

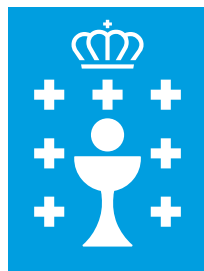
PROXECTO

orçamentos  
2015

MEMORIA TOMO II  
VOLUME 2

XUNTA DE GALICIA





## MEMORIA

### TOMO II VOLUME 2



---

## CONTIDO

---

I.	CONSELLERÍA DE SANIDADE	7
II.	CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR	87
III.	CONSELLERÍA DE MEDIO RURAL E DO MAR	269





## CONSELLERÍA DE SANIDADE

### SECCIÓN 10





## **I. ESTRUCTURA ORGÁNICA E COMPETENCIAS**

### **I.1. ESTRUCTURA ORGÁNICA**

De conformidade co Decreto 41/2013, do 21 de febreiro, a Consellería de Sanidade para o cumprimento das súas funcións, conta coa seguinte estrutura orgánica:

A conselleira ou o conselleiro

A Secretaría Xeral Técnica

A dirección xeral de Innovación e Xestión da Saúde Pública

Xefaturas territoriais na Coruña, Lugo, Ourense e Pontevedra e a Delegación Territorial de Vigo que depende organicamente da Xefatura Territorial de Pontevedra.

O Servizo Galego de Saúde, organismo autónomo de carácter administrativo creado pola Lei 1/1989, do 2 de xaneiro, está adscrito á Consellería de Sanidade e, para o desenvolvemento das súas competencias, de conformidade co Decreto 43/2013, do 21 de febreiro, estruturase nos seguintes órganos:

- I. Órganos centrais de dirección:
  - I. Órganos colexiados:
    - Consello de Dirección.
    - Comité Executivo
  
  - II. Órganos unipersoais:
    - Presidencia do Servizo Galego de Saúde.
    - Xerencia do Servizo Galego de Saúde.
    - Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria.
    - Dirección Xeral de Recursos Económicos.
    - Dirección Xeral de Recursos Humanos.
  
2. Órganos de coordinación e asesoramento
  - O Consello Asesor Técnico.
  - O Consello Asesor do paciente.
  
3. Órganos periféricos de dirección.
  - As Estructuras de Xestión Integrada.

O Decreto 168/2010, regula as estruturas organizativas de xestión integrada do Servizo Galego de Saúde como instrumentos de organización periférica sen personalidade xurídica.

Estas estruturas organizativas asumirán, con autonomía funcional, de forma íntegra, a xestión dos recursos, prestacións e programas da atención sanitaria, tanto do nivel de atención primaria como especializada, así como socio sanitaria e de promoción e protección da saúde.

Este modelo de xestión integrada implantouse de forma progresiva no Servizo Galego de Saúde. Na actualidade xa están creadas todas a estruturas organizativas, que son as seguintes:

- Estrutura Organizativa de Xestión Integrada da Coruña, creada polo Decreto 168/2010, do 7 de outubro.
- Estrutura Organizativa de Xestión Integrada de Santiago de Compostela, creada polo Decreto 168/2010, do 7 de outubro.
- Estrutura Organizativa de Xestión Integrada de Ferrol, regulada polo Decreto 193/2010, do 18 de novembro.
- Estrutura Organizativa de Xestión Integrada de Pontevedra e o Salnés regulada polo Decreto 162/2011, do 28 de xullo.
- Estrutura Organizativa de Xestión Integrada de Ourense, Verín e o Barco de Valdeorras, creada polo Decreto 163/2011, do 28 de xullo.
- Estrutura Organizativa de Xestión Integrada de Vigo, creada polo Decreto 46/2013, do 7 de marzo.
- Estrutura Organizativa de Xestión Integrada de Lugo, Cervo e Monforte de Lemos, creada polo Decreto 55/2013, do 21 de marzo.

As estruturas de xestión integrada, están formadas por órganos unipersoais e órganos colexiados.

I. Órganos unipersoais :

- a) Xerencia de xestión integrada
- b) Dirección de procesos asistenciais
- c) Dirección de recursos económicos
- d) Dirección de recursos humanos
- e) Xerencia/as executiva/as

II. Órganos Colexiados :

- a) Comisión de dirección

## I.2. COMPETENCIAS

### I.2.1. DA CONSELLERÍA

A Consellería de Sanidade é o órgano da administración autonómica responsable da superior dirección e control do desenvolvemento das funcións e competencias que lle corresponden á Xunta de Galicia en materia de sanidade, de acordo co establecido no Estatuto de Autonomía de Galicia, na lei 8/2008, do 10 de xullo, de Saúde de Galicia e na Lei 5/1999, do 21 de maio, de ordenación farmacéutica.

Así mesmo correspóndelle o exercicio das competencias que para situacións sanitarias urxentes ou de necesidade se recollen na Lei Orgánica 3/1986, do 14 de abril, de medidas especiais en materia de saúde pública .

#### I. Competencias da conselleira ou conselleiro:

É a superior autoridade da consellería, e con tal carácter desempeña e exerce as competencias que lle confire a Lei 1/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia, modificada pola Lei 11/1988, do 20 de outubro, e pola Lei 2/2007, do 28 de marzo; a Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, a Lei 5/1999, do 21 de maio, de ordenación farmacéutica de Galicia e demais normativa de aplicación.

#### 2. Competencias da Secretaría Xeral Técnica

A Secretaría Xeral Técnica exerce as funcións e competencias establecidas no artigo 29 da Lei 16/2010 do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia en relación con todas as unidades e servizos dependentes da consellería e a inspección de servizos, centros e organismos dependentes ou adscritos á consellería, sen prexuízo das funcións que se lles atribúan a outros órganos das diferentes consellerías da administración xeral da comunidade autónoma de Galicia.

Tamén lle corresponde:

- a) Con respecto aos sistemas e tecnoloxías da información e baixo a perspectiva de articular un proxecto único para a Consellería de Sanidade e para o Servizo Galego de Saúde, o deseño da estrutura básica do sistema de información do sistema sanitario de Galicia, a normalización, mantemento e explotación dos sistemas e tecnoloxías de información e a definición, coordinación e supervisión dos plans de información e sistemas da Consellería de Sanidade e do Servizo Galego de Saúde, sen prexuízo das funcións atribuídas a outros órganos das consellerías da administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia ou a outras entidades instrumentais. A Secretaría Xeral Técnica

da Consellería de Sanidade poderá definir e articular as comisións técnicas necesarias para o seu desenvolvemento.

- b) A inspección que se exercerá sobre todos os centros, servizos, establecementos e prestacións sanitarias e farmacéuticas de titularidade pública ou privada da Comunidade Autónoma de Galicia. Os efectivos que desenvolvan esta función dependerán organicamente da xefatura territorial que corresponda e funcionalmente da Secretaría Xeral Técnica.
- c) A ordenación das actuacións preliminares ou investigacións reservadas previas, e a iniciación dos procedementos disciplinarios e o exercicio das potestades disciplinarias dos recursos humanos da Consellería de Sanidade e do Servizo Galego de Saúde sen prexuízo das competencias atribuídas á Consellería de Facenda.
- d) A ordenación das actuacións preliminares ou investigacións reservadas previas e a iniciación e resolución dos procedementos sancionadores a centros, servizos e establecementos sanitarios, incluídas as oficinas de farmacia e almacéns farmacéuticos de distribución, dos servizos de farmacia e depósitos de medicamentos, dos botiquíns e dos establecementos de fabricación, distribución e de venda de produtos sanitarios, sen prexuízo dos supostos en que a resolución dos procedementos corresponda a outros órganos distintos, de acordo co previsto na normativa vixente.
- e) O exercicio das funcións e competencias que lle son atribuídas en materia de oficinas de farmacia e a realización das certificacións de cumprimento das normas de boas prácticas de fabricación e de distribución de medicamentos.
- f) A elaboración, redacción, seguimento e avaliación dos plans de traballo establecidos no ámbito da sanidade galega, así como as funcións de coordinación, apoio e documentación nas relacións que, en materia sanitaria, mantén a consellería con outras administracións públicas e o Consello Interterritorial do Sistema Nacional de Saúde.
- g) A coordinación da biblioteca virtual "Bibliosaúde" do sistema público de saúde de Galicia, para o cal contará co apoio da Comisión Técnica Asesora de Bibliosaúde.
- h) A coordinación das actuacións relacionadas coa planificación, ordenación, aseguramento sanitario e o sistema de información poboacional do Sistema sanitario público de Galicia, sendo competente para resolver as solicitudes de incorporación de técnicas, tecnoloxías e procedementos á súa carteira de servizos, sen prexuízo das competencias atribuídas a outras entidades.
- i) Aquelas competencias que lle atribúa a normativa en vigor e o exercicio das funcións que lle sexan singular ou especificamente encomendadas ou delegadas pola persoa titular da Consellería.
- j) A autorización, modificación, revogación e peche dos biobancos.

### 3. Competencias da Dirección Xeral de Innovación e Xestión da Saúde Pública:

- a) É o órgano encargado da promoción e protección colectiva da saúde da poboación galega e o desenvolvemento de sistemas de avaliación de tecnoloxías e programas sanitarios.
- b) A súa misión é mellorar a saúde da poboación galega desde unha perspectiva comunitaria. Para isto identifica perigos para a saúde, os problemas de saúde e as poboacións máis susceptibles, avalía os riscos asociados aos problemas de saúde identificados, vixía e monitoriza os perigos, os riscos e os problemas de saúde que afectan a poboación galega e, de acordo coas políticas de saúde da Comunidade Autónoma de Galicia, propón, planifica e, se procede, desenvolve programas e actuacións para controlar os riscos de enfermarse ou morrer prematuramente. Así mesmo, levará a cabo a avaliación do sistema e a abordaxe da protección radiolóxica.
- c) Emitir o informe vinculante a que fai referencia o artigo 4 da Lei 5/1995, de regulación das augas minerais, termais, de manancial e dos establecementos sanitarios.
- d) O desenvolvemento das actividades como autoridade competente en materia de saúde pública e o exercicio da potestade sancionadora nos termos previstos na lexislación vixente. Para tal efecto, poderá acordar o inicio, de oficio, de expedientes sancionadores en materia de seguridade alimentaria, sanidade ambiental, alcohol, tabaco ou outras comprendidas no seu ámbito de actuación.
- e) Correspóndelle tamén a avaliación do Sistema Sanitario e a abordaxe da protección radiolóxica.

### **I.2.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS**

Para o axeitado desenvolvemento das competencias que no ámbito sanitario lle corresponden á Comunidade Autónoma de Galicia, configúrase o Servizo Galego de Saúde como un organismo autónomo de natureza administrativa, dotado de personalidade xurídica propia e plena capacidade para o cumprimento dos seus fins. Está adscrito á Consellería de Sanidade e rexerase polo establecido na Lei 1/1989, do 2 de xaneiro e na Lei 8/2008, do 10 de xullo, de Saúde de Galicia.

#### **I. Competencias do Consello de Dirección:**

- a) Definir os posicionamentos, orientacións e liñas de actuación de carácter estratéxico do Servizo Galego de Saúde, de acordo cos criterios emanados da Consellería de Sanidade.
- b) Definir as políticas de financiamento e orzamentos do Servizo Galego de Saúde de acordo cos criterios emanados da Consellería de Sanidade.
- c) Emitir informe sobre o anteproxecto de orzamentos do Servizo Galego de Saúde e elevalo á Consellería de Sanidade.

- d) Definir as políticas de recursos humanos, os proxectos de carácter estratéxico e o cadro de mando de alta dirección do organismo.
- e) Elaborar todos os informes de materia da súa competencia que lle sexan solicitados pola Consellería de Sanidade.
- f) Definir o acordo de xestión anual entre os servizos centrais e as estruturas de xestión integrada.
- g) Realizar o seguimento dos acordos de xestión.
- h) Realizar avaliacións periódicas e o seguimento dos obxetivos, programas e procesos pactados.
- i) Cantas outras deriven da normativa vixente e lle sexan encomendadas pola persoa titular da Consellería.

## 2. Competencias do Comité Executivo:

- a) Efectuar o seguimento e acordar actuacións nas políticas e estratexias do Servizo Galego de Saúde.
- b) Realizar o seguimento e acordar actuacións nas políticas de investimentos e recursos humanos.
- c) Definir actuacións nas políticas de financiamento e orzamentaria e realizar o seu seguimento.
- d) Acordar as actuacións nos proxectos conforme as estratexias definidas e realizar o control e seguimento deles.
- e) Efectuar o seguimento e acordar actuacións nos programas e procesos a desenvolver.
- f) Realizar as reorientacións do cadro de mando sobre os resultados obtidos, no seu caso, e controlar o seu seguimento.
- g) A resolución de incidencias no seu ámbito.

## 3. Competencias da presidencia:

A persoa titular da consellería con competencias en materia de sanidade, como autoridade superior, é a máxima responsable da consellería, e ademais preside o Servizo Galego de Saúde, e como tal correspóndenlle as seguintes funcións:

- a) A representación legal do organismo.
- b) Asinar os convenios en nome do organismo e actuar como órgano de contratación.
- c) Aprobar os plans de obras, instalacións e equipamentos centralizados do Servizo Galego de Saúde.
- d) O exercicio da xefatura superior do persoal adscrito ao organismo.
- e) A disposición e a proposta da ordenación dos pagamentos do organismo.

#### 4. Competencias da Xerencia do Servizo Galego de Saúde:

A Xerencia do Servizo Galego de Saúde, que terá a consideración de alto cargo e rango de secretaría xeral, é o órgano responsable dos servizos de asistencia sanitaria e ten, baixo a dependencia da persoa titular da consellería de adscrición, a dirección e control do Servizo Galego de Saúde, e como tal correspóndenlle as seguintes funcións:

- a) A dirección, avaliación e control de todas as actividades do organismo relacionadas coas funcións encomendadas a este polas disposicións legais que o rexen, sen prexuízo das facultades e competencias do Consello de Dirección e da Consellería de Sanidade.
- b) A elevación ao Consello de Dirección o anteproxecto de orzamentos do organismo.
- c) A execución dos acordos do Consello de Dirección.
- d) A xestión do patrimonio do organismo.
- e) A xestión económica e do persoal do organismo.
- f) A presentación ao Consello de Dirección da memoria anual de actividades do organismo.
- g) A resolución dos conflitos de atribucións que xurdan entre as autoridades dependentes do organismo.

#### 5. Competencias da Dirección de Asistencia Sanitaria:

É o órgano responsable da coordinación asistencial das estruturas de xestión integrada e dos centros e servizos de financiamento público. Correspóndenlle as seguintes funcións:

- a) A definición de programas e obxectivos asistenciais das entidades, organismos, estruturas e centros sanitarios, no marco da planificación sanitaria elaborada pola Consellería de Sanidade e especialmente da Estratexia Sergas 2014 e do Plan de prioridades sanitarias.
- b) A coordinación, control e avaliación das actividades asistenciais dos centros sanitarios.
- c) O desenvolvemento da función de compra de servizos sanitarios e sociosanitarios, a determinación e avaliación de obxectivos de carácter asistencial que deben cumprir os centros a través das fórmulas que en cada momento se determinen, e aquelas outras funcións relacionadas e necesarias para conseguir estes obxectivos.
- d) O establecemento das directrices de carácter xeral e o seguimento das actividades asistenciais desenvolvidas polas estruturas de xestión integrada, organismos e centros do Sistema público de saúde de Galicia mediante a subscripción dos oportunos acordos de xestión.
- e) A análise das necesidades de concertación de centros e servizos, así como a proposta de subscripción dos correspondentes concertos e o seu seguimento e control.

- f) A promoción da integración e a coordinación de todos os dispositivos e recursos, fomentando as actuacións multidisciplinares dos diferentes ámbitos ou niveis, para garantir a continuidade asistencial.
- g) O impulso da efectividade e da eficiencia nos procesos asistenciais.
- h) A actualización e transformación organizativa e funcional dos centros e estruturas de xestión integrada para mellorar os niveis de efectividade, calidade, seguridade e eficiencia.

#### 6. Competencias da Dirección de Recursos Económicos:

É o órgano encargado, con carácter xeral, da dirección económica e financeira e da planificación, execución e control dos programas de investimentos de obras, instalacións, servizos e subministracións e da coordinación da xestión económico-administrativa, de compras, loxística e de servizos xerais dos centros do organismo. Para iso correspóndelle o exercicio das seguintes funcións:

- a) A elaboración e redacción do anteproxecto de orzamentos do Servizo Galego de Saúde; o establecemento das bases e directrices da súa xestión económica, así como levar a cabo as actuacións de control e avaliación da xestión económica e orzamentaria dos seus centros de gasto.
- b) A tramitación das modificacións orzamentarias e dos expedientes de gasto que non fosen obxecto de delegación noutros órganos.
- c) Os actos de execución da xestión do patrimonio do organismo.
- d) A planificación, execución e control dos programas de investimentos relativos a obras, instalacións e equipamentos dos centros asistenciais, en coordinación coa Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria.
- e) A xestión contractual e económico-administrativa da actividade desenvolvida polos órganos centrais do organismo e da asistencia sanitaria prestada con medios alleos.
- f) A coordinación dos servizos económico-administrativos, de contratación, de aprovisionamento, hoteleiros, de mantemento técnico e loxística en xeral dos centros do organismo.
- g) A declaración de uniformidade dos bens e servizos de adquisición centralizada do organismo e a coordinación e potenciación dos sistemas de información económica.

#### 7. Competencias da Dirección de Recursos Humanos:

É o órgano encargado de deseñar e executar a política de persoal do organismo. Correspóndelle a xestión de todos os colectivos que se integran nel e na Consellería de Sanidade, sen prexuízo das competencias que teñan atribuídas outros órganos da Consellería de Facenda en relación cos funcionarios públicos regulados no Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, polo que se aprobou o texto refundido da Lei de función pública, e o persoal suxeito ao convenio



colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia. Para iso correspóndelle o exercicio das seguintes funcións:

- a) A proposta, tramitación e ordenación de gastos e pagamentos referentes ás retribucións do persoal de centros de gasto do organismo que non posúan esta atribución, así como a aprobación dos expedientes de modificación do persoal dos centros sanitarios, de conformidade co previsto para os efectos pola Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma.
- b) A colaboración na redacción do plan anual de formación do persoal do organismo autónomo, así como na elaboración da proposta do plan de formación do persoal de xestión e servizos.
- c) As funcións de impulso, participación cos órganos de representación de persoal e coordinación en materia de prevención de riscos laborais do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde.
- d) De acordo co establecido na Lei 55/2003, do 16 de decembro do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, correspóndelle a elaboración e modificación, se é o caso, dos plans de ordenación de recursos humanos do Servizo Galego de Saúde e a súa elevación ao Consello de Dirección para a súa aprobación. Así mesmo, correspóndelle a participación nas mesas sectoriais de negociación e a elaboración e tramitación de proxectos de pactos e acordos.
- e) A elaboración, desenvolvemento, dirección, xestión e seguimento do expediente profesional electrónico dos profesionais do Sistema público de saúde de Galicia.
- f) Calquera outra que lle poida corresponder de acordo coa normativa vixente.

#### 8. Competencias das Xerencias das Estructuras de Xestión Integrada

- a) Elaborar o plan estratéxico dentro do seu ámbito e establecer os obxectivos dos servizos integrados e a súa avaliación, de acordo coas directrices emanadas da Consellería de Sanidade e do Servizo Galego de Saúde.
- b) Xestionar todos os recursos sanitarios do seu ámbito territorial e as prestacións e programas sanitarios que desenvolvan.
- c) Propoñerlle á Xerencia do Servizo Galego de Saúde a subscripción e resolución dos concertos necesarios para cubrir a demanda asistencial no seu ámbito.
- d) Programar, dirixir e controlar a execución da actividade, a través dos medios persoais e materiais dispoñibles e a coordinación das súas unidades.
- e) Organizar os recursos humanos, materiais, tecnolóxicos e financeiros no seu ámbito.
- f) Xestionar os plans de calidade, seguridade e atención ao/ á paciente.
- g) Fomentar a investigación, o desenvolvemento e a transferencia de coñecemento do ámbito sanitario.
- h) Supervisar a actividade docente que se realice nos centros da súa competencia.

### *I.2.3. DAS SOCIEDADES MERCANTÍS PÚBLICAS AUTONÓMICAS*

Figura adscrita á Consellería de Sanidade a seguinte sociedade mercantil:

GALARIA S.A.

Galaria, Empresa Pública de Servizos Sanitarios, S.A: creada en virtude do Decreto 209/2008, do 28 de agosto, polo que se modifican a denominación e os estatutos do Instituto Galego de Medicina Técnica, S.A, creado polo Decreto 229/1994, do 14 de xullo, coa finalidade de adaptar a denominación e o obxecto social do citado instituto ás novas finalidades e necesidades públicas detectadas.

### *I.2.4. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO*

Figuran adscritas á Consellería de Sanidade as seguintes fundacións públicas:

- Fundación Pública Centro de Transfusión de Galicia.
- Fundación Pública Instituto Galego de Oftalmoloxía.
- Fundación Pública Escola Galega de Administración Sanitaria.
- Fundación Pública Urgencias Sanitarias de Galicia-061.
- Fundación Pública Galega de Medicina Xenómica.

---

## **II. PRINCIPAIS LIÑAS DE ACCIÓN PARA O ANO 2015**

### **II.1. DA CONSELLERÍA**

O obxectivo xeral da Consellería de Sanidade é desenvolver unha política sanitaria que garante unha atención de calidade aos galegos e galegas, dando resposta ás súas necesidades, en tempo e forma.

É pretensión desta consellería mellorar a saúde da poboación, a través de accións que diminúan a carga de enfermidade, da prevención e promoción da saúde e da asistencia sanitaria, con equidade e calidade, facendo reais os dereitos legalmente recoñecidos, e asegurando a sostibilidade financeira do sistema público mediante a aplicación de criterios de xestión eficiente.

No Plan de Prioridades Sanitarias, vixente ata o ano 2016 como consecuencia da súa adaptación á situación actual e á nova normativa, como a lei de Garantías ou a directiva Transfronteiriza, identifícanse os problemas de saúde, e priorízanse en función do seu nivel de impacto.

Non só se centra en enfermidades senón que inclúe áreas nas que se precisan melloras organizativas ou de recursos. Nun contexto de conxuntura económica coma a actual, o principio de eficiencia na asignación de recursos é un criterio básico da actuación desta consellería.

O Plan de Prioridades xunto coa “Estratexia Sergas 2014”, son os principais documentos que orientan a planificación sanitaria.

As enfermidades priorizadas son:

1. Cardiopatía isquémica
2. Cancro de pulmón
3. Ictus/Enfermidade cerebrovascular
4. Diabete mellitus
5. Depresión/Trastornos afectivos
6. Enfermidade pulmonar obstrutiva crónica
7. Cancro de colon
8. Cancro de mama feminino

Nestas enfermidades son determinantes os hábitos de vida, polo que tamén se priorizan liñas específicas dirixidas a:

- 1.- O tabaquismo
- 2.- A nutrición
- 3.- A actividade física

Respecto dos dereitos sanitarios e da calidade da prestación de servizos as prioridades son:

1. As demoras na atención e ambulatorización con cirurxía maior ambulatoria (CMA)
2. A estadía media
3. A taxa de cesáreas
4. O Sistema de información de profesionais sanitarios
5. A información dos usuarios e poboación sobre dereitos e deberes sanitarios e sobre prestacións e servizos sanitarios

Estas non son as únicas liñas, dado que actuacións xa consolidadas, como as vacinacións ou os programas de cribado poboacionais, continuarán no seu proceso de mellora constante e, por suposto, tamén poden xurdir problemas emerxentes, novos ou sobrevidos, sobre os que teremos que actuar, se fose necesario.

Por outra banda, no marco do exercicio da autoridade sanitaria, a Consellería de Sanidade continuará desenvolvendo o Plan de Inspección 2014-2017 que se centra nas seguintes liñas estratéxicas básicas:

- A tutela de dereitos dos pacientes e usuarios,
- A garantía de calidade dos servizos sanitarios que reciben tanto nos servizos públicos de saúde como nos centros de carácter privado concertado, incluíndo o acceso equitativo a eles.
- A loita contra a fraude nas prestacións sanitarias, instrumentando actuacións específicas para a detección de irregularidades no seu uso, así como posibles desviacións ou utilizacións indebidas.

Así como o Plan de inspección e auditorías que desenvolverá a Dirección Xeral de Innovación e Xestión da Saúde Pública, e que se centra nas seguintes liñas estratéxicas básicas:

- A planificación, xestión e difusión da información das actividades inspectoras en materia de seguridade alimentaria no marco do Plan Nacional de Control Oficial da Cadea Alimentaria 2010-2015 e sanidade ambiental e a coordinación e seguimento das actuacións no marco das redes de alerta alimentaria e ambiental..
- Implantación da política de calidade establecida para os servizos de inspección de saúde pública. Elaboración e execución do plan de auditorías e supervisión do control oficial.

## II.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

O sistema sanitario galego debe ter como principal obxectivo obter resultados en saúde satisfactorios para os pacientes e para poboación en xeral.

Para obter os obxectivos desexados elaboramos a “Estratexia Sergas 2014: a sanidade pública ao servizo do paciente” que ten como finalidade definir os obxectivos estratéxicos e as liñas de actuación do Servizo Galego de Saúde, para transformar o sistema e consolidar un modelo sanitario innovador, centrado nos cidadáns, e que asegure a continuidade asistencial, a seguridade, a eficiencia e a implicación dos profesionais.

Unha vez revisada e reformulada a Estratexia Sergas continuará vixente ata o 2016 .

O Plan estratéxico do Servizo Galego de Saúde, Estratexia Sergas, establece os seguintes obxectivos e liñas de actuación:

**OBXECTIVO I:** Promover a saúde e responder ás necesidades do cidadán a través de dispositivos asistenciais e plans específicos.

#### I.1 Estrutura organizativa de xestión integrada

Supón a desaparición das barreiras entre niveis asistenciais, evitando compartimentos e chanzos, e considerando que a asistencia é un proceso horizontal, sen rupturas. Require a actuación interdisciplinar e coordinada dos diferentes ámbitos e niveis, para garantir a continuidade asistencial, a calidade e a eficiencia.

Os profesionais da estrutura organizativa de xestión integrada serán responsables da xestión unitaria de tódolos recursos do seu ámbito e das prestacións e programas que se desenvolven, quedando adscritas a elas a totalidade de dispositivos e recursos sanitarios e sociosanitarios, sen alterar o mapa sanitario vixente.

A estrutura de xestión integrada ten como obxectivos, recollidos no Decreto 168/2010 mediante o que se define a estrutura de xestión integrada no Servizo Galego de Saúde:

- Centrar a atención no paciente, coa implicación de todos os profesionais na toma de decisións, mediante o uso da xestión clínica e a xestión por procesos como ferramentas para evolucionar a un sistema de organización horizontal.
- Garantir a equidade, accesibilidade, continuidade, calidade e seguridade da atención, mediante a xestión por procesos, con priorización segundo criterios clínicos.
- Minimizar a variabilidade clínica e eliminar a duplicidade de procedementos diagnósticos e terapéuticos mediante a implantación das recomendacións contidas nas guías e vías de práctica clínica.
- Garantir a transparencia na información e a autonomía de decisión dos pacientes.
- Orientar a planificación dos procesos en torno aos problemas de saúde.
- Utilizar eficientemente tódolos recursos mediante a promoción do traballo en equipo e a implicación dos profesionais na xestión.

- Reducir e simplificar a estrutura administrativa do cadro directivo, tanto en número de postos como en custes ( $\approx 10\%$  do capítulo I dedicado a esta finalidade), e dedicar os fondos ás necesidades asistenciais.

Entre os anos 2010 e 2014 desenvolvéronse actuacións encamiñadas a:

- Definir a nova estrutura organizativa de xestión integrada dos servizos periféricos do Servizo Galego de Saúde: Decreto 168/2010, de 7 de outubro, polo que se establece a estrutura organizativa de xestión integrada do Sergas.
- Entre o 2011 e o 2013 creáronse todas as Estructuras Organizativas de Xestión Integrada, que están funcionando correctamente conforme aos obxectivos fixados
- Desenvolver procesos asistenciais integrados.
- Establecer obxectivos específicos a nivel de estrutura organizativa de xestión integrada no acordo de xestión coa participación dos profesionais.
- Incrementar a capacidade resolutiva de atención primaria e dos hospitais comarcais, a través da utilización das vantaxes que ofrecen as novas tecnoloxías (imaxe dixital, telemedicina).
- Potenciar o traballo en rede e a atención domiciliaria.
- Introducir nos Acordos de Xestión (ADX) obxectivos orientados a implantación da xestión clínica.
- Completar a extensión do cadro de mandos corporativo a nivel de xefatura de servizo.
- Elaborar e desenvolver o Plan Marco de Atención Socioasistencial.

No 2015 continuaremos desenvolvendo e afianzando a xestión integrada, as unidades de xestión clínica e incorporando vías rápidas e procesos asistenciais integrados,

Ademais, seguiremos incorporando novas funcionalidades en IANUS e ampliando os servizos de telemedicina e a atención non presencial.

## 1.2 Modelo de xestión de enfermidades crónicas

Tendo en conta o envellecemento da poboación galega actual e a previsión para os próximos anos xa estamos a traballar e seguiremos a facelo no ano 2015 desenvolvendo a Estratexia Galega de Atención Integral á Cronicidade.

No 2014 realizouse a estratificación da poboación adulta galega por nivel de risco. A estratificación é un sistema de clasificación de pacientes con necesidades homoxéneas sobre os que poder establecer programas de intervención específicos.

Partindo da información clínica existente nos diversos repositorios e aplicativos administrativos e asistenciais, clasificouse á cidadanía galega segundo a súa morbilidade e consecuentemente segundo as súas necesidades de atención sanitaria.

Neste marco desenvolveremos programas de intervención dirixidos a:

- Cidadáns sans ou con patoloxías crónicas menores: incidir nas medidas de promoción da saúde e prevención de enfermidade, a expensas do control dos factores de risco xa indicados con anterioridade, e do fomento de estilos de vida saudables.
- Pacientes con patoloxías con morbilidade intermedia e alto uso de recursos, con deseño de intervencións enfocadas á xestión de patoloxías.
- Pacientes moi complexos, con alta comorbilidade e alto uso de recursos, con deseño de intervencións enfocadas á xestión de casos.

O desenvolvemento desta Estratexia implica:

- Avaliar as necesidades de cada paciente para deseñar un paquete integral de cuidados.
- Definir as actuacións dos diferentes profesionais e os procesos asistenciais específicos, utilizando protocolos, guías e vías clínicas, que inclúan sistemas proactivos de seguimento dos pacientes, para acadar a adherencia ao tratamento e evitar a agudización da enfermidade.
- Redefinir os roles dos profesionais, dotando de maior protagonismo á enfermería (en especial a enfermería de atención primaria), particularmente na xestión de casos e na atención a domicilio.
- Utilizar dispositivos innovadores que permitan a xestión de enfermidades crónicas, no marco da atención domiciliar e de conexión dos pacientes cos profesionais sanitarios (atención non presencial, envío de resultados clínicos, etc.).
- Impulsar os autocoidados para as patoloxías crónicas máis prevalentes, e o papel do paciente experto.
- Identificar as mellores prácticas e realizar análises comparativas que nos permitan a mellora continua e a implantación progresiva en todo o territorio de Galicia.
- Potenciación da Escola Galega de Saúde para Cidadáns como instrumento de empoderamento dos pacientes crónicos.

1.3 Atención a colectivos específicos con necesidades diferenciadas: anciáns, muller, nenos e saúde mental. Tendo unha especial sensibilidade con cada un destes colectivos e poñéndoos no punto de mira do sistema.

1.3.1 Atención ao paciente ancián: estamos a traballar, e continuaremos no ano 2015 nas seguintes liñas:

- Creando pautas de funcionamento de equipos multidisciplinares que proporcionen unha visión bio-psicosocial do paciente ancián.
- Traballando de forma coordinada coa Consellería de Traballo e Benestar, de cara a incorporar a atención social nun modelo de atención integral.
- Desenvolvendo o programa de pacientes polimedicados.
- Incorporando técnicas de xestión de casos.
- Impulsando a atención domiciliar e a atención non presencial como modalidades asistencial na atención ao paciente ancián.

#### I.3.2 Atención á muller: estamos a traballar, e seguiremos a facelo no 2015

- Desenvolvendo programas específicos de: prevención de cancro xenital (citoloxía e vacinación contra HPV); programas de detección precoz e vías rápidas para o cancro de mama; planificación familiar; educación sexual; prevención de enfermidades de transmisión sexual; preparación ao parto; atención ao embarazo, parto e puerperio (incluíndo medidas para reducir a taxa de cesáreas); consulta perimenopáusicas; prevención e atención a casos de violencia machista.
- Colaborando coa Consellería de Traballo e Benestar na aplicación da Lei de apoio á muller embarazada.
- Poñendo en marcha actividades de educación para a prevención de violencia de xénero a través da Escola Galega de Saúde para Cidadáns.

E todo isto coa elaboración, implantación e avaliación de procesos asistenciais integrados e de vías rápidas.

#### I.3.3 Atención pediátrica: estamos a traballar e continuaremos a facelo no 2015 para:

- Reorganizar á atención pediátrica segundo necesidades e recursos dispoñibles co fin de prestar unha auténtica atención integral.
- Reforzar o papel de enfermería, sobre todo no programa do neno san.
- Asegurar a continuidade asistencial e a integración, definindo protocolos comúns e procesos asistenciais integrados.

#### I.3.4 Atención á saúde mental: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 nos seguintes programas:

- Desenvolvemento de programas para o trastorno mental grave, destinados á atención integral do paciente dende as fases precoces.



- Potenciación e desenvolvemento da psiquiatría infanto-xuvenil, coa creación de dispositivos de hospitalización psiquiátrica e de hospitais de día infanto-xuvenís. Impulsaremos a Unidade de infanto-xuvenil no CHUS (no H. Clínico) de referencia para toda Galicia.
- Desenvolvemento dos programas de rehabilitación psiquiátrica en colaboración con servizos sociais.
- Desenvolvemento de programas de atención para o tratamento dos trastornos aditivos e da alimentación (anorexia e bulimia), potenciando a unidade de referencia para toda a comunidade autónoma ubicada no CHUS.
- Potenciación da investigación en saúde mental.
- E continuaremos cos programas dirixidos a evitar o estigma social, xa iniciados con importante participación.

I.4 Integración da atención socio sanitaria: estamos a traballar e continuaremos no ano 2015 co desenvolvemento do Plan Marco de Atención Socio-sanitaria:

A atención socio sanitaria debe basearse en tres elementos fundamentais: derivar ao usuario ao dispositivo máis adecuado para a súa atención, garantir unha rápida derivación dun recurso a outro en función dos cambios na situación do usuario, e dispoñer de servizos suficientemente diversificados e dotados.

As actuacións para mellorar a integración da atención sociosanitaria que deben desenvolverse en colaboración coa Consellería de Traballo e Benestar son:

- Manter permanentemente actualizado o mapa de recursos sociais, sanitarios e socio-sanitarios públicos e privados de Galicia.
- Identificar necesidades específicas por colectivos e segundo o nivel de dependencia.
- Definir criterios para a optimización dos recursos e os distintos dispositivos de atención de maneira que o cidadán-paciente poida facer uso do máis axeitado en cada momento.
- Analizar procesos para evitar as duplicidades nos ámbitos social e sanitario, incluíndo as prestacións sociais no deseño dos procesos.
- Elaborar protocolos de atención socio sanitaria para acadar un proceso de atención continuada e integrada, co fin de evitar a institucionalización do usuario e potenciar a súa estancia no entorno familiar, coordinando a atención dende asistencia sanitaria e servizos sociais.
- Establecer o marco adecuado de xestión, control e avaliación dos concertos co sector privado.
- Fomentar a coordinación coa Consellería de Traballo e Benestar para desenvolver estes obxectivos.
- Estender a historia clínica electrónica (IANUS) ás residencias de maiores, a fin de garantir a continuidade asistencial e o intercambio de información cos profesionais sanitarios da Consellería de Traballo e Benestar.

### 1.5 Garantía de accesibilidade:

Centro de servizos sanitarios multicanle: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015, entendendo que o centro de servizos sanitarios multicanle do Servizo Galego de Saúde pretende mellorar a información e o acceso dos cidadáns ao sistema sanitario, de forma interactiva, potenciando os servizos a través das novas tecnoloxías da información e a comunicación e as diversas canles (teléfono, web, sms). Para elo:

- No ano 2011 licitouse unha central de chamadas para citación e consultas telefónicas do Sergas para toda Galicia que substitúe ás dúas existentes, que tiñan números distintos e que non daban cobertura a todo o territorio. As principais vantaxes desta nova central son:
  - É un apoio para as citacións dos centros de saúde fóra do horario de funcionamento do centro ou cando estes (por sobrecarga) non son capaces de dar resposta.
  - Permite aos cidadáns pedir cita ás 24 horas os 7 días á semana.
  - Está xa implantado en toda Galicia.
- No ano 2012 incorporamos novas funcionalidades, como a petición de citas para todos os profesionais dos centros de saúde e para o programa do neno san. Ademais, incorporamos a posibilidade de solicitar o retraso ou a anulación de citas nos hospitais. Tamén, no 2012 habilitamos a posibilidade de acceder á orientación clínica ao paciente que presta o 061, accesible ata o momento no número 902 400 116, a través da central de chamadas.
- Entre os anos 2013 e 2014 consolidamos estas funcionalidades e no 2015 seguiremos impulsando a atención telefónica na atención primaria como unha medida organizativa fundamental orientada a mellorar a accesibilidade daqueles pacientes con maiores dificultades para seren atendidos presencialmente, para facilitar a conciliación da vida familiar e laboral, e en definitiva, para solucionar problemas sanitarios e/ou administrativos que non requiran a presenza do usuario nos centros de saúde.

En setembro do ano 2009 púxose en marcha a Escola Galega de Saúde para Cidadáns, que desde entón ven sendo un referente para todos os pacientes, asociacións e familiares en temas de formación, información e educación sanitaria e prevención e promoción da saúde, así como na difusión de políticas de autocuidados e bo uso dos servizos públicos. No ano 2015 continuaremos reforzando o seu papel.

Continuarase a potenciar a tramitación electrónica dos procedementos administrativos de reintegro de gastos aos cidadáns.

Continuarase estendendo o acceso á información individual da historia clínica electrónica.

Reforzaranse as solicitudes electrónicas de prestacións complementarias: transporte sanitario, oxigenoterapia, etc.

1.6 Impulso aos programas de prevención e promoción da saúde: estamos a traballar e continuaremos no ano 2015 para desenvolver actuacións encamiñadas á promoción de estilos de vida saudable e ao desenvolvemento de políticas de prevención de enfermidade, potenciar a capacitación dos cidadáns e pacientes para que poidan asumir o coidado da súa saúde con responsabilidade, mediante a realización das seguintes actuacións:

- Poñer en marcha programas de formación a través da Escola Galega de Saúde para Cidadáns para fomentar os autocoidados, a maior responsabilidade do paciente e a promoción de hábitos de vida saudables (exercicio físico, hábitos dietéticos...)
- Continuar co desenvolvemento, xunto coa Dirección Xeral de Innovación e Xestión da Saúde Pública da Consellería de Sanidade, de programas de prevención e promoción dende os centros sanitarios, en relación a:
  - Prevención de enfermidades crónicas
  - Plan de Trastornos Aditivos: Consumo de alcohol, tabaco e outras drogas
  - Obesidade infantil, no marco do Plan Xermola
  - Infeccións de transmisión sexual
  - Cancro de cérvix
  - Cancro de mama
  - Cancro de colon. Trala avaliación do proxecto piloto de cribado en Ferrol estenderémolo progresivamente a toda Galicia.
  - Hipoacusia neonatal
  - Metabolopatías
  - Riscos microbiolóxicos en hospitais
  - Desenvolver o programa de promoción da actividade física.
- Reforzar o rol de enfermería na promoción da saúde e na prevención da enfermidade.
- Aproveitar a potencialidade das redes sociais para a promoción de estilos de vida saudables.
- Estender o módulo de actividades preventivas e de promoción da saúde na historia clínica electrónica.

1.7 Participación dos cidadáns e dos pacientes: estamos a traballar e continuaremos no ano 2015 para fomentar a participación do cidadán no sistema sanitario como forma de entender as súas necesidades e acadar a súa implicación e responsabilidade, tanto no sistema como coa súa propia saúde. Para iso levaranse cabo as seguintes actuacións:

- Impulsar a Escola Galega de Saúde para Cidadáns, como mecanismo para potenciar a participación dos cidadáns a través de talleres de formación e información sanitaria para pacientes, asociacións, cidadáns e comités e consellos de participación.
- Fomentar unha maior actividade e implicación dos diferentes órganos e estruturas de participación comunitaria formais.
- Poñer en marcha foros e outros mecanismos de participación dos cidadáns e pacientes.
- Continuar co labor do Consello Asesor de Paciente, constituído e posto en marcha no ano 2011.
- Desenvolver os mecanismos necesarios para que os cidadáns poidan enviar as súas queixas, suxestións, inquietudes e felicitacións en tódolos centros e de forma multicanle, potenciando o entorno web. Reformularemos o programa QUERES e o CONTACTE CONNOSCO nun só, máis dinámico, operativo e que teña máis capacidade resolutiva para o cidadán e para a organización.

1.8 Libre elección de médico e hospital: entendendo que isto supón dotar de maior capacidade de decisión aos cidadáns, establecendo o seu dereito a escoller onde e por quen queren ser atendidos.

A libre elección de médico de familia é un dereito dos cidadáns xa establecido na Lei 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad e na lei 8/2008, de 10 de xullo, de Saúde de Galicia. Continuaremos traballando para reforzar esta capacidade de elección nas estruturas de xestión integrada coa tramitación da normativa para desenvolver a lei de Garantías.

OBXECTIVO 2: Garantir a prestación de servizos no lugar e momento adecuados, cos niveis de calidade e seguridade comprometidos.

As principais liñas de actuación para a consecución deste obxectivo son:

2.1 Procesos asistenciais integrados: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015. Isto supón traballar coa filosofía de que o proceso, en xeral, empeza e finaliza en atención primaria e a súa definición inclúe todos os pasos a realizar en todos os niveis asistenciais e as funcións a realizar por cada profesional. Para elo:

- Seguiremos co desenvolvemento e implantación dos procesos asistenciais priorizados.
- Incorporaremos os procesos de urxencias á xestión por procesos asistenciais integrados.
- Ampliaremos os grupos de traballo multidisciplinares para o deseño de novos procesos asistenciais integrados.

2.2 Garantía de atención en tempo e forma segundo patoloxías definidas

Seguimos a traballar para garantir a atención sanitaria aos usuarios segundo prioridades. Na espera cirúrxica xa definimos, conxuntamente cos profesionais e as sociedades científicas, os procesos de prioridade 1 (P1); e definimos os procesos de prioridade 2 (P2). Xestionamos a programación cirúrxica atendendo a estas prioridades.

Neste ámbito seguiremos a traballar no desenvolvemento da lei de Garantías, a través do Decreto que regula o sistema de garantía de tempo máximo de acceso ás prestacións sanitarias públicas.

Están establecidas as demoras máximas segundo estas prioridades, sendo a demora para a P1 inferior a 30 días e para P2 inferior a 60 días. En xuño 2011 acadamos unha demora media de 18 días en prioridade 1 e seguimos mantendo e cumprindo o obxectivo. En decembro de 2011 acadamos unha demora media arredor dos 60 días en prioridade 2, e mantemos e cumprimos o obxectivo .

Estamos a traballar para que as consultas solicitadas por un problema de saúde novo se realicen de forma prioritaria.

Outro obxectivo é reducir a variabilidade clínica e o número de consultas e probas innecesarias que non aportan valor engadido ao proceso diagnóstico e terapéutico do paciente.

2.3 Procesos de alta resolución: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 para estender o concepto de "visita única", resolvendo nun mesmo día, para os procesos seleccionados, as consultas, exploracións e probas necesarias para chegar a un diagnóstico e, no seu caso, empezar a recibir o tratamento ou realizar a indicación cirúrxica correspondente.

- Estenderemos as xa implantadas a todo o territorio de Galicia, garantindo así a accesibilidade e equidade a todos os cidadáns
- Implantaremos novas consultas de alta resolución.

2.4 Atención domiciliaria e hospitalización a domicilio: estamos a traballar e continuaremos a facelo no 2015, entendendo que é necesario reforzar o papel do domicilio como lugar de atención, o que implica desenvolver iniciativas en dous ámbitos:

- Potenciar a atención domiciliaria.
- Reforzar o papel das unidades de hospitalización a domicilio potenciando os programas de alta hospitalaria precoz, con implicación da atención primaria e enfermería comunitaria para o soporte domiciliario axeitado.

Para lograr con éxito este obxectivo, é necesario reforzar o rol dos profesionais de enfermería, tanto na atención domiciliaria como na hospitalización a domicilio, e adaptar os sistemas de información e os procesos asistenciais integrados a este novo ámbito.

2.5 Coidados Paliativos, estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 para asegurar a equidade no acceso aos coidados paliativos, favorecendo a permanencia do paciente no seu ámbito (domicilio) e establecendo os procesos asistenciais que aseguren unha rápida resposta ante calquera necesidade que se formule.

O axeitado control de síntomas deberá ser prestado dende todos os dispositivos asistenciais do Servizo Galego de Saúde. Para iso, manteremos a rede de profesionais de referencia e os equipos de soporte que presten servizos nun modelo de xestión integrada.

Seguiremos a potenciar o Plan de Coidados Paliativos de Galicia, cos seguintes obxectivos:

- Mellorar a organización para prestar unha atención integral aos pacientes con necesidades de coidados paliativos.
- Reforzar o traballo en rede das unidades de referencia de coidados paliativos.
- Asegurar a asistencia continuada aos pacientes, garantindo un coidado integral.
- A Comisión Galega de Coidados Paliativos xa constituída seguirá actuando como comisión asesora neste ámbito.

2.6 Política de calidade e seguridade do paciente: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 por entender que é necesario desenvolver un modelo corporativo de xestión integrada da calidade, tendo a excelencia como obxectivo e estendendo a filosofía de mellora continua, de transparencia e de comparación a todos os centros e profesionais, fomentando a cultura da seguridade clínica na actividade diaria dos profesionais, implantando prácticas seguras que reduzan a incidencia de eventos adversos, coa realización das seguintes actuacións:

- Continuaremos co Sistema de Notificación e Aprendizaxe para a Seguridade do Paciente (SINAPS) informatizado en todos os centros asistenciais de Galicia, e seguiremos potenciando a notificación nos centros de saúde. Trátase dun sistema voluntario de declaración que permite a avaliación, seguimento e xestión dos efectos adversos.
- Continuaremos co sistema de identificación nai-neno e de pacientes en urxencias en todos os hospitais. Ademais, da implantación do sistema de identificación do paciente cirúrxico.
- Continuaremos desenvolvendo o plan de humanización das áreas pediátricas.
- Continuaremos cun sistema de minimización de erros na medicación, especialmente naqueles fármacos máis facilmente confundibles e con efectos adversos máis graves.
- Certificaremos novos servizos e unidades pola norma UNE 17.003 de seguridade de pacientes e xestión de riscos.
- Actualizaremos e impulsaremos o Plan de Minimización de Riscos Microbiolóxicos nos Hospitais Galegos.

- Continuaremos co sistema de rexistro e avaliación da dor na historia clínica electrónica, potenciando a súa implantación nos servizos de atención primaria.
- Constituída a Comisión da dor, seguiremos traballando na implantación e aplicación da Estratexia de Atención Integral ao Paciente con Dor, e faremos especial fincapé na dor infantil, coa constitución do grupo que liderará a estratexia "Tolerancia Cero á dor infantil.
- Inclusión e actualización dos indicadores de seguridade de pacientes no cadro de mandos.
- Desenvolveremos un novo sistema de xestión de riscos e seguridade de pacientes.
- Desenvolveremos un Modelo Corporativo de Xestión da Calidade do Servizo Galego de Saúde.

2.7 Melloras prácticas de prescrición e dispensación de medicamentos: é importante establecer e divulgar criterios de uso racional do medicamento, cara a pacientes e profesionais, cos principios de seguridade, efectividade e custo, ademais de optimizar todo o proceso de xestión farmacéutica. Para iso, realizaranse actuacións nos seguintes ámbitos:

- Continuar coas boas prácticas de prescrición, xa iniciadas coa posta en marcha do "Catálogo priorizado de medicamentos".
- Asegurar a continuidade e a adhesión aos tratamentos crónicos mediante a promoción da prescrición e uso de medicamentos xenéricos ou de marca de menor prezo.
- Continuar informando de forma periódica e actualizada aos facultativos, facilitarlles o acceso aos seus perfís de prescrición, e calquera outra información de interese para a mellor xestión dos pacientes agudos da súa cota.
- Manter o control da inclusión de medicamentos de alto impacto sanitario, económico e social nas Guías Farmacoterapéuticas dos hospitais.
- Promover a elaboración de guías farmacoterapéuticas dos centros sanitarios, con criterios de eficiencia.
- Homoxeneizar o emprego dos recursos farmacoterapéuticos na rede do Servizo Galego de Saúde.
- Realizar unha xestión farmacéutica integrada, reforzando a coordinación das comisións de farmacia e a utilización de criterios comúns.
- Manter a receita electrónica en todo o territorio galego.
- Impulsar modelos eficientes de compra de medicamentos, potenciando a compra centralizada. Xa realizamos concursos de maneira centralizada, conseguindo un aforro importante no prezo de licitación. Necesitamos seguir avanzando e licitar novos concursos.
- Posta en marcha do programa de hiperprescritores. No ano 2015 continuaremos co seu desenvolvemento para diminuír a variabilidade clínica tamén na prescrición de medicamentos.

- Reforzar os obxectivos de boas prácticas de prescrición e bo uso do medicamento incluídos nos Acordos de Xestión, así como a súa avaliación para a percepción do CPV.
- Reforzar o papel da Comisión Autonómica Central de Farmacia e Terapéutica creada como órgano asesor na prescrición baseada na evidencia científica, instrumento imprescindible para garantir a equidade no acceso á medicación para toda a cidadanía galega.
- Reforzar o papel da unidade de apoio á prescrición creada para facilitar información e formación aos facultativos na prescrición.
- Manter o control da prescrición e a dispensación do modelo de receita electrónica.
- Finalizar a implantación da dispensación personalizada dende os servizos de farmacia dos hospitais ás residencias e centros de día, coa integración dos farmacéuticos de atención primaria neste programa.
- Reforzar o papel dos farmacéuticos de atención primaria, tras a publicación no 2011 do Decreto de homologación, que desburocratiza o seu papel.
- Aumentar a notificación de reaccións adversas a medicamentos.
- Continuar traballando no Programa de Atención Farmacoterapéutica a Pacientes Crónicos e Polimedicados.

2.8 Colaboración cos centros privados: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015, entendendo que é importante que exista un sector privado complementario ao sector público, que engada valor ao sistema sanitario no seu conxunto.

Co obxectivo de mellorar o ámbito de colaboración das entidades concertadas, o Servizo Galego de Saúde realizará actuacións nos seguintes ámbitos:

- Desenvolver o concerto singular con Povisa, nun contexto de libre elección e cun novo sistema de pagamento.
- Revisar o resto de concertos.
- Impulsar o Consorcio oncolóxico de Galicia, integrándoo na rede oncolóxica de Galicia.
- Revisión do modelo de concertación con centros privados sanitarios e sociosanitarios, establecendo acordos a longo prazo e cunha redefinición de papeis e garantías de actividade e seguridade.
- Integrar os sistemas de información: manteremos a conexión á rede do Servizo Galego de Saúde dos centros concertados, permitíndolles a consulta da información clínica do paciente derivado, a elaboración dos informes directamente na historia clínica, e o envío da imaxe dixital ao centro de referencia.
- Desenvolver un modelo de planificación asistencial da actividade a desenvolver en centros concertados que se orixine nas estruturas de xestión integrada, establecendo unha coordinación asistencial que garanta os resultados en saúde.



OBXECTIVO 3: Definir unha política de persoal aliñada coas necesidades do sistema e dos profesionais.

3.1 Novo marco de xestión de recursos humanos: estamos a traballar e continuaremos no ano 2015, entendendo que é necesario desenvolver unha política de persoal que permita aliñar as necesidades do sistema coas dos profesionais, fundamentada na estabilidade laboral, o desenvolvemento e a promoción profesional; e deseñar un sistema de xestión por competencias baseado na formación, a avaliación e o recoñecemento. Entre os obxectivos fundamentais destacamos os seguintes:

- Garantir a estabilidade no emprego mediante a convocatoria periódica de procedementos selectivos para a adquisición da condición de persoal estatutario fixo nas diversas categorías. Faremos efectiva a toma de posesión na oferta de emprego público de persoal facultativo e médicos de urxencias hospitalarias, executaremos a oferta pública de emprego de médicos de familia e persoal de enfermería, e desenvolveremos unha nova oferta para outras categorías profesionais.
- Impulsar unha asistencia sanitaria en condicións de igualdade en todo o territorio, garantindo que os hospitais comarcais contén cos especialistas que precisen en cada momento.
- Impulsar a xestión integrada do persoal de atención primaria e atención especializada, superando desta forma a tradicional e ineficiente separación entre os dous niveis.
- Incorporar as novas tecnoloxías á xestión dos recursos humanos, conseguindo con iso simplificar e axilizar a tramitación dos distintos procedementos. Para isto un paso fundamental é o Expediente-e, que, unha vez consolidado para os procesos de selección fixa e temporal dos profesionais, incorporará novas funcionalidades como o currículo editable ou a dixitalización documental de méritos.
- Desenvolver as aplicacións do Sistema de Información de profesionais sanitarios de Galicia.
- Definir e implantar un sistema de desenvolvemento profesional, como mecanismo de motivación e recoñecemento do labor dos profesionais, que sirva, ademais, para contribuir á mellora continua do noso sistema sanitario.
- Adaptar os recursos existentes ás necesidades asistenciais da poboación mediante o establecemento de mecanismos de mobilidade xeográfica e funcional, que permitan garantir a continuidade asistencial nas diferentes áreas e niveis de atención sen menoscabo dos dereitos dos profesionais recoñecidos no marco normativo vixente.
- Propiciar a permanente actualización das competencias e aptitudes dos profesionais mediante o establecemento de accións formativas adaptadas ás necesidades da organización e situación dos profesionais.
- Avanzar na integración da prevención de riscos laborais na xestión integrada do Servizo Galego de Saúde. Unha vez definidos e implantados os procedementos homoxenizados

de traballo, en todos os centros do Sergas, establecerase un sistema centralizado de comunicación e rexistro dos incidentes, que permitirá obter a información precisa cara a prever e adoptar as medidas correctoras que sexan necesarias.

- Promover a implantación en todas as estruturas de xestión integrada dos plans de prevención de violencia laboral (PEVE), así como a extensión do sistema de alarma ante situacións de violencia laboral en todas as áreas de hospitalización, consultas e atención domiciliaria mediante a utilización das novas tecnoloxías da información, incluídos os dispositivos móbiles.
- Avanzar na implantación de medidas que permitan conciliar a vida laboral e familiar do persoal, e de apoio á familia.
- Promocionar a participación dos profesionais no sistema, na xestión sanitaria e nas comisións técnicas asesoras.

3.2 Xestión do coñecemento: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 para transformar a capacidade de crear, identificar, recompilar, adaptar, organizar, aplicar e compartir o capital intelectual do Servizo Galego de Saúde, co fin de mellorar a súa capacidade na toma de decisións e contribuír á mellora da calidade asistencial. Para iso realizaremos as seguintes actuacións:

- Reforzar o papel da biblioteca virtual "Bibliosaúde" que constitúe un instrumento moi eficaz para xestionar os recursos bibliotecarios do Sistema Sanitario Galego, e o coñecemento na nosa organización sanitaria.
- Desenvolver o repositorio do Sistema Sanitario Público de Galicia e participar en repositorios nacionais e internacionais.
- Potenciar e seguir a desenvolver a ferramenta electrónica SOPHOS para coñecer actividade científica de todos os investigadores da Consellería de Sanidade e do Servizo Galego de Saúde.
- Potenciar o papel da Fundación Escola Galega de Administración Sanitaria (Fegas) como ferramenta para a formación continuada de todos os profesionais.
- Potenciar as novas tecnoloxías da información para a formación "on-line", que facilita a mesma para todos os traballadores do Sergas.
- Potenciar a aprendizaxe dos mellores con ferramentas que permitan compartir as mellores prácticas en toda a organización.
- Reforzar o Programa de Simulación a través dos dispositivos de simulación da Fegas e dos centros do Servizo Galego de Saúde, un instrumento de mellora nas actividades de maior risco.
- Potenciar a mellor formación e a profesionalización dos directivos da organización a través da Escola de Directivos da Fegas.
- Reforzar o papel da "Plataforma de Innovación" como instrumento para facilitar e coordinar o proceso de innovación tanto no contorno asistencial como investigador.

- Constituír e desenvolver os nodos de innovación no ámbito das Estructuras Organizativas de Xestión Integrada, coa finalidade de reforzar e estimular a innovación de abaixo a arriba.
- Desenvolver un novo modelo de xestión do coñecemento a través do proxecto "Profesional 3.0"
- Regulada a figura de persoal emérito e realizadas e resoltas as primeiras convocatoria, no ano 2015 procederase a unha nova para aqueles profesionais de excelencia que seguen a achegar valor ao sistema.

3.3 Desenvolvemento profesional: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 para crear un marco que promova o progreso dos profesionais no seu campo de actividade, a actualización dos seus coñecementos e competencias e a mellora da súa cualificación, así como a implicación nos obxectivos asistenciais da organización. Para iso estamos a definir e implantar un sistema de Desenvolvemento Profesional entendido como o recoñecemento público, expreso e individualizado do desenvolvemento alcanzado polo profesional en canto a:

- Experiencia e competencia profesional.
- Coñecementos e formación.
- Actividade docente e investigadora.
- Compromiso coa organización.

Esta información quedará recollida no expediente individual de cada profesional, que permitirá deseñar un sistema de recoñecemento innovador e motivador tanto para o profesional como para a organización.

3.4 Excelencia docente: estamos a traballar e continuaremos a facelo para o ano 2015 para alcanzar a excelencia docente na formación de alumnos de profesións sanitarias e en calquera outra que se desenvolva nos centros sanitarios, na formación sanitaria especializada e na formación continuada; mediante a incorporación das mellores prácticas e procedementos, e fortalecendo as relacións e a coordinación con todos os axentes implicados. Para iso realizaremos as seguintes actuacións:

- Reforzar o papel dos centros do sistema público de saúde e dos seus profesionais na formación pregrado e posgrado.
- Manter a colaboración e cooperación coas universidades galegas para o desenvolvemento das súas titulacións a través dos correspondentes concertos e convenios.
- Declarados hospitais universitarios o H. Lucus Augusti, Complexo Hospitalario de Ourense, o Hospital Arquitecto Marcide de Ferrol e o Complexo Hospitalario de Pontevedra, reforzar o seu papel na formación de alumnos pregrado en ciencias da saúde.

