

Orzamentos  
2016

MEMORIA TOMO II  
VOLUME 1





## MEMORIA

TOMO II VOLUME 1



---

## CONTIDO

---

I.	PRESIDENCIA DA XUNTA DE GALICIA	7
II.	VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, AAPP. E XUSTIZA	75
III.	CONSELLERÍA DE FACENDA	229
IV.	CONSELLERÍA DE MEDIO AMBIENTE E ORDENACIÓN DO TERRITORIO	281
V.	CONSELLERÍA DE INFRAESTRUTURAS E VIVENDA	345
VI.	CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA	395





## PRESIDENCIA DA XUNTA DE GALICIA

### SECCIÓN 04





## I. ESTRUCTURA ORGÁNICA E COMPETENCIAS

### I.1. ESTRUCTURA ORGÁNICA

O Decreto 234/2012, do 5 de decembro, establece os órganos superiores e de dirección dependentes da Presidencia da Xunta de Galicia.

No seu artigo único dispónse que dependerán funcionalmente da Presidencia da Xunta de Galicia e organicamente da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza os seguintes órganos superiores:

1. Secretaría Xeral da Presidencia, da que dependerá a Dirección Xeral do Gabinete da Presidencia.
2. Secretaría Xeral de Medios, da que dependerá a Dirección Xeral de Comunicación e á que estará adscrito o ente público Compañía de Radio Televisión de Galicia.
3. Secretaría Xeral da Emigración.
4. Secretaría Xeral para o Deporte.
5. Secretaría Xeral para o Turismo (apartado suprimido por Decreto 88/2013).

Queda adscrita á Presidencia da Xunta de Galicia a Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia, de conformidade co disposto no Decreto 252/2011, do 15 de decembro, polo que se crea esta e se aproban os seus estatutos (modificado polo Decreto 149/2014, do 20 de novembro).

Na súa disposición adicional primeira o Decreto 234/2012 indica que, de acordo co Decreto 196/2012, do 27 de setembro, polo que se aproban os estatutos da Axencia de Turismo de Galicia, a axencia asumirá, dende a súa constitución, as competencias atribuídas á Secretaría Xeral para o Turismo e os servizos de turismo das xefaturas territoriais, que quedarán suprimidos no momento da dita constitución.

De igual xeito, na súa disposición adicional segunda indícase que o ente público Compañía de Radio-Televisión de Galicia continuará adscrito á Secretaría Xeral de Medios ata a súa disolución, de conformidade co disposto na Lei 9/2011, do 9 de novembro, de medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia.

O desenvolvemento desta estrutura orgánica lévase a cabo a través do Decreto 88/2013, do 30 de maio, publicado no Diario Oficial de Galicia, núm. 113, do 14 de xuño de 2013, modificado polo Decreto 20/2015, do 29 de xaneiro (DOG núm. 29, do 12 de febreiro) e polo Decreto 60/2015, do 16 de abril (DOG núm. 77, do 24 de abril).

O Decreto 88/2013 suprime a Secretaría Xeral para o Turismo, prevista no Decreto 234/2012, do 5 de decembro, de conformidade co que se establece na disposición adicional primeira do Decreto 196/2012, do 27 de setembro, polo que se crea a Axencia de Turismo de

Galicia e se aproban os seus estatutos. A Axencia de Turismo de Galicia asume a partir da súa constitución efectiva as competencias atribuídas á Secretaría Xeral para o Turismo e os servizos de turismo das xefaturas territoriais.

Polo tanto, os órganos superiores e de dirección dependentes da Presidencia da Xunta de Galicia son os que se indican a seguir:

1. Secretaría Xeral da Presidencia, da que dependerá a Dirección Xeral do Gabinete da Presidencia.
2. Secretaría Xeral de Medios, da que dependerá a Dirección Xeral de Comunicación e á que estará adscrito o ente público Compañía de Radio Televisión de Galicia, en canto non se proceda a súa disolución, de acordo coa Lei 9/2011, do 9 de novembro, de medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia.

Na reunión do Consello da Xunta de Galicia do 29 de agosto de 2013, adoptouse o acordo polo que se designa a Televisión de Galicia, S. A. como futura Corporación de Radio e Televisión de Galicia, S.A. Deste xeito a Televisión de Galicia, S.A. pasou a denominarse Corporación de Radio e Televisión de Galicia, S.A.

3. Secretaría Xeral da Emigración.
4. Secretaría Xeral para o Deporte.

Están adscritos á Presidencia da Xunta de Galicia, como entidades do sector público, a Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia, a Axencia de Turismo de Galicia, a Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A., a Sociedade Anónima Redes de Telecomunicacións Galegas - Retegal, a Fundación Deporte Galego e a S.A. de Xestión do Plan Xacobeo.

## I.2. COMPETENCIAS

### I.2.1. DA CONSELLERÍA

As funcións dos órganos superiores da Presidencia da Xunta de Galicia, segundo o establecido no Decreto 88/2013, do 30 de maio, son as que se indican a seguir:

- I.- Secretaría Xeral da Presidencia.

Correspóndelle o apoio e asesoramento técnico á Presidencia da Xunta de Galicia, para o que, nos asuntos xerais, actuará como órgano de comunicación coas consellerías, entidades e organismos que teñan relación coa Presidencia.

Asume, igualmente, funcións de coordinación dos órganos adscritos á Secretaría Xeral da Presidencia, sinalados no artigo único, letra a), punto I do Decreto 234/2012, do 5 de decembro, das actividades do Departamento de Protocolo e Relacións Públicas da Presidencia da Xunta e

da Casa de Galicia en Madrid, dos asuntos administrativos xerais da Presidencia da Xunta e da elaboración dos seus orzamentos.

A esta secretaría xeral está adscrita a Dirección Xeral do Gabinete da Presidencia, que exercerá funcións de asesoramento, asistencia e apoio técnico á persoa titular da Presidencia, tanto de índole política, destacando a preparación das súas intervencións no Parlamento de Galicia, como de índole técnica, para o que poderá solicitar e sistematizar información acerca das iniciativas, programas, plans e actividades das consellerías para facilitar a coordinación da acción do goberno.

## 2.- Secretaría Xeral de Medios.

É o órgano superior encargado de executar a política xeral da Xunta de Galicia en materia de medios de comunicación e audiovisual. No marco desa competencia xeral exercerá as funcións de divulgación da acción institucional da Xunta de Galicia e da Presidencia; a xestión das competencias da Xunta de Galicia en materia de medios de comunicación social, comunicación audiovisual e as referidas á publicidade recollidas no núm. 31 do artigo 27 do Estatuto de Autonomía de Galicia; a coordinación da política de imaxe e publicidade institucional da Xunta de Galicia; a dotación de infraestruturas no ámbito da comunicación e a implantación de redes propias de comunicación audiovisual, radiofónica e televisiva para a prestación de servizos que sexan competencia da comunidade autónoma e o desenvolvemento da normativa referente á comunicación social e á publicidade.

A esta secretaría xeral está adscrita a Dirección Xeral de Comunicación, á que lle corresponde a execución e coordinación da política informativa e de comunicación da Xunta de Galicia; a relación cos medios informativos en todas as materias de comunicación que afecten á Presidencia da Xunta de Galicia así como a coordinación da comunicación interdepartamental da Xunta de Galicia.

## 3.- Secretaría Xeral da Emigración.

Correspóndenlle as competencias en materia de desenvolvemento da Lei 7/2013, do 13 de xuño, da galeguidade; as relacións coas comunidades galegas no exterior; as políticas de emigración e retorno a Galicia e a representación e participación nos órganos e foros relacionados coas políticas migratorias.

Igualmente, asume as competencias que atribúe ás comunidades autónomas a Lei 40/2006, do 14 de decembro, do Estatuto da cidadanía española no exterior.

#### 4.- Secretaría Xeral para o Deporte.

Correspóndelle a elaboración, proposta e execución da política do goberno galego en materia de deportes. En particular, ten atribuída a execución da política deportiva de Galicia; a promoción e difusión da actividade física e do deporte; o apoio e promoción das asociacións deportivas; o estudo e planificación das liñas de actuación no ámbito das infraestruturas deportivas e a promoción e difusión do deporte galego no ámbitos supraautonómicos.

En xeral, e como órgano superior da Administración da comunidade autónoma no ámbito deportivo, as funcións recollidas na Lei 3/2012, do 2 de abril, do deporte de Galicia.

### *I.2.2. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS*

#### AXENCIA PARA A MODERNIZACIÓN TECNOLÓXICA DE GALICIA

De acordo co previsto no Decreto 252/2011, do 15 de decembro, ten por obxecto a definición, desenvolvemento e execución dos instrumentos da política da Xunta de Galicia relativa a tecnoloxías da información e comunicacións, así como innovación e desenvolvemento tecnolóxico.

De xeito máis concreto, a Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia asume a dirección e xestión de todas as actuacións da Xunta en materia de tecnoloxías da información e as comunicacións; a elaboración, desenvolvemento e execución da estratexia tecnolóxica global do sector público autonómico de Galicia; a promoción da inclusión e execución do despregue das TIC no ámbito da prestación dos servizos públicos; o impulso do desenvolvemento da sociedade da información en Galicia; a planificación e proposta da normativa en materia de tecnoloxías da información e as comunicacións; o impulso, xestión e coordinación da Administración electrónica; a consolidación e modernización da infraestrutura TIC da Xunta de Galicia e a planificación e ordenación do mapa de infraestruturas de telecomunicacións de Galicia.

#### AXENCIA DE TURISMO DE GALICIA

De acordo co previsto no Decreto 196/2012, do 27 de setembro, esta axencia ten como obxectivo impulsar, coordinar e xestionar a política autonómica en materia de turismo e, en especial, a promoción e a ordenación do turismo dentro da comunidade e a conservación e promoción dos camiños de Santiago.

Os seus obxectivos básicos consisten no desenvolvemento do turismo na comunidade autónoma baixo os principios de calidade, accesibilidade e sustentabilidade e seguindo parámetros de eficiencia e eficacia; na potenciación do turismo de Galicia como un factor de crecemento económico; no fomento do turismo como un instrumento de reequilibrio territorial; no impulso á innovación, investigación, formación e cualificación das empresas e profesionais do sector turístico; na mellora do posicionamento do turismo galego no panorama nacional e internacional; na diversificación da oferta turística de Galicia coa consolidación dos produtos clave para competir no ámbito turístico nacional e internacional e a creación de novos produtos que permitan deses-tacionalizar a demanda turística e na promoción da imaxe marca-país de Galicia.

### *1.2.3. DAS SOCIEDADES MERCANTÍLS PÚBLICAS AUTONÓMICAS*

#### CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA, S.A.

A Lei 9/2011, do 9 de novembro, dos medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia, no seu artigo 2, atribúe á Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. (en diante Corporación RTVG), a xestión do servizo público de comunicación audiovisual de competencia da Comunidade Autónoma de Galicia.

A Corporación RTVG é unha sociedade mercantil pública autonómica integrada no sector público autonómico con forma de sociedade anónima e con capital participado na súa totalidade pola Comunidade Autónoma de Galicia.

Como entidade prestadora da xestión do servizo público de comunicación audiovisual, a Corporación RTVG, no marco dos principios inspiradores previstos no artigo 4 da Lei 9/2011, do 9 de novembro, levará a cabo o obxecto dese servizo.

O servizo público de comunicación audiovisual é un servizo esencial de interese económico xeral que ten por obxecto a produción, edición e difusión dun conxunto posible de canais de radio, de televisión e de servizos de información en liña con programacións diversas e equilibradas para todo tipo de público, que cubrirán os distintos xéneros, destinados a satisfacer as necesidades de información, cultura, educación e entretemento da sociedade, a preservar o pluralismo nos medios de comunicación e a promover o emprego da lingua galega.

Esa función de servizo público comprende a produción de contidos e a edición e difusión de canais xeneralistas e temáticos, así como a oferta de servizos conexos e interactivos.

## SOCIEDADE ANÓNIMA REDES DE TELECOMUNICACIÓNS GALEGAS, RETEGAL S.A.

Os seus estatutos foron aprobados polo Decreto 58/1997, do 20 de febreiro, que foron modificados polo Decreto 137/2010, do 5 de agosto.

No Diario Oficial de Galicia do 23 de abril de 2013 publicouse a Resolución do 9 de abril de 2013, da Secretaría Xeral Técnica e do Patrimonio da Consellería de Facenda, pola que se ordena a publicación da modificación dos estatutos da sociedade Redes de Telecomunicación Galegas Retegal, S.A., autorizada polos acordos do Consello da Xunta de Galicia do 29 de xuño de 2012 e do 7 de febreiro de 2013.

Segundo eses estatutos, Retegal terá por obxecto a realización de actividades dirixidas á prestación de servizos en materia de telecomunicacións na Comunidade Autónoma de Galicia, para as que obterá os títulos habilitantes que sexan necesarios en cada caso.

Así mesmo, terá por obxecto tanto a planificación, instalación, xestión, mantemento e explotación de infraestruturas, sistemas e servizos de telecomunicacións en Galicia, como a elaboración de propostas, análises e estudos relacionados coas telecomunicacións que lle correspondan á Comunidade Autónoma de Galicia.

En particular, constituirán parte do obxecto social as actividades de promoción, planificación, deseño, construción, conservación, mantemento, dotación de equipamento e explotación, por si mesma ou mediante terceiros, de toda clase de infraestruturas e servizos de telecomunicacións que sexan promovidas pola Comunidade Autónoma de Galicia ou en que esta participe, vinculadas ao ámbito das telecomunicacións. Igualmente, forma parte dese obxecto social a prestación de actividades de consultaría en materia de avaliación, planificación, promoción, adquisición, organización, mantemento, formación, xestión, investigación, control de calidade e, en xeral, calquera materia relacionada co sector das telecomunicacións, especialmente no eido da tecnoloxía das telecomunicacións.

## SOCIEDADE ANÓNIMA DE XESTIÓN DO PLAN XACOBEO

A S.A. de Xestión do Plan Xacobeo foi creada polo Decreto 377/1991, do 19 de setembro, que aproba os seus estatutos, os cales foron modificados posteriormente en diversas ocasións.

Finalmente, no Diario Oficial de Galicia do 1 de abril de 2014, publicouse a Resolución do 13 de marzo de 2014, da Secretaría Xeral Técnica e do Patrimonio da Consellería de Facenda, pola que se ordena a publicación da modificación dos estatutos da S.A. de Xestión do Plan Xacobeo.

Segundo eses estatutos, esta sociedade levará a cabo as actividades dirixidas á xestión da rede de albergues da comunidade autónoma e do resto do seu patrimonio así como a coordinación de actuacións específicas relacionadas co Camiño de Santiago e a cultura xacobeá.

Máis concretamente, será o encargado da coordinación das actuacións en materia de dotacións de albergues e en materia de conservación, sinalización e recuperación do camiño e das actuacións específicas relacionadas coa cultura xacobeá, en especial as exposicións.

Así mesmo, manterá as relacións coas asociacións de amigos do Camiño de Santiago.

#### *I.2.4. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO*

##### FUNDACIÓN DEPORTE GALEGO

A Fundación Deporte Galego constituíuse pola Administración autonómica mediante escritura do 5 de maio de 2001, estando clasificada e inscrita no Rexistro Único de Fundacións de Interese Galego.

Pretende o impulso e fomento do deporte e a práctica deportiva e a súa difusión entre os cidadáns, para o que leva a cabo, xa sexa de forma independente ou en colaboración con outras entidades, actividades de sustento e promoción do deporte e dos deportistas da comunidade autónoma; a xestión de instalacións deportivas de titularidade autonómica e o fomento do emprego entre os profesionais do deporte.





## II. PRINCIPAIS LIÑAS DE ACCIÓN PARA O ANO 2016

### II.1. DA CONSELLERÍA

As principais liñas de acción dos órganos superiores e de dirección da Presidencia da Xunta de Galicia son as que se indican a seguir:

#### 1.- Secretaría Xeral da Presidencia.

Como órgano que, con carácter xeral, asume a coordinación co resto do sector público autonómico dos asuntos relacionados coa Presidencia da Xunta de Galicia, impulsará o seguimento das actuacións dos distintos órganos da Administración xeral da comunidade autónoma e das súas entidades instrumentais para reforzar a acción coordinada do goberno galego.

#### 2.- Secretaría Xeral de Medios.

A Secretaría Xeral de Medios, durante o ano 2016, en materia de cobertura informativa e apoio á comunicación social levará a cabo actuacións referidas á normativa dos medios informativos e publicidade; de divulgación da acción institucional e de coordinación operativa da comunicación interdepartamental da Xunta de Galicia.

En materia de radiodifusión, levará a cabo actuacións de xestión, planificación, coordinación e asesoramento técnico dos servizos e infraestruturas de telecomunicación da Xunta de Galicia; ampliará e mellorará a infraestrutura de radio e televisión mediante novos investimentos; realizará estudos técnicos e de planificación para obter cobertura o máis ampla posible na emisión/recepción de programas de radio e televisión que dependen da Xunta de Galicia, así como aqueles estudos tendentes á mellora das infraestruturas.

#### 3.- Secretaría Xeral da Emigración.

A actuación da Secretaría Xeral da Emigración abarca varios eidos distintos: a emigración, a atención das persoas galegas no exterior e o retorno.

No primeiro deles, a emigración, incidirase na asistencia sociosanitaria ás persoas galegas residentes no exterior que se atopan en situación de precariedade, dependencia ou risco de exclusión social; no impulso aos programas relacionados coas entidades galegas asentadas fóra de Galicia no desenvolvemento das actividades propias, que lles permitan compartir a vida social, cultural e económica da Comunidade Autónoma de Galicia e ser tamén instrumento da sociedade galega para a súa proxección exterior, nos programas dirixidos á xuventude galega para fortalecer os seus vínculos con Galicia e favorecer a súa incorporación no tecido asociativo das entidades galegas no exterior e, por último, no impulso á participación igualitaria das mulleres na galegitude.

En canto ao ámbito do retorno, apoiarase socioeconómicamente aos retornados a través de axudas económicas, accións informativas, formativas e de fomento do autoemprego e a actividade emprendedora, para contribuír á súa incorporación laboral.

#### 4.- Secretaría Xeral para o Deporte.

Seguindo coas liñas marcadas nos últimos anos, durante o ano 2016, as principais liñas de acción da Secretaría Xeral para o Deporte agrúpanse en catro grandes áreas.

En primeiro lugar, a explotación das distintas funcionalidades do feito deportivo máis alá do deporte competitivo, con especial referencia á función sanitaria, á educativa e á económica do deporte.

Neste contexto, dende a perspectiva da promoción da saúde, continuarase co desenvolvemento do Plan Galicia Saudable e serán básicas as actuacións no ámbito escolar; as accións de fomento da práctica de actividade física dirixida a toda a poboación sedentaria ou a diversificación das unidades de promoción do exercicio creadas nos exercicios pasados no ámbito escolar e local-comunitario a outros ámbitos como o laboral e o sanitario, así como a posta en funcionamento de novidosas ferramentas TIC para facilitar a accesibilidade da práctica deportiva por parte de toda a cidadanía.

No ámbito educativo, de forma directa ou en colaboración coas entidades deportivas de Galicia, continuarase cos programas de actuación destinados á consolidación da actividade física e o deporte entre os nosos escolares a través das actuacións encadradas na actividade física e deportiva na idade escolar (Proxecto Deportivo de Centro; Móvete+, Máis e Mellor Actividade Física; Xogade; etc.).

Na funcionalidade económica do deporte, a Secretaría Xeral para o Deporte realizará, entre outras, actuacións encamiñadas ao impulso da achega económica do noso sector deportivo á economía galega, especialmente no ámbito do turismo, como son a realización de eventos deportivos.

En segundo lugar, o apoio ao tecido asociativo deportivo galego e aos deportistas. Neste ámbito, deben destacarse como accións básicas, o plan de axudas ás federacións, mediante a subscripción de convenios de colaboración, así como o perfeccionamento no control do seu funcionamento; o plan de axudas aos clubs e outras entidades deportivas; o desenvolvemento do deporte de alto nivel e o apoio ou organización de eventos deportivos.

Ademais, continuarase coa aposta polos centros deportivos de tecnificación e alto nivel en Galicia -Centro Galego de Tecnificación Deportiva, o Centro de Vela de Vilagarcía e a Pista de Piragüismo de Berducido- como pezas claves no crecemento da alta competición do deporte de Galicia.

En terceiro lugar, seguirase co desenvolvemento normativo da Lei 3/2012, do 2 de abril, do deporte de Galicia.

En cuarto lugar, a mellora do mapa de infraestruturas deportivas de Galicia, tanto propias como de terceiros. Neste campo, continuarase coa optimización do mapa de infraestruturas deportivas da comunidade autónoma, realizándose as actuacións en colaboración coa Sociedade Pública de Investimentos de Galicia.

## II.2. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

### AXENCIA PARA A MODERNIZACIÓN TECNOLÓXICA DE GALICIA

As actuacións da Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia enmarcaranse nas liñas estratéxicas que se recollen na Axenda Dixital de Galicia 2020, aprobada no Consello da Xunta o pasado 30 de abril de 2015.

Esas liñas estratéxicas son as seguintes:

1. Valorización da administración: avanzando cara a unha Administración dixital innovadora que aprende e conectase á realidade da sociedade para responder e adiantarse ás necesidades e expectativas da cidadanía e as empresas.
2. Énfase na Vida Dixital: aproveitando o potencial das TIC para converter a Galicia nun lugar de progreso social avanzado e onde as persoas poidan levar unha vida autónoma e participar activamente na sociedade.
3. Aceleración da Economía Dixital: promovendo o liderado de empresas que a través da incorporación das TIC, tanto nos procesos internos como de negocio, garantan a creación e absorción de talento e innovación para xerar novas oportunidades e promover así a atracción e o crecemento económico na comunidade.
4. Estímulo ao Crecemento do Sector TIC: impulsando a innovación tecnolóxica, competitividade e xeración de emprego no ecosistema dixital que contribúan a posicionar ao sector tecnolóxico coma un dos sectores de referencia de Galicia.
5. Articulación Dixital do Territorio: favorecendo non só a conectividade TIC necesaria para garantir a vertebración dixital do territorio de xeito seguro e sostible, senón tamén para coñecer información que permita, en caso de ser necesario, actuar de xeito intelixente.

Estas liñas de traballo están en directa relación coa execución do Plan de Administración e Goberno Dixital: Horizonte2020; o Plan Director de Seguridade TIC; o Plan de Banda Larga 2020 para o despregamento da banda larga ultrarrápida en Galicia; o II Plan de Sistemas e Tecnoloxías da Información da Administración de xustiza en Galicia: Senda2020; o Plan SmartTurismo;

o proxecto para a difusión do patrimonio cultural de Galicia; o Proxecto Abalar; o Plan de Modernización Tecnolóxica dos Servizos Sociais de Galicia: Plan Trabe, o Plan de Inclusión Dixital e o Programa TransformaTIC.

## AXENCIA DE TURISMO DE GALICIA

As actuacións da Axencia Turismo de Galicia no ano 2016 centraranse en seguir co desenvolvemento das seis liñas de acción especificadas no Plan Integral de Turismo de Galicia 2014-2016, que desenvolve a planificación turística para Galicia ata o ano 2016 e constitúe a folia de ruta específica e diferencial para o sector turístico, coa visión de ser un plan para dinamizar o conxunto da economía de Galicia, mellorando a creación de emprego e a potenciación da competitividade deste sector estratéxico para a economía galega.

Desenvolverase o Plan Director do Camiño de Santiago que contribúa á mellora do mesmo ao longo de todas as súas rutas, adaptando medidas específicas para cada unha delas e definindo directrices que contribúan á mellora de aspectos ambientais, urbanísticos, á xestión de fluxos, á mellora dos trazados e da sinalización, á mellora dos servizos turísticos. O Camiño de Santiago é o recurso máis senlleiro e identitario de Galicia, é o símbolo do destino. O Camiño de Santiago sitúa Galicia no mundo e atrae cada ano a miles de peregrinos nacionais e internacionais.

No 2016 continuarase co desenvolvemento de produtos turísticos especializados dirixidos a segmentos de público específico: rede de turismo urbano, de patrimonio industrial, de turismo náutico, turismo cultural e turismo de golf así como no desenvolvemento e promoción de produtos turísticos emerxentes como turismo idiomático ou turismo sanitario, que axudan á desestacionalización da oferta turística convencional sen obviar a mellora e dinamización dos dez produtos cabeceira da marca.

Prestarase especial atención ao desenvolvemento do Plan de Turismo termal e ao fortalecemento, complementariedade e promoción da oferta de turismo rural vinculado á natureza e á cultura, á promoción das festas de interese turístico así como ao apoio dos municipios declarados turísticos.

O criterio da sostibilidade será fundamental á hora de deseñar, desenvolver e poñer en marcha proxectos e produtos turísticos, promovendo produtos turísticos dirixidos especialmente ao público máis concienciado cos valores sostibles, nos que a experiencia turística global sexa respectuosa co medio contribuíndo á imaxe de Galicia como un destino sostible.

O fomento do talento e o aproveitamento das novas tecnoloxías para acadar un sector competitivo e un destino intelixente é outro dos obxectivos do 2016. Para iso desenvolverase o plan de formación específico para o sector turístico, pilotado polo Centro Superior de Hostelería de Galicia (CSHG), no que se fará especial atención á aplicación das TIC na xestión das empresas

turísticas, e continuarase co programa de Escola de Turismo Itinerante, ademais de obradoiros de formación.

Tamén se seguirá co desenvolvemento da Plataforma tecnolóxica de Turismo de Galicia: Smart Turismo na que se inclúe o Smart Camiño e o impulso á creación de destinos intelixentes: Smart Destinations.

A promoción e comercialización de Galicia como destino único estará baseado nun modelo á demanda e na promoción unificada da marca Galicia a través de prescriptores, mellorando os servizos de intermediación, tanto a nivel receptivo como a nivel emisor, atraendo novos públicos nacionais e internacionais en colaboración con outros operadores especializados.

Lanzaranse campañas específicas dirixidas á captación de turismo internacional e á mellora do posicionamento do destino e a marca noutros países.

O desenvolvemento turístico de calquera destino débese apoiar na cooperación público - privada. Por iso, continuarase coa mellora do fluxo de comunicación entre ambos sectores e potenciaranse as iniciativas que contribúan á cooperación, tanto a través de convenios con deputacións e concellos para a promoción conxunta como co Clúster de Turismo.

Ademais, seguirase a actualizar a normativa existente en materia turística co fin de favorecer o emprendemento e a competitividade das empresas favorecendo o establecemento de comisións de traballo temáticas entre axentes públicos das distintas administracións.

### II.3. DAS SOCIEDADES MERCANTÍLS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

#### CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA, S.A.

A Lei 9/2011, do 9 de novembro, dos medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia encomenda a xestión do servizo público de comunicación audiovisual de Galicia, de competencia da comunidade autónoma á Corporación Radio e Televisión de Galicia S.A. (Corporación RTVG).

En execución de dita norma, con data 20 de decembro de 2013 formalizouse, mediante escritura pública, a fusión por absorción da entidade "Radiotelevisión Galicia, S.A.U." ("RG, S.A.") por parte da entidade "Televisión de Galicia, S.A.U." ("TVG, S.A.") mediante a cal esta última adquiriu, por sucesión universal, a totalidade dos dereitos e obrigas da primeira, que quedou extinguida o día 31 de decembro de 2013, data de inscrición da mencionada escritura de fusión no Rexistro Mercantil.

No exercicio 2016, estímase que estará executada a transición da Compañía de Radio-Televisión de Galicia á Corporación RTVG, a cal terá incidencia, entre outros, nos principios xerais, natureza e réxime xurídico, organización da corporación, principios para a prestación do servizo público e réxime económico.

Neste contexto a provisión do servizo público de radiotelevisión seguirá, entre outras, as liñas de traballo seguintes: a preservación da esencia dos valores fundacionais e o seu acoplamento ás necesidades emerxentes da sociedade actual; a adaptación ás novas demandas e formas de consumo dos cidadáns; a reconversión tecnolóxica e organizativa para atender á converxencia de usos; as necesidades de financiamento e as formas máis eficientes de gobernanza en clave de sostibilidade; e a transparencia na rendición de contas para incrementar a confianza e a credibilidade social dos medios de comunicación audiovisual de Galicia.

A Corporación RTVG, para o desenvolvemento e consecución dos seus obxectivos estratéxicos e da misión de servizo público que ten encomendada, actuando baixo o obxectivo de rendibilidade social e eficiencia económica, desenvolverá no ano 2016 as seguintes liñas de acción no marco dos seus principios inspiradores: promover os principios de programación sinalados na súa lei de creación nomeadamente a promoción e difusión da cultura e lingua galega, así como a defensa da identidade de Galicia; dinamizar a produción audiovisual propia de Galicia; avanzar na proxección de Galicia cara ao exterior ofrecendo programación, emisións e información de calidade; procurar o desenvolvemento da sociedade da información, estendendo o uso das novas tecnoloxías na produción e difusión de programas de comunicación audiovisual e, por último, avanzar cara a un novo modelo de distribución de contidos.

A nivel operativo as actuacións sitúanse en proceder á execución do proceso transformador recollido na Lei 9/2011, caracterizado polo seu profundo sentido empresarial, cara a mellorar a organización e a competitividade das súas estruturas integradas co fin de contribuír a unha nova corporación máis lixeira, flexible, moderna e dinámica que preste máis e mellores servizos con menos custo, nun contorno de xestión cada vez máis competitivo e cambiante para captar e reter audiencia.

Ao fío do exposto, a Corporación RTVG continuará co seu esforzo de lograr unha posición de equilibrio orzamentario e de avanzar cara un modelo de eficiencia na xestión e tamén orientado á optimización dos ingresos.

## SOCIEDADE ANÓNIMA REDES DE TELECOMUNICACIÓNS GALEGAS, RETEGAL S.A

Con carácter xeral, os obxectivos de Retegal no ano 2016 tenderán a:

1. Ampliar e consolidar a súa posición no mercado nacional e autonómico como operadora de servizos de radiodifusión.

2. Ampliar, renovar e mellorar as infraestruturas existentes para facilitar o acceso á sociedade da información de todos os cidadáns de Galicia.
3. Administrar con eficiencia os recursos xestionados, mellorando a trazabilidade de custos e desenvolvendo actuacións que incrementen a eficiencia.
4. Planificar, executar e operar as encomendas de xestión previstas, e as que se lle poidan encargar pola Xunta de Galicia.

Con carácter máis específico, os obxectivos de Retegal no ano 2016, serán:

1. Servizos de operador neutro de telecomunicacións.  
O posicionamento de RETEGAL como operador neutro de infraestruturas é acorde coas tendencias de mercado, nas que as estratexias dos operadores de servizos de telecomunicación oríentanse ao core do negocio, evitando no posible investimentos en infraestruturas e realizando acordos marcos con operadores de telecomunicacións que xestionen infraestruturas.
2. Servizos de TDT.
  - 2.1.- CRTVG.  
Manter as porcentaxes de cobertura de difusión do sinal do múltiple autonómico de TDT, no que están presentes as dúas canles de TVG, e emisións da Radio Galega, consolidando os actuais niveis de calidade e dispoñibilidade na prestación do servizo, tanto para a televisión como para a radio autonómica.
  - 2.2.- Concesionarios autonómicos.  
Prestación do servizo de difusión ao múltiple autonómico, que está integrado pola TVG (con dúas canles dixitais) e por dous concesionarios de xestión privada, cos índices de calidade e continuidade comprometidos.
  - 2.3.- Concesionarios locais.  
Prestación dos servizos de difusión aos múltiples de TDT Local de Vigo, Santiago de Compostela e Ribeira con índices de calidade e continuidade do servizo comprometidos.
  - 2.4.- Cadeas estatais.  
Prestación do servizo de transporte e difusión do sinal do múltiple de TVE nos centros contratados.
3. Servizo da Rede Dixital de Emerxencias e Seguridade da Xunta de Galicia.  
Mantemento e xestión da Rede Corporativa de comunicacións móbiles dixitais de emerxencia e seguridade de Galicia, por encomenda da Axencia para a Modemización Tecnolóxica de Galicia (AMTEGA).

4. Servizos de Radiodifusión.  
Prestación de servizos a operadores de radiodifusión privados.
5. Servizo de conectividade á Xunta de Galicia.  
Prestación de diversos servizos de conectividade á Rede Corporativa da Xunta de Galicia (RCXG).
6. Adecuación Operativa de RETEGAL.  
Mellora dos procedementos de comunicación e envío de información de servizo aos seus clientes, implementando ferramentas que permitan a estes ter un coñecemento en tempo real do estado dos servizos contratados, así como a implantación de novos sistemas de soporte a operación e monitorización de servizos.

#### SOCIEDADE ANÓNIMA DE XESTIÓN DO PLAN XACOBEO

A Sociedade Anónima de Xestión do Plan Xacobeo, para o ano 2016, continuará a súa actividade de mantemento e atención ao público da rede de albergues públicos.

Colaborarase coa Axencia de Turismo de Galicia na execución das súas funcións no ámbito de conservación, sinalización e mellora dos trazados dos distintos Camiños de Santiago e de rehabilitación ou construción de novas edificacións para albergues públicos. Tamén no desenvolvemento das accións de promoción da cultura xacobeá que deseña a Axencia de Turismo de Galicia.

Renovarase as liñas de colaboración coas asociacións que traballan pola difusión e promoción do Camiño de Santiago.

## II.4. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO

#### FUNDACIÓN DEPORTE GALEGO

A través da Fundación Deporte Galego, e para continuar coa consolidación e incremento da participación dos cidadáns nas actividades e na práctica deportiva da comunidade autónoma así como dar un apoio ao deporte galego do máis alto nivel, realizaranse, durante o ano 2016, actuacións que se engloban en tres grandes grupos.



En primeiro lugar, o apoio ao deporte de alto nivel, que se realizará a través de convenios de patrocinio cos clubs galegos de alta competencia; das axudas aos deportistas de alto nivel e do patrocinio para a organización de eventos deportivos relevantes de carácter autonómico, nacional e internacional a celebrarse en Galicia.

En segundo lugar, o deseño de programas físico-deportivos nas instalacións xestionadas tanto directamente pola propia fundación como por empresas concesionarias.

En terceiro lugar, dende a perspectiva da promoción da saúde continuarase un ano máis, en colaboración coa Secretaría Xeral para o Deporte, co desenvolvemento do Plan Galicia Saudable, mediante a implantación de varias ferramentas TIC deseñadas en exercicios anteriores para facilitar a accesibilidade da práctica deportiva por parte de toda a cidadanía e para a monitorización desta práctica. Ademais, desenvolveranse diferentes accións de fomento da práctica de actividade física dirixida a toda a poboación sedentaria, facendo especial fincapé no ámbito educativo, toda vez que se puxo de manifesto, tralo traballo destes anos, o especial interese dos centros de ensino para que se profundara nas accións a desenvolver no seu entorno ao abeiro do Plan Galicia Saudable.



### III. ORZAMENTO DE GASTOS POR PROGRAMA

#### III.1. PROGRAMAS DE GASTO

##### III.1.1. PROGRAMA 111A - PRESIDENCIA DA XUNTA DE GALICIA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Con este programa preténdese garantir que a actividade singular da Presidencia da Xunta de Galicia se preste en condicións eficientes e asegurando a execución dos compromisos cos distintos axentes cos que se establecen relacións de interacción.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Este programa ten un importante carácter intrínseco á propia actividade da persoa titular da Presidencia da Xunta, no que se refire ás súas relacións institucionais e protocolarias, e ao funcionamento normal e diario das unidades administrativas adscritas.

##### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Como xa se indicou, este programa ten un marcado carácter de apoio á actividade do Presidente da Xunta de Galicia, polo que nel se recollen basicamente gastos de funcionamento que sustentan esa actividade. Paulatinamente, na senda da contención do gasto corrente que marca a actuación do goberno galego, nos últimos anos este programa ten visto minoradas as súas consignacións orzamentarias, sen que isto teña interferido no normal funcionamento das unidades administrativas ás que lles dá soporte orzamentario.

##### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O desenvolvemento deste programa ten a súa base, primeiramente, na Lei 1/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e a súa presidencia.

En desenvolvemento das previsións contidas nesa lei, dítanse os oportunos decretos de estrutura. Na actualidade, o Decreto 234/2012, do 5 de decembro, polo que se establecen os órganos superiores e de dirección dependentes da Presidencia da Xunta de Galicia.

Igualmente, debe sinalarse o Decreto 88/2013, do 30 de maio, de estrutura orgánica dos órganos superiores e de dirección dependentes da Presidencia da Xunta de Galicia, modificado polo Decreto 20/2015, do 29 de xaneiro, e polo Decreto 60/2015, do 16 de abril.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade deste programa é actuar como soporte orzamentario da actividade singular da persoa titular da Presidencia da Xunta de Galicia así como das unidades administrativas que apoian directamente esa actividade, dun xeito eficiente e menos gravoso para as finanzas autonómicas.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral da Presidencia

### III.1.2. PROGRAMA 312C - SERVIZOS SOCIAIS RELATIVOS ÁS MIGRACIÓNS:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Este programa inclúe actuacións de apoio aos cidadáns galegos residentes no exterior e ás entidades galegas asentadas fóra da nosa comunidade autónoma, para que estes participen e compartan a vida social e cultural e económica de Galicia, e contribuír á mellora do seu benestar

e calidade de vida. Así mesmo, a través deste programa desenvólvense accións encamiñadas á procura da integración social e á inserción laboral do colectivo de emigrantes e retornados na nosa sociedade.

Trátase de asegurar unha vida digna aos galegos e galegas residentes no exterior, así como aos descendentes con nacionalidade española, e vinculados a algún dos concellos de Galicia. A maior parte deste colectivo sitúase nos países latinoamericanos, cuxa situación socioeconómica tomou nas últimas décadas cara unha senda de carácter negativo, o que deu lugar a unha grande inseguridade, cando non ausencia, de sistemas de protección social en xeral e dos colectivos máis desfavorecidos en particular.

Polo que se refire ás comunidades galegas como entidades asociativas asentadas fóra do territorio de Galicia, a Secretaría Xeral da Emigración ten como tarefa fundamental a súa preservación. Neste senso, é necesario prestar apoio ás actuacións que realizan estas entidades nas áreas sociais, asistenciais, formativas, culturais, informativas, de xuventude, así como contribuír á promoción e sustentabilidade do patrimonio de valor histórico, documental, cultural, artístico e arquitectónico creado polas entidades galegas asentadas fóra de Galicia ao longo da súa historia.

No ámbito do retorno, cómpre promover medidas de apoio nós eidos educativo, laboral e social que favorezan o retorno a Galicia das persoas galegas residentes no exterior e facilitar a súa integración na sociedade galega; en especial a Secretaría Xeral da Emigración considera de interese apoiar o autoemprego e a actividade emprendedora das persoas emigrantes retornadas.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

A actuación da Secretaría Xeral da Emigración recae sobre o colectivo dos cidadáns residentes fóra de Galicia e os seus descendentes, que constitúe a emigración galega, do que unha grande cantidade forma parte dalgunha das entidades galegas asentadas fóra de Galicia e recoñecidas nalgunha das categorías que recolle a Lei 7/2013, do 13 de xuño, da galeguidade.

Polo que se refire ao ámbito do retorno, a nosa comunidade autónoma segue ocupando un lugar destacado a nivel estatal en canto ao volume de persoas retornadas, situándose entre as seis primeiras, segundo as cifras do INE (Instituto Nacional de Estadística). Así mesmo, destas estatísticas despréndese que, en canto á idade, o grupo maioritario de persoas retornadas sitúase dentro do tramo en idade laboral.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A análise dos datos da presenza da cidadanía galega no exterior que achegan os sistemas estatísticos español, a través do INE e o galego, a través do Instituto Galego de Estatística (IGE), sinalan un incremento dos galegos residentes no exterior de 110.371 persoas para o período 2009-2015, con datos a 1 de xaneiro de cada ano.

Estes datos no detalle de nivel rexional e dos estados con maior presenza de cidadáns galegos revelan que é o continente americano o que, en cifras totais e proporcionalmente, amosa un maior incremento da cidadanía galega no exterior (98.748 novos cidadáns) fronte a Europa (10.428 novos cidadáns). Este forte incremento dos cidadáns galegos residentes no exterior en América está relacionado directamente co acceso á nacionalidade española dun número moi importante de descendentes de galegos e de maneira tanxencial polo incremento natural da poboación ou, en menor medida, pola emigración de cidadáns galegos nados nesta comunidade autónoma e desprazados aos países americanos.

Outro dato significativo relativo á cidadanía galega en América, nacida en Galicia, é o envellecemento da poboación. Fronte ao 22,9% que supón a porcentaxe de galegos maiores de 65 anos que viven na nosa comunidade autónoma, no ano 2012, as porcentaxes desta franxa de idade, dos galegos orixinarios de Galicia, nos países americanos son moi superiores, dende o case 90% de Cuba ao 30,21% nos Estados Unidos de América.

Dende o inicio da segunda metade do século XX, Latinoamérica iniciou un camiño de deterioro dos seus sectores produtivos ocasionado por distintos factores políticos, sociais e económicos, que deixou como consecuencia o paulatino empobrecemento de amplas capas sociais e a diminución dos sistemas de protección social naqueles países nos que estaban desenvolvidos.

Esta situación de precariedade socioasistencial dos emigrantes galegos e dos seus descendentes directos vén sendo paliada por distintos programas de axudas dende a Secretaría Xeral da Emigración, executado en dúas grandes liñas: axudas directas para atender a individuos con carencia de medios que dean lugar a situación de exclusión social e axudas ás entidades galegas que dispoñen de centros de atención para os colectivos de persoas galegas, co obxectivo de protección socio sanitaria e con carácter de beneficencia.

As debilidades deste programa veñen xeradas pola situación na que se vive nalgúns países de acollida da emigración galega, que derivan nunha situación de precariedade socioasistencial, e que implica a imposibilidade de actuar directamente sobre ela. Por outro lado, a idade media do colectivo que se pretende atender dificulta medidas de retomo ou de mellora na promoción laboral. Así mesmo, o acceso de segundas e terceiras xeracións á xestión dos grandes centros de beneficencia levantados polos galegos de orixe e nos que, cada vez máis, teñen acceso persoas non vinculadas con Galicia, deriva nun menor compromiso de asistencia ao colectivo orixinario. Todos estes factores conflúen para derivar nun gran número de persoas con necesidades socio-sanitaria e de asistencia.

A Galicia exterior actual é multicultural: a integración social das primeiras xeracións, sumada á formación e educación das segundas e terceiras xeracións plenamente integradas nas sociedades de acollida, achéganos unha base demográfica de poboación galega e descendentes con contribucións culturais de países moi variados. Esta riqueza cultural, social e económica é un valor que é necesario incorporar ás entidades galegas do exterior, como vínculo que fortaleza os lazos vitais, culturais e sociais coa Galicia territorial.

A fortaleza deste programa é a grande vinculación afectiva que manteñen os emigrantes con Galicia: unha rede de sociedades e entidades espalladas por todo o mundo, fundamentalmente en América, que contan a maior parte deles con servizos de protección (sanitarios, residencias de anciáns, centros de día ...) e o carácter de solidariedade e beneficencia cos seus paisanos máis desfavorecidos dos seus fundadores, que aínda perdura. A Secretaría Xeral da Emigración actúa complementando a tarefa que eles mesmos desenvolven.

Un factor que incide positivamente neste programa de gasto é a globalización que nos ofrece a realidade actual da sociedade, a través da poboación galega residente en todos os países que conforman a Galicia exterior, que nos permitirá o impulso de actividades de carácter económico-empresarial que fomenten o desenvolvemento e a proxección económica de Galicia no ámbito internacional.

Outra característica apreciable da emigración galega é a súa vontade de retorno. Este feito condiciona que grande parte deste colectivo manteña os vínculos sociais e culturais con Galicia, e demande un apoio por parte da nosa comunidade autónoma á hora de planificar o seu retorno.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 7/2013, do 13 de xuño, da galegitude.
- Lei 40/2006, do 14 de decembro, do estatuto da cidadanía española no exterior.
- Lei 52/2007, do 26 de decembro, pola que se recoñecen e amplían dereitos e se establecen medidas a favor de quen padeceu persecución ou violencia durante a guerra civil e ditadura.
- Plan Integral da Emigración 2014 - 2016.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Paliar as situacións graves de carencia e desprotección en amplos sectores da poboación galega residente no exterior, en especial nos máis sensíbeis a este tipo de situacións como o conformado por persoas maiores, cunha demanda dunha atención específica de carácter sanitario, farmacéutico e de asistencia social cada vez maior; ou naqueles países que están a atravesar unha difícil situación socioeconómica, como é o caso de Venezuela.

Polo que se refire ás entidades galegas como entidades asociativas, asentadas fóra do territorio de Galicia, que teñen como unha das súas necesidades a súa preservación, é necesario prestar apoio ás actuacións que realizan estas nas áreas sociais, asistenciais, formativas, culturais, informativas, de xuventude, así como contribuír á promoción e sustentabilidade do seu patrimonio de valor histórico, documental, cultural, artístico e arquitectónico. É necesaria a continuidade das entidades galegas de fóra de Galicia, de xeito especial, a unión de entidades galegas que compartan o mesmo espazo territorial.

Contribuír a paliar as situacións de necesidade económica derivadas do proceso de retorno das persoas galegas retornadas, así como fomentar á súa integración socio-laboral na comunidade autónoma.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

As actividades propias do programa están dirixidas á procurar o benestar e calidade de vida da cidadanía galega no exterior, das entidades galegas asentadas fóra de Galicia e o apoio ás persoas que retornen á nosa comunidade autónoma.

Das cifras do Instituto Nacional de Estatística (INE) relativas ao Padrón de Españois Residentes no Estranxeiro (PERE) –datos a 1 de xaneiro de 2015- extráese que este colectivo está integrado por un 51% de mulleres polo que os programas da Secretaría Xeral da Emigración están destinados a máis beneficiarios potenciais mulleres ca homes.

Polo que se refire ao ámbito do retorno, a estatística de variacións residenciais de 2014, segundo as fontes do INE, indica que retornaron a Galicia un 44% de mulleres sobre a cifra total de poboación emigrante retornada á nosa comunidade autónoma.

O programa inclúe actuacións específicas dirixidas a persoas emigrantes galegas e retornadas para atender ás mulleres vítimas de violencia de xénero e á súa familia, así como de apoio ás mulleres galegas que retornen a Galicia para a súa iniciativa emprendedora no mercado laboral, que faciliten a súa integración socio-laboral.



En canto á achega da muller galega nunca foi suficientemente recoñecida nin tivo a súa plasmación na participación das mulleres –salvo contadas ocasións- na vida directiva das institucións galegas no exterior. É por iso que un dos principais obxectivos desta secretaría xeral e promover a integración e participación efectiva das mulleres na vida asociativa e directiva das entidades galegas no exterior –especialmente no que fai referencia aos seus órganos de dirección; se ben estes potenciais axentes son soberanos nas súas decisións e independentes do poder público á hora de orientar as súas políticas.

A Lei 7/2013, do 13 de xuño, da galegitude, recolle expresamente as actuacións no ámbito da igualdade de xénero entre as mulleres e os homes galegos residente no exterior, e instrumentará as medidas de apoio ás entidades galegas para este fin.

O Plan Integral de Emigración 2014-2016 inclúe nas súas liñas de actuación unha área específica destinada á muller, co obxectivo de promover en coordinación coas entidades galegas no exterior, a realización de congresos nas principais áreas xeográficas de residencia de poboación galega no exterior, e utilizar as conclusións destes congresos para a aplicación de políticas de igualdade e participación da muller no ámbito da galegitude.

No que se refire ao órgano colexiado de representación e de participación das comunidades galegas asentadas fóra de Galicia, na actualidade inclúese un representante do sector público autonómico de Galicia con competencias en materia de muller e igualdade. Na actual Comisión Delegada do Consello de Comunidades Galegas, é significativa a presenza de dúas mulleres en representación das directivas das institucións do exterior neste órgano colexiado da emigración, facendo visible á muller no ámbito da diáspora.

As actuacións do programa orzamentario mediranse con indicadores asociados desagregados por sexo, e aqueles que incorporan a perspectiva de xénero: número de congresos, número de obradoiros con contidos de igualdade; número de mulleres vítimas beneficiarias das axudas; porcentaxe de mulleres e homes nos órganos de decisión das comunidades galegas no mundo e porcentaxe de mulleres e homes que participan nas accións formativas, culturais e de reencontros no ámbito da emigración galega.

#### **IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA**

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X

Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

No desenvolvemento das actuacións encadradas neste programa de gasto, promoverase a igualdade entre homes e mulleres, fomentando a eliminación de calquera forma de discriminación e irán destinadas a toda a sociedade.

#### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Estímase que coas actuacións deseñadas dende a perspectiva de xénero, se avance cara a unha diminución da fenda de xénero na participación das mulleres das entidades galegas no exterior nos órganos de decisión das asociacións deste ámbito e nos lugares nos que residen, así como unha repercusión no retomo das mulleres galegas a través das accións de formación, información e inserción laboral na nosa comunidade autónoma.

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral da Emigración

### III.1.3. PROGRAMA 441A - PROMOCIÓN DA ACTIVIDADE DEPORTIVA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A actuación da Secretaría Xeral para o Deporte ten como fío condutor o fomento da práctica do deporte e da actividade física na Comunidade Autónoma de Galicia, entendido este como elemento imprescindible para a calidade de vida da cidadanía galega, así como o crecemento do deporte na Comunidade Autónoma e o desenvolvemento do seu tecido deportivo, a través da coordinación institucional e cuns claros obxectivos en materia de saúde, benestar e actividade física, apoio ao tecido deportivo e infraestrutura deportiva.

A explotación das funcionalidades do deporte, xeralización e accesibilidade da práctica do deporte e da actividade física mediante a súa incorporación á vida cotiá da cidadanía; a mellora e dotación de novas infraestruturas; o apoio aos axentes deportivos na promoción e crecemento do deporte ou o perfeccionamento nas áreas de docencia, formación e tecnificación do deporte son, entre outros, obxectivos prioritarios deste programa.

Os beneficios que se esperan acadar na execución deste programa atópanse ligados ás necesidades existentes no actual ámbito deportivo galego: aproveitamento das funcionalidades do feito deportivo, o incremento da calidade de vida da cidadanía mediante a práctica do deporte e da actividade física, e crecemento deportivo de Galicia, mediante o apoio ao tecido deportivo galego e, afectando e con incidencia en ámbolos dous obxectivos, a realización dunha axeitada política e dotación de infraestruturas deportivas.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O colectivo afectado pola actividade da Secretaría Xeral para o Deporte, e máis en concreto por este programa, é a sociedade galega globalmente considerada (principalmente en canto ao obxectivo prioritario da xeneralización da práctica da actividade física) e o tecido deportivo galego (no tocante á práctica deportiva e ao deporte de competición) sen esquecer, entre outros, ás entidades locais principalmente no referido a infraestruturas deportivas.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Segundo a última enquisa de hábitos deportivos dos españois (CSD 2010), practican deporte na nosa comunidade autónoma un 32% da poboación. Por outra banda, atendendo tamén á última enquisa nacional de saúde 2011/2012, o 59,71% dos galegos e galegas de 18 e mais anos teñen sobrepeso ou obesidade (fronte ao 53,68% da media nacional), e o 34,64% dos galegos e galegas de entre 2 e 17 anos teñen sobrepeso ou obesidade (fronte ao 27,82% da media nacional).

No ano 2013 realizouse no ámbito da comunidade autónoma a enquisa sobre "Hábitos de actividade física e deportiva da poboación galega" elaborada en colaboración coa Universidade de Santiago de Compostela (USC).

Segundo os resultados da dita enquisa, sete de cada dez galegos maiores de 18 anos practica exercicio habitualmente, nunha porcentaxe case 16 puntos superior á do 2007, ano no que se fixera un estudo de equivalentes características. A porcentaxe de práctica de exercicio físico é bastante similar entre as catro provincias galegas, mentres que se continúa a apreciar unha certa diferenza entre sexos. Así, hai unha maior porcentaxe de homes (74%) que de mulleres (68%) que realiza actividade física, pero esa distancia acurtouse en case dous puntos desde 2007. Desde entón, aumentou nun 14,8% a porcentaxe de homes que fai exercicio e nun 16,8% a de mulleres.

Débase tamén significar que a actividade deportiva ten como elementos básicos para unha axeitada evolución aos clubs e federacións. Na actual conxuntura considérase esencial manter o apoio a través de liñas de subvención para a actividade tanto dende a perspectiva das persoas xurídicas como dende a perspectiva do deportista persoa física.

As actuacións anteriores complementáanse coa implantación de infraestruturas deportivas, principalmente naqueles concellos onde a súa carencia impide a realización da práctica deportiva dunha maneira continuada e estruturada.

O anteriormente exposto configura unha serie de actuacións interrelacionadas que buscan acadar un obxectivo único que non é outro que o incremento da calidade de vida da cidadanía mediante a práctica do deporte e a actividade física.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

A norma pola que se regula a actividade deportiva en Galicia é a Lei 3/2012, do 2 de abril, do deporte de Galicia.

En desenvolvemento da dita lei, aprobáronse o Decreto 120/2013, do 24 de xullo, polo que se aproba o regulamento do Comité Galego de Xustiza Deportiva e o Decreto 85/2014, do 3 de xullo, polo que se aproba o regulamento do Rexistro de Entidades Deportivas de Galicia.

Ademais atópanse en vigor o Decreto 228/1994, do 18 de xullo, regulador das federacións deportivas galegas e a Orde do 28 de xullo que o desenvolve.

Así mesmo, o Decreto 82/1983, do 21 de abril, crea o rexistro de clubs, federacións e entidades deportivas, desenvolvido pola Orde do 17 de maio de 1983. Esta normativa, en vigor no que non se opoñan á Lei 3/2012, será substituída pola que se promulgue con motivo da nova norma legal.

Por último, cómpre indicar o Plan Galego de Fomento da Actividade Física “Galicia Saudable”.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Para conseguir os obxectivos perseguidos con este programa, actuarase en catro grandes aspectos.

En primeiro lugar, na execución do Plan Galego de Fomento da Actividade Física “Galicia Saudable” continuarase o iniciado neste exercicios precedentes, desenvolvendo actuacións que dinamicen a práctica da actividade física entre toda a poboación galega nos diferentes ámbitos establecidos no plan, especialmente xerando novidosas ferramentas TIC para facilitar a accesibilidade da práctica por parte de toda a cidadanía.

En segundo lugar, no apoio ao tecido deportivo galego e aos deportistas, estableceranse plans de axudas económicas ás federacións deportivas, aos clubs e outras entidades deportivas; traballarase en medidas de apoio aos deportistas de alto nivel; na promoción do deporte en idade escolar e no impulso dos programas de tecnificación deportiva, especialmente con vistas ás grandes citas competitivas internacionais e os Xogos Olímpicos e Paralímpicos de Río 2016.

En terceiro lugar, na mellora do mapa de infraestruturas deportivas galegas continuarase a optimización da rede actual e investirase na construción de novas infraestruturas.

Por último, seguirase traballando na adecuación da normativa actual á realidade do deporte galego, avanzando no desenvolvemento regulamentario da Lei do deporte de Galicia, así como na adecuación do marco normativo á realidade do sector.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Con incidencia no campo da práctica de actividade física e do deporte federado (e de alto nivel), os programas de Galicia Saudable, ou do deporte escolar (XOGADE), os contratos de patrocinio aos clubs de alto nivel, as actuacións de aproveitamento das funcionalidades do feito deportivo, ou as axudas aos deportistas galegos de alto nivel, serven, dende unha perspectiva e deseño mixto, para crecer en igualdade. Así o amosan os indicadores, especialmente significativos nos contratos de patrocinio e nas axudas a deportistas de alto nivel.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X

Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Entre outras actuacións, a Secretaría Xeral para o Deporte e a Fundación Deporte Galego realizan dúas actividades que provocan un importante impacto no deporte desenvolvido polas mulleres:

- a) Os contratos de patrocinio aos clubs galegos de alto nivel, que seguirán a ser unha das actividades prioritarias deste departamento e da fundación no 2016. Na tempada 2014/2015, resultaron beneficiarios 46 equipos femininos (frente aos 40 da tempada anterior) e 10 mixtos (frente aos 9 da tempada 2013/2014), fronte aos 55 masculinos (que no 2013/2014 foron 42). A este respecto é importante salientar que na tempada 2013/2014, en cómputo global, os equipos patrocinados foron 91, mentres que na tempada 2014/2015 son 111, producíndose un incremento dun 21,9%.
- b) Nas políticas de fomento do deporte de alto nivel e de axuda aos deportistas, o último recoñecemento de deportistas galegos de alto nivel, publicado no diario oficial de Galicia o 23 de xullo de 2015, veu a recoñecer a 107 mulleres deportistas, nun total de 310.

Ambas actuacións fomentan a participación activa das mulleres no deporte, fortalecendo a súa imaxe na sociedade.

## PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE-RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

No exercicio 2016, prevese seguir incrementando o número de beneficiarias nos programas antes referidos o que, en todo caso, virá supeditado á consecución dos parámetros e resultados obxectivos, de marcas deportivas acadadas.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral para o Deporte

Fundación Deporte Galego

### III.1.4. PROGRAMA 461A - COBERTURA INFORMATIVA E APOIO Á COMUNICACIÓN SOCIAL:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Este programa serve de apoio aos medios de comunicación, a través de proxectos que estimulen o uso da lingua galega nos medios, a promoción dos valores e a imaxe de Galicia e a divulgación da acción institucional da Xunta.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Este programa está dirixido fundamentalmente ás empresas xornalísticas e de radiodifusión, así como ás universidades.

##### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Os medios de comunicación constitúen un dos elementos básicos da promoción dos valores e da imaxe de Galicia, das súas institucións e da lingua e cultura galega.

Considérase fundamental que o sector dos medios informativos e de comunicación teñan a mellor capacidade para desenvolver as súas potencialidades nun sector extremadamente cambiante e dinámico e, polo tanto, as actuacións da Xunta de Galicia van encamiñadas a favorecer un marco xurídico, económico e social que permita aos medios de comunicación exercer as súas actividades eficaz e eficientemente, e máis tendo en conta a difícil situación económica actual.



## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Decreto 88/2013, do 30 de maio, de estrutura orgánica dos órganos superiores e de dirección dependentes da Presidencia da Xunta de Galicia.
- Lei 14/1966, do 18 de marzo, de prensa e imprenta, e as sucesivas modificacións.
- Lei 34/1988, do 11 de novembro, xeral de publicidade, e as sucesivas modificacións.
- Lei 7/2010, do 31 de marzo, xeral da comunicación audiovisual.
- Lei 9/2011, do 9 de novembro, de medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia.
- Decreto 81/2005, do 14 de abril, polo que se regula o réxime xurídico da xestión do servizo público de televisión dixital na Comunidade Autónoma de Galicia.
- Decreto 102/2012, do 29 de marzo, polo que se desenvolve o servizo de comunicación audiovisual radiofónica no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade deste programa é potenciar o coñecemento de Galicia e das súas institucións así como a promoción dos seus valores e da súa lingua nos medios de comunicación.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Este programa orzamentario basicamente está enfocado á cobertura informativa da actividade institucional da Xunta de Galicia, así como á difusión dos valores e a imaxe de Galicia a través de accións promocionais de alcance xeral.

Nesta actividade, a Secretaría Xeral de Medios, xa incorpora a perspectiva de xénero. Por unha banda, nos convenios que asina este órgano superior establécese unha cláusula de obrigado cumprimento que elimina os anuncios que poidan supoñer unha imaxe negativa ou discriminatoria das mulleres.

Por outra banda, na programación anual de campañas realízanse actuacións que promoven a igualdade de xénero.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	

Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Dentro da programación anual de campañas, cabe salientar a campaña “Día da Muller”, que está destinada principalmente á sensibilización e educación co fin de potenciar a igualdade de mulleres e homes.

Tamén se desenvolve a campaña “Día contra a violencia de xénero”, destinada principalmente á sensibilización e o tratamento integral de cara a erradicación da violencia sexista.

Así mesmo, realízase unha xornada destinada aos medios de comunicación sobre o tratamento da igualdade e da violencia de xénero.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Medios

Dirección Xeral de Comunicación

### III.1.5. PROGRAMA 461B - RADIODIFUSIÓN E TVG:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Coa consignación orzamentaria deste programa preténdese continuar coa mellora de infraestruturas, sistemas, equipos e servizos de telecomunicacións para a radiodifusión, a televisión ou outros servizos de comunicacións oficiais, así como os servizos técnicos para o correcto funcionamento dos equipos e sistemas que integran estas infraestruturas de difusión da comunicación audiovisual.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Cidadáns galegos ou outros cidadáns residentes en calquera das entidades de poboación de Galicia, concellos, empresas fabricantes ou instaladoras de equipos e infraestruturas de telecomunicacións, empresas públicas de telecomunicacións.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Mediante o Real decreto 805/2014, do 19 de setembro, polo que se aproba o Plan Técnico Nacional de Televisión Dixital Terrestre (TDT) e regúlanse determinados aspectos para a liberación do dividendo dixital, a Comunidade Autónoma de Galicia puxo en marcha un plan de investimentos para a adaptación da rede de difusión e cobertura do múltiple dixital autonómico de TDT ás novas condicións de emisión derivadas da liberación do dividendo dixital.

A Lei 2/2011, do 4 de marzo, de economía sostible, obrigaba a abandonar a banda de frecuencias de 790 a 860 MHz, utilizada polos servizos de televisión dixital terrestre, para ser utilizada por novos servizos de comunicacións en mobilidade de cuarta xeración 4G.

Todo isto supón dous novos retos para a rede de difusión dos múltiples públicos de televisión dixital: investimentos en novo equipamento e axustes necesarios para o funcionamento do servizo público de titularidade autonómica.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Real decreto 805/2014, do 19 de setembro, polo que se aproba o Plan Técnico Nacional de Televisión Dixital Terrestre e se regulan determinados aspectos para a liberación do dividendo dixital.
- Plan Nacional de Transición á TDT (aprobado polo Consello de Ministros do 18/11/2011).
- Decreto 81/2005, do 14 de abril, polo que se regula o réxime xurídico da xestión do servizo público de televisión dixital na Comunidade Autónoma de Galicia.
- Decreto 88/2013, do 30 de maio, de estrutura orgánica dos órganos superiores e de dirección dependentes da Presidencia da Xunta de Galicia.
- Lei 2/2011, do 4 de marzo, de economía sostible.
- Lei 9/2011, do 9 de novembro, dos medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia.
- Decreto 102/2012, do 29 de marzo, polo que se desenvolve o servizo de comunicación audiovisual e radiofónica no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Unha vez rematada a transición da tecnoloxía analóxica á dixital, completado o primeiro proceso de liberación do dividendo dixital, faise necesario investir en novos equipamentos nece-

sarios para o correcto funcionamento dos múltiplex dixitais de titularidade pública autonómica, conforme aos plans técnicos aprobados.

A través deste programa dótase de medios económicos complementarios á Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. co fin de dar viabilidade ao funcionamento das actividades que lles son propias, así como facilitarlle os medios materiais e técnicos suficientes para manter operativas as redes de televisión e radio institucionais e lograr unha cobertura de recepción que chegue a todo o territorio de Galicia.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A Corporación Radio Televisión de Galicia, S.A. ten un renovado compromiso empresarial na implicación e desenvolvemento de políticas que integren a igualdade de trato e oportunidades entre mulleres e homes, sen discriminación indirecta por razón de sexo, así como no impulso e fomento de medidas para conseguir a igualdade real no seo da organización, establecendo a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes como un principio estratéxico da política corporativa e de recursos humanos, de acordo cos principios que fixan a Lei orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, e as leis autonómicas 7/2004, do 16 de xullo, para a igualdade de homes e mulleres e Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.

A nivel operativo, as actuacións incorporan o enfoque integrado de xénero como unha intervención transversal que pretende transformar o conxunto da organización nunha estrutura

máis igualitaria, que en termos de alcance, incide en tódalas áreas: programación e contidos, produción de informativos, comercial e publicidade, recursos humanos e medios.

Neste contexto a Corporación Radio Televisión de Galicia, S.A. dispón de procesos, a nivel de soporte, para avanzar nestes obxectivos, nomeadamente a comisión de contidos e igualdade constituída no seu consello de administración e o proxecto de igualdade corporativo.

Tamén cabe sinalar que a Corporación Radio e Televisión de Galicia está representada no Observatorio Galego da Violencia de Xénero previsto na Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e tratamento integral da violencia de xénero e regulado no Decreto 157/2012, do 5 de xullo de 2012, polo que se desenvolve a Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e tratamento integral da violencia de xénero no relativo aos órganos consultivos e de participación.

Un dos eixos fundamentais do seu traballo é a prevención de todo tipo de violencia machista e, por iso, ten encomendadas entre outras, a función de vixiar e denunciar que non haxa discriminación sexual na publicidade.

No seo do dito observatorio, creouse unha comisión asesora de publicidade non sexista, que velará pola eliminación do sexismo nas mensaxes publicitarias e pola incorporación de accións positivas que contribúan, dende un ámbito tan importante como a publicidade, a erradicar todo tipo de discriminación por razón do sexo das persoas. Neste senso, a Corporación Radio e Televisión de Galicia ten un papel destacado.

Por outra banda, a Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza asinou coa Corporación Radio e Televisión de Galicia un convenio de colaboración en materia de igualdade, dirixido a realizar accións conxuntas dirixidas á promoción da igualdade e á loita contra a violencia de xénero.

Mediante esta colaboración, preténdese reforzar a integración do principio de transversalidade de xénero na actividade xeral da Administración pública galega, de cara a conseguir unha maior eficiencia na intervención a favor da igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes, xa que, pola súa implantación en Galicia, este é o medio idóneo para a difusión das accións de información, divulgación e sensibilización dirixidas á sociedade galega en xeral.

No marco deste convenio, a Xunta de Galicia e a Corporación Radio e Televisión de Galicia promoverán grupos de traballo para o tratamento axeitado dos temas relacionados coa igualdade na súa programación, promovendo a formación en materia de igualdade entre mulleres e homes do persoal da dita sociedade.

A Corporación RTVG potenciará a visibilidade e audibilidade das mulleres dentro da súa programación, empregará unha linguaxe e/ou imaxes non sexistas, especialmente no ámbito da publicidade, prestando atención informativa e dando cobertura a actividades como o Día Internacional para a eliminación da violencia de xénero ou o Día Internacional da Muller.

Incluirase o número de teléfono de información ás mulleres nos programas, reportaxes e/ou espazos relacionados co ámbito da promoción da igualdade e da loita contra a violencia de xénero.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Medios

Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A.

### III.1.6. PROGRAMA 571A - FOMENTO DA SOCIEDADE DA INFORMACIÓN E DO COÑECEMENTO:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

En Galicia atopámonos inmersos nun proceso gradual de transición cara a sociedade dixital, que trae consigo unha transformación radical a nivel tecnolóxico, económico, social e político.

A pesar do esforzo realizado neste eido durante os últimos anos e da progresiva incorporación da nosa comunidade autónoma á sociedade do coñecemento, resulta evidente que aínda estamos lonxe da consecución dunha sociedade galega capaz de empregar as novas tecnoloxías co obxectivo de incrementar de maneira significativa os niveis de calidade de vida e benestar social da cidadanía, e a eficiencia e competitividade das nosas empresas.

Neste contexto, e dentro da estratexia do goberno galego en materia de sociedade dixital, con data 30 de abril de 2015 o Consello da Xunta aprobou a Axenda Dixital de Galicia 2020.

Así, a Axenda Dixital de Galicia 2020 é a resposta para converter o escenario dixital que nos rodea no motor dunha sociedade mellor, apostando por un modelo de crecemento vinculado á economía dixital, solidaria e inclusiva, e á transparencia e participación cidadá. Introducendo elementos que permitirán maximizar o impacto das políticas tecnolóxicas, como un factor imprescindible e clave para acadar os obxectivos de crecemento económico-social que se marca Galicia para o futuro.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións previstas dentro deste programa teñen carácter universal, pois están dirixidas a acadar a inclusión no novo contexto dixital da sociedade galega no seu conxunto (cidadanía en xeral, administracións públicas, sector empresarial, asociacións sen ánimo de lucro), contribuindo de xeito decisivo na xeración dunha economía do coñecemento que sirva de base para o progreso económico e social cara uns maiores niveis de benestar para a totalidade da poboación galega, ademais de levar a cabo un proxecto tecnolóxico global na Xunta de Galicia que impulse a modernización da Administración pública.

##### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Durante os exercicios precedentes puxéronse en marcha unha serie de liñas de actuación para a promoción efectiva da Administración electrónica e da presenza da Administración pública en internet que se identifican no marco de desenvolvemento do Plan de Modernización da



Administración Pública e dos decretos de desenvolvemento da Administración electrónica e da ordenación da presenza da Administración pública. No ano 2015 aprobouse o “Plan de Administración e Goberno Dixitais: Horizonte2020”, que recolle, entre outras, actuacións vinculadas a acadar a tramitación electrónica integral dos procedementos e servizos, o desenvolvemento das relacións coa cidadanía no eido da transparencia, participación e reutilización de información do sector público, e o sistema único de información ao cidadán. De xeito concreto, no 2015 destacou a construción do arquivo electrónico administrativo, a consolidación do nodo de interoperabilidade PasaXe!, e a posta en marcha de sistemas de tramitación, así como melloras na sede electrónica, como é o sistema de acreditación de claves concertadas Chave365. Durante o ano 2016, darase continuidade a todas estas iniciativas e ao desenvolvemento e implantación da administración e goberno electrónicos, consolidando a implantación de sistemas xa desenvolvidos e a posta en marcha e dotación de medios para novas actividades no marco do Plan de Administracións e Goberno Electrónicos, en especial o incremento dos procedementos con tramitación 100% electrónica.

No eido da Administración de xustiza, no ano 2015 elaborouse o II Plan de Sistemas TIC da Administración de Xustiza en Galicia: Senda2020, cuxo principal obxectivo e o desenvolvemento da Administración xudicial electrónica e o expediente xudicial electrónico. En 2015, avanzouse na creación da sede electrónica xudicial, no repositorio xudicial único e a creación do visor do expediente xudicial. Debe continuarse coa evolución de sistemas cara acadar o expediente electrónico xudicial, a adecuación á Lei 18/2011, do 5 de xullo, reguladora do uso das tecnoloxías da información e a comunicación na Administración de xustiza, e a adecuación dos sistemas de información para a implantación dos novos modelos organizativos: a nova oficina fiscal, os servizos comúns.

Por outra banda, ao comezo da execución do Plan de Banda Larga soamente un 71,8% da poboación galega contaba con cobertura de banda larga de calidade. O desigual despregamento territorial das infraestruturas que permiten dispor das novas tecnoloxías da información daba lugar a que os concellos da zona rural se visen discriminados fronte ás cidades, producíndose a “fenda dixital”, que tiña como consecuencia a limitación das posibilidades de crecemento rural en canto á implantación de novos negocios e a competitividade das actividades tradicionais.

Coas actuacións postas en marcha, esta cifra aumentou ata acadar un 98%. Así mesmo, ao comezo do plan tan só o 83% dos centros de demanda da administración contaban con cobertura. Na actualidade a cobertura é de máis dun 99%. Para acadar estes avances foron postas en marcha seis actuacións: despregamento de redes fixas; despregamento de redes de nova xeración; despregamento de redes sen fíos (wimax); despregamento de redes sen fíos (3G); adecuación do operador público RETEGAL e universalización da banda larga vía satélite. Estas actuacións tiveron continuidade no 2014 e no 2015 para poder acadar os obxectivos e os compromisos establecidos no Plan de Banda Larga, para que o 98% da poboación poida ter acceso á banda larga coas actuacións postas en marcha e o 2% restante mediante satélite. Así mesmo, esta continuidade é necesaria para poder dotar de cobertura ao 100 % dos centros de demanda da administración. No 2016 porase en marcha o Plan de Banda Larga 2020, coas actuacións

para o despregamento de redes de 30 e 100 megas en Galicia e así converxer cos obxectivos establecidos por Europa en 2020 e conseguir que todos os galegos poidan acceder a redes de banda larga ultrarrápidas.

En canto á actual infraestrutura de telecomunicacións, na actualidade a rede corporativa da Xunta de Galicia dá servizo a preto de 3.000 centros repartidos por toda a xeografía galega. Esta dispersión fai moi complexo garantir unha equidade no servizo proporcionado, debido a que hai moitas ubicacións rurais onde non é tecnoloxicamente posible chegar co mesmo nivel de servizo que nas zonas urbanas.

Así pois, é imprescindible manter o servizo de comunicacións de datos e de telefonía para estes centros, ao mesmo tempo que é preciso acadar pouco a pouco un servizo mínimo aceptable para os centros onde a día de hoxe se chega con dificultade, o que require importantes investimentos, que son precisos para acadar unha equidade nos servizos independentemente da situación dos centros galegos.

Tamén existe unha importante heteroxeneidade dos sistemas informáticos repartidos nunha multitude de centros de proceso de datos, o que ocasiona unha gran ineficiencia, con limitacións de crecemento futuro, de dispoñibilidade, escalabilidade e seguridade. Por este motivo, durante o ano 2016 continuarase co proceso iniciado no ano 2013 de traslado do equipamento TIC e dos sistemas de información ao CPD Integral da Xunta de Galicia situado na Cidade da Cultura, sendo necesario abordar investimentos en equipamento, para realizar procesos de consolidación que permitan acadar unha maior eficiencia, e tamén para poder dar servizo con conexións de alta velocidade nos numerosos centros que na actualidade se atopan dispersos.

Finalmente, a Axenda Dixital de Galicia 2020 define a estratexia da Xunta de Galicia para dar o impulso definitivo que necesita a comunidade autónoma no que se refire ás tecnoloxías da información e a comunicación. O achegamento das distintas axudas para o desenvolvemento de proxectos tecnolóxicos conclúe nunha aposta decidida por impulsar o sector da economía do coñecemento e dos sectores produtivos e por potenciar a posta en marcha de actuacións en ámbitos prioritarios para Galicia como son, entre outros, a sanidade e a educación. Así como a posta en marcha de actuacións para a incorporación das TIC nas pemes dos sectores produtivos de Galicia.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Este programa orzamentario e os instrumentos de planificación sectoriais que enmarcan as distintas actuacións previstas desenvolveranse, con carácter xeral, dentro do marco establecido pola Axenda Dixital de Galicia e a Estratexia Galega de Crecemento Intelixente, nas súas diferentes liñas estratéxicas.

En concreto, a normativa legal e os instrumentos de planificación máis salientables son os seguintes:

- O Decreto 252/2011, do 15 de decembro, polo que se crea a Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia e se aproban os seus estatutos.
- O Decreto 198/2010, do 2 de decembro, polo que se regula o desenvolvemento da Administración electrónica na Xunta de Galicia e nas entidades dela dependentes.
- O Decreto 73/2014, do 12 de xuño, polo que se crean e regulan os órganos colexiados con competencias en materia de seguridade da información e goberno electrónico da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- A Lei 18/2011, do 5 de xullo, reguladora do uso das tecnoloxías da información e a comunicación na Administración de xustiza.
- A Lei 3/2013, do 20 de maio, de impulso e ordenación das infraestruturas de telecomunicación de Galicia.
- O Plan Estratéxico Tecnolóxico Global: Axenda Dixital de Galicia 2020.gal, que recolle a estratexia da Xunta de Galicia no emprego das novas tecnoloxías para converter a economía actual nunha economía intelixente, sustentable e integradora, cun alto nivel de emprego, cohesión social e territorial.
- O Plan de Administración e Goberno Electrónicos, que dará continuidade ao Plan de Modernización da Administración Pública, baseado na posta en marcha dunha serie de proxectos destinados a potenciar o desenvolvemento dos servizos de Administración electrónica na propia Xunta e á mellora e modernización dos servizos que ofrece esta de cara ao cidadán.
- O Plan Director de Seguridade 2015-2020, que mellorará a seguridade dos sistemas de información da Xunta de Galicia.
- O Plan de Banda Larga 2020, que busca posibilitar o acceso á banda larga ultrarrápida a toda a sociedade galega.
- O II Plan de Sistemas TIC da Administración de Xustiza en Galicia: Senda2020 para o desenvolvemento da Administración xudicial electrónica e o expediente xudicial electrónico. Ademais de dar continuidade ás actuacións de infraestrutura, seguridade, implantación de sistemas de información e formación específica do uso das TIC neste contexto.
- O Plan de Inclusión Dixital 2020 que ten como obxectivo o incremento no uso das TIC por parte da poboación galega e contribuír á diminución da fenda dixital en Galicia.
- O Plan Trabe de Modernización Tecnolóxica do Sistema de Servizos Sociais de Galicia.
- O Plan de Educación Dixital, incluído no Proxecto Abalar, de introdución do uso de contidos dixitais nos centros educativos que imparten educación infantil e primaria en Galicia.
- O Plan SmartTurismo, para a consolidación das TIC como ferramenta para a xestión, promoción, fidelización e innovación no turismo de Galicia.
- O Programa TransformaTIC que establece unha política común da Administración autonómica contando cos axentes do sector, coas universidades e co tecido empresarial para o impulso e desenvolvemento do sector TIC en Galicia. Co obxectivo de dinamizar

o tecido rexional TIC a través da aplicación de solucións en sectores tradicionais e estratéxicos para Galicia. Así como impulsar a produtividade de todos os sectores produtivos e favorecer o emprego e a xeración de riqueza en Galicia.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

No ano 2015 aprobouse en Consello da Xunta a Axenda Dixital de Galicia 2020 que establece a estratexia tecnolóxica global de Galicia de cara ao novo período de financiamento con horizonte 2020, orientada a asegurar que Galicia compite como rexión de referencia no ámbito dixital a nivel europeo, facendo un uso intelixente das novas tecnoloxías como soporte á consecución dos obxectivos sociais e económicos da comunidade.

Unha estratexia de todos e para todos que asume o desexo dun cambio cualitativo na sociedade galega e que, por tanto, construírá un novo modelo de impulso para esa transformación.

Así, as actuacións da Axenda Dixital de Galicia 2020 establece 20 desafíos articulados en torno a cinco liñas estratéxicas que constrúen a VEEA na que avanzar, en liña co establecido na Estratexia Galega de Crecemento Dixital: valorización da administración, énfase na vida dixital, aceleración da economía dixital, estímulo ao crecemento do sector TIC e articulación dixital do territorio.

Co obxectivo de acadar unha administración funcionando de xeito óptimo no eido dixital, tanto na súa relación coa cidadanía como no seu propio funcionamento interno, debe continuar o desenvolvemento da Administración dixital. Para o exercicio orzamentario do 2016, continuarase co fomento e presenza das administracións públicas na rede (autonómica, local e de xustiza). Así mesmo, desenvolveranse actuacións de consolidación de iniciativas en marcha como e o arquivo electrónico administrativo, a dixitalización nas oficinas de rexistro, o nodo de interoperabilidade, ou a posta en marcha da tramitación electrónica integral nos procedementos administrativos da Xunta de Galicia, así como a renovación das canles de suxestións e queixas da cidadanía.

En definitiva, durante o ano 2016, darase continuidade ao desenvolvemento e implantación da administración e goberno electrónicos, consolidando a implantación de sistemas xa desenvolvidos e a posta en marcha e dotación de medios para novas actividades no marco do “Plan de Administración e Goberno Dixitais: Horizonte 2020”.

Como xa se ten mencionado anteriormente, varios ámbitos serán recollidos de xeito detallado en atención á súa especificidade tecnolóxica e funcional: a ordenación dos recursos e necesidades TIC para levar ao contexto dixital a difusión do patrimonio cultural de Galicia, coa consolidación do arquivo electrónico patrimonial e de Galicia como canle de difusión do patrimonio galego; a implantación dun sistema único de xestión bibliotecaria; e a evolución do sistema de información xeográfico necesario para a xestión de medios e recursos nun contexto dixital; o desenvolvemento de novos sistemas en ámbitos sectoriais: educación, servizos sociais, emprego, ordenación forestal, incendios, transporte ...

No eido do turismo, puxéronse en marcha diversas iniciativas clave do plan SmartTurismo: o Rexistro de Información Turística de Galicia, o portal para a relación cos profesionais do sector do turismo, e a plataforma SmartCamiño. Cómpre no 2016, ampliar as funcións dos devanditos sistemas, avanzar no sistema de información para as oficinas de turismo e as ferramentas de promoción do produto turístico.

O desenvolvemento das tecnoloxías no eido do turismo, como sector tractor da economía galega, no contexto do plan SmartTurismo, que avanzará en dotar de ferramentas para a xestión dos recursos turísticos dende o punto de vista administrativo, promocional e de inspección e a difusión das TIC no Camiño de Santiago.

Igualmente, potenciarase o uso das TICs na Administración de xustiza, avanzando no desenvolvemento do expediente xudicial electrónico e Administración electrónica xudicial, ademais de continuar coas actuacións iniciadas en exercicios precedentes entre elas a colaboración con outras administracións o desenvolvemento de novos servizos dixitais.

Por outra banda, continuarase coa potenciación do modelo de colaboración coas entidades locais mediante a posta en marcha de servizos comúns para todas elas.

Nos ámbitos sectoriais (educación, servizos sociais, medio ambiente, transporte, emprego, agrogandeiro, forestal e pesqueiro), desenvolveranse programas de modernización tecnolóxica deses ámbitos, como son o Plan Trabe no ámbito dos servizos sociais (con especial énfase no desenvolvemento da Historia Social Única Electrónica, no desenvolvemento dun Sistema Integral de Xestión Centros Sociais, ou no deseño de solucións no Fogar Dixital); a introdución de contidos dixitais e entorno de aprendizaxe dentro do programa de Educación Dixital do Proxecto Abalar no ámbito educativo; a posta en funcionamento dun sistema de axuda á explotación e xestión do transporte de viaxeiros por estrada dentro do Plan de Modernización do transporte nese ámbito (e a evolución deste cara solucións que permitan adaptar o transporte a demanda dos cidadáns); a modernización dos sistemas que dan soporte ao Sistema Público de Emprego de Galicia no ámbito do traballo, o desenvolvemento de instrumentos de soporte á execución dos fondos do programa de desenvolvemento rural, á política agraria común, e á ordenación forestal e rural; e o desenvolvemento de proxectos de innovación no sector primario.

No ámbito das telecomunicacións continuarase coa mellora na dispoñibilidade das liñas de comunicacións da rede corporativa.

Continuarase coas iniciativas que se están levando a cabo no ámbito da sociedade dixital, reorientando os colectivos obxectivo a aqueles nos que a fenda dixital é máis evidente, no ámbito empresarial ás PEMES, micropemes e autónomos, e no ámbito da cidadanía, facendo foco nos colectivos en risco de exclusión social. Levaranse a cabo actuacións para a incorporación das TIC nas pequenas e medianas empresas de Galicia e impulsarase o uso dos servizos TIC por parte de todos os sectores produtivos. Porase en marcha o Plan de Inclusión Dixital de Galicia 2020, que ten o obxectivo de converter á sociedade galega nunha “Comunidade Dixital” que comparta

valores, fomenta a igualdade de oportunidades neste eido e sexa participativa e colaborativa, utilizando servizos dixitais para a mellora do seu benestar e a súa calidade de vida.

Iniciaranse as actuacións do Plan de Banda Larga 2020, un plan aliñado coas directrices marcadas por Europa, que ten como obxectivo que todos os galegos poidan acceder a redes de banda larga ultrarrápidas no 2020.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A pesar de que as actuacións previstas dentro deste programa teñen carácter universal, pois están dirixidas a acadar a inclusión no novo contexto dixital da sociedade galega no seu conxunto (cidadanía en xeral, administracións públicas, sector empresarial, asociacións sen ánimo de lucro), o mesmo ten tamén un impacto positivo na redución da fenda dixital de xénero existente na actualidade.

Cabe salientar que a día de hoxe as mulleres superan en 2,2 puntos porcentuais aos homes no uso de internet fronte aos 3,4 puntos da media estatal. En Galicia, un 70,4% das mulleres e un 68,2% dos homes fixo uso de internet nos últimos tres meses. No período 2010- 2014 a porcentaxe de mulleres galegas que utilizan internet incrementouse máis de 18 puntos porcentuais. Sen embargo, mantense a diferenza no uso de internet entre homes e mulleres en máis de 3 puntos nos tramos de idade superiores aos 55 anos.

Doutra banda, o sector tecnolóxico galego conta con máis de 15.300 traballadores dos que o 37,7% son mulleres. Sen embargo só o 16,8% están adicadas á funcións TIC fronte ao 64,3% de homes. A porcentaxe de mulleres en postos directivos nas empresas do sector tamén é minoritaria.

Do total do persoal dedicado a I+D+i nas empresas TIC galegas, un 83% son homes e o restante 17% son mulleres, o que amosa unha clara masculinización desta actividade no sector TIC.

O Plan de Inclusión Dixital incluído no presente programa, aínda que non dirixido especificamente a mulleres, si ten un impacto positivo dende a perspectiva de xénero na medida en que contribúe á redución da fenda dixital e a facilitar o acceso á sociedade da información daqueles colectivos máis desfavorecidos (desempregados, mulleres, terceira idade...).

#### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	X
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	

Outros (especificar)	
----------------------	--

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Plan de Inclusión Dixital: destinado á alfabetización dixital, redución da fenda dixital e a facilitar o acceso á sociedade da información daqueles colectivos máis desfavorecidos (desempregados, mulleres, terceira idade...).

### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Redución da fenda existente entre homes e mulleres no acceso á sociedade da información.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia

Secretaría Xeral da Presidencia

## III.1.7. PROGRAMA 761A - COORDINACIÓN E PROMOCIÓN DO TURISMO:

### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Inclúe este programa a realización de accións tendentes á posta en valor do destino Galicia así como mellora dos servizos turísticos existentes para ser recoñecidos a nivel nacional e internacional como un destino sostible, diferenciado polos seus recursos naturais e culturais, e sostido por un tecido empresarial innovador, que ofrece unha excelente atención ao cliente.

### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Considerando o turismo como prioridade política e económica debemos aproveitar a oportunidade de consolidar a posición de Galicia como destino único, dinámico, diferenciado e diversificado, orientando as actuacións da administración ao fomento do turismo como motor de desenvolvemento sostible socioeconómico para os territorios apostando pola responsabilidade social e medio ambiental, a adecuación aos avances tecnolóxicos e un enfoque turístico á demanda.



## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O programa diríxese tanto a axentes públicos e entidades xestoras como a axentes privados nacionais e internacionais. Facer de Galicia un destino único, non é viable sen a cooperación entre axentes, tanto entre axentes privados coma entre axentes públicos e privados, para articular unha oferta máis atractiva e deseñar as comunicacións e infraestruturas necesarias para traer o turista a Galicia. Debe facelo de xeito coordinado e potenciando tamén as alianzas entre axentes tanto a nivel nacional coma internacional que acerquen o turista a Galicia.

É relevante a colaboración e cooperación entre os distintos departamentos da Xunta na busca de estratexias conxuntas para lograr sinerxías entre o turismo e outros sectores (agroalimentario, industrial, idiomático, transportes, medio ambiente, comercio artesanal ...).

Por outro lado, as actuacións van dirixidas a toda a poboación en xeral, á que se pretende atraer ao destino Galicia.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Dende o ano 2010, a actividade turística en Galicia ven definida polo Plan de Acción de Turismo 2010-2013 nun primeiro momento e polo Plan Integral de Turismo de Galicia 2014-2016 na actualidade, este último constitúe a folla de ruta específica e diferencial para o sector turístico ata o 2016 e con visión estratéxica ata o 2020.

Nunha análise sobre a contribución e o impacto que a actividade turística tivo en Galicia nese período destacan os seguintes datos: 11,1% PIB e 12,0% do total do emprego (Fonte: Impactur 2014).

Os indicadores en materia de turismo foron os seguintes: turistas en establecementos regrados: 4.089.870; turistas internacionais regrados: 1.079.325; estadía media 2,08 noites; gasto total de turistas internacionais: 895.230.334; ocupación media hoteleira: 30,86% .

O Plan Integral de Turismo de Galicia 2014-2016, recolle as seguintes liñas estratéxicas:

- L.E.1. O Camiño como eixe vertebrador de novas alternativas de turismo e modelo demostrador internacional.
- L.E.2. A oferta turística baseada no patrimonio e nos recursos endóxenos diferenciais, buscando a desestacionalización, e os novos públicos.
- L.E.3. Galicia como destino ambiental, social e economicamente sostible.
- L.E.4. O fomento do talento e o aproveitamento das novas tecnoloxías para acadar un sector competitivo e un destino intelixente.
- L.E.5. A promoción e comercialización de Galicia como destino único baseado nun modelo á demanda.

- L.E.6. O consenso e a cooperación entre o sector público e privado para un marco eficiente e xerador de oportunidades.

O desenvolvemento destas liñas estratéxicas, debe permitir conseguir, no período 2014-2016, os obxectivos seguintes: turistas en establecementos regrados: 5.000.000; turistas internacionais regrados: 1.250.000; estadía media 2,5 noites; gasto total de turistas internacionais: 1.050.000.000; ocupación media hoteleira: 33,54 %.

A situación de partida do turismo en Galicia presenta unha serie de debilidades, que son: a estacionalidade da demanda e a estadía media; a escasa cultura da innovación nas empresas; a escasa coordinación entre administracións; o excesivo dimensionamento do sector; o escaso grao de desenvolvemento tecnolóxico do sector; a degradación da paisaxe e do patrimonio galego; a escasa oferta complementaria que ten mellorado algo nos últimos anos.

Como ameazas poden sinalarse: a existencia de destinos similares, máis consolidados e especializados; a consolidación dun mercado global máis accesible; a percepción negativa respecto ao clima galego por parte dos turistas; as consecuencias negativas do turismo que afectan ao medio ambiente.

Pola contra, como fortalezas caben mencionar: o Camiño de Santiago como icona turística, desestacionalizador e captador de turismo internacional; a riqueza cultural e natural que fan de Galicia un destino único; a imaxe de Galicia como destino auténtico e do seu carácter hospitaleiro; a demostrada conciencia do sector turístico no marco da calidade turística e ambiental; a diversificación e calidade dos produtos turísticos; a multitude de actores implicados no desenvolvemento, formación e innovación turística; a alta contribución do turismo ao PIB galego e ao emprego.

Por último, cabería indicar as seguintes oportunidades: a proxección internacional do Camiño de Santiago e o novo Plan Director do camiño; as novas motivacións e as novas tendencias dos turistas actuais; a definición da Estratexia Rexional de Especialización Intelixente (RIS3); a chegada do AVE; o aumento da calidade de vida; a dinamización de mercados turísticos emerxentes; o crecemento da conciencia pública e preocupación pola conservación do patrimonio e do medio ambiente.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei orgánica 1/1981, do 6 de abril, pola que se aproba o Estatuto de Autonomía para Galicia.
- Lei 7/2011, do 27 de outubro, do turismo de Galicia.
- Decreto 196/2012, do 27 de setembro, polo que se crea a Axencia Turismo de Galicia e se aproban os seus estatutos.

Neste marco legal e regulamentario e do Plan Estratéxico de Galicia 2015-2020, o Plan Director do camiño de Santiago, o Plan Integral de Turismo de Galicia 2014-2016 e o Marco Xeral de Turismo de Galicia 2020 definen as actuacións a realizar pola Axencia de Turismo de Galicia dentro do programa.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Os obxectivos prioritarios do programa son:

- O posicionamento de Galicia como marca e como destino diferencial a nivel interno, nacional e internacional.
- A consolidación de Galicia como destino multiexperiencial, cunha oferta segmentada e desestacionalizadora.
- O desenvolvemento de Galicia como destino europeo de turismo sostible.
- O afianzamento dun sector turístico galego, competitivo, proactivo, innovador e coordinado, con visión internacional.

O exercicio orzamentario 2016 permitirá consolidar a recuperación iniciada no ano 2015 nas cifras de turistas procedentes dos mercados emisores nacionais. No que atinxe aos mercados internacionais, que contan cada ano con máis peso para este sector en Galicia e que foron o verdadeiro pilar nos últimos anos marcados pola baixada de turistas españois, o vindeiro ano deberá estar marcado tamén polo crecemento sostido, tanto nos mercados emisores tradicionais coma nos novos mercados.

O programa de actuacións deseñado para acadar o dito incremento de turistas nacionais e internacionais, estará centrado na comunicación dos valores do destino a través da marca turística "Galicia, el buen Camino", e dos dez produtos cabeceira de marca, contribuíndo a reflectir a través de todas as ferramentas de comunicación os valores de Galicia: sensibilidade co contorno, sostenibilidade, igualdade de xénero... Desde as plataformas que constitúen os perfís de turismo de Galicia nas redes sociais de maior alcance, continuarase a difundir os ditos valores que distinguen a Galicia como un destino de calidade, respectuoso co turista e único.

Un dos eixes vertebradores da comunicación e da promoción turística do 2016 será o da calidade turística. Para iso, a Axencia de Turismo de Galicia seguirá a desenvolver liñas de colaboración co sector turístico galego a través do Clúster do Turismo de Galicia, e traballará para acadar novos escenarios de sinerxías con outros departamentos da Xunta de Galicia como a Consellería de Economía, Emprego e Industria a través de Galicia Calidade.

A segunda metade do ano 2016 estará tamén marcada pola celebración do Ano da Hospitalidade ou da Misericordia que deberán reflectir o protagonismo de Galicia, do Camiño de Santiago e da Catedral de Santiago.

O Camiño de Santiago e o desenvolvemento do seu plan director será un dos obxectivos principais das accións da Axencia de Turismo de Galicia no ano 2016.

O mantemento, conservación e mellora dos trazados dos distintos camiños resultan esenciais e urxentes en distintos puntos onde o desgaste provocado polos factores climatolóxicos é maior e a sinalización do Camiño é outra das obrigas de urxente execución, pois é unha das actuacións mais reclamadas polos peregrinos.

A rede de albergues públicos tense evidenciado como motor esencial para o actual dinamismo socioeconómico do Camiño de Santiago polo efecto chamada que a rede pública ten sobre a iniciativa privada co efecto multiplicador que implica sobre o investimento, e correlativamente sobre o emprego. En concreto, cómpre a realización de obras de mantemento nos albergues de maior antigüidade e a creación de novos establecementos naquelas rutas con menor dotación de prazas ou na mellora dos camiños do norte, recentemente declarados como patrimonio mundial.

Para o curso 2015-2016, o Centro Superior de Hostalería de Galicia deberá dar os pasos para que, a través dos acordos necesarios, os alumnos podan ter posibilidade de obter unha titulación oficial. A promoción do centro como exportador de coñecemento para a formación e reciclaxe do sector de profesionais do sector turístico e actividades de asesoramento e consultaría ao sector turístico tamén será eixe fundamental da xestión no ano 2016.

Outras accións que cabe mencionar como necesarias para o desenvolvemento dos nosos obxectivos, para o ano 2016, son:

- O desenvolvemento de accións para o impulso da profesionalidade e especialización turística.
- O desenvolvemento de accións para a mellora da innovación, modernización e competitividade da Administración turística.
- As accións de mellora nas dotacións, equipamentos e infraestruturas públicas.
- O apoio ás actuacións para o desenvolvemento dun turismo de innovación, sostible e de calidade.
- O apoio á innovación e investimentos privados no sector turístico.
- A creación e consolidación de produtos e rutas turísticas innovadoras que aseguren a desestacionalización e diferenciación do destino Galicia, como os trens turísticos, as rutas omitolóxicas, a ruta da lamprea ...
- A divulgación, consolidación e promoción da marca turística e destino Galicia.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Dende unha perspectiva de xénero, o programa Coordinación e Promoción do Turismo non é un programa especificamente dirixido a igualdade entre mulleres e homes. Sen embargo, a visibilidade do territorio e das súas características que se acada coas accións de comunicación que se levan a cabo desde a Axencia de Turismo de Galicia, debe ser tido en conta na proxección de Galicia coma un destino moderno en todos os sentidos e as consecuencias das “decisións turísticas” non son neutras en termos de xénero.

Unha das principais limitacións para detectar a situación de partida no sector turístico é a escasa dispoñibilidade de información de calidade para realizar a análise de xénero no sistema económico turístico. Mais alá de datos xenéricos desagregados por sexos a nivel de emprego no sector turístico, a información dispoñible por subramas dentro do sector ou do emprego por conta propia é case que nula así como a información sobre o sexo das persoas titulares de empresas turísticas ou das características das persoas visitantes na comunidade autónoma.

Segundo a enquisa de poboación activa, no ano 2014 o 49,9% do total de ocupados no sector turístico en Galicia son mulleres. O 64,6% das mulleres ocupadas no sector turístico son menores de 45 anos, mentres que esta porcentaxe queda no 62,3% no caso dos homes. Polo que a evolución do peso do emprego feminino se prevé que se incremente nos próximos anos.

A materia pendente é conseguir condicións de equidade nos salarios e nos cargos nun sector onde as mulleres ocupan unha porcentaxe mínima en cargos de responsabilidade ou direc-

ción e perciben unha porcentaxe de salario inferior aos homes empregados. Segundo os datos da Organización Mundial del Turismo, as mulleres gañan entre un 10 e un 15 por cento menos que os seus homólogos varóns no sector turístico.

As actuacións de mellora na accesibilidade aos recursos turísticos, aínda que beneficia a toda a poboación, si pode ter incidencia na decisión de optar por un destino ou outro. Por exemplo, á mellora de accesos ás praias para as visitas con nenos ou persoas maiores dedícase un maior esforzo orzamentario.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

## IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Polo tipo de oferta turística de Galicia e, polo tanto, polo público obxectivo da comunicación, as imaxes de Galicia que transcenden tanto das campañas encargadas pola Axencia de Turismo de Galicia que aparecen nos medios convencionais coma nas redes sociais non resultan agresivas en canto á utilización da muller e do home como reclamo turístico. Non obstante, si deberá coidarse por parte da Administración turística galega que nos pregos de condicións dos procedementos de contratación para campañas publicitarias que se leven a cabo en 2016, quede establecido como motivo de exclusión as propostas que conteñan calquera tipo de cosificación da muller ou do home. Así mesmo, no que atinxe aos plans de medios, deberá establecerse nos pregos de condicións que non se inxerirá publicidade institucional nos soportes cuxa liña editorial ou de imaxe sexa manifestamente sexista.

Ademais, a Axencia de Turismo de Galicia invitará a un/ha representante da consellería con competencias en materia de igualdade de xénero, a participar nas xuntanzas técnicas que se manteñan cos adxudicatarios dos procedementos polos que se leven a cabo as campañas de publicidade, de cara a que se estreme o coidado neste aspecto na selección de imaxes para a campaña.

Das accións previstas dentro do marco deste programa, aquelas que poden ter máis incidencia en materia de xénero son as formativas.

Neste ámbito, no ano 2016 farase especial fincapé en evitar calquera tipo de discriminación por razóns de xénero no Centro Superior de Hostalería de Galicia, instando aos profesores/as a poñer especial coidado na formación en igualdade e na maneira na que se dirixen aos seus alumnos/as. Tamén nos cursos específicos de formación para o sector se incluírán módulos nos que se incida nos aspectos que permitan incrementar as posibilidades de traballo para as mulleres cun maior valor agregado, así como a progresiva ruptura da segregación de xénero do mercado laboral.

Nas accións formativas a través dos acordos de colaboración coas universidades previstas para o 2016 deberá incidirse na información, sensibilización e educación para a igualdade en mulleres e homes. Neste ámbito, prevese tamén a inclusión de cláusulas nos convenios de colaboración que se asinen coas entidades sectoriais, conducente a que na comunicación das actividades a levar a cabo en virtude do convenio se transmita unha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes no sector turístico.

A utilización de indicadores como o número de mulleres beneficiarias destas accións servirán para valorar a incidencia das medidas formativas.

Nas ordes de axudas destinadas a empresas turísticas, procurarase a valoración na concesión das subvencións da aplicación de políticas de igualdade de oportunidades aos traballadores e traballadoras das empresas do sector e estableceranse medidas para facilitar o acceso ás liñas de axudas das PEMES como instrumento máis adecuado para dar acceso ás mulleres ao sector turístico.

Os indicadores a utilizar serán o número de mulleres destinatarias destas liñas de axuda.

No ámbito dos estudos e estatísticas que se realicen pola Axencia de Turismo de Galicia, estableceranse indicadores que permitan evidenciar ou cuantificar as desigualdades. Así, número de empresas titularidade de homes e de mulleres que existen na comunidade autónoma, características das empresas de mulleres e homes (tamaño, número de persoas empregadas,...).

No ámbito da promoción turística e campañas publicitarias da marca Galicia, porase especial atención na utilización de imaxes e linguaxe non sexistas e en horarios e soportes máis axeitados para que a mensaxe chegue máis facilmente ás mulleres.

Indicadores como franxa horaria de emisión ou soportes utilizados poden indicarnos se as decisións son as máis adecuadas para que a mensaxe chegue á poboación feminina.

Así mesmo, e dado que o Camiño de Santiago constitúe o mascarón de proa da Axencia de Turismo de Galicia, as políticas de goberno deberán verse especialmente reflectidas neste produto.

As accións destinadas á desestacionalidade do turismo contribúen tamén a incrementar as posibilidades de participación na oferta turística de actores económicos locais dos que resultan maioritariamente beneficiadas as mulleres.

Nas accións a desenvolver pola axencia na incentivación de creación de produtos turísticos novos e creativos tamén resultan beneficiadas as mulleres, especialmente aqueles que priorizan a promoción de tecnoloxías aforrativas de tempo, a comercialización —incluíndo a promoción dos servizos/productos das mulleres— e a capacitación en xestión empresarial.

A política de promoción dun turismo de calidade, no que Galicia é líder, e que é un dos principais obxectivos do programa, serve para recoñecer no seu xusto valor aquelas ocupacións tradicionalmente consideradas como “femininas” e infravaloradas porque os saberes que tradicionalmente foron asignados ás mulleres son os que aportan a calidade neste sector: a atención, a preocupación pola hixiene, a limpeza, as tradicións, os idiomas, a artesanía...

## **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

As accións deseñadas pretenden, moi especialmente, a revalorización económica e social do traballo das mulleres en actividades turísticas, a superación dos esquemas sociais discrimina-



---

torios de xénero, buscando a superación da división sexual do traballo no sector e promover a empresariedade das mulleres na oferta turística buscando superar a concentración das mulleres en empresas de subsistencia.

Tamén o obxectivo é incidir na mellora da accesibilidade dos recursos turísticos o que favorecerá a decisión das mulleres a favor do recurso turístico accesible e de calidade.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Axencia de Turismo de Galicia

S.A. Xestión do Plan Xacobeo

Secretaría Xeral da Presidencia



## IV. CADROS DE OBXECTIVOS POR PROGRAMA

### OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Programa	Indicador	Valor Final
Obxectivos Extratécnicos		
Obxectivos Operativos		
<b>111A PRESIDENCIA DA XUNTA DE GALICIA</b>		
<b>I03 - Contribuír a avanzar no autogoberno dunha autonomía histórica que achegue a Galicia ás rexións europeas máis desenvolvidas e con maior calidade de vida.</b>		
0001 - Contribuír a avanzar no autogoberno dunha autonomía histórica que achegue a Galicia ás rexións europeas máis desenvolvidas e con maior calidade de vida (Presidencia da Xunta)	- Sen indicador	
<b>312C SERVIZOS SOCIAIS RELATIVOS ÁS MIGRACIÓNS</b>		
<b>E02 - Impulsar os servizos sociais e prestacións á emigración galega e ás súas entidades, así como aos retornados, para garantir o seu benestar. Promover a inclusión social e loitar contra a pobreza das persoas inmigrantes e calquera forma de discriminación</b>		
0105 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Atención socioasistencial e sociocultural aos cidadáns galegos do exterior.	P00020 - Actuacións de estudo, difusión e promoción	4
	P00077 - Entidades beneficiarias.	156
	P242.H - Persoas beneficiarias (Homes)	4.300
	P242.M - Persoas beneficiarias (Mulleres)	6.600
<b>441A PROMOCIÓN DA ACTIVIDADE DEPORTIVA</b>		
<b>E01 - Consolidar a práctica deportiva e a actividade física, así como desenvolver o conxunto de funcionalidades do feito deportivo, mais alá da mera competición, como a saúde pública, a economía ou as funcións educativa e social</b>		
0107 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0002 - Actuacións de dinamización deportiva mediante a construción ou mellora das infraestruturas deportivas.	P00210 - Número de proxectos deportivos subvencionados.	177
0001 - Fomento da actividade física mediante a ampliación do Plan Galicia Saudable.	P00272 - Porcentaxe de práctica físico-deportiva dos galegos.	71
0002 - Actuacións de dinamización deportiva mediante a construción ou mellora das infraestruturas deportivas.	P00288 - Recoñecementos de deportistas galegos de alto nivel.	118
0001 - Fomento da actividade física mediante a ampliación do Plan Galicia Saudable.	P080.H - Escolares participantes en programas de promoción de vida activa e saudable (Homes)	11.611
	P080.M - Escolares participantes en programas de promoción de vida activa e saudable (Mulleres)	10.562
0002 - Actuacións de dinamización deportiva mediante a construción ou mellora das infraestruturas deportivas.	P081.H - Escolares participantes nos campionatos galegos (Homes)	58.871
	P081.M - Escolares participantes nos campionatos galegos (mulleres)	27.189
<b>461A COBERTURA INFORMATIVA E APOIO Á COMUNICACIÓN SOCIAL</b>		
<b>E02 - Potenciar a comunicación social como instrumento de difusión da información e fomentar o acceso ás novas tecnoloxías dixitais.</b>		
0105 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Accións de dinamización e consolidación do sector da comunicación.	P00044 - Axudas concedidas aos medios de comunicación social.	54
	P00066 - Convenios asinados.	25
<b>461B RADIODIFUSIÓN E TVG</b>		
<b>E03 - Modernizar os servizos de comunicación e facilitar o acceso da poboación aos mesmos.</b>		
0001 - Accións de mellora e ampliación da rede de infraestruturas de comunicación e radiodifusión	P00023 - Actuacións de infraestrutura de comunicación e radiodifusión.	366
	P00083 - Estudos, informes e traballos técnicos.	3
0002 - Emisión e produción de contidos de calidade de radio e televisión en galego	P00320 - Portais en redes sociais	20
	P00321 - Webs do catálogo	6
	P00322 - Emisión de programas de radio	24.666
	P00323 - Emisión de programas de televisión	32.888
<b>571A FOMENTO DA SOCIEDADE DA INFORMACIÓN E DO COÑECEMENTO</b>		
<b>E04 - Mellorar o uso e a calidade das TICs e o acceso as mesmas.</b>		
0004 - Estimulos ao Crecemento do Sector TIC.	DOC001 - Número de empresas que reciben axudas	8
0001 - Valorización da Administración: avanzar cara a unha Administración dixital innovadora.	DOE015 - Poboación escolar que esta cuberta polos servizos públicos electrónicos educativos. Persoas	100.000

**OBXECTIVOS DE PROGRAMA**

<p>0002 - Accións que potencien o uso das TIC na cidadanía.</p> <p><b>I03 - Avanzar cara a unha administración aberta e transparente que permita a relación integral coa cidadanía e empresas a través da administración electrónica</b></p> <p>0001 - Avanzar cara a unha administración aberta e transparente que permita a relación integral coa cidadanía e empresas a través da administración electrónica</p>	<p>DOE017 - Órganos xudiciais cubertos polo Expediente xudicial electrónico 20</p> <p>DOE024 - Número de usuarios que teñen acceso ou están cubertos polas aplicacións/ servizos de Administración electrónica 6.023.000</p> <p>DE024A - Número de procedementos tele-tramitables que se crean ou melloran coa operación. Número 450</p> <p>P00442 - Número usuarios rede ceMIT 55.000</p> <p>- Sen indicador</p>
<p><b>761A POTENCIACIÓN E PROMOCIÓN DO TURISMO</b></p>	
<p><b>E01 - Reforzar o atractivo turístico e situar a Galicia como destino único a través dun modelo máis competitivo, sustentable e adaptado aos cambios do mercado.</b></p>	
<p>0I10 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)</p> <p>0006 - Desenvolvemento e promoción de recursos turísticos naturais e culturais.</p> <p>0005 - Actuacións sobre o Camiño de Santiago, mellorando os aspectos ambientais, a xestión de fluxos, a mellora dos trazados e da sinalización e a mellora dos servizos turísticos.</p> <p>0001 - Promoción nacional e internacional da oferta turística de Galicia.</p>	<p>- Sen indicador</p> <p>DOC009 - Aumento do número de visitas previstas a lugares pertencentes ao patrimonio cultural e natural e atraccións subvencionadas 81.800</p> <p>P00015 - Accións de mellora sobre o Camiño de Santiago. 14</p> <p>P00016 - Accións de promoción de produtos turísticos. 300</p>

## V. CADROS NUMÉRICOS

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos				
	10	11	20	21	30
111A-Presidencia da Xunta de Galicia	3.547	89			
312C-Servizos sociais relativos ás migracións					8.309
461A-Cobertura informativa e apoio á comunicación social			5.444	120	
461B-Radiodifusión e TVG			94.753		
<b>Total</b>	<b>3.547</b>	<b>89</b>	<b>100.197</b>	<b>120</b>	<b>8.309</b>

(Miles de Euros)

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos (continuación)

Programas	Servizos			
	40	A1	A2	Total
111A-Presidencia da Xunta de Galicia				3.636
312C-Servizos sociais relativos ás migracións				8.309
441A-Promoción da actividade deportiva	19.611			19.611
461A-Cobertura informativa e apoio á comunicación social				5.564
461B-Radiodifusión e TVG				94.753
571A-Fomento da sociedade da información e do coñecemento		96.400		96.400
761A-Coordinación e promoción do turismo			44.029	44.029
<b>Total</b>	<b>19.611</b>	<b>96.400</b>	<b>44.029</b>	<b>272.303</b>

(Miles de Euros)

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos

Programas	Capítulos							
	I	II	IV	VI	VII	VIII	IX	Total
111A-Presidencia da Xunta de Galicia	2.820	801	5	11				3.636
312C-Servizos sociais relativos ás migracións	1.503	1.993	4.129	70	614			8.309
441A-Promoción da actividade deportiva	3.168	3.176	10.104	2.413	50	700		19.611
461A-Cobertura informativa e apoio á comunicación social	1.678	1.097	1.244	1.545				5.564
461B-Radiodifusión e TVG				1.844	250	92.133	526	94.753
571A-Fomento da sociedade da información e do coñecemento	11.416	8.579	788	64.834	788		9.996	96.400
761A-Coordinación e promoción do turismo	10.499	3.900	4.314	19.628	5.687			44.029
<b>Total</b>	<b>31.084</b>	<b>19.547</b>	<b>20.584</b>	<b>90.344</b>	<b>7.389</b>	<b>92.833</b>	<b>10.522</b>	<b>272.303</b>

(Miles de Euros)

### DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA

10 SECRETARÍA XERAL DA PRESIDENCIA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	2.455	2.730	11,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	818	801	-2,1
Cap. IV - Transferencias correntes	5	5	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	11	11	0,0
<b>Total</b>	<b>3.288</b>	<b>3.547</b>	<b>7,9</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

11 D.X. DO GABINETE DA PRESIDENCIA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	89	89	1,0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>89</b>	<b>1,0</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

20 SECRETARÍA XERAL DE MEDIOS	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	1.543	1.558	1,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.097	1.097	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	1.244	1.244	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	3.805	3.389	-10,9
Cap. VII - Transferencias de capital	308	250	-18,8
Cap. VIII - Activos financeiros	95.633	92.133	-3,7
Cap. IX - Pasivos financeiros	534	526	-1,5
<b>Total</b>	<b>104.164</b>	<b>100.197</b>	<b>-3,8</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

21 DIRECCIÓN XERAL DE COMUNICACIÓN	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	119	120	1,0
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>120</b>	<b>1,0</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

30 SECRETARÍA XERAL DE EMIGRACIÓN	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	1.487	1.503	1,1
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.993	1.993	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	3.729	4.129	10,7
Cap. VI - Investimentos reais	40	70	75,0
Cap. VII - Transferencias de capital	534	614	15,0
<b>Total</b>	<b>7.783</b>	<b>8.309</b>	<b>6,8</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

40 SECRETARIA XERAL PARA O DEPORTE	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	3.136	3.168	1,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	3.104	3.176	2,3
Cap. IV - Transferencias correntes	9.839	10.104	2,7
Cap. VI - Investimentos reais	2.109	2.413	14,4
Cap. VII - Transferencias de capital	360	50	-86,1
Cap. VIII - Activos financeiros	0	700	0,0
<b>Total</b>	<b>18.548</b>	<b>19.611</b>	<b>5,7</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

A1 AXENCIA PARA A MODERNIZACION TECNOLOXICA DE GALICIA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	10.773	11.416	6,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	6.546	8.579	31,1
Cap. IV - Transferencias correntes	788	788	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	56.530	64.834	14,7
Cap. VII - Transferencias de capital	907	788	-13,2
Cap. IX - Pasivos financeiros	10.144	9.996	-1,5
<b>Total</b>	<b>85.687</b>	<b>96.400</b>	<b>12,5</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

A2 AXENCIA DE TURISMO DE GALICIA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	10.098	10.499	4,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	3.727	3.900	4,6
Cap. IV - Transferencias correntes	4.294	4.314	0,5
Cap. VI - Investimentos reais	18.527	19.628	5,9
Cap. VII - Transferencias de capital	6.255	5.687	-9,1
<b>Total</b>	<b>42.901</b>	<b>44.029</b>	<b>2,6</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

SERVIZOS	2015	2016	% Var.
10 SECRETARÍA XERAL DA PRESIDENCIA	3.288	3.547	7,9
11 D.X. DO GABINETE DA PRESIDENCIA	89	89	1,0
20 SECRETARÍA XERAL DE MEDIOS	104.164	100.197	-3,8
21 DIRECCIÓN XERAL DE COMUNICACIÓN	119	120	1,0
30 SECRETARÍA XERAL DE EMIGRACIÓN	7.783	8.309	6,8
40 SECRETARIA XERAL PARA O DEPORTE	18.548	19.611	5,7
A1 AXENCIA PARA A MODERNIZACION TECNOLOXICA DE GALICIA	85.687	96.400	12,5
A2 AXENCIA DE TURISMO DE GALICIA	42.901	44.029	2,6
<b>Total</b>	<b>262.579</b>	<b>272.303</b>	<b>3,7</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

**Consellería, Organismos Autónomos, Entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento e Axencias Públicas Autonómicas**

	Consellería		00.AA , EE.CC.AA. e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Cap. I - Gastos de persoal	8.827	9.169	20.872	21.916	0	0	29.699	31.084
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	7.013	7.068	10.273	12.479	0	0	17.286	19.547
Cap. IV - Transferencias correntes	47.255	51.191	5.082	5.102	32.438	35.709	19.898	20.584
<b>OPERACIÓNS CORRENTES</b>	<b>63.095</b>	<b>67.427</b>	<b>36.226</b>	<b>39.497</b>	<b>32.438</b>	<b>35.709</b>	<b>66.883</b>	<b>71.215</b>
Cap. VI - Investimentos reais	5.965	5.882	75.057	84.462	0	0	81.021	90.344
Cap. VII - Transferencias de capital	93.564	101.847	7.162	6.475	92.362	100.933	8.364	7.389
Cap. VIII - Activos financeiros	95.633	92.833	0	0	0	0	95.633	92.833
Cap. IX - Pasivos financeiros	534	526	10.144	9.996	0	0	10.678	10.522
<b>OPERACIÓNS DE CAPITAL</b>	<b>195.696</b>	<b>201.088</b>	<b>92.362</b>	<b>100.933</b>	<b>92.362</b>	<b>100.933</b>	<b>195.696</b>	<b>201.088</b>
<b>Total</b>	<b>258.791</b>	<b>268.515</b>	<b>128.589</b>	<b>140.430</b>	<b>124.801</b>	<b>136.642</b>	<b>262.579</b>	<b>272.303</b>

*(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)*

**Medios Persoais**

Presidencia da Xunta de Galicia	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>7</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>145</b>
Subgrupo A1	34
Subgrupo A2	28
Subgrupo C1	32
Subgrupo C2	41
<b>Agrupacións profesionais</b>	<b>10</b>
<b>Persoal Laboral</b>	<b>59</b>
Grupo I	10
Grupo II	4
Grupo III	7
Grupo IV	2
Grupo V	35
Grupo VIII	1
<b>TOTAL</b>	<b>211</b>

**Medios Persoais**

Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>1</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>195</b>
Subgrupo A1	68
Subgrupo A2	46
Subgrupo C1	80
<b>Agrupacións profesionais</b>	<b>1</b>
<b>Persoal Laboral</b>	<b>95</b>
Grupo I	9
Grupo II	17
Grupo III	63
Grupo IV	6
<b>TOTAL</b>	<b>291</b>



### Medios Personais

Axencia de Turismo de Galicia	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>1</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>121</b>
Subgrupo A1	25
Subgrupo A2	42
Subgrupo C1	23
Subgrupo C2	23
Agrupacións profesionais	8
<b>Persoal Laboral</b>	<b>163</b>
Grupo I	2
Grupo II	5
Grupo III	2
Grupo IV	3
Grupo V	5
Sin Grupo	146
<b>TOTAL</b>	<b>285</b>

### Entidades Públicas Empresariais, Consorcios, Sociedades Mercantís e Fundacións do Sector Público Autonómico

Fundacións do sector público autonómico	Explotación	Capital
Fundación Deporte Galego	3.444	20
Sociedades mercantís públicas autonómicas	Explotación	Capital
Redes de Telecomunicación Galegas, S.A.	8.401	400
Sociedade Anónima de Xestión do Plan Xacobeo, S.A.	4.871	
Corporación Radio e Televisión de Galicia S.A.	96.400	3.504
<b>Total</b>	<b>113.115</b>	<b>3.924</b>

(Miles de Euros)





**VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE  
PRESIDENCIA, AAPP. E XUSTIZA**

**SECCIÓN 05**



## I. ESTRUCTURA ORGÁNICA E COMPETENCIAS

### I.1. ESTRUCTURA ORGÁNICA

A nova estrutura orgánica da Xunta de Galicia, aprobada polo Decreto 116/2015, do 4 de outubro, polo que se modifica a estrutura orgánica da Xunta de Galicia, plasma o compromiso do Goberno galego cos criterios de máxima eficacia, austeridade e economía na súa actuación e organización administrativa.

Como consecuencia deste novo marco departamental, mediante o Decreto 233/2012, do 5 de decembro, configúrase a nova Vicepresidencia da Xunta de Galicia, como órgano superior de coordinación da Presidencia da Xunta de Galicia en relación á planificación interdepartamental, e a súa execución, ás relacións coas administracións locais, ao programa legislativo da Xunta de Galicia, e á elaboración de normas de carácter xeral e, en particular, con funcións de coordinación das relacións entre o poder executivo e o Parlamento de Galicia. Para o desenvolvemento das súas funcións e competencias, contará co apoio e auxilio da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.

Como desenvolvemento do anterior, o Decreto 72/2013, do 25 de abril, modificado polo Decreto 11/2015, do 5 de febreiro, establece a estrutura orgánica da Vicepresidencia e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, atendendo á necesidade de continuar co proceso de racionalización, simplificación e redución das estruturas administrativas iniciado polo Goberno, e a estrutura nos seguintes órganos superiores:

1. Vicepresidencia
  - Secretaría Xeral da Igualdade
  - Asesoría Xurídica Xeral, con nivel orgánico de dirección xeral
  
2. Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza
  - Secretaría Xeral Técnica
  - Dirección Xeral de Xustiza
  - Dirección Xeral de Administración Local
  - Dirección Xeral de Relacións Institucionais e Parlamentarias
  - Dirección Xeral de Emerxencias e Interior
  - Dirección Xeral de Relacións Exteriores e coa Unión Europea
  - Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa

Así mesmo, quedan adscritas organicamente á Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza:

As delegacións territoriais da Xunta de Galicia na Coruña, Lugo, Ourense, Pontevedra e Vigo configuradas como órganos de dirección, e nivel orgánico de dirección xeral.

As delegacións da Xunta de Galicia no exterior: Delegación da Xunta de Galicia en Bos Aires (Arxentina) e a Delegación da Xunta de Galicia en Montevideo (Urugui).

Os órganos colexiados en que así se determine pola súa normativa reguladora e o Instituto de Medicina Legal de Galicia, órgano técnico ao servizo da Administración de xustiza, creado polo Decreto 119/2005, do 6 de maio.

Adscritos á Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, como organismos autónomos e demais entidades do sector público autonómico figuran:

Escola Galega de Administración Pública, que se axustará nos seus fins, estrutura e funcionamento ao disposto na Lei 4/1987, do 27 de maio.

Academia Galega de Seguridade Pública, que se axustará nos seus fins, estrutura e funcionamento ao disposto na Lei 1/2007, do 15 de xaneiro.

Axencia Galega de Emerxencias, que se axustará nos seus fins estrutura e funcionamento ao disposto na Lei 5/2007, do 7 de maio, de Emerxencias de Galicia.

## I.2. COMPETENCIAS

A actual estrutura orgánica da Xunta de Galicia establece a figura da Vicepresidencia, como órgano superior de coordinación da Presidencia da Xunta de Galicia en relación á planificación interdepartamental e a súa execución, ás relacións coas administracións locais, ao programa legislativo da Xunta de Galicia e á elaboración de normas de carácter xeral e, en particular, con funcións de coordinación das relacións entre o poder executivo e o Parlamento de Galicia. Para o desenvolvemento destas funcións e competencias conta co apoio da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.

Pola súa banda, a Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, configurada como órgano de apoio á Presidencia e á Vicepresidencia da Xunta de Galicia, é o departamento da Xunta de Galicia ao cal lle corresponde a elaboración, proposta e execución da política do Goberno galego en materia de xustiza, Administración local, relacións institucionais e parlamentarias, emerxencias e interior, relacións exteriores e coa Unión Europea e avaliación e reforma administrativa, que exercerá no nivel de desenvolvemento que se indica para cada un dos órganos que integran este departamento, no precitado Decreto 72/2013, do 25 de abril, polo que se establece a súa estrutura orgánica.

### *I.2.1. DA VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E XUSTIZA*

#### VICEPRESIDENCIA

##### SECRETARÍA XERAL DE IGUALDADE

Como órgano superior da Administración autonómica en materia de igualdade correspóndelle as seguintes funcións, tal e como se establece no artigo 6 do Decreto 72/2013, do 25 de abril, polo que se establece a estrutura orgánica da Vicepresidencia e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza:

1. Impulsar as actuacións conducentes á promoción da igualdade e á eliminación da discriminación entre mulleres e homes, así como á eliminación da violencia de xénero.
2. Promover a incorporación do principio de igualdade de trato e oportunidades entre mulleres e homes en todas as normas, políticas, actuacións, plans e estratexias da Xunta de Galicia así como planificar, deseñar, coordinar e avaliar a xestión das políticas da Xunta de Galicia en materia de igualdade entre mulleres e homes, erradicación da violencia de xénero e promoción da corresponsabilidade entre mulleres e homes no ámbito persoal, familiar e laboral.
3. Establecer e fomentar relacións de cooperación cos organismos competentes en materia de igualdade da Administración xeral do Estado, das comunidades autónomas e da Administración local, así como cos organismos internacionais e comunitarios en materia de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes e en materia de prevención e tratamento integral da violencia de xénero.
4. Propoñer medidas, programas e normas dirixidas á promoción do exercicio efectivo dos dereitos das mulleres, a incrementar a súa participación na vida económica, laboral, política, social e cultural e a eliminar as discriminacións existentes entre sexos.
5. Establecer relacións e canles de participación con asociacións, fundacións e outros entes e organismos que teñan entre os seus fins a consecución da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.

##### ASESORÍA XURÍDICA XERAL

Co rango de dirección xeral, asume a dirección e coordinación dos servizos de asistencia xurídica da Administración da comunidade autónoma e da súa Administración institucional, tanto

consultiva como contenciosa, nos termos da Lei 7/1984, do Parlamento de Galicia, e do artigo 551.3 da Lei orgánica do Poder Xudicial.

## CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E XUSTIZA

### SECRETARÍA XERAL TÉCNICA

A Secretaría Xeral Técnica exercerá, con carácter xeral, as competencias e funcións establecidas no Decreto 119/1982, do 5 de outubro, polo que se regulan as funcións das secretarías xerais técnicas nas consellerías da Xunta de Galicia e demais normativa autonómica que lle sexa aplicable e en particular as seguintes:

1. A asistencia técnica, apoio e asesoramento á persoa titular da Vicepresidencia e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.
2. As funcións de réxime interior e os asuntos xerais da Vicepresidencia e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.
3. O Secretariado do Goberno da Xunta de Galicia e das súas comisións delegadas, coa excepción da asistencia as súas sesións, exercendo as competencias sinaladas nas normas reguladoras de réxime interior da Xunta de Galicia.
4. A Vicepresidencia da Comisión de Secretarios Xerais Técnicos, correspondéndolle redactar a acta das reunións para elevala ao Consello da Xunta de Galicia.

Ademais do anterior e xunto co desenvolvemento de competencias de carácter xenérico, asume a xestión, entre outras, das seguintes materias:

1. A dirección do Rexistro Xeral da Xunta de Galicia e a súa coordinación cos demais rexistros oficiais da Administración autonómica.
2. A tradución, revisión lingüística e o asesoramento aos órganos da Administración autonómica que así o soliciten.
3. A edición do Diario Oficial de Galicia (DOG).
4. A xestión e custodia do Rexistro Central de Asociacións da Comunidade Autónoma.
5. A xestión e custodia do Rexistro Xeral de Academias de Galicia e as demais funcións que na materia lle correspondan.
6. O exercicio das funcións que lle correspondan á Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza en materia de colexios profesionais.
7. O seguimento e supervisión das obras e proxectos de competencia da consellería.



8. O impulso, coordinación e xestión das actuacións de carácter transversal que poidan afectar á Xunta de Galicia.
9. A dirección do Parque Móbil da Xunta de Galicia e a coordinación dos parques sectoriais pertencentes a outras consellerías.
10. A coordinación da asistencia médica facultativa ao persoal dos servizos centrais.
11. As funcións que establece o artigo 31.3º da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, en relación co persoal da Administración da Xunta de Galicia e o da Administración de xustiza.

## DIRECCIÓN XERAL DE XUSTIZA

Correspóndelle á Dirección Xeral de Xustiza exercer as competencias atribuídas á Xunta de Galicia estatutariamente ou por transferencia, relativas á promoción e ao desenvolvemento do dereito civil especial, promoción do galego no ámbito da xustiza, demarcación e planta xudicial, notarial e rexistral, acceso dos cidadáns á xustiza en igualdade de oportunidades a través do sistema de asistencia xurídica gratuíta, as relacións co poder xudicial e demais institucións relacionadas coa xustiza, así como as facultades organizativas e de xestión de medios que configuran a denominada administración da Administración de xustiza.

O artigo 20 do Estatuto de Autonomía de Galicia (Lei orgánica 1/1981, do 6 de abril) recolle unha cláusula subrogatoria que fai relación ao que a sentenza do Tribunal Constitucional 56/1990, do 29 de marzo, denomina “administración da Administración de xustiza”, concretamente referíndose ao exercicio de tódalas facultades que as leis orgánicas do poder xudicial e do Consello Xeral do Poder Xudicial atribúen ao Goberno do Estado en relación coa Administración de xustiza. Ao abeiro desta cláusula estatutaria apróbase o Real decreto 2166/1994, do 4 de novembro, sobre traspaso de funcións en materia de provisión de medios materiais e económicos para o funcionamento da Administración de xustiza (funcións asumidas a través do Decreto 394/1994, do 29 de decembro), o Real decreto 2397/1996, do 22 de novembro, sobre traspaso de funcións e servizos en materia de medios persoais ao servizo da Administración de xustiza (funcións asumidas a través do Decreto 438/1996, do 20 de decembro), e o Real decreto 233/1998, do 16 de febreiro, sobre traspaso das competencias equivalentes relativas ás fiscalías de Galicia e os institutos de medicina legal (funcións asumidas a través do Decreto 82/1998, do 5 de marzo), que completan o proceso de transferencia de medios en materia de xustiza á Comunidade Autónoma de Galicia. O marco das competencias da comunidade autónoma nesta materia resultan da relación das anteditas normas coas previsións da Lei orgánica 19/2003, do 23 de decembro, pola que se modifica a Lei orgánica 6/1985 do poder xudicial, que supuxo unha significativa ampliación de competencias da comunidade autónoma en materia de xustiza.

En fin, o feixe de facultades e potestades comprendidas no ámbito da actuación da Dirección Xeral de Xustiza poden resumirse en:

1. Dotación de medios de soporte da Administración de xustiza, incluíndo recursos humanos así como medios económicos (pagamento de valoracións e peritaxes, transportes e indemnizacións por razóns de servizo) e materiais (parque inmobiliario, mobiliario, instrumental, TICs, material e outros subministros) dos xulgados, tribunais, fiscalías, rexistros civís, instituto de medicina legal e demais servizos da Administración de xustiza en Galicia. Neste ámbito, recentemente, e en virtude do disposto na Lei orgánica 4/2014, do 11 de xullo, complementaria da lei de racionalización do sector público e outras medidas de reforma administrativa, pola que se modifica a Lei orgánica 6/1985, do 1 de xullo, do poder xudicial, transfírense á comunidade autónoma a xestión da xubilación do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza con destino en Galicia, competencia reservada ata agora ao Ministerio de Xustiza.
2. Xestión do sistema de asistencia xurídica gratuíta no relativo á regulamentación administrativa, recoñecemento das prestacións aos cidadáns beneficiarios e compensación económica á avogacía e a procura polos servizos profesionais.
3. Deseño do modelo de implantación da nova organización da Administración de xustiza e das relacións de postos de traballo do persoal ao servizo da Administración de xustiza.
4. Fomento do coñecemento, investigación e desenvolvemento das ciencias xurídicas e forenses, en especial do dereito galego e na formación dos operadores xurídicos, así como desenvolvemento de proxectos e iniciativas que colaboran cos fins de prevención e solucións dos conflitos, seguridade xurídica e paz social aos que está orientada á xustiza.
5. Promoción do uso do galego no ámbito da xustiza.
6. Coordinación das delegacións territoriais en materia de xestión de medios persoais, económicos e materiais da Administración de xustiza.

## DIRECCIÓN XERAL DE ADMINISTRACIÓN LOCAL

A Dirección Xeral de Administración Local é o órgano encargado da xestión das competencias que se lle atribúen á Xunta de Galicia en materia de Administración local. Correspóndenlle a este órgano as relacións coas entidades locais e coas demais institucións relacionadas co ámbito do poder local.

En particular, son competencias da Dirección Xeral de Administración Local:

1. A coordinación das políticas públicas en materia de Administración local, xestión en materia de pacto local e cooperación coas asociacións de municipios.
2. A proposición das directrices en relación cos programas de cooperación e financiamento local e, en especial, co Fondo de Cooperación Local.
3. A elaboración dos programas formativos en materia de Administración local.
4. O fomento das liñas de colaboración coas entidades locais galegas no referente á convocatoria e execución das subvencións a elas destinadas.

5. O fomento e a ordenación dos procesos asociativos e consorciais das entidades locais así como as propostas en materia de organización territorial.
6. O fomento do asociacionismo veciñal.
7. A execución das competencias que, con respecto ao funcionariado con habilitación de carácter estatal, lle correspondan á Comunidade Autónoma de Galicia.
8. A elaboración, impulso e xestión de programas con financiamento da Unión Europea e de cooperación transfronteiriza con incidencia no mundo local e no ámbito das competencias da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, facendo especial fincapé nas accións enmarcadas no eido da cooperación Galicia-Norte de Portugal.
9. O impulso, estudo e control do cumprimento da lei de Administración local de Galicia e demais normativa de réxime local, así como o exercicio das competencias que nesa materia lle correspondan á Comunidade Autónoma de Galicia.
10. O impulso de incorporación do galego á Administración local de forma coordinada coa Secretaría Xeral de Política Lingüística.
11. A xestión do portal Eido Local, así como o fomento e impulso da incorporación das novas tecnoloxías, en colaboración coa Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia, e de métodos de calidade nas administracións locais galegas.
12. A tramitación dos expedientes de declaración de urxente ocupación nas expropiacións forzadas instados polas entidades locais.
13. O Rexistro de entidades locais de Galicia.
14. A tramitación dos expedientes de alteración e deslindamento de termos municipais; a tramitación dos expedientes suxeitos a intervención autonómica en materia de patrimonio das entidades locais e a tramitación dos expedientes de solicitude de disolución dos órganos das corporacións locais e de consultas populares en asuntos de competencia municipal.
15. Aqueloutras que lle sexan atribuídas pola normativa vixente así como as que, dentro do seu ámbito competencial, lle sexan asignadas ou delegadas.

#### DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS INSTITUCIONAIS E PARLAMENTARIAS

A Dirección Xeral de Relacións Institucionais e Parlamentarias é o órgano encargado da xestión das competencias que se lle atribúen á comunidade autónoma galega nas seguintes materias:

1. A información e asistencia ao Goberno nas súas relacións co Parlamento de Galicia.
2. O seguimento do programa lexislativo e dos acordos adoptados polo Parlamento de Galicia.
3. A organización e coordinación dos procesos electorais en que sexa competente a Comunidade Autónoma de Galicia, así como a representación da Xunta de Galicia en aqueles procesos electorais aos cales estea invitada como observadora.
4. O seguimento das iniciativas tramitadas nas Cortes Xerais ou noutras comunidades autónomas, que puideran ter algunha relación coa Comunidade Autónoma de Galicia.

5. A determinación do departamento da Xunta de Galicia que debe dar resposta ás iniciativas parlamentarias que se presenten na cámara.
6. A representación da comunidade autónoma no que atinxe ás relacións institucionais coa administración e Goberno estatal así como coas restantes administracións e gobernos de outras comunidades autónomas.
7. O rexistro dos convenios que sexan autorizados polo Consello da Xunta de Galicia e os que outorguen os departamentos da Xunta, organismos autónomos e entes de dereito público da Administración autonómica.
8. A legalización de sinaturas de documentos da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia que vaian producir efectos no estranxeiro conforme ao establecido no Decreto 35 I/2009, do 9 de xullo, polo que se regula a legalización de documentos da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia que deban producir efectos no estranxeiro.
9. A representación da Comunidade Autónoma de Galicia na Comisión Mixta de Transferencias e nas comisións bilaterais de cooperación entre a Administración xeral do Estado e a Administración autonómica, así como naqueles foros en que sexa necesaria a súa presenza, e non estea predeterminado o departamento que deba asistir por razón da materia que se vai a tratar, cando así sexa acordado polo Consello da Xunta de Galicia.
10. O seguimento da participación da Xunta de Galicia nas conferencias sectoriais.
11. A coordinación da actividade da Comisión de seguimento de disposicións normativas do Estado e doutras comunidades autónomas.
12. A representación da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza en aqueles supostos en que lle sexa encomendada polo seu titular.
13. Aquelas outras que, dentro do seu ámbito competencial, lle sexan asignadas ou delegadas.

#### DIRECCIÓN XERAL DE EMERXENCIAS E INTERIOR

A Dirección Xeral de Emerxencias e Interior exercerá as competencias que lle corresponden á Xunta de Galicia, estatutariamente ou por transferencia, relativas ás materias de atención de emerxencias e protección civil, interior e seguridade.

En particular, correspóndelle o exercicio das funcións que derivan das competencias nas seguintes materias:

En materia de emerxencias e protección civil:

1. A dirección, a coordinación e a execución das atribucións que ten asumidas a consellería en materia de atención de emerxencias e de protección civil, tales como a intervención e a atención das emerxencias e o restablecemento dos servizos esenciais para a cidadanía afectada por unha emerxencia, en colaboración coa Axencia Galega de Emerxencias e no marco das funcións atribuídas a esta pola Lei 5/2007, de emerxencias de Galicia

2. A planificación da protección civil e a prevención, a previsión e a análise de riscos relacionados con ela, en colaboración coa Axencia Galega de Emerxencias.
3. O establecemento das directrices de actuación da Axencia Galega de Emerxencias e o exercicio das atribucións derivadas da adscrición orgánica desta á consellería.
4. A representación da consellería na Comisión Nacional de Protección Civil e noutros organismos de coordinación internacionais, europeos e autonómicos de protección civil.
5. O exercicio da planificación e a coordinación dos plans e os programas dos servizos contra incendios e salvamento locais, en colaboración coa Axencia Galega de Emerxencias e sen prexuízo das competencias que lle poidan corresponder á Dirección Xeral de Administración Local.
6. As relacións da Administración autonómica, en materia de atención de emerxencias, coas administracións locais, coas comunidades autónomas, coa Administración xeral do Estado e cos estados da Unión Europea, tendo unha relación especial con Portugal pola súa proximidade e pola posibilidade de ter que compartir emerxencias comúns.
7. O seguimento da encomenda do Consello de Seguridade Nuclear á Xunta de Galicia en materia de vixilancia radiolóxica co exercicio de autoridade competente para a protección dos traballadores e da poboación fronte á exposición a fontes de radiación natural asociada a actividades laborais, en aplicación da normativa vixente.