- Reforzar o papel das Comisións docentes en todos os centros para mellorar a formación MIR, co fin de acadar a excelencia docente e ser cada vez máis atractivos para a formación de especialistas.
- Analizar e avaliar as necesidades de especialistas na nosa comunidade autónoma co fin de adecuar cada vez máis a oferta e a demanda.
- Avaliar as ofertas de formación continuada co fin de que cada vez máis se adapten ás necesidades da organización e ás expectativas dos traballadores.
- Continuar o desenvolvemento e mellora do Sistema SAGA para a xestión da acreditación da formación continuada.

3.5 Xestión clínica: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015, entendendo que a xestión clínica constitúe un proceso de redeseño organizativo cuxo obxectivo é implicar e incorporar ao profesional sanitario na xestión dos recursos utilizados na súa práctica clínica, organizando toda a actividade arredor de procesos asistenciais baseados nas mellores evidencias científicas. Para iso realizaremos as seguintes actuacións:

- Publicado o Decreto 36/2014 polo que se regulan as áreas de xestión clínica, seguiremos impulsando o seu desenvolvemento.

3.6 Comunicación cos profesionais: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 para mellorar a comunicación dentro do sistema sanitario, como ferramenta imprescindible para transmitir e coñecer a estratexia e os obxectivos a alcanzar, e para lograr unha interrelación óptima e necesaria entre os diferentes equipos de traballo. Desenvolveremos as seguintes actuacións:

- Coa finalidade de mellorar e facilitar a comunicación cos profesionais implantáronse puntos de atención ao traballador nos centros sanitarios.
- Continuar a desenvolver ferramentas de autoxestión mediante técnicas de comparación (benchmarking) como os perfís personalizados de prescrición farmacéutica, de ILT ou de consultas a HCE, información por patoloxías dos pacientes asignados.
- Continuar co desenvolvemento do Expediente-e como ferramenta de comunicación.
- Deseño de foros específicos na páxina web para a comunicación cos profesionais.

**OBXECTIVO 4:** Desenvolver uns sistemas de información que faciliten a práctica clínica e a toma de decisións

4.1 Historia clínica e receita electrónica en todos os centros sanitarios. Estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 co obxectivo xeral de manter o 100% de cobertura da historia clínica electrónica, da receita electrónica e da imaxe dixital en todos os centros sanitarios, e impulsar, á súa vez, o desenvolvemento da telemedicina e o traballo en rede.

A implantación total da historia clínica electrónica engloba a máis de 7.000 facultativos e a máis de 14.000 sanitarios non facultativos, repartidos nos diferentes centros que dan servizo á sociedade galega (≈2.700.000 cidadáns). Isto implicará, nos próximos anos, ter que:

- Rematar o despregamento da historia clínica electrónica en todos os ámbitos, incluídos os centros concertados e as residencias de maiores.
- Manter o despregamento da receita electrónica en todos os centros sanitarios e oficinas de farmacia. Neste momento está acadado para máis do 99% da poboación.
- Redeseñar a historia clínica electrónica para que permita unha mellor accesibilidade á información clínica relevante do paciente e unha maior facilidade de comunicación entre profesionais, orientándoa aos procesos asistenciais.
- Dixitalizar os arquivos de historias clínicas eliminando os circuítos en papel.
- Completar a imaxe dixital en todas as áreas (Xinecología, Neurofisioloxía, Anatomía Patolóxica,...) e integrar a información clínica relevante xerada por todos os equipos electromédicos.
- Avanzar no despregamento da imaxe médica na rede de centros.
- Dotar aos profesionais de equipamento informático para proporcionar mobilidade (áreas de hospitalización, cirurxía, atención domiciliaria, ambulancias, consultas...).
- Manter a implementación de novas funcionalidades na historia clínica informatizada (consentimento informado, petición electrónica de probas,...)
- Mellorar a seguridade do paciente coa automatización da detección da posibilidade de eventos adversos e a xeneralización do uso de alarmas automáticas dos mesmos.
- Adecuar os accesos do paciente ao sistema de últimas vontades.
- Finalizar a integración dos centros sanitarios do Sergas coas fundacións dependentes do Sergas.
- Integrar os indicadores de calidade e seguridade nos procesos.

4.2 Proporcionar a todos os profesionais ferramentas que permitan aumentar a eficiencia, a calidade e a capacitación do traballo: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 para dotar a todos os profesionais da organización de ferramentas informáticas que lles faciliten o traballo, aumenten a súa capacitación e rendemento e favorezan o cumprimento de obxectivos por parte da organización sanitaria. Para iso realizaremos as seguintes actuacións:

- Seguir dotando de ordenadores en todas as consultas e áreas de traballo: quirófanos, salas de exploracións especiais, etc.
- Seguir deseñando e implantando os procesos electrónicos de tramitación administrativa internos para mellorar a relación cos profesionais.
- Seguir deseñando e implantando procesos electrónicos de tramitación administrativa externos para mellorar a relación cos cidadáns.

4.3 Adaptar os sistemas de información cara a unha xestión integral dos problemas de saúde: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 para lograr unha mellor xestión dos problemas de saúde, desde un punto de vista integral. Para iso é necesario realizar actuacións nos seguintes ámbitos:

- Seguir informatizando e integrando as áreas de urxencias (incluído o 061), a atención domiciliaria, a hospitalización a domicilio e a atención sociosanitaria.
- Integrar a receita e a historia clínica electrónicas coa plataforma de información sanitaria do Sistema Nacional de Saúde.
- Adaptar os sistemas de información á xestión integral e integrada da nova estrutura organizativa e ao desenvolvemento de unidades de xestión clínica.
- Potenciar e canalizar as actividades e proxectos de innovación relacionadas coas tecnoloxías da información e comunicación.
- Ampliar os sistemas de información de vixilancia da saúde.
- Desenvolver un sistema multicanle para pacientes, cidadáns e profesionais.

4.4 Garantir a dispoñibilidade, seguridade, confidencialidade e calidade da información sanitaria: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 para consolidar unha plataforma tecnolóxica que permita executar con garantías de éxito os proxectos de sistemas de información, garantindo a confidencialidade, dispoñibilidade e a seguridade da información manexada.

OBXECTIVO 5: facer que o sector sanitario actúe como motor de crecemento económico e impulsar alianzas con todos os axentes implicados.

5.1 Promoción da investigación, innovación e transferencia de resultados: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 para potenciar un modelo de investigación orientado cara a innovación. Supón realizar, principalmente, actuacións nos seguintes ámbitos:

- Continuar a desenvolver un modelo de protección, valorización e transferencia de resultados de investigación e innovación.
- Continuar a desenvolver o modelo de intensificación da actividade investigadora e innovadora no ámbito do Sistema Público de Saúde de Galicia regulado pola Instrución 2/2013 da Xerencia do Servizo Galego de Saúde.
- Publicado o Decreto 63/2013, do 11 de abril, polo que se regulan os comités de ética da investigación en Galicia, seguiremos desenvolvendo procedementos para axilizar e facilitar a investigación e a innovación na Comunidade Autónoma de Galicia, dinamizando a xestión administrativa dos estudos de investigación a través de ferramentas telemáticas.

- Desenvolver unha dinámica de traballo en rede entre os tres Comités Territoriais e o Comité Autonómico de Ética da Investigación de Galicia.
- Fortalecer e desenvolver o traballo en rede dos catro biobancos do Servizo Galego de Saúde autorizados con fines de investigación biomédica.
- Promover outras redes de investigación e innovación multicéntricas no contorno do Sistema Público de Saúde de Galicia.
- Establecer un marco para a estabilización de recursos humanos de investigación.
- Impulsar o Consello de Innovación.
- Continuar colaborando co Campus Vida da Universidade de Santiago de Compostela, a través dos seguintes elementos clave:
  - Implicar ao sector privado, mediante un modelo de colaboración para a investigación a través do Clúster Saúde de Galicia.
  - Facilitar o acceso aos programas de investigación máis relevantes da Unión Europea e ás axencias financiadoras a nivel nacional e internacional, a través do establecemento de redes galegas estables e sostibles a longo prazo para a investigación, este é un dos obxectivos da Plataforma de Innovación.
  - Impulsar a participación e competitividade dos nosos grupos e profesionais no marco do programa H2020.
- Continuar colaborando no desenvolvemento da Estratexia de Especialización Intelixente de Galicia RIS3, en particular no seu Reto 3 “Novo modelo de vida saudable cimentado no envellecemento activo da poboación”
- Impulsar o Instituto de Investigación Sanitaria de Santiago de Compostela xa acreditado polo Instituto de Salud Carlos III, e os Institutos de Investigación Sanitaria de A Coruña, en proceso de acreditación e de Vigo, fomentando o seu traballo en rede como elemento para a captación de recursos
- Trala finalización en 2013 do proceso de redefinición e fusión das fundacións de investigación sanitaria, pasando dun modelo de sete fundacións a tres, continuar a reforzar as súas estruturas, impulsando o traballo en rede e fortalecer o seu papel como entes xestores dos Institutos de Investigación Biomédica de Galicia, ferramentas propias do sistema sanitario para articular as nosas políticas de I+D+i en colaboración coas universidades.
- Valorar os resultados da investigación como elemento dinamizador económico de Galicia: promover a transferencia de resultados, a creación de empresas de base tecnolóxica (spin-off), o desenvolvemento de patentes e demais accións emprendedoras.
- Potenciar a investigación traslacional.

5.2 Responsabilidade Social Corporativa: Ademais de todas as medidas descritas para mellorar a accesibilidade dos cidadáns, a súa responsabilización no coidado da saúde, participación activa na mellora do sistema sanitario público de Galicia, así como todas as medidas de mellora do funcionamento dos servizos, incrementando a seguridade asistencial e a motivación dos

profesionais, estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 para integrar os valores sociais, medioambientais e de sosteñibilidade económica na estratexia e modelo de xestión do Servizo Galego de Saúde, de acordo cos criterios xerais internacionais. Para iso realizamos as seguintes actuacións:

- Firmado un Convenio co INEGA para a avaliación da situación de gasto enerxético en todos os centros sanitario de Galicia. Realizada a avaliación dos mesmos, estableceuse un Plan Integral de Eficiencia Enerxética (PIEE) a desenvolver conxuntamente entre Galia e o propio INEGA que nos vai permitir por en marcha as medidas necesarias para conquistar aforros na factura enerxética e unha redución na emisión de CO<sub>2</sub>.
- Continuaremos desenvolvendo o PIEE nos centros do Servizo Galego de Saúde.
- Incorporar en todas a licitación que se realicen polo Sergas, a exigencia de máxima eficiencia enerxética .
- Finalizada a proba piloto para avaliar unha nova máquina de tratamento integral dos residuos sanitarios, conseguindo unha diminución no transporte de residuos, un tratamento máis limpo e respectuoso co medio ambiente e unha valorización do resto. Os resultados obtidos empregáronse para elaborar os pregos de licitación.

5.3 Desenvolvemento do Clúster da Saúde de Galicia: estamos a traballar e seguiremos a facelo no ano 2015 para dinamizar a competitividade de Galicia, para contribuír ao desenvolvemento económico e social, a través da cooperación entre as institucións públicas e privadas relacionadas co sector sanitario.

Facilitamos a constitución do Clúster da Saúde, que se puxo en marcha en setembro de 2011, coa participación de importantes axentes empresariais galegos, as tres universidades e o Sergas.

## OBXECTIVO 6: Xestionar os recursos de forma rigorosa e eficiente

6.1 Establecemento dun marco de rigor e austeridade no Sistema Sanitario Público de Galicia: sempre necesario cando se xestiona diñeiro público, faise imprescindible nun momento de crise económica como a que estamos a vivir en España.

Implantamos un plan de sostibilidade para identificar os principais impulsores de gasto e fixar obxectivos e indicadores de seguimento e avaliación, e bolsas de ineficiencia e oportunidades de mellora para reducir custos innecesarios nas áreas de maior concentración do gasto.

- Continuaremos realizando concursos de compras centralizadas.
- Seguiremos impulsando a xestión corporativa de compras e loxística de produtos e servizos, con accións tan significativas como:



- Plataforma loxística para todos os centros sanitarios do Sergas: Iniciou o seu funcionamento no 2013 na estrutura de xestión integrada de Santiago e irá esténdendose de forma progresiva ao resto das estruturas de xestión integrada.
- Central de compras: unha vez completada a implantación da plataforma loxística.
- Estableceremos alianzas con provedores estratéxicos de tecnoloxías médicas e sistemas de información.
- Xestión financeira/orzamentaria: analizar alternativas de financiamento ante a situación de déficit público na que nos encontramos.
- Xestión de tecnoloxías da información: Informatización de procesos (centros sen papeis). Neste eido estamos a avaliar á dixitalización das historias clínicas co fin de centralizar o arquivo de historias clínicas histórico de todos os centros do Sergas e utilizar só a historia clínica electrónica.
- Organización de procesos, coas seguintes accións
  - Adecuar as estruturas organizativas dos servizos centrais e periféricos do Servizo Galego de Saúde. A posta en marcha das estruturas de xestión integrada do Sergas permite un aforro en estrutura directiva e en retribucións.
  - Aproveitar as sinerxías entre os diferentes centros sanitarios, realización de compra de produtos entre centros para aproveitar as economías de escala.
  - Impulsar a eficiencia na xestión dos procedementos diagnósticos, evitando a duplicidade de probas, diminuindo a variabilidade da práctica clínica e introducindo melloras na organización dos servizos, a través de plataformas de diagnóstico.
- Desenvolver alternativas á hospitalización tradicional como a ambulatorización de procesos.
- Continuar coa reorganización de especialidades/procedementos de referencia que melloren a calidade e seguridade para os pacientes.

6.2 Plataformas de diagnóstico por imaxe e laboratorios clínicos: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 para acadar:

A implantación do traballo en rede en diagnóstico por imaxe. Pretendemos:

- Reforzar os actuais servizos de radioloxía, engadindo posibilidades de interacción mediante o traballo en rede.
- Mellorar a eficiencia na xestión dos recursos, e diminuír o volume de derivacións de probas a outros centros.
- Aumentar a produtividade, logrando, ademais, un equilibrio da actividade entre os diferentes centros.
- Mellorar a calidade para pacientes e profesionais: redución das listas de espera, formación de radiólogos e técnicos especialistas en radiodiagnóstico, opcións de carreira profesional, control de calidade, incremento das posibilidades de interrelación entre os

profesionais de distintos hospitais, aproveitamento de sinerxías no funcionamento dos servizos de radioloxía, etc.

- Redefiniremos o modelo de provisión de análises clínicas co obxectivo de mellorar a produtividade, reducir os tempos de resposta, diminuír custos e evitar duplicidades. O modelo terá as seguintes características:
  - Reorganización dos laboratorios para potenciar o traballo en rede.
  - Deseño de catálogos de probas e peticións únicos.
  - Análise da carteira de servizos dos laboratorios e do fluxo de probas que se concertan con entidades privadas.
  - Estandarización e intercambio das probas de laboratorio, independentemente do lugar de realización, e creación de valor engadido na xestión da información dende o laboratorio ao proceso do paciente.
  - Seguir implementando as peticións de forma informatizada dende a historia clínica electrónica.
  - Desenvolvemento do sistema en rede noutras áreas diferentes ao laboratorio xeral: anatomía patolóxica, microbioloxía, medicina xenómica e hematoloxía.

6.3 Central de compras e plataforma loxística: estamos a traballar e seguiremos a facelo no ano 2015 para buscar a eficiencia en toda as áreas de actividade, incluíndo aquelas de soporte, como é a xestión da cadea de subministración, dende as compras ata a chegada do produto ao destinatario final. Para iso, realizaranse actuacións encamiñadas á consecución dos seguintes logros:

- Redución dos custos por volume de compra.
- Mellora da xestión loxística.
- Redución do catálogo de referencias.
- Maior transparencia e competitividade entre provedores.
- Redución do número de expedientes de contratación.
- Redución do número de stocks almacenados.

A consecución destes logros e melloras supón realizar actuacións fundamentalmente en dous ámbitos:

- Potenciación do modelo de compra centralizada, a través da central de compras do Servizo Galego de Saúde, ou da Central de compras Ministerio de Sanidade Servizos Sociais e Igualdade
- Ademais, fomentarse a participación activa dos profesionais na compra de produtos nos que a intervención médica sexa moi relevante.

6.4 Nova estratexia corporativa de transporte sanitario: estamos a traballar e seguiremos a facelo no ano 2015 para desenvolver a Xestión integral do transporte sanitario de Galicia, realizando a xestión dende as estruturas de xestión integrada e coa colaboración no control desde a central do O6I. Para cumprir con este obxectivo realizaremos as seguintes actuacións:

- Licitación un novo concurso de transporte urgente.
- Licitación un novo concurso de transporte programado.
- Promover o uso adecuado do transporte programado.
- Desenvolver o programa informático que permita unha mellor xestión e control e que correlacione a todos os actores: prescriptor, central de O6I, unidade de xestión e empresa de transporte.

6.5 Carteira de servizos, técnicas, procedementos e referencias do Servizo Galego de Saúde. Estamos a traballar e seguiremos a facelo no ano 2015 para implantar nos centros a carteira de servizos, técnicas, tecnoloxías e procedementos sanitarios definidos pola Consellería de Sanidade, tendo en conta a accesibilidade dos pacientes e a adecuación dos servizos ou especialidades de referencia cos seguintes criterios:

- Proximidade non é garantía de accesibilidade.
- Os profesionais sanitarios necesitan un mínimo de volume de casos tratados para garantir a súa formación permanente e actualizada.
- Necesitamos impulsar os servizos excelentes e innovadores.
- As tecnoloxías da información permiten o traballo en rede e o mellor aproveitamento dos recursos, garantindo a calidade asistencial.
- O envellecemento da poboación, fai necesario repensar as dotacións e a carteira de servizos dos centros para garantir a mellor atención de acordo á súa poboación de referencia.
- A mellora nas comunicacións permite a maior accesibilidade da poboación aos servizos de excelencia, mellorando así a equidade.

## OBXECTIVO 7: Modernización das infraestruturas sanitarias

### 7.1 Construción e posta en funcionamento de novos centros:

Debe indicarse que ademais das partidas dotadas nos orzamentos iniciais para o exercicio 2015, a execución das actuacións programadas será incrementada a través das incorporacións de fondos procedentes dos remanentes de crédito correspondentes a distintos fondos dotados na súa totalidade no exercicio 2014. De acordo con iso as actuacións previstas a executar no exercicio 2015 serían as seguintes:

- Novo hospital de Vigo (NHV) é unha infraestrutura sanitaria estratéxica que dará resposta á necesidade de modernizar a asistencia sanitaria do sur de Galicia. Para dispoñer o antes posible deste novo hospital, realizouse a licitación e adxudicación da súa construción, iniciáronse as obras no 2011, e finalizarase a súa construción e porase en funcionamento no 2015. Ademais da obra procederemos a súa dotación, tanto de material xeral como clínico para o que está previsto un investimento no orzamento inicial de 2015 de 39,1 millóns de euros.
- Novo hospital de Pontevedra: continuaremos coa tramitación necesaria para licitar un novo hospital.
- Continuaremos co proxecto de reforma e ampliación do CHUAC.
- Continuaremos coa construción dun novo edificio de hospitalización do CHUO, para o que se dotan 22 millóns de euros no orzamento 2015.
- Realizaremos a obra de reforma e ampliación do Hospital do Salnés, cun investimento previsto no 2015 de 5,4 millóns de euros, incluíndo os fondos finalistas que serán obxecto de incorporación.
- Reforma e ampliación do Hospital de Burela cunha previsión de gasto de 1 millón de euros na anualidade 2015, no que está previsto rematar o plan funcional do centro, redactar o proxecto construtivo do plan director e iniciar as actuacións correspondentes das obras da primeira fase do mesmo.
- Retomar as actuacións correspondentes ao plan director do Hospital Arquitecto Marcede de Ferrol.

7.2 Construción e reforma de centros de saúde: estamos a traballar e continuaremos a facelo no ano 2015 para modernizar as infraestruturas da rede de atención primaria para mellorar a asistencia prestada aos cidadáns e o contorno de traballo dos profesionais. Para iso realizaremos as seguintes accións:

- Modernización da dotación de tecnoloxía médica e de comunicación nos centros de saúde para incrementar a súa capacidade de resolución, e poder achegar a asistencia o máximo posible á poboación, adicando 1,4 millóns de euros a reformas e adquisición de equipamento no orzamento inicial de 2015.
- Continuaremos coa construción de 15 novos centros de saúde cun investimento previsto no ano 2015 de 20,3 millóns de euros, incluíndo os fondos finalistas que serán obxecto de incorporación.

7.3 Renovación tecnolóxica: estamos a traballar e seguiremos a facelo no ano 2015 para dispor dun equipamento tecnolóxico moderno, axeitado ás necesidades asistenciais actuais e de futuro, asegurar o seu mantemento, e a súa renovación. Por iso no 2015 iniciaremos a renovación dos equipos de alta tecnoloxía, tecnoloxía de imaxe, radioterapia e intervencionismo incluídos no diálogo competitivo tramitado polo Servizo Galego de Saúde.

Polo que respecta ás actuacións de impulso económico nas provincias de Lugo e Ourense, as actuacións realizadas no 2014 e as que se van levar a cabo no ano 2015 polo Servizo Galego de Saúde serán as seguintes:

#### LUGO

- 1.- Púxose en funcionamento o centro de saúde de Monterroso.
- 2.- Manterase en funcionamento a nova base do 061 na Mariña Lucense (Foz).
- 3.- Avaliouse o proxecto piloto de xestión innovadora de residuos sanitarios no Hospital Universitario Lucus Augusti.
- 4.- Manterase a sala de hemodinámica do Hospital Universitario Lucus Augusti integrada na área de servizo compartido.
- 5.- Poñerase en marcha a radioterapia e medicina nuclear, unha vez adxudicado o socio tecnolóxico.
- 6.- Púxose en marcha a Hospitalización a domicilio na Mariña e no segundo semestre empezará a funcionar a oncoloxía, que se consolidará no 2015.
- 7.- Púxose en marcha a oncoloxía en Monforte, e no segundo semestre porase en marcha a hospitalización a domicilio, que se consolidará en 2015.
- 8.- No 2015 comezarán a funcionar as caldeiras de biomasa dos hospitais da Mariña, Monforte e Calde, o que creará postos de traballo no rural e permitirá a mellor utilización dos montes galegos. Integrado no PíEE do Sergas.

#### OURENSE

- 1.- Púxose en funcionamento o centro de saúde da Peroxa.
- 2.- Iniciarase a obra de 3 centros de saúde nos municipios de Barbadás, Pontedeiva e Ourense.
- 2.- Púxose en funcionamento a central de chamadas para todo o sistema sanitario galego situada en Ourense.
- 3.- Adxudicouse a obra de hospitalización e o contrato de xestión de servizos ligados á infraestrutura do Complexo Hospitalario Universitario de Ourense, e continuarase coa obra en 2015.
- 4.- Poñerase en marcha un innovador sistema de xestión integral da enerxía que inclúe a utilización de enerxías renovables, e unha caldeira de biomasa, o que, como se indicou anteriormente, permitirá crear emprego no rural e mellorar a xestión dos montes

### II.3. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

Poranse en funcionamento dúas novas axencias públicas autonómicas, autorizándose a súa creación pola lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico:

- A Axencia Galega para a Xestión do Coñecemento en Saúde, que ten como fins xerais e obxectivos básicos realizar a xestión da formación no Sistema público de saúde de Galicia, o fomento e a coordinación da investigación nas institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, a coordinación e o impulso da actividade innovadora da Consellería de Sanidade e do Servizo Galego de Saúde, e a avaliación de tecnoloxías e servizos sanitarios.
- A Axencia Galega de Sangue, Órganos e Tecidos, unha axencia que ten como fins xerais e obxectivos básicos actuar como un instrumento de xestión eficiente no exercicio de funcións relacionadas coa doazón e o abastecemento de sangue e os seus derivados, coordinación de transplantes de órganos e tecidos, e o procesamento e a almacenaxe de células, tecidos e mostras biolóxicas humanas con fins diagnósticos, terapéuticos e de investigación.

### II.4. DOS CONSORCIOS AUTONÓMICOS

Ao logo do ano 2015 seguirá avanzándose na coordinación asistencial dos recursos Oncolóxicos do Norte da Comunidade, desenvolvendo aspectos asistenciais específicos dentro do ámbito do Consorcio Oncolóxico de Galicia.

En particular nas áreas de Oncoloxía Radioterápica e Medicina Nuclear estableceranse os procedementos axeitados para actualizar o equipamento médico e a súa posterior instalación, permitindo así incrementar e actualizar os aceleradores lineais utilizados nos procedementos de teleterapia, cos que se trata aos pacientes da área Norte (EOXI de A Coruña, Ferrol e Lugo-Cervo-Monforte) e incorporar e estender técnicas de Medicina Nuclear como a Tomografía por Emisión de Positróns (PET), incorporando un novo equipo dotado ademais de TC, e un equipo de gammagrafía convencional, dotado tamén de TC.

Do mesmo xeito seguirase a desenvolver a integración de todas as probas e procedementos realizados no ámbito do Consorcio Oncolóxico, nos sistemas de información corporativos do Servizo Galego de Saúde.

## II.5. DAS SOCIEDADES MERCANTÍS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

### GALARIA

#### Obxectivos

- Satisfacer as necesidades asistenciais de alta tecnoloxía dos cidadáns das áreas asistenciais asignadas polo Servizo Galego de Saúde nos eidos de oncoloxía radioterápica, diagnóstico por imaxe, medicina nuclear, cirurxía cardíaca e cardioloxía intervencionista, coordinada e integrada coa rede asistencial do Servizo Galego de Saúde.
- Proporcionar servizos de consultoría ao Servizo Galego de Saúde en materia de avaliación, planificación, promoción, adquisición, organización, mantemento, formación, xestión, investigación e control de calidade.
- Proporcionar ao Servizo Galego de Saúde servizos de carácter transversal (suprahospitalario) relacionados co ámbito sanitario.

Para o cumprimento destes obxectivos levaranse a cabo as seguintes actuacións durante 2015:

- Satisfacer a demanda asistencial no eido da Oncoloxía Radioterápica
- Satisfacer coa máis alta tecnoloxía dispoñible a demanda asistencial de diagnóstico por imaxe, tanto no complexo Hospitalario Universitario de Vigo (CHUVI) como nos demais hospitais comarcais, evitando así o desprazamento dos pacientes.
- Satisfacer a demanda asistencial no eido da medicina nuclear na área sur de Galicia.
- Satisfacer a necesidade asistencial nos eidos da cardioloxía intervencionista e na cirurxía cardíaca na área sur de Galicia.
- Asesorar na compra de equipamentos de alta tecnoloxía, planificación estratéxica de investimentos, plans funcionais e dotación completa do equipamento de centros hospitalarios e centros de saúde.
- Prestar asesoría en materia de protección radiolóxica e física médica aos seus clientes do Sergas con instalacións médicas radioactivas de segunda terceira categoría ( radioterapia, radiodiagnóstico e medicina nuclear), garantindo a continuidade da prestación do servizo e o cumprimento da normativa e recomendacións vixentes en cada momento.
- Subministrar radiofármacos ás instalacións PET da rede sanitaria galega.
- Desenvolver o “ teléfono único do Servizo Galego de Saúde”.
- Apoiar os plans integrais de eficiencia enerxética nos hospitais do Servizo Galego de Saúde e a implantación de medidas que deles se deriven.
- Colaborar na oficina de seguimento do novo hospital de Vigo.

- Colaborar na oficina de seguimento da Central de Compras do Servizo Galego de Saúde.

## II.6. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO

### FUNDACIÓN PÚBLICA MEDICINA XENÓMICA

- Promover a coordinación cos servizos hospitalarios da rede sanitaria pública de Galicia, tanto na atención primaria coma na atención especializada, no eido da medicina xenómica.
- Garantir o acceso dos cidadáns a probas xenómicas útiles que precisen, en condicións de equidade, a través da definición dunha carteira de servizos de medicina xenómica, baseada en criterios de seguridade, eficiencia e efectividade.
- Promover o desenvolvemento dunha medicina xenómica competitiva en Galicia e a súa integración nas redes nacionais e internacionais existentes, tanto no eido clínico coma no da investigación molecular.
- Dispor dos recursos tecnolóxicos e humanos necesarios para o eficaz desenvolvemento da investigación xenómica en Galicia, establecendo programas e estándares de calidade.
- Promover a constitución de equipos multidisciplinares, integrados por clínicos, xenetistas, informáticos, enxeñeiros, investigadores de base, e outros profesionais necesarios para o desenvolvemento de proxectos e traballos na xenómica.
- Difundir as actividades relacionadas coa xenómica, así como as actividades, programas, logros e avances, realizados pola Fundación.
- Poñer en funcionamento programas sobre coñecementos moleculares básicos.
- Emitir informes, recomendacións, e realizar protocolos, dirixidos ós profesionais, sobre a aplicación das técnicas e a información subministrada ós pacientes.
- Fomentar a utilización de ferramentas bioinformáticas para o acceso á información.
- Incorporar á carteira da Fundación novas determinacións correspondentes a enfermidades relevantes, por prevalencia ou importancia en materia da súa prevención, diagnose e tratamento.
- Potenciar a demanda asistencial como centro de referencia en materia de estudos xenómicos do mesmo xeito que da onco-hematoloxía.
- Validar os resultados das novas tecnoloxías - SOLID, ION TORRENT, HRM - no eido asistencial e da investigación.
- Dispor da acreditación/certificación do laboratorio en materia de sistemas de calidade de cara a ofrecer uns servizos de prestixio.



## FUNDACIÓN CENTRO DE TRANSFUSIÓN DE GALICIA

Estará integrada na Axencia Galega de Sangue, Órganos e Tecidos.

No artigo 5º dos Estatutos da Fundación Centro de Transfusión de Galicia establécese como obxecto da fundación a organización funcional da hemoterapia e a hemodoazón na Comunidade Autónoma de Galicia, o establecemento dun banco de tecidos humanos así como a realización doutras actividades que poidan colaborar á consecución do obxectivo fundacional.

Os obxectivos para o ano 2015 serán:

- Acadar doazóns voluntarias e altruístas de sangue para cubrir as necesidades do sistema sanitario de Galicia.
- Procesar todas as unidades de sangue obtidas.
- Abastecer aos centros de medicamentos elaborados con plasma de Galicia.
- Obter doazóns de sangue de cordón umbilical e de medula ósea.
- Subministrar aos hospitais dos compoñentes sanguíneos.
- Centro de referencia para tipaxe de histocompatibilidade (HLA).
- Mellorar a calidade e seguridade dos compoñentes sanguíneos destinados a transfusión.
- Manter os programas de acreditación e garantía da calidade.

## FUNDACIÓN PÚBLICA URXENCIAS SANITARIAS DE GALICIA 061

A principal actividade da Fundación consiste na coordinación das urxencias sanitarias extrahospitalarias mediante a recepción de todas as demandas e a determinación de cada resposta atendendo a criterios de saúde e optimización de recursos. A Fundación presta servizos sanitarios con e sen mobilización de recursos: información sanitaria, consulta e consello médico, asesoría a profesionais de atención primaria, atención as urxencias e emerxencias no ámbito extrahospitalario, transporte sanitario urxente, transporte secundario, soporte a transplantes, dispositivos de risco previsible, coordinación da visita domiciliaria, localización médica, formación e investigación.

A Fundación ten como obxecto a realización de actividades de xestión, coordinación, consultaría, docencia e investigación prioritariamente en materia de atención extrahospitalaria en caso de emerxencia e de urxencia sanitaria, así como no campo dos coidados críticos e na atención socio sanitaria, promovendo a eficacia, eficiencia e seguridade do sistema sanitario.

A súa misión é ofrecer ao cidadán a resposta máis adecuada en cada momento á súa solicitude de consulta e asistencia sanitaria urxente extrahospitalaria na Comunidade Autónoma de Galicia. Entre os obxectivos máis importantes a acadar no 2015 están os seguintes:

- Ofrecer aos cidadáns a resposta máis adecuada en cada momento á súa solicitude de consulta e asistencia sanitaria urxente e extrahospitalaria na Comunidade Autónoma de Galicia, e consolidarse como unha organización referente na atención ás urxencias e emerxencias sanitarias.
- Acadar unha organización excelente con profesionais altamente cualificados, comprometidos e orientados á mellora continua dos servizos ofertados.
- Consolidar a consulta telefónica para dar resposta ás necesidades de demanda da poboación.
- Potenciar as sinerxías con outros servizos sanitarios da cadea asistencial, así como de outras institucións que interveñen na atención á emerxencia sanitaria.
- Seguir avanzando na mellora da rede de transporte sanitario urxente adaptándoo ás novas necesidades.
- Manterse como referente en formación urxente extrahospitalaria co fin último de mellorar a seguridade do paciente.
- Garantir unha atención integral e de calidade aos pacientes mediante o desenvolvemento de ferramentas de xestión (I+D+I, Modelos de Excelencia), e a consolidación dos procesos da organización.
- Ser referente na innovación educativa e tecnolóxica na atención á urxencia.
- Posicionarse como entidade de referencia para a asesoría no ámbito da atención sanitaria urxente e xestión de crises sanitarias.
- Colaborar con outras institucións da Comunidade Autónoma para a prestación dun mellor servizo aos cidadáns .
- Potenciar a formación urxente extrahospitalaria

#### FUNDACIÓN ESCOLA GALEGA DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA

Estará integrada na Axencia Galega para a Xestión do Coñecemento en Saúde.

Tal e como se recolle na disposición adicional quinta do Decreto 235/2012, levaranse a cabo os trámites necesarios para a extinción e liquidación da FEGAS, cuxa actividade se integrará nunha axencia pública autonómica que desenvolva as competencias da Consellería de Sanidade en xestión da formación, investigación, innovación e avaliación de tecnoloxías sanitarias.

As liñas xerais e principais premisas para o período 2015-2017 son as seguintes:

- Facilitar a formación continuada do persoal ao servizo do sistema sanitario de Galicia
- Mellorar a calidade das actividades formativas.
- Cubrir as carencias formativas do persoal sanitario.
- Transformar a formación en aprendizaxe que repercute na práctica profesional.

- Achegar a formación aos profesionais.
- Enriquecer a formación con experiencias desenvolvidas noutras Comunidades Autónomas ou Países.
- Fomentar as relacións con outros sectores como universidades, administracións públicas ou privadas no ámbito da formación, sociedades científicas ou escolas.
- Potenciar o Programa Divulga: aprendendo dos mellores
- Potenciar as aulas de simulación para a mellor formación práctica dos profesionais en técnicas complexas .
- Potenciar a Escola de Directivos
- Potenciar a Escola Galega de Saúde para Cidadáns

#### FUNDACIÓN PÚBLICA INSTITUTO GALEGO DE OFTALMOLOXÍA.

Esta fundación ten como obxectivo xeral a prestación de servizos especializados de oftalmoloxía. Os seus obxectivos para o ano 2015 son os seguintes:

- Manter a oferta de exploracións especiais baseadas na tecnoloxía de alto custo e complexidade (diagnóstico por imaxe) a todos os Servizos de Oftalmoloxía dos Hospitais do Servizo Galego de Saúde.
- Contribuír, a través de programas de consultas de saúde e cirurxía, á diminución da lista de espera de oftalmoloxía na área de Santiago de Compostela.
- Manter e elevar a calidade de servizos tecnolóxicos da atención sanitaria.
- Realizar programas de prevención.
- Diminuír a lista de espera en doentes de cirurxía de catarata.
- Realizar unha oferta formativa continua para facultativos.
- Potenciar da investigación en oftalmoloxía.



### III. ORZAMENTO DE GASTOS POR PROGRAMA

#### III.1. PROGRAMAS DE GASTO

##### III.1.1. PROGRAMA 411A - DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE SANIDADE:

#### A. DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA

O Programa de Dirección e Servizos Xerais inclúe todas aquelas actividades de dirección, coordinación e control dos medios materiais e humanos que se desenvolvan tanto no ámbito dos servizos centrais da Consellería coma do Servizo Galego de Saúde. É tamén o programa soporte dos servizos administrativos centrais da Consellería de Sanidade e do Servizo Galego de Saúde.

Este programa ten carácter universal, pois as actividades que se financian a través del van dirixidas á consecución de obxectivos xerais que redundan no benestar da poboación protexida polo Sistema de Saúde.

O Decreto 41/2013 establece a estrutura da Consellería reflectíndose neste programa de gasto a configuración da mesma, seguindo o plano de austeridade do gasto público. Neste senso deberase atender á mellora da estrutura administrativa da Consellería seguindo os criterios de eficacia e eficiencia e reducindo ao mesmo tempo os gastos innecesarios, mediante un control estrito dos mesmos.

Marco legal:

- Lei 8/2008, do 10 de xullo, de saúde de Galicia
- Lei 12/2013, do 9 de decembro, de garantías de prestacións sanitarias
- Decreto 41/2013, do 21 de febreiro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Sanidade.
- Decreto 43/2013, do 21 de febreiro, polo que se establece a estrutura orgánica do Servizo Galego de Saúde.

A finalidade do programa é conseguir os seguintes obxectivos:

1. Facer efectivos os dereitos recoñecidos aos cidadáns na lexislación sanitaria:
  - Determinando as necesidades sanitarias da poboación.
  - Priorizando as necesidades asistenciais.
  - Reorientando o sistema sanitario para traballar por resultados na saúde e nos dereitos sanitarios da cidadanía.
2. Desenvolver a inspección e control dos centros sanitarios da Comunidade Autónoma.
3. Control da incapacidade Laboral Temporal (ILT)

4. Deseño e promoción de programas de formación para o persoal sanitario e non sanitario.
5. Consolidación e perfeccionamento da estrutura administrativa.
6. Racionalización e simplificación do funcionamento da actuación dos servizos.
7. Soporte dos servizos administrativos centrais da Consellería de Sanidade e do Servizo Galego de Saúde.
8. Con respecto aos sistemas e tecnoloxías da información, e baixo a perspectiva de artellar un proxecto único para a Consellería de Sanidade e o Servizo Galego de Saúde, co fin de optimizar custos, unificar criterios tecnolóxicos e evolucionar dunha forma conxunta os sistemas de información do SERGAS, a maior parte da contratación TIC realizase dun xeito centralizado. Dende os servizos centrais xestionase a contratación dos servizos asociados a dotación, explotación e mantemento da infraestrutura informática do SERGAS (comunicacións, servidores, almacenamento, pc's ...), así como o desenvolvemento, implantación, mantemento, soporte e seguridade dos sistemas de información sanitarios.

### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

É o programa de soporte xeral dos servizos xerais da Consellería de Sanidade e do Servizo Galego de Saúde.

### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Profesionais que desenvolven o seu labor profesional nos servizos centrais e periféricos da Consellería de Sanidade, así coma nos centros de xestión do Servizo Galego de Saúde. Este programa ten carácter universal.

### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Partimos:

- dun sistema sanitario deseñado para dar resposta aos pacientes con patoloxías agudas, organizado en niveis asistencias con obxectivos diferenciados.
- dunha extensa e numerosa rede de centros asistenciais distribuídos por toda Galicia, de distintas titularidades.
- dunha historia clínica electrónica que iniciaba a súa implantación.
- de profesionais ben formados pero con escasos mecanismos de participación e implicación na xestión.
- dun sistema que apenas contaba con mecanismos de participación dos profesionais na innovación.
- dun sistema no que apenas había estruturas que fomentaran a formación e participación dos pacientes e cidadáns.
- dun gasto incrementalista que crecía moi por encima do orzamento e do PIB.
- dun gasto farmacéutico que medraba en magnitude de dúas cifras.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 8/2008, do 10 de xullo, de saúde de Galicia
- Lei 14/1986, de 25 do abril, Xeral de Sanidade
- Lei 12/2013, do 9 de decembro, de garantías de prestacións sanitarias
- Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia
- Decreto 41/2013, do 21 de febreiro polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Sanidade.
- Estratexia Sergas 2014
- Plan de Prioridades Sanitarias
- Estratexia Galega de Atención Integral á Cronicidade
- Plan Marco Socio-sanitario
- Plan de Trastornos Aditivos
- Plan de Ordenación de Recursos Humanos

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

- Modernizar o sistema sanitario para dar unha mellor resposta aos pacientes crónicos e pluripatolóxicos, transformando a organización en niveis nunha organización onde o paciente sexa o centro e os profesionais traballen con obxectivos comunos
- Implicar aos profesionais na xestión e difundir as súas boas prácticas na organización
- Fomentar a participación dos profesionais na innovación e mellora continua
- Integrar a innovación como unha parte cosubstancial ao sistema sanitario
- Implicar aos pacientes nos seus autocuidados e no bo uso do sistema sanitario
- Formar aos pacientes para que poidan tomar decisións sobre a súa saúde e para que poidan actuar como formadores doutros pacientes
- Fomentar un uso responsable e eficiente dos recursos sanitarios
- Implantar medidas que fomenten unha xestión rigorosa e eficiente

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
---	--

Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

1. Consellería de Sanidade:

1001 Secretaría Xeral Técnica

2. Servizo Galego de Saúde

5001 Servizos Centrais

Fundación Pública Escola Galega de Administración Sanitaria

### III.1.2. PROGRAMA 413A - PROTECCIÓN E PROMOCIÓN DA SAÚDE PÚBLICA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

O programa de Promoción e Protección da Saúde ten como obxectivo fundamental mellorar a saúde da poboación diminuíndo a incidencia e a carga das enfermidades a través da identificación dos factores protectores e de risco e incidindo sobre os axentes sociais para que estes actúen no sentido de favorecer ou diminuír, respectivamente, estes factores. Para todo isto impulsaranse accións de asesoramento, información, formación, vixilancia e control, sanción e elaboración de normativa de protección da saúde. É tamén o programa soporte dos servizos administrativos das xefaturas territoriais da Consellería de Sanidade.

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Mellorar a saúde da poboación diminuíndo a incidencia e a carga das enfermidades a través da identificación dos factores protectores e de risco, e a promoción de hábitos e estilos de vida saudables.



## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Este programa ten carácter universal, pois as actividades que se financian a través del van dirixidas ao total da cidadanía galega: 2.736.636 de persoas (2011).

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A Dirección Xeral de Innovación e Xestión de Saúde Pública ten como obxectivo fundamental mellorar a saúde da poboación de Galicia, diminuindo a incidencia e a carga das enfermidades a través da identificación dos factores protectores e de risco e incidindo sobre os axentes sociais para que estes actúen no sentido de favorecer ou diminuír, respectivamente, estes factores.

Para isto, é preciso continuar co mantemento e actualización dos programas que se veñen levando a cabo, nos ámbitos da promoción de estilos de vida saudable, da prevención de enfermidades transmisibles, dos programas de cribado, dos programas de seguridade alimentaria, sanidade ambiental e protección radiolóxica e dos programas de vixilancia epidemiolóxica. Igualmente é necesario manter e potenciar o desenvolvemento das estratexias de avaliación de tecnoloxías e a execución de políticas de innovación no campo da saúde.

Relación dos principais problemas ou carencias que se teñen que afrontar :

- Dar resposta ó aumento na detección de nenos/as con hipoacusia no programa de detección precoz de xordeira
- Actuar sobre o problema de saúde que ocasiona o consumo de alcohol en menores
- Son necesarias melloras no programa de detección de metabolopatías para mellorar a súa calidade
- É necesario fortalecer infraestruturas para poder expandir o programa de detección precoz de cancro colorectal á poboación da provincia de Ourense.
- Manter os programas de protección e promoción da saúde

A situación á que se quere chegar é a seguinte:

- Manter e actualizar os programas de protección e promoción da saúde que se veñen levando a cabo:
- Programas de vacinación, de control de tuberculose e de VIH/SIDA
- Programas de promoción de estilos de vida saudable
- Programas de cribado
- Programas de seguridade alimentaria, sanidade ambiental e protección radiolóxica.
- Programa de sistema de Información de Saúde Pública
- Programa de innovación
- Intervir sobre o consumo de alcohol en menores, a través das redes sociais

- Realización da enquisa quinquenal de saúde bucodental, seguindo as indicacións da Organización Mundial da Saúde (OMS), para monitorizar a evolución dos índices do estado de saúde bucodental dos escolares de 6 e 12 anos de Galicia, cara a consecución dos obxectivos OMS 2020.
- Ampliar a cobertura do programa de detección precoz de cancro colorectal á poboación da provincia de Ourense e mantelo na EOXI de Ferrol.
- Programa de control aerobiolóxico.

### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei Orgánica 3/1986, do 14 de abril, de medidas especiais en materia de Saúde Pública.
- Lei 33/2011, do 4 de outubro, Xeral de Saúde Pública.
- Lei 8/2008, do 10 de xullo, de saúde de Galicia.
- Lei 2/1996, do 8 de maio, de Galicia, sobre Drogas.
- Lei 11/2010, do 17 de decembro, de prevención do consumo de bebidas alcohólicas en menores de idade.
- Decreto 41/2013, do 21 de febreiro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Sanidade.
- Regulamento CE 882/2004, do Parlamento Europeo e do Consello do 29 de abril de 2004 sobre os controis oficiais efectuados para garantir a verificación do cumprimento da lexislación en materia de pensos e alimentos e a normativa sobre saúde animal e benestar animal.
- Regulamento CE 854/2004 do Parlamento Europeo e do Consello do 29 de abril de 2004, polo que se establecen normas específicas para a organización de controis oficiais dos produtos de orixe animal destinados ao consumo humano.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A Dirección Xeral de Innovación e Xestión da Saúde Pública é o centro directivo encargado da promoción e protección da saúde da poboación galega, do desenvolvemento das estratexias de avaliación de tecnoloxías, e, máis recentemente, da execución de políticas de innovación no campo da saúde pública.

As principais actividades nestes ámbitos de actuación son as seguintes:

- A avaliación das prestacións sanitarias para o seu financiamento polo SNS, e a avaliación de novos procedementos e técnicas para a súa incorporación á rede pública sanitaria.
- A avaliación de tecnoloxías sanitarias antes da súa introdución.
- A promoción de estilos de vida saudables, e a realización de actividades de prevención e control de enfermidades non transmisibles.
- O fomento de actividades de prevención e control de trastornos aditivos, e, en xeral, o desenvolvemento do plan neste ámbito.

- A detección precoz de enfermidades mediante os programas de cribado aprobados e financiados.
- A xestión dos sistemas de información da Saúde Pública, e, a vixilancia e control mediante a coordinación do Sistema de Alerta Epidemiolóxica de Galicia.
- O fomento de actividades de prevención e control das enfermidades transmisibles, incluíndo a estratexia fronte á infección polo VIH/SIDA.
- As actividades programadas e financiadas do programa galego de vacinacións.
- As actividades de protección da saúde fronte aos riscos asociados ao consumo de alimentos e o seguimento da Rede de Alerta Alimentaria.
- As actividades de protección da saúde fronte aos riscos ambientais específicos.
- O exercicio das funcións de protección radiolóxica.
- A coordinación e control da rede de laboratorios de saúde pública.
- A coordinación e apoio nos diferentes ámbitos da xestión ás unidades centrais e periféricas que conforman a área de saúde pública.

Dentro do ámbito do Servizo Galego de Saúde as finalidades deste programa son as seguintes:

- Actividades correspondentes ao Plan de loita contra as drogodependencias, mellorando e ampliando os recursos de incorporación social de drogodependentes, e reforzando a rede asistencial de drogodependencias.
- Mellorar a eficiencia dos recursos socio sanitarios para aqueles enfermos xeralmente crónicos que polas súas características se benefician de actuacións sinérxicas para aumentar a súa autonomía, paliar as súas limitacións e facilitar a súa reinserción social e laboral.
- Atención á saúde mental desenvolvendo programas de trastorno mental grave destinados á atención integral do paciente desde as fases precoces, desenvolvendo os programas de psioxeriatría e potenciando a investigación en saúde mental.
- Establecer unha completa coordinación e circuitos cos outros niveis asistenciais e integración funcional completa das redes de asistencia a patoloxías mentais e a trastornos aditivos de igual forma que se presta atención dende o SERGAS a os outros trastornos da saúde.
- Completar o mapa de recursos asistenciais e de reinserción social de acordo cos plans estratéxicos.
- Integrar dentro da rede do Servizo Galego de Saúde a prestación da asistencia sanitaria e consulta aos enfermos con estas patoloxías.
- Coordinar a través da atención pública mediante convenios, concertos ou outro tipo de relación xurídica con outras entidades, as prestacións de atencións de media ou longa estancia de pacientes crónicos.
- Fomentar a formación dos profesionais sanitarios nestas patoloxías.

- Impulsar estudos para detectar carencias e necesidades de abordaxe terapéutico e de recursos para mellorar a atención sanitaria a estes pacientes
- Impulsar o desenvolvemento da atención sociosanitaria, a través do desenvolvemento do plan estratéxico e en coordinación cos servizos sociais.
- Establecer unha completa e axeitada coordinación entre todos os recursos sociais que atenden a colectivos de perfil sociosanitario e os recursos sanitarios.
- Definir e optimizar os recursos sociosanitarios actualmente dispoñibles.
- Homoxeneizar a continuidade de coidados nos doentes de perfil sociosanitario institucionalizados e non institucionalizados.
- Impulsar o uso das novas tecnoloxías na coordinación asistencial e de coidados nos doentes de perfil sociosanitario, e como medio de comunicación cos pacientes e para prestar novos servizos.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

En xeral os beneficiarios deste programa son todos os galegos e galegas. Se ben é certo que algunhas actividades poden ter un impacto diferente en homes e mulleres, e nos distintos grupos de idade. Por exemplo a vacina do virus do papiloma humano adminístrase nas nenas aos 14 anos; o cribado de cancro de mama realízase en mulleres entre 50 e 69 anos, e o cribado de cancro de colon nas persoas entre 50 e 69 anos.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

## IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Programa dirixido en xeral a toda a sociedade.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

- I. Consellería de Sanidade:

1001 Secretaria Xeral Técnica  
1002 Dirección Xeral de Innovación e Xestión da Saúde Pública  
Xefaturas Territoriais

2. Servizo Galego de Saúde:  
5001 Servizos Centrais.

### **III.1.3. PROGRAMAS 412A E 412B - ATENCIÓN ESPECIALIZADA E ATENCIÓN PRIMARIA DA SAÚDE.**

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

Ambos programas comprenden o conxunto de actividades desenvolvidas nos centros do Servizo Galego de Saúde e nos centros concertados, para dar a mellor resposta ás necesidades de Saúde dos cidadáns e garantirlles as prestacións sanitarias.

#### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

Ambos programas comprenden o conxunto de actividades desenvolvidas nos centros do Servizo Galego de Saúde e nos centros concertados, para dar a mellor resposta ás necesidades de Saúde dos cidadáns e garantirlles as prestacións sanitarias.

Nas estruturas de xestión integrada postas xa en funcionamento en toda Galicia, ambos programas xestiónanse de xeito conxunto.

#### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Estes programas teñen carácter universal, pois as actividades que se financian a través deles van dirixidas á consecución de obxectivos xerais que redundan no benestar da poboación protexida polo Sistema de Saúde.

#### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

A Estratexia Sergas 2014, elaborada no ano 2009 e presentada no ano 2010, contén unha análise da situación da asistencia sanitaria, identifica oportunidades de mellora e constitúe a folla de ruta do Servizo Galego de Saúde. Os principios reitores do plan son a orientación cara aos cidadáns, usuarios e pacientes, a orientación cara aos profesionais, o impacto no desenvolvemento económico e social de Galicia e a innovación e apertura á nova ciencia.

Esta Estratexia recolle sete obxectivos estratéxicos e máis de 40 liñas de actuación. Os obxectivos estratéxicos son:

- Promover a saúde e responder ás necesidades dos cidadáns a través de dispositivos asistenciais e plans específicos.
- Garantir a prestación de servizos no lugar e momento adecuados, cos niveis de calidade e seguridade comprometidos.
- Definir unha política de persoal aliñada coas necesidades do sistema e dos profesionais.
- Desenvolver sistemas de información que faciliten a práctica clínica e a toma de decisións.
- Facer que o sector sanitario actúe como motor de crecemento económico e impulsar alianzas estratéxicas con todos os axentes implicados.
- Xestionar os recursos de forma responsable e eficiente.
- Modernizar as infraestruturas sanitarias.

### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 8/2008 de saúde de Galicia.
- Decreto 43/2013, do 21 de febreiro, polo que se establece a estrutura orgánica do Servizo Galego de Saúde.
- Estratexia Sergas 2014: a sanidade pública ao servizo do paciente.
- Acordos de Xestión.
- Decreto 168/2010, do 7 de outubro, polo que se establece a estrutura organizativa de xestión integrada do Sergas e se crean as estruturas organizativas de xestión integrada da Coruña e Santiago de Compostela
- Decreto 162/2011, do 28 de xullo, polo que se regula a estrutura organizativa de xestión integrada de Pontevedra e O Salnés
- Decreto 163/2011, do 28 de xullo, polo que se regula a estrutura organizativa de xestión integrada de Ourense, Verín e O Barco de Valdeorras.
- Decreto 193/2010, do 18 de novembro, polo que se regula a estrutura organizativa de xestión integrada de Ferrol.
- Decreto 46/2013, do 7 de marzo, polo que se regula a estrutura organizativa de xestión integrada de Vigo.
- Decreto 55/2013, do 21 de marzo, polo que se regula a estrutura organizativa de xestión integrada das áreas de Lugo, Cervo e Monforte de Lemos.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Dentro dos obxectivos e liñas de actuación destes programas hai que destacar:

- Desenvolver novos procesos asistenciais integrados e vías rápidas.
- Facilitar a creación de unidades/áreas de xestión clínica.
- Impulsar o modelo de xestión integrada de enfermidades crónicas.
- Incorporación dos procesos de urxencia á xestión por procesos asistenciais integrados.

- Potenciar a telemedicina, a atención domiciliaria e a atención non presencial.
- Potenciar o traballo en rede, aproveitando as posibilidades das novas tecnoloxías.
- Prestar unha atención integral a colectivos específicos con necesidades diferenciadas como son os pacientes anciáns, nenos, a muller e a saúde mental.
- Mellorar a información e o acceso dos cidadáns ao sistema sanitario de forma interactiva, potenciando os servizos a través das novas tecnoloxías de información e a comunicación e as diversas canles (teléfono, web, sms).
- Seguir incorporando novos servizos no Centro de Servizos Sanitarios Multicanle.
- Facilitar información sobre educación sanitaria e prevención e promoción da saúde a través da Escola Galega de Saúde para Cidadáns, e seguir aproveitando as vantaxes que ofrecen as redes sociais para a promoción de hábitos de vida saudables, como o programa “xente con vida”.
- Dispoñer de sistemas de información que permitan desenvolver o modelo de xestión integrada, xestión por procesos e xestión clínica.
- Incorporar novos algoritmos aos xa existentes que faciliten a toma de decisións na práctica clínica.
- Manter a implantación da receita electrónica en todos os centros sanitarios.
- Continuar cos programas de bo uso dos medicamentos en consonancia coas recomendacións da Comisión Autónoma Central de Farmacia e Terapéutica, e continuar xestionando os recursos farmacoterapéuticos dispoñibles de forma eficiente.
- Seguir potenciando a prescrición de medicamentos xenéricos ou de menor custe.
- Intensificar o programa de atención ao paciente polimedcado.
- Seguir facilitando información aos profesionais a través da unidade de apoio á prescrición con incorporación de novos servizos.
- Ampliar o programa de atención farmacéutica ás residencias de maiores e residencias de discapacitados a través do servizo de farmacia dos hospitais da rede, co apoio dos farmacéuticos de atención primaria.
- Potenciar a compra centralizada de medicamentos.
- Potenciar a xestión eficiente e o uso adecuado do transporte sanitario.
- Seguir a desenvolver o Plan integral de eficiencia enerxética (PIEE) nos centros sanitarios.
- Estender a plataforma loxística.
- Continuar cos programas de seguridade do paciente.
- Continuar coa implementación de medidas que permitan garantir os obxectivos de tempos de espera xa acadados, en enfermos con sospeita de cancro ou patoloxías graves, tanto para o seu diagnóstico (vías rápidas) como para o seu tratamento (prioridade I).
- Continuar coa implantación de procesos de alta resolución, resolvendo nun mesmo día, para os procesos seleccionados, as consultas, exploracións e probas necesarias para



chegar a un diagnóstico e no seu caso recibir o tratamento ou a indicación cirúrxica correspondente.

- Potenciar a utilización da Historia Clínica en todos os eidos de traballo e continuar incorporando novas funcionalidades.
- Aposta polas novas tecnoloxías que faciliten o traballo dos nosos profesionais e ao mesmo tempo a accesibilidade dos nosos pacientes.
- Renovar e modernizar as infraestruturas sanitarias, de xeito sostible e no menor tempo posible, para mellorar a asistencia prestada aos cidadáns e o contorno de traballo dos profesionais.
- Dispoñer de equipamento tecnolóxico moderno, axeitado ás necesidades asistenciais.
- Seguir colaborando cos centros privados sanitarios e sociosanitarios con transparencia e rigor.

É dicir, seguir xestionando de forma rigorosa e eficiente en todos os eidos para investir no que aporta valor ao paciente, e deixar de gastar no prescindible.

Polo que respecta ás actuacións de impulso económico nas provincias de Lugo e Ourense, as actuacións realizadas no 2014 e as que se van levar a cabo no ano 2015 polo Servizo Galego de Saúde serán as seguintes:

#### LUGO

1. Púxose en funcionamento o centro de saúde de Monterroso.
2. Manterase en funcionamento a nova base do 061 na Mariña Lucense (Foz).
3. Avaliouse o proxecto piloto de xestión innovadora de residuos sanitarios no Hospital Universitario Lucus Augusti.
4. Manterase a sala de hemodinámica do Hospital Universitario Lucus Augusti integrada na área de servizo compartido.
5. Poñerase en marcha a radioterapia e medicina nuclear, unha vez adxudicado o socio tecnolóxico.
6. Púxose en marcha a Hospitalización a domicilio na Mariña e no segundo semestre empezará a funcionar a oncoloxía, que se consolidará no 2015.
7. Púxose en marcha a oncoloxía en Monforte, e no segundo semestre porase en marcha a hospitalización a domicilio, que se consolidará en 2015.
8. No 2015 comezarán a funcionar as caldeiras de biomasa dos hospitais da Mariña, Monforte e Calde, o que creará postos de traballo no rural e permitirá a mellor utilización dos montes galegos. Integrado no PíEE do Sergas.

#### OURENSE

1. Púxose en funcionamento o centro de saúde da Peroxa.
2. Iniciarase a obra de 3 centros de saúde nos municipios de Barbadás, Pontedevea e Ourense.
3. Púxose en funcionamento a central de chamadas para todo o sistema sanitario galego situada en Ourense.
4. Adxudicouse a obra de hospitalización e o contrato de xestión de servizos ligados á infraestrutura do Complexo Hospitalario Universitario de Ourense, e continuarase coa obra en 2015.
5. Poñerase en marcha un innovador sistema de xestión integral da enerxía que inclúe a utilización de enerxías renovables, e unha caldeira de biomasa, o que, como se indicou anteriormente, permitirá crear emprego no rural e mellorar a xestión dos montes

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

En xeral, as persoas beneficiarias deste programa son todos os galegos e galegas.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓNS CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
--	--

Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

**IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.**

Toda a sociedade.

**C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Servizo Galego de Saúde:

5001 Servizos Centrais

1501 Estrutura de Xestión Integrada da Coruña.

1505 Estrutura de Xestión Integrada de Ferrol.

1571 Estrutura de Xestión Integrada de Santiago de Compostela.

2701 Estrutura de Xestión Integrada de Lugo, Cervo e Monforte de Lemos

3201 Estrutura de Xestión Integrada de Ourense, Verín e O Barco de Valdeorras

3601 Estrutura de Xestión Integrada de Vigo

3603 Estrutura de Xestión Integrada de Pontevedra e o Salnés

Fundación Pública Urgencias Sanitarias 061

Fundación Pública Instituto Galego de Oftalmoloxía

Fundación Pública de Medicina Xenómica

Fundación Pública Centro de Transfusión de Galicia

Galaria, Empresa Pública de Servizos Sanitarios.

### *III.1.4. PROGRAMA 414A - FORMACIÓN DE GRADUADOS E POSTGRADUADOS.*

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

Este programa comprende o conxunto de actividades dirixidas a actualizar os coñecementos dos profesionais sanitarios, así como desenvolver un plan de formación dos futuros especialistas.

#### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

Este programa comprende o conxunto de actividades dirixidas a:

- Actualizar os coñecementos e habilidades dos profesionais do sistema sanitario, nos aspectos asistencial, preventivo, e de xestión.
- Desenvolver un plan de excelencia na formación sanitaria especializada que articule, coordine, impulse e execute iniciativas encamiñadas a mellorar a aprendizaxe dos futuros especialistas.
- Colaborar co sistema educativo tanto nos niveis preuniversitarios como universitarios e posgraduado, na formación dos seus alumnos nos centros do Servizo Galego de Saúde.

#### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Este programa ten carácter universal, pois as actividades que se financian a través del van dirixidas á consecución de obxectivos xerais que redundan no benestar da poboación protexida polo Sistema de Saúde

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A Estratexia Sergas 2014, contén unha análise de situación da asistencia sanitaria, identificando oportunidades de mellora en distintos ámbitos. No ámbito da formación dos profesionais identificou a necesidade de:

- Contar cun modelo integral de xestión do coñecemento baixo unha plataforma tecnolóxica que permita identificar expertos en áreas específicas e compartir o coñecemento e contidos xerados en beneficio de toda a organización.
- Potenciar a motivación dos profesionais e implementar canles de comunicación interna.
- Fomentar un sistema de xestión de coñecemento en investigación sanitaria que permita recompilar a información e compartir o coñecemento xerado por todos os grupos de investigación da organización.
- Establecer novos procedementos para a ordenación, desenvolvemento e avaliación da docencia práctica de grao impartida nos centros sanitarios, que favorezan o desenvolvemento da incorporación das estruturas académicas españolas ao Espazo Europeo de Educación Superior.
- Fomentar e apoiar a formación MIR complementaria e común a todas as especialidades co fin de acadar unha maior calidade na asistencia prestada.
- Facilitar o desenvolvemento e promoción profesional cun sistema de xestión de competencias baseado na formación, avaliación e no recoñecemento profesional.

Contar con equipos directivos e de xestión profesionais e cos mellores coñecementos e habilidades neste ámbito

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 16/2003, do 28 maio, de cohesión e calidade do sistema nacional de saúde.
- Lei 44/2003, do 21 novembro, de ordenación das profesións sanitarias.
- Estratexia Sergas 2014.
- Real Decreto 1142/2007, do 31 de agosto, polo que se determina a composición e funcións da Comisión de Formación Continuada das Profesións Sanitarias e se regula o sistema de acreditación da formación continua.
- Decreto 8/2000, do 7 de xaneiro, polo que se regula a organización do sistema acreditador da formación continuada dos profesionais sanitarios na Comunidade Autónoma de Galicia.
- Orde do 13 de novembro de 2007 pola que se establece o procedemento para tramitación e xestión das solicitudes de formación práctica de alumnas/os de universidades non pertencentes ao sistema universitario de Galicia en centros asistenciais adscritos ao Servizo Galego de Saúde.

- Resolución do 5 abril 2006, da Dirección Xeral de Traballo, sobre Formación Profesional Continua.
- Real Decreto 183/2008, de 8 de febreiro, polo que se determinan e clasifican ss especialidades en Ciencias da Saúde e se desenvolven determinados aspectos do sistema de formación sanitaria especializada.
- Plan Galego de Investigación, Innovación e Crecemento 2011-2015 (Plan I2C)

## **FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA**

Na aposta por un novo modelo produtivo baseado na economía do coñecemento e innovación, o Servizo Galego de Saúde inviste en novas plataformas que ademais de xestionar programas e itinerarios formativos xestionen a transferencia do coñecemento depositado no conxunto dos profesionais, e actúen como elementos de comunicación, identificación, participación e motivación dos profesionais.

No ámbito da formación de profesionais sanitarios, realizaranse as seguintes actuacións:

- Desenvolver un plan de excelencia na formación sanitaria especializada que articule, coordine, impulse e execute iniciativas encamiñadas a mellorar a aprendizaxe dos futuros especialistas:
- Reforzar o papel das Comisións docentes en todos os centros para mellorar a formación sanitaria especializada, co fin de acadar a excelencia docente e ser cada vez máis atractivos para a formación de especialistas.
- Fortalecer a figura do titor de formación sanitaria especializada. Desenvolver un modelo de xestión da calidade docente.
- Analizar e avaliar as necesidades de especialistas na nosa comunidade autónoma co fin de adecuar cada vez máis a oferta e a demanda
- Seguir traballando na elaboración dun Plan de Formación Continuada orientado tanto ás necesidades estratéxicas da organización coma ás demandas dos profesionais, para adaptar e mellorar as súas competencias:
- Axilizar e simplificar o sistema de detección e análise de necesidades formativas.
- Mellorar e estender o proceso de auditorías in situ das actividades docentes acreditadas.
- Avaliar as ofertas de formación continuada co fin de que cada vez máis se adapten ás necesidades da organización e ás expectativas dos traballadores.
- Manter a colaboración e cooperación coas universidades para o desenvolvemento das súas titulacións ao través dos correspondentes concertos e convenios.
- Seguir favorecendo os novos ámbitos de aprendizaxe e potenciar as novas metodoloxías docentes, aproveitando as TICs: ámbitos virtuais, teleformación, simulación médica. O fin último é aumentar e garantir a seguridade dos pacientes, por medio da sistematización do adestramento dos profesionais, homoxeneizando criterios de valoración, para optimizar a transferencia do coñecemento á habilidade.

- Seguir desenvolvendo estratexias de formación de formadores.
- Proporcionar formación de calidade en xestión sanitaria a través da escola de directivos.
- Facilitar a difusión a toda a organización das mellores prácticas, a través de programas como o Divulga.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Os programas de formación van dirixidos a acadar a excelencia nos profesionais, independentemente do xénero. Se ben é certo que se fomenta a participación igualitaria nas distintas actividades de formación postas en marcha.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X

Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

**IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.**

Toda a sociedade.

**C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Servizo Galego de Saúde

5001 Servizos Centrais

1501 Estrutura de Xestión Integrada da Coruña.

1505 Estrutura de Xestión Integrada de Ferrol.

1571 Estrutura de Xestión Integrada de Santiago de Compostela.

2701 Estrutura de Xestión Integrada de Lugo, Cervo e Monforte de Lemos

3201 Estrutura de Xestión Integrada de Ourense, Verín e O Barco de Valdeorras

3601 Estrutura de Xestión Integrada de Vigo

3603 Estrutura de Xestión Integrada de Pontevedra e o Salnés



### *III.1.5. PROGRAMA 561C - INVESTIGACIÓN SANITARIA.*

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

Ten como finalidade xenérica facilitar a investigación e a innovación no ámbito sanitario.

#### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

Este programa ten como finalidade xenérica facilitar a investigación e a innovación no ámbito sanitario, e o desenvolvemento de criterios, procedementos e sistemas de xestión que ordenen os recursos dedicados á I+D+i en saúde do Sistema Sanitario Público cara a excelencia científica e para a mellora da saúde dos cidadáns.

#### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Este programa ten carácter universal, pois está dirixido á consecución de obxectivos xerais que redundan no benestar da poboación protexida polo Sistema Público de Saúde de Galicia. As actividades que se realizan e financian no marco do programa desenvólvense a través do traballo conxunto coas estruturas de xestión e apoio aos grupos e entidades de investigación

#### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

A Estratexia Sergas, contén unha análise de situación da asistencia sanitaria, identificando fortalezas e oportunidades de mellora en distintos ámbitos. O Servizo Galego de Saúde conta con magníficos profesionais e grupos no ámbito da investigación biomédica, con traxectoria acreditada, polo que se quere reforzar a coordinación entre as estruturas e organizacións relacionadas, en particular os Institutos de Investigación Sanitaria.

É preciso seguir a desenvolver un modelo de investigación e innovación aberto á participación dos profesionais e no que converxan catro axentes principais: as persoas usuarias, os centros xeradores de coñecemento (universidades e outros organismos públicos de investigación), as empresas biosanitarias e o Servizo Galego de Saúde.

#### **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

- Lei 8/2008 de saúde de Galicia.
- Lei 14/2011, de 1 de xuño, da Ciencia, a Tecnoloxía e a Innovación.
- Estratexia Sergas 2014
- Plan de prioridades sanitarias.
- Plan Galego de Investigación, Innovación e Crecemento 2011-2015 (Plan I2C)
- Estratexia de Especialización Intelixente de Galicia RIS3

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Dentro dos obxectivos e liñas de actuación deste programa, cabe destacar:

- Orientar as políticas e actividades de I+D+i cara á resolución dos problemas de saúde que afectan á poboación galega.
- Identificar e definir liñas prioritarias de investigación.
- Potenciar a investigación traslacional.
- Impulsar o Instituto de Investigación Sanitaria de Santiago de Compostela xa acreditado polo Instituto de Salud Carlos III, e os Institutos de Investigación Sanitaria de A Coruña e Vigo, fomentando o seu traballo en rede como elemento para a captación de recursos
- Promover o desenvolvemento de redes de investigación e grupos colaboradores multidisciplinares e facilitar a agregación para mellorar a competitividade.
- Potenciar as Fundacións de investigación sanitaria, refundidas en tres, que coincidan cos tres campus e os tres Institutos de Investigación.
- Seguir potenciando a biblioteca virtual Bibliosaúde como ferramenta na xestión de coñecemento no Sistema Sanitario Público de Galicia. Desenvolver o repositorio do Sistema Sanitario Público de Galicia e participar en repositorios nacionais (CVN) e internacionais (ORCID).
- Desenvolver un modelo integral de xestión do coñecemento.
- Ordenar e coordinar aos distintos axentes de investigación sanitaria. Manter un marco fluído e aberto de relacións cos axentes externos de investigación sanitaria (universidade, centros sanitarios, e empresas). Aliñar esforzos coas nosas necesidades de saúde e do sistema sanitario.
- Potenciar a Plataforma de Innovación para impulsar a investigación en saúde. Esta Plataforma permite canalizar e avaliar de forma sistemática as iniciativas innovadoras (moitas baseadas en desenvolvementos tecnolóxicos TIC) e articular un sistema integral de xestión destas iniciativas, focalizado nos problemas de saúde dos cidadáns, así como un espazo de encontro onde converxan usuarios, centros xeradores de coñecemento (universidades e outros organismos públicos de investigación), empresas biosanitarias e o Servizo Galego de Saúde.
- Certificación do Modelo de Xestión da Innovación do Servizo Galego de Saúde conforme aos criterios da UNE-EN 166000.
- Constituír e desenvolver nas sete estruturas de xestión integrada os nodos de innovación como equipos multidisciplinares e multixerárquicos de difusión cultura innovación e xestión de proxectos nas EOXIs, en coordinación coa Plataforma de Innovación
- Impulsar o Consello de Innovación.
- Impulsar o Clúster da Saúde, para contribuír ao incremento do tecido empresarial biosanitario galego, e a aportar valor incrementando a competitividade das empresas galegas que se agrupan neste Clúster. Fomentar un modelo de investigación baseado na inno-

vación mediante accións concretas, e agregar as fortalezas e capacidades dos diferentes axentes implicados.

- Valorizar os resultados da investigación. Promover a transferencia de resultados, a creación de empresas biosanitarias (spin-off), o desenvolvemento de patentes e demais accións emprendedoras, como dinamizador económico de Galicia.
- Fortalecer e desenvolver o traballo en rede dos catro biobancos do Servizo Galego de Saúde autorizados con fines de investigación biomédica conforme ao RD 1716/2011, de 18 de novembro, ao resultar plataformas de apoio á investigación imprescindibles que poden actuar como nexo de unión entre doadores/as, clínicos/as e investigadores/as.
- Seguer desenvolvendo procedementos para axilizar e facilitar a investigación e a innovación na Comunidade Autónoma de Galicia dentro dos marcos ético-legais vixentes ao través dunha dinámica de traballo e estrutura funcional eficiente na Xestión da Ética da Investigación. Adaptación ás futuras normativas nacionais e europeas. Dinamizar a xestión administrativa dos estudos de investigación a través de ferramentas telemáticas.
- Desenvolver unha dinámica de traballo en rede entre os tres Comités Territoriais de Ética da Investigación, Coruña-Ferrol, Santiago- Lugo e Pontevedra-Vigo-Ourense eles, e co Comité Autonómico de Ética da Investigación (CAEI) de Galicia.
- Impulsar a Oficina de Apoio á Investigación-IDSaúde como facilitadora e provedora de servizos aos investigadores. Facilitar a participación da organización e dos grupos de investigación en consorcios cooperativos europeos e incrementar o financiamento dependente de convocatorias europeas.
- Desenvolver accións de fomento, recoñecemento, incentiación e apoio aos investigadores, especialmente aos emerxentes e ampliar a contratación estable de investigadores.
- Desenvolver os programas docentes de investigación, a través da FEGAS (Escola Galega de Administración Sanitaria), como o itinerario de investigación e Innovación Biosanitaria, ou o programa P2P.
- Facilitar o acceso aos programas de investigación máis relevantes da Unión Europea e ás axencias financiadoras a nivel nacional e internacional, a través do establecemento de redes galegas estables e sostibles a longo prazo para a investigación. En particular, impulsar a participación e competitividade dos nosos grupos e profesionais no marco do programa H2020.
- Continuar colaborando no desenvolvemento da Estratexia de Especialización Intelixente de Galicia RIS3, en particular no seu Reto 3 “Novo modelo de vida saudable cimentado no envellecemento activo da poboación”

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Os programas de investigación van dirixidos a acadar a excelencia nos profesionais e mellorar a calidade dos servizos que prestan, independentemente do xénero. Ademais, perseguen o obxectivo de contribuír ao desenvolvemento económico e social e a creación de riqueza da nosa sociedade. Se ben é certo que se fomente a participación igualitaria nas distintas actividades de formación postas en marcha.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X

Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	X
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

**IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.**

Toda a sociedade.

**C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Servizo Galego de Saúde:

5001 Servizos Centrais

1501 Estrutura de Xestión Integrada da Coruña

1505 Estrutura de Xestión Integrada de Ferrol.

1571 Estrutura de Xestión Integrada de Santiago de Compostela

2701 Estrutura de Xestión Integrada de Lugo, Cervo e Monforte de Lemos

3201 Estrutura de Xestión Integrada de Ourense, Verín e O Barco de Valdeorras

3601 Estrutura de Xestión Integrada de Vigo

3603 Estrutura de Xestión Integrada de Pontevedra e o Salnés



## IV. CADROS DE OBXECTIVOS POR PROGRAMA

### OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Programa	Indicador	Valor Final
Obxectivos Extratécnicos		
Obxectivos Operativos		
<b>411A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE SANIDADE</b>		
<b>M07 - Desenvolver uns sistemas de información que faciliten a práctica clínica e a toma de decisións.</b>		
A001 - Desenvolvemento, soporte, mantemento e implantación da infraestrutura TIC e os sistemas de información do SERGAS.	1137 - Contratos tramitados a través da modalidade compra pública de tecnoloxía innovadora (Nº)	20
	1139 - Proxectos en fase de demostración Innova Saúde (Nº)	16
	1140 - Implantación historia clínica electrónica (%)	100
	1141 - Implantación receita electrónica (%)	100
	1142 - Implantación da imaxe dixital (%)	97
	1143 - Especialidades e centros de primaria que utilizan os sistemas de telemedicina (%)	45
	1144 - Procesos selectivos soportados por baremación automática (expediente-e) (Nº)	10
	1145 - Centros con implantación sistema LOGAS (Nº)	4
	1146 - Procedementos administrativos telemáticos para os cidadáns (%)	50
	1147 - Crecemento dos sistemas de almacenamento (%)	20
	1148 - Incremento do ancho de banda das liñas de comunicación (%)	30
	1149 - Virtualización de servidores (%)	50
	1150 - Chamadas resoltas nos centros de atención de usuarios (%)	98
<b>M06 - Promover a saúde e responder ás necesidades do cidadán a través de dispositivos asistenciais e plans específicos</b>		
A003 - Promover a participación e comunicación cos pacientes e asociacións.	1133 - Actividades desenvolvidas pola Escola Galega de Saúde para Cidadáns (Nº)	421
	1134 - Actividades de formación desenvolvidas pola FEGAS (Nº)	350
<b>M99 - Soporte xeral - Garantir unha prestación sanitaria pública e de calidade para todos os galegos e galegas</b>		
A001 - Soporte xeral - Garantir unha prestación sanitaria pública e de calidade para todos os galegos e galegas	- Sen indicador	
<b>412A ATENCIÓN ESPECIALIZADA</b>		
<b>M09 - Eficiencia asistencial (xestionar os recursos de forma responsable e eficiente)</b>		
A002 - Estender a plataforma loxística.	1160 - Estructuras de xestión integrada conectadas á plataforma loxística (Nº)	7
<b>M10 - Modernización das infraestruturas (modernizar as infraestruturas sanitarias).</b>		
A001 - Manter e mellorar as infraestruturas sanitarias.	874 - Servizos mellorados (Nº)	26
<b>M06 - Promover a saúde e responder ás necesidades do cidadán a través de dispositivos asistenciais e plans específicos</b>		
A001 - Xestionar os recursos asistenciais para dar resposta ás necesidades da cidadanía en tempo e forma	1116 - Tempo medio de espera das vías rápidas (días)	15
	1118 - Tempo medio de espera cirúrxica das patoloxías de prioridade1 (días)	30
	1119 - Tempo medio de espera cirúrxica das patoloxías de prioridade2 (días)	60
	1120 - Tempo medio de espera das primeiras consultas de enfermidade(días)	60
	1121 - Novos programas de telemedicina ou de alternativas á hospitalización convencional (Nº)	7
	1122 - Servizos de urxencias hospitalarias con sistema de triaxe implantados (%)	80
	1125 - Consultas en especializada (Nº)	4.131.077
	1126 - Novas funcionalidades da central de chamadas (Nº)	1
	1127 - Unidades de sangue subministradas ás EXI (Nº)	158.046
	1128 - Doazóns de cordón umbilicar (Nº)	500
	1129 - Probas realizadas en Inst. Gal. Oftalmoloxía (INGO) (Nº)	3.900

## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

	1130 - Resonancias magnéticas (GALARIA) (Nº)	29.639
	1131 - GAMMAGRAFÍAS e PET (GALARIA)(Nº)	11.000
	1170 - Persoal (mulleres) (Nº)	18.512
	1171 - Persoal (total) (Nº)	24.353
A002 - Xestionar os recursos de atención urxente para dar resposta ás necesidades da cidadanía en tempo e forma.	1132 - Concellos con atención urxente dentro de isocrona (%).	90
<b>M99 - Soporte xeral - Garantir unha prestación sanitaria pública e de calidade para todos os galegos e galegas</b>		
A001 - Soporte xeral - Garantir unha prestación sanitaria pública e de calidade para todos os galegos e galegas	- Sen indicador	
<b>412B ATENCIÓN PRIMARIA</b>		
<b>M09 - Eficiencia asistencial (xestionar os recursos de forma responsable e eficiente)</b>		
A001 - Promover o uso eficiente e responsable dos recursos.	1155 - Custo medio por receita (€)	15
	1156 - Prescrición de especialidades farmacéuticas xenéricas (%).	32
	1157 - Prezo medio de receita de estatinas (€).	11
	1158 - Prescrición de novidades terapéuticas (%).	2
	1159 - Doses diarias definidas de IBPs facturados en receita oficial por 1.000 TIS do cupo (Nº)	150
<b>M10 - Modernización das infraestruturas (modernizar as infraestruturas sanitarias).</b>		
A001 - Manter e mellorar as infraestruturas sanitarias.	166 - Centros de saúde creados e/ou modernizados (Nº)	11
<b>M06 - Promover a saúde e responder ás necesidades do cidadán a través de dispositivos asistenciais e plans específicos</b>		
A004 - Integración sanitaria da saúde mental e trastornos adictivos e desenvolvemento da coordinación sociosanitaria.	1135 - Prazas (Nº)	1.210
A001 - Xestionar os recursos asistenciais para dar resposta ás necesidades da cidadanía en tempo e forma	1117 - Tempo medio de espera en Atención Primaria para as citas de tipo demanda do Médico de Familia e Pediatra (días)	1
	1123 - Centros de saúde con servizos de atención non presencial (%)	10
	1124 - Consultas en primaria (Nº)	24.313.837
	1170 - Persoal (mulleres) (Nº)	6.691
	1171 - Persoal (total) (Nº)	8.802
<b>M99 - Soporte xeral - Garantir unha prestación sanitaria pública e de calidade para todos os galegos e galegas</b>		
A001 - Soporte xeral - Garantir unha prestación sanitaria pública e de calidade para todos os galegos e galegas	- Sen indicador	
<b>413A PROTECCIÓN E PROMOCIÓN DA SAÚDE PÚBLICA</b>		
<b>M01 - Mellorar o nivel de Saúde da poboación a través de Programas de Prevención e de Promoción de estilos de vida Saudable que permitan unha redución nas posibilidades de enfermarse</b>		
A001 - Impulso da prevención: Programas de Cribado: Cancro de Mama; Cancro de Colon; Cribado de Xordeira Neonatal e Cribado de Metabolopatías.	585 - Participación nos programas de cribado: Cancro de colon (%)	35
	586 - Mulleres atendidas nos programas de cribado: Cancro de Mama(%)	75
	587 - Nenos atendidos nos programas de cribado: Metabolopatías (%)	99
	588 - Nenos atendidos nos programas de cribado: Xordeira neonatal(%)	95
A002 - Impulso da prevención: Programas de Vacinación Infantil e de Adultos.	190 - Persoas adultas vacinadas (%)	50
	191 - Nenos vacinados (primovacinação) (%)	98
A003 - Impulso da protección e control.	1 - Abrochos por factores de risco baixo control (Nº)	2
	251 - Diminución dos abrochos por factores de risco baixo control(%)	2
A004 - Impulso da promoción de estilos de vida saudable.	137 - Campañas de difusión y promoción (Nº)	1
	769 - Proxectos (Nº)	33
<b>M06 - Promover a saúde e responder ás necesidades do cidadán a través de dispositivos asistenciais e plans específicos</b>		
A004 - Integración sanitaria da saúde mental e trastornos adictivos e desenvolvemento da coordinación sociosanitaria.	769 - Proxectos (Nº)	55
<b>M99 - Soporte xeral - Garantir unha prestación sanitaria pública e de calidade para todos os galegos e galegas</b>		
A001 - Soporte xeral - Garantir unha prestación sanitaria pública e de calidade para todos os galegos e galegas	- Sen indicador	



## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

414A FORMACIÓN DE GRADUADOS E POSGRADUADOS		
<b>M11 - Definir unha política de persoal aliñada coas necesidades do sistema e os profesionais.</b>		
A001 - Mellorar a calidade da formación sanitaria.	1161 - Prazas acreditadas ofertadas para a formación de especialistas (Nº)	367
	1162 - Propostas de actividades formativas avaliadas polo Sistema Acreditador da Formación Continuada de Galicia (Nº).	1.535
	1170 - Persoal (mulleres)(Nº)	1.115
	1171 - Persoal (total)(Nº)	1.468
561C INVESTIGACIÓN SANITARIA		
<b>M07 - Desenvolver uns sistemas de información que faciliten a práctica clínica e a toma de decisións.</b>		
A002 - Proporcionar aos profesionais recursos para facilitar a súa toma de decisións e a actualización dos seus coñecementos.	1151 - Visitas / sesións de bibliosaúde (Nº)	195.000
	1152 - Visitas / sesións de mergullador (Nº)	130.000
<b>M08 - Facer que o sector sanitario actúe como motor de crecemento económico e impulsar alianzas estratégicas con todos os axentes implicados.</b>		
A001 - Potenciar a participación dos profesionais en proxectos de innovación e de boas prácticas de prescrición.	1153 - Proxectos presentados á Plataforma de Innovación (Nº)	10
	1154 - Proxectos presentados ao Programa divulga (Nº)	5
<b>M99 - Soporte xeral - Construír unha sociedade competitiva baseándose na Investigación e o desenvolvemento tecnolóxico e a innovación empresarial, como garantía de crecemento</b>		
A001 - Soporte xeral - Construír unha sociedade competitiva baseándose na Investigación e o desenvolvemento tecnolóxico e a innovación empresarial, como garantía de crecemento	- Sen indicador	



## V. CADROS NUMÉRICOS

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos			
	01	02	80	Total
411A-Dirección e servizos xerais de sanidade	18.428	2.009	39.796	60.234
412A-Atención especializada			2.107.313	2.107.313
412B-Atención primaria			1.139.516	1.139.516
413A-Protección e promoción da saúde pública	1.269	47.151	7.297	55.716
414A-Formación de graduados e posgraduados			45.942	45.942
561C-Investigación sanitaria			1.551	1.551
<b>Total</b>	<b>19.697</b>	<b>49.160</b>	<b>3.341.416</b>	<b>3.410.273</b>

(Miles de Euros)

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos

Programas	Capítulos							
	I	II	IV	V	VI	VII	VIII	Total
411A-Dirección e servizos xerais de sanidade	25.514	2.836	2.820		28.672		392	60.234
412A-Atención especializada	1.017.215	834.587	90.329	72.819	89.516	2.589	258	2.107.313
412B-Atención primaria	394.531	27.807	710.498		6.680			1.139.516
413A-Protección e promoción da saúde pública	25.880	1.419	11.501		16.917			55.716
414A-Formación de graduados e posgraduados	45.564				378			45.942
561C-Investigación sanitaria	387				1.164			1.551
<b>Total</b>	<b>1.509.091</b>	<b>866.648</b>	<b>815.149</b>	<b>72.819</b>	<b>143.327</b>	<b>2.589</b>	<b>650</b>	<b>3.410.273</b>

(Miles de Euros)

### DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA

01 SECRETARÍA XERAL TECNICA	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	15.190	15.357	1,1
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.621	1.845	13,8
Cap. IV - Transferencias correntes	4.273	1.414	-66,9
Cap. VI - Investimentos reais	1.319	1.081	-18,0
<b>Total</b>	<b>22.403</b>	<b>19.697</b>	<b>-12,1</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

02 D. X. DE INNOVACION E XESTION DA SAUDE PUBLICA	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	28.301	27.889	-1,5
Cap. IV - Transferencias correntes	4.872	4.743	-2,6
Cap. VI - Investimentos reais	16.974	16.527	-2,6
<b>Total</b>	<b>50.148</b>	<b>49.160</b>	<b>-2,0</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

80 SERVIZO GALEGO DE SAUDE	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	1.465.879	1.465.845	0,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	844.644	864.803	2,4
Cap. IV - Transferencias correntes	817.093	808.992	-1,0
Cap. V - Fondo de continxencia	72.819	72.819	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	122.444	125.719	2,7
Cap. VII - Transferencias de capital	2.589	2.589	0,0
Cap. VIII - Activos financeiros	650	650	0,0
<b>Total</b>	<b>3.326.117</b>	<b>3.341.416</b>	<b>0,5</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

SERVIZOS	2014	2015	% Var.
01 SECRETARÍA XERAL TECNICA	22.403	19.697	-12,1
02 D. X. DE INNOVACION E XESTION DA SAUDE PUBLICA	50.148	49.160	-2,0
80 SERVIZO GALEGO DE SAUDE	3.326.117	3.341.416	0,5
<b>Total</b>	<b>3.398.667</b>	<b>3.410.273</b>	<b>0,3</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

### Consellería, Organismos Autónomos, Entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento e Axencias Públicas Autonómicas

	Consellería		00.AA , EE.CC.AA. e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Cap. I - Gastos de persoal	43.491	43.246	1.465.879	1.465.845	0	0	1.509.370	1.509.091
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.621	1.845	844.644	864.803	0	0	846.265	866.648
Cap. IV - Transferencias correntes	3.023.860	3.014.019	817.093	808.992	3.014.715	3.007.862	826.239	815.149
<b>OPERACIÓNS CORRENTES</b>	<b>3.068.972</b>	<b>3.059.110</b>	<b>3.127.616</b>	<b>3.139.640</b>	<b>3.014.715</b>	<b>3.007.862</b>	<b>3.181.873</b>	<b>3.190.888</b>
Cap. V - Fondo de continxencia	0	0	72.819	72.819	0	0	72.819	72.819
Cap. VI - Investimentos reais	18.293	17.609	122.444	125.719	0	0	140.737	143.327
Cap. VII - Transferencias de capital	87.140	93.308	2.589	2.589	87.140	93.308	2.589	2.589
Cap. VIII - Activos financeiros	0	0	650	650	0	0	650	650
<b>OPERACIÓNS DE CAPITAL</b>	<b>105.433</b>	<b>110.916</b>	<b>198.501</b>	<b>201.776</b>	<b>87.140</b>	<b>93.308</b>	<b>216.794</b>	<b>219.385</b>
<b>Total</b>	<b>3.174.406</b>	<b>3.170.026</b>	<b>3.326.117</b>	<b>3.341.416</b>	<b>3.101.855</b>	<b>3.101.170</b>	<b>3.398.667</b>	<b>3.410.273</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

### Medios Persoais

Consellería de Sanidade	2015
<b>Altos Cargos</b>	<b>3</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>1.054</b>
Subgrupo A1	700
Subgrupo A2	75
Subgrupo C1	102
Subgrupo C2	163
Agrupacións profesionais	14
<b>Persoal Laboral</b>	<b>162</b>
Grupo I	24
Grupo II	2
Grupo III	52
Grupo IV	69
Grupo V	15
<b>TOTAL</b>	<b>1.219</b>

### Medios Persoais

Servizo Galego de Saúde	At. pri- maria	At. espe- cia.	Serv. Xe- rais	Formación de grad. y post- grad.	Total
Altos cargos			4		4
P. Directivo	37	119			156
P. Estatutario Facultativo	2.744	4.363			7.107
P. Estatutario Sanitario non facultativo	2.706	12.670			15.376
P. de Xestión e Servizos	2.110	6.246			8.356
P. Funcionario	599	669	182		1.450
P. laboral	2	167	23		192
P. en formación				1.468	1.468
P. de cota	604	67			671
Outro persoal		52			52
<b>TOTAL</b>	<b>8.802</b>	<b>24.353</b>	<b>209</b>	<b>1.468</b>	<b>34.832</b>

### Entidades Públicas Empresariais, Consorcios, Sociedades Mercantís e Funda- cións do Sector Público Autonómico

Fundacións do sector público autonómico	Explotación	Capital
Fundación Instituto Galego de Oftalmoloxía	1.348	
Fundación Pública Centro de Transfusión	23.450	48
Fundación Pública Escola Galega de Administración Sanitaria	1.399	3
Fundación Pública Urgencias Sanitarias de Galicia 061	50.452	340
Instituto Galego de Medicina Xenómica	3.284	108
Sociedades mercantís públicas autonómicas	Explotación	Capital
Galaria Empresa Pública de Servizos Sanitario, S.A.	28.931	1.011
<b>Total</b>	<b>108.864</b>	<b>1.510</b>

(Miles de Euros)





## CONSELLERÍA DE TRABAJO E BENESTAR

### SECCIÓ 11





## I. ESTRUCTURA ORGÁNICA E COMPETENCIAS

### I.1. ESTRUCTURA ORGÁNICA

A Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia ademais de clarificar, ordenar e sistematizar a estrutura do sector público autonómico trouxo consigo a introdución de medidas en orde a súa racionalización e simplificación.

É neste marco onde se aproba a estrutura orgánica da Xunta de Galicia polo Decreto 227/2012, do 2 de decembro, así como a estrutura orgánica da Vicepresidencia e das consellerías da Xunta de Galicia a través do Decreto 235/2012, do 5 de decembro.

Así mesmo en data 6 de marzo de 2013 publicase o Decreto 42/2013 do 21 de febreiro polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo e Benestar, estrutura a súa vez modificada polo Decreto 32/2014, do 6 de marzo e polo Decreto 128/2014, do 25 de setembro.

De acordo con todo isto, a Consellería de Traballo e Benestar estrutúrase nos seguintes órganos:

O/a conselleiro/a.

Secretaría Xeral Técnica.

Dirección Xeral de Traballo e Economía Social.

Dirección Xeral de Emprego e Formación.

Secretaría Xeral de Política Social.

Dirección Xeral de Familia e Inclusión.

Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado.

Así mesmo, e logo da publicación do Decreto 40/2014, do 20 de marzo, polo que se crea a Axencia Galega de Servizos Sociais e se aproban os seus estatutos, quedan adscritos a esta consellería os seguintes organismos: o organismo autónomo Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral, o Consello Galego de Relacións Laborais e a Axencia Galega de Servizos Sociais.

O organismo autónomo Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral en tanto que órgano técnico en materia de prevención de riscos laborais que goza de personalidade xurídica de seu, autonomía funcional e plena capacidade de obrar (Lei 14/2007, do 30 de outubro).

O Consello Galego de Relacións Laborais en tanto que ente institucional de dereito público, de carácter consultivo, creado pola Lei 5/2008, do 23 de maio, como ente instrumental de diálogo entre os sindicatos e as asociacións empresariais e órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma nas materias relativas á súa política laboral.

A Axencia Galega de Servizos Sociais, entidade pública instrumental pertencente ao tipo de axencias públicas autonómicas, dotada de personalidade xurídica propia e á que se lle encomenda a xestión de servizos públicos en materia de servizos sociais, de acordo co previsto na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, e no decreto polo que se aproban os seus estatutos.

Igualmente adscrito, e mentres non se extinga de acordo co punto 3 da Disposición Adicional Segunda do devandito Decreto 40/2014, está o Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, entidade de dereito público de carácter interadministrativo constituída pola Xunta de Galicia e os concellos galegos asinantes do convenio de colaboración para a constitución do consorcio (convenio de data 3 de xullo de 2006, DOG do 7 de xullo de 2006), así como aqueles outros concellos galegos incorporados de acordo co establecido no artigo 33 dos seus estatutos.

## I.2. COMPETENCIAS

### I.2.1. DA CONSELLERÍA

O Decreto 42/2013, do 21 de febreiro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo e Benestar, modificado polo Decreto 32/2014, do 6 de marzo, determina que é o órgano da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia ao que, ademais daquelas competencias e funcións establecidas pola Lei 1/1982, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia, lle corresponde, de conformidade co Estatuto de autonomía e coa Constitución, propoñer e executar as directrices xerais do goberno nos ámbitos laborais e do benestar.

Estamos a falar, polo que se refire ao ámbito laboral, de competencias en materia de políticas activas de emprego, política laboral, relacións laborais e saúde laboral, responsabilidade social empresarial (RSE), cooperativas e outras entidades de economía social, formación e colocación, así como polo que se refire ao ámbito do benestar, de competencias en materia de servizos sociais, incluíndo as políticas de familia, menores, benestar social, inclusión social, servizos comunitarios, atención ás persoas discapacitadas e ás persoas maiores, a promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia e as políticas de xuventude e voluntariado.

O exercicio destas funcións e competencias desenvólvese a través de:

## SECRETARÍA XERAL TÉCNICA

Exercerá as funcións e competencias establecidas na Lei 16/2010, do 17 de decembro de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, en relación con todas as unidades e servizos dependentes da Consellería de Traballo e Benestar, así como as que lle atribúa a normativa en vigor e as que lle sexan encomendadas por delegación da persoa titular da consellería.

En particular exercerá as contempladas no Decreto 42/2013 mencionado e na Orde do 19 de agosto de 2009 sobre delegación de competencias nos órganos superiores e nos/as xefes/as das xefaturas territoriais da Consellería de Traballo e Benestar, modificada pola Orde do 24 de outubro de 2011.

A título singular pódense sinalar as seguintes:

- Coordinar, baixo a dirección da persoa titular da consellería, os programas e actuacións das diferentes direccións xerais e entes do sector público adscritos á consellería e actuar como órgano de comunicación coas demais consellerías.
- Dirixir e xestionar os servizos comúns da consellería e velar pola organización simplificación e racionalización administrativa.
- Exercer as funcións relativas ao rexistro de entidades prestadoras de servizos sociais, o réxime de autorizacións, inspección, acreditación e sancionador, de ser o caso, así como a súa coordinación cos demais órganos e coas xefaturas territoriais en aplicación e de conformidade coa Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia e coa Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia, coa Lei 3/2011 do 30 de xuño de apoio á familia e á convivencia de Galicia e demais normas de aplicación sen prexuízo das encomendadas aos órganos da Xunta de Galicia competentes en materia de avaliación e reforma administrativa.
- As derivadas da aplicación da Lei 2/2007 do 28 de marzo do traballo en igualdade das mulleres de Galicia no ámbito da consellería.
- As que lle atribúa a normativa en vigor e as que lle sexan encomendadas por delegación.
- Aquelas outras desenvolvidas polos órganos que constitúen a súa estrutura e que veñen definidas no Decreto 32/2014 mencionado.
- A programación da execución de fondos FEDER do capítulo VI destinado a investimentos nos centros dependentes da consellería e a xestión dos mesmos

## DIRECCIÓN XERAL DE TRABALLO E ECONOMÍA SOCIAL

As actividades levadas a cabo pola Dirección Xeral de Traballo e Economía Social, e polos organismos periféricos dependentes funcionalmente deste centro directivo, quedaron concreta-

das no marco competencial atribuído en función da estrutura orgánica da consellería, no relativo ás competencias que lle corresponden en materia laboral, responsabilidade social empresarial, seguridade e saúde laboral e cooperativas e outras entidades de economía social, programas de fomento da contratación por conta allea, apoio ás iniciativas emprendedoras e á integración laboral das persoas con discapacidade e en risco de exclusión social así como as que lle atribúan as normas de desenvolvemento en Galicia do Estatuto do traballo autónomo e en virtude dos reais decretos de traspaso de funcións e servizos e lei orgánica, nestas materia.

A Dirección Xeral de Traballo e Economía Social correspóndelle:

- A promoción , coordinación, desenvolvemento, control e execución das competencias da comunidade autónoma en materia laboral, responsabilidade social empresarial, así como a modulación das relacións cos axentes sociais.
- A promoción, coordinación, difusión e execución das competencias da comunidade autónoma en materia de responsabilidade social empresarial (RSE), sen prexuízo das competencias sectoriais doutras consellerías nesta materia.
- A elaboración do estudo do anteproxecto do orzamento correspondente aos seus programas de gastos, así como a súa xestión, seguimento e avaliación e elaboración de estatísticas nas materias da súa competencia.
- A promoción, coordinación, desenvolvemento, control e execución das competencias da comunidade autónoma en materia de cooperativas e outras empresas de economía social, así como as relacións coas súas entidades representativas, sen prexuízo das competencias doutras consellerías en materia de cooperativas.
- Desenvolver as funcións de apoio e impulso do funcionamento do Consello Galego de Cooperativas, órgano consultivo e asesor en materia de cooperativas, creado pola Lei 5/1998, do 18 de decembro, de cooperativas de Galicia.
- O desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de programas de fomento da contratación por conta allea, apoio ás iniciativas emprendedoras e á integración laboral das persoas con discapacidade e en risco de exclusión social así como as que lle atribúan as normas de desenvolvemento en Galicia do Estatuto do traballo autónomo.
- A promoción, coordinación e execución das competencias da comunidade autónoma en materia de prevención de riscos laborais, así como o establecemento de vías de colaboración e cooperación técnica e institucional con organismos e institucións con competencias na materia, sen prexuízo das competencias que a lexislación vixente lle atribúe ao Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral e a consellería competente no referente a traballos en minas, canteiras e túneles que esixan a aplicación da técnica mineira.
- A tramitación, inscrición e seguimento das autorizacións a entidades formativas para impartir cursos de prevención de riscos laborais, de acordo coa normativa vixente en cada momento.

- A tramitación, inscrición e seguimento das autorizacións dos servizos de prevención alleos e auditorías de prevención.
- A tramitación, xestión e seguimento dos programas de axudas a entidades para a mellora das condicións de seguranza e saúde laboral.

## DIRECCIÓN XERAL DE EMPREGO E FORMACIÓN

Correspóndelle á Dirección Xeral de Emprego e Formación o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de fomento do emprego, levará a cabo a programación, a xestión o seguimento e o control dos programas mixtos de formación e emprego, así como dos programas de cooperación e deseñará e desenvolverá as accións correspondentes ao seu ámbito competencial.

Correspóndelle o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de cualificacións e competencia profesional, de formación para o emprego, e intermediación no mercado de traballo, colocación e orientación laboral, así como a estatística, a análise e a prospectiva do mercado de traballo, sen prexuízo das competencias atribuídas ao Instituto Galego de Estatística.

Así mesmo, exercerá as funcións relativas ao cumprimento das obrigas de empresarios e traballadores e, se é o caso, a comunicación ao órgano competente para proceder á potestade sancionadora nas materias relativas ao emprego e desemprego.

Desenvolverá tamén as competencias que lle correspondan a esta consellería en materia de expedición de certificados de profesionalidade ou a acreditación parcial acumulable correspondente, así como a expedición de certificacións persoais e autorizacións de centros para impartir formación referida a manipulación de gases fluorados.

Así mesmo, desenvolverá e aplicará as competencias da consellería para a execución do procedemento establecido para a avaliación e acreditación das competencias da poboación activa de Galicia.

## SECRETARÍA XERAL DE POLÍTICA SOCIAL

Á Secretaría Xeral de Política Social correspóndelle dirixir, controlar, exercer e supervisar as políticas da Consellería de Traballo e Benestar en materia de benestar destinadas á atención das persoas maiores, ás persoas con discapacidade e persoas dependentes en aplicación da Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, e da Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia, así coma planificar, coordinar, avaliar e xestionar as políticas da Xunta de Galicia en materia de benestar social.

En canto ás competencias, correspóndelle dirixir, controlar, exercer e supervisar o conxunto das políticas da Consellería de Traballo e Benestar en materia de benestar destinadas á atención das persoas maiores, ás persoas con discapacidade e persoas dependentes en aplicación da Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, e da Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia, así coma planificar, coordinar, avaliar e xestionar as políticas da Xunta de Galicia en materia de benestar social.

Tendo en conta a necesidade dunha aposta pola innovación en materia social, á Secretaría tamén lle corresponden as competencias relativas á planificación das políticas da consellería nas materias de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais, así como a iniciativa da proposta normativa nesta materia, a coordinación das iniciativas de I+D+i no ámbito das TIC sociais e a supervisión da/s plataforma/s tecnolóxica/s que dean soporte a estas actividades dentro do sistema de servizos sociais, sen prexuízo das que lle correspondan a outros órganos.

Por último tamén está na esfera competencial desta secretaría a xestión e coordinación do funcionamento dos órganos colexiados de asesoramento e participación en materia de benestar social, nas competencias asumidas pola mesma, nomeadamente no Consello Galego de Benestar.

## DIRECCIÓN XERAL DE FAMILIA E INCLUSIÓN

En canto ás competencias, correspóndelle exercer a coordinación xeral do conxunto das políticas da Consellería de Traballo e Benestar en materia de familia, infancia e inclusión.

En relación coa Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia correspóndelle deseñar, promover e desenvolver políticas públicas de apoio ás familias que contribúan ao seu benestar, de xeito que se garantan a súa protección económica e social e a igualdade de oportunidades para os seus membros, ao tempo que promovan a igualdade de xénero e a solidariedade interxeracional. Correspóndelle asemade a promoción e defensa dos dereitos da infancia, así como cantas actuacións de prevención de en situacións de risco ou de desamparo lles poidan afectar. Esta garantía de dereitos tamén abrangue ás e aos menores infractores, aplicándoseles a Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores..

Tamén ten atribuídas as competencias derivadas da Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar co obxectivo de que se cree un marco adecuado de convivencia no seo da unidade familiar.

Neste eido corresponderanlle as seguintes funcións:

- A elaboración de propostas para a formulación de políticas da Consellería de Traballo e Benestar en materia de atención ás familias e á infancia en aplicación da Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, a Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia, a Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores e a Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar.
- O exercicio das políticas da Consellería de Traballo e Benestar en materia de atención ás familias e a infancia en aplicación das leis citadas.
- A creación dos equipamentos, programas e servizos que asuma a administración autonómica no ámbito do apoio á familia e á infancia.
- A elaboración de estatísticas nas materias da súa competencia.
- A xestión e coordinación do funcionamento dos órganos colexiados de asesoramento e participación en materia de familia e infancia.
- A promoción e adopción das medidas que aseguren a conciliación do traballo e a vida persoal e familiar como medio para garantir un ambiente favorable para a creación e o libre desenvolvemento das familias.
- O exercicio da potestade sancionadora no ámbito das súas competencias.
- En relación coa Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, correspóndelle o deseño, coordinación, avaliación e, se é o caso, a xestión das políticas da Xunta de Galicia en materia de benestar social, inclusión social e servizos comunitarios, así como as medidas de planificación, ordenación, coordinación, catalogación, seguimento e avaliación dos servizos sociais de actuación comunitaria.
- Tamén lle corresponde a realización de funcións de estudo das necesidades e problemáticas sociais e a coordinación, o control e xestión das prestacións sociais e económicas.

Neste eido correspóndenlle as seguintes funcións:

- A creación e xestión dos equipamentos, programas e servizos que asuma a Administración autonómica no sistema de servizos sociais.
- A coordinación do funcionamento dos órganos de participación de ámbito autonómico en materia de servizos sociais.
- A elaboración do estudo do anteproxecto de orzamento correspondente ao seu centro directivo, así como a súa xestión, seguimento e avaliación e a elaboración de estatísticas nas materias da súa competencia.
- O establecemento das liñas de colaboración para a formación e especialización dos profesionais da área de atención das persoas con necesidades sociais.
- Así mesmo, correspóndelle formular as propostas para a creación de novos equipamentos e a xestión dos xa existentes, a elaboración de programas e o dimensionamento dos servizos que dean resposta nas áreas da súa competencia, a implantación e seguimento dos plans de calidade que os afecten, a xestión de concertos e axudas establecidas, a supervisión das actuacións das entidades destinadas á atención dos colectivos da súa competencia, a elaboración de propostas de normativa

que lles afecten a calquera outra función relativa a materias da súa competencia ou que lle sexan atribuídas pola normativa vixente no eido dos servizos sociais.

## DIRECCIÓN XERAL DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO

Á Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado corresponderanlle as seguintes funcións:

- a) A xestión das actuacións en materia de xuventude, así como as políticas xuvenís de carácter interdepartamental e de apoio ao desenvolvemento da actividade xuvenil.
- b) A planificación en materia de xuventude, especialmente a través do Plan estratéxico de xuventude de Galicia, así como a coordinación na elaboración, execución e avaliación das políticas transversais de xuventude.
- c) O fomento da participación da xuventude na vida social, especialmente mediante o asociacionismo xuvenil e a participación no Consello Asesor e consultivo da Xuventude de Galicia.
- d) A coordinación e a supervisión do funcionamento das instalacións xuvenís, tanto as propias da consellería como as dependentes doutras entidades, e a prestación da asistencia técnica necesaria para dar un servizo de calidade.
- e) O fomento da mobilidade xuvenil, do turismo para mozos/as e dos intercambios xuvenís, tanto no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia como no resto do Estado e no ámbito internacional.
- f) A organización e o funcionamento do Instituto da Xuventude de Galicia e, no seo deste, da Escola Galega de Xuventude.
- g) O seguimento na xestión da Rede galega de información xuvenil e a súa promoción e desenvolvemento, en coordinación cos centros de información da Administración Xeral do Estado e das comunidades autónomas, velando pola prestación dun servizo innovador e de calidade.
- h) A coordinación das funcións informativas e de documentación dos servizos da Rede galega de información xuvenil e a coordinación dos servizos prestados na Rede galega de centros de xuventude. Espazo Xove.
- i) A xestión do rexistro autonómico das entidades xuvenís, nos termos que establece a Lei 6/2012, de xuventude de Galicia, e todas aquelas actuacións que se deriven da aplicación da citada lei.
- j) A dirección e xestión das actuacións en materia de voluntariado, a elaboración e o seguimento dos instrumentos de planificación, de rexistro, da xestión dos órganos colexiados e todas aquelas actuacións en aplicación da Lei galega 10/2011, do 28 de novembro, de acción voluntaria.
- k) A elaboración do anteproxecto de orzamento e a memoria de funcionamento correspondente ao órgano, así como a súa xestión, seguimento e avaliación



### *1.2.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS*

#### INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL

O obxecto do ISSGA é a xestión e a coordinación das políticas que nas materias de seguridade, hixiene e saúde laboral establezan os poderes públicos da Comunidade Autónoma para a mellora das condicións de traballo, co obxecto de eliminar ou reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo, sen prexuízo das competencias da Dirección Xeral de Traballo e Economía Social neste ámbito e das competencias atribuídas a outros departamentos da Xunta de Galicia.

A súa actuación está vinculada á Estratexia Galega de Seguridade e Saúde Laboral, resultante do proceso de Diálogo Social en Galicia, e, anualmente, ao Plan de Actividades que aproba a Comisión de Goberno do ISSGA (futuro Consello Reitor), na que teñen presenza os tres sindicatos máis representativos no ámbito autonómico e a Confederación de Empresarios de Galicia.

### *1.2.3. DAS ENTIDADES PÚBLICAS INSTRUMENTAIS DE CONSULTA OU ASESORAMENTO*

#### CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

A Comunidade Autónoma Galega, no uso das competencias que ten atribuídas no artigo 27 e no artigo 29.1º do Estatuto de Autonomía, consciente da importancia do establecemento dun marco estable e permanente de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais, acordou a creación do Consello Galego de Relacións Laborais, por Lei do 12 de xullo de 1988, como un órgano de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais, así como un órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma nas materias relativas a súa política laboral, deixando, non obstante, a súa natureza xurídica sen definir.

A Lei 5/2008, do 23 de maio, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais, publicada no DOG do 11 de xuño, converte a este organismo nun ente público con autonomía funcional e investido de personalidade xurídica e capacidade de obrar para acadar os fins que ten encomendados e o adscribe organicamente á consellaría competente en materia de traballo.

Desde o 1 de xaneiro de 2011, data da entrada en vigor da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia (LOFAXGA), o Consello pasa a ser unha entidade pública instrumental de consulta

ou asesoramento, axustándose a súa regulación á súa normativa específica e ás prescricións da referida lei relativas aos organismos autónomos (disposición adicional sexta, apartado 2, da LO-FAXGA).

O Consello é un lugar permanente para o diálogo entre os interlocutores sociais galegos, cara a consecución de acordos que permitan avanzar na solución dos problemas das relacións laborais.

Son tarefas do Consello a de ditaminar preceptivamente todos os proxectos normativos da Xunta de Galicia sobre política laboral que lle son remitidos e a de fomento e promoción da negociación colectiva. Ademais, impulsa unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial, a que pode ampliar dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1 da Constitución Española.

Así mesmo, desenvolve un importante labor de estudo sobre temas variados da nosa realidade social e propicia o debate sobre os aspectos desa realidade que resulten de maior interese en cada momento, mediante a organización de seminarios, xornadas e foros semellantes. Ademais, ten encomendado polos sindicatos e organizacións empresariais asinantes do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA), a xestión dos procedementos de conciliación, mediación e arbitraje nel contemplados.

#### *1.2.4. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTÓNOMICAS*

##### AXENCIA GALEGA DE SERVIZOS SOCIAIS

A Axencia Galega de Servizos Sociais, creada polo Decreto 40/2014, do 20 de marzo, polo que se crea a Axencia Galega de Servizos Sociais e se aproban os seus estatutos, é unha entidade pública instrumental pertencente ao tipo de axencias públicas autonómicas, de conformidade coa autorización contida no artigo 34.1 da Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, así como da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, así mesmo, e de conformidade co establecido no artigo 47 e seguintes da dita Lei 16/2010, do 17 de decembro.

Para o cumprimento dos seus fins a Axencia Galega de Servizos Sociais está dotada de personalidade xurídica propia diferenciada respecto da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, patrimonio e tesouraría propios e autonomía de xestión, e facultada para exercer as potestades administrativas necesarias para o cumprimento do seus obxectivos e funcións no ámbito dos programas correspondentes ás políticas públicas da Comunidade Autónoma de Galicia nas materias propias da súa competencia, así como respecto de todas aquelas actividades e funcións que correspondan a ela, mesma, agás a potestade expropiatoria.

Á Axencia Galega de Servizos Sociais, como axencia pública autonómica encoméndaselle, en réxime de descentralización funcional e xestión por obxectivos, a xestión de servizos públicos en materia de servizos sociais, de acordo co previsto na Lei 13/2008, do 3 de decembro, e no decreto polo que se aproban os seus estatutos.

A Axencia exercerá as seguintes funcións:

- a) Acadar un aproveitamento óptimo e a racionalización no emprego dos recursos dedicados aos servizos sociais, asegurando o maior nivel de eficacia e eficiencia na xestión e prestación deles.
- b) Velar pola plena efectividade do principio de responsabilidade pública na prestación dos servizos sociais.
- c) Xestionar equipos, prestacións económicas, programas e servizos sociais de competencia autonómica.
- d) Coordinar o exercicio das actuacións públicas e privadas en materia de servizos sociais, promovendo o establecemento de convenios, concertos ou calquera outra fórmula de coordinación ou cooperación que permita unha utilización óptima e racional.

Segundo o apartado 3 da Disposición adicional primeira do Decreto 40/2014, do 20 de marzo, a Axencia Galega de Servizos Sociais asumirá desde a súa posta en funcionamento as competencias atribuídas en materia de xestión de escolas infantís á Dirección Xeral de Familia e Inclusión. A nova entidade subrogarase en todas as relacións xurídicas, bens, dereitos e obrigas derivados do exercicio das ditas competencias.

### *1.2.5. DOS CONSORCIOS AUTONÓMICOS*

#### CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E DE BENESTAR

O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar ten como misión primordial, segundo o artigo 6º dos seus Estatutos, a participación na dirección, avaliación e control da xestión dos servizos sociais de ámbito local, con especial atención na xestión integral das escolas infantís e na atención educativa e asistencial aos nenos e nenas menores de tres anos na forma de recursos, equipamentos, proxectos, programas e prestacións, e no ámbito territorial dos municipios que o compoñen, co obxecto de:

- Garantir o acceso de todos os galegos e galegas a uns servizos sociais públicos de calidade, a través dunha oferta de recursos suficiente e equilibrada territorialmente, que contribúa a reforzar a igualdade de oportunidades na utilización da rede social de atención.

- Incrementar de xeito notable a cobertura, intensidade e horario de atención dos distintos servizos e prestacións.
- Contribuír á mellora das condicións de vida e sociais das persoas que presentan especiais necesidades de protección social nos concellos galegos, ao respecto da súa autonomía persoal, e calidade de vida persoal, familiar e de grupo. Na mesma liña, prestarase especial atención ás familias que asumen tarefas de atención e coidado.
- Proceder a unha efectiva distribución dos servizos e prestacións a fin de dar resposta ás necesidades reais da poboación, asignando equitativamente o uso e acceso aos recursos sociais dispoñibles, a través de procesos de planificación previa, e tendo como principio de actuación o mantemento das persoas no seu contorno propio.

E neste sentido, no cumprimento dos seus fins o consorcio exercerá en todo caso, e no ámbito territorial dos entes consorciados, as competencias específicas que se enumeran no artigo 7º dos Estatutos, correspondéndolle, entre outras:

- O estudo das necesidades básicas en materia de servizos sociais de atención en todos os municipios consorciados e a elaboración de cantos plans e proxectos se estimen oportunos para satisfacer as ditas necesidades, así como a investigación e formación do persoal na dita materia;
- O establecemento de directrices xerais de cara a prestación de servizos sociais de ámbito local por parte dos concellos integrantes do consorcio;
- A determinación e/ou execución en colaboración cos concellos, se é o caso, das obras de construción, reforma e/ou adaptación de instalacións que poidan ser necesarias para a prestación dos servizos;
- A prestación daqueles outros servizos que resulten necesarios para acadar os fins do consorcio, sempre que os entes consorciados o acorden así expresamente.

### *1.2.6. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO*

#### FUNDACIÓN GALEGA DE FORMACIÓN PARA O TRABALLO

A Fundación Pública Galega da Formación para o Traballo, a través do seu órgano supremo de goberno, administración e representación da fundación, o Padroado, composto pola Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, a través da Consellería de Traballo e Benestar, e as organizacións sindicais e empresariais da mesma, contempla como facultades específicas as seguintes:

- Impulsar e difundir entre empresarios/empresarias, traballadores/traballadoras o sistema de formación para o emprego.

- Elaborar un informe anual e de estatísticas sobre formación para o emprego no ámbito da comunidade autónoma.
- Colaborar na elaboración dos proxectos de normativa reguladora da concesión de axudas públicas para financiar as distintas iniciativas de formación continua.

Para o cumprimento dos seus fins, o Padroado, determina as actividades que debe realizar a fundación en cada momento. De modo enunciativo, se sinalan as seguintes actividades:

- Propoñer criterios orientadores para a elaboración de plans e actuacións de mellora en materia de formación para o emprego e recomendacións para a negociación colectiva.
- Contribuír ao impulso e difusión entre empresarios e traballadores do sistema de formación para o emprego.
- Avaliación das políticas de formación para o emprego.
- Execución das funcións de xestión, seguimento e apoio técnico en materia de formación para o emprego sen prexuízo das competencias da Administración.
- A realización de todo tipo de estudos, análise e prospectivas, así como a prestación de servizos relacionados e que redunden no cumprimento dos fins fundacionais.
- Desenvolver actividades de colaboración e partenariado con organismos ou entidades con presenza en territorios distintos ao da comunidade autónoma.
- Establecer convenios e, se é o caso, protocolos de colaboración con institucións públicas ou privadas que se dediquen a idénticos ou similares fins, e mesmo coas entidades fundadoras.
- Subscribir os oportunos contratos con persoas físicas ou xurídicas, públicas ou privadas para o cumprimento dos seus fins.
- Coordinar as súas actividades coas administracións Públicas ou calquera outras institucións orientadas aos fins da fundación.
- Executar cantas actividades decida o Órgano de Goberno da Fundación que teñan por finalidade a formación para o emprego, ou o seu desenvolvemento e perfeccionamento.
- Asumir e xestionar cantas actividades deleguen ou encomende a Comisión Galega de Formación Continua, e á Dirección Xeral de Emprego e Formación.
- Elevar á Comisión Galega de Formación Profesional e á Dirección Xeral de Emprego e Formación as propostas normativas e procedimentais que considere oportunas en materia de formación profesional, así como elaborar os informes que lles sexan requiridos.
- Dar asistencia e asesoramento as PEMES, e á representación legal dos traballadores/traballadoras, posibilitando a súa incorporación ao sistema, así como o apoio técnico aos órganos administrativos competentes na orientación dos traballadores/traballadoras.
- Prestar apoio técnico nos procesos de mellora da calidade, así como elaborar o correspondente informe anual.
- Elaborar e propoñer estudos e informes técnico xurídicos sobre o sistema de formación para o emprego no marco do Sistema Nacional das Cualificacións Profesionais.