En materia de seguridade e interior:

1. O exercicio da xefatura dos servizos de seguridade baixo a superior autoridade do conselleiro de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.
2. A proposta e execución dos plans de seguridade da Comunidade Autónoma de Galicia así como a elaboración e proposta dos plans e proxectos de actuación, xestión e planificación operativa dos servizos policiais adscritos á Dirección Xeral de Emerxencias e Interior.
3. A planificación, xestión e distribución dos recursos humanos e materiais destinados á seguridade da Comunidade Autónoma de Galicia e a proposta ou a resolución, se é o caso, das cuestións relativas á selección, formación e perfeccionamento do persoal adscrito aos servizos policiais da Xunta de Galicia.
4. As funcións de coordinación das policía locais que lle correspondan á comunidade autónoma.
5. O establecemento de mecanismos e fórmulas de cooperación coas forzas e corpos de seguridade do Estado para a coordinación e realización das competencias en materia de prevención e seguridade.
6. A elaboración de cantos informes e estudos requira e esixa o exercicio das competencias que lle corresponden á consellería en materia de prevención e seguridade.
7. A preparación dos correspondentes estudos e anteprojectos de disposicións xerais.

En materia de xogo e espectáculos públicos:

1. A tramitación dos expedientes administrativos en materia de casinos, xogos e apostas cuxa autorización corresponda a esta dirección xeral; a execución das directrices que lle sexan indicadas en relación aos distintos sectores do xogo e a elaboración dos correspondentes estudos, informes e anteproxectos de disposicións xerais na materia, así como para recoller a información estatística das empresas correspondentes en coordinación coa Secretaría Xeral Técnica.
2. A tramitación dos expedientes administrativos de probas deportivas, marchas ciclistas e outros eventos que se desenvolvan integramente por vías situadas no ámbito territorial de Galicia, dos relativos á autorización de horarios especiais e, en xeral, todos os que sexan de competencia da dirección xeral en materia de espectáculos públicos, así como a elaboración dos correspondentes estudos, informes e anteproxectos de disposicións xerais na materia.

Aqueloutras que, non estando incluídas nesta relación, lle atribúa a normativa vixente, así como as que dentro do seu ámbito competencial, lle sexan asignadas ou delegadas.

#### DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS EXTERIORES E COA UNIÓN EUROPEA

Entre as atribucións da Dirección Xeral de Relacións Exteriores e coa Unión europea destacan as seguintes:

1. Desenvolver a estratexia da acción exterior de Galicia.
2. Executar a acción exterior de Galicia, como política de acción exterior propia, consensuada cos principais actores representados no Consello de Acción Exterior (CAEX), atendendo aos seus valores e intereses, para contribuír a difusión da imaxe integral de Galicia así como apostar pola internacionalización das empresas galegas.
3. Consolidar a representación de Galicia no marco europeo.
4. Potenciar a coordinación e as interrelacións dentro do marco dos organismos comunitarios e coa Administración xeral do Estado. Coñecer e analizar a participación das unidades administrativas galegas no entorno europeo.
5. Preparar, organizar e promover visitas institucionais desde Galicia ao espazo europeo e de representantes de institucións europeas a Comunidade Autónoma de Galicia; en definitiva apostar por unha "máis e mellor Europa".
6. Exercer a política de cooperación ao desenvolvemento e acción humanitaria.
7. Executar con maior eficacia os compromisos que definen a política de cooperación para o desenvolvemento e de acción humanitaria, para contribuír á consecución dun mundo máis xusto e á redución da pobreza, así como dar resposta ás emerxencias internacionais, o que implica o fortalecemento dos actores do sistema galego da cooperación, a mellora da calidade técnica e operativa do sector, a ordenación dos medios da cooperación galega e a busca de sinerxías cos sectores galegos experimentados no eido.

## DIRECCIÓN XERAL DE AVALIACIÓN E REFORMA ADMINISTRATIVA

A Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa ten recollidas as súas competencias no artigo 39 do vixente decreto de estrutura orgánica da Vicepresidencia e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, e configúrase como o órgano central, con ámbito de actuación sobre todas as consellerías e entes instrumentais do sector público autonómico, coa exclusión dos sistemas sanitario, educativo e xudicial, para impulsar actuacións de modernización e reforma administrativa, co obxectivo de acadar unha Administración pública eficaz, eficiente e orientada á prestación de servizos de calidade ao/á cidadán/á.

En particular, correspóndelle exercer as seguintes competencias:

En materia de funcionamento dos servizos públicos:

1. A realización de auditorías de control do funcionamento dos centros, servizos e unidades, dentro do seu ámbito de actuación, para a detección de posibles deficiencias, emitindo o correspondente informe e propoñéndolle ao órgano competente a adopción das medidas necesarias para a súa corrección.
2. A vixilancia do cumprimento da normativa vixente en materia de xornada, horario, permisos e licenzas do persoal ao servizo da Administración autonómica galega.
3. En xeral, aquelas funcións de información, inspección, auditoría e control que, con carácter extraordinario, lle sexan encomendadas polo/a conselleiro/a de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.

En materia de avaliación do rendemento e xestión da calidade:

1. O desenvolvemento e xestión do programa de avaliación do rendemento das unidades administrativas da Xunta de Galicia.
2. O desenvolvemento e xestión de medidas para a implantación de sistemas de mellora da calidade tendentes a promover a mellora continua dos servizos da Administración autonómica, tanto dos que se lle prestan directamente ao/á cidadán/á coma dos servizos internos.
3. A colaboración cos órganos competentes doutras administracións públicas no deseño e aplicación de programas de avaliación do rendemento e da calidade tendentes a mellorar a prestación dos servizos públicos, mediante o asinamento de convenios que faciliten o intercambio de información, métodos e experiencias.

En materia de racionalización e simplificación de procedementos administrativos:

1. A promoción, planificación e coordinación dos procesos de racionalización, simplificación e modernización dos procedementos administrativos, suprimindo trámites e actuacións innecesarios coa finalidade de mellorar a resposta aos/ás cidadáns/ás.
2. A emisión de informe, con carácter preceptivo e previo á súa aprobación e posterior publicación no Diario Oficial de Galicia, sobre os proxectos de disposicións de carácter xeral, dentro do ámbito das súas competencias, que afecten procedementos administrativos por instancia de parte.
3. A xestión e coordinación funcional do Sistema de Xestión de Procedementos Administrativos (SXPA), como sistema integrado de xestión dos procedementos administrativos e como base do sistema de información da Xunta de Galicia.
4. A xestión e coordinación funcional do Servizo de Resposta Inmediata (Seri).
5. A promoción da implantación dun sistema integrado de información e tramitación para a creación de empresas que facilite a interlocución dos emprendedores coa Xunta de Galicia.
6. A coordinación da aplicación da normativa europea e estatal sobre simplificación e mellora da xestión administrativa.

En materia de información administrativa e atención ao cidadán:

1. A dirección e coordinación, desde un punto de vista funcional, do sistema de información administrativa e atención ao/á cidadán/á da Xunta de Galicia, en colaboración coa Secretaría Xeral Técnica.
2. A avaliación periódica da calidade do sistema de información administrativa, propoñendo as medidas de mellora precisas co fin de facilitarles aos/ás cidadáns/ás e usuarios/as os servizos que demandan.
3. A tramitación, sen prexuízo das competencias que lles corresponden ás secretarías xerais técnicas e en colaboración con estas, das queixas e suxestións que formulen os/as cidadáns/ás e usuarios/as sobre o funcionamento dos servizos que presta a Administración autonómica.

En materia de estruturas orgánicas e relacións de postos de traballo:

1. A realización de análises de carga de traballo soportada polas distintas unidades administrativas e que respondan a criterios de racionalidade, simplificación e austeridade, para acadar unha Administración pública eficaz e eficiente. Neste sentido, as secretarías xerais técnicas das consellerías deberán solicitar informe á Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa, antes de ser solicitado o informe á Dirección Xeral da Función Pública e á Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos, sobre as estruturas orgánicas e as relacións de postos de traballo. De non ser emitido no prazo máximo de oito días naturais, o informe da Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa entenderase favorable.



2. A realización de estudos sobre o dimensionamento de cadros de persoal, propoñendo as medidas necesarias sobre a reasignación de efectivos en función das cargas de traballo soportadas polas distintas unidades administrativas para conseguir un mellor funcionamento dos servizos.

#### DELEGACIÓNS TERRITORIAIS.

As delegacións territoriais da Xunta de Galicia na Coruña, Lugo, Ourense, Pontevedra e Vigo, nas cales se integran todos os órganos, unidades e servizos da Administración periférica autonómica sitos no seu respectivo ámbito territorial foron creadas por Decreto 245/2009, do 30 de abril.

Os delegados ou delegadas territoriais exercen a representación da Xunta de Galicia e a coordinación do exercicio das competencias da Administración xeral da comunidade autónoma no seu correspondente ámbito territorial, dependendo funcionalmente das directrices, instrucións ou criterios que emanen dos diversos órganos superiores das consellerías correspondentes, por razón das distintas competencias materiais.

### *1.2.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS*

#### ESCOLA GALEGA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

A EGAP é a institución, creada pola Lei 4/1987, do 27 de maio, encargada das tarefas de selección e formación do persoal ao servizo da Administración pública galega, así como do estudo e a difusión das ciencias da administración.

De acordo co artigo 3 da referida lei de creación da EGAP na redacción dada pola Lei 10/1989, do 10 de xullo, son competencias da EGAP:

1. Colaborar na realización das probas selectivas para o acceso á condición de funcionario ao servizo da administración desta comunidade autónoma convocadas de conformidade o disposto na lei de función pública de Galicia, e doutras administracións públicas que previo convenio llo encomenden, con excepción do persoal docente e sanitario.
2. Organizar e impartir cursos selectivos de formación e cursos complementarios de formación, de carácter non selectivo, correspondentes ás probas selectivas, con excepción do persoal docente e sanitario.
3. Organizar e impartir cursos, seminarios e outras actividades de formación e perfeccionamento do persoal ao que se alude no apartado a).

4. Realizar as probas e impartir os cursos que se establezan para a promoción interna dos funcionarios.
5. Realizar as probas e impartir os cursos selectivos descentralizados para o acceso á condición de funcionarios locais con “habilitación de carácter estatal”.
6. Realizar as probas selectivas e os cursos selectivos descentralizados para o acceso á condición de funcionarios dos entes locais de Galicia “sen habilitación estatal”, de acordo cos convenios que se subscriban coas distintas entidades locais.
7. A investigación, a documentación, o estudo e a realización de traballos de divulgación no eido da Administración pública, promovendo a súa máxima difusión.
8. O establecemento de convenios e a celebración de intercambios con organismos semellantes das administracións públicas, a nivel estatal e internacional.
9. A difusión e normalización do idioma galego na Administración pública, a capacitación lingüística do persoal e a participación na fixación da linguaxe técnica, administrativa e xurídica galega.

#### ACADEMIA GALEGA DE SEGURIDADE PÚBLICA

A Academia Galega de Seguridade Pública (AGASP), creada pola Lei 1/2007, do 15 de xaneiro, ten entre os seus fins:

1. O enriquecemento do capital humano dos servizos de seguridade pública mediante a súa capacitación a través da formación, a innovación e a excelencia.
2. O compromiso de xerar e transferir as bases de coñecemento para a mellora das políticas en materia de seguridade pública.
3. O impulso da calidade nos servizos de seguridade pública para unha mellor atención ao cidadán e maior satisfacción do seus xestores.

De acordo co Decreto 24/2010, do 25 de febreiro, polo que se aproba a súa estrutura orgánica, as súas funcións formativas desenvólvense nos seguintes ámbitos:

1. No ámbito da formación xudicial e penitenciaria e da seguridade privada.

Organizar e realizar nas materias de seguridade pública, en colaboración co Consello Xeral do Poder Xudicial e cos ministerios competentes en materia de xustiza e interior, así como con outros organismos, universidades ou centros de investigación, actividades dirixidas á formación de xuíces e fiscais, dos funcionarios de institucións penitenciarías e dos traballadores da seguridade privada, a través do asinamento dos oportunos convenios.
2. No ámbito da formación policial.

- 
- a) Elaborar os programas formativos e impartir os cursos dirixidos ao ingreso e á promoción interna nas distintas escalas dos corpos da policía segundo a demanda dos concellos.
  - b) Colaborar coas administracións competentes na selección do persoal dos corpos da policía de Galicia e das policía locais.
  - c) Facilitarlles aos concellos os medios de coñecemento e información precisos para unha mellor execución dos servizos específicos das policía locais.
3. No ámbito da formación de protección civil, bombeiros e axentes forestais.
- a) Elaborar os programas formativos e impartir os cursos de formación e perfeccionamento dirixidos aos integrantes dos servizos de protección civil e aos membros dos corpos de bombeiros das entidades locais coas que se formalice o correspondente convenio de colaboración, co obxectivo de dotar a este persoal dun certificado de profesionalidade en emerxencias homologado polo Sistema Nacional de Cualificacións.
  - b) Impulsar a formación dos integrantes dos grupos de emerxencia supramunicipais, como parte integrante do sistema de resposta ás emerxencias na nosa comunidade e co obxectivo de dotar a este persoal dun certificado de profesionalidade en emerxencias homologado polo Sistema Nacional de Cualificacións.
  - c) Impartir os cursos dirixidos aos axentes forestais.
  - d) Impartir, en colaboración coa Consellería de Educación, Cultura e Ordenación Universitaria, o ciclo medio de formación profesional en materia de emerxencias e protección civil e o ciclo superior de formación profesional en materia de salvamento e socorrismo.
  - e) Facilitarlles aos concellos os medios de coñecemento e información precisos para unha mellor execución dos servizos específicos de bombeiros e protección civil, establecéndose os convenios oportunos.
4. Outras funcións.
- a) Investigar, estudar e divulgar contidos, técnicas e documentación, con especial referencia á realidade galega.
  - b) Promover relacións de intercambio e colaboración coas universidades e institucións de Galicia, así como con outros centros docentes e investigadores de ámbito autonómico, estatal ou internacional.

### *1.2.3. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS*

#### AXENCIA GALEGA DE EMERXENCIAS

Correspóndelle á Axencia Galega de Emerxencias o exercicio das seguintes funcións:

1. Xestionar o Centro de Atención de Emerxencias 112 Galicia e prestar materialmente a asistencia requirida polos cidadáns e polas cidadás a través del, ou dar traslado, segundo se estableza regulamentariamente, daquelas que lles corresponda atender a outros organismos competentes na materia.
2. Xestionar os helicópteros de emerxencias do 112 e todos os outros medios e recursos operativos que se poidan incorporar á axencia.
3. Analizar os riscos e mais identificalos e localizalos no territorio co fin de elaborar o mapa e o catálogo de riscos de Galicia, así como os catálogos de medios e recursos e o catálogo de servizos.
4. Desenvolver programas en materia de protección civil e xestión de riscos e de emerxencias consonte as directrices emanadas da Xunta de Galicia e establecer os medios para fomentar actuacións que contribúan á prevención de riscos, á atenuación dos seus efectos e, en xeral, á toma de conciencia e sensibilización dos cidadáns da importancia de protección civil.
5. Levar a cabo os estudos necesarios para a elaboración do plan territorial de protección civil de Galicia, dos plans especiais e das liñas directrices para a elaboración dos plans territoriais que correspondan.
6. Avaliar e cualificar o risco cando lle sexa comunicada unha situación de emerxencia das que poden dar lugar á activación dun plan público de protección civil.
7. Pór á disposición dos órganos competentes da Xunta de Galicia os medios á súa disposición para a xestión das emerxencias de interese galego baixo a superior dirección da persoa titular da presidencia da Xunta ou da persoa titular da consellería na que esta delegue e mais daquelas outras emerxencias que os plans especiais ou territoriais determinen.

### *1.2.4. DOS CONSORCIOS AUTONÓMICOS*

A entrada en vigor da Lei 5/2007, de emerxencias de Galicia, supuxo o mandato do parlamento de Galicia para que se acaden importantes obxectivos no ámbito da protección civil e a xestión de emerxencias, sendo un dos máis destacables a necesidade de acadar a maior homoxeneidade posible da prestación do servizo de extinción de incendios e salvamento en toda Galicia do xeito máis eficaz.

Neste senso a Xunta de Galicia, xunto con outras administracións locais de Galicia, participa na xestión e financiamento dos distintos consorcios contraincendios existentes na nosa comunidade.

A figura do consorcio contraincendios foi posta pola Xunta de Galicia, ao abeiro da lei de Administración local de Galicia, no ano 1999 coa finalidade de prestar este servizo esencial á poboación galega con independencia do seu lugar de residencia, garantindo a protección das súas vidas e patrimonios mediante a implementación de servizos profesionais de atención ás emerxencias as vinte e catro horas do día os 365 días do ano.

Estes consorcios, que inicialmente foron configurados con carácter comarcal, permitiron pasar dos 7 parques existentes na nosa comunidade no ano 1999 (parques municipais das 7 grandes cidades galegas) á existencia neste intre, xa en funcionamento, de 31 parques profesionais en Galicia, que se completará coa entrada en funcionamento dun novo parque (Carballiño e do Ribeiro) no ano 2015.

A fórmula de xestión destes servizos é a través dos consorcios locais contraincendios e de salvamento, que permiten unha xestión áxil e eficaz dos recursos, ao mesmo tempo que unha cercanía ao territorio cuberto polos mesmos e ás administracións implicadas no seu ámbito de actuación.

Estes consorcios que xestionan o servizo xa teñen un carácter provincial en tres das provincias galegas dende principios do exercicio 2012, carácter que adquirirán tamén os parques da provincia de Ourense no ano 2015, logo da constitución do Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento de Ourense.

### *1.2.5. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO*

#### FUNDACIÓN GALICIA EUROPA

De acordo co vixente decreto de estrutura orgánica da Vicepresidencia e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, a Dirección Xeral de Relacións Exteriores e coa Unión Europea ten entre as súas competencias efectuar o seguimento das actuacións da Fundación Galicia Europa. Por outra parte as actividades da FGE están reguladas pola Lei 12/2006, do 1 de decembro, de fundacións de interese galego.

A FGE é unha entidade sen ánimo de lucro declarada de interese galego pola Orde do 24 de maio de 1988 da Consellería de Cultura e Deportes, e clasificada pola mesma como cultural privada por Orde do 23 de maio de 1988.

A Xunta de Galicia é membro fundador da Fundación Galicia Europa xunto con outras institucións como ABANCA e Banco Pastor; outros membros son o Consorcio da Zona Franca de Vigo, cámaras de comercio galegas e deputacións. O cumprimento dos fins fundacionais da FGE está confiado o Padroado onde están representados os membros segundo o criterio de representatividade establecido.

As funcións da FGE a través das súas oficinas en Santiago de Compostela e en Bruxelas son principalmente as seguintes:

1. Defender os intereses de Galicia ante a Unión Europea.
2. A oficina da FGE en Bruxelas forma parte das preto de 300 entidades de representación rexional presentes na capital europea, unha das súas funcións é traballar para que a complexa toma de decisións a nivel comunitario se leve a cabo cun maior coñecemento da realidade e intereses galegos.
3. Informar sobre a Unión Europea en Galicia.  
A información constitúe un requisito indispensable para a defensa efectiva dos intereses galegos no proceso comunitario de toma de decisións e para fomentar a participación de entidades galegas en programas de financiamento comunitario. O portal web e os contactos directos con diversos departamentos da Xunta de Galicia son as principais canles utilizadas para a transmisión desta información.
4. Formación e sensibilización en Galicia sobre a realidade europea.  
Coa finalidade de facer mais comprensible o funcionamento das institucións comunitarias e achegar a Unión Europea e os restantes países europeos a sociedade galega, a FGE desenvolve importantes actividades de formación (concesión de becas e cursos) e sensibilización en Galicia, principalmente a través da oficina de Santiago de Compostela.
5. Promover a participación das entidades galegas en proxectos europeos.
6. Co propósito de potenciar a competitividade do sector público e privado galegos e coa finalidade de preparar a sociedade galega en xeral para a redución dos fondos estruturais a partir de 2013, a FGE fomenta a participación de entidades galegas nos programas de financiamento comunitario, os cales esixen proxectos innovadores e de marcada dimensión europea.

## FUNDACIÓN SEMANA VERDE

A Fundación Semana Verde de Galicia terá como liñas mestras da súa actividade no ano 2016:

- A dinamización das feiras consolidadas, incluíndo a Semana Verde, e Galiforest.
- A consolidación das novas feiras e eventos, como a Feira da Enerxía de Galicia e XuventudeGalicia.Net.

- 
- O incremento de actividade para reducir diferenzas entre anos pares e impares, cunha nova edición de TUREXPO, FESTUR e cursos para pymes turísticas.
  - A creación de novos eventos feirais e non feirais, incidindo no carácter multisectorial do recinto, con eventos do motor, deportivos, musicais, novas tecnoloxías e sectores económicos esenciais como a enerxía.
  - A revisión do gasto cos provedores, control da tesourería e amortización da débeda, acadando o seu equilibrio financeiro e dando un paso decidido de cara a súa autofinanciación.
  - A implantación das estratexias de crecemento: internacionalización, actualización informática, mantemento de infraestruturas, aplicación do principio de autoprovisión no ámbito do sector público e a canalización das políticas públicas, así como a procura de novos membros do padroado ou patronos-patrocinadores, tanto públicos como privados.
  - O aproveitamento e explotación dos edificios e infraestruturas agora non utilizados, mediante o pagamento do correspondente canon polas entidades e empresas usuarias.





## II. PRINCIPAIS LIÑAS DE ACCIÓN PARA O ANO 2016

### II.1. DA VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E XUSTIZA

O papel central da Vicepresidencia da Xunta e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza na súa acción para o ano 2016 continuará a ser o de exercer a súa función como o órgano superior de coordinación interdepartamental da Xunta de Galicia, así como o de coordinación da mesma coas administracións locais, coas institucións do Estado e co Parlamento de Galicia. Ademais, a Vicepresidencia exercerá a coordinación da acción exterior do Goberno galego, en todos aqueles ámbitos de interese estratéxico para Galicia e coa interlocución coas distintas institucións e organizacións implicadas.

Esta función de coordinación tradúcese na tarefa de planificación conxunta da acción da Xunta de Galicia, especialmente no referido ao programa legislativo, á elaboración de normas de carácter xeral, á supervisión de plans e actuacións de carácter transversal ou á coordinación da estrutura periférica da Xunta, a través da adscrición orgánica das delegacións e secretarías territoriais á Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.

A Vicepresidencia integra na súa estrutura dous órganos directivos cun evidente cometido interdepartamental como son a Asesoría Xurídica Xeral, responsable da asistencia xurídica da administración autonómica e a Secretaría Xeral de Igualdade, órgano superior que ten como unha das súas principais funcións encargarse de que os principios de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes estean incorporados a todas as normas, políticas, actuacións, plans e estratexias da Xunta. Pola súa banda, intégranse na Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, a Secretaría Xeral Técnica (con funcións de secretariado do goberno e de coordinación de servizos transversais), a Dirección Xeral de Xustiza, a Dirección Xeral de Administración Local, a Dirección Xeral de Relacións Institucionais e Parlamentarias, a Dirección Xeral de Emerxencias e Interior, a Dirección Xeral de Relacións Exteriores e coa Unión Europea ou a Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa.

Neste senso, a función de coordinación transversal da Vicepresidencia verase plasmada no exercicio 2016 no seu papel na supervisión e execución de actuacións que involucran a todos os departamentos da Xunta, como son os Plans de Racionalización da Administración Paralela, o VI Plan de Igualdade, o Plan de Simplificación Legislativa, o Plan Achega de Axilización Administrativa, o Plan de Mellora da Contratación Pública ou o Programa de Impulso Democrático.

### II.1.1. DA VICEPRESIDENCIA

#### SECRETARÍA XERAL DE IGUALDADE

O dereito á igualdade de trato e á non discriminación e o principio de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes, conságranse nos artigos 14 e 9.2 da Constitución, esenciais para construír unha sociedade xusta, social e economicamente desenvolvida, e concretan a consideración da igualdade como valor superior do ordenamento xurídico.

Ademais, dado que a igualdade entre mulleres e homes tamén é un principio transversal no ámbito da Unión Europea, nos seus esforzos por aumentar a cohesión económica, territorial e social, a Unión ten por obxectivo en todas as fases de execución dos Fondos EEL, eliminar as desigualdades entre homes e mulleres e promover a súa igualdade, así como loitar contra calquera forma de discriminación.

Así, de cara a 2016, a Secretaría Xeral da Igualdade terá como prioridade impulsar a igualdade efectiva entre mulleres e homes, tanto por ser un dereito fundamental, como por ser un elemento imprescindible de desenvolvemento económico e de cohesión social. Precísase do talento de mulleres e homes para avanzar cara unha economía máis forte baseada nun crecemento intelixente, sostible e integrador, conforme aos obxectivos da Estratexia Europa 2020.

Por iso, continuaranse a mellorar e optimizar todos os recursos e servizos de cara a alcanzar os seguintes obxectivos: apoiar a conciliación e a corresponsabilidade da vida persoal, familiar e laboral, mellorar a participación das mulleres nos ámbitos político, económico e social, integrar plenamente o principio de igualdade de trato e de oportunidades en todas as políticas e accións da Xunta de Galicia e erradicar a violencia que sofren as mulleres polo feito de selo.

Polo que se refire ao ámbito concreto da promoción da igualdade, no ano 2016 incidirase nos seguintes aspectos:

- a) Seguirase a colaborar coas distintas administracións públicas e, en especial, coas entidades locais de Galicia para a promoción de programas destinados a fomentar políticas de igualdade, en cumprimento dos mandatos legais tanto da lexislación autonómica en materia de igualdade entre mulleres e homes como da Lei 2/2014, do 14 de abril, pola igualdade de trato e a non discriminación de lesbianas, gais, transexuais, bisexuais e intersexuais en Galicia.
- b) O reforzo da colaboración cos departamentos da Xunta de Galicia de cara a mellorar a capacitación do persoal ao seu servizo para a aplicación da perspectiva de xénero nos plans, programas e proxectos da administración.

- c) O desenvolvemento de estratexias para a retención do talento feminino e para promover o liderado profesional das mulleres e a súa presenza en postos de responsabilidade, así como para reducir a fenda dixital das mulleres e favorecer a súa participación social e mellorar a súa empregabilidade.
- d) O apoio ao movemento asociativo das mulleres aproveitando para elo o Consello Galego das Mulleres.
- e) O desenvolvemento de programas dirixidos a fomentar o emprendemento das mulleres e o autoemprego feminino.

Neste senso, no presente exercicio aprobarase, en colaboración co IGAPE, un Decreto regulador das medidas de fomento do emprendemento e autoemprego feminino, en desenvolvemento do artigo 17 da Lei 9/2013, do 19 de decembro, do emprendemento e da competitividade económica de Galicia. Esta normativa fixará estándares e obxectivos claros para dar cohesión a esta actividade de fomento e maximizar o seu impacto.

- f) O impulso de medidas que favorezan a conciliación da vida persoal, familiar e laboral e a corresponsabilidade dos homes na atención das responsabilidades domésticas e familiares. O fomento dunha conciliación corresponsable será unha das prioridades da Secretaría Xeral da Igualdade, xa que resulta básica para conseguir a incorporación plena da muller ao mercado laboral e a súa permanencia nel, sen que a situación familiar poda chegar a ser un elemento discriminatorio.

A corresponsabilidade é un obxectivo imprescindible para a participación igualitaria de mulleres e homes no mercado de traballo. Mentres as responsabilidades de traballo e de coidado das persoas dependentes –maiores, menores- continúen maioritariamente en mans das mulleres, non será posible que dediquen o tempo suficiente á súa formación, á súa promoción profesional, e continuarán sendo as que, chegado o caso, reduzan a súa xornada laboral ou abandonen o seu posto de traballo se a situación o fai preciso. A corresponsabilidade no contorno familiar debe permitir que as persoas, independentemente do seu sexo, compartan as responsabilidades e dispoñan de iguais tempos e oportunidades para o traballo, a formación ou o lecer.

- g) O desenvolvemento de actividades formativas con diferentes colectivos co fin de sensibilizar e superar as desigualdades de xénero incorporando de forma transversal nas accións formativas os principios de igualdade, corresponsabilidade e conciliación nos ámbitos persoal, laboral e familiar.

Polo que se refire ao ámbito do tratamento da violencia de xénero, as principais liñas de actuación, serán, entre outras, as seguintes:

- a) A prevención e sensibilización sobre a violencia de xénero incidindo naquelas accións específicas dirixidas á mocidade. Toda vez que, por primeira vez, o desenvolvemento dos valores que fomenten a igualdade efectiva entre homes e mulleres e a prevención da violencia de xénero foron incorporados como contidos transversais nos currículos galegos de educación primaria e secundaria aprobados en 2014 e 2015, cómpre refor-

zar a colaboración coa Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria a través da elaboración conxunta dun plan específico para a igualdade na educación e do desenvolvemento dun programa piloto de coeducación de cara ao vindeiro curso.

Así mesmo, durante o vindeiro ano, coa incorporación da Unidade de Policía Adscrita ó sistema Viogen, os axentes da UPA asumirán tarefas directas de vixilancia, prevención, investigación e apoio ás vítimas de violencia de xénero, en coordinación co Ministerio do Interior

- b) A abordaxe de novas liñas de traballo no marco do Observatorio Galego da Violencia de Xénero, impulsando o seu papel órgano de estudo, avaliación e seguimento das políticas contra a violencia de xénero e afondando na mellora da coordinación de instancias e recursos.
- c) O desenvolvemento do novo modelo organizativo de atención deseñado polo Protocolo de Coordinación Institucional elaborado polo devandito observatorio. Un modelo baseado na atención personalizada e na designación dun único profesional de referencia que concentre a relación das administracións coa vítima.
- d) O apoio económico ás mulleres vítimas da violencia de xénero con ingresos máis baixos e dificultades de inserción laboral, blindando os créditos necesarios para garantir que, un ano máis, ningunha vítima que cumpra os requisitos da convocatoria se quede sen a axuda económica que necesita.
- e) O apoio socio-laboral ás vítimas da violencia machista, coa posta en marcha dun programa específico de inserción laboral, que se baseará na súa integración no mercado laboral como elemento clave para conseguir unha recuperación integral, intervindo tanto na orientación laboral e formativa, no apoio e acompañamento na busca de emprego, así como na intermediación con empresas.
- f) A execución doutras medidas previstas na Lei 11/2007, do 27 de xullo, e no artigo 27 da Lei orgánica 1/2004 para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero tales como a atención psicolóxica especializada para as mulleres vítimas de violencia de xénero e para os seus fillos e fillas.
- g) O impulso ao proxecto de intervención do Centro de Recuperación Integral para mulleres que sofren violencia de xénero, establecendo novas liñas de traballo, grupos de autoaxuda, e consolidación do seu papel como centro coordinador da Rede Galega de Acollemento.
- h) O fortalecemento da rede galega de acollemento, mellorando a súa coordinación e a súa adaptación ao marco normativo actual.
- i) O impulso de accións e actividades de información, sensibilización, apoio e atención ás mulleres que son vítimas de trata, fundamentalmente con fins de explotación sexual, para proporcionarlles o asesoramento e atención que precisan, reforzando as accións neste campo, de cara a mellorar as pautas de actuación para a detección, identificación, asistencia e protección das vítimas de trata, favorecer a coordinación das institucións implicadas nestes procesos e impulsar o apoio e a cooperación da Administración au-

tonómica coas organizacións e entidades con experiencia acreditada en Galicia na asistencia a estas vítimas.

- j) O incremento das actividades formativas específicas destinadas a diferentes colectivos profesionais relacionados co tratamento da violencia de xénero e/ou coa trata de seres humanos, buscando a coordinación con todas as instancias implicadas na loita fronte á violencia machista.

Para reforzar esta liña de actuación, aprobarase un decreto regulador da formación do persoal público en materia de igualdade e de violencia de xénero. Esta norma garantirá un mínimo formativo a todo o persoal empregado público e esixirá unha especial cualificación a aquel que deba tratar de xeito directo coa prevención ou a atención ás vítimas de violencia de xénero.

#### ASESORÍA XURÍDICA XERAL

Os obxectivos e liñas de acción deste centro directivo son as definidas no seu regulamento orgánico aprobado polo Decreto 343/2003, do 11 de xullo, así, en esencia, a defensa máis efectiva da Administración autonómica e do seu sector público ante os órganos xurisdiccionais; a emisión de todo tipo de informes en dereito; o estudo e informe dos distintos proxectos normativos; o asesoramento en asuntos de orde xurisdiccional constitucional; o seguimento de normativa comunitaria e a prestación de asesoramento xurídico en materia de dereito comunitario europeo.

Coa previsible aprobación da nova lei reguladora dos servizos xurídicos do sector público autonómico, en 2016 a Asesoría Xurídica Xeral afrontará un proceso de importante reorganización, procedendo a establecer unha nova mecánica de traballo e de reparto de funcións.

Co soporte desta nova normativa, será máis sinxelo avanzar nas liñas de actuación principais, xa marcadas no ano 2015: na elevación da calidade xurídica dos estándares de actuación no sector público autonómico; na coordinación dos servizos consultivos e contenciosos nas diversas áreas, especialmente en materias transversais como contratación pública e subvencións; e reforzarse a formación e especialización dos letrados para facer posible os obxectivos anteriores.

Así, e polo que respecta ó sector público autonómico, a nova lexislación reforzará o papel central da asesoría xurídica no control da legalidade non só na Administración xeral senón tamén en todo o sector público autonómico e intensificarase tamén a aplicación do principio de auto-provisión deseñado pola Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico e que supón a asunción, con carácter xeral, por parte do corpo letrado da Xunta de Galicia das funcións de asesoramento xurídico e defensa en xuízo dos entes da administración paralela. Naqueles casos excepcionais nos que isto non sexa posible e se recorra, a un contrato externo, a Asesoría Xurídica Xeral conservará o poder de supervisar a execución do dito contrato e de coordinar a súa actuación para que se suxeite á unidade de doutrina legal dentro do sector público autonómico.

Deste xeito, reforzase o control legal para que todo o sector público estea suxeito ao mesmo grao de supervisión e control legal, o que debe traducirse nunha mellora da súa actuación e, en consecuencia, nun incremento substantivo da calidade xurídica da súa actividade.

Asemade, este control transversal permitirá tamén procurar o seguimento dos modelos de colaboración entre entes do sector público autonómico previstos na guía da colaboración horizontal, aprobada polo Consello da Xunta de Galicia, que facilita aos órganos da Xunta a subscripción de encomendas de xestión e acordos de colaboración que permitan poñer en práctica o principio de autoprovisión inserido na devandita lei de racionalización.

Tamén se pretende, neste ano 2016, o reforzo da coordinación dos servizos consultivos e contenciosos nas diversas áreas, especialmente nas materias de contratación pública e subvencións.

A intervención dos letrados nas distintas fases do procedemento de contratación pública proporciánalles unha posición inmejorable, non só para garantir a legalidade dos procedementos, senón tamén para impulsar, a través do asesoramento ós órganos xestores, aproveitar as contratacións públicas para contribuír a obxectivos estratéxicos da comunidade, como poden ser a innovación ou a atención ás necesidades sociais. A Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico introduciu no ordenamento xurídico galego uns principios reitores da contratación pública en liña coas máis recentes directivas europeas na materia.

Para desenvolver ese mandato legal, a Xunta de Galicia ten aprobado no último ano, guías de actuación para o fomento da contratación innovadora e da contratación socialmente responsable a través da introdución de cláusulas e condicións específicas nos pregos, ás que está previsto que se unan outras relativas, por exemplo, á sostibilidade ecolóxica.

Será papel do corpo de persoal letrado da Xunta asesorar aos órganos de contratación dos sectores público autonómico na aplicación dos instrumentos xurídicos recollidos nestas guías e, en consecuencia, dar concreción a ese carácter estratéxico da contratación pública galega.

En particular, tendo en conta a importancia dos fondos comunitarios previstos para estas atencións, a Asesoría Xurídica da Xunta de Galicia debe potenciar a utilización das modalidades de compra pública innovadora, mantendo o papel acadado por Galicia como unha das comunidades autónomas máis avanzadas neste campo.

Do mesmo xeito, a aplicación das recomendacións da guía de cláusulas sociais debe garantir que as empresas contratistas do sector público autonómico non só sexan as mellores no concreto proxecto que se lles require, senón que ofrecen tamén un plus de compromiso coa sociedade a través de boas prácticas sociais no eido das condicións laborais, do fomento da igualdade e do fomento da inclusión das persoas con discapacidade.

Nesta mesma liña, en cumprimento da propia Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico, a asesoría xurídica velará pola aplicación das Directrices

de Técnica Normativa, aprobadas polo Consello da Xunta de Galicia, que proporciona as pautas e os criterios técnicos para conseguir unha estrutura e unha redacción homoxéneos nas diferentes disposicións administrativas de carácter xeral, o que facilita a súa aplicación. A aplicación da nova lexislación, que garantizará á presenza da asesoría xurídica dende o comezo dos procesos de elaboración normativa, facilitará a consecución destes obxectivos.

Enlazando con isto, será misión da Asesoría Xurídica Xeral velar polo cumprimento do Plan de Simplificación Lexislativa aprobado polo Consello da Xunta e garantir o cumprimento do seu obxectivo: reducir un 25% o número de leis en vigor en Galicia, a base de agrupar en novas leis ou en decretos lexislativos normativa agora dispersa. Isto facilitará as operacións administrativas e económicas en Galicia, facendo máis claro, máis áxil e máis operativo o noso marco normativo.

Por último, para cumprir os obxectivos anteriores e, en calquera caso, para garantir unha asistencia xurídica satisfactoria e de calidade á Administración autonómica, a Asesoría Xurídica Xeral persigue atender adecuadamente á formación e especialización dos letrados, tanto mediante xornadas internas de formación como a través da organización e participación en seminarios impartidos por profesionais caracterizados pola súa excelencia e coñecemento das materias xurídicas, buscando especialmente a colaboración da EGAP como entidade instrumental da Administración autonómica dedicada á formación das persoas empregadas públicas. En particular, tendo en conta o incremento de asuntos penais nos que a administración ten intervención (ademais dos supostos nos que a administración sofre prexuízos directamente, outros casos que afectan aos intereses xerais como os delitos de incendios, contra o medio ambiente ou casos de violencia de xénero), reforzase a formación en materia penal. Do mesmo modo, prestarase especial atención á formación en dereito laboral así como en cuestións relativas ó principio de autoprovisión da administración e ó dereito da competencia.

### *II.1.2. DA CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E XUSTIZA*

#### SECRETARÍA XERAL TÉCNICA

As liñas básicas de actuación da Secretaría Xeral Técnica son as seguintes:

- O desenvolvemento dos mecanismos de optimización dos recursos públicos que se puxeron en marcha no 2014 coa entrada en vigor da Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico, e cuxa implantación xa comezou no ano 2009 a través dos mecanismos de centralización e autoprovisión cos que se acadou unha importante redución do gasto corrente.

Así, o Consello da Xunta celebrado o 20 de febreiro de 2014, o primeiro trala entrada en vigor da lei, acordou a creación dunha comisión interdepartamental que, entre as súas funcións, asumiu elaborar a proposta dun catálogo de medios e prestacións suscep-

tibles de autoprovisión, que integre os de todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico, aos efectos do seu sometemento ao Consello da Xunta logo do informe da consellería competente en materia de avaliación e reforma administrativa. Así mesmo, de conformidade co disposto no artigo 20.2 da lei 14/2013, do 26 de decembro, asumiu a función de determinar as prestacións susceptibles de contratación centralizada. O Consello da Xunta en setembro de 2014 aprobou a relación de medios e prestacións susceptibles de autoprovisión e tomou razón dos servizos e subministracións susceptibles de contratación centralizada.

Conforme ao indicado nese documento, a Xunta de Galicia continuou avanzando en 2015 na centralización das contratacións, levando a cabo a da subministración de gas natural ou á do mantemento de vehículos, tendo previsto en 2016 formalizar novas centralizacións, así como acordos marco referentes ás categorías presentes no catálogo.

- O avance na execución do Plan de Mellora da Contratación Pública aprobado polo Consello da Xunta de data 12/06/2014 así como dos mandatos en materia de contratación pública derivados da Lei 1/2015 do 1 de abril, de garantía da calidade dos servizos públicos e da boa administración.

En particular, a Secretaría Xeral Técnica coordinará a elaboración duns modelos de pregos de contratación que, ademais de homologar e axilizar os procedementos de contratación, tal e como recomendaba o devandito plan, incluírán xa os novos requirimentos esixidos pola Lei 1/2015 para os contratos de prestación de servizos públicos: estándares de calidade medibles, penalizacións por incumprimento dos mesmos ou por desatención das queixas das persoas usuarias, mecanismos de control do pago aos subcontratistas ou incorporación de informes de avaliación da execución do contrato que, de seren negativos, afecten á solvencia do contratista en futuros procedementos de licitación.

- A coordinación do réxime interno das actividades do resto dos centros directivos da consellería así como das delegacións territoriais, elaborando propostas de actuación sobre aspectos relativos á organización, estruturación, planificación, métodos de traballo e mellora, atendendo a criterios de eficacia e eficiencia.
- A ordenación, xestión e administración ordinaria dos asuntos relativos ao persoal da consellería, introducindo medidas que favorezan, mediante a reordenación de efectivos e funcións, un adecuado desenvolvemento competencial.
- A xestión do Diario Oficial de Galicia, en versión dixital xa dende maio de 2011.
- A dirección e planificación do funcionamento do parque móbil, avanzando na liña reformista iniciada co I e II Plan de Reestruturación e que no ano 2015 conlevou a renovación da flota de vehículos baseada en criterios de eficiencia económica e seguridade na prestación do servizo, procedendo á substitución dos que tiñan maior antigüidade, chegando, nalgún caso, a súa vida media a máis de 14 anos e máis de 350.000 quilómetros, cos conseguintes e elevados gastos de reparación.
- A consolidación definitiva do novo modelo de rexistro e sistema de información ao cidadán, coa posta en marcha da dixitalización dos documentos que se presentan nas



oficinas de rexistro, así como a implantación do servizo “Chave 365” e do servizo de “Cita previa” para oficina de rexistro.

A dixitalización conleva un amplo operativo de implementación da aplicación AIREs e de incorporación ás oficinas da rede de novo equipamento para o tratamento electrónico de documentos, así como a súa conexión coa sede electrónica e a habilitación do funcionariado para o uso da sinatura electrónica e compulsión tamén electrónica de documentos.

O servizo “Chave 365” supón un método alternativo ao certificado da Fábrica Nacional de Moeda e Timbre que permite a identificación e sinatura electrónica para a cidadanía que queira tramitar os seus documentos nos procedementos dos distintos departamentos da Xunta de Galicia a través da sede electrónica.

A cita previa supón unha maior comodidade nos supostos de presentación dun volume considerable de documentación e que precisen a súa compulsión, implicando un aforro de tempo para a cidadanía e unha axilización do ritmo de traballo das oficinas de rexistro.

Coa plena implantación destes servizos, cumprírase coa totalidade das medidas sinaladas no Decreto 191/2011, de organización e funcionamento dos rexistros da Administración xeral e das entidades públicas instrumentais da Comunidade Autónoma de Galicia, aprobado na pasada lexislatura, que establece unha auténtica rede integral de información orientada á racionalización do funcionamento administrativo, ao mellor seguimento dos documentos e ao abandono definitivo do soporte papel.

- A conservación e o mantemento dos complexos administrativos, tanto centrais como periféricos, introducindo importantes novidades tanto no que se refire á súa eficiencia enerxética e sositabilidade ambiental como no tocante á mellora das condicións de traballo das persoas que traballan neles. En concreto, para mellorar as posibilidades de conciliación do persoal, está prevista a creación dunha escola infantil no Complexo Administrativo de San Caetano.
- O despacho dos asuntos propios das asociacións, fundacións de interese galego, colexios profesionais e academias de Galicia.

## DIRECCIÓN XERAL DE XUSTIZA

As principais liñas de actuación da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza en materia de Administración de xustiza e no marco dos programas de gastos 131A “Administración de xustiza”, son as seguintes:

- A implantación da nova organización da Administración de xustiza a través do remate da implantación da Nova Oficina Fiscal, así como mediante o inicio da implantación dos servizos procesuais comúns da Nova Oficina Xudicial.

- A posta en funcionamento de novas unidades xudiciais en Galicia, no caso de que así o determine a Administración xeral do Estado, como administración competente para a súa creación.
- A execución das actuacións recollidas no Plan de Infraestruturas xudiciais, no referente a actuacións de mantemento, rehabilitación e ampliación de edificios xa existentes. En particular, utilizaranse fondos FEDER para mellorar a súa eficiencia enerxética, instalando, por exemplo, caldeiras de biomasa nos edificios xudiciais de Pontevedra e Santiago de Compostela.

No tocante ás obras para a posta en marcha de novas infraestruturas, no 2016:

- a) Destínanse os últimos 8,3 millóns de euros para finalizar as obras de rehabilitación do edificio da antiga fábrica de tabacos da Coruña, que teñen suposto un investimento total de máis de 16 millóns de euros.
  - b) A obra de construción dun novo edificio xudicial de Pontevedra, cun investimento total de 20 millóns de euros, ven dotada a súa primeira anualidade con máis de 5 millóns de euros.
  - c) Logo de varios exercicios nos que o goberno municipal manifestara a súa intención de non ceder os terreos para construír un novo edificio xudicial en Vigo, o recente cambio de actitude do mesmo fai previsible que esa cesión si se produza. Á vista deste cambio de actitude e tomando como boa a previsión sobre os prazos para a cesión de terreos anunciada polo Concello, dótase, nos orzamentos, o investimento total dos 24,1 millóns de euros, necesarios para a licitación de dita infraestrutura xudicial, consignándose as anualidades correspondentes e axeitadas ao ritmo real de execución da obra, estimado nun máximo de 28 meses, coa finalidade de que a Cidade da Xustiza de Vigo sexa unha realidade no ano 2018.
  - d) O contrario do que se ten feito noutras cidades, o considerable retraso acumulado polo Concello á hora de ceder os terreos - que non se ten aínda verificado a día de hoxe, a pesar dos sucesivos e incumpridos anuncios - motiva que en aras da máxima celeridade se vaia proceder á licitación conxunta de proxecto de execución de obra. Deste xeito, se aforrará todo o tempo que mediaría entre a redacción do proxecto e a posterior licitación da obra.
  - e) Todo isto fai previsible que, dentro do prazo global e máximo de 28 meses para a posta en funcionamento do edificio dende a súa adxudicación, no ano 2016 non podan ser executados investimentos por mais de tres millóns de euros. Nembargantes, se o proceso de cesión dos terreos se completase por parte do Concello de Vigo a un ritmo dende logo mais dilixente do que observou ata o de agora, se procedería ó reaxuste das seguintes anualidades para incorporar parte do crédito á anualidade do 2016, variando así un financiamento global para a execución dunha obra que, en todo caso, queda xa perfectamente asegurada.
- A racionalización dos espazos dedicados a arquivo xudicial, a través da labor dos arquiveiros e do proceso de expurgo, que no ano 2016 seguirase estendendo nos distintos órganos xudiciais de Galicia e contará cunha solución informática para permitir a xestión

do ciclo de vida completo dos documentos xudiciais e expedientes en papel e controlar a localización e trazabilidade dos mesmos, así como a localización dun expediente en calquera sede xudicial da comunidade.

- Consolidar o impulso da mediación intraxudicial como mecanismo de solucións de conflitos distinto ao proceso xudicial.
- O sostemento e impulso da Asistencia Xurídica Gratuíta mediante a consolidación do esforzo inversor na prestación do servizo e mediante a posta en marcha de medidas de mellora da xestión baseadas, fundamentalmente, na implantación de solucións informáticas que posibiliten a interoperabilidade telemática na tramitación e, en definitiva, a axilización dos procesos, así como no establecemento de protocolos de actuación entre todos os axentes intervinientes.
- A potenciación da Comisión Mixta coa Sala de Goberno do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, coa aprobación dun protocolo de funcionamento similar ao que xa existe para a Comisión Mixta coa Fiscalía Superior da Comunidade Autónoma de Galicia.
- A potenciación de medidas alternativas ao cumprimento de penas de prisión.
- O impulso das medidas dirixidas a aumentar a seguridade nos edificios xudiciais.
- O mantemento das axudas a corporacións locais para xulgados de paz.

## DIRECCIÓN XERAL DE ADMINISTRACIÓN LOCAL

A Dirección Xeral de Administración Local, no marco e execución das súas competencias, persegue como obxectivos prioritarios:

- A optimización e mellora da xestión na prestación de servizos á cidadanía.
- O logro de melloras progresivas na cooperación coas entidades locais.
- O avance en dotacións e servizos prestados ós administrados.
- O fomento e o impulso da incorporación das novas tecnoloxías e da e-Administración ou Administración electrónica nas entidades locais, en colaboración coa Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia.

En particular, e dentro das medidas previstas no Plan de Mellora da Contratación Pública aprobado polo Consello da Xunta o 12/06/2014, a dirección xeral colaborará coa AMTEGA e co CIXTEC na extensión aos concellos da Plataforma LEAL de licitación electrónica na Administración local, posta en marcha en febreiro de 2015.

- O establecemento, dentro do marco básico estatal, dun réxime normativo propio para a Administración local galega, efectuando as adaptacións e propostas, tanto a nivel lexislativo como regulamentario, que reflectan as particularidades e características propias, tanto da nosa comunidade autónoma, como das nosas entidades locais.

Para dar cumprimento ao mandato da disposición final primeira da Lei 5/2014, do 27 de maio, de medias urxentes derivadas da entrada en vigor da Lei 27/2013, do 27 de

decembro, de racionalización e sustentabilidade da Administración local, a Dirección Xeral de Administración Local estará en disposición de aprobar un proxecto de reforma da Lei de Administración local de Galicia, que actualice e adapte a normativa autonómica vixente en materia de réxime local dentro do prazo de seis meses dende a entrada en vigor do novo sistema de financiamento autonómico e local, para o cal xa ten iniciados os seus traballos.

- O fomento das liñas de colaboración coas entidades locais galegas no referente á convocatoria e execución de liñas de subvención destinadas a eles, con especial énfase no apoio aos concellos na prestación dos servizos que lle son propios, apoiando a creación e a mellora das infraestruturas, dotacións, instalacións e equipamentos vinculados á prestación de servizos municipais para que os concellos poidan contar con espazos dignos e adecuados para a prestación dos servizos que teñen encomendados.

Para responder a estas necesidades, consolídase para o período 2014-2020 unha nova liña de colaboración coas entidades locais galegas, que veu engadirse ás que xa existían e que se destinará ao financiamento da construción e mellora do seus equipamentos e infraestruturas co obxectivo de dar cobertura as súas principais necesidades. Mellórase así a cobertura do benestar da poboación rural, favorécese o reequilibrio territorial, e facilítase a realización de actividades que poidan xerar emprego e fixar poboación.

O soporte aos concellos galegos no exercicio das súas competencias, tamén se evidenciará nas medidas de apoio ás policía locais da nosa comunidade, con especial fincapé no reforzo da seguridade cidadá naqueles concellos con elevado incremento poboacional durante a tempada de verán.

- A necesidade de que as entidades locais afronten o reto de acadar unha suficiente capacidade organizativa e financeira para prestar os servizos públicos da súa competencia, de maneira axeitada e sostible, subxace nas accións que promoverá a Dirección Xeral de Administración Local en apoio ás fórmulas de colaboración e cooperación intermunicipal, que racionalicen servizos e recursos para ofrecer uns mellores servizos á cidadanía, favorecendo na concesión das axudas ás entidades locais que se acollan a estas fórmulas. Tamén se lle dará impulso ao asociacionismo municipal das EELL mediante iniciativas que premien accións concretas de colaboración na xestión conxunta de servizos entre agrupacións de concellos, mancomunidades de concellos e consorcios locais.
- En particular, co obxectivo de racionalizar a estrutura territorial do noso país, tomaranse medidas para facilitar os procesos de fusión, tanto a nivel normativo co establecemento de vantaxes obxectivas para os concellos fusionados como a nivel orzamentario coa creación dun fondo especial para o fomento das fusionés dotado con 2,2 millóns de euros.
- O desenvolvemento do Protocolo Xeral de Cooperación asinado coas catro deputacións provinciais, para garantir a complementariedade das actuacións, a ausencia de duplicidades e a optimización dos recursos públicos.

- A colaboración coas entidades locais da zona e coa Deputación de Pontevedra para a posta en marcha efectiva da Área Metropolitana de Vigo e para o inicio do proceso de traspaso de medios e servizos.
- A relación coas corporacións locais e a elaboración dos programas formativos en materia de Administración local.
- A coordinación e impulso da formación nas administracións locais de Galicia, potenciando para iso os medios dos que dispón a Administración autonómica, de xeito que se asegure unha oferta formativa racional e axeitada no conxunto das administracións existentes en Galicia.
- A execución das competencias que, con respecto ao funcionariado con habilitación de carácter estatal, lle corresponden á Comunidade Autónoma de Galicia.
- O impulso, en estreita relación coas entidades locais, ao desenvolvemento e materialización das accións previstas no Pacto local, de modo que se poida acadar a implantación e desenvolvemento das previsións contidas nel.
- A potenciación e o impulso do emprego da lingua galega nas entidades locais de Galicia.
- A promoción da mellora do Fondo de Cooperación Local no ano 2016, cuxa dotación se incrementa este exercicio, en consonancia co aumento dos ingresos autonómicos, tras manterse estable nos últimos anos, nos que a caída dos ditos ingresos viuse compensada por achegas adicionais da Xunta.
- No marco do Decreto 193/2011, do 6 de outubro, polo que se regulan especialidades nas subvencións ás entidades locais galegas, atenuarase a presión sobre a liquidez nas tesourarías municipais na execución dos proxectos subvencionados pola consellería a través da Dirección Xeral de Administración Local, de xeito que as entidades locais galegas non teñan que adiantar os fondos para a execución destes proxectos. Con tal obxectivo, as entidades locais beneficiarias dunha subvención financiada con fondos propios da comunidade autónoma non terán que xustificar o pagamento material das actuacións subvencionadas con carácter previo ao libramento da subvención, e será suficiente a acreditación do recoñecemento da obriga, sen prexuízo de ter que acreditar a efectividade do pagamento da actuación no prazo de sesenta días desde a recepción dos fondos públicos.
- A xestión do Fondo de Compensación Ambiental que tamén se empregará como ferramenta de reequilibrio territorial e de impulso ao funcionamento dos servizos e á dotación de infraestruturas e realización de investimentos produtivos e xeradores de emprego no ámbito local e no financiamento do gasto corrente ou de funcionamento das entidades locais en materia ambiental.

## DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS INSTITUCIONAIS E PARLAMENTARIAS

Esta Dirección Xeral seguirá, de cara ao exercicio de 2016, avanzando no proceso de modernización da súa actividade co obxectivo principal de mellora da súa eficiencia. Proceso que se leva a cabo dende o ano 2009, e que se traduce nunha redución do seu gasto.

No eido das relacións parlamentarias, mantén como destacadas liñas de traballo:

- A coordinación e canalización das actividades da Xunta de Galicia na súa relación co Parlamento de Galicia, exercendo como canle de comunicación axeitada entre ambas as dúas institucións respecto da tramitación das iniciativas que derivan da función de control e impulso ao Goberno.
- O apoio ao Goberno na evacuación da información e documentación interesada, solicitando aos diferentes organismos da Xunta de Galicia e ao sector público autonómico os informes que procedan para a dar resposta ás diferentes iniciativas que sexan formuladas no seo da Cámara galega.
- A implementación de melloras no sistema informático de xestión do fluxo do traballo parlamentario.
- A promoción da participación dos diferentes membros do Goberno ante o Parlamento de Galicia.

Outra das liñas principais de actuación deste centro directivo, ten como obxectivo o seguimento do cumprimento dos acordos parlamentarios aprobados en sede parlamentaria, así como facer, asemade, unha labor de seguimento da actividade legislativa no Parlamento de Galicia e, especialmente, do desenvolvemento do programa legislativo do Goberno galego, que foi aprobado no Consello da Xunta de Galicia no seu terceiro mes de mandato.

No eido das relacións institucionais, a labor desta dirección xeral centrarase en optimizar tanto as relacións bilaterais da Xunta de Galicia co Goberno de España así como a cooperación horizontal coas demais comunidades autónomas, na busca dunhas relacións intensas e fluídas en aras da coordinación e colaboración institucional.

Na busca da mellora das relacións coa Administración Xeral do Estado, tanto dende o punto de vista dos resultados como dende o punto de vista de custo económico:

- O reforzo da regularidade das reunións do grupo de traballo, como órgano permanente para a análise e estudo dos conflitos no seo da Comisión Bilateral de Cooperación Administración Xeral do Estado-Comunidade Autónoma de Galicia, sendo convocadas por videoconferencia, e non presenciais, obtendo así un importante aforro en custos de desprazamentos e unha maior axilidade e eficiencia nas comunicacións.
- A regularidade na convocatoria da Comisión de Seguimento e análise das disposicións normativas estatais e doutras comunidades autónomas dende o punto de vista competencial coa finalidade de defender as competencias propias da Comunidade Autónoma

de Galicia coa posta en marcha, se procede, dos requirimentos correspondentes nos casos de conflitos de competencias e do procedemento da Comisión Bilateral, co fin de conquistar acordos para a resolución das discrepancias que poidan xurdir entre as partes, como paso previo a presentación dos posibles recursos de inconstitucionalidade ante o Tribunal Constitucional.

- A reivindicación da necesaria participación e audiencia da Comunidade Autónoma de Galicia na toma de decisión e na elaboración de disposicións normativas de rango estatal que poidan afectar as súas competencias e á prestación dos seus servizos ou distorsionar a súa planificación económico-orzamentaria.

A cooperación horizontal coas demais comunidades autónomas é outro obxectivo prioritario para esta dirección xeral, que continuará na liña de reforzar o seguimento das súas disposicións normativas e tamén potenciar a colaboración a través de convenios e protocolos que permitan compartir servizos e recursos, unificar criterios e aportar eficiencia ao funcionamento do noso modelo territorial e á prestación dos servizos públicos.

No marco do compromiso da Xunta de Galicia coa transparencia e as boas prácticas na administración, a nova lexislación básica sobre procedemento administrativo e a prevista aprobación dunha nova lexislación autonómica en materia de transparencia levarán a renovar a normativa regulamentaria en materia de convenios. Esta nova regulación aumentará a homoxeneidade, a seguridade xurídica e a transparencia da actividade convencional da Xunta e levará a cabo as modificacións do Rexistro de Convenios que permitan adaptalo aos novos medios técnicos e ampliar a información que se pon a disposición da cidadanía.

Outra das liñas principais de actuación deste centro directivo ten como obxectivo seguir aprofundando no autogoberno, ben pola vía do traspaso de competencias, ben mediante a mellora do sistema competencial co reforzamento das capacidades executivas. En todo caso, levarase a cabo unha análise permanente das materias susceptibles de incrementar o teito competencial, suxeito sempre a avaliación da oportunidade para cada materia xunto coa relativa aos recursos orzamentarios precisos para a súa correspondente asunción.

Outro dos obxectivos deste centro directivo é contribuír á definición dunha revisión da organización territorial do Estado dende unha perspectiva global e tendo en conta que a definición do modelo territorial debe ser o resultado dun proceso de racionalidade e de consenso. Na actualidade a definición do modelo territorial se ten convertido nun proceso reivindicativo fronte ao Estado, pero non debe perderse a perspectiva dunha análise do resultado das políticas autonómicas e un diagnóstico da situación despois de máis de 30 anos de vixencia do Estado das Autonomías, desde unha visión xeral do sistema.

Por último, cara ao exercicio do 2016, é fundamental ter en conta a previsión dun proceso electoral na Comunidade Autónoma de Galicia de maneira que faise obrigada a organización e coordinación das eleccións ao Parlamento de Galicia cara á X Lexislatura. E asemade, manter a colaboración co Estado e as comunidades autónomas na rede de xestores electorais.

## DIRECCIÓN XERAL DE EMERXENCIAS E INTERIOR

A Dirección Xeral de Emerxencias e Interior dirixe as súas actuacións nos seguintes eidos e liñas de actuación:

1º) Protección Civil e Emerxencias: As accións neste campo se centrarán en tres obxectivos estratéxicos, que a súa vez incluírán medidas operativas para o seu cumprimento:

### 1. Planificación:

- a) A modificación e actualización dos plans existentes para adaptalos á lei de emerxencias e á estrutura prevista dos sistemas de atención ás emerxencias, incluíndo os mapas de riscos correspondentes. Unha vez renovados no ano 2013 o Plan Especial de Protección Civil por Accidentes en Transporte de Mercadorías Perigosas (cuxa primeira versión databa do ano 2000) e neste 2015 o Plan Especial de Protección Civil ante Incendios Forestais (datado no 2001), procede actualizar tamén o Plan Especial de Protección Civil ante Inundacións, redactado no ano 2002.
- b) A redacción de novos plans de emerxencia para actividades novas ou que requiren plans de emerxencia de nova redacción. En particular, no ano 2016, a Comunidade Autónoma de Galicia dotarase do seu primeiro Plan Especial fronte a Riscos Radiolóxicos.
- c) A implantación dos plans de emerxencia renovados e dos plans de emerxencia novos, competencia desta dirección xeral.
- d) O desenvolvemento, actualización e impulso do rexistro dos plans de autoprotección en Galicia, con especial significación na autoprotección escolar.
- e) O apoio á Comisión Galega de Protección Civil para a revisión dos plans de emerxencia, especialmente dos plans de emerxencia municipal (PEMU).

### 2. Aplicación e desenvolvemento da lei de emerxencias:

- a) A homoxeneización da prestación de salvamento e emerxencias en todo o territorio, a través da consolidación do sistema de consorcios provinciais de SEIS (servizos de extinción de incendios e salvamento), toda vez que no presente ano consegue completarse unha estrutura homoxénea en toda Galicia coa constitución do Consorcio Provincial de Ourense.
- b) A potenciación deste sistema, a través das achegas para equipamento e para gastos de funcionamento dos consorcios provinciais, que garanten á poboación galega, independentemente do seu lugar de residencia, un servizo permanente e profesional de atención e resposta ás emerxencias.



- c) O establecemento dun plan de intervención dos servizos de emerxencia en todo o territorio galego que garanta a coordinación e colaboración dos distintos servizos que poidan actuar nas emerxencias.

Neste sentido, en 2016 reforzase o impulso e mantemento dos Grupos de Emerxencia Municipal (GES), con funcións de primeira intervención diante de incidencias e/ou emerxencias, e asemade nos incendios forestais de ámbito periurbano e rural para os que foran requiridos.

- d) O establecemento de programas de formación homoxéneos para os profesionais das emerxencias de Galicia e potenciación da formación dos voluntarios de Galicia que complementen de forma coordinada os medios de intervención na nosa comunidade.

3. Outras actuacións:

- a) O establecemento de convenios de colaboración con entidades, organismos e colectivos con interese na súa integración no sistema de xestión de emerxencias de Galicia.
- b) A consolidación do novo mapa de atención ás emerxencias en Galicia baseado en criterios de eficiencia e eficacia da xestión e resposta ás emerxencias, de acordo coas previsións recollidas no Pacto Local.
- c) A previsión de adquisición daquel novo equipamento de protección civil que sexa necesario, rematando o amplo proceso de renovación e mellora do equipamento que se emprendeu o ano pasado.
- d) O fomento do voluntariado de protección civil potenciando a súa formación e preparación cara a situacións de emerxencia e intervención.
- e) A realización de campañas de promoción da protección civil entre os cidadáns, con especial atención á poboación en idade escolar.

2º) Seguridade e Policía.

En materia de seguridade:

1. A modificación e o desenvolvemento normativo da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación das policía locais, para axustala ás sentenzas xudiciais modificando os requisitos sobre a idade de acceso e sobre as titulacións, entre outras cuestións, así como completar o desenvolvemento no que atinxe aos medios técnicos e mobilidade entre corpos.
2. A elaboración de protocolos homoxéneos de actuación policial que van homologar as pautas de actuación no traballo operativo das distintas policía locais e, polo tanto, conseguir unha actuación coordinada e unha resposta única en todo o territorio. Nestes protocolos están a traballar xa equipos de traballo formados por axentes destes corpos e estarán rematados na segunda metade do ano próximo.
3. O establecemento e actualización de convenios de colaboración coas distintas consellerías da Xunta de Galicia para regular a actuación da Unidade do Corpo Nacional de Policía ad-

crita á Comunidade Autónoma de Galicia (UPA), no desenvolvemento das competencias propias de cada departamento.

4. O establecemento de mecanismos de colaboración e coordinación das actuacións da UPA con outros corpos e forzas de seguridade que desenvolven as súas tarefas na nosa comunidade.
5. O impulso da mellora dos medios humanos e materiais da Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia (UPA), que permita a creación de novos equipos operativos, que coas súas intervencións de prevención e protección incrementando o benestar da poboación galega, cumprindo de xeito máis eficaz e eficiente as súas funcións, dando mellor resposta ás demandas da sociedade galega.
6. A potenciación do desenvolvemento das funcións propias da Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia, especialmente nos eidos da seguridade e protección de persoas, órganos, edificios e establecementos da Comunidade Autónoma de Galicia, para garantir o normal funcionamento e a seguridade dos usuarios dos servizos; na inspección das actividades sometidas a ordenación ou disciplina da comunidade autónoma; e mailo uso da coacción en orde a execución forzosa dos seus actos ou as súas disposicións.
7. A potenciación de liñas de colaboración co Ministerio de Interior que permitan o acceso a ferramentas informáticas policiais por parte da Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia e a asunción de novas competencias, como son a de violencia de xénero.
8. A formación específica para o persoal integrante da Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia respecto de todas as funcións que teñen asumidas.
9. A actualización de plans de seguridade dos edificios administrativos da Xunta de Galicia.

### 3º) Xogo e Espectáculos Públicos.

En materia de xogo:

No que atinxe á actividade de xogo, as previsións para o vindeiro ano continuarán encamiñadas no desenvolvemento dun marco de regulación máis flexible, que facilite a normalización do xogo e acade a conciliación dos intereses do sector e da administración e a sociedade en xeral.

Á marxe das iniciativas normativas, continuarase na liña de comunicación e diálogo cos representantes dos distintos sectores implicados no xogo, mantendo as reunións que se requiran para coñecer en todo momento a realidade do xogo na comunidade autónoma, empresarios, asociacións de ludópatas, etc.

Liñas de acción:

1. A adecuación da normativa galega de xogo á realidade actual do sector de xogo en España, coas actualizacións que fosen necesarias para garantir o bo funcionamento do sector e a garantía dos dereitos de consumidores e usuarios.
2. A celebración, cos representantes dos distintos sectores implicados no xogo, das reunións que se requiran para coñecer en todo momento a realidade do xogo na comunidade autónoma, empresarios, asociacións de ludópatas, etc.

En materia de espectáculos públicos:

Culminarase o proceso de elaboración da normativa autonómica reguladora dos procedementos en materia de establecementos e espectáculos públicos, incorporando as achegas dos sectores implicados e homologando e simplificando os procedementos de tramitación aos que están sometidos estas actividades.

Ademais do impulso normativo, manterase a coordinación da tramitación dos expedientes en materia de espectáculos públicos entre as xefaturas territoriais.

#### DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS EXTERIORES E COA UNIÓN EUROPEA

O obxectivo prioritario da Dirección Xeral de Relacións Exteriores e coa Unión Europea é a promoción da acción exterior de Galicia en xeral, especialmente nas relacións coa Unión Europea, nas relacións con Portugal, prioritariamente coa Rexión do Norte, e a cooperación para o desenvolvemento nos países desfavorecidos mencionados no Plan Director da Cooperación Galega.

Esta promoción da acción exterior verase extraordinariamente potenciada no exercicio 2016 grazas ao emprego de dous importantes instrumentos: o novo decreto regulador da acción exterior de Galicia e a nova Estratexia Galega de Acción Exterior. Ambos os dous instrumentos converten a Galicia na primeira comunidade autónoma en dotarse do marco normativo e de planificación que lle permitan aproveitar as oportunidades que abre a nova lexislación básica.

As liñas básicas de actuación son as seguintes:

- Apostar polo crecemento e pola creación de emprego en Galicia, como país con identidade propia, potenciando a súa integración económica, social e territorial co resto de rexións europeas.
- Impulsar a participación de Galicia no Plan de Inversión Europeo - tamén coñecido coma Plan Juncker - o cal pretende financiar proxectos impulsores do crecemento en materia de enerxía, transporte, innovación dixital ou medio ambiente.
- Seguir de preto as roldas de negociacións entre a Unión Europea e os EEUU sobre o Acordo de Asociación Transatlántica para o Comercio e a Inversión (TTIP) e estudar o impacto que unha futura aproximación das lexislacións e unha progresiva redución das

barreiras arancelarias e das cargas burocráticas tería nos intercambios comerciais galegos con ese mercado.

- Apoiar o programa de traballo da Comisión Europea e consolidar a participación de Galicia no Comité das Rexións para dar a coñecer e defender os intereses galegos no entramado de toma de decisións comunitario.
- Achegar a Comunidade Autónoma de Galicia, no contexto de Rexión Europea, como país con identidade propia, apostando por unha maior integración e por unha "máis e mellor Europa".
- Coordinar actuacións con outros territorios que teñan intereses e obxectivos comúns dentro do marco das organizacións rexionais europeas (CRPM, Comisión Arco Atlántico, ARFE), para permitir a elaboración de estratexias conxuntas e o seu desenvolvemento.
- Avaliar o grao de cumprimento da implementación da Estratexia 2020 en Galicia, dirixida cara un crecemento intelixente, sostible e integrador.
- Facer o seguimento durante 2016 da posta en marcha en Galicia dos novos Programas Operativos do Marco Financeiro Plurianual 2014-2020, resultado do contrato de asociación suscrito coa Comisión Europea.
- Participar e representar a Galicia nos órganos comunitarios con representación rexional e nos mecanismos de diálogo existentes entre a Administración xeral do Estado e as comunidades autónomas nos asuntos europeos, como son os órganos da Conferencia para Asuntos Relacionados coa Unión Europea (CARUE).
- Seguir as políticas comunitarias que máis afectan a Galicia, principalmente aquelas relacionadas coa demografía e coa defensa dos seus sectores produtivos, prestando especial atención as políticas de cohesión, agrícola e pesqueira, forestal, I+D+i, industrial e ao fomento do emprendedurismo e das pequenas e medianas empresas.
- Apoiar todas aquelas actuacións da Fundación Galicia Europa que contribúan a divulgar as políticas comunitarias en Galicia, e a que as institucións comunitarias coñezan de primeira man as peculiaridades e a casuística da rexión galega.
- Promover sinerxías entre a Fundación Galicia Europa e a Axencia Galega de Innovación de xeito que o sector da investigación e a innovación en Galicia se vexa beneficiado dunha actuación máis estreita e coordinada de ambas entidades ante as institucións comunitarias que fomenta a captación de fondos do novo programa marco Horizon2020.
- Executar a Estratexia Galega de Acción Exterior, consensuada cos principais actores, atendendo aos seus valores e intereses.
- Potenciar e difundir unha imaxe integral de Galicia no exterior, facendo fincapé nunha "especialización intelixente".
- Afianzar unha Eurorexión do coñecemento e da proximidade para que os cidadáns que viven a carón da fronteira se beneficien do feito transfronteirizo.

- Apoiar e potenciar á Agrupación Europea de Cooperación Territorial Galicia - Norte de Portugal, que é un instrumento esencial para fomentar as relacións de cooperación con todas as entidades, públicas e privadas, dentro da Eurorexión.
- Facer o seguimento do Plan de Investimentos Conxuntos da Eurorexión Galicia - Norte de Portugal, como elemento fundamental para programar de forma conxunta os principais investimentos da Eurorexión no período 2014-2020.
- Executar as competencias da unidade de Coordinación (ou Coordinador Rexional) para os novos fondos comunitarios destinados á cooperación transfronteiriza, (Programa de Cooperación Transfronteriza Interreg V-A España-Portugal 2014-2020).

As principais funcións que terá que desempeñar son a valoración das candidaturas de proxectos presentadas de acordo coas prioridades rexionais, a xestión e control do programa e a validación e auditoría dos gastos dos socios baixo a súa dependencia. A Unidade de Coordinación é membro do Comité de Xestión e copresidente dos Comités Territoriais.

- Apoiar á Macrorrexión RESOE, que ven de ser alongada en 2014, para incluír, xunto con Galicia, Castela e León e o Norte de Portugal, a Asturias e a Rexión Centro de Portugal.
- Reforzar as actuacións das Delegacións da Xunta de Galicia no exterior, racionalizando e simplificando os procesos de actuación.
- Dar cumprimento a Lei 3/2003, do 19 de xuño de cooperación para o desenvolvemento e ao III Plan Director da Cooperación Galega (2014\_2017).
- Conseguir unha maior eficacia da axuda desembolsada no ámbito da cooperación para o desenvolvemento.
- Garantir a participación da Xunta de Galicia en proxectos de cooperación para o desenvolvemento e de acción humanitaria.
- Apoiar a profesionalización do sector da cooperación para o desenvolvemento en Galicia.
- Fomentar a educación para o desenvolvemento da cidadanía galega.

## DIRECCIÓN XERAL DE AVALIACIÓN E REFORMA ADMINISTRATIVA

Os obxectivos e liñas de acción da Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa son as que se indican a continuación:

- Promover a cultura de xestión da calidade e de transparencia no sector público autonómico a través dunha escoita activa das demandas cidadás en cumprimento da Lei 1/2015, do 1 de abril, de garantía da calidade dos servizos públicos e da boa administración e a través dunha labor de impulso que involucre a todos os departamentos en dar unha resposta eficaz ás esixencias de información pública incorporadas a través da nova lei de transparencia e bo goberno de Galicia.

Así, no ano 2016 e a través da Comisión interdepartamental de información e avaliación da calidade creada por Acordo do Consello da Xunta do 9 de xullo de 2015 e á que asiste este centro directivo, impulsárase a elaboración do primeiro Plan Xeral de Mellora da Calidade dos Servizos Públicos, a través do cal procederáse a identificar as áreas de mellora e os estándares de calidade na súa prestación, fixaranse as accións encamiñadas a coñecer a opinión, a calidade percibida e o grao de satisfacción das persoas usuarias dos servizos públicos e en xeral, desenvolveranse as actuacións destinadas a desenvolver un proceso de mellora continua no sector público autonómico.

Esa mesma comisión, de acordo coa nova lexislación, coordinará o proceso de incorporación no novo Portal de Transparencia e Goberno Aberto de Galicia, de toda aquela información que permita cumprir co dereito de información cidadá sobre a actividade pública e supervisará a implantación dos procedementos que permitan responder con eficacia ás solicitudes de acceso á información pública.

- Elaborar o proxecto de regulamento que determinará o procedemento, sistemática e periodicidade para a realización dos estudos de análise de demanda e do grao de satisfacción dos usuarios dos servizos públicos do sector público autonómico, previsto no proxecto de Lei 1/2015, do 1 de abril, de garantía da calidade dos servizos públicos e da boa administración.
- Desenvolver o mandato da Lei 1/2015, do 1 de abril, de garantía da calidade dos servizos públicos e da boa administración elaborando un novo regulamento para a presentación e tramitación de suxestións e queixas, os prazos para a súa efectiva contestación por parte da Administración autonómica, así como as canles para a consulta, en calquera momento, do seu estado de tramitación, así como dun novo decreto que regule normativamente a metodoloxía de elaboración, xestión e avaliación das Cartas de servizo da Xunta de Galicia.
- Centralizar a tramitación e contestación das suxestións e queixas presentadas pola cidadanía sobre os servizos públicos prestados pola Administración galega.
- Adoptar en base á información obtida das demandas, suxestións e queixas cidadás, as medidas correctoras ou de mellora necesarias para lograr unha maior calidade na atención prestada aos usuarios dos servizos públicos e incrementar así o seu grao de satisfacción.
- Conforme ao comprometido no Programa de Impulso Democrático, poñer en marcha un Proxecto de Análise de Efectivos na Xunta de Galicia, atendendo ás novas realidades que para as distintas unidades administrativas teñen suposto os últimos cambios legais derivados da transposición da Directiva Europea de Servizos, que aconsellan un reforzamento do persoal dedicado á comprobación das declaracións responsables, así como á inspección e supervisión da utilización axeitada das subvencións e bolsas concedidas polo sector público autonómico, co obxectivo claro de evitar a fraude.
- Culminar ao longo do ano 2016, a reordenación das entidades instrumentais do sector público autonómico de Galicia executando as medidas que restan de simplificación e mellora da súa estrutura e funcionamento incluídas no II e III Plan de avaliación de entes

dependentes da Xunta de Galicia, convertendo así a Galicia na primeira comunidade autónoma en revisar a totalidade da súa Administración instrumental.

- Continuar co labor de control que a Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico atribúe a este departamento no respectivo aos procesos de creación de novas entidades instrumentais, a través do análise e informe en relación á súa procedencia, tendo en conta razóns de eficacia, autonomía de xestión e proximidade.
- Velar pola eficiencia do funcionamento do sector público autonómico a través da realización, por medios propios, de auditorías cada 3 anos e do exame da súa necesidade e viabilidade económica.
- Rematar o Plan Achega (2014-2016) aprobado polo Consello da Xunta de Galicia en febreiro de 2014, co obxecto de que a práctica totalidade dos procedementos da Administración galega poidan ser iniciados electronicamente, contribuíndo así a acadar unha administración máis áxil, eficiente e próxima nas súas relacións coa cidadanía.
- A culminación da terceira fase do Plan Kronos a través da acreditación dixital dos empregados públicos dos departamentos e entidades do sector público autonómico que restan, implantando definitivamente a flexibilidade horaria mediante un sistema común e homoxéneo en todos os departamentos da Xunta de Galicia, tanto centrais como periféricos.
- Continuar co proceso de simplificación a través do Plan Reduce destinado a eliminar os trámites e documentos innecesarios ou en poder da administración, reducir as cargas administrativas, así como os tempos de tramitación.
- Fomentar a implantación do teletraballo de forma xeneralizada no conxunto do sector público autonómico galego facilitando así a conciliación da vida familiar e laboral dos empregados públicos, a través do análise, valoración e informe dos postos que sexan susceptibles de ser prestados baixo a modalidade non presencial ou teletraballo.
- Continuar no análise da carga de traballo soportada polas distintas unidades administrativas tendo en conta os criterios de racionalidade e simplificación, informando as estruturas orgánicas e as relacións de postos de traballo, para acadar así unha Administración pública mais eficaz e eficiente.
- Emitir informe, xunto coa AMTEGA das normas que regulen procedementos administrativos por instancia de parte, as bases reguladoras e as convocatorias de subvencións co obxectivo de seguir avanzando na racionalización e simplificación dos trámites, procedementos e servizos da Xunta de Galicia.
- Actualizar permanentemente a guía de procedementos e servizos na sede electrónica da Xunta de Galicia, garantindo que estea a disposición de toda a cidadanía.
- Afondar na implantación dos contratos programa nos entes dependentes da Xunta de Galicia, así como verificar o cumprimento dos mesmos de conformidade cos obxectivos e compromisos asumidos nos mesmos.

## II.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

### ESCOLA GALEGA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

A Escola Galega de Administración Pública orientará a súa actuación a garantir o cumprimento, coa máxima eficiencia, dos obxectivos marcados na súa lei de creación. Así, procurará combinar unha ampliación da oferta formativa cunha racionalización dos gastos a través da implantación de modalidades innovadoras de formación.

Deste xeito, por unha banda, as actividades da EGAP abarcarán cada vez a máis colectivos: ademais de continuar a formación dos empregados/as públicos dependentes da Administración autonómica galega (incorporando aos dos diferentes entes públicos e órganos institucionais) e da Administración de xustiza transferida á comunidade autónoma, chegarase ata ao persoal de administración e servizos das universidades (PAS) a través dun convenio asinado inicialmente no ano 2014 e que se renova todos os anos, e seguirase a reforzar a formación ao persoal da Administración local, en colaboración coa FEGAMP e as deputacións provinciais mediante dúas vías: unha, a organización de cursos destinados a este colectivo e, outra, a través do exercicio da nova competencia relativa á aprobación, seguimento e control dos plans de formación continua promovidos polas entidades locais e federacións ou asociacións de entidades locais, recoñecida a Galicia a través dun contencioso constitucional e que se desenvolverá mediante a convocatoria e concesión de subvencións a aquelas entidades locais que o soliciten e presenten un plan de formación que reúna uns requisitos mínimos de calidade.

Por outra banda, o principio de eficacia aconsella a aposta por novas modalidades de formación para atender á crecente demanda. Así, no ano 2016 seguiranse a potenciar, consolidándoos desta forma, as modalidades de teleformación e autoformación que permiten ofertar formación a un maior número de persoas a un menor custo e contribúe a eliminar as barreiras espaciais e temporais, favorecendo ademais a conciliación da vida familiar e laboral. Unha formación máis flexible pero coa mesma calidade e certificación.

Finalmente, no tocante aos contidos do programa formativo, garantirase un esforzo de actualización e renovación permanente e de adaptación aos temas de actualidade, identificando de forma exhaustiva das necesidades formativas e avaliando o comportamento da demanda. Pero tamén un esforzo de aplicabilidade da formación, mediante a inclusión dunha porcentaxe mínima do 25% de horas prácticas en todas as accións formativas.

Consolidarase, ademais, a oferta formativa en linguas estranxeiras, que ten acadado unha ampla demanda e un elevado grao de satisfacción cunha importante aposta pola formación de mantemento e perfeccionamentos dos niveis acadados de competencia idiomática, como garantía da eficacia dos esforzos realizados en exercicios anteriores. E terá tamén un papel preponderante a capacitación dos empregados públicos en materia de tecnoloxías da información e da



comunicación, a través da colaboración coa AMTEGA no desenvolvemento do Plan Formativo Ofimático de Galicia.

Precisamente, serán as novas tecnoloxías da información e da comunicación as que faciliten dous dos maiores cambios que experimentará a escola no futuro exercicio: a implantación do diploma dixital, co conseguinte aforro en papel, axilidade administrativa e mellora na comodidade do alumnado e o desenvolvemento das comunidades virtuais, que permitirá unha xestión en rede do coñecemento do persoal empregado público.

Baixo esas premisas transversais, as principais liñas de actuación serán:

- A potenciación do papel da EGAP como centro formativo de todos os empregados e empregadas das administracións de Galicia e como foro de debate a través da realización de actividades divulgativas, dirixidas aos empregados/as públicos e aos interesados/as en xeral, tales como xornadas, congresos, seminarios e conferencias, en materias de interese para as administracións públicas e a sociedade no seu conxunto, con especial atención ás novidades normativas.
- A extensión dos convenios e da realización de intercambios con organismos semellantes das administracións públicas, a nivel nacional e internacional, que favorezan o establecemento de alianzas estratéxicas e o acceso a formación por parte dun maior número de usuarios/as e a un menor custo.
- A ampliación, mantemento e difusión do fondo bibliográfico e documental da EGAP, especialmente en soporte electrónico para achegar a información aos interesados/as, así como a utilización das novas tecnoloxías para creación de espazos que favorezan a difusión do coñecemento xerado a partir das actividades organizadas pola escola.
- A consolidación e mellora do Sistema Integral de Avaliación da Calidade da Formación da Escola, que incorpora a opinión dos distintos axentes participantes no proceso formativo e permite tomar en consideración as peculiaridades de cada modalidade de impartición.
- A potenciación da formación en lingua galega, reforzando a misión da escola de difundir e normalizar o idioma galego na Administración pública e contribuír á capacitación lingüística do seu persoal, co obxecto de facer reais e efectivos os dereitos da cidadanía en materia lingüística, mediante a realización de actividades destinadas ao persoal das distintas administracións e o incremento do uso dos medios telemáticos na formación en lingua galega.
- O desenvolvemento de programas de capacitación e formación para o exercicio da función directiva -curso para a obtención do diploma de directivo/a da Xunta de Galicia -e predirectiva - xefes/as de sección e negociado- na administración, en colaboración, de ser o caso, con outros centros ou órganos de formación especializados.
- A organización e impartición dos cursos selectivos para o acceso aos corpos e escalas da Administración autonómica que se determine, sempre e cando se teñan superado

as probas correspondentes aos procesos selectivos, así como o acceso aos corpos de funcionarios locais con habilitación de carácter estatal.

- A elaboración duns temarios de referencia, contrastados e permanentemente actualizados, para os procesos selectivos convocados pola Xunta de Galicia, que son postos ao servizo da cidadanía sen ningún custo a través da páxina web.
- A convocatoria de bolsas, axudas e premios destinados a fomentar o estudo e a investigación en materias relacionadas coas actividades da escola, como a biblioteconomía e a documentación, as novas tecnoloxías aplicadas á formación ou calquera outra que se considere de relevancia.
- A promoción da investigación, a documentación e o debate nas materias relacionadas coas administracións públicas, mediante a edición de dúas publicacións periódicas: a Revista Galega de Administración Pública (REGAP) e a revista Administración&Cidadanía.

#### ACADEMIA GALEGA DE SEGURIDADE PÚBLICA

A Academia Galega de Seguridade Pública, de acordo co establecido na Lei 1/2007, do 15 de xaneiro, orienta a súa actuación ao enriquecemento do capital humano dos servizos de seguridade pública mediante a súa capacitación a través da formación impulsando a calidade dos servizos para unha mellor atención ao cidadán.

Neste sentido, as liñas de actuación previstas para o exercicio 2016 son as que de seguido se relacionan:

No ámbito da formación policial:

1. Elaborar os programas formativos e impartir os cursos dirixidos ao ingreso e á promoción interna nas distintas escalas dos corpos das policía locais segundo a demanda dos concellos.
2. Impartir os cursos de formación continua, perfeccionamento e especialización, para todas as categorías ou todos os postos das policía locais e da Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Xunta de Galicia. Do mesmo xeito, como centro de referencia da seguridade pública en Galicia, reforzase a colaboración na formación dos efectivos da Policía Nacional e da Garda Civil que exercen as súas labores na nosa comunidade autónoma.
3. Facilitarlles aos concellos os medios de coñecemento e información precisos para unha mellor execución dos servizos específicos das policía locais, incluíndo a centralización na academia dos procesos selectivos de ingreso e promoción.

No ámbito da formación de protección civil, bombeiros e axentes forestais:

1. Elaborar os programas formativos e impartir os cursos de formación e perfeccionamento dirixidos aos integrantes dos servizos de protección civil e aos membros dos corpos

de bombeiros das entidades locais coas que se formalice o correspondente convenio de colaboración, co obxectivo de dotar a este persoal dun certificado de profesionalidade en emerxencias homologado polo Sistema Nacional de Cualificacións.

2. Impulsar a formación dos integrantes dos grupos de emerxencia supramunicipais, como parte integrante do sistema de resposta ás emerxencias na nosa comunidade e co obxectivo de dotar a este persoal dun certificado de profesionalidade en emerxencias homologado polo Sistema Nacional de Cualificacións.
3. Impartir os cursos dirixidos aos axentes forestais.
4. Impartir, en colaboración coa Consellería de Educación, Cultura e Ordenación Universitaria, o ciclo medio de formación profesional en materia de Emerxencias e Protección Civil e o ciclo superior de formación profesional en materia de Salvamento e Socorrismo.
5. Facilitarlles aos concellos os medios de coñecemento e información precisos para unha mellor execución dos servizos específicos de bombeiros e protección civil, establecéndose os convenios oportunos.

No ámbito da investigación e divulgación:

1. Investigar, estudar e divulgar contidos, técnicas e documentación, na materia de seguridade pública e con especial referencia á realidade galega, a través principalmente da produción editorial, ampliación do fondo bibliográfico e potenciación da páxina web da AGASP e da formación on-line.
2. Promover relacións de intercambio e colaboración coas universidades e institucións de Galicia, así como con outros centros docentes e investigadores de ámbito autonómico, estatal ou internacional.

### II.3. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

#### AXENCIA GALEGA DE EMERXENCIAS

A AXEGA configúrase como unha entidade instrumental da Xunta de Galicia, para o estudo e execución da política autonómica en materia de protección civil e xestión de emerxencias, que mobiliza recursos esenciais en materia de resposta ás emerxencias, protección civil e seguridade pública a través do CAE I 12 Galicia.

En atención ao exposto a AXEGA continuará adoptando como criterio básico para a confección dos seus orzamentos, o da optimización dos recursos existentes en aras a garantir o mesmo nivel de eficiencia e eficacia na prestación deses servizos.

A Axencia Galega de Emerxencias no 2016 dotarase duns novos estatutos que reordenen as súas competencias, modernicen o seu funcionamento e lle permitan desenvolver a súa actividade con arranxo ós criterios estratéxicos e liñas de actuación que se definen para cada un deles:

A) Optimización dos recursos existentes.

Neste ámbito as liñas de actuación son as seguintes:

- Posta en funcionamento do novo centro de atención ás emerxencias (CIAE 112) na Estrada, que operará coa nova plataforma de xestión das emerxencias, deseñada con arranxo as últimas innovacións tecnolóxicas neste tipo de sistemas e licitada e adquirida co importante esforzo orzamentario do pasado exercicio.
- A mellora e evolución continua do sistema de atención ás emerxencias nos seus aspectos tecnolóxico, de infraestruturas e de equipamentos de servizo.
- A mellora e evolución continua dos sistemas de comunicacións nos servizos de emerxencia.
- O impulso do papel do CAE 112 como elemento coordinador dos distintos axentes intervincentes en emerxencias, mediante a implementación de novas aplicacións para a mobilización de recursos e a consolidación dos sistemas de videoconferencia, o desenvolvemento e mellora continua da aplicación de xestión “en remoto” da resposta ás emerxencias e a utilización de dispositivos móbiles con transmisión inmediata de imaxes das incidencias co fin de facilitar a toma de decisións de xeito inmediato.
- A consolidación do Grupo de Apoio Loxístico á intervención nas emerxencias, mediante a posta a disposición dos axentes intervincentes de recursos especializados e do Posto de Mando Avanzado.

B) A eficacia e eficiencia na coordinación e xestión das emerxencias.

Neste ámbito as liñas de actuación son as seguintes:

- O estudo detallado das situacións de risco en Galicia para colaborar coa Dirección Xeral de Emerxencias e Interior na planificación necesaria para a súa adecuada cobertura.
- O desenvolvemento, actualización e innovación constante dos protocolos de actuación, baseados nas situacións de risco, para o Centro de Atención ás Emerxencias 112 Galicia.
- O desenvolvemento do sistema integrado de xestión de emerxencias.
- A mellora continua no tempo de resposta ás emerxencias e diminución nos tempos de atención ás chamadas ao número 112.

C) A formación e a profesionalización dos axentes xestores da emerxencia.

Neste ámbito as liñas de actuación son as seguintes:

- Os cursos de formación para coñecemento e manexo de novas ferramentas tecnolóxicas para a prevención, identificación e resposta fronte a situacións de risco.

#### D) Innovación técnica.

Neste ámbito as liñas de actuación son as seguintes:

- A consolidación e innovación constante na implementación e posta en marcha de métodos de atención a colectivos con discapacidades a través do 112 coa posta en marcha de programas axeitados a estes colectivos.
- A investigación e mellora continua das ferramentas informáticas para a predición, identificación e evolución de riscos que pola súa natureza podan ser cualificados de extraordinarios.
- A investigación, análise e implementación de novas aplicacións TIC para móbiles, de fácil uso por parte dos usuarios, que faciliten tanto a xeolocalización destes cando se atopen en situación de risco, como a recepción de información de xeito inmediato por parte do 112, sobre alertas masivas e outras situacións que afecten á súa seguridade.

#### E) A colaboración con outros entes xestores de emerxencias no ámbito interrexional e transfronteirizo.

Neste ámbito as liñas de actuación son as seguintes:

- A consolidación da colaboración na atención das emerxencias producidas en zonas fronteirizas comúns con Portugal e Castela-León.
- A exportación da experiencia acadada no ámbito da colaboración transfronteiriza en materia de emerxencias ao ámbito da colaboración con outras comunidades veciñas, especialmente con aquelas coas que se mantén fronteiras comúns.
- O impulso da colaboración de AXEGA con outras entidades ou institucións que teñan por obxecto o tratamento das emerxencias, mediante a participación en proxectos europeos e internacionais.

#### F) A transparencia e un servizo de calidade.

A Axencia Galega de Emerxencias, no ano 2016 continuará decididamente coa súa política de calidade na prestación dos servizos que ten asumidos a través da Carta de Servizos do CAE 112 xa en vigor. Así á certificación de calidade para centros 112 europeos outorgada pola Asociación europea do número 112 (EENA) no ano 2015, que avala ó CAE 112 como un dos centros de referencia europeos, debe engadirse a obtención da futura certificación UNE-ISO 22320:2013 sobre protección e seguridade

dos cidadáns, xestión de emerxencias e requisitos para resposta a incidentes, que se tramitará ó longo do ano 2016 .

## II.4. DOS CONSORCIOS AUTONÓMICOS

A entrada en vigor da Lei 5/2007, de emerxencias de Galicia, supuxo o mandato do parlamento de Galicia para que se acaden importantes obxectivos no ámbito da protección civil e a xestión de emerxencias, sendo un dos máis destacables a necesidade de acadar a maior homoxeneidade posible da prestación do servizo de extinción de incendios e salvamento en toda Galicia do xeito máis eficaz.

Neste senso a Xunta de Galicia, xunto con outras administracións locais de Galicia, participa na xestión e financiamento dos distintos consorcios contraincendios existentes na nosa comunidade.

A figura do consorcio contraincendios foi posta pola Xunta de Galicia, ao abeiro da Lei de Administración local de Galicia, no ano 1999 coa finalidade de prestar este servizo esencial á poboación galega con independencia do seu lugar de residencia, garantindo a protección das súas vidas e patrimonios mediante a implementación de servizos profesionais de atención ás emerxencias as vinte e catro horas do día os 365 días do ano.

Estes consorcios, que inicialmente foron configurados con carácter comarcal, permitiron pasar dos 7 parques existentes na nosa comunidade no ano 1999 (parques municipais das 7 grandes cidades galegas) á existencia neste intre, xa en funcionamento, de 31 parques profesionais en Galicia.

A fórmula de xestión destes servizos é a través dos consorcios locais contraincendios e de salvamento, que permiten unha xestión áxil e eficaz dos recursos, ao mesmo tempo que unha cercanía ao territorio cuberto polos mesmos e ás administracións implicadas no seu ámbito de actuación.

Estes consorcios que xestionan o servizo xa teñen un carácter provincial nas catro provincias galegas, logo da constitución, no ano 2015, do Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento de Ourense.

## II.5. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO

### FUNDACIÓN GALICIA EUROPA

A FGE é unha institución sen ánimo de lucro, creada en 1988, que ten como obxectivos prioritarios a defensa dos intereses xerais da Comunidade Autónoma de Galicia ante a Unión Europea, a información ás institucións, organismos ou empresas da nosa Comunidade interesadas e aos cidadáns galegos en xeral de todas aquelas decisións comunitarias que lles afecten ou interesen a formación de expertos en temas europeos e en xeral a sensibilización da poboación galega ao proceso de integración europeo así como a promoción da participación de entidades galegas en proxectos europeos que sexan do seu interese. As actuacións que se van desenvolver para a consecución destes obxectivos son as seguintes:

1. Defensa dos intereses galegos ante a Unión Europea.

Apoio á participación da Xunta de Galicia no Comité das Rexións para defender os intereses galegos no proceso de toma de decisións comunitario dende este órgano consultivo.

2. Seguimento do programa de traballo da Comisión Europea para 2016.

Impulso da participación de Galicia no novo plan de investimentos da Unión Europea para fomentar o crecemento e o emprego - tamén coñecido coma Plan Juncker -, a través do Fondo Europeo de Inversións Estratéxicas que pretende mobilizar mediante investimentos públicos e privados uns 315.000 millóns de euros para financiar proxectos de infraestruturas de transporte, banda larga e enerxía ou de investigación, entre outros.

Debido as importantes implicacións para os orzamentos públicos de Galicia, seguimento dos sistemas de supervisión das políticas económicas e orzamentarias, coñecida como Gobernanza económica, prestando especial atención á participación autonómica ao longo do semestre europeo.

No marco do actual Marco Financeiro Plurianual 2014-2020, apoio a execución en Galicia dos novos Programas Operativos do Marco Financeiro Plurianual 2014-2020 e seguimento da revisión intermedia prevista para o ano 2017.

Participación nos debates preliminares do Marco Financeiro Plurianual a partir de 2020 que se produzan en 2016.

Reivindicación a nivel europeo da importancia dos retos demográficos, mediante a participación na rede de rexións afectadas polo cambio demográfico (DCRN) e o apoio á adhesión da Xunta de Galicia o futuro Pacto sobre Cambio Demográfico para apoiar o envellecemento activo e saudable, así como para desenvolver entornos adaptados as persoas maiores na UE.

Seguimento das roldas de negociacións entre a Unión Europea e os EEUU sobre o Acordo de Asociación Transatlántica para o Comercio e a Inversión (TTIP) e as súas implicacións para as empresas galegas.

3. Apoio ante as institucións europeas aos sectores estratéxicos galegos, principalmente nos seguintes ámbitos:
  - Pesca e Agricultura, a través dos convenios que mantén a FGE coas consellerías do Medio Rural e do Mar e con CONXEMAR para o mantemento de técnicos especializados na súa oficina de Bruxelas.
  - I+D+i, mediante o fomento das sinerxías coa Axencia Galega de Innovación (GAIN)
  - Automóbil, asegurando a participación galega no Grupo Interrexional do Automóbil do Comité das Rexións.
  - Naval, mediante a participación no grupo de traballo Maritime Industries for Blue Growth da CRPM.
  - Madeira, mediante o seguimento da nova Estratexia Forestal Europea 2020.

En xeral, posta a disposición da Xunta de Galicia de asesoramento técnico e o apoio para asegurar unha activa participación da comunidade autónoma nos foros europeos de carácter institucional ou asociativo dos que é membro ou nos que está invitada a pronunciarse.

#### 4. Información

Envío de información europea a Galicia a través de publicacións, contactos directos cos departamentos da Xunta de Galicia, e principalmente, a través do portal web ([www.fundaciongaliciaeuropa.eu](http://www.fundaciongaliciaeuropa.eu)) e das redes sociais, incluíndo a elaboración dun boletín electrónico quincenal da FGE, que recolle noticias de actualidade comunitaria e da participación galega nos asuntos europeos, así como anuncios de convocatorias e de procuras de socios para participar nelas.

Elaboración dun informe mensual das actividades da FGE para información aos seus patróns e o público en xeral.

Información á mocidade galega sobre saídas profesionais en organismos internacionais e nas institucións comunitarias mediante xornadas divulgativas e mediante a difusión dunha guía sobre o tema que ven actualizando a FGE dende hai varios anos.

#### 5. Formación en temas europeos

Convocatoria de bolsas dirixidas a titulados superiores, universitarios e en formación profesional, para a realización de prácticas en asuntos europeos nas dúas oficinas da FGE (Santiago de Compostela e Bruxelas) así como acollemento en prácticas de estudantes de graos e másters universitarios das tres universidades galegas.

Convocatoria dunha bolsa de formación dirixida a formación de titulados superiores nas políticas europeas de investigación e innovación en Bruxelas.



Organización de xomadas, cursos e seminario que contribúan a dar a coñecer a Unión Europea en Galicia, facendo fincapé nas oportunidades laborais e de financiamento que esta ofrece.

6. Promoción da participación de entidades galegas en proxectos europeos

Asesoramento aos actores interesados, con especial incidencia nas pemes e nas entidades locais de Galicia, de xeito que estes poidan desenvolver ideas innovadoras nos seus eidos, fomentando o crecemento e o emprego.

Difusión da Guía de financiamento comunitario 2014-2020 elaborada pola FGE e celebración de cursos e/o seminarios sobre as posibilidades de financiamento comunitario 14-20 e a xestión de proxectos europeos.

Estreita colaboración en Bruxelas coa Axencia Galega de Innovación (GAIN), de xeito que o sector da investigación e a innovación en Galicia mellore a súa participación no programa de financiamento de actividades de I+D+i da UE, Horizon 2020.

Continuación do programa de especialización en financiamento comunitario iniciado en 2015, desenvolvido en Bruxelas para profesionais ao servizo de entidades galegas susceptibles de optar a fondos da Unión Europea.

Fomento da participación da propia FGE en proxectos europeos que contribúan a impulsar en Galicia a aplicación das políticas comunitarias.

## FUNDACIÓN SEMANA VERDE DE GALICIA

A Fundación Semana Verde de Galicia terá como liñas mestras da súa actividade no ano 2016:

- A dinamización das feiras consolidadas, incluíndo a Semana Verde, e Galiforest.
- A consolidación das novas feiras e eventos, como a Feira da Enerxía de Galicia e XuventudeGalicia.Net.
- O incremento de actividade para reducir diferenzas entre anos pares e impares, cunha nova edición de TUREXPO, FESTUR e cursos para pymes turísticas.
- A creación de novos eventos feirais e non feirais, incidindo no carácter multisectorial do recinto, con eventos do motor, deportivos ou musicais.
- A revisión do gasto cos provedores, control da tesourería e amortización da débeda, acadando o seu equilibrio financeiro e dando un paso decidido de cara a súa autofinanciación.
- A implantación das estratexias de crecemento: internacionalización, actualización informática, mantemento de infraestruturas, aplicación do principio de autoprovisión no ámbito do sector público e a canalización das políticas públicas, así como a procura de novos membros do padroado ou patronos-patrocinadores, tanto públicos como privados.

- O aproveitamento e explotación dos edificios e infraestruturas agora non utilizados, mediante o pagamento do correspondente canon polas entidades e empresas usuarias.

### III. ORZAMENTO DE GASTOS POR PROGRAMA

#### III.1. PROGRAMAS DE GASTO

##### III.1.1. PROGRAMA 111E - RELACIONES EXTERIORES:

#### A. DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Defender e impulsar os intereses de Galicia no ámbito da Unión Europea, e aplicar esta actuación a outras áreas xeográficas nas que Galicia poida estar interesada.

Representar á comunidade autónoma nos órganos de cooperación e nas institucións europeas e de acción exterior, garantindo a presenza activa de Galicia en institucións e organismos comunitarios así como noutras esferas de actuación.

Responder as incidencias que, por actuacións da Unión Europea, poidan afectar aos intereses e competencias da comunidade autónoma.

Cooperación institucional e cooperación técnica en relación coas actuacións da Administración autonómica, naquelas materias relacionadas coas políticas rexionais e sectoriais de interese para a comunidade autónoma.

Execución das relacións exteriores de Galicia como política de acción exterior propia, potenciación da coordinación e das interrelacións cos organismos comunitarios e consolidación e/ou ampliación dos organismos de cooperación interrexional.

Impulsar a cooperación con rexións da Unión Europea e con rexións doutras áreas xeográficas a través de estruturas de participación bilateral e multilateral. Neste ámbito é necesario destacar a especial cooperación coa Rexión Norte de Portugal, coa que se elaborou un Plano de Investimentos Conxuntos que é un elemento fundamental para programar de forma conxunta os principais investimentos da Eurorrexión no período 2014-2020, e que permitirá optar en mellores condicións aos fondos comunitarios e as actuacións dentro da Macrorrexión "RESOE" na que, xunto a Galicia, Castela e León e o norte de Portugal, integráronse Asturias e a Rexión Centro de Portugal.

Definir prioridades, conciliar actuacións e canalizar a información que sexa de interese para os departamentos da Xunta de Galicia e para a sociedade galega en xeral, tanto no ámbito da Unión Europea como no ámbito da acción exterior.

Coordinar e seguir o procedemento de axudas públicas e o procedemento de queixas comunitarias ante a Comisión Europea, a través da realización de tarefas de coordinación e

interlocución entre os departamentos da Xunta de Galicia, a Administración xeral do Estado e a Unión Europea.

Desempeñar as tarefas inherentes á súa condición de Unidade de Coordinación para a xestión dos fondos comunitarios destinados á cooperación transfronteiriza, de conformidade co establecido nos regulamentos comunitarios, nas disposicións de aplicación do programa operativo e no acordo que se subscriba coa autoridade de xestión. Principalmente terá que valorar as candidaturas de proxectos presentadas de acordo coas prioridades rexionais, realizar a xestión e control do programa e a validación e auditoría dos gastos dos socios baixo a súa dependencia. A Unidade de Coordinación participará como membro do Comité de Xestión e como copresidente dos Comités Territoriais.

Desenvolver unha política de acción exterior propia, tendo en conta os intereses de Galicia e os escenarios políticos internacionais, afirmando a presenza e a imaxe de Galicia, difundindo a súa realidade e especificidade, e impulsando a participación con voz propia nos procedementos e mecanismos da política europea e da política internacional.

Defender os intereses e atender a colectividade galega no exterior cos mesmos dereitos e garantías que se estivese en territorio galego, promocionar a imaxe da comunidade autónoma a través das delegacións da Xunta de Galicia no exterior e avanzar na racionalización e modernización dos procedementos e na redución do gasto público.

Colaborar no proceso de internacionalización da economía e das empresas, como un dos obxectivos prioritarios da Xunta de Galicia.

Asegurar un correcto funcionamento administrativo da Dirección Xeral de Relacións Exteriores e coa Unión Europea e da Fundación Galicia Europa.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O programa ten carácter universal, en termos xerais trata de afirmar a presenza e a imaxe de Galicia no contexto europeo e internacional para defender os intereses dos seus cidadáns.

Non obstante hai subgrupos específicos que se citan deseguido:

1. Delegacións da Xunta de Galicia no exterior.
2. Fundación Galicia Europa.
3. Comunidade de Traballo Galicia-Norte de Portugal.
4. Agrupación Europea de Cooperación Territorial Galicia-Norte de Portugal.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A Xunta de Galicia ten como un dos seus obxectivos á acción exterior de Galicia como unha vía de apoio á cidadanía galega no exterior, e de consolidación da imaxe de Galicia fóra

das nosas fronteiras, en especial nos principais mercados onde poder internacionalizar a empresa galega.

Desde a década dos 90, o foco fundamental da actuación de Galicia mais alá do noso territorio veu dado pola cooperación coa Rexión Norte de Portugal, coa que temos constituída a Comunidade de Traballo mais antiga da fronteira, desde hai preto de 25 anos. Ademais, desde 2010 funciona a Agrupación Europea de Cooperación Territorial Galicia - Norte de Portugal, que é un instrumento esencial para fomentar as relacións de cooperación con todas as entidades, públicas e privadas, dentro da Eurorexión.

Tanto na pasada lexislatura como na actual, a Xunta de Galicia puxo en marcha algunhas iniciativas tendentes a reforzar a acción exterior de Galicia e a súa presenza alén das nosas fronteiras. Dentro delas cabe salientar o Consello de Acción Exterior, creado na pasada lexislatura, para consensuar cos principais actores as liñas básicas da actuación exterior de Galicia; a Macrorrexión "RESOE" como un elemento aglutinador das actuacións das rexións do sudoeste europeo. E, no eido eurorrexional, a aprobación dun Plan de Investimentos Conxuntos da Eurorexión Galicia - Norte de Portugal, que foi aprobado no Plenario da Comunidade de Traballo en xaneiro de 2014, e que é un elemento fundamental para programar de forma conxunta os principais investimentos da Eurorexión no período 2014-2020.

A Dirección Xeral de Proxectos e Fondos Europeos da Consellería de Facenda, exercía as competencias da Unidade de Coordinación para os fondos comunitarios destinados á cooperación transfronteiriza (Programa Operativo de Cooperación Territorial España-Portugal, POC-TEP). Na convocatoria do Programa de Cooperación Transfronteriza Interreg V-A España-Portugal 2014-2020, é a Dirección Xeral de Relacións Exteriores e coa Unión Europea a que asume as competencias da Unidade de Coordinación.

No ámbito da cooperación transfronteiriza, cómpre salientar a actividade da Agrupación Europea de Cooperación Territorial Galicia - Norte de Portugal (GNP, AECT), executora das políticas que diseña a Comunidade de Traballo Galicia - Norte de Portugal.

Por outra parte Galicia, xunto co Norte de Portugal e con Castela e León, deu os pasos para impulsar a posta en marcha da macrorrexión RESOE, na que se integran tamén desde o ano 2014 o Principado de Asturias e a Rexión Centro de Portugal.

Galicia ten participación activa na Comisión Arco Atlántico, na Conferencia de Rexións Periféricas e Marítimas de Europa (CRPM) e a Asemblea das Rexións Fronteirizas de Europa (ARFE), perseguindo a consolidación e relevancia da presenza galega nas organizacións rexionais europeas.

Potenciouse a participación de Galicia nos órganos de representación da Unión Europea, en especial no Comité das Rexións, sendo, nos últimos anos, responsable da elaboración de varios ditames (reforma das AECT; política de cooperación ao desenvolvemento; recomendacións para un mellor gasto dos fondos europeos), moitas de cuxas propostas foron recollidas pola

Comisión Europea nos seus proxectos normativos. En 2015 Galicia está a elaborar un ditame sobre o futuro da acuicultura en Europa, no que promove novas medidas para o impulso e desenvolvemento deste sector de gran importancia estratéxica para a nosa rexión. Ademais, Galicia asumiu en 2015 a presidencia da Delegación española no Comité das Rexións tomando o relevo de Baleares.

Durante os pasados anos a Comunidade Autónoma de Galicia exerceu a representación das comunidades autónomas en varias formacións do Consello de Ministros da UE en materia de medio ambiente, pesca, agricultura, xogo, deporte e saúde pública. 2015 foi un ano especialmente activo, asumindo Galicia a representación do resto de CCAA nas materias de consumo, educación, cultura, xuventude, emprego e asuntos sociais.

Galicia impulsou os mecanismos de coordinación existentes entre a Administración xeral do Estado e as comunidades autónomas nos asuntos europeos, mediante a ampliación dos instrumentos de participación autonómica nos órganos comunitarios. Acadáronse resultados concretos en relación coa regulación interna da CARUE, a renovación da Consejería para Asuntos Autonómicos na REPER ou a execución do novo acordo de participación autonómica nos comités da Comisión Europea ou de comitología 2013-2017.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O programa está encadrado no marco legal seguinte:

- Decreto 72/2013, do 25 de abril, modificado polo Decreto 11/2015 do 5 de febreiro, polo que establece a estrutura orgánica da Vicepresidencia e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.
- Decreto 368/2009 do 30 de xullo, polo que se crea e se regula o Consello de Acción Exterior.
- Acordo constitutivo da Comunidade de Traballo Galicia-Norte de Portugal, realizado en Santiago de Compostela o 24 de febreiro de 2006.
- Convenio de cooperación territorial europea entre a Xunta de Galicia e a Comisión de Coordinación e Desenvolvemento Rexional do Norte de Portugal, polo que se crea a Agrupación Europea de Cooperación Territorial Galicia-Norte de Portugal (GNP, AECT), realizado en Santiago de Compostela, o 22 de setembro de 2008.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

As actuacións deste programa teñen por finalidade reforzar a presenza exterior de Galicia e visibilizar a súa participación naqueles foros nos que se poida mellorar a posición galega, en especial no novo período de programación comunitaria 2014 - 2020. Así mesmo, estas accións diríxense a prestar apoio e asesoramento aos distintos departamentos da Xunta de Galicia sobre as políticas comunitarias de especial incidencia e interese para a comunidade autónoma, dentro dos obxectivos da Estratexia Europa 2020.

A busca de sinerxías con outras rexións servirá para acadar unha maior forza á hora de defender as nosas posicións, para maximizar a rendabilidade do esforzo ao aglutinar a outras rexións con obxectivos concorrentes cos galegos.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Relacións Exteriores e coa Unión Europea

Fundación Galicia Europa

### III.1.2. PROGRAMA 121A - DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE ADMINISTRACIÓN XERAL:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Este programa de gasto, asignado á Secretaría Xeral Técnica, atende as tarefas de dirección, coordinación e soporte básico dos servizos comúns e daqueles departamentos que, por non ter

orçamento singularizado para o desenvolvemento da totalidade das súas funcións, precisan do apoio técnico, administrativo e orzamentario da Secretaría Xeral Técnica.

Os orzamentos da Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, baséanse nos criterios de austeridade e economía que deben inspirar a actuación e a organización administrativa coa finalidade de dar cumprida resposta ás liñas básicas da súa actuación que son, entre outras, as seguintes:

- A coordinación do réxime interno das actividades do resto dos centros directivos da consellería así como das delegacións territoriais, elaborando propostas de actuación sobre aspectos relativos á organización, estruturación, planificación, métodos de traballo e mellora, atendendo a criterios de eficacia, eficiencia e redución do gasto público.
- A ordenación, xestión e administración ordinaria dos asuntos relativos ao persoal da consellería, introducindo unha maior racionalidade no desenvolvemento competencial e de xestión das súas funcións.
- Xestión do Diario Oficial de Galicia, en versión dixital xa dende maio de 2011, avanzando na racionalización e modernización dos procedementos e na redución do gasto público.
- A dirección e planificación do funcionamento do parque móbil, avanzando na liña reformista iniciada co I e II Plan de Reestruturación e que no ano 2015 conlevoa a renovación da flota de vehículos baseada en criterios de eficiencia económica e seguridade na prestación do servizo, procedendo á substitución dos que tiñan maior antigüidade, chegando, nalgún caso, a súa vida media a máis de 14 anos e máis de 280.000 quilómetros, cos conseguintes e elevados gastos de reparación.
- A consolidación definitiva do novo modelo de rexistro e sistema de información ao cidadán, coa posta en marcha da dixitalización dos documentos que se presentan nas oficinas de rexistro, así como a implantación do servizo “Chave 365” e do servizo “Cita previa” para oficinas de rexistro.

A dixitalización conlevoa un amplo operativo de implementación da aplicación AIRE e de incorporación ás oficinas da rede de novo equipamento para o tratamento electrónico de documentos, así como a súa conexión coa sede electrónica e a habilitación do funcionariado para o uso da sinatura electrónica e compulsa tamén electrónica de documentos.

O servizo “Chave 365” supón un método alternativo ao certificado da Fábrica Nacional de Moeda e Timbre que permite a identificación e sinatura electrónica para a cidadanía que queira tramitar os seus documentos nos procedementos dos distintos departamentos da Xunta de Galicia a través da sede electrónica.

A cita previa supón unha maior comodidade nos supostos de presentación dun volume considerable de documentación e que precisen a súa compulsa, implicando un aforo de tempo para a cidadanía e unha axilización do ritmo de traballo das oficinas de rexistro.



Coa plena implantación destes servizos, cumprírase coa totalidade das medidas sinaladas no Decreto 191/2011, de organización e funcionamento dos rexistros da Administración xeral e das entidades públicas instrumentais da Comunidade Autónoma de Galicia, aprobado na pasada lexislatura, que establece unha auténtica rede integral de información orientada á racionalización do funcionamento administrativo, ao mellor seguimento dos documentos e ao abandono definitivo do soporte papel.

- A conservación e o mantemento dos complexos administrativos, tanto centrais como periféricos, introducindo importantes novidades tanto no que se refire á súa eficiencia enerxética e sostibilidade ambiental como no tocante á mellora das condicións de traballo das persoas que traballan neles. En concreto, para mellorar as posibilidades de conciliación do persoal, está prevista a creación dunha escola infantil no Complexo Administrativo de San Caetano.
- Seguir aprofundando na adopción de medidas tendentes a centralizar e reordenar a prestación de servizos coa finalidade de obter economías de escala, avanzando na contratación centralizada, como instrumento idóneo para a consecución dos obxectivos enunciados. O desenvolvemento dos mecanismos de optimización dos recursos públicos que se puxeron en marcha no 2014 coa entrada en vigor da Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico, e cuxa implantación xa comezou no ano 2009 a través dos mecanismos de centralización e autoprovisión cos que se acadou unha importante redución do gasto corrente.

Así, o Consello da Xunta celebrado o 20 de febreiro de 2014, o primeiro trala entrada en vigor da lei, acordou a creación dunha comisión interdepartamental que, entre as súas funcións, asumiu elaborar a proposta dun catálogo de medios e prestacións susceptibles de autoprovisión, que integre os de todos os órganos da administración xeral e do sector público autonómico, aos efectos do seu sometemento ao Consello da Xunta logo do informe da consellería competente en materia de avaliación e reforma administrativa. Así mesmo, de conformidade co disposto no artigo 20.2 da lei 14/2013, do 26 de decembro, asumiu a función de determinar as prestacións susceptibles de contratación centralizada. O Consello da Xunta en setembro de 2014 aprobou a relación de medios e prestacións susceptibles de autoprovisión e tomou razón dos servizos e subministracións susceptibles de contratación centralizada.

Conforme ao indicado neste documento, a Xunta de Galicia continuou avanzando en 2015 na centralización das contratacións, levando a cabo a da subministración de gas natural ou á do mantemento de vehículos, tendo previsto en 2016 formalizar novas centralizacións, así como acordos marco referentes ás categorías presentes no catálogo.

- O despacho dos asuntos propios das asociacións, fundacións de interese galego, colexios profesionais e academias de Galicia.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións recollidas no programa están dirixidas a atender as necesidades de funcionamento dos servizos administrativos, o que redunda nun servizo público máis eficaz que ten como

destinatarios directos aos cidadáns da Comunidade Autónoma de Galicia, o que determina o carácter universal do colectivo ao que van dirixidas as ditas actuacións.

### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Continuando coa senda de aforro iniciada na pasada lexislatura, séguense a reducir as partidas nas que aínda hai marxe, á vez que se continúan introducindo novas liñas de aforro, sen que iso supoña unha merma na calidade dos servizos prestados (registro electrónico, Diario Oficial de Galicia dixital, mantemento dos complexos administrativos vinculado á adopción de medidas estratéxicas de aforro e eficiencia enerxética), así como seguir avanzando na contratación centralizada para obter economías a escala e conseguinte redución do gasto público, materializado entre outros nos novos contratos centralizados do servizo de mantemento e reparación de vehículos, así como a adhesión ao contrato centralizado de gas xestionado pola Consellería de Economía, Emprego e Industria.

### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O programa encádrase no marco legal seguinte:

- Decreto 72/2013, do 25 de abril, polo que se establece a estrutura orgánica da Vicepresidencia e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.
- Orde do 28 de abril de 2011, pola que se regula a edición electrónica do Diario Oficial de Galicia e se determina a súa posta en funcionamento.
- Decreto 191/2011, do 22 de setembro, de organización e funcionamento dos rexistros da Administración xeral e das entidades públicas instrumentais da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Decreto 327/1994, do 3 de novembro, polo que se regulan os servizos de automobilismo da Xunta de Galicia e Decreto 199/2003, do 27 de febreiro, polo que se modifica o anterior.
- Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 13 de xaneiro de 2011 polo que se aproba a Instrución pola que se regula a xestión do gasto do Parque Móbil da Xunta de Galicia.
- Lei 12/2006, do 1 de decembro, de fundacións de interese galego.
- Decreto 14/2009, do 21 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento de fundacións de interese galego.
- Decreto 15/2009, do 21 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento do registro de fundacións de interese galego.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Finalmente, cómpre sinalar que a finalidade deste programa está orientada a proporcionar unha administración de calidade, eficiente e cercana ao cidadán, ao menor custo posible.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

O programa ten por obxecto a mellora da organización e funcionamento da administración, dotando aos centros directivos dos medios materiais e económicos necesarios para que desenvolvan a súa actividade de xeito eficaz e eficiente.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓNS CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	

Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Para o desenvolvemento das actividades que se financian con este programa de gasto aplícase fundamentalmente o Real decreto legislativo 3/2011, do 14 de novembro, polo que se aproba o seu texto refundido da Lei de contratos do sector público (TRLCSP), polo que debe velarse porque se cumpra o establecido no artigo 60.l.c) do indicado texto, en canto ás prohibicións de contratar e que establece "Haber sido sancionadas con carácter firme por infracción grave en materia de disciplina de mercado, en materia profesional o en materia de integración laboral y de igualdad de oportunidades ...".

Tamén se inclúe en todos os pregos como criterio de desempate a acreditación da implantación dun plan de igualdade ou a obtención da Marca Galega de Excelencia en Igualdade, de acordo co establecido nos artigos 11 e 19 da Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia e nos artigos 11 e 22 do Decreto 33/2009, do 21 de xaneiro, polo que se regula a promoción da igualdade nas empresas e a integración do principio de igualdade nas políticas de emprego.

De cara ao futuro, poderase pensar en establecer condicións especiais de execución do contrato e incluír consideracións de tipo social que tendan a reducir ou eliminar as desigualdades entre mulleres e homes no mercado laboral, sempre que sexa pertinente (artigos 121 e 150 do TRLCSP).

## PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Cando se recollan nos pregos de cláusulas administrativas condicións especiais de execución, dado o volume de contratos que se celebran, pode contribuírse á redución das diferenzas labo-  
rais entre mulleres e homes.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

### III.1.3. PROGRAMA 121B - ASESORAMENTO E DEFENSA DOS INTERESES DA COMUNIDADE AUTÓNOMA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Á Asesoría Xurídica Xeral, con rango de dirección xeral, correspóndelle a dirección e coor-  
dinación dos servizos de asistencia xurídica da Administración da comunidade autónoma e da súa  
Administración institucional, tanto consultiva como contenciosa, nos termos da Lei 7/1984, do  
Parlamento de Galicia, e do artigo 551.3 da Lei orgánica do Poder Xudicial.

Coa previsible aprobación da nova lei reguladora dos servizos xurídicos do sector público  
autonómico, en 2016 a Asesoría Xurídica Xeral afrontará un proceso de importante reorganiza-  
ción, procedendo a establecer unha nova mecánica de traballo e de reparto de funcións.

Co soporte desta nova normativa, será máis sinxelo avanzar nas liñas de actuación principais,  
xa marcadas no ano 2015: na elevación da calidade xurídica dos estándares de actuación no  
sector público autonómico; na coordinación dos servizos consultivos e contenciosos nas diversas  
áreas, especialmente en materias transversais como contratación pública e subvencións; e refor-  
zarse a formación e especialización dos letrados para facer posible os obxectivos anteriores.

Así, e polo que respecta ó sector público autonómico, a nova lexislación reforzará o papel  
central da Asesoría Xurídica no control da legalidade non só na Administración xeral senón  
tamén en todo o sector público autonómico e intensificarase tamén a aplicación do principio  
de autoprovisión deseñado pola Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector  
público autonómico e que supón a asunción, con carácter xeral, por parte do corpo letrado da  
Xunta de Galicia das funcións de asesoramento xurídico e defensa en xuízo dos entes da Ad-  
ministración paralela. Naqueles casos excepcionais nos que isto non sexa posible e se recorra,  
a un contrato externo, a Asesoría Xurídica Xeral conservará o poder de supervisar a execución

do dito contrato e de coordinar a súa actuación para que se suxeite á unidade de doutrina legal dentro do sector público autonómico.

Deste xeito, reforzarase o control legal para que todo o sector público estea suxeito ao mesmo grao de supervisión e control legal, o que debe traducirse nunha mellora da súa actuación e, en consecuencia, nun incremento substantivo da calidade xurídica da súa actividade.

Asemade, este control transversal permitirá tamén procurar o seguimento dos modelos de colaboración entre entes do sector público autonómico previstos na Guía da colaboración horizontal, aprobada polo Consello da Xunta de Galicia, que facilita aos órganos da Xunta a subscripción de encomendas de xestión e acordos de colaboración que permitan poñer en práctica o principio de autoprovisión inserido na devandita lei de racionalización.

Tamén se pretende, neste ano 2016, o reforzo da coordinación dos servizos consultivos e contenciosos nas diversas áreas, especialmente nas materias de contratación pública e subvencións.

A intervención dos letrados nas distintas fases do procedemento de contratación pública proporciánalles unha posición inmejorable, non só para garantir a legalidade dos procedementos, senón tamén para impulsar, a través do asesoramento ós órganos xestores, aproveitar as contratacións públicas para contribuír a obxectivos estratéxicos da comunidade, como poden ser a innovación ou a atención ás necesidades sociais. A Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico introduciu no ordenamento xurídico galego uns principios reitores da contratación pública en liña coas máis recentes directivas europeas na materia.

Para desenvolver ese mandato legal, a Xunta de Galicia ten aprobado no último ano, Guías de actuación para o fomento da contratación innovadora e da contratación socialmente responsable a través da introdución de cláusulas e condicións específicas nos pregos, ás que está previsto que se unan outras relativas, por exemplo, á sostibilidade ecolóxica.

Será papel do corpo de persoal letrado da Xunta asesorar aos órganos de contratación dos sector público autonómico na aplicación dos instrumentos xurídicos recollidos nestas Guías e, en consecuencia, dar concreción a ese carácter estratéxico da contratación pública galega.

En particular, tendo en conta a importancia dos fondos comunitarios previstos para estas atencións, a Asesoría Xurídica da Xunta de Galicia debe potenciar a utilización das modalidades de compra pública innovadora, mantendo o papel acadado por Galicia como unha das comunidades autónomas máis avanzadas neste campo.

Do mesmo xeito, a aplicación das recomendacións da Guía de cláusulas sociais debe garantir que as empresas contratistas do sector público autonómico non só sexan as mellores no concreto proxecto que se lles require, senón que ofrecen e tamén un plus de compromiso coa sociedade a través de boas prácticas sociais no eido das condicións laborais, do fomento da igualdade e do fomento da inclusión das persoas con discapacidade.

Nesta mesma liña, en cumprimento da propia Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico, a Asesoría Xurídica velará pola aplicación das Directrices de Técnica Normativa, aprobadas polo Consello da Xunta de Galicia, que proporciona as pautas e os criterios técnicos para conseguir unha estrutura e unha redacción homoxéneos nas diferentes disposicións administrativas de carácter xeral, o que facilita a súa aplicación. A aplicación da nova lexislación, que garantirá á presenza da Asesoría Xurídica dende o comezo dos procesos de elaboración normativa, facilitará a consecución destes obxectivos.

Enlazando con isto, será misión da Asesoría Xurídica Xeral velar polo cumprimento do Plan de Simplificación Lexislativa aprobado polo Consello da Xunta e garantir o cumprimento do seu obxectivo: reducir un 25% o número de leis en vigor en Galicia, a base de agrupar en novas leis ou en decretos lexislativos normativa agora dispersa. Isto facilitará as operacións administrativas e económicas en Galicia, facendo máis claro, máis áxil e máis operativo o noso marco normativo.

Por último, para cumprir os obxectivos anteriores e, en calquera caso, para garantir unha asistencia xurídica satisfactoria e de calidade á Administración autonómica, a Asesoría Xurídica Xeral persigue atender adecuadamente á formación e especialización dos letrados, tanto mediante xornadas internas de formación como a través da organización e participación en seminarios impartidos por profesionais caracterizados pola súa excelencia e coñecemento das materias xurídicas, buscando especialmente a colaboración da EGAP como entidade instrumental da Administración autonómica dedicada á formación das persoas empregadas públicas. En particular, tendo en conta o incremento de asuntos penais nos que a administración ten intervención (ademais dos supostos nos que a administración sofre prexuízos directamente, outros casos que afectan aos intereses xerais como os delitos de incendios, contra o medio ambiente ou casos de violencia de xénero), reforzase a formación en materia penal. Do mesmo modo, prestarase especial atención á formación en dereito laboral así como en cuestións relativas ó principio de autoprovisión da administración e ó dereito da competencia.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

A actuación da Asesoría Xurídica Xeral diríxese á cidadanía, dado que este centro directivo, e dentro dela os seus letrados, teñen atribuída en exclusiva unha dobre función: a de asesoramento xurídico da administración e a de defensa en xuízo da mesma.

Esta dobre función ten como finalidade asegurar o sometemento da actuación administrativa á legalidade e á defensa dos intereses propios da comunidade autónoma, o que redundará, en último termo, a favor do cidadán.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Como se sinalou anteriormente, a Asesoría Xurídica Xeral e, dentro dela os seus letrados, teñen atribuída en exclusiva unha dobre función, a de asesoramento xurídico da administración e a de defensa en xuízo desta.

Así, e en canto á labor de defensa en xuízo da administración, aos preitos seguidos en primeira instancia (polos gabinetes das catro provinciais e de Santiago) hai que sumarlle os recursos ordinarios e extraordinarios (de casación). A todo isto hai que engadirle ademais os preitos e recursos no Servizo Galego de Saúde e das entidades do sector público asistidas mediante convenio de colaboración.

Por outra banda, en canto á función de asesoramento xurídico, hai que ter en conta que a elaboración de informes constitúe unha das principais actividades dos letrados de cada unha das consellerías.

### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Os obxectivos e liñas de acción da Asesoría Xurídica Xeral son os que se definen e concretan no seu regulamento orgánico, aprobado polo Decreto 343/2003, do 11 de xullo, e, en xeral, a prestación de asistencia xurídica tanto contenciosa como consultiva á Administración autonómica e ao seu sector público.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Os obxectivos a conseguir son os propios da Asesoría Xurídica Xeral definidos no seu regulamento orgánico aprobado polo Decreto 343/2003, do 11 de xullo, e que se concretan no asesoramento á Administración autonómica e ao sector público en asuntos constitucionais así como a representación e defensa ante o Tribunal Constitucional; no asesoramento á administración da comunidade autónoma e ao seu sector público en materia de dereito comunitario europeo e o seguimento de normativa comunitaria; no asesoramento e emisión de informes en dereito á Administración autonómica e ao seu sector público; no estudo e informe dos anteproxectos de lei e dos proxectos de normas regulamentarias e na defensa e representación en xuízo da Administración autonómica e das entidades pertencentes ao seu sector público.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X



Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A Asesoría Xurídica Xeral e, dentro dela os seus letrados e letradas, teñen atribuída en exclusiva as funcións de asesoramento xurídico da administración e a de defensa en xuízo desta.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	

Outros (especificar)	
----------------------	--

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

O Consello da Xunta na súa reunión de once de xullo de dous mil trece aprobou un Acordo conxunto da Secretaría Xeral da Igualdade e da Asesoría Xurídica Xeral para o exercicio da acción popular por parte da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia nos procedementos penais en casos de morte por causa de violencia de xénero.

#### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Cumprimento dos obxectivos e das medidas propostas en materia de incorporación da perspectiva de xénero.

#### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Asesoría Xurídica Xeral

### III.1.4. PROGRAMA 121C - RELACIÓNS INSTITUCIONAIS:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Este programa de gasto está configurado para atender o exercicio das funcións que ten asignadas a Dirección Xeral de Relacións Institucionais e Parlamentarias en execución do previsto no vixente decreto de estrutura orgánica da Vicepresidencia e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.

O programa centrará a súa actividade durante 2016 en continuar co proceso de mellora de eficiencia que está levando a cabo dende o ano 2009, e que se ven traducindo en que a redución dos seu gasto non minora os seus resultados senón que a súa efectividade está a mellorar.

Proba disto é a súa destacada liña de traballo na coordinación e canalización das actividades da Xunta en relación coas iniciativas de control e impulso do Parlamento de Galicia, exercendo como canle de comunicación axeitada entre a Xunta de Galicia e o Parlamento respecto á tramitación de calquera tipo de iniciativa parlamentaria e solicitando das distintas consellerías ou ór-

gano da Xunta os informes procedentes para a resposta e tramitación das iniciativas que derivan da función de control e impulso ao Goberno e a elaboración das respostas ás preguntas escritas.

Por outra banda, outro dos obxectivos principais desta dirección xeral será o seguimento dos acordos parlamentarios e, especialmente, do desenvolvemento do programa legislativo que foi aprobado polo Consello da Xunta no seu terceiro mes de mandato.

Na súa vertente de Relacións Institucionais, a dirección xeral centrarase tamén en optimizar as relacións bilaterais da Xunta de Galicia co Goberno de España, tanto dende o punto de vista de resultados como dende o de custo económico.

Así, búscase o fomento e mellora das relacións coa Administración xeral do Estado, reforzando a regularidade das reunións da Comisión Bilateral de Cooperación do Estado e da Comunidade Autónoma ao mesmo tempo que optimizáranse os custos, recorrendo como ven sendo habitual dende a legislatura anterior ao uso da videoconferencia para obter un importante aforro de tempos e custos de desprazamento.

Dende esa comisión, buscarase iniciar negociacións para a transferencia de novas competencias naquelas materias nas que a nosa comunidade ten un especial interese, coidando sempre de que veñan acompañadas da suficiente dotación económica para sostelas. Tamén xestionarase a conflictividade constitucional, intentando solucionar mediante a negociación os conflitos de competencias que poidan xurdir entre as partes. E reivindicarase a necesaria participación e audiencia de Galicia na toma de decisións e na elaboración de disposicións normativas de rango estatal que poidan afectar as súas competencias e á prestación dos seus servizos ou distorsionar a súa planificación económico-orzamentaria.

A cooperación horizontal coas demais comunidades autónomas é outro obxectivo prioritario para a dirección xeral, que buscará reforzar o seguimento das súas disposicións normativas e tamén potenciar a colaboración a través de convenios e protocolos que permitan compartir servizos e recursos, unificar criterios e aportar eficiencia ao funcionamento do noso modelo territorial e á prestación dos servizos públicos.

Por último, dentro do compromiso da Xunta de Galicia coa transparencia, seguirase a mellorar o funcionamento do Rexistro de Convenios, actualizándoo e perfeccionándoo para facilitar o acceso ao mesmo por parte das persoas interesadas.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

No exercicio destas funcións non se ve afectado ningún colectivo en particular, senón o total da poboación galega.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A dinámica administrativa e parlamentaria española complicouse nos últimos anos dende un punto de vista cualitativo, xa que a cambiante dinámica socioeconómica do Estado e a influencia da produción normativa europea motivan, xunto a outros factores, a complexidade crecente da normativa española, abarcando habitualmente co mesmo produto normativo funcións pluri-disciplinares e multisectoriais que dificultan o encaixe da devandita actuación nos parámetros de competencia constitucional contidos no artigo 148 e seguintes da Constitución Española.

A efectos prácticos isto implica unha maior carga de traballo e unha maior complexidade do seu desempeño.

As medidas levadas a cabo pasaron pola implementación de novas aplicacións informáticas, que permiten axilizar e mellorar o traballo a realizar, e polo esforzo persoal e directo dos funcionarios da Dirección Xeral de Relacións Institucionais e Parlamentarias.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco legal que comprende as actuacións do programa é o seguinte:

- Decreto 72/2013, do 25 de abril, polo que establece a estrutura orgánica da Vicepresidencia e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.
- Decreto 126/2006, do 20 de xullo, polo que se regula o Rexistro de Convenios da Xunta de Galicia.
- Decreto 351/2009, do 9 de xullo, polo que se regula a legalización de documentos da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia que deban producir efectos no estranxeiro.
- Orde do 12 de marzo de 2003 pola que se dispón a publicación do acordo de aprobación das normas de organización e funcionamento da Comisión Bilateral de Cooperación Administración Xeral do Estado - Comunidade Autónoma de Galicia.
- Decreto 379/2009, do 27 de agosto, polo que se crea a Comisión de seguimento de disposicións normativas estatais e doutras comunidades autónomas.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Os beneficios que se pretenden acadar son: mellorar a canle de comunicación entre a Xunta de Galicia e o Parlamento galego, salvagardar as competencias da Comunidade Autónoma de Galicia e garantir o coñecemento e acceso da cidadanía aos convenios que sexan autorizados polo Consello da Xunta de Galicia e os que outorguen os departamentos da Xunta, organismos autónomos e entes de dereito público da Administración autonómica.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Relacións Institucionais e Parlamentarias

### III.1.5. PROGRAMA 122A - AVALIACIÓN E CALIDADE DA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Os obxectivos e liñas de acción da Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa son as que se indican a continuación:

- Promover a cultura de xestión da calidade e de transparencia no sector público autonómico a través dunha escoita activa das demandas cidadás en cumprimento da Lei 1/2015, do 1 de abril, de garantía da calidade dos servizos públicos e da boa administración e a través dunha labor de impulso que involucre a todos os departamentos en dar unha resposta eficaz ás esixencias de información pública incorporadas a través da nova lei de transparencia e bo goberno de Galicia.