## FUNDACIÓN PÚBLICA GALEGA PARA A TUTELA DE PERSOAS ADULTAS (FUNGA)

A Fundación Pública Galega para a Tutela de Persoas Adultas (FUNGA) é unha entidade sen ánimo de lucro, con personalidade xurídica propia, declarada de interese galego e que ten afectado o seu patrimonio á realización dos fins de interese xeral que se recollen polo miúdo no artigo 6 dos seus estatutos.

A FUNGA foi constituída no ano 1.996 coa denominación de Fundación Galega para a Tutela de Adultos en cumprimento da obriga do goberno autonómico de prestar unha atención persoal, xurídica e patrimonial especializada ás persoas maiores de idade coa capacidade de obrar modificada xudicialmente ou incursas nun procedemento sobre a capacidade das persoas e das que os órganos xudiciais atribuían á Xunta de Galicia o desempeño dos diversos cargos protectores. Dende este intre a Xunta de Galicia conta, a través da FUNGA, cun ente estable, especializado e con dedicación exclusiva ao cumprimento das citadas funcións mediante o exercicio dos cargos protectores pertinentes.

Dende o seu nacemento, varias foron as adaptacións e modificacións que se levaron a cabo nos estatutos da Fundación, nalgúns casos para aumentar as súas competencias (en concreto as vinculadas á dependencia), especializar as funcións tutelares ou para adaptar os mesmos ás distintas normativas que lle afectaban ou para modificar o seu nome ata o actual de Fundación Pública Galega para a Tutela de Persoas Adultas.

Os fins da Fundación serán sempre de interese xeral e teñen como cometido a defensa e protección das persoas beneficiarias dos servizos prestados pola FUNGA. Na actualidade tales fins, podemos agrupalos na protección xurídica, social, persoal e patrimonial dos beneficiarios a través do exercicio da Tutela e da Curadoría, no caso de persoas coa capacidade de obrar modificada xudicialmente, da Defensa Xudicial, no caso das persoas incursas nun procedemento sobre a capacidade das persoas ou de nomeamento da persoa ou entidade a exercer o cargo protector, e a través da Administración Xudicial do Patrimonio nos casos nos que proceda.

Terán a condición de beneficiarios/as as persoas físicas que reúnan as seguintes condicións:

- Ser maiores de idade.
- Residir na Comunidade Autónoma Galega.
- Ter a capacidade de obrar modificada xudicialmente ou estar incursas nun proceso sobre a capacidade das persoas.
- Carecer de familia, persoa ou institución que poida desempeñar o apoio determinado no proceso sobre a capacidade da persoa ou, existindo, estas non sexan consideradas idóneas por parte da autoridade xudicial para o desempeño do citado apoio, isto é, que se atopen en situación de desamparo.

Asemade, poderán ser beneficiarias as persoas que sen estar incluídas nos apartados anteriores precisen recursos de información, orientación, apoio, intervención e asesoramento individual ou comunitario nas materias propias do ámbito da Fundación.





## II. PRINCIPAIS LIÑAS DE ACCIÓN PARA O ANO 2015

### II.1. DA CONSELLERÍA

#### SECRETARÍA XERAL TÉCNICA

A Secretaría Xeral Técnica, órgano de dirección con relación xerárquica directa co/a conselleiro/a e coordinador dos programas e actuacións das diferentes direccións xerais e entes do sector público adscritos á consellería, ten como principal liña de actuación a de facilitar a consecución dos obxectivos xerais da mesma impulsando dinámicas de colaboración e apoio a eses órganos.

Así mesmo como responsable da xestión das súas propias unidades administrativas ten como obxectivo a mellora permanente das súas actuacións, avaliando e planificando en calquera caso respostas ás novas necesidades que se produzan.

Neste contexto, as principais liñas de acción son:

1. Desenvolver un sistema de coordinación operativo e institucional estable, suxeito aos principios de austeridade e eficacia, favorecendo a consecución dunha maior eficiencia na coordinación interadministrativa así como no deseño dos procedementos. Trátase de facilitar unha mellor realización dos obxectivos das distintas unidades administrativas da consellería para así conseguir optimizar as accións que se levan a cabo ao servizo do administrado.
2. Coordinar a xestión dos distintos servizos e órganos adscritos á consellería, racionalizando e mellorando os procedementos administrativos tanto de xestión propiamente ditos como tamén en materia de réxime interno e persoal.
3. Mellorar a coordinación e impulso da contratación administrativa de toda a consellería.
4. Xestionar o mantemento das dependencias da consellería, así como dar resposta ás necesidades xeradas pola posta en funcionamento de novos espazos, tanto centrais coma periféricos.
5. Coordinación e difusión das políticas derivadas da sinatura dos acordos asinados en materia de emprego.
6. Introducción da perspectiva de xénero en todas as actividades da consellería.
7. Racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas da consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.
8. Adoptar políticas de racionalización do gasto.
9. Impulsar e coordinar a elaboración do anteproxecto de orzamento da consellería
10. Coordinación das taxas e prezos públicos dos distintos servizos da consellería.
11. Planificación, desenvolvemento de execución, e coordinación coas xefaturas territoriais e co resto dos servizos da consellería, dos investimentos en materia de obras e subministracións.

12. En execución do Plan Impulsa Lugo, aprobado polo Consello da Xunta, para contribuír ao equilibrio e solidariedade necesarias naqueles territorios mais desfavorecidos, prográmase a execución da obra de construción dun edificio para fogar-residencia do Concello de Paradelá.
13. Desenvolvemento das aplicacións estatísticas.
14. Modificación e ampliación da normativa para a acreditación de centros e servizos para persoas maiores e/ou con discapacidade, en consonancia aos estándares de calidade establecidos no marco do Consello Territorial previsto na Lei 39/2006 para autonomía persoal e atención á dependencia.
15. Aqueles outros derivados da xestión dos recursos humanos e materiais, a contratación, e outros correspondentes aos servizos comúns desta consellería.
16. Programación da execución de fondos FEDER do capítulo VI, e a xestión dos mesmos.

#### DIRECCIÓN XERAL DE TRABALLO E ECONOMÍA SOCIAL

As principais liñas de acción a desenvolver pola esta dirección xeral son:

- Execución da lexislación do Estado, naqueles supostos en que corresponda o seu desenvolvemento perseguindo unha actuación eficaz na materia, que contribúa a mellorar o desenvolvemento económico e social de Galicia.
- Favorecer e impulsar a creación de normativa autonómica para o desenvolvemento da execución das competencias relacionadas coas relacións laborais e a economía social.
- Implantación do concepto de Responsabilidade Social Empresarial (RSE), dando cumprimento ao Plan Estratéxico Galego de RSE 2012-2014.
- Elaboración e desenvolvemento dun novo Plan Estratéxico Galego RSE 2015-2017 que promova transformación cara unha economía máis produtiva, sostible e competitiva.
- Fomento da Implantación de Plans de Igualdade, de medidas de conciliación da vida familiar, laboral e persoal, así como de medidas tendentes a eliminar a infrarrepresentación feminina nas empresas galegas.
- Apoio mediante axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da seguridade social, a persoas traballadoras afectadas por procesos de reestruturación de empresas.
- Fomento da realización das funcións propias das organizacións sindicais e a promoción do funcionamento dos seus gabinetes técnicos así como o apoio aos plans de formación de cadros e delegadas e delegados sindicais.
- Apoio as persoas traballadoras daquelas empresas pertencentes a sectores económicos de especial relevancia na nosa comunidade autónoma, tales como os sectores do téxtil, naval, automoción, entre outros.

- Promover o diálogo e a concertación social mediante o establecemento de canles permanentes de participación entre o Goberno da Xunta de Galicia e os axentes económicos e sociais máis representativos da Comunidade Autónoma Galega.
- Desenvolver o Plan de loita contra o emprego non declarado.
- Favorecer e impulsar a creación de normativa autonómica para o desenvolvemento da execución das competencias relacionadas coa prevención de riscos laborais.
- Asesoramento directo a pemes, micropemes, persoal autónomo e colectivos específicos.
- Divulgar e promover o cooperativismo e a economía social, particularmente entre a xuventude, incidindo especialmente nos aspectos formativos.
- Fomentar a creación de cooperativas e demais empresas de economía social, potenciando os seus valores que apostan simultaneamente pola creación de riqueza, emprego e benestar social.
- Promover a consolidación das empresas de economía social e a mellora da súa competitividade, así como impulsar as redes de intercooperación e colaboración empresarial.
- Fomentar o autoemprego cooperativo mediante a dotación de recursos específicos para o emprendemento en común, e para o financiamento de proxectos, así como cun esforzo singular no ámbito da formación, do asesoramento e do acompañamento de proxectos.
- Impulsar o desenvolvemento cooperativo de base local, mediante a , consolidación e expansión da rede "eusumo" para o fomento do cooperativismo e a economía social, que agrupa e coordina as asociacións de cooperativas e outras entidades públicas e privadas interesadas nesta labor, achegando os recursos dispoñibles aos ámbitos máis próximos ás cooperativas, desempregados e interesados en xeral.
- Impulsar o cooperativismo xuvenil e o apoio ao emprendemento de xóvenes en torno a economía social. Reforzaranse os incentivos dirixidos á mellora da competitividade destas empresas nos primeiros anos de vida mediante axudas para os gastos correntes derivados do inicio da actividade.
- Promover outros recursos e apoios dirixidos aos xóvenes enmarcados no plan de emprego xuvenil que terán como accións directas a formación, información e asesoramento, así como incentivos para a posta en marcha dos seus proxectos.
- Fomentar novos programas estratéxicos no entorno da iniciativa de garantía xuvenil para intentar xerar liñas de respaldo ao colectivo xoven de referencia e reducir o alto desemprego neste sector.
- Execución das liñas de acción previstas no plan estratéxico para o desenvolvemento do cooperativismo, mediante os programas operativos acordados coas asociacións de cooperativas e aprobados polo Consello Galego de Cooperativas.
- Definir e implantar criterios de calidade para garantir que os servizos de prevención alleos ás empresas avancen cara á prestación dun servizo homoxéneo e de calidade no ámbito da nosa comunidade.

- Seguimento e control das condicións de acreditación e de desenvolvemento da actuación das empresas autorizadas en Galicia para realizar auditorías e formación en prevención de riscos laborais.
- Fomentar o desenvolvemento da actividade preventiva nas empresas a través de medios propios (desempeño directo polo empresario, a través de traballadores designados, constituíndo servizos de prevención propios ou integrándose en servizos de prevención mancomunados).
- Fomentar a formación en prevención de riscos laborais para empresarios que desenvolvan directamente a actividade preventiva, para traballadores designados e para delegados de prevención.
- Fomentar a formación específica de coordinadores de seguridade e saúde en obras de construción.
- Desenvolver e xestionar as medidas activas de emprego programadas no marco da estratexia europea para o emprego, a estratexia española para o emprego o Plan Anual de Política de Emprego que conduzan a crear empregos estables e de calidade e, consecuentemente, á redución da taxa de desemprego e da temporalidade no mercado de traballo galego.
- Desenvolver e xestionar as medidas de fomento da contratación e de apoio ás mozas galegas incluídas no Plan de Emprego Xuvenil 2014-2015 da Xunta de Galicia, así como dos programas de fomento da contratación e do autoemprego das persoas mozas sen ocupación laboral e sen desenvolver actividades educativas e formativas para a implementación da garantía xuvenil en Galicia.
- Impulsar a cultura emprendedora potenciando a xeración de emprego a través de fórmulas de autoemprego, apoiando especialmente o esforzo dos traballadores e das traballadoras autónomas.
- Ofrecer ás persoas traballadoras autónomas que se constituían en Galicia apoios económicos nos seus primeiros anos de actividade apostando deste xeito pola súa supervivencia xa que o autoemprego individual estase a demostrar como unha vía eficaz, e cada vez máis utilizada polo traballadores e traballadoras galegas para reincorporarse ao mercado de traballo. Así mesmo, e como nicho de emprego, fomentárase, a través de incentivos e subvencións, a contratación indefinida de persoas traballadoras por parte das persoas desempregadas autónomas acadando deste xeito o dobre obxectivo de apostar polos traballadores e traballadoras autónomas como dinamizadores da economía galega e como motores do emprego.
- Potenciar e favorecer as iniciativas empresariais xeradoras de emprego que respondan a sectores e actividades emerxentes ou a necesidades non cubertas no territorio de implantación co fin de impulsar a creación e consolidación de actividades económicas e de emprego preferentemente nas zonas rurais e núcleos urbanos pequenos, así como no entorno da investigación e da innovación tecnolóxica.
- Adoptar medidas para acadar mellores taxas de emprego, especialmente mediante o establecemento de actuacións específicas para aqueles colectivos con especiais dificultades.

tades de acceso ao mercado de traballo: as persoas con discapacidade, as persoas que pertencen aos colectivos en risco de exclusión social, as persoas desempregadas que esgotaran as prestacións ou os subsidios de desemprego, as persoas desempregadas de longa duración as persoas desempregadas maiores de 45 anos, as persoas desempregadas mozas, especialmente aquelas que nin teñen unha ocupación nin se están a formar, e as persoas traballadoras con contratos temporais.

- Facilitar a integración laboral das persoas con discapacidade, ben a través das fórmulas de emprego protexido como son os centros especiais de emprego, ben a través da súa constitución como persoas traballadoras autónomas, ou ben incentivando a súa contratación por parte das empresas ordinarias.
- Favorecer a inserción socio laboral das persoas traballadoras pertencentes a colectivos en risco de exclusión social incentivando a súa contratación tanto temporal como indefinida e desenvolvendo, impulsando e apoiando ás Empresas de Inserción Laboral en Galicia como o instrumento máis eficaz para acadar un traballo digno para estas persoas.
- Ofrecer á mocidade galega, a través das actuacións específicas do Plan de Emprego Xuvenil 2014-2015 e das medidas da garantía xuvenil, a oportunidade de adquirir unha experiencia laboral que mellore a súa situación no mercado de traballo.
- Promover o progresivo incremento da participación da muller no mercado de traballo ata lograr unha equiparación de ámbolos dous sexos. Para isto profundizarase nas políticas diferenciadoras a prol do emprego feminino, ben a través de accións e programas específicos, ben mediante a súa definición como colectivo preferente ou a través de sobreincentivos cando se trate de programas xerais.
- Establecer medidas de discriminación positiva, a través de actuacións específicas e prioritarias nas medidas horizontais, ás mulleres que sofren violencia de xénero, dándolles a oportunidade de acceder ou reincorporarse ao mercado de traballo a través dos programas de incentivos á contratación por conta allea e de fomento do autoemprego.
- Continuar coas medidas que prioricen a contratación dos traballadores e traballadoras desempregados que consumisen a totalidade das prestacións e subsidios por desemprego a que tiñan dereito pois se están a converter nun sector social que se atopa en situación de maior vulnerabilidade.
- Favorecer a integración laboral efectiva dos inmigrantes así como dos emigrantes retornados que fixen a súa residencia en Galicia fomentando a súa contratación estable, tendo en conta que esta poboación, ademais de compensar o envellecemento poboacional galego, axuda a compensar a escaseza de man de obra en certos sectores; desde unha perspectiva meramente económica, permitirá manter os niveis de produción ademais de contribuír ao sostemento da protección social.
- Continuar co desenvolvemento do Estatuto do Traballo Autónomo en Galicia xa que os autónomos teñen un importante peso na economía galega, cunha porcentaxe sobre o total de afiliados moi superior á media estatal. Por iso a Consellería de Traballo e Benestar potenciará o apoio a este colectivo como un dos eixes principais da súa política.

## DIRECCIÓN XERAL DE EMPREGO E FORMACIÓN

Establécense os seguintes obxectivos:

1. Desenvolver o modelo de Servizo Público de Emprego de Galicia atendendo a unha maior eficacia na intermediación laboral, implementando sistemas de xestión que faciliten os trámites tanto ás persoas desempregadas como ás empregadoras, mellorando o sistema público de intermediación laboral realizado a través das oficinas de emprego, elevando a calidade dos servizos ofertados e prestados aos desempregados, o que redundará, sen dúbida, na mellora das ratios de intermediación e na consecución de maiores graos de satisfacción dos empresarios que as utilizan e converténdolas en ferramentas verdadeiramente útiles para eles, impulsando, no seo do diálogo social, unha norma que complemente a carteira común dos servizos do Sistema Nacional de Emprego prevista no artigo 19 ter da Lei 32/2006, do 16 de decembro, de Emprego, e regule os servizos que se prestan, a quen van dirixidos, quen e como se prestan e cal é o fin último que se persegue, partindo da base de que a rede de Oficinas de Emprego do SPEG presta un servizo integral ás persoas demandantes de emprego desempregadas, ás persoas ocupadas na procura da mellora de emprego e ás persoas empregadoras e empresas.
2. En coherencia co acordo acadado entre o Servizo Público de Emprego Estatal e as comunidades autónomas no seo da Conferencia Sectorial de Emprego e Asuntos Laborais, procurárase a adopción dunha nova estratexia para a mellora na aplicación das políticas activas de emprego, orientada a mellorar a capacidade de inserción profesional, en particular dos máis novos.
3. Nesta liña desenvolveranse as medidas activas de emprego programadas no marco da Estratexia Europea para o Emprego, a Estratexia Española de Activación para o Emprego, prevista no art. 4 bis da Lei 56/2003, do 16 de decembro, de Emprego, na redacción dada polo Real decreto lei 8/2014, do 14 de xullo, o Plan Anual de Política de Emprego para 2015 e os acordos, no eido da colaboración institucional e do Diálogo Social e Político, que conduzan a crear empregos estables e de calidade e, consecuentemente, á redución da taxa de desemprego e da temporalidade no mercado de traballo galego. Todo isto nun modelo deseñado e baseado na activación laboral mediante a corresponsabilidade, entendendo isto como o establecemento dun compromiso de actividade na busca e mellora de emprego por parte das persoas demandantes, así como a loita contra a fraude nas prestacións e contra o emprego non declarado.

A Estratexia Española de Activación para o Emprego parte dun análise da situación e tendencias do mercado de traballo, recollerá os principios de actuación e obxectivos estratéxicos e estruturais a acadar en materia de políticas de activación para o emprego, incluíndo políticas activas de emprego e de intermediación laboral, establecerá o marco orzamentario, as fontes de financiamento e os criterios de xestión dos fondos e, finalmente, reflectirá as políticas activas de emprego e de intermediación laboral que se desenvolverán no conxunto do Estado, e incluírá tanto os servizos e programas que realizan os Servizos Públicos de Em-

prego con fondos estatais como los que las Comunidades Autónomas realizan con recursos económicos propios.

Esta Estratexia articularase en torno aos seguintes Eixes das políticas de activación para o emprego, nos que se integrarán os obxectivos en materia de políticas de activación para o emprego e o conxunto dos servizos e programas desenvolvidos polos Servizos Públicos de Emprego:

- Eixe 1. Orientación que comprende as actuacións de información, orientación profesional, motivación, asesoramento, diagnóstico e determinación do perfil profesional e de competencias, deseño e xestión da traxectoria individual de aprendizaxe, procura de emprego, intermediación laboral e, en resumo, as actuacións de apoio á inserción das persoas beneficiarias.
  - Eixe 2. Formación que inclúe as actuacións de formación profesional para o emprego, dirixidas á aprendizaxe, formación, recualificación ou reciclaxe profesional e de formación en alternancia coa actividade laboral, incluídos os programas públicos de emprego e formación, que permitan ao beneficiario adquirir competencias ou mellorar a súa experiencia profesional, para mellorar a súa cualificación e facilitar a súa inserción laboral.
  - Eixe 3. Oportunidades de emprego que inclúe as actuacións que teñen por obxecto incentivar a contratación, a creación de emprego ou o mantemento dos postos de traballo, especialmente para aqueles colectivos que teñen maior dificultade no acceso ou permanencia no emprego, con especial consideración á situación das persoas con discapacidade, das persoas en situación de exclusión social, das persoas con responsabilidades familiares, das vítimas do terrorismo e das mulleres vítimas de violencia de xénero.
  - Eixe 4. Igualdade de oportunidades no acceso ao emprego que comprende as actuacións dirixidas a promover a igualdade entre mulleres e homes no acceso, permanencia e promoción no emprego, así como a conciliación da vida persoal, familiar e laboral. Tamén inclúe as dirixidas a facilitar a mobilidade xeográfica ou promover a contratación en sectores de actividade diferentes daqueles nos que se traballou habitualmente.
  - Eixe 5. Emprendemento que comprende as actividades dirixidas a fomentar a iniciativa empresarial, o traballo autónomo e a economía social, así como as encamiñadas á xeración de emprego, actividade empresarial e dinamización e impulso do desenvolvemento económico local.
  - Eixe 6. Mellora do marco institucional con carácter transversal, polo que afecta a todos os restantes. Recolle as accións e medidas actuacións que van dirixidas a mellora da xestión, colaboración, coordinación e comunicación dentro do Sistema Nacional de Emprego e o impulso ao seu modernización.
4. Integrar as accións de adecuación de perfís profesionais e orientación nas distintas áreas funcionais de emprego, establecendo a cooperación entre as oficinas de emprego do Servizo Público de Emprego, os seus centros colaboradores e demais actores do mercado laboral, de xeito que todos os demandantes de emprego poidan ser, dun xeito eficiente, atendidos de maneira personalizada en igualdade de condicións.

5. Consolidar a realización de itinerarios personalizados de inserción como ferramenta básica de atención aos colectivos máis desfavorecidos ou de difícil inserción, prestando especial atención aos traballadores que esgotaran as súas prestacións.
6. Potenciar as accións de orientación laboral e asesoramento ao autoemprego, e posta en marcha de novas políticas activas de emprego para determinados colectivos con dificultades no acceso ao emprego a través dos plans integrais de emprego.
7. Reforzar o enfoque preventivo das políticas activas de emprego coa fin de reducir o paro de longa duración a través de medidas de políticas activas de emprego: programas de cooperación, de colaboración social e dos programas mixtos de formación e emprego.
8. Apoiar a través das políticas activas a incorporación ou reincorporación ao mercado de traballo dos colectivos con especiais dificultades de inserción laboral.
9. Impulsar a colaboración público-privada no ámbito da intermediación laboral, para mellorar a intermediación laboral e procurar elevar os niveis de inserción laboral de determinados colectivos con especiais dificultades para acadala, como pode ser os parados de longa duración, os beneficiarios da renda de integración social de Galicia e outros colectivos en risco de exclusión social, en coherencia cos acordos adoptados a proposta do Servizo Público de Emprego Estatal na reunión da LV Conferencia Sectorial de Emprego e Asuntos Laborais e co Convenio de colaboración asinado o 6 de agosto de 2013 entre o Servizo Público de Emprego Estatal e a Comunidade Autónoma de Galicia para a celebración dun acordo marco con axencias de colocación para a colaboración cos servizos públicos na inserción laboral de persoas desempregadas.
10. Impulsar a creación e consolidación de actividades económicas e de emprego nas zonas rurais e núcleos urbanos pequenos, orientaranse os programas mixtos de formación e emprego, para que respondan tamén a estas novas actividades, procurándose o carácter integral destas actuacións tendo en conta as características xeográficas e poboacionais da Comunidade Autónoma Galega, nunha estratexia de cooperación institucional das administracións territoriais, para dinamizar o emprego e o desenvolvemento local.
11. Impulsar o desenvolvemento de proxectos de interese social mediante a execución de programas de cooperación, promovidos e xestionados por entidades sen ánimo de lucro de carácter social, especialmente dirixidas á atención a persoas con discapacidade e en risco de exclusión social, co obxecto de acadar a inserción das persoas con discapacidade e/ou en risco de exclusión social, especialmente os beneficiarios da Renda de Integración Social de Galicia.
12. Consolidar a rede de técnicos e axentes de emprego e desenvolvemento local, potenciando o seu papel como actores decisivos na implantación das diferentes medidas de políticas activas de emprego na súa zona de actuación, principalmente das políticas relacionadas coa creación de actividade empresarial, contribuíndo co seu traballo á localización de recursos ociosos e infrautilizados cara á promoción económica dos concellos galegos, identificando novas actividades económicas e posibles emprendedores.



13. Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego.
14. Consegui que o investimento en formación responda aos cambios rápidos e constantes que teñen lugar no noso entorno produtivo, coa finalidade de manter actualizadas as competencias dos nosos traballadores e de aumentar a competitividade das nosas empresas.
15. Avanzar na investigación e desenvolvemento das cualificacións e da formación asociada, especialmente a formación para o emprego, ós novos certificados de profesionalidade, a través do Instituto Galego de Cualificacións, en colaboración coas demais administracións estatais e autonómicas e os axentes sociais.
16. Potenciar a formación profesional para o emprego dirixida á poboación activa desempregada mellorando a súa cualificación e, polo tanto, as súas perspectivas de inserción laboral a través dunha oferta formativa axeitada ás necesidades do mercado de traballo. Especialmente, impulsar o desenvolvemento de accións formativas específicas destinadas as persoas menores de 30 anos con baixa cualificación.
17. Desenvolver e potenciar accións de formación profesional para o emprego, coa impartición de plans de formación sectoriais e intersectoriais.
18. Potenciar a programación propia de cursos de formación profesional para o emprego en colaboración con outros departamentos da administración co obxecto de aproveitar ao máximo os centros e recursos dispoñibles.
19. Potenciar as accións formativas de carácter complementario, experimental e innovador, no ámbito da formación profesional para o emprego, a formación a distancia, telemática, normativización lingüística, formación ambiental e de alfabetización en internet.
20. Potenciar a programación de accións formativas dirixidas a persoas traballadoras desempregadas e ocupadas consistente en formación técnica e certificación oficial en produtos, servizos e metodoloxías TIC.
21. Promover accións de formación en liderazgo e coaching para profesionais, directivas e emprendedoras, co fin de conseguir una maior presenza e fomento do papel das mulleres nos ámbitos de responsabilidade, así como facilitar a mellora da súa competitividade e empregabilidade profesional.
22. Realizar cursos do certificado de profesionalidade de docencia da formación profesional para o emprego para formadores de cursos da programación AFD, ademais de cursos monográficos de especialidade didáctica para formadores ocupacionais.
23. Promover e potenciar os estudos técnicos e publicacións centrados esencialmente no campo das necesidades de formación profesional, busca de emprego e orientación laboral e promoción do autoemprego, analizando as demandas dos sectores produtivos da economía galega e as súas cualificacións específicas.
24. Potenciar a programación de accións formativas dirixidas á obtención dos certificados de profesionalidade e facilitar a adquisición das competencias clave requiridas para poder acceder aos cursos de formación para o emprego.

25. Consolidar a xestión da formación profesional para o emprego coa introdución das medidas que, de ser o caso, se consideren oportunas no sistema informático (SIFO II) que lles permita unha xestión máis áxil dos cursos aos centros de formación, tanto propios como colaboradores.
26. Consolidar a función de intermediación entre oferta e demanda de emprego, coordinando e adaptando o seu funcionamento ao sistema de información dos servizos públicos de emprego, que permite a transparencia do mercado de traballo a nivel nacional, facilitando a mobilidade xeográfica entre os demandantes.
27. Mellorar a función de intermediación laboral, incrementándoa cunha atención específica e de calidade tanto a demandantes de emprego como a empregadores.
28. Potenciar a mobilidade de demandantes de emprego a través da rede EURES (European Employment Services) mediante dous aspectos básicos:
  - Achegamento das ofertas de traballo existentes noutros países da Unión Europea aos demandantes da comunidade autónoma.
  - Atención ao mercado laboral transfronteirizo para facilitar a mobilidade dos traballadores entre Galicia e Portugal a través da oficina EURES TRANSFRONTEIRIZA GALICIA-NORTE DE PORTUGAL.
29. Promover a formación dos técnicos e persoal do Servizo Público de Emprego de Galicia, atendendo, non só a súa reciclaxe profesional nas materias de xestión propias das políticas activas de emprego, senón tamén en todas aquelas materias sensibles que teñan relación coa atención aos cidadáns e que deriven nunha xestión eficiente, moderna e próxima ao cidadán.
30. Potenciar o procedemento de recoñecemento da cualificación profesional adquirida a través da experiencia laboral ou vías non formais de formación.
31. Promover a implantación dos novos certificados de profesionalidade en Galicia, tanto dentro da oferta de formación para o emprego, como a través do procedemento de avaliación e acreditación da experiencia profesional.
32. Potenciar a expedición de certificacións persoais para a manipulación de gases fluorados e autorizar aos centros para impartir a formación relativa aos mesmos.
33. Desenvolver accións de observación e de prospección que proporcionen información sobre a evolución do mercado de traballo en Galicia, ocupacións e perfís profesionais, co obxectivo de mellorar a eficacia das políticas activas de emprego e, en particular, a oferta de formación para o emprego.
34. Impulsar a formación profesional dual, promovendo a modalidade contractual de formación e aprendizaxe, entendida como o conxunto de accións e iniciativas formativas que teñen por obxecto a cualificación profesional das persoas, combinando os procesos de ensinanza e aprendizaxe na empresa e no centro de formación,.
35. Promover o acceso ao mercado laboral das persoas xoves cualificadas, proporcionándolles a posibilidade de adquirir práctica nun contorno real, incentivando o sistema de bolsas ás persoas novas que realicen prácticas non laborais en empresas

36. Promover a impartición e seguimento de accións formativas non financiadas por fondos públicos conducentes á obtención de certificados de profesionalidade.

Partindo destes obxectivos, as grandes liñas de acción da consellería para o exercicio orzamentario 2015 van ser as seguintes:

- Xestión das políticas activas de emprego no marco da Estratexia Europea para o Emprego, a Estratexia Española de Activación para o Emprego, o Plan Anual de Política de Emprego (PAPE), a implementación en Galicia do Sistema de Garantía Xuvenil, creado polo Real decreto lei 8/2014, do 4 de xullo, así como do Plan Galego de Emprego Xuvenil 2014-2015 e do PO FSE Galicia 2014-2020.
- Adopción de medidas dirixidas á mellora da inserción e reinserción laboral e para acadar mellores taxas de emprego, especialmente mediante o establecemento de actuacións específicas para aqueles colectivos con especiais dificultades de acceso ao mercado de traballo: mozos sen cualificación, maiores de 45 anos, parados de longa duración, persoas que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego, persoas con discapacidade, mulleres, inmigrantes, emigrantes retornados e persoas en risco de exclusión social, especialmente beneficiarios da Renda de Integración social de Galicia.
- Xestión das políticas activas de emprego no ámbito da colaboración entre administracións e os axentes sociais.
- Consolidación da rede de información, orientación e busca de emprego, integrada nos diferentes programas e medidas de políticas activas de emprego, como instrumento de achegamento entre os demandantes e as necesidades reais do mercado de traballo.
- Modernización do Servizo Público de Emprego, co obxectivo de facilitar un servizo áxil e eficaz tanto para os demandantes de emprego como para os empresarios.
- Potenciar a formación profesional para o emprego como instrumento dos demandantes de emprego para a súa inserción laboral, adaptándoa ás necesidades existentes no mercado de traballo, e con especial incidencia na cualificación das persoas xoves desempregadas.
- Avanzar na implantación da formación profesional dual inherente aos contratos de formación e aprendizaxe.
- Consolidar a formación profesional para o emprego dos traballadores ocupados, con plans de formación sectoriais, intersectoriais, de autónomos, e de economía social, e con plans específicos vinculados aos certificados de profesionalidade, como elemento fundamental para a mellora da capacitación profesional e a reciclaxe dos traballadores da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Implantar os novos certificados de profesionalidade, garantindo o cumprimento dos novos requisitos, especialmente os de acceso dos alumnos, mediante a convocatoria de probas de competencias clave, e a programación da formación asociada ás mesmas.
- Desenvolvemento dunha política integral e coordinada de formación e emprego que englobe a orientación, o asesoramento, a formación, a avaliación e acreditación de com-

petencias, o fomento de iniciativas empresariais, os incentivos á contratación, a economía social, os programas de cooperación e outras medidas innovadoras que contribúan á consecución da creación de emprego e de riqueza.

- Promover estudos de diagnose e caracterización do mercado laboral en Galicia co fin de ter perspectivas tanto cuantitativas como cualitativas da evolución da demanda, da oferta e da contratación das profesións no mercado de traballo galego.
- Participar de xeito activo na elaboración de novas cualificacións profesionais e de novos certificados de profesionalidade do Catálogo Nacional das Cualificacións Profesionais.
- Avanzar na posta en relación das cualificacións e da formación para o emprego cos sectores produtivos.
- Impulsar o labor da Fundación Pública Galega da Formación para o Traballo como instrumento necesario para favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.

## SECRETARÍA XERAL DE POLÍTICA SOCIAL

### I.- Dentro do ámbito de atención á dependencia

Especial relevancia, no contexto actual, adquiren neste orzamento as políticas de atención ás persoas en situación de dependencia consolidando a atención ás persoas en situación de dependencia con grao recoñecido, tendo en conta a incorporación en xullo do ano 2015 do grao I que implicará novos esforzos na procura dunha atención integral para este grao con especial importancia no despregue dos servizos de promoción da autonomía persoal.

A este fin, establécense os seguintes obxectivos:

- Evolución dos medios materiais e técnicos precisos para a xestión dos procedementos establecidos, especialmente desenvolvendo escenarios de tramitación electrónica e interoperabilidade con outros sistemas, así como o impulso á creación da Historia Social Única.
- Desenvolvemento das políticas de prevención e detección precoz da dependencia e de promoción da autonomía persoal, con particular incidencia nas persoas recoñecidas en grao I.
- Elaboración de políticas sociais que redunden na mellora dos sistemas de protección social para persoas con dependencia.
- Fomento e impulso das accións de atención a persoas dependentes e de apoio ás persoas cuidadoras contemplando medidas de mantemento no seu contorno a través da carteira de servizos dispoñibles e do fomento da aplicación das novas tecnoloxías para

a atención das persoas dependentes, co obxectivo da procura dunha mellora na súa calidade de vida.

- Planificación de recursos para atención á dependencia e promoción da autonomía, fomentando actuacións de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais.
- Coordinación, racionalización e optimización dos recursos existentes .
- Xestión dos recursos derivados do mantemento dos servizos de atención residencial e de atención diúrna públicas e en forma de concertos.
- Apoio material e técnico aos centros de persoas maiores e persoas con discapacidade así como coordinación dos equipamentos necesarios.
- Adicar un esforzo especial ás persoas maiores e persoas con discapacidade máis vulnerables, as persoas máis dependentes.
- Impulsar o desenvolvemento da actuación 5.1.1.1 destinada á “Mellora dos servizos e infraestruturas que faciliten a permanencia no fogar das persoas en situación de dependencia”, contempladas nos plans de competitividade para o impulso económico das provincias de Ourense e Lugo (Plans Impulsa Lugo e Impulsa Ourense) e a dotación de prazas polo Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar para a atención diúrna de persoas en situación de dependencia e o desenvolvemento polo Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar de programas a centros de día orientados á diversificación dos seus servizos.

As actuacións a desenvolver para facer efectivas as anteriores coberturas son as seguintes:

- Evolución dos medios tecnolóxicos e telemáticos actuais para a mellora da xestión administrativa, procurando unha resposta áxil na tramitación administrativa e na resposta ao cidadán.
- Mellora e evolución das aplicacións informáticas para a xestión do procedemento de recoñecemento da situación de dependencia.
- Consolidación da mellora na coordinación coa administración local a través de medios técnicos.
- Potenciar unha atención integral determinando os servizos máis adecuados á situación da persoa en situación de dependencia dentro do catálogo da nova carteira de servizos de atención á dependencia. Con especial relevancia se potenciará o desenvolvemento dun Plan Integral de Atención a Menores de tres anos en situación de dependencia, así como o desenvolvemento dos servizos adecuados para a atención do grao I.
- Potenciar os servizos destinados a apoiar a permanencia das persoas en situación de dependencia no seu fogar a través de recursos de proximidade en desenvolvemento dos plans de competitividade para o impulso económico das provincias de Ourense e Lugo, implementando actuacións de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais (Plans Impulsa Lugo e Impulsa Ourense).

- Consolidación dos recursos dedicados a libranzas da dependencia, potenciando en particular as dedicadas ao asistente persoal e á prestación vinculada ao servizo.
- Programa de formación a coidadores habituais non profesionais de persoas en situación de dependencia, desenvolvendo accións de formación básicas así coma especializadas.
- Programas de formación a profesionais do ámbito de actuación da Lei 39/2006, para autonomía persoal e atención á dependencia.
- Optimización dos equipamentos dende os que, na actualidade, se prestan servizos a fin de permitir a posta en marcha de novas modalidades de servizos de atención a persoas dependentes.
- Implantación da nova carteira de servizos sociais de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas con dependencia en Galicia.
- Carteira de servizos específicos para persoas dependentes con Alzheimer.
- Carteira de servizos específicos por tipoloxías de discapacidade: física, parálise cerebral, dano cerebral adquirido, discapacidade intelectual, trastorno do espectro autista e enfermidade mental.

## 2.- Dentro do ámbito da prevención da dependencia e promoción da autonomía persoal:

Os servizos de promoción de autonomía persoal teñen por finalidade desenvolver e manter a capacidade persoal de control, afrontar e tomar decisións a cerca de como vivir de acordo coas normas e preferencias propias, e facilitar a execución das actividades da vida diaria.

Establécense os seguintes obxectivos:

- Desenvolvemento da estratexia en materia de prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, procurando un salto cualitativo nas actuais políticas dende sistemas asistenciais, terapéuticos e de rehabilitación cara a prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, buscando novas sinerxías a través da coordinación e cooperación e fomentando a creación de novos programas, servizos e actuacións neste eido.
- Consolidación dos programas e servizos que teñan acreditada a súa eficacia como instrumentos de integración social, de promoción da autonomía persoal e de mellora da calidade de vida dos colectivos integrados polas persoas maiores e persoas con discapacidade.
- Fortalecemento dos servizos e programas que posibiliten e favorezan a permanencia tanto da persoa maior como da persoa con discapacidade no contorno familiar e social, onde desenvolve a súa vida, con especial atención aos que viven en áreas rurais diseminadas e as persoas maiores ou con discapacidade que viven soas, e que faciliten, a través dos medios de apoio axeitados, a promoción da súa autonomía persoal.

- Impulsar o desenvolvemento de políticas que favorezan a vida independente para as persoas con discapacidade como garantía de igualdade efectiva e integración social implementando actuacións de innovación tecnolóxica e investigación e innovación na xestión dos programas e servizos sociais .
- Promover a coordinación cos demais departamentos da Xunta de Galicia e con outras institucións públicas e privadas que teñan competencias ou desenvolvan actuacións nos ámbitos e atención ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade, especialmente no relativo ao desenvolvemento da estratexia en materia de prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, horizonte 2020.
- Impulsar o desenvolvemento das actuacións destinadas respectivamente á “Mellora dos servizos e infraestruturas que faciliten a permanencia no fogar das persoas maiores en situación de dependencia” e á “Potenciación e mellora dos servizos de Autonomía Persoal”, contempladas nos plans de competitividade para o impulso económico das provincias de Ourense e Lugo (Plans Impulsa Lugo e Impulsa Ourense).
- Implantación dos servizos de prevención e promoción da autonomía persoal, da carteira de servizos sociais da atención ás persoas dependentes en Galicia.

Actuacións a desenvolver coa finalidade de facer efectivos os anteditos obxectivos:

- Impulsar o desenvolvemento de políticas de avellentamento activo como forma de prevención de situacións de dependencia, xerando espazos nos que os maiores poidan desenvolver as súas capacidades e favorezan a súa socialización.
- Consolidación do proceso de reformulación e mellora do Servizo Galego de Apoio á Mobilidade Persoal 065.
- Potenciar a aplicación das novas tecnoloxías nos servizos destinados a apoiar a permanencia dos colectivos máis vulnerables no seu fogar, en desenvolvemento dos plans de competitividade para o impulso económico das provincias de Ourense e Lugo (Plans Impulsa Lugo e Impulsa Ourense).
- Ampliar na comunidade autónoma os servizos vinculados a aplicación das novas tecnoloxías que favorezan a permanencia dos colectivos máis vulnerables no fogar.
- Favorecer a adquisición e o intercambio de axudas técnicas e produtos de apoio.
- Mantemento dos programas de acollemento e potenciación do servizo de estancias temporais.
- Promover os servizos de atención as persoas maiores e ás persoas con discapacidade, e promover a difusión dos distintos programas e servizos de carácter público destinados a eles.
- Seguimento e análise do Plan Galego das Persoas Maiores 2010-2013.
- Establecer o novo marco estratéxico de accións a desenvolver dirixidas ás persoas con discapacidade.

- Desenvolver un novo marco normativo de promoción da accesibilidade completo e eficiente.
- Promover liñas de acción no ámbito da accesibilidade universal concibidas como aspecto integrador e facilitador da calidade de vida de todas as persoas que integran a sociedade no seu conxunto, e non como concepto cuxos efectos transformadores, se diraccionan a un sector concreto da poboación.
- Desenvolvemento de estudos, protocolos e demais instrumentos de favorezan a actuación coordinada dos diversos axentes que interveñan nun mesmo ámbito de atención ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade.
- Promover o desenvolvemento de programas de atención específicos destinados aos distintos colectivos de persoas con discapacidade en función da tipoloxía desta, a través das distintas federacións en que se agrupan, apoiando o tecido asociativo e federativo destinado á atención das persoas con discapacidade.
- Fomentar o envellecemento activo das persoas maiores a través da promoción e desenvolvemento de programas, tanto propios como en colaboración con universidades e outras entidades.
- Mellorar a eficacia na atención aos colectivos indicados a través da modernización e mellora dos procedementos administrativos existentes.
- Consolidación dos servizos e recursos existentes que integran a Rede galega de atención temperá e promoción da incorporación a esta rede de novos servizos, así como establecemento das metodoloxías comúns de actuación dos sistemas implicados na atención a poboación de 0-6 con trastornos de desenvolvemento ou en risco de padecerlos.

Partindo dos obxectivos anteditos, as grandes liñas de acción para o exercicio orzamentario 2015 son as seguintes:

- a) Mellorar a eficiencia do gasto público, focalizando como indicadores as persoas destinatarias das políticas sociais e aproveitando de xeito coordinado as actuacións das diferentes administracións públicas e as entidades privadas.
- b) Incremento da utilización das tecnoloxías da información e comunicación (Tics) para mellora da eficacia e eficiencia na atención aos usuarios.
- c) Potenciar a rede de recursos de proximidade e de promoción da autonomía persoal para abordar a atención das persoas recoñecidas en grao I trala efectividade do dereito recoñecido a partir de xullo do ano 2015.
- d) Consolidación das accións de atención a persoas con dependencia e de apoio aos seus cuidadores contemplando medidas de mantemento no seu contorno así como aloxamentos alternativos.
- e) Garantir a accesibilidade das persoas con discapacidade aos contornos, espazos, bens, produtos e servizos en igualdade de condicións co resto da Rede galega de atención temperá.



- f) Mellorar a calidade e capacidade de atención dos servizos e recursos da Rede galega de atención temperá.

## DIRECCIÓN XERAL DE FAMILIA E INCLUSIÓN

- Dentro do ámbito da familia e a infancia

No exercicio das competencias que ten encomendadas trata de acadar os seguintes obxectivos e liñas básicas de acción:

- Desenvolver normativamente a Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia.
- Diseñar, promover e desenvolver políticas públicas de apoio ás familias que contribúan ao seu benestar, de xeito que se garantan a súa protección económica e social e a igualdade de oportunidades para os seus membros, ao tempo que promovan a igualdade de xénero e a solidariedade interxeracional.
- Potenciar a formación de axentes de políticas de convivencia e política familiar, de xeito que se cree un marco adecuado de convivencia no seo da unidade familiar.
- Mellorar os servizos educativos e de apoio á infancia, asumindo o carácter da etapa infantil como unha etapa educativa vital, garantindo unha adecuada distribución territorial, que permita o equilibrio entre o rural e o urbano na prestación de servizos, e un alto nivel de calidade mediante o desenvolvemento de actuacións que incidan na mellora pedagóxica da educación infantil 0-3, e impulsar políticas que promovan a corresponsabilidade na vida laboral e familiar.
- Promover e adoptar as medidas que aseguren a conciliación do traballo e da vida persoal e familiar como medio para garantir un ambiente favorable para a creación e o libre desenvolvemento das familias.
- Loitar contra o envellecemento da poboación, promovendo un marco social adecuado para facilitar a descendencia e o crecemento demográfico, implantando unha perspectiva de incidencia familiar que se incluírá na avaliación, deseño e xestión das políticas públicas sociais.
- Potenciar os medios, axudas e servizos que atendan a familias en situación de risco social ou de especial debilidade.
- Promover o establecemento de servizos complementarios de apoio ao coidado dos nenos e nenas.
- Promover a adopción de medidas normativas no ámbito laboral, fiscal e de seguridade social que contemplan as diversas circunstancias familiares.
- Coordinar as distintas actuacións na atención á infancia de todas as áreas administrativas implicadas, garantindo a plena operatividade do principio de transversalidade e promovendo a inclusión da perspectiva da infancia no deseño e execución de políticas públicas.

- Apoiar e fomentar a colaboración de todos os sectores e, en particular, das corporacións locais e do terceiro sector, na garantía dos dereitos dos nenos e nenas.

A partir destas liñas xenéricas as actividades a realizar van a ser as seguintes:

- Realización de cursos de formación, seminarios, xornadas sobre temas de competencia da dirección xeral.
  - Mantemento do rexistro de Mediadores Familiares de Galicia e desenvolvemento dos programas de mediación familiar, especialmente a través dos Gabinetes de Orientación Familiar.
  - Elaboración de disposicións normativas das distintas liñas de axuda dentro do marco competencial da Comunidade Autónoma galega.
  - Mantemento dos centros de educación infantil 0-3 de titularidade das entidades de iniciativa social e das entidades locais.
  - Creación de centros de atención á infancia e desenvolvemento de programas de calidade nos centros de atención á infancia.
  - Apoio ás familias para o acceso ás escolas infantís 0-3 non sostidas con fondos públicos a través do programa Cheque Infantil.
  - Desenvolvemento do Plan para a Dinamización Demográfica de Galicia 2012-2015, horizonte 2020.
- Dentro do ámbito da atención e apoio aos/ás menores.

Á Dirección Xeral de Familia e Inclusión correspóndelle a protección e tutela dos/as menores en situación de risco ou desamparo e a execución das medidas ditadas polos xulgados de menores, así como o exercicio das políticas autonómicas en materia de apoio á infancia.

Neste sentido os obxectivos pretendidos son os seguintes:

- Sensibilizar e concienciar á sociedade galega acerca da responsabilidade compartida no respecto e promoción dos dereitos dos nenos e nenas, no fomento do bo trato á infancia e na loita contra as situacións de risco e desprotección.
- Acadar a coordinación efectiva de todas as administracións públicas e entidades da sociedade civil na prestación de servizos e atención ás necesidades da infancia.
- Potenciar as actuacións tanto de tipo preventivo como e de intervención integral ante situacións de desprotección, de xeito que se acade a efectiva atención e protección dos nenos, nenas e adolescentes no seo das súas propias familias e no seu contorno comunitario.
- Promover a integración social das e dos menores infractores mediante o desenvolvemento de programas de intervención integral.

- Promover a inserción social e laboral dos mozos e mozas infractores ou que sendo menores de idade foron beneficiarios de medidas de protección, evitando a consolidación da situación de dependencia dos servizos sociais.

Para a consecución destes obxectivos levaranse a cabo as actuacións seguintes:

- A execución e coordinación de programas de apoio ás familias en situación de risco, así como aos menores en situación de desprotección.
  - Fomento e xestión do acollemento familiar de menores en situación de risco ou desamparo.
  - A planificación, xestión e coordinación da rede de centros residenciais e de atención de día para menores en situación de risco ou desamparo e o desenvolvemento de programas de calidade naqueles.
  - A xestión do procedemento adoptivo na Comunidade Autónoma de Galicia
  - A execución de programas de inserción socio-laboral dirixidos a menores ou mozos/as en risco de exclusión social.
  - Exercicio das accións civís ou penais que resulten procedentes en defensa dos dereitos da infancia e da adolescencia.
  - Implantar programas e actuacións, que coordinadas coas doutros departamentos e administracións, favorezan a diminución da delincuencia xuvenil en Galicia.
  - Responsabilizar os/as menores que cometeran delitos ou faltas a través da aplicación de medidas educativas e socializadoras que se poidan desenvolver tanto no seu entorno natural como nun centro axeitado ao réxime acordado polo xuíz de menores.
- Dentro do ámbito dos servizos comunitarios e inclusión social.

Neste eido establécense os seguintes obxectivos:

- Manter a cobertura e capacidade de resposta da rede de servizos sociais comunitarios prestada polas corporacións locais de maneira concertada coa administración Autonómica, de acordo coa distribución de funcións e competencias establecida para o Sistema Galego de Servizos Sociais na Lei 13/2008 de servizos sociais de Galicia, así como a accesibilidade universal en todo o territorio galego ás prestacións básicas dos servizos sociais.
- Atender as solicitudes de incorporación á Renda de Inclusión Social de Galicia (RISGA), así como as de Axudas de Inclusión Social (AIS).
- Posibilitar un apoio socio-familiar e unha saída laboral ás persoas beneficiarias da RISGA e outras persoas en risco ou situación de exclusión social asegurando itinerarios de inclusión social mediante o funcionamento de dispositivos creados na Estratexia de Inclusión social de Galicia 2014/2020 cofinanciada no programa operativo do Fondo Social Europeo para Galicia.

- Coordinar os servizos sociais de titularidade pública cos que prestan as entidades de iniciativa social apoiadas con fondos públicos nas áreas de atención social comunitaria e inclusión, e especificamente en favor da poboación inmigrante, coa finalidade de atender de forma coordinada e global ás novas e emerxentes necesidades sociais derivadas da crise económica, procurar a prestación de servizos con calidade e máximo rendemento dos recursos dispoñibles, evitar os desequilibrios territoriais e estimular a cultura de participación da sociedade e dos propios afectados como elemento esencial na provisión dos servizos sociais.
- Atender necesidades básicas de persoas que por circunstancias especiais de idade e saúde non teñen dereito a pensión de réxime contributivo ou non contributivo.

Particularmente as actuacións a desenvolver son as seguintes:

- Apoio económico e técnico á rede básica de servizos sociais comunitarios das corporacións locais para que podan exercer as súas competencias e cumprir coas súas obrigas segundo a normativa vixente .
- Mellora dos sistemas de información dos programas e servizos destinados aos profesionais e usuarios de servizos sociais.
- Mellora da inserción social de beneficiarios da RISGA e outras persoas en risco ou situación de exclusión social, a través dos dispositivos da Estratexia de Inclusión Social de Galicia 2014-2020.
- Desenvolvemento normativo da nova Lei de inclusión social de Galicia.
- Apoio para mantemento dunha rede de iniciativa social de centros de inclusión e emerxencia social (albergues, comedores, centros de día, centros de acollida e inclusión, etc).
- Mantemento dos equipos de inclusión sociolaboral, dependentes de Consorcio Galego de Servizos da Igualdade e do Benestar para promover a inserción social e formación laboral das persoas con maiores dificultades e en situación de pobreza a través de itinerarios integrados de inserción personalizada.
- Implementación de actuacións integradas nun plan de inclusión e desenvolvemento da comunidade xitana.
- Fomento de intervencións preventivas e inclusivas con colectivos de alto risco de exclusión social e pobreza severa (sen teito, barrios de risco social, etc) a través de entidades especializadas do terceiro sector de acción social.
- Apoio á promoción de actividades de servizos sociais comunitarios e de inclusión social xestionados por entidades de iniciativa social e outras administracións de carácter local.
- Potenciación dos programas de dinamización e participación das persoas maiores a través da rede de centros sociocomunitarios e das asociacións.

## DIRECCIÓN XERAL DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO

As liñas de accións a seguir pola Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado para o ano 2015 son as seguintes:

- Implantación do novo Plan Estratéxico de Xuventude de Galicia 2014-2016 Horizonte 2020, Xuventude 2016, no que se refire á anualidade do 2015, a través da posta en marcha das accións previstas no mesmo, fomentando unha política de xuventude concibida con criterios de transversalidade e integralidade.
- Posta en marcha das previsións establecidas no novo marco lexislativo derivado da entrada en vigor da primeira Lei de xuventude de Galicia e do Decreto 57/2014, do 8 de maio, polo que se aproba o Regulamento do Consello Asesor e Consultivo de Xuventude de Galicia.
- Tramitación e posterior publicación da demais normativa de desenvolvemento da Lei de xuventude.
- Acadar unha maior visualización e coordinación das políticas en materia de xuventude de todos os departamentos da Xunta de Galicia a través do Comité Galego de Políticas de Xuventude.
- Impulsar programas de educación non formal que faciliten a adquisición de destrezas e aptitudes altamente valoradas polos empregadores, que nesta medida favorezan o acceso da mocidade ao emprego.
- Poñer en marcha outras experiencias de participación en programas para a adquisición de habilidades e coñecementos que axuden a completar o desenvolvemento persoal e futura formación profesional dos mozos e mozas galegos.
- Apoiar as accións de mobilidade xuvenil e intercambios con outras Comunidades Autónomas e con outros países.
- Fomentar no conxunto da xuventude a mentalidade emprendedora, o seu espírito de protagonismo e liderado, o desenvolvemento das súas capacidades creativas, a innovación e as expresións culturais e artísticas, entre outros.
- Implantar medidas que faciliten o acceso ao emprego por parte da mocidade galega.
- Traballar no recoñecemento oficial e validación das competencias derivadas da participación en programas de educación non formal.
- Facerlle chegar á sociedade unha imaxe máis realista do voluntariado galego poñendo de relevo a importancia do traballo dos voluntarios/as na sensibilización cívica.
- Implementación da normativa de desenvolvemento da Lei 10/2011, do 28 de novembro, de acción voluntaria de Galicia.
- Desenvolvemento, fortalecemento e optimización de diferentes liñas de acción voluntaria, ambiental, social, de seguridade viaria, tecnolóxica e cultural, en coordinación cos departamentos da Xunta que teñan atribuídas as competencias nas distintas materias.

- Avaliación do III Plan Galego de Acción Voluntaria de Galicia 2011-2015 e elaboración do IV Plan Galego de Acción Voluntaria.
- Fomentar a mobilidade internacional entre a xuventude galega en programas de voluntariado xuvenil.
- Impulso ás medidas de apoio e vertebración do movemento de acción voluntaria en Galicia e no estranxeiro.
- Continuar co fomento e apoio aos proxectos de voluntariado xuvenil que poñan en marcha as distintas entidades.
- Incidir na certificación das experiencias das persoas voluntarias e no seu valor como documento acreditativo de educación non formal.
- Incidir na incorporación de homes aos programas de acción voluntaria nos diferentes tramos de idade.

## II.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

### INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL

A principal misión do ISSGA para o ano 2015, é dar continuidade á execución e coordinación das políticas públicas de seguridade e saúde no traballo que se deseñan e acordan no marco do Diálogo Social do Goberno Galego e que se plasman nas sucesivas estratexias na materia.

Nas ditas Estratexias establécese o marco de actuación a medio prazo, estruturándose nunha serie de obxectivos, liñas de actuación e medidas que o ISSGA debe desenvolver por si só ou en colaboración con outras unidades administrativas con competencias concorrentes na materia de prevención de riscos laborais e/ou coa participación de axentes sociais, entidades ou organizacións implicadas no eido laboral, sanitario ou prevencionista.

No 2015 iniciarase a execución dunha nova Estratexia, en fase xa de proxecto e debate, que, coas peculiaridades propias do tecido empresarial galego, concretará o marco estratéxico da Unión Europea en materia de seguridade e saúde no traballo 2014-2020, aprobado pola Comisión Europea o 6 de xuño de 2014, e pola estratexia española 2015-2020, que na actualidade tamén está en fase de negociación na Administración Xeral do Estado, as Comunidades Autónomas e as organizacións sindicais e empresarial.

Neste contexto de políticas en materia de seguridade e saúde laboral e, partindo de que un dos obxectivos estratéxicos da Comisión Europea, traballado en estreita colaboración cos Estados membros e os interlocutores sociais, é garantir un entorno de traballo seguro e saudable para o conxunto dos traballadores, e dado que os riscos son similares, corresponde ao ISSGA

afrontar tales riscos de forma máis eficaz, dado o balance de situación, contrastando os avances e os problemas pendentes neste ámbito.

Os principais retos destas políticas públicas son:

- Mellorar o historial de aplicación en Galicia, en particular mediante o reforzo da capacidade das microempresas e pequenas empresas, para poñer en marcha medidas efectivas e eficaces para a prevención do risco.
- Mellorar a prevención das enfermidades relacionadas co traballo, combatendo os riscos existentes, novos e emerxentes.
- Combater o cambio demográfico; é necesario crear un entorno seguro e saudable dunha man de obra cada vez máis diversificada e capaz de prolongar adecuadamente a súa vida laboral, con intervencións dirixidas aos traballadores de máis idade.

Son tamén obxectivos claves a consolidación do ISSGA como o instrumento de execución e de coordinación no eido da prevención dos riscos laborais da Xunta de Galicia para desempeñar un papel aínda máis importante e sistemático na implementación das estratexias das políticas e os recursos públicos dedicados a este ámbito, coa presenza cualificada no instituto dos outros actores implicados (representantes de empresarios e traballadores).

Debe facerse especial incidencia en todas as actuacións do ISSGA nas distintas disciplinas preventivas (seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina do traballo) e na área de formación, documentación e divulgación no seguinte:

- Facilitar o cumprimento da lexislación en materia de saúde e seguridade no traballo, en particular por parte de microempresas e pequenas empresas.
- Mellorar a garantía do cumprimento da lexislación en materia de seguridade e saúde no traballo por parte dos órganos técnicos en materia de prevención de riscos laborais, promovendo a coordinación e a colaboración coas unidades directivas con competencias na materia e coa participación dos axentes sociais.
- Colaborar e participar para a simplificación da lexislación vixente.
- Xestionar o envellecemento da man de obra, os novos riscos emerxentes e a prevención de enfermidades profesionais e enfermidades relacionadas co traballo.
- Mellorar a recollida de datos estatísticos, desenvolver bases de información e a calidade e fiabilidade dos datos.
- Xestionar a información, formación e o asesoramento técnico, transmitindo o coñecemento derivado de proxectos de investigación e plans de execución en sectores de alto risco ou en empresas con altos índices de sinistralidade.
- Adquirir e transmitir coñecemento sobre os novos riscos, factores cruzados, etc. de xeito integral e desde todas as especialidades preventivas.

Na Estratexia Galega ocupan un lugar prioritario e preferente sectores de actividade con peso na nosa comunidade, como a pesca e o agro, tanto polos seus riscos e seus índices de sinistralidade, como polas súas peculiaridades ou estruturas, que dificultan unha adecuada xestión da prevención, motivo polo que demandan unha especial preocupación polos poderes públicos. De igual xeito existe unha especial incidencia na promoción da igualdade de xénero nas políticas preventivas e nos colectivos de especial sensibilidade.

### II.3. DAS ENTIDADES PUBLICAS INSTRUMENTAIS DE CONSULTA OU ASESORAMENTO

#### CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

O obxectivo do Consello Galego de Relacións Laborais é contribuír á mellora das relacións laborais en Galicia, mediante o fomento do diálogo entre organizacións sindicais e empresariais, especialmente co apoio material e técnico ás mesas de negociación e ás comisións paritarias dos convenios colectivos e co impulso dos acordos a través da xestión dos sistemas de solución extraxudicial de conflitos de traballo. Así mesmo, o Consello Galego de Relacións Laborais promove a igualdade de xénero nas relacións laborais coa axuda da Comisión Consultiva Autonómica entre Mulleres e Homes para a Igualdade na Negociación Colectiva.

Para a consecución destes obxectivos, o Consello desenvolve as seguintes liñas de acción:

- Mellora das condicións laborais
- Facilitar a consecución de acordos en materia de relacións laborais
- Promover a implantación de cláusulas de igualdade de xénero na negociación colectiva e fomentar os plans de igualdade
- Fomentar a estabilidade no emprego e a mellora das condicións de empregabilidade a través da negociación colectiva.

Estas liñas de accións se desenvolven coas seguintes actuacións:

#### I. Mellora das condicións laborais.

- a) Elaborar, por propia iniciativa, estudos e informes e remitilos aos departamentos da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma e formularlles propostas en materia de política laboral.



- b) Emitir os ditames sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da comunidade autónoma en materia laboral, que lle sexan solicitados preceptivamente.
- c) Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1º da Constitución española e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.
- d) Preparar e redactar propostas relativas a acordos laborais e recomendarlles a súa aplicación ás organizacións empresariais e sindicais.
- e) Promover a creación de comisións paritarias, nos diversos ámbitos de negociación colectiva, coa composición e as competencias que este determine.
- f) Solicitar e recibir dos órganos competentes da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma canta información precise para o desempeño das súas funcións.
- g) Desenvolver as funcións que o Real decreto 718/2005, do 20 de xuño, polo que se aproba o procedemento de extensión de convenios colectivos, establece nos artigos 6 e 7.2º.
- h) Aprobar o informe anual sobre a situación sociolaboral na comunidade autónoma e o plan e a memoria anuais sobre a actuación do Consello Galego de Relacións Laborais e acordar a súa edición e publicación.
- i) Aprobar a creación das comisións de traballo e as súas competencias.
- j) Promover a participación das organizacións sindicais e empresariais, de profesionais vencellados coas relacións laborais e das persoas interesadas en xeral en cursos e xornadas de análise da actualidade laboral.
- k) Realizar actividades formativas a cadros empresariais e sindicais sobre prácticas óptimas para unha mellor negociación laboral, así como un curso superior de relacións laborais.

## 2. Facilitar a consecución de acordos en materia de relacións laborais.

- a) Promover e facilitar a mediación e arbitraje nos conflitos laborais, ao abeiro do Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA), por pedimento das partes interesadas. Para tal fin, poderá efectuar propostas, recomendacións e ofrecer arbitrxes ou mediacións, en especial respecto dos conflitos de ampla repercusión na comunidade autónoma.
- b) Xestionar os acordos que lle sexan encomendados polas entidades recoñecidas como interlocutoras sociais.
- c) Ter información actualizada do desenvolvemento do AGA, así como controlar o seu funcionamento e impulsar a súa ampliación.

## 3. Promover a implantación de cláusulas de igualdade de xénero na negociación colectiva e fomentar os plans de igualdade, a través da actuación da Comisión Consultiva Autonómica

para a Igualdade na Negociación Colectiva entre Mulleres e Homes, adscrita ao Consello Galego de Relacións Laborais.

- a) Asesorar ás partes negociadoras, que así o solicitan, na redacción e aplicación de cláusulas que promovan a igualdade entre mulleres e homes nas relacións laborais, co obxecto de eliminar ou evitar a aparición de cláusulas de condutas discriminatorias por razón de xénero.
- b) Revisar os convenios colectivos que lle son remitidos polo departamento da Administración autonómica competente en materia de traballo, para analizar a existencia de cláusulas discriminatorias.
- c) Desenvolver actividades de formación en igualdade de xénero, nos termos que se acorde, como a realización de cursos e xornadas de debate e difusión de cuestións relacionadas coa promoción da igualdade entre mulleres e homes no ámbito das relacións laborais.
- d) Elaborar recomendacións xerais de boas prácticas e materia de igualdade na negociación colectiva para contribuír á efectiva aplicación do principio de igualdade de trato e de oportunidades na regulación do acceso e das condicións de traballo das persoas traballadoras e para garantir o dereito das mulleres e dos homes á conciliación da vida laboral e familiar, a protección da saúde e a seguridade das mulleres por razóns de maternidade, embarazo e lactación.
- e) Editar e publicar estudos e informes sobre cláusulas de igualdade na negociación colectiva e sobre plans de igualdade.

4. Fomentar a estabilidade no emprego e a mellora das condicións de empregabilidade a través da negociación colectiva.

- a) Estudar e impulsar a negociación colectiva, dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva.
- b) Desenvolver un tratamento técnico e estatístico que permita a explotación, a análise científica e a obtención dun diagnóstico axeitado da realidade negocial galega.
- c) Facer un seguimento da negociación colectiva desenvolvida en Galicia, tanto desde un punto de vista dos contidos negociais, como da estrutura da negociación.
- d) Estudar o contido dos convenios colectivos e trasladar as conclusións ás respectivas comisións negociadoras, así como facer propostas de mellora do contido dos convenios colectivos, para adaptalos ás novas situacións e realidades do mercado de traballo.
- e) Formular e promover propostas de boas prácticas na negociación colectiva e difundir e promover as boas prácticas xa existentes.
- f) Elaborar estudos monográficos sobre aspectos concretos da negociación colectiva galega.

- g) Analizar e proxectar realidades emerxentes e novidades no ámbito da negociación colectiva galega.
- h) Realizar propostas sobre a ampliación da negociación colectiva e a adecuada estrutura dos convenios colectivos nos ámbitos territorial e sectorial, dentro do respecto á autonomía colectiva recollido no artigo 37.1 da Constitución Española.
- i) Emitir ditame non vinculante en orde a determinar a aplicación ou non dun convenio colectivo vixente a unha empresa ou centro de traballo, sen prexuízo da competencia da xurisdición social.
- j) Apoiar material e tecnicamente e asesorar ás mesas negociadoras e ás comisións paritarias na negociación e nos bloqueos de convenios colectivos e fomentar o diálogo entre organizacións sindicais e empresariais.

## II.4. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

### AXENCIA GALEGA DE SERVIZOS SOCIAIS

O Decreto 40/2014, do 20 de marzo, polo que se crea a Axencia Galega de Servizos Sociais e se aproban os seus estatutos, establece no apartado 3 da Disposición adicional primeira que “A Axencia Galega de Servizos Sociais asumirá desde a súa posta en funcionamento as competencias atribuídas en materia de xestión de escolas infantís á Dirección Xeral de Familia e Inclusión. A nova entidade subrogarase en todas as relacións xurídicas, bens, dereitos e obrigas derivados do exercicio das ditas competencias”

Por outra banda, a Dirección Xeral de Familia e Inclusión, no exercicio das competencias que ten encomendadas trata de acadar os seguintes obxectivos e liñas básicas de acción en materia de escolas infantís:

- Mellorar os servizos educativos e de apoio á infancia, asumindo o carácter da etapa infantil como unha etapa educativa vital, garantindo unha adecuada distribución territorial, que permita o equilibrio entre o rural e o urbano na prestación de servizos, e un alto nivel de calidade mediante o desenvolvemento de actuacións que incidan na mellora pedagóxica da educación infantil 0-3, e impulsar políticas que promovan a corresponsabilidade na vida laboral e familiar.
- Promover o establecemento de servizos complementarios de apoio ao coidado dos nenos e nenas.

Tendo en conta o exposto e a partir destas liñas xenéricas, as actividades a realizar pola Axencia Galega de Servizos Sociais, se circunscriben ao mantemento e xestión dos centros de educación infantil 0-3 de titularidade autonómica.

## II.5. DOS CONSORCIOS AUTONÓMICOS

### CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR

No terreo dos maiores, o principal ámbito de actuación do consorcio segue a ser o crecemento e o mantemento da Rede Pública de Centros de Atención ás Persoas Maiores. Neste sentido os centros de día do consorcio veñen definidos como centros xerontolóxicos de alcance social e terapéutico e de apoio ás familias, que prestan atención diúrna ás persoas maiores con dependencia ou en grave risco de padecela, promovendo a súa autonomía persoal, a actividade relacional e a permanencia no entorno habitual.

Xunto cos centros, o programa de comida a domicilio Xantar na Casa facilita o benestar e a atención social a persoas maiores, dependentes ou en risco de exclusión, facilitando e garantindo unha alimentación equilibrada e de calidade adaptada ás súas necesidades.

Por outra banda, o consorcio participa da xestión da Rede Galega de Escolas Infantís, un proxecto educativo de calidade para nenos de entre tres meses e tres anos que ten por obxecto, dende a tolerancia e o respecto, permitir a conciliación da vida laboral e persoal da cidadanía galega.

Outro dos ámbitos de actuación dentro do consorcio é a loita contra a pobreza e a exclusión social a través do II Plan Galego de Inclusión Social. Nesta actuación traballan 18 equipos nas diferentes oficinas de inclusión repartidas polo territorio e outro equipo máis no Módulo Xove do Centro Penitenciario de Teixeiro, todos eles baixo a coordinación de persoal dos servizos centrais do consorcio en Santiago.

A atención á xuventude ten tamén cabida no consorcio, a través da xestión dos Centros Quérote + nos que se está a desenvolver o programa de asesoramento e de carácter informativo aos mozos e mozas posto en marcha pola Dirección Xeral de Xuventude.

Por último, o consorcio xestiona tamén o Centro de Emerxencia para Mulleres Vítimas de Violencia de Xénero na cidade de Vigo, que, integrado na Rede Galega de Acollemento dependente da Secretaría Xeral de Igualdade, ofrece acollemento de urxencia e atención psicolóxica, xurídica e social ás mulleres e ás persoas menores ao seu cargo, estando prevista así mesmo a actuación de acondicionamento do edificio destinado a Centro de Recuperación Integral para mulleres vítimas da violencia de xénero no Concello de Santiago de Compostela.

Por último, cómpre engadir que con data do 2 de xullo de 2010, a Asemblea Xeral do Consorcio, acordou a aprobación da integración do consorcio na Axencia Galega de Servizos Sociais para, unha vez aprobados os seus estatutos por decreto da Xunta de Galicia, dar lugar á súa disolución consonte o previsto no artigo 37.4 dos Estatutos do Consorcio. A creación da Axencia Galega de Servizos Sociais e a aprobación dos seus Estatutos realizouse en virtude do Decreto 40/2014, do 20 de marzo (DOG num. 66, do 4 de abril).

## II.6. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO

### FUNDACIÓN GALEGA DE FORMACIÓN PARA O TRABALLO

A formación dirixida a persoas traballadoras ten como obxectivo principal que a formación sexa axustada ás necesidades do mercado de traballo.

Na situación actual e atendendo ás previsións da evolución do emprego, a formación e un dos medios máis relevantes tanto para os traballadores/traballadoras (para o mantemento dos postos de traballo ou para a recolocación noutras empresas ou noutros sectores) como para as empresas (para mellorar ou manter a produtividade e a competitividade).

A fundación, atendendo aos seus fins, ten previsto que as principais liñas de acción para o ano 2015 continúen sendo a xestión das convocatorias de Plans de Formación, a elaboración de propostas de mellora (baseadas na análise estatística e cualitativa) e asesoramento técnico aos usuarios; pero neste próximo ano, se potenciará a remodelación, mellora e actualización continua da súa sede electrónica, presentando unha novedosa ferramenta, a FIFPE (Ferramenta de Itinerarios Formativos para a Empregabilidade).

Dita ferramenta contribuirá o redeseño das carreiras profesionais de distintos perfís, para a consecución de dito obxectivo facilitará información sobre a formación específica que cada usuario necesite en base aos coñecementos e ás súas actitudes e aptitudes.

A continuación se expón unha breve descrición das mesmas:

1. "Xestión das solicitudes de axudas de plans de formación dirixidos prioritariamente a persoas traballadoras ocupadas".
  - Proporcionar apoio técnico e xestionar as solicitudes de axudas presentadas ao amparo da convocatoria de subvencións para o financiamento de plans de formación intersectoriais e sectoriais dirixidos prioritariamente a persoas traballadoras ocupadas, realizando a análise de solicitudes, así como o seguimento da execución, xustificación de custos e liquidación das convocatorias.
2. "Informes/Estudos e Grupos de Traballo 2015".
  - Elaborar informes, estudos e propostas tanto a petición da Dirección Xeral de Emprego e Formación como por iniciativa propia do Padroado da Fundación Pública Galega da Formación para o Traballo, co obxecto de facilitar suxestións de mellora nos distintos ámbitos da formación para o emprego.
  - Propoñer melloras da xestión: procedementos, instrumentos, ferramentas.
  - Realizar traballos de análise de información.

- Elaborar documentación solicitada pola D.X. de Emprego e Formación para presentar ante o Padroado ou calquera organismo do goberno da comunidade autónoma.
  - Revisar e analizar a documentación acreditativa dos docentes e dos centros impartidores de accións formativas vinculadas aos certificados de profesionalidade ben para a exención de módulos formativos ou ben para a obtención de ditos certificados.
  - Participar en grupos de traballo multidisciplinares, tanto na D.X. de Emprego e Formación, coma noutras entidades.
3. "A FIFPE" que é a Ferramenta de deseño de Itinerarios Formativos para a Mellora da Empregabilidade.
- Desenvolver esta ferramenta gráfica e interactiva.
  - Aglutinar información desde o punto de vista do mercado (oferta-demanda), traballadores, entidades de formación e a Consellería de Traballo e Benestar.
  - Situar de forma gráfica e interactiva aos traballadores no mercado laboral
4. "Asesoramento técnico e difusión do sistema".
- Facilitar asesoramento nas diferentes Iniciativas de Formación para o Emprego sendo a máis significativa a formación de oferta que comprende: os plans de formación dirixidos prioritariamente a traballadores ocupados e as accións formativas dirixidas prioritariamente a traballadores desempregados, co fin de ofrecerlles unha formación que lles capacite para o desempeño cualificado das profesións e o acceso ó emprego, do seguinte xeito:
    - I.- Atención de consultas:
      - Informar sobre ás diferentes convocatorias.
      - Resolver dúbidas das diferentes iniciativas.
      - Orientar nos procedementos e sobre a aplicación informática de bonificacións.
      - Informar aos usuarios dos procedementos para a solicitude dos certificados de profesionalidade.
      - Continuar como punto de información das convocatorias de acreditación das competencias adquiridas pola experiencia profesional ou por vías de formación non formal.
      - Calquera outra relacionada coas iniciativas de formación para o emprego.
    - 2.- Difusión do Sistema de Formación:
      - Participar como relatores ou invitados en mesas de traballo.
      - Actualizar e manter a páxina web, como un medio fundamental para a difusión do sistema da formación para o emprego.

- a) Ampliar a páxina WEB da FPGFT
  - b) Desenvolver e complementar a FIFPE.
  - c) Desenvolver un plan de comunicación.
5. Renovación do compromiso de calidade na xestión da FPGFT.
- Renovar a UNE-EN ISO 9001.

#### FUNDACIÓN GALEGA PARA A TUTELA DE PERSOAS ADULTAS (FUNGA)

O número de beneficiarios/as dos servizos prestados pola Fundación non deixaron de medrar dende a súa creación no ano 1.996, sendo a previsión actual que tal tendencia se manteña nos vindeiros anos. A base fundamental de tal previsión é o progresivo envellecemento da poboación galega así como o incremento nos últimos tempos do número de persoas diagnosticadas con trastornos mentais. Todo isto subliñado polo desarraigo familiar existente na nosa sociedade en relación con estes sectores da poboación, motivado en moitos casos polas dificultades que lles entraña ás familias a atención das persoas con este tipo de padecementos.

A través do seguinte cadro expónse de forma gráfica tal evolución.

CADRO DE EVOLUCIÓN DOS CARGOS PROTECTORES																	
FUNCIÓNS TUTELARES	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
TUTELAS	48	108	150	191	274	344	390	541	600	682	735	833	926	1016	1114	1198	1358
CURATELAS	0	2	3	6	14	23	30	48	55	54	62	84	105	122	140	177	204
D. X	12	39	70	129	161	172	180	218	192	197	241	245	275	323	400	485	588
ADM. BENS	1	1	2	6	13	12	10	16	5	3	6	4	6	7	11	11	17
PRETUTELAS	7	35	57	80	98	102	110	89	103	114	125	125	129	134	141	144	155
FALECIDOS/AS	1	8	11	17	23	28	29	38	45	55	76	88	84	90	92	110	112
BAIXAS	0	0	0	0	1	2	5	1	2	3	35	27	43	75	68	87	116
<b>TOTAL</b>	<b>69</b>	<b>193</b>	<b>293</b>	<b>429</b>	<b>584</b>	<b>683</b>	<b>754</b>	<b>951</b>	<b>1002</b>	<b>1108</b>	<b>1280</b>	<b>1406</b>	<b>1568</b>	<b>1767</b>	<b>1966</b>	<b>2212</b>	<b>2550</b>
<b>INCREMENTO</b>	<b>69</b>	<b>124</b>	<b>100</b>	<b>136</b>	<b>155</b>	<b>99</b>	<b>71</b>	<b>197</b>	<b>51</b>	<b>106</b>	<b>172</b>	<b>126</b>	<b>162</b>	<b>199</b>	<b>199</b>	<b>246</b>	<b>338</b>

Tal e como se expón, a FUNGA prevé que a tendencia de incremento anual do número de persoas beneficiarias dos servizos da Fundación se siga incrementando, cando menos a curto ou medio prazo, polos motivos aos que se facía referencia. Tal tendencia recomenda continuar traballando na liña seguida ata agora e consistente na especialización e enfoque das actuacións da FUNGA ao cumprimento das responsabilidades derivadas do exercicio dos apoios derivados dos procedementos de modificación da capacidade de obrar. Tal liña de actuación, herdada da modificación estatutaria levada a cabo no ano 2011, posibilita unha adaptación da estrutura e recursos da FUNGA á súa realidade diaria do traballo, logrando deste xeito un funcionamento

máis eficiente e, consecuentemente, a prestación dun servizo máis adaptado ás necesidades e esixencias que esta Fundación recibe no cumprimento dos seus fins.

A partir da liña de acción marcada para o ano 2015 e co fin de acadar unha mellora continua do servizo prestado, a FUNGA propónse para o próximo ano 2015 acadar os seguintes obxectivos:

1. A mellora da cohesión social, benestar e calidade de vida das persoas beneficiarias.  
Tal mellora pretende instrumentarse mediante a execución de medidas nos distintos eidos de protección desempeñados pola Fundación:
  - Promover o incremento da atención persoal mediante o aumento do número de visitas.
  - Aumentar a cobertura xurídica en aras a acadar a súa protección xurídica integral.
  - Revisar as prestacións das que son beneficiarios os pupilos co fin de acadarlles as máis beneficiosas tanto dende o punto de vista económico como asistencial, así como solicitarlles a valoración de dependencia nos casos nos que proceda.
  - Acadar un funcionamento da FUNGA máis áxil e eficaz que permita actuar coa maior celeridade posible ante os problemas e necesidades dos/as beneficiarios/as.
  - Lograr a maior eficiencia na administración do patrimonio dos pupilos.
  - Convenios de Colaboración con entidades co fin promover a realización, sexa directa ou indirectamente, de programas que faciliten o desenvolvemento social das persoas tuteladas.
  
2. Conseguir un funcionamento máis áxil, eficiente e próxima da FUNGA mediante o estudo e proposta de medidas estruturais e de organización do traballo que permitan axeitar o servizo prestado pola FUNGA ás necesidades reais e esixencias dos usuarios, Xulgados, Ministerio Fiscal e demais organismos implicados na protección das persoas coa capacidade de obrar modificada ou incursas nun proceso de modificación da capacidade de obrar.  
Tal obxectivo preténdese acadar mediante:
  - A continuación co programa de implantación da tecnoloxía dixital na tramitación dos expedientes.
  - A elaboración de protocolos de actuación que permitan unha maior coordinación cos colaboradores.
  - Continuar co proceso de implantación da Calidade, co fin de acadar a certificación correspondente e dar o mellor servizo posible ao usuario.
  - Dar a coñecer a labor e o funcionamento da FUNGA impartindo e participando en charlas, conferencias e xornadas informativas que versen sobre a temática competencia da FUNGA, achegando aos asistentes información referida tanto á actividade principal da Fundación e do seu funcionamento como aos procedementos de modificación da capacidade de obrar e do exercicio dos cargos protectores.



- Promover a labor de asesoramento nesta materia a todas aquelas persoas interesadas na mesma.



### **III. ORZAMENTO DE GASTOS POR PROGRAMA**

#### **III.1. PROGRAMAS DE GASTO**

##### **III.1.1. PROGRAMA 311A - DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE PROMOCIÓN SOCIAL:**

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

##### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

O programa 311A desagregase nun conxunto de actuacións tendentes a facer operativa a estrutura administrativa da área de benestar da consellería.

Tratase de por os medios para que a estrutura administrativa vinculada a área de benestar acadase os seus obxectivos coa maior eficiencia e funcionalidade.

Este programa actúa como soporte económico das distintas unidades administrativas e centros vinculados á área de benestar da consellería.

A través deste programa levarase a cabo a planificación, seguimento e execución das actuacións incluídas no Plan Impulsa Lugo, coa construción dun edificio para fogar-residencia no Concello de Paradela.

##### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

En tanto que programa facilitador das actuacións dunha organización administrativa dirixida a acadar o benestar dos distintos colectivos demandantes de servizos sociais pódese afirmar a súa vocación de universalidade.

Por outra parte, segue a desenvolverse a execución do “Convenio específico asinado o día 7 de maio de 2012 entre a Administración Xeral do Estado e a Comunidade Autónoma de Galicia para a execución, seguimento e avaliación das accións incluídas nos plans de zona das súas zonas rurais”. Co mesmo fináncianse determinadas actuacións en zonas rurais. A aportación da Xunta de Galicia ascende ao 50 % do investimento previsto.

A Consellería de Traballo e Benestar a través da Secretaría Xeral Técnica (área de Benestar) participa neste programa, tendo como destinatarios das actuacións previstas á poboación rural en xeral, e máis concretamente, aos colectivos sociais que son obxecto da súa protección.

##### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

A situación de partida ven determinada por unha banda, polo grande número e a diversa variedade de tipoloxía de centros dependentes da consellería (área de Benestar) e, por outro

lado, pola antigüidade dos mesmos, o que obriga a unha constante intervención acometendo reparacións de diverso tipo e, ás veces, de elevados custes que ademais son case sempre imprevisibles e ao mesmo tempo inaprazables.

Nun escenario económico de diminución das dipoñibilidades financeiras, nun contexto marcado pola austeridade e contención do gasto corrente sen descoidar os servizos públicos esenciais, nomeadamente a atención á dependencia, así como a inevitable atención ás demandas dun grande número de unidades administrativas e centros de benestar que obrigan a unha constante intervención.

#### ANALISE DAFO

1. Como fortalezas destacan a existencia de procedementos e metodoloxías de traballo consolidadas así como contar con persoal cualificado e con experiencia na xestión.
2. Hai que tentar que as limitacións orzamentarias non impliquen insuficiencia de recursos para atender a unha demanda crecente, así como contar coa complexidade na tramitación dalgún dos procedementos a desenvolver.
3. Como oportunidade a aproveitar está o rigor na asignación dos recursos orzamentarios no desenvolvemento das distintas políticas de gasto conxugado cun crecente grao de concienciación social sobre a necesidade e a utilidade dunha adecuada asignación e bo uso dos recursos dispoñibles.
4. Cómpre ter presente a ameaza que supón a lentitude coa que o proceso de recuperación se está a producir e a repercusión que trae consigo na asignación de recursos.

#### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Convenio específico entre a Administración Xeral do Estado e a Comunidade Autónoma de Galicia para a execución, seguimento e avaliación das actuacións incluídas nos plans das zonas rurais, asinado o 7 de maio de 2012.

#### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Con este programa preténdese atender á problemática concreta das distintas unidades administrativas e centros dependentes da consellería intentando dar solución inmediata e áxil ás situacións que unha organización destas características esixe no marco dunha estratexia de facilitarlle ao administrado, en tanto que destinatario último das políticas de benestar, unha resposta adecuada ás súas demandas.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

Secretaría Xeral de Política Social

Dirección Xeral de Familia e Inclusión

### III.1.2. PROGRAMA 312A - PROTECCIÓN E INSERCIÓN SOCIAL:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Con este programa trátase de cubrir necesidades básicas de persoas con carencia de recursos económicos en risco de exclusión social e de colectivos con especiais dificultades.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións que se realizan a través deste programa van destinadas a persoas con carencia de medios económicos en situación de risco ou exclusión social, mediante prestacións de inclu-

sión social, así como mediante o apoio ás entidades de iniciativa social, coa finalidade de atender de forma coordinada e global ás necesidades, mellorar o rendemento dos recursos dispoñibles, procurar a calidade na prestación dos servizos, evitar os desequilibrios territoriais e estimular a cultura de participación da sociedade e das propias persoas afectadas como elemento esencial na provisión dos servizos sociais.

Hai que ter en conta que no ano 2013 a porcentaxe de mulleres respecto do total de beneficiarias de RISGA é dun 58,20 %, e que o perfil xeral das persoas beneficiarias, obtido dos informes estatísticos de RISGA, é dunha muller de entre 35 e 54 anos, solteira ou separada con cargas familiares, por tanto con esta prestación estase a atender preferentemente a persoas e familias en risco de exclusión social que na súa meirande parte é poboación feminina.

### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Pártese da existencia dunha situación de crise económica que eleva a porcentaxe da poboación galega en situación de pobreza relativa e, ao mesmo tempo, conduce a un incremento do número de persoas rexistradas como paradas (na actualidade máis de 300.000) e das que, esgotadas todas as prestacións e subsidios de desemprego (máis de 120.000), teñen como único recurso a solicitude de prestacións da renda de inclusión social (RISGA) e axudas de emerxencia de carácter social (AIS), polo que cómpre asegurar medios económicos para a súa subsistencia e integración social. Todo isto plásmase nun incremento sostido nos últimos anos, e con tendencia a alza, do rexistro total de solicitudes de RISGA e AES (máis de 12.000 no ano 2013). No ano 2013 as solicitudes de RISGA incrementáronse nun 20 % respecto ás solicitudes do ano 2012.

Por outra parte, este incremento das persoas con carencia de medios económicos suficientes e problemas de integración social, fai preciso o apoio ás entidades de iniciativa social que prestan unha cobertura de última barreira de contención dos problemas de necesidade económica e marxinalidade.

Análise DAFO:

1. Como fortalezas destacan a existencia dun marco legal coa configuración das prestacións como dereito subxectivo, a existencia dunha metodoloxía consolidada, contar con persoal altamente cualificado e con experiencia na xestión das axudas e prestacións.
2. Hai que tentar que as limitacións orzamentarias non impliquen insuficiencia de recursos para atender a unha demanda crecente, ter presente a complexidade da tramitación e xestión das prestacións e procurar sosegar a sensación de incerteza e desconfianza sobre a capacidade de resposta á demanda.
3. Como oportunidades a aproveitar está o rigor na asignación dos recursos económicos con respecto á norma, o grao de concienciación social e mediática acadado na cidadanía sobre a necesidade, a utilidade e o bo uso dos recursos, o respaldo da Mesa de Diálogo Social á reformulación dos dispositivos recollidos no proxecto da Lei de inclusión social de Galicia

e a constatación obxectiva de que o custe económico en caso da non intervención social compensatoria fronte ás situacións de exclusión e moito maior.

4. Cómpre ter presente a ameaza que supón a crise económica e o risco de que as entidades de iniciativa social entren nunha situación de crise financeira.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.
- Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia.
- Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

É necesario consolidar a acción protectora das persoas con carencia de recursos económicos en situación de risco e exclusión social, facer fronte ao incremento do número de altas no listado persoas perceptoras de RISGA (que non se ve compensado polo nº de baixas), xa que se trata dun dereito subxectivo, tamén ao aumento de concesións de AIS e ás crecentes demandas das persoas que acoden ás entidades de iniciativa social para a satisfacción das súas necesidades máis básicas, así como das que son usuarias das entidades que prestan apoio aos colectivos máis desfavorecidos ou en risco de marxinalidade. Ao mesmo tempo, a entrada dunha nova lei reguladora analizada e consensuada na Mesa de Dialogo Social permitirá avanzar no deseño de instrumentos legais e de servizos á cidadanía que equilibren dous aspectos básicos: o acceso a ingresos mínimos en situacións de grave pobreza e exclusión e o dereito a un acompañamento a apoio profesional e financeiro para a adquisición de novas capacidades e cualificacións. Cómpre destacar como de especial relevancia a aplicación de medidas de conciliación e acompañamento social que favorecen especialmente a poboación feminina nestes programas de inclusión social.

Trátase de que a xente máis marxinada teña unha oportunidade de supervivencia e de acceso aos servizos sociais. Polo tanto, as axudas e prestacións contempladas neste programa actúan como un elemento de cohesión social. Así mesmo, como efecto colateral, pódese indicar que toda prestación outorgada a este segmento de poboación redonda nun efecto reactivador da circulación monetaria e, en consecuencia, da actividade económica.

A asignación dos recursos realízase de maneira taxada, medida, avaliada e fiscalizada polos órganos competentes.

O número de persoas beneficiarias da RISGA sitúase arredor de 9.000, tendo en conta que na RISGA se contempla unha persoa perceptora por unidade de convivencia iso significa que o impacto que se acada é un apoio en máis de 9.000 fogares, ás cales hai que sumar as que reciben axuda indirectamente a través das entidades de iniciativa social.

A consecución das anteditas finalidades levarase a cabo mediante as seguintes accións:

- Elaboración e pagamento da nómina de FAS.
- Tramitación, resolución e pagamento das AIS.
- Tramitación, resolución e pagamento da RISGA.
- Convocatoria e xestión dunha orde de axudas destinada a entidades de iniciativa social para programas de servizos sociais (funcionamento da rede de centros de inclusión: comedores sociais, albergues, casas de acollida, e programas específicos de atención).
- Colaboración coa Fundación Monte do Gozo para o desenvolvemento do programa educativo-terapéutico "Proxecto Home" de atención, rehabilitación e reinserción social de persoas adictas.
- Convenio de colaboración coa Federación Galega de Banco Alimentos.

En relación coa xestión deste Programa 312A tamén se posibilita a colaboración para tramitación e elaboración das nóminas de pensións non contributivas (PNCs) con financiación a nivel estatal.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Situación das mulleres e dos homes en relación cos ámbitos prioritarios de intervención: das persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios un 59 % son mulleres e un 41 % homes .

Hai que ter en conta que o perfil xeral das persoas beneficiarias, obtido dos informes estatísticos de RISGA, é dunha muller de entre 35 e 54 anos, solteira ou separada con cargas familiares,



por tanto con esta prestación estase a atender preferentemente a persoas e familias en risco de exclusión social que na súa meirande parte é poboación feminina.

- Número de mulleres e homes potenciais beneficiarios do programa de gasto: 5.400 mulleres e 3.800 homes (datos procedentes do exercicio 2013).
- Indicadores con relevancia de xénero: número de persoas beneficiarias da RISGA, número de persoas beneficiarias de AIS, número de persoas beneficiarias de FAS.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

## IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Directamente, ningunha, dado que as actuacións previstas neste programa de gasto, van dirixidas a toda a sociedade, entendida como colectivo en risco de exclusión social. Non obstante, introdúcense indicadores para recabar información estatística que nos permita detectar unha posible brecha de xénero que nestes momentos non existe.

## PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Non hai brecha, porque o número de mulleres destinatarias deste programa de gasto é substancialmente superior ao dos homes.

A previsión para 2015 é que se beneficien deste programa 5.400 mulleres dun total de 9.200 persoas.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Familia e Inclusión

### *III.1.3. PROGRAMA 312B - PROGRAMAS DE PRESTACIÓNS ÁS FAMILIAS E Á INFANCIA:*

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Con este programa trátase de atender as necesidades das familias nas súas distintas modalidades, co obxectivo de acadar a súa protección integral na orde xurídica, económica e social, así coma a dos seus membros especialmente nenos, nenas e adolescentes en situación de desprotección e/ou penalmente responsables.

#### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O colectivo ao que se dirixe son as familias en xeral, as persoas menores de idade en situación de desprotección e as súas familias, así como as persoas maiores de catorce anos e menores de dezoito anos aos que se lles esixe responsabilidade pola comisión de feitos tipificados como delitos ou faltas no Código Penal ou nas leis penais especiais.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

### I. Área de familia:

A evolución no modelo da familia, a incorporación da muller ao mercado laboral, as necesidades de escolarización cada vez a idades máis temperás e sobre todo a compatibilización da vida persoal, familiar e laboral fan preciso a creación de centros e servizos públicos de atención á familia e á infancia.

Pártese dunha situación económica desfavorable que afecta gravemente ás familias que buscan nas escolas infantís 0-3 unha medida de conciliación laboral. Para atender esta necesidade incrementouse nun 28 % (prazas dirección xeral, consorcio, municipais e EPIS, Universidade...) a taxa de cobertura pública de escolas infantís.

Así mesmo, a través do Plan Educa 3 no ano 2014 asinouse unha prórroga ao convenio co Ministerio de Educación para a creación de 1.073 prazas neste sector de poboación.

Por outra banda, o programa de mantemento de escolas infantís 0-3 dependentes de entidades privadas de iniciativa social, está poñendo a disposición das familias 2.672 prazas do primeiro ciclo de educación infantil en 47 escolas.

Así mesmo, a través do programa Cheque infantil as familias poden acceder a unha axuda económica para acudir a unha escola infantil non sostida con fondos públicos cando non obtiveran praza nun centro público ou residan nunha localidade onde non existan prazas públicas. No curso 2013-2014 concedéronse axudas a 700 nenas e nenos.

A situación económica actual incide no aumento da crises familiares a demanda dos programas de orientación e mediación familiar mantense alta confirmando a tendencia dos últimos anos.

Igualmente mantense a demanda das familias numerosas. Ao redor de 20.000 familias numerosas gozan dos beneficios que lles outorgan os máis de 56.000 carnés familiares actualmente en vigor.

Así mesmo, existe ao redor dun 4 % de familias con menores de 3 anos con rendas inferiores ao límite establecido pola Agencia Estatal de Administración Tributaria para facer a declaración da renda. Neste sentido, o tramo autonómico do Imposto sobre a Renda das Persoas Físicas, contempla unha dedución de 360 € para o primeiro fillo ou filla e de 400 € para o segundo fillo ou filla e sucesivos, para aquelas unidades familiares que en tributación conxunta ou individual non superen os 22.000 € anuais. O programa de prestación económica por fillos e fillas menores de tres anos para familias non obrigadas a presentar a declaración da renda, que se segue a manter dende o ano 2002, tivo no ano 2013 ao redor de 3.000 beneficiarios. Co incremento da axuda ao segundo fillo e seguintes, aínda manténdose o número de beneficiarios, a dotación económica debe ser superior.

Pártese tamén dunha grave crise demográfica que fai necesario inverter o proceso de avelentamento da poboación. Para tal fin, é imprescindible continuar coa implementación de medidas recollidas no Plan de Dinamización Demográfica de Galicia 2012-2015, horizonte 2020.

## 2. Área de protección de menores:

En Galicia existen ao redor de 1.470 menores tutelados pola Administración por terse apreciado que se atopaban en situación de desamparo, así como outros 2.360 menores beneficiarios de programas de prevención ou apoio por atoparse en situación de risco. Por outra banda, en 2013 un total de 146 nenos españois ou estranxeiros foron integrados en familias galegas a través da adopción.

Entre os anos 2007 e 2013 constatouse unha diminución progresiva de novos casos abertos (en 2012 abríronse un 41 % menos de casos que en 2007) con pequenos repuntes nos anos 2011 e 2013 (cun incremento dun 6 % en 2011 e dun 8 % en 2013). A mesma tendencia á baixa, apréciase, dun xeito sostido, respecto dos expedientes que se pechan cada ano. En consecuencia, o número de menores tutelados a un de xaneiro de cada ano experimentou unha diminución moderada, dun 11% entre 2007 e 2014, cun incremento dun 2 % entre 2013 e 2014.

Para atender esta poboación empréganse programas e recursos que abranguen todas as vertentes da intervención, desde a detección do problema (a través da liña de axuda á infancia ou o Rexistro Unificado de Maltrato Infantil) ata a busca de familia alternativa para os nenos e nenas que non poden permanecer na súa de orixe, ben sexa de forma permanente (a través da adopción) ou provisoria (acollemento temporal), pasando por toda unha serie de programas que tratan de satisfacer o conxunto das necesidades dos menores, desde o punto de vista material, educativo, sanitario, psicolóxico, de integración laboral, etc.

## 3. Área de menores que cumpren medidas xudiciais:

No exercicio de 2013 foron notificadas en Galicia 727 resolucións ditadas polos xulgados de menores. O número de medidas impostas foi de 1.216 e o número de menores afectados foi 648. Destes, 403 foron dados de alta por primeira vez no sistema de xestión de menores infractores no ano 2013, o que supón o 62,19 % do total de menores afectados.

Os Xulgados de Menores da Coruña e Pontevedra foron os que máis medidas notificaron, o 45 % e o 24 % respectivamente. As medidas notificadas polos Xulgados de Menores de Lugo e Ourense supuxeron o 28 %, correspondendo o 17 % a Ourense e o 11 % a Lugo. O 3 % restante corresponde a medidas doutros xulgados.

O número de medidas en execución no ano 2013 foi de 419 en internamento e 1.024 en medio aberto, o que fai un total de 1.443.

Para a execución das medidas de internamento, a Comunidade Autónoma de Galicia conta con 3 centros en réxime pechado, semiaberto ou aberto, cun total de 102 prazas e un centro de internamento terapéutico que conta con 23 prazas en réxime pechado, semiaberto ou aberto.

Para a execución das medidas distintas ao internamento (denominadas de medio aberto) cóntase con cinco equipamentos situados en cada capital de provincia e na cidade de Vigo.

Ao mesmo tempo, desenvólvese o programa de “Organización do Traballo Remunerado e a Formación Ocupacional dos Menores Internos en Centros” destinado a facilitar a súa inserción laboral e incorporación ao mercado de traballo mediante a realización de prácticas laborais, cursos de formación profesional ocupacional, programas que melloren a súa competencia e capacidade laboral ou mediante a contratación laboral en actividades, basicamente de xardinería, panadería e mantemento, desenvolvidas no propio centro.

#### Análise DAFO:

##### 1) Fortalezas:

- Sistema estruturado e sólido, homoxéneo e equiparable ao das outras CCAA.
- Experiencia e profesionalidade do persoal que forma parte dos equipos de valoración e intervención, orientación e mediación familiar, centros e equipamentos.
- Responsabilidade e implicación das entidades colaboradoras.

##### 2) Debilidades:

- Precariedade dos instrumentos de xestión e tratamento de datos.
- Insuficiencia dos programas e servizos de intervención coas familias, especialmente no ámbito preventivo.
- Existencia de áreas de competencia non definida entre servizos sociais, educación e sanidade, para a intervención e tratamento de problemas da infancia e de saúde mental.
- Falta de visibilidade, coñecemento e percepción axeitada desta realidade pola sociedade en xeral.
- Necesidade de actualización normativa.

##### 3) Oportunidades:

- Posibilidade de seguir adaptando e actualizando o marco normativo a través das normas de desenvolvemento da Lei 3/2011 e da participación na elaboración dunha lei de ámbito estatal.
- Gran número de proxectos e iniciativas presentadas, preparadas para poñer en marcha no momento en que haxa capacidade orzamentaria.

- Posibilidade de poñer en marcha protocolos de actuación común e coordinación con outras administracións (tanto local como autonómica).
- Gran demanda dos usuarios e boa aceptación dos programas.
- Posibilidade de por en marcha novos servizos de atención á infancia.
- Moderado descenso do número de menores con medidas xudiciais en termos absolutos, que de consolidarse permitiría mellorar a calidade da intervención.

#### 4) Ameazas:

- Insuficiencia do traballo preventivo realizado polos servizos sociais de base.
- Posible modificación do sistema competencial en materia de servizos sociais.
- Demanda de atención a necesidades que deberían ser abordadas desde outros ámbitos, dun xeito transversal, onde se implicarían a todos os sectores: educativo, sanitario, empresarial, ...
- Incremento do número de medidas xudiciais de internamento terapéutico, para as que o recurso existente queda escaso.
- Escaseza de axudas ás familias que fomenten a natalidade.
- Necesidade de creación de novos servizos de atención á infancia.

### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores (BOE núm. 11, do 13 de xaneiro).
- Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia (DOG núm. 134, do 13 de xullo).
- Lei 13/2008 do 3 de decembro de servizos sociais de Galicia (DOG núm. 245, do 18 de decembro).
- Lei 2/2006, do 14 de xuño, de dereito civil de Galicia (DOG núm. 124, do 29 de xuño).
- Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar (DOG núm. 117, do 18 de xuño).
- Real decreto 1774/2004, do 30 de xullo, polo que se aproba o Regulamento da Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores (BOE núm. 209, do 30 de agosto).
- Decreto 329/2005, do 28 de xullo, polo que se regulan os centros de menores e os centros de atención á infancia (DOG núm. 156, do 16 de agosto).
- Decreto 159/2003, do 31 de xaneiro, polo que se regula a figura do mediador familiar, o Rexistro dos Mediadores familiares de Galicia e o recoñecemento da mediación gratuíta (DOG núm. 34, do 18 de febreiro).
- Decreto 42/2000, do 7 de xaneiro, polo que se refunde a normativa reguladora vixente en materia de familia, infancia e adolescencia (DOG núm. 45, do 6 de marzo).

- Lei 40/2003, do 18 de novembro, de protección ás familias numerosas (BOE núm. 277, do 19 de novembro).
- Real decreto 1621/2005, do 30 de decembro, polo que se aproba o regulamento da Lei 40/2003, do 18 de novembro, de protección ás familias numerosas (BOE núm. 15, do 18 de xaneiro de 2006).

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Con este programa preténdese conseguir os obxectivos seguintes:

### 1. Área de familia:

- Promover a mellora das condicións de vida das familias galegas mediante axudas económicas.
- Formar as familias dotándoas de habilidades parentais e das necesarias para enfrontarse ás súas necesidades.
- Informar, asesorar e orientar ás familias para evitar ou saír de procesos de conflitividade familiar. Preservar a relación entre as e os menores e as súas familias en situación de crise.
- Consolidar, axustándoa ás necesidades reais, unha rede de centros públicos de atención á infancia, que serva como axente dinamizador e potenciador do asentamento demográfico.

### 2. Área de protección menores:

- Satisfacer as necesidades materiais, psicolóxicas, educativas, afectivas e doutra índole dos menores en situación de desamparo.
- Promover a mellora das condicións familiares que permitan a permanencia do neno/a na súa familia de orixe ou a súa reintegración no prazo máis curto posible.
- Buscar, formar e apoiar a familias substitutas, que de xeito temporal ou permanente ofrezan un fogar aos nenos/as que non poden reintegrarse ás súas familias.
- Consolidar, axustándoa ás necesidades reais, unha rede de centros residenciais tanto públicos como concertados, para aqueles menores para os que non sexa posible ou conveniente a integración nunha familia, e mellorar a calidade na intervención levada a cabo neles.
- Preparar para a vida independente e acadar a integración social e laboral dos adolescentes e mozos/as que estean próximos a acadar a maioría de idade e non contan con apoios familiares.

### 3. Área de menores que cumpren medidas xudiciais

- Promover a mellora das competencias e habilidades do menor que permitan a súa integración na sociedade no prazo máis curto posible.
- Prever e evitar a reincidencia dos menores con medidas xudiciais en execución.
- Dar resposta de calidade ás necesidades derivadas da intervención con menores sometidos ao cumprimento de medidas xudiciais.
- Preparar para a vida independente aos adolescentes, mozas e mozos que non conten con apoios familiares.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Dado que o programa se dirixe á poboación xeral, a potencial poboación beneficiaria é a totalidade das persoas que se atopan en Galicia, polo tanto, a fendas de xénero son as identificadas con carácter xeral para a poboación de Galicia. Para abordalas convenientemente o programa prevé actuacións especificamente orientadas a promover a igualdade e previr a violencia de xénero que se relacionan no apartado específico desta memoria e ademais incorpora transversalmente a perspectiva de xénero.

E, por último, a maioría das estatísticas e datos cuantitativos manexados e obtidos no proceso de desenvolvemento deste programa están desagregas por sexo.



## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

## IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

- I. GOF virtual. Servizo que se pon en marcha para ofrecer apoio e asesoramento ás familias galegas e a calquera persoa, poderá e dará información sobre a igualdade, os dereitos e recursos e servizos que prestan atención ás mulleres en situación de violencia de xénero, podendo realizar unha derivación axeitada á demanda aos servizos especializados máis adecuados a cada caso.

- 
- Indicadores:
    - N° de mulleres atendidas.
    - N° de homes atendidos.
  - Orzamento estimado: 8.000 €.
  - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.
2. Adecuación e racionalización de horarios e prazas nas escolas infantís 0-3.
- Indicadores:
    - N° de escolas que abren no mes de agosto.
    - N° de escolas que cambian o seu horario pola demanda de atención noutra franxa horaria.
    - N° de escolas que ofertan prazas ás persoas non residentes no concello no que está ubicado o equipamento.
  - Orzamento estimado: 2.000 €.
  - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.
3. Reforzo das accións que se veñen a realizar en relación á temática da igualdade como contido transversal nos centros que dependen da Subdirección Xeral de Familia e Menores, a través da remisión de todo tipo de documentación que facilite e mellore o traballo que xa se ven realizando.
- Indicadores:
    - N° de iniciativas.
  - Orzamento estimado: 2.000 €.
  - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.
4. Prioridade e bonificación ás familias monoparentais nas escolas infantís 0-3.
- Indicadores:
    - N° de familias monoparentais beneficiadas.
  - Orzamento estimado: 1.700 €.
  - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.
5. Reserva do 5 % das prazas de escolas infantís dependentes da Xunta para casos urxentes (fillos/as de mulleres que se atopen en casas de acollida e/ou sexan vítimas de violencia de xénero).
- Indicadores:
    - N° de menores beneficiados.

- 
- Orzamento estimado: 1.000 €.
  - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.
6. Educación en igualdade e corresponsabilidade e fomento de roles non sexistas en ámbitos de convivencia (centros de menores).
- Indicadores:
    - N° menores beneficiados.
  - Orzamento estimado: sen orzamento.
  - Persoas as que vai dirixida: nenos, nenas e adolescentes usuarios de centros de menores.
7. Impartición de módulos de igualdade e perspectiva de xénero nas actividades de orientación e inserción sociolaboral.
- Indicadores:
    - N° menores beneficiados.
  - Orzamento estimado: 8.000 €.
  - Persoas as que vai dirixida: mozos e mozas usuarios do programa de inserción sociolaboral de menores.
8. Desenvolvemento de cursos e talleres específicos sobre educación sexual, promoción da saúde e educación en valores destinados a menores responsables de cometer delitos relacionados coa violencia de xénero ou agresións sexuais.
- Indicadores:
    - N° de actividades realizadas.
    - N° de menores que realizaron actividades.
    - Reincidencia na mesma tipoloxía delictiva.
  - Orzamento destinado: 2.000 €.
  - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.
9. Uso da igualdade entre mulleres e homes como criterio de valoración nos procesos de contratación de servizos públicos.
- Indicadores:
    - % dos procedementos de contratación nos que se incorporou o criterio de igualdade.
  - Orzamento destinado: 500 €.
  - Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.

10. Estatísticas con perspectiva de xénero.

- Indicadores
  - Estatísticas publicadas.
- Orzamento estimado: 1.500 €.
- Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.

11. Integrar a perspectiva de xénero no desenvolvemento normativo.

- Indicadores:
  - % de proxectos normativos nos que se emprega a linguaxe non sexista.
- Orzamento estimado: 2.500 €.
- Persoas as que vai dirixida: toda a sociedade.

### **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE-RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

Coas actuacións que se van realizar reducirase a brecha de xénero existentes entanto que van destinadas á educación en igualdade, á conciliación da vida persoal, familiar e laboral e ao fomento da corresponsabilidade.

### **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Dirección Xeral de Familia e Inclusión

### **III.1.4. PROGRAMA 312C - SERVIZOS SOCIAIS RELATIVOS ÁS MIGRACIÓNS:**

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

#### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

A través deste programa desenvólvense accións encamiñadas á procura da integración social e á inserción laboral do colectivo de inmigrantes na nosa sociedade.

No ámbito da inmigración, a finalidade última é a consecución da plena integración social das persoas inmigrantes na sociedade galega, fundamentalmente nos ámbitos social, laboral e educativo.

É preciso desenvolver unha acollida de carácter integral: cobertura das súas necesidades básicas, impartición de cursos de idiomas, accións informativas e de asesoramento legal de carácter xeral, e tamén especializado en materia de estranxeiría, e accións encamiñadas á integración

nas persoas inmigrantes no mercado de traballo, en especial ás persoas en situación de especial vulnerabilidade.

Outra das esixencias que se demanda na sociedade multicultural actual é a promoción dunha imaxe positiva da inmigración, que favoreza a sensibilización da sociedade galega e fomenta actitudes positivas respecto ao colectivo estranxeiro asentado na Comunidade Autónoma Galega.

## **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

As persoas estranxeiras rexistradas en Galicia no ano 2013 (segundo estatística do padrón continuo a data 1 xaneiro de 2014) son 109.962, o que representa un 4 % da poboación na nosa comunidade autónoma, dos cales 54.573 son mulleres e 55389 son homes. Desta poboación 44.150 persoas pertencen ao réxime comunitario e 66.874 son extracomunitarios.

## **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

Polo que atinxe á política en materia de inmigración, a situación actual presenta unha serie de debilidades como é a dispersión xeográfica do colectivo a atender (24 concellos de Galicia contan cunha porcentaxe de poboación inmigrante extracomunitaria superior ao 3 % do seu padrón municipal e estes concellos non son na súa maior parte limítrofes). Na mesma liña, a diversidade da orixe dos inmigrantes: existen 20 países de orixe que aportan máis de 1.000 inmigrantes á sociedade galega, dificulta unha actuación uniforme aplicable a esta colectividade.

Ademais, hai que engadir a falla de coñecemento das linguas de acollida e as dificultades na validación dos estudos realizados no país de orixe.

Así mesmo, os efectos da crise deixáronse notar de forma notable neste colectivo, sendo necesario un reaxuste entre a demanda empresarial de man de obra e a cualificación da poboación inmigrante.

## **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

No referente á inmigración as normas a ter en conta son as seguintes:

- Lei orgánica 4/2000, do 11 de xaneiro, sobre dereito e liberdades dos estranxeiros en España e a súa integración social.
- Real decreto 557/2011, do 20 de abril, polo que se aproba o Regulamento da Lei orgánica 4/2000, sobre dereitos e liberdades dos estranxeiros en España e a súa integración social, tras a súa reforma pola Lei orgánica 2/2009.

## **FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA**

No ámbito da inmigración o obxectivo é avanzar na integración da poboación inmigrante entendendo que a mellor maneira de acadar esta integración é a través do emprego, pero non hai que descoidar outros aspectos importantes como a eliminación das barreiras idiomáticas,

o coñecemento da sociedade de acollida e a xestión da diversidade sociocultural poñendo o acento na convivencia.

Preténdese atender ás necesidades deste colectivo, con independencia dos seus países de orixe e da localidade na que residan.

As principais actuacións que se enmarcan neste programa pretenden conseguir unha poboación inmigrante cualificada que responda ás necesidades do mercado laboral, para iso en moitos casos é preciso desenvolver itinerarios personalizados de inserción sociolaboral, que inclúen a formación prelaboral e laboral precisa e incluso a formación en competencias clave, que lles permitirá logo participar en accións formativas de competencias de profesionalidade.

Nestes itinerarios será preciso afondar tamén nos coñecementos de idiomas, e darlle a necesaria importancia ao asesoramento especializado en materia de estranxeiría que ofrecen as entidades que traballan neste eido, por ser moi variadas as situacións nas que pode estar unha persoa inmigrante en función do seu país de procedencia, das súas relacións familiares, da súa situación laboral, da homologación dos seus títulos académicos..., aspectos todos eles que teñen cabida nas convocatorias de axudas que se tramitan anualmente.

A previsión para 2015 é que se beneficien dun xeito directo deste programa 780 mulleres inmigrantes dun total de 1200 persoas, a través de accións formativas e de itinerarios personalizados de inserción, aínda que a poboación beneficiaria en actividades informativas e de asesoramento será moito mais elevada.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Nas actuacións previstas dentro do programa 312C terase en conta a realización de accións positivas a prol da igualdade de xénero, tendo en conta as maiores dificultades que adoitan atopar a as mulleres inmigrantes para conciliar a vida familiar coa realización de actividades formativas, programas de inserción laboral, ou na participación cidadá, pois tanto os coidados de menores como de persoas dependentes normalmente recaen sobre elas. Debido á carencia de emprego nos sectores nos que habitualmente traballaban os homes inmigrantes, as mulleres deciden incorporarse ao mercado laboral por ter maior empregabilidade cos homes, pero aínda así non deixan de lado as súas responsabilidades familiares.

Por iso nas convocatorias de axudas a entidades para a realización de programas para inmigrantes incluíranse como criterio de valoración o enfoque de xénero.

Segundo datos obtidos nas convocatorias de subvencións do ano 2013 a participación das mulleres nas actuacións financiadas foi superior á dos homes, así podemos indicar que 600 mulleres participaron en accións formativas de linguas, preparación de competencias clave e outra formación de tipo laboral, mentres que o número de homes que fixo esta formación é de 300.

Tamén nos itinerarios de inserción sociolaboral a participación das mulleres foi máis alto, 145, fronte a 65 homes.

Todas estas actuacións son medibles a través dos seguintes indicadores :

- Entidades de iniciativa social ou corporacións locais apoiadas para a inclusión social (nº)
- Persoas inmigrantes beneficiadas (mulleres)(Nº)
- Persoas inmigrantes beneficiadas (totais) (Nº)
- Persoas beneficiadas de accións informativas (mulleres) (Nº)
- Persoas beneficiadas de accións informativas (totais) (Nº)
- Persoas en risco de exclusión beneficiadas dun itinerario persoalizado (mulleres) (Nº)
- Persoas en risco de exclusión beneficiadas dun itinerario persoalizado (totais)
- Persoas en risco de exclusión beneficiadas de accións de conciliación familiar ou acompañamento social (mulleres) (Nº)
- Persoas en risco de exclusión beneficiadas de accións de conciliación familiar ou acompañamento social (totais) (Nº)
- Persoas en risco de exclusión contratadas. (mulleres) (Nº)
- Persoas en risco de exclusión contratadas. (totais) (Nº)
- Participantes en actividades de formación (mulleres) (Nº)
- Participantes en actividades de formación (totais) (Nº)

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Directamente, ningunha. Nembargante, nas convocatorias de axudas a entidades para a realización de programas para inmigrantes incluíranse mecanismos de valoración do enfoque de xénero.



## **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

A previsión para 2015 é que se beneficien dun xeito directo deste programa 700 mulleres inmigrantes dun total de 1.200 persoas, a través de accións formativas e de itinerarios personalizados de inserción, aínda que a poboación beneficiaria en actividades informativas e de asesoramento será moito mais elevada.

### **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Dirección Xeral de Familia e Inclusión

#### **III.1.5. PROGRAMA 312D- SERVIZOS SOCIAIS DE ATENCIÓN ÁS PERSOAS DEPENDENTES:**

#### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

A atención ao colectivo de poboación con algún tipo de discapacidade ou limitación, que lle causou ou lle pode chegar a causar unha dependencia para as actividades da vida diaria ou necesidades de apoio para a súa autonomía persoal en igualdade de oportunidades, convértese nun reto ineludible para os poderes públicos, que require unha resposta firme, sostida e adaptada ao noso actual modelo de sociedade. Así se establece na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, cando no seu artigo 3 formula, como un dos obxectivos do Sistema Galego de Servizos Sociais “garantir a vida independente e a autonomía persoal das persoas en situación de dependencia integrando, para estes efectos, o catálogo de prestacións do sistema para a autonomía e atención á dependencia”.

Este programa pretende dar cobertura ás necesidades de atención que precisan as persoas en situación de dependencia que, por razóns derivadas da idade, a enfermidade ou a discapacidade e vinculadas á falla de ou á perda de autonomía física, mental, intelectual ou sensorial, requiren da atención doutra persoa ou precisan de axudas importantes para realizar actividades básicas da vida diaria. Especial incidencia no ano 2015 terá a entrada en calendario do grao I que suporá a necesidade do despregue dos servizos necesarios para a súa atención, especialmente importante na área dos servizos de promoción da autonomía persoal.

#### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

O programa vai dirixido a persoas dependentes (sexan persoas maiores, persoas con discapacidade ou persoas enfermas coas limitacións sinaladas no parágrafo anterior) nos graos III, II e I (a partir do 01/07/15). Para estes efectos é necesario un despregue de actuacións e servizos

vinculados ao incremento notable de poboación dependente que deberá atenderse. Neste senso, haberá que potenciar a atención no ámbito da prevención da dependencia e da promoción da autonomía persoal, co fin de adiar situacións de dependencia grave ou moi grave que limitan de xeito importante a autonomía e capacidade das persoas ao tempo que requiren servizos máis custosos e que en moitos casos requiren a institucionalización daquelas.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Galicia é a segunda comunidade autónoma máis avellentada do Estado cunha tendencia a que este rango se acentúe aínda máis nos próximos anos. Isto, unido ao aumento da esperanza de vida está a provocar unha demanda, cada vez máis crecente, dos servizos de atención á dependencia.

Estímase que en 2020 se reduza a poboación nun 1,5 %, mentres que o número de persoas maiores de 65 anos se incremente nun 10,7 %.

Na actualidade arrastrase una situación deficitaria na atención as persoas en situación de dependencia, derivada inicialmente do volume de persoas desatendidas que se xerou nos inicios da implementación da Lei 39/2006 na nosa comunidade. Esta situación agravarase coa entrada en calendario en xullo do ano 2015 do grao I, que suporá o acceso ao Sistema das persoas xa recoñecidas neste grao na actualidade.

Todo elo nun contexto no que o volume de persoas que continúan solicitando atención a través da Lei 39/2006, aínda que paulatinamente o fluxo de entrada é menor, e no que se constata que ao redor do 87,32 % das persoas que solicitan o recoñecemento da dependencia, son efectivamente valoradas con algún grao de dependencia con dereito de atención (grao III, II e I (a partir do 01/07/15 que supón arredor do 24,63 % do total dos graos recoñecidos).