Así, no ano 2016 e a través da Comisión interdepartamental de información e avaliación da calidade creada por Acordo do Consello da Xunta do 9 de xullo de 2015 e á que asiste este centro directivo, impulsárase a elaboración do primeiro Plan Xeral de Mellora da Calidade dos Servizos Públicos, a través do cal procederáse a identificar as áreas de mellora e os estándares de calidade na súa prestación, fixaranse as accións encamiñadas a coñecer a opinión, a calidade percibida e o grao de satisfacción das persoas usuarias dos servizos públicos e en xeral, desenvolveranse as actuacións destinadas a desenvolver un proceso de mellora continua no sector público autonómico.

Esa mesma comisión, de acordo coa nova lexislación, coordinará o proceso de incorporación no novo Portal de Transparencia e Goberno Aberto de Galicia, de toda aquela información que permita cumprir co dereito de información cidadá sobre a actividade pública e supervisará a implantación dos procedementos que permitan responder con eficacia ás solicitudes de acceso á información pública.

- Elaborar o proxecto de regulamento que determinará o procedemento, sistemática e periodicidade para a realización dos estudos de análise de demanda e do grao de satisfacción dos usuarios dos servizos públicos do sector público autonómico, previsto no proxecto de Lei 1/2015, do 1 de abril, de garantía da calidade dos servizos públicos e da boa administración.
- Desenvolver o mandato da Lei 1/2015, do 1 de abril, de garantía da calidade dos servizos públicos e da boa administración elaborando un novo regulamento para a presentación e tramitación de suxestións e queixas, os prazos para a súa efectiva contestación por parte da Administración autonómica, así como as canles para a consulta, en calquera momento, do seu estado de tramitación, así como dun novo decreto que regule normativamente a metodoloxía de elaboración, xestión e avaliación das Cartas de servizo da Xunta de Galicia.
- Centralizar a tramitación e contestación das suxestións e queixas presentadas pola cidadanía sobre os servizos públicos prestados pola Administración galega.
- Adoptar en base á información obtida das demandas, suxestións e queixas cidadás, as medidas correctoras ou de mellora necesarias para lograr unha maior calidade na atención prestada aos usuarios dos servizos públicos e incrementar así o seu grao de satisfacción.
- Conforme ao comprometido no Programa de Impulso Democrático, poñer en marcha un Proxecto de Análise de Efectivos na Xunta de Galicia, atendendo ás novas realidades que para as distintas unidades administrativas teñen suposto os últimos cambios legais derivados da transposición da Directiva Europea de Servizos, que aconsellan un reforzamento do persoal dedicado á comprobación das declaracións responsables, así como á inspección e supervisión da utilización axeitada das subvencións e bolsas concedidas polo sector público autonómico, co obxectivo claro de evitar a fraude.
- Culminar ao longo do ano 2016, a reordenación das entidades instrumentais do sector público autonómico de Galicia executando as medidas que restan de simplificación e mellora da súa estrutura e funcionamento incluídas no II e III Plan de avaliación de entes

dependentes da Xunta de Galicia, convertendo así a Galicia na primeira comunidade autónoma en revisar a totalidade da súa Administración instrumental.

- Continuar co labor de control que a Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico atribúe a este departamento no respectivo aos procesos de creación de novas entidades instrumentais, a través do análise e informe en relación á súa procedencia, tendo en conta razóns de eficacia, autonomía de xestión e proximidade.
- Velar pola eficiencia do funcionamento do sector público autonómico a través da realización, por medios propios, de auditorías cada 3 anos e do exame da súa necesidade e viabilidade económica.
- Rematar o Plan Achega (2014-2016) aprobado polo Consello da Xunta de Galicia en febreiro de 2014, co obxecto de que práctica totalidade dos procedementos da Administración galega poidan ser iniciados electronicamente, contribuíndo así a acadar unha administración máis áxil, eficiente e próxima nas súas relacións coa cidadanía.
- A culminación da terceira fase do Plan Kronos a través da acreditación dixital dos empregados públicos dos departamentos e entidades do sector público autonómico que restan, implantando definitivamente a flexibilidade horaria mediante un sistema común e homoxéneo en todos os departamentos da Xunta de Galicia, tanto centrais como periféricos.
- Continuar co proceso de simplificación a través do Plan Reduce destinado a eliminar os trámites e documentos innecesarios ou en poder da administración, reducir as cargas administrativas, así como os tempos de tramitación.
- Fomentar a implantación do teletraballo de forma xeneralizada no conxunto do sector público autonómico galego facilitando así a conciliación da vida familiar e laboral dos empregados públicos, a través do análise, valoración e informe dos postos que sexan susceptibles de ser prestados baixo a modalidade non presencial ou teletraballo.
- Continuar no análise da carga de traballo soportada polas distintas unidades administrativas tendo en conta os criterios de racionalidade e simplificación, informando as estruturas orgánicas e as relacións de postos de traballo, para acadar así unha Administración pública mais eficaz e eficiente.
- Emitir informe, xunto coa AMTEGA das normas que regulen procedementos administrativos por instancia de parte, as bases reguladoras e as convocatorias de subvencións co obxectivo de seguir avanzando na racionalización e simplificación dos trámites, procedementos e servizos da Xunta de Galicia.
- Actualizar permanentemente a guía de procedementos e servizos na sede electrónica da Xunta de Galicia, garantindo que estea a disposición de toda a cidadanía.
- Afondar na implantación dos contratos programa nos entes dependentes da Xunta de Galicia, así como verificar o cumprimento dos mesmos de conformidade cos obxectivos e compromisos asumidos nos mesmos.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Administración pública autonómica e cidadáns (persoas físicas e xurídicas) que se relacionan coa Xunta de Galicia.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

No que respecta á avaliación das unidades administrativas cumpre sinalar que se ven facendo periodicamente dende o ano 1996, facilitando información permanente para adecuar as estruturas das unidades á carga administrativa soportada por estas.

No que respecta á avaliación dos entes instrumentais, comezouse esta actuación na anterior lexislatura habendo xa concluído o I e II Plan de avaliación e abordándose no exercicio 2013 o inicio do III Plan no ano 2014.

Esta actuación concrétase en informes que conclúen nunha proposta de extinción/refundición/mantemento con melloras estruturais e de funcionamento do ente.

No que respecta á racionalización e simplificación das cargas administrativas, ven orixinada por un mandato da Unión Europea a través da Directiva de Servizos, asumido por España como país membro, e concrétase nun compromiso de redución de cargas coa finalidade de minorar o custo das actividades administrativas que deben levar a cabo as empresas e cidadáns nas súas relacións coa administración.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Decreto 72/2013, do 25 de abril, polo que establece a estrutura orgánica da Vicepresidencia e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Eficiencia no gasto público, incidindo no funcionamento dos servizos públicos, na avaliación da Administración autonómica, na simplificación dos procedementos e servizos administrativos e na información administrativa e atención ao cidadán.



## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa

### III.1.6. PROGRAMA 122B - FORMACIÓN E PERFECCIONAMENTO DO PERSOAL DA ADMINISTRACIÓN DA COMUNIDADE AUTÓNOMA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A Escola Galega de Administración Pública orientará a súa actuación a garantir o cumprimento, coa máxima eficiencia, dos obxectivos marcados na súa lei de creación. Así, procurará combinar unha ampliación da oferta formativa cunha racionalización dos gastos a través da implantación de modalidades innovadoras de formación.

Deste xeito, por unha banda, as actividades da EGAP abarcarán cada vez a máis colectivos: ademais de continuar a formación dos empregados/as públicos dependentes da Administración autonómica galega (incorporando aos dos diferentes entes públicos e órganos institucionais) e da Administración de xustiza transferida á comunidade autónoma, chegarase ata ao persoal de

administración e servizos das universidades (PAS) a través dun convenio asinado inicialmente no ano 2014 e que se renova todos os anos, e seguirase a reforzar a formación ao persoal da Administración local, en colaboración coa FEGAMP e as deputacións provinciais mediante dúas vías: unha, a organización de cursos destinados a este colectivo e, outra, a través do exercicio da nova competencia relativa á aprobación, seguimento e control dos plans de formación continua promovidos polas entidades locais e federacións ou asociacións de entidades locais, recoñecida a Galicia a través dun contencioso constitucional e que se desenvolverá mediante a convocatoria e concesión de subvencións a aquelas entidades locais que o soliciten e presenten un plan de formación que reúna uns requisitos mínimos de calidade.

Por outra banda, o principio de eficacia aconsella a aposta por novas modalidades de formación para atender á crecente demanda. Así, no ano 2016 seguiranse a potenciar, consolidándoos desta forma, as modalidades de teleformación e autoformación que permiten ofertar formación a un maior número de persoas a un menor custo e contribúe a eliminar as barreiras espaciais e temporais, favorecendo ademais a conciliación da vida familiar e laboral. Unha formación máis flexible pero coa mesma calidade e certificación.

Finalmente, no tocante aos contidos do programa formativo, garantirase un esforzo de actualización e renovación permanente e de adaptación aos temas de actualidade, identificando de forma exhaustiva das necesidades formativas e avaliando o comportamento da demanda. Pero tamén un esforzo de aplicabilidade da formación, mediante a inclusión dunha porcentaxe mínima do 25% de horas prácticas en todas as accións formativas.

Consolidarase, ademais, a oferta formativa en linguas estranxeiras, que ten acadado unha ampla demanda e un elevado grao de satisfacción cunha importante aposta pola formación de mantemento e perfeccionamentos dos niveis acadados de competencia idiomática, como garantía da eficacia dos esforzos realizados en exercicios anteriores. E terá tamén un papel preponderante a capacitación dos empregados públicos en materia de tecnoloxías da información e da comunicación, a través da colaboración coa AMTEGA no desenvolvemento do Plan Formativo Ofimático de Galicia.

Precisamente, serán as novas tecnoloxías da información e da comunicación as que faciliten dous dos maiores cambios que experimentará a escola no futuro exercicio: a implantación do diploma dixital, co conseguinte aforro en papel, axilidade administrativa e mellora na comodidade do alumnado e o desenvolvemento das comunidades virtuais, que permitirá unha xestión en rede do coñecemento do persoal empregado público.

Baixo esas premisas transversais, as principais liñas de actuación serán:

- A potenciación do papel da EGAP como centro formativo de todos os empregados e empregadas das administracións de Galicia e como foro de debate a través da realización de actividades divulgativas, dirixidas aos empregados/as públicos e aos interesados/as en xeral, tales como xornadas, congresos, seminarios e conferencias, en materias de

interese para as administracións públicas e a sociedade no seu conxunto, con especial atención ás novidades normativas.

- A extensión dos convenios e da realización de intercambios con organismos semellantes das Administracións públicas, a nivel nacional e internacional, que favorezan o establecemento de alianzas estratéxicas e o acceso a formación por parte dun maior número de usuarios/as e a un menor custo.
- A ampliación, mantemento e difusión do fondo bibliográfico e documental da EGAP, especialmente en soporte electrónico para achegar a información aos interesados/as, así como a utilización das novas tecnoloxías para creación de espazos que favorezan a difusión do coñecemento xerado a partir das actividades organizadas pola escola.
- A consolidación e mellora do Sistema Integral de Avaliación da Calidade da Formación da Escola, que incorpora a opinión dos distintos axentes participantes no proceso formativo e permite tomar en consideración as peculiaridades de cada modalidade de impartición.
- A potenciación da formación en lingua galega, reforzando a misión da escola de difundir e normalizar o idioma galego na Administración pública e contribuír á capacitación lingüística do seu persoal, co obxecto de facer reais e efectivos os dereitos da cidadanía en materia lingüística, mediante a realización de actividades destinadas ao persoal das distintas administracións e o incremento do uso dos medios telemáticos na formación en lingua galega.
- O desenvolvemento de programas de capacitación e formación para o exercicio da función directiva -curso para a obtención do diploma de directivo/a da Xunta de Galicia -e predirectiva -xefes/as de sección e negociado- na administración, en colaboración, de ser o caso, con outros centros ou órganos de formación especializados.
- A organización e impartición dos cursos selectivos para o acceso aos corpos e escalas da Administración autonómica que se determine, sempre e cando se teñan superado as probas correspondentes aos procesos selectivos, así como o acceso aos corpos de funcionarios locais con habilitación de carácter estatal.
- A elaboración duns temarios de referencia, contrastados e permanentemente actualizados, para os procesos selectivos convocados pola Xunta de Galicia, que son postos ao servizo da cidadanía sen ningún custo a través da páxina web.
- A convocatoria de bolsas, axudas e premios destinados a fomentar o estudo e a investigación en materias relacionadas coas actividades da escola, como a biblioteconomía e a documentación, as novas tecnoloxías aplicadas á formación ou calquera outra que se considere de relevancia.
- A promoción da investigación, a documentación e o debate nas materias relacionadas coas administracións públicas, mediante a edición de dúas publicacións periódicas: a Revista Galega de Administración Pública (REGAP) e a revista Administración&Cidadanía.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

A escola ofrece formación aos seguintes colectivos: empregados públicos ao servizo da Administración autonómica da Comunidade Autónoma de Galicia (16.844 persoas), empregados públicos da Administración local (31.043 persoas), empregados de xustiza transferidos á comunidade autónoma (2.727 persoas) e persoal da administración e servizos do Sistema Universitario de Galicia (PAS) (3.828 persoas). En total, a EGAP atende ás demandas de formación de 54.542 empregados públicos. Por outra banda a EGAP tamén é un organismo aberto á sociedade, especialmente por tratar daqueles temas de actualidade e de especial interese social, desenvolvendoos a través de xornadas, seminarios e a súa páxina web, instrumentos aos que pode acceder calquera persoa allea á administración.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A EGAP elabora para cada un dos colectivos mencionados anteriormente (Administración autonómica, local e xustiza) un plan de formación específico. Estes plans de formación materialízanse en convocatorias de cursos que se publican no DOG. A través das actividades formativas a escola forma aos empregados públicos tanto con materias de carácter transversal (procedemento administrativo, ofimática, lingua galega, idiomas estranxeiros, xénero, etc.), que incrementan súa capacitación profesional promovendo o seu desenvolvemento persoal e facilitando a súa mobilidade e promoción profesional, como con outras materias específicas máis estreitamente relacionadas cos diversos ámbitos de traballo da administración.

Este programa de gasto reflicte o esforzo realizado de cara a consolidar a impartición da formación de acordo con criterios de racionalización e eficiencia no gasto público, criterios que permiten manter, en todo caso, tanto os niveis de calidade na prestación do servizo como as diferentes liñas de acción do organismo, tanto no ámbito da formación como no ámbito da investigación e divulgación.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 4/1987, do 27 de maio, de creación da Escola Galega de Administración Pública (DOG núm. 143 do 2 de xuño), modificada pola Lei 10/1989, do 10 de xullo (DOG núm. 141 do 24 de xullo).
- Decreto 306/1990, do 24 de maio, polo que se aproba o regulamento de organización e funcionamento da EGAP.
- Resolución do 9 de outubro de 2013, da Secretaría de Estado para a Función Pública, pola que se publica o Acordo de Formación para o Emprego das Administracións Públicas de 19 de xullo de 2013.
- Decreto 52/2013, do 14 de marzo, polo que se establece a estrutura orgánica da Escola Galega de Administración Pública (DOG núm. 62, do 1 de abril).

- Decreto 172/2011, do 4 de agosto (DOG núm. 159, do 22 de agosto) , polo que se modifica o Decreto 294/1992, do 10 de setembro, que regula o diploma de directivo, modificado polo Decreto 1/1995, do 12 de xaneiro (DOG núm. 9, do 13 de xaneiro) e polo Decreto 319/1996, do 26 de xullo (DOG núm. 153, do 6 de outubro).
- Decreto 13/2014, do 30 de xaneiro, polo que se crea a Comisión Paritaria de Formación Local da Comunidade Autónoma de Galicia (DOG núm. 29, do 12 de febreiro).
- Resolución do 19 de decembro de 1990, da Escola Galega de Administración Pública, pola que se crea a Revista Galega de Administración Pública (DOG núm.21, do 30 de xaneiro), modificada pola Resolución do 23 de marzo de 1992 (DOG núm. 71, do 13 de abril).
- Resolución do 23 de febreiro de 2006, pola que se crea a revista “Administración & Cidadanía” e se suspende a REGAP (DOG núm. 45, do 6 de marzo).
- Resolución do 1 de outubro de 2010, pola que se reedita a Revista Galega de Administración Pública (REGAP) (DOG núm. 206, do 26 de outubro).
- Resolución do 4 de xaneiro de 2008, pola que se actualizan os criterios de participación nas actividades formativas da Escola Galega de Administración Pública (DOG núm. 7, do 10 de xaneiro).
- Resolución do 2 de marzo de 2015 pola que se aproban as bases reguladoras e se convocan subvencións destinadas ao financiamento de plans de formación das entidades locais de Galicia para o ano 2015, no marco do Acordo de formación para o emprego das administracións públicas (DOG núm. 45, do 6 de marzo).

#### Referidos á formación en lingua galega:

- Art. 3.1 da Lei 4/1987, do 27 de maio, de creación da Escola Galega de Administración Pública (DOG núm. 143, do 2 de xuño).
- Plan Xeral de Normalización da Lingua Galega, aprobado por unanimidade no Parlamento de Galicia o día 22 de setembro de 2004.
- Art. 24.1 da Lei 3/1993 de normalización lingüística de Galicia.

#### Outros plans que afectan á EGAP.

- Plan Estratéxico de Galicia 2010-2014.
- Axenda Dixital 2014.gal (Liña 3: “Cidadanía dixital”) Programa de Acreditación de Competencias Dixitais (L3-P3):
- Plan Galego das Persoas Maiores 2010-2013.
- Plan de actuación integral para as persoas con dependencia (2010-2013).
- Plan Impulsa Lugo.

- Plan Impulsa Ourense.
- Plan de Seguridade Viaria de Galicia 2011-2015.
- IV Plan Galego para a Igualdade entre Mulleres e Homes. Estratexia 2012-2015.
- Plan de igualdade da Administración autonómica.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Mediante as diferentes actividades formativas a EGAP procura a capacitación profesional dos empregados públicos coa finalidade non só de mellorar o seu rendemento laboral e de facilitar a súa mobilidade dentro da administración, senón tamén de ofrecer un mellor servizo á sociedade.

Ademais, a EGAP, a través das diferentes actividades de divulgación (xornadas, seminarios, edición de publicacións) pretende achegar á sociedade en xeral aqueles temas relacionados coa administración que poidan ser do seu interese, e facilitar a comprensión das diferentes novidades normativas.

Finalmente, a escola traballa con diferentes iniciativas relacionadas coa detección de necesidades formativas, a calidade e a satisfacción dos usuarios que contribúen a mellorar non só a formación, senón que tamén axudan a racionalizar os procesos de xestión.

### B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

#### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A Escola Galega de Administración Pública, como órgano encargado da formación do persoal, vén desenvolvendo actividades de formación sobre igualdade e violencia de xénero dirixidas a todos os colectivos do persoal da administración. Así, nas actividades que imparte abórdase a igualdade desde unha perspectiva xurídica, para coñecer o marco legal das políticas de igualdade e aténdese especificamente á igualdade nas administracións públicas, mediante o estudo da avaliación do impacto de xénero e os instrumentos de intervención nesta materia.

Porén a formación neste eido non se circunscribe á igualdade no contexto da Administración pública, senón que tamén se forma ao persoal desde a perspectiva de xénero noutros ámbitos, para fomentar a igualdade en todos os contextos. Así mesmo, deuse comezo á incorporación, que se desenvolverá dunha forma progresiva, dun módulo sobre políticas de igualdade nas actividades formativas de maior impacto e que procuran unha capacitación xeral e multidisciplinar dos empregados públicos, co propósito de incorporar a cuestión de xénero como unha materia transversal á formación daqueles.

Respecto das persoas que participan nas accións formativas que se organizan, segundo datos do IGE referidos ao mes de xaneiro de 2014, o número de efectivos que prestaban os seus servizos en Galicia no ámbito da Administración autonómica e local ascendía a un total de 113.751 persoas das que 72.040 eran mulleres, o que representa o 63,31%.

Por outra banda, e para promover a igualdade no acceso á formación de todo o persoal ao servizo da Administración, a EGAP asígnaselle unha puntuación adicional no baremo de selección ás persoas que gozasen dunha licenza de maternidade, dun permiso de paternidade, dunha redución de xomada ou dunha excedencia para o coidado de familiares, favorecendo así a súa preferencia no acceso ás actividades de formación.

Polo que se refire ás actividades formativas organizadas pola EGAP durante o ano 2014, poden extraerse os seguintes datos:

% de mulleres que participaron nas actividades formativas: 65,07%.

Hai que destacar que, do total do alumnado que participou nas actividades formativas da EGAP en 2014, un 65,07% foron mulleres, o que vén dar conta do elevado grao de participación deste colectivo no conxunto da formación desenvolta pola escola.

Se atendemos aos distintos colectivos de empregados públicos que participan nas actividades formativas durante o ano 2014, atopamos que, nos cursos dirixidos ao persoal ao servizo da Administración da comunidade autónoma, o 66,8% son mulleres. No caso das actividades para o persoal ao servizo da Administración local, un 64,5% dos participantes foron mulleres, e a porcentaxe acada o 76,66% de mulleres nas actividades de formación para o persoal da Administración de xustiza.

Nas actividades que desenvolve a EGAP dirixidas ao Persoal de Administración e Servizos (PAS) das universidades galegas, atopamos que un 71,62% das persoas que participaron nas ditas actividades foron mulleres.

Nº de cursos impartidos en 2014 en materias especificamente relacionadas coa igualdade ou a prevención da violencia de xénero: 8 cursos.

Nome do curso	Horas	Persoas participantes (desagregado por sexo se é posible)
Formación básica en materia de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes	21	Total = 25 Mulleres = 15
Linguaxe administrativa non sexista e imaxe igualitaria na práctica da xestión pública	30	Total = 47 Mulleres = 35
Elaboración de normativa con perspectiva de xénero	21	Total = 6 Mulleres = 6
Igualdade de xénero: perspectiva xurídica	21	Total = 20 Mulleres = 14
Violencia de xénero e familiar. Tramitación	60	Total = 84 Mulleres = 69
Violencia de xénero	21	Total = 25 Mulleres = 17
O dereito á igualdade no eido da Unión Europea	24	Total = 40
Indicadores de xénero	21	Total = 50

Nº cursos impartidos en 2014 nos que existe un módulo de igualdade: 6 cursos.

Nome do curso	Horas	Persoas participantes (desagregado por sexo se é posible)
Perfeccionamento de xefatura de negociado (4 edicións)	60 (*)	Total = 198 Mulleres = 147
Perfeccionamento de xefatura de sección (2 edicións)	30 (*)	Total = 100 Mulleres = 61
Perfeccionamento de xefatura de sección-PAS Universidades	15 (*)	Total = 33 Mulleres = 22



Perfeccionamento de xefatura de negociado-PAS Universidades	15 (*)	Total = 50 Mulleres = 35
---	--------	--------------------------

(\*) As horas reflectidas na táboa refírense ao módulo de igualdade. A duración total de cada un dos cursos foi de 80 horas para os cursos de xefatura de negociado, e 120 horas para os cursos de xefatura de sección.

Por outra parte, entre o conxunto do persoal docente da EGAP, isto é, os titores/as das actividades en liña e os docentes da formación presencial, rexistramos así mesmo unha notable presenza feminina, sendo un total de 124 as mulleres que participaron como colaboradoras docentes da EGAP ao longo do 2014.

#### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	

Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Formación do persoal ao servizo da Administración pública para a aplicación do principio de igualdade e a prevención da violencia de xénero, incrementando o número de actividades formativas relacionadas especificamente coa igualdade de xénero ou os cursos que incorporan un módulo de igualdade.

Facilitar a conciliación da vida persoal, familiar e laboral das persoas participantes nas actividades formativas da EGAP, coa finalidade de promover a corresponsabilidade e a asunción de responsabilidades familiares entre mulleres e homes, mantendo ou incrementando o número de actividades formativas que se ofertan en formato e-learning.

Proxectar o principio de igualdade nos distintos ámbitos de actuación da Administración pública.

Recoller a perspectiva de xénero nas estatísticas, memorias, informes e outro tipo de material divulgativo que edite a EGAP.

### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Con este programa conséguese de maneira efectiva a igualdade de trato e oportunidades no acceso á formación de todo o persoal ao servizo da administración autonómica e local. Así mesmo, téñense en conta as diferenzas que seguen existindo entre mulleres e homes respecto á asunción das responsabilidades familiares, polo que ao ofertar un porcentaxe considerable da actividade formativa na modalidade de teleformación, estase a favorecer a conciliación e a corresponsabilidade. Ademais, ao incluír módulos específicos sobre igualdade en cursos de temática xenérica promóvese a conciencia de que se debe aplicar a perspectiva de xénero de xeito transversal nas diferentes áreas competenciais da Xunta de Galicia.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Escola Galega de Administración Pública

### III.1.7. PROGRAMA 123A - A ACCIÓN SOCIAL EN FAVOR DO PERSOAL DA ADMINISTRACIÓN:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

O programa está orientado a contribuír a financiar os gastos de alimentación do colectivo de traballadores da Xunta de Galicia.

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Subvencionar os gastos de alimentación do persoal da Xunta de Galicia mediante a entrega de bonos de comedor aos traballadores que prestan os seus servizos en Santiago de Compostela, que así o soliciten, o que lles permite obter unha redución do prezo do menú de 1,2 € sobre o prezo marcado, na cafetería de San Caetano.

#### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Colectivo de traballadores da Xunta de Galicia con destino en Santiago de Compostela.

#### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Mantense a partida orzamentaria destinada a subvencionar os bonos de comedor dos traballadores que prestan servizo en Santiago de Compostela.

#### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Contribuír a financiar os custos de alimentación dos traballadores da Xunta de Galicia.

#### B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

#### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

#### III.1.8. PROGRAMA 131A - ADMINISTRACIÓN DE XUSTIZA:

##### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O programa na súa concreción ven de soportar o funcionamento dos servizos centrais e periféricos da consellería asociados á Administración de xustiza.

Concretamente o programa recolle o orzamento de gastos que xestionan a Dirección Xeral de Xustiza e a Secretaría Xeral Técnica, destinados a garantir o exercicio das competencias en materia de provisión de medios materiais e persoais para o funcionamento da Administración de xustiza.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O programa de gasto ten carácter sectorial, dirixido directamente ao sostemento dos gastos xerados polos operadores da Administración de xustiza en Galicia, e de modo amplo, dirixido ao sostemento da xustiza como servizo público fundamental para os cidadáns.

##### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Na actualidade este programa de gasto contribúe á mellora da xestión realizada pola Administración autonómica, fundamentalmente en dúas vertentes: por un lado os gastos correntes de funcionamento dos órganos e servizos xudiciais en Galicia, e por outra banda os gastos de mantemento do servizo de Asistencia Xurídica Gratuíta.

Polo que respecta aos gastos correntes de funcionamento da Administración de xustiza, os axustes a realizar deben contribuír á racionalización dos gastos que se viron incrementados

nos últimos anos, en primeiro lugar polo incremento no prezo dos artigos e servizos contratados, e en segundo lugar polo feito de que a estrutura da Administración de xustiza en Galicia experimentou un continuo crecemento desde a asunción de competencias. Concretamente 22 unidades xudiciais na anterior lexislatura. A pesar destes incrementos, o nivel de gasto en bens e servizos correntes non experimentou o mesmo crecemento, en grande medida debido á política da consellería de contratar de modo centralizado e mediante procedementos abertos as subministracións e servizos, o que está contribuíndo de xeito fundamental á contención do gasto, así como o emprego do parque móbil nos desprazamentos do persoal ao servizo da Administración de xustiza.

Polo que respecta aos gastos asociados ao servizo de asistencia xurídica gratuíta, debemos resaltar a consolidación do esforzo inversor e a mellora na xestión e informatización do servizo.

### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco normativo no que se encadra este programa ten a súa orixe no artigo 20 do Estatuto de Autonomía de Galicia (Lei orgánica 1/1981, do 6 de abril), que recolle unha chamada cláusula subrogatoria ou residual que fai relación ao exercicio pola nosa comunidade autónoma de todas as facultades que as leis orgánicas do Poder Xudicial e do Consello Xeral do Poder Xudicial atribúen ao Goberno do Estado en relación coa Administración de xustiza, materia esta que a sentenza do Tribunal Constitucional 56/1990, do 29 de marzo, denominou “administración da Administración de xustiza”.

Concretamente en base a este artigo do Estatuto de Autonomía aprobouse o Real decreto 2166/1994, do 4 de novembro, sobre traspaso de funcións en materia de provisión de medios materiais e económicos para o funcionamento da Administración de xustiza, que foron asumidas a través do Decreto 394/1994, do 29 de decembro. Do mesmo xeito aprobouse o Real decreto 2397/1996, do 22 de novembro, sobre traspaso de funcións e servizos en materia de medios persoais ao servizo da Administración de xustiza (funcións asumidas a través do Decreto 438/1996, do 20 de decembro), e o Real decreto 233/1998, do 16 de febreiro sobre ampliación do traspaso das competencias equivalentes relativas ás fiscalías de Galicia e os institutos de medicina legal (funcións asumidas a través do Decreto 82/1998, do 5 de marzo).

Desde xeito quedou completado o proceso de transferencias de medios materiais e persoais en materia de xustiza á Comunidade Autónoma de Galicia.

O marco das competencias da comunidade autónoma nesta materia resultan da relación das anteditas normas coas previsións da Lei orgánica 19/2003, do 23 de decembro, pola que se modifica a Lei orgánica 6/1985 do Poder Xudicial.

Así mesmo, e en virtude do disposto na Lei orgánica 4/2014, do 11 de xullo, complementaria da Lei de racionalización do sector público e outras medidas de reforma administrativa, pola que se modifica a Lei orgánica 6/1985, do 1 de xullo, do poder xudicial, transfírese á comunidade

autónoma a xestión da xubilación do persoal ao servizo da Administración de xustiza con destino en Galicia, competencia reservada ata agora ao Ministerio de Xustiza.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Como antes se dicía, a finalidade xeral que persegue o programa é dar soporte á Administración de xustiza en Galicia, incidindo especialmente na posta en marcha de actuacións tendentes ao seu mellor funcionamento e modernización. Para conseguilo é preciso artellar unha serie de políticas instrumentais coa finalidade de dotar os medios de soporte da Administración de xustiza, incluíndo os recursos humanos auxiliares, concretamente aqueles medios económicos para o pagamento das valoracións e peritaxes, as locomocións e indemnizacións por razóns de servizo, así como o fornecemento dos medios materiais relativos ás infraestruturas inmobiliarias, o equipamento mobiliario e instrumental e outros subministros dos xulgados, tribunais, fiscalías, rexistros civís, instituto de medicina legal e demais servizos da Administración de xustiza en Galicia.

Así mesmo dentro desde mesmo programa artículase a xestión do sistema de asistencia xurídica gratuíta, no relativo á regulamentación administrativa, recoñecemento das prestacións aos cidadáns beneficiarios e correlativa compensación económica á avogacía e á procura polos servizos profesionais.

Outros obxectivos fundamentais que persegue o programa son o deseño do modelo de implantación da nova organización da Administración de xustiza a través do remate da implantación da Nova Oficina Fiscal, así como mediante o inicio da implantación dos servizos procesuais comúns da Nova Oficina Xudicial.

O esforzo económico deste programa está en relación á mellora da estrutura da Administración de xustiza en Galicia, que ven experimentando un continuo crecemento desde a asunción de competencias, e concretamente 22 unidades xudiciais na anterior lexislatura, o que se traduce en máis de 115 novos funcionarios.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

O Programa ten por obxecto a mellora da organización e funcionamento da administración de xustiza, dotando aos órganos e aos servizos xudiciais en Galicia dos medios materiais e económicos necesarios para que desenvolvan a súa actividade de xeito eficaz e eficiente.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	

Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Para o desenvolvemento das actividades que se financian con este programa de gasto aplícase fundamentalmente o Real decreto legislativo 3/2011, do 14 de novembro, polo que se aproba o seu texto refundido da Lei de contratos do sector público (TRLCSP), polo que debe velarse porque se cumpra o establecido no artigo 60.l.c) do indicado texto, en canto ás prohibicións de contratar e que establece “Haber sido sancionadas con carácter firme por infracción grave en materia de disciplina de mercado, en materia profesional o en materia de integración laboral y de igualdad de oportunidades ...”.

Tamén se inclúe en todos os pregos como criterio de desempate a acreditación da implantación dun plan de igualdade ou a obtención da Marca Galega de Excelencia en Igualdade, de acordo co establecido nos artigos 11 e 19 da Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia e nos artigos 11 e 22 do Decreto 33/2009, do 21 de xaneiro, polo que se regula a promoción da igualdade nas empresas e a integración do principio de igualdade nas políticas de emprego.

Tamén se establecerán condicións especiais en relación coa execución dos contratos e incluírán consideracións de tipo social que tendan a reducir ou eliminar as desigualdades entre mulleres e homes no mercado laboral, sempre que sexa pertinente (artigos 121 e 150 do TRLCSP).

### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Cando se recollan nos pregos de cláusulas administrativas condicións especiais de execución, pode contribuírse á redución das diferenzas laborais entre mulleres e homes.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral técnica

Dirección Xeral de Xustiza



### III.1.9. PROGRAMA 141A - ADMINISTRACIÓN LOCAL:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A Lei 5/1997, do 22 de xullo, de Administración local de Galicia, establece a obrigatoriedade de prestación de determinados servizos públicos polos concellos. Así mesmo, a propia lei, no seu artigo 82.1 preceptúa que a prestación homoxénea dos servizos mínimos constitúe un obxectivo a cuxa consecución se dirixirá, preferentemente, a coordinación e a axuda da comunidade autónoma.

Con este fin a consellería, a través da Dirección Xeral de Administración Local, promove e apoia un conxunto de actuacións que potencien a prestación homoxénea dos servizos por parte dos concellos que son a administración máis próxima á cidadanía.

Así, nun contexto óptimo para afianzar a recuperación económica, cómpre poñer a énfase na optimización e xestión eficiente dos recursos dispoñibles, mediante a promoción de fórmulas de xestión compartida dos servizos municipais. Deste xeito, conséguese un obxectivo adicional, que é o de garantir un equilibrio no territorio galego entre o medio rural e o urbano, o interior e a costa, que permita o desenvolvemento económico ponderado da totalidade do territorio de tal xeito que a cidadanía galega teña unhas óptimas condicións de vida, con independencia do seu lugar de residencia.

As necesidades que se trata de atender a través deste programa son basicamente as seguintes:

A optimización e mellora da xestión na prestación de servizos á cidadanía.

O logro de melloras progresivas na cooperación coas entidades locais.

O avance en dotacións e servizos prestados ós administrados.

O fomento e o impulso da incorporación das novas tecnoloxías e da e-Administración ou administración electrónica nas entidades locais, en colaboración coa Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia.

En particular, e dentro das medidas previstas no Plan de Mellora da Contratación Pública aprobado polo Consello da Xunta o 12/06/2014, a dirección xeral colaborará coa AMTEGA e co CIXTEC na extensión aos concellos da Plataforma LEAL de licitación electrónica na Administración local, posta en marcha en febreiro de 2015.

O establecemento, dentro do marco básico estatal, dun réxime normativo propio para a Administración local galega, efectuando as adaptacións e propostas, tanto a nivel legislativo como

reglamentario, que reflectan as particularidades e características propias, tanto da nosa comunidade autónoma, como das nosas entidades locais.

Para dar cumprimento ao mandato da disposición final primeira da Lei 5/2014, do 27 de maio, de medidas urxentes derivadas da entrada en vigor da Lei 27/2013, do 27 de decembro, de racionalización e sustentabilidade da Administración local, a Dirección Xeral de Administración Local estará en disposición de aprobar un proxecto de reforma da lei de Administración local de Galicia, que actualice e adapte a normativa autonómica vixente en materia de réxime local dentro do prazo de seis meses desde a entrada en vigor do novo sistema de financiamento autonómico e local, para o cal xa ten iniciados os seus traballos.

O fomento das liñas de colaboración coas entidades locais galegas no referente á convocatoria e execución de liñas de subvención destinadas a eles, con especial énfase no apoio aos concellos na prestación dos servizos que lle son propios, apoiando a creación e a mellora das infraestruturas, dotacións, instalacións e equipamentos vinculados á prestación de servizos municipais para que os concellos poidan contar con espazos dignos e adecuados para a prestación dos servizos que teñen encomendados

Para responder a estas necesidades, consolídase para o período 2014-2020 unha nova liña de colaboración coas entidades locais galegas, que veu engadirse ás que xa existían e que se destinará ao financiamento da construción e mellora do seus equipamentos e infraestruturas co obxectivo de dar cobertura as súas principais necesidades. Mellórase así a cobertura do benestar da poboación rural, favorécese o reequilibrio territorial, e facilítase a realización de actividades que poidan xeral emprego e fixar poboación.

O soporte aos concellos galegos no exercicio das súas competencias, tamén se evidenciará nas medidas de apoio ás policía locais da nosa comunidade, con especial fincapé no reforzo da seguridade cidadá naqueles concellos con elevado incremento poboacional durante a tempada de verán.

A necesidade de que as entidades locais afronten o reto de acadar unha suficiente capacidade organizativa e financeira para prestar os servizos públicos da súa competencia, de maneira axeitada e sostible, subxace nas accións que promoverá a Dirección Xeral de Administración Local en apoio ás fórmulas de colaboración e cooperación intermunicipal, que racionalicen servizos e recursos para ofrecer uns mellores servizos á cidadanía, favorecendo na concesión das axudas ás entidades locais que se acollan a estas fórmulas.

Tamén se lle dará impulso ao asociacionismo municipal das EELL mediante iniciativas que premien accións concretas de colaboración na xestión conxunta de servizos entre agrupacións de concellos, mancomunidades de concellos e consorcios locais.

En particular, co obxectivo de racionalizar a estrutura territorial do noso país, tomaranse medidas para facilitar os procesos de fusión, tanto a nivel normativo co establecemento de van-

taxes obxectivas para os concellos fusionados como a nivel orzamentario coa creación dun fondo especial para o fomento das fusións dotado con 2,2 millóns de euros.

O desenvolvemento do Protocolo Xeral de Cooperación asinado coas catro deputacións provinciais, para garantir a complementariedade das actuacións, a ausencia de duplicidades e a optimización dos recursos públicos.

A colaboración coas entidades locais da zona e coa Deputación de Pontevedra para a posta en marcha efectiva da Área Metropolitana de Vigo e para o inicio do proceso de traspaso de medios e servizos.

A relación coas corporacións locais e a elaboración dos programas formativos en materia de Administración local.

A coordinación e impulso da formación nas administracións locais de Galicia, potenciando para iso os medios dos que dispón a Administración autonómica, de xeito que se asegure unha oferta formativa racional e axeitada no conxunto das administracións existentes en Galicia.

A execución das competencias que, con respecto ao funcionariado con habilitación de carácter estatal, lle corresponden á Comunidade Autónoma de Galicia.

O impulso, en estreita relación coas entidades locais, o desenvolvemento e materialización das accións previstas no Pacto local, de modo que se poida acadar a implantación e desenvolvemento das previsións contidas nel.

A potenciación e o impulso do emprego da lingua galega nas entidades locais de Galicia.

A promoción da mellora do Fondo de Cooperación Local no ano 2016, cuxa dotación se incrementa este exercicio, en consonancia co aumento dos ingresos autonómicos, tras manter-se estable nos últimos anos, nos que a caída dos ditos ingresos viuse compensada por achegas adicionais da Xunta.

No marco do Decreto 193/2011, do 6 de outubro, polo que se regulan especialidades nas subvencións ás entidades locais galegas, atenuarase a presión sobre a liquidez nas tesourarías municipais na execución dos proxectos subvencionados pola consellería a través da Dirección Xeral de Administración Local, de xeito que as entidades locais galegas non teñan que adiantar os fondos para a execución destes proxectos. Con tal obxectivo, as entidades locais beneficiarias dunha subvención financiada con fondos propios da comunidade autónoma non terán que xustificar o pagamento material das actuacións subvencionadas con carácter previo ao libramento da subvención, e será suficiente a acreditación do recoñecemento da obriga, sen prexuízo de ter que acreditar a efectividade do pagamento da actuación no prazo de sesenta días desde a recepción dos fondos públicos.

A xestión do Fondo de Compensación Ambiental tamén se empregará como ferramenta de reequilibrio territorial e de impulso ao funcionamento dos servizos e á dotación de infraestruturas e realización de investimentos produtivos e xeradores de emprego no ámbito local e no financiamento do gasto corrente ou de funcionamento das entidades locais en materia medioambiental.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O programa ten carácter universal ao ter como destinatarios últimos o conxunto da cidadanía, sendo os concellos os suxeitos relevantes na implantación das actuacións previstas.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A normativa xeral, constituída fundamentalmente pola Lei 5/1997, do 22 de xullo, de Administración local de Galicia, establece o punto de partida para o deseño das propostas a través das cales acadar os obxectivos orzamentarios.

No tocante aos concellos, cómpre indicar que o concello constitúe o nivel básico e esencial da organización territorial de Galicia. A crise financeira, que non deixou de afectar tamén as facendas locais, agudizouse no caso dos pequenos municipios, con escasa poboación e insuficientes medios económicos, que atoparon dificultades para atender as esixencias que requería a prestación dos servizos públicos. É por iso que, nun escenario de recuperación económica en consolidación, deben buscarse fórmulas e recursos técnicos e organizativos adecuados que apoiem o mantemento dun nivel óptimo de prestación de servizos ou contribúan á mellora da súa calidade, na acción de fomento individual ou mediante fórmulas de xestión compartida: convenios de colaboración, subvencións para infraestruturas, dotacións, instalacións e equipamentos vinculados á prestación de servizos municipais, para actuacións destinadas á conservación, reposición e restauración do ambiente e reequilibrio territorial que inclúan o financiamento do gasto corrente ou de funcionamento das entidades locais en materia medioambiental, axudas para actuacións de reforzo das policía locais, así como o impulso do Portal Eido Local ou o estímulo definitivo á modernización da Administración local da Comunidade Autónoma de Galicia mediante a implantación, en colaboración coa Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia, da e-Administración nos concellos de Galicia, constitúen importantes ferramentas para acadar unha prestación homoxénea dos servizos á vez que elevan o seu nivel de calidade.

Por outra banda, o fomento do asociacionismo municipal, a través das mancomunidades de concellos ou os consorcios locais, e a implantación de instrumentos e procedementos que permitan a xestión compartida de servizos municipais na acción de fomento, compoñen fórmulas de xestión que optimizan recursos a menor custo e maior efectividade, especialmente no caso dos pequenos concellos e lles permiten prestar servizos públicos de maneira adecuada e sustentable.

Finalmente, non se pode esquecer a existencia das asociacións veciñais. Por mandato da lei de Administración local de Galicia, desde a Xunta de Galicia deberá favorecerse o desenvolvemento das asociacións que se constituán para a defensa dos intereses xerais ou sectoriais dos veciños dos concellos de Galicia. As asociacións que se constituén con esta finalidade teñen a

consideración de entidades de participación cidadá e, xa que logo, eríxense nun dos elementos clave de vertebración da política e da vida local dos concellos galegos. Por este motivo o asociacionismo veciñal é outro dos escenarios en que se desenvolve a acción subvencional da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, respaldando o funcionamento das confederacións, federacións, coordinadoras ou agrupacións de veciños de Galicia mediante o financiamento dos seus gastos de funcionamento así como daquelas actividades que redunden na mellora de vida local.

Outros ámbitos de actuación salientables serán as colaboracións cos colexios oficiais de secretarios, interventores e tesoureiros de Administración local de Galicia. A Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza ten atribuídas as competencias de elaboración, proposta e execución da política do Goberno galego en materia de Administración local. Dentro desta materia, ten atribuída a execución das competencias que, con respecto aos funcionarios con habilitación de carácter estatal, lle correspondan á Comunidade Autónoma de Galicia. Entre as funcións dos colexios atópase o impulso, a través dos medios que procedan, do estudo do dereito e técnicas de administración que afecten aos profesionais colexiados, así como cantas outras funcións redunden en beneficio dos intereses profesionais dos colexiados, como pode ser a implantación da e-Administración. Para facilitar a consecución dos seus intereses comúns, cómpre establecer un marco de colaboración que permita xuntar esforzos con estas asociacións de carácter profesional, que agrupan o persoal funcionario con habilitación de carácter estatal, e que deben xogar un papel central no proceso de modernización e racionalización da Administración local.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco legal e regulamentario que comprende as actuacións do programa vén constituído por:

- Lei 7/1985, de 2 de abril, de bases do réxime local.
- Lei 5/1997, do 22 de xullo, de Administración local de Galicia.
- Lei 8/2009, do 22 de decembro, pola que se regula o aproveitamento eólico en Galicia e se crea o canon eólico o e Fondo de Compensación Ambiental.
- Lei 5/2014, do 27 de maio, de medias urxentes derivadas da entrada en vigor da Lei 27/2013, de 27 de decembro, de racionalización e sostenibilidade da Administración local.
- Decreto 72/2013, do 25 de abril, polo que se establece a estrutura orgánica da Vicepresidencia e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade do programa 141A. Administración local concrétase nos seguintes puntos fundamentais:

A optimización e mellora da xestión na prestación de servizos á cidadanía.

O logro de melloras progresivas na cooperación coas entidades locais.

O avance en dotacións e servizos prestados ós administrados.

O fomento e o impulso da incorporación das novas tecnoloxías e da e-Administración ou administración electrónica nas entidades locais, en colaboración coa Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia.

En particular, e dentro das medidas previstas no Plan de Mellora da Contratación Pública aprobado polo Consello da Xunta o 12/06/2014, a dirección xeral colaborará coa AMTEGA e co CIXTEC na extensión aos concellos da Plataforma LEAL de licitación electrónica na Administración local, posta en marcha en febreiro de 2015.

O establecemento, dentro do marco básico estatal, dun réxime normativo propio para a Administración local galega, efectuando as adaptacións e propostas, tanto a nivel lexislativo como regulamentario, que reflectan as particularidades e características propias, tanto da nosa comunidade autónoma, como das nosas entidades locais.

Para dar cumprimento ao mandato da disposición final primeira da Lei 5/2014, do 27 de maio, de medidas urxentes derivadas da entrada en vigor da Lei 27/2013, do 27 de decembro, de racionalización e sustentabilidade da Administración local, a Dirección Xeral de Administración Local estará en disposición de aprobar un proxecto de reforma da lei de Administración local de Galicia, que actualice e adapte a normativa autonómica vixente en materia de réxime local dentro do prazo de seis meses desde a entrada en vigor do novo sistema de financiamento autonómico e local, para o cal xa ten iniciados os seus traballos.

O fomento das liñas de colaboración coas entidades locais galegas no referente á convocatoria e execución de liñas de subvención destinadas a eles, con especial énfase no apoio aos concellos na prestación dos servizos que lle son propios, apoiando a creación e a mellora das infraestruturas, dotacións, instalacións e equipamentos vinculados á prestación de servizos municipais para que os concellos poidan contar con espazos dignos e adecuados para a prestación dos servizos que teñen encomendados.

Para responder a estas necesidades, consolídase para o período 2014-2020 unha nova liña de colaboración coas entidades locais galegas, que veu engadirse ás que xa existían e que se destinará ao financiamento da construción e mellora do seus equipamentos e infraestruturas co obxectivo de dar cobertura as súas principais necesidades. Mellórase así a cobertura do benestar da poboación rural, favorécese o reequilibrio territorial, e facilítase a realización de actividades que poidan xeral emprego e fixar poboación.

O soporte aos concellos galegos no exercicio das súas competencias, tamén se evidenciará nas medidas de apoio ás policía locais da nosa comunidade, con especial fincapé no reforzo da

seguridade cidadá naqueles concellos con elevado incremento poboacional durante a tempada de verán.

A necesidade de que as entidades locais afronten o reto de acadar unha suficiente capacidade organizativa e financeira para prestar os servizos públicos da súa competencia, de maneira axeitada e sostible, subxace nas accións que promoverá a Dirección Xeral de Administración Local en apoio ás fórmulas de colaboración e cooperación intermunicipal, que racionalicen servizos e recursos para ofrecer uns mellores servizos á cidadanía, favorecendo na concesión das axudas ás entidades locais que se acollan a estas fórmulas.

Tamén se lle dará impulso ao asociacionismo municipal das EELL mediante iniciativas que premien accións concretas de colaboración na xestión conxunta de servizos entre agrupacións de concellos, mancomunidades de concellos e consorcios locais.

En particular, co obxectivo de racionalizar a estrutura territorial do noso país, tomaranse medidas para facilitar os procesos de fusión, tanto a nivel normativo co establecemento de vantaxes obxectivas para os concellos fusionados como a nivel orzamentario coa creación dun fondo especial para o fomento das fusións dotado con 2,2 millóns de euros.

O desenvolvemento do Protocolo Xeral de Cooperación asinado coas catro deputacións provinciais, para garantir a complementariedade das actuacións, a ausencia de duplicidades e a optimización dos recursos públicos.

A colaboración coas entidades locais da zona e coa Deputación de Pontevedra para a posta en marcha efectiva da Área Metropolitana de Vigo e para o inicio do proceso de traspaso de medios e servizos.

A relación coas corporacións locais e a elaboración dos programas formativos en materia de Administración local.

A coordinación e impulso da formación nas administracións locais de Galicia, potenciando para iso os medios dos que dispón a Administración autonómica, de xeito que se asegure unha oferta formativa racional e axeitada no conxunto das administracións existentes en Galicia.

A execución das competencias que, con respecto ao funcionariado con habilitación de carácter estatal, lle corresponden á Comunidade Autónoma de Galicia.

O impulso, en estreita relación coas entidades locais, o desenvolvemento e materialización das accións previstas no Pacto local, de modo que se poida acadar a implantación e desenvolvemento das previsións contidas nel.

A potenciación e o impulso do emprego da lingua galega nas entidades locais de Galicia.

A promoción da mellora do Fondo de Cooperación Local no ano 2016, cuxa dotación se incrementa este exercicio, en consonancia co aumento dos ingresos autonómicos, tras manter-se estable nos últimos anos, nos que a caída dos ditos ingresos viuse compensada por achegas adicionais da Xunta.

No marco do Decreto 193/2011, do 6 de outubro, polo que se regulan especialidades nas subvencións ás entidades locais galegas, atenuarase a presión sobre a liquidez nas tesourarías municipais na execución dos proxectos subvencionados pola consellería a través da Dirección Xeral de Administración Local, de xeito que as entidades locais galegas non teñan que adiantar os fondos para a execución destes proxectos. Con tal obxectivo, as entidades locais beneficiarias dunha subvención financiada con fondos propios da comunidade autónoma non terán que xustificar o pagamento material das actuacións subvencionadas con carácter previo ao libramento da subvención, e será suficiente a acreditación do recoñecemento da obriga, sen prexuízo de ter que acreditar a efectividade do pagamento da actuación no prazo de sesenta días desde a recepción dos fondos públicos.

A xestión do Fondo de Compensación Ambiental tamén se empregará como ferramenta de reequilibrio territorial e de impulso ao funcionamento dos servizos e á dotación de infraestruturas e realización de investimentos produtivos e xeradores de emprego no ámbito local e no financiamento do gasto corrente ou de funcionamento das entidades locais en materia medioambiental.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	



## BREVE DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Entre os obxectivos deste programa de gasto están a de contribuír ao financiamento de equipamentos e infraestruturas nas entidades locais para a prestación de servizos á cidadanía e a realización de investimentos produtivos que xeren emprego no ámbito local, así como o impulso da administración electrónica para posibilitar unha mellor relación entre a administración autonómica e os concellos e entre estes e a cidadanía.

Polo que se refire á dotación de equipamentos e infraestruturas, analizado dende o punto de vista da perspectiva de xénero hai que considerar que, a pesar da súa aparente neutralidade e do suposto carácter universal, as necesidades de mulleres e homes en canto a equipamentos públicos non son iguais, derivadas da situación que se recolle en numerosos estudos e estatísticas de que as mulleres utilizan máis o espazo público para tarefas de xestión doméstica e de coidado das persoas que dependen delas (maiores ou menores) e de que seguen a existir diferenzas en canto á mobilidade.

Por este motivo, a programación das infraestruturas e dos equipamentos públicos debe realizarse tendo en conta que mulleres e homes teñen diferentes obrigas, oportunidades e necesidades. Dende o punto de vista do xénero será diferente o impacto que pode ter o financiamento para a construción dunha escola infantil ou dun centro de atención a persoas maiores, que a construción dun campo de fútbol. Así, polas características dos investimentos que se financian (prazas e paseos, espazos e parques para a infancia, obras e equipamentos para a protección do ambiente e do medio natural e para o coñecemento e utilización recreativa e didáctica dos recursos naturais), hai que considerar que este programa de gasto vai ter un impacto positivo dende o punto de vista do xénero.

Polo que se refire ao fomento da e-Administración para facilitar a relación entre as entidades locais e a cidadanía, hai que considerar a existencia dunha fenda dixital de xénero que afecta non só ao acceso aos ordenadores e a internet, senón tamén á intensidade xa que as mulleres son usuarias menos intensivas, conectándose con menos frecuencia e durante menos tempo.

En canto aos número de mulleres e homes que potencialmente poden beneficiarse do programa de gasto, debemos considerar ao total da poboación galega, xa que desde este programa de gasto se desenvolven actuacións dirixidas á Administración local galega co fin de promover a realización de obras e equipamentos para a prestación de servizos públicos. A diversidade de servizos que se pretende dotar ou mellorar, dentro dun amplo catálogo que vai desde as infraestruturas de uso público ata a realización de obras, equipamentos e subministracións para a prestación dos servizos públicos relacionados no artigo 81 da Lei 5/1997, do 22 de xullo, de Administración local de Galicia, permite identificar como poboación potencialmente beneficiaria por igual á poboación masculina como á feminina.

**IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA**

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	X
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

**IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.**

Ademais das actuacións directas que se financian e que como xa se indicou poden ter un impacto positivo na promoción da igualdade entre mulleres e homes, no punto seguinte relaciónase:

nanse os obxectivos e as medidas concretas para a incorporación da perspectiva de xénero e a identificación dos indicadores de seguimento.

OBXECTIVOS	Actividades	Destinatarios
Integrar a perspectiva de xénero na actuación xeral do departamento	Procedementos de contratación promovidos pola Dirección Xeral de Administración Local	Empresas
	Convocatorias de subvencións promovidas pola Dirección Xeral de Administración Local	Entidades locais
	Subscrición de convenios promovidos pola Dirección Xeral de Administración Local	Entidades Locais, entidades sen ánimo de lucro no ámbito do asociacionismo veciñal
Promover o uso da linguaxe inclusiva en toda a documentación producida pola Dirección Xeral de Administración Local (convenios de colaboración, convocatorias de subvencións, contratos, ....)	Redacción de convocatorias de subvencións, contratos e convenios	Persoal ao servizo da Dirección Xeral de Administración Local
		Entidades Locais, entidades sen ánimo de lucro no ámbito da Administración local
Promover a actividade empresarial e laboral das mulleres introducindo medidas que faciliten o acceso das mulleres a todos os sectores da actividade profesional sobre os que se actúa.	Execución de obras e adquisición de equipamentos para a prestación de servizos públicos	Entidades Locais, entidades sen ánimo de lucro no ámbito da Administración local
	Procedementos de contratación promovidos pola Dirección Xeral de Administración Local	Empresas
Potenciar o desenvolvemento e adecuación dos proxectos en materia de obras e equipamentos para a prestación de servizos públicos que facilitan a conciliación	Subvencións a entidades locais para a execución de proxectos de obras e para a adquisición de equipamentos para a prestación de servizos públicos	Entidades locais

**PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE-RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

Cumprimento dos obxectivos e das medidas propostas en materia de incorporación da perspectiva de xénero:

OBXECTIVOS	MEDIDAS	INDICADORES
<p>Integrar a perspectiva de xénero na actuación xeral do departamento</p>	<p>Introdución da perspectiva de xénero nos procedementos administrativos promovidos pola Dirección Xeral de Administración Local</p>	<p>Porcentaxe de procedementos de contratación que incorporan cláusulas con perspectiva de xénero</p>
		<p>Porcentaxe de convocatorias de axudas que incorporan criterios de igualdade de xénero</p>
		<p>Porcentaxe de convenios asinados que incorporan criterios de igualdade de xénero</p>
<p>Promover o uso da linguaxe inclusiva en toda a documentación producida pola Dirección Xeral de Administración Local (convenios de colaboración, convocatorias de subvencións, contratos, ....)</p>	<p>Desenvolvemento de pautas de supervisión e orientación para facilitar e estimular un mellor uso dunha linguaxe inclusiva na documentación producida pola actividade administrativa da Dirección Xeral de Administración Local</p>	<p>Número de accións realizadas por tipoloxía (convocatorias de subvencións, contratos, convenios)</p>
		<p>Número de textos de convocatorias de subvención, contratos e convenios revisados e validados</p>

<p>Promover a actividade empresarial e laboral das mulleres introducindo medidas que faciliten o acceso das mulleres a todos os sectores da actividade profesional sobre os que se actúa.</p>	<p>Incorporación de criterios de valoración que, desde a perspectiva de xénero, incentiven a contratación de mulleres na execución dos proxectos que se desenvolvan baixo o impulso da Dirección Xeral de Administración Local, a través de convenios de colaboración e convocatorias de subvencións.</p>	<p>Porcentaxe de mulleres contratadas sobre o total de persoas contratadas</p>
	<p>Incorporación de cláusulas nos pregos de contratación que promovan a integración da perspectiva de xénero nos contratos xestionados pola Dirección Xeral de Administración Local</p>	<p>Porcentaxe de mulleres contratadas sobre o total de persoas contratadas</p>
<p>Potenciar o desenvolvemento e adecuación dos proxectos en materia de obras e equipamentos para a prestación de servizos públicos que facilitan a conciliación</p>	<p>Integración da perspectiva de xénero nos proxectos de obras e equipamentos para a prestación dos servizos públicos</p>	<p>Número de proxectos que actúan sobre os servizos públicos que facilitan a conciliación</p>
		<p>Número de proxectos e obras que teñen en conta a dimensión de xénero</p>
		<p>Poboación potencialmente destinataria desagregada por sexo</p>

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Administración Local

### III.1.10. PROGRAMA 212A - PROTECCIÓN CIVIL E SEGURIDADE DA COMUNIDADE AUTÓNOMA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O papel da Xunta de Galicia na atención de emerxencias céntrase en tres funcións fundamentais: a superior dirección e coordinación da protección civil, a xestión dos servizos que

se considere necesario prestar de forma unitaria para todo o territorio galego, e a xestión das emerxencias que superen os medios de resposta de que dispoñen as entidades locais.

Os obxectivos deste programa na área de protección civil e emerxencias consisten na definición e a posterior posta en funcionamento dun sistema que garanta a protección dos cidadáns fronte a situación de grave risco, catástrofe ou calamidade pública, e que por extensión poda utilizarse dun xeito efectivo para a xestión das situacións de urxencia ou emerxencia que de xeito cotián ocorren aos cidadáns da comunidade autónoma.

Na área de seguridade consisten en soportar o funcionamento do sistema de seguridade público galego, desde a aplicación, ordenación e calidade do servizo público para garantir unha prestación máis eficaz e eficiente, tanto na consecución dos resultados desexables como no uso racional e sostible dos recursos públicos dispoñibles, tendo en conta que estamos ante unha materia moi sensible e transcendente ao constituírse como un ben público que vai unido ao benestar social e a calidade de vida da sociedade galega.

O programa desenvólvese a través de tres centros directivos: Dirección Xeral de Emerxencias, Academia Galega de Seguridade Pública e Axencia Galega de Emerxencias, que dirixen as súas actividades en orde a:

1. Na área de protección civil elabóranse e implántanse plans de emerxencia por mor de riscos tanto naturais como aqueles ocasionados pola actividade humana. En particular, no ano 2016, a Comunidade Autónoma de Galicia dotárase do seu primeiro Plan Especial fronte a Riscos Radiolóxicos. Así mesmo, aténdese a xestión de emerxencias derivadas dos avisos ó CAE112 Galicia e da activación dos devanditos plans, e préstase apoio os concellos e agrupacións de voluntarios de protección civil como parte fundamental do sistema.
2. Na área de bombeiros, a través dos consorcios provinciais e comarcais nos que participa a Xunta de Galicia, xunto coas administracións locais, aténdense prioritariamente por persoal especializado as incidencias derivadas de incendios urbanos, industriais e forestais de afectación a vivendas, explosións, fugas, inundacións, rescates, derrubamentos e outras actividades de salvamento que for precisas.
3. Na área de policía as intervencións do persoal policial da Unidade de Policía Adscrita se dirixen a complementar as actuacións das distintas consellerías da Xunta que poidan precisar de prevención, reforzo ou investigación desde a perspectiva da seguridade: protección, incendios forestais, medio natural, furtivismo e marisqueo ilegal, patrimonio cultural, protección de menores e familia e as inspeccións en materia de urbanismo.
4. A través da Axencia Galega de Emerxencias as necesidades que se tratan de atender consisten na definición e a aplicación dun criterio de coordinación, cooperación e colaboración entre os distintos axentes que interveñen na emerxencia, que permita dar unha resposta integral no eido da xestión das emerxencias e, no seu caso, na posterior rehabilitación da situación o seu estado anterior.

5. A través da Academia Galega de Seguridade Pública aténdese á formación do persoal do sistema integrado de protección civil, emerxencias e seguridade pública.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Polo que respecta ao colectivo ao que se dirixen as actuacións do programa, tanto nas áreas de protección civil e emerxencias como na de policía, ao estaren despregados os efectivos destes colectivos por toda a xeografía galega, as súas intervencións abarcan toda a Comunidade Autónoma de Galicia, en colaboración e coordinación cos corpos de emerxencias, seguridade e bombeiros dependentes dos concellos, así como tamén cos corpos de seguridade dependentes da Administración estatal. Na área de formación as actividades están dirixidas á policía local de Galicia, UPA, agrupacións de protección civil, bombeiros, axentes forestais e forzas e corpos de seguridade do Estado.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

En relación a actividade da Dirección Xeral de Emerxencias e Interior,

- I. Na área de protección civil.

### I.1 Situación de partida.

Dispónse de plans e programas de emerxencias que necesitan ser renovados por imperativo legal e mellorar a súa implantación.

Hai novas obrigas legais que é preciso atender como é o sistema de plans de autoprotección que teñen que ter e implantar todos os establecementos nos que se poida desencadear unha emerxencia.

O rexistro de voluntarios de protección civil debe ser actualizado para responder ás necesidades das agrupacións e da administración para o seu mellor funcionamento, en orde a acadar unha óptima mobilización dos recursos dispoñibles.

### I.2 Actuacións novas.

Ademais de atender as emerxencias ordinarias (incendios, inundacións, accidentes,...), tramitación de expedientes de subvencións, convenios, etc. está previsto:

- Renovación e implementación dos plans de emerxencia exterior que caducaron ou van a caducar, ademais de elaborar novos plans para establecementos que por diversos motivos (superación de umbrais ou nova normativa) é preciso realizar. Unha vez renovados no ano 2013 o Plan Especial de Protección Civil por Accidentes en Transporte de Mercadorías Perigosas (cuxa primeira versión databa do ano 2000) e neste 2015 o Plan Especial de Protección Civil contra Incendios Forestais (datado no 2001), procede actualizar tamén o Plan Especial de Protección Civil ante Inundacións, redactado no ano 2002.

- Revisar os plans vixentes e proceder á súa implantación: estanse a implantar novas aplicacións informáticas e está previsto a realización de exercicios e simulacros.
- Mantemento e mellora da aplicación web para o rexistro e xestión de plans de autoprotección. Facilitar aos concellos, servizos de emerxencias e outras consellerías evitando toda a burocracia asociada á xestión destes plans e dotando de verdadeira utilidade para a protección civil o contido destes plans .
- Implantación dun novo rexistro electrónico de agrupacións de voluntarios que responda ás súas necesidades e ás da administración dotando ás agrupacións cunha nova ferramenta de xestión de recursos, tanto humanos como materiais.
- Participación en proxectos europeos no campo da resiliencia. A resiliencia das poboacións e territorios é un concepto xestión avanzado da protección civil xa que permite minimizar os riscos e os seus efectos, así como incrementar a capacidade de recuperación en caso de catástrofes.

## 2. Na área de bombeiros.

### 2.1 Situación de partida.

A Xunta de Galicia actualmente está a participar no funcionamento e operatividade do consorcio provincial da Coruña (con 10 parques comarcais de bombeiros), de Lugo (con 6 parques comarcais de bombeiros), no de Pontevedra (con 5 parques comarcais de bombeiros) e nos Consorcios Comarcais de Valdeorras, Verín e A Limia, cun parque comarcal en cada consorcio. O consorcio provincial de Ourense comeza a funcionar en 2015, e no primeiro semestre de 2016, dentro deste consorcio de ámbito provincial, comezará a prestar servizo o parque comarcal do Carballiño/O Ribeiro.

### 2.2 Actuacións novas.

Para o ano 2016 xa estará en funcionamento un novo parque de bombeiros, nas comarcas do Carballiño e O Ribeiro, coa posta en marcha do parque comarcal no Carballiño.

Pleno funcionamento do consorcio provincial de Ourense, integrándose nel os consorcios comarcais desta provincia e así homoxeneizar o sistema en toda a comunidade autónoma.

### 2.3 Datos estatísticos.

Actualmente prestase o servizo contra incendios e salvamento nas catro provincias galegas cunha cobertura coa que non se acadan as ratios de intervención desexables. Coa nova planificación, que inclúe a proxección sobre o parque do Carballiño, así como os parques municipais de bombeiros dependentes das grandes cidades



galegas, a cobertura de poboación que se marca como obxectivo real, cunha isocrona de resposta non superior aos 20-30 minutos, para o ano 2016 sería a seguinte:

A Coruña: 87,05% ; Lugo: 89,65% ; Ourense: 70,36% ; Pontevedra: 73,21% .

### 3. Na área de policía.

#### 3.1 Situación de partida.

A Unidade de Policía Adscrita comezou o ano 2015 con 448 efectivos, dos 470 que chegou a ter en xullo do ano 2013. A previsión é que para finais de 2015 se reduza o número de efectivos nun máximo do 3%.

Para o ano 2016 agardase que se manteña nun número de efectivos que permitan desenvolver as súas funcións con normalidade.

#### 3.2 Actuacións novas.

Impulso da eficacia e eficiencia dos medios humanos e materiais da Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia (UPA), que permita o funcionamento de novos equipos operativos, que coas súas intervencións de prevención e protección incrementen o benestar da poboación galega, e dean unha mellor resposta ás súas demandas.

Potenciar o desenvolvemento das funcións propias da Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia, especialmente nos eidos da seguridade e protección de persoas, órganos, edificios e establecementos da Comunidade Autónoma de Galicia, para garantir o normal funcionamento e a seguridade dos usuarios dos servizos; na inspección das actividades sometidas a ordenación ou disciplina da comunidade autónoma; e mailo uso da coacción en orde a execución forzosa dos seus actos ou as súas disposicións.

Potenciar a formación de carácter permanente na Academia Galega de Seguridade Pública para os funcionarios da Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia en todas as funcións que lle son propias e, en especial, para os grupos de investigación especializada en medio ambiente e incendios; control de marisqueo ilegal; menores; violencia intrafamiliar e de xénero; patrimonio histórico; seguridade de persoas e edificios; operativos de seguridade e outros.

### 4. A través da Axencia Galega de Emerxencias.

#### 4.1 Situación de partida.

Na actualidade o sistema de atención de emerxencias de Galicia está baseado nunha estrutura multidisciplinar, que dependendo de distintas administracións e con sistemas organizativos moi diversos, procede a resolución destas unha vez que os recursos dispostos para elo son alertados polo Centro de Atención de Emerxencias

I 12 Galicia. Este sistema fai que resulte moi difícil e en moitas ocasións case imposible, realizar o seguimento da intervención así como a avaliación da mesma, dado que tanto os protocolos de actuación, coma os procedementos operativos e guías de actuación non son sempre coincidentes.

#### 4.2 Actuacións novas.

a) Avance na consolidación e especialización do grupo móbil de apoio loxístico que permita realizar labores de dirección, mando e control así como a posta a disposición de recursos propios para as operacións en emerxencias de especial magnitude ou relevancia.

b) Xestión e mobilización da única estación base repetidora portátil da nova rede móbil de emerxencias de Galicia TETRA para reforzar a cobertura de dita rede en aquelas situacións de emerxencia ou de risco que así o requiran.

c) Consolidación da súa estrutura organizativa con criterios de tecnificación e especialización na atención das emerxencias.

d) Adquisición de novas ferramentas TIC así como a evolución e optimización das existentes.

e) Formación e constante especialización do persoal da AXEGA e do CAE I 12 Galicia.

f) Avance nas definicións e nas necesidades dos sistemas e subsistemas da nova plataforma tecnolóxica coa que operará o novo centro integrado de atención ás emerxencias; así como a planificación da migración do centro actual ao novo e estudio e definicións tecnolóxicas dun posible centro "backup" ou de respaldo ao novo centro de atención de emerxencias.

g) Deseño, aprobación e evolución de protocolos de intervención de recursos de emerxencias no territorio de Galicia, atendendo a criterios de territorialidade e operatividade dos recursos.

h) Mellora continua dos protocolos e procedementos que regulan os simulacros que se coordinan dende o CAE I 12 Galicia potenciando a presenza da AXEGA e do CAE I 12 Galicia como centro coordinador e vertebrador daqueles exercicios prácticos que se realizan no ámbito da comunidade autónoma calquera que sexa a súa natureza.

### 5. A través da Academia Galega de Seguridade Pública.

#### 5.1 Situación de partida.

A AGASP, organismo autónomo administrativo, ten como finalidade a formación no eido de protección civil, bombeiros e axentes forestais así como no ámbito de formación policial, mediante cursos dirixidos ao ingreso e á promoción interna nas distintas escalas das policía locais, e a formación continua, perfeccionamento e es-

pecialización do persoal destes corpos da policía local, así como do persoal da Unidade do Corpo Nacional de Policía Adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia. O longo dos últimos exercicios incrementouse sensiblemente o orzamento dedicado á formación mediante fondos comunitarios ampliándose a oferta formativa da AGASP á colectivos de servizos de seguridade e emerxencias.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Polo que respecta ao marco legal no que se desenvolve o programa, éste está integrado polas seguintes disposicións legais:

- Lei 2/1985, do 21 de xaneiro, sobre protección civil.
- Real decreto, 407/1992, do 24 de abril, polo que se aproba a norma básica de protección civil.
- Real decreto 393/2007, do 23 de marzo, polo que se aproba a norma básica de autoprotección.
- Lei 5/2007, do 7 de maio, de emerxencias de Galicia.
- Decreto 171/2010, do 1 de outubro, sobre plans de autoprotección na Comunidade Autónoma de Galicia.
- Real decreto 1196/2003, do 19 de setembro, polo que se aproba a directriz básica de protección civil para o control e planificación ante o risco de accidentes graves nos que interveñen substancias perigosas.
- Decreto 56/2000, do 3 de marzo, polo que se regula a planificación, as medidas de coordinación e a actuación dos voluntarios e entidades colaboradoras en materia de protección civil.
- Resolución do 2 de agosto de 2010, da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas de Galicia, polo que se publica o Plan Territorial de Emerxencias e Protección Civil de Galicia.
- Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.
- Lei 5/1997 da Administración local de Galicia.
- Lei 2/1986, do 13 de marzo, de corpos e forzas de seguridade.
- Lei 4/2007, do 20 de abril de coordinación de policía locais.
- Decreto 243/2008, do 16 de outubro, de desenvolvemento da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais.
- Decreto 59/2012, do 19 de xaneiro, do procedemento de homologacións da AGASP de cursos realizados por outras entidades.
- Real decreto 221/1991, do 22 de febreiro, de regulación das unidades adscritas.
- Real decreto 1089/2000 do 19 de xuño, que modifica ao anterior.
- Orde do 19 de xuño de 1991, do Ministerio do Interior, de creación da Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia.

- Decreto 223/2007, do 5 de decembro polo que se aproba o estatuto da AXEGA.
- Real decreto 903/1997, do 16 de xuño do Ministerio de Fomento sobre transposición da normativa europea referente ó número único de emerxencias I 12.
- Acordo do Consello da Xunta do 1 de outubro de 1997, en virtude do cal se constitúe a Xunta de Galicia en entidade prestataria do servizo de atención de chamadas de urxencia I 12.
- Lei 1/2007, do 15 de xaneiro, da Academia Galega de Seguridade Pública.
- Lei 8/2007, do 13 de xuño, de Policía de Galicia.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Con este programa preténdese:

- a) Mellorar e renovar a implantación de plans de protección civil.
- b) Reforzar e mellorar a xestión dos parques de bombeiros.
- c) Apoiar aos diferentes organismos da Xunta en necesidades relativas a protección, investigación, vixilancia e garantía da seguridade das persoas e do medio.
- d) Asemade perséguese o estudo e a execución da política autonómica en materia de protección civil e emerxencias, mediante o exercicio das funcións definidas no artigo 18 da Lei de emerxencias.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

O programa desenvólvese a través de tres centros directivos: Dirección Xeral de Emerxencias e Interior, Academia Galega de Seguridade Pública e Axencia Galega de Emerxencias e entre as actividades que se desenvolven atópanse a implantación de plans de emerxencia e protección civil e a súa activación, actividades de prevención, reforzo e investigación dende a área da seguridade e formación do persoal do sistema integrado de protección civil, emerxencias e seguridade pública.

A principal finalidade deste programa dende a perspectiva de xénero é favorecer a incorporación da muller ás forzas e corpos de seguridade, así como aos servizos de emerxencias, e promover as condicións para que, mellorando a súa formación e capacitación, adquiera unha maior participación.

Dende o ano 1979 no que a muller se incorporou no Corpo Nacional de Policía, a incorporación de persoal feminino á Unidade de Policía Adscrita ven sendo progresiva e as novas promocións van producindo un paulatino aumento da porcentaxe de mulleres respecto do total de efectivos.

Así, en xullo de 2013 coas últimas incorporacións dos anos 2012 e 2013 completouse o cadro de persoal da UPA ata o 95%, chegando aos 470 efectivos. O número total de mulleres na UPA é actualmente de 62, incrementándose a porcentaxe total de mulleres ata un 13,6%.

Na Unidade de Policía Adscrita tense creado un grupo específico de investigación en materia de violencia de xénero conformado con persoal especializado, ao que se formou durante o ano 2013 en dous cursos específicos, e no ano 2014 participaron nun curso de mediación policial.

A Axencia Galega de Emerxencias na súa actividade ordinaria de xestión, segundo o disposto na Lei 5/2007, do 7 de maio, de emerxencias de Galicia, incorpora a perspectiva de xénero coma un dos principios reitores na súa política de xestión e contratación pública. Sendo unha das súas funcións principais a da dirección do Centro de Atención de Emerxencias I12 Galicia, tal principio plásmase nos pregos dos contratos de servizos licitados para a xestión do mesmo, tanto no que atinxe estritamente ao servizo de teleoperación como o de xestión dos sistemas informáticos e de telecomunicacións.

Así, hoxe pódese afirmar que das 84 persoas contempladas no contrato de xestión operativa e soporte tecnolóxica do número de emerxencias I12, 65 son mulleres o que representa que o 78% do total de persoas que traballa no Centro de Atención de Emerxencias son mulleres.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Tratarase de incorporar de xeito paulatino a perspectiva de xénero como unha ferramenta da análise que permita desagregar por sexo as estatísticas de vulnerabilidade e de risco, tendo en conta que as situacións que fan vulnerables a homes e mulleres non son as mesmas (por exemplo, nunha emerxencia as mulleres embarazadas poden ter máis risco ou posibilidade de dano).

As actividades previstas para o ano 2016 consisten en afondar na capacitación a través de cursos de especialización e actividades formativas organizadas pola AGASP.

Nos cursos de formación policial obrigatorios (novo ingreso e promoción) e nos cursos básicos en materia de protección civil existirán módulos sobre a igualdade entre homes e mulleres.

Na Unidade de Policía Adscrita tense creado un grupo específico de investigación en materia de violencia de xénero conformado con persoal especializado, ao que se formou durante o ano 2013 en dous cursos específicos. Así no ano 2014 as actuacións van dirixidas á mellora da protección das mulleres vítimas fronte aos seus maltratadores, favorecendo á presentación das correspondentes denuncias e poñendo en marcha o máis amplo abano de actuacións asistenciais e de protección, ao fin de evitar o desamparo.

Así mesmo, polo que se refire ás actividades desenvolvidas no Centro de Atención de Emerxencias 112 Galicia dependente da Axencia Galega de Emerxencias, respecto das políticas activas de igualdade, é necesario ter presente que a maioría do persoal son mulleres, polo que neste ámbito a AXEGA cumpre os obxectivos previstos coa política de promoción da igualdade entre mulleres e homes non sendo necesario unha especial acción de fomento de contratación feminina ( as mulleres representan o 80% dos curriculums presentados na bolsa de traballo do Centro de Atención de Emerxencias).

Por outra parte, dáse especial atención á política de conciliación familiar, outorgando reducións de horario á totalidade de mulleres que a solicitaron -de 17 solicitudes 16 corresponderon a mulleres-, representando o 94 do total.

Outro ámbito que merece especial atención o constitúe o do tratamento da violencia de xénero. Neste senso, 2 peticións foron presentadas e atendidas coa necesaria adaptación do horario á situación persoal, ademais de apoio psicolóxico.

En definitiva, na Axega e no Centro de Atención de Emerxencias 112 Galicia, a muller é considerada como un factor clave no desenvolvemento de tan esencial servizo.

## **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

Maior e mellor coñecemento en materia de análise de xénero e de políticas de igualdade.

Potenciar as unidades dedicadas especificamente a loita contra a violencia de xénero e a atención a este tipo de vítimas.

Realizar un esforzo en materia de formación co obxecto de aumentar os cursos específicos en materia de xénero, en especial os dirixidos as forzas e corpos de seguridade.

Continuar nas políticas activas desenvolvidas ata o de agora, tal e como se expuxo, e afondar nos plans de favorecemento á muller, nos que xa participa a AXEGA, tales como o Plan Dike (programa para a inserción laboral das vítimas de violencia doméstica); Proxecto Perla (entre Administración pública, empresas e asociacións sen ánimo de lucro que unen esforzos para potenciar a igualdade de oportunidades e a conciliación); Red Madre (fundación creada no 2008 co propósito de activar unha rede solidaria de apoio á muller para superar calquera conflito xurdido ante embarazos imprevistos).

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Emerxencias e Interior

Academia Galega de Seguridade

Axencia Galega de Emerxencias

### *III.1.11. PROGRAMA 312G - APOIO Á CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E PERSOAL E OUTROS SERVIZOS DE PROTECCIÓN SOCIAL:*

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Con este programa trátase de impulsar a conciliación da vida familiar e laboral, fomentando a harmonización das responsabilidades familiares e laborais entre homes e mulleres, o acceso aos servizos de coidado e atención de menores e persoas dependentes, contribuíndo tamén así a facilitar a incorporación das mulleres ao mercado laboral.

#### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

A Lei 7/2004, do 16 de xullo, galega para a igualdade homes de mulleres, establece o compromiso da comunidade autónoma na eliminación da discriminación entre mulleres e homes e na promoción da igualdade no ámbito laboral e formativo. Do conxunto de medidas que esta lei refire para acadar este obxectivo ten especial relevancia a obriga de aplicar todas as competencias para que a maternidade deixe de ser motivo de discriminación para as mulleres e para que as cargas familiares sexan obxecto de corresponsabilidade familiar. Neste sentido, a conciliación do emprego e da vida familiar e o fomento do emprego feminino por conta propia ou allea son criterios xerais fixados na lei que vinculan a actuación dos poderes públicos.



## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A expresión conciliación da vida laboral e familiar fai referencia á necesidade de compatibilizar o traballo remunerado co traballo doméstico e as responsabilidades familiares. Non obstante, tamén ten que estar relacionada coa dispoñibilidade de tempo para o desenvolvemento persoal de cada individuo. É entón cando falamos da conciliación da vida persoal, familiar e laboral.

A conciliación da vida persoal, laboral e familiar preséntase como unha necesidade que afecta a toda a sociedade e que, polo tanto, debe ter unha resposta conxunta implicando a todos os axentes, administracións públicas, organizacións, axentes sociais e cidadanía en xeral.

A necesidade de conciliación non só é básica para que as mulleres podan incorporarse ou permanecer no mercado de traballo, senón que tamén é unha actuación fundamental á hora de enfrontar o problema demográfico que ten Galicia, cunha das taxas de fecundidade máis baixas de Europa, xa que cando as mulleres non poden compatibilizar a súa maternidade cun emprego de calidade, retrasan a decisión de ter fillos/as ou ben renuncian a elo.

As experiencias en distintos países veñen a demostrar que as políticas exclusivamente “natalistas” que consisten en proporcionar incentivos económicos mediante prestacións por nacemento de fillos, para o coidado ou similares, non conseguen recuperar as taxas de fecundidade, mentres que os casos de éxito son aqueles nos que se combinan as prestacións económicas con políticas de igualdade de xénero que promoven a existencia de servizos públicos de atención infantil e de atención á dependencia, horarios a tempo completo curtos ou racionalización dos horarios de traballo, implicación dos homes no coidado (corresponsabilidade) e políticas activas de conciliación.

Por iso é fundamental promover actuacións integrais en distintos ámbitos:

- Na administración pública, a través da creación de servizos de apoio e de novas infraestruturas que faciliten a conciliación, así como proporcionando modelos de flexibilidade no contorno de traballo que sirvan de exemplo ao resto da sociedade.
- En empresas e sindicatos, adoptando novas formas de organización do traballo que permitan, tanto a mulleres como a homes, mellorar as condicións de benestar persoal e familiar.
- Na sociedade, cambiando as mentalidades de mulleres e homes para favorecer un avance na asunción das responsabilidades familiares/domésticas de forma corresponsable.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 7/2004, do 16 de xullo, galega para a igualdade de mulleres e homes.
- VI Plan Galego para a Igualdade entre mulleres e homes. Estratexia 2013-2015.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A opinión xeneralizada da cidadanía en relación coa compatibilización da vida persoal, familiar e laboral é que continúa sendo moi difícil, manténdose a opinión maioritaria de que as responsabilidades familiares son máis propias das mulleres.

Por outra banda, non existe aínda cultura de corresponsabilidade empresarial, un feito derivado en gran parte da estrutura do tecido produtivo galego. Esta situación dificulta a conciliación e a corresponsabilidade e a iso únese a falta de servizos axeitados, o que fai preciso o desenvolvemento de políticas que incidan sobre os factores que están a impedir a conciliación da vida persoal e laboral, facendo tamén consciente a toda a sociedade de que un maior equilibrio entre vida persoal e laboral ten efectos preventivos en todos os ámbitos (menor fracaso escolar e desprotección infantil, aumento da produtividade empresarial e da motivación e rendemento laboral, diminución do absentismo, influencia positiva nalgunhas das causas do problema demográfico, etc).

Por todo isto, faise preciso o establecemento de actividades que faciliten a solución dos problemas descritos: campañas de sensibilización e difusión para fomentar a corresponsabilidade; axudas dirixidas a fomentar a corresponsabilidade dos homes traballadores; implantación de servizos e axudas dirixidas a favorecer a conciliación da vida familiar, persoal e laboral ou impulsar novas formas de organización dos tempos de traballo.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

O programa está destinado a promover a conciliación da vida persoal, familiar e laboral ao tempo que se favorece a asunción compartida das responsabilidades domésticas e familiares por parte de homes e mulleres. Esta dobre vertente implica traballar a sensibilización social respecto da necesidade de compartir as tarefas no ámbito privado ao tempo que se dota a sociedade de recursos para a conciliación.

## CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	X
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

- Situación das mulleres e dos homes en relación cos ámbitos prioritarios de intervención do programa de gasto.

Segundo se recolle na última enquisa de usos do tempo realizada pola Xunta de Galicia, tres de cada catro galegos e galegas consideran que resulta complicado compatibilizar a vida familiar e laboral da xente que traballa. As dificultades da conciliación resultan máis evidentes para as mulleres: 8 de cada 10 entrevistadas consideran que é complicada ou moi complicada. Nos homes, esa proporción é de 7 de cada 10. Por outra banda 6 de cada 10 mulleres que declaran non ter un traballo remunerado sinalan o coidado de fillos/as como factor principal. O feito de quedar na casa non responde maioritariamente á súa libre decisión: 6 de cada 10 destas mulleres desexarían ter un traballo remunerado fóra da casa.

En canto á percepción social respecto do reparto de tarefas e funcións os datos arroxoados por esta enquisa demostran que é preciso un maior nivel de sensibilización acerca da necesidade de compartir as responsabilidades domésticas e familiares dado que 2 de cada 10 galegos e galegas seguen a considerar que o deber dun home é gañar diñeiro e o dunha muller coidar da súa casa e familia, 1 de cada 4 sinala que non está ben que o home se quede na casa e coide dos fillos e fillas mentres a muller traballa e 4 de cada 10 cren que a muller debe traballar menos horas que o home para que poida ocuparse máis das responsabilidades familiares e domésticas. Neste sentido, en 2010, en Galicia un total de 14.560 mulleres fronte a 1.770 homes deixaron o traballo despois do nacemento do seu fillo/a para prestarlle coidados, sen considerar a excedencia. Igualmente, para o mesmo período 33.760 mulleres (fronte a 1.290 homes) declaran traballar a tempo a parcial ou non traballar por razóns vinculadas ao coidado de fillas/os (Fonte: IGE).

En relación coa flexibilización e coordinación do horario entre as persoas traballadoras con nenos e nenos de 12 ou menos anos, no ano 2012, 46.761 mulleres flexibilizaron ou coordinaron o seu horario para atender aos menores fronte a 37.576 homes. (Fonte: IGE).

Segundo datos do ano 2013 do Instituto de la Mujer, 506 nais en Galicia pediron unha excedencia no traballo despois do nacemento do seu fillo/a para prestarlle coidados. No mesmo período, tan só 31 homes galegos fixeron uso deste dereito.

A corresponsabilidade doméstica configúrase como o contrapunto necesario para acadar a igualdade completa no mundo laboral, posto que non cabe falar dunha igualdade real mentres a muller continúe a desempeñar unha dobre ou tripla xornada que a obrigue a renunciar ao seu ocio e tempo de lecer. O obxectivo é conseguir unha situación de plena corresponsabilidade doméstica e dunha plena paternidade, que implique que tanto homes como mulleres asuman por igual a responsabilidade e as tarefas que supón o mantemento do fogar e o coidado dos/as fillos/as, e que remate coa tradicional división sexista das funcións.

- N° de mulleres e homes potenciais beneficiarias/os do programa de gasto.

Ademais das accións dirixidas á sociedade galega en xeral que contén este programa, poden non obstante cuantificarse aquelas que teñen uns beneficiarios/as máis concretas, como é o caso da liña de axuda a homes que reduzan a súa xornada laboral para coidado de fillos/as e da que en 2015 foron beneficiarios 163 homes e 55 mulleres (familias monoparentais).

- Existencia de indicadores con relevancia de xénero.

Persoas beneficiadas (mulleres), homes que reducen a súa xornada para o coidado de fillas/os menores e familias beneficiadas.

#### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	

Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

**IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.**

Actividade prevista	Persoas destinatarias
Impulso de medidas que favorezan a conciliación da vida persoal, familiar e laboral e promoción da corresponsabilidade dos homes na atención das responsabilidades domésticas e familiares.	Sociedade en xeral, e preferentemente os homes.
Fomento dos programas de conciliación a través das entidades locais e das ANPAS.	Sociedade en xeral.

A totalidade das actividades previstas dentro deste programa están directamente relacionadas coa promoción da igualdade entre mulleres e homes e se dirixen á sociedade en xeral aínda que, nalgún caso están previstas actuacións cuxo público obxectivo é preferentemente masculino (liña de axudas á redución de xomada por coidado de fillos/as menores de tres anos).

**PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

As actuacións previstas neste programa por unha banda son de carácter sensibilizador, pretenden un cambio estrutural e forman parte dunha estratexia a longo prazo baseada na educación en valores de igualdade. Espérase con elas contribuír a un cambio de modelo social

que supere as relacións asimétricas de poder no ámbito da parella e reducir as discriminación por razóns de xénero no mercado laboral derivadas dos diferentes roles asignados tradicionalmente a homes e mulleres. Neste sentido cabería esperar, a medio prazo, unha diminución da porcentaxe de persoas que na nosa comunidade continúan pensando que o coidado de persoas dependentes e as tarefas do fogar son unha responsabilidade eminentemente feminina e polo tanto, colocar ás mulleres nunha mellor situación respecto do acceso e permanencia no mercado laboral permitindo a Galicia contar cunha forza de traballo necesaria para o seu desenvolvemento económico.

Por outra banda existen no programa actividades directamente dirixidas a apoiar o desenvolvemento de recursos e medidas de conciliación da vida persoal, familiar e laboral que, aínda que dirixidas a toda a sociedade, agárdase que teñan unha maior repercusión no acceso e permanencia das mulleres no mercado de traballo e na mellora da súa calidade de vida, dada a persistencia dos roles de xénero tradicionais. A medio prazo agárdase unha diminución da porcentaxe de mulleres que non acceden ao mercado laboral por insuficiencia de recursos de atención a menores durante a xomada de traballo.

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral da Igualdade

### *III.1.12. PROGRAMA 313B - ACCIÓNS PARA A IGUALDADE, PROTECCIÓN E PROMOCIÓN DA MULLER:*

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O obxectivo deste programa é a incorporación da perspectiva de xénero nas actuacións da administración autonómica, a promoción da igualdade en todos os ámbitos e as medidas que axuden a combater a discriminación por razón de sexo.

Realizaranse actividades de promoción da igualdade e de fomento da conciliación da vida persoal, familiar e laboral, en colaboración coas diferentes administracións públicas e as asociacións, así como cos concellos en materias con incidencia sobre o colectivo feminino.

Prestarase un especial apoio á promoción do emprego das mulleres e a súa información en todos os eidos.

Finalmente, a través dos programas de atención especializada, fomentaranse accións dirixidas a determinados colectivos de mulleres: mulleres xestantes e/ou lactantes, mulleres en situación de risco ou en proceso de exclusión social, mulleres en situación de especial protección.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As desigualdades diferenciais que seguen a existir entre homes e mulleres obrigan a mellorar a posición das mulleres en tódolos ámbitos e fan necesaria a adopción de medidas que permitan favorecer a súa presenza no mercado de traballo, a posta en valor do seu traballo e a visibilización nas súas traxectorias profesionais, tamén nos sectores da ciencia e da tecnoloxía.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A independencia económica debe alcanzarse especialmente loitando contra a discriminación, os estereotipos en materia de educación, a segregación no mercado laboral, o emprego precario, o traballo a tempo parcial involuntaria e a distribución desequilibrada das obrigacións familiares entre homes e mulleres.

Preténdese garantir a plena realización do potencial da muller e a utilización de todas as súas competencias. As súas iniciativas deberán facilitar unha distribución máis equitativa de homes e mulleres no mercado laboral e permitir un aumento do emprego de calidade para as mulleres.

Igualdade no salario de homes e mulleres (polo mesmo traballo ou un traballo do mesmo valor). Considérase imprescindible a loita contra as diferenzas salariais, facendo uso de todos os instrumentos dispoñibles.

A representación das mulleres na toma de decisión e nos postos de responsabilidade, ámbitos nos que seguen estando infrarrepresentadas respecto dos homes, tanto no sector público como no privado. Necesidade de traballar por unha representación máis equitativa das mulleres.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 7/2004, do 16 de xullo, galega para a igualdade de mulleres e homes.
- Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.
- VI Plan Galego para a Igualdade entre mulleres e homes. Estratexia 2013-2015.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade deste programa é potenciar as medidas tendentes a promover a igualdade entre homes e mulleres.

Igualmente, fomentar as políticas de gasto que supoñan unha contribución máis relevante na mellora da produtividade e competitividade da economía galega, aumentando o grao de eficacia e eficiencia do gasto público.

Por outra banda, tamén se pretende aumentar a participación no mercado laboral e mellorar a calidade e produtividade do traballo impulsando a igualdade de oportunidades.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

O programa está destinado á incorporación da transversalidade de xénero nas actuacións da Administración autonómica e á promoción da igualdade en todos os ámbitos, prestando unha especial atención á promoción do emprego das mulleres e a aquelas mulleres en situación de vulnerabilidade.

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	X
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

- Situación das mulleres e dos homes en relación cos ámbitos prioritarios de intervención do programa de gasto.

Segundo o informe de avaliación intermedia da estratexia para a igualdade de mulleres e homes (2010-2015), presentado en 2013 pola Comisión Europea, a pesares dos avances realizado, seguen a existir desequilibrios entre mulleres e homes no contexto da UE tanto no referido a taxas de emprego, desigualdade salarial e nivel de retribucións, tempo de traballo, postos de responsabilidade, proporción de coidados e tarefas do fogar asumidos e risco de pobreza, motivos polos que unha das conclusións sinala a necesidade de integrar de forma máis eficaz a perspectiva de xénero en todas as estratexias.

Estes datos de contexto confírmanse no caso da nosa comunidade autónoma. Así, da consulta da Enquisa de Poboación Activa (EPA), despréndese que a taxa de actividade no 1º trimes-



tre do 2015 era do 48,58 % no caso das mulleres e dun 58,84 % no caso dos homes e, aínda que a taxa de paro difire en pouco menos dun punto porcentual (22,21% no caso das mulleres e 21,48% no caso dos homes). Cabe sinalar que as mulleres sitúanse maioritariamente en sectores, como o de servizos, onde o impacto da crise non é tan inmediato coma noutros sectores máis masculinizados (construción). Cabe sinalar tamén, tal como recolle o informe anteriormente mencionado, que as mulleres, unha vez perden o emprego, atopan maiores dificultades para reingresar ao mercado laboral.

No que á actividade emprendedora se refire segundo os datos achegados polo Global Entrepreneurship Monitor, en 2013 despois de dous anos de recuperación da actividade emprendedora en Galicia, no ano 2013 a taxa de emprendemento feminino (TEA) en Galicia descende (3,42%), aumentando lixeiramente o diferencial entre o TEA masculino e o feminino, se ben segue sendo inferior á media española.

O perfil da muller emprendedora en Galicia en comparación co de España, é o dunha muller máis nova, con máis formación específica para emprender, que está en situación de emprego activo e que dedica todo o tempo ao seu negocio.

As emprendedoras son maioritariamente propietarias únicas do seu negocio, non teñen persoas empregadas e non prevén incrementar o cadro de persoal da súa empresa. Se ben reduce a súa percepción sobre a existencia de oportunidades para emprender, a emprendedora galega ten menos temor ao fracaso que a española.

Por outra banda, no contexto socio-económico actual, no que o desemprego afecta en maior medida ás mulleres que aos homes, a Secretaría Xeral da Igualdade é consciente de que a poboación feminina rural enfróntase a moitos e grandes retos á hora de alcanzar a igualdade real de oportunidades e constitúe un grupo social no que se concentran maiores dificultades no proceso de desenvolvemento humano. Con todo, ao mesmo tempo, trátase tamén da maior reserva de posibilidades de emprendemento que queda neste medio, posto que as mulleres rurais seguen tentando romper os esquemas tradicionais nos que o seu esforzo laboral é menos valorado que o do home mediante a creación de pequenas explotacións familiares e abrírense paso no mercado laboral loitando por asegurar un futuro mellor para elas e as súas familias.

É preciso combinar formación e emprendemento para promover a igualdade da muller rural e convertela, a ela e aos seus valores específicos, nunha forza de dinamización económica e social do espazo e da sociedade na que habita, contribuíndo tamén deste xeito a fixar poboación e a dinamizar o medio rural.

Polo que se refire á brecha salarial entre mulleres e homes, en Galicia sitúase no 24,17%.

- N° de mulleres e homes potenciais beneficiarias/os do programa de gasto.

Ao tratarse dun programa dirixido basicamente a accións para a sociedade galega en xeral, tan só se ofrecen datos daquelas liñas de acción máis concretas dentro do programa como é o caso dos centros de información ás mulleres pola intensidade económica que supón esta liña na totalidade do orzamento do departamento, e en base aos datos 2014 estímase que máis de 20.000 persoas tiveron un seguimento e recibiron unha intervención prolongada no tempo.

Outra liña concreta de acción é a de emprendemento feminino e neste caso, o número de empresas creadas por mulleres en 2014 foi de 41.

Así mesmo, na liña de acción dirixida a entidades, o número de mulleres beneficiarias foi de 3.305.

- Existencia de indicadores con relevancia de xénero.

Nº campañas que fomenten a igualdade de oportunidades, nº plans de igualdade, nº concellos con plan de igualdade, mulleres beneficiarias de accións de empregabilidade, nº accións destinadas á inserción das mulleres, nº centros información á muller cofinanciados, consultas atendidas nos CIM, persoas participantes nas accións formativas (mulleres).

#### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	

Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar) Atención das mulleres nas que se dá unha dobre ou tripla discriminación por combinarse o factor xénero con outros como idade, maternidade, discapacidade, etnia...	X

**IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.**

Actividade prevista	Persoas destinatarias
Centros de información ás mulleres.	Sociedade en xeral, e preferentemente as mulleres.
Accións de sensibilización dirixidas ao fomento da igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.	Sociedade en xeral con independencia de que o seu foco de interese sexa variable segundo o ámbito de desigualdade sobre o que se quere incidir.
Medidas de apoio a mulleres dirixidas a previr situacións de exclusión social (programas e recursos integrais).	Entidades de iniciativa social e mulleres.
Creación de empresas por mulleres, promoción do autoemprego e do emprego das mulleres.	Mulleres.

Programas de capacitación no ámbito da igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.	Persoal da Administración autonómica e persoal técnico de centros e recursos dependentes dos concellos galegos buscando a incorporación da perspectiva de xénero no seu traballo cotián.
Programas dirixidos ao fomento do papel social do movemento asociativo das mulleres e pola igualdade.	Movemento asociativo.
Programas de promoción da igualdade a través das entidades locais.	Entidades locais e sociedade en xeral.

A totalidade das actividades previstas dentro deste programa están dirixidas a toda a sociedade pero dependendo da liña de acción pode definirse un perfil destinatario máis concreto.

### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

As actuacións que se van levar a cabo son accións propiamente dirixidas a limar situacións de desigualdade e dotar a cidadanía no seu conxunto, e as mulleres en particular, de maiores índices e cotas de igualdade, é dicir, este programa na súa integridade está dirixido a eliminar a brecha aínda existente no ámbito da igualdade e que homes e mulleres teñan os mesmos dereitos e oportunidades. Por este motivo as actuacións previstas neste programa pretenden un cambio estrutural e forman parte dunha estratexia a longo prazo pero con obxectivos anuais a acadar e que a través das diferentes liñas de acción a desenvolver en 2016, pretenden contribuír a un cambio de modelo social e a desaparición das discriminacións existentes por razóns de xénero nos diferentes ámbitos tanto da público como do privado e doméstico. Este programa nace co obxectivo de contribuír dun xeito específico a promover a desaparición das diferenzas entre homes e mulleres, tanto con liñas de acción específicas como promovendo accións de carácter transversal, e deste xeito cabería esperar, a medio prazo, unha diminución na brecha aínda existente no ámbito da igualdade entre mulleres e homes, tanto nos espazos públicos (participación igualitaria no mercado laboral, nos órganos de decisión, etc) coma nos espazos privados e domésticos.

Por iso o programa contén diferentes liñas de acción como son as accións de sensibilización dirixidas a diferentes públicos e coas que se agarda contribuír a un cambio de modelo social que superen as relacións asimétricas de poder e a discriminación das mulleres nos ámbitos que aínda perdura.

Tamén se agarda que a través das liñas de acción dirixidas ao emprendemento feminino se produza un incremento do emprego feminino por conta propia e allea, e un incremento da conciencia de xénero das mulleres do territorio e capacitación para a busca de emprego.

Espérase fortalecer as capacidades e destrezas do persoal de diferentes ámbitos co obxectivo de ofrecer á poboación unha atención de carácter integral que teña en conta as diferenzas derivadas do xénero para superar as brechas existentes en cada ámbito concreto dos sinalados na diagnose.

En resumo, reducir as fendas de xénero existentes en cada ámbito concreto dos sinalados na diagnose.

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral da Igualdade

### *III.1.13. PROGRAMA 313D - PROTECCIÓN E APOIO ÁS MULLERES QUE SOFREN VIOLENCIA DE XÉNERO:*

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Con este programa trátase de previr e abordar a violencia de xénero dende as súas diferentes causas, tipoloxías, manifestacións e consecuencias, así como garantir a asistencia e protección das vítimas, con actuacións de carácter integral, desenvolvendo a Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Este programa diríxese a todas as mulleres que vivan, residan ou traballen en Galicia e que se encontren nunha situación de violencia de xénero, así como as súas fillas e fillos e outras persoas dependentes delas, vítimas directas e indirectas.

O programa diríxese tamén á atención a vítimas de trata de seres humanos, fundamentalmente con fins de explotación sexual.

##### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A violencia de xénero constitúe a manifestación máis extrema da desigualdade entre mulleres e homes e constitúe un gravísimo problema ao que se enfronta a sociedade actual. A Cons-

titución Española proclama no seu artigo 15 o dereito de todas as persoas á vida e á integridade física e moral, sen que, en ningún caso, poidan ser sometidos a tortura nin a penas ou tratos inhumanos ou degradantes. O artigo 14 da norma fundamental establece a igualdade de todos ante a lei, prohibindo calquera discriminación por razón de sexo; A violencia de xénero constitúe un ataque frontal contra ambos preceptos constitucionais. Trátase dunha violencia que afecta ás mulleres polo mero feito de selo e constitúe un atentado contra a integridade, a dignidade e a liberdade das mulleres, independentemente do ámbito no que se produza.

Por esta razón, é necesario actuar en vertentes distintas: a prevención, atención, protección e asistencia fronte á violencia de xénero.

O ano 2014, o último sobre o que se realizou o informe anual de seguimento, Galicia situou-se no cuarto lugar no elenco de comunidades autónomas con maior número de mortes por este fenómeno (6 casos, o 11,3% do total).

Polo que se refire á taxa de denuncias, por cada 10.000 mulleres, presentados nos xulgados sobre a muller, no ano 2014, Galicia sitúase no posto número décimo terceiro entre as comunidades autónomas. No ano 2014, presentáronse en Galicia 5.209 denuncias por violencia de xénero.

As mulleres vítimas de violencia de xénero teñen acceso prioritario ás vivendas de promoción pública e están contempladas como colectivo preferente en todas as medidas de emprego xestionadas dende a Xunta de Galicia.

Tamén se fai un importante investimento para que 80 concellos galegos que contan con centros de informacións ás mulleres manteñan os centros de información e asesoramento, e para que as vítimas da violencia de xénero poidan contar con atención psicolóxica e asesoramento xurídico especializados.

A rede galega de acollemento, que conta con cinco centros de acollida e un centro de emerxencias tivo, no ano 2014, un grao medio de ocupación do 63,10%.

Por outra banda, non se deben esquecer as axudas económicas a mulleres vítimas de violencia de xénero que, no ano 2014, fóronlle concedidas a 408 mulleres.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero.

Lei orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero.

VI Plan Galego para a Igualdade entre mulleres e homes. Estratexia 2013-2015.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Para o apoio e protección das mulleres que sofren violencia de xénero existen diversidade de recursos dispersos que se fai preciso coordinar e harmonizar para unha maior eficacia, así como a necesidade de seguir incidindo en medidas de sensibilización sobre as causas e efectos que a violencia de xénero ten sobre as mulleres, sobre os nenos e as nenas, e sobre a sociedade en xeral; na formación da totalidade dos profesionais implicados no tratamento da violencia de xénero, ou na visibilización e sensibilización sobre un delito aínda moi oculto na nosa sociedade, como é o da trata de persoas, fundamentalmente con fins de explotación sexual.

Refórzase e amplíase o compromiso do Goberno galego con esta problemática, reflectida no VI Plan Galego para a igualdade entre mulleres e homes: Estratexia 2013-2015, que prevé unha atención integral e específica ás mulleres vítimas da trata de seres humanos, fundamentalmente con fins de explotación sexual, e reforzase o apoio ás vítimas da violencia machista, coa posta en marcha dun programa específico de inserción laboral, que se baseará na súa integración no mercado laboral como elemento clave para conseguir unha recuperación integral; intervírase tanto na orientación laboral e formativa, no apoio e acompañamento na busca de emprego, así como na intermediación con empresas.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

O programa está destinado a previr e abordar a violencia de xénero dende as súas diferentes causas, tipoloxías, manifestacións e consecuencias, así como garantir a asistencia e protección das vítimas, con actuacións de carácter integral, desenvolvendo a Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero, e diríxese a todas as mulleres que vivan, residan ou traballen en Galicia e que se atopen nunha situación de violencia de xénero, así como as súas fillas e fillos e outras persoas dependentes delas, vítimas directas e indirectas. O programa diríxese tamén á atención a vítimas de trata de seres humanos, fundamentalmente con fins de explotación sexual.

## CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	X
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

- Situación das mulleres e dos homes en relación cos ámbitos prioritarios de intervención do programa de gasto.

Entre 2004 e 2014, morreron en España a mans das súas parellas ou ex-parellas, 693 mulleres. No ano 2014, presentáronse en Galicia 5.209 denuncias por violencia de xénero, e no Punto de Coordinación das Ordes de Protección rexistráronse 816 ordes de protección, ás que se engaden as ditadas en anos anteriores e que continúan en vigor. Estas cifras seguen a falar dunha realidade dramática que en pleno século XXI aínda viven as mulleres pola súa condición de tal, seguen a falar do prezo inasumible que paga esta sociedade pola desigualdade, que se cobra cada ano a vida das mulleres. Unha análise dos acontecementos diarios, das estatísticas de violencia de xénero ou da desigualdade de oportunidades, lévanos a concluír que é, non xa necesario, senón urxente, construír un novo patrón de relación igualitario en substitución do tradicional, obsoleto e fracasado, que prexudica ás mulleres, pero tamén é insatisfactorio para os homes.

Os desaxustes e os fracasos que produce o actual patrón desigual deben obrigarnos, como colectividade, a repensar un novo modelo de relación, que sexa aceptado por todos e todas e que sexa gratificante para mulleres e homes. Na construción dese novo modelo débense implementar liñas de acción con criterio horizontal e interinstitucional, destinadas a estimular a corresponsabilidade de toda a sociedade e, especialmente, da xente máis nova contra a violencia de xénero, así como a ampliar a protección das vítimas, considerando neste grupo ás mulleres e aos menores.

(Fonte: CGPJ/ Ministerio Sanidade, Servicios Sociais e Igualdade/Xunta de Galicia: Secretaría Xeral da Igualdade-Punto de Coordinación das Ordes de Protección).

- N° de mulleres e homes potenciais beneficiarias/os do programa de gasto.

Ademais das accións dirixidas á sociedade galega en xeral que contén este programa, fundamentalmente ás de sensibilización e visibilización da violencia de xénero poden cuantificarse como beneficiarias directas: 4.870 usuarias do teléfono de información ás mulleres, 252 mulleres e os seus 93 fillos e fillas beneficiarias do programa de atención psicolóxica, 151 mulleres e 126 menores ingresadas/os en centros de acollemento, 408 mulleres beneficiarias de axudas econó-



micas ou 7.118 mulleres atendidas polos dispositivos de atención a mulleres en contextos de prostitución e/ou trata.

(Fonte: Xunta de Galicia: Secretaría Xeral da Igualdade).

- Existencia de indicadores con relevancia de xénero.

Accións de sensibilización, información e formación sobre violencia de xénero, mulleres e fillas/os atendidos nos programas de protección.

#### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

**IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.**

Actividade prevista	Persoas destinatarias
Promover a concienciación social sobre a problemática da violencia de xénero e a responsabilidade de toda a sociedade para a súa erradicación e impulsar a prevención e a detección das situacións de violencia de xénero en todas as súas formas e ámbitos.	Toda a sociedade.
Mellorar a formación das e dos profesionais implicados na prevención, atención e integración das vítimas de violencia de xénero.	Toda a sociedade.
Reforzar a protección e a atención integral das mulleres vítimas de violencia de xénero así como das persoas ao seu cargo mediante unha rede de recursos especializados e facilitar a integración social e a independencia económica das mulleres vítimas de violencia de xénero.	Mulleres e menores.
Aumentar a coordinación dos esforzos públicos co fin de acadar unha maior eficacia e complementariedade dos recursos destinados a intervención integral coas vítimas de violencia de xénero.	Toda a sociedade.
Impulsar unha atención integral e específica ás mulleres vítimas de trata con fins de explotación sexual.	Mulleres.

A totalidade das actividades previstas dentro deste programa están directamente relacionadas coa prevención e a loita contra a violencia de xénero, e polo tanto diríxense tanto á sociedade en xeral como ás vítimas desa violencia en particular.

## PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Para comprender a desigualdade e a violencia de xénero, poder combatelas e deconstruílas é imprescindible partir dos roles estipulados historicamente para as mulleres e os homes así como a valoración outorgada a cada un deles.

Polo tanto, as actuacións previstas neste programa son por unha banda, de carácter preventivo, a través de vías de sensibilización e información, que pretendan cambios estruturais, medidas que conleven o fomento de valores de igualdade, respecto, resolución de conflitos de maneira non violenta, fomento da autoestima e das habilidades de comunicación, son factores de protección ante a violencia encamiñados ao establecemento de relacións igualitarias e de respecto entre homes e mulleres.

Por outra banda existen no programa actividades directamente dirixidas a apoiar e atender as necesidades das vítimas da violencia de xénero, fundamentalmente a través de axudas de carácter económico, apoio psicolóxico, asistencia xurídica, recursos residenciais de acollemento e información en todas as fases do seu proceso de saída da situación de violencia.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral da Igualdade

#### *III.1.14. PROGRAMA 331A - COOPERACIÓN EXTERIOR E AO DESENVOLVEMENTO:*

##### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Execución da política da Xunta de Galicia na materia de cooperación para o desenvolvemento e acción humanitaria.

Coa Lei 3/2003, do 19 de xuño, de cooperación para o desenvolvemento, a comunidade galega asume a responsabilidade de cooperar con outros países para propiciar o seu desenvolvemento integral, contribuír á mellora das condicións de vida dos seus habitantes e aliviar e corrixir as situacións de pobreza así como propiciar un desenvolvemento humano solidario e estable, que inclúa maiores cotas de liberdade e un reparto máis xusto dos froitos do crecemento económico.

De tal xeito, mediante a política pública de cooperación para o desenvolvemento, a Xunta de Galicia trata de contribuír á redución da pobreza colaborando na consecución dos Obxectivos de Desenvolvemento do Milenio e promovendo o desenvolvemento nos países do sur.

O III Plan Director da Cooperación Galega 2014-2017 establece os obxectivos e prioridades de actuación, que se concretaran anualmente nos plans anuais. Para este novo ciclo de planificación o III Plan Director incorpora un modelo de xestión baseado nun marco de resultados, orientando os esforzos á consecución de sete resultados de xestión (RX):

R.X.1. A cooperación galega alíña o seu marco normativo, estratéxico e operativo coa axenda global de desenvolvemento.

R.X.2. A cooperación galega concentra a súa axuda no exterior con criterios de eficacia.

R.X.3. A cooperación galega especializa a súa axuda nos sectores nos que conta con valor engadido ou vantaxes comparativas.

R.X.4. Os actores e axentes da cooperación galega coordinan e complementan as súas actuacións para contribuír aos resultados de desenvolvemento da cooperación española.

R.X.5. Os actores e axentes da cooperación galega fortalecen a súa capacidade institucional para un maior alcance das súas actuacións.

R.X.6. A cidadanía galega accede a unha información de calidade sobre os logros colectivos da cooperación galega na loita contra a pobreza.

R.X.7. A cooperación galega mellora a planificación e xestión das actuacións en educación para o desenvolvemento.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Os beneficiarios das actuacións son as ONGD e os restantes axentes de cooperación recoñecidos na Lei 3/2003, sendo os beneficiarios últimos das intervencións de desenvolvemento a poboación dos países do Sur nos que os axentes de cooperación executan os seus proxectos.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

No ano 2006 foi aprobado o I Plan Director da Cooperación Galega 2006-2009. Concluído o período da súa vixencia, iniciouse un segundo ciclo de planificación, abrindo paso ao II Plan Director, que orientou os esforzos da cooperación galega durante o período 2010-2013, no que se recolleron as fortalezas do I Plan e se avanzou cara a superar as debilidades atopadas.

Actualmente estase a executar o III Plan Director da Cooperación Galega 2014-2017. O novo plan, aprobado polo Parlamento de Galicia o 18 de marzo de 2014, busca a posta en valor

dos aspectos cualitativos da nosa cooperación. Apóstase pola concentración sectorial da axuda galega, que xa se iniciou co II Plan, por unha orientación estratéxica das actuacións de cooperación que poña en valor as singularidades da nosa comunidade autónoma, poñendo énfase na especialización en determinados sectores nos que Galicia dispón de demostrada experiencia e pola orientación da nosa cooperación á busca de maiores complementariedades, explorando novas vías de financiamento internacional para proxectos que poderían levar a cabo os distintos departamentos do goberno autonómico en asociación cos axentes de cooperación. Así mesmo, o plan incide no fomento das alianzas estratéxicas para a posta en marcha de liñas de actuación novidas aproveitando a experiencia dalgúns actores, explorando novos instrumentos que incorporen alianzas co sector privado e recoñecendo a complementariedade entre todos os actores. Todo elo, adecuándose ás directrices establecidas no IV Plan Director da Cooperación Española 2013-2016, afondando e priorizando aquelas nas que Galicia pode ter un papel destacado.

O Plan Director cuadrienal concretase en Plans Anuais, que detallan as actuacións previstas para o exercicio orzamentario correspondente.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Decreto de estrutura orgánica da Vicepresidencia e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, que establece as competencias da dirección xeral na materia de cooperación para o desenvolvemento.

Lei 3/2003, do 19 de xuño de cooperación para o desenvolvemento, modificada pola Lei 1/2015, de 1 de abril, de garantía da calidade dos servizos públicos e da boa administración.

III Plan Director da Cooperación Galega 2014-2017.

Plans Anuais da Cooperación Galega (Plan Anual 2016).

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Contribución á redución da pobreza colaborando na consecución dos Obxectivos de Desenvolvemento do Milenio e promovendo o desenvolvemento nos países do sur así como potenciar a educación para o desenvolvemento nas súas catro dimensións: sensibilización, formación, investigación e mobilización.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A través deste programa finánciase a execución da política da Xunta de Galicia na materia de cooperación para o desenvolvemento e acción humanitaria.

O programa vincúlase directamente co establecido no artigo 32 da Lei orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes que dispón que todas as políticas e a planificación estratéxica en materia de cooperación ao desenvolvemento incluirán o principio de igualdade entre mulleres e homes como elemento esencial na súa axenda de prioridades e recibirán un tratamento de prioridade transversal e específica nos seus contidos.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X

Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

En todas as convocatorias xestionadas pola Dirección Xeral de Relacións Exteriores e coa Unión Europea insírese a perspectiva de xénero a través do establecemento nas bases de cada unha delas de requisitos e criterios de valoración específicos para garantir que, tanto as entidades solicitantes como os proxectos subvencionados, contén cun bo tratamento e impacto en temas de xénero. A modo de exemplo, requírese e valórase o seguinte:

- Que a entidade solicitante conte cunha estratexia de xénero e persoal formado na materia.
- Que o proxecto se deseñe tendo en conta as diferentes necesidades e situacións de mulleres e homes.
- Dependendo da temática do proxecto, que se potencie o empoderamento das mulleres para a súa participación na toma de decisións.
- A existencia dun orzamento con perspectiva de xénero.

---

Estes mesmos criterios de valoración aplícanse tamén no caso dos convenios de colaboración e cando se contratan servizos externos requírese das persoas contratadas formación específica en materia de xénero.

### **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

Moitos dos proxectos que se desenvolven e financian no ámbito da cooperación ao desenvolvemento están encamiñados a mellorar a situación das mulleres en termos de redución da pobreza e da violencia de xénero, o seu acceso e permanencia no sistema educativo, garantir os seus dereitos sexuais e reprodutivos, mellorar a súa situación económica e laboral e a súa participación social e política.

### **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Dirección Xeral de Relacións Exteriores e coa Unión Europea



## IV. CADROS DE OBXECTIVOS POR PROGRAMA

### OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Programa	Indicador	Valor Final
Obxectivos Extratécnicos		
Obxectivos Operativos		
<b>111E RELACIÓNS EXTERIORES</b>		
<b>I01 - Fortalecer a acción exterior de Galicia, especialmente nas relacións coa Unión Europea e na cooperación transfronteiriza.</b>		
OI03 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Accións para a promoción, impulso e fortalecemento da acción exterior de Galicia e apoio á presenza efectiva da Xunta naqueles foros de ámbito comunitario abertos á participación autonómica.	P00019 - Actividades realizadas en defensa e promoción dos intereses galegos en Bruxelas, na difusión da idea de Europa en Galicia	780
	P00264 - Poboación cuberta por iniciativas transfronteirizas nos ámbitos do emprego, a formación, a cultura, o deporte e a saúde.	130
<b>121A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE ADMINISTRACIÓN XERAL</b>		
<b>I01 - Acadar unha administración eficiente e de calidade en mellora continua da calidade dos servizos a través da racionalización e optimización do gasto público.</b>		
OI06 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0003 - Renovación e mellora das infraestruturas públicas (novas instalacións e equipamentos) co obxecto de acadar unha xestión máis eficiente da enerxía.	P00028 - Actuacións de rehabilitación e de construción.	38
0002 - Aplicación de reformas en materia de centralización de contratos e autoprovisión.	P00031 - Adhesións á contratación centralizada	60
	P00065 - Contratos centralizados sobre o total de prestacións susceptibles de centralización.	82
0001 - Accións para o aumento da eficiencia das administracións públicas, como parte da reforma da administración pública e do sector público, cunha estratexia integrada que trate as disfuncións institucionais existentes na conxunto da administración autonómica.	P00076 - Entidades beneficiadas.	20
	P00295 - Servizos prestados mediante a autoprovisión sobre o total de prestacións susceptibles autoprovisión.	1
<b>121B ASESORAMENTO E DEFENSA DOS INTERESES DA COMUNIDADE AUTÓNOMA</b>		
<b>I02 - Avanzar na mellora da calidade e seguridade xurídicas da actuación da administración e sector público autonómico</b>		
0005 - Desenvolvemento da Lei de ordenación da asistencia xurídica da Administración Xeral da CA de Galicia e do seu sector público.	- Sen indicador	
0003 - Medidas de coordinación dos servizos consultivos e contenciosos da Asesoría Xurídica.	P00074 - Ditames e informes emitidos pola asesoría xurídica.	300
<b>121C RELACIÓNS INSTITUCIONAIS</b>		
<b>I02 - Impulsar a coordinación co Parlamento e a dos distintos departamentos da Xunta de Galicia para evitar que se solapen competencias co Estado e coas demais Comunidades Autónomas.</b>		
OI04 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Accións de mellora e axilización da tramitación parlamentaria das diferentes iniciativas gubernamentais	P00068 - Convenios rexistrados	1.900
	P00097 - Informes sobre competencias	30
	P00274 - Preguntas parlamentarias resoltas	18.224
<b>122A AVALIACIÓN E CALIDADE DA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA</b>		
<b>I01 - Desenvolver un proceso de mellora continua da calidade e da transparencia no sector público que complete os procesos de reestruturación e simplificación administrativas xa en marcha</b>		
OI07 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0005 - Culminación da reordenación das entidades instrumentais do sector público autonómico de Galicia.	P00078 - Entidades instrumentais do sector público autonómico sobre os que se aplican medidas de eficacia e eficiencia no seu fun	96
	P00079 - Entidades instrumentais do sector público autonómico suprimidas.	108
	P00179 - Número de medidas de eficacia e eficiencia aplicadas no funcionamento das entidades instrumentais do sector público auto	800
	P00278 - Procedementos simplificados na Administración autonómica de Galicia.	1.652
<b>122B FORMACIÓN E PERFECCIONAMENTO DO PERSOAL DA ADMINISTRACIÓN DA C.A.</b>		

**OBXECTIVOS DE PROGRAMA**

<b>I01 - Acadar unha maior profesionalización dos empregados e empregadas públicos da Comunidade Autónoma, promovendo unha formación continuada ao longo da súa vida profesional, que redunde na mellora da prestación dos servizos públicos á cidadanía; a través dunha formación adaptada ás necesidades do alumnado, de calidade, práctica e flexible, que promova a conciliación da vida persoal e profesional, e aproveite todo o potencial das novas tecnoloxías.</b>		
0104 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Accións formativas para os empregados e empregadas públicas.	P00143 - Novidades formativas, referido tanto aos contidos como as metodoloxías de formación empregadas.	25
	P240.H - Persoal público participante nas actividades de formación (Homes)	4.226
	P240.M - Persoal público participante nas actividades de formación (Mulleres)	7.983
<b>123A ACCIÓN SOCIAL EN FAVOR DO PERSOAL DA ADMINISTRACIÓN</b>		
<b>I02 - Contribuír a unha función pública profesional, motivada e orientada ao servizo público</b>		
0001 - Desenvolver e aplicar estratexias e políticas de recursos humanos axeitadas ás necesidades reais para a prestación dos servizos públicos, nomeadamente a través do desenvolvemento da lei do empregado público	- Sen indicador	
<b>131A ADMINISTRACIÓN DE XUSTIZA</b>		
<b>E01 - Mellorar a capacidade institucional e a eficiencia da administración de xustiza en Galicia.</b>		
0105 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0002 - Implantación de novas solucións tecnolóxicas.	P00077 - Entidades beneficiarias.	292
0003 - Implantación da nova oficina xudicial e fiscal.	P00087 - Expedientes xudiciais expurgados.	300.000
0001 - Modernización e adaptación das infraestruturas sobre as que se presta este servizo.	P00141 - Novas infraestruturas xudiciais ou rehabilitacións das existentes	61
0003 - Implantación da nova oficina xudicial e fiscal.	P00294 - Servizos postos en marcha de acordo co nomo modelo organizativo de oficina xudicial e fiscal.	13
0001 - Modernización e adaptación das infraestruturas sobre as que se presta este servizo.	P00363 - Actuacións realizadas para a modernización e achegamento daxustiza aos cidadáns	56
0003 - Implantación da nova oficina xudicial e fiscal.	P00364 - Funcionarios adscritos aos novos servizos creados	310
<b>141A ADMINISTRACIÓN LOCAL</b>		
<b>E01 - Completar o proceso de ordenación urbanística do territorio galego, fomentando a participación da cidadanía no mesmo e a protección do solo e apoio a administración local</b>		
0105 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0009 - Accións de mellora de infraestruturas e servizos públicos e realización de programas conxuntos coas entidades locais.	P00076 - Entidades beneficiadas.	419
<b>212A PROTECCIÓN CIVIL E SEGURIDADE DA COMUNIDADE AUTÓNOMA</b>		
<b>E03 - Consolidar unha Administración eficiente que ofrezca unha resposta integral ás necesidades que demanda a cidadanía en materia de emerxencias, protección civil e seguridade pública, atendendo aos criterios de formación, especialización e innovación tecnolóxica.</b>		
0105 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Dimensionamento dos teléfonos de información á cidadanía existentes e implantación dun novo mapa de atención ás emerxencias coa modernización e mellora da atención á poboación.	DOE005 - Poboación beneficiada pola actuación e que diminúe o seu risco	2.731.406
	P00263 - Poboación atendida polo sistema de atención ás emerxencias.	2.731.406
0002 - Profesionalización dos servizos de emerxencia.	P00280 - Profesionais de intervención ante urxencias.	2.232
0003 - Accións de formación, actualización e especialización na AGASP ao distinto persoal de protección civil e seguridade pública.	P230.H - Participantes en actividades de formación (Homes)	6.000
	P230.M - Participantes en actividades de formación (Mulleres)	18.000
<b>311A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE PROMOCIÓN SOCIAL</b>		
<b>I02 - Contribuír aos servizos sociais a familias e á infancia, apoio á conciliación, servizos e axudas complementarios da educación e políticas de xuventude e cooperación</b>		
0001 - Contribuír aos servizos sociais a familias e á infancia, apoio á conciliación, servizos e axudas complementarios da educación e políticas de xuventude e cooperación	- Sen indicador	
<b>312G APOIO Á CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E PERSOAL E OUTROS SERVIZOS DE PROTECCIÓN SOCIAL</b>		
<b>E03 - Mellorar a conciliación da vida familiar e laboral e promover a corresponsabilidade entre mulleres e homes para contribuír a acadar o principio de igualdade por razón de xénero en todos os ámbitos e á revitalización demográfica</b>		
0001 - Apoio á conciliación da vida persoal, familiar e laboral.	P00151 - Número de actividades de conciliación.	5
<b>313B ACCIÓNS PARA A IGUALDADE, PROTECCIÓN E PROMOCIÓN DA MULLER</b>		
<b>E03 - Impulsar a igualdade de oportunidades por razón de xénero, a inclusión e mellora social, o acceso á actividade e ao emprego das mulleres</b>		

## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

0004 - Modificación dos valores, actitudes e estereotipos que sustentan a desigualdade.	P00147 - Número de accións de formación e sensibilización no ámbito de promoción da igualdade.	16
0003 - Promoción da igualdade no ámbito local	P00181 - Número de mulleres pertencentes a colectivos vulnerables que recibiron información, atención ou asesoramento.	12.000
0002 - Potenciación da participación das mulleres en todos os ámbitos sociais en condicións de igualdade.	P235.M - Participantes que melloraron a súa situación persoal ou laboral a través de medidas de fomento da igualdade (Mulleres)	2.000
0005 - Colaboración coas entidades que traballan con mulleres en situación de especial vulnerabilidade.	SOEE01 - Mulleres pertencentes a colectivos máis vulnerables que participan nas actuacións.	3.320
0001 - Promoción do autoemprego e do emprendemento femininos.	SC01.M - Desempregados, incluídos os de longa duración (Mulleres)	116
0003 - Promoción da igualdade no ámbito local	SC03.M - Persoas inactivas (Mulleres)	4.896
0001 - Promoción do autoemprego e do emprendemento femininos.	SC05.M - Persoas con emprego, incluídos os traballadores por conta propia (Mulleres)	24
<b>313D PROTECCIÓN E APOIO ÁS MULLERES QUE SOFREN VIOLENCIA DE XÉNERO</b>		
<b>E05 - Reducir a violencia de xénero articulando unha resposta global e coordinada fronte e esta lacra, en calquera das súas modalidades e consecuencias</b>		
0001 - Protección e apoio integral a vítimas de violencia de xénero.	P00115 - Mulleres atendidas nos programas de protección e apoio a vítimas da violencia de xénero.	693
0005 - Información, formación e sensibilización en materia de violencia de xénero.	P00148 - Número de accións de información, formación, sensibilización en materia de violencia de xénero.	4.645
0001 - Protección e apoio integral a vítimas de violencia de xénero.	P110.H - Menores atendidos nos programas de protección e apoio a vítimas da violencia de xénero (Homes)	291
	P110.M - Menores atendidos nos programas de protección e apoio a vítimas da violencia de xénero (Mulleres)	269
0002 - Accións para fomentar a empregabilidade das vítimas de violencia de xénero.	SOEE01 - Mulleres pertencentes a colectivos máis vulnerables que participan nas actuacións.	60
0003 - Accións específicas dirixidas a mulleres vítimas da trata ou explotación sexual.	SC01.H - Desempregados, incluídos os de longa duración (Homes)	30
	SC01.M - Desempregados, incluídos os de longa duración (Mulleres)	200
	SC03.H - Persoas inactivas (Homes)	30
	SC03.M - Persoas inactivas (Mulleres)	250
	SC05.H - Persoas con emprego, incluídos os traballadores por conta propia (Homes)	20
	SC05.M - Persoas con emprego, incluídos os traballadores por conta propia (Mulleres)	30
	SC15.H - Migrantes, participantes de orixe estranxeira, minorías (incluídas comunidades marxinaadas, como a poboación romani) (Hom)	45
	SC15.M - Migrantes, participantes de orixe estranxeira, minorías (incluídas comunidades marxinaadas, como a poboación romani) (Mul)	850
<b>324B MELLORA DOS SISTEMAS DE SAÚDE E SEGURIDADE NO TRABALLO</b>		
<b>E06 - Promover o cooperativismo e a economía social, como forma de xerar emprego e contribuír ao desenvolvemento económico e social de Galicia</b>		
0003 - Fomentar o asociacionismo e intercooperación entre as empresas de economía social, favorecendo a posta en marcha de proxectos comúns, o intercambio de experiencias e a transferencia de coñecementos.	SE19.H - Número de persoas avaliadas (Homes)	4.500
	SE19.M - Número de persoas avaliadas (Mulleres)	4.575
<b>331A COOPERACIÓN EXTERIOR E AO DESENVOLVEMENTO</b>		
<b>I01 - Mellorar a calidade de vida nos países do Sur a través da cooperación ao desenvolvemento e da acción humanitaria galega.</b>		
0104 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Accións de cooperación no exterior.	P00069 - Convocatorias públicas de axuda.	3
	P00223 - Número total de beneficiarios.	20.000
	P00285 - Proxectos financiados.	285



## V. CADROS NUMÉRICOS

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos						
	11	12	21	22	23	24	25
121A-Dirección e servizos xerais de Administración xeral			53.653				
121B-Asesoramento e defensa dos intereses da C.A.		2.431					
121C-Relacións institucionais						760	
123A-Acción social en favor do persoal da Administración			64				
131A-Dirección e servizos xerais de xustiza			28.775	99.468			
141A-Administración local					15.629		
212A-Protección civil e seguridade da comunidade autónoma							14.922
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	2.137						
312G-Apoio á conciliación da vida laboral e persoal e outros servizos de protección social	1.202						
313B-Accións para a igualdade, protección e promoción da muller	6.995						
313D-Protección e apoio das mulleres que sofren violencia de xénero	3.969						
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo			806				
<b>Total</b>	<b>14.303</b>	<b>2.431</b>	<b>83.299</b>	<b>99.468</b>	<b>15.629</b>	<b>760</b>	<b>14.922</b>

(Miles de Euros)

**Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos (continuación)**

Programas	Servizos						
	26	27	28	80	81	A1	Total
111E-Relacións exteriores	2.495						2.495
121A-Dirección e servizos xerais de Administración xeral			1.702				55.355
121B-Asesoramento e defensa dos intereses da C.A.							2.431
121C-Relacións institucionais							760
122A-Avaliación e calidade da Administración pública		1.103					1.103
122B-Formación e perfeccionamento do persoal da Administración da C.A.				3.251			3.251
123A-Acción social en favor do persoal da Administración							64
131A-Dirección e servizos xerais de xustiza							128.244
141A-Administración local							15.629
212A-Protección civil e seguridade da comunidade autónoma					2.382	6.712	24.016
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social							2.137
312G-Apoio á conciliación da vida laboral e persoal e outros servizos de protección social							1.202
313B-Accións para a igualdade, protección e promoción da muller							6.995
313D-Protección e apoio das mulleres que sofren violencia de xénero							3.969
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo							806
331A-Cooperación exterior e ao desenvolvemento	4.191						4.191
<b>Total</b>	<b>6.687</b>	<b>1.103</b>	<b>1.702</b>	<b>3.251</b>	<b>2.382</b>	<b>6.712</b>	<b>252.648</b>

(Miles de Euros)

**Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos**

Programas	Capítulos							
	I	II	III	IV	VI	VII	VIII	Total
111E-Relacións exteriores	1.335	368	8	731	53			2.495
121A-Dirección e servizos xerais de Administración xeral	23.737	19.541	53	121	11.662	190	50	55.355
121B-Asesoramento e defensa dos intereses da C.A.	2.259	172						2.431
121C-Relacións institucionais	567	156			37			760
122A-Avaliación e calidade da Administración pública	1.013				90			1.103
122B-Formación e perfeccionamento do persoal da Administración da C.A.	1.034	1.598		485	135			3.251
123A-Acción social en favor do persoal da Administración		64						64
131A-Dirección e servizos xerais de xustiza	84.168	12.727		12.847	18.502			128.244
141A-Administración local	773	155		4.714	41	9.946		15.629
212A-Protección civil e seguridade da comunidade autónoma	5.302	2.797	9	8.429	7.480			24.016
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	2.137							2.137
312G-Apoio á conciliación da vida laboral e persoal e outros servizos de protección social				1.202				1.202
313B-Accións para a igualdade, protección e promoción da muller		248		6.667	80			6.995
313D-Protección e apoio das mulleres que sofren violencia de xénero		50		3.865	54			3.969
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo		571			235			806
331A-Cooperación exterior e ao desenvolvemento	456			3.014	60	662		4.191
<b>Total</b>	<b>122.781</b>	<b>38.447</b>	<b>70</b>	<b>42.075</b>	<b>38.428</b>	<b>10.798</b>	<b>50</b>	<b>252.648</b>

(Miles de Euros)

**DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA**

11 SECRETARIA XERAL DE IGUALDADE	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	2.120	2.137	0,8
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	422	298	-29,4
Cap. IV - Transferencias correntes	9.790	11.734	19,9
Cap. VI - Investimentos reais	104	134	28,1
Cap. VII - Transferencias de capital	150	0	-100,0
<b>Total</b>	<b>12.587</b>	<b>14.303</b>	<b>13,6</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

12 ASESORIA XURÍDICA XERAL	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	2.236	2.259	1,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	175	172	-2,0
<b>Total</b>	<b>2.411</b>	<b>2.431</b>	<b>0,8</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

21 SECRETARÍA XERAL TÉCNICA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	20.369	23.930	17,5
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	29.129	28.972	-0,5
Cap. III - Gastos financeiros	0	53	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	153	153	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	15.752	29.951	90,1
Cap. VII - Transferencias de capital	190	190	0,0
Cap. VIII - Activos financeiros	50	50	0,0
<b>Total</b>	<b>65.644</b>	<b>83.299</b>	<b>26,9</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

22 D.X. DE XUSTIZA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	81.273	82.273	1,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	3.932	3.932	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	12.815	12.815	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	354	449	26,8
<b>Total</b>	<b>98.374</b>	<b>99.468</b>	<b>1,1</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

23 D.X DE ADMINISTRACIÓN LOCAL	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	783	773	-1,3
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	158	155	-2,0
Cap. IV - Transferencias correntes	4.994	4.714	-5,6
Cap. VI - Investimentos reais	80	41	-49,0
Cap. VII - Transferencias de capital	6.333	9.946	57,1
<b>Total</b>	<b>12.349</b>	<b>15.629</b>	<b>26,6</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

24 D.X. DE RELACIÓNS INSTITUCIONAIS E PARLAMENTARIAS	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	562	567	1,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	159	156	-2,0
Cap. VI - Investimentos reais	37	37	0,0
<b>Total</b>	<b>758</b>	<b>760</b>	<b>0,3</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

25 D.X DE EMERXENCIAS E INTERIOR	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	4.101	4.151	1,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.119	1.105	-1,3
Cap. III - Gastos financeiros	0	9	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	8.429	8.429	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	5.817	1.229	-78,9
Cap. VII - Transferencias de capital	998	0	-100,0
<b>Total</b>	<b>20.464</b>	<b>14.922</b>	<b>-27,1</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)



<b>26 DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS EXTERIORES E COA U. EUROPEA</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>% Var.</b>
Cap. I - Gastos de persoal	1.737	1.791	3,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	377	368	-2,4
Cap. III - Gastos financeiros	8	8	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	3.745	3.745	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	115	113	-2,2
Cap. VII - Transferencias de capital	662	662	0,0
<b>Total</b>	<b>6.643</b>	<b>6.687</b>	<b>0,7</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

<b>27 D. X. DE AVALIACIÓN E REFORMA ADMINISTRATIVA</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>% Var.</b>
Cap. I - Gastos de persoal	1.013	1.013	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	90	90	0,0
<b>Total</b>	<b>1.103</b>	<b>1.103</b>	<b>0,0</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

<b>80 ESCOLA GALEGA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>% Var.</b>
Cap. I - Gastos de persoal	991	1.034	4,3
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.598	1.598	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	485	485	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	135	135	0,0
<b>Total</b>	<b>3.208</b>	<b>3.251</b>	<b>1,3</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

<b>81 ACADEMIA GALEGA DE SEGURIDADE PÚBLICA</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>% Var.</b>
Cap. I - Gastos de persoal	671	695	3,6
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.658	1.659	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	28	28	0,0
<b>Total</b>	<b>2.357</b>	<b>2.382</b>	<b>1,1</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

<b>A1 AXENCIA GALEGA DE EMERXENCIAS</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>% Var.</b>
Cap. I - Gastos de persoal	446	456	2,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	33	33	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	10.285	6.223	-39,5
<b>Total</b>	<b>10.764</b>	<b>6.712</b>	<b>-37,6</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

SERVIZOS	2015	2016	% Var.
11 SECRETARÍA XERAL DE IGUALDADE	12.587	14.303	13,6
12 ASESORIA XURÍDICA XERAL	2.411	2.431	0,8
21 SECRETARÍA XERAL TÉCNICA	65.644	83.299	26,9
22 D.X. DE XUSTIZA	98.374	99.468	1,1
23 D.X DE ADMINISTRACIÓN LOCAL	12.349	15.629	26,6
24 D.X. DE RELACIÓNS INSTITUCIONAIS E PARLAMENTARIAS	758	760	0,3
25 D.X DE EMERXENCIAS E INTERIOR	20.464	14.922	-27,1
26 DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS EXTERIORES E COA U. EUROPEA	6.643	6.687	0,7
27 D. X. DE AVALIACIÓN E REFORMA ADMINISTRATIVA	1.103	1.103	0,0
28 DELEGACIÓNS TERRITORIAIS	1.685	1.702	1,0
80 ESCOLA GALEGA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	3.208	3.251	1,3
81 ACADEMIA GALEGA DE SEGURIDADE PÚBLICA	2.357	2.382	1,1
A1 AXENCIA GALEGA DE EMERXENCIAS	10.764	6.712	-37,6
<b>Total</b>	<b>238.347</b>	<b>252.648</b>	<b>6,0</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

### Consellería, Organismos Autónomos, Entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento e Axencias Públicas Autonómicas

	Consellería		00.AA , EE.CC.AA. e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Cap. I - Gastos de persoal	115.880	120.597	2.109	2.184	0	0	117.989	122.781
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	35.471	35.157	3.289	3.290	0	0	38.760	38.447
Cap. III - Gastos financeiros	8	70	0	0	0	0	8	70
Cap. IV - Transferencias correntes	45.629	47.371	485	485	5.704	5.782	40.410	42.075
<b>OPERACIÓNS CORRENTES</b>	<b>196.989</b>	<b>203.195</b>	<b>5.882</b>	<b>5.959</b>	<b>5.704</b>	<b>5.782</b>	<b>197.168</b>	<b>203.373</b>
Cap. VI - Investimentos reais	22.350	32.042	10.447	6.386	0	0	32.797	38.428
Cap. VII - Transferencias de capital	18.780	17.184	0	0	10.447	6.386	8.332	10.798
Cap. VIII - Activos financeiros	50	50	0	0	0	0	50	50
<b>OPERACIÓNS DE CAPITAL</b>	<b>41.180</b>	<b>49.276</b>	<b>10.447</b>	<b>6.386</b>	<b>10.447</b>	<b>6.386</b>	<b>41.180</b>	<b>49.276</b>
<b>Total</b>	<b>238.169</b>	<b>252.471</b>	<b>16.330</b>	<b>12.345</b>	<b>16.151</b>	<b>12.167</b>	<b>238.347</b>	<b>252.648</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

### Medios Persoais

Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>17</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>3.277</b>
Subgrupo A1	258
Subgrupo A2	888
Subgrupo C1	1.334
Subgrupo C2	724
<b>Agrupacións profesionais</b>	<b>73</b>
<b>Persoal Laboral</b>	<b>474</b>
Grupo I	33
Grupo II	26
Grupo III	155
Grupo IV	109
Grupo V	144
Grupo VIII	7
<b>TOTAL</b>	<b>3.768</b>

### Medios Persoais

Escola Galega de Administración Pública	2016
Altos Cargos	1
Persoal Funcionario	23
Subgrupo A1	6
Subgrupo A2	3
Subgrupo C1	3
Subgrupo C2	10
Agrupacións profesionais	1
Persoal Laboral	7
Grupo IV	5
Grupo V	2
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>

### Medios Persoais

Academia Galega de Seguridade Pública	2016
Persoal Funcionario	18
Subgrupo A1	5
Subgrupo A2	3
Subgrupo C1	1
Subgrupo C2	7
Agrupacións profesionais	2
Persoal Laboral	1
Grupo II	1
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>

### Medios Persoais

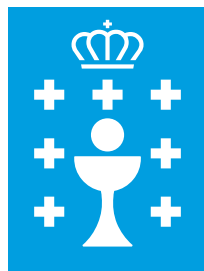
Axencia Galega de Emerxencias	2016
Persoal Funcionario	2
Subgrupo A1	2
Persoal Laboral	5
Grupo I	1
Grupo III	3
Grupo IV	1
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>

### Entidades Públicas Empresariais, Consorcios, Sociedades Mercantís e Fundacións do Sector Público Autonómico

Fundacións do sector público autonómico	Explotación	Capital
Fundación Galicia Europa	671	15
Fundación Semana Verde de Galicia	2.057	
<b>Total</b>	<b>2.728</b>	<b>15</b>

(Miles de Euros)





## CONSELLERÍA DE FACENDA

### SECCIÓN 06



## I. ESTRUCTURA ORGÁNICA E COMPETENCIAS

### I.1. ESTRUCTURA ORGÁNICA

No Decreto 101/2014, do 1 de agosto, establécese a estrutura orgánica da Consellería de Facenda, modificado polo Decreto 72/2015, do 7 de maio, que inclúe os seguintes órganos:

O/a conselleiro/a

A Secretaría Xeral Técnica e do Patrimonio

A Intervención Xeral da Comunidade Autónoma

A Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos

A Dirección Xeral de Política Financeira e Tesouro

A Dirección Xeral de Proxectos e Fondos Europeos

A Dirección Xeral da Función Pública

Os órganos colexiados

Adscríbense á consellería as seguintes entidades:

O Instituto Galego de Estatística (IGE), organismo autónomo que se axustará, en canto aos seus fins, estrutura e funcionamento, ao previsto na Lei 9/1988, do 19 de xullo, de estatística de Galicia e ás normas que a desenvolven. Tamén debe adecuarse ao réxime xurídico que establece a Lei 16/2010, do 17 de decembro, para os organismos autónomos.