Da combinación destas variables (situación herdada da continuación do fluxo de solicitudes e novas persoas recoñecidas con dereito de atención), resulta que aínda co considerable esforzo que se leva realizando nos dous últimos anos, tanto orzamentario coma de xestión, a redución da porcentaxe de persoas desatendidas con dereito recoñecido en 33,5 puntos porcentuais non é suficiente e resulta imprescindible e necesario seguir avanzando na dotación de recursos orzamentarios que permitan a creación de novos servizos cos que dar atención ás persoas así como o mantemento de recursos materiais (medios técnicos e telemáticos) como recursos humanos para mellorar o procedemento de xestión.

Porcentaxe de desatención en xuño 2009: 65 %.

Porcentaxe de desatención en xuño 2013: 31,48 %.

Cómpre salientar que da evolución da poboación prevista para os vindeiros anos, cun incremento exponencial da poboación maior de 80 anos (que supón o 80 % dos solicitantes de recoñecemento da situación de dependencia), só pode deducirse que, aínda absorbendo o défi-

cit de atención da situación actual, seguirá sendo necesaria a implantación de novos recursos de atención e máis fundamentalmente o desenvolvemento dunha rede de servizos de promoción da autonomía e prevención da dependencia que permita retrasar o maior tempo posible a utilización de recursos asistenciais de menor custo económico e maior aceptación social, xa que a maioría da poboación e dos profesionais comparten a necesidade de fomentar os maiores niveis de autonomía posibles.

Particularmente a situación a 31 de maio de 2014 consonte a información incorporada ao SISAAD presenta os seguintes datos: solicitudes: 81.237; ditames: 79.588; persoas beneficiarias con dereito a prestacións: 55.395; persoas atendidas: 37.857.

As melloras nos tempos de tramitación (de 14 meses de media a 5,5 meses) permitiu unha atención pronta ao cidadán maioría dos supostos, que nalgúns casos se incrementa por enriba da media o tempo de tramitación debido ao recurso solicitado, aínda segue a ser preciso afondar en melloras tecnolóxicas así como o mantemento dos recursos humanos destinados á xestión do procedemento, especialmente continuando coa implementación de escenarios de tramitación electrónica. Doutra banda o volume acadado na xestión tanto das solicitudes coma de persoas atendidas require dun maior esforzo no control e seguimento dos expedientes e as situacións de altas e baixas do sistema.

O importante avance na creación de novos recursos asistenciais durante os dous últimos anos, tanto en prazas residenciais como de centros de día, así como en relación ao servizo de axuda no fogar, non só permitiu dar resposta a persoas en espera de atención senón que ó mesmo tempo incrementou a rateo de rotación de persoas nos servizos.

Nembargante aínda hai modalidades de atención non suficientemente cubertas no ámbito das persoas con discapacidade en situación de dependencia. Neste senso a nova carteira de servizos para a promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia, suporá un cambio de paradigma na forma de atender ás persoas en situación de dependencia, prevención da dependencia e autonomía persoal, pasando dun modelo baseado en centros de atención a outro baseado en servizos, e á súa vez esta prestación de servizos adecuarase as persoas usuarias ao configurarse como un servizo flexible, onde se poderán combinar os diferentes servizos necesarios para atención das súas necesidades.

Por outra banda, a rede de servizos de promoción e prevención da dependencia continúa a ser una debilidade do servizo de atención a dependencia (SAAD) na nosa comunidade, que urxe abordar xuntamente coas medidas de coordinación sociosanitaria para acadar uns niveis adecuados de eficiencia nos servizos.

## **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.

Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.

Decreto 15/2010, do 4 de febreiro, polo que se regula o procedemento para o recoñecemento da situación de dependencia e do dereito ás prestacións do sistema para a autonomía e atención á dependencia, o procedemento para a elaboración do Programa Individual de Atención e a organización e funcionamento dos órganos técnicos competentes.

Decreto 149/2013, do 5 de setembro, polo que se define a carteira de servizos sociais para a promoción da autonomía persoal e a atención ás persoas en situación de dependencia e se determina o sistema de participación das persoas usuarias no financiamento do seu custo.

Resolución de 23 de abril de 2013, da Secretaría de Estado de Servizos Sociais e Igualdade, pola que se publica o Acordo do Consello Territorial de Servizos Sociais e do Sistema para a Autonomía e Atención á Dependencia sobre criterios, recomendacións e condicións mínimas para a elaboración dos plans de prevención das situacións de dependencia e promoción da autonomía persoal; datos básicos do sistema de información do SAAD e Catálogo de referencia de servizos sociais.

Plan estratéxico 2010-2014. Horizonte 2020

Plans de competitividade para o impulso económico das provincias de Ourense e Lugo.

Estratexia para a prevención e detección precoz da dependencia en Galicia, horizonte 2020.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Coas actuacións contidas no programa 312D preténdese:

- Dotar de cobertura asistencial, consolidando e aumentando os recursos sociais e prestacións dedicados ás persoas en situación de dependencia, garantindo os niveis de calidade axeitados.
- Dotar de cobertura asistencial, implementando os servizos de promoción e de proximidade ás persoas en situación de dependencia leve, particularmente importante coa efectividade do grao I a partir de xullo do ano 2015.
- Facilitar a integración mediante a implantación de programas propios destinados a atendela dependencia nas persoas maiores, persoas con demencia e con discapacidade así como o apoio aos seus cuidadores.
- Fomentar a aplicación das novas tecnoloxías para a atención das persoas dependentes procurando unha mellora na súa calidade de vida.
- Favorecer o desenvolvemento da actuación 5.1.1.1 "Mellora dos servizos e infraestruturas que faciliten a permanencia no fogar das persoas en situación de dependencia" contempladas nos Plans de competitividade para o impulso económico das provincias de Ourense e Lugo respectivamente e a dotación de prazas polo Consorcio Galego

de Servizos de Igualdade e Benestar para a atención diúrna de persoas en situación de dependencia e o desenvolvemento polo Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar de programas en centros de día orientados á diversificación dos seus servizos.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Máis da metade das persoas con discapacidade oficialmente recoñecida son mulleres, concretamente 53 %.

O 70 % das persoas en situación de dependencia son mulleres, debido ao alargamento da esperanza de vida que inflúe na aparición das situacións de dependencia.

En torno ao 80 % das persoas cuidadoras non profesionais son mulleres.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓNS CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X

Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	X
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Formación a persoas cuidadoras de persoas en situación de dependencia. Tendo en conta que o 80 % das persoas cuidadoras son mulleres, esta actuación está destinada preferentemente ás mulleres.

Prestacións económicas destinadas a cuidados non profesionais, vinculada á adquisición dun servizo e á asistencia persoal. Tendo en conta que o 80 % das persoas cuidadoras son mulleres, esta actuación está destinada preferentemente ás mulleres facilitando a conciliación da vida familiar e laboral, así coma un soporte económico para os cuidados non profesionais das persoas en situación de dependencia.

#### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

O 70 % das persoas en situación de dependencia son mulleres, en torno a esta mesma porcentaxe de mulleres corresponde o perfil de cuidador familiar da dependencia, polo que en

consecuencia as mulleres destinatarias deste programa de gasto é substancialmente superior ao dos homes.

## **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Secretaría Xeral de Política Social

### **III.1.6. PROGRAMA 312E - SERVIZOS SOCIAIS DE ATENCIÓN ÁS PERSOAS MAIORES E CON DISCAPACIDADE:**

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

##### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

Promover a atención social e o benestar das persoas e das persoas maiores mediante o financiamento de recursos, servizos e o desenvolvemento de programas, orientados a favorecer a súa autonomía persoal, a súa integración sociofamiliar e laboral, a permanencia da persoa no seu contomo e o seu benestar físico e psíquico, tanto por medios propios como en colaboración con entidades que prestan atención aos citados colectivos.

O conxunto de actuacións que configuran este programa están dirixidas a desenvolver e consolidar servizos e prestacións que atendan as necesidades sociais que poidan afectar especificamente ás persoas en situación de dependencia, ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade; así mesmo xunto a acción que lle corresponde aos poderes públicos tamén cómpre seguir apoiando tanto as entidades de iniciativa social que traballan na defensa dos intereses destes colectivos así como ao movemento asociativo no que se integran e participan estas persoas.

En resumo, este programa busca cubrir as necesidades de persoas en risco ou situación de dependencia procurando o desenvolvemento e mantemento da capacidade persoal de controlar, afrontar e tomar decisión sobre o xeito de vivir conforme ás normas e preferencias propias. Todo isto, coa finalidade de favorecer a participación, integración social e ou benestar físico e psíquico da persoa no seu contomo social.

##### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Colectivos integrados polas persoas maiores (65 anos ou máis) e polas persoas con discapacidade.

Finalidades a alcanzar:

- Facilitar unha axeitada cota de benestar, avaliando as problemáticas sociais e contribuíndo ao desenvolvemento individual e dos grupos na comunidade, favorecendo a promoción da súa autonomía persoal e a súa integración social e familiar.
- Consolidar e reforzar un sistema que complemente a dispoñibilidade dos servizos e prestacións da administración mediante o apoio á iniciativa social, con ou sen ánimo de lucro, complementando a cobertura das necesidades derivadas do envellecemento e da discapacidade.
- Fomentar e apoiar o tecido asociativo no ámbito das persoas maiores e no ámbito das persoas con discapacidade co fin de potenciar a participación destes colectivos nos ámbitos cultural, social, deportivo e educativo e promover a súa participación en todas aquelas actuacións que afecten aos seus dereitos e intereses co fin de garantir a igualdade de oportunidades e a súa plena integración en tódolos ámbitos.
- Favorecer a inserción social dos colectivos con especiais dificultades de, normalización das condicións de vida dos segmentos de poboación con menos recursos e a resposta ante necesidades emerxentes e excepcionais.
- Garantir a atención ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade, consolidando os servizos e recursos sociais dedicados a este fin.
- Promover o envellecemento activo das persoas maiores a través do desenvolvemento de programas, tanto propios como en colaboración con universidades e outras entidades, e servizos, especialmente servizos innovadores de proximidade que, nestes momentos están sendo obxecto de desenvolvemento a fin de incluílos nunha norma regulamentaria pola que se aprobe a carteira de servizos sociais para persoas maiores e/ou con discapacidade autónomas.
- Analizar e valorar os resultados das medidas e actuacións incluídas no Plan Galego das Persoas Maiores 2010-2013, Horizonte 2015.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Segundo a información dispoñible no IGE, o número total de persoas con discapacidade en Galicia a decembro de 2013 é de 233.774. A maioría son mulleres, concretamente 123.900, o que constitúe o 53 %, como ocorre tamén para o conxunto da poboación.

Segundo a variable sexo, a maioría da poboación feminina que presenta algunha discapacidade ten máis de 65 anos (en concreto o 58 %). Mentres que só o 41% dos homes que teñen algunha discapacidade superan os 65 anos.

As persoas que pertencen a este colectivo precisan de servizos que, constituíndo un apoio, promovan a súa autonomía e lles faciliten o desenvolvemento individual previndo a súa dependencia.

A poboación con discapacidade en Galicia presenta unha taxa de actividade dun 29,57 % e unha taxa de paro dun 19,72 % polo que as persoas con discapacidade precisan de programas



de formación e asesoramento que apoiem a súa inserción laboral, como colectivo máis desfavorecido á hora de acceder ao emprego. (Como dato identificativo segundo o EDAD 2008).

## **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

- A Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia
- Seguindo as especificacións da Lei 39/2009, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia. Horizonte 2020
- Estratexia española de Discapacidade 2012-2020
- Estratexia para a prevención e detección precoz da dependencia en Galicia.
- Horizonte 2020, seguindo as especificacións da Lei 39/2009, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Plan Galego das Persoas Maiores 2010-2013. Horizonte 2015
- Decreto, polo que se regula o Servizo galego de Apoio á Mobilidade Persoal para persoas con discapacidade e/ou en situación de dependencia
- Lei de accesibilidade de Galicia
- Programa Operativo FSE Galicia 2014-2020
- Resolución de 23 de abril de 2013, da Secretaría de Estado de Servizos Sociais e Igualdade, pola que se publica o Acordo do Consello Territorial de Servizos Sociais e do Sistema para a Autonomía e Atención á Dependencia sobre criterios, recomendacións e condicións mínimas para a elaboración dos plans de prevención das situacións de dependencia e promoción da autonomía persoal; datos básicos do sistema de información do SAAD e Catálogo de referencia de servizos sociais.

## **FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA**

Facilitar ás persoas con discapacidade e persoas maiores unha axeitada cota de benestar, avaliando as problemáticas sociais e contribuíndo ao desenvolvemento individual e dos grupos na comunidade, favorecendo a promoción da súa autonomía persoal e a súa integración social e familiar.

Garantir a ausencia de discriminación, a plena igualdade de oportunidades, a accesibilidade universal e a equiparación de dereitos das persoas con discapacidade co resto da cidadanía, a través da promoción da súa autonomía persoal, a normalización, a supresión de barreiras arquitectónicas, de comunicación e actitudinais, e, ao mesmo tempo, reequilibrar situacións de desigualdade entre mulleres e homes deste colectivo.

Consolidar e reforzar un sistema que complemente a dispoñibilidade dos servizos e prestacións da administración mediante o apoio á iniciativa social con ou sen ánimo de lucro, complementando a cobertura das necesidades derivadas do envellecemento e da discapacidade.

Favorecer a inserción social dos colectivos con especiais dificultades á normalización das condicións de vida dos segmentos de poboación con menos recursos e a resposta ante necesidades emerxentes e excepcionais.

Garantir a atención ás persoas maiores e ás persoas con discapacidade, consolidando os servizos e recursos sociais dedicados a este fin.

Promover o avellentamento activo das persoas maiores a través do desenvolvemento de programas, tanto propios como en colaboración con universidades e outras entidades, tendo en conta transversalmente a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.

Seguimento e análise do Plan Galego das Persoas Maiores 2010-2013.

Desenvolvemento de medidas de actuación a prol dun envellecemento activo, seguindo as liñas utilizadas pola estratexia para a prevención precoz da dependencia de Galicia.

Garantir a accesibilidade das persoas con discapacidade dos contornos, espazos, bens, produtos e servizos en igualdade de condicións co resto da poboación.

Mellorar a calidade e capacidade de atención dos servizos e recursos da Rede galega de atención temperá.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Segundo estudos existentes en diferentes ámbitos da xeografía europea e tamén en España, as mulleres con discapacidade afrontan desigualdades no acceso e control dos recursos (espazos de participación social e a toma de decisións e a bens e servizos públicos.), no goce dos seus dereitos fundamentais (como os sexuais e reprodutivos) e na súa situación e posición social con respecto á educación, ao emprego, á xustiza, á protección social, ás relacións afectivas. Diferenzas que tamén se poden observar en relación á súa autopercepción e á imaxe que delas ten a sociedade en xeral e mesmo a que presentan os medios de comunicación.

De todo iso derívase unha situación de discriminación, de desigualdade, de desvantaxe que dificultan a consecución de obxectivos de vida considerados como esenciais, porque imprime unha especificidade ás súas necesidades e intereses estratéxicos.

Hoxe en día este grupo de persoas segue a tratarse como un "colectivo invisible" en moitos ámbitos. No caso das mulleres, esta situación de invisibilidade amósase máis acusada, a pesar de que se estima que en España existen 3,85 millóns de persoas que manifestan ter discapacidade (o que supón o 8,5 % da poboación española) das cales o 59,8 % son mulleres. No caso de Galicia, segundo os datos da mesma enquisa, afectaría case ao 12 % da poboación, sendo o 61,8 % mulleres.

Segundo os datos referidos a decembro de 2013 que constan no Censo de Persoas con Discapacidade máis da metade das persoas cunha discapacidade oficialmente recoñecida en Galicia son mulleres, concretamente o 53 % e sendo só a provincia de Lugo a que está por debaixo da media, concretamente constitúen o 49,28 % do total da poboación con discapacidade desa provincia.

Se partimos dos datos por tipos de discapacidade asociados a persoas, de tal xeito que se unha persoa ten dous tipos de discapacidade computase nos dous tipos, os datos a decembro de 2013, son os seguintes: do total de 297.000 persoas con unha ou máis tipoloxía de discapacidade, 158.081 están asociadas a mulleres, e que se distribúen por provincias do xeito seguinte: 44,57 % na provincia da Coruña; 37,38 % en Pontevedra; 9,65 % en Lugo e 7,35 % en Ourense (a distribución provincial dos homes segue a mesma tendencia, aínda que con algunhas diferenzas). O 58 % desas mulleres teñen máis de 65 anos; o 40 % atópase en idade laboral.

Do mesmo xeito con unha ou máis tipoloxía de discapacidade, 139.619 asócianse a homes en Galicia e coa seguinte distribución territorial; 43,97 % na provincia da Coruña; 37,38 % en Pontevedra; 11,25 % e 7,38 % en Ourense e Lugo, respectivamente. Ademais, un 45,88 % ten máis de 65 anos (13 puntos porcentuais menos que no caso das mulleres) e o 51,74 % está en idade laboral (case 12 puntos porcentuais por enriba da porcentaxe feminina).

Esa maior porcentaxe de mulleres entre o colectivo concéntranse nos grupos con idades superiores aos 65 anos, ata o punto de que hai un claro predominio da poboación masculina en todos os tramos de idade que se reverte cando se chega a ese grupo de máis de 65.

As mulleres con discapacidade afrontan outras desigualdades como é incluso o acceso aos servizos sociais. De feito, sendo maior o número de mulleres que de homes con discapacidade, elas acceden en menor medida aos recursos sociais que la Administración pon a súa disposición. Por isto, afrontar a atención a estas persoas desde unha perspectiva de xénero é fundamental para que as mulleres teñan as mesmas posibilidades de acceso aos servizos que se ofrecen.

Así mesmo, outra das áreas de actuación que comprende este programa de gasto é a área de atención ás persoas maiores. Na Comunidade Autónoma Galega o colectivo conformado polas persoas de 65 anos en diante representa o 23,57 % do total da poboación. Este dato implica, necesariamente, que o deseño e implementación de medidas destinadas á intervención social con persoas maiores e ao logro do seu benestar e calidade de vida ademais de ser unha condición indispensable para a consecución dun alto grao de benestar social xeral ten que supoñer tamén unha prioridade fundamental na estratexia de intervención e actuación governamental.

Os cambios sociodemográficos e socioeconómicos producidos caracterízanse, esencialmente, por unha intensificación dos índices de envellecemento poboacional na nosa comunidade coas conseguíntes repercusións nos niveis de incidencia de enfermidades asociadas á velez, coma o Alzheimer e outras demencias neurodexenerativas. Igualmente neste senso hai que sinalar as profundas transformacións experimentadas nas estruturas familiares, e dentro delas as derivadas da incorporación progresiva da muller ao mercado laboral, o que implicou o abandono do campo e a migración a vilas e cidades, o cal unido a unhas maiores expectativas de vida e a unha vida máis saudable, repercutiron determinadamente tanto nunha maior incidencia de situacións de persoas maiores que viven soas como nunha maior demanda de equipamentos e recursos destinados á atención deste colectivo.

A xeito de exemplo pódese facer referencia á ampliación dos servizos de teleasistencia domiciliaria así como outros servizos e prestacións como é o caso do servizo galego de apoio á mobilidade persoal. Así mesmo hai que ter en conta o importante avance das novas tecnoloxías que, ao igual que noutros ámbitos, ten propiciado tamén a aparición dun elevado número de posibilidades de actuación destinadas á atención das necesidades das persoas maiores, fundamentalmente no ámbito da teleasistencia avanzada.

Pero ademais hai que ter en conta que as proxeccións de poboación en Galicia evidencian que o colectivo poboacional composto polas persoas maiores de 65 anos, lonxe de perder importancia, seguirá incrementando o seu peso relativo con respecto ás cifras totais de poboación da comunidade. Concretamente e en base aos datos consultados do IGE, considerando un escenario medio, a cifra de poboación maior de 65 anos acadará as 649.856 persoas en 2015, o que suporá o 23,57 % do total da poboación galega proxectada para ese ano. En 2020 estímase que

o colectivo composto polas persoas de 65 e máis anos estea formado por un total de 863.233 persoas, o que suporá o 31,34 % da poboación total proxectada para ese ano en Galicia.

E cómpre tamén sinalar outro aspecto como é a porcentaxe de persoas maiores de 65 anos na nosa comunidade autónoma que viven soas con ingresos inferiores ao limiar de risco de pobreza en Galicia é do 42,10 %, 12,2 puntos porcentuais por riba da porcentaxe de persoas maiores de 65 anos en risco de pobreza que residen no conxunto de fogares compostos integramente por persoas maiores en Galicia.

Analizando os datos por sexo tamén evidencian importantes diferenzas entre os homes e as mulleres na taxa de risco de pobreza. Concretamente, mentres que a porcentaxe de homes que viven sos e que teñen un ingreso inferior ao limiar de risco de pobreza é do 31,91% a nivel galego, a porcentaxe de mulleres que viven soas e que teñen un ingreso inferior ao limiar de risco de pobreza é do 45,69 %. É dicir, a taxa de risco de pobreza en mulleres maiores de 65 anos que viven soas no conxunto do territorio da comunidade autónoma é 13,78 puntos porcentuais maior cá taxa de risco de pobreza dos homes maiores de 65 anos que viven sos en Galicia.

Esta diferenza entre homes e mulleres agudízase no caso dalgunhas provincias como a de Ourense e A Coruña na que as taxas de risco de pobreza son, respectivamente, 18,58 e 15,83 puntos porcentuais maiores no caso das mulleres ca no caso dos homes maiores de 65 anos que viven soas ou sos. Na única unidade territorial provincial na que a situación é a inversa é Lugo onde a taxa de risco de pobreza dos homes maiores de 65 anos que viven sos é 0,69 puntos porcentuais superior á taxa de pobreza das mulleres maiores de 65 anos que residen en fogares unipersoais.

Por outra banda, cando se analiza o perfil das persoas maiores, e cando se pretende que esta análise sirva como ferramenta útil no proceso de planificación do conxunto de medidas destinadas a proporcionar unha atención integral a este colectivo, é importante considerar cuestións relativas ás limitacións que no grao de autonomía persoal provoca, en moitos casos, o avance da idade. Neste sentido é importante sinalar que en Galicia hai un total de 95.506 persoas maiores de 65 anos con algún tipo de discapacidade recoñecida igual ou superior ao 33 %, o que supón un 46,12 % do total da poboación galega con algún tipo de discapacidade recoñecida igual ou superior ao 33 %.

Polo tanto coas accións que se desenvolvan ao abeiro deste programa, estímase que a poboación beneficiaria directa serán: no ámbito da discapacidade, as 233.774 persoas con discapacidade residen en Galicia (46,90 % homes e 53,10 % mulleres) e as 602.400 persoas maiores de 65 anos que residen en Galicia (39,22 % homes e 60,78 % mulleres).

Para medir as actuacións realizadas empregaranse indicadores sobre o número de persoas total e desagregado por sexo que son beneficiarias das accións, así como tamén o número de familias que participan no programa de acollemento familiar, e para as accións vinculadas á promoción de hábitos de vida saudables, usarase como indicador o nº de proxectos, así como

tamén o nº de persoas beneficiarias maiores de 55 anos (mulleres) y nº de persoas beneficiarias maiores de 55 anos (total).

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Unha das actividades principais, desenvólvese a través dos convenios de colaboración coas entidades representativas das persoas con discapacidade en Galicia e que teñen como fin primordial a realización e desenvolvemento de programas dirixidos ás persoas con discapacidade, e

aplicando a perspectiva de xénero cun enfoque dual, é dicir, de xeito transversal pero tamén con accións específicas para atender a situación desigual das mulleres con discapacidade.

Así mesmo, outra das áreas de actuación que comprende este programa de gasto é a área de atención ás persoas maiores. Na Comunidade Autónoma Galega o colectivo conformado polas persoas de 65 anos en diante representa preto do 22 % do total da poboación. Este dato implica, necesariamente, que o deseño e implementación de medidas destinadas á intervención social con persoas maiores e ao logro do seu benestar e calidade de vida ademais de ser unha condición indispensable para a consecución dun alto grao de benestar social xeral ten que supoñer tamén unha prioridade fundamental na estratexia de intervención e actuación gobernamental. Son varias as liñas de acción tanto a través de convenios con entidades representativas dos intereses das persoas maiores como a través da posta a disposición destas persoas de servizos e recursos como o programa de acollemento familiar. Neste caso para estas principais liñas de acción estímase un orzamento de setecentos cincuenta mil euros.

Tamén neste programa encádrase o servizo de apoio á mobilidade persoal para as persoas con discapacidade e/ou dependentes que ten como finalidade propiciar unha integración social efectiva destas persoas poñendo a disposición das mesmas os medios axeitados para facilitar a súa mobilidade e favorecendo así a súa comunicación e participación no seu entorno habitual.

### **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE-RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

De acordo coas actuacións previstas, os resultados determinaranse en función dos indicadores citados no apartado anterior.

### **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Secretaría Xeral de Política Social

### **III.1.7. PROGRAMA 312F - PROGRAMAS DE SOLIDARIEDADE:**

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

O programa engloba unha serie de medidas encamiñadas a garantir a inclusión social e os dereitos básicos das persoas máis desfavorecidas e fomentar a participación da cidadanía en xeral, establecendo programas orientados a colectivos específicos perseguindo o fortalecemento e posta en valor da acción voluntaria.

Pretende así mesmo, incidir na formación das persoas voluntarias e das persoas responsables da xestión das entidades de voluntariado facilitando programas formativos que axuden

a un mellor desenvolvemento da súa labor no eido da solidariedade e a participación social, e fomentando a igualdade entre homes e mulleres.

Persegue a promoción da cultura da solidariedade impulsando a participación cidadá na realización de accións de voluntariado e participación, a través de campañas de sensibilización e apoio, incidindo na igualdade entre homes e mulleres co obxectivo de acadar unha maior participación dos homes nas accións voluntarias.

Busca a implantación dun recoñecemento social da labor das persoas voluntarias, que faga visible a súa achega a sociedade en xeral.

### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

O contexto económico que estamos a vivir ten como unha das súas consecuencias o aumento da poboación obxectivo das entidades de Acción Voluntaria, así como unha redución dos medios cos que contan para realizar os seus programas e unha maior desigualdade entre homes e mulleres.

Considerase imprescindible a formación e especialización tanto das persoas voluntarias como das persoas xestoras destas entidades para optimizar os recursos dos que dispoñen para afrontar esta situación.

Do mesmo xeito, o aumento da demanda de intervención por parte dos colectivos en dificultade, fai necesario máis que nunca a promoción e recoñecemento desta actividade, para conseguir unha maior participación da poboación en xeral nestas actividades, incidindo na incorporación de homes á acción voluntaria.

### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

O programa ten carácter universal dirixíndose a toda a sociedade susceptible de realizar accións de voluntariado e participación, incidindo nos mozos e mozas como garantes do futuro da participación social.

### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

Na actualidade existen 827 entidades no Rexistro de Acción Voluntaria de Galicia, calculándose que preto de 36700 persoas voluntarias colaboran dun ou doutro xeito nos programas que estas desenvolven. Os programas de formación desenvolto pola Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado dende 2009 permitiu formar a mais de 8.328 persoas voluntarias e se amosan como un instrumento válido e de absoluta vixencia para mellorar as accións desenvolvidas por estas, e optimizar a xestión das entidades de acción voluntaria.

As liñas de axudas a os programas de concellos e mancomunidades permitiu atender dende o ano 2009, 533 solicitudes de axudas de concellos (das que foron concedidas en total 435) para



desenvolver os seus programas de voluntariado, o importe medio das axudas foi de 2153,73 Euros por proxecto e ano. Así mesmo dende o ano 2009 atendéronse 1063 solicitudes de axudas para programas realizados polas entidades de acción voluntaria (das que foron concedidas un total de 846) con unha axuda media de 1753,27 euros.

A promoción do voluntariado entre os mozos e mozas ten como obxectivo garantir a incorporación de novos recursos humanos as entidades de acción voluntaria deste xeito no ano 2011 creouse o programa de Voluntariado Xuvenil que xa acercou a 1712 mozas e mozos os programas desenvolvidos polas entidades e concellos, entendendo que é un instrumento axeitado para a implicación da sociedade na acción Voluntaria.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O programa desenvolverase dentro do marco normativo vixente , establecido pola Lei 10/2011 do 28 de novembro de acción voluntaria de Galicia e a normativa de desenvolvemento que se está a tramitar. En canto aos instrumentos de planificación, está vixente o IV Plan Galego de Acción Voluntaria 2015-20120 que atende ao disposto en voluntariado no Plan Estratégico da Xunta de Galicia.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O programa ten por finalidade principal a sensibilización da sociedade galega en materia de voluntariado, e na igualdade de xénero, así como a formación das persoas voluntarias e dos responsables da xestión das entidades de voluntariado.

Do mesmo xeito persegue a promoción da cultura da solidariedade impulsando á cidadanía a participar nas accións voluntarias a través de campañas de información e apoio e incidindo na participación dos homes na acción voluntaria.

Aposta por incidir na participación dos mozos e mozas e promove a certificación das actividades de voluntariado e a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Promoción do voluntariado e apoio as entidades que desenvolven programas no eido da igualdade entre homes e mulleres, na incorporación de homes ao mundo do voluntariado e no eido do acompañamento a vítimas da violencia de xénero.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	

Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

As actuacións se inclúen como xeito de desenvolvemento das incardinadas na propia programación xeral neste ámbito como:

- Priorizar nas ordes de axudas aquelas entidades que desenvolvan programas relacionados coa promoción da igualdade de xénero.
- Apoiar cos medios técnicos dispoñibles a incorporación de voluntarias e voluntarios nos programas que neste eido desenvolvan as entidades de acción voluntaria que así o demanden.
- Promocionar a incorporación de homes aos programas de voluntariado.
- Polo demais, estas medidas están destinadas á sociedade en xeral e non existen actividades concretas directamente relacionadas coa promoción de igualdade de xénero, polo que non se indica orzamento nin destinatarios.

### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Espérase ir avanzando progresivamente na incorporación de homes ás accións de voluntariado.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado

### III.1.8. PROGRAMA 313A - SERVIZOS Á XUVENTUDE:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Programa de apoio á xuventude mediante políticas globais de benestar e igualdade.

## NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Este programa tenta levar a cabo un conxunto de actuacións dirixidas a atender as necesidades e intereses dos mozos e mozas galegos/as, creando as condicións favorables para que a xuventude desenvolva as súas capacidades, aproveite o seu potencial, traballe e participe activamente na sociedade e en condicións de igualdade desde a perspectiva de xénero. Principalmente se tratará de facilitar a adquisición daquelas habilidades e aptitudes vinculadas á mellora da súa empregabilidade e inserción no mercado laboral. Para isto se poñerán en marcha distintos mecanismos como liñas de axuda específicas en distintos ámbitos, orientadas sobre todo a temas de participación xuvenil en proxectos e actividades de educación non formal como paso previo ao emprego así como á adquisición de habilidades e coñecementos que axuden a completar o desenvolvemento persoal e futura formación profesional dos mozos e mozas galegos. Se convocarán accións formativas priorizando as vinculadas á empregabilidade xuvenil, accións de asesoramento e información no eido do emprego e da vivenda, posta en marcha de programas de mobilidade xuvenil, de educación non formal, accións de fomento do asociacionismo e da información xuvenil, dos camés de servizos para os mozos e mozas, prevención de condutas de risco, etc, sempre en igualdade de oportunidades entre mozos e mozas.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O programa inclúe accións e medidas dirixidas ao colectivo da poboación xuvenil da Comunidade Autónoma de Galicia, entendida como a poboación con idades comprendidas entre os 14 e 30 anos, se ben, excepcionalmente, se amplían determinadas accións á poboación con idade inferior ou superior a estas.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A mocidade segue a constituír un dos colectivos de atención prioritaria no actual contexto económico de recuperación logo dunha crise. Temos que falar dunha tendencia demográfica xeralizada segundo a cal se acrecenta o proceso de envellecemento da poboación. Os xoves se caracterizan por ter un número reducido de fillos e a idades tardías. A crise consolidou a tendencia clásica á tardía emancipación residencial e familiar da poboación nova.

O desemprego xuvenil é un dos elementos que identifican os efectos da crise económica sobre a situación laboral da mocidade. A evolución do desemprego por grupos de idade evidencia que o grupo de idade máis castigado foi o das persoas menores de 25 anos. O factor determinante da maior vulnerabilidade da xuventude é a precariedade asociada coa temporalidade do emprego. A crise afectou especialmente a mozos e mozas con niveles formativos intermedios baixos, o que se explica na gran concentración de este colectivo en postos de traballo con alta temporalidade, baixos requirimentos de cualificación e menor produtividade, o que fai que sexan máis vulnerables ante os axustes das empresas.

Nesta situación as ameazas principais son as derivadas da situación de crise económica xeneralizada que levou á falta de oportunidades para a mocidade, a dificultade de acceso a bens e servizos, a precariedade laboral da xuventude, a insuficiencia dos recursos destinados á súa protección, a escaseza de perspectivas, etc. As debilidades veñen dadas pola falta de formación da mocidade que non ten emprego, pola súa inexperiencia, pola falta de confianza nas súas posibilidades por parte de terceiros, falta de decisión nalgúns casos, etc. As fortalezas son moitas: o potencial e capacidades da mocidade galega, o seu bo nivel formativo, o seu dinamismo e compromiso, a actitude positiva, o inconformismo, boa saúde, flexibilidade, etc. E entre as oportunidades están o fácil acceso á información, a expansión das novas tecnoloxías e especialmente de internet na actualidade, o apoio institucional do colectivo, etc.

A realidade social da xuventude esixe unha renovación das políticas globais que transcendan os tradicionais enfoques centrados no ocio e o tempo de lecer, impulsando a autonomía e a participación real dos mozos e mozas, centrando os recursos nas accións vinculadas á mellora da empregabilidade xuvenil como factor clave para o incremento do seu benestar.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O programa se desenvolve no marco da normativa vixente no ámbito da xuventude, constituída polo nova Lei de xuventude de Galicia, a Lei 6/2012, do 19 de xuño, e en tanto non se publique a súa normativa de desenvolvemento, segue vixente o Decreto 50/2000, do 20 de xaneiro, polo que se refunde e actualiza a normativa vixente en materia de xuventude e o Decreto 58/2012, do 12 de xaneiro, de modificación do anterior para a súa adaptación á Directiva de servizos.

Resulta de aplicación o Decreto 57/2014, do 8 de maio, polo que se aproba o Regulamento do Consello Asesor e Consultivo de Xuventude de Galicia.

Así mesmo, as actuacións previstas se enmarcan dentro do ámbito do Plan Estratéxico de Xuventude de Galicia 2014-2016, horizonte 2020, Xuventude 2016, aprobado polo Consello da Xunta do 16 de abril de 2014, no marco de actuación do Comité galego de políticas de Xuventude, como órgano coordinador dos departamentos da Administración autonómica galega nas súas actuacións en materia de xuventude (Capítulo IV do Título III da Lei de xuventude de Galicia).

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O fin último que se quere conseguir a través deste programa é mellorar a calidade de vida da xuventude galega e incrementar o seu benestar en condicións de igualdade, centrándonos principalmente en frear o desemprego xuvenil. E para conseguir isto se poñerán en marcha unha serie de iniciativas e accións coas que se pretende incidir indirectamente na consecución dese obxectivo final. O resultado que se quere alcanzar é ampliar as posibilidades de acceso da xuventude ao mercado laboral así como aos distintos bens e servizos en igualdade de condicións para homes e mulleres, creando máis oportunidades para eles e elas, mellorar o seu acceso á sociedade e garantir unha participación o máis plena posible na mesma en condicións de igualdade.

Para lograr iso vaise tratar de atender a necesidades e problemas concretos da mocidade a través de distintos mecanismos de actuación. Entre estes mecanismos, a educación non formal é un ámbito formativo que cada vez adquire maior relevancia tendo en conta a súa incidencia no marco das competencias requiridas polo dinámico e globalizado mercado laboral. Os estudos realizados evidencian que é clave para o emprego da mocidade xa que capacita a mozas e mozos con experiencias e competencias que non sempre se poden adquirir na educación formal (Comisión Europea).

Tamén se poñerán en marcha convocatorias de axudas específicas para o fomento das iniciativas e proxectos xuvenís tanto por parte de entidades xuvenís como por parte dos concellos e entidades locais, axudas para o fomento da mobilidade vinculadas coa empregabilidade de mozos e mozas, axudas para a realización de estadias ou visitas formativas que permitan un primeiro contacto co tecido empresarial da nosa comunidade autónoma, con carácter previo ao inicio da educación superior, desenvolvemento e posta en marcha de programas de educación non formal como paso previo ao mercado de traballo, accións formativas diversas en ámbitos de interese para a xuventude incidindo especialmente na ampliación de aptitudes e coñecementos recoñecidos como necesarios para o mercado laboral; accións de apoio ao asociacionismo xuvenil como instrumento fundamental de cara á consecución dunha cidadanía activa e participativa; potenciación da información xuvenil como facilitadora do coñecemento dos recursos para a mocidade, actuar cara a profesionalización do sector do tempo libre, e tratando de conseguir na atención á mocidade a debida coherencia nas políticas e accións dirixidas a mozas e mozos a través do Comité Galego de políticas de xuventude.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Os destinatarios do programa son os mozos e mozas galegos sen distincións por razón de xénero, non contando con datos en función do sexo, se ben existen estudos que para o conxunto da poboación xove do Estado constatan unha serie de variables como que a redución nas taxas de emancipación ten sido maior entre os homes que entre as mulleres, o que podería estar indicando que os homes retrasan a emancipación ata atopar un traballo, mentres que no caso das mulleres, a pesar das dificultades laborais se independizan para formar parella e familia (Informe Juventud en España 2012).

Tamén se constata que en xeral as mulleres xoves tardan máis que os homes xoves en atopar emprego e que é maior a porcentaxe de varóns que reciben axuda dos pais que a porcentaxe de mulleres, se ben as mulleres reciben en maior medida axuda económica da súa parella que os varóns, o que nos está indirectamente indicando certa dependencia das mulleres novas respecto dos varóns.

Segue sendo tamén máis elevada a proporción de mulleres totalmente dependentes con respecto aos varóns e a media de ingresos mensuais das mulleres é máis reducida que a dos homes.

En Galicia, igual que no resto de España, o desemprego de longa duración afecta en maior medida aos homes que ás mulleres, a diferenza doutros países onde este tipo de desemprego é fundamentalmente feminino (European Commission, 2012).

Finalmente dicir que segundo os datos da Encuesta de Juventud en 2012 destaca o feito de que a ocupación é maior entre os homes e a inactividade entre as mulleres, sendo a porcentaxe de desempregados similar por sexo.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	

Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Non existen actividades previstas directamente relacionadas coa promoción de igualdade de xénero, polo que non se indica orzamento nin destinatarios.

#### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Espérase unha participación igualitaria por xénero nos distintos programas e accións levadas a cabo, así como achegar a cultura da igualdade á nosa xuventude a través de todas as actuacións enmarcadas no programa.

#### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Xuventude e Voluntariado



### III.1.9. PROGRAMA 313C - SERVIZOS SOCIAIS COMUNITARIOS:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

En situacións de crise económica, como a actual, o número de persoas e familias que sofren un grave deterioro das súas condicións económicas e sociais ata atoparse en risco de exclusión social vese incrementado de forma notable. Precisamente polo incremento desta demanda cómpre mellorar os instrumentos de protección social do Sistema Galego de Servizos Sociais e optimizar todos os recursos públicos e privados na procura da inclusión social.

Neste sentido, é necesario:

- Facilitar o acceso próximo e universal ao Sistema Galego de Servizos Sociais, co apoio económico e técnico á prestación dos servizos sociais comunitarios básicos por parte das entidades locais, para que poidan exercer en cada caso as súas competencias e cumprir coas obrigas establecidas na normativa vixente.
- Posibilitar a adecuada tramitación dos expedientes relativos aos servizos e prestacións sociais xestionados polos servizos técnicos e administrativos desta Consellería de Traballo e Benestar mediante a imprescindible (é preceptiva) intervención e cooperación dos servizos sociais comunitarios municipais.
- Evitar a cronificación das persoas beneficiarias das prestacións sociais que ampara o programa de gasto 312A, mediante dispositivos específicos e recursos humanos destinados á inclusión sociolaboral, utilizando a metodoloxía dos itinerarios personalizados de inclusión.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

O Sistema Galego de Servizos Sociais, e especialmente os servizos sociais comunitarios básicos de titularidade municipal como porta de entrada ao dito sistema, están dirixidos a atender con carácter xeral a toda a cidadanía, aínda que con máis intensidade á poboación máis vulnerable (persoas en situación de dependencia, de exclusión social, de discapacidade, persoas sen fogar, menores de idade en risco de desprotección, vítimas de violencia de xénero, persoas con problemas de condutas aditivas como drogodependencia, alcoholismo, ludopatía, anorexia, etc).

Sen prexuízo do anterior, existen colectivos afectados por determinados factores de vulnerabilidade, e nos que están a incidir fortemente as consecuencias da crise económica, nos que o risco de exclusión social é moi elevado e para os que é necesario establecer dispositivos que minimicen as problemáticas que padecen, como son as minorías étnicas, persoas sen fogar ou en situación de habilitabilidade precaria, reclusos e exreclusos, inmigrantes, perceptores de rendas mínimas.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Coa finalidade de proporcionarlles apoio financeiro e técnico ás corporacións locais para que poidan executar as súas competencias e cumprir coas obrigas establecidas na normativa vixente, desde o ano 1988 xa se viña desenvolvendo un convenio-programa entre o Ministerio de Traballo e Seguridade Social e a Comunidade Autónoma de Galicia para o desenvolvemento das prestacións básicas de servizos sociais polas corporacións locais ("Plan Concertado de Prestacións Básicas de Servizos Sociais de Corporacións Locais"). Nos últimos exercicios a rede de servizos sociais comunitarios reforzouse para dar unha axeitada resposta aos cambios derivados da nova lei de servizos sociais do ano 2008.

Coa aprobación do Decreto 99/2012, do 16 de marzo, polo que se regulan os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento, desenvolveuse a regulación das competencias e obrigas establecidas previamente polas leis de réxime local e de servizos sociais para as diferentes entidades integrantes da administración local (deputacións e concellos) en materia de servizos sociais, regúlase o apoio económico da administración autonómica ás corporacións locais para a prestación destes servizos e séntanse as bases para unha adecuada coordinación operativa entre os servizos sociais comunitarios e o resto do sistema galego de servizos sociais.

A necesidade de incremento dos recursos das corporacións locais en materia de servizos sociais implica tamén a necesidade de dispoñer de infraestruturas sociais, ben de titularidade municipal ou do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, como entidade de dereito público que institucionaliza a cooperación interadministrativa entre as corporacións locais e a Xunta de Galicia nesta materia mentres non se proceda á súa liquidación e extinción e posterior integración na Axencia Galega de Servizos Sociais quen asumirá as súas competencias.

Por outro lado, a Xunta de Galicia, consciente da crecente necesidade de establecer medidas e dispositivos dirixidos á atención de colectivos en situación de especial vulnerabilidade, elabora a Estratexia de Inclusión Social de Galicia 2014/2020 o cal ten por finalidade debilitar os factores de exclusión e atender aos colectivos máis desfavorecidos socialmente, afrontando os procesos de inclusión desde unha formulación centrada en dar respostas globais e integradas.

Hai que ter en conta que o número total de usuarios das prestacións básicas de servizos sociais comunitarios básicos municipais rexistrados na aplicación "Prestacións Básicas de Servizos Sociais (PBSS)" ao longo do ano supón máis dun 15 % do total da poboación de Galicia.

Ademais o número de usuarios que figuran cunha intervención social aberta rexistrada no "Sistema de Información de Usuarios de Servizos Sociais (SIUSS)" supón máis dun 13 % do total da poboación de Galicia durante o ano e máis da terceira parte deles son obxecto de seguimento e actualización.

Por outra banda o número de persoas atendidas polos equipos de inclusión sociolaboral con problemáticas diversas supera cada ano a cifra de 2.000 e desas persoas son inseridas labo-

ralmente aproximadamente a terceira parte. Unha cifra similar son o número de persoas atendidas e/ou formadas por entidades de iniciativa social colaboradoras nos plans de inclusión social.

A continuación pasamos a expoñer a análise DAFO da situación de partida exposta:

1. Como fortalezas cabe destacar a existencia dun marco legal que garante os dereitos dos beneficiarios a determinadas prestacións públicas dirixidas especificamente a paliar as necesidades e/ou problemáticas que presentan. Tamén conta o mantemento duns dispositivos de atención ás persoas como referentes técnicos axeitados na atención das problemáticas expostas, o emprego dunha metodoloxía avalada tanto polos resultados obtidos no territorio da comunidade autónoma como pola Unión europea, a experiencia do persoal altamente cualificado e a configuración do Sistema Galego de Servizos Sociais como un sistema multi-competencial, que atribúe responsabilidades compartidas ás administracións autonómica e local, de xeito que se suman os recursos públicos de ámbalas dúas esferas administrativas para tratar de atender á poboación máis vulnerable.
2. Precisamente por iso cómpre evitar a descoordinación entre as dúas administracións públicas implicadas, autonómica e local (concellos e deputacións), mitigar a posible desconfianza por parte dos profesionais sobre a continuidade dos servizos debido á situación de crise económica que redundará na súa desmotivación e facer fronte a crecente demanda por parte dos cidadáns dos servizos do Sistema Galego de Servizos Sociais, que comeza a estar moi desbordado, nun marco de restricións orzamentarias.
3. Como oportunidades para aproveitar está o alto grao de concienciación social sobre a necesidade, utilidade e bo uso destes servizos sociais, o consenso dos colexios profesionais implicados sobre o modelo e metodoloxía consolidados, o respaldo das mesas de diálogo social na racionalización dos dispositivos de atención á exclusión e no impulso desta liña de actuación, o cal queda plasmado no proceso seguido na elaboración da lei de inclusión e a importancia que se lle concede na estratexia europea 2020 ás medidas a favor da inclusión social como as contidas na Estratexia de Inclusión Social de Galicia 2014/2020 á sabendas da incorporación da citada estratexia no na lei de inclusión.
4. É moi importante destacar o aforro do custe económico que supón o investimento económico na loita contra a exclusión social, porque a non intervención eleva o custe económico que teñen que asumir as administracións públicas ao ter que compensar as problemáticas derivadas: incremento dos custes noutros sistemas de protección social, como a sanidade ou a educación, dos custos en termos de mala imaxe, influencia negativa no turismo, incremento do gasto en materia de seguridade cidadá, etc. E sobre todo cabe destacar as consecuencias desta non intervención para a vida económica e social da comunidade autónoma no futuro. Hai que ter en conta a repercusión que ten no índice de pobreza infantil a existencia de pobreza e exclusión social dunha parte das persoas adultas, impacto que se ve moito máis agravada a longo prazo polo seu efecto multiplicador.
5. En ningún momento hai que esquecer a ameaza que supón a profunda crise económica coa posibilidade de quebra económica das corporacións locais e a presión exercida no Sistema

Galego de Servizos Sociais polo dereito de atención creado pola lei de dependencia, que está a desbordar os recursos dos servizos sociais comunitarios en prexuízo das persoas en risco de exclusión social e a insuficiencia de centros e equipamentos sociais adaptados ás esixencias da normativa aplicable para atender a demanda existente.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia.
- Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia.
- Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Decreto 99/2012, do 16 de marzo, polo que se regulan os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento.
- Estratexia de Inclusión Social de Galicia 2014-2020.
- Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.
- Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Dentro dos obxectivos que se pretenden acadar sinálanse os seguintes:

1. Manter a rede de servizos sociais comunitarios básicos.
  - 1.1.- Dotar á rede de centros de servizos sociais comunitarios de titularidade municipal con traballadores sociais, como profesionais de referencia encargados de xestionar o expediente social básico de cada unha das persoas usuarias do Sistema Galego de Servizos Sociais.
  - 1.2.- Dotar a rede de servizos sociais comunitarios de titularidade municipal con outros técnicos e profesionais, xestores de caso, en concellos de máis de 20.000 habitantes.
  - 1.3.- Apoiar o desenvolvemento de prestacións e programas básicos de servizos sociais comunitarios.
  - 1.4.- Procurar a adecuada tramitación dos expedientes de solicitude de prestacións de dependencia, RISGA, PNC, axudas de inclusión social, mediante a necesaria cooperación entre os servizos sociais comunitarios municipais e a administración autonómica.
  - 1.5.- Procurar a dispoñibilidade centros e equipamentos sociais adaptados ás esixencias da normativa aplicable para atender a importante demanda existente.
2. Procurar itinerarios de inclusión sociolaboral a persoas beneficiarias de RISGA e outros grupos en situación ou risco de inclusión social.
3. Atención a persoas que padecen factores de especial vulnerabilidade: persoas sen fogar ou en situación de habitabilidade precaria, minorías étnicas, inmigrantes, etc.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Situación das mulleres e dos homes en relación cos ámbitos prioritarios de intervención: das persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios un 60 % son mulleres e un 40 % homes.

Indicadores con relevancia de xénero: número de persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios desagregadas por sexo, número de persoas beneficiarias do servizo de axuda no fogar desagregadas por sexo, número de persoas participantes en itinerarios de inserción sociolaboral desagregadas por sexo, número de insercións laborais desagregadas por sexo.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓNS CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X

Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Directamente, ningunha, dado que as actuacións previstas neste programa de gasto, van dirixidas a toda a sociedade que requira intervención dos servizos sociais. Non obstante, introdúcese indicadores para recabar información estatística que nos permita detectar unha posible brecha de xénero que nestes momentos non existe.

#### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Non hai brecha, porque número de mulleres destinatarias deste programa de gasto é substancialmente superior ao dos homes, o que se desprende do seguintes indicadores:

Do Persoal técnico cofinanciado un 86 % son mulleres(maioritariamente traballadoras sociais).

Do total de persoas usuarias do programa con intervención social aberta, o 60 % son mulleres..

Do total de persoas usuarias do SAF básico o 72 % son mulleres.

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Familia e Inclusión

### III.1.10. PROGRAMA 321A - DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE EMPREGO:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A finalidade deste programa é a de dar cobertura ao funcionamento das unidades administrativas vinculadas aos servizos centrais e periféricos da área de traballo da consellería. Deste xeito actúa de soporte básico cara a coordinar e garantir uns recursos humanos, materiais e de organización que permitan acadar maiores cotas de efectividade e racionalidade administrativa

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As características do programa determinan o seu alcance universal entendendo como tal aquel que pretende, aínda que sexa de modo indirecto, garantir a toda a cidadanía unha adecuada xestión dos recursos públicos. Trátase de xerar as condicións para que os principios de eficiencia, racionalidade e obxectividade que presiden o funcionamento de calquera administración pública, sexan unha constante en todas as actuacións desenvolvidas desde as distintas áreas da consellería.

##### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Escenario económico de diminución das disponibilidades financeiras, nun contexto marcado pola austeridade e contención do gasto corrente sen descoidar os servizos públicos esenciais no que se priorizarán as políticas de gasto encamiñadas a potenciar os sectores fundamentais para a recuperación da actividade económica e a xeración de emprego, todo isto encadrado nun compromiso de eficacia e economía que definen o deseño e funcionamento de calquera administración pública.

##### ANALISE DAFO

- Como fortalezas destacan a existencia de procedementos e metodoloxías de traballo consolidadas así como contar con persoal cualificado e con experiencia na xestión.
- Hai que tentar que as limitacións orzamentarias non impliquen insuficiencia de recursos para atender a unha demanda crecente (debilidade), así como contar coa complexidade na tramitación dalgún dos procedementos a desenvolver.
- Como oportunidade a aproveitar está o rigor na asignación dos recursos orzamentarios no desenvolvemento das distintas políticas de gasto conxugado cun crecente grao de

concienciación social sobre a necesidade e a utilidade dunha adecuada asignación e bo uso dos recursos dispoñibles.

- Cómpre ter presente a ameaza que supón a lentitude coa que o proceso de recuperación se está a producir e a repercusión que trae consigo na asignación de recursos.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco de actuación do programa pasa polo establecemento dun sistema de coordinación interna e interadministrativa estable de acordo aos principios inspiradores da Lei 16/2010 do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración Xeral e do sector público autonómico de Galicia e o Decreto 235/2012, do 5 de decembro, polo que se fixa a estrutura orgánica da Vicepresidencia e das consellerías da Xunta de Galicia e Decreto 42/2013, do 21 de febreiro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo e Benestar.

Así mesmo, a existencia da Unidade Administrativa de Igualdade no organigrama da Secretaría Xeral Técnica así como o desenvolvemento de procedementos de coordinación e colaboración coa diferentes unidades administrativas neste ámbito, pretenden potenciar e incentivar políticas activas nesta materia.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Con este programa preténdese atender á problemática concreta das distintas unidades administrativas e centros dependentes da consellería intentando dar solución inmediata e áxil ás situacións que unha organización destas características esixe no marco dunha estratexia de facilitarlle ao administrado, en tanto que destinatario último das súas políticas, unha resposta adecuada ás súas demandas.

Como queda dito, as características do programa permiten definilo como un conxunto de actuacións e recursos dirixido a acadar as condicións para que os principios de eficiencia, racionalidade e obxectividade sexan unha constante en todas as actuacións desenvolvidas desde as distintas áreas da consellería, tratando de garantir a toda a cidadanía unha axeitada xestión dos recursos públicos. Estaríamos diante do que podemos definir como un programa instrumental facilitador de recursos para a consecución de escenarios laborais que permitan unha axeitada definición das liñas de actuación e intervención da consellería.

As actuacións máis significativas a desenvolver neste programa estarían relacionadas con:

- Facilitar a xestión das distintas unidades administrativas tanto a nivel central como periférico.
- A elaboración e difusión multimedia de compilacións normativas, estudos monográficos e calquera tipo de actuación de interese para a cidadanía que illustren de xeito claro e preciso as liñas de traballo da consellería.



- A definición de programas de información e comunicación en materia laboral na liña de establecer un sistema de información dos servizos e prestacións e uns procedementos administrativos comprensibles e sinxelos.
- A potenciación na difusión e comunicación das liñas das políticas laborais da consellería.
- A racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas da consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.
- A consolidación da unidade administrativa de Igualdade Laboral como órgano integrador da dimensión de xénero no ámbito das súas competencias.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

### III.1.11. PROGRAMA 322A - MELLORA E FOMENTO DA EMPREGABILIDADE:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

Coa finalidade de favorecer a redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma e para atender á necesidade de mellora da empregabilidade, é dicir, das posibilidades de colocación dos desempregados, este programa está constituído por todas aquelas medidas

de políticas activas de emprego que teñen por obxecto mellorar as posibilidades de acceso ao emprego das persoas desempregadas, por conta propia o allea.

Para a consecución destes obxectivos este programa, está constituído polo conxunto de accións e medidas de políticas activas de emprego dirixidos a facilitar información, orientación laboral e busca de emprego, polos programas integrados de emprego, así como a promover a adaptación da formación e recualificación para o emprego dos traballadores e traballadoras mediante a adquisición de experiencia profesional a través da execución de obras ou a prestación de servizos de interese xeral e social, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen, fomentando a participación activa e a mobilidade para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral da poboación en situación de desemprego.

Finalmente, contempla aquelas accións e medidas dirixidas a promover a colaboración público privada con axencias de colocación para a inserción no mercado de traballo de persoas desempregadas, así como aquelas destinadas a fomentar o espírito empresarial e a economía social e a establecer mecanismos e ferramentas de asesoramento e acompañamento ás iniciativas emprendedoras para o seu establecemento e nos primeiros momentos da súa andaina.

## NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O desemprego é unha das situacións que máis preocupa a sociedade, aínda en épocas que presentaron situacións expansivas que permitiron a creación de emprego. A actual situación de crise económica, cunha duración prolongada no tempo, incide significativamente no mercado de traballo no aspecto máis negativo: crecemento da taxa de paro e diminución da taxa de ocupación. Nesta situación, aínda máis, mantense dificultades de incorporación ao mercado de traballo de determinados colectivos, con especial incidencia no paro de longa duración, carencias de capacitación da poboación, retencións á mobilidade xeográfica e funcional, desequilibrios no mercado laboral, unha excesiva temporalidade na ocupación, etc.

Na actualidade, o Servizo Público de Emprego ten que actuar nun entorno máis competitivo, complexo e dinámico e ten que posicionarse no mercado prestando un servizo de calidade aos seus usuarios, garantindo o carácter público e gratuíto dos seus servizos.

Neste contexto, o Servizo Público de Emprego ten que ofrecer aos desempregados, baixo os principios de igualdade de oportunidades, non discriminación, transparencia, gratuidade, efectividade e calidade na prestación de servizos, unha atención preventiva e personalizada, con especial atención aos colectivos desfavorecidos. As políticas activas de emprego ten que funcionar como instrumentos incentivadores para a incorporación efectiva dos desempregados ao mercado de traballo, estimulando a busca activa de emprego e a mobilidade xeográfica e funcional.

Partindo destas consideracións, e con medidas integradas de distintas políticas activas de emprego e o desenvolvemento dun programa de orientación profesional preténdese prestar un servizo de avaliación e orientación profesional aos desempregados para conseguir unha adap-

tación da súa formación á realidade do mercado laboral, dun xeito persoal e individualizado e a través dos itinerarios personalizados de inserción.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Este programa esta dirixido á mellora da empregabilidade do conxunto das persoas desempregadas e rexistradas na base de datos do Servizo Público de Emprego de Galicia e se atopan nun proceso activo de busca de emprego. Dentro deste colectivo xeral podemos establecer subgrupos prioritarios aos que se prestará especial atención e caracterizados polas súas maiores dificultades para acceder a un emprego, ben sexa por pola súas carencias de formación, idade, sexo, discapacidade ou calquera outra circunstancia limitativa: as persoas desempregadas mozas, mulleres, de longa duración, que esgotaran as prestación ou os subsidios de desemprego, especialmente aquelas sen cualificación profesional, maiores de 45 anos, con discapacidade e as que pertencen aos colectivos en risco de exclusión, en especial os beneficiarios da Renda de Integración Social de Galicia.

Non obstante as beneficiarias directas das axudas son as entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro para potenciar o desenvolvemento de programas de orientación, integrados, de cooperación e de colaboración ou de programas mixtos de formación e emprego mediante a subvención de proxectos de utilidade social xeradores de emprego promovidos e xestionados, como instrumento idóneo para fomentar a creación de novas actividades e, polo tanto, de novos empregos nas zonas rurais vencellados a novos xacementos de emprego, favorecendo así unha mellora das rendas e, consecuentemente, das condicións de vida no medio rural, contribuíndo así á fixación de poboación nas mesmas. Do mesmo modo tamén participarán mediante a colaboración público privada as axencias de colocación seleccionadas a través do Acordo Marco establecido polo Servizo Público de Emprego Estatal.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Na seguinte táboa reflíctese a evolución do paro rexistrado nos últimos anos, expresado en valores medios anuais:

MEDIAS ANUAIS DO PARO					
2008	2009	2010	2011	2012	2013
162.511	206.245	226.236	241.323	270.515	276.007

Como pode observarse a evolución presenta datos preocupantes e relacionados, como é obvio, coa situación de crise económica no que estamos inmersos. O incremento do paro, xunto coa diminución de ofertas de emprego no mercado de traballo, diminúe as oportunidades de atopar un emprego e é necesario tomar medidas para afrontar a busca activa de emprego, facéndonos máis competitivos nesta tarefa. Neste sentido, a mellora da empregabilidade mediante a execución de políticas integradas de emprego, acompañadas dunha atención personalizada a

través dun itinerario individual de inserción, son claves para iniciar a saída da situación de des-emprego.