O Centro Informático para a Xestión Tributaria, Económico-Financeira e Contable (CIX-TEC), creado pola Lei 2/1998, do 8 de abril, de medidas tributarias, de réxime orzamentario, función pública, patrimonio, organización e xestión.

A Axencia Tributaria de Galicia (Atriga), creada polo Decreto 202/2012, do 18 de outubro, ao abeiro do disposto no artigo 10 da Lei 15/2010, do 28 de decembro, de medidas fiscais e administrativas, como instrumento para realizar as funcións administrativas de aplicación dos tributos e demais funcións e competencias que lle atribúe a citada lei.

O Consello Económico e Social de Galicia, ente institucional de dereito público, órgano consultivo da Administración autonómica en materia socioeconómica, creado pola Lei 6/1995, do 28 de xuño, en aplicación do previsto no artigo 9.2 da Constitución Española e nos artigos 4.2 e 55.4 do Estatuto de Autonomía de Galicia.

Así mesmo, adscritos á consellería existirán os órganos colexiados seguintes:

A Xunta Superior de Facenda, creada coa denominación de Tribunal Económico Administrativo da Comunidade autónoma de Galicia pola Lei 13/1991, do 9 de decembro, e regulada polo Decreto 34/1997, do 20 de febreiro, que modifica a súa denominación en virtude do exposto na disposición adicional primeira da Lei 6/2003, do 9 de decembro, de taxas, prezos e exaccións reguladoras da Comunidade Autónoma de Galicia.

A Comisión Orzamentaria da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, creada polo Decreto 206/1996, do 24 de maio.

A Comisión de Coordinación dos Fondos Comunitarios, regulada polo Decreto 139/2012, do 29 de xuño.

A Comisión de Nóminas, creada polo acordo do Consello da Xunta de Galicia do 3 de marzo de 2000.

A Comisión de Seguimento e Control do Gasto Corrente, creada polo acordo do Consello da Xunta de Galicia do 19 de maio de 2000.

A Comisión de Persoal da Xunta de Galicia creada pola Lei 4/1988, do 26 de maio, e regulada no artigo 18 da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia e no Decreto 156/1988, do 9 de xuño.

## 1.2. COMPETENCIAS

### 1.2.1. DA CONSELLERÍA

A Consellería de Facenda é o órgano da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia ao que lle corresponden as competencias e funcións que en materia de facenda se establecen no Estatuto de Autonomía.

O Texto refundido da lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia (TRLRFOG), aprobado polo Decreto lexislativo 1/1999, do 7 de outubro, establece no artigo 7 as seguintes competencias da Consellería de Facenda:

- A execución ou dirección da política económica e financeira aprobada pola Xunta, na forma que esta determine.
- A elaboración do anteproxecto de lei de orzamentos xerais da comunidade autónoma.
- O control de eficacia e eficiencia respecto dos obxectivos previstos nos orzamentos xerais da comunidade.



- A ordenación de pagamentos nos termos establecidos na presente lei.
- O exercicio directo das demais funcións de control interno reguladas nesta lei e a dirección e execución da contabilidade pública.
- A administración, xestión e recadación dos dereitos da facenda da comunidade autónoma, e o desenvolvemento das actividades inherentes ao exercicio da tutela financeira sobre os entes locais, que ten atribuída a comunidade no artigo 49 do estatuto de autonomía.
- As funcións executivas en materia de ordenamento e control das institucións de crédito corporativo público e territorial e caixas de aforro que operen no seu territorio, nos termos previstos no artigo 30 do estatuto de autonomía.
- As demais funcións e competencias que lle asigne a normativa legal vixente.

#### SECRETARÍA XERAL TÉCNICA E DO PATRIMONIO

Á Secretaría Xeral Técnica e do Patrimonio correspóndenlle as competencias seguintes:

- As establecidas no Decreto 119/1982, do 5 de outubro, así como o exercicio daquelas que lle sexan delegadas pola persoa titular da consellería.
- A Presidencia da Xunta Consultiva de Contratación Administrativa da Comunidade Autónoma, de acordo co establecido no Decreto 237/2007, do 5 de decembro, polo que se crea a Xunta Consultiva de Contratación Administrativa da Comunidade Autónoma de Galicia e se regula a súa composición e funcións.
- A organización, mantemento e custodia do Rexistro xeral de Contratistas da Comunidade Autónoma de Galicia, de acordo co Decreto 262/2001, do 20 de setembro, polo que se refunde a normativa reguladora do Rexistro Xeral de Contratistas.
- A organización, mantemento e custodia do Rexistro Xeral de Contratos da Comunidade Autónoma de Galicia, de acordo co Decreto 198/1995, do 16 de marzo, polo que se crea o Rexistro de Contratos na Comunidade Autónoma de Galicia.
- As competencias que as normas reguladoras do patrimonio da comunidade autónoma e sobre sucesión intestada lle asignen, e todas aquelas que as mesmas normas atribúen á Consellería de Facenda.

#### INTERVENCIÓN XERAL DA COMUNIDADE AUTÓNOMA

- I. Correspóndenlle á Intervención Xeral da Comunidade Autónoma as seguintes competencias:
  - Efectuar o control interno da actividade económico-financiera da Comunidade Autónoma de Galicia, mediante o exercicio da función interventora e do control financeiro

na forma e co contido previstos no capítulo I do título V do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia.

- A dirección e xestión da contabilidade pública na forma e co contido previstos nos capítulos II e III do título V do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia e na súa normativa de desenvolvemento.
  - A dirección da contabilidade das entidades que forman parte do sector público da Comunidade Autónoma de Galicia, nos termos dispostos non texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia e na súa normativa de desenvolvemento.
  - As actuacións de control financeiro de subvencións de acordo co disposto na Lei 9/2007, de subvencións de Galicia, e demais normativa de desenvolvemento.
  - As actuacións de auditoría de fondos comunitarios que lle correspondan, de conformidade co establecido nos regulamentos comunitarios e a restante normativa de aplicación.
  - A xestión da información económico-financieira e formulación de informes e propostas de actuación derivadas do exercicio das súas funcións contables e de control.
  - Exercicio das demais funcións que o devandito órgano lle asigna á lei e demais normativa de aplicación.
2. Son competencia propia da Intervención Xeral, sen prexuízo da súa delegación:
- a) A fiscalización previa dos seguintes gastos:
    - Os de contía indeterminada.
    - Os que deben ser aprobados polo Consello da Xunta de Galicia ou afecten a máis dunha consellería.
    - Aqueles que deban ser sometidos a informe da Asesoría Xurídica Xeral da Xunta de Galicia ou doutro alto órgano consultivo.
  - b) A emisión de informes de expedientes de gasto que deban ser sometidos á autorización do Consello da Xunta de Galicia.
  - c) A facultade de avogar a fiscalización previa de calquera acto ou expediente.
  - d) O nomeamento de representantes da Intervención Xeral, así como a designación de funcionarias/os asesoras/os e para a comprobación material das cantidades destinadas a obras, subministracións, adquisicións e servizos, de conformidade coa normativa aplicable en cada caso.

## DIRECCIÓN XERAL DE PLANIFICACIÓN E ORZAMENTOS

Correspóndenlle as seguintes competencias:

- a) Realización de estudos e actuacións relativas á determinación dos recursos económicos que deben ser transferidos á comunidade autónoma desde os orçamentos doutras administracións públicas, agás os que este decreto lles asigne a outros centros directivos.
- b) A formulación e seguimento dos obxectivos da política orzamentaria, a realización dos estudos relacionados coas devanditas actuacións e a elaboración dos criterios para a súa aplicación. A definición das directrices que deban seguirse na elaboración dos escenarios orzamentarios e na evolución das políticas orzamentarias de gasto público que neles se integran. A formulación da normativa e das instrucións precisas para a elaboración anual dos orçamentos xerais da comunidade autónoma.
- c) Elaboración dos marcos financeiros plurianuais nos que haberá de enmarcarse a elaboración dos orçamentos anuais, a través dos cales garantirase unha programación orzamentaria coherente cos obxectivos de estabilidade orzamentaria e débeda pública.
- d) Coordinación permanente do desenvolvemento do proceso orzamentario, tanto no momento da elaboración dos orçamentos xerais da comunidade autónoma como nos períodos anteriores e posteriores, velando pola efectividade da execución das distintas fases do antedito proceso e por que estas se desenvolvan dentro dos prazos previstos. Desenvolvemento das competencias atribuídas pola lexislación vixente á Consellería de Facenda en materia orzamentaria.
- e) A preparación dos estudos que informan as decisións dos escenarios de ingresos. Partindo destas decisións, a proposta do límite de gasto non financeiro e a elaboración do proxecto de orçamentos xerais da comunidade autónoma en base ás dotacións propostas polos centros xestores, axustadas ao límite de gasto aprobado e ás directrices formuladas nas comisións funcionais do gasto.
- f) Análise económico-financieira da evolución orzamentaria na súa vertente de ingresos e gastos, podendo, se é o caso, propoñer aquelas medidas que se consideren convenientes para o necesario equilibrio orzamentario.
- g) O exercicio das competencias atribuídas pola lexislación vixente á Consellería de Facenda en materia de retribucións do persoal, aprobación e modificación de anexos de persoal, autorización de masa salarial en convenios e acordos colectivos e, en xeral, en todas aquelas materias relacionadas con decisións sobre o persoal que teñan repercusión económica.
- h) A xestión do Fondo de Cooperación Local.
- i) Polo que se refire aos xestores das políticas de gasto sanitario, sen prexuízo das competencias xerais incluídas nos puntos precedentes, correspóndelle a este centro directivo:
  - Establecer os criterios que se deben seguir en materia de xestión de recursos propios.
  - Coñecer aqueles actos de control, inspección e avaliación da xestión, tanto en centros ou servizos sanitarios propios coma concertados, efectuados pola sección e servizos competentes en materia sanitaria ou por órganos de control interno e externo, que teñan contido económico e que sexan de interese para este centro directivo.

- Emitir informe sobre os proxectos de novos investimentos e novos servizos, en canto á súa incidencia nos gastos recorrentes.
- Así mesmo, requirirán informe previo da dirección xeral o establecemento de concertos de vinculación, revisión de tarifas ou outras modificacións nas condicións económicas dos servizos concertados que impliquen a adquisición de novos compromisos financeiros ou que condicionen a asignación dos recursos económicos para futuros exercicios.
- j) As competencias que o estatuto de autonomía lle atribúe á comunidade autónoma en materia de planificación e programación económica. En particular a avaliación estratéxica e financeira dos plans elaborados no seo do sector público autonómico.
- k) A solicitude aos centros xestores de gastos e demais entidades do sector público autonómico de tanta información resulte precisa para o axeitado exercicio das competencias recollidas nos puntos anteriores.
- l) A definición e coordinación da formación específica do seu persoal nas materias relacionadas coa política económica e orzamentaria; co contido e estrutura das políticas de gasto público, coas técnicas de previsión económica, orzamentarias e de avaliación de obxectivos e proxectos, e coas demais materias de coñecemento imprescindible para un axeitado exercicio das súas competencias.

#### DIRECCIÓN XERAL DE POLÍTICA FINANCEIRA E TESOURO

Exercerá as competencias seguintes:

- a) O desenvolvemento e execución das funcións que lle corresponden á comunidade autónoma en materia financeira, en especial as relativas a:
  - Endebedamento da Administración xeral da comunidade autónoma, e doutros entes públicos da comunidade.
  - Operacións de garantía que corresponda outorgar ao Consello da Xunta de Galicia. Así como os procedementos de reintegro que se inicien polos avais executados con cargo á tesourería da comunidade autónoma.
  - Tutela financeira sobre corporacións locais galegas.
  - Centros de contratación de valores.
  - Mutualidades de previsión social non integradas na Seguridade Social e outras entidades aseguradoras.
  - Mediación de seguros e reaseguros privados.
  - Caixas de aforro e demais entidades financeiras.
  - Ordenación do crédito, banca e seguros.
- b) A xestión da tesourería da comunidade autónoma e, en canto estea atribuída á comunidade, a doutros entes públicos, en especial:

- A realización dos ingresos.
- A ordenación xeral de pagos en canto lle fose delegada polo/a conselleiro/a de Facenda.
- A ordenación xeral de pagos do Servizo Galego de Saúde, así como a periodificación de pagos e provisión de fondos dos seus centros de xestión.
- A xestión dos depósitos e fianzas que deban constituírse na Caixa Xeral de Depósitos da Comunidade Autónoma.
- Autorización da apertura de contas nas entidades de crédito e aforro, e o seu réxime de disposición, de acordo co establecido na Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia.
- A xestión e rentabilización de todos os recursos financeiros da tesourería xeral e a súa distribución para o pago das obrigacións.

## DIRECCIÓN XERAL DE PROXECTOS E FONDOS EUROPEOS

Correspóndenlle as seguintes competencias:

- a) En relación aos Programas Operativos dos fondos procedentes da Unión Europea nos que a Dirección Xeral de Proxectos e Fondos Europeos actúe como autoridade de xestión, organismo intermedio, organismo coordinador ou organismo equivalente:
  - O exercicio, no ámbito da comunidade autónoma, das funcións que os regulamentos comunitarios atribúen ás autoridades de xestión, organismos intermedios, organismos coordinadores ou organismos equivalentes.
  - A colaboración coa Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos nas actuacións que, de acordo cos regulamentos comunitarios, han de realizarse con carácter previo á aprobación dos programas operativos.
  - O seguimento, avaliación e modificación dos programas operativos.
  - A coordinación das misións de control comunitarias, así como da resposta ás solicitudes de información realizadas por institucións comunitarias, sobre os programas operativos.
  - A interlocución da comunidade autónoma coa Administración Xeral do Estado e coas institucións comunitarias, así como, no seu caso, con outras comunidades autónomas ou estados membros, no ámbito dos programas operativos.
  - A coordinación da actuación dos organismos xestores da comunidade autónoma participantes nos citados programas operativos.
- b) En relación aos programas operativos nos que así se determine, exercer, no ámbito da comunidade autónoma, as funcións que os regulamentos comunitarios atribúen aos organismos intermedios das autoridades de certificación.
- c) O seguimento, a partir do período de programación 2014-2020, dos programas comunitarios desenvolvidos no ámbito da Administración da comunidade autónoma, non

comprendidos nas letras a) e b), así como dos proxectos europeos nos que organismos xestores da Administración da comunidade autónoma ostenten a condición de beneficiarios.

- d) A programación e a xestión do Fondo de Compensación Interterritorial.

## DIRECCIÓN XERAL DA FUNCIÓN PÚBLICA

A Dirección Xeral da Función Pública é o órgano ao cal lle corresponde a execución da política de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia nos termos previstos na normativa de emprego público, a xestión das competencias atribuídas á Consellería de Facenda nesta materia e a resolución daquelas que lle delegue a persoa titular da consellería. Para tal fin, coordinará a actuación dos órganos competentes en materia de persoal das distintas consellerías e entidades dependentes, ditando as instrucións oportunas.

A Dirección Xeral da Función Pública exercerá as seguintes competencias:

- A realización dos estudos e traballos que en materia de persoal lle sexan encomendados ou coide conveniente efectuar.
- A elaboración dos anteprojectos de disposicións en materia de función pública.
- A proposta á persoa titular da consellería da convocatoria e resolución dos concursos de traslados para a provisión de postos de traballo dos distintos corpos, escalas e categorías da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e das entidades públicas instrumentais do sector público autonómico de Galicia xestionados pola Dirección Xeral da Función Pública.
- A fixación dos criterios aos que se deberán someter todas as convocatorias públicas de libre designación e de persoal directivo.
- A elaboración das ofertas de emprego público.
- A coordinación coas distintas consellerías e coa Seguridade Social dos expedientes de xubilación parcial do persoal laboral.
- A coordinación das eleccións sindicais do persoal funcionario e laboral.
- A coordinación na elaboración das estatísticas do número de efectivos na Comunidade Autónoma de Galicia.
- A elaboración dos informes en materia de persoal conxuntos coa dirección xeral competente en materia de orzamentos.
- A proposta á conselleira ou conselleiro da convocatoria de probas selectivas para o ingreso nos corpos, escalas e categorías da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, xestionados pola Dirección Xeral da Función Pública.
- A proposta de resolución dos expedientes de incompatibilidades do persoal ao servizo da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia.

- A tramitación dos expedientes de incompatibilidades dos membros da Xunta de Galicia e altos cargos da Administración autonómica sometidos á Lei 9/1996, do 18 de outubro, así como a custodia e a xestión dos rexistros de actividades e de bens patrimoniais de altos cargos.
- A coordinación das relacións laborais e sindicais con respecto ao persoal ao servizo da Administración da comunidade autónoma.
- As convocatorias para a elaboración de listas para a cobertura temporal de postos de persoal funcionario e laboral en aplicación da norma que as regule.
- A proposta, se é o caso, ao órgano competente da incoación de expedientes disciplinaarios cando se detecten indicios racionais de responsabilidade administrativa na actuación do persoal, e elevar ao Consello da Xunta as propostas de imposición da sanción de separación do servizo ou despedimento do persoal xestionado pola Dirección Xeral da Función Pública.
- A emisión dos informes preceptivos e previos que sobre os proxectos de disposicións que afecten a materia de réxime de persoal ou estrutura orgánica estableza a normativa vixente.
- A elaboración dos estudos e propostas sobre as relacións de postos de traballo, así como a elevación ao Consello da Xunta das propostas ou modificacións das relacións de postos de traballo para a súa aprobación.
- A coordinación coa Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa para levar a cabo, no seu caso, a reasignación de efectivos, unha vez se realicen os estudos organizativos necesarios pola Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa, para valorar as cargas de traballo das distintas unidades administrativas da Xunta de Galicia.
- A xestión do Rexistro de Persoal da Xunta de Galicia.
- A xestión do Rexistro de Persoal Directivo e dos contratos de alta dirección.
- A coordinación e/ou xestión do Rexistro de órganos de representación do persoal ao servizo da Administración Xeral da Xunta de Galicia e dos seus organismos, axencias e entidades dependentes.

## *1.2.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS*

### INSTITUTO GALEGO DE ESTADÍSTICA (IGE)

O Instituto Galego de Estatística, é un organismo autónomo creado pola Lei 9/1988, do 19 de xullo, de estatística de Galicia. Entre as súas funcións están as seguintes:

- Dirixir e coordinar a actividade estatística no ámbito das competencias da Comunidade Autónoma de Galicia.

- Coordinar a actividade estatística levada a cabo polas distintas administracións públicas de Galicia.
- Levar a cabo as estatísticas ou as fases delas que lle encomenden o plan galego de estatística e os seus correspondentes programas estatísticos, así como calquera outra que lle podan encargar ou que se estableza en virtude de convenios con outros organismos estatísticos.
- Colaborar en estatísticas de interese estatal ou supraestatal promovidas polos organismos competentes.
- Asegurar a difusión adecuada das estatísticas publicadas en Galicia, a través dos medios máis pertinentes, e expedir certificacións dos resultados estatísticos da súa competencia.
- Velar polo cumprimento das normas técnicas aprobadas e a aplicación das garantías necesarias para que sexan respectados o segredo estatístico e as outras condicións xurídicas a que se debe suxeitar a actividade estatística.

### *I.2.3. DAS ENTIDADES PÚBLICAS INSTRUMENTAIS DE CONSULTA OU ASESORAMENTO*

#### CONSELLO ECONÓMICO E SOCIAL DE GALICIA (CES)

Creado pola Lei 6/1995, do 28 de xuño, é un órgano consultivo da Administración autonómica en materia económica e social, en aplicación do previsto no artigo 9.2 da Constitución Española e nos artigos 4.2 e 55.4 do Estatuto de Autonomía de Galicia, co obxecto de facer efectiva a participación dos axentes económicos e sociais na política socioeconómica de Galicia.

### *I.2.4. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS*

#### AXENCIA TRIBUTARIA DE GALICIA (ATRIGA)

Foi creada polo Decreto 202/2012, do 18 de outubro, ao abeiro do disposto no artigo 10 da Lei 15/2010, do 28 de decembro, de medidas fiscais e administrativas, como instrumento para a realización das funcións administrativas de aplicación dos tributos e demais funcións e competencias que lle atribúe a citada lei. Ten por obxecto a aplicación de todos os tributos propios, así como, por delegación do Estado, dos tributos estatais cedidos, como instrumento ao servizo dos intereses da Comunidade Autónoma de Galicia para a aplicación efectiva dos recursos ao seu cargo.



Entre as funcións da Axencia Tributaria de Galicia están as seguintes:

- a) Aplicar e exercer a potestade sancionadora nos tributos propios da Comunidade Autónoma de Galicia, así como nos tributos estatais cedidos á comunidade autónoma e nas recargas que se establezan sobre estes, de acordo co disposto na normativa aplicable.
- b) Aplicar e exercer a potestade sancionadora noutros tributos estatais ou locais recadados en Galicia que puidese asumir por delegación ou encomenda.
- c) Recadar os ingresos de dereito público de natureza non tributaria que a normativa atribúa á consellería competente en materia de facenda.
- d) Revisar en vía administrativa os actos realizados no exercicio das funcións anteriores. Exceptúanse as reclamacións económico administrativas, a revisión dos actos nulos de pleno dereito e daqueles outros cuxa revisión se atribúa por lei específica a outros órganos. .
- e) Coordinarse e colaborar coas demais administracións tributarias, e en particular participar nos órganos de goberno da Axencia Estatal de Administración Tributaria ou, no seu caso, nos das entidades que se creen en relación coa aplicación dos tributos en Galicia.

#### CENTRO INFORMÁTICO DE XESTIÓN TRIBUTARIA, ECONÓMICO-FINANXEIRA E CONTABLE (CIXTEC)

Foi creado como ente de dereito público pola disposición adicional quinta da Lei 2/1998, do 8 de abril, e que inicia a súa actividade polas determinacións do Decreto 360/1998, do 4 de decembro.

O obxecto do CIXTEC é o desenvolvemento de proxectos e aplicacións informáticas, a súa xestión, planificación, supervisión, asesoramento e coordinación, así como a subministración dos equipos necesarios para realizar os procesos informáticos da Xunta de Galicia de natureza tributaria, contable, orzamentaria e económico- financeira e, en xeral, os relacionados cos anteriores.

A disposición transitoria terceira, apartado 5, da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, prevé a súa conversión en axencia pública autonómica.



## II. PRINCIPAIS LIÑAS DE ACCIÓN PARA O ANO 2016

### II.1. DA CONSELLERÍA

A Consellería de Facenda é a responsable da xestión orzamentaria dos programas propios da consellería e dos créditos consignados na sección de “Gastos de diversas Consellerías” destinados ao pago de servizos de carácter horizontal como aluguer, seguros e o imposto de bens inmobles dos que integran o patrimonio da comunidade autónoma.

Os recursos asignados á Consellería de Facenda no proxecto de orzamentos para o exercicio 2016, veñen marcados polo inicio da recuperación económica e financeira e, polo tanto, deben perseguir o incremento do grao de eficacia e eficiencia do gasto público da consellería co fin de crear unha administración moderna baseada na planificación e na xestión por resultados nun escenario de control do gasto e de austeridade.

Os principais obxectivos estratéxicos que se pretenden conseguir son os seguintes:

1. A continuación do plan de modernización dos procesos da consellería iniciados no exercicio 2010 no que se refire, fundamentalmente, a aqueles que teñen que ver cos servizos que se prestan á cidadanía.
2. A finalización dos procesos de actualización legislativa coa aprobación dunha nova lei en materia de réxime financeiro, orzamentarios e de control.

As actuacións máis importantes que se levarán a cabo no exercicio 2016, son as seguintes:

1. Fomentar e estender a contratación electrónica a todas as consellerías da Administración autonómica e ás entidades instrumentais. O seu uso permitirá incrementar a eficacia e reducir custos á Administración e ás empresas garantindo sempre a seguridade e a calidade dos procesos da contratación pública.
2. Adoptar as medidas necesarias para lograr a consolidación do proceso de utilización da aplicación informática que pretende a coordinación entre a xestión orzamentaria vinculada con investimentos e a información de carácter patrimonial existente no inventario xeral da Comunidade Autónoma de Galicia.

Estas actuacións desenvolveranse dende os diferentes centros directivos, organismos, axencias e entes públicos tal e como se detalla a continuación.

### SECRETARÍA XERAL E DO PATRIMONIO

En colaboración co CIXTEC vai estender a toda Administración autonómica a contratación electrónica na súa aposta polo fomento da e- administración que, ademais de informatizar os

procesos administrativos, facilita de maneira expresa as relacións e o acercamento á cidadanía e, no marco da contratación pública, permitirá un aforro de recursos ás empresas e a realización de procesos de contratación encadrados nos principios da transparencia, da publicidade e demais principios da contratación pública.

Elaborar un rexistro de entidades do sector público autonómico de acordo co previsto na Lei 16/2010.

Continuará o proceso de redistribución de espazos para conseguir o seu aproveitamento óptimo e rebaixando no posible o gasto en alugueiros e xestionando o alleamento daqueles inmobles que resulten innecesarios para a prestación do servizo público.

Está a realizar todas as tarefas de colaboración e coordinación co Instituto Galego de Estatística nos cometidos recollidos na lei do plan galego de estatística de Galicia.

## INTERVENCIÓN XERAL DA COMUNIDADE AUTÓNOMA

A Intervención Xeral da Comunidade Autónoma para o exercicio 2016 formula como obxectivos primordiais os seguintes:

- Potenciar a eficacia e eficiencia nos procedementos de xestión internos coa finalidade de modernizar a Administración, dedicando unha especial atención no emprego dos fondos europeos. Este obxectivo concrétese en:
  - Incrementar a eficacia no gasto público introducindo sistemas de seguimento, avaliación e control, así como de auditoría dos expedientes de gasto.
  - Auditar e controlar os distintos programas de gasto e especialmente as actuacións con fondos comunitarios e as axudas con fondos non comunitarios, para gañar en eficiencia.
- Modificar a normativa de fiscalización e control para adaptarse aos cambios na estrutura orgánica do sector público autonómico dimanantes da aplicación da Lofaxga.
- Levar a cabo o control financeiro permanente e a auditoría das entidades do sector público dentro dunha programación plurianual.

## DIRECCIÓN XERAL DE PLANIFICACIÓN E ORZAMENTOS

Os obxectivos da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos para o ano 2016 encádranse dentro das funcións propias e específicas de elaboración e seguimento do orzamento da comunidade autónoma, que en concreto son os seguintes:

1. A Lei 2/2011, de disciplina orzamentaria e sustentabilidade financeira consolida un cambio na xestión financeira da comunidade autónoma, obrigando a deseñar un escenario orzamentario plurianual que constituirá a programación do sector público autonómico con orzamento limitativo; isto, en colaboración co CIXTEC, desenvolverase o soporte informático que permita elaborar os devanditos escenarios, así como a súa actualización nun tempo razoable.
2. Os escenarios plurianuais serán a base dos orzamentos de cada exercicio, definirán a senda financeira da comunidade autónoma en base á previsible evolución dos ingresos, así como os recursos que se van asignar ás diferentes políticas de gasto, en función dos diferentes obxectivos estratéxicos e os compromisos plurianuais asumidos.
3. Elaborar un límite de gasto non financeiro do orzamento consolidado que enmarque o proceso de elaboración orzamentaria.
4. O cumprimento dos obxectivos de estabilidade orzamentaria e da senda de consolidación fiscal acordada no consello de política fiscal e financeira para a Comunidade Autónoma de Galicia esixe a adopción dunha disciplina financeira que parta xa do proceso de planificación das actuacións das seccións orzamentarias. Para iso avaliaranse as repercusións orzamentarias de cada plan, proxecto plurianual ou norma que se propoñan.
5. Proseguir co proceso de mellora continua na elaboración e calidade dos orzamentos da comunidade autónoma.
6. A Lei 16/2010 de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, establece a obriga de deseñar os contratos plurianuais de xestión das axencias públicas autonómicas, para o que se colaborará no seu deseño e se informará respecto do encaixe dos gastos dimanantes da súa aplicación co escenario financeiro da comunidade autónoma.
7. Obter as contas parciais ao longo do ano e dun estado do orzamento vixente de ingresos é unha prioridade para a Xunta de Galicia; precísase unha orde que sistematice todo o rexistro de ingresos e ordene aos distintos axentes que interveñen na súa contabilización, así mesmo en colaboración coa IXCA e o CIXTEC mellorarase a aplicación informática soporte do sistema contable a nivel consolidado.
8. Xestionar eficazmente os expedientes que modifican gasto promovidos polas diferentes consellerías.
9. Impulsar a análise das repercusións económico-orzamentarias das diferentes políticas de gasto para os efectos de posibilitar a súa execución dentro do marco da política de estabilidade orzamentaria.
10. Levar a cabo todas aquelas actuacións que permitan mellorar o seguimento e mantemento dos diferentes programas orzamentarios e os obxectivos neles definidos mediante o establecemento de sistemas específicos para os gastos da dependencia, da sanidade pública, dos investimentos en infraestruturas e dos gastos de persoal na Administración institucional.
11. Elaborar o seguimento e avaliación da execución anual do plan estratéxico de Galicia e realizar análises e estudos de actividade económica e o informe de programas e plans sectoriais,

transversais ou territoriais deseñados polos distintos axentes públicos autonómicos, así como o seu encaixe dentro da planificación estratéxica xeral.

## DIRECCIÓN XERAL DE POLÍTICA FINANCEIRA E TESOURO

Os obxectivos da Dirección Xeral de Política Financeira e Tesouro para o ano 2016 son:

- Planificar o endebedamento da comunidade autónoma.
- Negociar e formalizar operacións crediticias coa banca pública europea.
- Lanzamento de débeda pública da comunidade autónoma a longo prazo.
- Obter as mellores condicións financeiras posibles para o endebedamento do exercicio, respectando en todo caso o principio de prudencia financeira.
- Afondar no asesoramento, control e seguimento do endebedamento do sector público da comunidade autónoma.
- Incidir nos procedementos de tutela financeira ás corporacións locais.
- Coordinar e xestionar os procedementos para constituír e devolver avais por medios electrónicos.
- Mellorar os procedementos de pago.

## DIRECCIÓN XERAL DE PROXECTOS E FONDOS EUROPEOS

A finalidade da Dirección Xeral de Proxectos e Fondos Europeos consiste en avanzar na implementación da política de cohesión económica, social e territorial da Unión Europea e en acadar unha xestión correcta, eficiente e eficaz dos recursos procedentes dos fondos estruturais que contribúen a financiar a política rexional.

O 2016, ao igual que sucedeu co 2015, constitúe un ano de transición entre dous períodos de programación, o marco 2007-2013 e o marco 2014-2020, no que cómpre afrontar un dobre reto: por unha parte, na súa condición de Organismo Intermedio dos Programas Operativos FEDER e FSE 2007-2013, corresponde a este centro directivo garantir a xestión óptima e a completa absorción dos fondos asignados aos programas, en liña cos obxectivos estratéxicos definidos na Axenda de Lisboa, no Mecega e no Plan Estratéxico de Galicia 2010-2014 Horizonte 2020. Ao respecto, constitúe un obxectivo prioritario deste centro directivo garantir que a totalidade dos fondos asignados se executan e declaran dentro do respecto ás normas comunitarias, nacionais e autonómicas de aplicación en ámbitos como a contratación pública, subvencións ou medio ambiente, posto que estes fondos son o respaldo financeiro e garantía de financiamento dunha parte substancial dos programas prioritarios de actuación da Xunta de Galicia, como son os destinados ao fomento da actividade produtiva e do emprego, tan necesarios no contexto económico e financeiro no que estamos inmersos. En particular, ao longo da anualidade 2016 os

esforzos deberán centrarse en culminar os traballos de xestión e control necesarios para o peche dos programas operativos 2007-2013, que teñen como data límite o 31 de marzo do 2017.

Por outra banda, no ano 2016 continuarase con maior intensidade coa execución dos programas operativos FEDER e FSE 2014-2020 e do Programa Operativo de Emprego Xuvenil 2014-2020, que xa comezou no ano 2015, e para garantir a súa correcta aplicación este centro directivo deberá traballar no deseño e implementación do sistema de xestión e control que rexerá no novo marco, esixido no artigo 122 do Regulamento (UE) nº 1303/2013, e imprescindible para poder levar a cabo todas as funcións previstas no artigo 125 do citado regulamento, entre as que destaca, ademais das tarefas de xestión e verificacións, a importancia dos procedementos de selección de operacións e o protagonismo do enfoque a resultados, polo que se prestará especial atención ao cumprimento dos hitos financeiros e físicos programados, así como a outros aspectos novidosos tales como a avaliación do risco de fraude.

Neste contexto, as principais liñas de acción da Dirección Xeral de Proxectos e Fondos para o ano 2016 son as seguintes:

- Garantir a óptima utilización e absorción dos recursos dos fondos estruturais asignados para o período 2007-2013, mediante a realización de verificacións administrativas e in situ sobre os gastos executados pendentes de declarar, así como todas as actuacións de xestión e control necesarios para garantir o axeitado peche dos programas operativos 2007-2013, tales como a elaboración do informe final de execución e as declaracións de gastos.
- Deseñar e implementar un sistema de xestión e control que garanta unha xestión eficaz, eficiente e correcta dos fondos europeos asignados para o período 2014-2020 no marco dos Programas Operativos FEDER e FSE 2014-2020 e do Programa Operativo de Emprego Xuvenil 2014-2020.

Como parte do sistema de xestión e control que hai que implementar, destaca a necesidade de poñer en marcha unha nova ferramenta informática de xestión dos fondos, que permita o intercambio electrónico de información e o axeitado rexistro e almacenamento dos datos relativos ás operacións, gastos, indicadores, etc, para posibilitar un axeitado seguimento, control, auditoría e avaliación de resultados.

- Elaboración e difusión de manuais de procedemento para a xestión e cumprimento da elixibilidade e subvencionalidade das actuacións financiadas cos fondos europeos, e determinación dos criterios de selección das operacións a financiar.
- Proporcionar asistencia técnica e asesoramento aos xestores dos fondos estruturais para contribuír a unha óptima execución dos fondos europeos.
- Manter actualizada a formación e mellorar a capacitación do persoal do centro directivo, así como dos xestores de fondos comunitarios, mediante a realización de cursos, seminarios ou xornadas sobre os programas operativos.

- Deseño e implementación da estratexia de comunicación e dos plans de información e comunicación dos programas operativos, e levar a cabo as medidas de comunicación necesarias para lograr unha maior difusión da contribución dos fondos europeos, xunto ao seguimento das actuacións nesta materia desenvolvidas polos xestores.
- Asegurar a coordinación e complementariedade das distintas actuacións programadas no marco dos fondos comunitarios, mellorando a complementariedade entre os fondos estruturais (FEDER e FSE) e outros fondos sectoriais (FEADER, FEMP, etc.).

### DIRECCIÓN XERAL DA FUNCIÓN PÚBLICA

A actividade da Dirección Xeral da Función Pública no 2016 virá determinada polos seguintes elementos singulares que se superarán ao seu funcionamento ordinario:

- Desenvolvemento da aplicación informática de recursos humanos.
- Desenvolvemento e actualización das aplicacións informáticas da Oficina de Incompatibilidades e Boas Prácticas.
- A preparación e elaboración dos regulamentos de desenvolvemento da nova lei do emprego público de Galicia, coa fixación dos posibles criterios a ter en conta para o seu articulado.
- A posta en marcha e o desenvolvemento dunha nova regulación das listas para o nomeamento de persoal funcionario interino e de persoal laboral temporal.
- Estudo e desenvolvemento dun plan de igualdade de sexo na Administración pública con medidas de conciliación da vida familiar e laboral.
- A tramitación dos concursos de traslados de persoal funcionario e laboral.
- Desenvolvemento das actuacións do Consello Asesor para a Integración da discapacidade na función pública de Galicia.
- Desenvolvemento dos procesos selectivos derivados das ofertas públicas de emprego.
- Cumprimento das obrigas de publicidade derivadas da Lei 19/2013, do 9 de decembro, de transparencia, acceso á información pública e bo goberno.
- Continuación cos procesos de integración dos entes.
- Desenvolvemento dos procesos de funcionarización.
- Refundición das categorías do persoal laboral.



## II.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

### INSTITUTO GALEGO DE ESTATÍSTICA (IGE)

Dirixir e coordinar as actividades estatísticas no ámbito competencial da comunidade autónoma, fortalecendo especialmente a cooperación coas consellerías para elaborar os proxectos técnicos das operacións que lles encomendan os programas estatísticos e catalogar os rexistros administrativos de interese estatístico.

Elaborar as actividades do Programa Estatístico Anual (PEA 2016) que lle correspondan e as que se establezan mediante convenios con outros organismos públicos, en particular, as que se derivan do asinado co Instituto Nacional de Estatística para realizar conxuntamente a Enquisa de Poboación Activa en Galicia.

Promover a elaboración de normas e requisitos técnicos unitarios para a estatística pública, participando activamente no Comité Interterritorial de Estatística, no Foro Rexional de Estatística e no Comité nº 3 Permanente de Estatística Agrícola da Comisión Europea.

Fomentar a investigación estatística e avanzar na elaboración de programas informáticos para o tratamento integrado das actividades estatísticas.

Mellorar a comunicación dentro da organización estatística para desenvolver unha actividade máis estandarizada.

Contribuír á formación especializada dos membros da organización estatística e á dos estudantes galegos, mediante accións específicas dirixidas a cada colectivo.

Elaborar indicadores e información estatística que permitan analizar as diferenzas de xénero existentes nos distintos ámbitos da sociedade.

Contribuír á elaboración dos indicadores sintéticos de seguimento do Plan Estratéxico Galicia 2010-2014, horizonte 2020.

Aumentar o valor da información estatística dispoñible e profundar na análise da demografía, da estrutura, da conxuntura e do sector exterior da economía.

### II.3. DAS ENTIDADES PUBLICAS INSTRUMENTAIS DE CONSULTA OU ASESORAMENTO

#### CONSELLO ECONÓMICO E SOCIAL DE GALICIA (CES)

As liñas de acción para o exercicio económico 2016 son atender plenamente as súas actividades, tales como:

1. Ditames de solicitude preceptiva: son aqueles que versen sobre:
  - 1.1 Anteproxectos de lei, proxectos de decretos legislativos, plans xerais e sectoriais que regulen materias socio-económicas directamente vinculadas ao desenvolvemento económico e social de Galicia.
  - 1.2 Anteproxectos de lei ou proxectos de disposicións administrativas que afecten á organización, ás competencias ou funcionamento do consello.
  - 1.3 Anteproxectos ou proxectos relativos a materias que por precepto expreso dunha lei teñan que serlle consultadas ao consello.
2. Ditames facultativos: son aqueles solicitados polo Consello da Xunta ou polas consellerías.
3. Informes ou estudos por solicitude da Xunta de Galicia:
  - 3.1 Sobre as reformas de normativa vixente sempre que afecten ao desenvolvemento económico e social.
  - 3.2 Sobre a elaboración de plans e programas, en relación ás mesmas materias.
4. Informes ou estudos por propia iniciativa:
  - 4.1 Sobre as reformas da normativa vixente coa intención de mellorar o desenvolvemento económico e social da comunidade.
  - 4.2 Sobre a elaboración dos plans e programas, co mesmo obxectivo.
  - 4.3 Sobre as repercusións e adaptacións necesarias que a introdución das novas tecnoloxías imponían no sistema económico e social galego.
  - 4.4 Sobre a execución de plans ou programas de especial transcendencia para o desenvolvemento económico e social de Galicia.
5. Memoria anual:
  - 5.1 Sobre a situación económica e social de Galicia.
  - 5.2 Sobre as recomendacións ou orientacións, se é o caso, acerca da política orzamentaria.

## II.4. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

### AXENCIA TRIBUTARIA DE GALICIA (ATRIGA)

Dar cumprimento ás previsións orzamentarias do estado de ingresos nos tributos de competencia da Comunidade Autónoma de Galicia: tributos propios e tributos cedidos polo Estado.

Iniciativa nas modificacións legislativas en materia tributaria.

Incrementar a eficacia e eficiencia na aplicación dos tributos e a loita contra a fraude fiscal a través da mellora do tratamento da información e dos procesos de control, a racionalización e modernización dos procedementos internos e a detección de áreas de risco (Plan de Control Tributario).

Mellorar a información e asistencia ao contribuínte orientando a actuación administrativa ao servizo dos cidadáns e á transparencia.

Consolidar os mecanismos de colaboración coa AEAT, as Administracións Tributarias das restantes comunidades autónomas e a Administración local.

Promover a alta cualificación do persoal.

Fomentar e estender a colaboración social e impulsar as novas tecnoloxías, á busca da redución de trámites administrativos e dos custos fiscais indirectos.

Funcionamento da sede electrónica da Axencia Tributaria de Galicia con novas funcionalidades e novos servizos.

### CENTRO INFORMÁTICO PARA A XESTIÓN TRIBUTARIA, ECONÓMICO-FINANCIERA E CONTABLE (CIXTEC)

As principais actuacións que se levarán a cabo no exercicio 2016 teñen por finalidade potenciar o emprego das novas tecnoloxías nas relacións da cidadanía coa administración pública, de cara a obter un maior grao de eficacia e eficiencia nos procesos da Administración de facenda:

- Establecemento do Expediente Electrónico Tributario, que veña a garantir o dereito dos cidadáns a relacionarse por medios electrónicos coa Administración de facenda, simplificando os trámites orientados aos cidadáns e ás empresas de forma que sexan accesibles desde diferentes plataformas, fáciles de utilizar e garantindo a calidade e a seguridade, así como a redución dos prazos na tramitación dos expedientes.

- 
- Evolución dos sistemas de contratación pública por medios electrónicos, mediante a automatización dos procesos, o que facilitará a transparencia nas actuacións da Administración.
  - Continuar coas actuacións necesarias para dar cumprimento ao disposto na “Lei 25/2013, do 27 de decembro, de impulso da factura electrónica e creación do rexistro de facturas no sector público”.
  - Ampliar as funcionalidades dos Sistemas de Información Económico Financeiros para reforzar os controis sobre os ingresos e os gastos e desenvolvemento dos procedementos necesarios para a remisión electrónica da información que hai que facilitar ós órganos de control.
  - Incrementar a eficiencia dos sistemas de elaboración do orzamento e da contabilidade da comunidade autónoma e automatización dos procesos para a elaboración das Contas Públicas da Administración xeral e dos entes instrumentais.
  - Sistema de información para controlar e certificar axeitadamente o gasto vinculado ao financiamento europeo na Comunidade Autónoma de Galicia e cumprir puntualmente coas obrigas establecidas pola Comunidade Europea para o Fondo de Desenvolvemento Rexional (FEDER) e para o Fondo Social Europeo (FSE).
  - Sistema de información para xestionar de forma integrada os procesos de control financeiro que se exercen a través de realización de auditorías.
  - Incrementar o uso das tecnoloxías da información nas relacións entre a cidadanía e a Administración pública incrementando os procedementos telemáticos facilitando a información duna forma personalizada, flexible e transparente.

### III. ORZAMENTO DE GASTOS POR PROGRAMA

#### III.1. PROGRAMAS DE GASTO

##### III.1.1. PROGRAMA 124A - DIRECCIÓN, MODERNIZACIÓN E XESTIÓN DA FUNCIÓN PÚBLICA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

A finalidade deste programa é levar a cabo as funcións propias deste centro directivo, que se concretan nas seguintes:

- Tramitación de procesos selectivos en todas as súas fases.
- Tramitación de procesos de contratación temporal.
- Procesos de provisión: concursos de traslados de persoal laboral e funcionario.
- Subvencións aos comités de empresa.
- Resolución das situacións administrativas e demais do persoal funcionario, laboral da Administración da comunidade autónoma previstas na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e no Convenio colectivo único da Xunta de Galicia.
- Emitir os informes previos en relación coas retribucións e, en xeral, con calquera autorización de melloras retributivas, individuais e colectivas, que afecten ao persoal ao servizo da comunidade autónoma.
- Coordinación, información e participación nos órganos correspondentes relativos ás relacións laborais do persoal ao servizo da Xunta de Galicia.
- A inscrición no rexistro central de persoal de todos os actos que afecten á vida administrativa do persoal da súa competencia.
- A clasificación de órganos de selección de persoal e fixación do límite máximo de asistencias que percibirán os membros de tales órganos.
- A xestión dos rexistros de altos cargos.
- A tramitación dos expedientes de incompatibilidades dos membros da Xunta de Galicia e altos cargos da Administración autonómica sometidos á Lei 9/1996, do 18 de outubro, así como a resolución dos expedientes de compatibilidade do persoal ao servizo da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Mantemento e xestión do rexistro de persoal eventual da Xunta de Galicia.
- A emisión dos informes preceptivos e previos que sobre os proxectos de disposicións que afecten en materia de réxime de persoal.
- Rexistro do persoal directivo.

### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Racionalización e control do persoal ao servizo da Administración autonómica.

### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Persoal do sector público autonómico.

### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Pártese dunha situación na que o persoal se ve afectado pola reorganización do sector público autonómico derivado fundamentalmente da Lei 16/2010.

### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e Convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia.
- Lei 9/1996, do 18 de outubro, de incompatibilidades dos membros da Xunta de Galicia e altos cargos da Administración autonómica.
- Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións públicas.
- Lexislación sobre igualdade de xénero.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Racionalización e optimización dos efectivos.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	

Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	
--	--

## BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

O principal obxectivo deste programa orzamentario dende o punto de vista da perspectiva de xénero é o de manter e avanzar na consecución dunha Administración autonómica máis igualitaria.

Os principais indicadores que se poden utilizar para facer unha análise da situación actual aplicando a perspectiva de xénero son: porcentaxe de mulleres e homes que son persoal ao servizo da Administración pública autonómica, porcentaxe de mulleres e homes que desempeñan postos directivos na administración, porcentaxe de mulleres e homes que desempeñan altos cargos na Administración autonómica, porcentaxe de mulleres e homes que participan nos procesos selectivos e porcentaxe diferenciado de mulleres e homes que superan ditos procesos e polo tanto acceden a un emprego público.

No caso do acceso á función pública, o desglose deses datos por sectores de actividade, corpos, escalas ou categorías de acceso, permitiría detectar aqueles sectores onde o grao de paridade no acceso sexa menor.

Para obter esta información que permita facer este análise dende o punto de vista do xénero, a propia administración dispón do Rexistro de Persoal, dos Rexistros de altos cargos, do futuro Rexistro do persoal directivo así como da información de xestión dos procesos selectivos.

Para obter unha visión xeral aínda que sen ter en conta a distribución en canto a niveis de responsabilidade, segundo os datos do IGE, en xaneiro de 2015 o persoal da Administración autonómica que prestaba os seus servizos no ámbito das consellerías e os seus organismos autónomos, a docencia non universitaria, institucións sanitarias e Administración de xustiza ascendía a 86.108 persoas, das que 59.952 eran mulleres, o que supón o 69,62% do total.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X

Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

A administración debe desenvolver un tratamento exemplar en canto á introdución do principio de igualdade entre mulleres e homes na súa xestión de recursos humanos, máxime nunha Administración pública estatisticamente feminizada en termos xerais, malia que non a todos os niveis.

Por iso vanse desenvolver medidas que favorezan a mellora da acción pública en materia de igualdade de xénero entre o persoal ao servizo da Administración autonómica e con efecto exemplar na sociedade e así fomentarse a flexibilidade horaria no desenvolvemento da xornada de traballo e o teletraballo co obxectivo de favorecer a conciliación da vida familiar, persoal e laboral e a corresponsabilidade.

No terreo do acceso e promoción profesional, manterase a esixencia de coñecemento da normativa en materia de igualdade nos programas dos procesos selectivos e valoraranse os cursos sobre igualdade de xénero nos concursos de emprego público.



Ademais, difundiranse os datos sobre a presenza de mulleres e de homes en cada corpo, escala ou categoría de emprego público.

Todas as actuacións que desenvolve a Dirección Xeral da Función Pública teñen como destinatarios potenciais o conxunto de persoas empregadas públicas na Administración autonómica. Ademais, no exercicio das súas competencias relacionadas cos procesos selectivos, as persoas destinatarias son as que participan en ditos procesos para obter un posto de traballo. Debido á inclusión de mecanismos que garanten a aplicación dos principios de igualdade, mérito e capacidade, non existen nestes procesos distincións de xénero e está garantida a composición paritaria dos tribunais.

### **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

Cumprimento dos obxectivos e das medidas propostas en materia de incorporación da perspectiva de xénero.

#### **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Dirección Xeral da Función Pública

#### **III.1.2. PROGRAMA 581A - ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTATÍSTICA:**

##### **A. DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA**

Este programa inclúe as actividades do Instituto Galego de Estatística (IGE) e das conselleiras, a través dos seus Órganos Estatísticos Sectoriais (OES), encadradas nos Programas Estatísticos Anuais (PEA), que desenvolven o Plan Galego de Estatística (PGE 2012-2016).

O obxectivo do plan é desenvolver e consolidar o sistema estatístico e conseguir un conxunto coherente, rigoroso e actualizado de datos, que responda ás demandas de información das institucións públicas, dos axentes económicos e sociais e dos cidadáns, axeitándose aos criterios de economía e uso das fontes existentes, minimizando as molestias aos cidadáns e garantindo o segredo estatístico.

Este obxectivo central concrétase nos informativos, organizativos e instrumentais, que se cobren coas actuacións relacionadas e descritas nos programas anuais.

Executar os programas contribúe tamén ao cumprimento do obxectivo do Plan Estratégico Galicia 2010-2014, horizonte 2020 de crear, organizar e difundir coñecemento estatístico.

## NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Crear, organizar e difundir coñecemento estatístico acorde coas necesidades das institucións públicas, dos axentes económicos e sociais e dos cidadáns.

Contribuír a estruturar e desenvolver a organización estatística, potenciando a coordinación e a colaboración institucional coas entidades públicas territoriais e non territoriais galegas, estatais, europeas e internacionais, relacionadas coa estatística.

Asegurar a calidade e a conexión do sistema estatístico cos usuarios e informantes.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Fornecedores de datos (fogares e empresas, fundamentalmente) e calquera que utilice a información estatística (cidadanía, persoal investigador, administracións públicas e universidades; Xunta de Galicia, Parlamento de Galicia e demais órganos estatutarios).

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

O PEA 2016, vencellado con este programa orzamentario, será o derradeiro do PGE 2012-2016, aprobado por Lei 8/2011, do 9 de novembro. Para avaliar este plan, o cuarto da comunidade autónoma (1998/2001; 2002/2006 e 2007/2011), cómpre medir os resultados de cada un dos seus cinco programas. Os indicadores elixidos reflicten a execución das actividades programadas, a cobertura dos proxectos técnicos das novas e o cumprimento do calendario de difusión. Pendente de executar o PEA 2015, o cadro seguinte recolle os resultados dos cinco anteriores e os obxectivos para 2015.

IGE e departamentos da Xunta	PGE 2007-2011		PGE 2012-2016			
	PEA 2010	PEA 2011	PEA 2012	PEA 2013	PEA 2014	Obxectivos PEA 2015
Grao execución actividades programadas	82%	83%	90%	89%	83%	90%
Operacións con proxecto técnico*	97%	97%				
Grao execución operacións novas	30%	44%	75%	62%	59%	75%
Grao cumprimento calendario difusión	73%	58%	75%	83%	68%	75%

\* No 2012 este indicador xa acadara porcentaxes moi próximos ao 100%.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco legal que ampara o Programa 581A queda establecido na seguinte lexislación:

- Lei 9/1988, do 19 de xullo, de estatística de Galicia, modificada polas leis 7/1993, do 24 de maio, 10/2001, do 17 de setembro, 16/2006, do 27 de decembro e 8/2011, do 9 de novembro.
- Lei 8/2011, do 9 de novembro, do Plan Galego de Estatística 2012-2016.
- Decreto 24/2008, do 21 de febreiro, polo que se regulan os órganos estatísticos sectoriais e se establece o procedemento de designación.

- O IGE e os OES executan os programas estatísticos anuais aprobados por decreto, logo do informe do Consello Galego de Estatística.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O PEA 2016, vencellado ao programa orzamentario 581A, recollerá e describirá as actividades que darán cumprimento aos obxectivos do PGE 2012-2016, en particular, aos informativos plasmados nas súas metas. No PEA 2016 tamén figurarán as relacionadas coas liñas de actuación salientables do plan.

En relación cos obxectivos organizativos e instrumentais tentarase consolidar a organización estatística, para conseguir un uso máis racional dos recursos e da información. Tamén se programarán actividades para asegurar a calidade e a conexión do sistema estatístico cos usuarios, entre outras, difundir axeitadamente a información estatística oficial e realizar proxectos de investigación estatística e de formación, tanto dos profesionais como dos usuarios. A consideración da perspectiva de xénero tamén será unha obriga da organización estatística.

### B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

#### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

#### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Segundo a Lei 8/2011, do 9 de novembro, do PGE 2012-2016, as actividades estatísticas programadas deberán ter en conta a perspectiva de xénero. As incluídas no PEA 2016 que pre vexan datos sobre persoas físicas deberanse recoller e difundir por sexo.

**IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA**

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	X

**IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.**

I. Elaboración e difusión de "Indicadores de xénero".

Orzamento: 0€.

Persoas ou entidades ás que está dirixida: cidadáns, en xeral.

2. Elaboración e difusión de "A realidade da muller galega".  
Orzamento: 0€.  
Persoas ou entidades ás que está dirixida: cidadáns, en xeral.
3. Elaboración e difusión da "Estatística de violencia de xénero".  
Orzamento: 0€.  
Persoas ou entidades ás que está dirixida: cidadáns, en xeral.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Instituto Galego de Estatística

## III.1.3. PROGRAMA 611A - DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE FACENDA:

### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

O Centro Informático para a xestión tributaria, económico- financeira e contable (Cixtec) é unha entidade adscrita á Consellería de Facenda que desenvolve a súa actividade, prestando servizos tanto aos órganos centrais da consellería como ao resto das consellerías a través dos sistemas de información e aplicacións informáticas de carácter horizontal, polo que as súas actuacións encádranse, con carácter xeral, neste programa, cuxa finalidade é a de atender e xestionar os gastos dos servizos centrais da Consellería de Facenda, coordinando os servizos centrais, tanto no que respecta a medios humanos como materiais e de organización, actuando de soporte básico para a execución do resto dos programas da consellería, coa finalidade de acadar maiores cotas de efectividade e racionalidade administrativa.

### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Dentro do marco competencial que esta entidade ten atribuído, débense destacar os desenvolvementos de proxectos e aplicacións informáticas, a súa planificación, instalación, xestión, supervisión, asesoramento e coordinación para levar a cabo os procesos informáticos da Administración autonómica de Galicia de natureza tributaria, contable, orzamentaria e económico-financiera, e en xeral, nos que exerza competencias a Consellería de Facenda e as súas entidades dependentes, así como a subministración do equipamento informático necesarios para acadar os seus fins.

O marco de vida económica e social galega é a referencia na que o CES desenvolve a súa actividade. Entre as súas funcións asignadas pola Lei 6/1995, do 28 de xuño, pola que se crea o CES, o artigo 5 destaca a elaboración de ditames, informes ou estudos.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Todas as prestacións e servizos desenvoltos por este organismo teñen un ámbito de actuación que afectan a toda a Comunidade Autónoma de Galicia.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A situación actual encádrase dentro do fomento da e-administración, incrementando a informatización dos procesos administrativos, sobre todo naqueles que incidan dunha forma mais directa nas relacións cos cidadáns. Así mesmo, estanse a incorporar novas funcionalidades nos sistemas horizontais da Consellería de Facenda que permitan incrementar as medidas de control económico-financeiro como medio necesario para acadar os obxectivos de austeridade e disciplina orzamentaria.

O Consello Económico e Social de Galicia créase como ente consultivo da Xunta de Galicia en materia socio-económica en aplicación do previsto no artigo 9.2º da Constitución española e nos artigos 4.2º e 55.4º do Estatuto de Autonomía de Galicia, co obxecto de facilitar a participación de todos os galegos na vida política, económica, social e cultural.

Por outra parte, o Consello Económico e Social responde tamén á aspiración dos axentes económicos e sociais de que as súas opinións e propostas se atendan, no proceso de adopción de decisións pola Xunta de Galicia, e á pretensión desta de centralizar a participación social para tales efectos.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco regulamentario que ampara as actuacións deste programa, no relativo ao Cixtec é o seguinte:

- Lei 2/1998, do 8 de abril, de medidas tributarias, de réxime orzamentario, función pública, patrimonio, organización e xestión.
- Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- Decreto 360/1998, do 4 de decembro, no que se regula a dotación de medios persoais do Cixtec e se determina o inicio da súa actividade.
- Decreto 361/1998, do 4 de decembro, no que se aproba o estatuto do Cixtec.

O marco regulamentario que ampara as actuacións deste programa, no relativo ao CES é o seguinte:

- Lei 6/1995, do 28 de xuño, pola que se crea o Consello Económico e Social de Galicia.
- Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.

- Texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

De acordo cos obxectivos establecidos no Plan estratéxico de Galicia 2015-2020, o Centro Informático para a Xestión tributaria, económico-financeira e contable (CIXTEC) realizará os seus investimentos de cara a potenciar unha Administración moderna, eficiente e de calidade, impulsando a sociedade dixital.

As accións que se levarán a cabo no exercicio 2016 teñen por finalidade potenciar o emprego das novas tecnoloxías nas relacións da cidadanía coa Administración pública, de cara a obter un maior grao de eficacia e eficiencia nos procesos da Administración de Facenda.

Con respecto ao CES a finalidade é facer efectiva a participación dos distintos axentes na política social e económica de Galicia. Responde así o seu espírito á lexítima aspiración da sociedade civil organizada, de que as súas opinións sexan escoitadas e os seus traballos tidos en conta á hora de adoptar decisións que afecten aos seus intereses por parte do goberno galego.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Centro Informático para a xestión tributaria, económico-financeira e contable (CIXTEC)

Consello Económico e Social de Galicia

Secretaría Xeral Técnica e do Patrimonio

### *III.1.4. PROGRAMA 612A - PLANIFICACIÓN, ELABORACIÓN DE ORZAMENTOS E COORDINACIÓN ECONÓMICA:*

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

Elaboración e seguimento da execución dos orzamentos da comunidade autónoma:

1. Elaboración do proxecto anual de orzamentos xerais da comunidade autónoma e xestionar as modificacións precisas para garantir o cumprimento dos obxectivos establecidos no Plan Estratéxico e na normativa de estabilidade orzamentaria.
2. Análise e seguimento da execución do orzamento de ingresos, con especial atención ao sistema de financiamento autonómico e ao financiamento finalista doutras administracións.
3. Seguimento da execución dos programas de gasto orzamentados e do equilibrio orzamentario, no eido dun sistema de orzamentación encamiñada a resultados.
4. Información sobre calquera iniciativa legislativa ou norma de rango regulamentario, plans ou programas de actuación, co fin de valorar as súas repercusións e efectos, e supeditarse de xeito estrito ao cumprimento das esixencias do principio de estabilidade orzamentaria, tendo en conta os escenarios financeiros da comunidade autónoma.
5. Actualización do Plan de reequilibrio económico financeiro (PEF) da Comunidade Autónoma de Galicia para o período 2012-2015. Seguimento das medidas de austeridade e racionalización do gasto público incluídas no PEF e proposta de medidas correctoras que garantan os obxectivos de déficit e endebedamento comprometido nel.
6. Seguimento e soporte da execución financeira do Sergas.
7. Mantemento e seguimento dos obxectivos estratéxicos e operativos de cada programa de gastos.
8. Orzamentación, seguimento e proposta de racionalización dos gastos de persoal, tanto na Administración xeral coma na instrumental co obxectivo de optimización dos recursos existentes, garantindo unha consolidación do gasto de persoal axustada á capacidade financeira da comunidade autónoma e en consonancia co acordo marco sobre sostibilidade das finanzas públicas.
9. Programación e control da xestión de fondos europeos.
10. Análise dos obxectivos e actuacións das entidades que integren o sector público autonómico, da súa coherencia coas políticas de gasto e avaliación da súa incidencia financeira.



## NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Incrementar a eficacia e a eficiencia nos procedementos de coordinación de axudas públicas e da programación, xestión e seguimento dos programas europeos da política rexional comunitaria.

Deseñar un marco orzamentario que de soporte financeiro ás políticas estratéxicas de gasto da comunidade autónoma e garanta a sostibilidade das finanzas públicas.

Realizar un seguimento da execución dos orzamentos da comunidade autónoma consonte a lei aprobada polo Parlamento e os obxectivos de estabilidade orzamentaria previamente determinados.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O programa actúa sobre a elaboración, execución e liquidación dos orzamentos de todo o sector público autonómico.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A situación de partida caracterízase pola acusada recesión económica, derivada dunha importante crise nos sectores financeiro e da construción que provoca unha diminución importante nos ingresos da comunidade autónoma.

Todo isto vén obrigando a realizar un forte axuste estrutural nos orzamentos da comunidade autónoma, dada a escasa marxe para obter ingresos tributarios ou financeiros adicionais.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei orgánica 2/2012, do 27 de abril, de estabilidade orzamentaria e sostibilidade financeira, publicado no BOE núm. 103, do 30 de abril de 2012, que establece os principios reitores que vinculan a todos os poderes públicos, aos que deberá adecuarse a política orzamentaria do sector público, orientada cara a estabilidade e a sostibilidade como garante dun crecemento económico sostible, e da creación de emprego.
- Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia (TRLRFOG).
- Lei 2/2011, do 16 de xuño, de disciplina orzamentaria e sostibilidade financeira de Galicia.
- Normativa de aplicación aos fondos estruturais e PEG 2010-2014, horizonte 2020.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	

Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	X

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

En relación á promoción da igualdade de oportunidades entre homes e mulleres, a DX de Proxectos e Fondos presenta unha tipoloxía de actividades de carácter “indirecto”, é dicir, que non inflúen directamente en ningún colectivo de mulleres ou homes, nin asociacións ou outras entidades. As actuacións deste órgano en relación da promoción da igualdade, presentan resultados xerais no ámbito da xestión de fondos estruturais.

Así, a Dirección Xeral de Proxectos e Fondos Europeos leva a cabo a tarefa de coordinación e impulso da promoción da igualdade en todas as fases de xestión dos programas operativos FEDER e FSE de Galicia 2007-2013 e 2014-2020, en calidade de organismo intermedio en delegación da autoridade de xestión dos citados programas.

Por outra banda, a Dirección Xeral de Proxectos e Fondos Europeos ven de aplicar determinadas medidas de “discriminación positiva” para empresas cun maior desenvolvemento en materia de igualdade, para os caos de empate. Concretamente:

Nas cláusulas administrativas e na folla de especificacións de prescricións técnicas dos procedementos de contratación especificase que, no caso de persistir empate de proposicións, logo de aplicar o recuento de persoal con discapacidade, resolverase para aquela empresa que acredite a implantación dun plan de igualdade segundo o artigo 11 do Decreto 33/2009, do 21 de xaneiro, polo que se regula a promoción da igualdade nas empresas e a integración do principio de igualdade nas políticas de emprego.

Ademais, de continuar o empate, outorgarase o contrato ao licitador que acredite a obtención da Marca Galega de Excelencia en Igualdade conforme ao artigo 22 do Decreto 33/2009.

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos

Dirección Xeral de Proxectos e Fondos Europeos

### *III.1.5. PROGRAMA 621A - ADMINISTRACIÓN FINANCEIRA, TRIBUTARIA, PATRIMONIAL E DO CONTROL:*

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Inclúese neste programa as actuacións en materia financeira, tributaria, patrimonial e de control.

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A planificación, control e xestión do programa de endebedamento da comunidade autónoma, a correcta xestión dos tributos propios e cedidos, a xestión do patrimonio da comunidade autónoma e o control da actividade económica-financeira.

O Programa atopa o seu fundamento na aplicación efectiva dos tributos xestionados pola Axencia Tributaria de Galicia a través de procedementos que redunden na eficacia e na eficiencia na recadación dos ingresos públicos.

#### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións previstas dentro deste programa teñen carácter universal no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

#### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A situación dos mercados financeiros que nos últimos anos dificultaron o acceso ao financiamento para as comunidades autónomas, tanto nos mercados de capitais como nos mercados de crédito.

O exercicio 2013 marca o inicio da actividade da Axencia Tributaria de Galicia coa nova estrutura organizativa (Atriga).

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Decreto 101/2014, do 1 de agosto, polo que se aproba a estrutura orgánica da Consellería de Facenda, modificado polo Decreto 72/2015, do 7 de maio.
- En materia de endebedamento: a Lei Orgánica 2/2012, do 27 de abril, de estabilidade orzamentaria e sostibilidade financeira, así como os acordos adoptados no seo do Consello de Política Fiscal e Financeira das CCAA, que determinan a súa capacidade de endebedamento. No ámbito da normativa galega, o texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia establece no seu Título II o réxime básico ao que haberán de axustarse as operacións de endebedamento que efectúe a comunidade autónoma.
- O programa desenvólvese dentro do ámbito marcado pola normativa en materia de política financeira: a Lei de mediación de seguros privados, o texto refundido da Lei de ordenación e supervisión de seguros privados, o texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, así como os acordos adoptados no seo do Consello de Política Fiscal e financeira das comunidades autónomas en materia de endebedamento.
- Axencia Tributaria Galega (Atriga) creada ao abeiro do disposto no artigo 10 da Lei 15/2010, do 28 de decembro, de medidas fiscais e administrativas, como instrumento para realizar as funcións administrativas de aplicación dos tributos e demais funcións e competencias que lle atribúe a citada lei.
- O Decreto 202/2012, do 18 de outubro, polo que se crea a Axencia Tributaria de Galicia e se aproba o seu estatuto.
- A Orde do 19 de decembro de 2012 de inicio das actividades da Axencia Tributaria de Galicia.
- A Orde do 20 de decembro de 2012 pola que se establece a organización e se atribúen determinadas funcións no ámbito de competencias das áreas de xestión e de colaboración social, información e asistencia da Axencia Tributaria de Galicia.
- A Orde do 20 de decembro de 2012 pola que se organiza e se atribúen funcións á inspección de tributos no ámbito de competencias da área de inspección tributaria da Axencia Tributaria de Galicia.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Dende o punto de vista das competencias en materia financeira, a finalidade do programa é a seguinte:

- A planificación do endebedamento da comunidade autónoma.
- O desenvolvemento normativo e execución en materia de mediación de seguros.
- A tutela financeira sobre corporacións locais galegas.
- A ordenación de pagamentos e xestión de cobros.

Dende o punto de vista das competencias tributarias, o control da aplicación dos tributos e ingresos xestionados pola Atriga coas seguintes accións:

- A análise e deseño da política global de ingresos públicos, e elaboración da súa normativa no relativo aos tributos cedidos polo Estado á comunidade autónoma e aos tributos propios e prezos que esta estableza.
- As accións de mellora da eficacia e eficiencia na aplicación dos tributos e a loita contra a fraude fiscal.
- As accións de mellora na información e asistencia ao contribuínte.
- O impulso da administración electrónica.
- O impulso e a coordinación das relacións de colaboración en materia tributaria con outras administracións públicas.
- O apoio ás actuacións da Xunta Superior de Facenda.

Atendendo ás competencias en materia patrimonial e de control, as finalidades do programa e as actuacións para a súa consecución, son as seguintes:

- Coordinar e xestionar a contabilidade orzamentaria, financeira e patrimonial da comunidade autónoma.
- Levar a cabo o control interno da actividade económico- financeira.
- Incrementar a eficacia no gasto público introducindo sistemas de seguimento, avaliación e control, e auditoría dos expedientes de gasto.
- Auditar e controlar os distintos programas de gasto e especialmente as actuacións con fondos comunitarios e as axudas públicas financiadas con fondos non comunitarios, para gañar en eficiencia.
- Levar a cabo o control financeiro permanente e as auditorías das entidades do sector público dentro dunha programación plurianual.
- Buscar unha maior eficiencia na utilización do patrimonio inmobiliario e no gasto en aluguer (xestión patrimonial).

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
---	--

Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Intervención Xeral da Comunidade Autónoma

Dirección Xeral de Política Financeira e Tesouro

Secretaría Xeral Técnica e do Patrimonio

Axencia Tributaria de Galicia





## IV. CADROS DE OBXECTIVOS POR PROGRAMA

### OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Programa	Indicador	Valor Final
Obxectivos Extratécnicos		
Obxectivos Operativos		
<b>124A DIRECCIÓN, MODERNIZACIÓN E XESTIÓN DA FUNCIÓN PÚBLICA</b>		
<b>I02 - Contribuír a unha función pública profesional, motivada e orientada ao servizo público</b>		
0001 - Desenvolver e aplicar estratexias e políticas de recursos humanos axeitadas ás necesidades reais para a prestación dos servizos públicos, nomeadamente a través do desenvolvemento da lei do empregado público	- Sen indicador	
<b>581A ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTATÍSTICA</b>		
<b>I02 - Contribuír á cultura económica e social da sociedade a través da información estatística oficial.</b>		
O106 - Actuacións de soporte e apoio (Gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Impulso da estatística oficial a través das operacións estatísticas.	P00440 - Grao de execución (%)	100
	P00441 - Indicador de puntualidade (calendario)(%)	100
<b>611A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE FACENDA</b>		
<b>I03 - Contribuír a unha administración financeira transparente, eficiente e orientada a resultados</b>		
0002 - Garantir a transparencia, integridade e responsabilidade na administración pública e no gasto de fondos públicos, facendo fincapé, non en implementar novas normas e requisitos, senón en aplicar con contundencia as xa existentes..	- Sen indicador	
0001 - Garantir a tramitación telemática de todos os expedientes e trámites coa administración autonómica.	DOE024 - Número de usuarios que teñen acceso ou están cubertos polas aplicacións/ servizos de Administración electrónica	13.457
0004 - Investir na capacidade institucional e a eficiencia das administracións e os servizos públicos co fin de introducir reformas e melloras na regulamentación e na xestión. Reforzar os sistemas de control da administración tanto cara aos propios xestores como cara os contribuíntes e perceptores de subvencións	P00439 - Número de Auditorías	33
<b>612A PLANIFICACIÓN, ELABORACIÓN DE ORZAMENTOS E COORDINACIÓN ECONÓMICA</b>		
<b>I03 - Contribuír a unha administración financeira transparente, eficiente e orientada a resultados</b>		
0002 - Garantir a transparencia, integridade e responsabilidade na administración pública e no gasto de fondos públicos, facendo fincapé, non en implementar novas normas e requisitos, senón en aplicar con contundencia as xa existentes..	- Sen indicador	
0003 - Reforzar as tarefas de planificación e de xestión dos Programas Operativos dos fondos estruturais.	DE040H - Persoas-ano participando en labores de Xestión do Fondo FEDER 2014-2020, cuxo salario é cofinanciado co Fondo FEDER (Hom)	4
	DE040M - Persoas-ano participando en labores de Xestión do Fondo FEDER 2014-2020, cuxo salario é cofinanciado co Fondo FEDER (Mul)	31
	P421.H - Persoas contratadas pola AT (homes)	11
	P421.M - Persoas contratadas pola AT (mulleres)	11
	SE0436 - Actuacións de preparación, execución, seguimento e control	77
	SE0437 - Estudos e avaliacións relacionadas co PO	2
	SE0438 - Campañas relacionadas co PO	2
<b>621A ADMINISTRACIÓN FINANCEIRA, TRIBUTARIA, PATRIMONIAL E DE CONTROL.</b>		
<b>I03 - Contribuír a unha administración financeira transparente, eficiente e orientada a resultados</b>		
0002 - Garantir a transparencia, integridade e responsabilidade na administración pública e no gasto de fondos públicos, facendo fincapé, non en implementar novas normas e requisitos, senón en aplicar con contundencia as xa existentes..	- Sen indicador	
0004 - Investir na capacidade institucional e a eficiencia das administracións e os servizos públicos co fin de introducir reformas e melloras na regulamentación e na xestión. Reforzar os sistemas de control da administración tanto cara aos propios xestores como cara os contribuíntes e perceptores de subvencións	P00439 - Número de Auditorías	393



## V. CADROS NUMÉRICOS

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos					
	01	02	03	04	05	06
124A-Dirección, modernización e xestión da función pública						2.747
611A-Dirección e servizos xerais de facenda	4.691					
612A-Planificación, elaboración de orzamentos e coordinación económica	1.556		1.330		2.425	
621A-Administración financeira, tributaria, patrimonial e de control	824	6.512		1.334		
<b>Total</b>	<b>7.071</b>	<b>6.512</b>	<b>1.330</b>	<b>1.334</b>	<b>2.425</b>	<b>2.747</b>

(Miles de Euros)

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos (continuación)

Programas	Servizos				
	80	A1	A2	B1	Total
124A-Dirección, modernización e xestión da función pública					2.747
581A-Elaboración e difusión estatística	3.979				3.979
611A-Dirección e servizos xerais de facenda		12.252		809	17.752
612A-Planificación, elaboración de orzamentos e coordinación económica					5.311
621A-Administración financeira, tributaria, patrimonial e de control			14.103		22.773
<b>Total</b>	<b>3.979</b>	<b>12.252</b>	<b>14.103</b>	<b>809</b>	<b>52.561</b>

(Miles de Euros)

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos

Programas	Capítulos					
	I	II	IV	VI	VII	Total
124A-Dirección, modernización e xestión da función pública	2.521	213	13			2.747
581A-Elaboración e difusión estatística	2.648	320		1.010		3.979
611A-Dirección e servizos xerais de facenda	9.208	2.199		6.345		17.752
612A-Planificación, elaboración de orzamentos e coordinación económica	3.755			1.526	30	5.311
621A-Administración financeira, tributaria, patrimonial e de control	19.674	2.038		1.060		22.773
<b>Total</b>	<b>37.807</b>	<b>4.770</b>	<b>13</b>	<b>9.941</b>	<b>30</b>	<b>52.561</b>

(Miles de Euros)

### DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA

01 SECRETARÍA XERAL TÉCNICA E DO PATRIMONIO	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	3.014	3.642	20,8
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	920	920	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	3.239	2.479	-23,5
Cap. VII - Transferencias de capital	0	30	0,0
<b>Total</b>	<b>7.173</b>	<b>7.071</b>	<b>-1,4</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

02 INTERVENCIÓN XERAL DA COMUNIDADE AUTÓNOMA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	6.490	6.512	0,3
<b>Total</b>	<b>6.490</b>	<b>6.512</b>	<b>0,3</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

03 DIRECCIÓN XERAL DE PLANIFICACIÓN E ORZAMENTOS	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	1.316	1.330	1,1
<b>Total</b>	<b>1.316</b>	<b>1.330</b>	<b>1,1</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

04 D.X. POLÍTICA FINANCEIRA E TESOURO	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	1.320	1.334	1,1
<b>Total</b>	<b>1.320</b>	<b>1.334</b>	<b>1,1</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

05 D.X DE PROXECTOS E FONDOS EUROPEOS	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	2.069	2.425	17,2
<b>Total</b>	<b>2.069</b>	<b>2.425</b>	<b>17,2</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

06 D.X DE FUNCIÓN PÚBLICA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	2.495	2.521	1,1
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	213	213	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	13	13	0,0
<b>Total</b>	<b>2.720</b>	<b>2.747</b>	<b>1,0</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

80 INSTITUTO GALEGO DE ESTATÍSTICA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	2.614	2.648	1,3
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	320	320	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	910	1.010	11,0
<b>Total</b>	<b>3.844</b>	<b>3.979</b>	<b>3,5</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

A1 CENTRO INFORMATICO XESTION TRIBUTARIA ECONOMICA E CONTABLE	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	4.811	5.018	4,3
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.155	1.055	-8,7
Cap. VI - Investimentos reais	5.024	6.179	23,0
<b>Total</b>	<b>10.990</b>	<b>12.252</b>	<b>11,5</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

A2 AXENCIA TRIBUTARIA DE GALICIA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	11.399	11.828	3,8
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.887	2.002	6,1
Cap. VI - Investimentos reais	273	273	0,0
<b>Total</b>	<b>13.559</b>	<b>14.103</b>	<b>4,0</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

B1 CONSELLO ECONÓMICO E SOCIAL	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	526	548	4,3
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	235	260	10,6
Cap. VI - Investimentos reais	2	0	-100,0
<b>Total</b>	<b>763</b>	<b>809</b>	<b>5,9</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

SERVIZOS	2015	2016	% Var.
01 SECRETARÍA XERAL TECNICA E DO PATRIMONIO	7.173	7.071	-1,4
02 INTERVENCIÓN XERAL DA COMUNIDADE AUTÓNOMA	6.490	6.512	0,3
03 DIRECCIÓN XERAL DE PLANIFICACIÓN E ORZAMENTOS	1.316	1.330	1,1
04 D.X. POLÍTICA FINANCEIRA E TESOURO	1.320	1.334	1,1
05 D.X DE PROXECTOS E FONDOS EUROPEOS	2.069	2.425	17,2
06 D.X DE FUNCIÓN PÚBLICA	2.720	2.747	1,0
80 INSTITUTO GALEGO DE ESTATÍSTICA	3.844	3.979	3,5
A1 CENTRO INFORMATICO XESTION TRIBUTARIA ECONOMICA E CONTABLE	10.990	12.252	11,5
A2 AXENCIA TRIBUTARIA DE GALICIA	13.559	14.103	4,0
B1 CONSELLO ECONÓMICO E SOCIAL	763	809	5,9
<b>Total</b>	<b>50.245</b>	<b>52.561</b>	<b>4,6</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

### Consellería, Organismos Autónomos, Entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento e Axencias Públicas Autonómicas

	Consellería		00.AA , EE.CC.AA. e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Cap. I - Gastos de persoal	16.705	17.764	19.349	20.043	0	0	36.055	37.807
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.133	1.133	3.598	3.638	0	0	4.730	4.770
Cap. IV - Transferencias correntes	22.231	22.898	0	0	22.219	22.885	13	13
<b>OPERACIÓNS CORRENTES</b>	<b>40.069</b>	<b>41.795</b>	<b>22.947</b>	<b>23.681</b>	<b>22.219</b>	<b>22.885</b>	<b>40.797</b>	<b>42.590</b>
Cap. VI - Investimentos reais	3.239	2.479	6.209	7.462	0	0	9.448	9.941
Cap. VII - Transferencias de capital	6.209	7.492	0	0	6.209	7.462	0	30
Cap. VIII - Activos financeiros	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>OPERACIÓNS DE CAPITAL</b>	<b>9.448</b>	<b>9.971</b>	<b>6.209</b>	<b>7.462</b>	<b>6.209</b>	<b>7.462</b>	<b>9.448</b>	<b>9.971</b>
<b>Total</b>	<b>49.517</b>	<b>51.766</b>	<b>29.157</b>	<b>31.143</b>	<b>28.428</b>	<b>30.348</b>	<b>50.245</b>	<b>52.561</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

### Medios Persoais

Consellería de Facenda	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>7</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>448</b>
Subgrupo A1	132
Subgrupo A2	99
Subgrupo C1	133
Subgrupo C2	75
Agrupacións profesionais	9
<b>Persoal Laboral</b>	<b>15</b>
Grupo I	1
Grupo II	1
Grupo III	1
Grupo IV	11
Grupo V	1
<b>TOTAL</b>	<b>470</b>

### Medios Persoais

Instituto Galego de Estatística	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>1</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>52</b>
Subgrupo A1	35
Subgrupo A2	8
Subgrupo C1	5
Subgrupo C2	3
Agrupacións profesionais	1
<b>Persoal Laboral</b>	<b>11</b>
Grupo I	1
Grupo III	9
Grupo IV	1
<b>TOTAL</b>	<b>64</b>

### Medios Persoais

Centro Informático para a Xestión Tributaria Económico-Financeira e Contable	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>1</b>
<b>Persoal Laboral</b>	<b>105</b>
Grupo I	2
Grupo II	69
Grupo III	25
Grupo IV	7
Grupo V	2
<b>TOTAL</b>	<b>106</b>

### Medios Persoais

Axencia Tributaria de Galicia	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>1</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>366</b>
Subgrupo A1	72
Subgrupo A2	91
Subgrupo C1	124
Subgrupo C2	71
Agrupacións profesionais	8
<b>Persoal Laboral</b>	<b>22</b>
Grupo III	10
Grupo IV	9
Grupo V	3
<b>TOTAL</b>	<b>389</b>

### Medios Persoais

Consello Económico e Social de Galicia	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>2</b>
<b>Persoal Laboral</b>	<b>9</b>
Grupo I	6
Grupo III	3
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>







## CONSELLERÍA DE MEDIO AMBIENTE E ORDENACIÓN DO TERRITORIO

### SECCIÓN 07



## I. ESTRUCTURA ORGÁNICA E COMPETENCIAS

### I.1. ESTRUCTURA ORGÁNICA

Con data do 5 do outubro de 2015, publícase no Diario Oficial de Galicia (DOG nº 190) o Decreto 116/2015, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia, a través do que se crea a Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio.

O Decreto 129/2015, do 8 de outubro (DOG nº 194) polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia enumera como órganos superiores da Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio, os seguintes:

A Secretaría Xeral Técnica

A Secretaría Xeral de Ordenación do Territorio e Urbanismo

A Secretaría Xeral de Calidade e Avaliación Ambiental

A Dirección Xeral de Conservación da Natureza

Ademais, quedan adscritos á consellería:

O organismo autónomo Instituto de Estudos do Territorio (IET)

A entidade pública empresarial Augas de Galicia

A Axencia de Protección da Legalidade Urbanística (APLU)

Así mesmo, adscribíense os seguintes órganos colexiados:

O Consello Galego de Medio Ambiente e Desenvolvemento Sostible

A Comisión Superior de Urbanismo de Galicia

A Comisión de Coordinación de Sistemas de Información Xeográfica e Cartográfica

O Comité Galego de Pesca Fluvial

Os comités provinciais de pesca fluvial

O Comité Galego de Caza

Os comités provinciais de caza

Asemade, debe terse en conta que, de acordo co establecido nas Disposicións Transitorias primeira e segunda do Decreto 129/2015 do 8 de outubro polo que se fixa a estrutura orgánica das Consellerías da Xunta de Galicia, ata que non se desenvolva a nova estrutura orgánica da Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio, a estrutura e funcións da dita consellería serán as reguladas no Decreto 44/2012, do 19 de xaneiro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Infraestruturas e a súa modificación contida no Decreto 115/2014, do 11 de setembro.

## I.2. COMPETENCIAS

A Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio é o órgano de administración da comunidade autónoma ao cal lle corresponden as competencias e funcións en materia de medio ambiente, ordenación do territorio e urbanismo e conservación da natureza, consonte o establecido no EAG, nos termos sinalados na Constitución Española, e que exercerá, no nivel de desenvolvemento que se indica no seu decreto de estrutura orgánica, para cada un dos órganos integrantes deste departamento.

A acción política da Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio guíase pola idea fundamental de que o territorio é o principal activo de que dispón a nosa sociedade. Un activo que ten algo máis que un valor económico de uso, que non é só un recurso de explotación económica, senón que é o contorno no que os seres humanos desenvolven a súa vida, xerando, polo tanto, con el, unha relación de identidade, unha relación emocional que nos obriga a protexelo, a ordenar con mimo o seu uso e a transferilo, se é posible, en mellores condicións das que nós o temos herdado.

A política territorial para Galicia abordará de xeito global o desenvolvemento dun territorio ordenado, buscando fortalecer 3 tipos de relacións: a necesaria interrelación entre as cidades, a vinculación entre o medio rural, o ámbito periurbano e o mundo urbano, e a coordinación entre as administracións municipais, supramunicipais e autonómica. Deste xeito poderemos planificar e ordenar con criterios de sostibilidade ambiental, económica e social os usos do territorio.

No que respecta á materia de medio ambiente, continuarase coa orientación ambiental baseada na introdución de melloras na xestión, programación e planificación, para o que se van seguir empregando métodos de traballo dinámicos que comporten unha maior implicación social, empresarial e institucional.

### 1.2.1. DA CONSELLERÍA

A Secretaría Xeral Técnica da consellería exercerá as funcións e competencias establecidas no artigo 29 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, en relación coas diferentes unidades e servizos en que se estrutura a consellería, así como aquelas outras previstas na normativa aplicable ao mesmo as que lle sexan delegadas ou encomendadas pola persoa titular da consellería, de acordo a Orde do 15 de marzo de 2012 sobre delegación de competencias no secretario xeral e noutros órganos da consellería.

A Secretaría Xeral de Ordenación do Territorio e Urbanismo exercerá as funcións inherentes á dirección, planificación, impulso, xestión e coordinación das competencias en materia de urbanismo e ordenación do territorio, así como os informes na zona de servidume de protección do dominio público marítimo-terrestre e no solo rústico, que ten atribuídas a consellería.

De conformidade co establecido no artigo 11 do Decreto 44/2012, do 19 de xaneiro, a Secretaría Xeral de Calidade e Avaliación Ambiental, considerando a evidencia de que o medio ambiente resulta un elemento fundamental para o desenvolvemento económico e social da nosa comunidade autónoma, exercerá as súas actuacións en materia de avaliación e control da incidencia que sobre o medio ambiente provoque a actividade humana, o fomento de sistemas e estratexias de corrección de dita incidencia, a avaliación dos efectos de determinados plans e programas no ambiente, o impulso da investigación ambiental e o desenvolvemento tecnolóxico e a súa posta en marcha, para o logro da axeitada protección ambiental e o desenvolvemento de estudos e informes en materia de ambiente, buscando que o mencionado desenvolvemento económico e social avance na senda da sostibilidade.

A Dirección Xeral de Conservación da Natureza exercerá as competencias e funcións atribuídas á consellería en materia de conservación, protección, uso sustentable, mellora e restauración do patrimonio natural e da biodiversidade de Galicia e dos seus elementos etnográficos e a súa preservación para as xeracións futuras; o fomento de medidas de desenvolvemento socioeconómico dos espazos naturais protexidos; a ordenación, conservación, protección, fomento e o aproveitamento sustentable dos recursos cinexéticos e piscícolas nas augas continentais; a divulgación dos valores do patrimonio natural; a xestión dos hábitats naturais, da flora e fauna silvestres, das paisaxes naturais e dos elementos singulares da xeografía da comunidade autónoma galega, así como o desenvolvemento e dinamización do uso público e recreativo do medio natural; a promoción da defensa integral da natureza e dos elementos que a compoñen; a conservación específica dos espazos que compoñen a Rede Galega de Espazos Protexidos e da Rede Natura 2000 de Galicia ou doutras zonas de alto valor ambiental, sen prexuízo das competencias atribuídas a outros órganos.

Os Reais decretos polos que se aprobaron os traspasos de funcións e servizos nas materias da actual competencia da consellería son os seguintes:

Medio Ambiente e territorio:

- Real decreto 3564/1983, do 5 de outubro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de estudos de ordenación do territorio e medio ambiente. Funcións asumidas e asignadas polo Decreto 53/1984, do 23 de marzo.
- Real decreto 971/1984, do 28 de marzo, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de medio ambiente. Funcións asumidas e asignadas polo Decreto 116/1984, do 29 de xuño.
- Real decreto 659/1985, do 17 de abril, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de ordenación do litoral e vertidos ao mar. Funcións asumidas e asignadas polo Decreto 252/1985, do 28 de novembro.

Urbanismo:

- Real decreto 212/1979, do 26 de xaneiro, transfere á Xunta todas as competencias atribuídas á Administración do Estado pola lei sobre réxime do solo, ordenación urbana e disposicións regulamentarias, no que afecte ao ámbito territorial da Xunta. Asumidas e asignadas polo Decreto 5/1979, do 22 de febreiro, as funcións e servizos son traspasadas polo Real decreto 2424/1982, do 24 de xullo, e asumidas e asignadas polo Decreto 130/1982, do 4 de novembro. Tales competencias comprenden todas as relativas ás ordes normativa, organizativa, resolutiva, consultiva e de calquera outro xénero atribuídas á Administración do Estado polas disposicións vixentes nas citadas materias.

Conservación da Natureza:

- Real Decreto 1082/2008, do 30 de xuño, de ampliación das funcións e servizos da Administración do Estado en materia de conservación da natureza, a través do que se realizou a transferencia do Parque Nacional Marítimo-Terrestre das Illas Atlánticas.

## *1.2.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS*

A Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, define os organismos autónomos como entidades públicas instrumentais cuxa organización e funcionamento se regulan polo dereito administrativo, e que se someten a dereito privado só naqueles casos nos que corresponda de acordo coa normativa xeral ou sectorial aplicable.

Adscrito á Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio con natureza de organismo autónomo figura:

## O INSTITUTO DE ESTUDOS DO TERRITORIO

A Lei 6/2007, do 11 de maio, de medidas urxentes en materia de ordenación do territorio e do litoral de Galicia, no seu artigo 9, crea e regula o Instituto de Estudos do Territorio como organismo autónomo de carácter administrativo, adscrito á consellería competente en materia de urbanismo e ordenación do territorio.

A materialización de dito mandato legal supuxo a conversión da Dirección de Sostibilidade e Paisaxe nun organismo autónomo, o cal asumirá as competencias e funcións atribuídas á dirección xeral así como as funcións establecidas no artigo 10 da citada Lei, subrogándose o novo ente nos dereitos e obrigas desta, dende a súa posta en funcionamento.

A disposición derradeira cuarta da Lei 15/2010, do 28 de decembro, de medidas fiscais e administrativas, modificou o artigo 10 da Lei 6/2007, do 11 de maio, engadindo entre as funcións do Instituto de Estudos do Territorio a da recompilación e o tratamento da información do territorio galego, así como a produción cartográfica para as diferentes consellerías e organismos públicos da Comunidade Autónoma de Galicia, especialmente en materia agraria e de desenvolvemento rural, función en estreita vinculación coas funcións asignadas á Comisión de Coordinación de Sistemas de Información Xeográfica e Cartografía, polo Decreto 148/2003, do 9 de xaneiro.

A Disposición adicional primeira do decreto 129/2015, do 8 de outubro, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia, adscribe o Instituto de Estudos do Territorio á Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio a través da Secretaría Xeral de Ordenación do Territorio e Urbanismo exercendo as competencias e funcións en materia de paisaxe e de promoción do desenvolvemento sustentable da sociedade galega.

### *1.2.3. DAS ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIAS*

A Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, define as entidades públicas empresariais como entes instrumentais aos que se lles encomenda a realización, con criterios de xestión empresarial, de actividades prestacionais, de xestión de servizos públicos ou de produción de bens de interese públicos susceptibles de contraprestación.

Na Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio está adscrita a seguinte entidade con natureza de ente público empresarial:

## AUGAS DE GALICIA

A Lei 9/2010, do 4 de novembro, de augas de Galicia, no seu artigo 8, crea e regula o ente público Augas de Galicia con personalidade xurídica propia e plena capacidade de obrar para o cumprimento dos seus fins e das competencias reguladas por esta lei, e adscríbea á consellería competente en materia de augas.

O artigo do II da Lei 9/2010 encoméndalle a Augas de Galicia:

1. No eido da xestión das concas intra comunitarias, as competencias que o ordenamento xurídico vixente en materia de augas atribúe aos organismos de conca, así como as que especificamente se regulen na presente lei e no resto do ordenamento xurídico de aplicación.
2. Con relación ás concas inter comunitarias, a participación na planificación hidrolóxica, así como a representación da Comunidade Autónoma de Galicia nos organismos de conca do Estado na forma que fixe o ordenamento xurídico de aplicación.
3. No eido das obras hidráulicas:
  - A planificación, programación, proxecto, construción e explotación de obras hidráulicas declaradas de interese da Comunidade Autónoma de Galicia polo Consello da Xunta.
  - A promoción ante a Administración Xeral do Estado da declaración de obras de intereses xeral deste.
  - A redacción de proxectos, construción e explotación de obras de interese xeral do Estado nas condicións que fixen os correspondentes convenios que terán de subscribirse entre Augas de Galicia e o órgano competente da Administración Xeral do Estado.
  - A participación na construción e explotación das obras hidráulicas de competencia das entidades locais galegas na forma regulada pola presente lei.
4. No eido da planificación territorial e urbanística, corresponde a Augas de Galicia a emisión de informe con anterioridade á aprobación inicial dos instrumentos de ordenación territorial e dos plans xerais de ordenación urbana. Igualmente, terán que someterse a informe de Augas de Galicia a aprobación e modificación dos plans parciais e especiais que conteñan determinacións có mesmo obxecto que os plans regulados pola Lei 9/2010.
5. En materia de abastecemento e saneamento de augas:
  - A ordenación dos servizos de abastecemento saneamento en alta.
  - A elaboración dos plans xerais galegos de abastecemento e saneamento de acordo co previsto na Lei 9/2010, os cales conterán os criterios para a coordinación das actuacións das entidades locais competentes en materia de abastecemento e saneamento.



- A promoción da constitución de consorcios e mancomunidades para a mellor prestación dos servizos de abastecemento e saneamento.
6. En materia de vertidos:
- A autorización e control dos vertidos de augas urbanas ou industriais ao dominio público hidráulico, así como da eventual reutilización dos efluentes, e, en xeral, as demais funcións que a lexislación atribúe aos organismos de conca.
  - A autorización das obras e instalacións de vertidos desde terra ás augas do litoral galego e o exercicio das funcións de policía sobre os mesmos.
7. A elaboración e proposta á consellería competente en materia de augas das normas que sexan necesarias para o desenvolvemento da presente lei para a súa posterior elevación, de ser o caso, ao Consello da Xunta e o exercicio das actuacións que legal ou regulamentariamente lle sexan atribuídas.
8. En materia tributaria, actuar como suxeito activo con relación á aplicación dos tributos en materia de augas regulados na presente lei conforme á normativa vixente.

Os Reais decretos polos que se aprobaron os traspasos de funcións e servizos nas materias do ente son os seguintes:

- Real decreto 1870/1985, do 11 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de abastecemento de auga, saneamento, encauzamento e defensa de marxes. Funcións asumidas e asignadas polo Decreto 253/1985, do 17 de outubro.
- Real decreto 2792/1986, do 30 de decembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de obras hidráulicas. Funcións asumidas e asignadas polo Decreto 24/1987, do 29 de xaneiro.

#### *1.2.4. DOS CONSORCIOS AUTONÓMICOS*

O artigo 95 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, habilita á Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia para constituír, mediante convenio, consorcios con outras Administracións públicas para a xestión de servizos da súa competencia ou para a consecución de fins de interese común, así como con entidades privadas sen ánimo de lucro que persigan fins de interese público concorrente cos da Xunta de Galicia, para a realización destes.

Na Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio figura adscritas as seguintes entidades con natureza de consorcio:

## AXENCIA DE PROTECCIÓN DA LEGALIDADE URBANÍSTICA

Encárgase de mellorar a vixilancia e inspección do territorio e a protección do litoral coa finalidade de velar polo cumprimento da legalidade, previndo e combatendo as infraccións en materia de urbanismo e de costas.

En concreto, as funcións que ten encomendadas enuméranse do seguinte xeito:

- A inspección e vixilancia urbanística.
- A acción de reposición da legalidade urbanística nos supostos de:
  - Obras realizadas sen licenza urbanística en terreos cualificados como zonas verdes, espazos libres, dotacións ou equipamentos públicos.
  - Obras realizadas en solo rústico sen a preceptiva autorización urbanística autonómica ou incumprindo as súas condicións.
  - Obras e usos prohibidos en solo rústico.
  - Obras executadas sen licenza urbanística municipal constitutivas de infracción urbanística grave ou moi grave, só no caso de que o concello non exerza as súas competencias.
- O exercicio da potestade sancionadora:
  - Por infraccións urbanísticas moi graves.
  - Por infraccións urbanísticas graves cometidas en solo rústico sen a preceptiva autorización autonómica ou incumprindo as súas condicións.
- O exercicio das potestades delegadas polos concellos integrados na axencia.
- A impugnación das licenzas urbanísticas ilegais.
- O exercicio da potestade sancionadora e de reposición da legalidade por actuacións contrarias á Lei de costas, realizadas na zona de servidume de protección do dominio público marítimo-terrestre.
- O asesoramento ás Administracións públicas integradas na axencia.
- E en xeral, calquera outra competencia que en materia de disciplina urbanística lle corresponda exercer á comunidade autónoma.

## O CENTRO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA E DIVULGACIÓN AMBIENTAL DE GALICIA (CEIDA)

É froito dun convenio de colaboración entre a Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Infraestruturas, o Concello de Oleiros e a Universidade da Coruña para coordinar, dinamizar e promover a educación ambiental en Galicia, en todos os sectores sociais, así como o intercambio científico e cultural, traballando na procura de solucións aos problemas ambientais e fomentando as boas prácticas cidadáns neste eido.

## CONSORCIO PARA A XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA REDE BÁSICA DE ABASTECIMENTO DE AUGA DOS CONCELLOS DE CERVO E BURELA

Por Decreto 53/2005, do 10 de marzo, constituíuse o Consorcio para a xestión e explotación da rede básica de abastecemento de auga dos concellos de Cervo e Burela.

O consorcio, integrado polos concellos de Cervo, Burela e a Entidade Pública Empresarial "Augas de Galicia", ten por obxecto:

- A xestión e explotación da rede básica de abastecemento de auga, en alta, ata os depósitos municipais dos termos municipais de Cervo e Burela.
- O estudo das necesidades en orde ao abastecemento de auga na zona especificada anteriormente e a elaboración dos correspondentes proxectos para a satisfacción das mesmas.
- A solicitude dos títulos administrativos pertinentes para o abastecemento das augas e, de ser o caso, vertidos, así como a execución, conservación e explotación das correspondentes obras e instalacións.
- O asesoramento técnico para o establecemento e explotación das redes locais.
- Non obstante, o consorcio, a petición de calquera dos concellos consorciados, poderase facer cargo directamente tanto da xestión de abonados das súas respectivas redes locais como do mantemento e explotación destas.

## CONSORCIO PARA A XESTIÓN DO CICLO URBANO DA AUGA DO LOURO

Por Decreto 26/2013, do 7 de febreiro, constituíuse o Consorcio para a xestión do ciclo urbano da Auga do Louro.

O Consorcio, integrado polos concellos de Mos, O Porriño, Salceda de Caselas, Tui e a Entidade Pública Empresarial "Augas de Galicia", ten por obxecto a prestación dos servizo públicos relacionados co uso da auga no eido territorial dos concellos consorciados.

### *1.2.5. DAS SOCIEDADES MERCANTÍS PÚBLICAS AUTONÓMICAS*

A Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, define as sociedades públicas autonómicas como sociedades mercantís, calquera que sexa a forma que adopten, en cuxo capital social sexa

maioritaria a participación directa ou indirecta da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e das entidades instrumentais reguladas nesta lei.

Na Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio está adscrita a sociedade pública autonómica que de seguido relaciona con natureza de sociedade anónima mercantil:

#### SOCIEDADE GALEGA DO MEDIO AMBIENTE, SA (SOGAMA)

Creada por Decreto 111/1992, de 11 de abril, coma unha sociedade pública autonómica dependente da consellería competente en materia de residuos, ten encomendadas entre as súas funcións a xestión dos residuos urbanos a partir de que son depositados nas estacións de transferencia ou plantas de tratamento previstas no plan de xestión de residuos urbanos, coas seguintes operacións de transporte, almacenamento, valorización, tratamento, comercialización e depósito controlado dos residuos.

A escritura de constitución da Sociedade é do 14 de maio de 1992 sendo o seu obxecto social o seguinte:

Todas as actividades relacionadas co deseño, construción, explotación e mantemento de instalación de transferencia, tratamento, eliminación e, en xeral, xestión de todo tipo de residuos engadida a recollida, transporte e reciclaxe.

O estudo, desenvolvemento e implantación de tecnoloxías, proxectos e instalación encamiñados á obtención de enerxía a partir de fontes alternativas que cooperen á preservación do medio ambiente.

A realización de todo tipo de traballos, obras, plans, estudos, informes, investigación, proxectos, auditorías, consultorías, asistencias técnicas e servizos profesionais relacionados coa protección, conservación, limpeza, recuperación, rexeneración, descontaminación ou mellora do medio ambiente, así coma a xestión de todo tipo de servizos en materia medioambiental. Ditas actividades incluírán, en particular, as materias seguintes:

- Descontaminación de solos.
- Aproveitamento de recursos forestais para a produción de biomasa.
- Adecuación, selado, clausura e rexeneración de vertedoiros de residuos.

## II. PRINCIPAIS LIÑAS DE ACCIÓN PARA O ANO 2016

### II.1. DA CONSELLERÍA

#### SECRETARÍA XERAL TECNICA

Os orzamentos da Secretaría Xeral Técnica da consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio, baséanse nos criterios de austeridade e economía que deben inspirar a actuación e a organización administrativa coa finalidade de dar cumprida resposta ás liñas básicas da súa actuación que son as seguintes:

- A coordinación do réxime interno das actividades do resto dos centros directivos da consellería así como das xefaturas territoriais, elaborando propostas de actuación sobre aspectos relativos á organización, estruturación, métodos de traballo e mellora, atendendo a criterios de eficacia, eficiencia e redución do gasto público.
- A ordenación, xestión e administración ordinaria dos asuntos relativos ao persoal da consellería introducindo unha maior racionalidade no desenvolvemento competencial e de xestión das súas funcións.
- A coordinación e xestión da contratación pública da consellería.
- En xeral, prestar apoio aos restantes centros directivos da consellería e aos seus entes adscritos coa finalidade de acadar unha mellora na calidade e eficiencia na prestación dos servizos públicos á cidadanía da nosa comunidade.

#### SECRETARÍA XERAL DE ORDENACIÓN DO TERRITORIO E URBANISMO

Os orzamentos da Secretaría xeral de Ordenación do Territorio e Urbanismo teñen como prioridade:

- A materialización e posta en práctica da política territorial e de utilización racional do solo coa finalidade de favorecer o desenvolvemento equilibrado e sustentable do territorio; contribuír a elevar a calidade de vida e a cohesión social da poboación e protexer e potenciar o patrimonio natural e cultural, sen prexuízo das competencias atribuídas a outros órganos, e o exercicio das funcións que a Lei 9/2002, do 30 de decembro, de ordenación urbanística e protección do medio rural de Galicia, lle atribúe á persoa titular do centro directivo competente en materia de urbanismo.
- O fomento da formación, da investigación e a elaboración e da participación cidadá na formulación, tramitación e xestión do planeamento territorial e urbanístico. A divulgación de estudos e proxectos en materia de urbanismo. O seguimento e control da actividade urbanística, sen prexuízo das competencias dos municipios.

- A elaboración de proxectos e anteprojectos de disposicións normativas en materia de urbanismo.
- A preparación de informes que, conforme a lexislación de carácter sectorial, lle corresponda emitir ao órgano autonómico competente en materia de ordenación do territorio e urbanismo.
- A análise e proposta de informe dos expedientes de solicitude de autorización de execución de grandes establecementos comerciais sobre a súa adaptación ao planeamento vixente e en tramitación, para a posta en coñecemento da súa viabilidade á Comisión Consultiva de Equipamentos Comerciais.
- A realización de apoio técnico e económico e a colaboración coas entidades locais para a formulación e tramitación do planeamento urbanístico, a súa xestión e execución e o seu seguimento, arquivo e rexistro, mediante un plan de axudas públicas.
- Execución dun programa de axudas económicas e de asesoramento técnico encamiñadas á materialización do Planeamento Urbanístico Municipal, coa finalidade de facilitar a elaboración e tramitación dos plans de ordenación municipal e polo tanto, o desenvolvemento sostible do noso territorio.
- A realización de actuacións de mellora de contornos urbanos, de accesibilidade e supresión de barreiras arquitectónicas e de equipamentos públicos que teñan por finalidade a revitalización do territorio e o reequilibrio territorial para a posta en valor do plan HURBE.

Realizaranse unha serie de actuacións en zonas de especial valor en espazos de relación pública, co fin de contribuír ao desenvolvemento local desas zonas e poñer a disposición dos seus habitantes os valores de ditos espazos. Trátase de preservar, conservar e/ou transformar, segundo o caso, determinadas espazos urbanos, a través de medidas puntuais e específicas para cada zona para a creación de riqueza e, en consecuencia, contribúan a unha maior calidade de vida dos seus cidadáns. As actuacións realizaranse coa colaboración dos concellos, xa que son as administracións máis próximas ao territorio e aos cidadáns, mediante o desenvolvemento dos programas de equipamentos públicos, de humanización de rúas e de urbanización e mellora de espazos públicos, para dar cobertura ás necesidades da cidadanía.

O obxectivo é que, ata o ano 2016, o 50 % de concellos de Galicia sexan beneficiarios dunha axuda.

## SECRETARÍA XERAL DE CALIDADE E AVALIACION AMBIENTAL

As liñas de acción que presiden os orçamentos da Secretaría Xeral de Calidade e Avaliación Ambiental son:

- Dar continuidade á progresiva consecución do Plan de xestión de residuos urbanos de Galicia 2010-2020, respondendo de xeito decidido ás demandas comunitarias en materia de prevención da xeración de residuos e á promoción da reutilización, reciclaxe e recuperación dos xerados, co fin de acadar un modelo de xestión sostible, que reduza o seu impacto ambiental.
- Seguir avanzando na dotación á comunidade autónoma dos equipamentos, sistemas e infraestruturas necesarias que garantan unha axeitada xestión de residuos no noso territorio, apostando pola autosuficiencia territorial e a redución dos custos de transporte.
- Fomentar a recollida selectiva en orixe como estratexia para obter materiais de calidade que teñan saída no mercado da reciclaxe.
- Aprobar o Plan de Xestión de Residuos Industriais de Galicia 2015-2020 co fin de promover unha política adecuada de xestión destes residuos na comunidade autónoma diminuíndo a súa xeración e impulsando o seu correcto tratamento conforme á xerarquía de xestión establecida na directiva marco de residuos e en coherencia coas estratexias de cambio climático.
- Potenciar os medios que garantan a calidade e transparencia da información, o que permitirá facer un seguimento dos resultados da planificación, comparando modelos de xestión cara á análise da súa eficiencia.
- Seguir aprofundando na incorporación da variable ambiental nos procedementos de aprobación dos plans e programas, mediante a súa avaliación ambiental estratéxica, de acordo ao establecido nas directivas comunitarias.
- Reducir o impacto das actividades no medio ambiente, mediante accións que tendan a conseguir unha mellora ambiental a través da prevención e o control dos incumprimentos que impliquen un maior risco para as persoas e o medio ambiente.
- Adaptar os condicionados ambientais das grandes instalacións industriais ao establecido na directiva de emisións industriais.
- Mellorar a eficacia e a capacidade de analítica do Laboratorio de Medio Ambiente de Galicia automatizando os seus procesos analíticos e de xestión e mantendo e ampliando o seu alcance de acreditación.
- Manter e impulsar as redes de observación meteorolóxica, oceanográfica e de calidade do aire, así como a certificación dos seus sistemas de xestión da calidade segundo a norma ISO9001.
- Impulsar a dispoñibilidade de todos os datos das redes de observación na web mediante protocolos estándar (SOS, Thredds, etc), así como en produtos que permitan a rápida consulta polos usuarios.
- Mellorar a predición de fenómenos de contaminación atmosférica e de adversos meteorolóxicos.
- Elaborar alertas por observación (rachas de vento, choivas intensas, sarabia, raios, neve, etc) con avisos á carta para aplicacións móbiles, redes sociais, protección civil, DGT, portos, agricultores, etc.

## DIRECCIÓN XERAL DE CONSERVACIÓN DA NATUREZA

Na Dirección Xeral de Conservación da Natureza, constitúen as principais liñas de acción do seu orzamento:

- A conservación, protección e impulso dos espazos naturais protexidos, que persigue garantir a protección, conservación e posta en valor dos espazos naturais de maior valor ecolóxico, asegurar o mantemento e a coherencia da Rede Natura 2000, e promover o uso sostible das áreas protexidas.
- A conservación da biodiversidade: comprende accións encamiñadas á adecuada protección e conservación das especies de flora e fauna silvestres, especialmente daquelas incluídas no catálogo galego de especies ameazadas. Accións necesarias para garantir a correcta aplicación das Directivas comunitarias de hábitats e aves, ámbalas dúas orientadas ao mantemento nun estado de conservación favorable dos hábitats e das especies incluídas nos seus anexos.
- O desenvolvemento sostible nos espazos naturais protexidos: impulsar medidas de desenvolvemento socioeconómico dos espazos naturais que compoñen a Rede Galega de Espazos Protexidos mediante o fomento do uso público e o turismo sostible a través de medidas de apoio ao desenvolvemento socioeconómico da poboación das áreas de influencia dos parques naturais e do parque nacional.
- A divulgación e difusión da natureza: ten por obxecto transmitir á sociedade a transcendencia da conservación da natureza para o seu benestar social e para o desenvolvemento e por outra contribuír activamente ao panorama internacional en materia de áreas protexidas.
- A protección dos recursos cinexéticos e piscícolas: conleva a promoción, defensa e protección dos valores biolóxicos que ten o medio acuático continental, así como, a recuperación das especies cinexéticas e a adecuada xestión das poboacións silvestres, posibilitando un equilibrio que faga factible o desenvolvemento de todas as especies que conviven no mesmo medio.

## II.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

### INSTITUTO DE ESTUDOS DO TERRITORIO (IET)

Os obxectivos, liñas de acción e actuacións básicas do Instituto de Estudos do Territorio para o ano 2016 son:



- Continuarase co Plan de seguimento das Directrices de ordenación do territorio de Galicia e da sustentabilidade territorial, de acordo co disposto no Decreto 176/2013, do 21 de novembro.
- Continuarase coa tramitación do Plan territorial integrado da Bacía do Eume.
- Seguiranse desenvolvendo os Instrumentos da Paisaxe: dentro do Atlas das Paisaxes de Galicia, rematarase a tramitación dos catálogos da paisaxe e iniciárase a redacción e tramitación das directrices da paisaxe.
- Desenvolverase normativamente outros aspectos da lei 7/2008, do 7 de xullo, de protección da paisaxe de Galicia, en especial no que atinxe aos instrumentos de xestión, ordenación e protección.
- Dentro do Plan de Formación e Divulgación, continuarase co Plan Proxecta, en colaboración coa Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria.
- Continuarase a colaboración co Instituto Geográfico Nacional para compartir información xeográfica e territorial, dentro dun novo marco de colaboración.
- Continuarase coas labores de desenvolvemento do Plan de xestión da Infraestrutura de datos espaciais de Galicia (IDEG) o do Sistema de Información Xeográfica (SIX) corporativo en colaboración coa AMTEGA, así como coa administración, secretaría e as labores técnicas dos grupos de traballo da Comisión de Coordinación de SIX e Cartografía (CCSIXC).
- Procurarase converter a información xeográfica nun instrumento fundamental para mellorar a información e a súa coordinación á hora de obtela. Procurarase atender ás necesidades nesta materia das Administracións Autonómica e Local.
- Continuarase coa tramitación de expedientes e informes en materia da paisaxe. En concreto emisión dos informes en materia de paisaxe, vinculantes para os instrumentos de ordenación do territorio, así como os informes de integración paisaxística previstos no artigo 51 do Plan de Ordenación do Litoral de Galicia, ademais dos que se emitan en contestación ás consultas sectoriais que se formulen dentro dos procedementos de avaliación de impacto ambiental de proxectos e avaliación ambiental estratéxica.
- Continuarase prestando asesoramento e apoio ao resto dos organismos en todas aquelas materias nas que é competente, e en especial á Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio.
- Continuarase coa labor emprendida na Estratexia da Paisaxe Galega, en particular coa colección da Paisaxe Galega e coa elaboración de novas guías de boas prácticas de integración paisaxística. En concreto editarase a guía de peches de Galicia.
- Continuarase co desenvolvemento do programa de participación cidadán "somos paisaxe".
- Entrará en vigor o Decreto polo que se aproba o Regulamento de ordenación da actividade cartográfica de Galicia.

### II.3. DAS ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIAIS

#### ENTIDADE PUBLICA EMPRESARIAL AUGAS DE GALICIA

O Decreto 32/2012, do 12 de xaneiro, polo que se aproba o Estatuto da entidade pública empresarial Augas de Galicia que establece que as grandes liñas de actuación de Augas de Galicia diríxense nos seguintes sentidos:

- a) Utilización sustentable e racional da auga e contribución á preservación e mellora do medio ambiente e, en particular, dos ecosistemas acuáticos.
- b) Compatibilidade da xestión pública da auga coa ordenación do territorio, a actividade económica, a conservación e protección do ambiente e a restauración da natureza.
- c) Unidade de xestión e planificación da Demarcación Hidrográfica de Galicia-Costa.
- d) Participación das persoas usuarias, transparencia e información ao público en xeral.
- e) Eficacia na prestación dos servizos públicos de abastecemento, saneamento e depuración.
- f) Recuperación dos custos dos servizos relacionados coa auga, incluídos os custos ambientais, para acadar a suficiencia financeira do sistema no marco dun prezo asequible.
- g) Coordinación e cooperación entre as administracións públicas con competencias en materia de augas e obras hidráulicas.
- h) Garantía da calidade da subministración da auga urbana en defensa da saúde dos cidadáns e das cidadás.
- i) Solidariedade territorial nos investimentos en infraestruturas e de equidade social nas políticas tarifarias na prestación dos servizos da auga.

### II.4. DOS CONSORCIOS AUTONÓMICOS

#### AXENCIA DE PROTECCIÓN DA LEGALIDADE URBANÍSTICA (APLU)

Para a fixación das principais liñas de acción para o período 2016 da Axencia de Protección da Legalidade Urbanística tivéronse en conta 3 premisas fundamentais:

- a) A recente e cada vez maior preocupación social pola materia urbanística e, mais en concreto, pola disciplina e potestade sancionadora neste eido. Non pode esquecerse que nos últimos anos desenvolvéronse ó longo da xeografía española actuacións xudiciais e policiais que puxeron en evidencia a existencia de numerosos ilícitos urbanísticos.

- b) A crecente importancia das políticas de ordenación do territorio e de protección do medio ambiente.
- c) A relación existente entre as competencias autonómicas e locais nesta materia, que esixe o exercicio coordinado do conxunto de potestades integradoras da mesma para un axeitado exercicio da competencia urbanística.

Sentado o anterior, o primeiro a destacar é que o obxectivo xenérico desta axencia céntrase principalmente en mellorar a vixilancia e inspección do territorio e a protección do litoral para velar polo cumprimento da legalidade urbanística. Partindo deste obxectivo xenérico as accións concretas a realizar son:

- A prevención e persecución das infraccións urbanísticas e de costas, mediante a realización de actuacións tales como a vixilancia e inspección do territorio para detectar obras en execución sen licenza municipal ou autorización autonómica; outorgar ó persoal formación especializada para mellorar a calidade e eficacia da disciplina urbanística, facilitando a súa participación en conferencias e cursos; a promoción de investigacións para determinar os feitos e identificar os presuntos responsables da comisión de infraccións graves ou moi graves; a paralización e/ou incoación prioritaria e urxente de expedientes de reposición da legalidade de obras en curso de execución sen licenza municipal ou autorización autonómicas preceptivas e cuxo prazo de caducidade estea próximo a cumprirse; a imposición de multas coercitivas no caso de incumprimento voluntario da orde de demolición ou a súa execución subsidiaria transcorrido un ano dende a súa executividade.
- A consecución da máxima coordinación, colaboración e participación dos concellos para a consecución de óptimos resultados no eido do urbanismo, mediante a realización de actuacións tales como a vixilancia do cumprimento por parte dos concellos do seu deber de revisar licencias contrarias ó ordenamento xurídico; dar a coñecer a actividade e as funcións da axencia ós concellos galegos non adheridos á mesma ou o asesoramento ós concellos na interpretación da normativa urbanística.

E que, en última instancia, toda a actuación da Administración pública diríxese á protección do benestar dos cidadáns e, en materia urbanística, esta finalidade última da actividade administrativa maniféstase na promoción do seu dereito a un medio urbano e rural axeitado para o desenvolvemento da persoa, consonte ao disposto no artigo 45 da Constitución Española de 1978, na Lei 9/2002, do 30 de decembro, de ordenación urbanística e protección do medio rural de Galicia e na Lei 22/1988, do 28 de xullo, de Costas.

## II.5. DAS SOCIEDADES MERCANTÍLS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

### SOCIEDADE GALEGA DE MEDIO AMBIENTE DE GALICIA (SOGAMA)

A Sociedade Galega do Medio Ambiente (SOGAMA) é unha empresa pública autonómica que se adica principalmente á xestión e tratamento dos residuos urbanos producidos no territorio galego.

Orientadas á protección, conservación e coidado do medio ambiente no seu conxunto, as súas liñas de acción céntranse:

- En dar un tratamento axeitado a todos os residuos que recibe, fomentando a valorización material dos mesmos e naqueles nos que non é posible, valorizando enerxeticamente os mesmos coas máximas garantías ambientais.
- Na concienciación e divulgación ambiental, a través de campañas educativas relacionadas coas boas prácticas na prevención e menor produción de residuos en orixe, a recollida selectiva, o aforro enerxético e o transporte limpo.
- Na promoción da compostaxe doméstica.
- Na participación en proxectos de innovación tecnolóxica ambiental.
- No fomento do transporte sostible para os residuos urbanos, apostando polo ferrocarril, como medio máis eficiente, fiable e respectuoso co medio ambiente.
- Na colaboración coas universidades galegas a través da docencia en másters e cursos específicos de postgrao vencellados ao medio ambiente.
- Ampliacións das instalacións do Complexo Medioambiental de Cerceda co obxectivo de que os residuos urbanos teñan valorización material e enerxeticamente os que se poidan, e enviando unicamente o vertedoiro os impropios ou desbotables. Esta ampliación permitirá poder tratar máis de 750.000 Tm de residuos.

### III. ORZAMENTO DE GASTOS POR PROGRAMA

#### III.1. PROGRAMAS DE GASTO

##### III.1.1. PROGRAMA 521A - URBANISMO:

#### A. DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA

O contido do programa é o desenvolvemento das actuacións necesarias para converter o territorio nun factor protagonista da competitividade e da igualdade e polo tanto nun axente activo de desenvolvemento económico e de cohesión social, e conseguir, mediante as oportunas intervencións de regulamentación sobre os usos do solo e accións de construción de edificacións, unha maior calidade de vida para os cidadáns.

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A súa execución presentase para dar solución as seguintes necesidades:

- De ordenación e planificación das actividades humanas sobre o territorio, pola carencia de figuras de ordenación do territorio e de plans de ordenación municipal que están a impedir o desenvolvemento ordenado do territorio e a aplicación de criterios de crecemento sostibles.
- De implicación de todos os axentes sociais intervinientes para lograr, a través da cohesión social, o impulso de xeito decidido aos plans aprobados.
- De fomento de iniciativas que contribúan a incrementar o interese dos suxeitos implicados para axilizar a xestión e posta en valor do contido dos plans e programas.
- De humanización das vilas de Galicia tendo en conta o modelo social de integración cidadá de persoas nativas e inmigrantes para buscar o achegamento dos entramados urbanos aos seus habitantes mediante a adecuación e creación de espazos públicos para as necesidades vixentes.
- De actividades de formación e orientación de profesionais e equipos colaboradores para concienciar aos cidadáns sobre a importancia da planificación e ordenación do territorio no benestar e na calidade de vida.

#### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O ámbito de aplicación das actuacións do programa abarcan a totalidade do territorio da comunidade autónoma o que determina o seu carácter universal.

Coa implantación das actuacións que se propón pretendese acadar o seguinte resultado:

Un territorio convertido en axente activo de desenvolvemento económico e cohesión social, un maior respecto co medio ambiente e, en definitiva, mellores condicións de

habitabilidade e benestar no contorno de relación social dos residentes na nosa comunidade, conservando e mellorando o necesario equilibrio de relación home-natureza.

### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A situación actual, dende a premisa do obrigado cumprimento da ordenación do territorio e da planificación urbana, está determinada polos seguintes datos significativos, por unha parte o feito de que mais do 62% dos concellos de Galicia están redactando o seu planeamento municipal e de feito, a Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio, xa ten comprometido axudas económicas a práctica totalidade das entidades municipais para o cumprimento do obxectivo de que o planeamento acade a todo o territorio da comunidade autónoma o que se pretende para o horizonte de 2016-2019.

Por outro lado, a continuación con actuacións do plan Hurbe como elemento revitalizador do territorio e do reequilibrio territorial mediante a realización dunha serie de actuación en espazos de relación pública, co fin de contribuír ao desenvolvemento local desas zonas e poñer a disposición dos seus habitantes os valores de ditos espazos. Durante os últimos anos asináronse mais de 90 acordos de colaboración con concellos, 28 % do total.

Así mesmo cabe sinalar as execucións en investimento inmaterial relativas a investigación e divulgación de estudos en materia de urbanismo.

### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco legal de desenvolvemento das actuacións do programa de urbanismo ven determinado, por un lado, polo establecido na lexislación de ordenación do territorio e urbanística en canto ás subvencións para a redacción do planeamento urbanístico as entidades locais e, por outro polos acordos de colaboración para a posta en valor do plan Hurbe que se enmarcan no disposto pola lexislación de Réxime Local en canto lle corresponde á comunidade autónoma, a prestación da cooperación e asistencia activa que as entidades locais puideran precisar para o eficaz cumprimento das súas tarefas, podendo levar a cabo mediante subvencións eventuais ou continuas e a subscripción de convenios as relacións de colaboración e cooperación económica. Cabe así mesmo mencionar a Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e o seu Regulamento como instrumentos normativos para desenvolver as actuación do contido do programa.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Co desenvolvemento do programa preténdese a consecución da finalidade prevista, que se describe do seguinte xeito:

- Manter e mellorar as iniciativas de fomento da redacción de figuras de planeamento municipal e supramunicipal, mediante axudas económicas e colaboracións coas corporacións e/ou outros entes locais da Comunidade Autónoma de Galicia.

- Fomentar a elaboración de planeamento sectorial para desenvolvemento e planificación de actuacións, sobre partes do territorio, que pola súas especificidades o requiran.
- Incentivar a dispoñibilidade de planeamento urbanístico municipal, mediante o financiamento da execución de actuacións de construción e mellora do contorno construído, mediante colaboracións cos concellos da nosa comunidade.
- Mellorar a calidade do ambiente urbano, mediante a implantación de edificios e outras infraestruturas de equipamentos en lugares estratéxicos definidos en colaboración coas entidades locais e comarcais.
- Colaborar con órganos e entidades para dispoñer de información territorial actualizada a disposición de todos os cidadáns.
- Dotar á Secretaría Xeral de Ordenación do Territorio e Urbanismo dos medios e recursos técnicos axeitados para o desenvolvemento das súas funcións.

Para a consecución destes obxectivos prevese a convocatoria pública de ordes de axudas dirixidas aos concellos para a redacción do seu planeamento urbanístico, a selección de actuacións para incluír no Plan Hurbe e formalización dos correspondentes acordos para a súa posta en valor. Con todo isto dáse solución a problemas concretos ao poñer a disposición da cidadanía as infraestruturas do Plan Hurbe e de instrumentos de planeamento ás corporacións locais para un desenvolvemento harmónico das actuacións sobre o territorio.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Ordenación do Territorio e Urbanismo

### III.1.2. PROGRAMA 541A - DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE MEDIO AMBIENTE:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

A finalidade do programa é o funcionamento e a coordinación dos servizos centrais e periféricos (xefaturas territoriais), tanto no que atinxe aos medios humanos como aos materiais e de organización, actuando de soporte básico para a execución do resto dos programas da consellería, co obxectivo de acadar maiores cotas de efectividade e racionalidade administrativa e de prestar un servizo público de calidade aos cidadáns que se relacionan coa administración competente en materia medioambiental.

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

As actividades que desenvolve céntranse na dirección, coordinación e control nas áreas de actividade competencia da consellería e, máis en concreto:

- Na preparación, licitación e adxudicación dos expedientes de contratación pública competencia da consellería.
- Na xestión e administración dos recursos económicos da Secretaría Xeral Técnica.
- Na xestión de gastos de persoal e de funcionamento dos servizos centrais e periféricos.
- Na xestión e control dos convenios e protocolos nos que sexa parte a consellería.
- No estudo e tramitación dos anteproxectos e proxectos de disposicións de carácter xeral que elaboren os distintos centros directivos, así como a coordinación das funcións xurídico-administrativas que desenvolvan as distintas unidades da consellería.
- Na coordinación dos servizos e centros administrativos dependentes da consellería.

#### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións financiadas con este programa de gasto están orientadas a atender as necesidades de funcionamento dos servizos administrativos da Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio, o que redundará en beneficio dos cidadáns demandantes dos servizos prestados por este departamento.



## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Decreto 129/2015 do 8 de outubro polo que se fixa a estrutura orgánica das Consellerías da Xunta de Galicia.
- Decreto 44/2012, do 19 de xaneiro, modificado polo Decreto 115/2014, do 11 de setembro, polo que se fixa a estrutura orgánica da Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Infraestruturas.
- Orde do 15 de marzo de 2012 sobre delegación de competencias no secretario xeral técnico e noutros órganos da Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Infraestruturas.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

As actividades nas que se concreta este programas son:

- Xestión do persoal da consellería.
- Xestión do gasto asociado ao funcionamento operativo dos servizos administrativos.
- Coordinación dos servizos e centros administrativos dependentes da consellería co fin de acadar un funcionamento máis eficiente dos servizos, evitando duplicidades.
- Coordinación e tramitación da produción normativa da consellería e dos entes do sector público adscritos a este departamento.
- Avanzar na centralización da contratación administrativa da consellería.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

### III.1.3. PROGRAMA 541B - CONSERVACIÓN DA BIODIVERSIDADE E POSTA EN VALOR DO MEDIO NATURAL:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Contribuír á conservación do medio, do patrimonio natural e da biodiversidade dunha forma compatible co desenvolvemento das actividades humanas, é unha obriga que o goberno debe garantir. Ningunha actividade humana pode prescindir da compoñente ambiental, porque constitúe o medio sobre a que se sustenta.

A rede Galega de Espazos Protexidos, a súa xestión e conservación constitúe, en esencia, o eixo básico sobre o que pivota a acción da Administración pública, consciente da necesidade de dotala de réximes xurídicos axeitados, acompañados de medidas activas de conservación, restauración e posta en valor.

Merece especial atención para este próximo exercicio 2016 o avance nas medidas establecidas no Plan de ordenación dos recursos naturais da Rede Natura 2000 de Galicia coñecido como Plan Director.

A conservación da vida silvestre como expresión da preservación dos elementos da biodiversidade constitúe así mesmo un obxectivo básico. Nos últimos anos a produción normativa e a implementación de instrumentos e ferramentas ao servizo da conservación das especies ten sido abundante, e isto suxire a necesidade de planificar e establecer as medidas axeitadas para garantir a conservación das especies tendo en conta a prioridade das máis ameazadas. Neste senso, seguiranse impulsando os instrumentos de planificación para a conservación e recuperación de especies ameazadas e implementando as medidas de conservación e recuperación aprobadas.

Protexer activamente os animais domésticos e salvaxes en catividade e afondar nas políticas e accións de benestar animal co desenvolvemento de campañas de sensibilización, centradas na importancia de eliminar as prácticas de maltrato animal así como na procura de acadar mellores resultados de adopción facilitando o traballo que están a desenvolver outros órganos con competencias na materia como os concellos, ou polas protectoras de animais, é un obxectivo claro para este próximo exercicio.

Como eixo transversal relacionado coa utilización da divulgación, a información, a educación e sensibilización ambiental, como elemento de fomento da participación pública no contexto do dereito constitucional de gozar dun medio axeitado. A difusión permite mellorar o coñecemento da poboación, e en consecuencia, mellorar o esquema de valores e actitudes coa conservación do ambiente.

A demanda de recreo sobre o medio natural constitúe tamén unha demanda cidadá. Trátase de proporcionar espazos de lecer a través da natureza, garantidas ademais baixo o concepto da suficiente calidade e baixo a mínima afección ao medio.

Por outra banda, o programa 54 I B contempla tamén as necesidades relativas á aplicación de políticas preventivas, funcións de policía e vixilancia, control e prevención de impactos no medio natural, para o que é preciso dispor dunha adecuada dotación de medios humanos e materiais.

Por último, este programa tamén promove o ordenado aproveitamento das especies da fauna cinexética e piscícola nas augas continentais, asegurando unha xestión sostible.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Ademais da poboación en xeral:

- Á poboación residente no medio rural, con especial incidencia nos residentes na área de influencia dos espazos protexidos.
- Ás Corporacións Locais.
- Aos visitantes dos espazos naturais.
- Ás sociedades protectoras de animais domésticos.
- Ás sociedades e entidades colaboradoras e representativas da actividade cinexética e piscícola.
- Aos colectivo de gandeiros, agricultores e silvicultores.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A conservación do Patrimonio Natural e a Biodiversidade en Galicia ten como escenario común fundamental a súa grande heteroxeneidade, expresada por unha banda na variabilidade das características bioxeográficas e socioecolóxicas, pero tamén, na conxunción de características e factores derivados; por unha banda, dos aspectos ecolóxicos e xeográficos e por outra, nas iteracións humanas que afectan á práctica totalidade do territorio, e que teñen na configuración territorial de Galicia o seu aval máis significativo.

Galicia amosa sen dúbida, un perfil crecentemente urbano e unha translación da poboación dende o interior á costa, sen embargo non debemos de esquecer que o 90% do territorio é rural, e nel aséntase tamén unha importante porcentaxe da poboación total. Esta afirmación ten o seu aval máis significativo nas 26.892 entidades singulares de poboación con menos de 100

habitantes e os 198 municipios con menos de 5.000 habitantes dun total dos 314 dos concellos galegos.

O territorio galego amósase ademais como un escenario complexo, no que a demanda de bens e servizos ten unha correlación directa coa dispersión da poboación e coas necesidades estruturais. As características da propiedade, o alto peso do sector primario, a alta produtividade dos ecosistemas, as fortes demandas de solo para os usos agrarios, forestais ou urbanísticos, a gran dispersión da poboación ou a ocupación intensa dunhas áreas, que incrementan a demografía en termos relativos, fronte ao abandono propiciado polo éxodo rural noutras, configuran este territorio de fortes contrastes dun xeito significativo. Este contexto intensamente antropizado, cunha compoñente rural moi acusada, presenta unha forte dependencia entre as actividades coas que a biodiversidade coexiste e o equilibrio das poboacións silvestres depende, en grande medida, da existencia e da harmonización coas actividades que se desenvolven e manexan no territorio.

As políticas de conservación da natureza abórdanse desde a Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio, e isto propicia un enfoque integrado das políticas do territorio. Moito do que queremos conservar hoxe, non se conservou só, é o resultado xestión, da racionalidade no uso e no aproveitamento dos recursos levados a cabo por persoas que desenvolven a súa actividade no territorio.

No ámbito das competencias da Dirección Xeral de Conservación da Natureza determínase a seguinte problemática a abordar:

- Deterioro da biodiversidade e do patrimonio natural.
- Representatividade das áreas protexidas en termos relativos no contexto español e comunitario.
- A excesiva complexidade para sacar adiante a planificación específica de instrumentos que fixen as normas de uso, xestión e desenvolvemento transversal dos espazos protexidos como Plans reitores de uso e xestión, plans de conservación...
- Estado incipiente de instrumentos de conservación dalgunhas especies de fauna e flora catalogadas. Poucos plans de conservación de especies, aprobados.
- Insuficiencia de infraestruturas, equipamentos e servizos de uso público que garantan o uso apropiado e sostible do medio natural, en especial, nos espazos naturais protexidos. Estas infraestruturas e equipamentos son a ferramenta básica na ordenación do uso público e ademais de ser insuficientes nalgúns casos non alcanzan a calidade necesaria. Cómpre, polo tanto, seguir coa dotación encamiñada a este fin que inclúa novos equipamentos e mellore a súa calidade.
- A oferta limitada dos servizos a visitantes nos espazos naturais protexidos constitúe unha debilidade.
- As áreas protexidas en xeral e os parques naturais en particular constitúen escenarios obxectivos de gran valor intrínseco para o desenvolvemento económico e social. De-

téctase a necesidade de apoio ás liñas de axudas necesarias para a promoción socioeconómica dos espazos naturais, o desenvolvemento sostible, a mellora da calidade de vida, o apoio ás oportunidades empresariais e o fomento e mellora das canteiras de emprego que constitúen un obxectivo de primeira magnitude.

- Necesidade de avanzar na transmisión de coñecemento e difusión dos valores do patrimonio natural e a biodiversidade, como ferramenta principal ao servizo da conservación e da poboación.
- Necesidade de mellorar a accesibilidade dos canles fluviais, eliminando obstáculos ao desprazamento da fauna acuática.
- Insuficientes plans de ordenación de ríos que activen as medidas a adoptar para conseguir un aproveitamento sostible das poboacións piscícolas e dos ecosistemas acuáticos.
- Necesidade de recuperación das poboacións de salmóns nalgúns cursos fluviais.
- Precísase apoio para a ordenación da actividade cinexética e piscícola e para paliar os ataques das especies cinexéticas ao gando e aos cultivos agrícolas, xa que estes xeran gran tensión social, polo que cómpre continuar coas liñas de axudas de carácter compensatorio para os afectados.
- Necesidade de mellorar a participación dos colectivos implicados na toma de decisións ambientais.
- Insuficiencia de medios para afrontar a necesidade crecente de informar plans, programas e proxectos que podan afectar á integridade dos espazos naturais, hábitats e especies ameazadas.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

A décima Conferencia das Partes do Convenio sobre a diversidade biolóxica (CoPI0), celebrada en Nagoya (Xapón) en 2010, concluíu coa aprobación del Plan estratéxico mundial para a biodiversidade 2011-2020, o Protocolo de Nagoya sobre o acceso aos recursos xenéticos e participación xusta e equitativa nos beneficios que se deriven de súa utilización (Protocolo ABS), é unha estratexia de mobilización de recursos ao servizo da biodiversidade mundial. Neste momento, a UE impulsa a adopción da Estrategia Europea sobre a biodiversidade ata 2020. Este contexto, vai ter un reflexo nos marcos comunitarios de acción e nos regulamentos que desenvolven os fondos comunitarios.

Todas as actuacións previstas acomódanse aos principios do VI Programa de Acción Comunitaria en materia de medio ambiente, programa que resulta de especial interese como ferramenta de primeira importancia para acometer iniciativas de desenvolvemento sostible.

Por último, detállanse as disposicións legais que enmarcan as actuacións do programa:

### I. Comunitaria

- Directiva 92/43/CEE do Consello, do 21 de maio de 1992, relativa á conservación dos hábitats naturais e da fauna e flora silvestres.

- Directiva 2009/147/CE do Parlamento Europeo e do Consello, do 30 de novembro de 2009, relativa á conservación das aves silvestres.

## 2. Estatal

- Real decreto 630/2013, do 2 de agosto, polo que se regula o Catálogo español de especies exóticas invasoras.
- Real decreto 139/2011, do 4 de febreiro, para o desenvolvemento do Listado de Especies Silvestres en réxime de protección especial e do Catálogo Español de Especies Ameazadas.
- Real decreto 1082/2008, do 30 de xuño, sobre ampliación das funcións e servizos da Administración do Estado traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de conservación da natureza (Parque Nacional Marítimo-Terrestre das Illas Atlánticas de Galicia).
- Lei 42/2007, do 13 de decembro, do Patrimonio Natural e da Biodiversidade.
- Real decreto 287/2002, do 22 de marzo, polo que se desenvolve a Lei 50/1999, do 23 de decembro, sobre o réxime xurídico da tenza de animais potencialmente perigosos.
- Lei 50/1999, do 23 de decembro, sobre o réxime xurídico da tenza de animais potencialmente perigosos.

## 3. Autonómica

- Decreto 80/2015, do 11 de xuño, polo que se aproba o Plan de Conservación do Monumento Natural da Praia das Catedrais.
- Decreto 30/2015, do 5 de febreiro, polo que se aproba o Plan de conservación do humidal protexido Lagoa e areal de Valdoviño.
- Decreto 10/2015, do 22 de xaneiro, polo que se modifica o Decreto 67/2007, do 22 de marzo, polo que se regula o Catálogo Galego de Árbores Senlleiras.
- Lei 8/2014, do 26 de setembro, de reforma da Lei 1/1993, do 13 de abril, de protección de animais domésticos e salvaxes en cativeiro.
- Decreto 37/2014, do 27 de marzo, polo que se declaran zonas especiais de conservación os lugares de importancia comunitaria de Galicia e se aproba o Plan director da Rede Natura 2000 de Galicia.
- Decreto 9/2014, do 23 de xaneiro, polo que se aproba o Plan de conservación da pílara das dunas (*Charadrius alexandrinus* L.) en Galicia.
- Decreto 75/2013, do 10 de maio, polo que se aproba o Plan de recuperación da subespecie lusitánica do escribano palustre (*Emberiza schoeniclus* L. subsp. *lusitanica* Steinbacher) en Galicia.
- Decreto 70/2013, do 25 de abril, polo que se aproba o Plan de recuperación do galápagos europeo (*Emys orbicularis* L.) en Galicia.
- Lei 13/2013, do 23 de decembro, de caza de Galicia.

- Decreto 167/2011, do 4 de agosto, por el que se modifica el Decreto 88/2007, do 19 de abril, polo que se regula o Catálogo galego de especies ameazadas e se actualiza o dito catálogo.
- Decreto 297/2008, do 30 de decembro, polo que se aproba o Plan de xestión do lobo en Galicia.
- Decreto 88/2007, do 19 de abril, polo que se regula o Catálogo galego de especies ameazadas.
- Decreto 67/2007, do 22 de marzo, que se regula o Catálogo Galego de Arbores Senlleiras.
- Decreto 72/2004, do 2 de abril, polo que se declaran determinados Espazos como Zonas de Especial Protección dos Valores Naturais.
- Decreto 90/2002, do 28 de febreiro, polo que se regula a tenza de animais potencialmente perigosos na Comunidade Autónoma de Galicia e se crean os rexistros galegos de animais de compañía e potencialmente perigosos e de adestradores caninos.
- Decreto 284/2001, do 11 de outubro, polo que se aproba o Regulamento de caza de Galicia.
- Lei 9/2001, do 21 de agosto, de conservación da natureza.
- Decreto 153/1998, do 2 de abril, polo que se aproba o regulamento que desenvolve a Lei 1/1993, do 13 de abril, de protección dos animais domésticos e salvaxes en cativeiro.
- Decreto 130/1997, do 14 maio, polo que se aproba o regulamento de ordenación da pesca fluvial e dos ecosistemas acuáticos continental.
- Lei 1/1993, do 13 de abril, de protección de animais domésticos e salvaxes en cativeiro.
- Lei 7/1992, do 24 de xullo, de Pesca fluvial.
- Decreto 149/1992, do 5 de xuño, polo que se aproba o Plan de Recuperación do Oso Pardo.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Beneficios a acadar:

- Mantemento nun estado de conservación favorable de hábitats e especies mellorando o seu estado de conservación, de ser o caso.
- Lograr unha representación axeitada dos hábitats e das especies propios de Galicia que garanta a súa conservación activa dentro das políticas de espazos naturais protexidos consolidando unha rede de espazos protexidos nun estado adecuado de conservación.
- Ultimar a aprobación e aplicación dos instrumentos de planeamento dos espazos naturais protexidos.
- Posta en valor e desenvolvemento sostible social e económico dos territorios con marcado carácter ambiental.

- Mellorar a situación de apoio o desenvolvemento aos habitantes, empresas, ONG, entidades e institucións locais da área de influencia dos Parques Naturais, do Parque Nacional e dos espazos naturais protexidos, axudando a manter o tecido poboacional das áreas incluídas nos espazos.
- Dotar os espazos naturais das infraestruturas, equipamentos e servizos ambientais con suficiente oferta e calidade para o goce dos usuarios ordenando o uso sociorecreativo do medio natural compatibilizándoo coa súa conservación e garantindo un uso racional do medio natural acorde coas demandas dos usuarios e coa fragilidade dos ecosistemas.
- Mellorar a información e difusión da importancia do Patrimonio Natural e da Biodiversidade e garantir o goce, resaltando a importancia dos valores naturais e concienciando á cidadanía sobre a importancia de conservar a natureza.
- Mellorar o nivel socioeconómico das poboacións que están integradas nos espazos protexidos, fomentando actividades produtivas respectuosas co medio, e a distribución equitativa dos beneficios ambientais.
- Fomentar a participación das persoas e dos colectivos implicados na conservación do medio e na toma de decisións ambientais.
- Mellorar o benestar dos animais domésticos e salvaxes en cativeiro.
- Procurar o equilibrio das poboacións cinxéticas compatibilizándoas cos intereses de agricultores e gandeiros.

Actuacións a desenvolver.

I.- Conservación, protección e impulso socioeconómico de espazos naturais protexidos.

É preciso dar pulo aos obxectivos de conservación do Patrimonio Natural e da Biodiversidade nun contexto de desenvolvemento sostible adaptados aos estándares da conservación definidos polos marcos estratéxicos nacionais e internacionais.

Os principais obxectivos establecidos para o ano 2016 están orientados a seguir a traballar na liña que garanta a protección, conservación e posta en valor dos espazos naturais de maior valor ecolóxico, asegurar o mantemento e a coherencia da Rede Natura 2000, e promover o uso sostible das áreas protexidas, desenvolvendo e afianzando as medidas que inclúe o Plan director da rede natura 2000 de Galicia.

Existe a necesidade de actualizar o escenario normativo da conservación e o desenvolvemento sostible dos espazos naturais e da biodiversidade ás novidades xurídicas estatais e da UE.

As principais accións previstas son:



#### I.1.- Rede Natura.

A Rede Natura 2000 resultante do cumprimento da Directiva 92/43/CEE, está composta por 59 Zonas de especial conservación (ZEC), e 16 ZEPA, cunha superficie total de aproximadamente 390.000 ha, o que representa o 12,8% do total do territorio galego.

#### I.2.- Completar os sistemas de áreas protexidas.

##### I.2.1.- Rede de Parques Naturais de Galicia.

Na actualidade, a Rede de Parques Naturais de Galicia compóñena 6 Parques cunha superficie de 40.661 ha con excepcionais valores naturais e extraordinaria beleza.

Os Parques Naturais están encamiñados a multiplicar as oportunidades de desenvolvemento económico dos territorios e do seu contorno. É preciso dar relevancia á participación pública a través dos órganos establecidos como son as xuntas consultivas.

É preciso tamén dar un pulo á colaboración cos concellos en actuacións de conservación, rexeneración e mellora dos espazos con especial valor dos recursos naturais locais.

#### I.3.- Apoio socioeconómico ás áreas de influencia socioeconómica dos parques naturais e da Rede Natura 2000.

Un novo Programa de Desenvolvemento Rural de Galicia vai permitir mellorar e afianzar o establecido no anterior Programa, prestando especial atención a financiar accións de apoio ao desenvolvemento socioeconómico das áreas de influencia, tanto dos parques naturais como da Rede Natura 2000, e tamén para sufragar compensacións polo desenvolvemento de actuacións asociadas a limitacións establecidas nestes espazos de cara a garantir a súa conservación. Manteranse as subvencións encamiñadas aos investimentos non produtivos. Neste novo marco seguirase a impulsar axudas aos axentes do territorio de cara á mellora da paisaxe, prevención da erosión, aumento da biodiversidade, conservación de elementos patrimoniais, culturais e naturais característicos da paisaxe agraria galega, incluíndo tamén investimentos e axudas compensatorias por limitacións.

#### I.4.- A xestión do Parque Nacional.

Desde o ano 2008 a xestión do Parque corresponde á Xunta de Galicia. É preciso avanzar na planificación do Parque Nacional e seguir a proporcionar servizos aos visitantes que garantan a conservación e a calidade da visita, mellorando neste aspecto as infraestruturas do parque na

procura dunha menor presión do uso público. Tamén mellorar a xestión integral do espazo e aumentar a oferta educativa nun intento dun maior coñecemento e recoñecemento dos seus valores naturais. É preciso seguir no proxecto de eliminación de especies alóctonas, con especial énfase nas invasoras.

#### 1.5.- A planificación dos espazos naturais.

Seguir a traballar no desenvolvemento das medidas que contempla o Plan Director da Rede Natura 2000, aprobado no 2014.

É necesario continuar co planeamento dos recursos naturais, con especial énfase nos plans reitores de uso e xestión e plans de conservación como base da conservación e do desenvolvemento sostible.

#### 1.6.- Rede Galega de Reservas da Biosfera.

A concepción actual das Reservas da Biosfera vai máis alá dos espazos protexidos sendo unha ferramenta que vincula a conservación da biodiversidade co desenvolvemento socioeconómico para o benestar da humanidade. No escenario actual, as Reservas da Biosfera son xurisdición das Comunidades Autónomas nas que se localizan, que adoptarán as medidas necesarias para mellorar o seu funcionamento. Os obxectivos e directrices aparecen recollidos nos art. 65, 66, 67 da Lei 42, do 13 de decembro, do Patrimonio Natural e da Biodiversidade.

### 2.- Conservación da biodiversidade.

As accións para a conservación da biodiversidade encádranse no contexto normativo derivado da Lei 42/2007 de conservación do patrimonio natural e da biodiversidade, que ten por obxecto “a conservación do medio natural e os seus recursos, así como a xestión sostible dos espazos naturais e a flora e fauna silvestres, ademais da xea, da Comunidade Autónoma de Galicia”, que se inspira nos principios da estratexia galega para a conservación e o uso sostible da biodiversidade: información, formación, participación e coordinación.

Efectuaranse distintas accións encamiñadas á adecuada protección e conservación das especies de flora e fauna silvestres, especialmente daquelas incluídas no catálogo galego de especies ameazadas. Así mesmo, continuarase coas accións necesarias para garantir a correcta aplicación das directivas comunitarias “hábitats” e “aves”, orientadas ao mantemento nun estado de conservación favorable dos hábitats e das especies.

No 2016 remataranse as actuacións comprometidas no proxecto LIFE+-MARGAL-ULLA relativo á conservación de especies.

#### 2.1.- Plans de conservación de Especies Ameazadas.

O programa de conservación de especies ameazadas ten por finalidade acadar a supervivencia sostida a longo prazo no medio silvestre das especies de plantas e de animais que pola evolución das súas poboacións se atopan actualmente baixo ameaza de extinción na nosa comunidade autónoma. Durante o ano 2016 prevese continuar coa tramitación dos novos plans de conservación e recuperación de especies ameazadas.

#### 2.2.- Control de especies exóticas invasoras.

A introdución de especies animais ou vexetais exóticas con comportamento invasor, está considerada como a segunda causa de extinción de especies e o segundo problema ambiental, por orde de magnitude. Esta problemática atinxe enormes danos económicos en sectores relevantes como a agricultura, a pesca, o sector forestal.

Desenvolvemento de medidas encamiñadas á erradicación ou ao control destas poboacións, así como a metodoloxía de avaliación de riscos destas especies.

É preciso avanzar así mesmo no desenvolvemento de plans de divulgación, detección temperá e actuación rápida fronte as especies que supoñen na actualidade un elevado risco, como é o caso da Reynoutria japónica.

#### 2.3.- Protección de árbores senlleiras.

Con independencia das medidas establecidas para a protección de especies ou unidades taxonómicas como tales, a conservación da nosa biodiversidade vexetal pasa tamén pola protección de aqueles valores naturais, culturais, científicos, didácticos, estéticos ou paisaxísticos. Estes exemplares senlleiros representan un valioso legado e un valor natural na medida de que se trata de exemplares que subsistiron aos rigores dos tempos ou que contan cunhas particularidades especiais. Esta liña de conservación excede no seu ámbito de acción do campo estritamente biolóxico, ao incorporar o valor antropolóxico dende o punto de vista da estética e a sensibilidade do pobo ao seu entorno. O Decreto 67/2007 do 22 de marzo que se regula o Catálogo Galego de Árbores Senlleiras, no que se prevé a inclusión destas árbores e formación singulares coa finalidade de protexelos de posibles riscos e ameazas, garantindo a súa conservación.

Preténdese seguir avanzando na identificación de árbores senlleiras e na súa catalogación. Así mesmo está previsto avanzar, na liña do desenvolto no ano 2015, no que se aprobou a mo-

dificación do Decreto que o regula (Decreto 10/2015, do 22 de xaneiro, polo que se modifica o Decreto 67/2007, do 22 de marzo), na posta en valor e difusión do Catálogo.

#### 2.4.- Rede galega de centros de recuperación de fauna silvestre.

É preciso seguir na liña de traballo establecida nos centros de recuperación de fauna, un por provincia, pola labor que se está a facer de recuperar especies e tamén como vehículo de educación e formación ambiental.

#### 2.5.- Animais domésticos e salvaxes en cativeiro.

O obxectivo deste programa trata de mellorar o benestar dos animais domésticos e salvaxes en cativeiro en Galicia mediante:

- Desenvolvemento de actividades específicas e medidas encamiñadas á protección efectiva dos animais e contra o maltrato.
- Favorecer a participación doutras entidades protectoras de animais mediante un marco de apoio para institucións e ONG.
- Apoiar aos concellos na proteccións de animais domésticos.
- Sensibilización da poboación galega.

### 3. Divulgación e difusión da natureza.

Constitúe un eixo fundamental cuxo obxectivo pretende por unha parte transmitir á sociedade a transcendencia da conservación da natureza para o seu benestar social e para o desenvolvemento sostible e por outra contribuír activamente ao panorama internacional en materia de áreas protexidas.

É esencial que a sociedade coñeza e recoñeza os beneficios que as áreas protexidas proporcionan ao benestar e á saúde da poboación presente e futura.

É preciso comunicar estes beneficios o que permitirá un maior apoio aos esforzos de conservación.

Seguirase a traballar para trazar e afianzar vías de comunicación adecuadas para chegar ao público e mellorar a percepción social das áreas protexidas e dos compoñentes da biodiversidade. Melloras na rede de centros de visitantes dos parques, a atención educativa, o fomento das visitas guiadas, a investigación e a divulgación dos valores naturais que os espazos protexidos atesouran.

#### 4. Os recursos cinexéticos e piscícolas.

A promoción, defensa e protección dos valores biolóxicos que ten o medio acuático continental constitúe un dos máis importantes valores que ten encomendada a Dirección Xeral de Conservación da Natureza. Nesa procura, está a desenvolver un amplo e variado programa de actuacións a prol das especies que habitan este medio natural, que van dende a mellora do hábitat no que se desenvolven, o reforzamento das súas poboacións, o seguimento sanitario, tanto das poboacións silvestres como as que son obxecto de cultivo, ata a axeitada xestión do seu aproveitamento.

En canto á actividade cinexética, seguirase apostando polo seu carácter social e polo seu papel como instrumento indispensable para a xestión das poboacións silvestres, posibilitando un equilibrio que faga factible o desenvolvemento de todas as especies que conviven no mesmo medio. A fonda transformación do monte galego imponse á Administración galega un esforzo intenso para procurar o mantemento de especies que sofren unha diminución moi grave das condicións do seu hábitat tradicional, namentres que outras máis favorecidas polo cambio, medran de xeito exponencial poñendo en perigo os equilibrios naturais.

A actuación administrativa neste eido, oriéntase no desingnio de contemplar estas dúas actividades como ferramentas de primeira orde para o desenvolvemento económico de amplas zonas do noso territorio, porque poden aportar unha axuda importante, para evitar a despoboación, o abandono e a depauperación de boa parte do rural galego.

##### 4.1.- Recursos Cinexéticos.

Impúlsanse os programas de recuperación das especies cinexéticas, poñendo especial énfase no coello de monte e a perdiz, as dúas especies referentes da caza menor. Seguirase a traballar na procura de atallar enfermidades que afectan a estas poboacións, sobre todo respecto do coello de monte.

Mantéñense os programas de seguimento e control doutras especies de moito interese, como son o paspallás, cuxa caza só se autoriza na chaira limiá e máis a agacha, na que se está a colaborar con outras comunidades autónomas nun importante programa de xestión da especie a nivel europeo.

Propiciaranse as actividades de colaboración cos tecores e coas súas entidades representativas para a recuperación do hábitat e a mellora das poboacións cinexéticas.

Perante os reiterados e cada máis graves danos que causan algunhas especies cinexéticas nas producións agrarias, púxose en marcha un amplo programa de actividades, encamiñadas

a promover cambios legislativos da lexislación estatal competente para adecualas á situación actual, xunto con medidas de orde preventivo e paliativo. Especial énfase ponse na loita contra os danos do lobo. Ademais avanza na xestión da poboación do xabaril, da man dos actores implicados, e fundamentalmente da representación do sector agrario e cinexético.

Seguirase a potenciar a actividade cinexética como instrumento de desenvolvemento rural, pola súa particular virtualidade para xerar recursos, precisamente nos lugares nos que resulta máis necesaria, para fixar poboacións e xerar riqueza e emprego.

#### 4.2.- Recursos Piscícolas.

Seguirase traballando no coñecemento e na investigación das diversas especies piscícolas e do seu hábitat, para mellorar as condicións do medio e procurar o incremento das súas poboacións naturais.

Así mesmo, seguirase coa elaboración de plans de ordenacións e xestión dos recursos piscícolas, como instrumentos básicos para a mellora dos nosos recursos piscícolas.

Prestarase especial atención ao programa de recuperación do salmón atlántico, especie raíña dos nosos ríos, e tamén do reo.

A pesca deportiva irá ordenándose dun xeito cada vez máis respectuoso cos valores de preservación do medio fluvial e da sostibilidade das poboacións que o habitan, avanzando na conformación de tramos de pesca sen morte. Neste esforzo de concienciación ecolóxica, seguirase a traballar da man das asociacións de pescadores, para facer con elas un esforzo de divulgación de formación dos valores naturais dos nosos ríos.

Seguindo as directrices europeas, por esta consellería ten posto en marcha un plan de xestión para a anguía, que durante o ano 2015 ten sido obxecto de post-avaliación. Durante o ano 2016 faranse as modificacións na normativa que se estipulen en Europa para garantir a supervivencia da especie.

Vaise continuar co seguimento, levado a cabo nestes últimos anos, de especies singularmente importantes e sobre as que convén facer un esforzo de conservación, polo seu valor biolóxico, como é o caso das alosas, sábalos e saboga, e do seu interese amais económico, como ocorre coas lampreas.

Avanza así mesmo na elaboración dunha lei de pesca actual, que se corresponda coa lexislación máis novedosa na materia e que permita incorporar a esta actividade sostible a xente nova, para garantir o necesario relevo xeracional.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Conservación da Natureza

## III.1.4. PROGRAMA 541D - CONTROL AMBIENTAL E XESTION DE RESIDUOS:

### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Un dos puntos fundamentais no que se centra este programa é a xestión de residuos.

Os obxectivos básicos da actual política de residuos da UE son previr os residuos e fomentar a reutilización, a reciclaxe e a recuperación para reducir o impacto ambiental. O obxectivo a longo prazo é que a UE se converta nunha sociedade da reciclaxe que se propoña coma obxectivo evitar os residuos e utilízalos como recurso, proporcionando un alto nivel de protección ao medio.

Respecto dos residuos domésticos o Plan de Xestión de Residuos Urbanos de Galicia 2010-2020 establece as bases para impulsar a súa xestión en Galicia cara un novo escenario máis

sustentable e acorde coa xerarquía de residuos marcada pola normativa, facendo especial fincapé na prevención e na valorización dos residuos.

O plan recolle os obxectivos marcados pola normativa vixente e establece novos marcos, especialmente en prevención e no despregue da recollida selectiva da fracción orgánica e no incremento do resto de recollidas, tanto en cantidade como en calidade.

Tamén ten en conta as particularidades do territorio galego (dispersión, multiplicidade de entidades poboacionais estruturas organizativas, etc.) á hora de deseñar os modos de xestión e a súa loxística, tanto no que se refire aos modelos de recollida propostos, como ás posibilidades tecnolóxicas das infraestruturas de tratamento para cada fracción.

Os obxectivos a alcanzar son:

- Estabilizar e reducir a produción de residuos en Galicia, en canto ao peso pero tamén en volume, diversidade e perigosidade, desaxustando a produción de residuos do crecemento económico.
- Fomentar a recollida selectiva en orixe, como estratexia para obter materiais de calidade que teñan saída no mercado da reciclaxe.
- Potenciar a xestión e recollida en orixe da fracción orgánica.
- Potenciar as recollidas comerciais en orixe.
- Potenciar o mercado da reciclaxe.
- Garantir a complementariedade de modelos.
- Desenvolver as infraestruturas precisas para tratar os residuos xerados, conseguir os obxectivos marcados e potenciar deste xeito a organización territorial, baixo criterios de suficiencia, proximidade, viabilidade ambiental e económica.
- Minimizar o vertido final en depósitos controlados, especialmente da fracción biodegradable e materiais recuperables.
- Prever a contaminación do solo e rexenerar os solos degradados.

Igualmente a produción e posterior xestión dos residuos industriais presenta impactos negativos sobre o medio, tanto polo seu volume, como polo seu potencial de conter substancias tóxicas e perigosas. Nas últimas décadas, como consecuencia dos cambios na actividade económica, a produción deste tipo de residuos en Galicia incrementouse considerablemente, situándose en torno aos 1,8 millóns de toneladas anuais, incluíndo residuos non perigosos (RNP) e residuos perigosos (RP).

Nesta liña, este Programa pretende dar unha resposta decidida ás esixencias formuladas pola Unión Europea, poñendo énfase no que se coñece como solucións a principio de liña para a xeración de residuos, orientadas a abordar o problema na súa orixe, mediante a minimización da súa xeración, seguindo a xerarquía marcada pola Directiva marco de residuos no tocante o seu tratamento.



Entre os obxectivos xerais neste tipo de residuos, destaca o de dispoñer dunha visión actualizada da situación da xeración e xestión de residuos industriais en Galicia, como presuposto esencial para establecer as prioridades de actuación en función do volume e perigosidade dos distintos tipos de residuos producidos conforme ás particularidades do tecido industrial galego.

Esta labor de diagnose ten unha fundamental importancia á hora de establecer as medidas concretas de redución en función dos distintos sectores produtivos e dos tipos de residuos producidos por cada un deles, co fin de minimizar, cuantitativamente, o volume, e cualitativamente, a perigosidade dos residuos xerados así como orientar os sistemas do tratamento cara a súa valorización.

Deste xeito debemos incidir principalmente naqueles sectores que producen máis residuos, sen deixar de lado sectores secundarios en termos de xeración de residuos pero cun importante peso económico en Galicia, como o agroalimentario ou o de transformación da madeira e transversalmente, abordar aqueles fluxos de residuos de orixe heteroxénea que presentan maiores dificultades de xestión pola dispersión na súa xeración, o que involucra maiores custos económicos e ambientais na súa xestión.

En consecuencia, neste programa encardínanse todas as actuacións da Xunta de Galicia en materia de control ambiental, ámbito no cal se buscará o obxectivo xeral de previr, reducir e controlar calquera tipo de contaminación, mellorando a avaliación ambiental e apoiando ás empresas nas tomas de decisións en relación coa minimización dos seus impactos.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Seguindo o disposto no punto anterior, debemos distinguir dous ámbitos, un o referente á xestión de residuos e outro ao control ambiental.

### 1. Xestión de residuos:

En materia de prevención e redución da produción, as actuacións irán dirixidas tanto a produtores como consumidores, ao obxecto de propiciar un cambio progresivo nos procesos produtivos e nos hábitos de consumo así como nos modelos de xestión, promovendo un uso máis eficaz dos recursos.

As actuacións vinculadas á recollida selectiva en orixe de todas as fraccións terán como eixe fundamental as entidades locais, ás que tamén irán dirixidas as ampliacións das infraestruturas ambientais de tratamento de residuos.

### 2. Control ambiental:

As actuacións de mellora da avaliación ambiental incidirán de xeito claro nas entidades locais galegas así como no sector empresarial, ao potenciar a rápida resolución dos procedementos, dentro do rigor absoluto ao disposto na normativa ambiental.

O fomento das medidas dirixidas á prevención e redución da contaminación ambiental teñen como público obxectivo o sector empresarial galego coa finalidade última de garantir a calidade de vida da poboación galega.

### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Entre as conclusións da diagnose realizada da xestión de residuos domésticos en Galicia nos últimos anos destacan as seguintes:

- A baixa xeración per cápita de residuos en Galicia en comparación con outras comunidades autónomas e outros países da Unión Europea.
- Insuficiente información referente a xeración e recollida de residuos.
- Avance na recollida de vidro, pero non en papel e envases.
- Elevada porcentaxe de impropios na recollida selectiva da bolsa amarela e orgánica, o cal fai diminuír o potencial de recuperación de ambas fraccións e as súas posibilidades de aceptación no mercado da reciclaxe e/ou dos fertilizantes e emendas orgánicas no caso da orgánica.
- As posibilidades de optimización que ofrecen as plantas existentes grazas á implantación de melloras nos procesos de clasificación, tratamento e recuperación que permitan optimizar o rendemento das mesmas.
- A elevada dispersión territorial non fai aconsellable un modelo único de xestión, debendo incorporarse novas loxísticas para o medio rural onde algunhas recollidas selectivas teñen unha baixa eficiencia.
- Baixo nivel de desenvolvemento das recollidas a grandes xeradores.
- Necesidade de ampliar a xestión in situ, especialmente en lugares con elevada dispersión territorial e plantas de tratamento alonxadas, favorecendo o tratamento da fracción orgánica en plantas locais ou comarcais de compostaxe.
- Necesidade de mellorar a implantación e funcionamento dos Puntos Limpos, xa sexa mediante asesoramento técnico, instrumentos económicos, a publicación de boas prácticas de xestión, etc.

Os indicadores de seguimento do ano 2014 do Plan de Xestión de Residuos Urbanos de Galicia 2010-2020 máis salientables son:

- Xeración de residuos por habitante: 1,08 kg/hab/día.
- Xeración absoluta: 1.084.018 t.
- Incremento da valorización material ata o 12,8%.
- Diminución do rexeitamento, situándose no 42,1%.
- Respecto dos residuos industriais, no ano 2013 xeráronse en Galicia 1.881.627,6 t deste tipo de residuos o que supón preto dun 6,5% menos que a xeración do ano 2012 no que a produción se estimou en 2.010.948 t (excluíndo os VFU).

- Destes residuos 1.766.990,4 t son residuos non perigosos e 114.637,2 t son perigosos, o que supón que o 93,9% dos residuos industriais que se xeran son non perigosos.

En canto a distribución da xeración de residuos por provincias destaca A Coruña con practicamente a metade da produción (refino do petróleo e fabricación de aluminio). Lugo aumenta significativamente a taxa en relación aos residuos non perigosos, debido á importancia do sector da produción de aluminio na provincia.

A maior xeración de residuos non perigosos corresponde a Coruña (sector da produción de enerxía eléctrica e do refino de petróleo), seguida de Pontevedra (industria do automóbil, do papel, da extracción do granito e da madeira) con practicamente o 89% dos residuos producidos en Galicia.

O tratamento final dos residuos depende da súa perigosidade. En relación aos residuos perigosos, a estimación da valorización acada o 44% da produción estimada. Os non perigosos se valorizan ou reciclan maioritariamente, alcanzando cifras próximas ao 85,3%.

En Galicia se localizan 329 instalacións para a xestión de residuos industriais cunha capacidade de tratamento que supera os 5 millóns de t/ano (excluídas as plantas de clasificación).

Da capacidade total de tratamento final como valorización, algo máis dun millón de t/ano se corresponde coa capacidade de reciclaxe ou recuperación de metais e de compostos metálicos e algo máis de 3 millóns de t/ano a operacións de reciclaxe ou recuperación doutras materias inorgánicas.

En relación á capacidade de eliminación, na actualidade cóntase cunha capacidade de eliminación en vertedoiro de residuos perigosos de 453.000 t.

En base o anterior resulta necesario afondar na identificación das necesidades de tratamento e na proposta de novas plantas en función da tipoloxía de tratamento, nos obxectivos de redución e valorización así como nos mecanismos de xestión e control das actuacións nesta materia.

Así mesmo deben manterse os mecanismos necesarios para o control ambiental das actividades industriais galegas, tendo como obxectivo comprobar o grado de cumprimento da normativa ambiental e dos requisitos impostos nas autorizacións e avaliacións ambientais de proxectos, plans e programas, así como a detección de actuacións non autorizadas nin avaliadas pese a estar obrigadas a isto, buscando como fin un nivel elevado de protección do medio ambiente asegurando un desenvolvemento sustentable na Comunidade Autónoma de Galicia.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Este programa desenvólvese dentro do marco legal establecido por:

## 1. Normativa comunitaria.

- Decisión do Consello, do 19 de decembro de 2002, pola que se establecen os criterios e procedementos de admisión de residuos nos vertedoiros.
- Directiva 2008/1/CE do Parlamento Europeo e do Consello, de 15 de xaneiro de 2008, relativa á prevención e ao control integrado da contaminación.
- Directiva 2010/75/UE do Parlamento Europeo e do Consello de 24 de novembro de 2010 sobre as emisións industriais (prevención e control integrados da contaminación).
- Regulamento (CE) nº 1013/2006 do Parlamento Europeo e do Consello, de 14 de xuño de 2006, relativo aos traslados de residuos.

## 2. Normativa estatal.

- Lei 16/2002, do 1 de xullo, de prevención e control integrados da contaminación.
- Lei 22/2011, do 28 de xullo, de residuos e solos contaminados.
- Lei 5/2013, do 11 de xuño, pola que se modifican a Lei 16/2002, do 1 de xullo, de prevención e control integrados da contaminación e a Lei 22/2011, do 28 de xullo, de residuos e solos contaminados.
- Real decreto 1481/2001, do 27 de decembro, polo que se regula a eliminación de residuos mediante depósito en vertedoiro.
- Real decreto 1383/2002, do 20 de decembro, sobre xestión de vehículos ao final da súa vida útil.
- Real decreto 653/2003, do 30 de maio, sobre incineración de residuos.
- Real decreto 255/2003, do 28 febreiro, polo que se aproba o regulamento sobre clasificación, envasado e etiquetado de preparados perigosos.
- Real decreto 1619/2005, do 30 de decembro, sobre a xestión de pneumáticos fora de uso.
- Real decreto 110/2015, do 20 de febreiro sobre residuos de aparatos eléctricos e electrónicos.
- Real decreto 679/2006, do 2 de xuño polo que se regula a xestión dos aceites industriais usados.
- Real decreto 508/2007, do 20 de abril, polo que se regula o subministro de información sobre emisións do Regulamento E-PRTR e das autorizacións ambientais integradas.
- Real decreto 105/2008, do 1 de febreiro, polo que se regula a produción e xestión dos residuos de construción e demolición.
- Real decreto 106/2008, do 1 de febreiro, sobre pilas e acumuladores e a xestión ambiental dos seus residuos.
- Real decreto 815/2013, do 18 de outubro, polo que se aproba o Regulamento de emisións industriais e de desenvolvemento da Lei 16/2002, do 1 de xullo, de prevención e control integrados da contaminación.

- Orden MAM/304/2002, do 8 de febreiro, pola que se publican as operacións de valoración e eliminación de residuos e a lista europea de residuos.
  - Orden INT/624/2008, do 26 de febreiro, pola que se regula a baixa electrónica dos vehículos descontaminados ao final da súa vida útil.
3. Normativa autonómica.
- Lei 1 /1995, do 2 do xaneiro de 1995 de Protección ambiental de Galicia.
  - Lei 8/2002, do 18 do decembro, de protección do ambiente atmosférico de Galicia.
  - Lei 10/2008, do 3 do novembro, de residuos de Galicia.
  - Decreto 156/1995, de 3 de xuño de Inspección ambiental.
  - Decreto 174/2005 do 9 de xuño, polo que se regula o réxime xurídico da produción e a xestión de residuos e o Rexistro Xeral de Produtores e Xestores de Residuos de Galicia.
  - Decreto 59/2009, do 26 de febreiro, polo que se regula a rastrexabilidade dos residuos.
  - Decreto 125/2012, do 10 de maio, polo que se regula a utilización de lodos de depuradora no ámbito do sector agrario na Comunidade Autónoma de Galicia.
  - Orden do 30 do maio de 1996, pola que se regula o exercicio da inspección ambiental única e a tramitación de denuncias ambientais, á súa vez modificada polas ordes do 15 de novembro de 1999 e 13 de marzo de 2000.
  - Orden do 20 de xullo de 2009, pola que se regula a construción e a xestión dos vertedoiros no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.
  - Instrución técnica de residuos ITR/01/08, do 8 de xaneiro de 2008, da Secretaría Xeral de Calidade e Avaliación Ambiental, referente á elaboración de solos (tecnosolos) derivados de residuos.

Dentro do planeamento debe destacarse o encadre do boa parte das actuacións deste programa no Plan de xestión de residuos urbanos de Galicia 2010-2020.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

### I. Xestión de residuos:

Neste eido continuarase coa progresiva implantación do Plan de Xestión de Residuos Urbanos de Galicia 2010-2020 así como con actuacións que se estenden a diferentes ámbitos:

- Prevención e redución da produción, partindo dunha política de comunicación a todos os niveis (produtores, consumidores, entidades locais, etc) propiciando un cambio progresivo nos procesos produtivos e nos hábitos de consumo así como nos modos de xestión, promovendo un uso máis eficaz dos recursos.
- Fomento da recollida selectiva en orixe de todas as fraccións, promovendo o mercado da reciclaxe a través do aumento da dispoñibilidade de información.

- Ampliación das infraestruturas ambientais de tratamento de residuos da nosa comunidade.
- Así dentro dos Plans Impulsa Lugo e Ourense continuarase coa construción de novos puntos limpos nestas provincias o que permitirá ampliar a prestación deste servizo a unha maior porcentaxe de poboación.
- Fomento da formación e concienciación co fin de implicar á cidadanía e ás distintas organizacións nas actuacións de xestión de residuos, maximizar a implicación e os coñecementos da poboación e dos xestores.
- Potenciar os medios que garantan a calidade e transparencia da información, a través da creación dun sistema compartido e homoxéneo de información estatística, que estea a disposición da poboación e que sexa facilmente comprensible.

2. Control ambiental:

- Potenciar unha cultura medioambiental nas actividades tendente a fomentar os sistemas de autocontrol ou xestión ambiental, incidindo no enfoque preventivo.
- Reducir o impacto das actividades no medio ambiente, mediante accións que tendan a conseguir unha mellora ambiental a través da prevención e o control dos incumprimentos que impliquen un maior risco para as persoas e o medio ambiente.
- Promover a calidade, competencia técnica e mellora continua.
- Mellorar a avaliación ambiental, garantindo que as declaracións de impacto ambiental, así como as autorizacións ambientais integradas, sexan resoltas no menor tempo posible e dentro do rigor absoluto ao disposto na normativa ambiental.
- Fomentar a introdución nas empresas de novas tecnoloxías dirixidas á prevención e redución da contaminación ambiental, en particular a redución dos residuos e emisións de gases efectos invernadoiro, así como á implantación de sistemas de xestión e control ambiental.

**B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER**

**CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA**

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría xeral de Calidade e Avaliación Ambiental

#### III.1.5. PROGRAMA 541E - COÑECEMENTO DO MEDIO AMBIENTE E FOMENTO DA SUSTENTABILIDADE:

##### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Este programa de gasto da cobertura, principalmente a dúas necesidades fundamentais.

Unha banda, a través do Instituto de Estudos do Territorio (IET), á protección, xestión e ordenación da paisaxe de Galicia, ao estudo e análise do territorio e na elaboración, mantemento e actualización da información xeográfica e cartográfica necesaria para o desenvolvemento de estes estudos, así como á promoción da cultura da sustentabilidade territorial fomentando a sensibilidade da cidadanía sobre o medio ambiente, o territorio e a paisaxe.

As políticas públicas en materia de ordenación do territorio incardínanse e atopan a súa xustificación na Axenda Territorial Europea 2020, que ten por obxecto a planificación do territorio cara a constitución dunha política común de cohesión.

A Lei de protección da Paisaxe de Galicia constitúe o marco de referencia para o desenvolvemento das políticas encamiñadas á protección, ordenación e xestión da paisaxe, así como á sensibilización cidadá.

A lei establece unha serie de instrumentos que se teñen que desenvolver a partires das prioridades definidas na Estratexia da Paisaxe Galega do ano 2011, revisada no ano 2014, e que implica a elaboración do Atlas das Paisaxes de Galicia, como conxunto dos catálogos e das directrices da paisaxe, das guías de integración paisaxística, o desenvolvemento de políticas de paisaxe en coordinación con outros departamentos da administración, a través de plans ou proxectos sectoriais, a formación dos técnicos e a revisión das normas sectoriais de aplicación.

Coas actuacións referidas á información xeográfica e territorial, dáse cumprimento aos mandatos legais establecidos na Lei 14/2010, do 5 de xullo, sobre as infraestruturas e os servizos de información xeográfica en España, no artigo 84.3 da Lei 9/2002, de 30 de decembro, de ordenación urbanística e protección do medio rural de Galicia (LOUGA) e no Decreto 19/2011, de 10 de febreiro, polo que se aproban definitivamente as Directrices de Ordenación do Territorio.

O desenvolvemento do Plan de seguimento da sustentabilidade territorial, establecido no Decreto 176/2013, polo que se aproba o Plan de seguimento das Directrices de ordenación do territorio de Galicia e da sustentabilidade territorial, que da resposta ás propias determinacións das DOTs.

O seguimento e a avaliación da situación da Educación Ambiental en Galicia, tal como establece o Decreto 193/2012, polo que se regula o Observatorio Galego de Educación Ambiental a través da concienciación da poboación infantil e xuvenil galega na defensa do medio ambiente, na sustentabilidade territorial e na conservación da paisaxe, co fin de protexer e preservar os elementos mais significativos e característicos das diferentes paisaxes de Galicia. Para iso é necesario continuar no desenvolvemento dos programas educativos, en colaboración coa Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria, como son a Axenda 21 Escolar e o Plan Proxecta.

Por outra banda, a través da Subdirección Xeral de Meteoroloxía e Investigación, atendese ás seguintes funcións:

- A xestión dos sistemas de observación ambiental e predición meteorolóxica de Galicia, co seguimento dos resultados das redes de control e vixilancia da calidade do aire e da calidade das augas, continentais e marítimas, de Galicia.
- A participación no desenvolvemento de plans de continxencia fronte a catástrofes naturais ou antropoxénicas.
- A prestación de servizos de asistencia científico-técnica aos sectores sociais e industriais e aos xestores públicos en materia ambiental.
- A coordinación e seguimento da estratexia galega fronte ao cambio climático.
- A elaboración e seguimento de inventarios de emisións de gases efecto invernadoiro.

A Directiva 2000/60/CE do Parlamento Europeo e do Consello do 23 de outubro de 2000 pola que se establece un marco comunitario de actuación no ámbito da política de augas, considera que a auga non é un ben comercial senón un patrimonio e que como tal hai que protexelo e defendelo. Por isto, esta Directiva, coñecida coma Directiva Marco da Auga, define como obxectivo establecer que o marco para a protección das augas superficiais continentais, as augas de transición, as augas costeiras a as augas subterráneas:

- Preveña todo tipo de deterioro adicional e protexa mellor o estado dos ecosistemas acuáticos e, con respecto as súas necesidades de augas, dos ecosistemas terrestres e humedais directamente dependentes dos ecosistemas acuáticos.



- Promova un uso sustentable do auga na protección a longo prazo dos recursos hídricos dispoñibles.
- Teña por obxecto unha maior protección e mellora do medio acuático, entre outras formas mediante a interrupción e supresión gradual dos vertidos, as emisións e as perdas de substancias perigosas prioritarias.
- Garante a redución progresiva da contaminación da auga subterránea e evite novas contaminacións.

E que contribúa desta forma a:

- Paliar os efectos das inundación e secas.
- Garantir o subministro suficiente de auga superficial ou subterránea en bo estado, tal como require un uso da auga sustentable, equilibrado e equitativo.
- Reducir de forma significativa a contaminación das augas subterráneas.
- Protexer as augas territoriais e mariñas.
- Lograr os obxectivos dos acordos internacionais pertinentes, incluídos aqueles cuxa finalidade é previr e erradicar a contaminación do medio ambiente mariño, mediante medidas comunitarias tendentes a interromper ou suprimir gradualmente os vertidos, as emisións a as perdas de substancias perigosas prioritarias, co obxectivo último de conseguir concentracións no medio mariño pretas aos valores básicos polo que se refire ás substancias de orixe natural e próximas a cero polo que respecta ás substancias sintéticas artificiais.

Esta Directiva establece tamén a obriga dos estados membros de realizar un seguimento da calidade das augas superficiais para poñer en marcha as medidas necesarias co fin de alcanzar o bo estado ecolóxico das mesma.

O marco legislativo complétase coa Directiva 2008/105/CE do Parlamento Europeo e do Consello do 16 de decembro de 2008 relativa ás normas de calidade ambiental no marco da política, que establece normas de calidade ambiental (NCA) para as substancias prioritarias e para outros contaminantes, co obxecto de conseguir un bo estado químico das augas superficiais.

O Plan de Acción para a Estratexia Marítima na Área Atlántica establece na súa Prioridade 2 a necesidade de desenvolver as capacidades de observación e predición do océano atlántico dende o litoral ata o océano profundo. Neste senso a Comisión insta aos Estados membros a mellorar os sistemas actuais de observación e predición e a desenvolver novas tecnoloxías que aumenten o coñecemento dos océanos e ofrezan un valor engadido aos sectores económicos costeiros.

No ámbito da política de medio ambiente, e debido á súa incidencia sobre a saúde humana, son prioritarias dende hai décadas as actuacións relativas á calidade do aire e á protección da atmosfera.

A Lei 8/2002, do 18 de decembro, de protección do ambiente atmosférico de Galicia ten como obxectivo o mantemento dunha elevada calidade do aire atmosférico debendo levarse a cabo mediante dúas liñas de actuación fundamentais:

- En primeiro lugar, co establecemento de criterios de calidade (límites de inmisión) para o contido na atmosfera dos distintos contaminantes e, se é o caso, para as taxas de deposición destes sobre os solos, a vexetación, as augas, os materiais, etc.
- En segundo lugar, coa fixación de límites de emisión para a descarga á atmosfera destes contaminantes producidos nas actividades industriais, tráfico, aglomeracións urbanas, etc., e vertidos a través dunha ampla variedade de fontes emisoras (focos fixos, móbiles, emisións fuxitivas ou difusas).

A Lei 34/2007, do 22 de decembro, de calidade do aire e protección da atmosfera, aportou unha nova base legal para a avaliación e a xestión da calidade do aire en España. Esta lei ten coma fin último alcanzar uns niveis óptimos da calidade do aire para evitar, previr ou reducir riscos ou efectos negativos sobre a saúde humana, o medio ambiente e demais bens de calquera natureza.

A Directiva 2008/50/CE do Parlamento e do Consello de 21 de maio de 2008, relativa á calidade do aire ambiente e unha atmosfera máis limpa en Europa, introduce regulacións para novos contaminantes e novos requisitos en canto á avaliación e a xestión da calidade do aire ambiente, establecendo medidas destinadas a:

- Definir e establecer obxectivos de calidade do aire ambiente para evitar, previr ou reducir os efectos nocivos para a saúde humana e o medio ambiente no seu conxunto.
- Avaliar a calidade do aire ambiente nos estados membros baseándose en métodos e criterios comúns.
- Obter información sobre a calidade do aire ambiente co fin de axudar e combater a contaminación atmosférica e outros prexuízos e controlar a evolución a longo prazo e as melloras resultantes das medidas nacionais e comunitarias.
- Asegurar que esa información sobre calidade do aire está a disposición dos cidadáns.
- Manter a calidade do aire cando sexa boa e melloral a nos demais casos.
- Fomentar o incremento da cooperación entre os estados membros para reducir a contaminación atmosférica.

O Real Decreto 102/2011, do 28 de xaneiro, relativo á mellora da calidade do aire, supón un importante salto cualitativo respecto á normativa en vigor ata a data, en canto ás esixencias de garantía de calidade e rastrexabilidade dos datos. Este Real Decreto indica que: "Co fin de asegurar a exactitude das medicións e o cumprimento dos obxectivos de calidade dos datos fixados as autoridades e organismos competentes designados deberán:

- Garantir a rastrexabilidade de todas as medicións efectuadas en relación coa avaliación da calidade do aire ambiente cos requisitos establecidos na norma UNE-EN ISO/IEC 17025.
- Asegurarse de que as institucións responsables do funcionamento das redes e as estacións individuais dispoñan dun sistema de garantía e control da calidade que inclúa un mantemento periódico dirixido a asegurar a exactitude dos instrumentos de medición.
- Asegurar o establecemento dun proceso de garantía e control da calidade para as actividades de compilación e comunicación de datos e a participación activa das institucións designadas para esa tarefa nos programas aíns de garantía da calidade da Comunidade".

O Real Decreto 102/2011 tamén ten por obxecto regular a avaliación e establecer métodos e criterios comúns de avaliación das concentracións e depósitos de dióxido de xofre, dióxido de nitróxeno e óxidos de nitróxeno, partículas, chumbo, benceno, monóxido de carbono, ozono, arsénico, cadmio, níquel, benzo(a)pireno en aire ambiente e hidrocarburos aromáticos policíclicos distintos do benzo(a)pireno.

Para o cumprimento da normativa citada anteriormente, os obxectivos estratéxicos da Secretaría Xeral de Calidade e Avaliación Ambiental van dirixidos a reducir os niveis de contaminación, limitando ao mínimo os efectos prexudiciais para a saúde humana, prestando especial atención á poboación máis vulnerable e ao medio ambiente no seu conxunto.

A Directiva INSPIRE (Infrastructure for Spatial Information in Europe) establece as regras xerais para o establecemento dunha Infraestrutura de Información Espacial na Comunidade Europea baseada nas Infraestruturas dos Estados membros. Aprobada polo Parlamento Europeo e o Consello o 14 de marzo de 2007 (Directiva 2007/2/CE), a súa transposición ao ordenamento xurídico español faise a través da Lei 14/2010, do 5 de xullo, sobre as infraestruturas e os servizos de información xeográfica en España. Nesta Directiva esíxese que se adopten servizos de datos espaciais comúns para os estados membros entre outros requisitos.

A maiores debe sinalarse que dada a situación xeográfica de Galicia, como avanzada das perturbacións meteorolóxicas atlánticas, esta necesita dispoñer dunha predición meteorolóxica o máis específica e local posible, que facilite a adopción das medidas preventivas necesarias co fin de conseguir a protección do medio ambiente, pesca, agricultura, turismo, protección civil, sanidade e obras públicas fronte a situacións meteorolóxicas potencialmente adversas.

Finalmente este programa deberá ter en conta as recomendacións do Consello Europeo do 7 e 8 de febreiro de 2013 nas que no seu punto 10 indican que "Os obxectivos fixados en materia climática representarán como mínimo o 20% do gasto da UE durante o período 2014-2020, e reflectiránse por conseguinte nos instrumentos adecuados para que contribúan a reforzar a seguridade do abastecemento enerxético, a construír unha economía con poucas emisións de carbono e resistente ao cambio climático que aumente a competitividade de Europa e a crear máis emprego e postos de traballo máis ecolóxicos". Isto permitirá seguir potenciando as actuacións fronte ao cambio climático, coa análise do impacto das emisións galegas e a proposta

da súa mitigación, permitindo a elaboración dunha estratexia de adaptación ao cambio climático segundo as recomendacións da Comisión ao Parlamento Europeo do 14 de abril de 2013.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O obxecto do mesmo determina o carácter universal deste programa.

Non obstante, o plan de seguimento da sustentabilidade territorial e a Estratexia da Paisaxe Galega, van especialmente dirixidos aos xestores públicos, que deben velar polo seu cumprimento.

As actuacións relativas á información xeográfica e territorial van encamiñadas ás administracións públicas, centros de investigación e, en xeral, calquera entidade ou organismo con actividades vinculadas ao territorio. A estes colectivos hai que engadir a poboación en xeral, que cada vez é máis demandante de información cunha compoñente espacial ou xeográfica.

Os programas de educación sostible e coñecemento do territorio e da paisaxe están especialmente dirixidos ao profesorado e alumnado dos centros educativos de Galicia.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

As Directrices de Ordenación do Territorio e o Plan de Ordenación do Litoral, como instrumentos de ordenación do territorio, son unha sólida ferramenta para acometer o reto da incorporación do coñecemento do territorio na praxes urbanística, superando as actuacións insostibles no territorio.

A novidade na xestión da paisaxe leva consigo a falta de experiencia, así como a falla de referentes claros noutras administracións, na elaboración dos instrumentos de planificación da paisaxe. Non obstante, dispónse xa dunha base de coñecemento e experiencia desenvolvida nos últimos anos para acometer con garantías a elaboración dos catálogos das paisaxes e os informes de integración paisaxística.

No que respecta á información xeográfica e territorial, é frecuente a dispersión, falta de homoxeneidade ou carencia de datos coas características e calidades necesarias para poder ser empregada polas novas tecnoloxías (TIC-SIX).

Dende a súa entrada en funcionamento no ano 2012, o Instituto de Estudos do Territorio (IET) está resultando un instrumento transversal do goberno, encargándose do desenvolvemento, tanto da Lei de protección da Paisaxe de Galicia, como dos instrumentos de planificación do territorio, así como da posta en marcha dun Sistema de Información Xeográfica corporativo en colaboración coa Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia (AMTEGA). Nesta liña de actuación, coordina diferentes departamentos da Xunta de Galicia dentro da Comisión de Coordinación de Sistemas de Información Xeográfica. Tamén fomenta a cultura de corresponsabilidade, desenvolvendo un programa proactivo que forme cidadáns responsables e conscientes

nos valores territoriais e paisaxísticos de Galicia para, entre outras cousas, afrontar os novos retos derivados do contexto do cambio climático; con iniciativas como o Plan “Proxecta” e a “Axenda 21 escolar de Galicia”.

Ademais estase a traballar, en colaboración con outros departamentos da Xunta de Galicia, dentro do Plan de Seguimento da sustentabilidade territorial, nunha serie de indicadores de sustentabilidade que permitan coñecer o alcance e os efectos da aplicación destas políticas sobre o territorio.

A Subdirección Xeral de Meteoroloxía e Investigación a través de MeteoGalicia mantén unha rede de observación meteorolóxica e oceanográfica baseada en estacións meteorolóxicas, rede de detección de raios, radar meteorolóxico e boias océano-meteorolóxicas acreditada cunha ISO9001:2008, que se complementa cunha serie de modelos numéricos de predición meteorolóxica, oceanográfica e de ondas. Toda esta información ten permitido elaborar unha serie de produtos e servizos específicos para a sociedade en xeral a través da páxina web de MeteoGalicia ([www.meteogalicia.es](http://www.meteogalicia.es)) e mais especificamente colabora con distintos departamentos da Xunta de Galicia, no plan de asolagamentos de Augas de Galicia, no plan de contaminación mariña accidental e no sistema de información agrometeorolóxica das Consellerías do Medio Rural e do Mar, na elaboración de alertas por adversos meteorolóxicos para a Dirección Xeral de Emerxencias e Interior, etc. Algúns dos produtos específicos desenvolvidos nos últimos anos, son predicións para confrarías, predición para os Camiños de Santiago, predición marítima, etc. Así mesmo, coláborase con outros organismos do Estado situados na comunidade autónoma (Puertos del Estado, CSIC, IEO, etc).

Durante os últimos anos tense feito un esforzo considerable por poñer a dispor da sociedade en formatos estándares todos os datos da rede e dos modelos de predición segundo a Directiva INSPIRE. Actualmente esta información está sendo usada por multitude de grupos de investigación do sistema universitario galego, e mais dun centenar de empresas usan esta información.

A rede de observación ambiental do Laboratorio de Medio Ambiente de Galicia, adscrita a Subdirección Xeral de Meteoroloxía e Investigación, mantén actualmente unha rede de puntos de medida nas costas e nas augas interiores para dar cumprimento a Directiva Marco da Auga, que permite avaliar a calidade das súas augas. Esta rede obtén parámetros físico-químicos e biolóxicos que permiten,

- Avaliar o cumprimento da normativa vixente.
- Servir de base para desenvolver estratexias de prevención contra a contaminación.
- Avaliar, de maneira sistemática, a afección dos vertidos nas augas costeiras e de transición.
- Avaliar a efectividade das medidas desenvolvidas para o control e a redución da contaminación.

Ademais o Laboratorio de Medio Ambiente, a través da rede de observación ambiental anedita, presta un servizo a diferentes axencias da Xunta de Galicia en temas de impacto ecolóxico ou contaminación biolóxica en augas e no diagnóstico da recuperación tras un vertido.

A Rede de Vixilancia e Control da Calidade do Aire de Galicia está composta por distintos tipos de estacións: urbanas, industriais, rurais e de fondo. Ditas estacións cumpren diferentes funcións, dependendo da súa situación, poboación á que representan, e o grao de cumprimento dos requisitos de macro e micro implantación esixidos pola normativa vixente.

A rede urbana, xestionada e mantida pola Xunta de Galicia, consta na actualidade de 12 estacións fixas que están acreditadas mediante unha ISO9001:2008. Pola súa banda, a rede industrial que consta de varias subredes asociadas as distintas empresas, ten a finalidade de aportar datos para a vixilancia da calidade do aire no seu entorno. A Xunta ten a obriga de velar polo grao de cumprimento desta finalidade e de enviar os datos validados ao Ministerio de Medio Ambiente.

A rede de vixilancia da calidade do aire está integrada en MeteoGalicia o que permite ampliar as capacidades de modelización e predición de episodios de contaminación atmosférica.

Finalmente as actuacións en materia de cambio climático nos últimos anos céntranse en dúas vertentes; dunha banda todo aquilo referido co control das emisións de gases de efecto invernadoiro do sector directiva e as emisións difusas, e doutra banda na realización de informes sobre as actuacións en materia de mitigación e adaptación ao cambio climático en Galicia realizadas polos distintos departamentos da Xunta de Galicia. Neste senso cabe remarcar os resultados do proxecto CLIGAL no que mais de 100 investigadores de Galicia elaboraron conxuntamente coa Administración un Informe sobre as Evidencias e Impactos do Cambio Climático en Galicia. Este traballo tense complementado ao longo dos últimos anos con diversos informes sobre as novas actuacións en materia de cambio climático realizadas pola Administración.

Así mesmo deben manterse os mecanismos necesarios para o control ambiental das actividades industriais galegas, para comprobar o grao de cumprimento da normativa ambiental e dos requisitos impostos nas autorizacións e avaliacións ambientais de proxectos, plans e programas, así como para detectar actuacións non autorizadas nin avaliadas pese a estar obrigadas a isto, buscando como fin un nivel elevado de protección do medio ambiente asegurando un desenvolvemento sustentable na Comunidade Autónoma de Galicia.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

No que atinxe ao eido do Instituto de Estudos do Territorio:

- Decreto 244/2011, do 29 de decembro, polo que se aproban os estatutos do organismo autónomo Instituto de Estudos do Territorio.
- Lei 10/1995, do ordenación do territorio de Galicia

- Decreto 19/2011, do 10 de febreiro, polo que se aproban definitivamente as Directrices de Ordenación do Territorio
- Decreto 20/2011, do 10 de febreiro, polo que se aproba definitivamente o Plan de Ordenación del Litoral de Galicia
- Decreto 156/2012, do 12 de xullo, polo que se crea a Comisión de Seguimento das Directrices de Ordenación do Territorio de Galicia.
- Decreto 176/2013, do 21 de novembro, polo que se aproba o Plan de seguimento das Directrices de ordenación do territorio de Galicia e da sustentabilidade territorial.
- Lei 7/2008, do 7 de xullo, de protección da paisaxe de Galicia.
- A Estratexia da Paisaxe Galega.
- Lei 7/1986, do 24 de xaneiro, de ordenación da cartografía.
- Lei 9/2002, do 30 de decembro, de ordenación urbanística e protección do medio rural de Galicia.
- Directiva 2007/2/CE do Parlamento Europeo e do Consello, do 14 de marzo de 2007, pola que se establece unha infraestrutura de información espacial na Comunidade Europea (INSPIRE).
- Real decreto 1071/2007, do 27 de xullo, polo que se regula o sistema xeodésico de referencia oficial en España.
- Real decreto 1545/2007, do 23 de novembro, polo que se regula o Sistema Cartográfico Nacional.
- Lei 14/2010, do 5 de xullo, sobre as infraestruturas e os servizos de información xeográfica en España.
- Decreto 148/2003, do 9 de xaneiro polo que se crea a Comisión de Coordinación de Sistemas de Información Xeográfica e Cartografía.
- Decreto 193/2012, do 27 de setembro, polo que se regula o Observatorio Galego de Educación Ambiental.

No que atinxe ao eido da Subdirección Xeral de Meteoroloxía e Investigación, as actuacións desenvólvense dentro do marco da Directiva Marco de Auga, A Directiva de calidade do aire, o Plan de Acción para a Estratexia Marítima na Área Atlántica e os Acordos do Consello Europeo do 7 e 8 de febreiro de 2013.

Así mesmo deben manterse os mecanismos necesarios para o control ambiental das actividades industriais galegas, tendo como obxectivo comprobar o grado de cumprimento da normativa ambiental e dos requisitos impostos nas autorizacións e avaliacións ambientais de proxectos, plans e programas, así como a detección de actuacións non autorizadas nin avaliadas pese a estar obrigadas a isto, buscando como fin un nivel elevado de protección do medio ambiente asegurando un desenvolvemento sustentable na Comunidade Autónoma de Galicia.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

No eido da paisaxe, as finalidades e obxectivos do programa inclúe:

- Incorporar a paisaxe nos instrumentos de ordenación do territorio, no planeamento urbanístico e mesmo nas accións territoriais públicas na procura da preservación dos valores non renovables do territorio no proceso de desenvolvemento necesario da sociedade.
- Levar as cuestións da paisaxe á primeira liña de interese en materia de ordenación territorial en claves de sustentabilidade e gobernanza cidadá, a través do desenvolvemento dos instrumentos de protección, xestión e ordenación da paisaxe contemplados na lei. En especial, os catálogos das paisaxes e as directrices da paisaxe.
- Poñer ao servizo da administración e da poboación en xeral a información básica para a planificación territorial e, deste xeito, formular actuacións integradas no marco dun desenvolvemento sustentable, empregando as novas ferramentas de xestión da información xeográfica e territorial TIC\_SIX.
- Sentar as bases dunha acción coordinada e consensuada de goberno, que sexa quen de conducir a unha sociedade máis cohesionada e respectuosa coa necesaria conservación activa dos recursos naturais.
- Executar o Plan de seguimento das Directrices de ordenación do territorio de Galicia e de sustentabilidade territorial, de acordo co disposto no Decreto 176/2013, do 21 de novembro.
- Dar apoio ao labor pedagóxico do profesorado, de cara a realizar, por parte do alumnado, accións de mellora do entorno e protección da paisaxe. En concreto, continuar co programa educativo "Paisaxe - Sustentabilidade" coa finalidade sensibilizar ao alumnado sobre a importancia do valor natural, cultural, emocional e económico da paisaxe.
- Elaborar plans e estudos territoriais orientados a unha xestión integral e sostible do territorio.

Por outro lado, a rede de observación ambiental do Laboratorio de Medio Ambiente de Galicia convértese na ferramenta da administración galega para incrementar o coñecemento das augas costeiras, de transición e interiores segundo marca a Directiva Marco da Auga, e para o coñecemento da calidade do aire. Polo tanto debe dispoñer dos instrumentos analíticos e os métodos de ensaio necesarios para cumprir os requisitos de calidade definidos nas Directivas 2008/105/CE e 2009/90/CE, e 2008/507CE que se utilizan na avaliación do estado químico e o estado ecolóxico das augas, na avaliación da calidade do aire e no seguimento doutros programas de calidade e control dos medios acuáticos.

Para alcanzar estes obxectivos, é necesario dotar ao Laboratorio de Medio Ambiente das instalacións, material e da instrumentación analítica necesarias para levar a cabo as análises químicas de substancias prioritarias de acordo aos requisitos de calidade e cos límites de cuantificación



establecidos na Directiva 2008/50/CE sobre calidade do aire, a Directiva 2009/60/CE relacionada coñecida como Directiva Marco da Auga así como coas Normas de Calidade Ambiental establecidas na Directiva 2008/105/CE. Tamén debe dotarse dos medios necesarios para realizar a toma de mostras, a medida de variables ambientais in situ en cada un dos puntos establecidos para o aire ambiente, as diferentes masas de auga e dos instrumentos analíticos que permitan determinar os parámetros necesarios para caracterizar as masas de auga e avaliar a calidade do aire.

Por outro lado, para cumprir as especificacións de calidade analítica establecidos na Directiva 2009/90/CE e a Directiva 2008/50/CE é necesario verificar o correcto funcionamento dos equipos, e levar a cabo as operacións de posta a punto, verificación e calibración coa periodicidade preestablecida e utilizando patróns de rastrexabilidade recoñecida a estándares nacionais, de maneira que se poda garantir a fiabilidade dos resultados obtidos e utilizados na avaliación do estado químico e o estado ecolóxico das augas.

Neste sentido, debe preverse a posibilidade de acometer unha serie de servizos e subministracións que permitan acometer as actuacións especificadas e dar cumprimento estrito á normativa nacional, autonómica e comunitaria na materia.

En liña co antedito, para poder prever a ocorrencia de adversos meteorolóxicos resulta necesario contar cunha boa rede de observación meteorolóxica e oceanográfica, así como un conxunto de modelos de predición que permitan coñecer "a priori" o comportamento da atmosfera e do mar das nosas costas.

Os obxectivos que no ámbito da prevención e control de adversos meteorolóxicos pretenden alcanzar a Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio son:

1. Eficiencia e celeridade na reacción fronte a catástrofes naturais. Neste sentido, a Secretaría Xeral de Calidade e Avaliación Ambiental continuará no desenrolo de plans de actuación operativa co fin de prestar unha resposta inmediata, áxil e eficiente en termos de tempo e recursos dispoñibles na xestión e coordinación de emerxencias fronte a catástrofes naturais, tecnolóxicas ou antropoxénicas.

Así mesmo prestara o seu apoio na xestión de emerxencias producidas como consecuencia dos fenómenos meteorolóxicos, que poidan poñer en risco á poboación, ás instalacións, subministracións e infraestruturas críticas ou ben ao medio ambiente, no territorio da Comunidade Autónoma de Galicia.

2. Control dos fenómenos adversos derivados de precipitacións permitindo, a través do radar meteorolóxico situado no Monte Xesteiras en Cuntis e da rede de estacións meteorolóxicas dotadas de pluviómetros, obter mapas cuantitativos de precipitación caída na nosa comunidade, predicindo asolagamentos debidos a precipitacións intensas, e mellorando nos avisos por observación a poboación mediante o uso das novas tecnoloxías.
3. Mellora nas redes de Observación Ambiental. Para poder predicir correctamente os adversos meteorolóxicos e manter informada a poboación é preciso mellorar a rede de observación meteorolóxica e oceanográfica.

Así mesmo, resulta indispensable complementar a rede de observación terrestre con datos de observación do medio mariño tendo en conta que a maior parte dos adversos meteorolóxicos veñen do suroeste, así como coñecer o comportamento da atmosfera ata a estratosfera polo que o indicado é o lanzamento periódico dun globo sonda.

4. Impulso da investigación en meteoroloxía e oceanografía así coma en prevención de riscos naturais, o que permitirá desenvolver os modelos e plans de continxencia axeitados para prever riscos meteorolóxicos, de incendios, derivados de vertidos acuáticos e mariños e de emisións á atmosfera, mellorando a predición meteorolóxica e oceanográfica da nosa comunidade.

Finalmente, as actuacións anteditas deben contemplarse no marco dun escenario de cambio climático recoñecido a nivel mundial e que pretende no horizonte 2020 que a Comunidade Europea inverta ao menos un 20% do seu orzamento en políticas de mitigación e adaptación ao cambio climático. Así, proseguirase coas actuacións de redución de emisións e adaptación ao cambio climático, levando a cabo todas as necesarias para incorporar a Galicia o novo paquete europeo de enerxía e cambio climático, en particular no referente ao comercio de dereitos de emisión de gases de efecto invernadoiro.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría xeral de Calidade e Avaliación Ambiental

Instituto de Estudos do Territorio

## IV. CADROS DE OBXECTIVOS POR PROGRAMA

### OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Programa	Indicador	Valor Final
Obxectivos Extratécnicos		
Obxectivos Operativos		
<b>521A URBANISMO</b>		
<b>E01 - Completar o proceso de ordenación urbanística do territorio galego, fomentando a participación da cidadanía no mesmo e a protección do solo e apoio a administración local</b>		
0105 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0004 - Accións para racionalizar o crecemento residencial urbano e dos núcleos rurais	P00024 - Actuacións de mellora de contornos urbanos e dos núcleos rurais.	27
0001 - Completamento do planeamento xeral da toda a Comunidade Autónoma	P00084 - Estudos, proxectos, informes e/ou ditames en materia de urbanismo e ordenación do territorio e litoral. P00251 - Plans en elaboración.	5 212
<b>541A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE MEDIO AMBIENTE</b>		
<b>I01 - Contribuír á conservación da natureza, ordenación do territorio e da paisaxe</b>		
0103 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
<b>541B CONSERVACIÓN DA BIODIVERSIDADE E POSTA EN VALOR DO MEDIO NATURAL</b>		
<b>E02 - Garantir un estado de conservación favorable do patrimonio natural, impulsando unha xestión e protección eficiente e sustentable</b>		
0103 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Desenvolvemento de proxectos para o mantemento das condicións ambientais necesarias para a conservación ou recuperación de especies relacionadas o medio agrario e os seus hábitats en zonas da Rede Natura 2000 e outras áreas de alto valor natural.	DOC009 - Aumento do número de visitas previstas a lugares pertencentes ao patrimonio cultural e natural e atraccións subvencionadas DOC023 - Superficie de hábitats subvencionados para alcanzar un mellor estado de conservación. Hectáreas P00020 - Actuacións de estudo, difusión e promoción P00154 - Número de actuacións desenvolvidas en zonas Rede Natura 2000. P00160 - Número de axudas en materia de conservación da natureza. P00201 - Número de proxectos de carácter ambiental.	15.000 434 14 3 841 36
<b>541D CONTROL AMBIENTAL E XESTIÓN DE RESIDUOS</b>		
<b>E01 - Conservar e protexer o medio ambiente e promover a eficiencia dos recursos a través da xestión sostible dos residuos e a restauración de espazos degradados.</b>		
0109 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0004 - Implantación de sistemas que garantan un alto nivel de recollida selectiva, separación, reciclado e tratamento de residuos.	DOE011 - Capacidade adicional no tratamento e a xestión dos residuos comerciais, industriais ou perigosos. Toneladas/ano DOE022 - Capacidade adicional de recollida e transporte de Residuos Adoitados urbanos. Toneladas/ano	32.500 2
0001 - Aumentar a capacidade, eficiencia, eficacia e flexibilidade das instalacións de xestión de residuos.	P00201 - Número de proxectos de carácter ambiental.	1
0008 - Medidas destinadas á restauración de áreas degradadas.	P00306 - Superficie de solo rehabilitado (ha)	3
<b>541E COÑECEMENTO DO MEDIO AMBIENTE E FOMENTO DA SUSTENTABILIDADE</b>		
<b>E04 - Impulsar a sustentabilidade ambiental, desvinculando o crecemento económico da degradación do entorno, mediante o reforzamento do control e a observación ambiental</b>		
0001 - Adquisición, calibración e mantemento de equipos de calidade do aire, meteorolóxicos e oceanográficos	DOE023 - Poboación beneficiada por medidas de Planificación para prevención de catástrofes e restauración de zonas danadas DOE031 - Estacións de medida de calidade de aire P00201 - Número de proxectos de carácter ambiental. P00331 - Visitas á páxina web P00333 - Instalacións de seguimento e control creadas de calidade daauga	121.000 3 13 3.000 1
0107 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Sistema de seguimento das DOT e dos restantes instrumentos de ordenación do territorio.	P00020 - Actuacións de estudo, difusión e promoción	2
0004 - Formación e divulgación en materia de territorio, paisaxe e sustentabilidade.	P00049 - Campañas de educación ambiental desenvolvidas.	1
<b>542A PLANIFICACIÓN E XESTIÓN HIDROLÓXICA</b>		

---

#### OBXECTIVOS DE PROGRAMA

E02 - Culminar as infraestruturas precisas para a mellora do estado das masas de auga, compatibilizando o ciclo natural da auga co ciclo do uso da auga, contando coa participación da cidadanía nun marco de sustentabilidade que teña en conta os retos do cambio climático.

0106 - TRANSFERENCIAS INTERNAS (ACTUACIÓNS DE SOPORTE E APOIO)	- Sen indicador
--	-----------------

## V. CADROS NUMÉRICOS

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos					
	01	02	03	04	81	Total
521A-Urbanismo	2.024	13.572				15.595
541A-Dirección e servizos xerais de medio ambiente	3.506					3.506
541B-Conservación da biodiversidade e posta en valor do medio natural	1.722			26.192		27.913
541D-Control ambiental e xestión de residuos			14.947			14.947
541E-Coñecemento do medio ambiente e fomento da sustentabilidade			4.458		2.573	7.031
542A-Planificación e xestión hidrolóxica	39.875					39.875
<b>Total</b>	<b>47.126</b>	<b>13.572</b>	<b>19.405</b>	<b>26.192</b>	<b>2.573</b>	<b>108.867</b>

(Miles de Euros)

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos

Programas	Capítulos						
	I	II	IV	VI	VII	VIII	Total
521A-Urbanismo	3.341		2.024	6.580	3.651		15.595
541A-Dirección e servizos xerais de medio ambiente	2.820	686					3.506
541B-Conservación da biodiversidade e posta en valor do medio natural	15.974	2.684	416	7.156	1.683		27.913
541D-Control ambiental e xestión de residuos	5.135			9.807		6	14.947
541E-Coñecemento do medio ambiente e fomento da sustentabilidade	1.948	244	38	4.801			7.031
542A-Planificación e xestión hidrolóxica					39.875		39.875
<b>Total</b>	<b>29.217</b>	<b>3.615</b>	<b>2.477</b>	<b>28.343</b>	<b>45.209</b>	<b>6</b>	<b>108.867</b>

(Miles de Euros)

### DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA

01 SECRETARÍA XERAL TECNICA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	3.278	4.541	38,5
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	676	686	1,5
Cap. IV - Transferencias correntes	1.994	2.024	1,5
Cap. VII - Transferencias de capital	25.743	39.875	54,9
<b>Total</b>	<b>31.692</b>	<b>47.126</b>	<b>48,7</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

02 S.X. DE ORDENACIÓN DO TERRITORIO E URBANISMO	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	3.302	3.341	1,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	135	0	-100,0
Cap. VI - Investimentos reais	6.957	6.580	-5,4
Cap. VII - Transferencias de capital	3.537	3.651	3,2
<b>Total</b>	<b>13.931</b>	<b>13.572</b>	<b>-2,6</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

03 S.X DE CALIDADE E AVALIACIÓN AMBIENTAL	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	4.727	5.135	8,6
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	40	165	308,4
Cap. VI - Investimentos reais	12.839	14.099	9,8
Cap. VIII - Activos financeiros	0	6	0,0
<b>Total</b>	<b>17.607</b>	<b>19.405</b>	<b>10,2</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

04 D.X. DE CONSERVACIÓN DA NATUREZA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	14.084	14.253	1,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	2.690	2.684	-0,2
Cap. IV - Transferencias correntes	163	416	155,3
Cap. VI - Investimentos reais	4.218	7.156	69,6
Cap. VII - Transferencias de capital	2.235	1.683	-24,7
<b>Total</b>	<b>23.390</b>	<b>26.192</b>	<b>12,0</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

81 INSTITUTO DE ESTUDOS DO TERRITORIO	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	1.871	1.948	4,1
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	79	79	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	38	38	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	508	508	0,0
<b>Total</b>	<b>2.495</b>	<b>2.573</b>	<b>3,1</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

SERVIZOS	2015	2016	% Var.
01 SECRETARÍA XERAL TECNICA	31.692	47.126	48,7
02 S.X. DE ORDENACIÓN DO TERRITORIO E URBANISMO	13.931	13.572	-2,6
03 S.X DE CALIDADE E AVALIACIÓN AMBIENTAL	17.607	19.405	10,2
04 D.X. DE CONSERVACIÓN DA NATUREZA	23.390	26.192	12,0
81 INSTITUTO DE ESTUDOS DO TERRITORIO	2.495	2.573	3,1
<b>Total</b>	<b>89.115</b>	<b>108.867</b>	<b>22,2</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

**Consellería, Organismos Autónomos, Entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento e Axencias Públicas Autonómicas**

	Consellería		00.AA , EE.CC.AA. e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Cap. I - Gastos de persoal	25.391	27.269	1.871	1.948	0	0	27.262	29.217
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	3.541	3.536	79	79	0	0	3.620	3.615
Cap. IV - Transferencias correntes	4.142	4.500	38	38	1.985	2.061	2.195	2.477
<b>OPERACIÓNS CORRENTES</b>	<b>33.075</b>	<b>35.305</b>	<b>1.987</b>	<b>2.065</b>	<b>1.985</b>	<b>2.061</b>	<b>33.077</b>	<b>35.309</b>
Cap. VI - Investimentos reais	24.014	27.835	508	508	0	0	24.522	28.343
Cap. VII - Transferencias de capital	32.024	45.717	0	0	508	508	31.516	45.209
Cap. VIII - Activos financeiros	0	6	0	0	0	0	0	6
<b>OPERACIÓNS DE CAPITAL</b>	<b>56.038</b>	<b>73.558</b>	<b>508</b>	<b>508</b>	<b>508</b>	<b>508</b>	<b>56.038</b>	<b>73.558</b>
<b>Total</b>	<b>89.112</b>	<b>108.863</b>	<b>2.495</b>	<b>2.573</b>	<b>2.493</b>	<b>2.569</b>	<b>89.115</b>	<b>108.867</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

**Medios Persoais**

Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>5</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>510</b>
Subgrupo A1	164
Subgrupo A2	45
Subgrupo C1	220
Subgrupo C2	70
<b>Agrupacións profesionais</b>	<b>11</b>
<b>Persoal Laboral</b>	<b>316</b>
Grupo I	57
Grupo II	13
Grupo III	31
Grupo IV	38
Grupo V	177
<b>TOTAL</b>	<b>831</b>

**Medios Persoais**

Instituto de Estudos do Territorio	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>1</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>18</b>
Subgrupo A1	8
Subgrupo A2	1
Subgrupo C1	3
Subgrupo C2	6
<b>Persoal Laboral</b>	<b>37</b>
Grupo I	21
Grupo II	5
Grupo III	11
<b>TOTAL</b>	<b>56</b>

**Entidades Públicas Empresariais, Consorcios, Sociedades Mercantís e Funda-  
cións do Sector Público Autonómico**

<b>Consorcios autonómicos</b>	<b>Explotación</b>	<b>Capital</b>
Axencia de Protección da Legalidade Urbanística	3.344	2.073
Consorcio Extensión Universitaria e Divulgación Ambiental de Galicia	273	12
Consorcio para a xestión e explotación da rede básica de abastecemento de auga aos concellos de Cervo e Burela	415	
<b>Entidades públicas empresarias</b>	<b>Explotación</b>	<b>Capital</b>
Augas de Galicia	35.668	65.552
<b>Sociedades mercantís públicas autonómicas</b>	<b>Explotación</b>	<b>Capital</b>
Sociedade Galega de Medio Ambiente, S.A.	93.590	2.138
<b>Total</b>	<b>133.289</b>	<b>69.775</b>

*(Miles de Euros)*





**CONSELLERÍA DE INFRAESTRUCTURAS E  
VIVENDA**

**SECCIÓN 08**



## I. ESTRUCTURA ORGÁNICA E COMPETENCIAS

### I.1. ESTRUCTURA ORGÁNICA

Con data do 5 de outubro de 2015, publícase no Diario Oficial de Galicia (DOG nº 190) o Decreto 116/2015, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia, a través do que se crea a Consellería de Infraestruturas e Vivenda.

O Decreto 129/2015, do 8 de outubro (DOG nº 194) polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia enumera como órganos de dirección da Consellería de Infraestruturas e Vivenda, os seguintes:

A Secretaría Xeral Técnica

A Dirección Xeral de Mobilidade

Ademais, quedan adscritos á consellería:

A Axencia Galega de Infraestruturas

O organismo autónomo Instituto Galego da Vivenda e Solo (IGVS)

O xurado de Expropiación de Galicia

Así mesmo, adscríbense os seguintes órganos colexiados:

O Consello Galego de Transportes

Asemade, debe terse en conta que, de acordo co establecido nas Disposicións Transitorias primeira e segunda do Decreto 129/2015, do 8 de outubro, polo que se fixa a estrutura orgánica das Consellerías da Xunta de Galicia, ata que non se desenvolva a nova estrutura orgánica da Consellería de Infraestruturas e Vivenda, a estrutura e funcións da dita consellería serán as reguladas no Decreto 44/2012, do 19 de xaneiro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Infraestruturas e a súa modificación contida no Decreto 115/2014, de 11 de setembro.

### I.2. COMPETENCIAS

A Consellería de Infraestruturas e Vivenda é o departamento da Xunta de Galicia ao que lle corresponden as competencias e funcións en materia de infraestruturas, mobilidade e vivenda,

que exercerá no nivel de desenvolvemento que se indica no seu decreto de estrutura orgánica para cada un dos órganos integrantes deste departamento.

O impulso social, económico e territorial configúranse como os eixos fundamentais no deseño, elaboración e execución da acción política da Consellería de Infraestruturas e Vivenda co fin de contribuír decisivamente a unha nova etapa de crecemento e desenvolvemento económico da nosa comunidade autónoma.

Así, a dotación e mantemento dunhas boas infraestruturas de comunicación e transporte eríxense como unha peza importante no crecemento económico desta, pois, ademais de reducir os desequilibrios espaciais derivados do noso territorio e sistema de asentamentos, deben contribuír a potenciar tanto as actividades económicas como as actividades sociais co fin de mellorar a calidade de vida dos nosos cidadáns.

Por esta razón, para que o sistema territorial cumpra a súa función é preciso que as infraestruturas e o transporte artellen axeitadamente o territorio unindo as nosas cidades e vilas, conformando eixes de comunicación entre o medio urbano e o medio rural de xeito que se facilite o acceso a ámbolos dous, e permitindo unha mobilidade máis áxil e accesible a todos os cidadáns.

En suma, as infraestruturas de comunicación e transporte constitúen un instrumento de política pública que debe servir para crear condicións e oportunidades que faciliten o desenvolvemento económico e social do noso país.

Por outra banda, a política de vivenda e solo, de marcado carácter social, reviste unha importancia fundamental no contexto actual en aras a garantir o dereito constitucional a unha vivenda digna e adecuada, especialmente para os sectores con maior dificultade de acceso á vivenda, potenciar a rehabilitación e a eficiencia enerxética en consonancia coas directrices europeas e implantar os instrumentos que permitan unha utilización do solo de acordo co interese xeral, fomentando o desenvolvemento e a competitividade industrial de Galicia, ao mesmo tempo que se contribúe a incrementar o emprego e asentar á poboación.

### *1.2.1. DA CONSELLERÍA*

A Secretaría Xeral Técnica da consellería exercerá as funcións e competencias establecidas no artigo 29 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, en relación coas diferentes unidades e servizos en que se estrutura a consellería, así como aquelas previstas na normativa aplicable ao mesmo as que lle sexan delegadas ou encomendadas pola persoa titular da consellería, de acordo a Orde do 15 de marzo de 2012 sobre delegación de competencias no secretario xeral e noutros órganos da consellería.

A Dirección Xeral de Mobilidade, no ámbito competencial da comunidade autónoma, exerce, entre outras, as seguintes funcións: planificación, coordinación, seguimento e execución da política xeral de transportes; promoción da investigación sobre transporte, loxística e mobilidade; ordenación do transporte terrestre, por cable e marítimo; planificación e execución das políticas de control e inspección dos diversos modos de transporte; programación e execución de investimentos, obras e instalacións de transportes.

O Xurado de Expropiación de Galicia foi creado no artigo 232 da Lei 9/2002, do 30 de decembro, de ordenación urbanística e protección do medio rural de Galicia, como órgano colexiado permanente da comunidade autónoma especializado nos procedementos para a fixación do prezo xusto na expropiación forzosa, cando a administración expropiante sexa a comunidade autónoma ou as entidades locais do seu ámbito territorial. A súa composición foi regulada polo artigo 7.2 da Lei 15/2004, do 29 de decembro, de modificación da Lei 9/2002, do 30 de decembro, e o seu funcionamento polo regulamento de organización e funcionamento, aprobado polo Decreto 223/2005, do 16 de xuño, que establece a súa organización e funcionamento.

Os Reais decretos polos que se aprobaron os traspasos de funcións e servizos nas materias da actual competencia da consellería son os seguintes:

- Transporte: Real decreto 212/1979, do 26 de xaneiro, transfire competencias en materia de transporte, relativas á concesión, autorización, explotación e inspección dos servizos de transporte por estrada e cable, do establecemento e explotación das estacións de vehículos públicos de viaxeiros e mercadorías, sobre establecemento e organización dos ferrocarrís e tranvías cando non teñan ámbito nacional e non estean integradas en Renfe. O Decreto 5/1979, do 22 de febreiro, asume e asigna estas competencias á entón Consellería de Ordenación do Territorio.
- Inspección e sanción dos servizos de transporte: Real decreto 2299/1982, do 24 de xullo, transfire á comunidade autónoma funcións e servizos en materia de inspección e sanción do transporte por estrada e trolebús, afectos ás competencias que lles corresponden, asumidas e asignadas polo Decreto 129/1982, do 4 de novembro.
- Transporte marítimo: Real decreto 1641/1996, do 5 de xullo, dispón o traspaso de funcións e servizos relativos a actividades de transporte marítimo que se realiza exclusivamente entre portos ou puntos da comunidade, sen conexión con portos doutros ámbitos territoriais. Asumidas e asignadas á Consellería de Política Territorial por Decreto 338/1996, do 13 de setembro.

### ***1.2.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS***

A Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, define os organismos autónomos como entidades públicas instrumentais cuxa organización e funcionamento se regulan polo dereito adminis-

trativo, e que se someten a dereito privado só naqueles casos nos que corresponda de acordo coa normativa xeral ou sectorial aplicable.

Adscrito á Consellería de Infraestruturas e Vivenda, con natureza de organismo autónomo figura:

### O INSTITUTO GALEGO DA VIVENDA E SOLO (IGVS)

Organismo autónomo creado pola Lei 3/1988, do 27 de abril, ao que lle corresponde a realización da política de solo e vivenda da Xunta de Galicia. O IGVS adscríbese á Consellería de Infraestruturas e Vivenda, segundo o Decreto 129/2015, do 8 de outubro, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia.

O Instituto Galego de Vivenda e Solo exerce as competencias e funcións que a continuación se indican:

- En xeral correspóndenlle as competencias e funcións en materia de política de vivenda, favorecendo o acceso dos cidadáns ao dereito, constitucionalmente garantido, dunha vivenda digna e adecuada.
- O fomento das actuacións de rehabilitación do patrimonio e arquitectónico en materia de vivenda tanto rural como urbana.
- A creación de solo residencial e de equipamentos acorde coas necesidades de asentamento da poboación.
- Complementariamente correspóndelle ao IGVS, a través dos seus órganos, dentro do marco da normativa de ordenación do territorio e a urbanística, o establecemento da política de solos de carácter produtivo, tales como o industrial, o comercial ou tecnolóxico e, en xeral, os que incidan na mellora da habitabilidade do territorio da comunidade autónoma, baseando aquela no principio de sostibilidade, en colaboración coa política de solos sectoriais específicos desenvolva por outros departamentos ou administracións en Galicia.
- A tramitación de plans e proxectos sectoriais abeirados no acordo do Consello da Xunta do 26 de maio de 2006 e do 6 de setembro de 2007, e na disposición adicional 2ª da Lei 6/2007, do 11 de maio, de medidas urxentes en materia de ordenación do territorio e do litoral de Galicia.

Estas competencias e funcións relacionadas de xeito xenérico son consecuencia de sucesivas transferencias, que de seguido tamén se relacionan:

- Patrimonio arquitectónico, control de calidade na edificación e vivenda: o Real decreto 1926/1985, do 11 de setembro, dispón o traspaso de funcións e servizos na materia. A asunción e asignación lévase a cabo mediante Decreto 230/1985, do 24 de outubro.

- Sociedade estatal de promoción e equipamento do solo (SEPES): polo Real decreto 213/1986, do 10 de xaneiro, foron traspasadas á Comunidade Autónoma as participacións accionariais, e as funcións inherentes ás mesmas, que SEPES ostentaba en Xestur Coruña, Xestur Lugo e Solo Urbano de Pontevedra.
- Real decreto 2498/1983, do 20 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de vivenda rural. Funcións asumidas e asignadas polo Decreto 152/1983, do 11 de outubro.
- Real decreto 1461/1989, do 1 de decembro, sobre ampliación de medios adscritos ós servizos da administración do Estado traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de patrimonio arquitectónico, control da calidade da edificación e vivenda.

### *1.2.3. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS*

Segundo o disposto no artigo 74 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, son axencias públicas autonómicas, aquelas que, para o cumprimento dos programas específicos correspondentes a políticas públicas da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, se lles encomenda a realización de actividades en réxime de descentralización funcional e xestión por obxectivos.

Na Consellería de Infraestruturas e Vivenda ten esta natureza:

#### AXENCIA GALEGA DE INFRAESTRUTURAS (AGI)

A Lei 16/2010, do 17 de decembro, na súa Disposición Adicional Cuarta, outorgou autorización ao Consello da Xunta de Galicia para a creación da Axencia Galega de Infraestruturas, adscrita á consellería competente en materia de infraestruturas.

A axencia asume as competencias atribuídas á Dirección xeral de Infraestruturas e aos servizos de infraestruturas das xefaturas territoriais, órganos que se suprimen, subrogándose o novo ente nos dereitos e obrigas derivados das competencias, dende a súa posta en funcionamento.

Os obxectivos básicos da Axencia Galega de Infraestruturas son impulsar, coordinar e xestionar a política autonómica en materia de estradas: para tales efectos, correspóndelle á axencia planificar, proxectar, construír, conservar e explotar as estradas que sexan de competencia da Comunidade Autónoma de Galicia, así como os servizos que se poidan instalar ou desenvolver nas ditas infraestruturas. Ademais, fíxase como obxectivo garantir o uso e defensa do patrimonio viario.

A axencia poderá, directamente ou a través de sociedades adscritas ou sobre as que teña atribuída a súa tutela funcional, planificar, proxectar, construír, conservar e explotar outras infraestruturas, en virtude das encomendas ou encargos que reciba dos órganos ou entidades competentes.

O Real decreto polo que se aprobaron os traspasos de funcións e servizos en materia de estradas é o seguinte:

O Real decreto 3317/1982, do 24 de xullo, modificado polo 2708/1983, do 21 de setembro, traspasa funcións e servizos do Estado en materia de estradas relativas á titularidade e xestión destas, así como as competencias que a Lei de Estradas de 1974 atribúe ao Ministerio de Obras Públicas en relación coas estradas provinciais e municipais. Competencias asumidas e asignadas a esta consellería polo Decreto da Xunta de Galicia 156/1982, do 15 de decembro.

#### *I.2.4. DOS CONSORCIOS AUTONÓMICOS*

O artigo 95 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, habilita á Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia para constituír, mediante convenio, consorcios con outras Administracións públicas para a xestión de servizos da súa competencia ou para a consecución de fins de interese común, así como con entidades privadas sen ánimo de lucro que persigan fins de interese público concurrente cos da Xunta de Galicia, para a realización destes.

Na Consellería de Infraestruturas e Vivenda figura adscrita a seguinte entidade con natureza de consorcio:

##### O CONSORCIO CASCO VELLO DE VIGO

Creado no ano 2005 froito do compromiso das administracións local e autonómica, coa colaboración do Consorcio da Zona Franca, ten como misión fundamental encabezar o proceso de rehabilitación integral do centro histórico da cidade de Vigo.

No ano 2007, por parte da Consellería de Vivenda e Solo, adquiriuse a participación da Zona Franca, pasando así a estar participado o Consorcio nun 90% polo Instituto Galego de Vivenda e Solo (IGVS) nun 10% polo Concello de Vigo.



### *I.2.5. DAS SOCIEDADES MERCANTÍS PÚBLICAS AUTONÓMICAS*

A Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, define as sociedades públicas autonómicas como sociedades mercantís, calquera que sexa a forma que adopten, en cuxo capital social sexa maioritaria a participación directa ou indirecta da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e das entidades instrumentais reguladas nesta lei.

Na Consellería de Infraestruturas e Vivenda están ascritas as sociedades públicas autonómicas de seguido relacionadas con natureza de sociedade anónima mercantil:

#### XESTION DO SOLO DE GALICIA-XESTUR, SA

“Xestión do Solo de Galicia-Xestur, S.A.”, é unha sociedade anónima resultante da fusión de Xestión Urbanística da Coruña, S.A., Xestión Urbanística de Lugo, S.A., Xestión Urbanística de Ourense, S.A. e Xestión Urbanística de Pontevedra, S.A.; Xestión do Solo de Galicia-Xestur, S.A., constituíse o 23 de decembro de 2013.

Obxecto social de Xestur Galicia, S.A. nace para acometer, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, as seguintes tarefas:

- Elaboración de estudos urbanísticos, incluída a redacción de plans de ordenación e proxectos de urbanización, así como a iniciativa para a súa tramitación e aprobación
- Desenvolvemento da actividade urbanizadora, que comprende tanto a promoción e preparación do solo, a renovación ou remodelación urbana, a realización de obras de infraestrutura urbana ou a dotación de servizos para a execución dos plans de ordenación.
- Xestión e explotación de obras e servizos resultantes da urbanización, no caso de obter a concesión ou acabar o convenio correspondente, conforme ás normas aplicables a cada caso
- Calquera outra actividade relacionada coas expresadas nos apartados anteriores incluso a construción, aluguer e expropiación de naves, vivendas e locais industriais e comerciais.

#### SOCIEDADE PÚBLICA DE INVESTIMENTOS (SPI)

Ao abeiro da disposición adicional décimo segunda da lei 11/1996, do 30 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para 1997, o Decreto 56/1997, do 6 de marzo, constituíu como Sociedade Anónima a Sociedade Pública de Investimentos de Galicia, S.A.

O obxecto da sociedade é:

- Proxectar, construír, conservar e explotar, por ela mesma, por terceiras persoas ou en calidade de concesionaria, actuando por encargo do Consello da Xunta, en nome propio ou por conta e mandato da Xunta de Galicia, segundo os termos dos encargos e os mandatos de actuacións, toda clase de infraestruturas que a Xunta promova ou participe, e tamén os servizos que se poidan instalar ou desenvolver en ditas infraestruturas.
- Previa autorización do Consello da Xunta, a promoción e execución de actividades urbanísticas e inmobiliarias, adquisición e enaxenación de toda clase de bens inmobles, xestión e realización das obras e dotación de servizos e a súa posible explotación. Todas estas actividades poderán desenvolverse total ou parcialmente mediante a participación da dita sociedade pública, suxeita sempre á Lei de Patrimonio da Xunta de Galicia ou calquera outra disposición que sexa aplicable polo carácter de empresa pública da sociedade en sociedades de obxecto idéntico ou análogo.

Nas súas actuacións haberá de respetar os principios de publicidade e concorrencia propios da contratación administrativa.

## II. PRINCIPAIS LIÑAS DE ACCIÓN PARA O ANO 2016

### II.1. DA CONSELLERÍA

#### SECRETARÍA XERAL TÉCNICA

Os orzamentos da Secretaría Xeral Técnica da consellería de Infraestruturas e Vivenda, baséanse nos criterios de austeridade e economía que deben inspirar a actuación e a organización administrativa coa finalidade de dar cumprida resposta ás liñas básicas da súa actuación que son as seguintes:

- A coordinación do réxime interno das actividades do resto dos centros directivos da consellería así como das xefaturas territoriais, elaborando propostas de actuación sobre aspectos relativos á organización, estruturación, métodos de traballo e mellora, atendendo a criterios de eficacia, eficiencia e redución do gasto público.
- A ordenación, xestión e administración ordinaria dos asuntos relativos ao persoal da consellería introducindo unha maior racionalidade no desenvolvemento competencial e de xestión das súas funcións.
- A coordinación e xestión da contratación pública da consellería.
- En xeral, prestar apoio aos restantes centros directivos da consellería e aos seus entes adscritos coa finalidade de acadar unha mellora na calidade e eficiencia na prestación dos servizos públicos á cidadanía da nosa comunidade.

#### DIRECCIÓN XERAL DE MOBILIDADE

O sector do transporte en Galicia ten unha enorme importancia estratéxica, ao afectar transversalmente a todos os sectores produtivos. O sector do transporte en Galicia supón aproximadamente o 5% tanto do Valor Engadido Bruto (VEB) como do Produto Interior Bruto (PIB) de Galicia, e xera preto do 5% do emprego total e o 4,5% do emprego asalariado en Galicia, de acordo cun estudo feito pola Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Infraestruturas en 2011.

A súa importancia vai máis alá dos aspectos meramente económicos xa que o transporte permite aos cidadáns alcanzar aquilo que é importante no seu quefacer cotiá: desprazarse ao traballo, ao centro de formación, a recibir asistencia médica ou simplemente a participar en actividades culturais ou de esparexemento que, especialmente en Galicia, requiren o desprazamento e, con frecuencia, utilizar medios de transporte público. Así mesmo, o transporte é un elemento clave para mellorar a competitividade do noso tecido empresarial no marco dun mercado global, ao permitir o descenso dos custos loxísticos, especialmente importantes en certos produtos.

Por outra parte, o transporte permite que os consumidores accedan a unha variedade maior de produtos e de máis calidade.

Deste xeito, en Galicia fórmulanse múltiples retos que requiren do transporte para ser superados, polo que é preciso seguir a manter unha política activa que, aínda dentro das estritas limitacións orzamentarias, permita mellorar o sector facéndoo máis competitivo, eficiente e sustentable, ademais de resolver as demandas de mobilidade que se producen dende os ámbitos social e produtivo de Galicia.

En resumo, é necesario manter accións dirixidas tanto á mellora da competitividade das empresas de transporte nesta situación de crise, como a facilitar e mellorar a mobilidade das persoas e mercadorías de maneira sustentable, para o que é preciso a actuación pública nos servizos de transporte.

As accións contempladas no programa 512A, Ordenación e Inspección do Transporte, van dirixidas, polo tanto, aos sectores do transporte de persoas e mercadorías, configurados por máis de 20.000 empresas e nos que desenvolven de xeito directo a súa actividade laboral máis de 42.000 traballadores. Igualmente, este programa prevé actuacións encamiñadas ao público en xeral, como usuario do sistema de transporte público.

No eido dirixido ao campo profesional, a administración estima esencial actuar en ámbitos orientados á mellora da competitividade do sector empresarial, tanto de mercadorías como de viaxeiros, fomentando a realización de accións formativas que faciliten a mellora do tecido empresarial e o cumprimento da normativa sectorial (por exemplo, relativa aos períodos de descanso dos condutores), e proseguindo coa implantación das accións do plan de modernización das concesións de transportes públicos de viaxeiros, entre outras actuacións.

Por outra parte, tamén é preciso seguir impulsando a mellora da oferta de transporte público en Galicia. Nesta liña, e trala implantación das áreas de Transporte Metropolitano de A Coruña, Santiago de Compostela, Ferrol, Lugo e Vigo, continuarase coa implantación do Plan de Transporte Metropolitano nas áreas de Ourense e Pontevedra, para acadar o obxectivo de implantalo nas 7 principais aglomeracións urbanas de Galicia, así como a progresiva adhesión de novos concellos as áreas de transporte xa implantadas e a mellora da accesibilidade do transporte metropolitano ao centro urbano das cidades. A progresiva posta en marcha das accións dirixidas á modernización do transporte público de viaxeiros no conxunto do territorio espérase que contribúa á potenciación do sistema de transporte público en Galicia.

A implantación no primeiro semestre de 2016 do Sistema de Axuda á Explotación en todas as liñas de autobús de competencia da Xunta de Galicia suporá unha revolución na información ao usuario, que poderá acceder á información dos horarios de autobús en tempo real a través dunha aplicación móbil.

Por outra banda, cómpre salientar a necesidade da planificación do sistema de transportes de Galicia, que pasa polo lanzamento en 2016 dun estudo e análise exhaustivo e rigoroso das

necesidades de transporte á demanda que podan optimizar os servizos nas zonas mais rurais da nosa comunidade.

Así mesmo, está previsto desenvolver, neste exercicio 2016, actuacións e medidas destinadas a promover e acadar a intermodalidade entre diferentes modos de transporte na Comunidade Autónoma de Galicia. Estas actuacións e medidas, inclúen tanto a execución de novas terminais de autobuses integradas coas estacións de ferrocarril conformando novas estacións intermodais nas cidades da Coruña, Santiago, Ourense e Vigo, como a implantación dun billete combinado tren + bus, que xunto coa mellora de coordinación dos horarios e dos sistemas de información ao usuario, faciliten o acceso aos aeroportos galegos e permitan avanzar no obxectivo da coordinación aeroportuaria.

Por outro lado e de cara a fomentar a utilización do transporte público e mellorar a calidade que perciben os usuarios, é necesario garantir o bo estado da rede galega de estacións de autobuses, para o que se continuarán con actuacións de reparación e mantemento de estacións de autobuses.

## XURADO DE EXPROPIACIÓN DE GALICIA

A finalidade do Xurado de Expropiación de Galicia é a consolidación deste órgano colexiado permanente na súa función de fixación do prezo xusto expropiatorio, tanto en taxacións conxuntas como en taxacións individuais, co obxectivo de reducir a bolsa de expedientes pendentes de resolución e de resolver os recursos en prazo.

## II.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

### INSTITUTO GALEGO DA VIVENDA E SOLO (IGVS)

O Instituto Galego da Vivenda e Solo, creado pola Lei 3/1988, do 27 de abril, é o organismo autónomo ao que lle corresponde a realización da política do solo e vivenda da Xunta de Galicia, co fin de garantir os dereitos constitucionais a unha vivenda digna e axeitada, e unha utilización do solo acorde co interese xeral, erradicando a especulación e actuando como elemento regulador do mercado inmobiliario e de mellora da calidade medioambiental.

Segundo o Decreto 129/2015, do 8 de outubro, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia, o Instituto Galego da Vivenda e Solo queda adscrito á Consellería de Infraestruturas e Vivenda como organismo autónomo, que, de acordo co Decreto 97/2014, do 24 de xullo, polo que se establece a estrutura orgánica do Instituto Galego da

Vivenda e Solo, correspóndelle a realización das políticas de vivenda e solo, coa finalidade de acadar os obxectivos previstos na Lei 3/1988, do 27 de abril, de creación do IGVS, e no marco dos principios reitores contidos no artigo 47 da Constitución española.

Os créditos que o proxecto de orzamentos pon a disposición do Instituto Galego da Vivenda e Solo destínanse a exercer as competencias e funcións descritas anteriormente.

Pola súa especial incidencia, pódense destacar os seguintes obxectivos e liñas de acción:

- Impulsarase a creación de solo produtivo ordenadamente, de acordo cos plans e programas vixentes, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia. Nomeadamente, continuarase coas obras dos sistemas xerais da PLISAN, conxuntamente cos outros promotores (Autoridade Portuaria de Vigo e Consorcio Zona Franca de Vigo), e iniciaranse as obras de urbanización dunha área empresarial da PLISAN, e da comercialización dos terreos. Neste mesmo ámbito da comercialización e no marco da Axenda da Competitividade Industrial de Galicia, continuarase coa venda de parcelas de parques empresariais do IGVS a prezos bonificados.
- Impulsarase o desenvolvemento de solo residencial, para a creación de solo con destino preferente á construción de vivendas protexidas, de acordo cos datos do Rexistro Único de Demandantes de Vivenda da Comunidade Autónoma de Galicia e de xeito especial iniciarase a adquisición e urbanización dos terreos con destino a vivenda protexida, sitios en San Paio de Navia, Vigo.
- Impulsarase a construción de vivenda de promoción pública, iniciando novas vivendas onde o número de demandantes é maior, en calquera das modalidades previstas na Lei 8/2012, do 29 de xuño, de vivenda de Galicia.
- Continuarase coa reparación do parque de vivendas de promoción pública, mediante accións directas e medidas de fomento con axudas ás comunidades de propietarios, permitindo así a diminución da acción directa do organismo na reparación dos grupos de vivendas pola acción de fomento, garantindo a implicación dos usuarios das vivendas.
- Fomentarase a reconstrución e rehabilitación de vivendas e a corrección de impactos nas edificacións actuais, e a rehabilitación de edificios e vivendas de promoción pública en conxuntos históricos das cidades galegas, prevéndose actuar en Betanzos, Ourense e Lugo.
- Axudas ao alugamento, na procura dunha dinamización do mercado de vivenda en aluguer, coa intervención decidida da Administración pública, mediante axudas para inquilinos, con especial incidencia nos sectores sociais máis desfavorecidos ou en risco de exclusión social. Manteranse os contratos vixentes no Programa Aluga e as adxudicacións directas de vivendas no marco do programa de realoxamento para as persoas afectadas por execucións hipotecarias, engadíndose as vivendas postas a disposición ao IGVS pola SAREB e polas entidades financeiras coas que se subscribiron convenios de colaboración ao efecto e as que se poidan adherir a estes convenios no futuro.

- Impulso da política social en materia de vivenda mediante o Programa de Realoxamento de Afectados por Execucións Hipotecarias posto en marcha no ano 2012, consistente en proporcionar aloxamento ás persoas que perderan a súa única vivenda debido a un procedemento de execución hipotecaria e os seus ingresos non superen 2,5 veces o IPREM, así como do Programa de Bono de Alugueiro Social destinado ás persoas incuras nun procedemento xudicial de desafuzamento por impago da renda de alugueiro da vivenda que ocupen como domicilio habitual e permanente.
- Crearase o Censo de vivendas baleiras da Comunidade Autónoma de Galicia a efectos da planificación social da política de vivenda, co que se pretende habilitar os mecanismos para dispoñer da diagnose correcta das vivendas baleiras que son propiedade das entidades financeiras e as súas filiais inmobiliarias e das entidades de xestión de activos, incluídos os procedentes da reestruturación bancaria que están situadas nas localidades con maior demanda de vivenda de Galicia, posibilitando a inscrición voluntaria, das vivendas protexidas baleiras así como das vivendas que non pertencen ás persoas obrigadas a inscribilas ou se sitúen en concellos con poboación inferior aos 10.000 habitantes.
- Impulsaranse medidas para facilitar o acceso ao financiamento da adquisición de vivendas protexidas.
- Continuarase o desenvolvemento do Plan estatal de fomento do aluguer de vivendas, a rehabilitación edificatoria e a rexeneración e renovación urbanas 2013-2016, así como do Plan RehaVita (Plan galego de rehabilitación, aluguer e mellora de acceso á vivenda 2015-2020, co obxectivo de facilitar aos cidadáns e cidadás galegos e galegas o acceso á vivenda e potenciar a rehabilitación do patrimonio construído da comunidade autónoma..
- Axudas para a rehabilitación de calidade de vivendas en áreas de rehabilitación integral (ARI) e de centros históricos, e de renovación urbana e núcleos rurais necesitados de renovación integral, fomentando as políticas de rehabilitación mediante as axudas ás oficinas de rehabilitación, a superación de situacións de infravivenda e a rehabilitación enerxética dos edificios consonte ás directrices europeas, mediante a xestión e cofinanciamento de programas operativos de fondos FEDER.
- Darase impulso ao fomento da rehabilitación no Camiño de Santiago, que conta cunha declaración de ARI que abrangue a todos os Camiños de Santiago dende o 17 de decembro de 2010.
- Facilitarase o acceso á primeira vivenda de calidade a aqueles colectivos de ingresos medios e baixos e aqueles outros con especiais dificultades polas súas circunstancias persoais.
- Continuarase coas axudas a adquirentes de vivendas de protección autonómica.

### II.3. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

#### AXENCIA GALEGA DE INFRAESTRUTURAS (AGI)

O 20 de xaneiro de 2012 entrou en funcionamento a Axencia Galega de Infraestruturas. A axencia, ademais de exercer a tutela funcional da Sociedade Pública de Investimentos de Galicia, S.A, ten como obxectivos básicos impulsar, coordinar e xestionar a política autonómica en materia de estradas e, en especial, a planificación, proxección, construción, conservación e explotación das estradas que sexan competencia da nosa comunidade autónoma, e os servizos que se poidan instalar ou desenvolver nas ditas infraestruturas e, tamén, garantir o uso e defensa do patrimonio viario.

Así mesmo, o obxecto da Sociedade Pública de Investimentos de Galicia, S.A., que depende funcionalmente da Axencia Galega de Infraestruturas é proxectar, construír, conservar e explotar, por ela mesma, por terceiras persoas ou en calidade de concesionaria, actuando por encargo do Consello da Xunta, en nome propio ou por conta e mandato da Xunta de Galicia, segundo os termos dos encargos e os mandatos de actuacións, toda clase de infraestruturas que a Xunta promova ou participe, e tamén os servizos que se poidan instalar ou desenvolver en ditas infraestruturas. A súa actividade comprende tamén, previa autorización do Consello da Xunta, a promoción e execución de actividades urbanísticas e inmobiliarias, adquisición e enaxenación de toda clase de bens inmobles, xestión e realización das obras e dotación de servizos e a súa posible explotación.

A sociedade tamén ten por obxecto a realización daquelas actividades de conservación e explotación do treito Alto de Santo Domingo-A52 (AG-53 e AG-54) da autoestrada Santiago de Compostela-Ourense que se lle establezan regulamentariamente.

Forman parte do obxecto social as actividades dirixidas á explotación das áreas de servizo, centros de transporte e aparcadoiros e calquera outra actividade directa ou indirectamente relacionada coa súa conservación e explotación, sempre que se encontren dentro da área de influencia do treito Alto de Santo Domingo-A52 (AG-53 e AG-54) da autoestrada Santiago de Compostela-Ourense, así como as actividades que sexan complementarias da construción, conservación e explotación deste.

As liñas de acción da Axencia Galega de Infraestruturas para o ano 2016, que darán continuidade as establecidas no marco do Contrato de Xestión, son:

- Desenvolvemento de accións e actuacións en materia de seguridade viaria.
- O fomento dunha mobilidade sostible.
- Análise da xestión nos servizos prestados competencia da axencia.
- Tramitación de disposicións e normas de actuación.



- Colaboración na execución de infraestruturas competencia doutros centros directivos e consellerías da Xunta de Galicia.
- Planificación, construción e conservación da Rede de Estradas competencia da Comunidade Autónoma de Galicia.

Estas liñas de acción fórmulanse no marco da Planificación estratéxica da Xunta de Galicia e de modo coherente coa directrices da Europa 2020. Aos tradicionais traballos da Xunta de Galicia en materia de estradas engádense actuacións que procuran o fomento da mobilidade sostible. Ao tempo, e de modo transversal, íranse incorporando criterios de deseño cada vez máis respectuosos co medio ambiente no desenvolvemento das tarefas das que se encarga a Axencia Galega de Infraestruturas.

1. Desenvolvemento de accións e actuacións materia de seguridade viaria.

Desenvolver un novo Plan de Seguridade Viaria 2016-2020 que de continuidade ao actualmente en vigor co fin de reducir a siniestralidade na rede de estradas, prestando especial atención á política a aquelas accións que traten de garantir a sensibilización, concienciación e respecto por parte dos usuarios da estrada.

2. O fomento dunha mobilidade sostible.

Será unha prioridade estratéxica seguir avanzando cara un modelo de mobilidade baseado no uso de modos colectivos e outros modos alternativos ao emprego indiscriminado do coche, tanto no ámbito interurbano e metropolitano. No marco destas actuacións promoverase a construción de sendas como elementos que van permitir o aforo enerxético e unha redución da pegada de carbono (carbon footprint, pegada de carbono) a través de medidas como o fomento do transporte público.

3. Análise da xestión nos servizos prestados competencia da axencia.

A organización e o sistema de traballo da axencia deben rexerse polo principio de calidade e mellora continua que garanta un nivel axeitado na xestión e prestación de servizos aos destinatarios da súa actividade coa máxima racionalización dos orzamentos públicos.

4. Tramitación de disposicións e normas de actuación.

O ano 2013 supuxo a entrada en vigor da Lei 8/2013, do 28 de xuño, de estradas de Galicia, publicada no Diario Oficial de Galicia nº 132 do 12 de xullo de 2013. Este novo corpo normativo veu substituír a Lei 4/1994, do 14 de setembro, que se ben amosouse como unha ferramenta eficaz para o cumprimento do seu obxecto e o establecemento do réxime xurídico das estradas galegas durante estes dezanove anos, existían diversas razóns que xustificaban a súa modificación. Estas razóns son de natureza diversa: técnicas (como os avances acaecidos no campo da enxeñería de estradas); financeiras (entre

as que destacamos a creación de novos mecanismos de financiamento das actuacións). Pero, a causa fundamental que xustificou a modificación legal, foron os importantes cambios en disposicións normativas que inciden neste sector do dominio público (as derivadas da nova normativa en materia de contratación administrativa, de medio ambiente, e de ordenación do territorio e urbanismo).

Este documento legislativo terá o seu desenvolvemento regulamentario. Desta forma contarase por primeira vez na comunidade autónoma cun regulamento en materia de estradas que concrete, precise e desenvolva as disposicións legais. Así mesmo, e en consonancia coa liña marcada ata agora, este marco normativo esta a ser elaborado e tramitado polo persoal propio da axencia.

5. Colaboración na execución de infraestruturas competencia doutros centros directivos e consellerías da Xunta de Galicia.

No ano 2015 afondouse no potencial da Axencia Galega de Infraestruturas para aportar a súa experiencia na xestión administrativa e construción de infraestruturas, ampliando o ámbito de actuacións máis alá das infraestruturas viarias. Así, colaborouse nos traballos administrativos de contratación para a execución de obras do Servizo Galego de Saúde, do Instituto Galego de Vivenda e Solo ou da Dirección Xeral de Mobilidade, para a que tamén se colaborou na propia execución das obras. E, finalmente, asumíuse a encomenda completa de preparación da licitación, contratación e execución da primeira fase da ampliación do Hospital da Costa de Burela. A dotación orzamentaria continúa nos órganos coa orixe da competencia de cada unha das actuacións, polo que non hai reflexo nos orzamentos da Axencia Galega de Infraestruturas, pero suporá unha importante labor a desenvolver nos vindeiros anos.

6. Planificación, construción e conservación da Rede de Estradas competencia da Comunidade Autónoma de Galicia.

Analizando por períodos a evolución das Vías de Altas Prestacións titularidade da Comunidade Autónoma de Galicia, pódese concluír un importante desenvolvemento destas vías nos últimos anos, cun total de 436 km en servizo a finais do ano 2014 en servizo dende os 103 km de 1999, que supón un incremento de máis do 300%.

Unha vez que as actuacións que a día de hoxe se encontran en obras se poñan en servizo suporá que ao redor do 83% da poboación encontrarase a menos de 15 minutos dunha Vía de Altas Prestacións.

En consecuencia, unha das liñas de actuación da Axencia Galega de Infraestruturas para o ano 2016 é planificar e executar os eixos viarios estratéxicos pendentes en Galicia acompañando o seu desenvolvemento coa coxuntura económica da administración e priorizando a mellora da seguridade viaria, o mantemento e conservación das estradas e o fomento dunha mobilidade sostible.

Así mesmo, e dado que a Axencia Galega de Infraestruturas asume a tutela funcional da Sociedade Pública de Investimentos, o orzamentos desta axencia pública autonómica para o ano 2016 ascenderá a un total de 289,6 M€ (incluída a subvención de peaxes), correspondendo 245,5 M€ a financiamento orzamentario e 44,1 M€ a financiamento non específico, dos cales 41 M€ corresponde a obras executada a través de concesións e 3,1 M€ a través da Sociedade Pública de Investimentos de Galicia, S.A.

O financiamento orzamentario é a fonte principal para o financiamento das actuacións e ten a súa orixe nos orzamentos anuais da Consellería de Infraestruturas e Vivenda.

O financiamento non específico canalízase a través de concesións de obra pública e da Sociedade Pública de Investimentos de Galicia, S.A.

Con relación á actividade dirixida á realización das labores de conservación e explotación do treito Alto de Santo Domingo-A52 (AG-53 e AG-54) da autoestrada Santiago de Compostela-Ourense para o ano 2016, os investimentos reflectidos para esta actuación corresponden os traballos de conservación e explotación da dita infraestrutura así como ás obras de restauración da ribeira do río Miño en Santa Cruz de Arrabaldo.

Financiamento orzamentario:

Con cargo ao financiamento orzamentario, os programas a impulsar son:

I. Programa de actuacións en Vías de Altas Prestacións e novos eixes.

No ano 2016 destacará a finalización e posta en servizo do treito Celeiro – San Cibrao da VAC Costa Norte, e a continuidade dos traballos de desenvolvemento da VAC Tui – A Guarda, da Autovía Santiago – A Estrada, da vía Ártabra na súa prolongación ata a autoestrada AP-9 e da conexión do Polígono de San Cibrao en Ourense coa A-52.

No ano 2016 terá tamén un importante protagonismo a conversión en autovía do corredor do Morrazo, prevíndose a execución das obras non só no treito I xa adjudicado, senón tamén no treito II. Esta actuación é dobremente positiva, xa que se enmarca no programa de actuacións en vías de altas prestacións, pero tamén supón unha obra importante de mellora da seguridade viaria.

2. Programa de acondicionamento e mellora da rede de estradas convencionais. Recolle o acondicionamento de estradas existentes para mellora das súas características e aumento da seguridade viaria, como a LU-124 entre Lindín e Vilameá (que da continuidade ao treito entre Mondoñedo e Lindín), ou a estrada Ordes – Cerceda. Ademais, prevé infraestruturas de nova construción como, entre outras, a nova ponte sobre o río Miño en Os Peares.

3. Programa de fomento do transporte sostible mediante a construción de sendas ciclistas e/ou peonís. Trátase dun programa ao que se destinarán nos vindeiros anos fondos FEDER correspondentes ao período 2014-2020, unha vez xa aprobado o programa operativo Galicia por parte da Comisión Europea. Comprende un conxunto de actuacións que promoverán a mobilidade alternativa ao vehículo privado, compatibilizando os tránsitos peonís e ciclistas co vehículo automóbil na rede autonómica de estradas nas axeitadas condicións de seguridade para todos os usuarios. Prevense acondicionar deste modo máis de 100 quilómetros de sendas.
4. Programa de Mantemento e Conservación das Estradas Galegas. Este programa para o ano 2016 require especial atención, co obxectivo de manter o estado das estradas nas debidas condicións de viabilidade, seguridade, limpeza, sinalización e comodidade. Cabe destacar dentro deste programa o Plan de Vialidade Invernal da Xunta de Galicia, así como unha intensificación de traballos de conservación extraordinaria. Así, prevése mellorar o firme en 600 quilómetros da rede autonómica de estradas, con especial atención ás travesías urbanas, cun investimento que no ano 2016 superará os 16 M € só neste concepto. Cómpre destacar que, en colaboración coa Consellería de Cultura e Educación, vaise actuar na posta en valor dun dos principais elementos singulares da Rede Autonómica de Estradas, como é a Ponte Vella de Ourense.
5. Programa de Seguridade Vial, a través dun novo plan de seguridade viaria que de continuidade o compromiso da Xunta de Galicia na redución da sinistralidade e a minoración da gravidade dos accidentes de tráfico a través dun programa de actuación integral e coordinado entre todas as súas consellerías. Todas as actuacións da Axencia Galega de Infraestruturas oríentanse de modo transversal á seguridade viaria: a execución de novas vías de altas prestacións, por evitar o paso por travesías urbanas; unha obra de grande importancia como a conversión en autovía do corredor do Morrazo; as sendas peonís e ciclistas, e moitas outras pequenas actuacións que melloran en continuo a seguridade das estradas autonómicas. A maiores, para o ano 2016 prevése un plan específico de mellora da seguridade nas interseccións cos diferentes camiños de Santiago. Pola súa importancia para Galicia decidiuse singularizar esta liña de actuación, á que se lle dará continuidade nos seguintes exercicios.

Financiamento non específico:

No ano 2016 aplicaranse modelos de financiamento non específicos para a provisión das infraestruturas e dos obxectivos recollidos no Plan de Mobilidade e Orientación Viaria Estra-téxica (Plan Move) co obxecto de dotar a Galicia das actuacións consideradas imprescindibles para o seu desenvolvemento económico, compatibilizando as mesmas cos obxectivos de estabilidade orzamentaria.

Dentro deste financiamento englobábase a concesión de obra pública e a Sociedade Pública de Investimentos de Galicia, S.A., e prevé unha execución da 44,1 M€. Con este sistema executaranse principalmente no ano 2016 as obras da autovía da Costa da Morte, cuxa posta en servizo se prevé para o verán do propio ano 2016.

## II.4. DAS SOCIEDADES MERCANTÍS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

### XESTION DO SOLO DE GALICIA -XESTUR SA

Xestión do Solo de Galicia -Xestur SA é unha sociedade anónima constituída para a realización de actividades urbanísticas no territorio de Galicia. O seu obxecto social está constituído pola realización das actividades dirixidas á promoción e xestión de solo empresarial, residencial e construción de edificacións na comunidade autónoma.

O desenvolvemento destas actividades ten como finalidade garantir a utilización do solo de acordo co interese xeral é dotar a Comunidade Autónoma de solo suficiente para a localización de industrias e a implantación de actividades económicas que favorezan o desenvolvemento socioeconómico e a promoción de emprego así como de solo para a construcións de vivendas dignas e adecuadas, especialmente, aos sectores con menos capacidade económica.

A sociedade terá a consideración de medio propio e instrumental e de servizo técnico da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia para que, no exercicio dos seus fins sociais e no marco da axenda galega de competitividade industrial, realice as actividades dirixidas á promoción e xestión do solo empresarial para o fomento do emprendemento, do desenvolvemento socioeconómico e da promoción do emprego.

Xestur SA realiza dous tipos de actuacións, unha como promotor directo e outra como mandatario do Instituto Galego da Vivenda e Solo (IGVS), que actúa como promotor.

O solo empresarial céntrase nos parques actualmente en desenvolvemento nas catro provincias, e o solo residencial na urbanización para vivenda protexida e na rehabilitación de edificacións para vivendas.

Asemade, tamén xestiona o Programa de Renda Básica de Emancipación na comunidade galega.



### III. ORZAMENTO DE GASTOS POR PROGRAMA

#### III.1. PROGRAMAS DE GASTO

##### III.1.1. PROGRAMA 451A - FOMENTO DA REHABILITACIÓN E DA CALIDADE DA VIVENDA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A necesidade que trata de atender o programa 451A consiste basicamente en mellorar as condicións de habitabilidade e calidade das vivendas no máis amplo sentido, incluíndo a reparación das vivendas propias do parque de vivendas de promoción pública do Instituto Galego da Vivenda e Solo, e o apoio e fomento da rehabilitación tanto illada como a través da declaración de áreas.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O colectivo ao que se dirixe o programa 451A ten un carácter universal, sempre respectando as limitacións que establece a normativa vixente. En concreto, o colectivo afectado desagregase en:

- Persoas propietarias ou inquilinas beneficiarios de actuacións en materia de rehabilitación, de acordo coa normativa aplicable.
- Poboación residente en núcleos rurais e cascos históricos.
- Poboación residente en vivendas que non reúnen as condicións mínimas de habitabilidade.
- Veciños e veciñas das parroquias dos Camiños de Santiago.

##### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

O patrimonio arquitectónico (no que hai que incluír de maneira salientable os edificios e vivendas nos que habitan as persoas) require investimentos significativos non só para a súa conservación senón tamén para a súa mellora, sobre todo se temos en conta que representa un activo que vai máis alá do meramente material. Neste ámbito incide a elevada dispersión da poboación de Galicia.

Malia a súa riqueza e importancia, existe un abandono e deterioro progresivo do patrimonio arquitectónico, das vivendas, e dos espazos públicos no medio rural e nos conxuntos e núcleos históricos, con despoboamento e envellecemento da poboación, perda de actividades produtivas e da calidade de vida. En algúns casos, as vivendas construídas e de nova construción non acadan os niveis necesarios de calidade, habitabilidade e sustentabilidade propios dunha vivenda digna.

Polo que se refire ao estado dos edificios, e segundo datos do IGE (Instituto Galego de Estatística) do ano 2011, existían aproximadamente 110.000 edificios en estado ruinoso, malo ou deficiente, polo que cómpre incidir nas políticas de rehabilitación de edificios, sen esquecer o horizonte 2020 que obriga a priorizar as actuacións en materia de eficiencia enerxética.

#### DEBILIDADES:

Escasa tendencia á rehabilitación e mantemento dos edificios por parte dos seus usuarios.

É necesario realizar un gran esforzo para axuntar vontades entre os propietarios e romper as inercias que impiden a rehabilitación.

Dificultade para estimar os prazos da actuación e para establecer unha programación adecuada do financiamento o que, cando é importante aquilatar custos e convencer aos propietarios, constitúe un obstáculo máis que desincentiva a actuación.

#### AMEAZAS:

A alta porcentaxe de vivenda unifamiliar, a dispersión da poboación e o progresivo envellecemento de quen ocupan as vivendas con maiores deficiencias, supoñen un risco de que unha parte importante do parque de vivendas quede á marxe do proceso de rehabilitación.

Risco certo de perda do capital humano e de recursos empresariais polo parón na actividade da construción relacionados co difícil momento económico, o desemprego e a falta de financiamento apropiado.

Dada a estrutura da propiedade de vivenda o custo da rehabilitación deben asumilo os particulares e hoxe en día a situación económica e a escasa renda dispoñible das familias fai moi difícil que se poidan destinar fondos á rehabilitación.

#### FORTALEZAS:

Opinión pública cada vez máis sensibilizada na necesidade de rehabilitación e abandono do modelo expansionista de desenvolvemento urbano.

Experiencia dos últimos anos dos axentes implicados: administracións, técnicos e empresas, xerada como consecuencia das políticas anteriores de apoio á rehabilitación. É de destacar especialmente, a experiencia xerada a través do Programa de Áreas de Rehabilitación Integral e dos programas autonómicos de fomento á rehabilitación.

A presión lexislativa derivada do cumprimento das esixencias europeas en materia de eficiencia enerxética e accesibilidade universal pode constituír un incentivo para a rehabilitación.



Os últimos cambios legislativos levados a cabo pola comunidade autónoma, como poden ser as medidas para axilizar a licenza en actuacións de rehabilitación, buscan eliminar as trabas e incentivar a rehabilitación.

#### OPORTUNIDADES:

O investimento público xera unha alta porcentaxe de retorno do devandito investimento e contribúe á mellora da economía.

O peche do mercado de novas vivendas converte a rehabilitación na alternativa para a reconversión do sector da construción pola súa capacidade de xerar emprego e de permitir o desenvolvemento de empresas vinculadas ao territorio no que se desenvolve.

Mellora da calidade de vida dos cidadáns, das cidades e dun parque inmobiliario antigo.

Redución da factura enerxética e aproximación aos obxectivos da Estratexia Europa 2020.

A rehabilitación de barrios incentiva a eliminación de guetos e permite aproveitar ao máximo os recursos materiais e do territorio e pode contribuír á rexeneración social de determinados ámbitos.

A Comunidade Autónoma de Galicia veu realizando un esforzo para mellorar a calidade e habitabilidade das vivendas no seu territorio. Así, veu actuando no eido das subvencións en todas as súas vertentes para a rehabilitación (vivendas en conxuntos históricos, vivenda rural, reforma de edificios de vivendas de promoción pública...) no marco do plan estatal de vivenda e das normas autonómicas que o complementan, e dos programas propios do IGVS. Tamén, e dado o estado de degradación de algúns cascos históricos e núcleos rurais, o IGVS interveu nos anos anteriores para proceder na medida do posible á súa rehabilitación e posterior posta en valor. Tamén se levaron a cabo iniciativas de colaboración a través de convenios e outros mecanismos legalmente establecidos con distintos axentes (concellos, universidades, institucións sen fins de lucro...) nos distintos aspectos (tanto de rehabilitación como técnicos) referidos á calidade da vivenda.

#### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco legal e regulamentario no que se desenvolve o programa 451A é o seguinte:

- Lei 3/88, do 27 de abril, de creación do IGVS, e o Decreto 288/88, que a desenvolve.
- Lei 8/2012, do 29 de xuño, de vivenda de Galicia.
- Real decreto 233/2013, do 5 de abril, polo que se regula o Plan estatal de fomento do aluguer de vivendas, a rehabilitación edificatoria e a rexeneración e renovación urbanas 2013-2016.

- Decreto 18/2014, do 13 de febreiro, polo que se determinan os aspectos básicos dos programas autonómicos de rehabilitación de vivendas e se dan directrices para o desenvolvemento do Plan estatal de fomento do alugamento de vivendas, a rehabilitación edificatoria e a rexeneración e renovación urbanas, 2013-2016, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Plan RehaVita, Plan galego de rehabilitación, aluguer e mellora de acceso á vivenda 2015-2020.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O programa 451A ten a finalidade de mellorar as condicións de vida dos propietarios e usuarios das vivendas, de xeito que se favoreza a consecución dunha perfecta habitabilidade das vivendas ao mesmo tempo que se recupera o patrimonio residencial xa edificado, actuando con criterios de calidade e sostibilidade.

Deste xeito, e atendendo tamén a criterios de necesidade de xerar actividade e desenvolvemento económico, é necesario prestar atención a este progresivo deterioro das zonas rurais intentado promover a conservación das mesmas ao mesmo tempo que é necesario, tamén, fomentar a recuperación do construído en aquelas zonas de crecemento, favorecendo a capacidade urbana, de tal xeito que supoña un adecuado aproveitamento entre infraestruturas, dotacións, servizos, actividades e residencia.

Para estes efectos establécense medidas de fomento e rehabilitación das vivendas individuais ou en réxime de división horizontal, de reparación do parque público de vivendas e de actuacións sobre ámbitos máis extensos coa declaración de Áreas de Rehabilitación Integral.

Nestes momentos, é de especial importancia nas políticas de vivenda facer unha aposta decidida pola rehabilitación como solución eficiente, sostible e de futuro á hora de dar resposta ás necesidades de vivenda da poboación e de minorar os impactos no medio, evitando na medida do posible os novos desenvolvementos urbanísticos.

A rehabilitación de vivendas é unha necesidade permanente que cumpre varios obxectivos:

- Mantemento da poboación residente en conxuntos históricos, núcleos rurais e barrios de vilas e cidades necesitados de melloras.
- Conservar nas mellores condicións o patrimonio residencial construído
- Mellorar as condicións de vida dos seus moradores e adaptar as vivendas existentes á realidade actual.
- Reducir a demanda de novos desenvolvementos urbanísticos
- Aforro enerxético ao facer máis eficiente o consumo das vivendas rehabilitadas e reducir a demanda de enerxía.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Instituto Galego da Vivenda e Solo

### III.1.2. PROGRAMA 451B - ACCESO Á VIVENDA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A necesidade que trata de atender o programa 451B consiste basicamente en facilitar o acceso á vivenda, tanto en propiedade como en réxime de aluguer, para aqueles sectores da sociedade que se atopen en condicións máis desfavorecidas.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O colectivo ao que se dirixe o programa 451B ten un carácter universal, sempre respectando as limitacións que estableza a normativa vixente. En concreto, o colectivo afectado desagrégase en:

- Persoas inquilinas incorporadas ao Programa Aluga que teñan alugada unha vivenda no marco deste programa.
- Persoas inquilinas que vaian alugar unha vivenda nesta comunidade autónoma ao amparo do Plan 2013-2016.
- Persoas incursas en procedementos de desafiuzamento por impago de rendas perceptoras do bono de aluguer social.
- Persoas incluídas no programa de realoxos de afectados de execucións hipotecarias.
- Adquirentes de vivenda de protección autonómica nova e usada e de vivendas libres usadas e libres a prezo limitado (polas axudas financeiras á adquisición).
- Adquirentes de vivendas de promoción pública.

### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Malia a existencia dun stock de vivendas baleiras, continúa sendo complicado para algúns sectores da poboación o acceso ao dereito constitucional a unha vivenda digna e adecuada (xa sexa en réxime de propiedade ou de aluguer). Isto é debido a que, malia á caída dos prezos das vivendas, persisten as dificultades de acceso ao crédito hipotecario, e incrementáanse as dificultades que atravesan as persoas e familias de rendas medias e baixas derivadas da prolongada crise económica.

#### DEBILIDADES:

Contexto socioeconómico actual, que motiva que haxa moitas familias con necesidade de vivenda e escasos recursos económicos.

Dificultades de financiamento para acceder a unha vivenda por parte das entidades financeiras.

Falta de profesionalización do mercado de aluguer de vivendas.

#### AMEAZAS:

A dispersión da poboación existente en Galicia

Progresivo envellecemento da poboación.

#### FORTALEZAS:

A opinión pública está cada vez máis sensibilizada na necesidade de potenciar as políticas de carácter social en materia de vivenda, en particular as dirixidas a posibilitar a permanencia das familias con menos recursos nas súas vivendas.

Sensibilización por parte da SAREB e das entidades financeiras coa situación actual o que posibilitou a sinatura de convenios co IGVS para por a disposición do organismo vivendas da súa titularidade para ser destinadas ao alugueiro accesible.

Os últimos cambios legislativos levados a cabo polo Estado e pola comunidade autónoma en materia de protección dos debedores hipotecarios e concretamente, as medidas contempladas no Plan RehaVita, Plan Galego de rehabilitación, aluguer e mellora de acceso á vivenda 2015-2020.

#### OPORTUNIDADES:

As perspectivas actuais de recuperación económica, que favorecen a implantación de políticas sociais .

Incremento da percepción do aluguer como forma alternativa de acceso á vivenda.

A Comunidade Autónoma de Galicia veu realizando nos anos anteriores un esforzo para facilitar o acceso á vivenda no seu territorio. Así, veu actuando no eido da promoción pública da construción de vivenda, con destino aos colectivos cunha renda entre o 0,7 e o 2,5 do IPREM. Tamén se incidiu nas axudas a adquirentes de vivendas protexidas, xa fosen usadas ou libres a prezos limitados, dentro do marco do Plan de Vivenda 2009-2012 e das actuacións pendentes de plans anteriores, con especial atención aos colectivos máis desfavorecidos. Tamén se veu desenvolvendo o Programa Aluga, na procura dunha dinamización do mercado de vivenda en aluguer, con axudas aos inquilinos (con especial incidencia nos sectores sociais máis desfavorecidos ou en risco de exclusión social). O IGVS veuse encargando da tramitación, control, xestión e pagamento dos gastos correntes e de capital nos que incorreron as sociedades Xestur derivados das encomendas de xestión do Programa Estatal da Renda Básica de Emancipación.