As medidas levadas a cabo para intentar resolver a problemática das persoas desempregadas foron os programas de orientación e de cooperación con institucións e entidades privadas sen ánimo de lucro, os programas integrados de emprego e os programas mixtos de formación e emprego, así como a promoción dos axentes de emprego e desenvolvemento local para o fomento do espírito emprendedor e promover a aparición de iniciativas empresariais e de economía social xeradoras de emprego e de autoemprego.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

As distintas liñas de actuación financiadas a través deste programa artéllanse a través das correspondentes ordes de subvencións e dos outros instrumentos legais previstos no artigo 23.3 da Lei 56/2003, do 16 de decembro, de Emprego e no marco dos seguintes documentos de planificación e normas:

- Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego.
- Orde anual do ministerio de traballo e inmigración pola que se distribúen territorialmente, para a súa xestión polas comunidades autónomas con competencias asumidas, subvencións do eido laboral financiadas con cargo aos presupostos xerais do estado.
- As distintas normas estatais que regulan as liñas básicas dos programas de axudas de fomento do emprego financiados con fondos finalistas.
- Plan Estratéxico de Galicia 2010-2014, horizonte 2020.
- Os acordo do Diálogo Social asinado o 25 de xaneiro de 2012.
- Estratexia Española de Activación para o Emprego.
- Plan Anual de Política de Empleo (PAPE) para 2015.
- Os Programas Impulsa Lugo e Impulsa Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, co obxecto de contribuír ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios mais desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.
- O Sistema de Garantía Xuvenil.
- O Programa Operativo FSE Galicia 2014-2020.
- O Plan Galego de Emprego xuvenil.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A través deste programa preténdese:

- Desenvolvemento dun programa de información e orientación profesional coa finalidade de prestar un servizo de avaliación e orientación profesional aos desempregados

para conseguir unha adaptación da súa formación á realidade do mercado laboral, dun xeito persoal e individualizado e a través dos itinerarios personalizados de inserción.

- Ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas, detección de necesidades, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.
- Desenvolvemento de ferramentas e procedementos que promovan e melloren a inserción laboral da poboación activa no noso mercado de traballo, procurando a mellora da información dispoñible e a cualificación dos nosos traballadores segundo as necesidades do tecido empresarial.
- Mellorar a capacidade dos traballadores e traballadoras desempregadas na busca dun novo emprego, priorizando no seu acceso aos colectivos con maiores dificultades, ben sexa pola súas características de formación, idade, sexo, discapacidade ou calquera outra circunstancia limitativa; ben sexa pola perda inminente de cobertura na súa protección social, facilitando a aqueles que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego unha nova oportunidade laboral mediante a adquisición e reorientación das súas competencias, a adquisición de experiencia profesional, así como a obtención de recursos de subsistencia económica para eles e as súas familias, ao mesmo tempo que, mediante o seu traballo subvencionado en actividades de interese xeral e social, contribúen tamén á mellora das condicións de vida no rural e nas vilas e cidades e á mellora e recuperación do medio ambiente e de espazos naturais protexidos.
- Favorecer a incorporación e permanencia dos xoves no mercado de traballo, mediante actuacións específicas dirixidas a mellorar a súa empregabilidade ao abeiro das actuacións encadradas no Sistema de Garantía Xuvenil e do Plan Galego de Emprego Xuvenil.
- Remover os atrancos que dificultan a promoción do emprego feminino de xeito que a participación das mulleres nas políticas activas de emprego sexa superior aos homes para o cal.
- xestionaranse programas específicos a favor das mulleres, consideraranse colectivos prioritarios nas políticas activas horizontais.
- Facilitar a integración laboral ás persoas con calquera tipo de discapacidade física, psíquica ou sensorial, mediante o establecemento de medidas que fomenten e faciliten o seu acceso ao emprego.
- Facilitar a integración laboral ás persoas en risco de exclusión social, especialmente ás beneficiarias da Renda de Integración Social de Galicia, mediante o establecemento de medidas que fomenten e faciliten o seu acceso ao emprego.
- Apoiar e fomentar o espírito emprendedor a través do establecemento de ferramentas de apoio, asesoramento e difusión da cultura emprendedora e da innovación e que faciliten e poñan ao alcance dos potenciais emprendedores o coñecemento e os medios materiais establecidos polos distintos estamentos públicos e privados para a posta en marcha de iniciativas emprendedoras e proxectos empresariais que, sendo innovadores, promovan a creación de novos postos de traballo vencellados aos novos xacementos

de emprego, preferentemente entre mozos desempregados no medio rural, local e no entorno universitario e contribúan a diversificación do tecido produtivo, garantindo un desenvolvemento económico sostido en todo o territorio da Comunidade Autónoma de Galicia e incrementando o ritmo de creación de empresas.

- Contribuír, en coherencia cos Programas Impulsa Lugo e Impulsa Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios mais desfavorecidos na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.

Realizaranse as seguintes actividades co obxecto de conseguir estes obxectivos:

- Establecemento de medidas dirixidas a mellorar a empregabilidade e a apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo dos traballadores e traballadoras desempregados, especialmente daquelas con maiores dificultades de inserción laboral: os que pertencen a colectivos en risco de exclusión social, os mozos, as mulleres, os parados de longa duración, os demandantes que esgotaran as súas prestacións, os demandantes de primeiro emprego, as persoas con discapacidade, os inmigrantes e os que estean en situación de risco de exclusión social, especialmente os beneficiarios da Renda de Integración social de Galicia.
- Elaboración de itinerarios integrados de inserción personalizada, definindo plans individuais adaptados ás necesidades e características das persoas destinatarias e atendendo á súa situación persoal, familiar e sociolaboral.
- Posta en marcha de programas integrados de emprego que combinen distintas políticas activas de emprego.
- Instrumentación de actuacións específicas para a mobilidade e o apoio ao seguimento das accións de mellora da empregabilidade definidas nos itinerarios de inserción.
- Implementación de programas que faciliten a adquisición de experiencia profesional e de formación en alternancia das persoas desempregadas, especialmente daquelas con especiais dificultades de inserción, mediante os programas con institucións e entidades privadas sen ánimo de lucro e os programas mixtos de formación e emprego.
- Posta en marcha da colaboración público-privada no ámbito da intermediación laboral, para mellorar a intermediación laboral e procurar elevar os niveis de inserción laboral de determinados colectivos con especiais dificultades para acadala, en desenvolvemento do Convenio de colaboración asinado o 6 de agosto de 2013 entre o Servizo Público de Emprego Estatal e a Comunidade Autónoma de Galicia para a celebración dun acordo marco con axencias de colocación para a colaboración cos servizos públicos na inserción laboral de persoas desempregadas.
- Aplicación da Orde do 20 de setembro de 2011 pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións ao abeiro do Real decreto 196/2010, do 26 de febreiro, polo que se establecen medidas para facilitar a reinserción laboral así como o establecemento de axudas especiais, aos traballadores

afectados polos expedientes de regulación de emprego 76/2000, do 8 de marzo de 2001 e 25/2001, do 31 de xullo de 2001.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Este programa está constituído por todas aquelas medidas de políticas activas de emprego que teñen por obxecto mellorar as posibilidades de acceso ao emprego das persoas desempregadas, por conta propia o allea, e a adaptación da formación e recalificación para o emprego dos traballadores e traballadoras mediante a súa contratación temporal subvencionada para a execución de obras ou a prestación de servizos de interese xeral e social, así como aquelas outras destinadas a fomentar o espírito empresarial e a economía social e a establecer mecanismos e ferramentas de asesoramento e acompañamento ás iniciativas emprendedoras para o seu establecemento e nos seus primeiros momentos da súa andaina.

A Consellería de Traballo e Benestar, tendo en conta que un dos piares básicos das directrices establecidas na Estratexia Europea para o Emprego, incide na necesidade de reforzar a política de igualdade entre homes e mulleres, facendo fincapé na integración da igualdade de xénero e en mellorar as perspectivas e oportunidades das mulleres en xeral, articula un conxunto de incentivos dirixidos a garantir o principio de igualdade entre homes e mulleres e facilitar tanto o acceso ao mercado de traballo coma a permanencia nel. Estas medidas tradúcense fundamentalmente na definición das mulleres como colectivo beneficiario das axudas e na consideración das mulleres como colectivo preferente no acceso ás mesmas.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

## IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

As mulleres son colectivo preferente en todas as medidas incluídas neste programa de gasto, en concreto, nos programas integrados, de cooperación e nos programas mixtos de formación e emprego.



No que respecta ao desenvolvemento das accións de información, orientación e busca de emprego, as mulleres desempregadas serán un colectivo prioritario no direccionamento automático de demandantes polo que se asignan cada semana as citas cos técnicos de orientación.

### **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

A previsión é unha participación final dun sesenta por cento de mulleres dentro do conxunto de persoas desempregadas participantes nas medidas activas de emprego incluídas neste programa de gasto.

### **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Dirección Xeral de Emprego e Formación

Dirección Xeral de Familia e inclusión.

### **III.1.12. PROGRAMA 322C - PROMOCIÓN DO EMPREGO, DO EMPREGO AUTÓNOMO E DO MERCADO DE TRABALLO INCLUSIVO:**

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

#### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

Este programa ten como finalidade principal, na actual época de crise económica e de alta taxa de desemprego, intervir na creación de emprego a través, principalmente, de incentivos aos principais actores do proceso de creación de emprego: as persoas empresarias e emprendedoras, incluíndo partidas específicas para fomentar a xeración de emprego das persoas mozas.

#### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Este programa ten un carácter horizontal sendo o beneficiario final del as persoas desempregadas. Dentro deste colectivo xeral establécense colectivos específicos que son , os que presentan maiores dificultades de inserción laboral, e que necesitan medidas específicas de igualdade de oportunidades, pretendéndose facilitar a súa incorporación ou reincorporación ao mercado de traballo, como son: as persoas con discapacidade, as persoas que pertencen aos colectivos en risco de exclusión social, as persoas desempregadas que esgotaran as prestacións ou os subsidios de desemprego, as persoas desempregadas de longa duración as persoas desempregadas maiores de 45 anos e as persoas traballadoras con contratos temporais.

É salientable o colectivo das persoas desempregadas mozas menores de 30 anos, e dentro deste colectivo o dos mozos que nos últimos 30 días nin traballan nin reciben unha acción de formación ou ocupación, aos que van dirixidas as medidas de fomento da contratación e do autoemprego incluídas no Plan de Emprego Xuvenil 2014-2015 e na Garantía Xuvenil a aplicar en Galicia.

Non obstante, os colectivos beneficiarios directos das axudas son as empresas, as persoas emprendedoras que creen o seu propio posto de traballo, as pequenas iniciativas empresariais xeradoras de emprego, os centros especiais de emprego e as empresas de inserción laboral.

As liñas de axudas aos emprendedores e ás novas iniciativas empresariais xeradoras de emprego estable están integradas no Plan Impulsa Lugo e no Plan Impulsa Ourense.

### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Na seguinte táboa reflíctese a evolución do paro rexistrado nos últimos anos, expresado en valores medios anuais:

MEDIAS ANUAIS DO PARO					
	2008	2009	2010	2011	2012
<b>TOTAL</b>	162.511	206.245	226.236	243.598	270.515

Como pode observarse a evolución presenta datos preocupantes e relacionados, como é obvio, coa situación de crise económica no que estamos inmersos. O incremento do paro, xunto coa diminución de ofertas de emprego no mercado de traballo, diminúe as oportunidades de atopar un emprego e é necesario tomar medidas para afrontar a busca activa de emprego, facéndonos máis competitivos nesta tarefa e que ademais inclúa obxectivos de igualdade de oportunidades. Neste sentido, a mellora da empregabilidade mediante a execución de políticas integradas de emprego, acompañadas de unha atención personalizada a través dun itinerario individual de inserción, son claves para iniciar a saída da situación de desemprego.

As medidas que se levaron a cabo para intentar resolver o problema foron os programas de incentivos á contratación, os programas de apoio ao autoemprego, e os programas de integración laboral das persoas con discapacidade e en risco de exclusión social.

No ano 2013 o número total de persoas beneficiarias destes programas ascendeu a:

- Mulleres: 3170
- Homes: 3760

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

As distintas liñas de actuación financiadas a través deste programa artéllanse a través das correspondentes ordes de convocatoria de subvencións no marco dos seguintes documentos de planificación e normas:

- Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego.
- Orde anual do Ministerio de Emprego e Seguridade Social pola que se distribúen territorialmente, para a súa xestión polas comunidades autónomas con competencias asumidas subvencións do eido laboral financiadas con cargo aos Presupostos Xerais do Estado.
- As distintas normas estatais que regulan as liñas básicas dos programas de axudas de fomento do emprego financiados con fondos finalistas.
- Plan Estratégico de Galicia 2010-2014, horizonte 2020.
- Plan de Emprego Xuvenil 2014-2015
- O Programa Operativo FSE Galicia 2014-2020.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A través deste programa e tendo en conta dun xeito transversal a igualdade de oportunidades entre os homes e as mulleres, preténdese:

- Que as persoas desempregadas atopen un posto de traballo por conta allea.
- Que as persoas traballadoras cun contrato temporal acaden a súa estabilidade no emprego.
- Que as persoas desempregadas creen o seu propio posto de traballo a través das fórmulas de autoemprego.
- Que as persoas con discapacidade ou en risco de exclusión social se integren social e laboralmente.
- Que as persoas mozas se incorporen, por conta propia ou allea, e de xeito efectivo ao mercado de traballo.
- Que as mulleres reciban axudas específicas, de maior contía económica, que contribúan no obxectivo de igualdade de oportunidades.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
---	--

Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A través das accións deste programa preténdese, por medio de medidas de discriminación positiva, acadar unha maior participación das mulleres no mercado laboral, dado que a súa taxa de actividade e de ocupación é menor ca dos homes e a súa taxa de desemprego é máis alta ca dos homes.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X

Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Incentivos á contratación por conta allea: toda a sociedade.

Incentivos ao autoemprego e ás iniciativas empresariais: toda a sociedade. Incentivos á integración laboral dos colectivos vulnerables: toda a sociedade.

Estes incentivos contemplan incrementos económicos específicos para as mulleres en situación de desemprego.

### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

A previsión é que a través dos programas de axudas deste programa o 50 % dos beneficiarios finais do mesmo (persoas desempregadas ou cun emprego precario) sexan mulleres. Este porcentaxe atópase na actualidade nun 46 % de mulleres beneficiarias.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

### III.1.13. PROGRAMA 323A - FORMACIÓN PROFESIONAL DESEMPREGADOS:

#### A. DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma, o programa 323A, está constituído pola xestión da formación profesional para desempregados, pola execución do plan de modernización do Servizo Público de Emprego, así como por

aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da empregabilidade e da inserción laboral de mozos, mulleres e outros colectivos.

## NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O desemprego ven sendo, aínda en situacións de desenvolvemento económico que permitiron a súa diminución, unha das maiores preocupacións da nosa sociedade. No contexto actual, cunha crise económica que se prolonga no tempo, o mercado de traballo sofre a súa consecuencia máis negativa: o incremento na taxa de paro e o decrecemento na taxa de ocupación. En este contexto increméntanse tamén as dificultades de determinados colectivos, xa tradicionalmente castigados con elevadas taxas de desemprego, para incorporarse ao mercado de traballo. En concreto, trátase dos parados de longa duración, os que presentan baixa capacitación ou formación, e os desempregados xoves menores de 30 anos, tanto os que teñen cualificación, coma os que carecen dela.

Neste marco, o servizo público de emprego está obrigado a desenvolver a súa actividade de cara aos desempregados, actuando conforme aos principios de igualdade de oportunidades, non discriminación, transparencia, gratuidade, efectividade e calidade na prestación de servizos. E debe prestarlles unha atención que lles permita mellorar as súas competencias e cualificación profesional, mellorando a súa empregabilidade e incrementando as súas posibilidades de inserción laboral. Así mesmo, todas as políticas activas que se desenvolvan deben potenciar nas persoas traballadoras desempregadas unha actitude proactiva estimulando a busca activa de emprego, de xeito que esas políticas actúen como instrumentos incentivadores para a incorporación efectiva dos desempregados ao mercado de traballo.

De xeito particular, a través do Plan de emprego Xuvenil da Xunta de Galicia desenvólense accións e medidas destinadas a mellorar a empregabilidade das persoas xoves, tanto das que carecen de cualificación, como daquelas que estando cualificadas atopan dificultades para acceder por primeira vez ao mercado laboral.

Neste contexto, a formación profesional para o emprego convértese no principal factor de impulso da mellora da empregabilidade tanto da poboación desempregada como da poboación ocupada.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

- Persoas traballadoras desempregadas inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia en especial, aqueles colectivos con especiais dificultades de inserción laboral: mozos; mulleres, especialmente as vítimas de violencia de xénero; persoas con discapacidade, parados de longa duración, emigrantes retomados e outros colectivos con dificultades de inclusión.
- Persoas traballadoras ocupadas.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Na seguinte táboa reflíctese a evolución do paro rexistrado e das taxas de emprego nos últimos anos, expresado en valores medios anuais:

MEDIAS ANUAIS DO PARO					
2008	2009	2010	2011	2012	2013
162.511	206.245	226.236	241.323	270.515	276.007

Na táboa advírtese que a situación de crise económica ten efectos preocupantes na evolución das cifras. O incremento do paro, xunto coa diminución de ofertas de emprego no mercado de traballo, dificulta as posibilidades de acceder a un emprego. Isto obriga a adoptar medidas que permitan mellorar a empregabilidade das persoas. En concreto, todas as medidas que aumenten a formación e capacitación profesional son claves para situar as persoas desempregadas con opción de acceder ao mercado de traballo, ou ben de mellorar a posición dentro do mercado de traballo das persoas ocupadas.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O desenvolvemento do programa artéllase a través dos sistemas de contratación establecidos na Lei 30/2007 de contratos do sector público, e das correspondentes ordes de subvencións no marco das seguintes normas:

- Lei 3/2012, do 6 de xullo, de medidas urxentes para a reforma do mercado laboral.
- Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego.
- Real decreto 395/2007, do 23 de marzo polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego.
- Orde anual do Ministerio de Traballo e Inmigración pola que se distribúen territorialmente, para a súa xestión polas comunidades autónomas con competencias asumidas, subvencións do eido laboral financiadas con cargo aos Presupostos Xerais do Estado.
- Real decreto 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade.
- Real decreto 1224/2009, do 17 de xullo, de recoñecemento das competencias profesionais adquiridas pola experiencia laboral.
- As distintas normas estatais que regulan as liñas básicas dos programas de axudas de fomento do emprego financiados con fondos finalistas.
- Plan Estratégico de Galicia 2010-2014, horizonte 2020.
- Os acordo do Diálogo Social asinado o 25 de xaneiro de 2012.
- Estratexia Española de Activación para o Emprego.

- Plan Anual de Política de Empleo (PAPE) para 2015.
- Os Programas Impulsa Lugo e Impulsa Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, co obxecto de contribuír ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios mais desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.
- O Sistema de Garantía Xuvenil.
- O Programa Operativo FSE Galicia 2014-2020.
- O Plan Galego de Emprego xuvenil.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Resúmese nos seguintes puntos:

- Favorecer a incorporación ao mercado de traballo dos colectivos de difícil inserción especialmente os menores de 30 anos
- Fomentar o emprego e a estabilidade e intervir eficazmente entre demandantes e empregadores.
- Ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas, detección de necesidades, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.
- Facilitar a mobilidade dos traballadores entre Galicia e Portugal no marco da xestión das actividades definidas dentro da estrutura EURES Transfronteirizo Galicia Norte de Portugal.
- Racionalización e informatización dos procedementos de xestión dos programas de orientación e plans integrais de emprego.
- Continuar coa evolución do sistema de información do Servizo Público de Emprego, empregando as novas tecnoloxías da información e a comunicación.
- Dotar de equipamento aos centros tecnolóxicos de atención aos empregadores e ás oficinas de emprego para a execución das súas funcións.
- Consolidar o procedemento de acreditación e avaliación da competencia profesional adquirida por experiencia laboral e vías non formais de formación.
- Desenvolvemento e mellora das aplicacións web, sobre o mercado laboral Galego en diferentes variables significativas (contratos, paro rexistrado, traballadores afiliados e empresas).
- Fomento da calidade e integración da formación profesional a través das convocatorias de competencias clave para ter acceso aos cursos de certificados de profesionalidade.
- Contribuír, en coherencia cos Programas Impulsa de Lugo e Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios mais desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.



## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

O programa busca prestarlles aos desempregados unha atención que lles permita mellorar as súas competencias e cualificación profesional, mellorando a súa empregabilidade e incrementando as súas posibilidades de inserción laboral. A Consellería de Traballo e Benestar, tendo en conta que un dos piares básicos das directrices establecidas na Estratexia Europea para o Emprego, diante da necesidade de reforzar a política de igualdade entre homes e mulleres, e especialmente co obxecto de mellorar as perspectivas e oportunidades das mulleres de cara a súa inserción laboral, desenvolve unha serie de medidas dirixidas a garantir o principio de igualdade entre homes e mulleres e facilitar tanto o acceso ao mercado de traballo como a permanencia nel.

Situación de partida:

- Nas accións formativas dirixidas prioritariamente a persoas traballadoras desempregadas no ano 2013 a taxa de participación de homes e mulleres foi do 48,5 % e do 51,5 % respectivamente, porcentaxes que se convierten nun 47,35 % e nun 52,65 % se falamos de alumnos finalizados. En canto a taxa de abandono por colocación foi dun 4,63 % no caso dos homes, e dun 3,92 % no caso das mulleres.
- En canto as axudas á conciliación, aprobáronse 405 para homes e 692 para mulleres.
- Finalmente, concedéronse 53 axudas para mulleres vítimas de violencia de xénero.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

## IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

- I. A consideración das mulleres como colectivo preferente no acceso ás accións formativas. Nos procesos de selección para o acceso as accións formativas, as oficinas de emprego identificarán ao colectivo "mulleres", especialmente ás "mulleres vítimas", como colectivo

preferente, facilitando deste xeito o seu acceso á formación e incrementando a súa empregabilidade.

2. O establecemento de axudas específicas para as mulleres vítimas de violencia de xénero.
3. O establecemento de axudas á conciliación, co obxecto de conciliar a asistencia ás accións formativas co coidado de fillos menores de 6 anos ou maiores dependentes.
4. A inclusión, en todas as accións formativas, dun módulo sobre igualdade de oportunidades entre mulleres e homes e sobre corresponsabilidade familiar e doméstica.

### **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

O establecemento do colectivo “mulleres” como preferente contribuirá a redución da brecha de xénero, favorecendo acadar unha participación igualitaria de homes e mulleres nas accións formativas. Así mesmo, as axudas á conciliación permitirán incrementar o número de mulleres participantes nos cursos, e diminuír a taxa de abandonos.

### **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Dirección Xeral de Emprego e Formación

## **III.1.14. PROGRAMA 323B - MELLORA DA CUALIFICACIÓN NO EMPREGO:**

### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

Coa finalidade de contribuír á estabilidade de emprego e a cohesión social, o programa 323B está constituído por actuacións encamiñadas tanto a mellora das competencias e cualificacións como a actualización e especialización profesional dos traballadores ocupados.

### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

Coa finalidade de contribuír á estabilidade de emprego e a cohesión social, este programa pretende tanto a mellora das competencias e cualificacións como a actualización e especialización profesional dos traballadores ocupados.

Para acadar este obxectivo débese proporcionar ás persoas unha maior motivación para o progreso na súa cualificación profesional e para a mellora das súas competencias e cualificacións, apostando por unha formación que favoreza a aprendizaxe permanente dos traballadores e o pleno desenvolvemento das súas capacidades profesionais.

A formación constitúe un obxectivo estratéxico para reforzar a produtividade e a competitividade das empresas e para potenciar a empregabilidade dos traballadores. Neste contexto

debeso proporcionar unha formación axeitada aos traballadores ocupados das empresas afectadas pola crise económica ou de sectores estratéxicos de Galicia. Así mesmo débese estender a formación dos traballadores ocupados a ámbitos nos que non estea plenamente introducida.

Todo isto redundará na mellora da produtividade e competitividade das empresas, e da estabilidade e calidade no emprego.

### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

- Traballadores ocupados para mellorar a súa adaptabilidade o mercado laboral.
- Traballadores desempregados.

### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

A estrutura empresarial galega constituída en mais dun 90 % por Pemes e microempresas, con dificultades en moitas ocasións para facer fronte á globalización, así como á transformación tecnolóxica, o que afecta ao seu nivel de competitividade, determina que se teña que facer un especial esforzo na cualificación profesional dos traballadores ocupados galegos. Esta cualificación redundará en facer as empresas galegas máis fortes fronte a situación de crise económica pola que estamos a atravesar.

Para avanzar neste ámbito de actuación nos últimos anos vense a desenvolver actuacións encamiñadas á adquisición polos traballadores ocupados de coñecementos, habilidades e aptitudes ante a crecente incorporación das novas tecnoloxías no mercado laboral así como a instrumentar todas cantas medidas resulten necesarias para posibilitar que os traballadores teñan unha maior capacidade de formación que lles permita adecuarse aos cambios que poidan xurdir ó longo da súa traxectoria profesional.

Dado o peso que no noso tecido produtivo representan os autónomos e emprendedores estívose a apostar por unha formación axeitada ás súas necesidades e demandas, favorecendo deste xeito o emprendemento e o acceso ao autoemprego.

### **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

- Lei 3/2012, do 6 de xullo, de medidas urxentes para a reforma del mercado laboral.
- Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, pola que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego.
- Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego.
- Orde anual do ministerio de traballo e inmigración pola que se distribúen territorialmente, para a súa xestión polas comunidades autónomas con competencias asumidas, subvencións do eido laboral financiadas con cargo aos presupostos xerais do estado.
- As distintas normas estatais que regulan as liñas básicas dos programas de axudas de fomento do emprego financiados con fondos finalistas.

- Plan Estratégico de Galicia 2010-2014, horizonte 2020.
- Os acordo do Diálogo Social asinado o 25 de xaneiro de 2012.
- Estratexia Española de Activación para o Emprego.
- Plan Anual de Política de Empleo (PAPE) para 2015.
- Os Programas Impulsa Lugo e Impulsa Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, co obxecto de contribuír ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios mais desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.
- O Sistema de Garantía Xuvenil.
- O Programa Operativo FSE Galicia 2014-2020.
- O Plan Galego de Emprego xuvenil.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.

Contribuír, en coherencia cos Programas Impulsa Lugo e Impulsa Ourense, aprobados polo Consello da Xunta de Galicia, ao necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios mais desfavorecidos, na implementación das diferentes medidas de políticas activas de emprego.

### B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

#### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.

A Consellería de Traballo e Benestar, tendo en conta que, un dos piares básicos das directrices establecidas na Estratexia Europea para o Emprego incide na necesidade de reforzar a política de igualdade entre homes e mulleres, trata de potenciar cunha serie de medidas, as perspectivas profesionais das mulleres, o seu acceso a empregos de maior cualificación e a súa incorporación a sectores onde aínda ten baixa representación. Trátase de potenciar a igualdade entre homes e mulleres incrementando a permanencia das mulleres no mercado laboral pola vía da mellora da súa cualificación. Estas medidas tradúcense fundamentalmente en:

- A consideración das mulleres como colectivo preferente no acceso ás accións formativas.
- A taxa de participación das mulleres no conxunto de cada plan formativo deberá ser de polo menos 5 puntos porcentuais superior á taxa xeral de ocupación feminina no correspondente ámbito territorial sempre que esa taxa sexa inferior ao 50 %, e aplicarase unha porcentaxe inferior se con ela se chega ao 50 %.

Situación de partida:

- Nas accións formativas dirixidas prioritariamente a persoas traballadoras ocupadas no ano 2013 a taxa de participación de homes e mulleres foi do 47,8 % e do 52,2 % respectivamente, porcentaxes que se converten nun 47,73 % e nun 52,27 % se falamos de alumnos finalizados.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X

Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	X
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

As entidades beneficiarias das convocatorias deben dar acceso as mulleres ás accións formativas como colectivo preferente. E a taxa de participación das mulleres no conxunto de cada plan formativo deberá ser de polo menos 5 puntos porcentuais superior á taxa xeral de ocupación feminina no correspondente ámbito territorial sempre que esa taxa sexa inferior ao 50 %, e aplícarase unha porcentaxe inferior se con ela se chega ao 50 %.

Incluirase en todas as accións formativas, un módulo sobre igualdade de oportunidades entre mulleres e homes e sobre corresponsabilidade familiar e doméstica.

Estableceranse para desempregadas axudas específicas para as mulleres vítimas de violencia de xénero e axudas á conciliación, co obxecto de conciliar a asistencia ás accións formativas co coidado de fillos menores de 6 anos ou maiores dependentes.

#### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

O establecemento do colectivo "mulleres" como preferente contribuirá a redución da brecha de xénero, así como o establecemento dunha taxa de participación.

Do mesmo xeito, as axudas incrementarán a posibilidade tanto de acceso como de finalización das accións formativas.

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Emprego e Formación

### *III.1.15. PROGRAMA 324A - MELLORA DA ORGANIZACIÓN E ADMINISTRACIÓN DAS RELACIÓNS LABORAIS E DA ECONOMÍA SOCIAL:*

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A mellora da política laboral a través de accións de apoio a empresas e persoas traballadoras que atravesan unha situación de crise e se atopan en procesos de reestruturación empresarial.

A actividade empresarial, as empresas e os seus grupos de interese (traballadores/as, provedores, clientes, comunidade...) cumpren un papel imprescindible na incorporación e desenvolvemento da responsabilidade social empresarial (RSE), e a actuación dos poderes públicos debe orientarse a fomentar a RSE mediante, entre outras, actuacións de impulso e apoio ás empresas para mellorar a súa xestión empresarial.

Continuar co impulso do Proxecto Grupo de Representación Empresarial Galego en materia de RSE, GREG\_RSE, co obxectivo de desenvolver a RSE no tecido empresarial galego, mediante a tutela das grandes empresas ás pemes en materia

Impulsar o Observatorio Galego de Responsabilidade Social Empresarial, e o seu Plan de acción 2014-2015, dando así cumprimento ás actuacións previstas no Plan Estratéxico Galego de RSE 2012-2014. Impulso do novo Plan Estratéxico Galego de RSE 2015-2017.

Desenvolver o programa Start Up, Stand Up, que se trata dun proxecto de colaboración que inclúe a promoción do emprego xove e a formación en materia de novas TIC's e Responsabilidade Social como mecanismos de xestión empresarial de futuro.

Proxecto "FORO PLURIREXIONAL DE DIÁLOGO SOCIAL" cofinanciado polo FSE, Eixo 4, que ten por obxecto continuar no 2015 e que persigue avaliar procesos e resultados do diálogo social conseguidos por medio da identificación de boas prácticas en diversos territorios e valorar a súa efectividade así como novas necesidades no actual contexto, mellorando as políticas activas de emprego de cada territorio a favor dunha maior eficiencia no seu deseño e execución.

O desenvolvemento das accións recollidas na Lei 2/2007, do 28 de marzo, de traballo en igualdade das mulleres de Galicia concretaranse en medidas de promoción e impulso, tales como axudas en favor de erradicar a infrarrepresentatividade das mulleres en determinados sectores,



fomento dos plans de igualdade e adopción de medidas que posibiliten a conciliación da vida familiar e laboral, así como racionalización de horarios laborais.

A situación de dificultade económica fai que moitas empresas acudan a regularizar os seus cadros de persoal o que fai necesario articular medidas de apoio ás relacións laborais, con especial atención á perspectiva de xénero, e máxime en sectores de especial relevancia para a economía galega como é o sector comercio para o que se lle dará remate as actuacións do Programa "FEAG" que está cofinanciado nun 65 % con fondos europeos do Fondo europeo á adaptación á globalización (FEAG), que ten por finalidade a realización de actuacións de mellora da empregabilidade e apoio á reinserción laboral de persoas desempregadas neste sector.

Apoio ás actividades das organización sindicais e facer efectiva a participación institucional das organizacións sindicais e empresariais intersectoriais máis representativas, garantindo a participación en igualdade de oportunidades de homes e mulleres, nos órganos de participación da comunidade autónoma, cumprindo coa Lei 17/2008, de Participación Institucional das organizacións sindicais e empresariais máis representativas de Galicia.

Acreditar que as empresas que operan no sector da construción cumpren cos requisitos de capacidade e de calidade da prevención de riscos laborais, obriga ao mantemento do Rexistro administrativo de empresas Acreditadas sector da Construción (REA), que ten como obxectivo que toda empresa que pretenda ser contratada ou subcontratada para traballos nunha obra de construción, deberá estar inscrita no REA, dependente da autoridade laboral onde estea ubicado o domicilio social da empresa.

Controlar que as empresas cumpran coa normativa laboral, de igualdade de oportunidades e de prevención de riscos laborais esixe dunha áxil e eficaz tramitación dos expedientes sancionadores por infraccións laborais así como o mantemento do Rexistro público de sancións, especificando a tipoloxía das sancións e, especialmente, se hai sancións en materia de igualdade de oportunidades.

Coa finalidade de controlar as condicións de seguridade e saúde laboral e de emprego e relacións laborais cumpre aprobar e fixar anualmente o programa de obxectivos da Inspección de Traballo e Seguridade Social e dos técnicos habilitados do ISSGA no marco da Comisión Territorial da Inspección de Traballo e Seguridade Social.

Co obxectivo de controlar toda manifestación de economía irregular e por ende, de traballo non declarado, impulsar a execución do Plan de loita contra o emprego non declarado.

Impulso do protocolo de coordinación coa Fiscalía de Galicia e a Consellería de Traballo e Benestar para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, saúde e integridade física das persoas traballadoras, así como para a execución efectiva das sentenzas condenatorias, no que se establece, entre outros, un sistema permanente de gardas do persoal técnico de prevención e da Inspección de Traballo coa finalidade de cumprir con esta investigación.

Impulsar o Plan de Coordinación galego/lusa en materia de traballo transfronteirizo Galicia/Norte de Portugal, no que se contemplen, entre outros, obxectivos e medidas de igualdade de oportunidades.

Desenvolvemento de actuacións de mediación en conflitos colectivos de traballo, así como posta en marcha da Comisión Galega Tripartita para a Inaplicación de Convenios Colectivos.

Promover e fomentar o cooperativismo, como forma de contribuír ao desenvolvemento da política económica e social da comunidade autónoma, así como contribuír á mellora da produtividade e competitividade da nosa economía.

Impulsar especialmente a divulgación e formación cooperativa, así como fomentar a presenza do cooperativismo en todos os niveis educativos e a labor investigadora. Impulsar a realización de actividades de promoción do cooperativismo e a súa visibilidade.

Incentivar a creación de emprego a través de empresas de economía social, así como a creación e desenvolvemento de cooperativas.

Mellorar a xestión empresarial e societaria das empresas de economía social.

Promover o desenvolvemento cooperativo de base local articulando unha rede de promoción do cooperativismo.

Fomentar a participación dos concellos e institucións públicas do ámbito universitario na labor de fomento e promoción do cooperativismo.

Impulsar o funcionamento e actividades do Consello Galego de Cooperativas e fomentar o asociacionismo cooperativo, así como resaltar os principios e valores da fórmula empresarial cooperativa.

Fomentar o desenvolvemento transfronteirizo de base cooperativa, promover a comercialización e internacionalización nas sociedades cooperativas.

Promover e fomentar o cooperativismo, como forma de contribuír ao desenvolvemento da política económica e social da comunidade autónoma, así como contribuír á mellora da produtividade e competitividade da nosa economía.

Impulsar especialmente a divulgación e formación cooperativa, así como fomentar a presenza do cooperativismo en todos os niveis educativos e a labor investigadora. Impulsar a realización de actividades de promoción do cooperativismo e a súa visibilidade.

Incentivar a creación de emprego a través de empresas de economía social, así como a creación e desenvolvemento de cooperativas.

Fomentar o autoemprego cooperativo entre a xuventude, mediante actuacións específicas dirixidas ás mozas e mozos galegos que están a piques de incorporarse ao mundo laboral, desenvolvendo liñas estratéxicas do Plan de Emprego Xuvenil e de Iniciativas de Garantía Xuvenil.

Mellorar a xestión empresarial e societaria das empresas de economía social.

Impulsar a competitividade das empresas de economía social, promovendo a investigación, desenvolvemento e innovación, así como o aproveitamento integral das tecnoloxías da información e as comunicacións.

Posta en valor dos produtos e servizos cooperativos a través da diferenciación e promoción, impulsando a súa comercialización e internacionalización.

Promover o desenvolvemento cooperativo de base local, o emprendemento e a creación de emprego, a través da Rede Eusumo para o fomento do cooperativismo e a economía social.

Estimular a creación de oficinas de fomento cooperativo por parte de agrupacións de concellos, así como a realización de actividades de promoción centradas no seu ámbito de actuación.

Promover a participación de entidades públicas e privadas, especialmente das entidades colaboradoras da Rede Eusumo no labor de fomento da economía social.

Fomentar a participación das institucións públicas do ámbito universitario na labor de investigación, fomento e promoción do cooperativismo.

Impulsar o funcionamento e actividades do Consello Galego de Cooperativas e fomentar o asociacionismo cooperativo, así como resaltar os principios e valores da fórmula empresarial cooperativa.

Promoción da colaboración empresarial no ámbito da economía social, con especial atención aos procesos de intercooperación e integración cooperativa.

Fomentar o desenvolvemento transfronteirizo de base cooperativa, promover a comercialización e internacionalización nas sociedades cooperativas.

Unha das actuacións vencelladas a este programa é a que desenvolve o Consello Galego de Relacións Laborais e coa que se pretende mellorar as relacións laborais a través do diálogo entre organizacións sindicais e empresariais, co impulso da negociación colectiva e dunha axeitada estrutura dos convenios colectivos co apoio directo ás mesas negociadoras e coa xestión de mediacións e arbitrxes ao abeiro do Acordo Interprofesional Galego para a solución extraxudicial de conflitos de traballo (AGA), como solución negociada aos conflitos laborais.

Para isto ten que fomentar o diálogo entre organizacións empresariais e sindicais e impulsar a negociación colectiva e os procedementos de solución extraxudicial de conflitos de traballo. Así mesmo e co obxecto de promover a igualdade de xénero nas relacións laborais, ten que

desenvolver actividades para mellorar os contidos dos convenios colectivos e asesorar ás mesas negociadoras sobre a redacción e aplicación de cláusulas que promovan a igualdade entre mulleres e homes ou removan discriminacións directas ou indirectas por razón de xénero.

Desde esta perspectiva, o Consello trata de contribuír á mellora do diálogo entre organizacións empresariais e sindicais, especialmente co apoio, material e técnico, ás mesas de negociación e ás comisións paritarias e, en xeral, con todo o que poida reforzar a consecución de acordos na negociación colectiva, para o que conta co apoio decidido dos axentes sociais galegos.

Desde outra perspectiva, a intervención do Consello é necesaria para emitir ditame preceptivo sobre todos os proxectos normativos da Xunta de Galicia sobre política laboral que lle son remitidos.

E tamén é necesaria a súa intervención para desenvolver un importante labor de estudo sobre temas variados da nosa realidade social e propiciar o debate sobre os aspectos desa realidade que resulten de máis interese en cada momento, mediante a organización de seminarios, cursos (como o Curso Superior de Relacións Laborais, que xa leva desenvolvendo 24 anos), xornadas e foros semellantes, todo elo para contribuír á mellora das relacións laborais.

Ademais, ten encomendado polos sindicatos e organizacións empresariais asinantes do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA), a xestión dos procedementos de conciliación, mediación e arbitraje nel contemplados, que constitúen unha aposta pola autonomía colectiva como senda idónea para construír un sistema de relacións laborais adaptado ás peculiaridades e intereses propios da realidade socioeconómica e laboral de Galicia, diante da falla de competencia autonómica no ámbito material da lexislación laboral. O AGA concíbese como un instrumento útil, como un servizo de interese xeral e relevancia pública, baseado nos principios de eficacia, gratuidade e celeridade e como unha alternativa á vía xudicial, máis próxima e máis satisfactoria para as persoas traballadoras e para as empresas.

Por último, a través da Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade de Mulleres e Homes na negociación colectiva, adscrita ao Consello, desenvolve actividades para o fomento de boas prácticas na negociación colectiva, mediante o asesoramento ás partes negociadoras sobre a redacción e a aplicación de cláusulas que promovan a igualdade entre mulleres e homes no ámbito das relacións laborais e mediante a organización de actividades de formación en igualdade en coordinación coa Unidade Administrativa de Igualdade da Consellería de Traballo e Benestar.

Hoxe, máis que nunca, dada a importancia esencial e a forza real dos convenios colectivos, é necesario contar con estruturas de apoio á negociación colectiva, como o Consello Galego de Relacións Laborais, que aúnen imparcialidade e capacidade técnica.

## **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

As actuacións a desenvolver na área laboral diríxense aos seguintes sectores:

- Con Carácter universal a toda a poboación en xeral.
- Persoas traballadoras, xuventude, persoas desempregadas, empresas, organizacións empresariais e sindicais, órganos de participación, universidades, outras administracións, a sociedade en xeral.

As actuacións a desenvolver na área do cooperativismo e economía social diríxense aos seguintes sectores:

- Con carácter universal a toda a poboación en xeral.
- Persoas desempregadas.
- Xuventude. É salientable o colectivo das persoas desempregadas mozas menores de 30 anos, e dentro deste colectivo o dos mozos que nos últimos 30 días nin traballan nin reciben unha acción de formación ou ocupación, aos que van dirixidas as medidas de fomento da contratación e do autoemprego incluídas no Plan de Emprego Xuvenil 2014-2015 e na Garantía Xuvenil a aplicar en Galicia.
- Socios e traballadores das empresas de economía social.
- Empresas de economía social e as súas asociacións.
- Entidades colaboradoras da Rede Eusumo para o fomento do cooperativismo e a economía social.
- Concellos e universidades públicas de Galicia.
- Cooperativas de Galicia e Norte de Portugal.

As accións do Consello Galego de Relacións Laborais diríxense ás persoas empregadoras e persoas traballadoras, organizacións empresariais e sindicais, empresas e, con carácter universal, toda a poboación en xeral.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

### I. Área de Traballo

En Galicia, ao igual que o resto do Estado, a situación caracterízase pola situación de crise o que fai necesario máis que nunca o apoio ás empresas e persoas traballadoras galegas. Cuns datos de 20.251 persoas traballadoras afectadas por ERES no ano 2013, aínda cunha diminución do 29.7 % respecto do ano anterior, nas súas modalidades de extinción, suspensión ou redución de xornada, os datos conclúen que as políticas laborais deben ser prioritarias.

Noutra orde de materias, no último informe do Observatorio Galego de Responsabilidade Social Empresarial (RSE) , de novembro de 2013, o grao de coñecemento sobre a RSE das empresas galegas, estabilízase nunha valoración de 3,04, nunha escala de 1 a 5, polo que séguese a por de manifesto un importante descoñecemento desta forma de xestionarse, o que ven a manifestar a necesidade de impulsar un novo Plan Estratégico galego de RSE 2015-2017, que ten

por obxectivo principal o de que esta filosofía empresarial que axuda a que a competitividade calle nas empresas.

En canto ás políticas de igualdade laboral débese seguir priorizando o fomento dos plans de igualdade nas empresas, a conciliación da vida persoal persoal, familiar e laboral porque é unha cuestión de interese xeral que redundará en beneficios na nosa sociedade é porque o desenvolvemento e crecemento económico só suporán unha diferenza positiva nas persoas se os homes e as mulleres teñen igualdade de oportunidades.

### ANÁLISE DAFO

- Factores internos:
  - Debilidades:
    - Situación económica adversa para as empresas e o seu persoal.
    - Dificultade da Administración para penetrar nos sectores obxecto das accións de RSE.
    - Carencias de formación e coñecemento en xestión empresarial baixo os parámetros da RSE.
  - Fortalezas:
    - i. Compromiso de axentes sociais e económicos.
    - ii. Proceso de diálogo social.
    - iii. Establecemento de instrumentos de colaboración con organizacións empresariais e sindicais.
    - iv. Colaboración doutras administracións
    - v. Percomido de accións de implantación de RSE, durante a execución das medidas do Plan Estratégico de RSE 2012/2014.
- Factores externos
  - Ameazas:
    - Situación económica desfavorable.
    - Baixo nivel de concienciación para implantación da RSE do empresariado, maiormente, PEME.
    - Baixa implantación de medidas de igualdade.
    - Descoñecemento na sociedade galega sobre o concepto da RSE.
  - Oportunidades:
    - Existencia dun Plan de Acción para o Observatorio Permanente de RSE.
    - Plan Estratégico Galego de RSE, 2015/2017.

- A RSE pode actuar como xeradora de emprego e de competitividade.
- A existencia de grandes empresas galegas que aplican RSE que poden actuar como tractoras das PEMES galegas.
- Disposición das empresas, institucións, colectivos e da sociedade para interactuar coa Administración.

## 2. Área de Cooperativas e Economía Social

En Galicia existen 1.243 cooperativas e 1800 sociedades laborais activas. O seu impacto conxunto sobre o emprego representa preto dun 2 % da poboación ocupada.

As diagnoses realizadas fundamentalmente no ámbito do cooperativismo, tales como o Libro Branco e as súas actualizacións a través dos Informes de síntese, así como o Plan estratéxico para o desenvolvemento do cooperativismo, amosan un sector en vías de consolidación, con amplo potencial de crecemento e unha demostrada capacidade para a creación de emprego de calidade e para a resistencia ás crises.

Non obstante, tamén se pon de manifesto un importante déficit no coñecemento da fórmula cooperativa por parte da poboación en xeral, e no sistema educativo e formativo en particular, así como a necesidade de mellorar a formación dos cooperativistas e a xestión empresarial e societaria das cooperativas, especialmente nas etapas de lanzamento dos proxectos, a través de procesos de asesoramento e acompañamento.

Nos últimos anos estase a desenvolver o Plan estratéxico para o desenvolvemento do cooperativismo, con distintas medidas que abarcan as seguintes áreas de actuación transversais: Desenvolvemento empresarial; Desenvolvemento societario; Divulgación, educación, formación e investigación; Emprego e desenvolvemento territorial; Financiamento e xestión financeira; e Consolidación institucional. Ademais, impulsáronse actuacións de carácter sectorial dirixidas ás distintas clases de cooperativas existentes.

Compre destacar como novidade a creación e posta en marcha da Rede Eusumo para o fomento do cooperativismo e a economía social que engloba a un total de 64 entidades colaboradoras, entre asociacións, fundacións, entidades locais, universidades, cámaras de comercios e outras entidades públicas e privadas.

- Debilidades:
  - Escasa dimensión dos medios de promoción do cooperativismo e a economía social en relación coa tarefa encomendada.
  - Complexidade da transmisión, aceptación social e posta en practica dos valores e principios cooperativos.

- Carencias de formación en xestión empresarial e societaria dos membros das empresas da economía social.
- Fortalezas:
  - O amplo potencial da economía social para a creación de emprego e a mobilización de recursos humanos, para a satisfacción de necesidades comúns e a estruturación económica e social.
  - As empresas cooperativas fortemente asentadas no territorio e con capacidade de resistencia ás crises.
- Ameazas:
  - A preponderancia da cultura empresarial que non ten en conta as fórmulas empresariais que, como a economía social, pivotan sobre a persoa.
  - O descoñecemento existente na sociedade galega sobre as características da fórmula empresarial cooperativa.
  - A carencia de formación e orientación cooperativa nos axentes intermedios que asesoran aos emprendedores.
  - As dificultades de acceso ao financiamento.
- Oportunidades
  - As facilidades para o emprendemento derivadas das vantaxes da participación e da asunción de riscos compartida.
  - A existencia de persoas, particularmente xuventude, con capacidade profesional suficiente para viabilizar proxectos profesionais.
  - A normativa galega en materia de cooperativas que facilita a súa constitución, así como a súa flexibilidade e competitividade.
  - A existencia dunha rede específica colaborativa para a promoción da economía social con presenza en todo o territorio galego (Rede Eusumo).

Polo que respecta ás accións propias do Consello Galego de Relacións Laborais sinalar a asunción pola Comunidade Autónoma de Galicia, co alcance e límites previstos no artigo 149.1.7.º da Constitución e ao amparo do artigo 29 do seu Estatuto de Autonomía, das funcións de execución en materia laboral supón a transmisión a aquela de importantes competencias e facultades en materia de relacións laborais que debe exercer con plena responsabilidade e autonomía. E a execución de tales competencias inclúe a facultade de ditar as normas propias para a organización dos citados servizos, como é a creación por lei do Consello Galego de Relacións Laborais; así, a existencia dun marco permanente de encontro dos interlocutores sociais proporcionará o diálogo e facilitará a adopción de acordos colectivos sobre relacións de traballo, ao mesmo tempo que se propicia un tratamento máis axeitado dos conflitos colectivos, dentro do respecto aos principios constitucionais e ao marco da lexislación laboral vixente.

A situación de partida para o ano 2015 ven determinada pola actual época de crise económica e de alta taxa de desemprego, o que motiva o incremento dos conflitos laborais e dos



bloqueos na negociación colectiva. Isto, xunto coa primacía dos convenios colectivos de empresa sobre os sectoriais en aspectos que afectan ás condicións de traballo, son os motivos que fan que a actividade do Consello Galego de Relacións Laborais se teña multiplicado por seis. Os beneficios socioeconómicos derivados da intervención dun sistema de mediación e arbitraje que chega a acordos en máis dun 80 % dos conflitos nos que intervén, xustifican a necesidade de incrementar os medios á súa disposición.

Incrementábase tamén a intervención do Consello para o asesoramento e apoio nos procesos de negociación colectiva e as xuntanzas dos seus órganos colexiados non se ven compensados polas indemnizacións correspondentes ás organizacións que fan parte do Consello. A contía das indemnizacións que perciben as organizacións é un 29 menor respecto das indemnizacións de hai tres anos. Esta rebaixa, unida ao incremento da actividade do organismo, subliñan a necesidade dunha suba.

Igualmente, ante os cambios operados en materia laboral, incrementábase notablemente a demanda de xornadas informativas, motivada entre outros aspectos pola intensa variabilidade nos últimos anos da lexislación laboral e de seguridade social, o que aconsellan manter e mesmo incrementar as actividades de promoción do debate social que organiza o Consello.

Ponse tamén en marcha actividades novas por parte do Consello, como son a resolución de consultas sobre ámbitos de aplicación de Convenios Colectivos, a emisión de informes diante das solicitudes de extensión de convenios colectivos, o servizo de tradución de convenios, os trámites de rexistro e depósito no Rexistro Informático de Convenios (Regcon) e a previsible vinculación ao Consello da Comisión Consultiva Autonómica de Convenios Colectivos, actividades que apuntan a unha maior actividade no ano 2015.

- Debilidades:
  1. Situación económica adversa para quen protagoniza as relacións laborais: persoas empregadoras e persoas traballadoras.
  2. Escaseza de formación específica en técnicas avanzadas de negociación e en igualdade de xénero por parte dos suxeitos negociadores.
- Fortalezas:
  1. Existencia de procedementos e metodoloxías de traballo consolidadas.
  2. Dispoñer de persoal cualificado e con experiencia na xestión.
- Ameazas:

Incremento dos conflitos de traballo.
- Oportunidades:
  1. Confianza das mesas negociadoras no labor de asesoramento do Consello Galego de Relacións Laborais.
  2. Altísima porcentaxe de acordos (80 %) nos procedementos de solución extraxudicial de conflitos de traballo.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Decreto 42/2013, do 21 de febreiro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo e Benestar.
- Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.
- Decreto 33/2009, do 21 de xaneiro, polo que se regula a promoción da igualdade nas empresas e a integración do principio de igualdade nas políticas de emprego.
- Lei 17/2008, do 29 de decembro, pola que se regula a participación institucional das organizacións sindicais e empresariais máis representativas de Galicia.
- Orde do 15 de maio de 2008, polo que se crea o Rexistro administrativo de empresas Acreditadas sector da Construción (REA ) de Galicia.
- Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo (BOE n.º 143, do 12.06.2010) e Orde do 29 de outubro de 2010 pola que se crea o Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia(REGCON).
- Real decreto 3/2014, do 10 de xaneiro, do Ministerio de Emprego e Seguridade Social, polo que se establecen as normas especiais para a concesión de axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social, a persoas traballadoras afectadas por procesos de reestruturación de empresas.
- Plan Estratéxico Galego de Responsabilidade Social Empresarial (2015-2017).
- Programa operativo do Fondo Social Europeo 2014-2020.
- Plan de Emprego Xuvenil 2014-2015.
- Programa europeo de Adaptación á Globalización (FEAG).
- Lei 5/1998, do 18 de decembro, de cooperativas de Galicia.
- Decreto 25/2001, do 18 de xaneiro, polo que se regula a organización e funcionamento do Consello Galego de Cooperativas.
- Decreto 430/2001, do 18 de decembro, polo que se aproba o Regulamento do Rexistro de cooperativas de Galicia.
- Decreto 248/2004, do 14 de outubro, polo que regulan os procedementos de conciliación e arbitraje cooperativa.
- Lei 4/1997, do 24 de marzo, de sociedades laborais.
- Decreto 200/2005, do 7 de xullo, polo que se regula a autorización administrativa e a inscrición no Rexistro Administrativo de Centros Especiais de Emprego de Galicia, e a súa organización e funcionamento.
- Orde TAS/3501/2005, do 7 de novembro, pola que se establecen as bases reguladoras para concesión de subvencións para o fomento do emprego e mellora da competitividade nas cooperativas e sociedades laborais (Aínda que derogada, continua en vigor consonte ao previsto na Disposición final duodécima do Real decreto lei 3/2012, do 10 de febreiro de medidas urxentes para a reforma do mercado laboral).

- Orde do 29 de outubro de 2010 pola que se crea o Rexistro de Convenios e Acordos colectivos de Traballo e se regula a súa tramitación electrónica (REGCON).
- Lei 5/2008, do 23 de maio, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais.
- Resolución de 23 de outubro de 2008, pola que se dispón a publicación do Regulamento interno de organización e funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais (DOG do 13.II.2008).

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade do programa na área laboral é a mellora das relacións laborais mediante cinco eixos:

- Eixo 1: Potenciar a mellora da política laboral mediante accións de apoio á empresas e persoas traballadoras, organizacións empresariais e sindicais.
- Eixo 2: Modulación das relacións cos axentes sociais.
- Eixo 3: Fomentar a RSE, mediante accións de formación, difusión, entre outras.
- Eixo 4: Fomentar políticas de igualdade laboral.
- Eixo 5: Axilizar de maneira eficaz a tramitación administrativa de expedientes competencia desta unidade.

A través dos seguintes medios:

- Impulso da mellora dos contidos na negociación colectiva.
- Deseño e aprobación dun Plan de actuación por obxectivos da Inspección de Traballo e Seguridade Social na comunidade autónoma.
- Deseño de campañas específicas da Inspección de Traballo para vixianza e control de sectores determinados.
- Execución do Plan de actuación contra o Emprego non declarado.
- Axudas a sectores clave da nosa economía, como é o caso das axudas á persoas desempregadas do sector naval, do metal ou doutros sectores clave da nosa economía.
- Axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social, a persoas traballadoras afectadas por procesos de reestruturación de empresas.
- Fomento do diálogo social.
- Axudas ás centrais sindicais e á participación institucional de sindicatos e organizacións empresariais.
- Elaboración de Plans estratéxicos.
- Apoio e impulso de REDES Transrexionais de cooperación en RSE, e DIÁLOGO SOCIAL.
- Axudas para implantar a responsabilidade social empresarial (RSE) e a igualdade nas pequenas e medianas empresas, no ámbito da comunidade autónoma.

- Colaboración coas universidades galegas para a realización de actividades de promoción e divulgación da RSE.
- Elaboración de materiais e recursos para a divulgación, formación e promoción da RSE, con especial atención á presenza redes sociais.
- Impulso e celebración de xornadas, seminarios e actividades de difusión da RSE e de Igualdade laboral.
- Sensibilizar a sociedade galega sobre os principios e valores da RSE sobre as súas potencialidades, especialmente entre a xuventude, así como dotar de maior visibilidade ás empresas que fan RSE.
- Institucionalización e convocatoria dos Premios Empresa Galega Responsable.
- Impulso do Plan de Acción 2014/2015 do Observatorio Galego de RSE.
- Mellora dos rexistros administrativos, de tramitación telemática, xestionados por esta Unidade.

Na área do cooperativismo e economía social, a finalidade deste programa estruturase nos seguintes puntos:

- Creación de emprego cooperativo a través da promoción do autoemprego cooperativo e do apoio ao emprendemento baixo as fórmulas de economía social.
- Mellora da competitividade das cooperativas e sociedades laborais, apoiando especialmente a investigación, desenvolvemento e innovación, así como a plena utilización das tecnoloxías da información e as comunicacións.
- Valorización e diferenciación dos produtos e servizos cooperativos para mellorar a súa comercialización e internacionalización.
- Sensibilizar a sociedade galega sobre os principios e valores cooperativos, sobre as súas potencialidades, especialmente entre a xuventude, así como dotar de maior visibilidade á economía social.
- Mellorar as capacidades das persoas integradas na economía social para un mellor desempeño profesional e para viabilizar o seu proxecto empresarial.
- Achegar a información, formación e asesoramento en materia de cooperativismo e economía social ao ámbito local.
- Consolidación de redes de colaboración para o fomento da economía social, para a colaboración transfronteiriza e para a comercialización e internacionalización.
- Fortalecer o movemento cooperativo galego, incentivar os procesos de intercooperación e integración, así como canalizar a súa participación en todos os ámbitos e a presenza institucional a todos os niveis.

A través dos seguintes medios:

- Axudas para o fomento do emprego en cooperativas e sociedades laborais.

- Axudas para o impulso de proxectos empresariais cooperativos.
- Axudas para procesos de colaboración empresarial, intercooperación e integración cooperativa.
- Axudas para o fomento do acceso á condición de socio traballador.
- Axudas para a realización de actividades no marco da Rede Eusumo para o fomento do cooperativismo e a economía social.
- Axudas para o fomento e consolidación das asociacións de cooperativas e sociedades laborais.
- Subvencións aos concellos de Galicia para a realización de actividades de promoción do cooperativismo mediante unha rede de Oficinas de Fomento Cooperativo, con base nas entidades locais, e integradas na Rede Eusumo.
- Colaboración coas universidades galegas para a realización de actividades de promoción e divulgación do cooperativismo.
- Apoio á conformación dunha rede local estable para a promoción cooperativa e o aproveitamento integral da fórmula cooperativa a nivel local.
- Fomento de xornadas, seminarios, certames e actividades de difusión e proxección do cooperativismo.
- Promoción dos produtos e servizos cooperativos, destacando os valores asociados a fórmula empresarial mediante a creación dunha marca cooperativa.
- Participación en feiras, eventos e todo tipo de ámbitos especializados, fomentando a visibilidade e divulgación do cooperativismo e mellorando a comercialización e internacionalización dos seus produtos e servizos.
- Plan de divulgación e formación cooperativa, con especial protagonismo da plataforma de teleformación e procurando a presenza do cooperativismo en todos os niveis educativos.
- Fomento do I+D+I e das tecnoloxías da información e as comunicacións nas cooperativas mediante unha campaña específica de apoio.
- Elaboración de materiais e recursos para a divulgación, formación e promoción do cooperativismo, con especial atención á presenza en INTERNET.
- Impulso do funcionamento e actividades do Consello Galego de Cooperativas.
- Convocatoria dos premios á cooperación, do certame "cooperativismo no ensino".
- Celebración do día do cooperativismo galego.
- Potenciación da Rede Eusumo para o fomento do cooperativismo e a economía social.
- Participación en programas comunitarios para o fomento e consolidación das cooperativas na Euromexión Galicia-Norte de Portugal.
- Creando recursos específicos para o emprendemento cooperativo e para o financiamento de proxectos.
- Campañas de divulgación específicas dirixidas á xuventude.