O 5 de decembro de 2012 o Consello da Xunta aprobou o Programa de Realoxo de afectados por execucións hipotecarias, que ten como finalidade dar cobertura a todas as persoas que perdan a súa única vivenda nun procedemento de execución hipotecaria e teñan uns ingresos inferiores a 2,5 veces IPREM (indicador público de rendas de efectos múltiples).

O 12 de febreiro de 2015 o Consello da Xunta aprobou o Plan RehaVita, Plan galego de rehabilitación, aluguer e mellora de acceso a vivenda 2015-2020, que pretende facilitar o acceso á vivenda ás familias que máis o necesitan.

Ademais de todo o anterior, o IGVS seguiu a impulsar nos últimos anos unha política de desenvolvemento de solo residencial con destino a vivendas protexidas nas principais cidades de Galicia.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco legal e regulamentario no que se desenvolve o programa 451B é o seguinte:

- Lei 3/88, do 27 de abril, de creación do IGVS, e o Decreto 288/88, que a desenvolve.
- Lei 8/2012, do 29 de xuño, de vivenda de Galicia.
- Real decreto 233/2013, do 5 de abril, polo que se regula o Plan estatal de fomento do aluguer de vivendas, a rehabilitación edificatoria e a rexeneración e renovación urbanas 2013-2016.
- Decreto 253/2007, do 13 de decembro, de Réxime xurídico do solo e das edificacións promovidas polo IGVS.
- Decreto 18/2014, do 13 de febreiro, polo que se determinan os aspectos básicos dos programas autonómicos de rehabilitación de vivendas e se dan directrices para o desenvolvemento do Plan estatal de fomento do alugamento de vivendas, a rehabilitación edificatoria e a rexeneración e renovación urbanas, 2013-2016, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Plan RehaVita, Plan galego de rehabilitación, aluguer e mellora do acceso á vivenda 2015-2020.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O programa 451B ten a finalidade de facilitar o acceso á vivenda dos sectores con máis dificultades.

Para estes efectos articúlanse actuacións dirixidas a desenvolver solo con destino a construción de vivendas protexidas.

Por outra banda está prevista a construción de vivendas de promoción pública.

Tamén se establecen medidas de fomento para a adquisición de vivenda protexida, para o aluguer e para facilitar o acceso ao financiamento de adquirentes de vivendas protexidas.

Ademais, de xeito moi especial, preténdese dar cobertura ás situacións de risco de exclusión residencial a aquelas familias que están a atravesar situacións de especial dificultade. Estes apoios realízanse a través de programas de marcado carácter social como son a programa de realoxo de afectados por execucións hipotecarias, o bono alugueiro ou as vivendas de promoción pública de inserción.

Con estas medidas preténdese posibilitar o acceso á vivenda tanto en compra como en aluguer, especialmente aos colectivos máis desfavorecidos, incrementar a vivenda de promoción pública, impulsar a iniciativa privada para desenvolver vivenda a prezos limitados e xestionar solo residencial que permita a construción de vivendas a prezos limitados.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Instituto Galego da Vivenda e Solo

## III.1.3. PROGRAMA 511A - DIRECCIÓN E SERVICIOS XERAIS DE TERRITORIO E INFRAESTRUTURAS:

### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

É este un programa instrumental de servizos administrativos que ten como finalidade proporcionar os medios materiais, persoais e de organización para o funcionamento dos servizos de carácter xeral da Consellería de Infraestruturas e Vivenda na procura da mellora da eficacia e eficiencia nos servizos públicos que se prestan aos cidadáns.

As actividades que desenvolve céntranse na dirección, coordinación e control nas áreas de actividade competencia da consellería e, máis en concreto:

- Na ordenación, xestión e administración ordinaria dos asuntos relativos ao persoal da consellería e da Axencia Galega de Infraestruturas.
- Na xestión e control dos convenios e protocolos nos que sexa parte a consellería.
- Na preparación, licitación e adxudicación dos expedientes de contratación pública competencia da consellería.
- Na xestión e administración dos recursos económicos da Secretaría Xeral Técnica.
- No estudo e tramitación dos anteproxectos e proxectos de disposicións de carácter xeral que elaboren os distintos centros directivos, así como a coordinación das funcións xurídico-administrativas que desenvolvan das distintas unidades da consellería.
- Na realización das funcións inspectoras sobre todos os órganos e servizos de carácter técnico da consellería.

Ademais, a través deste programa préstase a cobertura necesaria para garantir o funcionamento do Xurado de Expropiación de Galicia.

### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

As actuacións financiadas con este programa de gasto están orientadas a atender as necesidades de funcionamento dos servizos administrativos da consellería e da Axencia Galega de Infraestruturas, o que redunda en beneficio dos cidadáns demandantes dos servidos prestados por este departamento.

### **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

- Decreto 44/2012, do 19 de xaneiro, modificado polo Decreto 115/2014, do 11 de setembro, polo que se fixa a estrutura orgánica da Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Infraestruturas.
- Orde do 15 de marzo de 2012 sobre delegación de competencias no secretario xeral técnico e noutros órganos da Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Infraestruturas.
- Lei 9/2002, do 30 de decembro, de ordenación urbanística e de protección do medio rural de Galicia, pola que se crea o Xurado de Expropiación de Galicia como un órgano colexiado permanente, especializado na fixación do xusto prezo nas expropiacións forzosas, cando a administración expropiante sexa a comunidade autónoma ou as entidades locais.
- Decreto 223/2005, do 16 de xuño, polo que se aproba o Regulamento de organización e funcionamento do Xurado de Expropiación de Galicia.

### **FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA**

As actividades nas que se concreta este programas son:



- Xestión do persoal da consellería e da Axencia Galega de Infraestruturas.
- Xestión do gasto corrente e dos investimentos asociados ao funcionamento operativo dos servizos administrativos.
- Coordinación dos servizos e centros administrativos dependentes da consellería co fin de acadar un funcionamento máis eficiente dos servizos, evitando duplicidades.
- Coordinación e tramitación da produción normativa da consellería e dos entes do sector público adscritos a este departamento.
- Avanzar na centralización da contratación administrativa da consellería.
- Estudo, elaboración e tramitación ata acadar a fixación do prezo xusto expropiatorio en taxacións individuais así como nos procedementos de taxación conxunta.
- Estudo, elaboración e tramitación para a fixación das indemnizacións por ocupacións temporais e requisas.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

Xurado de Expropiación de Galicia

### III.1.4. PROGRAMA 512A - ORDENACIÓN E INSPECCIÓN DO TRANSPORTE:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O obxectivo do programa é facilitar e mellorar a mobilidade das persoas e mercadorías de maneira sustentable para que Galicia sexa mais accesible, aberta e integrada nos fluxos comerciais e económicos globais.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Os destinatarios destas medidas son tanto a cidadanía e o tecido produtivo de Galicia en xeral, demandante dos servizos que presta o sector do transporte, como en particular as empresas e os traballadores que desenvolven estes servizos.

##### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Na actualidade o sector do transporte vese afectado por unha diminución da demanda tanto no eido dos viaxeiros como nas mercadorías, como consecuencia da situación actual de crise económica.

No relativo ao consumo enerxético, o sector transporte representa case o 40% do total do consumo enerxético de Galicia segundo os datos do balance enerxético de Galicia para o ano 2012.

O transporte de mercadorías supón un 4% do PIB de Galicia, dedícanse a el máis de 11.700 empresas e uns 30.000 vehículos, cunha capacidade de carga que representa o 7% da total española, e constitúe un elemento determinante para a mellora da competitividade da economía produtiva galega.

Actualmente estanse a desenvolver unha serie de medidas encamiñadas a facilitar e mellorar a mobilidade, tanto das persoas coma das mercadorías, así como de fomento do transporte público.

Entre elas, cómpre destacar a extensión do novo Plan de Transporte Metropolitano de Galicia. Este novo Plan está xa operativo nas Áreas de Transporte Metropolitano da Coruña, Ferrol, Santiago de Compostela, Lugo e Vigo. Para o exercicio 2016 está prevista a implantación das ATM de Ourense, a integración de novos concellos as ATM en vigor, así como a mellora da accesibilidade do transporte metropolitano ao centro urbano das cidades.

A maiores, a implantación no primeiro semestre de 2016 do Sistema de Axuda á Explotación en todas as liñas de autobús de competencia da Xunta de Galicia suporá unha revolución

na información ao usuario, que poderá acceder á información dos horarios de autobús en tempo real a través dunha aplicación móbil.

Por outra banda, cómpre salientar a necesidade da planificación do sistema de transportes de Galicia, que pasa polo lanzamento en 2016 dun estudo e análise exhaustivo e rigoroso das necesidades de transporte á demanda que podan optimizar os servizos nas zonas máis rurais da nosa comunidade.

Así mesmo, está previsto desenvolver neste exercicio 2016, actuacións e medidas destinadas a promover e acadar a intermodalidade entre diferentes modos de transporte na Comunidade Autónoma de Galicia. Estas actuacións e medidas, inclúen tanto a execución de novas terminais de autobuses integradas coas estacións de ferrocarril conformando novas estacións intermodais nas cidades da Coruña, Santiago, Ourense e Vigo, como a implantación dun billete combinado tren + bus, que xunto coa mellora de coordinación dos horarios e dos sistemas de información ao usuario, faciliten o acceso aos aeroportos galegos.

Paralelamente, de cara a fomentar a utilización do transporte público e mellorar a calidade que perciben os usuarios, é necesario garantir o bo estado da rede galega de estacións de autobuses. Para iso, no exercicio 2016 prevese unha partida destinada a obras de reparación e mantemento de estacións de autobuses.

Para acadar unha maior eficiencia e competitividade do sector galego de transporte público de mercadorías, entre outras actuacións, no exercicio 2016 están previstas axudas de formación a transportistas.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O Marco normativo dentro do que se desenvolve o programa está constituído por:

- Lei 4/2013, do 30 de maio, de transporte público de persoas en vehículos de turismo de Galicia.
- Lei 5/2009, do 26 de novembro, de medidas urxentes para a modernización do sector do transporte público de Galicia.
- Lei 2/2008, do 6 de marzo, polo que se desenvolve a libre prestación de servizos de transporte marítimo de persoas en augas interiores de Galicia.
- Lei 6/1996 de coordinación de servizos urbanos e interurbanos.
- Lei 16/1987, do 30 de xullo, de ordenación de transportes.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Polo tanto, a finalidade deste programa é facilitar a mobilidade das persoas e mercadorías, procurando solucións máis eficientes e sostibles, para o que é preciso a actuación pública nos servizos de transporte, así como mellorar a competitividade das empresas de transporte. Ámba-

las dúas liñas de acción contribuirán a reforzar a competitividade do sector do transporte nestes momentos de crise económica.

Contémpanse, entre outras, as seguintes actuacións:

- Desenvolvemento e xestión do Plan de Transporte Metropolitano de Galicia.
- Traballos de implantación dos programas tecnolóxicos do Plan de modernización do transporte de viaxeiros, en particular do sistema de axuda á explotación.
- Actuacións de mellora da accesibilidade das liñas de autobús ao centro das cidades.
- Análise das necesidades de transporte e planificación da rede de transportes en Galicia, con especial atención ao transporte a demanda.
- Actuacións e medidas destinadas a acadar a intermodalidade entre diferentes modos de transporte de viaxeiros.
- Fomentar accións de formación no sector do transporte.
- Optimización do funcionamento da Xunta Arbitral do Transporte de Galicia.

Cómpre salientar, ademais, as actuacións enmarcadas dentro do Plan Impulsa Lugo e Ourense, onde por parte da Dirección Xeral de Mobilidade, unha vez rematadas as obras de conexión do Porto Seco de Monforte de Lemos coa estrada LU-933, continuarase coas labores de seguimento dos proxectos, obras e accións de impulso das conexións da Alta Velocidade ferroviaria entre Galicia e Madrid, realizadas polo persoal técnico deste departamento.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Mobilidade

### III.1.5. PROGRAMA 512B - CONSTRUCCIÓN, CONSERVACIÓN E EXPLOTACIÓN DE ESTRADAS:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

As infraestruturas, especialmente as viarias constitúen instrumentos que vertebran o territorio, atendendo á seguridade viaria e, polo tanto, son un elemento fundamental para o desenvolvemento económico e social.

Nesta liña, a Axencia Galega de Infraestruturas, dando continuidade ás establecidas no marco do Contrato de Xestión, e á vista do resultados obtidos no informe de actividades dos anos anteriores, contará cos obxectivos:

- Desenvolvemento do Plan de Mobilidade e Orientación Viaria Estratéxica (Plan Move), que se complementa co PEIT elaborado polo Estado, e que se encadra nos documentos de referencia para as políticas estruturais da Unión Europea.
- Conservación dos máis de 5.500 quilómetros de estradas de titularidade da comunidade autónoma nas axeitadas condicións para os usuarios, así como mantemento da vialidade, especialmente no inverno, cunha condicións meteorolóxicas adversas.
- Fomento da Mobilidade sostible, a través da implantación na Rede Autonómica de Estradas de sendas ciclistas e/ou peonís. Trátase dun programa específico incluído no Plan Move, pero que é preciso resaltar porque se encadra nunha liña de actuación transversal da Consellería de Medio Ambiente, territorio e infraestruturas que busca desenvolver un modelo de mobilidade baseado no uso de modos colectivos e outros modos alternativos ao emprego indiscriminado do vehículo privado, tanto no ámbito interurbano como metropolitano. Estas actuacións configúranse como elementos que van permitir o aforro enerxético e unha redución da pegada de carbono.
- A aplicación do Plan Galego de Seguridade Viaria, que recolle a estratexia definida para tratar de lograr o obxectivo da redución sostida do ratio de persoas mortas e feridas graves en accidentes de tráfico por millón de habitantes de xeito que Galicia se sitúe ó redor da media española.

O Plan de Mobilidade e Orientación Viaria Estratéxica engloba as actuacións que vaia desenvolver a consellería en materia de estradas, e coordínase tanto coas actuacións de infraestruturas noutras materias e a optimización dos modos de transporte, como coas actuacións doutras

administracións, en especial coa Administración central do Estado e coa Dirección Xeral de Mobilidade da Xunta de Galicia.

Recole as actuacións concretas en materia de estradas, incluíndo as que correspondan aos programas de actuación en vías de altas prestacións, en vías estruturantes e complementarias, establece actuacións asociadas ao programa de seguridade viaria e aos programas de mantemento e conservación. Tamén se contemplarán as actuacións específicas en medios urbanos.

Por outra banda hai que destacar as achegas de fondos estruturais dos que disporá esta Axencia para dar cumprimento aos obxectivos fixados dentro no novo Programa Operativo FERDER 2014-2020. Dentro deste novo programa a Axencia ten asignadas actuacións en dúas prioridades de inversión:

1. Na prioridade de inversión de apoio á capacidade das pymes “para crecer nos mercados rexionais, nacionais e internacionais, e para implicarse en procesos de innovación” enmárcase o obxectivo específico de promover a internacionalización das PYMEs. Dentro deste marco desenvolverase a conexión por estrada do polígono de San Cibrao coa Autovía A-52, co fin de facilitar a posta en marcha, consolidación e crecemento de empresas da comarca de Ourense ao proporcionar conexións entre o centro loxístico máis importante da provincia coas redes de transporte europeas. Neste caso, coa autovía A-52, que pertence á Rede Transeuropea de Transporte (RTE-T).
2. Dentro da prioridade de inversión “Fomento de estratexias de redución do carbono para todo tipo de territorio, especialmente as zonas urbanas, incluído o fomento da mobilidade urbana multimodal sostible e as medidas de adaptación con efecto de mitigación” a axencia encargárase do desenvolvemento do obxectivo específico de fomento da mobilidade urbana sostible: transporte urbano limpo, transporte colectivo, conexión urbana-rural, melloras da rede viaria, transporte ciclista, peonil, mobilidade eléctrica e desenvolvemento de sistemas de subministro de enerxías limpas. En concreto, realizaranse actuacións de sendas peonís e/ou ciclistas que no ámbito de zonas urbanas ou de zonas funcionais urbanas, que contribuirá a desenvolver un territorio intercomunicado con una rede de vías de mobilidade alternativa (non motorizada) ao vehículo privado, coas importantes melloras medioambientais derivadas.

## NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Co programa de gasto 5 I 2B da Axencia Galega de Infraestruturas basease en:

1. Programa de actuacións en Vías de Altas Prestacións e novos eixes.
2. Programa de acondicionamento e mellora da rede de estradas convencionais.
3. Programa de fomento do transporte sostible mediante a construción de sendas ciclistas e/ou peonís.

4. Programa de Mantemento e Conservación das Estradas Galegas. Este programa para o ano 2016 require especial atención, co obxectivo de manter o estado das estradas nas debidas condicións de viabilidade, seguridade, limpeza, sinalización e comodidade. Cabe destacar dentro deste programa o Plan de Vialidade Invernal da Xunta de Galicia, así como o incremento de recursos destinados á conservación extraordinaria. Prevese mellorar o firme en 600 quilómetros de rede autonómica de estradas, con especial atención ás travesías urbanas
5. Programa de Seguridade Viaria, a través dun novo plan de seguridade viaria 2016-2020 que dea continuidade ao compromiso da Xunta de Galicia na redución da sinistralidade e a minoración da gravidade dos accidentes de tráfico a través dun programa de actuación integral e coordinado entre todas as súas consellerías.

### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Este programa non está soamente dirixido ás persoas usuarias da estrada, senón que se beneficiará toda a cidadanía da comunidade autónoma e todos aqueles que a visiten.

### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A evolución das infraestruturas viarias de Galicia estivo sempre moi influenciada polas súas singularidades territoriais. Un dos aspectos máis característicos é a dispersión dos asentamentos e a orografía da comunidade galega. Este feito provoca que a rede de estradas sexa moi extensa (17.641 km), cunhas competencias repartidas entre o Estado (13%), a Xunta de Galicia (31%) e as Deputacións Provinciais (56%).

Outro dos condicionantes mais influentes é a súa topografía, debido a que o 77% do territorio ten características de terreo accidentado, o que repercute na dificultade do deseño e no custe das estradas.

Nos últimos anos a rede de estradas en Galicia foi experimentando un constante incremento na súa lonxitude, pasando dos 15.338 Km de estradas existentes no ano 1990 (Xunta, Estado e Deputacións) ata os 17.652 Kms no ano 2013, o que supuxo un incremento de máis de 2.300 Km na súa lonxitude en menos de 23 anos.

No caso das Vías de altas prestacións, a nosa comunidade autónoma sitúase, ao igual que co resto da rede, por riba da media estatal, tanto no que se refire á lonxitude da rede por superficie territorial como en relación a súa poboación.

Ademais, unha vez que as actuacións en materia de infraestruturas viarias que a día de hoxe se encontran en obras se poñan en servizo, suporá que ao redor do 83% da poboación encontrárase a menos de 15 minutos dunha Vía de Altas Prestacións.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco legal e regulamentario que comprenden as actuacións deste programa é a Lei 8/2013, de 28 de xuño, de estradas de Galicia e os instrumentos de planificación, que son, o Plan Move, o novo Plan de Seguridade viaria que de continuidade ao actualmente en vigor así como a planificación en materia de sendas ciclistas e/ou peonís que fomenten a mobilidade sostible. Ademais, artellarase co resto de programas de gasto público da comunidade autónoma grazas ao Plan Estratéxico de Galicia 2015 – 2020.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Son obxectivos deste programa conservar en bo estado as estradas da comunidade autónoma, ordenar e xerarquizar a rede de estradas da Xunta de Galicia en coordinación coas iniciativas das distintas administracións, completar as comunicacións de Galicia co seu entorno (Asturias, Castela e León e Portugal) e mellorar a accesibilidade ás cidades, aos espazos urbanos principais e ás grandes áreas industriais e loxísticas fomentando unha mobilidade sostible e situando ao 83% da poboación a menos de 15 minutos dunha vía de altas prestacións, integrando a seguridade viaria como criterio básico desde o propio deseño da infraestrutura.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Axencia Galega de Infraestruturas



### III.1.6. PROGRAMA 531A - PROMOCIÓN DE SOLO PARA ACTIVIDADE ECONÓMICAS:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A necesidade que trata de atender o programa 531A consiste basicamente en ofertar solo industrial de calidade e axustado á demanda, impulsando este recurso como polo de atracción de empresas, facilitando a implantación de novas empresas no noso territorio e evitando a deslocalización das implantadas, para o que o Instituto Galego da Vivenda e Solo (IGVS) realizará as funcións que neste ámbito lle corresponden, como son:

- Programar as necesidades de solo empresarial.
- Xestionar a adquisición do solo empresarial (por expropiación ou mutuo acordo).
- Propoñer a contratación e supervisar os plans e proxectos técnicos precisos para a promoción de solo, así como a xestión das obras de urbanización.
- Xestionar o alleamento de solo empresarial.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O colectivo ao que se dirixe o programa 531A é o de persoas físicas ou xurídicas (e, dentro destas, públicas ou privadas) que adquiran as futuras parcelas urbanizadas de solo empresarial.

##### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Nestes momentos o IGVS e as sociedades nas que participa dispoñen duns 2,5 millóns de metros cadrados lucrativos de solo empresarial.

Co obxecto de racionalizar a programación das novas actuacións, o IGVS aprobou o Plan Sectorial de Ordenación de Áreas Empresariais. Este plan ten como obxecto fundamental a programación das actuacións de solo empresarial na Comunidade Autónoma de Galicia, dando prioridade ás que se localizan en ámbitos territoriais nos que se prevé maior demanda de solo, así como facer compatible o desenvolvemento de solo empresarial de Galicia coa defensa do medio ambiente, a paisaxe e o patrimonio cultural.

Paralelamente a este plan foi aprobado o Decreto 108/2012, do 29 de marzo, polo que se regula o Rexistro de Demandantes de Solo Empresarial, que é o instrumento que lle permitirá ao IGVS e a Xestión de Solo de Galicia - Xestur SA executar actuacións onde verdadeiramente sexan necesarias, e coas características que os demandantes precisen para instalar as súas empresas e así optimizar ao máximo os recursos dispoñibles.

Por outro lado, o Decreto 63/2015, do 23 de abril, polo que se regula o réxime xurídico do solo empresarial xestionado polo IGVS, regula con maior claridade figuras que se estaban a utilizar na práctica como os proxectos empresariais singulares ou a permuta de terreos, que na normativa vixente apenas aparecían contempladas, e que cada vez cobran unha maior importancia na xestión do solo empresarial. Tamén posibilita expresamente este decreto o alleamento de solo empresarial, estea ou non urbanizado, e a minoración de prezos no suposto de que o primeiro concurso quedara total ou parcialmente deserto.

Ademais, e ao abeiro do artigo 13.4 do Decreto 63/2015, do 23 de abril, o Consello Reitor do IGVS aprobou bonificacións dos prezos de venda do solo empresarial de titularidade do IGVS, no marco de programas ou iniciativas dirixidas ao fomento do emprendemento e a competitividade económica ou ao desenvolvemento empresarial ou industrial de Galicia (o que permitiría aplicar as bonificacións dos prezos de venda segundo a Axenda Galega de Competitividade Industrial de forma similar ás realizadas por Xestur SA).

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco legal e regulamentario no que se desenvolve o programa 531A é o seguinte:

- Lei 3/1988, do 27 de abril, de creación do IGVS.
- Decreto 288/1988, do 29 de setembro, de desenvolvemento da referida lei.
- Decreto 108/2012, do 29 de marzo, polo que se regula o Rexistro de Demandantes de Solo Empresarial de Promoción Pública da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Decreto 63/2015, do 23 de abril, polo que se regula o réxime xurídico do solo empresarial xestionado polo IGVS.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O programa 531A ten por finalidade facilitar a implantación das actividades empresariais que contribúan ao impulso da actividade económica e ao fomento do emprego.

Para iso prevese o desenvolvemento de solo empresarial para a súa posterior transmisión en condicións favorables de prazos e prezos de venda.

Como garantía da solvencia da sociedade Xestión do Solo de Galicia - Xestur SA, establécense achegas dende o IGVS para incrementar o capital social da mesma, así como a resolución dunha encomenda con pagamento en especie e a súa liquidación en metálico.

Continuaranse as obras dos sistemas xerais da PLISAN, conxuntamente cos outros promotores (Autoridade Portuaria de Vigo e Consorcio Zona Franca de Vigo), e iniciaranse as obras de urbanización dunha área empresarial da PLISAN.

Con estas medidas preténdese acadar un aproveitamento adecuado do solo empresarial posto a disposición, atraendo investimentos que xeren actividade económica e creación de emprego.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Instituto Galego da Vivenda e Solo



## IV. CADROS DE OBXECTIVOS POR PROGRAMA

### OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Programa		
Obxectivos Extratécnicos	Indicador	Valor Final
Obxectivos Operativos		
<b>451A FOMENTO DA REHABILITACIÓN E DA CALIDADE DA VIVENDA</b>		
<b>E01 - Fomentar a rehabilitación da vivenda e a renovación urbana, recuperando o patrimonio residencial construído e minorando os impactos no medio, para satisfacer as necesidades de vivenda da poboación, a calidade de vida dos cidadáns e dinamizar o sector da construción</b>		
0104 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0002 - Rehabilitación directa polo IGVS.	DOC031 - Número de fogares con mellor consumo enerxético	380
0001 - Rehabilitación illada de edificios.	P00045 - Axudas concedidas.	367
	P00086 - Expedientes tramitados.	279
0002 - Rehabilitación directa polo IGVS.	P00315 - Vivendas licitadas para rehabilitación de promoción pública	19
	P00316 - Vivendas reparadas	87
<b>451B ACCESO Á VIVENDA</b>		
<b>E01 - Facilitar o acceso á vivenda, en propiedade ou en réxime de aluguer, especialmente aos colectivos máis desfavorecidos</b>		
0104 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Accións para promover o acceso á vivenda en propiedade.	P00045 - Axudas concedidas.	150
	P00303 - Superficie de planeamento en tramitación.	2
	P00307 - Superficie de solo residencial urbanizado.	1
	P00314 - Vivendas de promoción pública licitadas polo IGVS	135
0002 - Accións para promover o acceso á vivenda en aluguer.	P00317 - Vivendas/aloxamentos con concesión de subvención.	8
0001 - Accións para promover o acceso á vivenda en propiedade.	P00329 - Superficie de solo residencial adquirido	11
	P00330 - Convenios e/ou acordos asinados	1
<b>511A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE TERRITORIO E INFRAESTRUTURAS</b>		
<b>I01 - Contribuír á conservación da natureza, ordenación do territorio e da paisaxe</b>		
0103 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
<b>512A ORDENACIÓN E INSPECCIÓN DO TRANSPORTE</b>		
<b>E01 - Fomentar a mobilidade sustentable e alternativa, promovendo a utilización do transporte público colectivo e facéndoo máis atractivo. Garantir a intermodalidade e a conexión entre diferentes modos de transporte e a conexión urbana-rural e promover a eficiencia no transporte de mercadorías</b>		
0104 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0003 - Desenvolver actuacións e medidas destinadas a acadar a intermodalidade entre o transporte de viaxeiros en ferrocarril e en autobús interurbano e metropolitano.	P00029 - Actuacións e medidas de intermodalidade executadas.	4
0001 - Desenvolver e xestionar o Plan de Transporte Metropolitano de Galicia.	P00063 - Concellos adheridos ao plan de transporte metropolitano	82
	P00222 - Número de viaxes realizados en transporte metropolitano	11.735.000
0002 - Implantar un sistema de transporte intelixente no transporte público metropolitano e interurbano de viaxeiros por estrada.	P00265 - Poboación cuberta por servizos de transporte intelixente	2.500.000
	P00293 - Servizos de transporte á demanda definidos.	20
<b>512B CONSTRUCIÓN, CONSERVACIÓN E EXPLOTACIÓN DE ESTRADAS</b>		
<b>E02 - Establecer un sistema de comunicación por vía terrestre que vertebre o territorio galego co fin de chegar a poboación ás vías de altas prestacións. Realizar actuacións de conservación e de mellora da seguridade vial para contribuír a unha mínima sinistralidade das estradas da comunidade autónoma</b>		
0103 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0002 - Conservación e mantemento da vialidade da rede de estradas	P00030 - Actuacións en conservación realizadas (Km)	5.502
0001 - Accións para fortalecer a rede viaria de altas prestacións e a rede de estradas convencional	P00039 - Amortización da investimento desenvolvida mediante xestión indirecta para a construción e acondicionamento de estradas (	7
	P00075 - Documentos técnicos (número)	83
	P00082 - Estradas novas construídas novas	10
	P00106 - Mantemento, acondicionamento e mellora da rede de estradas	29

## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

531A PROMOCIÓN DE SOLO PARA ACTIVIDADES ECONÓMICAS		
<b>E01 - Ofertar solo industrial de calidade e axustado á demanda, impulsando este recurso como polo de atracción de empresas, facilitando a implantación de novas empresas no noso territorio e evitando a deslocalización das implantadas</b>		
0I03 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Adquisición de solo.	P00301 - Superficie de planeamento aprobado	64
	P00302 - Superficie de planeamento en tramitación	40
	P00304 - Superficie de solo adquirido	91
	P00305 - Superficie de solo en proceso de urbanización.	41

## V. CADROS NUMÉRICOS

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos					
	01	02	03	80	A1	Total
451A-Fomento da rehabilitación e da calidade da vivenda				36.504		36.504
451B-Acceso á vivenda				14.850		14.850
511A-Dirección e servizos xerais de Territorio e Infraestruturas	4.120		1.045			5.165
512A-Ordenación e inspección do transporte		17.795				17.795
512B-Construción, conservación e explotación de estradas					245.534	245.534
531A-Promoción de solo para actividades económicas				50.568		50.568
<b>Total</b>	<b>4.120</b>	<b>17.795</b>	<b>1.045</b>	<b>101.921</b>	<b>245.534</b>	<b>370.415</b>

(Miles de Euros)

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos

Programas	Capítulos							
	I	II	III	IV	VI	VII	VIII	Total
451A-Fomento da rehabilitación e da calidade da vivenda	8.729	3.697		610	6.504	16.723	240	36.504
451B-Acceso á vivenda			50	6.245	7.160	1.295	100	14.850
511A-Dirección e servizos xerais de Territorio e Infraestruturas	3.916	470		13	766			5.165
512A-Ordenación e inspección do transporte	3.288	559		10.458	3.490			17.795
512B-Construción, conservación e explotación de estradas	12.917	808	178	6.500	199.750	25.380		245.534
531A-Promoción de solo para actividades económicas			200		19.900		30.467	50.568
<b>Total</b>	<b>28.850</b>	<b>5.533</b>	<b>428</b>	<b>23.826</b>	<b>237.571</b>	<b>43.398</b>	<b>30.807</b>	<b>370.415</b>

(Miles de Euros)

### DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA

01 SECRETARÍA XERAL TECNICA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	3.226	3.265	1,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	326	326	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	10	13	30,0
Cap. VI - Investimentos reais	516	516	0,0
<b>Total</b>	<b>4.078</b>	<b>4.120</b>	<b>1,0</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

02 D.X. DE MOBILIDADE	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	3.251	3.288	1,1
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	559	559	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	9.030	10.458	15,8
Cap. VI - Investimentos reais	4.534	3.490	-23,0
Cap. VII - Transferencias de capital	525	0	-100,0
<b>Total</b>	<b>17.899</b>	<b>17.795</b>	<b>-0,6</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

80 INSTITUTO GALEGO DA VIVENDA E SOLO	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	8.528	8.729	2,4
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	3.387	3.697	9,2
Cap. III - Gastos financeiros	600	250	-58,3
Cap. IV - Transferencias correntes	8.620	6.855	-20,5
Cap. VI - Investimentos reais	19.471	33.565	72,4
Cap. VII - Transferencias de capital	12.938	18.018	39,3
Cap. VIII - Activos financeiros	31.468	30.807	-2,1
<b>Total</b>	<b>85.012</b>	<b>101.921</b>	<b>19,9</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

A1 AXENCIA GALEGA DE INFRAESTRUTURAS	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	12.378	12.917	4,4
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	808	808	0,0
Cap. III - Gastos financeiros	178	178	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	7.690	6.500	-15,5
Cap. VI - Investimentos reais	195.799	199.750	2,0
Cap. VII - Transferencias de capital	18.938	25.380	34,0
<b>Total</b>	<b>235.791</b>	<b>245.534</b>	<b>4,1</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

SERVIZOS	2015	2016	% Var.
01 SECRETARÍA XERAL TECNICA	4.078	4.120	1,0
02 D.X. DE MOBILIDADE	17.899	17.795	-0,6
03 XURADO DE EXPROPIACIÓN DE GALICIA	1.038	1.045	0,7
80 INSTITUTO GALEGO DA VIVENDA E SOLO	85.012	101.921	19,9
A1 AXENCIA GALEGA DE INFRAESTRUTURAS	235.791	245.534	4,1
<b>Total</b>	<b>343.818</b>	<b>370.415</b>	<b>7,7</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)



**Consellería, Organismos Autónomos, Entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento e Axencias Públicas Autonómicas**

	Consellería		00.AA , EE.CC.AA. e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Cap. I - Gastos de persoal	7.121	7.204	20.906	21.646	0	0	28.027	28.850
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.028	1.028	4.195	4.505	0	0	5.223	5.533
Cap. III - Gastos financeiros	0	0	778	428	0	0	778	428
Cap. IV - Transferencias correntes	40.629	41.383	16.311	13.355	31.588	30.912	25.351	23.826
<b>OPERACIÓNS CORRENTES</b>	<b>48.778</b>	<b>49.616</b>	<b>42.189</b>	<b>39.934</b>	<b>31.588</b>	<b>30.912</b>	<b>59.379</b>	<b>58.638</b>
Cap. VI - Investimentos reais	5.301	4.257	215.270	233.315	0	0	220.571	237.571
Cap. VII - Transferencias de capital	269.091	285.861	31.876	43.398	268.566	285.861	32.401	43.398
Cap. VIII - Activos financeiros	0	0	31.468	30.807	0	0	31.468	30.807
<b>OPERACIÓNS DE CAPITAL</b>	<b>274.392</b>	<b>290.118</b>	<b>278.614</b>	<b>307.520</b>	<b>268.566</b>	<b>285.861</b>	<b>284.440</b>	<b>311.777</b>
<b>Total</b>	<b>323.169</b>	<b>339.734</b>	<b>320.804</b>	<b>347.454</b>	<b>300.154</b>	<b>316.773</b>	<b>343.818</b>	<b>370.415</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

**Medios Persoais**

Consellería de Infraestructuras e Vivenda	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>4</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>190</b>
Subgrupo A1	55
Subgrupo A2	26
Subgrupo C1	61
Subgrupo C2	34
<b>Agrupacións profesionais</b>	<b>14</b>
<b>Persoal Laboral</b>	<b>37</b>
Grupo I	5
Grupo III	15
Grupo IV	11
Grupo V	6
<b>TOTAL</b>	<b>231</b>

**Medios Persoais**

Instituto Galego da Vivenda e Solo	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>1</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>241</b>
Subgrupo A1	50
Subgrupo A2	73
Subgrupo C1	63
Subgrupo C2	43
<b>Agrupacións profesionais</b>	<b>12</b>
<b>Persoal Laboral</b>	<b>13</b>
Grupo II	2
Grupo IV	11
<b>TOTAL</b>	<b>255</b>

### Medios Personais

Axencia Galega de Infraestruturas	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>1</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>154</b>
Subgrupo A1	53
Subgrupo A2	34
Subgrupo C1	39
Subgrupo C2	24
Agrupacións profesionais	4
<b>Persoal Laboral</b>	<b>245</b>
Grupo I	5
Grupo III	97
Grupo IV	142
Grupo V	1
<b>TOTAL</b>	<b>400</b>

### Entidades Públicas Empresariais, Consorcios, Sociedades Mercantís e Fundacións do Sector Público Autonómico

Consorcios autonómicos	Explotación	Capital
Consorcio Casco Vello de Vigo	512	1.964
<b>Sociedades mercantís públicas autonómicas</b>	<b>Explotación</b>	<b>Capital</b>
Sociedade Pública de Investimentos de Galicia, S.A.	6.287	4.887
Xestión do Solo de Galicia - XESTUR S.A.	19.410	30
<b>Total</b>	<b>26.209</b>	<b>6.881</b>

(Miles de Euros)



**CONSELLERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPREGO E INDUSTRIA**

**SECCIÓN 09**



## I. ESTRUCTURA ORGÁNICA E COMPETENCIAS

### I.1. ESTRUCTURA ORGÁNICA

A Presidencia da Xunta de Galicia aproba o Decreto 116/2015, do 4 de outubro, polo que se modifica a estrutura orgánica da Xunta de Galicia. Posteriormente aprobouse o Decreto 129/2015, do 8 de outubro, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia, e no seu artigo 5 establece que a Consellería de Economía, Emprego e Industria para o desempeño das súas funcións dispón dos seguintes órganos superiores e de dirección:

A actual estrutura orgánica da Consellería de Economía, Emprego e Industria segundo o disposto na disposición transitoria segunda do Decreto 116/2015, do 4 de outubro, mantén a estrutura e funcións regulada no decreto de estrutura da extinta Consellería de Economía e Industria que foi establecida polo Decreto 110/2013, do 4 de xullo, polo que se fixa a estrutura orgánica da Consellería de Economía e Industria, modificado polo Decreto 15/2014, do 6 de febreiro, así como a regulada no decreto de estrutura da extinta Consellería de Traballo e Benestar que foi establecida polo Decreto 42/2013, do 21 de febreiro, polo que se aproba a estrutura orgánica da Consellería de Traballo e Benestar, modificado polo Decreto 128/2014, do 25 de setembro do 2014.

Secretaría Xeral Técnica

Dirección Xeral de Enerxía e Minas

Dirección Xeral de Comercio

Secretaría Xeral de Emprego

Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral

Órganos periféricos

Organismos Autónomos:

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral - ISSGA

Instituto Galego do Consumo e da Competencia - IGCC

Ente Institucional de Dereito Público Consultivo:

Consello Galego de Relacións Laborais

Axencias Públicas Autonómicas:

Axencia Galega de Innovación - GAIN

Instituto Galego de Promoción Económica - IGAPE

Instituto Enerxético de Galicia - INEGA

Sociedades Mercantís:

XES GALICIA - Sociedade Xestora de Entidades de Capital-Risco S.A.

SODIGA GALICIA.- Sociedade de capital risco

Galicia Calidade S.A.

Parque Tecnolóxico de Galicia S.A.

Fundacións:

Fundación Feiras e Exposicións de Lugo

Fundación Centro de Supercomputación de Galicia - CESGA

Fundación Exposicións e Congresos da Estrada

Fundación Instituto Feiral da Coruña

Fundación Centro Galego da Artesanía e Deseño.

Fundación Axencia Enerxética Provincial da Coruña

Fundación Feiras e Exposicións de Ourense

Fundación Galega da Formación para o Traballo

## I.2. COMPETENCIAS

### I.2.1. DA CONSELLERÍA

Á Consellería de Economía, Emprego e Industria correspóndelle o exercicio das competencias e funcións non ámbitos da promoción e dinamización da economía, investigación, desen-

volveremento e innovación, industria, seguridade industrial, metroloxía, metais preciosos, enerxía minas, artesanía, comercio interior e exterior, consumo, políticas activas de emprego, política laboral, relacións laborais e saúde laboral, responsabilidade social empresarial, cooperativas e outras entidades de economía social, formación, colocación e cualificacións profesionais.

O exercicio destas funcións e competencias desenvólvese a través dos seguintes centros xestores:

1. A Secretaría Xeral Técnica exercerá as competencias e funcións establecidas no titular da Consellería baixo a súa dirección, así como aquelas outras que lle sexan delegadas ou encomendadas polo conselleiro e as restantes que lle atribúa o ordenamento xurídico.  
É a encargada do funcionamento operativo dos servizos administrativos de toda a Consellería, asumindo todos os gastos correntes, as remuneracións do persoal, o apoio xurídico, os arquivos e en xeral a coordinación con calquera departamento da Consellería en todas as cuestións transversais. Tamén é a encargada do financiamento das axencias públicas autonómicas e demais organismos adscritos a ela mediante a execución das transferencias internas.
2. Á Dirección Xeral de Enerxía e Minas correspóndelle a dirección, coordinación, planificación, execución, seguimento e control das competencias e funcións da Consellería en materia de enerxía e minas, administración e seguridade industrial, solo industrial, metroloxía e metais preciosos. Ademais correspóndelle a execución de accións destinadas ás empresas galegas para acadar unha maior competitividade a nivel autonómico, nacional e internacional do tecido empresarial galego. Así mesmo, exercerá a dirección estratéxica, a avaliación e o control dos resultados da actividade do Instituto Enerxético de Galicia.
3. Á Dirección Xeral de Comercio correspóndelle a planificación, coordinación e control das competencias da Consellería en materia de comercio, artesanía e consumo; a planificación e desenvolvemento das estruturas comerciais, feiras, mercados e lonxas, agás as pesqueiras en primeira venda; a tutela e coordinación das actividades das cámaras oficiais de Comercio e Navegación e mais a intervención en materia de prezos sobre os que deba pronunciarse a Comisión de prezos de Galicia.
4. A Secretaría Xeral de Emprego correspóndenlle ás competencias en materia laboral, responsabilidade social empresarial, seguridade e saúde laboral e cooperativas e outras entidades de economía social, programas de fomento da contratación por conta allea, apoio ás iniciativas emprendedoras e á integración laboral das persoas con discapacidade e en risco de exclusión social así como as que lle atribúan as normas de desenvolvemento en Galicia do Estatuto do traballo autónomo e en virtude dos reais decretos de traspaso de funcións e servizos e lei orgánica, nestas materia. Mais concretamente:

- A promoción, coordinación, desenvolvemento, control e execución das competencias da comunidade autónoma en materia laboral, seguridade e saúde laboral, responsabilidade social empresarial, así como a modulación das relacións cos axentes sociais.
  - A promoción, coordinación, difusión e execución das competencias da comunidade autónoma en materia de fomento da responsabilidade social empresarial (RSE), sen prexuízo das competencias sectoriais doutras consellerías nesta materia.
  - A promoción, coordinación, desenvolvemento, control e execución das competencias da comunidade autónoma en materia de cooperativas e outras empresas de economía social, así como as relacións coas súas entidades representativas, sen prexuízo das competencias doutras consellerías en materia de cooperativas.
  - Desenvolver as funcións de apoio e impulso do funcionamento do Consello Galego de Cooperativas, órgano consultivo e asesor en materia de cooperativas, creado pola Lei 5/1998, do 18 de decembro, de cooperativas de Galicia.
  - O desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de programas de fomento da contratación por conta allea, apoio ao traballo autónomo e ás iniciativas emprendedoras e á integración laboral das persoas con discapacidade e en risco de exclusión social así como as que lle atribúan as normas de desenvolvemento en Galicia do Estatuto do traballo autónomo.
5. A Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral correspóndelle o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de fomento do emprego, levará a cabo a programación, a xestión o seguimento e o control dos programas mixtos de formación e emprego, así como dos programas de cooperación e deseñará e desenvolverá as accións correspondentes ao seu ámbito de competencias:
- As funcións atribuídas á consellería en materia de cualificacións e competencia profesional, de formación para o emprego, e intermediación no mercado de traballo, colocación e orientación laboral, así como a estatística, a análise e a prospectiva do mercado de traballo, sen prexuízo das competencias atribuídas ao Instituto Galego de Estatística.
  - As funcións relativas ao cumprimento das obrigas de empresarios e traballadores e, se é o caso, a comunicación ao órgano competente para proceder á potestade de sancionar nas materias relativas ao emprego e desemprego.
  - As competencias que lle correspondan a esta consellería en materia de expedición de certificados de profesionalidade ou a acreditación parcial acumulable correspondente, así como a expedición de certificacións persoais e autorizacións de centros para impartir formación referida a manipulación de gases fluorados.
  - Desenvolverá e aplicará as competencias da consellería para a execución do procedemento establecido para a avaliación e acreditación das competencias da poboación activa de Galicia.



## *I.2.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS*

### INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAUDE LABORAL - ISSGA

O obxecto do ISSGA é a xestión e a coordinación das políticas que nas materias de seguridade, hixiene e saúde laboral establezan os poderes públicos da comunidade autónoma para a mellora das condicións de traballo, co obxecto de eliminar ou reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo, sen prexuízo das competencias da Dirección Xeral de Traballo e Economía Social neste ámbito e das competencias atribuídas a outros departamentos da Xunta de Galicia.

A súa actuación está vinculada á Estratexia Galega de Seguridade e Saúde Laboral, resultante do proceso de Diálogo Social en Galicia, e, anualmente, ao Plan de Actividades, froito do consenso da Administración, os sindicatos máis representativos no ámbito autonómico e a Confederación de Empresarios de Galicia.

### INSTITUTO GALEGO DE CONSUMO E DA COMPETENCIA - IGCC

De acordo co establecido no artigo 38 da Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico, autorízase a creación do Instituto Galego do Consumo e da Competencia como organismo autónomo adscrito á Consellería competente en materia de consumo, que terá como fins xerais e obxectivos básicos a defensa, protección, promoción e preservación dunha competencia efectiva nos mercados no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, na perspectiva de conseguir a máxima eficiencia económica e a protección e o aumento do benestar dos consumidores e consumidoras.

Dentro deste Organismo e como se establece no artigo 39 da citada Lei, configurarase a Comisión Galega da Competencia.

Este organismo autónomo, en concreto, asumirá os medios persoais e materiais e as competencias que na actualidade corresponden ao Instituto Galego de Consumo e ao Consello Galego da Competencia, e que son as seguintes:

- Orientar, formar e informar as persoas consumidoras e usuarias sobre os seus dereitos e a forma de exercelos e de difundir o seu coñecemento, co fin de que se teñan en conta e se respecten por todos aqueles que interveñan no mercado e por aqueles ós que poida afectar directa ou indirectamente en relación cos bens e servizos.
- Potenciar o establecemento e desenvolvemento das organizacións de consumidores e usuarios e asesoralos tecnicamente.
- Atender as consultas e reclamacións dos consumidores galegos para tentar resolvelas o través da mediación e a arbitrase de consumo.

- Exercer a capacidade sancionadora e correctora do mercado.
- Realizar as tarefas de control de mercado que inclúen a investigación de denuncias, campañas de inspección e actuacións de oficio.
- As competencias relacionadas coa a rede de alerta de produtos industriais postos a disposición dos consumidores.
- Promover e levar a cabo os estudos que permitan unha adecuada prognose da problemática do consumo, así como levar a cabo ensaios comparativos, análises de laboratorio e, en xeral, todos os procedementos técnicos que se precisen para o mellor coñecemento dos bens, produtos e servizos que se lle oferten as persoas consumidoras e usuarias.
- Elaborar e difundir información para facilitarles as persoas consumidoras e usuarias a elección, con criterios de racionalidade, dos bens, produtos e servizos xenéricos máis axeitados ás súas necesidades.
- Impulsar a formación das persoas consumidoras e usuarias, propoñéndolles ós organismos competentes a adopción de programas de educación para o consumo nos distintos graos do ensino e realizar as actuacións necesarias para asegurar que a dita formación sexa permanente.
- Asesorar á Xunta de Galicia no desenvolvemento da normativa de todos os aspectos que afecten ou poidan afectar as persoas consumidoras e usuarias, promovendo a elaboración de normas para a súa defensa, achegándolle a información necesaria para este fin.
- Cooperar coas administracións públicas, atendendo de xeito especial as oficinas municipais de información as persoas consumidoras e usuarias con aquelas entidades de semellante ámbito de competencias por supoñer o servizo máis próximo ó cidadán e coordinar as súas actuacións coas dos concellos.
- Asesorar tecnicamente as oficinas de información, as persoas consumidoras e usuarias da Administración local e colaborar con elas.
- Poñer en coñecemento dos organismos competentes da Administración, propostas e iniciativas en relación coas funcións e competencias do Instituto.
- Exercer os demais fins que se lle encomenden, na súa función de protección das persoas consumidoras e usuarias.
- Exercer as funcións de instrución e resolución dos expedientes vinculados coa competencia (artigos 1, 2 e 3 da Lei 15/2007), de colaboración e coordinación con outras autoridades da competencia e cos órganos xurisdicionais en Galicia, de control de axudas públicas, de arbitraje, consultivas, de promoción da competencia e de asesoramento e representación.

### *I.2.3. DAS ENTIDADES PÚBLICAS INSTRUMENTAIS DE CONSULTA OU ASESORAMENTO*

#### CONSELLO GALEGO DE RELACIONES LABORAIS

A comunidade autónoma galega, no uso das competencias que ten atribuídas no artigo 27 e no artigo 29.1º do Estatuto de Autonomía, consciente da importancia do establecemento dun marco estable e permanente de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais, acordou a creación do Consello Galego de Relacións Laborais, por Lei do 12 de xullo de 1988, como un órgano de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais, así como un órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma nas materias relativas a súa política laboral, deixando, non obstante, a súa natureza xurídica sen definir.

A Lei 5/2008, do 23 de maio, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais, publicada no DOG do 11 de xuño, converte a este organismo nun ente público con autonomía funcional e investido de personalidade xurídica e capacidade de obrar para acadar os fins que ten encomendados e o adscribe organicamente á consellaría competente en materia de traballo.

Desde o 1 de xaneiro de 2011, data da entrada en vigor da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia (LOFAXGA), o Consello pasa a ser unha entidade pública instrumental de consulta ou asesoramento, axustándose a súa regulación á súa normativa específica e ás prescricións da referida lei relativas aos organismos autónomos (disposición adicional sexta, apartado 2, da LOFAXGA).

O Consello é un lugar permanente para o diálogo entre os interlocutores sociais galegos, cara a consecución de acordos que permitan avanzar na solución dos problemas das relacións laborais.

As competencias do Consello veñen relacionadas no artigo 3 da Lei 5/2008, do 23 de maio, reguladora do Consello.

Así mesmo, a Lei 2/2007, do 28 de marzo, de traballo en igualdade das mulleres de Galicia, crea, no seu artigo 22, a Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva, adscrita organicamente ao Consello Galego de Relacións Laborais, que desenvolve as súas competencias como órgano de asesoramento, control e promoción da igualdade por razón de xénero na negociación colectiva galega.

Finalmente, créase a Comisión Tripartita Galega para a Inaplicación de Convenios Colectivos polo Decreto 101/2015, do 18 de xuño (DOG do 22/07/2015), que regula o seu funcionamento e ten a súa sede no Consello Galego de Relacións Laborais.

Son tarefas do Consello a de ditaminar preceptivamente todos os proxectos normativos da Xunta de Galicia sobre política laboral que lle son remitidos e a de fomento e promoción da negociación colectiva. Ademais, impulsa unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial, a que pode ampliar dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1 da Constitución española.

Así mesmo, desenvolve un importante labor de estudo sobre temas variados da nosa realidade social e propicia o debate sobre os aspectos desa realidade que resulten de maior interese en cada momento, mediante a organización de seminarios, xornadas e foros semellantes. Ademais, ten encomendado polos sindicatos e organizacións empresariais asinantes do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA), a xestión dos procedementos de conciliación, mediación e arbitraje nel contemplados.

#### *I.2.4. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS*

##### AXENCIA GALEGA DE INNOVACIÓN - GAIN

O Decreto 50/2012, do 12 de xaneiro (DOG núm. 19 do 27 de xaneiro de 2012), creou a Axencia Galega de Innovación en virtude da autorización prevista no punto primeiro da disposición adicional segunda da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómica de Galicia. Este decreto tamén suprimiu a Dirección Xeral de Investigación, Desenvolvemento e Innovación.

A Axencia Galega de Innovación ten como finalidade fomentar e vertebrar as políticas de innovación nas administracións públicas galegas e o apoio e impulso do crecemento e da competitividade das empresas galegas, implantando estratexias e programas de innovación eficientes a través dos seguintes obxectivos, sen prexuízo das competencias doutros organismos e entidades e, en todo caso, en estreita colaboración con eles:

- a) Liderar as políticas de innovación das administracións públicas galegas.
- b) Definir e desenvolver as políticas públicas que permitan ás empresas e ao resto de axentes o desenvolvemento de iniciativas de innovación construídas a partir de coñecementos que incrementen a súa competitividade e fomenten o seu crecemento.
- c) Definir e desenvolver as políticas públicas orientadas á valorización do coñecemento desenvolvido polas empresas, universidades e centros de investigación de Galicia.
- d) Definir e desenvolver as políticas públicas dirixidas a incrementar a eficiencia en resultados do Sistema Galego de Innovación, avaliados mediante a implantación dun sistema de indicadores de impacto contrastable.
- e) Estimular a estruturación e consolidación do Sistema Galego de I+D+i.

- f) Fomentar a investigación e o desenvolvemento científico e tecnolóxico, a través de iniciativas e programas específicos na Comunidade Autónoma galega.
- g) Promover as relacións de colaboración entre os distintos axentes do Sistema Galego de Innovación impulsando a creación e o fortalecemento de redes de coñecemento entre axentes públicos e privados desde unha perspectiva de intercambio e de investigación aberta.
- h) Promover a progresiva internacionalización dos axentes e das iniciativas de innovación impulsando a presenza de empresas nos programas europeos de innovación e o acceso a fondos de financiamento internacionais.
- i) Definir e desenvolver políticas públicas dirixidas á captación e xestión do talento que permitan, no seu conxunto, incrementar o rendemento innovador das empresas e do Sistema Galego de Innovación.
- j) Coordinar os recursos autonómicos no ámbito da I+D+i e concertalos cos que se achen desde contribucións de plans estatais e fondos da Unión Europea.
- k) Favorecer a transferencia de coñecemento e tecnoloxía entre os diferentes axentes e, particularmente, entre os organismos públicos de investigación e as empresas.
- l) Apoiar a promoción e divulgación do coñecemento científico e tecnolóxico en Galicia, promovendo o interese da sociedade pola investigación, o desenvolvemento e a innovación.

En virtude do Decreto 134/2013, do 1 de agosto, polo que se procede á reorganización das entidades instrumentais adscritas á Consellería de Economía e Industria con competencias en materia de innovación procedeuse, con efectos do 1 de xaneiro de 2014, á extinción da Fundación para o Fomento da Calidade Industrial e Desenvolvemento Tecnolóxico de Galicia, asumindo os seus medios persoais e materiais a Axencia Galega de Innovación. Como consecuencia desta absorción, o Decreto 15/2014, do 6 de febreiro, polo que se modifican os estatutos da Axencia Galega de Innovación, estableceuse unha nova estrutura organizativa da Axencia para outorgarlle a máxima eficacia no exercicio das súas competencias. A Axencia quedou estruturada en catro áreas: Área de Xestión, Área de Programas, Área de servizos e Área de Centros.

- Área de Xestión, con nivel orgánico de subdirección xeral, correspóndelle a xestión e coordinación dos servizos xerais e administrativos da Axencia.
- Área de Programas. Responsable do deseño e planificación estratéxica en materia de innovación, investigación e desenvolvemento tecnolóxico, así como da avaliación das convocatorias de axudas impulsadas pola Axencia no ámbito da I+D+i.
- Área de Servizos. Destinada ao desenvolvemento de instrumentos para a captación de recursos nacionais e europeos de I+D+i, o asesoramento directo ás empresas neste ámbito, a avaliación e seguimento dos proxectos financiados e a xestión de programas de vixilancia tecnolóxica.
- Área de Centros. Correspóndelle a dirección administrativa, xestión operativa e promoción dos centros e infraestruturas tecnolóxicas e produtivas que dependan da Axencia,

a coordinación con outras infraestruturas tecnolóxicas do ecosistema de innovación galego, cos que se establezan convenios de colaboración e cooperación para o desenvolvemento de programas e proxectos. Esta área tamén dará apoio á Área de Xestión na xestión económica e na xestión dos recursos humanos correspondente aos centros.

## INSTITUTO GALEGO DE PROMOCION ECONÓMICA - IGAPE

O Instituto Galego de Promoción Económica (IGAPE), foi creado pola Lei 5/1992, do 10 de xuño, como instrumento básico da actuación da Xunta de Galicia para impulsar o desenvolvemento competitivo do sistema produtivo galego, promovendo actividades que contribúan á creación do emprego en Galicia e a un desenvolvemento económico, harmónico, equilibrado e xusto, baseado nun tecido industrial moderno e competitivo. Entre as súas funcións están as de fomentar a creación de novas empresas, promover a mellora da produtividade e competitividade das sociedades xa asentadas na comunidade autónoma, atraer investimentos foráneos e facilitar a internacionalización do tecido produtivo.

Para o desenvolvemento das funcións, que o IGAPE ten encomendadas, conta cos seguintes órganos superiores de dirección:

- O/Á presidente/a que será, por razón do seu cargo, o/a conselleiro/a de Economía, Emprego e Industria. Correspóndelle a representación do IGAPE en toda clase de actos ou negocios xurídicos.
- O/Á director/a xeral, que será nomeado/a polo Consello de Dirección, a proposta do/a conselleiro/a. Correspóndelle exercer as competencias que se establecen no artigo 12 da Lei 5/1992 e as que lle fosen expresamente delegadas polo/a presidente/a ou polo Consello de Dirección.

Así mesmo, o IGAPE estrutúrase nos seguintes áreas ou órganos directivos:

- -ecretaría Xeral: Ten por misión asegurar o funcionamento operativo dos servizos do Instituto, incluíndo as actividades de deseño operacional, promoción do bo uso, desenvolvemento ou implantación de sistemas, seguimento e control dos procedementos operativos do Instituto. Ademais, a Secretaría Xeral engloba os servizos centrais ou comúns do Instituto, como os xurídicos, económico-financeiros, recursos humanos, calidade, informática, e información especializada.
- Área de Financiamento: A súa misión é a identificación, regulamento e xestión do ciclo de vida dos apoios (subvencións, préstamos, avais e outras actuacións de semellantes características) á actividade empresarial.
- Área de Competitividade: A súa misión é lograr a adopción e o desenvolvemento, por parte do tecido empresarial, de prácticas, metodoloxías ou sistemas que melloren o nivel competitivo das empresas galegas. Ademais, e con respecto ao emprendemento en

Galicia, promover a creación de empresas, alentar o espírito emprendedor e promover a creación de emprego.

- Área de Internacionalización "Galicia@World": Esta Área agrupa as iniciativas internacionais do IGAPE, persigue dúas misións: promover un incremento da cota de mercado internacional do empresariado galego e promover a entrada de investimento foráneo en Galicia de carácter produtivo.
- Área de Estudos Económicos e Análises Estratéxicos: A súa misión é a realización daqueles estudos e investigacións sobre a realidade económica e os mercados exteriores, necesarios para a orientación da toma de decisións en materia de planificación e programación económica e que inclúe unha análise dos sectores produtivos.

#### INSTITUTO ENERXÉTICO DE GALICIA - INEGA

Os obxectivos do Instituto Enerxético de Galicia son o fomento e o impulso de iniciativas para a mellora da investigación enerxética en Galicia, o estudo e o apoio de actuacións para o seu coñecemento, o desenvolvemento e aplicación de novas tecnoloxías, incluídas as renovables, a mellora do aforro e a eficiencia, o fomento do uso racional da enerxía e, en xeral, a óptima xestión dos recursos enerxéticos nos distintos eidos económicos de Galicia, así como a participación na xestión e prestación de servizos noutros campos sinérxicos ao enerxético, de acordo coas directrices do Goberno no ámbito das súas competencias.

As súas funcións xerais son:

- Elaborar e propoñer á consellería competente en materia de enerxía plans e programas en materia enerxética.
- Promover e, de ser o caso, executar os proxectos indicados, aprobados pola consellería competente en materia de enerxía.
- Controlar, vixiar e inspeccionar as instalacións de produción, conducción, distribución, subministración e consumo de enerxía, tendo como obxectivo prioritario a seguridade das instalacións.
- Propoñer a elaboración de disposicións para o establecemento, o desenvolvemento e a xestión da política enerxética.
- Fomentar e desenvolver programas de asesoramento e auditoría enerxéticos e auditorías para impulsar actuacións de aforro e mellora da eficacia enerxética, elaborar programas de racionalización do uso da enerxía e promover o aproveitamento dos recursos enerxéticos.
- Fomentar e participar en programas e proxectos de investigación e desenvolvemento de tecnoloxías enerxéticas, bens de equipo e servizos relacionados coa enerxía.

- Fomentar e participar na avaliación e implantación de sistemas de produción de enerxía baseados en recursos endóxeos –de orixe interna–, con especial promoción dos que utilicen enerxías renovables e de coxeración.
- Elaborar estudos e realizar e emitir informes e recomendacións en materia enerxética para entes públicos ou privados.
- Organizar programas de formación e reciclaxe profesional, en colaboración con centros de formación de ámbito universitario e profesional.
- Orientar aos usuarios nos hábitos de consumo enerxético mediante campañas e actuacións específicas.
- Fomentar a participación das empresas e institucións galegas nos programas enerxéticos estatais e internacionais, principalmente os emprendidos pola Unión Europea, así como emitir informes e asesorar sobre as directrices e os programas comunitarios dirixidos ao ámbito enerxético.
- O Instituto Enerxético de Galicia poderá ter a representación da Comunidade Autónoma nos organismos previstos pola Lei 54/1997, do 27 de novembro, do sector eléctrico, así como por calquera outra lei en materia enerxética.
- Exercer calquera outra función técnica, material ou xurídica que, en relación coas materias da súa competencia, se lle encomende ou lle competa ao Instituto Enerxético de Galicia no marco da súa lei de creación.

### *1.2.5. DAS SOCIEDADES MERCANTÍLS PÚBLICAS AUTONÓMICAS*

#### XES GALICIA.- SOCIEDADE XESTORA DE ENTIDADES DE CAPITAL-RISCO S.A.

Xesgalicia, S.G.E.I.C., S.A.U. é unha sociedade xestora de entidades de capital-risco e ten como finalidade a xestión dos fondos destinados ao financiamento do desenvolvemento empresarial galego mediante a toma de participacións temporais e minoritarias no capital social das empresas, así como mediante o outorgamento de préstamos, xeralmente de carácter participativo, a empresas participadas e non participadas.

#### SODIGA GALICIA.- SOCIEDADE DE CAPITAL RISCO

SODIGA ten como finalidade proporcionar recursos, a medio e longo prazo, sen vocación de permanencia ilimitada, a empresas con alto potencial de crecemento, xestionadas por empresarios de recoñecida solvencia profesional e que teñan relación co desenvolvemento e consolidación da economía e a industria de Galicia.



#### GALICIA CALIDADE S.A.

Galicia Calidade, SAU, é o órgano creado para a administración e outorgamento das licenzas de uso da marca de garantía "Galicia Calidade". A concesión das licenzas de uso da marca están cimentadas na esixencia ás empresas usuarias, de niveis de calidade, e estes deberán basearse no estudo exhaustivo dos sectores afectados e na aplicación da marca de garantía de forma racional, perseguindo o prestixio, recoñecemento e confianza nesta.

Galicia Calidade, SAU, realiza o estudo, seguimento, auditoría e avaliación das empresas galegas que pretenden utilizar a marca, e daquelas que son licenzatarias, de maneira periódica.

Galicia Calidade poderá xestionar ademais calquera outra marca e campaña/s paralela/s que lle sexan encomendadas pola Xunta de Galicia e que estea relacionado co sector da calidade ou co control na xestión e o servizo ao consumidor.

#### PARQUE TECNOLÓXICO DE GALICIA

Foi creado a iniciativa da Xunta de Galicia coa finalidade de crear un contorno de referencia en Galicia dirixido a acoller, apoiar e potenciar iniciativas empresariais innovadoras e que aposten pola tecnoloxía, a investigación e o desenvolvemento como eixes da súa actividade.

A sociedade xestora, Parque Tecnolóxico de Galicia S.A., foi constituída no ano 1991 e actualmente os socios que participan no seu capital social son os seguintes:

Xunta de Galicia: 45%

Abanca Corporación Bancaria SA: 41,56 %

INORDE: 3,89%

Universidade de Vigo: 2%

Universidade de Santiago de Compostela: 2%

Varios (participación inferior ao 2%): 5,55%

O seu obxecto social está recollido no artigo 2º dos estatutos sociais recentemente modificados en xuño de 2012:

1. A promoción, xestión, conservación e mantemento do Parque Tecnolóxico de Galicia e doutros Parques Científicos e/ou tecnolóxicos ou enclaves tecnolóxicos, así como a prestación de servizos nestes.
2. A adquisición, alleamento ou gravame, por calquera título, de todo tipo de bens mobles e inmobles e de accións de sociedades cuxos fins sexan comúns ao Parque Tecnolóxico de Galicia.
3. A compravenda de enerxía eléctrica, así como fomentar o desenvolvemento de políticas medioambientais, o uso de enerxías renovables e o aforo enerxético.
4. Prestar á Xunta de Galicia e ós organismos ou entidades dependentes, a colaboración e asistencia técnica necesaria para levar a cabo as medidas contidas no Plan Galego de Investigación, Innovación e Crecemento ou calquera outros plans.
5. Fomentar a innovación e a transferencia de tecnoloxía entre as usuarias do Parque, así como con outras estruturas externas.
6. Fomentar a creación de empresas, o crecemento e a internacionalización, así como difundir o papel do Parque como axente de enlace entre investigación e empresa.
7. A prestación de servizos e a realización de actividades que contribúan á promoción económica, á innovación, ao desenvolvemento tecnolóxico e á creación de emprego en Galicia.
8. Promover, organizar e dirixir o desenvolvemento de todo tipo de actividades dirixidas á divulgación da ciencia, a mellorar a competitividade empresarial e ao desenvolvemento económico e social en xeral.

### *1.2.6. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO*

#### FUNDACION FEIRAS E EXPOSICIÓNS DE LUGO

A Fundación Feiras e Exposicións de Lugo foi constituída o 29 de decembro de 1992 con enderezo social en Lugo.

Os socios - fundadores teñen as seguintes porcentaxes de participación nos gastos xerados pola actividade da Fundación e foron fixados en Padroado de data 4 de febreiro de 1999 :

- Consellería de Economía e Industria: 65 %
- Deputación Provincial de Lugo: 19,5 %
- Concello de Lugo: 12,5 %
- Cámara de Comercio de Lugo: 1,5 %
- Confederación de Empresarios de Lugo: 1,5 %

Os órganos decisorios básicos da Fundación son o Presidente e o Padroado, os órganos básicos de xestión administrativa, o Secretario e o Xerente e os de xestión económica-financeira, o Tesoureiro-contador, que recae na figura do Secretario.

O Padroado está integrado actualmente por 16 membros, catro en representación da Xunta de Galicia, tres polo Concello de Lugo, tres pola Deputación Provincial de Lugo, tres pola Cámara de Comercio de Lugo e tres pola Confederación de Empresarios de Lugo.

A Fundación conta con cinco departamentos ben definidos para a organización do traballo: Xerencia, Intervención, administración e comercialización, comunicación e deseño e mantemento.

Desde o momento da súa constitución, o Padroado marcouse como obxectivos esenciais a promoción de actividades agropecuarias, agroalimentarias, comerciais, agroindustriais, sociais, educativas e culturais, así como calquera outra que teña por obxecto a promoción e o desenvolvemento dos sectores de Galicia, o nivel profesional do sector agrario, industrial e pesqueiro e a elevación do nivel de vida no medio urbano e rural.

En Particular, son obxectivos desta Fundación os seguintes:

- A promoción e fomento de feiras e exposicións de calquera ámbito, local, provincial, autonómico, nacional e ata internacional, e particularmente a promoción e fomento da feira de Lugo.
- A promoción de salóns monográficos, certames técnicos, industriais, comerciais, agrícolas ou gandeiros.
- Exposicións comerciais e técnicas a desenvolver en Lugo e a súa provincia de calquera ámbito territorial, ata internacional.
- Promover museos comerciais ou técnicos nos mesmos ámbitos, palacios de congresos e exposicións.
- Cantas manifestacións comerciais ou técnicas, de calquera tipo, se promovan, tanto nos entes integrados na Fundación como por entidades particulares que redunden no beneficio do comercio, industria e navegación da provincia no seu conxunto.
- A realización de toda clase de obras e actos que sexan necesarios para os fins pretendidos.
- Cantas actividades culturais ou de outro orden que puideran servir para apoio e desenvolvemento das actividades feirais, exposicións e demais, contempladas nos estatutos fundacionais.
- Calquera actividade que afecte ou incida en calquera forma e ámbito cos intereses xerais ou peculiares, efectivos ou expectativas, da Fundación ou das entidades que a integran.

A Fundación Feiras e Exposicións de Lugo é propietaria do Pazo de Feiras e Congressos de Lugo e adícase fundamentalmente a organización de feiras e ao aluguer destas instalacións para a celebración de eventos. Este recinto constitúe un dos principais centros de negocio da cidade, non só porque se realizan exposicións senón pola súa capacidade de albergar calquera iniciativa empresarial.

As feiras asóciase as distintas formas de actividade de promoción e teñen na actualidade unha crecente importancia como actividade de marketing. Representan unha fonte de crecemento económico para os ámbitos territoriais onde se localizan, que leva a creación e desenvolvemento de infraestruturas por parte das organizacións das políticas de desenvolvemento rexional. As empresas expositoras teñen como obxectivos unha combinación de promoción, vendas, distribución, comunicación e investigación do seus produtos.

#### FUNDACIÓN CENTRO DE SUPERCOMPUTACIÓN DE GALICIA - CESGA

A Fundación Pública Galega Centro Tecnolóxico de Supercomputación de Galicia constitúese no ano 2002, promovida pola Sociedade Anónima de Xestión Centro de Supercomputación de Galicia, co gallo de dotar de personalidade xurídica máis axeitada á actividade do CESGA.

A Fundación está participada pola Xunta de Galicia a través da Axencia Galega de Innovación da Consellería de Economía e Industria, e pola “Agencia Consejo Superior de Investigaciones Científicas”.

O padroado da Fundación esta presidido polo director da Axencia Galega de Innovación, correspondéndolle a vicepresidencia ao vicepresidente do “Consejo Superior de Investigaciones Científicas”.

Segundo o artigo 6 dos seus Estatutos ten como obxecto contribuír ao avance da Ciencia e a Técnica, mediante a investigación e aplicación de computación e comunicacións de altas prestacións, así como outros recursos das tecnoloxías da información, en colaboración con outras institucións, para o beneficio da Sociedade.

#### FUNDACIÓN DE EXPOSICIÓN E CONGRESOS DA ESTRADA

O órgano de goberno da Fundación é o Padroado que é un órgano de goberno, representación e administración da Fundación que executará as funcións que lle corresponden con suxeición ao disposto no ordenamento xurídico e nos estatutos.

Os órganos básicos decisorios son: Comité Executivo, Xerente, Secretario-Letrado e Tesoureiro-Contador.

O Padroado estará integrado polo presidente titular e por catorce membros. A presidencia do Padroado osténtaa o Conselleiro que teña as competencias en materia de Comercio da Xunta de Galicia e os catorce membros son:

1. Pola Xunta de Galicia, dous membros nomeados pola Consellería competente en materia de comercio.
2. Polo Excmo. Concello da Estrada: o seu alcalde e dous membros máis do seu pleno.
3. Pola Cámara Oficial de Comercio, Industria e Navegación de Vilagarcía de Arousa: o seu Presidente e dous membros máis do seu Pleno.
4. Pola A.C.E: o seu Presidente e dous membros máis do seu órgano de goberno.
5. Pola Excm. Deputación Provincial de Pontevedra e dous membros máis do seu órgano de goberno.

Correspóndelle ao Padroado cumprir os fins fundacionais e administrar con dilixencia os bens e dereitos que integran o Patrimonio da Fundación, mantendo o rendemento e utilidade dos mesmos.

## FUNDACIÓN INSTITUTO FEIRAL DA CORUÑA

Na súa Carta Fundacional, do 5 de agosto de 1998, establécese que a: Fundación "Instituto Feiral da Coruña" (IFECO) ten por obxecto principal destinar e afectar o seu patrimonio á realización de fins xerais de interese galego, no ámbito sectorial e territorial ao que a súa denominación e fins se contraen.

En xeral, son fins desta Fundación, a promoción de actividades comerciais, industriais, agroindustriais, sociais, educacionais e calquera outra que teña por obxecto a promoción ou desenvolvemento destes sectores en Galicia, a nivel profesional de tódolos sectores da actividade económica, contribuíndo con isto á elevación do nivel de vida do medio urbano e rural.

E, en particular, son fins desta Fundación os seguintes:

- a) A promoción e fomento da actividade económica a través da celebración periódica de certames, feiras e exposicións industriais, comerciais, técnicas, agrícolas, gandeiras na Coruña, de ámbito internacional, nacional, autonómico, provincial ou local, tanto de carácter xeral como monográfico.
- b) A construción, posta en servizo e xestión dun centro ou recinto feiral de exposicións no termo municipal da Coruña, que sirva ademais de lugar de celebracións de feiras e certames, para dedicalo á exposición permanente de produtos da Coruña.

- c) A formación profesional de todos os sectores da vida económica e a realización de cantas actividades culturais ou doutra orde, que puidesen servir de apoio e desenvolvemento da actividade de feiras, exposicións e demais, contempladas nos Estatutos.
- d) O encargo, realización e xestión de toda clase de obras e actos que sexan necesarios para os fins pretendidos.
- e) Calquera outros que afecten ou incidan en calquera forma ou ámbito, nos intereses xerais ou peculiares, efectivos ou expectantes, da Fundación e, por isto, das entidades que a integran.

A Fundación réxese por:

- a) O Padroado
- b) O Consello de Dirección
- c) O Director ou Xerente

O Padroado é o órgano de goberno, representación e administración da Fundación, e executará as funcións que lle corresponden con suxeición ó disposto no ordenamento xurídico e nos estatutos.

Correspóndelle ó Consello de Dirección, baixo a superior dirección e, no seu caso, coa posterior aprobación do Padroado:

- a) Preparar os asuntos do Padroado.
- b) Aprobar plans e programas específicos.
- c) Acordar o exercicio das accións e excepcións que considere oportunas, así como os recursos e reclamacións xudiciais e administrativas en defensa dos dereitos e intereses da Fundación.
- d) Formalizar e aprobar toda clase de actos, convenios e contratos, sexan de índole civil, mercantil, laboral, administrativa ou de calquera outra clase, que requira a mellor realización dos fins da Fundación.
- e) Ordenar e controlar a execución dos plans e programas aprobados polo Padroado, efectuando os trámites precisos, tales como anuncios, convocatorias de axudas, etc., e así mesmo todos os actos e contratos que requira a posta en marcha de ditos plans e programas.
- f) Dirixir, de acordo coas directrices do Padroado, a organización e actividades da Fundación que conduzan á consecución e mantemento dun alto nivel na práctica asistencial e demais fins da Fundación.
- g) Administrar o patrimonio de acordo coas leis e atribucións conferidas polo Padroado.
- h) Desenvolver a política de persoal deseñada polo Padroado.
- i) Calquera outra función que lle delegue o Padroado.

O Padroado poderá acordar a contratación dun Director ou Xerente con competencias en materia de xestión e administración da Fundación.

## FUNDACION CENTRO GALEGO DE ARTESANÍA E DESEÑO

A Fundación Centro Galego da Artesanía e do Deseño ten competencias en materia de artesanía e a súa finalidade, segundo se recolle no artigo 6 dos seus estatutos, é a consecución dos seguintes obxectivos:

- a) Dotar ao sector artesanal de Galicia dos profesionais e técnicos que necesite, mediante unha formación especializada e de perfeccionamento, incidindo especialmente no deseño, a innovación, a aplicación de novas tecnoloxías e a xestión.
- b) Potenciar o desenvolvemento económico do colectivo artesanal, asesorando ao sector na mellora das súas estruturas e procesos produtivos e comercializadores.
- c) Aproveitar a dimensión e potencial formativo e educativo orientado tanto aos profesionais como ao público en xeral, dando a coñecer os oficios, os seus produtos e informando da súa oferta.
- d) Crear un fondo documental que preste soporte a un eficaz, e na actualidade imprescindible, servizo de información e asistencia técnica.
- e) Recuperar, documentar e asegurar a pervivencia das actividades artesanais que pola súa tradición ou calidade singulares se consideren parte integrante do patrimonio artesanal de Galicia.
- f) Promover a artesanía de Galicia en todas as súas vertentes, poñendo especial énfase na vinculación da actividade artesanal cos hábitos comerciais ao uso, mellorando e promovendo a presenza dos produtos artesanais de Galicia nos mercados.
- g) Programar e xestionar as actuacións que dende a administración autonómica se acometan en materia de formación, arquivo, información, investigación e promoción sobre artesanía de Galicia. A Fundación o levará a cabo no marco das correspondentes encomendas que lle poida efectuar a Administración autonómica.
- h) Mellorar a calidade técnica e artística dos produtos artesáns de Galicia.
- i) Dar acollida ás manifestacións máis significativas que mostren o variado mundo da creación artesanal de Galicia.

A Consellería de Economía e Industria, consciente da importancia social, cultural, patrimonial e económica da artesanía galega, segue apostando por un sector artesán forte e capaz de adaptarse ás novas tendencias do mercado, motivo polo cal, realizouse un PLAN DE ARTESANÍA DE GALICIA 2014-2016, co obxectivo fundamental de desenvolver unha estratexia de promoción, impulso e mellora da competitividade do sector.

Dito plan configúrase como unha estratexia específica para a Artesanía de Galicia contando na súa elaboración coa participación do sector así como tendo en conta as súas achegas para alcanzar a mellor folia de ruta a seguir.

O Plan de Artesanía de Galicia desenvolve liñas de acción concretas dende o primeiro trimestre do ano 2014 ata o 2016, pero opta por unha visión a longo prazo, imprescindible para poder conseguir un sector artesanal sólido e sostible no tempo.

Para acadar este obxectivo, concretáronse tres grandes retos para a Artesanía de Galicia:

RETO 1. COMPETIVIDADE. Visión de empresa.

Afianzar un sector artesanal competitivo capaz de aglutinar todo o talento artesanal galego.

RETO 2. MARCA DIFERENCIAL. Visión marca.

Consolidar o posicionamento e prestixio da marca Artesanía de Galicia.

RETO 3. ARTESANÍA INNOVADORA TRANSVERSAL. Visión ideas.

Potenciar a innovación, a cooperación con outros sectores produtivos e a presenza dos produtos artesanais galegos na rede.

Para dar resposta aos devanditos retos, o Plan artículase en seis liñas estratéxicas, 12 liñas de acción, 12 obxectivos que, á súa vez, engloban 82 accións a impulsar.

## FUNDACIÓN AXENCIA ENERXÉTICA DA CORUÑA

A fundación Axencia Enerxética Provincial de A Coruña ( FAEPAC), con domicilio na Rúa Alcalde José Vilaboy Pajón s/n, 15320 As Pontes de García Rodríguez, e unha entidade sen ánimo de lucro, fundada en Maio de 2006 por iniciativa da Deputación da Coruña, a través do programa Intelligent Energy-Europe ( EIE), co fin de alentar accións a nivel provincial para a utilización eficiente da enerxía e o uso dos recursos enerxéticos Provinciais

FAEPAC foi clasificada de interese industrial por orden do 28 de xuño de 2006 da Consellería de Presidencia, Administracións públicas e Xustiza (D.O.G. Do 19 de Xulio de 2006) e declarada de interese Galego por Orden da Consellería de Innovación e Industria, do 15 de setembro de 2006 ( D.O.G do 11 de outubro de 2006).



Os órganos de decisión básicos da Fundación son o Padroado, o Presidente e o Vicepresidente en caso de ausencia do presidente.

Os órganos básicos de xestión son: O Xerente, o Secretario e o Auditor Interno.

Na actualidade o Padroado está integrado por:

- 4 Representantes da Deputación Provincial da Coruña
- 1 Representante do Concello de As Pontes de García Rodríguez
- 1 Representante do Concello de Cerceda
- 1 Representante de SOGAMA
- 2 Representantes do INEGA
- 1 Representante da Dirección Xeral de Enerxía e Minas.
- 1 Representante da Universidade de A Coruña
- 1 Representante da Universidade de Santiago de Compostela
- 1 Representante da Unión de Consumidores de Galicia

Os fins da Fundación son:

A Fundación ten como fin principal a mellora e o aproveitamento dos recursos enerxéticos provinciais, así como a sensibilización das autoridades locais, as empresas e os cidadáns sobre a escaseza de recursos enerxéticos. Ademais, ten os seguintes fins:

1. Incentivar a difusión do uso racional da enerxía, dos recursos enerxéticos locais e das fontes renovables en los sectores de:
  - produción de bens e servizos (PEMEs e Industria), en colaboración co INEGA
  - administración pública, en colaboración co INEGA
  - sector doméstico
2. Favorecer a diversificación, información e utilización óptimas das enerxías renovables.
3. Mellorar a seguridade enerxética.
4. Promover e manter o aforro enerxético.
5. Favorecer a integración dos obxectivos enerxéticos nos sectores medio ambientais e nos sectores produtivos locais.
6. Protexer o medio e reducir o impacto da polución e uso da tecnoloxía.
7. Reforzar y favorecer a investigación tecnolóxica sobre a enerxía.

Actividades fundacionais

A Fundación, para a consecución dos seu fins, pode realizar as seguintes actividades:

- a) Realización de estudos de planificación e programación para establecer un plan de actuación enerxética a nivel provincial.
- b) Favorecer a información sobre a enerxía ó público en xeral e formación sobre programas específicos de optimización e racionalización enerxéticos.
- c) Promover as actividades de certificación e de diagnoses enerxético nos edificios e as industrias.
- d) Fomentar a participación dos axentes locais en actuacións destinadas ó uso racional da enerxía.
- e) Fomentar a creación de axencias locais de enerxía.
- f) Fomentar o aforo da enerxía mediante a explotación eficiente dos recursos e do uso de tecnoloxías limpas.
- g) Impulsar a implantación de instalacións de enerxía renovable a través da investigación e transferencia de coñecementos e experiencias.
- h) Asesoramento tecnolóxico e económico no deseño e realización de estudos e inversións en instalacións e infraestrutura enerxética.
- i) Realización de cantas actividades conexas ou complementarias das anteriores resulten necesarias para a súa maior eficacia.

## FUNDACIÓN FEIRAS E EXPOSICIÓNS DE OURENSE

A Fundación Feiras e Exposicións de Ourense constituíuse en escritura autorizada por notario o 24 de decembro de 1.992 na cidade de Ourense.

Os seu obxectivo é destinar e afectar un patrimonio á realización, sen ánimo de lucro, de fins xerais de interese galego no ámbito sectorial ao que súa denominación e fins se contraen.

En xeral son fins desta Fundación a promoción de actividades comerciais, turísticas, industriais, agroindustriais, sociais, educacionais, de fomento da prevención de riscos laborais, e calquera outra que teña como obxecto a promoción e desenvolvemento destes sectores en Galicia, o nivel profesional de tódolos sectores da actividade económica, contribuíndo elo á elevación do nivel de vida do medio urbano e rural.

En particular son fines da Fundación, e con base ao indicado nos parágrafos precedentes, os seguintes:

- I. A promoción e o fomento da actividade económica a través da celebración periódica de certames, feiras e exposicións industriais, comerciais, técnicas agrícolas, gandeiras, gastronómicas, turísticas, culturais, en Ourense de ámbito internacional, nacional, autonómico, provincial ou local, tanto de carácter xeral como monográfico.

2. A construción, posta en servizo e xestión dun centro ou recinto feiral de exposicións na provincia de Ourense que sirva ademais de lugar de celebración de Feiras e Certames, para o destino de exposición permanente de produtos ourensáns.
3. A formación profesional de tódolos sectores da vida económica e a realización de cantas actividades culturais ou doutra orde que puideran servir de apoio e desenvolvemento, da actividade de feiras, exposicións e demais contempladas nestes estatutos.
4. O fomento da prevención de riscos laborais entre as empresas e traballadores de Galicia, así como a promoción de actuacións tendentes á mellora da prevención de riscos laborais e seguridade no traballo, a través da celebración periódica de certames, feiras, exposicións, congresos, xornadas técnicas e conferencias. A cooperación con toda clase de entidades e organización que persigan fins e obxectivos similares.
5. A promoción da cidade e o conxunto da provincia de Ourense como destino de turismo de reunións, congresos, convencións e incentivos, fomentando a súa captación e celebración no noso entorno e facilitando asesoramento ás entidades e ás empresas promotoras na organización dos mesmos.
6. O apoio a empresas, asociación e organismos intermedios en materia de internacionalización, e o asesoramento e consultoría sobre oportunidades comerciais en mercados estranxeiros.
7. Establecer, desenvolver e impulsar medidas de acción positiva que aborden áreas de actuación como familia, infancia e xuventude, minusvalías, velez, muller, minorías étnicas, así como calquera outra problemática de marxinación social.
8. O encargo, realización e xestión de toda clase de obras e actos que sexan necesarios para os fins pretendidos.
9. Calquera outros que afecten ou incidan calquera forma ou ámbito, nos intereses xerais, peculiares, efectivos ou expectantes da Fundación por elo das entidades que a integran.

Para a consecución destes fins, a Fundación pode realizar as seguintes actividades:

- Establecer as estruturas organizativas que foran pertinentes.
- Facilitar intercambios de información mutua.
- Constituír servizos de formación e asesoramento dos seus membros e organizar xornadas de estudo e orientación.
- Promover estudos e publicacións.
- Dirixirse aos poderes públicos coas iniciativas oportunas e solicitar ser oído na elaboración da normativa legal ou regulamentaria que afecte aos sectores que estes Estatutos se contraen.
- Organizar cursos, xornadas técnicas e congresos.
- Organizar certames periódicos, exposicións e eventos.
- Calquera outras actividades que afecten ou incidan nos fins anteriormente establecidos.
- Apoio a empresas en materia de internacionalización, elaboración de estudos de mercado e novas oportunidades comerciais.

- Promoción exterior da cidade e provincia de Ourense como destino de turismo de reunións e sé de eventos.
- Asesoramento na organización de eventos e xestión dos mesmos noutros espazos.

A Fundación esta dirixida por un Padroado, formado por un Presidente e 19 membros máis, en representación de diferentes entidades. As facultades do Padroado son:

- Exercer o goberno, a representación, inspección, vixilancia e orientación da Fundación.
- Interpretar e desenvolver os estatutos e, si é o caso, adoptar acordos sobre a súa modificación, de acordo cos requisitos establecidos na lexislación vixente.
- Fixar as liñas xerais sobre a distribución e aplicación dos fondos dispoñibles entre os fins da Fundación.
- Nomear apoderados xerais ou especiais, outorgar poderes así como a revocación dos mesmos.
- Aprobar o plan de actuación e as contas anuais que serán obxecto de presentación ao protectorado.
- Delegar as determinadas facultades en un ou máis patróns, sen que poidan ser obxecto de delegación.

#### FUNDACION GALEGA DA FORMACION PARA O TRABALLO

A Fundación Pública Galega da Formación para o Traballo mantén dous órganos diferenciados: un de goberno e outro de xestión.

Órgano de goberno: PADROADO

O órgano supremo de goberno, administración e representación da Fundación é o Padroado.

Composición:

Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, a través da Consellería de Traballo e Benestar, e as organizacións sindicais e empresariais da mesma e está formado polas persoas designadas na escritura fundacional.

Estrutura:

- a) Presidente/Presidenta (persoa titular da Dirección Xeral de Emprego e Formación)
- b) Vogais:

- i. 6 en representación da Consellería de Traballo e Benestar (sendo un deles a persoa titular da Subdirección Xeral de Formación para o Emprego).
- ii. 6 en representación das organizacións sindicais e empresariais:
- iii. 1 en representación da Unión Xeral de Traballadores de Galicia.
- iv. 1 en representación do Sindicato Nacional de Comisións Obreiras de Galicia.
- v. 1 en representación da Confederación Intersindical Galega.
- vi. 3 en representación da Confederación de Empresarios de Galicia.

Facultades do Padroado:

No artigo 19 dos seus Estatutos figuran as facultades do Padroado, débese destacar que, conforme cos fins da Fundación, son facultades específicas as seguintes:

- a) Impulsar e difundir entre empresarios/empresarias, traballadores/traballadoras o sistema de formación para o emprego.
- b) Elaborar un informe anual e de estatísticas sobre formación para o emprego no ámbito da comunidade autónoma.
- c) Colaborar na elaboración dos proxectos de normativa reguladora da concesión de axudas públicas para financiar as distintas iniciativas de formación continua.

Órgano de xestión da Fundación

A estrutura técnica da Fundación é como segue:

- Dirección Xerencia: órgano unipersoal de xestión da Fundación (posto nomeado polo Padroado a proposta do Presidente/Presidenta).
- Departamento Técnico: Formado por cinco técnicos.
- Departamento Administración: Formado por dous administrativos.

Para o cumprimento dos seus fins, o Padroado, determina as actividades que debe realizar a Fundación en cada momento.

De modo enunciativo, se sinalan as seguintes actividades:

- Propoñer criterios orientativos para a elaboración de plans e actuacións de mellora en materia de formación para o emprego e recomendacións para a negociación colectiva.
- Contribuír ao impulso e difusión entre empresarios e traballadores do sistema de formación para o emprego.
- Avaliación das políticas de formación para o emprego.
- Execución das funcións de xestión, seguimento e apoio técnico en materia de formación para o emprego sen prexuízo das competencias da administración.

- A realización de todo tipo de estudos, análise e prospectivas, así como a prestación de servizos relacionados e que redunden no cumprimento dos fins fundacionais.
- Desenvolver actividades de colaboración e partenariado con organismos ou entidades con presenza en territorios distintos ao da comunidade autónoma.
- Establecer convenios e, se é o caso, protocolos de colaboración con institucións públicas ou privadas que se dediquen a idénticos ou similares fins, e mesmo coas entidades fundadoras.
- Subscribir os oportunos contratos con persoas físicas ou xurídicas, públicas ou privadas para o cumprimento dos seus fins.
- Coordinar as súas actividades coas administracións Públicas ou calquera outras institucións orientadas aos fins da Fundación.
- Executar cantas actividades decida o Órgano de Goberno da Fundación que teñan por finalidade a Formación para o emprego, ou o seu desenvolvemento e perfeccionamento.
- Asumir e xestionar cantas actividades deleguen ou encomende a Comisión Galega de Formación Continua, e á Dirección Xeral de Emprego e Formación.
- Elevar á Comisión Galega de Formación Continua e á Dirección Xeral de Emprego e Formación as propostas normativas e de procedemento que considere oportunas en materia de formación profesional, así como elaborar os informes que lles sexan requiridos.
- Dar asistencia e asesoramento as PEMES, e á representación legal dos traballadores/traballadoras, posibilitando a súa incorporación ao sistema, así como o apoio técnico aos órganos administrativos competentes na orientación dos traballadores/traballadoras.
- Prestar apoio técnico nos procesos de mellora da calidade, así como elaborar o correspondente informe anual.
- Elaborar e propoñer estudos e informes técnico xurídicos sobre o sistema de formación para o emprego no marco do Sistema Nacional das Cualificacións Profesionais.

Para o desenvolvemento de actividades técnicas de xestión o Padroado da Fundación, na sesión ordinaria nº 3 do 22 de decembro de 2008, aprobou a encomenda de xestión que se recolle na Orde do 27 de xaneiro de 2009 da antiga Consellería de Traballo.

Nela se lle encomenda á Fundación Galega da Formación para o Traballo o apoio técnico e a xestión das solicitudes de axudas presentadas ao amparo das convocatorias da Dirección Xeral de Formación e Colocación para a concesión de axudas ás iniciativas de formación profesional para o emprego, que se vaian executar no ámbito desta comunidade.

## II. PRINCIPAIS LIÑAS DE ACCIÓN PARA O ANO 2016

### II.1. DA CONSELLERÍA

#### SECRETARÍA XERAL TÉCNICA

Como responsable da xestión das súas propias unidades administrativas ten como obxectivo a mellora permanente das súas actuacións, avaliando e planificando en calquera caso respostas ás novas necesidades que se produzan.

#### DIRECCIÓN XERAL DE ENERXÍA E MINAS

1. No ámbito da enerxía, as principais liñas de acción para 2016 serán:
  - Continuar coa realización de análises sobre o control da calidade dos hidrocarburos.
  - Continuar, así mesmo, co convenio de colaboración con Alcoa Inespal, SA, na súa derradeira anualidade, para a introdución de melloras medioambientais.
  - Contribuír ó pagamento de parte da factura eléctrica, daquelas familias con escasos recursos económicos, tendo as persoas e familias incluídas no Plan Social Galego, así como as beneficiarias da RISGA, un dereito prioritario, a través do ticket eléctrico social.
  - Potenciar o emprego e/ou a substitución de caldeiras de alta eficiencia e fiestras que cumpran coas máximas esixencias no ámbito do aforro enerxético, tamén a través de axudas ós particulares e comunidades de propietarios.
  - Realizar revisións e estudos das infraestruturas enerxéticas co obxectivo de ter cubertas as necesidades de demanda en todo momento.
  - Contribuír ó impulso da estratexia da biomasa en Galicia, contemplando actuacións no ámbito da produción de enerxía eléctrica a través da biomasa.
  - Elaborar conxuntamente co INEGA o plan de actuacións para a implantación dun Hub de gas natural en Galicia.
  - Traballar coordinadamente co INEGA no estudo das distintas propostas de regulación emanadas da administración xeral do Estado e da administración da Unión Europea, co fin de que os intereses de Galicia se contemplen debidamente nas mesmas.
  - Controlar a calidade da subministración eléctrica en Galicia en temas de TIEPI e NIEPI.
  - Traballar na mellora das respostas ás reclamacións enerxéticas de cidadáns e empresas.
  
2. No eido da minaría, son as principais liñas de acción:
  - Fomentar a rehabilitación enerxética do sector residencial, a través dos plans renove de cubertas de pizarra e tella cerámica e do plan renove de fachadas con granito, para

acadar melloras significativas na demanda enerxética das vivendas e edificios, cos seguintes aforros en termos económicos.

- Continuar co apoio a Cámara Oficial Mineira de Galicia, tanto no referente aos seus gastos de funcionamento, como para o mantemento do Censo Catastral Mineiro, apoiando así mesmo unha xornada sobre a Norma UNE de xestión mineira sostible.
  - Continuar coa actuación consistente en levar a cabo traballos de recuperación de espazos afectados por explotacións mineiras abandonadas.
  - Apoio ó Clúster da Auga mineral e termal de Galicia para a creación, desenvolvemento e implantación da marca de identidade sectorial "Auga mineral de Galicia".
  - Apoio ó Clúster da Pizarra de Galicia para a elaboración dun plan estratéxico da lousa 2016-2025, a promoción dirixida ao mercado nacional así como a realización dun estudo para minorar os índices de ruído nas fabricas do sector.
  - Apoio ó Clúster do Granito de Galicia para a creación, desenvolvemento e implantación dunha marca sectorial.
  - Apoio á Asociación Galega de Áridos para a realización de dous estudos un sobre o mercado da exportación e outro sobre as sinerxías entre a produción de áridos e o tratamento dos RCD's e materiais de escavación no marco da economía circular.
  - Levar a cabo estudos e traballos técnicos en materia de minería.
3. Por último no ámbito da industria, as principais liñas de acción, polo que respecta ao exercicio 2015, serán as seguintes:
- Continuar co apoio a empresas instaladoras e mantedoras, simplificando a tramitación administrativa para o inicio da actividade e das instalacións executadas, e incorporando a tramitación electrónica.
  - Incrementar o cumprimento das obrigas dos titulares de instalacións sometidas a regulamentos de seguridade industrial mediante campañas informativas e de divulgación, e mediante un plan de inspección.
- En concreto, faranse campañas especiais de inspección nos seguintes sectores:
- Alumeado Público Exterior.
  - Talleres de Reparación de Vehículos Automóbiles.
  - Ascensores.
  - Almacenamentos de Produtos Químicos.
- Incrementar o cumprimento das obrigas dos titulares de instrumentos de medida que interveñen en transaccións comerciais mediante campañas informativas e de divulgación.
  - Realizar actuacións para o desenvolvemento e modificación da normativa vixente no eido da seguridade industrial e da metroloxía.
  - Desenvolver as actividades propias da metroloxía legal e industrial coa participación activa do Laboratorio Oficial de Metroloxía de Galicia, mantendo e mellorando os servizos prestados neste ámbito.



## DIRECCIÓN XERAL DE COMERCIO

A Consellería de Economía, Emprego e Industria, volcada na tarefa de consolidar e impulsar o crecemento económico, conta co tecido comercial como un dos seus activos principais e necesarios. En Galicia, o peso do comercio na economía é superior ao do conxunto da Unión Europea, alcanzando o 11,4% do PIB total e chegando en torno ó 17 % do emprego.

Isto supón un sector comercial constituído por un total de 46.664 empresas que dan emprego a 128.841 traballadores, ocupando a maior porcentaxe aqueles grupos de especial sensibilidade como é o emprego xuvenil ou feminino, onde o emprendemento feminino se sitúa no 66 % no sector comercial.

Segundo os datos do INE referidos a maio de 2015 a Comunidade Autónoma de Galicia é a cuarta comunidade, entre as once comunidades autónomas, que en maio aumentaron as súas vendas respecto ao mesmo mes de 2014, cun incremento do 2,9% fronte a media nacional do 2,0%.

Por outra banda, segundo datos da asociación de traballadores autónomos, a hostalería e o comercio son os sectores nos que se contempla un maior incremento de autónomos, incidindo fortemente no contorno urbano das nosas vilas e cidades e xerando un atractivo turístico ás mesmas.

Todos estes datos constitúen un novo acicate para reforzar o compromiso da Consellería de Economía, Emprego e Industria, a través da Dirección Xeral de Comercio co comercio retalista.

Así, a Consellería de Economía, Emprego e Industria consciente da importancia social e económica do comercio galego, segue apostando por un sector forte e capaz de adaptarse ás novas tendencias do mercado, motivo polo cal realizouse o PLAN EXTRATÉXICO DE IMPULSO Ó COMERCIO GALEGO 2015-2020, cuxo obxectivo fundamental é o desenvolvemento dunha estratexia de promoción, impulso e mellora da competitividade.

Este novo compromiso asume como o seu obxectivo prioritario a modernización e o incremento da competitividade do tecido comercial galego, identificando tres grandes retos a acadar para o noso comercio.

1. Competitividade.- O afianzamento dun sector comercial forte, renovado, competitivo e xerador de plusvalías.
2. Smart Commerce.- O establecemento dun novo modelo de comercio intelixente que sitúe o cliente no centro da súa estratexia aproveitando todos os recursos a súa disposición.
3. Comercio excelente.- A potenciación da dinamización, a excelencia e a mellora continua.

Todos estes obxectivos dan resposta ás demandas xeradas, e especial polos emprendedores no marco do impulso á creación de novas empresas comerciais, de dispoñer dun sistema de distribución eficiente que xere plusvalías e de consolidación dun sector comercial equilibrado, competitivo, dinámico e diversificado.

Sendo a innovación un dos factores de competitividade empresarial mais importantes, o impulso da innovación no comercio, tanto en novos formatos como en produtos e servizos, constitúe unha das principais ferramentas para acadar estes obxectivos.

Así mesmo, a procura de novas extratexías de incentivación da demanda que incrementen as vendas e permitan a atracción de consumidores, sitúa ó cliente no epicentro da actividade comercial e por iso outros dos factores a potenciar xunto co uso das novas tecnoloxías e as redes sociais, é a excelencia e a calidade como factor diferencial clave do comercio de proximidade.

Acadar que o sector comercial se reforce de cara o futuro, co incremento da competitividade da peme comercial, así como a modernización e adecuación do comercio de proximidade co fin de que mellore a súa atracción comercial, no marco da Lei de comercio interior de Galicia (Lei 13/2010 do 17 de decembro) a Dirección Xeral de Comercio poñerá en marcha as seguintes liñas de acción.

- Mellora da competitividade e dinamización do comercio coa implementación dun plan para a mellora da competitividade da empresa comercial e prestando especial atención á calidade e á excelencia.
- Adecuación da estrutura comercial ás características territoriais, sociais, culturais e económicas de Galicia, tendo como eixes centrais: por unha banda un plan de mercados excelentes e por outra a implementación de actuacións socioeconómicas e urbanísticas onde o comercio opere como instrumento ligado a actividades de ocio e tempo libre contribuíndo a potenciación do turismo.
- Desenvolvemento da marca "Galicia Calidade", como marca económica da Xunta de Galicia. É unha decisión estratéxica da Administración galega, que afectará a todos os seus departamentos, xa que supón conseguir que se identifique Galicia con Calidade dende o punto de vista de promoción económica. Preténdese que a nova Estratexia 2014-2016 de Galicia Calidade contribúa a impulsar a competitividade das empresas galegas, dar visibilidade á marca Galicia dende un punto de vista económico e fortalecer e engadir valor ó selo de calidade.
- Artesanía: O Plan de artesanía de Galicia 2014-2016, ten como obxectivo fundamental o desenvolvemento dunha estratexia de promoción, impulso e mellora da competitividade do sector que leva implícitas accións de comercialización, de potenciación do talento e das habilidades empresariais dos artesáns sen descoidar a innovación o deseño e a cooperación entre diferentes sectores.

## SECRETARIA XERAL DE EMPREGO

As principais liñas de acción a desenvolver son:

- Execución da lexislación do Estado, naqueles supostos en que corresponda o seu desenvolvemento perseguindo unha actuación eficaz na materia, que contribúa a mellorar o desenvolvemento económico e social de Galicia.
- Favorecer e impulsar a creación de normativa autonómica para o desenvolvemento da execución das competencias relacionadas coas relacións laborais e a seguridade e saúde laboral e a economía social.
- Impulsar e fomentar a implantación nas empresas galegas do concepto da Responsabilidade Social Empresarial (RSE).
- Desenvolvemento do Plan Estratéxico Galego de Responsabilidade Social Empresarial 2015-2020 (en elaboración).
- Fomento da Implantación de Plans de Igualdade, de medidas de conciliación da vida familiar, laboral e persoal, así como de medidas tendentes a eliminar a infrarrepresentación feminina nas empresas galegas.
- Apoio mediante axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da seguridade social, a persoas traballadoras afectadas por procesos de reestruturación de empresas.
- Fomento da realización das funcións propias das organizacións sindicais e a promoción do funcionamento dos seus gabinetes técnicos así como o apoio aos plans de formación de cadros e delegadas e delegados sindicais.
- Desenvolvemento normativo e xestión das compensacións económicas previstas na Lei de Participación Institucional das organizacións sindicais e empresariais máis representativas de Galicia.
- Apoio ás persoas desempregadas de empresas en crise pertencentes a sectores económicos de especial relevancia na nosa comunidade autónoma, tales como os sectores do téxtil, naval, automoción, construción, entre outros.
- Promover o diálogo e a concertación social mediante o establecemento de canles permanentes de participación entre o Goberno da Xunta de Galicia e os axentes económicos e sociais máis representativos da comunidade autónoma galega.
- Desenvolver o Plan de loita contra o emprego non declarado en colaboración coa Inspección de Traballo e Seguridade Social.
- Desenvolvemento da execución das competencias relacionadas coa seguridade e saúde laboral:
- Definir e implantar criterios de calidade para garantir que os servizos de prevención alleos ás empresas avancen cara á prestación dun servizo homoxéneo e de calidade no ámbito da nosa comunidade.

- Seguimento e control das condicións de acreditación e de desenvolvemento da actuación das empresas autorizadas en Galicia para realizar auditorías e formación en prevención de riscos laborais.
- Fomentar o desenvolvemento da actividade preventiva nas empresas a través de medios propios (desempeño directo polo empresario, a través de traballadores designados, constituíndo servizos de prevención propios ou integrándose en servizos de prevención mancomunados.
- Fomentar a formación en prevención de riscos laborais para empresas que desenvolvan directamente a actividade preventiva, para persoas traballadoras designadas e para delegados de prevención.
- Fomentar a formación específica de coordinadores/as de seguridade e saúde en obras de construción.
- Desenvolvemento da Estratexia galega de seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020 (en elaboración).
- Desenvolver a Estratexia para o impulso do cooperativismo en Galicia 2016-2020 (en elaboración).
- Divulgar e promover o cooperativismo e a economía social, particularmente entre a xuventude, incidindo especialmente nos aspectos formativos.
- Fomentar a creación de cooperativas e demais empresas de economía social, potenciando os seus valores que apostan simultaneamente pola creación de riqueza, emprego e benestar social.
- Promover a consolidación das empresas de economía social e a mellora da súa competitividade, así como impulsar as redes de intercooperación e colaboración empresarial.
- Fomentar o autoemprego cooperativo mediante a dotación de recursos específicos para o emprendemento en común, e para o financiamento de proxectos, así como cun esforzo singular no ámbito da formación, do asesoramento e do acompañamento de proxectos.
- Impulsar o desenvolvemento cooperativo de base local, mediante a consolidación e expansión da rede "eusumo" para o fomento do cooperativismo e a economía social, que agrupa e coordina as asociacións de cooperativas e outras entidades públicas e privadas interesadas nesta labor, achegando os recursos dispoñibles aos ámbitos máis próximos ás cooperativas, desempregados e interesados en xeral.
- Impulsar o cooperativismo xuvenil e o apoio ao emprendemento de xóvenes en torno a economía social, promovendo, entre outros, recursos e apoios dirixidos aos xóvenes enmarcados no plan de emprego xuvenil que terán como accións directas a formación, información e asesoramento, así como incentivos para a posta en marcha dos seus proxectos.
- Impulsar o relevo xeracional no sector cooperativo agrario.
- Desenvolver e xestionar as medidas activas de emprego programadas no marco da estratexia europea para o emprego, a estratexia española para a activación do emprego

e o Plan Anual de Política de Emprego que conduzan a crear empregos estables e de calidade e, consecuentemente, á redución da taxa de desemprego e da temporalidade no mercado de traballo galego.

- Promover medidas para acadar mellores taxas de emprego, especialmente mediante o establecemento de actuacións específicas para aqueles colectivos con especiais dificultades de acceso ao mercado de traballo: as persoas con discapacidade, as persoas que pertencen aos colectivos en risco de exclusión social, as persoas desempregadas que esgotaran as prestacións ou os subsidios de desemprego, as persoas desempregadas de longa duración as persoas desempregadas maiores de 45 anos, as persoas desempregadas mozas, especialmente aquelas que nin teñen unha ocupación nin se están a formar, e as persoas traballadoras con contratos temporais.
- Impulsar a cultura emprendedora potenciando a xeración de emprego a través de fórmulas de autoemprego, apoiando especialmente o esforzo dos traballadores e das traballadoras autónomas.
- Ofrecer ás persoas traballadoras autónomas apoios económicos nos seus primeiros anos de actividade apostando deste xeito por este colectivo xa que o autoemprego individual estase a demostrar como unha vía eficaz para reincorporarse ao mercado de traballo. Así mesmo, e como un nicho de emprego, fomentárase, a través de incentivos, a contratación indefinida de persoas desempregadas por parte das persoas traballadoras autónomas acadando deste xeito o dobre obxectivo de apostar polos traballadores e traballadoras autónomas como dinamizadores da economía galega e como motores da xeración de emprego.
- Potenciar e favorecer as iniciativas empresariais xeradoras de emprego que respondan a sectores e actividades emerxentes ou a necesidades non cubertas no territorio de implantación co fin de impulsar a creación e consolidación de actividades económicas e de emprego preferentemente nas zonas rurais e pequenos núcleos urbanos, así como no entorno da investigación e da innovación tecnolóxica.
- Desenvolver e xestionar as medidas de fomento da contratación e de apoio ao autoemprego das persoas mozas sen ocupación laboral e sen desenvolver actividades educativas e formativas inscritas no Sistema nacional de garantía xuvenil.
- Facilitar a integración laboral das persoas con discapacidade, ben a través das fórmulas de emprego protexido como son os centros especiais de emprego, ben a través da súa constitución como persoas traballadoras autónomas, ou ben incentivando a súa contratación por parte das empresas ordinarias.
- Favorecer a inserción socio laboral das persoas traballadoras pertencentes a colectivos en risco de exclusión social incentivando a súa contratación tanto temporal como indefinida e desenvolvendo, impulsando e apoiando ás Empresas de Inserción Laboral en Galicia como o instrumento máis eficaz para acadar un traballo digno para estas persoas.
- Ofrecer á mocidade galega, a través das medidas da garantía xuvenil, a oportunidade de adquirir unha experiencia laboral que mellore a súa situación no mercado de traballo.

- Promover o progresivo incremento da participación da muller no mercado de traballo ata lograr unha equiparación de ámbolos dous sexos. Para isto profundarase nas políticas diferenciadoras a prol do emprego feminino, ben a través de accións e programas específicos, ben mediante a súa definición como colectivo preferente ou a través de sobreincentivos cando se trate de programas xerais.
- Establecer medidas de discriminación positiva, a través de actuacións específicas e prioritarias nas medidas horizontais, ás mulleres que sofren violencia de xénero, dándolles a oportunidade de acceder ou reincorporarse ao mercado de traballo a través dos programas de incentivos á contratación por conta allea e de fomento do autoemprego.
- Favorecer contratación dos traballadores e traballadoras desempregados que consumisen a totalidade das prestacións e subsidios por desemprego á que tiñan dereito pois se están a converter nun sector social que se atopa en situación de maior vulnerabilidade.

## DIRECCION XERAL DE ORIENTACIÓN E PROMOCIÓN LABORAL

Establécense os seguintes obxectivos:

- Desenvolver o modelo de Servizo Público de Emprego de Galicia atendendo a unha maior eficacia na intermediación laboral, implementando sistemas de xestión que faciliten os trámites tanto ás persoas desempregadas como ás empregadoras, mellorando o sistema público de intermediación laboral realizado a través das oficinas de emprego, elevando a calidade dos servizos ofertados e prestados aos desempregados, o que redundará, sen dúbida, na mellora das ratios de intermediación e na consecución de maiores graos de satisfacción dos empresarios que as utilizan e converténdolas en ferramentas verdadeiramente útiles para eles, impulsando, no seo do diálogo social, unha norma que complementa a carteira común dos servizos do Sistema Nacional de Emprego prevista no artigo 19 da Lei 32/2006, do 16 de decembro, de Emprego e no Real decreto 7/2015, do 16 de xaneiro, polo que se aproba a Carteira Común de Servizos do Sistema Nacional de Emprego, e que regule os servizos que se prestan, a quen van dirixidos, quen e como se prestan e cal é o fin último que se persegue, partindo da base de que a rede de Oficinas de Emprego do SPEG presta un servizo integral ás persoas demandantes de emprego desempregadas, ás persoas ocupadas na procura da mellora de emprego e ás persoas empregadoras e empresas.
- En coherencia co acordo acadado entre o Servizo Público de Emprego Estatal e as comunidades autónomas no seo da Conferencia Sectorial de Emprego e Asuntos Laborais, procurarase a adopción dunha nova estratexia para a mellora na aplicación das políticas activas de emprego, orientada a mellorar a capacidade de inserción profesional, en particular dos máis novos.
- Nesta liña desenvolveranse as medidas activas de emprego programadas no marco da Estratexia Europea para o Emprego, a Estratexia Española de Activación para o Emprego, prevista no art.4 bis da Lei 56/2003, do 16 de decembro, de Emprego, na redacción

dada polo Real decreto lei 8/2014, do 14 de xullo, e regulada no Real decreto 751/2014, do 5 de setembro, polo que se aproba a Estratexia Española de Activación para o Emprego 2014-201, o Plan Anual de Política de Emprego para 2016, e os acordos, no eido da colaboración institucional e do Dialogo Social e Político, que conduzan a crear empregos estables e de calidade e, consecuentemente, á redución da taxa de desemprego e da temporalidade no mercado de traballo galego. Todo isto nun modelo deseñado e baseado na activación laboral mediante a corresponsabilidade, entendendo isto como o establecemento dun compromiso de actividade na busca e mellora de emprego por parte das persoas demandantes, así como a loita contra a fraude nas prestacións e contra o emprego non declarado.

- A Estratexia Española de Activación para o Emprego parte dun análise da situación e tendencias do mercado de traballo, recollerá os principios de actuación e obxectivos estratéxicos e estruturais a acadar en materia de políticas de activación para o emprego, incluíndo políticas activas de emprego e de intermediación laboral, establecerá o marco orzamentario, as fontes de financiamento e os criterios de xestión dos fondos e, finalmente, reflectirá as políticas activas de emprego e de intermediación laboral que se desenvolverán no conxunto do Estado, e incluírá tanto os servizos e programas que realizan os Servizos Públicos de Emprego con fondos estatais como los que las comunidades autónomas realizan con recursos económicos propios.
- Esta Estratexia articularase en torno aos seguintes Eixes das políticas de activación para o emprego, nos que se integrarán os obxectivos en materia de políticas de activación para o emprego e o conxunto dos servizos e programas desenvolvidos polos Servizos Públicos de Emprego:
  - Eixe 1. Orientación que comprende as actuacións de información, orientación profesional, motivación, asesoramento, diagnóstico e determinación do perfil profesional e de competencias, deseño e xestión da traxectoria individual de aprendizaxe, procura de emprego, intermediación laboral e, en resumo, as actuacións de apoio á inserción das persoas beneficiarias.
  - Eixe 2. Formación que inclúe as actuacións de formación profesional para o emprego, dirixidas á aprendizaxe, formación, recualificación ou reciclaxe profesional e de formación en alternancia coa actividade laboral, incluídos os programas públicos de emprego e formación, que permitan ao beneficiario adquirir competencias ou mellorar a súa experiencia profesional, para mellorar a súa cualificación e facilitar a súa inserción laboral.
  - Eixe 3. Oportunidades de emprego que inclúe as actuacións que teñen por obxecto incentivar a contratación, a creación de emprego ou o mantemento dos postos de traballo, especialmente para aqueles colectivos que teñen maior dificultade no acceso ou permanencia no emprego, con especial consideración á situación das persoas con discapacidade, das persoas en situación de exclusión social, das persoas con responsabilidades familiares, das vítimas do terrorismo e das mulleres vítimas de violencia de xénero.

- Eixe 4. Igualdade de oportunidades no acceso ao emprego que comprende as actuacións dirixidas a promover a igualdade entre mulleres e homes no acceso, permanencia e promoción no emprego, así como a conciliación da vida persoal, familiar e laboral. Tamén inclúe as dirixidas a facilitar a mobilidade xeográfica ou promover a contratación en sectores de actividade diferentes daqueles nos que se traballou habitualmente.
  - Eixe 5. Emprendemento que comprende as actividades dirixidas a fomentar a iniciativa empresarial, o traballo autónomo e a economía social, así como as encamiñadas á xeración de emprego, actividade empresarial e dinamización e impulso do desenvolvemento económico local.
  - Eixe 6. Mellora do marco institucional con carácter transversal, polo que afecta a todos os restantes. Recolle as accións e medidas actuacións que van dirixidas a mellora da xestión, colaboración, coordinación e comunicación dentro do Sistema Nacional de Emprego e o impulso ao seu modernización.
- Continuar desenvolvendo os compromisos subscritos no Acordo asinado en xaneiro de 2015 entre a Xunta de Galicia, a Confederación de Empresarios de Galicia (CEG), a Unión Xeral de Traballadores de Galicia (UGT-Galicia) e o Sindicato Nacional de Comisiones Obreiras de Galicia (SN de CCOO de Galicia) sobre as liñas básicas para o desenvolvemento en Galicia do programa de garantía xuvenil e do programa extraordinario de activación para o emprego, que están a permitir desenvolver unha batería de medidas adicionais que os complementan.
  - Integrar as accións de adecuación de perfís profesionais e orientación nas distintas áreas funcionais de emprego, establecendo a cooperación entre as oficinas de emprego do Servizo Público de Emprego, os seus centros colaboradores e demais actores do mercado laboral, de xeito que todos os demandantes de emprego poidan ser, dun xeito eficiente, atendidos de maneira personalizada en igualdade de condicións.
  - Consolidar a realización de itinerarios personalizados de inserción como ferramenta básica de atención aos colectivos máis desfavorecidos ou de difícil inserción, prestando especial atención aos traballadores que esgotaran as súas prestacións.
  - Potenciar as accións de orientación laboral e asesoramento ao autoemprego, e posta en marcha de novas políticas activas de emprego para determinados colectivos con dificultades no acceso ao emprego a través dos plans integrais de emprego.
  - Reforzar o enfoque preventivo das políticas activas de emprego coa fin de reducir o paro de longa duración a través de medidas de políticas activas de emprego: programas de cooperación, de colaboración social e dos programas mixtos de formación e emprego.
  - Apoiar a través das políticas activas a incorporación ou reincorporación ao mercado de traballo dos colectivos con especiais dificultades de inserción laboral.
  - Impulsar a colaboración público-privada no ámbito da intermediación laboral, para mellorar a intermediación laboral e procurar elevar os niveis de inserción laboral de determinados colectivos con especiais dificultades para acadala, como pode ser os parados



de larga duración, os beneficiarios da renda de integración social de Galicia e outros colectivos en risco de exclusión social, en coherencia cos acordos adoptados a proposta do Servizo Público de Emprego Estatal na reunión da LV Conferencia Sectorial de Emprego e Asuntos Laborais e co Convenio de colaboración asinado o 6 de agosto de 2013 entre o Servizo Público de Emprego Estatal e a Comunidade Autónoma de Galicia para a celebración dun acordo marco con axencias de colocación para a colaboración cos servizos públicos na inserción laboral de persoas desempregadas.

- Impulsar a creación e consolidación de actividades económicas e de emprego nas zonas rurais e núcleos urbanos pequenos, orientaranse os programas mixtos de formación e emprego, para que respondan tamén a estas novas actividades, procurándose o carácter integral destas actuacións tendo en conta as características xeográficas e poboacionais da comunidade autónoma galega, nunha estratexia de cooperación institucional das administracións territoriais, para dinamizar o emprego e o desenvolvemento local.
- Consolidar a rede de técnicos e axentes de emprego e desenvolvemento local, potenciando o seu papel como actores decisivos na implantación das diferentes medidas de políticas activas de emprego na súa zona de actuación, principalmente das políticas relacionadas coa creación de actividade empresarial, contribuíndo co seu traballo á localización de recursos ociosos e infrautilizados cara á promoción económica dos concellos galegos, identificando novas actividades económicas e posibles emprendedores.
- Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego.
- Conseguir que o investimento en formación responda aos cambios rápidos e constantes que teñen lugar no noso entorno produtivo, coa finalidade de manter actualizadas as competencias dos nosos traballadores e de aumentar a competitividade das nosas empresas.
- Avanzar na investigación e desenvolvemento das cualificacións e da formación asociada, especialmente a formación para o emprego, ós novos certificados de profesionalidade, a través do Instituto Galego de Cualificacións, en colaboración coas demais administracións estatais e autonómicas e os axentes sociais.
- Potenciar a formación profesional para o emprego dirixida á poboación activa desempregada mellorando a súa cualificación e, polo tanto, as súas perspectivas de inserción laboral a través dunha oferta formativa axeitada ás necesidades do mercado de traballo. Especialmente, impulsar o desenvolvemento de accións formativas específicas destinadas as persoas menores de 30 anos con baixa cualificación.
- Desenvolver e potenciar accións de formación profesional para o emprego, coa impartición de plans de formación sectoriais e intersectoriais.
- Potenciar a programación propia de cursos de formación profesional para o emprego en colaboración con outros departamentos da administración co obxecto de aproveitar ao máximo os centros e recursos dispoñibles.

- Potenciar as accións formativas de carácter complementario, experimental e innovador, no ámbito da formación profesional para o emprego, a formación telemática, normativización lingüística, formación ambiental e de alfabetización en internet.
- Potenciar a programación de accións formativas dirixidas a persoas traballadoras desempregadas e ocupadas consistente en formación técnica e certificación oficial en produtos, servizos e metodoloxías TIC.
- Promover accións de formación en liderazgo e coaching para profesionais, directivas e emprendedoras, co fin de conseguir una maior presenza e fomento do papel das mulleres nos ámbitos de responsabilidade, así como facilitar a mellora da súa competitividade e empregabilidade profesional.
- Realizar cursos do certificado de profesionalidade de docencia da formación profesional para o emprego para formadores de cursos da programación AFD, ademais de cursos monográficos de especialidade didáctica para formadores ocupacionais.
- Promover e potenciar os estudos técnicos e publicacións centrados esencialmente no campo das necesidades de formación profesional, busca de emprego e orientación laboral e promoción do autoemprego, analizando as demandas dos sectores produtivos da economía galega e as súas cualificacións específicas.
- Potenciar a programación de accións formativas dirixidas á obtención dos certificados de profesionalidade e facilitar a adquisición das competencias clave requiridas para poder acceder aos cursos de formación para o emprego.
- Consolidar a xestión da formación profesional para o emprego coa introdución das medidas que, de ser o caso, se consideren oportunas no sistema informático que lles permita unha xestión máis áxil dos cursos aos centros de formación, tanto propios como colaboradores.
- Consolidar a función de intermediación entre oferta e demanda de emprego, coordinando e adaptando o seu funcionamento ao sistema de información dos servizos públicos de emprego, que permite a transparencia do mercado de traballo a nivel nacional, facilitando a mobilidade xeográfica entre os demandantes.
- Mellorar a función de intermediación laboral, incrementándoa cunha atención específica e de calidade tanto a demandantes de emprego como a empregadores.
- Potenciar a mobilidade de demandantes de emprego a través da rede EURES (European Employment Services) mediante dous aspectos básicos:
- Achegamento das ofertas de traballo existentes noutros países da Unión Europea aos demandantes da comunidade autónoma.
- Atención ao mercado laboral transfronteirizo para facilitar a mobilidade dos traballadores entre Galicia e Portugal a través da oficina Eures Transfronteiriza Galicia Norte de Portugal.
- Promover a formación dos técnicos e persoal do Servizo Público de Emprego de Galicia, atendendo, non só a súa reciclaxe profesional nas materias de xestión propias das políticas activas de emprego, senón tamén en todas aquelas materias sensibles que te-

ñan relación coa atención aos cidadáns e que deriven nunha xestión eficiente, moderna e próxima ao cidadán.

- Potenciar o procedemento de recoñecemento da cualificación profesional adquirida a través da experiencia laboral ou vías non formais de formación.
- Promover a implantación dos novos certificados de profesionalidade en Galicia, tanto dentro da oferta de formación para o emprego, como a través do procedemento de avaliación e acreditación da experiencia profesional.
- Potenciar a expedición de certificacións persoais para a manipulación de gases fluorados e autorizar aos centros para impartir a formación relativa aos mesmos.
- Desenvolver accións de observación e de prospección que proporcionen información sobre a evolución do mercado de traballo en Galicia, ocupacións e perfís profesionais, co obxectivo de mellorar a eficacia das políticas activas de emprego e, en particular, a oferta de formación para o emprego.
- Impulsar a formación profesional dual, promovendo a modalidade contractual de formación e aprendizaxe, entendida como o conxunto de accións e iniciativas formativas que teñen por obxecto a cualificación profesional das persoas, combinando os procesos de ensinanza e aprendizaxe na empresa e no centro de formación,.
- Promover o acceso ao mercado laboral das persoas xoves cualificadas, proporcionándolles a posibilidade de adquirir práctica nun contorno real, incentivando o sistema de bolsas ás persoas novas que realicen prácticas non laborais en empresas.
- Promover a impartición e seguimento de accións formativas non financiadas por fondos públicos conducentes á obtención de certificados de profesionalidade.

Partindo destes obxectivos, as grandes liñas de acción da consellería para o exercicio orzamentario 2016 van ser as seguintes:

- Xestión das políticas activas de emprego no marco da Estratexia Europea para o Emprego, a Estratexia Española de Activación para o Emprego, o Plan Anual de Política de Emprego (PAPE), a implementación en Galicia do Sistema de Garantía Juvenil, creado polo Real decreto lei 8/2014, do 4 de xullo, así como do Plan Galego de Emprego Xuvenil 2014-2015 e do PO FSE Galicia 2014-2020.
- Adopción de medidas dirixidas á mellora da inserción e reinserción laboral e para acadar mellores taxas de emprego, especialmente mediante o establecemento de actuacións específicas para aqueles colectivos con especiais dificultades de acceso ao mercado de traballo: mozos sen cualificación, maiores de 45 anos, parados de longa duración, persoas que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego, persoas con discapacidade, mulleres, inmigrantes, emigrantes retornados e persoas en risco de exclusión social, especialmente beneficiarios da Renda de Integración social de Galicia e do Programa Extraordinario de Activación para o Emprego, regulado polo Real decreto lei 16/2014, do 19 de decembro, polo que se regula o Programa de Activación para o Emprego.

- Xestión das políticas activas de emprego no ámbito da colaboración entre administracións e os axentes sociais.
- Consolidación da rede de información, orientación e busca de emprego, integrada nos diferentes programas e medidas de políticas activas de emprego, como instrumento de achegamento entre os demandantes e as necesidades reais do mercado de traballo.
- Modernización do Servizo Público de Emprego, co obxectivo de facilitar un servizo áxil e eficaz tanto para os demandantes de emprego como para os empresarios.
- Potenciar a formación profesional para o emprego como instrumento dos demandantes de emprego para a súa inserción laboral, adaptándoa ás necesidades existentes no mercado de traballo, e con especial incidencia na cualificación das persoas xoves desempregadas.
- Avanzar na implantación da formación profesional dual inherente aos contratos de formación e aprendizaxe.
- Consolidar a formación profesional para o emprego dos traballadores ocupados, con plans de formación sectoriais, intersectoriais, de autónomos, e de economía social, e con plans específicos vinculados aos certificados de profesionalidade, como elemento fundamental para a mellora da capacitación profesional e a reciclaxe dos traballadores da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Implantar os novos certificados de profesionalidade, garantindo o cumprimento dos novos requisitos, especialmente os de acceso dos alumnos, mediante a convocatoria de probas de competencias clave, e a programación da formación asociada ás mesmas.
- Desenvolvemento dunha política integral e coordinada de formación e emprego que englobe a orientación, o asesoramento, a formación, a avaliación e acreditación de competencias, o fomento de iniciativas empresariais, os incentivos á contratación, a economía social, os programas de cooperación e outras medidas innovadoras que contribúan á consecución da creación de emprego e de riqueza.
- Promover estudos de diagnose e caracterización do mercado laboral en Galicia co fin de ter perspectivas tanto cuantitativas como cualitativas da evolución da demanda, da oferta e da contratación das profesións no mercado de traballo galego.
- Desenvolver o procedemento de recoñecemento das cualificacións profesionais adquiridas pola experiencia laboral principalmente a través de novas convocatorias deste procedemento que permitirán a acreditación oficial da competencia profesional das persoas contribuíndo así de xeito importante a fomentar a súa empregabilidade e permitindo abrir novas vías para acceder ou progresar no emprego, e/ou no mundo da formación.
- Xestión e rexistro do procedemento de expedición das distintas certificacións persoais para a comercialización e manipulación de gases fluorados e equipamentos baseados neles.
- Participar de xeito activo na elaboración de novas cualificacións profesionais e de novos certificados de profesionalidade do Catálogo Nacional das Cualificacións Profesionais.

- Avanzar na posta en relación das cualificacións e da formación para o emprego cos sectores produtivos.
- Impulsar o labor da Fundación Pública Galega da Formación para o Trballo como instrumento necesario para favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.

## II.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

### INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAUDE LABORAL - ISSGA

A principal misión do ISSGA para o ano 2016, é dar continuidade á execución e coordinación das políticas públicas de seguridade e saúde no traballo que se deseñan e acordan no marco do Diálogo Social do Goberno Galego e que se plasman nas sucesivas estratexias na materia.

Nas ditas Estratexias establécese o marco de actuación a medio prazo, estruturándose nunha serie de obxectivos, liñas de actuación e medidas que o ISSGA debe desenvolver por si só ou en colaboración con outras unidades administrativas con competencias concorrentes na materia de prevención de riscos laborais e/ou coa participación de axentes sociais, entidades ou organizacións implicadas no eido laboral, sanitario ou de prevención.

No 2016 iníciárase a execución dunha nova Estratexia, en fase xa de proxecto e debate, que, coas peculiaridades propias do tecido empresarial galego, concretará o marco estratéxico da Unión Europea en materia de seguridade e saúde no traballo 2014-2020, aprobado pola Comisión Europea o 6 de xuño de 2014, e pola estratexia española 2015-2020, aprobada en Consello de Ministros con data 25 de abril de 2015.

Neste contexto de políticas en materia de seguridade e saúde laboral e, partindo de que un dos obxectivos estratéxicos da Comisión Europea, traballado en estreita colaboración cos Estados membros e os interlocutores sociais, é garantir un entorno de traballo seguro e saudable para o conxunto dos traballadores, e dado que os riscos son similares, corresponde ao ISSGA afrontar tales riscos de forma máis eficaz, dado o balance de situación, contrastando os avances e os problemas pendentes neste ámbito.

Os principais retos destas políticas públicas son:

- I. Mellorar o historial de aplicación en Galicia, en particular mediante o reforzo da capacidade das microempresas e pequenas empresas, para poñer en marcha medidas efectivas e eficaces para a prevención do risco.

2. Mellorar a prevención das enfermidades relacionadas co traballo, combatendo os riscos existentes, novos e emerxentes.
3. Combater o cambio demográfico; é necesario crear un entorno seguro e saudable dunha man de obra cada vez máis diversificada e capaz de prolongar adecuadamente a súa vida laboral, con intervencións dirixidas aos traballadores de máis idade.

Son tamén obxectivos claves a consolidación do ISSGA como o instrumento de execución e de coordinación no eido da prevención dos riscos laborais da Xunta de Galicia para desempeñar un papel aínda máis importante e sistemático na implementación das estratexias das políticas e os recursos públicos dedicados a este ámbito, coa presenza cualificada no instituto dos outros actores implicados (representantes de empresarios e traballadores).

Debe facerse especial incidencia en todas as actuacións do ISSGA nas distintas disciplinas preventivas (seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicocioloxía aplicada e medicina do traballo) e na área de formación, documentación e divulgación no seguinte:

1. Facilitar o cumprimento da lexislación en materia de saúde e seguridade no traballo, en particular por parte de microempresas e pequenas empresas.
2. Mellorar a garantía do cumprimento da lexislación en materia de seguridade e saúde no traballo por parte dos órganos técnicos en materia de prevención de riscos laborais, promovendo a coordinación e a colaboración coas unidades directivas con competencias na materia e coa participación dos axentes sociais.
3. Colaborar e participar para a simplificación da lexislación vixente.
4. Xestionar o envellecemento da man de obra, os novos riscos emerxentes e a prevención de enfermidades profesionais e enfermidades relacionadas co traballo.
5. Mellorar a recollida de datos estatísticos, desenvolver bases de información e a calidade e fiabilidade dos datos.
6. Xestionar a información, formación e o asesoramento técnico, transmitindo o coñecemento derivado de proxectos de investigación e plans de execución en sectores de alto risco ou en empresas con altos índices de sinistralidade.
7. Adquirir e transmitir coñecemento sobre os novos riscos, factores cruzados, etc. de xeito integral e desde todas as especialidades preventivas.

No borrador da Estratexia Galega ocupan un lugar prioritario e preferente sectores de actividade con peso na nosa comunidade, como a pesca e o agro, tanto polos seus riscos e seus índices de sinistralidade, como polas súas peculiaridades ou estruturas, que dificultan unha adecuada xestión da prevención, motivo polo que demandan unha especial preocupación polos poderes públicos. De igual xeito existe unha especial incidencia na promoción da igualdade de xénero nas políticas preventivas e nos colectivos de especial sensibilidade.

#### INSTITUTO GALEGO DE CONSUMO E DA COMPETENCIA - IGCC

- Reforzo das tarefas de asesoramento as persoas consumidoras galegas de maneira presencial e o través do teléfono de balde co que conta o IGC.
- Potenciación da mediación entre persoas consumidoras e empresarios e profesionais.
- Potenciación do arbitraje de Consumo.
- Potenciación do Laboratorio de Consumo de Galicia.
- Reforzamento da actividade da Escola Galega de Consumo.
- Actuación en materia de control e vixilancia do mercado.
- Desenvolvemento da Lei 2/2012, do 28 de marzo, galega de protección xeral das persoas consumidoras e usuarias.

### II.3. DAS ENTIDADES PUBLICAS INSTRUMENTAIS DE CONSULTA OU ASESORAMENTO

#### CONSELLO GALEGO DE RELACIONES LABORAIS

O obxectivo do Consello Galego de Relacións Laborais é contribuír á mellora das relacións laborais en Galicia, mediante o fomento do diálogo entre organizacións sindicais e empresariais, especialmente co apoio material e técnico ás mesas de negociación e ás comisións paritarias dos convenios colectivos e co impulso dos acordos a través da xestión dos sistemas de solución extraxudicial de conflitos de traballo. Así mesmo, o Consello Galego de Relacións Laborais promove a igualdade de xénero nas relacións laborais coa axuda da Comisión Consultiva Autonómica entre Mulleres e Homes para a Igualdade na Negociación Colectiva.

Para a consecución destes obxectivos, o Consello desenvolve as seguintes liñas de acción:

1. Mellora das condicións laborais, a través do fomento da negociación colectiva.
2. Facilitar a consecución de acordos en materia de relacións laborais, mediante a xestión dos previstos no AGA (mediación e arbitraje).
3. Promover a implantación de cláusulas de igualdade de xénero na negociación colectiva e fomentar os plans de igualdade.
4. Fomentar a formación e información en materia de relacións laborais.

Estas liñas de accións se desenvolven coas seguintes actuacións:

1. Mellora das condicións laborais.

1.1. Elaborar, por propia iniciativa, estudos e informes e remitilos aos departamentos da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma e formularlles propostas en materia de política laboral.

1.2. Emitir os ditames sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da comunidade autónoma en materia laboral, que lle sexan solicitados preceptivamente.

1.3. Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1º da Constitución española e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.

1.4. Preparar e redactar propostas relativas a acordos laborais e recomendarlles a súa aplicación ás organizacións empresariais e sindicais.

1.5. Promover a creación de comisións paritarias, nos diversos ámbitos de negociación colectiva, coa composición e as competencias que este determine.

1.6. Solicitar e recibir dos órganos competentes da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma tanta información precise para o desempeño das súas funcións.

1.7. Desenvolver as funcións que o Real decreto 718/2005, do 20 de xuño, polo que se aproba o procedemento de extensión de convenios colectivos, establece nos artigos 6 e 7.2º.

1.8 Aprobar o informe anual sobre a situación sociolaboral na comunidade autónoma e o plan e a memoria anuais sobre a actuación do Consello Galego de Relacións Laborais e acordar a súa edición e publicación.

1.9. Aprobar a creación das comisións de traballo e as súas competencias.

1.10. Promover a participación das organizacións sindicais e empresariais, de profesionais vencellados coas relacións laborais e das persoas interesadas en xeral en cursos e xornadas de análise da actualidade laboral.

1.11. Realizar actividades formativas a cadros empresariais e sindicais sobre prácticas óptimas para unha mellor negociación laboral, así como un curso superior de relacións laborais.

## 2. Facilitar a consecución de acordos en materia de relacións laborais.

2.1. Promover e facilitar a mediación e arbitraje nos conflitos laborais, ao abeiro do Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA), por pedimento das partes interesadas. Para tal fin, poderá efectuar propostas, recomendacións e ofrecer arbitrxes ou mediacións, en especial respecto dos conflitos de ampla repercusión na comunidade autónoma.

2.2. Xestionar os acordos que lle sexan encomendados polas entidades recoñecidas como interlocutoras sociais.



- 2.3. Ter información actualizada do desenvolvemento do AGA, así como controlar o seu funcionamento e impulsar a súa ampliación.
3. Promover a implantación de cláusulas de igualdade de xénero na negociación colectiva e fomentar os plans de igualdade, a través da actuación da Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade na Negociación Colectiva entre Mulleres e Homes, adscrita ao Consello Galego de Relacións Laborais.
- 3.1. Asesorar ás partes negociadoras, que así o solicitan, na redacción e aplicación de cláusulas que promovan a igualdade entre mulleres e homes nas relacións laborais, co obxecto de eliminar ou evitar a aparición de cláusulas de condutas discriminatorias por razón de xénero.
- 3.2. Revisar os convenios colectivos que lle son remitidos polo departamento da Administración autonómica competente en materia de traballo, para analizar a existencia de cláusulas discriminatorias.
- 3.3. Desenvolver actividades de formación en igualdade de xénero, nos termos que se acorde, como a realización de cursos e xomadas de debate e difusión de cuestións relacionadas coa promoción da igualdade entre mulleres e homes no ámbito das relacións laborais.
- 3.4. Elaborar recomendacións xerais de boas prácticas e materia de igualdade na negociación colectiva para contribuír á efectiva aplicación do principio de igualdade de trato e de oportunidades na regulación do acceso e das condicións de traballo das persoas traballadoras e para garantir o dereito das mulleres e dos homes á conciliación da vida laboral e familiar, a protección da saúde e a seguridade das mulleres por razóns de maternidade, embarazo e lactación.
- 3.5. Editar e publicar estudos e informes sobre cláusulas de igualdade na negociación colectiva e sobre plans de igualdade.
4. Fomentar a estabilidade no emprego e a mellora das condicións de empregabilidade a través da negociación colectiva.
- 4.1. Estudar e impulsar a negociación colectiva, dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva.
- 4.2. Desenvolver un tratamento técnico e estatístico que permita a explotación, a análise científica e a obtención dun diagnóstico axeitado da realidade negocial galega.
- 4.3. Facer un seguimento da negociación colectiva desenvolvida en Galicia, tanto desde un punto de vista dos contidos dos negocios, como da estrutura da negociación.
- 4.4. Estudar o contido dos convenios colectivos e trasladar as conclusións ás respectivas comisións negociadoras, así como facer propostas de mellora do contido dos convenios colectivos, para adaptalos ás novas situacións e realidades do mercado de traballo.
- 4.5. Formular e promover propostas de boas prácticas na negociación colectiva e difundir e promover as boas prácticas xa existentes.

4.6. Elaborar estudos monográficos sobre aspectos concretos da negociación colectiva galega.

4.7. Analizar e proxectar realidades emerxentes e novidades no ámbito da negociación colectiva galega.

4.8. Realizar propostas sobre a ampliación da negociación colectiva e a adecuada estrutura dos convenios colectivos nos ámbitos territorial e sectorial, dentro do respecto á autonomía colectiva recollido no artigo 37.1 da Constitución española.

4.9. Emitir ditame non vinculante en orde a determinar a aplicación ou non dun convenio colectivo vixente a unha empresa ou centro de traballo, sen prexuízo da competencia da xurisdición social.

4.10. Apoiar material e tecnicamente e asesorar ás mesas negociadoras e ás comisións paritarias na negociación e nos bloqueos de convenios colectivos e fomentar o diálogo entre organizacións sindicais e empresariais.

## II.4. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

### AXENCIA GALEGA DE INNOVACIÓN - GAIN

- A coordinación das políticas da RIS3 para a consecución dun maior desenvolvemento económico e social no contexto da nova Política de Cohesión Comunitaria para o período 2014-2020.
- Proxectos de Innovación Aberta para fomentar á cooperación entre as empresas, especialmente Pemes, e os demais axentes do Sistema Rexional de Innovación, particularmente cos axentes xeradores de coñecemento, a través do apoio a proxectos de I+D+i orientados ao mercado.
- O fomento da capacidade de absorción das empresas. Este instrumento pretende incidir na eiva estrutural das empresas respecto da súa capacidade de innovar por falta de recursos axeitados para a absorción de coñecementos que se poidan orientar ao desenvolvemento de novos produtos ou ao melloramento de produtos existentes, propiciándolles o acceso principalmente ás Pemes a activos e recursos tanxibles (equipos e maquinaria innovadora), a activos intanxibles (a contratación de doutores tecnólogos, e/ou profesionais cualificados); facilitando a implementación de procedementos de vixilancia tecnolóxica ou a adquisición de licencias de propiedade industrial.
- O fortalecemento de centros de xeración de coñecemento. Liña para a fortalecemento de entidades privadas de investigación sen ánimo de lucro a través de instrumentos, parcial ou totalmente reembolsables, para o financiamento de Programas Estratégicos orientados creación de unidades altamente competitivas que xeren resultados de I+D transferibles aos mercados e aliñados cos retos da RIS3.

- O desenvolvemento de centros tecnolóxicos e organismos de investigación a través de contratos programa e outras liñas de axudas.
- O programa Oportunius que contempla tres liñas de actuación:
  - Atracción da excelencia: dirixida á captación, retención e recuperación do persoal investigador que cumpra as condicións e requisitos de excelencia establecidos polo ERC ("European Research Council").
  - Apoio á excelencia, impulsando a actividade e o desenvolvemento daquel persoal investigador cunha traxectoria consolidada que supere a Fase primeira no proceso de avaliación das bolsas do Programa do ERC e que non recibiran financiamento.
  - Fomento da excelencia, estimulando a participación nos programas do ERC de investigadores que amosen un alto potencial e unha carreira investigadora prometedora.
- O desenvolvemento dun Polo de Investigación e Tecnoloxía Aeronáutica, baseado no concepto de innovación aberta, a través de diversas actuacións: creación e desenvolvemento dun Parque tecnolóxico aeronáutico en torno ó aeródromo de Rozas; procura de solucións tecnolóxicas innovadoras mediante procedementos de asociación para o desenvolvemento precomercial, compra pública precomercial, asociación para a innovación e compra pública de tecnoloxía innovadora; atracción e fomento de inversións para o desenvolvemento tecnolóxico e industrial; mellora dos servizos públicos mediante o uso de sistemas aéreos non tripulados; imbricación tecnolóxica e industrial do polo ao sistema industrial aeroespacial europeo e mundial (Civil UAVs Initiative).
- Apoio á valorización do coñecemento (Proba concepto).
- Apoio e fomento da compra pública innovadora.
- Apoio as pemes innovadoras na contratación de servizos profesionais intensivos en coñecemento para a sistematización de procesos de innovación.
- Apoio a configuración de grupos mixtos de traballo entre organismos de investigación e empresas para desenvolver liñas de I+D+i.
- Instrumentos de enxeñería financeira para a mobilización de capital privado.
- Préstamos participativos destinados a proxectos innovadores e a proxectos de emprendemento innovador nas súas etapas iniciais.
- Cooperación co Horizonte 2020 no desenvolvemento de proxectos colaborativos de I+D+i.
- Xestión do Centro de Innovación e Servizos Tecnolóxicos da Madeira e fomento de proxectos de innovación para o desenvolvemento de tecnoloxía ligada á explotación da biomasa, e transferencia de coñecemento neste ámbito.
- Xestión do Centro de Innovación e Servizos do Deseño e a Tecnoloxía e apoio de proxectos que requiran do deseño e xeración de aplicacións informáticas baseadas na realidade virtual, na realidade aumentada e na estereoscopia, e transferencia de tecnoloxía.

- Asesoramento e apoio técnico a organismos e entes, públicos ou privados, para o desenvolvemento dos proxectos que se executen no ámbito da promoción industrial de Galicia.

## INSTITUTO GALEGO DE PROMOCION ECONÓMICA - IGAPE

O Instituto Galego de Promoción Económica (IGAPE), incardínase no conxunto de medidas do Goberno da Comunidade Autónoma dirixidas a promover a economía galega, favorecer o emprendemento e o crecemento empresarial a través da internacionalización e a competitividade do conxunto do territorio e das empresas galegas.

Estas medidas están dirixidas

- Ó impulso e consolidación da actividade económica das empresas.
- A dar resposta ás esixencias do escenario económico actual, caracterizado polo importante presenza de restricións financeiras e dificultades para continuar o crecemento da nosa economía e do noso tecido empresarial.
- Á consolidación e fortalecemento do programa de apoio á internacionalización das pemes galegas.
- Ó fomento da competitividade e da produtividade e ao impulso da participación e cooperación entre os axentes económicos galegos.
- Ó desenvolvemento da política industrial de Galicia, en colaboración cos clúster galegos.
- Apoio integral ao emprendemento, de acordo coa Lei do Emprendemento e da Competitividade Económica de Galicia.
- A atracción de novos investimentos empresariais internacionais que contribúan a creación de emprego e o fortalecemento do tecido produtivo e de servizos en Galicia.
- Favorecer o equilibrio territorial.

Os orçamentos de 2016 estrutúranse en torno a estratexia do IGAPE no marco 2014-2020 e a posta en marcha dos diferentes programas e plans de actuación, que integrarán medidas configuradas de xeito conxunto, nas bases reguladoras dos apoios xestionados polo Instituto, xunto con instrumentos financeiros, servizos e novas actuacións.

Os plans de actuación do IGAPE materializan o compromiso coa reactivación da economía da nosa Comunidade e a mellora da competitividade das empresas galegas.

Programas e plans de actuación do IGAPE no ano 2015:

1º.- Programa Competitividade Empresarial.- A mellora da competitividade das pemes eixe central da actuación do IGAPE, verase reforzada pola posta en marcha das medidas e actuacións da Axenda da Competitividade de Galicia Industria 4.0.

Este programa execútase na súa maior parte a través do IGAPE, e contempla accións en tres eixos: capitalización e crecemento, as persoas e organizacións e os mercados, como elementos claves y críticos para a competitividade da economía galega e, por extensión, da súa industria.

Deste xeito, ademais da contribución dos eixes anteriores á mellora da competitividade do tecido empresarial, no ano 2016 o IGAPE contempla accións específicas, como son:

- Subvencións ao abeiro dos diferentes programas existentes para incentivar melloras na xestión empresarial.
- Iniciativas de colaboración con entidades galegas sen fin de lucro para o artellamento de iniciativas singulares de apoio á intelixencia competitiva nas empresas galegas.
- O fomento da prestación de servizos, a través do programa "Re-Acciona" co obxectivo de contribuír a mellora competitiva da empresa, mediante servizos avanzados de profesionalización empresarial e de desenvolvemento estratéxico das empresas.

2º.- Plan Galicia Inverte.- O Igape no ano 2016 porá en marcha liñas de actuación a través de axudas e instrumentos financeiros que contribuirán:

- A favorecer un nivel equilibrado de fondos propios nos balances das pemes.
- A estruturación de pasivos a curto en pasivos a longo prazo, para unha axeitada composición do pasivo fixo e circulante das pemes.
- A estimular unha maior dimensión das empresas galegas.
- A promover a diversificación, reorientación ou cambio de negocio a partir da hibridación e a correspondencia oferta/demanda sectorial.
- A apoiar o investimento e ao crecemento empresarial.

As actuacións específicas neste plan:

- Subvencións ó abeiro dos diferentes programas existentes para incentivar o investimento e crecemento empresarial.
- Bonificación do custe financeiro do financiamento a longo prazo para investimentos en activo fixo e circulante, mediante convenios de colaboración coas entidades financeiras e sociedades de garantía recíproca.
- Facilitando o acceso ao financiamento operativo avalando operacións de circulante, mediante convenios coas sociedades de garantía recíproca, programa "Resolve".

- Facilitando o acceso ao financiamento de emprendedores e microempresas, mediante programas de “microcréditos”.
- Avais directos para facilitar o acceso ao financiamento de investimentos ou de capital circulante.
- Préstamos JEREMIE-Igape, para facilitar o acceso ao crédito de proxectos economicamente viables que encontren dificultades de acceso ao financiamento ou a custes comparativamente superiores.
- Programa de préstamos directos para financiar proxectos de inversión na Comunidade Autónoma de Galicia con fondos do BEI.

Para as diversas actuacións o IGAPE contará coa colaboración de distintos organismos facilitadores de financiamento (entidades financeiras, sociedades de garantía recíproca e instituto de crédito oficial). A participación do IGAPE no marco destes convenios suporá a concesión de avais e reavais, compensacións ás SGRs e, no seu caso, subsidiación de xuros.

Ademais dos propios apoios do Instituto, as medidas de impulso dos investimentos empresariais complementáanse coa coordinación e acompañamento ás empresas nos apoios ofrecidos polo Ministerio de Economía, a través da liña de incentivos económicos rexionais, e outras liñas como as de Reindustrialización do Ministerio de Industria.

3º.- Estratexia de Internacionalización da Empresa Galega 2020.- Contribuirá a fomentar a internacionalización, como base para a competitividade do tecido empresarial galego.

A través de actuacións, medidas, servizos e instrumentos, a actuación do IGAPE focalizarase no aumento e consolidación no exterior das empresas galegas. Así como a atracción de inversión produtiva, comercial e financeira cara a Galicia, contribuíndo á promoción económica e ao crecemento empresarial.

As liñas de actuación no ano 2016, promoverán:

- A consolidación exterior e imaxe de marca.
- A identificación de mercados e oportunidades nos que as capacidades das empresas galegas presentan vantaxes competitivas. E desenvolvemento e programas/accións en función de ditas oportunidades e das necesidades das empresas galegas con potencialidade para as mesmas.
- O acceso a novos clientes.
- O fomento da cooperación empresarial.
- O impulso de lobbies empresariais e institucionais en prol da imaxe de Galicia e das súas empresas.

- A atracción de investimento do exterior que contribúa a incrementar o tecido produtivo galego, a crear novos postos de traballo e a completar cadeas de valor sectoriais.

O IGAPE, como coordinador das políticas de Internacionalización da Xunta de Galicia, baseará a súa actuación no ano 2016 reforzando a colaboración e coordinación entre os distintos axentes públicos e privados para lograr unha xanela única de información e actuación de todo proceso de internacionalización empresarial.

Na procura de multiplicar a eficiencia dos recursos públicos, no ano 2016 o IGAPE prestará especial atención ás iniciativas de colaboración de entidades e principais organizacións empresariais que traballan no ámbito da internacionalización.

A cooperación empresarial será fundamental para poder seguir avanzando, con paso firme, cara á consolidación das empresas galegas nos mercados exteriores máis activos polo que incidiremos especialmente en programas orientados a fomentar e facilitar a cooperación empresarial de cara á internacionalización conxunta ou ó intercambio de boas prácticas en internacionalización.

Os ámbitos de actuación dos programas 2015 clasifícanse en:

- Diagnósticos.
- Información e formación.
- Asesoramento/asistencia.
- Plans operativos sectoriais.
- Financiamento.

Inténtase que os programas estean relacionados entre si para que se trate dun conxunto de medidas complementarias en aras duns obxectivos concretos previamente definidos.

O detalle dos programas previstos para 2015 e o seguinte:

- Desenvolver o diagnóstico das empresas sobre a súa potencialidade de internacionalización, catalogando/clasificando ás empresas en distintos canles de internacionalización/mercados.
- Programas de información e formación. Intensificación e capacitación formativa para empresas, directivos e bolseiros en internacionalización. Aproveitamento da rede de bolseiros como pancas de coñecemento e experiencias en internacionalización.
- Programas que fomentan a cooperación entre empresas galegas entre si: axudas para implantación conxunta no exterior (primex), e axudas para accións agrupadas a través de organismos intermedios, así como servizos para facilitar a posta en contacto entre empresas complementarias e apoiar a consecución de acordos de grupos de internacionalización.

- Organización e financiamento de accións de promoción agrupada, que respondan a reforzar outros programas (licitacións) ou a sinerxías con outros organismos (ICEX).
- Programas que fomentan o interese dos mozos na especialización en comercio exterior, que faciliten o acceso ó mercado laboral de persoal especializado e que faciliten ás empresas galegas a incorporación nos seus cadros de persoal especializado para poder por en marcha os seus proxectos de internacionalización.
- Servizos de apoio en destino coa novidade de desenvolver unha liña de traballo dedicada a promover e detectar oportunidades de negocio a través das antenas no exterior de modo que se xeren proxectos que se propoñan ás empresas galegas.
- Servizos de asistencia e titorización para elaboración e posta en marcha de plans de internacionalización individuais ou agrupados.
- Formación, titorización e prácticas laborais para adquisición de competencias en materia de internacionalización empresarial.
- Programas que faciliten o acceso a canles de internacionalización.
- Novo programa de apoio e fomento da promoción dixital.

Entre as accións específicas a levar a cabo en materia de captación de investimentos cabe destacar as seguintes:

- Concurso de captación de proxectos empresariais especificamente dirixido a consultoras con presenza global.
- Actuacións dirixidas a aproveitar a localización marítima vantaxosa de Galicia como Porto de entrada dende o continente americano a Europa, traballar especificamente, en colaboración co sector loxístico galego, para converter Galicia nun Hub para España e Portugal en algún/s produto/s de consumo masivo agroalimentario.
- Continuar desenvolvendo accións específicas coas Asociacións de Empresarios Galegos no Exterior, encamiñadas tanto a busca de posibles investimentos como o apoio ás exportacións de produtos e empresas galegas. En definitiva continuar desenvolvendo A REDE.
- Continuar traballando, de tal xeito que Galicia poida darse a coñecer como destino de novos investimentos en sectores e mercados específicos.
- Desenvolver novos acordos de colaboración con Axencias Nacionais e Rexionais de Desenvolvemento.
- Desenvolver unha liña de actuación conxunta con Xesgalicia de cara á apoiar máis intensamente proxectos captados a través das accións de captación de investimentos.

4º.- Programa Galicia Emprende.- A Lei 9/2013 do Emprendemento e da Competitividade Económica de Galicia atribúe ao IGAPE a responsabilidade de desenvolver unha serie de medidas, que son o fío condutor neste eido dos orçamentos para os vindeiros anos.



O ano 2016 suporá continuar o desenvolvemento das actuacións previstas na Lei, e as medidas promoverán o impulso da recuperación de tecido empresarial pola creación de novas empresas.

Entre os seus obxectivos:

- Favorecer a creación de empresas e a creación de emprego.
- Desenvolvemento total da Unidade Galicia Emprende como instrumento para acadar indicadores máis altos de actividade emprendedora en Galicia a corto, medio e longo prazo.
- Impulsar o fondo 'Galicia Iniciativas emprendedoras.
- Fornecer a rede galega de investidores particulares.
- Crear e alimentar a rede de viveiros e incubadoras de Galicia.
- Portal do emprendedor.

Neste sentido, a Unidade Galicia Emprende de información, asesoramento e avaliación, unha vez aprobado o regulamento, irase ampliando coa adhesión dos axentes que, dentro do territorio galego, soliciten a súa adscrición e faciliten apoio ós emprendedores de xeito coordinado co IGAPE.

Desde esta Unidade articularase un espazo telemático de visibilización e de cooperación da rede galega de viveiros e incubadoras, da rede galega de investidores privados e de tódolos recursos de interese para os emprendedores galegos.

Inclúense tamén nos orzamentos a xestión dos instrumentos financeiros de diferentes tipoloxías que serán articulados para o financiamento do emprendemento: préstamos, créditos, garantías ou avais.

Estableceranse igualmente incentivos a fondo perdido para apoiar os investimentos e gastos iniciais necesarios para a posta en marcha de empresas constituídas por suxeitos ós/ás que sexa de aplicación a antedita Lei.

A potenciación dos instrumentos de sensibilización e difusión, incluíndo outras accións de apoio para a extensión da cultura emprendedora, incluíndo o ámbito educativo, forman parte deste eixe que se completa con servizos gratuítos de titorización, formación e acompañamento a potenciais emprendedores coa colaboración de mentores.

5º.- Programa Galicia Capacita.- Como elemento e peza clave na mellora da competitividade das empresa galegas, o IGAPE desenvolverá un programa de formación e desenrolo directivo.

No Programa Galicia Capacita contémpanse accións en tres eixos: formación e difusión, profesionalización, estratexia e novos modelos de negocio e cooperación. Estes tres aspectos resultan totalmente determinantes da competitividade das persoas e as organizacións e, polo tanto, das competencias necesarias para a profesionalización das empresas e así incrementar a súa solidez, capacidade de resistencia ante circunstancias adversas e afirmar as bases dun crecemento sostido e sostible a medio e longo prazo.

Impulsar a participación e a cooperación entre os axentes económicos galegos é outra das medidas sinaladas para contribuír a capacitación, ao desenvolvemento e á modernización empresarial, que o Instituto vén facendo, especialmente nos últimos anos. Deste xeito contribuír a que tódolos axentes e organismos de Galicia colaboren de maneira coordinada para mellorar o tecido empresarial e situar a Galicia como unha rexión atractiva para investir e traballar é o principal obxectivo deste plan nos plans de actuación do Instituto, que ten como principais axentes aos clúster e organismos intermedios de carácter empresarial.

A importancia dos clúster para a política industrial de Galicia vén manifestada de dúas formas principais: en primeiro lugar, no papel dos mesmos como panca fundamental na Axenda da Competitividade de Galicia Industria 4.0, en segundo lugar, cunha política específica que durante o ano 2016 se concreta en:

- Continuar a promover a excelencia nos clúster.
- Facer un seguimento activo dos proxectos comprometidos polos clúster na concesión das axudas á gobernanza que lles foron concedidas, así como difundir e poñer en valor as mellores prácticas para o aproveitamento mais amplo posible dos resultados da política de clústers.

Deste xeito, cara á contribución dos eixos anteriores á mellora da competitividade do tecido empresarial, os orçamentos contemplan accións específicas nestes eidos, como son:

- Acordos e convenios con axentes clave para a formación, a difusión de tendencias de xerencia e xestión e o desenvolvemento directivo dos administradores, directivos e mandos intermedios da peme galega.
- Un gran programa de difusión, formación e capacitación de mandos intermedios empresariais, directivos e Consellos de Administración, como chave de éxito das pemes cara ó futuro e que pretende exercer un impulso de cambio na acción dos cadros de mando das pemes galegas e, consecuentemente, o lanzamento de novas estratexias cara ó crecemento e a internacionalización de xeito decidido.
- Subvencións ó abeiro dos diferentes programas existentes para incentivar melloras de empresas agrupadas na xestión empresarial.
- Liñas de formación práctica axeitadas as necesidades da peme galega e fomentar a intelixencia competitiva.

- Prestación de servizos diferenciais, de alto valor, a través do programa "ReAcciona". Servizos avanzados de profesionalización empresarial e de desenvolvemento estratéxico, xa consolidados durante os anos 2013 ao 2015.
- Accións estratéxicas para os fondos 2014-2020 como a posta en marcha dun sistema activo de seguimento da normativa, licenzas e permisos, dispoñibilidade de solo e infraestruturas, políticas enerxéticas en beneficio da actividade empresarial, Telecomunicacións e TICs, e o ordenamento e optimización do sistema de infraestruturas loxísticas galegas.

As liñas de actuación neste plan, se acometerán en colaboración con entidades e organismos dedicados a formación e capacitación de directivos e mandos intermedios como as escolas de negocios, a Asociación para Progreso da Dirección...

6º.- Programa Galicia Equilibra.- Como elemento garante dun desenvolvemento equilibrado, o IGAPE no ano 2016 porá en marcha actuacións, cos seguintes obxectivos:

- Potenciar e favorecer o desenvolvemento equilibrado dos distintos territorios de Galicia, mediante a elaboración de plans de desenvolvemento territorial para zonas específicas, con un modelo único refundido coas estratexias xerais e particulares da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Crear e implantar un índice de Competitividade Territorial ( ITC) como elemento de medida da competitividade, para acadar unha medición integral da efectividade das accións, e comparativa con outros territorios.
- Promover, fomentar e potenciar actividades económicas que favorezan o desenvolvemento equilibrado e integrado tanto en termos sectoriais como territoriais.
- Impulsar a interacción co tecido produtivo estimulando a confianza deste no seu papel como axente de desenvolvemento territorial.
- Coordinar actuacións das distintas administracións para acercar o apoio integral a cada proxecto, para acadar maior efectividade, no desenvolvemento económico e sostible do territorio.

7º.- Proxectos en cooperación.- No ano 2016, o IGAPE continúa reforzando e impulsando proxectos en cooperación:

- Galacteaplus da Rede Empresarial Europea.- xunto co IGAPE participan organizacións de Asturias, Cantabria e Castela e León, ten como obxectivo principal mellorar a posición das empresas galegas no mercado interior europeo e, incrementar a competitividade a través do fomento da innovación e a cooperación promovendo sinerxías entre socios da rede.

- Rede Asociacións de empresarios galegos nos exterior –impulsada polo IGA-PE - constitúe un activo con gran potencial dinamizador da internacionalización ao ofrecer ao empresario galego interesado no mercado exterior un apoio singular que pode serlle de grande utilidade. As asociacións de empresarios de orixe galega vincúlanse voluntariamente a Galicia e poñen a disposición do tecido empresarial galego a experiencia, o especial coñecemento do mercado e o seu saber facer empresarial nos países ou comunidades onde están localizadas.

A Rede no seu conxunto representa unha iniciativa que busca aproveitar as sinerxías asociativas en proveito da xeración mutua de negocio e unha vía para canalizar a captación de investimento para Galicia.

Outros programas e proxectos que apoien a política industrial, o emprendimento, a internacionalización e a competitividade das pemes.

#### 8.- A perspectiva de xénero nos orzamentos

O IGAPE no ano 2016 velará pola promoción da igualdade entre homes e mulleres, así como a integración da perspectiva de xénero na preparación e na execución de programas.

Naqueles programas de axuda nos que se valore a creación ou mantemento de emprego, establecerase unha puntuación adicional cando estes empregos sexan femininos.

Por outra parte, para os distintos programas obteranse os indicadores que teñan que ver con persoas de xeito distinguido segundo a perspectiva de xénero, co fin de poder estudar a situación e a posición relativa das mulleres con relación aos homes e poder tomar as medidas correctoras no caso de que se detecte algún tipo de fenda de xénero.

#### 9.- Outras accións

Baixo este eixe inclúense accións que teñen como denominador común mellorar a atención integral do Instituto ós empresarios e emprendedores, tomando a iniciativa no desenvolvemento de proxectos como a administración electrónica ou o desenvolvemento de portelos multicanle de atención integral a proxectos empresariais, ou fomentando a participación en proxectos e iniciativas convocadas pola Unión Europea.

A formulación de actividades formativas para os recursos humanos do Instituto pretende fortalecer as capacidades de prestación deste tipo de servizos e a concienciación en xeral de avanzar nas ferramentas de coñecemento.

## 10.- Actividades soporte

Baixo este eixe inclúense as diferentes actividades de información e difusión dos servizos e apoios do IGAPE e os gastos xerais de funcionamento do Instituto.

### INSTITUTO ENERXÉTICO DE GALICIA - INEGA

As principais liñas de acción para o ano 2016 son as seguintes:

1. Certificación enerxética de edificios:
  - Tramitación e resolución das solicitudes de inscrición no Rexistro de certificados de eficiencia enerxética de edificios da Comunidade Autónoma de Galicia.
  - Habilitación do rexistro de técnicos competentes en materia de certificación enerxética.
  - Control técnico dos certificados de eficiencia enerxética.
  - Cualificar e certificar os edificios públicos autonómicos da Consellería de Economía e Industria.
  - Participación como membro da Comisión Asesora en materia de certificación enerxética de edificios.
  
2. Actuacións de aforro e eficiencia enerxética na administración pública autonómica:
  - Xestión e desenvolvemento da Rede de Enerxía da Xunta de Galicia (RE-DEXGA): promoción dos expedientes de contratación centralizada da subministración enerxética; interlocución coas compañías enerxéticas; definición e seguimento das actuacións necesarias para a mellora da eficiencia enerxética dos centros de consumo adscritos á REDEXGA.
  - Elaboración dunha normativa de aforro e eficiencia enerxética.
  - Seguimento da execución dos proxectos integrais de eficiencia enerxética nos edificios públicos.
  - Execución da Estratexia de Aforro e Eficiencia Enerxética no sector público autonómico para o período 2015-2020.
  
3. Programa de axudas de aforro e eficiencia enerxética:
  - Axudas a proxectos de aforro e eficiencia enerxética para empresas dos sectores da industria e servizos.
  - Axudas á realización de auditorías enerxéticas en empresas dos sectores da industria e servizos.

- Axudas a proxectos de aforo e eficiencia enerxética na administración local.
  - Axudas a proxectos de aforo e eficiencia enerxética no sector público autonómico.
4. Actuacións en enerxías renovables:
- Axudas a proxectos de enerxías renovables (equipamentos térmicos de biomasa, equipamentos de xeotermia, aerotermia e solar térmica).
  - Actualización do Plan Sectorial Eólico.
  - Fomento da biomasa en Galicia.
5. Actuacións en planificación e infraestruturas enerxéticas:
- Planificación da rede de transporte de electricidade do Estado 2014-2020.
  - Inspeccións do mantemento das liñas eléctricas e desenvolvemento da base de datos de infraestruturas de distribución de enerxía eléctrica.
  - Elaboración do Balance enerxético de Galicia do 2014.
  - Recompilación de información da enerxía eléctrica xerada polas distintas centrais de produción de enerxía eléctrica en réxime especial existentes en Galicia (Sicapde).
  - Actualización da información cartográfica.
6. Proxectos europeos:
- "Proxecto 649717-RESFARM - Desenvolvemento e implantación de instrumentos financeiros para a mobilización dos investimentos en enerxías renovables no sector agrario", encadrado no ámbito do programa HORIZON 2020-Programa Marco de Investigación e Innovación.
  - Presentación de novas propostas de proxectos de investigación a distintos programas europeos.
7. Outras actuacións:
- Asesoramento técnico á Dirección Xeral de Enerxía e Minas.
  - Participación na comisión de seguimento da execución dos proxectos de natureza industrial asociados aos parques eólicos adxudicatarios dentro das Ordes da convocatoria que regula a Lei 8/2009, do 22 de decembro.
  - Campaña de información e sensibilización, dirixida á poboación galega, sobre aforo e eficiencia enerxética, enerxías renovables e factura eléctrica.

## II.5. DAS SOCIEDADES MERCANTÍLS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

### XES GALICIA.- SOCIEDADE XESTORA DE ENTIDADES DE CAPITAL-RISCO SA

A Sociedade xestiona os fondos de capital risco, así como os activos de SODI-GA GALICIA, SCR, SA, destinados ó financiamento e desenvolvemento empresarial, materializado en forma de tomas de participación de capital e/ou a concesión de préstamos, xeralmente participativos.

En función da tipoloxía das empresas obxecto de investimento, dos seus proxectos investidores así como da súa situación financeira, establécense distintas liñas de actuación, que se canalizan a través dos respectivos fondos xestionados:

- EMPRENDE, F.C.R.: Financiamento de empresas de nova creación, ou aquelas que acometan actividades novidasas e/ou apliquen novas tecnoloxías.
- ADIANTE 2000, F.C.R.: Financiamento de empresas existentes, necesitadas de apoio financeiro e de xestión.
- XES-INNOVA, F.C.R.: Financiamento de proxectos emprendedores e proxectos de desenvolvemento tecnolóxico preferentemente vencellados ós sectores da biotecnoloxía, telecomunicacións, enerxías renovables e medio ambiente.
- XES IMPULSA FERROL 10, F.C.R.: Financiamento de iniciativas empresariais na comarca de Ferrolterra.
- FONDO TECNOLÓGICO I2C, FCR: Financiamento de investimentos en proxectos de I+D+i con perspectivas de rendibilidade, que teñan por obxecto a produción, investigación e desenvolvemento de todo tipo de actividades novidasas con posibilidade de desenvolvemento e mais concretamente, a proxectos empresariais de semente-arranque e expansión-consolidación de mercado carácter innovador, con especial atención a proxectos que resulten da potencial valorización do coñecemento xerado polos diferentes axentes do sistema galego de I+D+i.
- GALICIA INICIATIVAS EMPRENDEDORAS, F.C.R.: Orientado a proxectos empresariais de semente-arranque promovidos por emprendedores ou aqueles proxectos de emprendedores financiados por investidores privados a través da Rede Galega de Investidores particulares.

Así mesmo, XESGALICIA, S.G.E.I.C., S.A.U. tamén ten encomendada a xestión dos activos de SODIGA GALICIA, S.C.R., S.A., cuxos obxectivos empresariais obxecto de financiamento son descritos no seguinte apartado.

## SODIGA GALICIA.- SOCIEDADE DE CAPITAL RISCO

As liñas de actuación da Sociedade materializaranse en investimentos, mediante a toma de participación no capital e/ou a concesión de préstamos, xeralmente participativos, en empresas con alto potencial de crecemento, xestionados por empresarios de recoñecida solvencia profesional, que leven a cabo proxectos ou actuacións que contribúan á dinamización da economía na Comunidade Autónoma.

### GALICIA CALIDADE SA

- Galicia Calidade SAU, realiza accións de promoción publicitaria da marca de garantía Galicia Calidade. Accións publicitarias consistentes en campañas en medios convencionais e non convencionais, presenza en feiras e eventos sectoriais de ámbito estatal e internacional, así como diversas actuacións de comunicación noutros ámbitos como vehículos de promoción que se acheguen ó público, obxectivo establecido pola sociedade anónima. Ademais, a sociedade pública continuará coa promoción nos puntos de venta, como nas grandes cadeas de distribución, así como outras accións para dar a coñecer os produtos amparados pola marca de garantía.
- Preténdese que Galicia Calidade se poida empregar sectorialmente como unha ferramenta para a mellora da calidade e de diferenciación nos mercados, que permita, a través da confianza no consumidor, mellorar a capacidade de comercialización de nosas empresas. Galicia Calidade apostará por promover a marca de garantía nas accións que considere máis proveitosas para o selo así como para os produtos amparados polo mesmo.
- Paralelamente Galicia Calidade traballará para conseguir un número maior de empresas que queiran e poidan levar nos seus produtos a Marca de Garantía "Galicia Calidade" como un modo de conseguir unha maior promoción de Galicia.

Galicia Calidade no 2016 afronta o reto de converterse na marca paraugas da economía galega.

Unha marca que será un instrumento único da Xunta de Galicia (Economía, Medio Rural, Turismo, Emigración e outros) xa que se empregará en toda acción promocional económica de Galicia fora da nosa comunidade (feiras, misións comerciais, etc.)

É unha decisión estratéxica da Administración galega, que afectará a todos os seus departamentos, xa que supón aliñalos para conseguir que se identifique Galicia = Calidade dende o punto de vista de promoción económica.

Neste obxectivo poderán participar tamén os clústers, cámaras de comercio, organizacións sectoriais e outros selos de calidade co fin de complementar todos os esforzos da Administración autonómica.



As accións previstas desenvolveranse nos seguintes ámbitos:

1. Institucional. Accións no ámbito da Administración galega para converter a marca Galicia Calidade no proxecto estratéxico do Goberno para a promoción e protección dos produtos e servizos de Galicia
2. Empresarial. Actuacións destinadas a promover as relacións institucionais coas empresas galegas (socios e non socios) para incrementar os produtos adscritos a Galicia Calidade. Estas accións abranse tamén a asociacións empresariais e clústers sectoriais.
3. Promocional. Desenvolvemento de accións promocionais, de comunicación e reputación corporativa para impulsar o coñecemento da marca e a difusión dos produtos amparados baixo a marca para acceder a novos mercados.

## PARQUE TECNOLÓXICO DE GALICIA

Os obxectivos estratéxicos da sociedade son os seguintes:

1. Fomentar a transferencia do coñecemento e da tecnoloxía, facendo de axente de enlace, colaborando cos socios de asociacións sectoriais e empresariais e outros foros, e fomentando a innovación aberta. Para este obxectivo no ano 2016 realizaranse distintas actividades e proxectos cos que se potenciará a Tecnópole como espazo físico de encontro entre o sistema público de I+D+i e o tecido privado:
  - Organización de eventos, xornadas, encontros empresariais, etc. que favorezan a interrelación empresarial e o contacto con outros axentes (universidade, administración, investidores)
  - Colaboración como axente do sistema galego de investigación e innovación, na execución do Plan Galego de Investigación, Desenvolvemento e Innovación Tecnolóxica.
  - Participación activa coa Asociación de Parques Científicos e Tecnolóxicos de España (APTE): Tecnópole forma parte do comité executivo dende maio de 2012 e ten presenza en varios grupos de traballo (Horizon2020, Fondos Estruturais e Servizos en PCTs)
  - Participación activa no Cluster Tecnolóxico Empresarial das Ciencias da Vida (Bioga) para a organización da Lonxa de Investidores Bio e colaboración co grupo de traballo de Financiamento creado no Cluster.
  - Participación nos proxectos que xurdan das relacións cos diferentes foros e redes.
2. Favorecer a creación de empresas, o seu crecemento e consolidación, propiciar a creación de emprego, o desenvolvemento económico e crecemento empresarial na rexión. Para conquistar estes obxectivos prantéxanse as seguintes actuacións no 2016:
  - Convocatoria para a asignación de espazos na preincubadora de proxectos empresariais para o ano 2016 en colaboración coa Universidade de Vigo.

- Impartición de accións formativas dirixidas a traballadores prioritariamente desempregados (curso de creación e xestión de microempresas, entre outros), premiando con estadias gratuítas na incubadora de empresas ao mellor proxecto empresarial.
  - Asesoramento especializado ás empresas e emprendedores usuarios das instalacións de Tecnópole e busca de novos servizos adaptados ás súas necesidades e que na medida do posible supoñan incremento de ingresos.
  - Programa Centro de Excelencia para o impulso do crecemento sustentable da peme innovadora galega: co obxectivo de incrementar o nivel de excelencia daquelas pemes innovadoras galegas que amosen potencial de crecemento e que estean centradas en actividades priorizadas na Estratexia de Especialización Intelixente de Galicia (RIS3). No ano 2016 desenvolverase a segunda edición do programa que no ano 2015 estivo centrada nos sectores agroalimentario e biotecnolóxico.
  - Outras actividades, proxectos ou programas piloto realizados baixo o amparo da Xunta de Galicia ou organismos dependentes, para desenvolver medidas contidas no Plan i2c
  - Realización de proxectos concretos de mellora da competitividade empresarial a través de convocatorias públicas.
  - Promoción da rede de transferencia de tecnoloxía creada coa rede de técnicos de APTE.
  - Manter e mellorar os servizos e infraestruturas que se ofrecen as empresas como alto valor engadido para o seu lanzamento e consolidación.
  - Continuar co sistema de xestión de calidade implantado en base ás normas UNE-EN ISO 9001:2008.
3. Promover as vocacións científicas e o espírito emprendedor entre os mais novos. Entre as actuacións previstas para o ano 2016 destacan:
- Proxecto “Agora toca a práctica”: posta en marcha de diferentes accións dirixidas a espertar vocacións científicas entre os mozos e en concreto a espertar o interese deste colectivo en itinerarios formativos e as profesións STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics)
  - Undécima edición da Feira Galiciencia: tres días de exposición de proxectos científicos de estudantes de primaria, ESO e bacharelato, obradoiros e espectáculos.
  - Aulas Tecnópole: desenvólvense de outubro a maio para estudantes de 2º ciclo da ESO e bacharelato tendo como resultado proxectos que nalgúns casos se presentarán a certames nacionais e internacionais.
  - Espectáculos de Ciencia: divulgación da ciencia e da tecnoloxía durante varios meses por toda Galicia, do xeito máis didáctico e ameno para os máis novos.
  - Tecnópole Technological Workshops: campamento tecnolóxico para mozos entre 12 e 18 anos no que os participantes traballan no desenvolvemento de proxectos tecnolóxicos con diferentes graos de complexidade en función das súas idades

- Tecnópole Robotics Workshops: talleres de Robótica dunha semana de duración para nenos/as de 9 a 13 anos de idade. Co obxectivo principal de acercar a ciencia e a tecnoloxía aos máis cativos mediante a construción e a programación de robots.
  - Recepción de visitas guiadas á Tecnópole, principalmente procedentes do ámbito educativo principalmente universitario e de formación profesional.
4. Desenvolver políticas medio ambientais, fomentar o uso das enerxías renovables e o aforro enerxéticos, mediante as seguintes actividades:
- Organización de actividades de sensibilización: xornadas informativas e concursos
  - Promoción do Centro de Experimentación de Enerxías Renovables
  - Actuacións de mellora da eficiencia enerxética nas instalacións xestionadas pola sociedade.
5. Desenvolvemento de medidas de apoio á internacionalización e o fomento dunha maior participación das empresas en convocatorias europeas a través de proxectos de colaboración:
- Organización de xornadas informativas
  - Organización de eventos que favorezan o coñecemento de iniciativas posta en marcha con financiamento europeo
  - Realización de informes sobre H2020 ás empresas que o soliciten: revisión dos proxectos e investimentos planificados pola empresa a curto e medio prazo, identificación de proxectos con potencial de conseguir financiamento europeo e información doutras vías de financiamento rexional e estatal.
6. Promoción da imaxe do Parque, das súas instalacións e servizos, co obxectivo de atraer iniciativas empresariais. As actuacións previstas no 2016:
- Difundir as vantaxes de traballar nunha comunidade de talento para captar empresas e emprendedores participando en foros, conferencias e eventos fóra da Tecnópole.
  - Promoción e venda do solo dispoñible na ampliación do Parque.
  - Promoción do centro de cirurxía experimental (proxecto Tecmeva).
  - Promoción do laboratorio de biotecnoloxía.
  - Promoción da incubadora de empresas e dos locais en aluguer.
  - Promoción da sala de coworking.
  - Promoción doutras instalacións especializadas.

Integración da perspectiva de xénero:

Cada programa levará consigo medidas concretas para promover a igualdade entre homes e mulleres e prever a discriminación, estudando a situación inicial e avaliando as consecuencias e impacto das actuacións. Algúns exemplos do que se está a facer:

- A política de Responsabilidade Social Corporativa que practica a sociedade inclúe a flexibilización de horarios e o teletraballo, nun cadro de persoal maioritariamente feminino.
- No recinto do Parque Tecnolóxico de Galicia hai unha escola infantil a disposición dos traballadores e traballadoras das empresas e centros instalados, cuestión que favorece a integración laboral das mulleres, tradicionalmente mais adicadas ao coidado dos fillos.
- Os mozos e mozas que participan das actividades de divulgación científica reciben un obradoiro específico ó inicio no que se traballan os seguintes puntos: integración do grupo no que se establece confianza, respecto, colaboración e participación, relación de igualdade (todas as opinións son consideradas) e incentívase o coñecemento na investigación tecnolóxica das alumnas.
- As xornadas e actividades organizadas pola sociedade realízanse en horarios que permitan a conciliación familiar, evitando os horarios de tarde.
- En canto ó emprendemento partimos dunha situación discriminatoria xa que son moitas menos as iniciativas empresariais que xorden de mulleres segundo podemos constatar na propia Tecnópole, polo que todas as actuacións a levar a cabo neste ámbito de fomento do emprendemento incidirán en favorecer a igualdade. Un exemplo é dar mais protagonismo ás mulleres participando como relatoras en eventos.

## II.6. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO

### FUNDACION FEIRAS E EXPOSICIÓNS DE LUGO

A principal liña de acción da Fundación Feiras e Exposicións de Lugo para o vindeiro ano 2016 é potenciar o desenvolvemento dos diversos sectores estratéxicos produtivos galegos a través de realización de feiras comerciais profesional ou empresarial para lograr una dinamización económica cun maior crecemento, un aumento do emprego e unha maior competitividade e coa integración da perspectiva de xénero na preparación e execución dos mesmos.

Para o ano 2016 están previstos 15 eventos coas seguintes características:

- V edición de Expovoda Lugo, salón de vodas e celebracións.
- III edición do Festival A Candeloria.

- XVI edición de Lugostock, feira das oportunidades, de carácter público xeral, con periodicidade anual e dirixidas comerciantes pertencen a calquera sector empresarial.
- VII edición do Salonauto Lugo, salón do automóbil e industria auxiliar.
- VII edición de Motorocasión, salón do vehículo usado e de ocasión.
- VIII edición del Salón do Tuning.
- VII edición de ExpoVerbena, evento no que ten lugar a presentación dunha gran variedade de orquestras que estarán presentes nos multitudinarios festexos de Galicia.
- IX edición de Equigal, Salón Internacional do Cabalo de Galicia.
- Salón da Cervexa de Lugo.
- Super campamento verán 2015 Lugo. Campamento urbano para nenos de 4 a 12 anos.
- XIX edición de Expolugo A Rural, que alberga un mercado gandeiro, agroalimentario, de artesanía e de maquinaria agrícola.
- II edición da Feira de Vehículos Históricos e Maquinaria Antiga.
- VI edición de Lugofeira, feira multisectorial.
- VI edición de Caroutlet. Esta mostra albergará unha exposición de máis de 400 vehículos: coches, motos, quads, revistas especializadas, financeiras, seguros, etc.
- XIX edición de Xuvenilugo, salón do Ocio, de carácter lúdico, deportivo e cultural.

Este programa de actividades publicarase na páxina web e levarase a cabo unha campaña de promoción feiral para o reforzo das mesmas.

A duración destes eventos é de tres ou catro días e nove días de montaxe e desmontaxe, con excepción de Xuvenilugo que dura aproximadamente sobre vinte días e o campamento de verán que ten unha duración de dous meses e dúas semanas.

Coa realización de feiras comerciais de carácter profesional ou empresarial, a Fundación ten o obxectivo de potenciar o desenvolvemento dos diversos sectores produtivos galegos para lograr unha dinamización económica cun maior crecemento e un aumento do emprego, acadar unha maior competitividade mediante un impulso da economía, e todo iso acompañado de unha maior cohesión social, benestar e calidade de vida.

As feiras é un dos instrumentos máis efectivos de mercado que ten como finalidade incrementar as oportunidades de negocio e a cota de mercado e mellorar a competitividade dunha empresa, aproveitando ao máximo os contactos que esta adquire cos diferentes públicos, á vez que é unha actividade empresarial. É unha inversión na que se canalizan todas as accións de comunicación, relacións públicas, promoción e imaxe que a empresa realiza. Nun espazo curto de tempo, estas accións se intensifican a un maior ritmo e en presenza dun numeroso público, logrando chegar dunha soa vez tanto a clientes actuais como potenciais, competencia, prensa e incluso ao entorno político, cun aforro importante en custos. Estes encontros tamén

se rentabilizan en aprendizaxe, innovación, produtividade, establecemento de alianzas, compartir coñecementos e ideas, creación de valor engadido e un mellor desenvolvemento do networking.

Por outra banda hai una previsión similar a de anos anteriores de albergar eventos de diversa índole enfocados a reactivar a nosa economía: cursos de formación de desempregados dirixidos á formación e especialización en sectores estratéxicos galegos, congresos e xornadas, encontros entre emprendedores, grupo de compras, etc, así como outros de carácter deportivo e cultural: concertos, galas, encontros deportivos, exposicións, representacións teatrais, etc.

A Fundación Feiras e Exposicións de Lugo incorporará unha perspectiva de xénero e promoverá a igualdade entre homes e mulleres na elaboración e execución dos eventos realizados no Pazo de Feiras e Congresos de Lugo co obxecto de adaptar e neutralizar os posibles efectos discriminatorios e fomentar a igualdade entre mulleres e homes: realización de accións formativas específicas para mulleres, incentivar a presenza das mulleres empresarias nas feiras profesionais, incorporar a perspectiva de xénero na páxina web e nos medios de comunicación, impulsar proxectos, reunións, congresos, que teñan en conta a igualdade de oportunidades e a organización do traballo con perspectiva de xénero, etc.

## FUNDACION CENTRO DE SUPERCOMPUTACION DE GALICIA - CESGA

En xeral son fins da Fundación Pública Galega Centro Tecnolóxico de Supercomputación de Galicia todos aqueles que promovan o uso do cálculo intensivo e comunicacións avanzadas como instrumento para o desenvolvemento socio económico sostible, dedicando especial atención ás relacións de cooperación entre os centros de investigación públicos ou privados, universidades galegas e o sector produtivo.

O CESGA dispón dun Plan Estratéxico 2013-2016 aprobado polo seu órgano de goberno e no que se establecen os obxectivos e accións a levar a cabo.

### 1. Pares estratéxicos do CESGA:

- Consolidarse como Centro de Excelencia en Ciencia Computacional Aplicada.
- Acadar unha presenza significativa na industria.
- Incrementar a proxección internacional.

### 2. Obxectivos xerais:

- Acadar a excelencia en servizos de computación e comunicacións de altas prestacións.
- Incrementar a participación en actividades de Ciencia Computacional Aplicada.
- Incrementar a sostenibilidade do Centro.
- Incrementar o número de proxectos coa industria.
- Incrementar as colaboracións internacionais.

3. No ano 2016 levaranse a cabo as seguintes liñas de actuación:
- Manter a excelencia en servizos de computación e comunicacións de altas prestacións.
  - Proseguir na mellora da eficiencia enerxética.
  - Cumprimento do Plan de Igualdade entre mulleres e homes do CESGA.
  - Incrementar a sustentabilidade do centro.
  - Incrementar a presenza na industria.
  - Incrementar servizos adaptados as PEME.
  - Fortalecer a colaboración internacional.
  - Elaborar o Plan Estratégico do CESGA 2017-2020.

#### FUNDACION DE EXPOSICIÓNS E CONGRESOS DA ESTRADA

Para o ano 2016 a Fundación Exposicións e Congresos A Estrada prevé a realización das seguintes feiras e celebración de eventos co obxectivo de ocupar o maior número de días do calendario anual, así como comercialización de todos os nosos espazos

- 30ª Feira do Moble de Galicia.
- 6ª Feira de Oportunidades de Comercio.
- 47ª Feira de Antigüidades (Marzo), 48ª Feira de Antigüidades (Maio) e 49ª Feira de Antigüidades (Decembro).
- 5ª Feira de Labores.
- 4º Encontro de Palilleiras .
- 4º Salón Motor Classic.
- Aluguer das Instalacións para a organización de distintos eventos.
- Realización de actividades culturais e deportivas nas instalacións.
- Convenio coa Consellería de Educación para a impartición do Ciclo de Formación Reglada da Madeira.
- Convenio coa Xunta de Galicia para a realización de actividades de promoción comercial.
- Convenio co Concello da Estrada para a realización de diversas actividades no recinto.
- Convenio coa Universidade de Vigo para a realización de xornadas dirixidas ós empresarios do sector do moble.
- Convenio co IES Antón Losada Diéguez para a realización de prácticas co seu alumnado.
- Organización de Talleres e Xornadas Técnicas para o sector empresarial e público en xeral.
- XX Edición do Premio Xornalístico Manuel Reimóndez Portela.

- Dinamización sociocomunitaria con diversos colectivos: amas de casa, mulleres rurais, terceira idade, persoas con discapacidade, etc.
- Aluguer das oficinas que albergan o Viveiro de Empresas.

## FUNDACION INSTITUTO FEIRAL DA CORUÑA

### Diagnóstico da situación:

Dende o ano da súa inauguración en 2008, houbo unha progresión cuantitativa no número de eventos realizados e días de ocupación das nosas instalacións tanto de actividades de produción propia como de aluguer de espazos. Ata o ano 2012 a promoción e visibilidade dos nosos espazos levábase a cabo a través da realización de eventos propios e a presenza en redes sociais. No ano 2012, dada a política interna de axustes do presuposto e a decisión de diminuír as actividades propias, polo resultado económico destas, buscáronse outros medios para a promoción; a través de entrevistas en medios de comunicación, rodas de prensa asociadas á actividade feiral, contacto con promotores que puideran aportar retorno, comercialización directa noutros recintos feirais, intercambio de proxectos con outros recintos da eurrerxió Galicia – Norte de Portugal e un gran impulso das redes sociais e da páxina web para acadar un bo posicionamento en internet.

### Qué condicionantes nos afectan

- a) A actual situación económica que fai que os operadores contraten menos eventos, ademais é moi difícil manter as feiras que se organizaban tódolos anos e aquelas que se manteñen baixan o número de días de ocupación.
- b) Aumento da morosidade
- c) A competencia local doutras áreas expositivas, palacios de congresos, hoteis, fundacións, etc., que ofertan os mesmos servizos, espazos

### Ónde queremos chegar

Na súa liña de traballo EXPOCoruña para o 2016 seguirá apostando polos valores que configuraron o seu selo de identidade: o deseño, a tecnoloxía, a cultura e a innovación empresarial.

- Innovación: os eventos que albergue EXPOCoruña terana como piar e base da súa creación. Novas ideas, conceptos, produtos e servizos.



- Deseño: unha das apostas máis firmes de EXPOCoruña. Os proxectos contarán con espazos atractivos e funcionais creados en exclusiva para ese momento. Tamén os expoñedores contarán co noso asesoramento en canto a deseño; unha ferramenta orientada a converter en protagonista cada stand e/ou área de actividade.
- Tecnoloxía: EXPOCoruña incorpora ao seu proxecto os últimos avances tecnolóxicos, dende as técnicas audiovisuais máis pioneiras ata a xestión áxil e rápida das relacións cos clientes.
- Formación: fomentamos a realización de cursos de formación profesional e das prácticas correspondentes, contando con colaboradores temporais que dan apoio á nosa actividade diaria.
- Música: EXPOCoruña terá a música como unha protagonista máis, creándose deste xeito un espazo apto para grupos de gran calidade e repercusión.
- Cultura: exposicións, artes escénicas e dixitais terán o seu espazo en EXPOCoruña, sumándose á xa rica oferta da cidade como un axente dinamizador do panorama cultural. Coa realización de eventos de distintas temáticas apóstase igualmente por ampliar a oferta cultural presente na cidade.

A nosa labor como recinto feiral non se limitará ao feito de albergar só feiras; a disposición e características de EXPOCoruña posibilitáanos ofrecer unha alternativa no sector expositivo galego, nacional e internacional, xa que podemos albergar tanto reunións de empresa ou presentacións de produtos, como a organización de eventos de distintas dimensións, festivais de música ou competicións deportivas.

- Obxectivos estratéxicos
  - Busca dunha mellor visibilidade e posicionamento de EXPOCoruña.
  - Incrementar a rendibilidade con redución de custos e posibilitando aluguer máis económico que reverta nunha maior actividades.
  - Fidelización de clientes, mantendo para anos sucesivos un programa de colaboración con promotores que levan varias edicións celebrando eventos.
  - - Comercialización de todos os nosos espazos, dando un valor distintivo que defina tanto a forma de traballo coma os eventos que se levan a cabo.
  - Novas estratexias de marketing co obxecto de establecer sinerxias entre empresas de eventos e comunicación a nivel local aproveitando a proximidade con EXPOCoruña.
  - Comunicación dixital. Mantemento e actualización da web e das RRSS para elevar o posicionamento da marca e dar visibilidade ás actividades que se desenvolven no Recinto Feiral.
- Plan de accións para 2016

- Contactos con empresas locais e nacionais que realizan eventos corporativos.
- Relación comercial con promotores de concertos e festivais.
- Acordos de colaboración con organizadores de eventos e OPCs
- Convenios e colaboracións con Institucións Públicas: Concellos, Xunta de Galicia e Deputación.
- Eventos propios que necesiten escaso financiamento e que aínda que supoñan pouco beneficio económico, nos aporten visibilidade.
- WEB. Potenciar a páxina Web, que consideramos o noso escaparate, a ferramenta con maior proxección non só a nivel local senón tamén a nivel nacional e internacional. Grazas a unha web interactiva e atractiva poderemos conseguir unha maior captación de promotores e público obxectivo.
- COMMUNITY MANAGER. Contamos con esta figura, para dar un novo impulso ás nosas redes sociais, publicando calquera novidade a tempo real, sobre todo durante a celebración de eventos e facendo promoción da nosa marca.  
O contido en redes sociais baséase en:
  - Os eventos presentes ou próximos en cada momento.
  - Comunicación da marca EXPOCoruña.
- NEWSLETTER. Elaboramos dous tipos de newsletter, unha coa información dos eventos próximos e outra coa venta e promoción dos nosos espazos e tarifas. O seu envío estase a facer de forma periódica ás nosas Bases de Datos que filtramos para chegar ao target desexado, alcanzando unha maior difusión dos nosos espazos e un achegamento aos potenciais clientes.
- VISITAS A OUTROS RECINTOS FERIAIS. Estudar posibles colaboracións e intercambio de proxectos. Intentando atraer eventos innovadores e atractivos, de organización propia ou con promotores externos, que se realicen en recintos doutras comunidades autónomas e Portugal.
- ASISTENCIA A FEIRAS E EVENTOS DO SECTOR. Tanto locais, nacionais como internacionais. Facilitando a captación de posibles promotores e facendo networking en visitas a feiras do sector de eventos: EIBTM en Barcelona, FITUR, Evento Days e MIS en Madrid, BIME en Bilbao ou Confexpo en Lisboa entroutros.
- ASOCIACIÓN A ENTIDADES DO SECTOR FEIRAL E TURÍSTICO: AGAFE, Clúster de Turismo de Galicia, Consorcio de Turismo e Congresos da Coruña.
- ASISTENCIA A EVENTOS EMPRESARIAIS organizados por institucións públicas ou iniciativas privadas como: IGAPE, Incoruña, Xomadas Rede PEXGA, FITUR, etc. Nestes encontros aproveitamos para facer networking e dar a coñecer as nosas instalacións.
- INSERCIÓN PUBLICITARIA EN REVISTAS DO SECTOR. Destinaremos unha pequena partida económica a publicidade, tanto en edición dixital como impresa. Así como

merchandising e obxectos que capten a atención dos nosos usuarios e axuden a crear un recordo da nosa marca.

- **EVENTOS CORPORATIVOS E PRESENTACIÓNS DE PRODUCTO.** Captar eventos corporativos de carácter privado. Son eventos de curta duración e con alto marxe de beneficio. Contactaremos con empresas locais, moitas delas con presenza internacional.
- **EVENTOS MUSICAIS.** EXPOCoruña está posicionada no sector de festivais de música electrónica e indie, sendo xa un referente para promotores deste sector.
- **EVENTOS PROPIOS E/OU EN COLABORACIÓN.** Apórtannos visibilidade e actividade, ademais de cumprir cos fins marcados nos nosos estatutos conseguindo un retorno económico.

Estamos a organizar a segunda edición dun evento en colaboración co Concello para promover o pequeno comercio. Temos en conta que a nosa é unha Fundación sen ánimo de lucro e un dos nosos obxectivos é a promoción de actividades comerciais e o desenvolvemento deste sector, polo tanto non se procura tanto un retorno económico para o IFECO senón para as empresas da zona.

Estamos en proceso de análise de posibles feiras que resulten viables e buscando promotores dentro dos clúster e asociacións empresariais para realizalas en colaboración. Pequenos eventos propios con mínima necesidade de financiamento. Adaptarémonos ás necesidades sociais actuais, coa cesión gratuíta de espazos para a celebración de reunións. Con estas iniciativas conseguiremos proxección, co mínimo custo.

- **NOVAS TARIFAS MÁIS COMPETITIVAS.** Tentaremos de negociar tarifas á baixa, co ánimo de incentivar o aluguer dos nosos espazos, adaptándonos á tendencia actual do sector e esixencias da demanda.
- **PATROCINIOS.** Buscaremos unha simbiose entre patrocinador e patrocinado co fin de alcanzar unha maior visibilidade de ambas partes. A acción estratéxica do patrocinio supóranos un gran apoio económico.
- **PROCESO DE INTERNACIONALIZACIÓN,** para o que temos contactado con persoal do Instituto de Comercio Exterior, Cámara de Comercio, Turismo de Galicia e o IGAPE, quen nos facilita información sobre feiras internacionais de sectores clave da economía galega así como os contactos dos seus promotores.

Dentro de este proceso de internacionalización atópanse os contactos con recintos feirais do norte de Portugal para o intercambio de proxectos dentro da eurorrexión Galicia – Norte de Portugal.

- **COMERCIALIZACIÓN** mediante a invitación a responsables de empresas locais, nacionais e internacionais para visitar e coñecer in situ as nosas instalacións. Esta actividade axuda á fidelización e ó nacemento de “embaixadores” de EXPOCoruña.

Estase a realizar un proceso de posta en contacto con empresas de eventos, marketing e comunicación da provincia da Coruña, con vistas a posibles colaboracións. Deste xeito, permanecemos presentes no círculo do sector e sacaremos proveito de enriquecedoras sinerxias.

- Accións publicitarias

Para conseguir unha mellor visibilidade e posicionamento de EXPOCoruña se levarán a cabo as seguintes inversións:

- DIFUSIÓN. Diseñouse e editouse un despregable coas tarifas e características dos espazos de EXPOCoruña, como material de difusión para entregar en feiras e todo tipo de acción comerciais.
  - MEDIOS ON. Difusión en web e RRSS, publicación periódica de newsletters tanto de marca como de produto, ademais de inserción de publicidade en revista como “Coruña se mueve” e presenza da nosa actividade na axenda cultural do Concello da Coruña.
  - MEDIOS OFF. Temos presenza nos seguintes soportes: xornais, radios, mupis, vallas, banderolas, etc.
  - SEÑALÉTICA EXTERIOR. Contamos con diferentes localizacións da nosa marca para indicar a nosa ubicación.
- Perspectiva de valores:
    - EXPOCoruña sempre que actuou como promotor das súas actividades realizou accións transversais en tódolos eventos de creación propia. Dende o ano 2012 a actividade basease na cesión de espazos e na colaboración en proxectos desenvolvidos por promotores externos, naqueles que son economicamente viables.
    - Non obstante, EXPOCoruña ten sempre na súa perspectiva uns valores que mantén presentes na realización de proxectos propios ou en colaboración con entidades públicas e privadas.

## FUNDACION CENTRO GALEGO DE ARTESANÍA E DESEÑO

A Consellería de Economía e Industria, consciente da importancia social, cultural, patrimonial e económica da artesanía galega, segue apostando por un sector artesán forte e capaz de adaptarse ás novas tendencias do mercado, motivo polo cal, realizouse un PLAN DE ARTESANÍA DE GALICIA 2014-2016, co obxectivo fundamental de desenvolver unha estratexia de promoción, impulso e mellora da competitividade do sector.

Dito plan configúrase como unha estratexia específica para a Artesanía de Galicia contando na súa elaboración coa participación do sector así como tendo en conta as súas achegas para alcanzar a mellor folla de ruta a seguir.

O Plan de Artesanía de Galicia desenvolve liñas de acción concretas dende o primeiro trimestre do ano 2014 ata o 2016, pero opta por unha visión a longo prazo, imprescindible para poder conseguir un sector artesanal sólido e sostible no tempo.

Para acadar este obxectivo, concretáronse tres grandes retos para a Artesanía de Galicia:

RETO 1. COMPETITIVIDADE. Visión de empresa.

Afianzar un sector artesanal competitivo capaz de aglutinar todo o talento artesanal galego.

RETO 2. MARCA DIFERENCIAL. Visión marca.

Consolidar o posicionamento e prestixio da marca Artesanía de Galicia

RETO 3. ARTESANÍA INNOVADORA TRANSVERSAL. Visión ideas.

Potenciar a innovación, a cooperación con outros sectores produtivos e a presenza dos produtos artesanais galegos na rede.

Para dar resposta aos devanditos retos, o Plan artículase en seis liñas estratéxicas, 12 liñas de acción, 12 obxectivos que, á súa vez, engloban 82 accións a impulsar.

RETO 1. COMPETITIVIDADE. Visión Empresa

LIÑA ESTRATÉXICA 1: ORDENACIÓN DO SECTOR. Fortalecemento do tecido produtivo artesán, actualización do repertorio de oficios e posta en valor do sector

- Liña de acción 1.- Actualización da normativa e revisión continua do repertorio de oficios artesanais.
  - Obxectivo 1.- Adecuación da normativa á realidade do sector e ao repertorio de oficios artesanais.
- Liña de acción 2.- Fortalecemento do tecido produtivo artesán.
  - Obxectivo 2.- Pulo á creación de novas empresas artesanais e apoios ás empresas existentes.
- Liña de acción 3.- Posta en valor.
  - Obxectivo 3.- Posta en valor do sector artesanal galego.
- Liña de acción 4.- Coordinación do Plan

Obxectivo 4.- Establecemento de instrumentos de coordinación

LIÑA ESTRATÉXICA 2: CAPTACIÓN DE TALENTO. Formación e mellora continua.

- Liña de acción 5.- Formación para mozos e mozas en técnicas e valores artesanás
- Obxectivo 5.- Desenvolvemento de plans formativos dirixidos a mozos e mozas
- Liña de acción 6.- Mellora das posibilidades de formación continua dos/as profesionais artesanás/ás
- Obxectivo 6.- Ampliación da oferta formativa e dos niveis de acceso dos/as autónomos/as á formación en técnicas e oficio así como a formación transversal.

RETO 2. MARCA DIFERENCIAL. Visión Marca

LIÑA ESTRATÉXICA 3: COMERCIALIZACIÓN E PROMOCIÓN. A marca Artesanía de Galicia como eixe vertebrador da promoción e a comercialización

- Liña de acción 7.- Potenciación da marca Artesanía de Galicia
- Obxectivo 7.- Consolidar o posicionamento da marca Artesanía de Galicia.
- Liña de acción 8.- Fortalecemento da comercialización da artesanía galega.
- Obxectivo 8.- Mellora do acceso a novos mercados, clientes e fomento de novos canais de comercialización.
- Liña de acción 9.- Internacionalización.
- Obxectivo 9.- Apoio á internacionalización da empresa artesá.

RETO 3. ARTESANÍA INNOVADORA E TRANSVERSAL. Visión Ideas

LIÑA ESTRATÉXICA 4: INNOVACIÓN, DESEÑO E CREATIVIDADE como aposta

- Liña de acción 10.- Fomento da innovación nas empresas artesás.
- Obxectivo 10.- Pulo á innovación en novos materiais, deseño, promoción e envasado dos produtos.

LIÑA ESTRATÉXICA 5: Artesanía na rede e uso das novas tecnoloxías.

- Liña de acción 11.- Mellora da presenza das empresas e do produto artesan galego na rede.

Obxectivo 11.- Aproveitamento das posibilidades TIC e mellora da presenza do sector en Internet e nas redes sociais.

LIÑA ESTRATÉGICA 6: Pulo á cooperación intra e intersectorial.

- Liña de acción 12.- Pulo á cooperación.

Obxectivo 12.- Fomento da cooperación intra e intersectorial.

Perspectiva de xénero:

A Fundación Centro Galego da Artesanía e do Deseño dirixe as súas actuacións ó desenvolvemento e promoción do sector artesán. Estas medidas benefician por igual a mulleres e homes, xa que están dirixidas ás artesás e ós artesáns inscritos no Rexistro Xeral de Artesanía da Xunta de Galicia. No dito rexistro figuran 1.729 mulleres e 1.090 homes.

En todas as actuacións da Fundación, as mulleres e os homes están no mesmo punto de partida para acceder ás actividades e ós proxectos que leva a cabo: cursos de formación, participación en feiras de carácter internacional e autonómico, colaboración en campañas de promoción da marca Artesanía de Galicia, difusión de oficios artesanais entre os escolares, etc.

As mulleres e os homes son beneficiarios en igualdade das iniciativas que pon en marcha a Fundación. Os criterios de selección son os vinculados á artesanía, como é o caso de posuír a carta de artesá/artesán, o que implica a súa inscrición no Rexistro Xeral de Artesanía; ou ter o dereito de uso da marca Artesanía de Galicia, propiedade da Xunta de Galicia.

## FUNDACIÓN AXENCIA ENERXÉTICA DA CORUÑA

A Fundación ten como fin principal a mellora e o aproveitamento dos recursos enerxéticos provinciais, así como a sensibilización das autoridades locais, as empresas e os cidadáns sobre a escaseza de recursos enerxéticos.

FAEPAC ten previstas para o ano 2015 as actuacións que a continuación se detallan:

### I. Xestor Enerxético:

FAEPAC seguirá cos traballos de xestión da facturación eléctrica dos concellos da provincia da Coruña.

- Xestión da facturación eléctrica da UDC
- Asesoramento enerxético a particulares que o soliciten, tanto nas oficinas físicas da axencia ( As Pontes e Cerceda) como a través da web, ou telefonicamente.

2. Realización de Auditorías enerxéticas en concellos da provincia.
3. Xestión e mantemento da páxina web e do facebook, que serve de canle de comunicación ao público das distintas actuacións que se veñen desenvolvendo por parte da Fundación
4. Formación:  
Organización e coordinación de cursos formativos destinados o sector da enerxía, do aforro e da eficiencia enerxética, incidindo na mellora e aproveitamento dos recursos enerxéticos actuais.
5. Organización de Xornadas sobre aforro e a Eficiencia Enerxética dirixidas ó colectivo cidadán.  
Xornada sobre AAEE e Financiación para os Concellos.
6. 6. Outras actividades:  
Dentro desta actividade están incluídas todas as tarefas que leva a cabo o persoal de FAE-PAC que non están incluídas dentro dos outros puntos.
  - Preparación, envío e Xestión de Proxectos Europeos.
  - Preparación, envío e Xestión de Proxectos Nacionais.
  - Xestión de Recursos Humanos.
  - Contabilidade.
  - Realización de Estudos Enerxéticos.
  - Asistencias a Cursos, Xornadas, Congresos.
  - Colaboración con outros organismos relacionados co sector.

#### FUNDACION FEIRAS E EXPOSICIONS DE OURENSE

A Fundación de Feiras e Exposicións de Ourense, Expourense, ten como obxectivos a promoción de actividades comerciais, industriais, agroindustriais, sociais, educativas e todas aquelas que potencien o desenvolvemento destes sectores na Comunidade Galega e, en especial, da provincia de Ourense.

En canto á internacionalización fíxase como obxectivo o apoio ás empresas nesta materia e na proxección da súa capacidade innovadora, así como no apoio ós autónomos e ás microempresas na busca de novos clientes e mercados.



En relación ó labor social que ven desenvolvendo a Fundación dende hai anos, estudaranse novos acordos de colaboración con asociacións ou organizadores que traballen a favor da sociedade dende diferentes ámbitos.

Liñas de traballo:

Expourense para o ano 2016 ten previsto a realización das feiras que se relatan a continuación. Todas elas son eixos que definen a vida socioeconómica da provincia, nichos de mercado singulares que teñen neste recinto feiral o seu oco e a súa posibilidade de promoción, algunhas a nivel internacional:

- 23ª Edición: Mostra da Oportunidade
- 17ª Edición: Xantar “Salón Internacional de Gastronomía e Turismo”
- 11ª Edición: Previsel “Salón da Prevención e Seguridade Laboral”
- 10ª Edición: Galisenior “Salón Internacional das Persoas Maiores”
- 16ª Edición: Termatalia México “Feira Internacional do Turismo Termal”
- 8ª Edición: Salón do Automóvil- vehículo novo
- 8ª Edición: Salón do Automóvil- vehículo de ocasión
- 9ª Edición: Funergal “Feira Internacional de produtos e servizos funerarios”
- 17ª Edición: Celebra “Salón de Vodas, Comuñóns, Bautizos e Actos Sociais”
- 17ª Edición: Megaxove “Salón da Xuventude”

Actividades paralelas:

- Colaboración co Concello de Ourense na posta en marcha do Circuito de Educación Viaria destinado a escolares para fomentar as boas prácticas nesta materia.
- IX Xornada de Divulgación das Enerxías Renovables.
- Cursos formativos AFD.
- X Encontro Internacional sobre Auga e Termalismo, enmarcado dentro da feira Termatalia México, e que contará con expertos a nivel internacional.
- 4º Foro da Comunicación de Galicia, no que se darán cita empresarios e profesionais do sector.
- Xornada de Exaltación da Calidade, sumándonos a outras empresas e institucións para conmemorar o Día Internacional da Calidade.
- Concurso de Proxectos Tecnolóxicos, cuxo obxectivo é vencellar as actividades de I+D+i da Universidade no marco da Informática e Telecomunicación co Mundo Empresarial.
- Firma dun acordo de colaboración coa Consellería de Economía e Industria para o financiamento de gastos relativos á celebración de actividades de promoción.

Durante o 2016 traballarase nestes eixos:

- Incrementar a rendibilidade do recinto a través do aluguer das nosas instalacións.
- Potenciar o valor diferenciador dos nosos espazos para poder ser máis competitivos.
- Posicionar o recinto dentro das empresas organizadoras de eventos.
- Establecer convenios de colaboración con institucións tanto nacionais como internacionais que nos permitan seguir incrementando o labor de internacionalización.
- Fidelización de clientes.
- Traballar na mellora do noso posicionamento a través das redes sociais.
- Estudar a viabilidade de novos proxectos feirais que nos permitan substituír outros que xa non son tan rendibles.
- Revisión de taxas, tanto de aluguer de instalacións como de comercialización das feiras, redeseñándoas, co ánimo de animar á contratación de espazos.
- Consolidarnos como recinto feiral de referencia dentro da comunidade de Galicia.
- Internacionalización, Calidade, Innovación, Emprendemento e Formación, serán os eixos principais nos que se incidirá.

## FUNDACION GALEGA DA FORMACION PARA O TRABALLO

A formación dirixida a persoas traballadoras ten como obxectivo principal que esta sexa axustada ás necesidades do mercado de traballo.

Na situación actual e atendendo ás previsións da evolución do emprego, a formación e un dos medios máis relevantes tanto para os traballadores/traballadoras (para o mantemento dos postos de traballo ou para a recolocación noutras empresas ou noutros sectores) como para as empresas (para mellorar ou manter a produtividade e a competitividade).

A Fundación, atendendo aos seus fins, ten previsto que as principais liñas de acción para o ano 2016 continúen sendo a xestión das convocatorias de Plans de Formación, a elaboración de propostas de mellora (baseadas na análise estatística e cualitativa) e asesoramento técnico aos usuarios, así como a remodelación, mellora e actualización continua da súa sede electrónica, con modificacións de contidos web e novas ferramentas interactivas.

A continuación se expón unha breve descrición das mesmas:

A) "Xestión das solicitudes de axudas de Plans de Formación dirixidos prioritariamente a persoas traballadoras ocupadas": Proporcionar apoio técnico e xestionar as solicitudes de axudas presentadas ao amparo da Convocatoria de subvencións para o financiamento de plans de

formación intersectoriais e sectoriais dirixidos prioritariamente a persoas traballadoras ocupadas, realizando a análise de solicitudes, así como o seguimento da execución, xustificación de custos e liquidación das convocatorias.

B) "Informes/Estudos e Grupos de Traballo 2016":

- Elaborar informes, estudos e propostas tanto a petición da Dirección Xeral de Emprego e Formación como por iniciativa propia do Padroado da Fundación Pública Galega da Formación para o Traballo, co obxecto de facilitar suxestións de mellora nos distintos ámbitos da formación para o emprego.
- Propoñer melloras da xestión: procedementos, instrumentos, ferramentas.
- Realizar traballos de análise de información.
- Elaborar documentación solicitada pola D.X. de Emprego e Formación para presentar ante o Padroado ou calquera organismo do goberno da comunidade autónoma.
- Revisar e analizar a documentación acreditativa dos docentes e dos centros impartidores de accións formativas vinculadas aos certificados de profesionalidade ben para que a exención de módulos formativos ou ben para a obtención de ditos certificados.
- Participar en grupos de traballo multidisciplinares, tanto na D.X. de Emprego e Formación, coma noutras entidades.

C) "Asesoramento técnico e difusión do Sistema": Facilitar asesoramento nas diferentes Iniciativas de Formación para o Emprego sendo a máis significativa a Formación de Oferta que comprende: os Plans de Formación dirixidos prioritariamente a traballadores ocupados e as accións formativas dirixidas prioritariamente a traballadores desempregados, co fin de ofrecerlles unha formación que lles capacite para o desempeño cualificado das profesións e o acceso ó emprego, do seguinte xeito:

I. Atención de consultas:

Informar sobre as diferentes convocatorias.

Resolver dúbidas das diferentes iniciativas.

Orientar nos procedementos e sobre a aplicación informática de bonificacións.

Informar a usuarios dos procedementos para a solicitude dos certificados de profesionalidade.

Continuar como punto de información das convocatorias de acreditación das competencias adquiridas pola experiencia profesional ou por vías de formación non formal.

Calquera outra relacionada coas Iniciativas de Formación para o Emprego.

## 2. Difusión do Sistema de Formación:

Participar como relatores ou invitados en mesas de traballo.

Actualizar e manter a páxina web, como un medio fundamental para a difusión do sistema da formación para o emprego.

- a) Ampliación da páxina WEB da FPGFT
- b) Desenvolvemento e complementación de novas ferramentas interactivas.
- c) Desenvolvemento de novos contidos e actualización.
- d) Revisión do compromiso de calidade na xestión da FPGFT.

Revisión da UNE-EN ISO 9001:

- a) Determinar a conformidade do sistema de xestión da FPGFT
- b) Avaliar a súa capacidade para cumprir cos requisitos legais, regulamentarios e contractuais aplicables.
- c) Avaliar a súa eficacia para cumprir os obxectivos especificados e cando corresponda, identificar posibles áreas de mellora da Fundación.

### III. ORZAMENTO DE GASTOS POR PROGRAMA

#### III.1. PROGRAMAS DE GASTO

##### III.1.1. PROGRAMA 321A - DIRECCION E SERVIZOS XERAIS DE EMPREGO:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A finalidade deste programa é a de dar cobertura ao funcionamento das unidades administrativas vinculadas aos servizos centrais e periféricos da área de traballo da consellería. Deste xeito actúa de soporte básico cara a coordinar e garantir uns recursos humanos, materiais e de organización que permitan acadar maiores cotas de efectividade e racionalidade administrativa.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As características do programa determinan o seu alcance universal entendendo como tal aquel que pretende, aínda que sexa de modo indirecto, garantir a toda a cidadanía unha adecuada xestión dos recursos públicos. Trátase de xerar as condicións para que os principios de eficiencia, racionalidade e obxectividade que presiden o funcionamento de calquera administración pública, sexan unha constante en todas as actuacións desenvolvidas desde as distintas áreas da consellería.

##### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Escenario económico marcado pola contención do gasto corrente sen descoidar os servizos públicos esenciais no que se priorizarán as políticas de gasto encamiñadas a potenciar os sectores fundamentais para a recuperación da actividade económica co fin de mellorar a senda de creación de emprego, todo isto encadrado nun compromiso de eficacia e economía que definen o deseño e funcionamento de calquera administración pública.

##### ANALISE DAFO

- Como fortalezas destacan a existencia de procedementos e metodoloxías de traballo consolidadas así como contar con persoal cualificado e con experiencia na xestión.
- Hai que tentar que as limitacións orzamentarias non impliquen insuficiencia de recursos para atender a unha demanda crecente (debilidade), así como contar coa complexidade na tramitación dalgún dos procedementos a desenvolver.
- Como oportunidade a aproveitar está o rigor na asignación dos recursos orzamentarios no desenvolvemento das distintas políticas de gasto conxugado cun crecente grao de concienciación social sobre a necesidade e a utilidade dunha adecuada asignación e bo uso dos recursos dispoñibles.

- Cómpre ter presente a ameaza que supón a dificultade de trasladar con axilidade a recuperación económica á asignación dos recursos.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco de actuación do programa pasa polo establecemento dun sistema de coordinación interna e interadministrativa estable de acordo aos principios inspiradores da Lei 16/2010 do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración Xeral e do sector público autonómico de Galicia e o Decreto 129/2015, do 8 de outubro, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Con este programa preténdese atender á problemática concreta das distintas unidades administrativas e centros dependentes da consellería intentando dar solución inmediata e áxil ás situacións que unha organización destas características esixe no marco dunha estratexia de facilitarlle ao administrado, en tanto que destinatario último das súas políticas, unha resposta adecuada ás súas demandas.

Como queda dito, as características do programa permiten definilo como un conxunto de actuacións e recursos dirixido a acadar as condicións para que os principios de eficiencia, racionalidade e obxectividade sexan unha constante en todas as actuacións desenvolvidas desde as distintas áreas da consellería, tratando de garantir a toda a cidadanía unha axeitada xestión dos recursos públicos. Estaríamos diante do que podemos definir como un programa instrumental facilitador de recursos para a consecución de escenarios laborais que permitan unha axeitada definición das liñas de actuación e intervención da consellería.

As actuacións máis significativas a desenvolver neste programa estarían relacionadas con:

- Facilitar a xestión das distintas unidades administrativas tanto a nivel central como periférico.
- A elaboración e difusión multimedia de compilacións normativas, estudos monográficos e calquera tipo de actuación de interese para a cidadanía que ilustren de xeito claro e preciso as liñas en materia de traballo da consellería.
- A definición de programas de información e comunicación en materia laboral na liña de establecer un sistema de información dos servizos e prestacións e uns procedementos administrativos comprensibles e sinxelos.
- A potenciación na difusión e comunicación das liñas das políticas laborais da consellería.
- A racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas en materia laboral da consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral.

### III.1.2. PROGRAMA 322A - MELLORA E FOMENTO DA EMPREGABILIDADE:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Coa finalidade de favorecer a redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma e para atender á necesidade de mellora da empregabilidade, é dicir, das posibilidades de colocación dos desempregados, este programa está constituído por todas aquelas medidas de políticas activas de emprego que teñen por obxecto mellorar as posibilidades de acceso ao emprego das persoas desempregadas, por conta propia o allea.

Para a consecución destes obxectivos este programa, está constituído polo conxunto de accións e medidas de políticas activas de emprego dirixidos a facilitar información, orientación laboral e busca de emprego, polos programas integrados de emprego, así como a promover a adaptación da formación e recualificación para o emprego dos traballadores e traballadoras mediante a adquisición de experiencia profesional a través da execución de obras ou a prestación de servizos de interese xeral e social, así como por aquelas outras accións innovadoras e com-

plementarias que se programen, fomentando a participación activa e a mobilidade para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral da poboación en situación de desemprego.

Finalmente, contempla aquelas accións e medidas dirixidas a promover a colaboración público privada con axencias de colocación para a inserción no mercado de traballo de persoas desempregadas, así como aquelas destinadas a fomentar o espírito empresarial e a economía social e a establecer mecanismos e ferramentas de asesoramento e acompañamento ás iniciativas emprendedoras para o seu establecemento e nos primeiros momentos da súa andaina.

### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O desemprego é unha das situacións que máis preocupa a sociedade, aínda en épocas que presentaron situacións expansivas que permitiron a creación de emprego. A actual situación, na que se aprecian indicios continuados da paulatina recuperación da crise económica que tivo unha duración prolongada no tempo e incidiu significativamente no mercado de traballo seu no aspecto máis negativo: crecemento da taxa de paro e diminución da taxa de ocupación. Nesta situación, aínda que comezan a mellorar as taxas de desemprego, mantense dificultades de incorporación ao mercado de traballo de determinados colectivos, con especial incidencia no paro de longa duración, carencias de capacitación da poboación, retencións á mobilidade xeográfica e funcional, desequilibrios no mercado laboral, unha excesiva temporalidade na ocupación, etc.

Na actualidade, o Servizo Público de Emprego ten que actuar nun entorno máis competitivo, complexo e dinámico e ten que posicionarse no mercado prestando un servizo de calidade aos seus usuarios, garantindo o carácter público e gratuíto dos seus servizos.

Neste contexto, o Servizo Público de Emprego ten que ofrecer aos desempregados, baixo os principios de igualdade de oportunidades, non discriminación, transparencia, gratuidade, efectividade e calidade na prestación de servizos, unha atención preventiva e personalizada, con especial atención aos colectivos desfavorecidos. As políticas activas de emprego ten que funcionar como instrumentos incentivadores para a incorporación efectiva dos desempregados ao mercado de traballo, estimulando a busca activa de emprego e a mobilidade xeográfica e funcional.

Partindo destas consideracións, e con medidas integradas de distintas políticas activas de emprego e o desenvolvemento dun programa de orientación profesional preténdese prestar un servizo de avaliación e orientación profesional aos desempregados para conseguir unha adaptación da súa formación á realidade do mercado laboral, dun xeito persoal e individualizado e a través dos itinerarios personalizados de inserción.

### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Este programa esta dirixido á mellora da empregabilidade do conxunto das persoas desempregadas e rexistradas na base de datos do Servizo Público de Emprego de Galicia e se atopan nun proceso activo de busca de emprego. Dentro deste colectivo xeral podemos establecer subgrupos prioritarios aos que se prestará especial atención e caracterizados polas súas maiores



dificultades para acceder a un emprego, ben sexa por pola súas carencias de formación, idade, sexo, discapacidade ou calquera outra circunstancia limitativa: as persoas desempregadas mozas, mulleres, de longa duración, que esgotaran as prestación ou os subsidios de desemprego, especialmente aquelas sen cualificación profesional, maiores de 45 anos, con discapacidade e as que pertencen aos colectivos en risco de exclusión, en especial os beneficiarios da Renda de Integración Social de Galicia e beneficiarios do programa extraordinario de activación para o emprego.

Non obstante as beneficiarias directas das axudas son as entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro para potenciar o desenvolvemento de programas de orientación, integrados, de cooperación e de colaboración ou de programas mixtos de formación e emprego mediante a subvención de proxectos de utilidade social xeradores de emprego promovidos e xestionados, como instrumento idóneo para fomentar a creación de novas actividades e, polo tanto, de novos empregos nas zonas rurais vencellados a novos xacementos de emprego, favorecendo así unha mellora das rendas e, consecuentemente, das condicións de vida no medio rural, contribuíndo así á fixación de poboación nas mesmas. Do mesmo modo tamén participarán mediante a colaboración público privada as axencias de colocación seleccionadas a través do Acordo Marco establecido polo Servizo Público de Emprego Estatal.

#### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Na seguinte táboa reflíctese a evolución do paro rexistrado nos últimos anos, expresado en valores medios anuais:

MEDIAS ANUAIS DO PARO REXISTRADO					
2009	2010	2011	2012	2013	2014
206.245	226.236	241.323	270.515	276.007	256.960

Como pode observarse a evolución presenta datos que indican a inversión da tendencia, cunha mellora e diminución da media anual de paro en 2014. Non obstante, o importante incremento do paro na época de crises e a conseguinte diminución de ofertas de emprego no mercado de traballo, e o proceso de recuperación dificultan as oportunidades de atopar un emprego, polo que é necesario tomar medidas para afrontar a busca activa de emprego, facéndonos máis competitivos nesta tarefa. Neste sentido, a mellora da empregabilidade mediante a execución de políticas integradas de emprego, acompañadas dunha atención personalizada a través dun itinerario individual de inserción, son claves para iniciar a saída da situación de desemprego.

As medidas levadas a cabo para intentar resolver a problemática das persoas desempregadas foron os programas de orientación e de cooperación con institucións e entidades privadas sen ánimo de lucro, os programas integrados de emprego e os programas mixtos de formación e emprego, así como a promoción dos axentes de emprego e desenvolvemento local para o

fomento do espírito emprendedor e promover a aparición de iniciativas empresariais e de economía social xeradoras de emprego e de autoemprego.

#### ANÁLISIS DAFO

A situación de partida debe circunscribirse a un entorno de incipiente recuperación económica, lixeiramente expansivo, nun contexto de contención do gasto, polo que a debilidade que pode supoñer a limitación económica, debe contraponerse polo oportunidade que representa o mantemento da totalidade dos programas e medidas de políticas activas de emprego implementadas en 2015.

Como fortalezas destacan a existencia de procedementos e metodoloxías de traballo consolidadas así como contar con persoal cualificado e con experiencia na súa implementación, contando co reforzo coxuntural de persoal técnico de emprego polivalente para as oficinas do Servizo Público de Emprego de Galicia, especialmente vinculados á Garantía Xuvenil e o Programa de Activación para o Emprego.

Como oportunidade debe recollese, tamén, a nova regulación que establece o Real decreto 7/2015, do 16 de xaneiro polo que se aproba a Carteira Común de Servizos do Sistema Nacional de Emprego e os protocolos que desenvolverán cada un dos servizos previstos na mesma: orientación profesional, colocación e de asesoramento ás empresas, formación e cualificación para o emprego e de asesoramento para o autoemprego e o emprendemento.

#### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

As distintas liñas de actuación financiadas a través deste programa artéllanse a través das correspondentes ordes de subvencións e dos outros instrumentos legais previstos no artigo 23.3 da Lei 56/2003, do 16 de decembro, de Emprego e no marco dos seguintes documentos de planificación e normas:

- Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego.
- Real decreto 7/2015, do 16 de xaneiro polo que se aproba a Carteira Común de Servizos do Sistema Nacional de Emprego.
- Orde anual do ministerio de emprego e seguridade social pola que se distribúen territorialmente, para a súa xestión polas comunidades autónomas con competencias asumidas, subvencións do eido laboral financiadas con cargo aos presupostos xerais do estado.
- As distintas normas estatais que regulan as liñas básicas dos programas de axudas de fomento do emprego financiados con fondos finalistas.
- Plan Estratéxico de Galicia 2015-2020.
- Os acordos do Diálogo Social asinado o 25 de xaneiro de 2012 e 14 de xaneiro de 2015.

- Real decreto 751/2014, do 5 de setembro, polo que se aproba a Estratexia Española de Activación para o Emprego 2014-2016.
- Plan Anual de Política de Emprego (PAPE) para 2016.
- Os Programas Impulsa Lugo e Impulsa Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, co obxecto de contribuír ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios máis desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.
- Lei 18/2014, do 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia, que establece o Sistema de Garantía Xuvenil.
- O Programa Operativo FSE Galicia 2014-2020.
- O Plan Galego de Emprego xuvenil.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A través deste programa preténdese:

- Desenvolvemento dun programa de información e orientación profesional coa finalidade de prestar un servizo de avaliación e orientación profesional aos desempregados para conseguir unha adaptación da súa formación á realidade do mercado laboral, dun xeito persoal e individualizado e a través dos itinerarios personalizados de inserción.
- Ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas, detección de necesidades, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.
- Desenvolvemento de ferramentas e procedementos que promovan e melloren a inserción laboral da poboación activa no noso mercado de traballo, procurando a mellora da información dispoñible e a cualificación dos nosos traballadores segundo as necesidades do tecido empresarial.
- Mellorar a capacidade dos traballadores e traballadoras desempregadas na busca dun novo emprego, priorizando no seu acceso aos colectivos con maiores dificultades, ben sexa pola súas características de formación, idade, sexo, discapacidade ou calquera outra circunstancia limitativa; ben sexa pola perda inminente de cobertura na súa protección social, facilitando a aqueles que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego unha nova oportunidade laboral mediante a adquisición e reorientación das súas competencias, a adquisición de experiencia profesional, así como a obtención de recursos de subsistencia económica para eles e as súas familias, ao mesmo tempo que, mediante o seu traballo subvencionado en actividades de interese xeral e social, contribúen tamén á mellora das condicións de vida no rural e nas vilas e cidades e á mellora e recuperación do medio ambiente e de espazos naturais protexidos.
- Favorecer a incorporación e permanencia dos xoves no mercado de traballo, mediante actuacións específicas dirixidas a mellorar a súa empregabilidade ao abeiro das actuacións encadradas no Sistema de Garantía Xuvenil e do Plan Galego de Emprego Xuvenil.

- Remover os atrancos que dificultan a promoción do emprego feminino de xeito que a participación das mulleres nas políticas activas de emprego sexa superior aos homes para o cal xestionaranse programas específicos a favor das mulleres, consideraranse colectivos prioritarios nas políticas activas horizontais.
- Facilitar a integración laboral ás persoas con calquera tipo de discapacidade física, psíquica ou sensorial, mediante o establecemento de medidas que fomenten e faciliten o seu acceso ao emprego.
- Facilitar a integración laboral ás persoas en risco de exclusión social, especialmente ás beneficiarias da Renda de Integración Social de Galicia e beneficiarios do programa de activación para o emprego, mediante o establecemento de medidas que fomenten e faciliten o seu acceso ao emprego.
- Apoiar e fomentar o espírito emprendedor a través do establecemento de ferramentas de apoio, asesoramento e difusión da cultura emprendedora e da innovación e que faciliten e poñan ao alcance dos potenciais emprendedores o coñecemento e os medios materiais establecidos polos distintos estamentos públicos e privados para a posta en marcha de iniciativas emprendedoras e proxectos empresariais que, sendo innovadores, promovan a creación de novos postos de traballo vencellados aos novos xacementos de emprego, preferentemente entre mozos desempregados no medio rural, local e no entorno universitario e contribúan a diversificación do tecido produtivo, garantindo un desenvolvemento económico sostido en todo o territorio da Comunidade Autónoma de Galicia e incrementando o ritmo de creación de empresas.
- Contribuír, en coherencia cos Programas Impulsa Lugo e Impulsa Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios mais desfavorecidos na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.

Realizaranse as seguintes actividades co obxecto de conseguir estes obxectivos:

- Establecemento de medidas dirixidas a mellorar a empregabilidade e a apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo dos traballadores e traballadoras desempregados, especialmente daquelas con maiores dificultades de inserción laboral: os que pertencen a colectivos en risco de exclusión social, os mozos, as mulleres, os parados de longa duración, os demandantes que esgotaran as súas prestacións, os demandantes de primeiro emprego, as persoas con discapacidade, os inmigrantes e os que estean en situación de risco de exclusión social, especialmente os beneficiarios da Renda de Integración social de Galicia.
- Elaboración de itinerarios integrados de inserción personalizada, definindo plans individuais adaptados ás necesidades e características das persoas destinatarias e atendendo á súa situación persoal, familiar e sociolaboral.
- Posta en marcha de programas integrados de emprego que combinen distintas políticas activas de emprego.

- Instrumentación de actuacións específicas para a mobilidade e o apoio ao seguimento das accións de mellora da empregabilidade definidas nos itinerarios de inserción.
- Implementación de programas que faciliten a adquisición de experiencia profesional e de formación en alternancia das persoas desempregadas, especialmente daquelas con especiais dificultades de inserción, mediante os programas con institucións e entidades privadas sen ánimo de lucro e os programas mixtos de formación e emprego.
- Profundizar na implementación da colaboración público-privada no ámbito da intermediación laboral, para mellorar a intermediación laboral e procurar elevar os niveis de inserción laboral de determinados colectivos con especiais dificultades para acadala, en desenvolvemento do Convenio de colaboración asinado o 6 de agosto de 2013 entre o Servizo Público de Emprego Estatal e a Comunidade Autónoma de Galicia para a celebración dun acordo marco con axencias de colocación para a colaboración cos servizos públicos na inserción laboral de persoas desempregadas.
- Aplicación da Orde do 20 de setembro de 2011 pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións ao abeiro do Real decreto 196/2010, do 26 de febreiro, polo que se establecen medidas para facilitar a reinserción laboral así como o establecemento de axudas especiais, aos traballadores afectados polos expedientes de regulación de emprego 76/2000, do 8 de marzo de 2001 e 25/2001, do 31 de xullo de 2001.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Este programa está constituído por todas aquelas medidas de políticas activas de emprego que teñen por obxecto mellorar as posibilidades de acceso ao emprego das persoas desempregadas, por conta propia o allea, e a adaptación da formación e recualificación para o emprego dos traballadores e traballadoras mediante a súa contratación temporal subvencionada para a execución de obras ou a prestación de servizos de interese xeral e social, así como aquelas outras destinadas a fomentar o espírito empresarial e a economía social e a establecer mecanismos e ferramentas de asesoramento e acompañamento ás iniciativas emprendedoras para o seu establecemento e nos seus primeiros momentos da súa andaina.

A Consellería de Economía, Emprego e Industria, tendo en conta que un dos piares básicos das directrices establecidas na Estratexia Europea para o Emprego, incide na necesidade de reforzar a política de igualdade entre homes e mulleres, facendo fincapé na integración da igualdade de xénero e en mellorar as perspectivas e oportunidades das mulleres en xeral, articula un conxunto de incentivos dirixidos a garantir o principio de igualdade entre homes e mulleres e facilitar tanto o acceso ao mercado de traballo coma a permanencia nel. Estas medidas tradúcense fundamentalmente na definición das mulleres como colectivo beneficiario das axudas e na consideración das mulleres como colectivo preferente no acceso ás mesmas.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	

Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

As mulleres son colectivo preferente en todas as medidas incluídas neste programa de gasto, en concreto, nos programas integrados, de cooperación e nos programas mixtos de formación e emprego.

No que respecta ao desenvolvemento das accións de información, orientación e busca de emprego, as mulleres desempregadas serán un colectivo prioritario no direccionamento automático de demandantes polo que se asignan cada semana as citas cos técnicos de orientación.

#### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE

A previsión é unha participación final dun sesenta por cento de mulleres dentro do conxunto de persoas desempregadas participantes nas medidas activas de emprego incluídas neste programa de gasto.

#### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral

### *III.1.3. PROGRAMA 322C - PROMOCION DO EMPREGO, DO EMPREGO AUTÓNOMO E DO MERCADO DE TRABALLO INCLUSIVO:*

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

##### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

Este programa ten como finalidade principal, na actual época de alta taxa de desemprego, intervir na creación de emprego a través, principalmente, de incentivos aos principais actores do proceso de creación de emprego: as persoas empresarias e emprendedoras, incluíndo partidas específicas para fomentar a xeración de emprego das persoas mozas, persoas desempregadas con especiais dificultades de inserción no mercado laboral, as persoas con discapacidade e as persoas en risco de vulnerabilidade.

##### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Este programa ten un carácter horizontal sendo o beneficiario final del as persoas desempregadas. Dentro deste colectivo xeral establécense colectivos específicos que son , os que presentan maiores dificultades de inserción laboral, e que necesitan medidas específicas de igualdade de oportunidades, pretendéndose facilitar a súa incorporación ou reincorporación ao mercado de traballo, como son: as persoas con discapacidade, as persoas que pertencen aos colectivos en risco de exclusión social, as persoas desempregadas que esgotaran as prestacións ou os subsidios de desemprego, as persoas desempregadas de longa duración as persoas desempregadas maiores de 45 anos e as persoas traballadoras con contratos temporais.

É salientable o colectivo das persoas desempregadas mozas menores de 30 anos, e dentro deste colectivo o dos mozos que nos últimos 30 días nin traballan nin reciben unha acción de formación ou ocupación inscritas no Sistema nacional de garantía xuvenil, aos que van dirixidas as medidas de fomento da contratación e do autoemprego cofinanciadas polo Programa Operativo de Emprego Xuvenil.

Non obstante, os colectivos beneficiarios directos das axudas son as empresas, as persoas emprendedoras que creen o seu propio posto de traballo, as pequenas iniciativas empresariais xeradoras de emprego, os centros especiais de emprego e as empresas de inserción laboral.

##### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

Na seguinte táboa reflíctese a evolución do paro rexistrado nos últimos anos, expresado en valores medios anuais:



MEDIAS ANUAIS DO PARO REXISTRADO					
2009	2010	2011	2012	2013	2014
206.245	226.236	241.323	270.515	276.007	256.960

Como pode observarse a evolución presenta datos que indican a inversión da tendencia, cunha mellora e diminución da media anual de paro en 2014. Non obstante, o importante incremento do paro na época de crise e a conseguinte diminución de ofertas de emprego no mercado de traballo, e o proceso de recuperación dificultan as oportunidades de atopar un emprego, polo que é necesario tomar medidas para afrontar a busca activa de emprego, facéndonos máis competitivos nesta tarefa. Neste sentido, os programas de incentivos á contratación, os programas de apoio ao autoemprego, e os programas de integración laboral das persoas con discapacidade e en risco de exclusión social son políticas que xunto coas medidas de mellora da empregabilidade dos traballadores e traballadoras galegas son claves para iniciar a saída da situación de desemprego.

As medidas que se levaron a cabo para intentar resolver o problema foron os programas de incentivos á contratación, os programas de apoio ao autoemprego, e os programas de integración laboral das persoas con discapacidade e en risco de exclusión social.

No ano 2014 o número total de persoas beneficiarias dos programas de incentivos á contratación, os programas de apoio ao autoemprego, e os programas de integración laboral das persoas con discapacidade e en risco de exclusión social, ascendeu a 8.947:

- Mulleres: 4.088
- Homes: 4.859

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

As distintas liñas de actuación financiadas a través deste programa artéllanse a través das correspondentes ordes de convocatoria de subvencións no marco dos seguintes documentos de planificación e normas:

- Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego.
- Orde anual do Ministerio de Emprego e Seguridade Social pola que se distribúen territorialmente, para a súa xestión polas comunidades autónomas con competencias asumidas subvencións do eido laboral financiadas con cargo aos Presupostos Xerais do Estado.
- As distintas normas estatais que regulan as liñas básicas dos programas de axudas de fomento do emprego financiados con fondos finalistas.
- Plan Estratéxico de Galicia 2010-2014, horizonte 2020.

- Plan de Emprego Xuvenil 2014-2015.
- O Programa Operativo FSE Galicia 2014-2020.
- Programa operativo de Emprego Xuvenil.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A través deste programa e tendo en conta dun xeito transversal a igualdade de oportunidades entre os homes e as mulleres, preténdese:

- Que as persoas desempregadas atopen un posto de traballo por conta allea.
- Que as persoas traballadoras cun contrato temporal acaden a súa estabilidade no emprego.
- Que as persoas desempregadas creen o seu propio posto de traballo a través das fórmulas de autoemprego.
- Que as persoas con discapacidade ou en risco de exclusión social se integren social e laboralmente.
- Que as persoas mozas se incorporen, por conta propia ou allea, e de xeito efectivo ao mercado de traballo.
- Que as mulleres reciban axudas específicas, de maior contía económica, que contribúan no obxectivo de igualdade de oportunidades.

### B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

#### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A través das accións deste programa preténdese, por medio de medidas de discriminación positiva, acadar unha maior participación das mulleres no mercado laboral, dado que a súa taxa de actividade e de ocupación é menor ca dos homes e a súa taxa de desemprego é máis alta ca dos homes.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

## IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS

Incentivos á contratación por conta allea: toda a sociedade.

Incentivos ao autoemprego e ás iniciativas empresariais: toda a sociedade. Incentivos á integración laboral dos colectivos vulnerables: toda a sociedade.

Estes incentivos contemplan incrementos económicos específicos para as mulleres en situación de desemprego.

## PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE

A previsión é que a través dos programas de axudas deste programa o 50 % dos beneficiarios finais do mesmo (persoas desempregadas ou cun emprego precario) sexan mulleres. Este porcentaxe atópase na actualidade nun 46 % de mulleres beneficiarias.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Emprego

#### *III.1.4. PROGRAMA 323A - FORMACION PROFESIONAL DESEMPREGADOS:*

##### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma e para atender á necesidade de mellora da empregabilidade, é dicir, das posibilidades de colocación das persoas traballadoras desempregadas galegas, este programa está constituído por todas aquelas medidas de políticas activas de emprego que teñen por obxecto mellorar as posibilidades de acceso ao emprego das persoas desempregadas.

Para a consecución deste obxectivo, o programa 323A, está constituído polo conxunto de accións e medidas dirixidas á xestión da formación profesional para persoas desempregadas, pola execución do plan de modernización do Servizo Público de Emprego, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da empregabilidade e da inserción laboral de mozos, mulleres e outros colectivos.

## NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O desemprego ven sendo, aínda en situacións de desenvolvemento económico, unha das maiores preocupacións da nosa sociedade. No contexto actual, cunha crise económica que se prolonga no tempo, o mercado de traballo sofre a súa consecuencia máis negativa: o incremento na taxa de paro e o decrecemento na taxa de ocupación. Aínda que dende o ano 2014 esta tendencia invértese, diminuíndo a taxa de paro, mantéñense as dificultades de determinados colectivos, xa tradicionalmente castigados con elevadas taxas de desemprego, para incorporarse ao mercado de traballo. En concreto, trátase dos parados de longa duración, os que presentan baixa capacitación ou formación, e os desempregados xoves menores de 30 anos, tanto os que teñen cualificación, coma os que carecen dela.

Neste marco, o servizo público de emprego está obrigado a desenvolver a súa actividade de cara aos desempregados, actuando conforme aos principios de igualdade de oportunidades, non discriminación, transparencia, gratuidade, efectividade e calidade na prestación de servizos. E debe prestarlles unha atención que lles permita mellorar as súas competencias e cualificación profesional, mellorando a súa empregabilidade e incrementando as súas posibilidades de inserción laboral. Así mesmo, todas as políticas activas que se desenvolvan deben potenciar nas persoas traballadoras desempregadas unha actitude proactiva estimulando a busca activa de emprego, de xeito que esas políticas actúen como instrumentos incentivadores para a incorporación efectiva dos desempregados ao mercado de traballo.

De xeito particular, a través do Plan de emprego Xuvenil da Xunta de Galicia desenvólvense accións e medidas destinadas a mellorar a empregabilidade das persoas xoves, tanto das que carecen de cualificación, como daquelas que estando cualificadas atopan dificultades para acceder por primeira vez ao mercado laboral.

Do mesmo xeito, a través do Programa extraordinario de activación para o emprego desenvólvense accións e medidas específicas destinadas a mellorar a empregabilidade das persoas beneficiarias do dito plan extraordinario.

Neste contexto, a formación profesional para o emprego convértese no principal factor de impulso da mellora da empregabilidade tanto da poboación desempregada como da poboación ocupada.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

- Persoas traballadoras desempregadas inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia en especial, aqueles colectivos con especiais dificultades de inserción laboral: mozos; mulleres, especialmente as vítimas de violencia de xénero; persoas con discapacidade, parados de longa duración, emigrantes retomados e outros colectivos con dificultades de inclusión, beneficiarios do programa extraordinario de activación para o emprego e xoves beneficiarios do programa de garantía xuvenil.

- Persoas traballadoras ocupadas.

### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Na seguinte táboa reflíctese a evolución do paro rexistrado e das taxas de emprego nos últimos anos, expresado en valores medios anuais:

MEDIAS ANUAIS DO PARO REXISTRADO					
2009	2010	2011	2012	2013	2014
206.245	226.236	241.323	270.515	276.007	256.960

Como pode observarse a evolución presenta datos que indican a inversión da tendencia, cunha mellora e diminución da media anual de paro en 2014. Non obstante, o importante incremento do paro na época de crises e a conseguinte diminución de ofertas de emprego no mercado de traballo, e o proceso de recuperación dificultan as oportunidades de atopar un emprego, polo que é necesario tomar medidas para afrontar a busca activa de emprego, facéndonos máis competitivos nesta tarefa. Neste sentido, a mellora da empregabilidade mediante a execución de políticas integradas de emprego, acompañadas dunha atención personalizada a través dun itinerario individual de inserción, son claves para iniciar a saída da situación de desemprego. En concreto, todas as medidas que aumenten a formación e capacitación profesional son claves para situar as persoas desempregadas con opción de acceder ao mercado de traballo, ou ben de mellorar a posición dentro do mercado de traballo das persoas ocupadas.

#### ANALISIS DAFO

##### Debilidades:

- A taxa de desemprego, aínda que por debaixo da media do Estado, presenta valores superiores aos da media europea e é especialmente elevada na poboación xuvenil.
- Dificultades de acceso ao emprego doutros colectivos ademais das persoas mozas, como os parados de longa duración, ou das persoas en risco de exclusión social.
- Escasa empregabilidade das mulleres con menor nivel de formación.
- Baixo nivel de aprendizaxe de idiomas

##### Fortalezas:

- Proceso de diálogo social.
- Establecemento de instrumentos de colaboración con organizacións empresariais e sindicais.
- Introducción de medidas como a formación dual, orientada a dar maiores posibilidades de emprego aos grupos menos cualificados e excluídos do mercado laboral.

- Maior porcentaxe de mulleres nas accións e plans de formación para o emprego.
- Extensa rede de centros de formación para o emprego, con capacidade e experiencia.
- Posta en marcha de medidas destinadas aos desempregados en xeral, pero tamén a determinados colectivos especialmente afectados pola dificultade de acceder ou voltar a un emprego, como son o programa e garantía xuvenil e o programa de activación para o emprego.

#### Ameazas:

- Especialización industrial en actividades suxeitas a fortes procesos de deslocalización (têxtil, naval...).
- Desánimo e desmotivación entre os parados de longa duración e os mozos e mozas fronte ao mercado de traballo.
- Perda de capital humano por prolongación do desemprego.
- O desemprego xuvenil.

#### Oportunidades:

- Mellora da empregabilidade dos mozos e mozas co Plan galego de emprego xuvenil.
- A nova formación profesional dual, ligada á obtención dun título de FP ou Certificado de profesionalidade.
- A nova regulación que establece o Real decreto 7/2015, do 16 de xaneiro polo que se aproba a Carteira Común de Servizos do Sistema Nacional de Emprego e os protocolos que desenvolverán cada un dos servizos previstos na mesma: orientación profesional, colocación e de asesoramento ás empresas, formación e cualificación para o emprego e de asesoramento para o autoemprego e o emprendemento.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O desenvolvemento do programa artéllase a través dos sistemas de contratación establecidos na Lei 30/2007 de contratos do sector público, e das correspondentes ordes de subvencións no marco das seguintes normas:

- Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego.
- Lei Orgánica 5/2002, do 19 de xuño, das Cualificacións e da Formación Profesional.
- Real decreto 7/2015, do 16 de xaneiro polo que se aproba a Carteira Común de Servizos do Sistema Nacional de Emprego.
- Real decreto 395/2007, do 23 de marzo polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego.
- Real decreto 4/2015, do 22 de marzo, para a reforma urxente do Sistema de Formación Profesional para o Emprego no ámbito laboral.

- Orde anual do Ministerio de emprego e seguridade social pola que se distribúen territorialmente, para a súa xestión polas comunidades autónomas con competencias asumidas, subvencións do eido laboral financiadas con cargo aos Presupostos Xerais do Estado.
- As distintas normas estatais que regulan as liñas básicas dos programas de axudas de fomento do emprego financiados con fondos finalistas.
- Real decreto 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade.
- Real decreto 1224/2009, do 17 de xullo, de recoñecemento das competencias profesionais adquiridas pola experiencia laboral.
- Plan Estratéxico de Galicia 2015-2020.
- Os acordo do Diálogo Social asinado o 25 de xaneiro de 2012 e o 14 de xaneiro de 2015.
- Real decreto 751/2014, do 5 de setembro, polo que se aproba a Estratexia Española de Activación para o Emprego 2014-2016.
- Plan Anual de Política de Emprego (PAPE) para 2016.
- Os Programas Impulsa Lugo e Impulsa Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, co obxecto de contribuír ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios máis desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.
- Lei 18/2014, do 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia, que establece o Sistema de Garantía xuvenil.
- O Programa Operativo FSE Galicia 2014-2020.
- O Plan Galego de Emprego xuvenil.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Resúmese nos seguintes puntos:

- Favorecer a incorporación ao mercado de traballo dos colectivos de difícil inserción especialmente os menores de 30 anos.
- Fomentar o emprego e a estabilidade e intervir eficazmente entre demandantes e empregadores.
- Ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas, detección de necesidades, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.
- Racionalizar e informatizar os procedementos de xestión dos programas de formación para o emprego.



- Continuar coa evolución do sistema de información do Servizo Público de Emprego, empregando as novas tecnoloxías da información e a comunicación.
- Dotar de equipamento aos centros tecnolóxicos de atención aos empregadores e ás oficinas de emprego para a execución das súas funcións.
- Consolidar o procedemento de acreditación e avaliación da competencia profesional adquirida por experiencia laboral e vías non formais de formación.
- Desenvolver e mellorar as aplicacións web, sobre o mercado laboral Galego en diferentes variables significativas (contratos, paro rexistrado, traballadores afiliados e empresas).
- Fomentar a calidade e integración da formación profesional a través das convocatorias de competencias clave para ter acceso aos cursos de certificados de profesionalidade.
- Contribuír, en coherencia cos Programas Impulsa de Lugo e Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios mais desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.
- Realizar unha oferta formativa axeitada ás necesidades do mercado de traballo.
- Conseguir que o investimento en formación responda aos cambios rápidos e constantes que teñen lugar no noso entorno produtivo, coa finalidade de manter actualizadas as competencias das persoas traballadoras e de aumentar a competitividade das empresas.
- Fomentar a formación en alternancia.
- Potenciar as accións formativas de carácter complementario, experimental e innovador, no ámbito da formación profesional para o emprego, a formación TIC, en idiomas, e ambiental.
- Continuar coa xestión e rexistro do procedemento de expedición das certificacións persoais para a comercialización e manipulación de gases fluorados.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

O programa busca prestarlles aos desempregados unha atención que lles permita mellorar as súas competencias e cualificación profesional, mellorando a súa empregabilidade e incrementando as súas posibilidades de inserción laboral. A Consellería de Economía, Emprego e Industria, tendo en conta que un dos piares básicos das directrices establecidas na Estratexia Europea para o Emprego, diante da necesidade de reforzar a política de igualdade entre homes e mulleres, e especialmente co obxecto de mellorar as perspectivas e oportunidades das mulleres de cara a súa inserción laboral, desenvolve unha serie de medidas dirixidas a garantir o principio de igualdade entre homes e mulleres e facilitar tanto o acceso ao mercado de traballo como a permanencia nel.

Situación de partida:

Nas accións formativas dirixidas prioritariamente a persoas traballadoras desempregadas no ano 2014 a taxa de participación de homes e mulleres foi do 47,10 % e do 52,90 % respectivamente, porcentaxes que se converten nun 46,07 % e nun 53,93 % se falamos de alumnos finalizados.

En canto as axudas á conciliación, aprobáronse 502 para homes e 890 para mulleres. Concedéronse 71 axudas para mulleres vítimas de violencia de xénero.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	

Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS

- A consideración das mulleres como colectivo preferente no acceso ás accións formativas. Nos procesos de selección para o acceso as accións formativas, as oficinas de emprego identificarán ao colectivo "mulleres", especialmente ás "mulleres vítimas", como colectivo preferente, facilitando deste xeito o seu acceso á formación e incrementando a súa empregabilidade.
- O establecemento de axudas específicas para as mulleres vítimas de violencia de xénero.
- O establecemento de axudas á conciliación, co obxecto de conciliar a asistencia ás accións formativas co coidado de fillos menores de 6 anos ou maiores dependentes.
- A inclusión, en todas as accións formativas, dun módulo sobre igualdade de oportunidades entre mulleres e homes e sobre corresponsabilidade familiar e doméstica.

#### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE

O establecemento do colectivo "mulleres" como preferente contribuirá a redución da brecha de xénero, favorecendo acadar unha participación igualitaria de homes e mulleres nas accións formativas. Así mesmo, as axudas á conciliación permitirán incrementar o número de mulleres participantes nos cursos, e diminuír a taxa de abandonos.

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral

### III.1.5. PROGRAMA 323B - MELLORA DA CUALIFICACIÓN NO EMPREGO:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Coa finalidade de contribuír á estabilidade de emprego e a cohesión social, este programa pretende tanto mellora das competencias e cualificacións como a actualización e especialización profesional das persoas traballadoras ocupadas.

Para acadar este obxectivo débese proporcionar ás persoas unha maior motivación para o progreso na súa cualificación profesional e para a mellora das súas competencias e cualificacións, apostando por unha formación que favoreza a aprendizaxe permanente dos traballadores e o pleno desenvolvemento das súas capacidades profesionais.

A formación constitúe un obxectivo estratéxico para reforzar a produtividade e a competitividade das empresas e para potenciar a empregabilidade dos traballadores. Neste contexto débese proporcionar unha formación axeitada aos traballadores ocupados das empresas afectadas pola crise económica ou de sectores estratéxicos de Galicia. Así mesmo débese estender a formación dos traballadores ocupados a ámbitos nos que non estea plenamente introducida.

Todo isto redundará na mellora da produtividade e competitividade das empresas, e da estabilidade e calidade no emprego.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

- Traballadores ocupados para mellorar a súa adaptabilidade o mercado laboral.
- Traballadores desempregados.

##### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A estrutura empresarial galega constituída en mais dun 90 % por Pemes e microempresas, con dificultades en moitas ocasións para facer fronte á globalización, así como á transformación tecnolóxica, o que afecta ao seu nivel de competitividade, determina que se teña que facer un especial esforzo na cualificación profesional das persoas traballadoras ocupadas galegas. Esta cualificación redundará en facer as empresas galegas máis fortes e competitivas cara á momento de saída da crise económica e á necesaria aposta pola internacionalización.

Para avanzar neste ámbito de actuación nos últimos anos vense a desenvolver actuacións encamiñadas á adquisición polos traballadores ocupados de coñecementos, habilidades e aptitudes ante a crecente incorporación das novas tecnoloxías no mercado laboral así como a instrumentar todas cantas medidas resulten necesarias para posibilitar que os traballadores teñan unha maior capacidade de formación que lles permita adecuarse aos cambios que poidan xurdir ó longo da súa traxectoria profesional.

Dado o peso que no noso tecido produtivo representan os autónomos e emprendedores estívose a apostar por unha formación axeitada ás súas necesidades e demandas, favorecendo deste xeito o emprendemento e o acceso ao autoemprego.

#### ANÁLISIS DAFO

##### Debilidades:

- Reducido tamaño das empresas que repercute na súa baixa capacidade formadora.
- Baixa internacionalización.
- Desigualdade territorial pola concentración da poboación e da densidade empresarial na franxa costeira.

##### Fortalezas:

- Proceso de diálogo social.
- Establecemento de instrumentos de colaboración con organizacións empresariais e sindicais.
- Fomento da formación en alternancia a través da figura do contrato de formación e aprendizaxe.
- Maior porcentaxe de mulleres nas accións e plans de formación para o emprego.
- Extensa rede de centros de formación para o emprego, con capacidade e experiencia.

##### Ameazas:

- Especialización industrial en actividades suxeitas a fortes procesos de deslocalización (têxtil, naval...).
- Competencia mundial crecente polo incremento da produción en países emerxentes.
- Envellecemento da poboación activa e ocupada.
- Perda de capital humano activo en investigación e innovación.

##### Oportunidades:

- Desenvolvemento de postos de traballo en novos sectores e áreas: emprego verde, sectores tecnolóxicos, sector turístico, economía marina...

- A mellora na cualificación profesional dos mozos e mozas e a modernización da formación profesional dual.
- A existencia dun centro de Referencia Nacional na área profesional de Forestal.
- A nova regulación que establece o Real decreto 7/2015, do 16 de xaneiro polo que se aproba a Carteira Común de Servizos do Sistema Nacional de Emprego e os protocolos que desenvolverán cada un dos servizos previstos na mesma: orientación profesional, colocación e de asesoramento ás empresas, formación e cualificación para o emprego e de asesoramento para o autoemprego e o emprendemento.

### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- O desenvolvemento do programa artéllase a través dos sistemas de contratación establecidos na Lei 30/2007 de contratos do sector público, e das correspondentes ordes de subvencións no marco das seguintes normas:
  - Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego.
  - Lei Orgánica 5/2002, do 19 de xuño, das Cualificacións e da Formación Profesional.
  - Real decreto 7/2015, do 16 de xaneiro polo que se aproba a Carteira Común de Servizos do Sistema Nacional de Emprego.
  - Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, pola que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego.
  - Real decreto 4/2015, do 22 de marzo, para a reforma urxente do Sistema de Formación Profesional para o Emprego no ámbito laboral.
  - Real decreto 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade.
  - Real decreto 1224/2009, do 17 de xullo, de recoñecemento das competencias profesionais adquiridas pola experiencia laboral.
  - Orde anual do ministerio de emprego e seguridade social pola que se distribúen territorialmente, para a súa xestión polas comunidades autónomas con competencias asumidas, subvencións do eido laboral financiadas con cargo aos presupostos xerais do estado.
  - As distintas normas estatais que regulan as liñas básicas dos programas de axudas de fomento do emprego financiados con fondos finalistas.
  - Plan Estratéxico de Galicia 2015-2020.
  - Os acordo do Diálogo Social asinado o 25 de xaneiro de 2012 e o 14 de xaneiro de 2015.
  - Real decreto 751/2014, do 5 de setembro, polo que se aproba a Estratexia Española de Activación para o Emprego 2014-2016.
  - Plan Anual de Política de Emprego (PAPE) para 2016.
  - Os Programas Impulsa Lugo e Impulsa Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, co obxecto de contribuír ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles

territorios mais desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.

- Lei 18/2014, do 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia, que establece o Sistema de Garantía xuvenil.
- O Programa Operativo FSE Galicia 2014-2020.
- O Plan Galego de Emprego xuvenil.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.

Contribuír, en coherencia cos Programas Impulsa Lugo e Impulsa Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios mais desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.

Acadar emprego de calidade mediante a cualificación das persoas traballadoras.

Conseguir que o investimento en formación responda aos cambios rápidos e constantes que teñen lugar no noso entorno produtivo, coa finalidade de manter actualizadas as competencias das persoas traballadoras e de aumentar a competitividade das empresas.

Promover accións de formación en liderado e coaching para profesionais, directivas e emprendedoras, co fin de conseguir una maior presenza e fomento do papel das mulleres nos ámbitos de responsabilidade.

Potenciar a programación de accións formativas dirixidas a persoas traballadoras ocupadas consistente en formación técnica e certificación oficial en produtos, servizos e metodoloxías TIC.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.

A Consellería de Economía, Emprego e Industria, tendo en conta que, un dos piares básicos das directrices establecidas na Estratexia Europea para o Emprego incide na necesidade de reforzar a política de igualdade entre homes e mulleres, trata de potenciar cunha serie de medidas, as perspectivas profesionais das mulleres, o seu acceso a empregos de maior cualificación e a súa incorporación a sectores onde aínda ten baixa representación. Trátase de potenciar a igualdade entre homes e mulleres incrementando a permanencia das mulleres no mercado laboral pola vía da mellora da súa cualificación. Estas medidas tradúcense fundamentalmente en:

- A consideración das mulleres como colectivo preferente no acceso ás accións formativas.
- A taxa de participación das mulleres no conxunto de cada plan formativo deberá ser de polo menos 5 puntos porcentuais superior á taxa xeral de ocupación feminina no correspondente ámbito territorial sempre que esa taxa sexa inferior ao 50 %, e aplicarase unha porcentaxe inferior se con ela se chega ao 50 %.

Situación de partida:

- Nas accións formativas dirixidas prioritariamente a persoas traballadoras ocupadas no ano 2014 a taxa de participación de homes e mulleres foi do 46,36 % e do 53,64 % respectivamente, porcentaxes que se converten nun 46,38 % e nun 53,62 % se falamos de alumnos finalizados.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
--	--



Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS

As entidades beneficiarias das convocatorias deben dar acceso as mulleres ás accións formativas como colectivo preferente. E a taxa de participación das mulleres no conxunto de cada plan formativo deberá ser de polo menos 5 puntos porcentuais superior á taxa xeral de ocupación feminina no correspondente ámbito territorial sempre que esa taxa sexa inferior ao 50 %, e aplicárase unha porcentaxe inferior se con ela se chega ao 50 %.

Incluirase en todas as accións formativas, un módulo sobre igualdade de oportunidades entre mulleres e homes e sobre corresponsabilidade familiar e doméstica.

Estableceranse para desempregadas axudas específicas para as mulleres vítimas de violencia de xénero e axudas á conciliación, co obxecto de conciliar a asistencia ás accións formativas co coidado de fillos menores de 6 anos ou maiores dependentes.

## PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

O establecemento do colectivo “mulleres” como preferente contribuirá a redución da brecha de xénero, así como o establecemento dunha taxa de participación.

Do mesmo xeito, as axudas incrementarán a posibilidade tanto de acceso como de finaliza-  
ción das accións formativas.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral

### *III.1.6. PROGRAMA 324A - MELLORA DA ORGANIZACION E ADMINISTRACIÓN DAS RELACIÓNS LABORAISE DA ECONOMÍA SOCIAL:*

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Mellora na xestión dos procedementos relacionados coas relacións laborais e coa segurida-  
de e saúde laboral ( rexistro e depósito de acordos e convenios colectivos, rexistro dos actos  
relacionados coas asociacións empresariais e sindicais, autorizacións para aperturas de centros  
de traballo, tramitación dos expedientes de Regulación de Emprego (EREs), autorizacións dos  
Servizos de Prevención Alleos, o seu seguimento e control, Servizos de Prevención Mancomu-  
nados ou Servizos de Prevención propios, Comunicación de desprazamento de traballadores/as  
no marco dunha prestación de servizos transnacional, etc.).

Fomento da responsabilidade social empresarial(RSE) na actividade empresarial, mediante,  
entre outras, actuacións de impulso e apoio ás empresas para mellorar a súa xestión empre-  
sarial, con actuacións tales como: - Impulso do Grupo de Representación Empresarial Galego  
en materia de RSE, (GREG\_RSE), co obxectivo de desenvolver a RSE no tecido empresarial  
galego, mediante a tutela das grandes empresas a pemes galegas. -Impulsar o Observatorio Ga-  
lego de Responsabilidade Social Empresarial, e o seu Plan de acción dando así cumprimento ás  
actuacións previstas no Plan Estratéxico Galego de RSE 2012-2014. -Execución e coordinación  
do novo Plan Estratéxico Galego de RSE 2015-2020. -Desenvolver programas de formación  
e asesoramento de apoio á integración de criterios de sostibilidade e responsabilidade Social  
na estratexia empresarial das Pemes galegas.-Posta en marcha dun programa de sensibilización  
e formación en materia de RSE dirixido a persoas co obxectivo de dotalas das competencias  
técnicas e habilidades necesarias para asumir a función de Responsable de RSE nunha Peme, ou

colaboración con Asociacións empresariais o outros grupos de interese para expandir a filosofía da xestión empresarial baixo a RSE.

O desenvolvemento das accións recollidas na Lei 2/2007, do 28 de marzo, de traballo en igualdade das mulleres de Galicia concretaranse en medidas de promoción e impulso, tales como axudas en favor de erradicar a infrarrepresentación das mulleres en determinados sectores, fomento dos plans de igualdade e adopción de medidas que posibiliten a conciliación da vida familiar e laboral, así como racionalización de horarios laborais ou elaboración de Plans de mellora da conciliación laboral en sectores empresariais representativos na Comunidade Autónoma de Galicia.

Articular medidas de apoio ás relacións laborais naqueles casos nos que a situación de dificultade económica deu lugar a que moitas empresas acudan a regularizar os seus cadros de persoal (EREs) o que fai necesario, prestar especial atención, e máxime en sectores de especial relevancia para a economía galega como os sectores da pesca, da automoción, naval, ou da construción, con actuacións de mellora da empregabilidade en apoio á reinserción laboral de persoas desempregadas nestes sectores.

Apoio ás organizacións sindicais en cumprimento do establecido na Lei orgánica 11/1985, do 2 de agosto, de liberdade sindical, e co fin de fomentar a realización das funcións propias das organizacións sindicais e a promoción do funcionamento dos seus gabinetes técnicos, así como o apoio aos plans de formación de cadros e delegadas e delegados sindicais.

Facer efectiva a participación institucional das organizacións sindicais e empresariais intersectoriais máis representativas, garantindo a participación en igualdade de oportunidades de homes e mulleres, nos órganos de participación da comunidade autónoma, cumprindo así coa Lei 17/2008, de Participación Institucional das organizacións sindicais e empresariais máis representativas de Galicia.

Controlar que as empresas cumpran coa normativa laboral, de igualdade de oportunidades e de prevención de riscos laborais esixe dunha áxil e eficaz tramitación dos expedientes sancionadores por infraccións laborais así como o mantemento do Rexistro público de sancións, especificando a tipoloxía das sancións e, especialmente, se hai sancións en materia de igualdade de oportunidades.

Impulsar a execución do Plan de loita contra o emprego non declarado, co obxectivo de controlar toda manifestación de economía irregular e por ende, de traballo non declarado.

Impulsar o protocolo de coordinación coa Fiscalía de Galicia e a Consellería de Economía, Emprego e Industria para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, saúde e integridade física das persoas traballadoras, así como para a execución efectiva das sentenzas condenatorias, no que se establece, entre outros, un sistema permanente de gardas do persoal técnico de prevención e da Inspección de Traballo coa finalidade de cumprir con esta investigación.

Impulsar o Plan de Coordinación galego/lusa en materia de traballo transfronteirizo Galicia/Norte de Portugal, no que se contemplen, entre outros, obxectivos e medidas de igualdade de oportunidades.

Desenvolver actuacións de mediación en conflitos colectivos de traballo.

Servir de soporte administrativo á Comisión Galega Tripartita para a Inaplicación de Convenios Colectivos que ten a súa sede no Consello Galego de Relacións Laborais.

Polo que respecta á seguridade e saúde laboral, a normativa en materia de prevención de riscos laborais, en tanto que vinculada aos aspectos técnicos do propio traballo (condicións de traballo) e do contorno no que se realiza na súa vertente física (ambiente físico de traballo) e social (condicionantes psicosociais) caracterízase por unha complexidade técnica que obriga a persoas responsables da actividade preventiva a unha capacitación específica que, sobre todo no caso da pequena empresa, ten como consecuencia unha tendencia importante á externalización da actividade preventiva.

Esta tendencia á externalización provocou historicamente unha proliferación excesiva de servizos de prevención alleos (SPA) coa lóxica competencia comercial que levou a unha exaxerada caída de prezos dos servizos que a súa vez redundou nun descenso da calidade dos mesmos e, finalmente, á merma da calidade na actividade preventiva.

Esta degradación vense corrixindo nos últimos anos como consecuencia das modificacións normativas que tiveron como consecuencia unha redución do número de SPA, que sometidos a novas exixencias técnicas e organizativas vense abocados a mellorar os seus servizos ou desaparecer.

Por outra banda, o fomento da redución da externalización da actividade preventiva implica o apoio ás accións formativas que teñan por obxectivo dotar ao persoal propio das empresas da capacitación necesaria para o desenvolvemento da actividade preventiva, e o apoio ás accións de sensibilización empresarial que teñan como obxectivo que as persoas empresarias opten polo desenvolvemento da acción preventiva cos seus propios medios, ben sexa de forma individual ou mediante a constitución de servizos de prevención mancomunados entre empresas do mesmo sector, do mesmo grupo empresarial ou que desempeñen a súa actividade nun mesmo ámbito xeográfico.

En consecuencia, é importante potenciar un sistema preventivo centrado na incentiación e o máximo aproveitamento dos recursos propios da empresa, ao tempo que se perfeccione a complementariedade de recursos preventivos alleos cuxa prestación de servizos progrese significativamente en eficacia e calidade.

Polo tanto débese promover a redución da sinistralidade laboral, a través da formación e información en materia de seguridade e saúde laboral e da sensibilización á sociedade sobre a prevención de riscos laborais.

E, en relación con isto, corresponde acreditar que as empresas que operan no sector da construción cumpren cos requisitos de capacidade e de calidade da prevención de riscos laborais, o que obriga ao mantemento do Rexistro administrativo de Empresas Acreditadas sector da Construción (REA), que ten como obxectivo que toda empresa que pretenda ser contratada ou subcontratada para traballos nunha obra de construción, deberá estar inscrita no REA, dependente da autoridade laboral onde estea situado o domicilio social da empresa.

Unha das actuacións ligadas a este programa é a que desenvolve o Consello Galego de Relacións Laborais e coa que se pretende lograr un bo clima de relacións laborais a través do diálogo entre organizacións sindicais e empresariais, co impulso da negociación colectiva e dunha axeitada estrutura dos convenios colectivos e co apoio directo ás mesas negociadoras, así como a través da xestión de mecanismos de solución extraxudicial de conflitos, como mediacións e arbitrxes, ao abeiro do Acordo Interprofesional Galego para a solución extraxudicial de conflitos de traballo (AGA).

Promover e facilitar a consecución de acordos nas empresas, mediante a xestión dos mecanismos previstos no AGA (a mediación e a arbitrxaxe). Así mesmo, fomentar a negociación colectiva e contribuír á mellora das condicións laborais, dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1 da Constitución Española.

Contribuír a eliminar a discriminación e a fomentar a igualdade entre mulleres e homes nas relacións laborais, mediante as actuacións da Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade de Mulleres e Homes na negociación colectiva, adscrita organicamente ao Consello, co obxectivo de mellorar os contidos dos convenios colectivos e formar en igualdade de xénero ás mesas negociadoras sobre a redacción e aplicación de cláusulas que promovan a igualdade entre mulleres e homes ou removan discriminacións directas ou indirectas por razón de xénero.

Hoxe, máis que nunca, dada a importancia esencial e a forza real dos convenios colectivos, é necesario contar con estruturas de apoio á negociación colectiva, como o Consello Galego de Relacións Laborais, que aúnen imparcialidade e capacidade técnica.

Polo que respecta ao ámbito do ISSGA, o motivo que xustifica a intervención pública e o ámbito concreto do programa resúmese nos seguintes aspectos:

- Apoio técnico aos órganos laborais, sanitario, educativo, etc., así como servir de instrumento transversal en materia preventiva á Xunta de Galicia e outros organismos.
- Obter unha información veraz dos accidentes de traballo e enfermidades profesionais de orixe laboral, para o seu tratamento estatístico e posterior formulación de medidas correctoras en materia preventiva.
- Promover a prevención de riscos laborais nas empresas e centros de traballo e o fomento de boas prácticas para a redución da sinistralidade laboral.
- Desenvolver accións de información, divulgación e formación en materia preventiva.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións a desenvolver diríxense aos seguintes sectores:

- Con carácter universal a toda a poboación en xeral.
- Empresas, persoas empregadoras, persoas traballadoras, persoas desempregadas, xuventude, organizacións empresariais e sindicais, órganos de participación, universidades, a sociedade en xeral.

O ISSGA estende a súa actuación a todas as empresas e á totalidade de persoal traballador, homes e mulleres, respecto dos centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia, incluídas as administracións públicas e o persoal ao seu servizo. Na súa actuación inclúe especificamente as cooperativas de traballo asociado e as demais cooperativas en relación cos seus socios e socias de traballo.

Así mesmo leva a cabo as actividades de promoción da prevención de riscos laborais en relación coas traballadoras e os traballadores por conta propia e co conxunto da poboación, prestándolles especial atención ás actividades de prevención dirixidas a pequenas e medianas empresas.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

En Galicia, ao igual que o resto do Estado, a situación caracterízase pola situación de crise o que fai necesario máis que nunca o apoio ás empresas e persoas traballadoras galegas. Cunhas 20.251 persoas traballadoras afectadas por EREs no ano 2013 pasouse a un total de 11.761 persoas traballadoras afectadas no ano 2014, e aínda que se produciu unha considerable diminución do -41,92 %, nas súas modalidades de extinción, suspensión ou redución de xornada, os datos conclúen que as políticas laborais deben ser prioritarias.

Noutra orde de materias, no último informe do Observatorio Galego de Responsabilidade Social Empresarial (RSE), de novembro de 2013, o grao de coñecemento sobre a RSE das empresas galegas, estabilízase nunha valoración de 3,04, nunha escala de 1 a 5, polo que se pon de manifesto un importante descoñecemento desta forma de xestión empresarial, amplamente recoñecida como máis competitiva e comprometida coa sociedade, o que ven a manifestar a necesidade de impulsar un novo Plan Estratégico galego de RSE 2015-20, que ten por obxectivo principal o de que esta filosofía empresarial calle nas nosas empresas.

En canto ás políticas de igualdade laboral débese seguir priorizando o fomento dos plans de igualdade nas empresas, a conciliación da vida persoal, familiar e laboral porque é unha cuestión de interese xeral que redundará en beneficios na nosa sociedade e porque o desenvolvemento e crecemento económico só suporán unha diferenza positiva nas persoas se os homes e as mulleres teñen igualdade de oportunidades.

## ANÁLISE DAFO

### I. Factores internos:

#### Debilidades:

- Situación económica adversa para as empresas e o seu persoal.
- Dificultade da Administración para penetrar nos sectores obxecto das accións de RSE.
- Carencias de formación e coñecemento en xestión empresarial baixo os parámetros da RSE.
- Dificultade da administración para penetrar nos sectores obxecto de seguimento das modificacións en materia de Seguridade e Saúde laboral.
- Falta de instrumentos non coercitivos de fomento da adaptación en materia de prevención de riscos laborais dos sectores económicos ás modificacións normativas.

#### Fortalezas:

- Compromiso de axentes sociais e económicos.
- Procesos de diálogo social.
- Establecemento de instrumentos de colaboración con organizacións empresariais e sindicais.
- Colaboración con outras administracións.
- Percorrido de accións de implantación de RSE, durante a execución das medidas do Plan Estratégico de RSE 2012/2014.
- Cualificación do Rexistro de Coordinadores de Seguridade e Saúde en Obras de Construción (Decreto 153/2008).
- Constitución dun novo rexistro centralizado de servizos de prevención alleos.
- Existencia de órganos de Participación Institucional en materia de Seguridade e Saúde Laboral.
- Percorrido de accións de implantación da cultura de Prevención de Riscos Laborais (PRL) durante a execución das medidas do Plan Estratégico Galego de PRL 2012/2014.

### 2. Factores externos

#### Ameazas:

- Situación económica desfavorable.
- Baixo nivel de concienciación para implantación da RSE do empresariado, maiormente, PEME.
- Baixa implantación de medidas de igualdade laboral.

- Descoñecemento na sociedade galega sobre o concepto da RSE.
- Baixo nivel de formación do empresariado que reúnen condicións obxectivas para o desempeño da actividade preventiva.
- Coincidencia entre sectores de alta sinistralidade laboral e baixa cualificación profesional.
- Escaseza de recursos humanos especializados en determinadas actividades preventivas (Medicina do Traballo).

#### Oportunidades:

- Plan Estratéxico de Galicia 2015-2020.
- Existencia dun Plan de Acción para o Observatorio Permanente de RSE.
- Plan Estratéxico Galego de RSE, 2015/2020.
- A RSE pode actuar como xeradora de emprego e de competitividade.
- A existencia de grandes empresas galegas que aplican RSE que poden actuar como tractoras das PEMES galegas.
- Disposición das empresas, institucións, colectivos e da sociedade para interactuar coa Administración.
- Dispoñer de persoal cualificado e con experiencia na xestión empresarial.
- Existencia de mecanismos de colaboración e de órganos colexiados de participación institucional.
- Modificacións na normativa estatal e autonómica en materia de Prevención de Riscos Laborais(PRL).
- Establecemento de instrumentos de colaboración en materia de PRL con organizacións empresariais e sindicais.

A xestión do sistema de solución extraxudicial de conflitos (AGA), incrementouse notablemente nos últimos anos, o que obrigou a facer continuas transferencias de crédito e incluso a tramitar expedientes en exercicios orzamentarios posteriores. Os cambios nas normas laborais realizados nos últimos anos fan constantes remisións e envíos de materias para resolver a través da intervención dos sistemas de solución extraxudicial de conflitos. O incremento do número de expedientes tramitados ao abeiro do AGA con respecto aos exercicios anteriores é notable, sirva de exemplo o incremento nos dous últimos anos de preto un 78 %. Os beneficios socioeconómicos derivados da xestión dun sistema de mediación e arbitraje, que chega a acordos en máis dun 80 % dos conflitos nos que intervén, xustifican a necesidade de incrementar os medios á súa disposición. Igualmente, ante os cambios operados en materia laboral, increméntase notablemente a demanda de xornadas informativas, motivada entre outros aspectos pola intensa variabilidade nos últimos anos da lexislación laboral e de seguridade social, o que aconsellan manter e mesmo incrementar as actividades de promoción do debate social que organiza o Consello.

O número de convenios colectivos que existen en Galicia 31/12/2014 é de 896, tanto vixentes como prorrogados tacitamente, e afectan a 425.035 persoas. En 2014, os convenios



asinados e revisados afectaron a 52.272 persoas, das que 42.115 eran homes e 10.157 mulleres. Os convenios de sector afectan ao 77,95 %.

Ponse tamén en marcha actividades novas por parte do Consello, como son a resolución de consultas sobre ámbitos de aplicación de Convenios Colectivos, a emisión de informes diante das solicitudes de extensión de convenios colectivos, o servizo de tradución de convenios, os trámites de rexistro e depósito no Rexistro Informático de Convenios (Regcon) e a vinculación ao Consello da Comisión Tripartita Galega para a Inaplicación de Convenios Colectivos, actividades que apuntan a unha maior actividade no ano 2016.

1. Debilidades:

- Situación económica adversa para quen protagoniza as relacións laborais: persoas empregadoras e persoas traballadoras.
- Escaseza de formación específica en técnicas avanzadas de negociación e en igualdade de xénero por parte das persoas que negocian os convenios colectivos.

2. Fortalezas:

- Existencia de procedementos e metodoloxías de traballo consolidadas.
- Dispoñer de persoal cualificado e con experiencia na xestión.

3. Amenazas:

- Incremento dos conflitos de traballo.

4. Oportunidades:

- Confianza das mesas negociadoras no labor de asesoramento do Consello Galego de Relacións Laborais.
- Altísima porcentaxe de acordos (80 %) nos procedementos de solución extraxudicial de conflitos de traballo.

Ao ISSGA correspóndelle a xestión e coordinación das políticas que nas materias de seguridade e saúde laboral establezan os poderes públicos da comunidade autónoma para a mellora das condicións de traballo co obxecto de eliminar ou reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo.

A situación actual neste eido pódese resumir en que, a pesar do descenso mantido da sinistralidade laboral no último decenio en Galicia, séguese producindo un número importante de accidentes laborais. Malia o descenso sinalado na sinistralidade laboral en Galicia durante os últimos anos, no ano 2014 produciuse un repunte. Así, no ano 2014 producíronse 25.973 accidentes con baixa, dos cales 507 foron graves e 67 mortais. Aínda que a incidencia total dos ac-

cidentes en Galicia é comparable á media de España, os accidentes graves e mortais prodúcense cunha incidencia moito máis elevada que o promedio nacional. Ao mesmo tempo, e tamén para a anualidade de 2014, declaráronse na nosa comunidade autónoma 1.124 enfermidades profesionais, das que 588 cursaron con baixa. As expectativas de creación de emprego, xunto coa incentivación da primeira contratación de mozos e mozas, poden ter un efecto sobre o incremento da sinistralidade laboral ao incorporar ao mercado de traballo a profesionais sen experiencia e posiblemente, en moitos casos, cunha formación insuficiente.

Por iso, para o cumprimento do obxectivo de eliminar ou reducir na súa orixe os riscos laborais, o instituto:

- a) Desenvolve accións de información, divulgación e formación, en materia preventiva.
- b) Realiza o asesoramento e o control das accións técnico-preventivas, sen prexuízo das competencias da Inspección de Traballo e Seguridade Social, dirixidas á diminución dos riscos laborais, dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais que se realicen nas empresas para elevar a protección da seguridade e a saúde das traballadoras e dos traballadores.
- c) Préstalles ás empresas, con especial atención ás pequenas e medianas empresas, ás traballadoras e traballadores, ás administracións públicas, aos sindicatos, ás asociacións empresariais e aos demais axentes económicos e sociais asesoramento e asistencia técnica para o mellor cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais.
- d) Realiza o seguimento, coordina e promove a colaboración de accións en materia de prevención de riscos laborais dos diferentes departamentos da Administración autonómica, así como con aqueles organismos estatais e internacionais orientados aos mesmos fins.
- e) Fomenta a prevención de riscos laborais a través do seu tratamento como materia horizontal no ensino regrado e non regrado.

O problema xenérico, xa enunciado, é o elevado número de accidentes de traballo e de enfermidades profesionais, do que se poden destacar:

- A alta incidencia dos trastornos musculoesqueléticos, con forte significación entre os accidentes de traballo (37 % do total en 2014 foron accidentes por sobreesforzo), pero especialmente entre es enfermidades profesionais (case o 68 % destas).
- A relevancia do sector primario en Galicia, no que actividades como a explotación forestal ou a pesca, de alto risco laboral e elevada sinistralidade; por exemplo, no sector pesqueiro as incidencias dos accidentes de traballo graves e mortais quintuplican ás do conxunto de sectores.
- Tamén en relación co sector primario, o incremento (case do 60 %) da incidencia dos accidentes no sector agrario no último decenio.
- Os accidentes de tráfico, que supoñen un 11 % das mortes por accidente laboral en xornada de traballo; esta porcentaxe aumenta ata o 23 % se se contabilizan os accidentes “in itinere”, que tamén teñen a consideración de laborais.

- O aumento significativo dos accidentes de traballo por causas non traumáticas (fundamentalmente infartos), que en 2014 acadan o 25 % dos accidentes mortais.
- A presenza de novos riscos pouco coñecidos, asociados a procesos ou produtos novos, especialmente os asociados a substancias canceríxenas, mutaxénicas, tóxicas para a reprodución ou sensibilizantes.

As causas desta situación son múltiples, non podendo concretarse para cada caso dos mencionados unha única que os orixine, pero as que conflúen concomitantemente á maior parte delas pódense xeneralizar nas seguintes:

1. Falta dunha cultura preventiva: nas organizacións, o aspecto da prevención de riscos laborais é, en moitos casos, secundario fronte ás consideracións económicas e de produción, especialmente na situación de crise económica actual.
2. Insuficiencia na formación sobre esta materia, tanto dos responsables, como de toda a estrutura organizativa, incluídos os traballadores.
3. Xestión e organización do sistema preventivo deficientes:

3.1. Ámbito privado, no que existen eivas recoñecidas na calidade dos servizos prestados polas entidades que actúan como servizos de prevención alleos:

- Control insuficiente sobre os servizos de prevención e entidades de formación.
- Criterios de calidade consensuados só nalgúns sectores: naval, metal.
- Documentalización da prevención: avaliación de riscos e planificación preventiva existentes, pero sen seguimento.
- Elevada externalización.
- Falla de mecanismos de comunicación e participación das persoas traballadoras.

3.2. Ámbito público:

- Falta de coordinación entre administracións: laboral, sanitaria, industrial, educativa:
- Falta de conexión na planificación das actuacións institucionais relacionadas coa prevención.
- Ausencia de plans de investigación aplicada sobre Seguridade e Saúde Laboral.
- Falta de conexión entre os sistemas de información das distintas administracións.

Insuficiente implicación do sistema educativo e de formación en prevención.

- Articulación e coordinación de recursos inexistente: inclúense tamén aquí as actividades dos axentes sociais.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 31/1995, do 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais.
- Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.
- Lei 17/2008, do 29 de decembro, pola que se regula a participación institucional das organizacións sindicais e empresariais máis representativas de Galicia.
- Decreto 33/2009, do 21 de xaneiro, polo que se regula a promoción da igualdade nas empresas e a integración do principio de igualdade nas políticas de emprego.
- Orde do 29 de outubro de 2010 pola que se crea o Rexistro de Convenios e Acordos colectivos de Traballo e se regula a súa tramitación electrónica.(REGCON).
- Lei 5/2008, do 23 de maio, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais
- Resolución do 23 de outubro de 2008, pola que se dispón a publicación do Regulamento interno de organización e funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais (DOG do 13.11.2008).
- Decreto 101/2015, do 18 de xuño, polo que se crea a Comisión Tripartita Galega para a Inaplicación de Convenios Colectivos e se regula o seu funcionamento.
- Real decreto 416/2015, do 29 de maio, sobre depósito de estatutos das organizacións sindicais e empresariais.
- Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo (REGCON)(BOE n.º 143, do 12.06.2010).
- Orde do 29 de outubro de 2010 pola que se crea o Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia (REGCON).
- Orde do 15 de maio de 2008, polo que se crea o Rexistro administrativo de empresas Acreditadas sector da Construción (REA ) de Galicia.
- Real decreto 3/2014, do 10 de xaneiro, do Ministerio de Emprego e Seguridade Social, polo que se establecen as normas especiais para a concesión de axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social, a persoas traballadoras afectadas por procesos de reestruturación de empresas.
- Decreto 156/2014, do 4 de decembro, polo se institúen os Premios RSE Galicia.
- Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais.
- Lei 14/2007, do 30 de outubro, polo que se crea e regula o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Decreto 165/2014, do 11 de decembro, polo que se aproban os estatutos do organismo autónomo Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Orde do 24 de xuño de 2008 pola que se dispón o inicio de actividades do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Resolución do 14 de outubro de 2010 pola que se crea a Comisión para a integración da igualdade e se nomean os seus membros.

- Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico
- Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.
- Programa operativo do Fondo Social Europeo 2014-2020.
- Programa europeo de Adaptación á Globalización (FEAG).
- Real decreto 39/1997, do 17 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento dos Servizos de Prevención.
- Real decreto 843/2011, do 17 de xuño, polo que se establecen os criterios básicos sobre a organización de recursos para desenvolver a actividade sanitaria dos servizos de prevención.
- Orde TIN/2504/2010, do 20 de setembro, pola que se desenvolve o Real decreto 39/1997, do 17 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento dos Servizos de Prevención.
- Decreto 153/2008, do 24 de abril, polo que se crea o Rexistro de coordinadores e coordinadoras en materia de seguridade e saúde nas obras de construción.
- Orde do 25 de marzo de 2013 pola que se regula o procedemento para a acreditación das entidades formativas para a impartición do curso de coordinador/a en materia de seguridade e saúde nas obras de construción.
- Plan Estratéxico galego de RSE.
- Estratexia Galega de Seguridade e Saúde Laboral.
- Plan Anual de Actividades do ISSGA.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade do programa, na área da mellora das relacións laborais e de RSE estrutúrase en base a cinco eixos:

1. Eixo 1: Potenciar a mellora da política laboral mediante accións de apoio á empresas e persoas traballadoras, organizacións empresariais e sindicais.
2. Eixo 2: Modulación das relacións cos axentes sociais.
3. Eixo 3: Fomentar a RSE, mediante accións, entre outras, de formación e difusión.
4. Eixo 4: Fomentar políticas de igualdade laboral.
5. Eixo 5: Axilizar de maneira eficaz a tramitación administrativa de expedientes competencia desta unidade.

A través dos seguintes medios:

- Impulso da mellora dos contidos na negociación colectiva, polo Rexistro de Acordos e Convenios Colectivos (REGCON).

- Deseño e aprobación dun Plan de actuación por obxectivos da Inspección de Traballo e Seguridade Social na comunidade autónoma.
- Deseño de campañas específicas da Inspección de Traballo para vixilancia e control de sectores determinados.
- Execución do Plan de actuación contra o Emprego non declarado.
- Axudas á persoas desempregadas do sector naval, do metal, construción ou doutros sectores clave da nosa economía.
- Axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social, a persoas traballadoras afectadas por procesos de reestruturación de empresas.
- Fomento do diálogo social.
- Axudas ás centrais sindicais e á participación institucional de sindicatos e organizacións empresariais.
- Elaboración de Plans estratéxicos.
- Apoio e impulso de Redes Transrexionais de cooperación en RSE, e en diálogo social.
- Axudas para implantar a responsabilidade social empresarial (RSE) e a igualdade e a conciliación laboral nas pequenas e medianas empresas, no ámbito da comunidade autónoma.
- Colaboración coas universidades galegas para a realización de actividades de promoción e divulgación da RSE.
- Elaboración de materiais e recursos para a divulgación, formación e promoción da RSE, con especial atención á presenza redes sociais.
- Impulso e celebración de xornadas, seminarios e actividades de difusión da RSE e de igualdade laboral.
- Sensibilizar a sociedade galega sobre os principios e valores da RSE sobre as súas potencialidades, especialmente entre a xuventude, así como dotar de maior visibilidade ás empresas que fan RSE.
- Convocatoria anual dos Premios RSE Galicia.
- Impulso do Plan de Acción do Observatorio Galego de RSE.
- Mellora dos rexistros administrativos, de tramitación telemática, xestionados por esta Unidade.

A súa vez, a finalidade do programa, no ámbito da mellora da Seguridade e Saúde Laboral, estrutúrase en tres eixos:

- I. Eixo I: Mellora da actividade preventiva, mediante:
  - Integración da actividade preventiva na empresa.
  - Formación do empresariado para desempeñar a actividade preventiva.
  - Fomento do desenvolvemento da actividade preventiva con medios propios. Formación de traballadores/as designados/as.

- Formación dos representantes dos traballadores/as: Formación específica para delegados/as de prevención.
  - Fomento da constitución de servizos de prevención mancomunados nos sectores de actividade de maior sinistralidade.
  - Promoción da creación de gabinetes técnicos sectoriais nas asociacións empresariais e organizacións sindicais que sirvan como puntos focais de consulta e asesoramento en materia preventiva.
2. Eixo 2: Supervisión da adaptación dos servizos de prevención alleos ás novas condicións derivadas da modificación do Regulamento dos Servizos de Prevención.
- Colaboración coa autoridade sanitaria no proceso de adaptación mediante a definición de criterios homoxéneos sobre o cumprimento da normativa.
  - Colaboración coas organizacións empresariais e profesionais do sector da prevención para definir estratexias conxuntas de adaptación.
3. Eixo 3: Formación, difusión de novidades normativas e promoción de boas prácticas en sectores de alta sinistralidade.
- Fomento da creación de entidades formativas especializadas.
  - Participación en foros de divulgación de carácter sectorial e intersectorial organizados por asociacións empresariais e profesionais e organizacións sindicais.

As actuacións a desenvolver na área de Seguridade e Saúde Laboral diríxense aos seguintes sectores:

1. Empresas:
- Empresas con menos de 10 traballadores, ou 25 nun único centro de traballo, nas que os empresarios ou empresarias desempeñen directamente a actividade preventiva.
  - Empresas con máis de 10 traballadores, ou 25 nun único centro de traballo, que desenvolvan a actividade preventiva con medios propios.
  - Servizos de prevención mancomunados.
  - Servizos de prevención alleos ás empresas.
2. Organizacións empresariais:
- Con programas específicos de prevención de riscos laborais.
3. Organizacións sindicais:
- Gabinetes de seguridade e saúde laboral dos sindicatos.

- Delegados/as de prevención e delegados/as de persoal nas empresas de menos de 30 traballadores.
4. Persoas traballadoras:
    - Persoas traballadoras designadas pola empresa para desenvolver actividades preventivas.
    - Integrantes de servizos de prevención alleos, propios e mancomunados.
  5. Administración autonómica:
    - Órganos da administración con competencias sectoriais en materia de seguridade e saúde laboral.
  6. Outros:
    - Órganos bipartitos nados da negociación colectiva ou de acordos sectoriais con funcións en materia de seguridade e saúde laboral.
    - Entidades formativas especializadas.

A través deste programa e coa actuación do Consello Galego de Relacións Laborais:

1. Facilitase a consecución de acordos nas empresas e nos sectores que solicitan a asistencia do organismo e se fomenta o diálogo social, todo isto para conseguir unha maior incidencia na mellora de emprego.
2. Asesoranse ás mesas negociadoras sobre a redacción e a aplicación de cláusulas aos convenios colectivos que promovan a igualdade de xénero nas relacións laborais.
3. Elabóranse estudos e informes que se trasladan ás mesas negociadoras e ás organizacións empresariais e sindicais para facilitarlles o coñecemento dinámico e actualizado do noso sistema de relacións laborais.
4. Realízanse actividades de formación dirixidas a cadros empresariais e sindicais sobre prácticas óptimas para unha mellor negociación laboral.
5. Desenvólvense xornadas de difusión e debate social sobre materias de actualidade laboral que resulta oportuno analizar con detalle.
6. Finalmente, o Consello ditamina preceptivamente os proxectos normativos que lle son remitidos e formula propostas en materia de política laboral.

Para incidir sobre as causas que se veñen de mencionar e en cumprimento das funcións que ten atribuídas, o ISSGA desenvolve a súa actuación baseándose no seu Plan de Actividades que elabora anualmente e que se estrutura seguindo as liñas xerais definidas inicialmente. Este plan no ano 2016 versará sobre os seguintes eixos:



#### 1. Procesos de mellora:

Neste eixo inclúense actuacións de carácter interno, encamiñadas á obtención da máxima eficacia e eficiencia funcional e de resultado do instituto.

#### 2. Observatorio Galego de condicións de traballo:

Creado como un instrumento de xestión da información e análise das condicións de traballo e os seus efectos sobre a seguridade e a saúde laboral da poboación traballadora galega, recolle e analiza os indicadores preventivos de maior relevancia, co obxecto de transformar a información en coñecemento, que apoie a toma de decisións en materia de prevención de riscos laborais e condicións de traballo, tanto no eido técnico-científico como no social para orientar as políticas na materia.

A súa finalidade é, a través do seguimento integrado da prevención de riscos laborais, xestionar e difundir a información sobre a sinistralidade e levar a cabo unha análise dos riscos laborais desde unha perspectiva de xénero e en relación con colectivos de traballadores especialmente sensibles.

#### 3. Investigación da sinistralidade:

Procesos reactivos, derivados de danos xa producidos, cuxa investigación é necesaria con diversos fins, coma establecer accións preventivas ou informar a outros órganos administrativos ou xudiciais cando o soliciten.

Comprende programas de investigación dos accidentes de traballo (incluídos os da Fiscalía) e enfermidades profesionais para coñecer as causas que os provocan e, en consecuencia, desenvolver a súa prevención dun xeito xenérico mediante plans e programas de baseados na análise dos datos derivados das investigacións.

#### 4. Colaboración e asesoramento técnico:

O asesoramento a outros organismos, ás empresas e aos traballadores/as e os seus representantes, é unha actividade fundamental do ISSGA, figurando entre os seus fins, segundo o artigo 3 da Lei 14/2007 e o artigo 5 dos seus estatutos, aprobados polo Decreto 165/2014, do 11 de decembro. Recóllense neste apartado a actividade dos técnicos habilitados e maioritariamente actuacións de carácter permanente, derivadas de encomendas ou da necesidade de apoio técnico doutros organismos da Administración, e en moitos casos non programables por seren

función das demandas destes, co fin de apoiar, asesorar tecnicamente e promover actividades para a mellora das condicións de seguridade e saúde laboral, a redución dos riscos laborais e a investigación de novos métodos e técnicas de seguridade, implicando a terceiros para mellorar o estado da prevención de riscos laborais nos ámbitos respectivos. Inclúe a participación en grupos de traballo, o cumprimento da encomenda de xestión de actividades relacionadas con traballos con risco de exposición ao amianto e a colaboración coa Autoridade sanitaria.

#### 5. Programas sectoriais de redución da sinistralidade:

Actuacións de investigación, asesoramento e asistencia programadas por sectores ou fronte a riscos determinados, en función do seu estado de situación e da súa evolución, polo que a filosofía é que teñan un carácter temporal limitado (anuais ou bienais), co obxecto de poderlos reformular periodicamente, segundo sexa necesario pola súa incidencia ou polas peculiaridades da súa casuística.

#### 6. Formación, difusión e sensibilización:

Ademais de constituír obxectivos da Estratexia Galega de Seguridade e Saúde Laboral, e do fins a) e e) do ISSGA, forman parte permanente da actividade do organismo, con tendencia a un permanente incremento do nivel técnico-científico e da calidade, tanto das publicacións, cursos e xornadas coma da formación interna dos técnicos propios.

Búscase, a sensibilización de colectivos concretos ou máis xenérica, imprescindible para instaurar unha cultura real da prevención. Destacan as actividades desenvolvidas a través da Aula virtual do ISSGA e as actividades da Escola Galega de Prevención.

Dentro deste eixo acadarán especial relevancia no 2016 tanto as accións de información e formación no ámbito rural, pola relevancia do sector primario en Galicia, pola preocupación polo envellecemento activo no medio rural galego, fonte de numerosos e graves sinistros e polo incremento da incidencia dos accidentes no sector agrario nos últimos anos, como as accións formativas dirixidos a mozos e mozas co obxecto de proporcionarlles formación para a súa incorporación ao mercado de traballo.

Para valorar o cumprimento destes eixos o ISSGA establecerá indicadores entre os que estarán o número de programas sectoriais desenvoltos en materia de seguridade e saúde laboral, o número de actuacións de asesoramento realizadas en materia de prevención de riscos laborais, o número de accións de formación e información desenvoltas en materia de prevención de riscos laborais e o número de campañas e de accións de sensibilización de prevención de riscos laborais desenvoltas.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	X
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Existe unha clara segmentación pola variable de xénero no mercado de traballo, tanto no referido ao sector de actividade como ás ocupacións das mulleres e homes dentro do mesmo sector, de feito hai profesións onde as mulleres están claramente infrarrepresentadas, caso do sector naval, da pesca ou construción. En materia de relacións laborais ten un importante efecto a redución da brecha de xénero xa que en eidos laborais aínda quedan moitas desigualdades.

A presenza relativa da muller no mercado laboral aumenta de xeito sostido. Segundo datos do IGE, nos últimos 10 anos, a afiliación feminina á Seguridade Social en Galicia medrou permanentemente, desde o 40,25 % de 2002 ao 48,60 % en 2014. Ao remate dese ano o total de poboación afiliada foi de 915.656 persoas, das que 470.608 son mulleres e no relativo á seguridade e saúde laboral, as cifras de sinistralidade e os tipos de danos son diferentes entre ambos sexos.

Todo o exposto obriga a integrar a dimensión da igualdade nas relacións laborais e nas políticas de prevención dos riscos laborais.

Polo que respecta ao Consello Galego de Relacións Laborais, sinalar que, segundo os datos recollidos no seu Informe anual sobre a situación da negociación colectiva, se parte dunha desigual participación de mulleres na negociación colectiva galega, polo que se quere potenciar a participación de mulleres nas mesas de negociación.

As persoas destinatarias potenciais son 30.000 delegados/as sindicais e empresariais.

Co programa preténdese contribuír a eliminar a discriminación e lograr unha igualdade entre homes e mulleres nas relacións laborais.

O Consello Galego de Relacións Laborais realiza tamén, anualmente, un informe sobre a situación sociolaboral da nosa comunidade autónoma e, dentro deste, inclúese un capítulo, o V, que estuda o mercado de traballo en Galicia dende a perspectiva da posición que nel ocupan as mulleres, para contribuír á adopción de medidas que reduzan as dificultades da muller para acceder e manter o emprego, a temporalidade, a desigualdade salarial e as dificultades para conciliar a vida persoal, laboral e familiar.

Existe unha clara segmentación pola variable de xénero no mercado de traballo, tanto no referido ao sector de actividade como ás ocupacións das mulleres e homes dentro do mesmo sector. Isto determina que as cifras de sinistralidade e os tipos de danos sexan diferentes entre ambos sexos. A presenza relativa da muller no mercado laboral aumenta de xeito sostido. Segundo datos do IGE, nos últimos 10 anos, a afiliación feminina á Seguridade Social en Galicia medrou permanentemente, desde o 40,25 % de 2002 ao 48,60 % en 2014. Ao remate dese ano o total de poboación afiliada foi de 915.656 persoas, das que 470.608 son mulleres. Desde o punto de vista de accidentes laborais, as mulleres sofren moitos menos accidentes. Tanto os índices de incidencia como os de gravidade son moitos menores nas mulleres; isto podía ser predicible en sectores como a pesca ou a construción, onde as mulleres están menos representadas e desenvolven, en xeral, ocupacións de menor risco, pero ocorre tamén nos servizos ou na agricultura, onde non se dan esas diferenzas. No 2014 os índices de incidencia de traballadores homes para accidentes leves, graves e mortais son, respectivamente, 2,3 - 4,5 e 28,5 veces maiores que os das mulleres.

Á situación anterior hai que sumar a dificultade de conciliar familia e traballo, que provoca, en determinadas ocupacións, xunto coas diferenzas fisiolóxicas e anatómicas entre homes e mulleres, que as mulleres teñan máis problemas de saúde que os homes que desenvolven as mesmas tarefas.

Todo o exposto obriga a integrar a dimensión da igualdade na prevención dos riscos. Non se pode esquecer tampouco que no artigo 26 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, o lexislador realiza unha diferenciación de xénero en sentido positivo ao regular a protección da maternidade.

#### **IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA**

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
--	---

Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Para corrixir as desigualdades que aínda hai en materia de xénero nas relacións laborais, desenvólvense varias actuacións que leva a cabo a Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva, adscrita ao Consello Galego de Relacións Laborais. Trátase de actividades de formación presencial e anual a negociadores e negociadoras de todo o que compete a incorporación da igualdade aos convenios colectivos e aos plans de igualdade, tanto pola parte sindical como pola parte empresarial, así como elaboración de guías de boas prácticas e recomendacións, para a Información e difusión de criterios e orientación para mellorar os contidos e a calidade da negociación colectiva, co obxecto de contribuír á efectiva aplicación do principio de igualdade de trato e de oportunidades na regulación do acceso e das condicións de traballo das persoas traballadoras.

Dentro do plan de actividades do ISSGA no ano 2016 manteranse actividades que xa se veñen levando a cabo actualmente e relacionadas con esta materia:

- A comisión permanente de integración da igualdade nas políticas de prevención de riscos laborais asesorará e orientará nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de prevención de riscos, propoñendo directrices sobre a avaliación do risco para a saúde ou a seguridade das traballadoras embarazadas, que deran a luz recentemente ou en período de lactación e orientando as actuacións especiais que en materia de prevención de riscos laborais sobre sectores feminizados realice a Administración Pública Autonómica. Orzamento: 735,00 €.
- O programa de protección de embarazadas, que comprende a verificación da implantación das obrigas legais existentes sobre a toma en consideración das situacións de embarazo ou lactación na avaliación de riscos que efectúen as empresas. Orzamento: 935,00 €.
- Actividades de divulgación e sensibilización. Orzamento: 1.000,00 €.
- O módulo de igualdade dos cursos básicos de prevención de riscos laborais, tanto presenciais como online, contribúe á promoción da igualdade entre homes e mulleres. Orzamento: 2.460,00 €.

Se ben as tres primeiras actividades se dirixen preferentemente a mulleres, a última está dirixida a toda a sociedade.

## PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE

Tender á equiparación total nos eidos laborais, tanto público como privado.

Polo que respecta ás políticas de RSE, un aspecto clave é acadar que nas empresas se respecte a igualdade laboral.

Polo que respecta aos convenios colectivos, dende o Rexistro de Convenios colectivos remitíronse en 2014, á Unidade de Igualdade da Consellería de Traballo e Benestar un total de 1.682 convenios colectivos para a súa revisión dende a perspectiva de xénero, aos efectos de que elaboren e remitan Informe á Comisión Consultiva Autonómica para a igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva do Consello Galego de Relacións Laborais, sendo os obxectivos:

1. Incrementar o número de convenios que introducen no seu articulado cláusulas sobre igualdade de trato entre homes e mulleres.
2. Mellorar os contidos e a calidade da negociación colectiva, así como contribuír á efectiva aplicación do principio de igualdade de trato e de oportunidades na regulación do acceso e das condicións de traballo das persoas traballadoras.

Así mesmo, na Comisión Territorial da Inspección de Traballo e Seguridade Social en Galicia aprobáronse para a actuación inspectora 253 ordes de servizo para 2015 que se inclúen dentro

de campañas referidas á discriminación no acceso ao emprego, discriminación na relación laboral e discriminación salarial. Tamén se planifican actuacións concretas para comprobar o cumprimento das obrigas inherentes ao Plan de Igualdade (98) e o exame do exercicio dos dereitos sobre conciliación da vida familiar e laboral (38). No ano 2016 o número das mesmas (pendente de aprobar) será o mesmo ou en contía superior.

Polo que respecta ao Consello Galego de Relacións Laborais os obxectivos das actuacións pódense concretar nos seguintes:

1. Incrementar o número de convenios que introducen no seu articulado cláusulas sobre igualdade de trato entre homes e mulleres.
2. Mellorar os contidos e a calidade da negociación colectiva, así como contribuír á efectiva aplicación do principio de igualdade de trato e de oportunidades na regulación do acceso e das condicións de traballo das persoas traballadoras.

O obxectivo das actuacións que o ISSGA leve a cabo nesta materia é mellorar o cumprimento do artigo 26 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Emprego

Consello Galego de Relacións Laborais

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

### *III.1.7. PROGRAMA 324C - PROMOCION DA ECONOMIA SOCIAL:*

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Mediante este programa trátase en primeiro lugar de xerar emprego e autoemprego colectivo, en especial entre a xuventude, promovendo iniciativas empresariais baseadas nas persoas e na cooperación e aproveitando para iso as vantaxes da economía social.

Para contribuír ao anterior preténdese tamén mellorar o coñecemento acerca das cooperativas e outras formas de economía social, achegando á poboación xeral e aos emprendedores en particular, os valores e principios cooperativos e a formación necesaria para iniciar unha actividade baixo estas fórmulas empresariais.

Finalmente trátase de impulsar a mellora da xestión empresarial e societaria e da competitividade das empresas de economía social e de mellorar as súas posibilidades de financiamento.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Con carácter xeral, as accións previstas neste programa diríxense a toda a poboación. Máis especificamente, diríxense a:

- Persoas desempregadas.
- Xuventude. É salientable o colectivo das persoas desempregadas mozas menores de 30 anos, e dentro deste colectivo o dos mozos que nos últimos 30 días nin traballan nin reciben unha acción de formación ou ocupación, aos que van dirixidas as medidas de fomento da contratación e do autoemprego incluídas no Plan de Emprego Xuvenil 2014-2015 e na Garantía Xuvenil a aplicar en Galicia.
- Persoas socias de cooperativas e empresas da economía social.
- Traballadores e membros dos equipos directivos de cooperativas e empresas da economía social.
- Entidades de economía social e as entidades asociativas destas.
- Concellos, as súas agrupacións e mancomunidades.
- Universidades.
- Outras entidades sen ánimo de lucro colaboradoras da Rede Eusumo.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

En Galicia existen 1263 cooperativas e 1773 sociedades laborais activas. O seu impacto conxunto sobre o emprego representa preto dun 2 % da poboación ocupada.

As diagnoses realizadas fundamentalmente no ámbito do cooperativismo, tales como o Libro Branco e as súas actualizacións a través dos Informes de síntese, así como o Plan estratéxico para o desenvolvemento do cooperativismo, amosan un sector en vías de consolidación, con amplo potencial de crecemento e unha demostrada capacidade para a creación de emprego de calidade e para a resistencia ás crises.

Non obstante, tamén se pon de manifesto un importante déficit no coñecemento da fórmula cooperativa por parte da poboación en xeral, e no sistema educativo e formativo en particular, así como a necesidade de mellorar a formación dos cooperativistas e a xestión empresarial e societaria das cooperativas, especialmente nas etapas de lanzamento dos proxectos, a través de procesos de asesoramento e acompañamento.

Cómpre destacar a extensión e consolidación da Rede Eusumo para o fomento do cooperativismo e a economía social que engloba a máis de 70 entidades colaboradoras, entre asociacións, fundacións, entidades locais, universidades, cámaras de comercio e outras entidades públicas e privadas.



Na actualidade atópase en elaboración a Estratexia de Impulso ao cooperativismo galego 2016-2020, a través do que se pretende enmarcar, organizar e secuenciar nun horizonte temporal (2016-2020) as liñas de actuación da Administración galega na promoción, reforzo e consolidación dos sectores socioeconómicos que teñen encaixe ao abeiro da fórmula cooperativa.

Así mesmo, está en tramitación un novo marco normativo para este sector, a Lei de Economía Social de Galicia, que se pretende serva de estímulo para a dinamización do autoemprego e do emprendemento enraizado no territorio e que ten como protagonistas ás persoas, en definitiva para a creación de emprego, riqueza, equidade e benestar social. Esta norma facilitará a concreción dos obxectivos das políticas de promoción que permitan aglutinar esforzos e incentivos para o desenvolvemento do sector, en correspondencia as achegas que o sector realiza ao conxunto da sociedade.

#### Debilidades:

- Escasa dimensión dos medios de promoción do cooperativismo e a economía social en relación coa tarefa encomendada.
- Complexidade da transmisión, aceptación social e posta en práctica dos valores e principios cooperativos.
- Carencias de formación en xestión empresarial e societaria dos membros das empresas da economía social.

#### Fortalezas:

- O amplo potencial da economía social para a creación de emprego e a mobilización de recursos humanos, para a satisfacción de necesidades comúns e a estruturación económica e social.
- As empresas cooperativas fortemente asentadas no territorio e con capacidade de resistencia ás crises.

#### Ameazas:

- A preponderancia da cultura empresarial que non ten en conta as fórmulas empresariais que, como a economía social, pivotan sobre a persoa.
- O descoñecemento existente na sociedade galega sobre as características da fórmula empresarial cooperativa.
- A carencia de formación e orientación cooperativa nos axentes intermedios que asesoran aos emprendedores.
- As dificultades de acceso ao financiamento.

## Oportunidades

- As facilidades para o emprendemento derivadas das vantaxes da participación e da asunción de riscos compartida.
- A existencia de persoas, particularmente xuventude, con capacidade profesional suficiente para viabilizar proxectos profesionais.
- A normativa galega en materia de cooperativas que facilita a súa constitución, así como a súa flexibilidade e competitividade.
- A existencia dunha rede específica colaborativa para a promoción da economía social con presenza en todo o territorio galego (Rede Eusumo).

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

As actuacións previstas enmárcanse no seguinte contexto normativo e de planificación:

- Lei 5/1998, do 18 de decembro, de cooperativas de Galicia.
- Decreto 25/2001, do 18 de xaneiro, polo que se regula a organización e funcionamento do Consello Galego de Cooperativas.
- Decreto 430/2001, do 18 de decembro, polo que se aproba o Regulamento do Rexistro de cooperativas de Galicia.
- Decreto 248/2004, do 14 de outubro, polo que regulan os procedementos de conciliación e arbitraje cooperativa.
- Lei 4/1997, do 24 de marzo, de sociedades laborais.
- Decreto 200/2005, do 7 de xullo, polo que se regula a autorización administrativa e a inscrición no Rexistro Administrativo de Centros Especiais de Emprego de Galicia, e a súa organización e funcionamento do Estado.
- As distintas normas estatais que regulan as liñas básicas dos programas de axudas de fomento do emprego financiados con fondos finalistas.
- Plan Estratéxico de Galicia 15-20.
- Estratexia de impulso ao cooperativismo galego 2016-2020 (en elaboración).
- O Programa Operativo FSE Galicia 2014-2020.
- O Programa Operativo de Emprego Xuvenil.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade deste programa céntrase nos seguintes puntos:

- Creación de emprego a través da promoción do autoemprego cooperativo e do apoio ao emprendemento baixo as fórmulas de economía social, en especial para a xente nova.

- Mellora da competitividade das cooperativas e sociedades laborais, apoiando especialmente a investigación, desenvolvemento e innovación, así como a plena utilización das tecnoloxías da información e as comunicacións.
- Valorización e diferenciación dos produtos e servizos cooperativos para mellorar a súa comercialización e internacionalización.
- Sensibilizar a sociedade galega sobre os principios e valores cooperativos, sobre as súas potencialidades, especialmente entre a xuventude, así como dotar de maior visibilidade á economía social.
- Mellorar as capacidades das persoas integradas na economía social para un mellor desempeño profesional e para viabilizar o seu proxecto empresarial.
- Achegar a información, formación e asesoramento en materia de cooperativismo e economía social ao ámbito local.
- Consolidación de redes de colaboración para o fomento da economía social, para a colaboración transfronteiriza e para a comercialización e internacionalización.
- Fortalecer o movemento cooperativo e da economía social galega, incentivar os procesos de intercooperación e integración, así como canalizar a súa participación en todos os ámbitos e a presenza institucional a todos os niveis.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A integración da dimensión da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes é obxecto das competencias autonómicas sobre emprego e relacións laborais e a dimensión da igualdade

de oportunidades entre mulleres e homes é obxecto das actuacións da Consellería de Traballo e Benestar no ámbito, tanto do emprego público como no emprego privado (Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia).

A igualdade é un dos valores nos que asenta a fórmula empresarial cooperativa que é obxecto de promoción e fomento a través deste programa.

A taxa de paro das mulleres é superior á taxa de paro dos homes, e así se desprende dos datos recollidos na enquisa de poboación activa (na correspondente ao segundo trimestre de 2015, a poboación ocupada supoñía un 47,2 % dos homes e un 38,7 % das mulleres). Para contribuír a reducir estas diferenzas, no ámbito específico do fomento do emprego cooperativo, e en liña cos criterios establecidos a nivel estatal pola normativa reguladora, incentívase con maior contía de axuda ás incorporacións de mulleres desempregadas ás cooperativas e sociedades laborais; igualmente se prioriza o autoemprego colectivo feminino nos criterios de valoración das axudas con esta finalidade.

Á vista dos resultados, continúa sendo necesario manter este tratamento diferenciado, xa que as mulleres que no ano 2014 resultaron beneficiarias das axudas para a incorporación como socias traballadoras ou de traballo en cooperativas e sociedades laborais foron 73, mentres que o número de homes beneficiarios foi superior, acadando os 81.

O indicador de produtividade elixido para este programa, nº de persoas que se incorporan como socios traballadores ou de traballo, ou a través de fórmulas de autoemprego, a cooperativas e sociedades laborais, é susceptible de desagregación por xénero.

#### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	

Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Axudas para a incorporación de persoas desempregadas como persoas socias traballadoras de empresas de economía social, incrementándose a contía das axudas cando se trata de mulleres desempregadas.

Formación en valores cooperativos, entre os que cabe destacar o de igualdade entre todas as persoas socias.

Promoción da incorporación de persoas novas á xestión de explotacións agrarias ou gandeiras para promover o relevo xeracional, e así favorecer o asentamento poboacional no rural.

Todos os programas se dirixen indistintamente a homes e mulleres, se ben no caso das axudas para incorporación a empresas de economía social se prioriza ás mulleres.

#### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE

Contribuirase a reducir o diferencial existente entre a taxa de paro feminino e a taxa de paro masculino, a través dun acceso ao emprego en condicións de igualdade.

Contribuirase a formar ás persoas que integran as empresas de economía social, sexa como socias ou como membros dos equipos directivos, na xestión e toma de decisións baixo criterios de igualdade.

Formarase á poboación en xeral, e ás persoas interesadas en emprender baixo fórmulas de economía social en particular; acerca dos principios cooperativos, entre os que destacan os de igualdade e equidade.

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Emprego

### *III.1.8. PROGRAMA 561A - PLAN GALEGO DE INVESTIGACIÓN, DESENVOLVEMENTO E INNOVACIÓN TECNOLÓXICA:*

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O programa ten como obxecto atender a un conxunto de prioridades que se agrupan en tres grandes retos para o 2020:

1. Reto 1 Novo modelo de xestión dos recursos naturais e culturais baseado na innovación.
2. Reto 2 Novo modelo industrial sustentado na competitividade e o coñecemento.
3. Reto 3 Novo modelo de vida saudable cimentado no envellecemento activo da poboación.

Prioridades do reto 1

- Valorización dos subprodutos e residuos xerados polas cadeas de produción vence lladas ao mar mediante a súa utilización como compoñentes de produtos cosméticos; aditivos alimentarios; aplicacións farmacolóxicas; para conseguir unha diminución significativa nos residuos xerados e acadar un posicionamento nos mercados de produtos innovadores con alto valor engadido.
- Desenvolvemento do sector acuícola galego para converter a rexión en referente internacional na xeración de novos produtos e servizos de base tecnolóxica aplicados á acuicultura.
- Diversificación do sector enerxético galego para acadar un melloramento significativo da eficiencia no aproveitamento de recursos naturais galegos priorizando a biomasa e a enerxía mariña.
- Modernización dos sectores primarios galegos (agricultura, pesca, gandería e forestal) cara á mellora sostible dos indicadores de eficiencia e rendibilidade das explotacións e á xeración de produtos e servizos innovadores.

- Modernización do sector turismo e das industrias culturais galegas a través do uso intensivo das TICs para acadar un sector turístico competitivo a nivel Europeo baseado no turismo cultural e nos recursos naturais.

#### Prioridades do reto 2

- Diversificación en sectores tractores galegos e os seus sectores auxiliares a través dun uso intensivo das Tecnoloxías Facilitadoras [TFEs], orientado ó fomento de novos procesos e produtos de alto valor engadido que permitan explorar novos mercados baseados na hibridación, no coñecemento e na tecnoloxía.
- Potenciar a competitividade do sector industrial galego a través da optimización de procesos produtivos baixo o concepto de “Fábrica do Futuro” e a través da Ecoinnovación para a mellora da eficiencia e do comportamento medioambiental na industria.
- Impulso das TICs como sector tractor da economía do coñecemento en Galicia, ao igual que outras Tecnoloxías Facilitadoras Esenciais (TFEs).

#### Prioridades do reto 3

- Galicia como rexión líder no sur de Europa na aplicación das novas tecnoloxías, no ámbito do envellecemento activo, na vida saudable e na promoción da autonomía persoal.
- Diversificación do sector alimentario galego para posicionalo como referente internacional ó redor da innovación en nutrición como elemento chave para unha vida saudable.

### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O Sistema Galego de Innovación esta integrado por tres subsistemas:

- Subsistema de xeración e difusión de coñecemento: Composto por Universidades, Organizacións Públicas de Investigación (OPIs e Grupos de Investigación ligados aos Centros Hospitalarios) e ás Organizacións Intermedias de Tecnoloxía, como poden ser os Centros Tecnolóxicos, Parques Tecnolóxicos, Viveiros e Asociacións Empresariais, incluídos as Plataformas e os Clúster.
- Subsistema de explotación do coñecemento ou estrutura de produción rexional: Composto maioritariamente de empresas, especialmente das que mostran características sistémicas.
- Subsistema ou infraestrutura de apoio rexional, no que actuarían as organizacións gobernamentais e as axencias de desenvolvemento rexional.

O Servizo Galego de Saúde (SERGAS) é transversal ós tres subsistemas descritos.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Na pasada década foise afianzando unha traxectoria de políticas de innovación desenvolvidas dende a Xunta de Galicia que propiciaron o fortalecemento e cohesión dun Sistema Galego de Innovación poboado por un conxunto de axentes que conforman unha ampla oferta tecnolóxica e que reduciu significativamente a súa fenda tanto coas diferentes rexións españolas máis avanzadas así como coa media europea.

A pesar do camiño percorrido e dos progresos realizados dende que no ano 1999 se puxera en marcha o primeiro Plan Galego de I+D+i, a economía galega non amosa aínda uns fundamentos suficientemente baseados na innovación e o coñecemento que faciliten o crecemento económico e a converxencia cos territorios españois e europeos máis avanzados, e adoce dunha serie de debilidades ou fallos de Sistema, que supoñen os grandes desafíos para o horizonte 2020 que xa foran identificados no plan I2C da Xunta de Galicia e sobre os que a Xunta de Galicia ven traballando nos últimos anos fornecendo un marco regulador e de gobernanza colaborativa integrado no contexto interrexional.

Desafíos do Sistema Galego de Innovación:

- Reducido tamaño medio das empresas: mais do 95% das empresas son micropemes, o que condiciona a súa capacidade de absorción de novo coñecemento e de trasladar ó mercado novas innovacións.
- Estrutura produtiva caracterizada por unha especialización relativa en sectores que non son intensivos en Coñecemento, o que ligado ó factor anterior, implica unha baixa capacidade de tracción por parte do Sector privado no eido da innovación e o coñecemento.
- Protagonismo central das Universidades como os axentes galegos que mellor compiten internacionalmente en programas de apoio á I+D+i respecto das empresas e Centros Tecnolóxicos, sintomático dun Sistema que demostra capacidade de xerar e difundir coñecemento que non se está a trasladar ao mercado.
- Necesidade de garantir que as OPIs, Universidades e Centros Tecnolóxicos dispoñan de recursos suficientes e duradeiros e os empreguen eficazmente.
- Necesidade de crear dinámicas sistemáticas de cooperación Academia-Empresa.
- Necesidade de estruturar unha oferta financeira para a emprendeduría de base tecnolóxica suficientemente transparente e especializada.
- Necesidade de captación, formación e retención de talento.
- Cambio de modelo mais aló de 2013 debido á diminución dos fondos europeos para Galicia.

Alén dos desafíos que debe afrontar o Sistema Galego de Innovación, Galicia conta con un abano de singularidades espaciais e sociais no contexto internacional que por si mesmas ou combinadas coas demais, implican desafíos diferenciais para o mercado, e polo tanto que implican



oportunidades de xerar novos produtos ou servizos baseados en coñecementos suficientemente competitivos no contexto internacional, en áreas transversais a múltiples sectores económicos como é o caso da Saúde e a Calidade de Vida, o Transporte, as Comunicacions, ou o Medio Ambiente.

Singularidades espaciais e sociais destacadas respecto do contexto nacional e europeo

- Fragmentación do territorio e dispersión poboacional.
- Situación periférica con respecto ás rexións europeas.
- Envellecemento mais acusado da poboación, cunha media de idade en constante aumento.
- Abundancia de recursos forestais, mariños e enerxéticos asociada a sectores económicos de intensidade tecnolóxica media-baixa que presentan un forte enraizamento socioeconómico no territorio.

Das debilidades, ameazas, fortalezas e oportunidades identificadas, destílanse os principios reitores que rexerán a definición da estratexia e que son adoptados pola estrutura de Gobernanza do Sistema Galego de Innovación, actuando de columna vertebral en tódolos elementos que conforman a devandita estratexia. En definitiva, os principios reitores da Estratexia RIS3 de Galicia son catro:

- Pemes innovadoras para ser competitivas.
- Investimento público para atraer investimento privado.
- Promoción da transferencia de investigación ao mercado.
- Oportunidades para a investigación e o talento innovador.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

A Constitución Española establece no artigo 149.1.15ª a competencia exclusiva do Estado en materia de “fomento e coordinación xeral da investigación científica e técnica” e no artigo 148.1.17ª establece que as Comunidades Autónomas poderán asumir atribucións para “o fomento da cultura e da investigación”.

O Plan Galego de Investigación e Desenvolvemento Tecnolóxico crease ao abeiro da lei 12/1993, do 6 de agosto, de Fomento de Investigación e de Desenvolvemento Tecnolóxico de Galicia.

O Decreto 50/2012, do 12 de xaneiro, polo que se crea a Axencia Galega de Innovación establece no artigo 2 como finalidade desta, “fomentar e vertebrar as políticas de innovación nas administracións públicas galegas, e o apoio e impulso do crecemento e da competitividade das empresas galegas, a través da implementación de estratexias e programas de innovación eficientes”.

A Estratexia de Especialización Intelixente de Galicia 2014-2020 (RIS3) foi aprobada polo Consello da Xunta de Galicia na reunión do 7 de novembro de 2013.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade do programa é consolidar a economía galega para o ano 2020 nunha senda socialmente recoñecible cara a mellora do crecemento e a competitividade en base á transformación do modelo produtivo dende un modelo de intensidade tecnolóxica medio-baixa das actividades produtivas, a un modelo caracterizado por unha intensidade tecnolóxica medio-alta, mediante a absorción das Tecnoloxías Facilitadoras Esenciais (TFE) por parte dos sectores arraigados, e o posicionamento da rexión como referente no sur de Europa na oferta de servizos e produtos intensivos en coñecemento relacionados co envellecemento activo e a vida saudable.

O conxunto de prioridades establecidos anteriormente acadaranse mediante unha serie de instrumento que se agrupan en catro programas:

1. Programa Peme Innova:
  - Programa Innovación Sectorial.
  - Proxectos Innovación Aberta.
  - Bonos Servizos Tecnolóxicos.
  - Bonos Financiamento Internacional.
  - Homologación/Certificación.
  - Programa de Fomento da Capacidade de Absorción de Coñecemento das Empresas.
2. Programa Innova en Galicia:
  - Fondo Atracción Centros Desenvolvemento.
  - Fondo Demanda Temperá.
  - Proxectos Demostración.
  - Proxectos Estratéxicos Público Privados.
  - Cooperación con Horizonte 2020 no desenvolvemento de Proxectos Colaborativos de I+D+i.
  - Instrumentos de Enxeñaría Financeira para a Mobilización de Capital Privado.
3. Programa Galicia Transfire:
  - Contrato Programa de Transferencia para Centros Científicos & Tecnolóxicos.
  - Investimentos en Activos de Coñecemento e Tecnoloxía en Centros Científicos e Tecnolóxicos.
  - Proba Concepto.
  - Compra pública Innovadora.

- Fomento da Propiedade Industrial.
4. Programa Emprendemento Innovador:
- Programa de Aceleración da Innovación.
  - Programa de Retención, Incorporación e Mobilidade de Talento.
  - Difusión e Asistencia Técnica.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

O programa 561A aínda que non orientado especificamente a igualdade, si ten unha serie de actuacións que poden contribuír a eliminar a desigualdade entre homes e mulleres no ámbito da ciencia. Para iso, a Axencia Galega de Innovación en tódalas actuacións que desenvolva tratará de analizar as posibles fendas de xénero e as súas causas, tentando establecer medidas correctivas.

Aínda que a maioría das actuacións están dirixidas a persoas xurídicas, o que podería ocultar a perspectiva de xénero, por detrás deses órganos hai persoas físicas, polo que o análise da situación debe facer énfase nestas. Este análise farase fundamentalmente a través dunha mellora dos sistemas de recollida de información e de indicadores de xénero.

As diferentes actuacións nas que se fará especial énfase na perspectiva de igualdade son as seguintes:

- Talento e capital humano.
- Emprendemento innovador.
- Difusión e divulgación da ciencia e do papel da muller nesta.

Resulta de especial importancia o traballo a prol da participación de mulleres no eido da investigación, un sector que tradicionalmente ten unha maioritaria participación masculina. Con esta finalidade nas distintas actuacións e liñas de axuda a desenvolver pola Axencia Galega de Innovación valorárase a incorporación de mulleres nos equipos de investigación como un aspecto importante dentro da repercusión socio-económica dos proxectos financiados por esta Axencia, incluíndo a perspectiva de xénero entre os indicadores de calidade na produción de coñecemento e de resultados de I+D+I. Así mesmo, con este mesmo obxectivo, tamén será relevante a inclusión de mulleres como investigadoras principais e/ou en tarefas de coordinación.

Trátase con estas medidas de favorecer un cambio nas actividades científicas, tecnolóxicas e de innovación realizadas polas empresas que inclúa as perspectivas, experiencias e necesidades das mulleres. Promovendo a implantación da igualdade de xénero nas empresas con actividade de I+D+I como unha estratexia empresarial que fomente a contratación de mulleres científicas e tecnólogas e que fomente no tecido produtivo galego a adopción de boas prácticas na igualdade de xénero.

#### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	X
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	

Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

**IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS**

Toda a sociedade.

**C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Axencia Galega de Innovación

**III.1.9. PROGRAMA 581A - ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTATÍSTICA:**

**A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

**NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

Contribuír a proporcionar información do mercado de traballo na nosa comunidade autónoma, mediante a elaboración e difusión das series temporais dos indicadores das relacións laborais e da evolución da sinistralidade laboral.

O obxectivo fundamental deste programa é:

Acadar a máxima difusión dos datos estatísticos mediante as publicacións en distintos formatos da evolución e tendencias do mercado laboral contempladas no Plan Galego de Estatística.

Actividades:

As estatísticas a desenvolver durante o ano 2016 versarán sobre os datos de que orixinen as seguintes operacións durante o ano 2015:

1. Folgas e peches patronais.
2. Regulación de emprego.
3. Conciliacións individuais e colectivas.
4. Infraccións e sancións da orde social.
5. Eleccións sindicais.
6. Apertura de centros de traballo.
7. Desprazamentos de traballadores/as nunha prestación de servizos de carácter transnacional.
8. Empresas de Traballo Temporal.

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral, participa no desenvolvemento do Plan Galego de Estatística, mediante a elaboración e difusión da monografía anual da sinistralidade laboral en Galicia, como unha das súas actuacións previstas Estratexia Galega de Seguridade e Saúde Laboral e no Plan Anual de Actividades.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións a desenvolver diríxense aos seguintes sectores:

- Persoas traballadoras, empresas, organizacións empresariais, organizacións sindicais, administracións, a sociedade en xeral.
- O colectivo ao que se dirixe a publicación anual da sinistralidade en Galicia elaborada polo ISSGA, son as empresas e o persoal traballador dos centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia, aínda que tamén ten repercusión nas organizacións sindicais e empresariais, nas empresas e traballadores/as das restantes comunidades autónomas e, na sociedade en xeral, por ser o instrumento base para o análise e a información das causas e factores que inciden na sinistralidade laboral.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Pola Consellería de Economía, Emprego e Industria en cumprimento do Plan Galego de Estatística, vense elaborando anualmente as actividades estatísticas incluídas no Programa Estatístico Anual da comunidade autónoma e que están encadradas dentro da súa área competencial.

O programa Estatístico Anual para 2016 contempla 8 áreas temáticas, que se corresponden á área laboral. E, polo que respecta á área de seguridade laboral, é ao ISSGA, a que lle corresponde levar a cabo a operación estatística de sinistralidade laboral, que ven dada pola obrigada explotación estatística dos datos que figuran nos partes de accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

A necesidade de realizar esta actuación ven dada pola obrigada explotación estatística dos datos que figuran nos partes de accidentes de traballo e enfermidades profesionais do persoal traballador afiliado á Seguridade Social, que se ven realizando dende o ano 1994 a través da publicación anual da monografía de sinistralidade laboral, que inclúe os accidentes de traballo e as enfermidades profesionais segundo o grao da lesión (leves, graves e mortais) e o estudo das variables incorporadas no parte: sectores de actividade, forma de producirse o accidente, natureza da lesión, parte do corpo lesionada, sexo, idade, nacionalidade, cadro de persoal, antigüidade no posto de traballo, hora do día, hora do traballo, día da semana, etc.

Incorpora ademais esta monografía o estudo das enfermidades profesionais comunicadas a través do sistema CEPROSS, a variación interanual dos accidentes e os índices de incidencia.

O tratamento estatístico da sinistralidade laboral constitúe unha técnica xeral analítica de gran rendemento ao permitir o control sobre os parámetros do accidente e da enfermidade profesional e cantas circunstancias poidan incidir naqueles, de tal forma que se poida orientar a actuación das técnicas preventivas. A importancia das estatísticas da sinistralidade laboral reside fundamentalmente en que do seu análise xorden os datos necesarios para determinar as melloras nas actuacións preventivas a desenvolver, reflectíndose á súa vez a efectividade e o resultado das medidas preventivas adoptadas.

A magnitude do problema da sinistralidade laboral e o estudo das causas que a provocan, é polo tanto unha das funcións primordiais do ISSGA, dando a coñecer á sociedade unha importante información que axude á toma de decisións no eido da prevención de riscos laborais.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais.
- Lei 14/2007, do 30 de outubro, polo que se crea e regula o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Decreto 165/2014, do 11 de decembro, polo que se aproban os estatutos do organismo autónomo Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Orde do 24 de xuño de 2008 pola que se dispón o inicio de actividades do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Resolución do 14 de outubro de 2010 pola que se crea a Comisión para a integración da igualdade e se nomean os seus membros.
- Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico.
- Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.
- Estratexia Galega de Seguridade e Saúde Laboral.
- Plan Galego de Estatística 2012-2016.

- Plan Anual de Actividades do ISSGA.
- Lei 8/2011, de 9 de novembro, do Plan Galego de Estatística 2012-2016.
- Decreto polo que se aproba o Programa estatístico anual da comunidade autónoma para 2016.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade do programa é dar cumprimento á Lei galega de estatística de Galicia e ao Programa anual para 2016, proporcionando información coa achega de datos, de maneira que nos permita ter unha visión global dos indicadores do panorama sociolaboral galego.

A finalidade é presentar a estatística descritiva da sinistralidade laboral en Galicia correspondente ao ano 2015 agrupada en 6 epígrafes:

- Accidentes laborais sen baixa.
- Accidentes laborais con baixa.
- Accidentes laborais mortais.
- Enfermidades profesionais.
- Variación interanual dos accidentes con baixa en xornada de traballo ocorridos nos últimos dez anos.
- Índices de incidencia.

Para valorar o cumprimento deste programa o ISSGA ten establecido como indicador o número de publicacións para a difusión do coñecemento estatístico.

### B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

#### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X



Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	
--	--

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

O tratamento estatístico diferenciado por sexo nas estatísticas de aperturas de centros de traballo, na de Regulacións de Emprego ou en Eleccións sindicais, entre homes e mulleres, facilita a integración da dimensión da igualdade ao axudar a planificar políticas e a toma de decisións en materia de relacións laborais, de maneira que non se produzan discriminacións por razón de xénero. Por isto o estudo dos datos coa diferenciación por sexo constitúe un instrumento útil para lograr a dita integración. Nas restantes non é posible distinguir esta variable.

A información estatística que xurde dos accidentes laborais e das enfermidades profesionais é un instrumento fundamental para a definición de políticas e a toma de decisións en materia de prevención. Desde a perspectiva da igualdade, os datos e o seu tratamento estatístico evidencian a necesidade de facer un enfoque de xénero para comprobar como existe forma distinta de enfermarse e accidentarse entre homes e mulleres, xa sexa como consecuencia das propias diferenzas biolóxicas, ou pola definición u organización social do traballo, que adxudica ás mulleres o desempeño de profesións específicas, cos seus factores de risco predeterminados.

O tratamento estatístico diferenciado da sinistralidade entre homes e mulleres facilita a integración da dimensión da igualdade ao axudar a planificar as actividades preventivas de xeito que se poida acadar un nivel de protección con independencia do xénero. Por isto o estudo dos danos da saúde coa diferenciación por sexo constitúe un instrumento útil para lograr a dita integración.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento.	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes.	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade.	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo.	X

Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información.	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda.	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade.	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.).	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural.	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero.	
Outros: Análise da evolución da sinistralidade segundo a variable de sexo.	X

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS

A extracción e tratamento dos datos recollidos no Anuario de Estatísticas Laborais, desagregando os datos por sexo, no estudo das 8 operacións estatísticas do ano 2015 para que se poidan deseñar as medidas adecuadas. Orzamento: 2.300€.

Está dirixida á toda a sociedade.

A extracción e tratamento dos datos de accidentes e enfermidades profesionais, desagregando os datos por sexo, no estudo da sinistralidade laboral do ano 2015 para que se poidan deseñar as medidas de prevención de riscos adecuadas. Orzamento: 1.140,00€.

Está dirixida a toda a sociedade.

### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE

Cumprir no maior grao posible a necesidade de integrar a perspectiva de xénero na prevención de riscos laborais.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

### *III.1.10. PROGRAMA 613A - ORDENACIÓN, INFORMACIÓN E DEFENSA DO CONSUMIDOR E DA COMPETENCIA:*

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

##### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

O obxectivo estratéxico deste programa é a defensa, protección, promoción e información dos dereitos das persoas consumidoras e usuarias, e a garantía, promoción e preservación dunha competencia efectiva nos mercados no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, na perspectiva de conseguir a máxima eficiencia económica e a protección e o aumento do benestar dos consumidores e consumidoras.

Este programa ten os seguintes obxectivos operativos:

1. Financiamento operativo do persoal, instalacións e demais recursos necesarios para garantir os dereitos e intereses das persoas consumidoras e usuarias, de forma especial no relativo a súa información, asesoramento e resolución de conflitos, a través da mediación e a arbitraje de consumo.
2. Reforzo das tarefas de asesoramento as persoas consumidoras galegas de maneira presencial e a través do teléfono gratuíto co que conta o IGCC
3. Asesoramento e cooperación coas organizacións de consumidores, entidades locais, operadores económicos e as administracións públicas a todos os niveis.
4. Execución do plan anual de formación e educación en materia de defensa do consumidor/a e da competencia a través da Escola Galega de Consumo.
5. Realización de campañas informativas e de sensibilización, dirixidas as persoas consumidoras.
6. Promoción e potenciación da mediación e o sistema arbitral de consumo e en materia de competencia, incluíndo o custo de mantemento e as indemnizacións aos árbitros e a posta en marcha da arbitraje electrónico.
7. Impulso a normativa en materia de consumo, a través do desenvolvemento da Lei 2/2012, do 28 de marzo, galega de protección xeral das persoas consumidoras e usuarias, e a través de normativa sectorial e a propia na materia de defensa do consumidor.
8. Actuacións en materia de seguridade dos produtos industriais postos no mercado a disposición das persoas consumidoras e usuarias, de execución obrigatoria por parte da comunidade autónoma en base ao disposto no Real decreto 1801/2003, e mantemento da rede de alerta deste tipo de produtos, en colaboración co Laboratorio de Consumo de Galicia.
9. Potenciación do Laboratorio de Consumo de Galicia.

10. Realización do programa anual de control e vixilancia do mercado, incorporando a dimensión da defensa e promoción da competencia, co obxectivo primordial de defender os lexítimos intereses das persoas consumidoras e usuarias e mellorar a eficiencia dos mercados.
11. Promoción da competencia como medio para lograr unha maior eficiencia económica e estimular a competitividade das empresas.
12. Protección dos consumidores fronte a condutas anticompetitivas e posibles trabas ao funcionamento eficiente dos mercados.
13. Control e asesoramento ás administracións públicas nas actividades que poidan ter incidencia na libre competencia no mercado, tanto desde a perspectiva dos operadores económicos como dos consumidores e usuarios.
14. Impulso á terminación convencional dos expedientes sancionadores, en materia de competencia.
15. Elaboración de informes sobre sectores económicos, tanto de xeito individual como en colaboración con outras autoridades de competencia.
16. Asesoramento e control da actividade das Administracións públicas galegas relacionadas coa libre competencia, a través da emisión de informes sobre os proxectos normativos, que poidan ter algún incidencia sobre a competencia efectiva nos mercados.
17. Potenciar a solicitude de informes sobre os proxectos de concesión de axudas a empresas con cargo a recursos públicos, en relación cos seus efectos sobre as condicións de competencia e a emisión de informes sobre o impacto das axudas públicas.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Este programa vai dirixido a toda a poboación da Comunidade Autónoma de Galicia.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Nos últimos anos, estase a producir un aumento moi significativo das peticións de asesoramento e de resolución de conflitos cos empresarios, de maneira especial no referente ao subministro eléctrico aos fogares; feito que orixinou un aumento exponencial das peticións de mediacións e arbitraje de consumo. Así mesmo, tamén se está detectando un aumento das prácticas potencialmente anticompetitivas, o que supón un aumento nos expedientes sancionadores na materia de competencia.

Tamén ó ser o IGCC o garante de que o mercado galego, no tocante os produtos industriais e os servizos, sexa seguro e funcione de maneira óptima, fíxose que se incrementase o número de campañas de inspección. Así mesmo produciuse un aumento considerable nas demandas de formación e educación do consumidor/a.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

De acordo co establecido no artigo 38 da Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico, polo que se autoriza a creación do Instituto Galego do

Consumo e da Competencia, como organismo autónomo adscrito á Consellería competente en materia de consumo, tendo como fins xerais e obxectivos básicos a defensa, protección, promoción e preservación dunha competencia efectiva nos mercados no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, na perspectiva de conseguir a máxima eficiencia económica e a protección e o aumento do benestar dos consumidores e consumidoras.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade deste programa é, potenciar a mediación e axilizar a arbitrase de consumo co fin de resolver os conflitos con consumidores, executar campañas de control de mercado, acercar máis a Escola Galega de Consumo aos colectivos máis desprotexidos, asociacións de consumidores e concellos e profesionalizar as asociacións de consumidores e aos responsables de consumo dos concellos, así como, trasladar a sociedade os valores da libre competencia e a necesidade de promovela e defendela.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres.	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres.	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres.	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión.	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Este programa, está dirixido a todas as persoas consumidoras galegas, facendo desde a Escola Galega de Consumo un especial seguimento da publicidade e da educación para o consumo non sexista, ensinando a comprar a través dos cursos que nela se imparten aos nenos e nenas galegas.

Os indicadores serían os seguintes tendo en conta os resultados de 2014 e a previsión de 2015, resultando que para 2016 se estiman equivalentes:

Actividades especificamente orientadas á temática de xénero:

- Curso de formación de profesorado “Consumo e xénero” a través da plataforma de formación de profesorado da Xunta de Galicia. 45 alumnos/as (34 mulleres, 11 homes).
- Obradoiro “Consumo en igualdade” dentro do programa de formación permanente do programa Akal. Cero solicitudes.
- Curso de formación continua “Consumo, xénero e educación”, en convenio coa USC. Non chegou a realizarse por falta de matrícula.

Actividades non especificamente orientadas á igualdade pero que a traballan de xeito transversal:

- Curso de formación de profesorado “Traballando coa publicidade na aula” a través da plataforma de formación de profesorado da Xunta de Galicia, na que se traballa a cuestión de xénero de maneira transversal analizando a publicidade ilícita/sexista. 50 alumnos/as (37 mulleres, 13 homes).

Outros indicadores que poden ser de interese:

- Persoas usuarias do Programa Akal por sexo: 54% mulleres, 46% homes.
- Persoas usuarias do Programa Lecerconsumo por sexo: 58% mulleres, 42% homes.
- Persoas usuarias do Programa Infonadal por sexo: 55% mulleres, 45% homes.

A homoxeneidade nas cifras de persoas usuarias ven dada porque estes programas traballan con centros educativos principalmente, polo que a ratio de homes e mulleres é moi semellante.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento.	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes.	X

Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade.	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo.	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información.	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda.	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade.	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.).	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural.	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero.	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS

Toda a sociedade.

#### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Camiño dunha sociedade non sexista e con igualdade de oportunidade en todos os ámbitos.

#### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Instituto Galego de Consumo e da Competencia

### III.1.11. PROGRAMA 731A - DIRECCION E SERVIZOS XERAIS DE INDUSTRIA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O programa 731A, dirección e servizos xerais da industria, ten como cometido principal o funcionamento operativo dos servizos centrais administrativos e periféricos de tal maneira que a Consellería de Economía, Emprego e Industria poda levar a cabo todas as competencias que lle foron asinadas, facendo especial mención aos seguintes cometidos:

- Asesoramento e coordinación de todos os servizos da Consellería, as publicacións e a estatística.
- A emisión dos informes e a realización dos estudos técnicos e xurídicos que se lle soliciten en relación cos asuntos de que coñezan a consellería ou as entidades públicas instrumentais adscritas a ela.
- A xestión, control, coordinación e remuneración do persoal.
- A contratación administrativa que sexa competencia da Consellería.
- Asumir os gastos correntes e de servizos.
- Apoio técnico e xurídico a toda a Consellería de Economía, Emprego e Industria.
- Coordinación e control de toda a xestión económica e orzamentaria.
- Xestión de todos os arquivos da Consellería.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

É un programa interno, dirixido a todos os traballadores da Consellería, de tal maneira que o persoal poda realizar as tarefas que teñen encomendadas.

##### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Nestes intres, cos créditos existentes, procúrase o mantemento e funcionamento dos servizos. A situación herdada de anos anteriores é boa e iso permítenos optimizar os recursos procurando a máxima eficacia con menos gastos dos que serían necesarios.

##### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

A Secretaría Xeral Técnica ten as competencias e funcións establecidas no Decreto 119/1982, do 5 de outubro, en relación con todas as unidades e servizos da consellería. Así mesmo o Decreto 110/2013, do 4 de xullo, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Economía e Industria tamén o establece regulando o funcionamento da consellería.



## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O beneficio que se pretende conseguir é que a Consellería de Economía, Emprego e Industria funcione e podan as diferentes direccións xerais, organismos autónomos, axencias, sociedades e fundacións que forman parte dela, realizar os cometidos para as que foron creadas.

Tamén se pretende conseguir unha Función Pública profesional, motivada e orientada ao servizo público, cunha administración financeira transparente, eficiente e orientada a resultados para o cal coordínase toda a Consellería.

Por último, vaise na procura dunha mellora na eficiencia e na calidade e accesibilidade dos servizos aos cidadáns.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

### **III.1.12. PROGRAMA 732A -REGULACION E SOPORTE DA ACTIVIDADE INDUSTRIAL:**

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

##### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

O obxectivo deste programa é planificar, coordinar, xestionar e realizar actuacións técnicas e administrativas en materia de seguridade, administración industrial e metroloxía, mellorando os sistemas de inspección e control.

O programa responde á necesidade de manter e mellorar a seguridade dos establecementos e instalacións industriais no referente a seguridade industrial e a garantir a exactitude das medidas nas transaccións comerciais nas que interveña a metroloxía legal.

Desenvolveranse as competencias da actividade da metroloxía legal e industrial, levando a cabo servizos de control metrolóxico e servizos de calibración, coa participación do Laboratorio Oficial de Metroloxía de Galicia.

##### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Os beneficiarios do programa son os titulares dos establecementos e instalacións industriais e os compradores de produtos regulados pola metroloxía legal (alimentos, combustibles, contadores de gas, electricidade, etc. ), e en xeral o tecido industrial galego na prestación de servizos metrolóxicos por parte do Laboratorio Oficial de Metroloxía de Galicia.

##### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

No relativo ás instalacións afectadas por regulamentos de seguridade industrial, e preciso facer unha labor divulgativa das obrigas que teñen os seus titulares para garantir a súa seguridade, facendo ademais un plan de inspección que nos permita verificar o seu estado actual.

No relativo aos instrumentos de medida que interveñen en transaccións comerciais, é preciso facer unha labor divulgativa das obrigas dos seus titulares no referente á metroloxía legal, fomentando as súas verificacións periódicas.

##### **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

O marco legal nas actuacións en materia de seguridade industrial o constitúe fundamentalmente a Lei 21/1992, do 16 de xullo, de industria que establece as normas básicas reguladoras da ordenación das actividades e instalacións industriais así como o control administrativo para a vixilancia e control do cumprimento das normas e regulamentos de seguridade industrial e o Decreto legislativo 1/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de política industrial.

No caso da metroloxía legal a lexislación básica estatal a constitúe a Lei 32/2014, do 22 de decembro, de metroloxía, e o Real decreto 889/2006, do 21 de xullo, polo que se regula o control metrolóxico do Estado sobre instrumentos de medida, completando a normativa de referencia o Decreto 78/2011, do 14 de abril, polo que se establece a ordenación das funcións do control metrolóxico do Estado que corresponden á Comunidade Autónoma de Galicia, e se aproba o regulamento de vixilancia e inspección de instrumentos sometidos a control metrolóxico.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A mellora da seguridade industrial ten como finalidade cumprir coas competencias propias da consellería en materia de industria como garante dunhas instalacións o máis seguras posibles.

En concreto, faranse campañas especiais de inspección nos seguintes sectores:

- Alumeado Público Exterior
- Talleres de Reparación de Vehículos Automóviles
- Ascensores
- Almacenamentos de Produtos Químicos

Polo que respecta a metroloxía legal o principal obxectivo é garantir aos cidadáns que realmente están a pagar as cantidades de produto que mercan (alimentos, combustibles, gas, electricidade, etc).

E, por último, outra das finalidades deste programa de gasto é desenvolver as actividades da metroloxía legal e industrial coa participación activa do Laboratorio Oficial de Metroloxía de Galicia.

### B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

#### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Nas normas reguladoras das distintas actividades que se desenvolven neste programa de gasto, e como consecuencia da natureza das mesmas, non se identifican disposicións concretas que establezan unha relación directa con políticas de igualdade de oportunidades. Non obstante, esta Dirección Xeral promoverá o emprego dunha linguaxe non sexista e unhas imaxes non estereotipadas en todas as comunicacións e campañas que se realicen, tendo en conta ademais que moitas das accións destes programas desenvólense en ámbitos e profesións nas que a muller está infrarrepresentada.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a coresponsabilidade	

Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

**IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.**

Toda a sociedade.

**C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Dirección Xeral de Enerxía e Minas

**III.1.13. PROGRAMA 733A - EFICIENCIA ENERXÉTICA E ENERXÍAS RENOVABLES:**

**A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

**NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

- Afrontar a última anualidade do convenio con Alcoa Inespal, SA para desenvolver melloras medioambientais.
- No ámbito das enerxías renovables é necesario supervisar os seguimentos ambientais das instalacións eléctricas, en particular, das instalacións de xeración de enerxía eólica, polo que será necesario realizar traballos técnicos neste eido.
- Participar na valoración das necesidades de novas infraestruturas eléctricas, novas infraestruturas de gas e na promoción do aproveitamento das fontes de enerxía renovables e no incremento do aforro e eficiencia enerxética.
- Contribuír ao pagamento de parte da factura eléctrica, daquelas familias con escasos recursos económicos, tendo as monoparentais con fillos a cargo un dereito prioritario, a través do ticket eléctrico social.

- Coñecer e analizar a distribución da enerxía importada, xerada e consumida en Galicia así como das distintas transformacións ata o seu consumo e a súa exportación (balance enerxético).
- Analizar a distribución da xeración eléctrica vertida á rede polas centrais de réxime especial.
- Ofrecer información estatística do sector enerxético recompilada de diversas fontes e operacións do propio INEGA.
- Supervisar o mantemento das liñas eléctricas en Galicia.
- Fomentar o aforro e diminuír a intensidade enerxética, concienciando á cidadanía para a limitación da demanda enerxética, por medio de axudas aos particulares e ás empresas galegas.
- Impulsar o uso racional e eficiente dos recursos e das enerxías mediante a racionalización na súa utilización nos seguintes eidos: Nos edificios e nas construcións novas, mediante o desenvolvemento da certificación de eficiencia enerxética dos edificios, derivada da normativa estatal establecida no Real Decreto 235/2013, polo que se regula o procedemento básico da certificación de eficiencia enerxética de edificios.
- Potenciar o emprego e/ou a substitución de equipos que cumpran coas máximas esixencias no ámbito do aforro enerxético, tamén a través de axudas aos particulares e ás empresas.
- Potenciar o desenvolvemento de fontes de enerxía renovables, diversificando o mix enerxético actual que permita diminuír a dependencia enerxética co exterior, pero á vez, garantindo a subministración enerxética a toda a poboación.
- Potenciar un mellor coñecemento daquelas fontes de enerxía renovables menos empregadas en Galicia, pero máis avanzadas noutras partes do mundo, por medio de Plans Demostrativos que desenvolvan proxectos Piloto que permitan coñecer o funcionamento destas na nosa comunidade.
- Potenciar a I+D+i no campo enerxético, así como un mellor coñecemento daquelas fontes de enerxía renovables menos empregadas en Galicia, pero máis avanzadas noutras partes do mundo, por medio de plans demostrativos que desenvolvan proxectos piloto, que permitan coñecer o funcionamento destas na nosa comunidade.

O beneficio que se pretende acadar con estas actuacións é o fomento das enerxías renovables que son fundamentais para conseguir diminuír a dependencia enerxética do exterior e a mellora da seguridade das subministracións. Unha maior achega das enerxías renovables permite reducir as importacións de enerxía e consecuentemente a dependencia dos combustibles fósiles. A importancia das enerxías renovables vese reforzada, en relación con aspectos ambientais (diminución da emisión de substancias contaminantes a atmosfera), xeración de emprego, desenvolvemento rexional, incremento da actividade económica, etc.

Así tamén, no ámbito do aforro e eficiencia enerxética, preténdese diminuír as emisións do CO<sub>2</sub> á atmosfera e contribuír coas boas prácticas á unha concienciación cidadá para evitar o

desperdicio e diminuír o consumo enerxético. Neste sentido, e polo que respecta ao ámbito do aforro e eficiencia enerxética, a Directiva 2012/27/UE, relativa á eficiencia enerxética, establece que o sector público debe adoptar actuacións de eficiencia enerxética sostibles e integrados con obxectivos claros, incluíndo os sistemas de xestión de enerxía que permita aos organismos públicos xestionar mellora o consumo de enerxía, reducindo os custos enerxéticos e actuar como papel exemplar de cara á toda a sociedade. Deste xeito, preténdese a elaboración dunha Estratexia de aforro e eficiencia enerxética no sector público autonómico para os vindeiros anos, co obxectivo de integrar as liñas de actuación que se realicen nos edificios e instalacións públicas co obxectivo de optimizar o consumo de enerxía e os custos asociados.

Por outra banda, o Decreto 66/2013 do 18 de abril, polo que se crea a Rede de Enerxía da Xunta de Galicia e se regula a organización e competencias para a contratación da subministración enerxética dentro da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, ten entre outras finalidades a promoción e supervisión de estudos enerxéticos que permitan avaliar a viabilidade das medidas de aforro enerxético que se implementen nos centros de consumo, así como a definición das actuacións necesarias para a mellora da eficiencia enerxética dos centros de consumo adscritos a esta Rede de Enerxía. Así mesmo, foméntase a contratación centralizada das fontes de enerxía que consumen os centros adscritos á REDEXGA. Neste sentido, impulsarase a realización de estudos e proxectos así como a contratación das diferentes subministracións de enerxía da REDEXGA.

Actuacións no ámbito das enerxías renovables e no aforro enerxético:

- Estudos e traballos técnicos en materia de eficiencia e aforro da enerxía no ámbito das administracións públicas.
- Informes e actuacións relativas á certificación enerxética de edificios.
- Estratexia de aforro e eficiencia enerxética no sector público autonómico.
- Xestión da rede de enerxía da Xunta de Galicia e impulso de actuacións de aforro e eficiencia enerxética e enerxías renovables nos centros adscritos á mesma.
- Impulso á contratación centralizada das subministracións das fontes de enerxía da REDEXGA.
- Plan sectorial eólico: elaboración dun plan que permita definir o ámbito territorial dos futuros desenvolvementos eólicos, as principais determinacións que conterán os proxectos sectoriais e os principais obxectivos do sector.
- Estratexia integral de impulso da biomasa e de plantas de biogás.
- Estudo das posibilidades de aplicación do biogás nas explotacións agrogandeiras.
- Apoio ao desenvolvemento de proxectos de aforro e eficiencia enerxética no sector agroalimentario e a proxectos de enerxías renovables, entre os que se encontra a enerxía xeotérmica.
- Organización de xornadas técnicas sectoriais en materia de enerxías renovables e actuacións de difusión.

- Desenvolvemento do I+D+i no ámbito das enerxías renovables e do aforro e da eficiencia enerxética a través de actividades realizadas directamente e en colaboración con institucións e empresas.

As axudas para o pagamento de parte da factura eléctrica, daquelas familias con escasos recursos económicos, tendo as monoparentais con fillos a cargo un dereito prioritario, a través do ticket eléctrico social, son actuacións encamiñadas a combater a pobreza enerxética.

### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

En xeral, as actuacións no eido da planificación enerxética, das enerxías renovables e da eficiencia e aforro enerxético van dirixidas á totalidade da poboación de Galicia, coas seguintes liñas e actuacións xenéricas:

- Por medio de convenios de colaboración entre diferentes consellerías, organismos ou entes do sector público.
- Por medio de estudos e información estatística (balance enerxético, información na páxina web do INEGA).
- Por medio de axudas a familias e institucións sen ánimo de lucro e ás empresas, que permitan o acceso ás enerxías renovables.
- Por medio de axudas a familias e institucións sen ánimo de lucro e ás empresas que permitan a substitución de determinados equipos ou instalacións cuxo resultado sexa unha maior eficiencia e un maior aforro enerxéticos.
- Tamén por medio de plans demostrativos que levan aparelado o desenvolvemento de proxectos piloto para achegar á poboación galega as enerxías renovables para coñecer o seu funcionamento e as vantaxes que proporciona a súa implantación.

Actuacións no eido da pobreza enerxética van dirixidas á familias con escasos recursos económicos de Galicia (ticket eléctrico social).

### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Respecto das enerxías renovables, a súa situación ven marcada pola grande dependencia dos produtos derivados do petróleo, que implican á necesidade de desenvolver actuacións encamiñadas a: Diminuír a dependencia enerxética co exterior, garantindo a subministración enerxética de Galicia, potenciar o desenvolvemento de fontes de enerxía renovables, diversificando o mix enerxético actual, fomentar o aforro e diminuír a intensidade enerxética, concienciando á cidadanía para a limitación da demanda enerxética e potenciar a I+D+i no campo enerxético.

Respecto da eficiencia e do aforro enerxético, o plan contempla dous aspectos claramente definidos:



- Establecer unha estrutura de aforro na Comunidade Autónoma de Galicia para coordinar actuacións de aforro e eficiencia enerxética dentro da administración autonómica e local. Preténdese establecer políticas de aforro e eficiencia enerxética comúns, que permitan aproveitar as sinerxias existentes, dadas as elevadas posibilidades coas que conta a administración para acometer accións que favorezan a redución da demanda de enerxía.
- Realizar actuacións de aforro e eficiencia enerxética en edificios públicos (centros sanitarios, centros educativos e sociais e edificios administrativos).
- Realizar actuacións de aforro e eficiencia enerxética en instalacións colectivas e individuais do sector residencial.

Por outra banda, o Real Decreto 235/2013 establece a obriga de realizar actuacións relativas á certificación enerxética de edificios, dende o rexistro dos certificados así como informes técnicos de control e inspección e os procedementos sancionadores que resulten do incumprimento das obrigas dos suxeitos responsables.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O réxime de axudas polo que se desenvolve o plan de gasificación foi notificado previamente á Comisión Europea, de acordo co disposto no artigo 88 do Tratado CE, adoptando a devandita comisión a decisión de consideralos compatibles co Tratado CE:

“Axuda de Estado nº N 463/2009 – España / Plan de mellora da rede de distribución de gas en Galicia”, con data 24 de novembro de 2009.

As actuacións en materia de enerxías renovables, de eficiencia e de aforro enerxético, en xeral encádranse dentro das competencias e atribucións establecidas no Decreto 110/2013, do 4 de xullo, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Economía e Industria, modificado polo Decreto 116/2014, do 11 de setembro.

Tanto nas axudas promovidas neste eido, como o establecemento de convenios de colaboración para o desenvolvemento de plans ou programas relacionados coas enerxías renovables, coa eficiencia e co aforro enerxético, estarán suxeitas en todo momento á lexislación específica e xeral que lle sexa de aplicación, tanto nacional, autonómica como europea, en especial atenderase á Estrategia de Ahorro y Eficiencia Energética en España (E4) 2004-2012, aprobada polo Goberno do Estado o 28 de novembro de 2003, así como ao Marco da estratexia europea 20-20-20, establecido no Consello da Unión Europea de decembro de 2008.

Todas estas actuacións están incluídas no Plan Enerxético de Galicia 2010-2015.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

No tocante ás enerxías renovables, os beneficios que se pretenden acadar a través de actuacións para o seu fomento, que impliquen un maior emprego e coñecemento delas, son fundamentais para conseguir:

- Diminuír a dependencia enerxética do exterior e a mellora da seguridade das subministracións á poboación de Galicia.
- Reducir as importacións de enerxía e consecuentemente a dependencia dos combustibles fósiles.
- Reforzar aspectos ambientais como a diminución da emisión de substancias contaminantes a atmosfera.
- Impulsar un sector tan estratéxico como é o das enerxías renovables que permitan a Galicia acadar e manter unha situación de líder mundial no desenvolvemento destas fontes enerxéticas, o que sen dúbida proporcionará un incremento da actividade económica, que terá tamén unha positiva repercusión na xeración de emprego e no desenvolvemento rexional da nosa comunidade autónoma.

Coa certificación enerxética o beneficio que se pretende acadar é a optimización enerxética dos edificios públicos, así como a redución dos custos asociados.

Así tamén, no ámbito do aforro e eficiencia enerxética, preténdese con todas estas actuacións diminuír as emisións de CO<sub>2</sub> á atmosfera e contribuír coas boas prácticas a unha concienciación cidadá, co papel exemplar da administración.

Por outra banda, as actuacións no eido da pobreza enerxética, van dirixidas á familias con escasos recursos económicos de Galicia, para contribuír ao pagamento de parte da factura eléctrica.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

As axudas xestionadas dende o INEGA teñen catro tipos de beneficiarios principais:

1. Persoas físicas: Os potenciais beneficiarios son todas as persoas que teñen propiedades en Galicia ou contratos de alugueiro. Non se dispón de información do número de mulleres e homes que cumpre este requisito, non obstante, na maioría dos casos a axuda beneficia ao conxunto da unidade familiar, xa que se trata de incentivar melloras no consumo enerxético dos fogares galegos, o que supón unha mellor calidade de vida das familias.
2. Empresas: Axudas dirixidas a empresas con centros de traballo en Galicia ou para actuacións realizadas en Galicia. Considérase que de xeito indirecto benefician a toda a poboación de Galicia, xa que todas as axudas son para incentivar melloras no consumo eléctrico ou para implantar sistemas de enerxías renovables, o que supón unha mellora da competitividade da empresa e un maior coidado do medio natural.
3. Administración autonómica e local: Axudas dirixidas a entidades da administración local ou autonómica de Galicia. Considérase que de xeito indirecto benefician a toda a poboación de Galicia, xa que todas as axudas teñen por obxecto incentivar melloras no consumo enerxético ou implantar sistemas de enerxías renovables, o que supón unha redución nos seus gastos enerxéticos e un maior coidado do medio rural.
4. Agrupacións, asociacións e institucións sen ánimo de lucro: Axudas dirixidas a diversas entidades con centro de traballo ou actividade no territorio de Galicia. Consideráse que de xeito indirecto benefician a toda a poboación de Galicia xa que todas as axudas son para incentivar melloras no consumo enerxético ou para implantar sistemas de enerxías renovables, o que supón unha redución nos seus gastos enerxéticos e un maior coidado do medio natural.

Para integrar a perspectiva de xénero nos orzamentos da Dirección Xeral de Enerxía e Minas e do INEGA, partimos dunha pequena análise da situación actual.

No contexto actual de crise económica, as mulleres e os fogares soportados por mulleres, son os máis vulnerables e os que menos recursos dispoñen. En Galicia un 9,7% dos fogares son monoparentais, na súa maior parte sustentados por mulleres.

As mulleres están en unha peor situación económica que os varóns. Se analizamos a taxa total de emprego de mulleres e homes (é un Indicador de Desenvolvemento Sostible da UE) observamos que para 2011 é dun 41,2% de mulleres e un 53,1 % de homes (INE, Enquisa de

poboación activa). A fenda de xénero sitúase en 11,9 puntos. Existen tamén diferenzas salariais de xénero, gañando as mulleres o 89,6% do salario por hora dos varóns a tempo completo, e o 81% a tempo parcial.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	X
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS

Toda a sociedade.

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Enerxía e Minas

Instituto Enerxético de Galicia - INEGA

### III.1.14. PROGRAMA 734A - FOMENTO DA MINARIA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Os obxectivos básicos deste programa son o fomento da minaría en xeral, concretados nos seguintes aspectos:

- Fomentar a rehabilitación enerxética do sector residencial, a través dos plans renove de cubertas de pizarra e tella cerámica e do plan renove de fachadas con granito, para acadar melloras significativas na demanda enerxética das vivendas e edificios, cos conseguintes aforros en termos económicos.
- Continuar co apoio a Cámara Oficial Mineira de Galicia, tanto no referente aos seus gastos de funcionamento, como para o mantemento do Censo Catastral Mineiro, apoiando así mesmo unha xornada sobre a Norma UNE de xestión mineira sostible.
- Continuar coa actuación consistente en levar a cabo traballos de recuperación de espazos afectados por explotacións mineiras abandonadas.
- Apoio ao Clúster da Auga mineral e termal de Galicia para a creación, desenvolvemento e implantación da marca de identidade sectorial "Auga mineral de Galicia".
- Apoio ao Clúster da Pizarra de Galicia para a elaboración dun plan estratéxico da lousa 2016-2025, a promoción dirixida ao mercado nacional así como a realización dun estudo para minorar os índices de ruído nas fabricas do sector.
- Apoio ao Clúster do Granito de Galicia para a creación, desenvolvemento e implantación dunha marca sectorial.
- Apoio á Asociación Galega de Áridos para a realización de dous estudos un sobre o mercado da exportación e outro sobre as sinerxías entre a produción de áridos e o tratamento dos RCD's e materiais de escavación no marco da economía circular.
- Levar a cabo estudos e traballos técnicos en materia de minería.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións de relativas á mellora do sector da vivenda dirixiranse a familias e comunidades de propietarios de vivendas de Galicia.

Por outra banda, as axudas á Cámara Oficial Mineira de Galicia e as outras institucións representativas do sector redundarán nunha mellora da competitividade das empresas do sector mineiro.

### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Nesta situación de crise que afecta de forma notable ao sector, resulta preciso continuar co apoio ao mesmo, co obxecto de contribuír a mellorar a súa imaxe social e a súa competitividade no mercado global actual.

### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

A Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e o Decreto 11/2009, do 8 xaneiro, polo que se aproba o regulamento da dita Lei, son de aplicación, dado que as liñas de actuación comprenden axudas regulamentadas por estas normas.

O marco legal das actuacións en materia de minería o constitúe fundamentalmente a Lei 3/2008, 23 de maio, de ordenación da minería de Galicia, a Lei 22/1973, do 21 de xullo, de minas e o regulamento que a desenvolve e o Real decreto 975/2009, do 12 de xuño, sobre xestión dos residuos das industrias extractivas e de protección e rehabilitación do espazo afectado por actividades mineiras.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade deste programa é, como xa queda dito anteriormente, promover accións que contribúan a reactivar o sector mineiro, así como a súa ordenación e planificación.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	

Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	
--	--

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Nas normas reguladoras das distintas actividades que se desenvolven neste programa de gasto, e como consecuencia da natureza das mesmas, non se identifican disposicións concretas que establezan unha relación directa con políticas de igualdade de oportunidades. Non obstante, esta Dirección Xeral promoverá o emprego dunha linguaxe non sexista e unhas imaxes non estereotipadas en todas as comunicacións e campañas que se realicen, tendo en conta ademais que moitas das accións destes programas desenvólense en ámbitos e profesións nas que a muller está infrarepresentada.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	

Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS

Toda a sociedade.

#### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Enerxía e Minas

#### *III.1.15. PROGRAMA 741A - APOIO A MODERNIZACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN E MELLORA DA COMPETITIVIDADE, INNOVACIÓN E PRODUCTIVIDADE EMPRESARIAL:*

##### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O obxectivo deste programa é a mellora da competitividade do tecido empresarial da Comunidade Autónoma de Galicia. No ámbito das actividades do Instituto Galego de Promoción Económica, este programa contén apoios ao investimento empresarial, internacionalización, mellora da competitividade, o emprendemento etc.

Utilizaranse instrumentos coma liñas de axuda, novos instrumentos financeiros e servizos adaptados ao novo marco comunitario 2014-2020.

O programa 741A complementa o 561A no que se refire ao desenvolvemento de Plan Galego de Investigación, Desenvolvemento e Innovación Tecnolóxica. Tendo en conta isto, o obxectivo fundamental de desenvolver un sistema de innovación eficiente para situar á economía galega en posición de competir nunha economía global é común a ambos programas. Dentro dos retos que contempla o Plan Galego de Investigación, Desenvolvemento e Innovación Tecnolóxica, o programa 741A centrase nos seguintes:

- Converter a innovación no principal mecanismo de competitividade das empresas galegas.



- Crecemento empresarial. Crecemento corporativo a través da innovación que contribúa a xeración de emprego e a internacionalización das empresas.
- Cambio no modelo para ter un sistema competitivo máis aló de 2016. Desenvolver un sistema de I+D+i eficiente que de prioridade aos resultados de impacto como a creación de empresas, activación do emprego, investigación de calidade e valorización desta.

### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Os destinatarios das actuacións específicas contidas no programa 741A son moi diversos: empresas privadas, institucións sen fin de lucro (asociacións e confederacións empresariais, clúster, cámaras de comercio, etc.), entidades financeiras, sociedades de garantía recíproca e outras.

- Empresas, especialmente as Pemes.

### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A situación de partida ven determinada pola conxuntura económica e financeira actual, que limita severamente o acceso ao financiamento das empresas.

O Plan Galego de Investigación, Desenvolvemento e Innovación Tecnolóxica estase a desenvolver nunha conxuntura de grave crise económica. Os recursos públicos están diminuíndo e o Sistema Galego de I+D+i ten unha forte dependencia destes polo que as actuais restricións orzamentarias poden por en perigo a sustentabilidade económica a medio prazo dalgúns axentes do sistema. A isto súmase que a crise financeira supón un incremento das dificultades das empresas para obter financiamento. Ademais, é necesario ter en conta que este ano é o último co réxime de axudas europeas actual.

Non obstante, esta crise tamén puxo de manifesto a necesidade de promover o progreso económico e social a través dunha economía baseada na investigación e a innovación.

Por tanto, neste marco, as administracións públicas deben xestionar os recursos dispoñibles coa máxima eficiencia posible, atendendo aos resultados acadados, e as empresas e demais axentes do sistema de I+D+i deben fomentar a internacionalización e especialmente a cooperación para facer fronte a súa reducida dimensión e capacidade de financiamento.

En resumo, nun contexto como o actual, a innovación como elemento clave para a competitividade e o crecemento económico adquire, se cabe, unha relevancia aínda maior da que xa tiña en épocas de bonanza económica.

### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O programa 741A desenvólvese dentro do marco delimitado polo Decreto 432/2009, do 11 de decembro, polo que se regulan as axudas rexionais ao investimento e ao emprego na Comunidade Autónoma de Galicia en aplicación do Regulamento (CE) 800/2008, da Comisión,

do 6 de agosto, polo que se declaran determinadas categorías de axuda compatibles co mercado común en aplicación dos artigos 87 e 88 do Tratado CE.

O marco referido complementouse, nos pasados exercicios económicos, coa Lei do Emprendemento e da Competitividade Económica de Galicia, que ten como obxecto a definición dun marco normativo específico na Comunidade Autónoma de Galicia que incentive a creación e implantación de empresas e o seu posterior desenvolvemento, e coa Axenda da Competitividade de Galicia Industria 4.0, instrumento para aumentar o peso da actividade industrial no conxunto da economía galega, rexenerar tecido industrial para aumentar o peso do sector industrial e crear emprego de calidade no ano 2020.

A Constitución Española establece no artigo 149.1.15ª a competencia exclusiva do Estado en materia de “fomento e coordinación xeral da investigación científica e técnica” e no artigo 148.1.17ª establece que as Comunidades Autónomas poderán asumir atribucións para “o fomento da cultura e da investigación”.

O Plan Galego de Investigación e Desenvolvemento Tecnolóxico crease ao abeiro da lei 12/1993, do 6 de agosto, de Fomento de Investigación e de Desenvolvemento Tecnolóxico de Galicia. O Consello da Xunta de Galicia do 23 de decembro de 2010 aprobou o Plan Galego de Investigación, Innovación e Crecemento 2011-2015.

O Decreto 50/2012, do 12 de xaneiro, polo que se crea a Axencia Galega de Innovación establece no artigo 2 como finalidade desta, “fomentar e vertebrar as políticas de innovación nas administracións públicas galegas, e o apoio e impulso do crecemento e da competitividade das empresas galegas, a través da implementación de estratexias e programas de innovación eficientes”.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O programa desenvolve medidas de fomento específicas para acadar a mellora do tecido empresarial da nosa Comunidade Autónoma, contando cunha importante contribución do Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional e Fondo Social Europeo.

A finalidade do programa, compartida ca do 561A, é fomentar e vertebrar as políticas de innovación nas administracións públicas galegas, e o apoio e impulso do crecemento e da competitividade das empresas galegas, centros tecnolóxicos e organismos de investigación, a través da estratexias e programas de innovación eficientes.. Dentro das estratexias nas que se concretan no Plan Galego de Investigación, Desenvolvemento e Innovación 2011-2015 o programa 741A centrase nas seguintes:

- A innovación como motor de crecemento: A innovación é fundamental para a mellora a competitividade das empresas e o crecemento empresarial. O crecemento empresarial deriva dunha innovación sistemática, estratéxica e eventualmente disruptiva. Par iso é necesario a estimulación da cultura empresarial innovadora, apoiar as organizacións que

están na súa fase inicial e apostan pola innovación, as Pemes que teñen un alto potencial de crecemento a través da innovación e os modelos colaborativos de innovación (innovación aberta)

- Internacionalización dos procesos de coñecemento e innovación: Desenvolvemento de proxectos de investigación e innovación con perspectiva global. Os obxectivos son a internacionalización da empresa galega, fomentar a cooperación a nivel internacional, facilitar o acceso aos fondos europeos, desenvolver proxectos competitivos de maneira colaborativa e optimizar os investimentos e os procesos de investigación.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

As actuacións contempladas neste programa desenvólvense respectando a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.

Porén, os potenciais destinatarios son fundamentalmente persoas xurídicas.

Os proxectos de gasto conteñen indicadores con relevancia de xénero.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS

Toda a sociedade.

#### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Instituto Galego de Promoción Económica - IGAPE

### III.1.16. PROGRAMA 751A - ORDENACIÓN, REGULACIÓN E PROMOCIÓN DO COMERCIO INTERIOR DE GALICIA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Comercio: Modernizar e incrementar a competitividade do tecido comercial:

- Impulsar o dinamismo económico do sector comercial mediante o fomento e promoción do emprendemento e da remuda comercial así como da consolidación dun sector sólido e sostible no tempo.
- Incrementar e potenciar a innovación nas empresas comerciais impulsando a súa presenza en novos formatos, en produtos e servizos.
- Impulsar a modernización das estruturas e espazos comerciais procurando a mellora da imaxe e dos servizos.
- Incentivar a demanda comercial e a potenciación da calidade e da excelencia no tecido comercial.
- Impulso da actividade feiral e promoción dos produtos galegos, especialmente coa marca de garantía "Galicia Calidade" como marca económica da Xunta de Galicia.

Artesanía: Modernizar o sector artesanal nas súas estruturas produtivas e mellorar a comercialización dos produtos artesanais:

- Creación de emprego de calidade no sector artesanal galego.
- Mellora nas técnicas de xestión e deseño aplicadas á produción artesanal.
- Fomento e promoción da identidade corporativa asociada á marca "artesanía de Galicia".

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Comercio: o sector comercial constituído por un total de 46.664 empresas que dan emprego a 128.841 traballadores, ocupando a maior porcentaxe aqueles grupos de especial sensibilidade como é o emprego xuvenil ou feminino, onde o emprendemento feminino se sitúa no 66 % no sector comercial.

Artesanía: Sector artesanal galego composto por 2.800 persoas que ten a carta artesan e 450 obradoiros artesanais.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Comercio: o sector do comercio retalista galego, atópase en fase de modernización para acadar a súa maior competitividade así como adecuación do mesmo ás características territoriais e socioeconómicas de Galicia.

Artesanía: Actualmente o sector caracterízase pola disgregación e atomización, cunha baixa utilización das técnicas de xestión e deseño e falla na comercialización.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Comercio:

- Lei 13/2010 do 17 de decembro, do Comercio Interior de Galicia e normativa de desenvolvemento.
- Lei 13/2006, do 27 de decembro, de horarios comerciais de Galicia.

Artesanía:

- Lei 1/1992 do 11 de marzo, de Artesanía de Galicia
- Decreto 218/2001 do 7 de setembro, polo que se refunde a normativa vixente en artesanía de Galicia.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Comercio:

A Consellería de Economía e Industria da Xunta de Galicia posúe, entre outras competencias, as referidas ao comercio, nos termos recollidos no Decreto 110/2013, do 4 de xullo, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Economía e Industria.

Co dobre obxectivo, por unha banda manter vivo o comercio de proximidade, toda vez que exerce un papel cohesionador básico na actividade económica xeral ao revelarse como unha das actividades con maior capacidade de incidencia no entorno urbano e social onde se desenvolve, e pola outra, a creación de emprego no sector comercial mediante a transmisión ós novos emprendedores no só do comercio se non tamén do bo facer e dos coñecementos profesionais do transmisor asegurando ademais a continuidade da calidade e profesionalidade do sector. En definitiva, encamiñar de xeito unitario o incremento da competitividade do comercio, a súa dinamización e adecuación da súa estrutura para acadar a súa renovación e modernización.

A dirección xeral de Comercio persegue incentivar a creación de emprego en materia de comercio así como a modernización, adecuación e calidade dos novos establecementos comerciais, co obxectivo de acadar un tecido comercial equilibrado e competitivo que de resposta as

demandas dos consumidores ao tempo que dinamice a actividade comercial das nosas vilas e cidades e mellore a súa imaxe e seguridade.

O sector comercial experimentou un intenso proceso de transformación que provocou a necesidade de desenvolver novas estratexias de mercadotecnia para adaptarse aos novos hábitos de consumidor, nun contexto de intensa competencia sectorial.

Neste contexto cobra especial importancia o aproveitamento do valor estratéxico do comercio urbano e a dinamización da actividade comercial. Xorde así a necesidade de buscar novas estratexias de incentivación da demanda que incrementen as vendas e aumenten os consumidores.

Por outra banda, nos últimos tempos están a florecer novas estratexias de canle de vendas e novas formas de aproveitar os existentes. En particular o comercio electrónico, permite o acceso a un mercado global de clientes potenciais. O mcommerce e o smart commerce xunto coas redes sociais son na actualidade fundamentais na actividade comercial para incrementar a competitividade deste sector.

Por isto, o programa ten por finalidade acadar a modernización do tecido comercial galego e ó seu dinamismo mediante as seguintes actuacións:

- Contribuír a construción dun sector comercial máis competitivo e dinámico.
- Revitalización e fortalecemento das prazas de abastos, centros comerciais abertos e eixes comerciais.
- Racionalización e optimización dos recursos dos recintos feirais.
- Mellora da comercialización dos produtos galegos.

Artesanía:

O Decreto 110/2013, do 4 de xullo, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Economía e Industria, indica que lle corresponde á Dirección Xeral de Comercio a planificación, coordinación e control das competencias da Consellería en materia de artesanía.

A importancia das actividades artesanais en Galicia reside non só nun plano social ou cultural, co que se adoitan identificar, senón que constitúen actividades con capacidade de xeración de emprego e riqueza desde o punto de vista económico. Abranguen, ademais, unha lista longa de oficios que se traduce nunha oferta produtiva moi diversificada que pode responder de xeito eficaz ás exixentes demandas do mercado actual.

A dirección Xeral de Comercio consciente da importancia social, cultural, patrimonial e económica da artesanía galega aposta por un sector artesán forte e capaz de adaptarse ás novas tendencias do mercado, motivo polo cal elaborou o Plan de artesanía de Galicia 2014-2016, que

ten como obxectivo fundamental o desenvolvemento dunha estratexia de promoción, impulso e mellora da competitividade do sector.

O plan configúrase como unha estratexia específica para a artesanía de Galicia e na súa elaboración contouse coa participación do propio sector que fixo achegas substantivas para sinalar a mellor follas de ruta a seguir. O Plan, ademais de desenvolver liñas de acción concretas para un período de tres anos, recolle unha visión a máis longo prazo, imprescindible para acadar un sector artesán sólido e sustentado no tempo.

Artesanía: Modernización das estruturas produtivas, introdución das novas tecnoloxías e fomento e divulgación dos produtos artesanais e potenciación da marca Artesanía de Galicia, para a mellor comercialización da Artesanía Galega.

- Contribuír a construción dun sector artesanal máis competitivo e dinámico.
- Acadar unha formación e inserción laboral adecuada.
- Mellora da comercialización dos produtos artesanais.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A Dirección Xeral de Comercio incorporará unha perspectiva de xénero e promoverá a igualdade entre homes e mulleres na execución das actuacións previstas polo centro directivo (ordres de subvencións) co obxecto de adaptar e neutralizar os posibles efectos discriminatorios e fomentar a igualdade entre mulleres e homes, incentivar a presenza de mulleres empresarias no



ámbito do comercio e da artesanía, incorporar a perspectiva de xénero no portal do comerciante e nos medios de comunicación así como impulsar proxectos que teñan en conta a igualdade de oportunidades e a organización do traballo con perspectiva de xénero.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS

Toda a sociedade.

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Comercio

## IV. CADROS DE OBXECTIVOS POR PROGRAMA

### OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Programa	Indicador	Valor Final
Obxectivos Extratécnicos		
Obxectivos Operativos		
<b>321A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE EMPREGO</b>		
<b>I01 - Contribuír a aumentar a empregabilidade e produtividade dos traballadores galegos a través da formación e innovación constante</b>		
OI02 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
<b>322A MELLORA E FOMENTO DA EMPREGABILIDADE</b>		
<b>E01 - Diminuír a taxa de desemprego en Galicia co fomento da empregabilidade das persoas desempregadas, a través da adquisición de experiencia profesional</b>		
OI03 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Contratación temporal de persoas desempregadas ou beneficiarias de determinados Programas estatais como o Programa de activación para o emprego.	SC01.H - Desempregados, incluídos os de longa duración (Homes)	1.189
	SC01.M - Desempregados, incluídos os de longa duración (Mulleres)	1.346
	SC06.H - Persoas menores de 25 anos de idade (Homes)	308
	SC06.M - Persoas menores de 25 anos de idade (Mulleres)	356
	SC17.H - Outras persoas desfavorecidas (Homes)	342
	SC17.M - Outras persoas desfavorecidas (Mulleres)	342
<b>322C PROMOCIÓN DO EMPREGO, DO EMPREGO AUTÓNOMO E DO MERCADO DE TRABALLO INCLUSIVO</b>		
<b>E02 - Aumentar a inserción laboral e o emprendemento, especialmente para as persoas con especiais dificultades para atopar traballo</b>		
OI04 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Programas de fomento da contratación por conta allea.	SOEE17 - Número de empresas que reciben axudas para desenvolver medidas de fomento da igualdade e da conciliación da vida familia	1.250
	SC01.H - Desempregados, incluídos os de longa duración (Homes)	915
	SC01.M - Desempregados, incluídos os de longa duración (Mulleres)	890
0002 - Programas de promoción do auto emprego.	SC16.H - Participantes con discapacidade (Homes)	50
	SC16.M - Participantes con discapacidade (Mulleres)	40
0003 - Programas de integración laboral de persoas con discapacidade e de colectivos en risco de exclusión social.	SC17.H - Outras persoas desfavorecidas (Homes)	40
	SC17.M - Outras persoas desfavorecidas (Mulleres)	40
0002 - Programas de promoción do auto emprego.	SE03.H - N.º de participantes que reciben actuacións destinadas á mellora da súa situación no ámbito laboral. (Homes)	450
	SE03.M - N.º de participantes que reciben actuacións destinadas á mellora da súa situación no ámbito laboral. (Mulleres)	450
<b>323A FORMACIÓN PROFESIONAL DESEMPREGADOS</b>		
<b>E03 - Mellorar a empregabilidade das persoas desempregadas, mediante a adquisición dunha acreditación oficial de formación profesional, co obxecto de aumentar a cualificación profesional dos traballadores e traballadoras, e aumentar as súas posibilidades de acceso ao mercado laboral</b>		
OI06 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Accións de formación das persoas desempregadas.	P189.H - Número de persoas que participan nos programas de formación(Homes)	4.650
	P189.M - Número de persoas que participan nos programas de formación(Mulleres)	5.050
0004 - Aumento da capacidade de emprego xuvenil, a través de programas específicos de formación, mediante o fomento da realización de contratos de formación e aprendizaxe, prácticas non laborais en empresas, etc.	P191.H - Número de persoas xoves que participan nas accións formativas, en relación co número total de persoas que figuran inscrist	5.976
	P191.M - Número de persoas xoves que participan nas accións formativas, en relación co número total de persoas que figuran inscrist	5.976

**OBXECTIVOS DE PROGRAMA**

0003 - Medidas de impulso á formación para o emprego asociada á impartición de accións formativas vinculadas á obtención de certificados de profesionalidade.	P422.H - Persoas que participan no proced. de recoñecemento experiencia profesional (homes)	630
	P422.M - Persoas que participan no proced. de recoñecemento experiencia profesional (mulleres)	1.541
<b>323B FORMACIÓN PROFESIONAL DE OCUPADOS</b>		
<b>E04 - Mellorar a capacitación e cualificación profesional das persoas traballadoras ocupadas, mediante a adquisición de formación profesional, co obxecto de aumentar a estabilidade no emprego, e posibilitar a promoción profesional, o incremento da capacidade para aumentar as súas rendas así como a competitividade das empresas do tecido produtivo galego. Prestando especial atención ao colectivo das mulleres traballadoras, así como aos colectivos de baixa cualificación</b>		
0001 - Accións de formación ás persoas ocupadas.	P189.H - Número de persoas que participan nos programas de formación(Homes)	2.500
	P189.M - Número de persoas que participan nos programas de formación(Mulleres)	5.000
<b>324A MELLORA DA ORGANIZACIÓN E ADMINISTRACIÓN DAS RELACIÓNS LABORAIS E DA PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS</b>		
<b>E05 - Acadar unhas relacións laborais modernizadas baseadas na responsabilidade social empresarial (RSE), diminuíndo a conflictividade e a sinistralidade laboral</b>		
OI09 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0007 - Mellora das condicións laborais	P00020 - Actuacións de estudo, difusión e promoción	5
0003 - Accións de promoción da igualdade laboral e a conciliación laboral, familiar e persoal	P00149 - Número de acordos acadados en materia laboral.	9
0006 - Promoción da RSE e das Relacións Laborais	P00266 - Porcentaxe de coñecemento da RSE	40
0001 - Formación e información e/ou Sensibilización da sociedade en materia de seguridade e saúde laboral.	P00325 - Accións de formación e información desenvoltas en materia de prevención de riscos laborais	109
	P00326 - Campañas e accións de sensibilización de prevención de riscos laborais	120
	P00327 - Actuacións de asesoramento realizadas en materia de prevención de riscos laborais	550
0003 - Accións de promoción da igualdade laboral e a conciliación laboral, familiar e persoal	P00395 - Empresas beneficiadas PEMS	200
0008 - Promoción e defensa dos intereses xerais dos traballadores/as e empresarios/as. Participación institucional	P00406 - Reunións	50
0007 - Mellora das condicións laborais	P00408 - Sindicatos beneficiados	21
0001 - Formación e información e/ou Sensibilización da sociedade en materia de seguridade e saúde laboral.	P248.H - Persoas participantes nas distintas accións (Homes)	280
	P248.M - Persoas participantes nas distintas accións (Mulleres)	320
0007 - Mellora das condicións laborais	P407.H - Traballadores beneficiados (homes)	19
	P407.M - Traballadores beneficiados (mulleres)	4
	P409.H - Delegados sindicais formados (homes)	50
	P409.M - Delegados sindicais formados (mulleres)	50
<b>324B MELLORA DOS SISTEMAS DE SAÚDE E SEGURIDADE NO TRABALLO</b>		
<b>E06 - Promover o cooperativismo e a economía social, como forma de xerar emprego e contribuír ao desenvolvemento económico e social de Galicia</b>		
0001 - Fomento do emprendemento colectivo a través da incorporación a cooperativas ou sociedades laborais. Formación e difusión sobre a economía social e formación especializada para persoas membros ou xestores das empresas de economía social.	P227.H - Participantes en accións de formación (Homes)	3.113
	P227.M - Participantes en accións de formación (Mulleres)	2.990
<b>324C PROMOCIÓN DA ECONOMÍA SOCIAL</b>		
<b>E06 - Promover o cooperativismo e a economía social, como forma de xerar emprego e contribuír ao desenvolvemento económico e social de Galicia</b>		
OI04 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Fomento do emprendemento colectivo a través da incorporación a cooperativas ou sociedades laborais. Formación e difusión sobre a economía social e formación especializada para persoas membros ou xestores das empresas de economía social.	P00020 - Actuacións de estudo, difusión e promoción	215
	P00171 - Número de entidades de economía social beneficiadas.	239
	P190.H - Número de persoas que se incorporan como socios traballadores ou de traballo, ou a través de fórmulas de autoemprego, a	140
	P190.M - Número de persoas que se incorporan como socios traballadores ou de traballo, ou a través de fórmulas de autoemprego, a	140
	P227.H - Participantes en accións de formación (Homes)	1.050

**OBXECTIVOS DE PROGRAMA**

	P227.M - Participantes en accións de formación (Mulleres)	1.050
<b>561A PLAN GALEGO DE INVESTIGACIÓN, DESENVOLVEMENTO E INNOVACIÓN TECNOLÓXICA</b>		
<b>E01 - Potenciar a I+D+i mediante o fomento da absorción de coñecemento por parte das empresas, a mobilización e atracción de capital privado para os procesos de innovación galegos, o fomento da transferencia de investigación dende os axentes de xeración, a difusión do coñecemento cara o mercado e o apoio ao descubrimento emprendedor en tódolos eidos</b>		
0114 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Apoio ao fomento da absorción de coñecemento por parte das PEMES, contribuíndo así, á mellora das súas competencias e competitividade.	DOC001 - Número de empresas que reciben axudas	53
	DOC027 - Inversión privada en paralelo ao apoio público en proxectos de innovación ou I+D. Euros	5.401.873
0002 - Fomento da transferencia de investigación dende os Axentes de Xeración e Difusión do Coñecemento cara o mercado nun marco de innovación aberta.	DC024H - Número de novos investigadores en entidades axudadas. Traballadores equivalentes a tempo completo (ETC) (Homes)	4
	DC024M - Número de novos investigadores en entidades axudadas. Traballadores equivalentes a tempo completo (ETC) (Mulleres)	4
	DC025H - Número de investigadores que traballan en instalacións de infraestruturas de investigación melloradas. Traballadores equ	6
	DC025M - Número de investigadores que traballan en instalacións de infraestruturas de investigación melloradas. Traballadores equ	6
0001 - Apoio ao fomento da absorción de coñecemento por parte das PEMES, contribuíndo así, á mellora das súas competencias e competitividade.	DE021H - Investigadores/ano participando en proxectos cofinanciados.Persoas/ano (Homes)	25
	DE021M - Investigadores/ano participando en proxectos cofinanciados.Persoas/ano (Mulleres)	25
	P00172 - Número de entidades que reciben axudas	20
<b>581A ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTADÍSTICA</b>		
<b>I02 - Contribuír á cultura económica e social da sociedade a través da información estatística oficial.</b>		
0003 - Aproveitar as fontes existentes e profundar na complementación do Plan estatístico nacional (PEN) coa potenciación das estadísticas de síntese, das estimacións indirectas, das enquisas omnibus e das primeiras análises estatísticas dos datos.	P00270 - Porcentaxe de metas con difusión que no anterior PGE 2012-2016 xa tiñan difusión	100
<b>613A ORDENACIÓN, INFORMACIÓN E DEFENSA DO CONSUMIDOR E DA COMPETENCIA</b>		
<b>I01 - Mellorar a competencia e funcionamento dos mercados, removendo obstáculos á entrada de novas empresas e garantindo a defensa dos dereitos e intereses dos consumidores e usuarios.</b>		
0104 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0002 - Reforzo da protección e defensa dos consumidores.	P00021 - Actuacións de formación	64
	P00027 - Actuacións de redes de alerta	164
	P00041 - Arbitraxes	8
0001 - Detección e sanción de condutas anticompetitivas. A promoción da competencia trata de mellorar o entorno competitivo por medio de mecanismos non coactivos, como a elaboración de informes, recomendacións e todos aqueles medios que permitan difundir na sociedade os valores da competencia.	P00050 - Campañas de inspección	2
0002 - Reforzo da protección e defensa dos consumidores.	P00064 - Consultas	32
0001 - Detección e sanción de condutas anticompetitivas. A promoción da competencia trata de mellorar o entorno competitivo por medio de mecanismos non coactivos, como a elaboración de informes, recomendacións e todos aqueles medios que permitan difundir na sociedade os valores da competencia.	P00085 - Expedientes iniciados	30
0002 - Reforzo da protección e defensa dos consumidores.	P00109 - Mediacións	12.761
	P00239 - Peritacións do Laboratorio de Galicia	8.700
	P00287 - Reclamacións	38
<b>731A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE INDUSTRIA</b>		
<b>I02 - Contribuír ao fomento da actividade empresarial e comercial, impulso da competitividade e internacionalización das empresas e autónomos, apoio á artesanía, regulación sectorial e protección da competencia</b>		
0102 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
<b>732A REGULACIÓN E SOPORTE DA ACTIVIDADE INDUSTRIAL</b>		
<b>E02 - Garantir o cumprimento das condicións de seguridade das instalacións no que atinxe á seguridade industrial e de equipamentos industriais</b>		

**OBXECTIVOS DE PROGRAMA**

0103 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0002 - Axudas para a renovación de instalacións sometidas a regulamentos de seguridade industrial e para mellora de equipamentos industriais.	P00177 - Número de instalacións renovadas .	125
<b>733A EFICIENCIA ENERXÉTICA E ENERXÍAS RENOVABLES</b>		
<b>E02 - Aumentar o peso das enerxías renovables no mix enerxético e favorecer o paso a unha economía de baixo nivel de emisión de carbono.</b>		
0104 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Instalacións de xeración de calor distribuído.	P00057 - Capacidade adicional para producir enerxía renovable. Unidades: MW.	2
0104 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Proxectos de aforro e eficiencia enerxética nas industrias e no sector servizos, por exemplo: renovación de caldeiras de derivados de petróleo por outras máis eficientes ou por bombas de calor aerotérmicas o xeotérmicas; substitución da iluminación actual por outra de maior eficiencia, principalmente tecnoloxía LED; incorporación de intercambiadores de calor para o aproveitamento de enerxías residuais; instalación de variadores de frecuencia en motores; renovación de maquinaria industrial de proceso; renovación de instalacións auxiliares como compresores de aire o centrais de frío; implementación de equipos de medida e monitorización de consumos enerxéticos que contribúan a unha mellora da xestión da enerxía na empresa.	DOE001 - Redución do consumo de enerxía final en infraestruturas públicas ou empresas	1
0003 - Axudas para o tiquet eléctrico social de Galicia e para evitar cortes de subministración eléctrica	P00045 - Axudas concedidas.	7.000
0002 - Realización de estudos de implantación e impulso e apoio á execución de proxectos de aforro e eficiencia enerxética, que inclúe a implantación de medidas de aforro e eficiencia enerxética en edificacións xudiciais, administrativas, sociais, educativas, deportivas e sanitarias de Galicia.	P00291 - Redución do consumo anual de enerxía primaria en edificios públicos.	2
0001 - Proxectos de aforro e eficiencia enerxética nas industrias e no sector servizos, por exemplo: renovación de caldeiras de derivados de petróleo por outras máis eficientes ou por bombas de calor aerotérmicas o xeotérmicas; substitución da iluminación actual por outra de maior eficiencia, principalmente tecnoloxía LED; incorporación de intercambiadores de calor para o aproveitamento de enerxías residuais; instalación de variadores de frecuencia en motores; renovación de maquinaria industrial de proceso; renovación de instalacións auxiliares como compresores de aire o centrais de frío; implementación de equipos de medida e monitorización de consumos enerxéticos que contribúan a unha mellora da xestión da enerxía na empresa.	P00292 - Redución do consumo de enerxía final en infraestruturas públicas ou empresas.	9
0002 - Realización de estudos de implantación e impulso e apoio á execución de proxectos de aforro e eficiencia enerxética, que inclúe a implantación de medidas de aforro e eficiencia enerxética en edificacións xudiciais, administrativas, sociais, educativas, deportivas e sanitarias de Galicia.	P00397 - Inspeccións	1.050
<b>734A FOMENTO DA MINARÍA</b>		
<b>E03 - Impulsar o crecemento e a competitividade dun sector mineiro sustentable na comunidade autónoma de Galicia</b>		
0001 - Fomento do uso dos recursos mineiros na mellora da eficiencia enerxética dos edificios e medidas de apoio para a utilización de produtos mineiros.	P00014 - Accións de apoio ao sector.	8
	P00020 - Actuacións de estudo, difusión e promoción	3
	P00045 - Axudas concedidas.	477
<b>741A APOIO Á MODERNIZACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN E MELLORA DA COMPETITIVADE, INNOVACIÓN E PRODUTIVIDADE EMPRESARIAL</b>		
<b>E04 - Mellorar a competitividade das empresas e dos sectores tradicionais galegos nun entorno globalizado, a través do crecemento, profesionalización, modernización e internacionalización</b>		
0107 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0002 - Impulso á iniciativa emprendedora.	DOC002 - Número de empresas que reciben subvencións	90
0003 - Consolidación e crecemento das empresas.	DOC004 - Número de empresas que reciben axuda non financeira	600
0005 - Captación de Inversións.	P00043 - Aumento do emprego nas empresas subvencionadas	30
0001 - Profesionalización do tecido empresarial.	P00166 - Número de empresas que reciben axudas	180
	P242.H - Persoas beneficiarias (Homes)	330
	P242.M - Persoas beneficiarias (Mulleres)	330
	SC01.H - Desempregados, incluídos os de longa duración (Homes)	125
	SC01.M - Desempregados, incluídos os de longa duración (Mulleres)	130
	SC05.H - Persoas con emprego, incluídos os traballadores por conta propia (Homes)	195

**OBXECTIVOS DE PROGRAMA**

	SC05.M - Persoas con emprego, incluídos os traballadores por conta propia (Mulleres)	195
<b>751A ORDENACIÓN, REGULACIÓN E PROMOCIÓN DO COMERCIO INTERIOR DE GALICIA</b>		
<b>E05 - Modernizar e mellorar a competitividade do tecido comercial</b>		
0I04 - Actuacións de soporte e apoio (gastos de funcionamento)	- Sen indicador	
0001 - Impulso á creación de novas empresas comerciais e apoios ás empresas existentes.	P00144 - Novos establecementos comerciais.	100
	P00196 - Número de proxectos	10





## V. CADROS NUMÉRICOS

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos					
	10	20	30	40	41	80
321A-Dirección e servizos xerais de emprego	6.648					
322A-Mellora e fomento da empregabilidade					53.547	
322C-Promoción do emprego, do emprego autónomo e do mercado de traballo inclusivo				45.047		
323A-Formación profesional desempregados					71.607	
323B-Mellora da cualificación no emprego					6.500	
324A-Mellora da organización e administración das relacións laborais e da economía social				10.204		
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo					3.470	
324C-PROMOCIÓN DA ECONOMIA SOCIAL				5.404		
613A-Defensa da competencia						6.097
731A-Dirección e servizos xerais de industria	7.990					
732A-Regulación e soporte da actividade industrial	5.617	7.857				
733A-Eficiencia enerxética e enerxías renovables		4.933				
734A-Fomento da minaría		2.453				
751A-Ordenación, regulación e promoción do comercio interior de Galicia			13.142			
<b>Total</b>	<b>20.255</b>	<b>15.243</b>	<b>13.142</b>	<b>60.654</b>	<b>135.123</b>	<b>6.097</b>

(Miles de Euros)

**Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos (continuación)**

Programas	Servizos					
	81	A1	A2	A3	B1	Total
321A-Dirección e servizos xerais de emprego						6.648
322A-Mellora e fomento da empregabilidade						53.547
322C-Promoción do emprego, do emprego autónomo e do mercado de traballo inclusivo						45.047
323A-Formación profesional desempregados						71.607
323B-Mellora da cualificación no emprego						6.500
324A-Mellora da organización e administración das relacións laborais e da economía social	5.637				1.032	16.873
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo						3.470
324C-PROMOCIÓN DA ECONOMIA SOCIAL						5.404
561A-Plan galego de investigación, innovación e crecemento				60.898		60.898
581A-Elaboración e difusión estatística	1					1
613A-Defensa da competencia						6.097
731A-Dirección e servizos xerais de industria						7.990
732A-Regulación e soporte da actividade industrial						13.475
733A-Eficiencia enerxética e enerxías renovables			34.068			39.001
734A-Fomento da minaría						2.453
741A-Apoio a modernización, internacionalización e mellora da competitividade, innovación e produtividade empresarial		92.448				92.448
751A-Ordenación, regulación e promoción do comercio interior de Galicia						13.142
<b>Total</b>	<b>5.638</b>	<b>92.448</b>	<b>34.068</b>	<b>60.898</b>	<b>1.032</b>	<b>444.599</b>

(Miles de Euros)

**Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos**

Programas	Capítulos								
	I	II	III	IV	VI	VII	VIII	IX	Total
321A-Dirección e servizos xerais de emprego	3.708	2.805		2	132				6.648
322A-Mellora e fomento da empregabilidade	1.309	4.780		47.458					53.547
322C-Promoción do emprego, do emprego autónomo e do mercado de traballo inclusivo	2.801	101		42.144					45.047
323A-Formación profesional desempregados	24.314	14.766		32.526					71.607
323B-Mellora da cualificación no emprego				6.500					6.500
324A-Mellora da organización e administración das relacións laborais e da economía social	9.574	1.206		5.619	354	121			16.873
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo				3.470					3.470
324C-PROMOCIÓN DA ECONOMIA SOCIAL		205		4.526	672				5.404
561A-Plan galego de investigación, innovación e crecemento	4.246	516		3.814	6.198	40.124	5.000	1.000	60.898
581A-Elaboración e difusión estatística					1				1
613A-Defensa da competencia	4.673	642		188	582	12			6.097
731A-Dirección e servizos xerais de industria	4.579	1.264		25	2.123				7.990
732A-Regulación e soporte da actividade industrial	7.973					5.502			13.475
733A-Eficiencia enerxética e enerxías renovables	1.446	372		3.183	771	33.230			39.001
734A-Fomento da minaría				38	530	1.885			2.453
741A-Apoio a modernización, internacionalización e mellora da competitividade, innovación e produtividade empresarial	5.708	2.185	319	3.772	16.771	28.557	23.500	11.636	92.448
751A-Ordenación, regulación e promoción do comercio interior de Galicia	1.051			1.033	189	10.869			13.142
<b>Total</b>	<b>71.382</b>	<b>28.842</b>	<b>319</b>	<b>154.297</b>	<b>28.322</b>	<b>120.300</b>	<b>28.500</b>	<b>12.636</b>	<b>444.599</b>

(Miles de Euros)

**DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA**

10 SECRETARÍA XERAL TECNICA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	12.698	13.904	9,5
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	4.302	4.069	-5,4
Cap. IV - Transferencias correntes	27	27	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	2.155	2.255	4,6
<b>Total</b>	<b>19.182</b>	<b>20.255</b>	<b>5,6</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

20 D.X. DE ENERXÍA E MINAS	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	2.032	2.356	15,9
Cap. IV - Transferencias correntes	1.538	2.738	78,0
Cap. VI - Investimentos reais	1.583	822	-48,1
Cap. VII - Transferencias de capital	4.829	9.328	93,2
<b>Total</b>	<b>9.981</b>	<b>15.243</b>	<b>52,7</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

30 D.X DE COMERCIO	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	1.040	1.051	1,0
Cap. IV - Transferencias correntes	1.018	1.033	1,5
Cap. VI - Investimentos reais	189	189	0,0
Cap. VII - Transferencias de capital	11.160	10.869	-2,6
<b>Total</b>	<b>13.407</b>	<b>13.142</b>	<b>-2,0</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

40 S.X. DE EMPREGO	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	6.704	6.742	0,6
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	558	558	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	44.541	52.245	17,3
Cap. VI - Investimentos reais	1.372	987	-28,1
Cap. VII - Transferencias de capital	41	121	195,8
<b>Total</b>	<b>53.217</b>	<b>60.654</b>	<b>14,0</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

41 D.X. DE ORIENTACIÓN E PROMOCIÓN LABORAL	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	25.485	25.623	0,5
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	12.712	19.546	53,8
Cap. IV - Transferencias correntes	86.736	89.954	3,7
<b>Total</b>	<b>124.933</b>	<b>135.123</b>	<b>8,2</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

80 INSTITUTO GALEGO DO CONSUMO E DA COMPETENCIA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	4.492	4.673	4,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	642	642	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	188	188	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	582	582	0,0
Cap. VII - Transferencias de capital	12	12	0,0
<b>Total</b>	<b>5.916</b>	<b>6.097</b>	<b>3,1</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

81 INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	4.834	5.009	3,6
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	596	596	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	663	33	-95,0
<b>Total</b>	<b>6.093</b>	<b>5.638</b>	<b>-7,5</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

A1 INSTITUTO GALEGO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	6.060	5.708	-5,8
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	2.364	2.185	-7,6
Cap. III - Gastos financeiros	396	319	-19,4
Cap. IV - Transferencias correntes	4.456	3.772	-15,3
Cap. VI - Investimentos reais	12.496	16.771	34,2
Cap. VII - Transferencias de capital	29.345	28.557	-2,7
Cap. VIII - Activos financeiros	13.750	23.500	70,9
Cap. IX - Pasivos financeiros	14.636	11.636	-20,5
<b>Total</b>	<b>83.502</b>	<b>92.448</b>	<b>10,7</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

A2 INSTITUTO ENERXÉTICO DE GALICIA	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	1.455	1.446	-0,6
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	372	372	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	33	483	1371,1
Cap. VI - Investimentos reais	274	479	75,0
Cap. VII - Transferencias de capital	15.652	31.288	99,9
<b>Total</b>	<b>17.785</b>	<b>34.068</b>	<b>91,6</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

A3 AXENCIA GALEGA DE INNOVACION	2015	2016	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	4.092	4.246	3,8
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	516	516	0,0
Cap. IV - Transferencias correntes	2.093	3.814	82,2
Cap. VI - Investimentos reais	345	6.198	1699,0
Cap. VII - Transferencias de capital	43.661	40.124	-8,1
Cap. VIII - Activos financeiros	5.000	5.000	0,0
Cap. IX - Pasivos financeiros	1.000	1.000	0,0
<b>Total</b>	<b>56.708</b>	<b>60.898</b>	<b>7,4</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

SERVIZOS	2015	2016	% Var.
10 SECRETARÍA XERAL TECNICA	19.182	20.255	5,6
20 D.X. DE ENERXÍA E MINAS	9.981	15.243	52,7
30 D.X DE COMERCIO	13.407	13.142	-2,0
40 S.X. DE EMPREGO	53.217	60.654	14,0
41 D.X. DE ORIENTACIÓN E PROMOCIÓN LABORAL	124.933	135.123	8,2
80 INSTITUTO GALEGO DO CONSUMO E DA COMPETENCIA	5.916	6.097	3,1
81 INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL	6.093	5.638	-7,5
A1 INSTITUTO GALEGO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA	83.502	92.448	10,7
A2 INSTITUTO ENERXÉTICO DE GALICIA	17.785	34.068	91,6
A3 AXENCIA GALEGA DE INNOVACION	56.708	60.898	7,4
B1 CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS	1.010	1.032	2,2
<b>Total</b>	<b>391.734</b>	<b>444.599</b>	<b>13,5</b>

(Orçamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

**Consellería, Organismos Autónomos, Entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento e Axencias Públicas Autonómicas**

	Consellería		00.AA , EE.CC.AA. e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Cap. I - Gastos de persoal	47.960	49.677	21.535	21.705	0	0	69.494	71.382
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	17.572	24.173	4.848	4.670	0	0	22.420	28.842
Cap. III - Gastos financeiros	0	0	396	319	0	0	396	319
Cap. IV - Transferencias correntes	164.447	177.499	6.814	8.300	30.587	31.502	140.674	154.297
<b>OPERACIÓNS CORRENTES</b>	<b>229.978</b>	<b>251.348</b>	<b>33.592</b>	<b>34.994</b>	<b>30.587</b>	<b>31.502</b>	<b>232.984</b>	<b>254.840</b>
Cap. VI - Investimentos reais	5.299	4.253	14.366	24.069	0	0	19.665	28.322
Cap. VII - Transferencias de capital	141.796	158.161	88.670	99.981	125.766	137.842	104.699	120.300
Cap. VIII - Activos financeiros	0	0	18.750	28.500	0	0	18.750	28.500
Cap. IX - Pasivos financeiros	0	0	15.636	12.636	0	0	15.636	12.636
<b>OPERACIÓNS DE CAPITAL</b>	<b>147.095</b>	<b>162.414</b>	<b>137.422</b>	<b>165.187</b>	<b>125.766</b>	<b>137.842</b>	<b>158.750</b>	<b>189.759</b>
<b>Total</b>	<b>377.073</b>	<b>413.762</b>	<b>171.014</b>	<b>200.181</b>	<b>156.353</b>	<b>169.345</b>	<b>391.734</b>	<b>444.599</b>

(Orzamento 2015 homoxeneizado) (Miles de Euros)

**Medios Persoais**

Consellería de Economía, Emprego e Industria	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>6</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>999</b>
Subgrupo A1	188
Subgrupo A2	282
Subgrupo C1	203
Subgrupo C2	287
Agrupacións profesionais	39
<b>Persoal Laboral</b>	<b>359</b>
Grupo I	157
Grupo II	65
Grupo III	27
Grupo IV	84
Grupo V	26
<b>TOTAL</b>	<b>1.364</b>

**Medios Persoais**

Instituto Galego do Consumo e da Competencia	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>1</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>123</b>
Subgrupo A1	26
Subgrupo A2	18
Subgrupo C1	57
Subgrupo C2	20
Agrupacións profesionais	2
<b>Persoal Laboral</b>	<b>15</b>
Grupo I	6
Grupo III	4
Grupo IV	4
Grupo V	1
<b>TOTAL</b>	<b>139</b>

### Medios Personais

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral	2016
Altos Cargos	1
Personoal Funcionario	111
Subgrupo A1	40
Subgrupo A2	31
Subgrupo C1	13
Subgrupo C2	19
Agrupacións profesionais	8
Personoal Laboral	20
Grupo I	2
Grupo II	1
Grupo III	4
Grupo IV	12
Grupo V	1
<b>TOTAL</b>	<b>132</b>

### Medios Personais

Instituto Galego de Promoción Económica	2016
Altos Cargos	1
Personoal Laboral	107
Grupo I	76
Grupo IV	2
Grupo V	29
<b>TOTAL</b>	<b>108</b>

### Medios Personais

Instituto Enerxético de Galicia	2016
Personoal Laboral	28
Grupo I	13
Grupo II	1
Grupo III	13
Grupo IV	1
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>

### Medios Persoais

Axencia Galega de Innovación	2016
<b>Altos Cargos</b>	<b>1</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>32</b>
Subgrupo A1	12
Subgrupo A2	4
Subgrupo C1	5
Subgrupo C2	10
Agrupacións profesionais	1
<b>Persoal Laboral</b>	<b>5</b>
<b>Grupo I</b>	<b>5</b>
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>

### Entidades Públicas Empresariais, Consorcios, Sociedades Mercantís e Fundacións do Sector Público Autonómico

Fundacións do sector público autonómico	Explotación	Capital
Fundación Centro Galego de Artesanía e Deseño	688	
Fundación Centro Supercomputación de Galicia	1.951	0
Fundación Exposicións e Congresos A Estrada	203	
Fundación Feiras e Exposicións de Lugo	419	
Fundación Feiras e Exposicións de Ourense	1.258	94
Instituto Feiral de A Coruña	399	
Fundación Galega Formación para o Traballo	392	36
Fundación Axencia Enerxética Provincial de A Coruña	174	3
Sociedades mercantís públicas autonómicas	Explotación	Capital
Sodiga Galicia, Sociedade de Capital Risco, S.A.	697	
Xesgalicia, sociedade xestora de entidades capital risco, s.a.	1.896	135
Galicia Calidade, S.A.	813	4
Parque Tecnolóxico de Galicia, S.A.	1.410	40
<b>Total</b>	<b>10.299</b>	<b>312</b>

(Miles de Euros)