- Dotación dun fondo de capital risco para financiar novos proxectos de carácter cooperativo.

A través deste programa e coa actuación do Consello Galego de Relacións Laborais:

1. Facílitate a consecución de acordos nas empresas e nos sectores que solicitan a asistencia do organismo e se fomenta o diálogo social, todo isto para conseguir unha maior incidencia na mellora de emprego.
2. Asesóranse ás mesas negociadoras sobre a redacción e a aplicación de cláusulas aos convenios colectivos que promovan a igualdade de xénero nas relacións laborais.
3. Elabóranse estudos e informes que se trasladan ás mesas negociadoras e ás organizacións empresariais e sindicais para facilitarles o coñecemento dinámico e actualizado do noso sistema de relacións laborais.
4. Realízanse actividades de formación dirixidas a cadros empresariais e sindicais sobre prácticas óptimas para unha mellor negociación laboral.
5. Desenvólvense xomadas de difusión e debate social sobre materias de actualidade laboral que resulta oportuno analizar con detalle.
6. Finalmente, o Consello ditamina preceptivamente os proxectos normativos que lle son remitidos e formula propostas en materia de política laboral.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	X
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A integración da dimensión da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes é obxecto das competencias autonómicas sobre emprego e relacións laborais e a dimensión da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes é obxecto das actuacións da Consellería de Traballo e Benestar no ámbito, tanto do emprego público como no emprego privado (Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia).

A igualdade é un dos valores nos que asenta a fórmula empresarial cooperativa que é obxecto de promoción e fomento a través deste programa.

A taxa de paro das mulleres é superior á taxa de paro dos homes, polo que no ámbito específico do fomento do emprego cooperativo, e en liña cos criterios establecidos a nivel estatal pola normativa reguladora, incentívase con maior contía de axuda ás incorporacións de mulleres desempregadas ás cooperativas e sociedades laborais.

Os potenciais beneficiarios/as deste programa de axudas son as persoas desempregadas ou persoas traballadoras temporais, que se incorporen como persoas socias traballadoras de empresas de economía social con carácter indefinido.

Polo que respecta ao Consello Galego de Relacións Laborais, sinalar que, segundo os datos recollidos no seu Informe anual sobre a situación da negociación colectiva, se parte dunha desigual participación de mulleres na negociación colectiva galega, polo que se quere potenciar a participación de mulleres nas mesas de negociación.

As persoas destinatarias potenciais son 30.000 delegados/as sindicais e empresariais.

O Consello Galego de Relacións Laborais realiza tamén, anualmente, un informe sobre a situación sociolaboral da nosa comunidade autónoma e, dentro deste, inclúese un capítulo que estuda o mercado de traballo en Galicia dende a perspectiva da posición que nel ocupan as mulleres, para contribuír á adopción de medidas que reduzan as dificultades da muller para acceder e manter o emprego, a temporalidade, a desigualdade salarial e as dificultades para conciliar a vida persoal, laboral e familiar.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X

Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	X
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	x
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

En materia de relacións laborais ten un importante efecto a redución da brecha de xénero xa que en eidos laborais aínda quedan moitas desigualdades.

Axudas para a incorporación de persoas desempregadas como persoas socias traballadoras de empresas de economía social, incrementándose a contía das axudas cando se trata de mulleres desempregadas. O programa está dirixido a toda a sociedade.

Para corrixir as desigualdades que aínda hai en materia de xénero nas relacións laborais, desenvólense varias actuacións que leva a cabo a Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva, adscrita ao Consello Galego de Relacións Laborais. Trátase de actividades de formación presencial e anual a negociadores e negociadoras de todo o que compete a incorporación da igualdade aos convenios colectivos e aos plans de igualdade, tanto pola parte sindical como pola parte empresarial, así como elaboración de guías de boas prácticas e recomendacións, para a Información e difusión de criterios e orientación para mellorar os contidos e a calidade da negociación colectiva, co obxecto de contribuír á efectiva



aplicación do principio de igualdade de trato e de oportunidades na regulación do acceso e das condicións de traballo das persoas traballadoras.

### **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

- Tender á equiparación total nos eidos laborais, tanto público como privado.
- Contribuirase a reducir o diferencial existente entre a taxa de paro feminino e a taxa de paro masculino.

Polo que respecta ao Consello Galego de Relacións Laborais, os obxectivos das actuacións pódense concretar nos seguintes:

1. Incrementar o número de convenios que introducen no seu articulado cláusulas sobre igualdade de trato entre homes e mulleres.
2. Mellorar os contidos e a calidade da negociación colectiva, así como contribuír á efectiva aplicación do principio de igualdade de trato e de oportunidades na regulación do acceso e das condicións de traballo das persoas traballadoras.

### **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Secretaría Xeral Técnica

Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

Consello Galego de Relacións Laborais

### ***III.1.16. PROGRAMA 324B - MELLORA DOS SISTEMAS DE SAÚDE E SEGURIDADE NO TRABALLO:***

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

#### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

A normativa en materia de prevención de riscos laborais, en tanto que vinculada aos aspectos técnicos do propio traballo (condicións de traballo) e do contorno no que se realiza na súa vertente física (ambiente físico de traballo) e social (condicionantes psicosociais) caracterízase por unha complexidade técnica que obriga as persoas responsables da actividade preventiva a unha capacitación específica que, sobre todo no caso da pequena empresa, ten como consecuencia unha tendencia importante á externalización da actividade preventiva.

Esta tendencia á externalización provocou historicamente unha proliferación excesiva de servizos de prevención alleos (SPA) coa lóxica competencia comercial que levou a unha exaxerada caída de prezos dos servizos que a súa vez redundou nun descenso da calidade dos mesmos e, finalmente, á merma da calidade na actividade preventiva.

Esta degradación vense corrixindo nos últimos anos como consecuencia das modificacións normativas que tiveron como consecuencia unha redución do número de SPA, que sometidos a novas exixencia técnicas e organizativas vense abocados a mellorar os seus servizos ou desaparecer.

Por outra banda, o fomento da redución da externalización da actividade preventiva implica o apoio ás accións formativas que teñan por obxectivo dotar ao persoal propio das empresas da capacitación necesaria para o desenvolvemento da actividade preventiva, e o apoio ás accións de sensibilización empresarial que teñan como obxectivo que as persoas empresarias opten polo desenvolvemento da acción preventiva cos seus propios medios, ben sexa de forma individual ou mediante a constitución de servizos de prevención mancomunados entre empresas do mesmo sector, do mesmo grupo empresarial ou que desempeñen a súa actividade nun mesmo ámbito xeográfico.

En consecuencia, é importante potenciar un sistema preventivo centrado na incentivación e o máximo aproveitamento dos recursos propios da empresa, ao tempo que se perfeccione a complementariedade de recursos preventivos alleos cuxa prestación de servizos progrese significativamente en eficacia e calidade.

Polo que respecta ao Instituto de Seguridade e Saúde Laboral, O motivo que xustifica a intervención pública e o ámbito concreto do programa resúmese nos seguintes aspectos:

- Apoio técnico aos órganos laborais, sanitario, educativo, etc., así como servir de instrumento transversal en materia preventiva á Xunta de Galicia e outros organismos.
- Obter unha información veraz dos accidentes de traballo e enfermidades profesionais de orixe laboral, para o seu tratamento estatístico e posterior formulación de medidas correctoras en materia preventiva.
- Promover a prevención de riscos laborais nas empresas e centros de traballo e o fomento de boas prácticas para a redución da sinistralidade laboral.
- Desenvolver accións de información, divulgación e formación en materia preventiva.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións a desenvolver polo Servizo de Seguridade e Saúde Laboral diríxense aos seguintes sectores:

### I. Empresas:

- Empresas con menos de 10 traballadores, ou 25 nun único centro de traballo, nas que os empresarios ou empresarias desempeñen directamente a actividade preventiva.

- Empresas con mais de 10 traballadores, ou 25 nun único centro de traballo, que desenvolvan a actividade preventiva con medios propios.
  - Servizos de prevención mancomunados.
  - Servizos de prevención alleos ás empresas.
  - Organizacións empresariais con programas específicos de prevención de riscos laborais.
2. Organizacións sindicais:
- Gabinetes de seguridade e saúde laboral dos sindicatos.
  - Delegados de prevención e delegados de persoal nas empresas de menos de 30 traballadores.
  - Persoas traballadoras:
  - Persoas traballadoras designadas polo empresario para desenvolver actividades preventivas.
  - Integrantes de servizos de prevención alleos, propios e mancomunados.
3. Administración autonómica:
- Órganos da administración con competencias sectoriais en materia de seguridade e saúde laboral.
4. Outros:
- Órganos bipartitos nados da negociación colectiva ou de acordos sectoriais con funcións en materia de seguridade e saúde laboral.
  - Entidades formativas especializadas.

O ISSGA estende a súa actuación a todas as empresas e á totalidade de persoal traballador, homes e mulleres, respecto dos centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia, incluídas as administracións públicas e o persoal ao seu servizo. Na súa actuación inclúe especificamente as cooperativas de traballo asociado e as demais cooperativas en relación cos seus socios e socias de traballo.

Así mesmo leva a cabo as actividades de promoción da prevención de riscos laborais en relación coas traballadoras e os traballadores por conta propia e co conxunto da poboación, prestándolles especial atención ás actividades de prevención dirixidas a pequenas e medianas empresas.

#### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

Unha sinistralidade media en Galicia un 0.9 % mais baixa que a sinistralidade media en España (evolución interanual 2013-2014).

Proceso de consolidación das modificacións e normas de desenvolvemento do Real decreto 39/1997, polo que se aproba o Regulamento dos Servizos de Prevención, que veñen de entrar en vigor nos anos 2011 e 2012 e que van a modificar o ámbito de aplicación do programa. Así pódense detallar:

Redución nun 9.5 % do número de servizos de prevención alleos ás empresas (SPA), acreditados pola dirección xeral en 2011, un 21.05 % en 2012, un 27.58 % en 2013, e un 9.52 % en 2014 (evolución interanual).

Existencia de 10 servizos de prevención mancomunados (5 de grupo de empresa e 5 de carácter sectorial) que inclúen un total de 1974 empresas e 53.221 traballadores.

Finalización do proceso de adaptación dos SPA. Necesidade de comprobación da efectiva adaptación.

Modificación da normativa que regula a autorización de entidades formativas especializadas para a impartición de cursos de coordinador de seguridade e saúde en obras de construción.

Incremento nun 7 % das empresas en posible situación de desempeño da actividade preventiva por parte da persoa empresaria en aplicación do artigo 39 da Lei 14/2013, de 27 de setembro, de apoio aos emprendedores. Correspóndelle á Dirección Xeral de Traballo e Economía Social a supervisión dos procesos.

## ANÁLISE DAFO

- Factores internos
  - Debilidades:
    - Dificultade da administración para penetrar nos sectores obxecto de seguimento das modificacións.
    - Falta de instrumentos non coercitivos de fomento da adaptación dos sectores ás modificacións normativas.
  - Fortalezas:
    - Aceptación polo sector do Rexistro de Coordinadores de Seguridade e Saúde en Obras de Construción (Decreto 153/2008).
    - Ser a unidade responsable da execución da nova normativa.
    - Constitución dun novo rexistro centralizado de servizos de prevención alleos.
    - Establecemento de instrumentos de colaboración con organizacións empresariais e sindicais.
- Factores externos
  - Ameazas:

- Baixo nivel de formación dos empresarios que reúnen condicións obxectivas para o desempeño da actividade preventiva.
- Coincidencia entre sectores de alta sinistralidade e baixa cualificación profesional.
- Escaseza de recursos humanos especializados en determinadas actividades preventivas (Medicina do Traballo).
- Inercia fronte a aplicación dos cambios normativos nos SPA.
- Oportunidades:
  - Modificacións na normativa estatal e autonómica.
  - Desenvolvemento por parte do Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo de ferramentas de asesoramento público ao empresario.
  - Sinistralidade laboral mais baixa en Galicia que a media nacional (índice de incidencia de 2.862 sobre 2.882).
  - Redución significativa da variación da sinistralidade en Galicia, por debaixo da media nacional (0.6 % fronte a 5.6 %).

Ao ISSGA correspóndelle a xestión e coordinación das políticas que nas materias de seguridade, hixiene e saúde laboral establezan os poderes públicos da comunidade autónoma para a mellora das condicións de traballo co obxecto de reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo.

A situación actual neste eido pódese resumir en que, a pesar do descenso mantido da sinistralidade laboral no último decenio en Galicia, séguese producindo un número importante de accidentes laborais. No ano 2013 producíronse 25.191 accidentes con baixa, dos cales 483 foron graves e 50 mortais. Aínda que a incidencia total dos accidentes en Galicia é comparable á media de España, os accidentes mortais e sobre todo os graves prodúcense cunha incidencia moito máis elevada que o promedio nacional. Ao mesmo tempo, e tamén para a anualidade de 2013, declaráronse na nosa comunidade autónoma 1.004 enfermidades profesionais, das que 521 cursaron con baixa. As expectativas de creación de emprego, xunto coa incentivación da primeira contratación de mozos e mozas, poden ter un efecto sobre o incremento da sinistralidade laboral ao incorporar ao mercado de traballo a profesionais sen experiencia e posiblemente, en moitos casos, cunha formación insuficiente.

Por iso, para o cumprimento do obxectivo de eliminar ou reducir na súa orixe os riscos laborais, o instituto:

- a) Desenvolve accións de información, divulgación e formación, en materia preventiva.
- b) Realiza o asesoramento e o control das accións técnico-preventivas, sen prexuízo das competencias da Inspección de Traballo e Seguridade Social, dirixidas á diminución dos riscos laborais, dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais que se realicen nas empresas para elevar a protección da seguridade e a saúde das traballadoras e dos traballadores.

- c) Préstalles ás empresas, con especial atención ás pequenas e medianas empresas, ás traballadoras e traballadores, ás administracións públicas, aos sindicatos, ás asociacións empresariais e aos demais axentes económicos e sociais asesoramento e asistencia técnica para o mellor cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais.
- d) Realiza o seguimento, coordina e promove a colaboración de accións en materia de prevención de riscos laborais dos diferentes departamentos da Administración autonómica, así como con aqueles organismos estatais e internacionais orientados aos mesmos fins.
- e) Fomenta a prevención de riscos laborais a través do seu tratamento como materia horizontal no ensino regrado e non-regrado.

O problema xenérico, xa enunciado, é o elevado número de accidentes de traballo e de enfermidades profesionais, do que se poden destacar:

- A alta incidencia dos trastornos musculoesqueléticos, con forte significación entre os accidentes de traballo (35 % do total en 2013 foron accidentes por sobreesforzo), pero especialmente entre es enfermidades profesionais (case o 75 % destas).
- A relevancia do sector primario en Galicia, no que actividades como a explotación forestal ou a pesca, de alto risco laboral e elevada sinistralidade; por exemplo, no sector pesqueiro as incidencias dos accidentes de traballo graves e mortais quintuplican ás do conxunto de sectores.
- Tamén en relación co sector primario, o incremento (case do 56 %) da incidencia dos accidentes no sector agrario no último decenio.
- Os accidentes de tráfico, que supoñen un 17 % das mortes por accidente laboral en xornada de traballo; esta porcentaxe aumenta ata o 22 % se se contabilizan os accidentes "in itinere", que tamén teñen a consideración de laborais.
- O aumento significativo dos accidentes de traballo por causas non traumáticas (fundamentalmente infartos), que en 2013 acadan o 38 % dos accidentes mortais.
- A presenza de novos riscos pouco coñecidos, asociados a procesos ou produtos novos, especialmente os asociados a substancias canceríxenas, mutaxénicas, tóxicas para a reprodución ou sensibilizantes.

As causas desta situación son múltiples, non podendo concretarse para cada caso dos mencionados unha única que os orixine, pero as que conflúen concomitantemente á maior parte delas pódense xeneralizar nas seguintes:

1. Falta dunha cultura preventiva: nas organizacións, o aspecto da prevención de riscos laborais é, en moitos casos, secundario fronte ás consideracións económicas e de produción, especialmente na situación de crise económica actual.
2. Insuficiencia na formación sobre esta materia, tanto dos responsables, como de toda a estrutura organizativa, incluídos os traballadores.
3. Xestión e organización do sistema preventivo deficientes:

3.1. Ámbito privado, no que existen eivas recoñecidas na calidade dos servizos prestados polas entidades que actúan como servizos de prevención alleos:

- Control insuficiente sobre os servizos de prevención e entidades de formación.
- Criterios de calidade consensuados só nalgúns sectores: naval, metal.
- Documentalización da prevención: avaliación de riscos e planificación preventiva existentes, pero sen seguimento.
- Elevada externalización.
- Falla de mecanismos de comunicación e participación das persoas traballadoras.

3.2. Ámbito público: Falta de coordinación entre administracións: laboral, sanitaria, industrial, educativa:

- Falta de conexión na planificación das actuacións institucionais relacionadas coa prevención.
- Ausencia de plans de investigación aplicada sobre Seguridade e Saúde Laboral.
- Falta de conexión entre os sistemas de información das distintas administracións.
- Insuficiente implicación do sistema educativo e de formación en prevención.
- Articulación e coordinación de recursos inexistente: inclúense tamén aquí as actividades dos axentes sociais.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Marco legal:

- Lei 31/1995, do 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais.
- Lei 14/2013, de 27 de setembro, de apoio aos emprendedores
- Real decreto 39/1997, do 17 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento dos Servizos de Prevención.
- Real decreto 843/2011, do 17 de xuño, polo que se establecen os criterios básicos sobre a organización de recursos para desenvolver a actividade sanitaria dos servizos de prevención.
- Orde TIN/2504/2010, do 20 de setembro, pola que se desenvolve o Real decreto 39/1997, do 17 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento dos Servizos de Prevención.
- Lei 14/2007, do 30 de outubro, polo que se crea e regula o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Decreto 153/2008, do 24 de abril, polo que se crea o Rexistro de coordinadores e coordinadoras en materia de seguridade e saúde nas obras de construción.
- Decreto 109/2012, do 22 de marzo, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Tráballo e Benestar.

- Orde do 25 de marzo de 2013 pola que se regula o procedemento para a acreditación das entidades formativas para a impartición do curso de coordinador/a en materia de seguridade e saúde nas obras de construción.
- Plan Estratéxico para a prevención de riscos laborais en Galicia 2011-2014.
- Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- Decreto 130/2008, do 19 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica e funcional do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Orde do 24 de xuño de 2008 pola que se dispón o inicio de actividades do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Orde do 23 de agosto de 2010 pola que se aproba o Regulamento orgánico de funcionamento da Comisión de Goberno do ISSGA.
- Resolución do 14 de outubro de 2010 pola que se crea a Comisión para a integración da igualdade e se nomean os seus membros.
- Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico
- Estratexia Galega de Seguridade e Saúde Laboral
- Plan Anual de Actividades do ISSGA

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade do programa no ámbito de aplicación do Servizo de Seguridade e Saúde Laboral é a redución da sinistralidade laboral en Galicia mediante tres eixos:

- Eixo 1: Mellora da actividade preventiva, mediante:
  - Integración da actividade preventiva na empresa.
  - Formación dos empresarios para desempeñar a actividade preventiva.
  - Fomento do desenvolvemento da actividade preventiva con medios propios. Formación de traballadores designados.
  - Formación dos representantes dos traballadores: Formación específica para delegados de prevención.
  - Fomento da constitución de servizos de prevención mancomunados nos sectores de actividade de maior sinistralidade.
  - Promoción da creación de gabinetes técnicos sectoriais nas asociacións empresariais e organizacións sindicais que sirvan como puntos focais de consulta e asesoramento en materia preventiva.
- Eixo 2: Supervisión da adaptación dos servizos de prevención alleos ás novas condicións derivadas da modificación do Regulamento dos Servizos de Prevención.



- Colaboración coa autoridade sanitaria no proceso de adaptación mediante a definición de criterios homoxéneos sobre o cumprimento da normativa.
- Colaboración coas organizacións empresariais e profesionais do sector da prevención para definir estratexias conxuntas de adaptación.
- Eixo 3: Formación, difusión de novidades normativas e promoción de boas prácticas en sectores de alta sinistralidade.
  - Fomento da creación de entidades formativas especializadas
  - Participación en foros de divulgación de carácter sectorial e intersectorial organizados por asociacións empresariais e profesionais e organizacións sindicais.

Para incidir sobre as causas que se veñen de mencionar e en cumprimento das funcións que ten atribuídas, o ISSGA desenvolve a súa actuación baseándose no seu Plan de Actividades que elabora anualmente e que se estrutura seguindo as liñas xerais definidas inicialmente. Este plan no ano 2015 versará sobre os seguintes eixos:

#### 1. Observatorio Galego de condicións de traballo:

Creado como un instrumento de xestión da información e análise das condicións de traballo e os seus efectos sobre a seguridade e a saúde laboral da poboación traballadora galega, recolle e analiza os indicadores preventivos de maior relevancia, co obxecto de transformar a información en coñecemento, que apoie a toma de decisións en materia de prevención de riscos laborais e condicións de traballo, tanto no eido técnico-científico coma no social para orientar as políticas na materia.

A súa finalidade é, a través do seguimento integrado da prevención de riscos laborais, xestionar e difundir a información sobre a sinistralidade e levar a cabo unha análise dos riscos laborais desde unha perspectiva de xénero e en relación con colectivos de traballadores especialmente sensibles.

#### 2. Xestión da sinistralidade:

Procesos reactivos, derivados de danos xa producidos, cuxa investigación é necesaria con diversos fins, coma establecer accións preventivas ou informar a outros órganos administrativos ou xudiciais cando o soliciten.

Comprende programas de investigación dos accidentes de traballo (incluídos os da Fiscalía) e enfermidades profesionais para coñecer as causas que os provocan e, en consecuencia, desenvolver a súa prevención dun xeito xenérico mediante plans e programas de baseados na análise dos datos derivados das investigacións.

### 3. Accións de colaboración e asesoramento técnico:

O asesoramento a outros organismos, ás empresas e aos traballadores/as e os seus representantes, é unha actividade fundamental do ISSGA, figurando entre os seus fins, segundo o artigo 3 da Lei 14/2007. Recóllense neste apartado a actividade dos técnicos habilitados e maioritariamente actuacións de carácter permanente, derivadas de encomendas ou da necesidade de apoio técnico doutros organismos da Administración, e en moitos casos non programables por seren función das demandas destes, co fin de apoiar, asesorar tecnicamente e promover actividades para a mellora das condicións de seguridade e saúde laboral, a redución dos riscos laborais e a investigación de novos métodos e técnicas de seguridade, implicando a terceiros para mellorar o estado da prevención de riscos laborais nos ámbitos respectivos. Inclúe a participación en grupos de traballo, o cumprimento da encomenda de xestión de actividades relacionadas con traballos con risco de exposición ao amianto e a colaboración coa Autoridade sanitaria.

### 4. Plans e programas de redución:

Actuacións de investigación, asesoramento e asistencia programadas por sectores ou fronte a riscos determinados, en función do seu estado de situación e da súa evolución, polo que a filosofía é que teñan un carácter temporal limitado (anuais ou bienais), co obxecto de poderlos reformular periodicamente, segundo sexa necesario pola súa incidencia ou polas peculiaridades da súa casuística.

### 5. Formación, difusión e sensibilización:

Ademais de constituír obxectivos da Estratexia Galega de Seguridade e Saúde Laboral, e do fins a) e e) do ISSGA, forman parte permanente da actividade do organismo, con tendencia a un permanente incremento do nivel técnico-científico e da calidade, tanto das publicacións, cursos e xornadas coma da formación interna dos técnicos propios.

Búscase, a sensibilización de colectivos concretos ou máis xenérica, imprescindible para instaurar unha cultura real da prevención. Destacan as actividades desenvolvidas a través da Aula virtual do ISSGA e as actividades da Escola Galega de Prevención.

Dentro deste eixo acadarán especial relevancia no 2015 tanto as accións de información e formación no ámbito rural, pola relevancia do sector primario en Galicia, pola preocupación polo envellecemento activo no medio rural galego, fonte de numerosos e graves sinistros e polo incremento da incidencia dos accidentes no sector agrario nos últimos anos, como as accións formativas dirixidos a mozos e mozas co obxecto de proporcionarlles formación para a súa incorporación ao mercado de traballo.

Para valorar o cumprimento destes eixos o ISSGA establecerá indicadores entre os que estarán o número de campañas de difusión e promoción, o número de actuacións de formación, o número de mulleres participantes en actividades de formación e o total de participantes en actividades de formación.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A variación interanual da sinistralidade en accidentes con baixa (xuño 2013 a xuño 2014), expresada en índices de incidencia presenta os seguintes datos:

- Homes: 14.59 % (II: 372.54)
- Mulleres: 13.66 % (II 157.13)

De acordo coa distribución da ocupación no primeiro trimestre de 2014:

- Homes: Ocupados: 52.08 %
- Mulleres: Ocupadas: 47.98 %

A sinistralidade laboral e moito mais baixa en mulleres que en homes sen que as diferenzas porcentuais de poboación activa e ocupada clasificada por sexos o xustifiquen.

Existe unha clara segmentación pola variable de xénero no mercado de traballo, tanto no referido ao sector de actividade como ás ocupacións das mulleres e homes dentro do mesmo

sector. Isto determina que as cifras de sinistralidade e os tipos de danos sexan diferentes entre ambos sexos. A presenza relativa da muller no mercado laboral aumenta de xeito sostido. Segundo datos do IGE, nos últimos 10 anos, a afiliación feminina á Seguridade Social en Galicia medrou permanentemente, desde o 40,25 % de 2002 ao 48,82 % en 2013. Ao remate dese ano o total de poboación afiliada foi de 891.380 persoas, das que 435.197 son mulleres. Desde o punto de vista de accidentes laborais, as mulleres sofren moitos menos accidentes. Tanto os índices de incidencia como os de gravidade son moitos menores nas mulleres; isto podía ser predicible en sectores como a pesca ou a construción, onde as mulleres están menos representadas e desenvolven, en xeral, ocupacións de menor risco, pero ocorre tamén nos servizos ou na agricultura, onde non se dan esas diferenzas, ou mesmo nos accidentes “in itinere”, nos que os índices de incidencia non son moi dispares, pero si o é a súa gravidade. No 2013 os índices de incidencia de traballadores homes para accidentes leves, graves e mortais son, respectivamente, 2,3 -3,4 e 8 veces maiores que os das mulleres.

Á situación anterior hai que sumar a dificultade de conciliar familia e traballo, que provoca, en determinadas ocupacións, xunto coas diferenzas fisiolóxicas e anatómicas entre homes e mulleres, que as mulleres teñan máis problemas de saúde que os homes que desenvolven as mesmas tarefas.

Todo o exposto obriga a integrar a dimensión da igualdade na prevención dos riscos. Non se pode esquecer tampouco que no artigo 26 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, o lexislador realiza unha diferenciación de xénero en sentido positivo ao regular a protección da maternidade.

#### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	

Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Dentro do plan de actividades do ISSGA no ano 2015 manteranse actividades que xa se veñen levando a cabo actualmente e relacionadas con esta materia:

- A comisión permanente de integración da igualdade nas políticas de prevención de riscos laborais asesorará e orientará nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de prevención de riscos, propoñendo directrices sobre a avaliación do risco para a saúde ou a seguridade das traballadoras embarazadas, que deran a luz recentemente ou en período de lactación e orientando as actuacións especiais que en materia de prevención de riscos laborais sobre sectores feminizados realice a Administración Pública Autonómica. Orzamento: 725,00 €
- O programa de protección de embarazadas, que comprende a verificación da implantación das obrigas legais existentes sobre a toma en consideración das situacións de embarazo ou lactación na avaliación de riscos que efectúen as empresas. Orzamento: 6.000,00 €
- Actividades de divulgación e sensibilización. Orzamento: 3.360,00 €.
- O módulo de igualdade dos cursos básicos de prevención de riscos laborais, tanto presenciais como on-line, contribúe á promoción da igualdade entre homes e mulleres. Orzamento: 3.510,00 €.

Se ben as tres primeiras actividades se dirixen preferentemente a mulleres, a última está dirixida a toda a sociedade.

## PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

En materia de sinistralidade laboral non ten sentido a redución da brecha xa que a sinistralidade e moito mais importante no sector masculino.

O obxectivo da actuacións que o ISSGA leve a cabo nesta materia é mellorar o cumprimento do artigo 26 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de prevención de riscos laborais.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

### III.1.17. PROGRAMA 581A - ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTADÍSTICA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Contribuír a proporcionar información do mercado de traballo na nosa comunidade autónoma, mediante a elaboración e difusión das series temporais dos indicadores das relacións laborais e da evolución da sinistralidade laboral.

O obxectivo fundamental deste programa é:

Acadar a máxima difusión dos datos estatísticos mediante as publicacións en distintos formatos da evolución e tendencias do mercado laboral contempladas no Plan Galego de Estatística.

Actividades

As estatísticas a desenvolver durante o ano 2015 versarán sobre os datos de que orixinen as seguintes operacións durante o ano 2014:

1. Folgas e peches patronais.
2. Regulación de emprego.
3. Conciliacións individuais e colectivas.
4. Infraccións e sancións da orde social

5. Eleccións sindicais.
6. Apertura de centros de traballo
7. Desprazamentos de traballadores/as nunha prestación de servizos de carácter transnacional.
8. Empresas de Traballo Temporal
9. Rexistro de Empresas autorizadas para actuar no Sector da Construción(REA).
10. Cooperativas
11. Centros Especiais de Emprego
12. Sociedades laborais
13. Sinistralidade Laboral

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral, participa no desenvolvemento do Plan Galego de Estatística, mediante a elaboración e difusión da monografía anual da sinistralidade laboral en Galicia, como unha das súas actuacións previstas Estratexia Galega de Seguridade e Saúde Laboral e no Plan Anual de Actividades.

## **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

As actuacións a desenvolver diríxense aos seguintes sectores:

Persoas traballadoras, organizacións empresariais, organizacións sindicais, administracións, a sociedade en xeral.

En relación ao ISSGA, o colectivo ao que se dirixe esta publicación anual, son as empresas e o persoal traballador dos centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia, aínda que tamén ten repercusión nas organizacións sindicais e empresariais, nas empresas e traballadores/as das restantes Comunidades Autónomas e, na sociedade en xeral, por ser o instrumento base para o análise e a información das causas e factores que inciden na sinistralidade laboral.

## **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

Pola Dirección xeral de Traballo e Economía Social en cumprimento do Plan Galego de Estatística, vense elaborando anualmente as actividades estatísticas incluídas no Programa Estatístico Anual da comunidade autónoma e que están encadradas dentro da súa área competencial.

O programa Estatístico Anual para 2015 contempla 13 áreas temáticas.

Polo que respecta ao ISSGA, A necesidade de realizar esta actuación ven dada pola obrigada explotación estatística dos datos que figuran nos partes de accidentes de traballo e enfermidades profesionais do persoal traballador afiliado á Seguridade Social, que se ven realizando dende o ano 1994 a través da publicación anual da monografía de sinistralidade laboral, que inclúe os accidentes de traballo e as enfermidades profesionais segundo o grao da lesión (leves, graves e

mortais) e o estudo das variables incorporadas no parte: sectores de actividade, forma de producirse o accidente, natureza da lesión, parte do corpo lesionada, sexo, idade, nacionalidade, cadro de persoal, antigüidade no posto de traballo, hora do día, hora do traballo, día da semana, etc.

Incorpora ademais esta monografía o estudo das enfermidades profesionais comunicadas a través do sistema CEPROSS, a variación interanual dos accidentes e os índices de incidencia.

O tratamento estatístico da sinistralidade laboral constitúe unha técnica xeral analítica de gran rendemento ao permitir o control sobre os parámetros do accidente e da enfermidade profesional e cantas circunstancias poidan incidir naqueles, de tal forma que se poida orientar a actuación das técnicas preventivas. A importancia das estatísticas da sinistralidade laboral reside fundamentalmente en que do seu análise xorden os datos necesarios para determinar as melloras nas actuacións preventivas a desenvolver, reflectíndose á súa vez a efectividade e o resultado das medidas preventivas adoptadas.

A magnitude do problema da sinistralidade laboral e o estudo das causas que a provocan, é polo tanto unha das funcións primordiais do ISSGA, dando a coñecer á sociedade unha importante información que axude á toma de decisións no eido da prevención de riscos laborais.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Marco Legal:

- Lei de Estatística de Galicia.
- Plan Galego de Estatística.
- Decreto polo que se aproba o Programa estatístico anual da comunidade autónoma para 2015.
- Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais.
- Lei 14/2007, do 30 de outubro, polo que se crea e regula o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Decreto 130/2008, do 19 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica e funcional do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Orde do 24 de xuño de 2008 pola que se dispón o inicio de actividades do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- Orde do 23 de agosto de 2010 pola que se aproba o Regulamento orgánico de funcionamento da Comisión de Goberno do ISSGA.
- Resolución do 14 de outubro de 2010 pola que se crea a Comisión para a integración da igualdade e se nomean os seus membros.
- Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico
- Estratexia Galega de Seguridade e Saúde Laboral



- Plan Galego de Estatística 2012-2016
- Plan Anual de Actividades do ISSGA

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A finalidade do programa é dar cumprimento á Lei galega de estatística de Galicia e ao Programa anual para 2015, proporcionando información coa achega de datos, de maneira que nos permita ter unha visión global dos indicadores do panorama sociolaboral galego.

En relación ao ISSGA, A finalidade é presentar a estatística descritiva da sinistralidade laboral en Galicia correspondente ao ano 2014 agrupada en 6 epígrafes:

- Accidentes laborais sen baixa
- Accidentes laborais con baixa
- Accidentes laborais mortais
- Enfermidades profesionais
- Variación interanual dos accidentes con baixa en xornada de traballo ocorridos nos últimos dez anos
- Índices de incidencia

Para valorar o cumprimento deste programa o ISSGA ten establecido como indicador o número de publicacións para a difusión do coñecemento estatístico.

### B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

#### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A información estatística que xurde dos accidentes laborais e das enfermidades profesionais é un instrumento fundamental para a definición de políticas e a toma de decisións en materia de prevención. Desde a perspectiva da igualdade, os datos e o seu tratamento estatístico evidencian a necesidade de facer un enfoque de xénero para comprobar como existe forma distinta de enfermarse e accidentarse entre homes e mulleres, xa sexa como consecuencia das propias diferenzas biolóxicas, ou pola definición u organización social do traballo, que adxudica ás mulleres o desempeño de profesións específicas, cos seus factores de risco predeterminados.

O tratamento estatístico diferenciado da sinistralidade entre homes e mulleres facilita a integración da dimensión da igualdade ao axudar a planificar as actividades preventivas de xeito que se poida acadar un nivel de protección con independencia do xénero. Por isto o estudo dos danos da saúde coa diferenciación por sexo constitúe un instrumento útil para lograr a dita integración.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	

Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros: Análise da evolución da sinistralidade segundo a variable de sexo	X

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

A extracción e tratamento dos datos de accidentes e enfermidades profesionais, desagregando os datos por sexo, no estudo da sinistralidade laboral do ano 2014 para que se poidan deseñar as medidas de prevención de riscos adecuadas. Orzamento: 6.000,00 €.

Está dirixida á toda a sociedade.

#### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Cumprir no maior grao posible a necesidade de integrar a perspectiva de xénero na prevención de riscos laborais.

#### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Trballo e Economía Social

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral



## IV. CADROS DE OBXECTIVOS POR PROGRAMA

### OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Programa	Indicador	Valor Final
Obxectivos Extratécnicos		
Obxectivos Operativos		
<b>311A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE PROMOCIÓN SOCIAL</b>		
<b>M01 - Impulso da igualdade de oportunidades e garantir a inclusión social e o reforzo dos servizos sociais adaptándoos ás singularidades do entorno e garantindo o equilibrio territorial</b>		
A001 - Accións de construción, reforma e equipamento en centros e edificios da área de benestar	155 - Centros creados (Nº)	3
	176 - Centros reformados ou equipados (Nº)	65
<b>M99 - Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais</b>		
A001 - Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais	- Sen indicador	
<b>312A PROTECCIÓN E INSERCIÓN SOCIAL</b>		
<b>M01 - Impulso da igualdade de oportunidades e garantir a inclusión social e o reforzo dos servizos sociais adaptándoos ás singularidades do entorno e garantindo o equilibrio territorial</b>		
A003 - Axudas de Emerxencia Social.	610 - Persoas beneficiadas AES (mulleres) (Nº)	2.100
	611 - Persoas beneficiadas AES (total) (Nº)	3.500
A006 - Fomento da acollida e inserción persoas sin fogar	178 - Centros/programas financiados (Nº)	101
	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	100
A008 - Inclusión Social. Apoio ós colectivos en risco de exclusión social.	608 - Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	25.506
	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	69.010
	612 - Persoas perceptoras da RISGA (mulleres) (Nº)	5.626
	613 - Persoas perceptoras da RISGA (total) (Nº)	9.900
<b>312B PROGRAMAS DE PRESTACIÓNS ÁS FAMILIAS E Á INFANCIA</b>		
<b>M02 - Ampliar a cobertura da educación infantil de 0 a 3 anos como medida incentivadora da natalidade</b>		
A002 - Mellorar as condicións das familias a través da rede de escolas infantís	155 - Centros creados (Nº)	3
	176 - Centros reformados ou equipados (Nº)	6
	710 - Prazas do cheque infantil (Nº)	1.038
	720 - Prazas novas do cheque infantil (Nº)	139
	721 - Prazas novas en escolas infantís (Nº)	41
	725 - Prazas totais en escolas infantís (Nº)	11.523
<b>M03 - Favorecer as condicións necesarias para que a xuventude poida desenvolver o seu propio proxecto de vida nas mellores condicións e en igualdade de oportunidades</b>		
A003 - Garantir o apoio e protección dos nosos menores.	502 - Menores en acollementos familiares (mulleres) (Nº)	760
	503 - Menores en acollementos familiares (total) (Nº)	1.600
	506 - Menores protexidos atendidos pola Xunta en residencias (mulleres) (Nº)	269
	507 - Menores protexidos atendidos pola Xunta en residencias (total) (Nº)	572
A004 - Incrementar a atención persoal e familiar dirixida ao benestar dos menores en risco ou desamparo, a través dos programas de integración e intervención familiar	380 - Familias participantes en programas de mediación (Nº)	1.762
	500 - Menores beneficiados (mulleres) (Nº)	3.381
	501 - Menores beneficiados (total) (Nº)	7.604
<b>M03 - Impulsar a conciliación da vida familiar e laboral, fomentando a harmonización das responsabilidades familiares e laborais entre homes e mulleres</b>		
A003 - Apoio medidas conciliación.	380 - Familias participantes en programas de mediación (Nº)	65
<b>M07 - Impulsar a ocupación a través do apoio aos colectivos máis desfavorecidos</b>		
A006 - Accións para mellorar a empregabilidade dos mozos e mozas	520 - Mozos empregados (mulleres) (Nº)	39
	521 - Mozos empregados (total) (Nº)	87
<b>M01 - Impulsar o Rexuvenecemento Demográfico</b>		

## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

A001 - Adopción de medidas que permitan unha restructuración da pirámide poboacional galega, a través do impulso da taxa de natalidade.	769 - Proxectos (Nº)	1
A002 - Axuda complementaria á deducción fiscal por fillos/as menores de 3 anos.	121 - Axudas concedidas (Nº)	4.950
<b>M01 - Promover a atención das persoas dependentes mediante o deseño e a provisión de servizos que lles permita mellorar a súa autonomía persoal e a súa integración social</b>		
A002 - Mellorar a ratio de atención das persoas en situación de dependencia mediante distintas modalidades de recursos: servizos e libranzas.	539 - Novas persoas atendidas na modalidade de servizos (Nº)	225
<b>M99 - Soporte xeral - Revitalización Demográfica, impulsando os nacementos e fomentando a conciliación da vida familiar e laboral</b>		
A001 - Soporte xeral - Revitalización Demográfica, impulsando os nacementos e fomentando a conciliación da vida familiar e laboral	- Sen indicador	
<b>312C SERVIZOS SOCIAIS RELATIVOS ÁS MIGRACIÓNS</b>		
<b>M89 - FSE E FSE-EJ</b>		
A019 - ACCIONES ESPECÍFICAS DEL PLAN DE INCLUSIÓN SOCIAL ACTIVA DE GALICIA 2014-2020	P01M - Desempregados, incluídos os de longa duración (Mulleres)	409
	P01T - Desempregados, incluídos os de longa duración (Total)	707
	P03M - Persoas inactivas (Mulleres)	151
	P03T - Persoas inactivas (Total)	267
	P05M - Persoas con emprego, incluídos os traballadores por conta propia (Mulleres)	124
	P05T - Persoas con emprego, incluídos os traballadores por conta propia (Total)	167
	P06M - Persoas menores de 25 anos de idade (Mulleres)	186
	P06T - Persoas menores de 25 anos de idade (Total)	328
	P07M - Persoas maiores de 54 anos de idade (Mulleres)	46
	P07T - Persoas maiores de 54 anos de idade (Total)	68
	P09M - Persoas con estudos de ensino primario (CINE 1) ou secundaria (CINE 2) (Mulleres)	381
	P09T - Persoas con estudos de ensino primario (CINE 1) ou secundaria (CINE 2) (Total)	574
	P10M - Persoas co segundo ciclo de ensino secundario (CINE 3) ou con ensino postsecundario (CINE 4) (Mulleres)	140
	P10T - Persoas co segundo ciclo de ensino secundario (CINE 3) ou con ensino postsecundario (CINE 4) (Total)	249
	P15M - Migrantes, participantes de orixe estranxeira, minorías (incluídas comunidades marxinaadas, como poboación romani) (Mulleres)	583
	P15T - Total migrantes, part de orixe estranxeira, minorías (incluídas comunidades marxinaadas, como poboación romani)	1.224
<b>312D SERVIZOS SOCIAIS DE ATENCIÓN ÁS PERSOAS DEPENDENTES</b>		
<b>M01 - Promover a atención das persoas dependentes mediante o deseño e a provisión de servizos que lles permita mellorar a súa autonomía persoal e a súa integración social</b>		
A001 - Mantemento e creación de novas prazas para persoas maiores e persoas con discapacidade dependentes.	920 - Prazas para persoas maiores dependentes (Nº)	2.584
	921 - Prazas para persoas con discapacidade dependentes (Nº)	395
A005 - Mellora do acceso da poboación en situación de dependencia ás axudas técnicas e produtos de apoio a través de sistemas alternativos de xestión	00131M - Beneficiados de axudas técnicas e sistema de teleasistencia(Nº)(Mulleres)	3.630
	131 - Beneficiados de axudas técnicas e sistema de teleasistencia(Nº)	4.974
	608 - Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	6.861
	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	12.065
A002 - Mellorar a ratio de atención das persoas en situación de dependencia mediante distintas modalidades de recursos: servizos e libranzas.	192 - Coidadores beneficiados (mulleres) (Nº)	8.015
	193 - Coidadores beneficiados (total) (Nº)	10.019
	535 - Novas persoas atendidas na modalidade de asistencia persoal(Nº)	8
	536 - Novas persoas atendidas na modalidade de atención residencial (Nº)	2.002
	538 - Novas persoas atendidas na modalidade de coidados familiares(Nº)	500

## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

	539 - Novas persoas atendidas na modalidade de servizos (Nº)	360
	667 - Persoas usuarias do servizo de axuda no fogar (SAF) (mulleres) (Nº)	7.366
	668 - Persoas usuarias do servizo de axuda no fogar (SAF) (total) (Nº)	10.407
<b>M99 - Soporte xeral - Atención ao benestar social</b>		
A001 - Soporte xeral - Atención ao benestar social	- Sen indicador	
<b>312E SERVIZOS SOCIAIS DE ATENCIÓN A PERSOAS MAIORES E CON DISCAPACIDADE</b>		
<b>M89 - FSE E FSE-EJ</b>		
A040 - FORMACIÓN PARA A IMPLEMENTACIÓN DA CARTEIRA DE SERVIZOS SOCIAIS E PARA O SISTEMA PARA A AUTONOMÍA E ATENCIÓN Á DEPENDENCIA	P03M - Persoas inactivas (Mulleres)	270
	P03T - Persoas inactivas (Total)	450
<b>M02 - Promoción da vida independente e o desenvolvemento das persoas maiores e persoas con discapacidade no seu contorno familiar e social habitual</b>		
A001 - Accións de apoio a entidades de ámbito autonómico de atención a persoas maiores e persoas con discapacidade	322 - Entidades beneficiadas (Nº)	2
	715 - Prazas en centros de atención especializada para persoas condiscapacidade (Nº)	44
A003 - Fomento da participación social e promoción da autonomía persoal das persoas maiores e persoas con discapacidade	322 - Entidades beneficiadas (Nº)	30
	608 - Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	479.999
	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	904.316
A004 - Mantemento e creación de novas prazas para persoas maiores e para persoas con discapacidade con certa autonomía	714 - Prazas en centros de atención especializada para maiores (Nº)	970
A005 - Potenciar a accesibilidade e a supresión de barreiras no fogar e a creación e reforma de centros.	155 - Centros creados (Nº)	9
	175 - Centros reformados (Nº)	1
A006 - Reformulación do Servizo galego de apoio á Mobilidade Persoal	877 - Servizos realizados do 065 (Nº)	100.992
	947 - Usuarios do 065 (mulleres) (Nº)	5.228
	948 - Usuarios do 065 (total) (Nº)	9.036
<b>M99 - Soporte xeral - Atención ao benestar social</b>		
A001 - Soporte xeral - Atención ao benestar social	- Sen indicador	
<b>312F PROGRAMAS DE SOLIDARIEDADE</b>		
<b>M01 - Impulso da igualdade de oportunidades e garantir a inclusión social e o reforzo dos servizos sociais adaptándoos ás singularidades do entorno e garantindo o equilibrio territorial</b>		
A010 - Promover a cultura da solidariedade e establecer novos programas de voluntariado orientados a colectivos específicos	121 - Axudas concedidas (Nº)	110
	770 - Proxectos con voluntariado de maiores (Nº)	5
<b>M99 - Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais</b>		
A001 - Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais	- Sen indicador	
<b>313A SERVIZOS Á XUVENTUDE</b>		
<b>M03 - Favorecer as condicións necesarias para que a xuventude poida desenvolver o seu propio proxecto de vida nas mellores condicións e en igualdade de oportunidades</b>		
A002 - Fomento e apoio para información e actividades dirixidas á mocidade galega	121 - Axudas concedidas (Nº)	200
	202 - Concellos beneficiados (Nº)	280
	769 - Proxectos (Nº)	3
A005 - Incrementar a orientación e o asesoramento especializado a través da rede territorial de servizos a xuventude	518 - Mozos beneficiados (mulleres) (Nº)	4.800
	519 - Mozos beneficiados (total) (Nº)	8.000
	793 - Proxectos de orientación e asesoramento aos mozos (Nº)	12
<b>M89 - FSE E FSE-EJ</b>		
A045 - MOBILIDADE TRANSNACIONAL DOS MOZOS E MOZAS	P01T - Desempregados, incluídos os de longa duración (Total)	500
	P03T - Persoas inactivas (Total)	220
	P09M - Persoas con estudos de ensino primario (CINE 1) ou secundaria (CINE 2) (Mulleres)	300
<b>M99 - Soporte xeral - Atención ao benestar social</b>		

## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

A001 - Soporte xeral - Atención ao benestar social	- Sen indicador	
<b>313C SERVIZOS SOCIAIS COMUNITARIOS</b>		
<b>M89 - FSE E FSE-EJ</b>		
A019 - ACCIONES ESPECÍFICAS DEL PLAN DE INCLUSIÓN SOCIAL ACTIVA DE GALICIA 2014-2020	P01M - Desempregados, incluídos os de longa duración (Mulleres)	586
	P01T - Desempregados, incluídos os de longa duración (Total)	1.143
	P03M - Persoas inactivas (Mulleres)	15
	P03T - Persoas inactivas (Total)	43
	P05M - Persoas con emprego, incluídos os traballadores por conta propia (Mulleres)	40
	P05T - Persoas con emprego, incluídos os traballadores por conta propia (Total)	61
	P06M - Persoas menores de 25 anos de idade (Mulleres)	67
	P06T - Persoas menores de 25 anos de idade (Total)	139
	P07M - Persoas maiores de 54 anos de idade (Mulleres)	79
	P07T - Persoas maiores de 54 anos de idade (Total)	168
	P09M - Persoas con estudos de ensino primario (CINE 1) ou secundaria (CINE 2) (Mulleres)	527
	P09T - Persoas con estudos de ensino primario (CINE 1) ou secundaria (CINE 2) (Total)	1.048
	P10M - Persoas co segundo ciclo de ensino secundario (CINE 3) ou con ensino postsecundario (CINE 4) (Mulleres)	113
	P10T - Persoas co segundo ciclo de ensino secundario (CINE 3) ou con ensino postsecundario (CINE 4) (Total)	198
	P15M - Migrantes, participantes de orixe estranxeira, minorías (incluídas comunidades marxinadas, como poboación romani) (Mulleres)	160
	P15T - Total migrantes, part de orixe estranxeira, minorías (incluídas comunidades marxinadas, como poboación romani)	280
	P18M - Persoas sen fogar ou afectadas pola exclusión en canto a vivenda (Mulleres)	22
	P18T - Persoas sen fogar ou afectadas pola exclusión en canto a vivenda (Total)	108
<b>M01 - Impulso da igualdade de oportunidades e garantir a inclusión social e o reforzo dos servizos sociais adaptándoos ás singularidades do entorno e garantindo o equilibrio territorial</b>		
A002 - Accións para a atención coordinada dos servizos sociais públicos.	769 - Proxectos (Nº)	64
A005 - Facilitar a inclusión social das persoas en risco de exclusión	608 - Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	1.000
	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	1.942
	646 - Persoas en risco de exclusión contratadas (mulleres) (Nº)	414
	647 - Persoas en risco de exclusión contratadas (total) (Nº)	743
	769 - Proxectos (Nº)	5
A009 - Mellorar a atención ás persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	424.905
	670 - Persoas usuarias dos servizos sociais comunitarios con intervención social aberta rexistrados no SIUSS (total) (Nº)	343.940
A011 - Promover programas específicos de atención para colectivos con especiais dificultades de inserción (xitanos, sen teito, persoas afectadas pola SIDA)	604 - Persoas "sen teito" beneficiadas (mulleres) (Nº)	30
	605 - Persoas "sen teito" beneficiadas (total) (Nº)	170
	646 - Persoas en risco de exclusión contratadas (mulleres) (Nº)	52
	647 - Persoas en risco de exclusión contratadas (total) (Nº)	96
	650 - Persoas etnia xitana beneficiadas (mulleres) (Nº)	348
	651 - Persoas etnia xitana beneficiadas (total) (Nº)	652
<b>M02 - Promoción da vida independente e o desenvolvemento das persoas maiores e persoas con discapacidade no seu contorno familiar e social habitual</b>		



## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

A003 - Fomento da participación social e promoción da autonomía persoal das persoas maiores e persoas con discapacidade	322 - Entidades beneficiadas (Nº)	7
<b>M99 - Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais</b>		
A001 - Soporte xeral - Impulsar a igualdade de oportunidades, a inclusión social e a mellora dos servizos sociais	- Sen indicador	
<b>321A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE EMPREGO</b>		
<b>M01 - Impulso da igualdade de oportunidades e garantir a inclusión social e o reforzo dos servizos sociais adaptándoos ás singularidades do entorno e garantindo o equilibrio territorial</b>		
A001 - Accións de construción, reforma e equipamento en centros e edificios da area de benestar	176 - Centros reformados ou equipados (Nº)	5
<b>M99 - Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego</b>		
A001 - Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	- Sen indicador	
<b>322A MELLORA E FOMENTO DA EMPREGABILIDADE</b>		
<b>M01 - Aumentar a empregabilidade dos traballadores galegos</b>		
A006 - Colocación de traballadores desempleado afectados fundamentalmente pola crise a través de programas integrados de emprego	608 - Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	2.000
	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	4.000
	769 - Proxectos (Nº)	40
A009 - Mellora da empregabilidade por medio de obras ou servizos de interese social	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	2.090
A010 - Proxectos mixtos formación-emprego	608 - Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	630
	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	51.150
	809 - Proxectos mixtos formación-emprego (EO/OE/Casas de oficios) (Nº)	50
<b>M89 - FSE E FSE-EJ</b>		
A057 - CONTRATACIÓN SUBVENCIONADA DE NINIS DURANTE UN PERÍODO DE 6 MESES AL 100% DE LA JORNADA POR INSTITUCIONES PARA TRABAJOS DE INTERES GENERAL Y/O SOCIAL	P06M - Persoas menores de 25 anos de idade (Mulleres)	140
	P06T - Persoas menores de 25 anos de idade (Total)	280
A064 - PROG. MIXTOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD EN COLABORACIÓN CON ENTIDADES LOCALES	P06M - Persoas menores de 25 anos de idade (Mulleres)	180
	P06T - Persoas menores de 25 anos de idade (Total)	360
<b>M09 - Mellora das relacións laborais, incluíndo o impulso aos acordos en materia laboral</b>		
A004 - Mellora das condicións laborais	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	33
<b>M08 - Promover a creación de postos de traballo (potenciando fundamentalmente o ámbito local e o emprendemento)</b>		
A001 - Proxectos para xerar novas actividades relacionadas co emprendemento	117 - Axentes de emprego (mulleres) (Nº)	141
	118 - Axentes de emprego (total) (Nº)	225
<b>M03 - Promover a difusión do canle Emprego Galicia</b>		
A002 - Creación dunha rede de orientadores laborais e axentes de emprego	118 - Axentes de emprego (total) (Nº)	41
	576 - Orientadores laborais (Nº)	460
<b>M99 - Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego</b>		
A001 - Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	- Sen indicador	
<b>322C PROMOCIÓN DO EMPREGO, DO EMPREGO AUTÓNOMO E DO MERCADO DE TRABAJO INCLUSIVO</b>		
<b>M01 - Aumentar a empregabilidade dos traballadores galegos</b>		
A002 - Accións para o fomento da estabilidade no emprego	287 - Empresas beneficiadas (total) (Nº)	250
	608 - Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	170
	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	300
<b>M89 - FSE E FSE-EJ</b>		
A028 - PROGRAMA DE INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN PARA JOVENES	P01M - Desempleado, incluídos os de longa duración (Mulleres)	200
	P01T - Desempleado, incluídos os de longa duración (Total)	400

## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

A024 - PROGRAMA DE INCENTIVOS A LAS EMPRESAS CALIFICADAS COMO INICIATIVAS DE EMPLEO DE BASE TECNOLÓGICA (IEBT)	P06M - Persoas menores de 25 anos de idade (Mulleres)	670
	P06T - Persoas menores de 25 anos de idade (Total)	1.325
	P11M - Persoas con ensino superior ou terciario (CINE 5 a 8) (Mulleres)	20
	P11T - Persoas con ensino superior ou terciario (CINE 5 a 8) (Total)	40
	PE04 - Número de microempresas e pequenas e medianas empresas subvencionadas (incluídas as coop. e as emp. da economía social)	25
A025 - PROGRAMA DE PROMOCIÓN DO EMPREGO AUTÓNOMO	P01M - Desempregados, incluídos os de longa duración (Mulleres)	3.200
	P01T - Desempregados, incluídos os de longa duración (Total)	5.800
	P02M - Desempregados de longa duración (Mulleres)	550
	P02T - Desempregados de longa duración (Total)	1.000
<b>M07 - Impulsar a ocupación a través do apoio aos colectivos máis desfavorecidos</b>		
A001 - Accións para fomentar a empregabilidade dos colectivos en risco de exclusión social	644 - Persoas en risco de exclusión beneficiadas (mulleres) (Nº)	25
	645 - Persoas en risco de exclusión beneficiadas (total) (Nº)	50
A008 - Promover a inserción social das persoas en risco de exclusión ou con discapacidade a través da súa inserción laboral	151 - Centros beneficiados (Nº)	250
	632 - Persoas con discapacidade contratadas (mulleres) (Nº)	1.300
	633 - Persoas con discapacidade contratadas (total) (Nº)	3.000
<b>M06 - Impulsar a ocupación a través do fomento do espírito emprendedor</b>		
A003 - Accións para a realización de convenios coas universidades e con entidades sen ánimo de lucro para implantar medidas activas de emprego	219 - Convenios asinados (Nº)	9
<b>M99 - Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego</b>		
A001 - Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	- Sen indicador	
<b>323A FORMACIÓN PROFESIONAL DESEMPREGADOS</b>		
<b>M01 - Aumentar a empregabilidade dos traballadores galegos</b>		
A001 - Accións de formación de traballadores en paro	25 - Actuacións de formación (Nº)	597
	589 - Participantes en actividades de formación (mulleres) (Nº)	5.050
	590 - Participantes en actividades de formación (total) (Nº)	9.700
A006 - Colocación de traballadores desempregados afectados fundamentalmente pola crise a través de programas integrados de emprego	608 - Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	2.850
	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	6.000
<b>M89 - FSE E FSE-EJ</b>		
A058 - Practicas no laborales en empresas	P06M - Persoas menores de 25 anos de idade (Mulleres)	5.561
	P06T - Persoas menores de 25 anos de idade (Total)	11.122
	P02M - Desempregados de longa duración (Mulleres)	415
A056 - PROGRAMACIÓN DE CURSOS FORMATIVOS ORIENTADOS A QUE LOS "NINIS" SIN NINGÚN TIPO DE CUALIFICACIÓN PUEDAN ADQUIRIR LAS COMPETENCIAS MÍNIMAS NECESARIAS QUE LES PERMITA MEJORAR SU EMPLEABILIDAD	P06T - Persoas menores de 25 anos de idade (Total)	830
	<b>M02 - Impulsar a formación específica para automoción, medio ambiente, enerxías renovables e construción enerxéticamente eficiente e doutros sectores afectados pola crise</b>	
A002 - Aposta pola formación para o emprego asociada á impartición de cursos vinculados a certificados de profesionalidade	657 - Persoas que obtiveron o certificado de profesionalidade (mulleres) (Nº)	400
	658 - Persoas que obtiveron o certificado de profesionalidade (total) (Nº)	400
<b>M99 - Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego</b>		
A001 - Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	- Sen indicador	
<b>323B MELLORA DA CUALIFICACIÓN NO EMPREGO</b>		

## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

<b>M02 - Impulsar a formación específica para automoción, medio ambiente, enerxías renovables e construción enerxéticamente eficiente e doutros sectores afectados pola crise</b>		
A001 - Accións Formación de técnicos especialistas en desenvolvemento sostible, rehabilitación de calidade e aforro enerxético	25 - Actuacións de formación (Nº)	2.500
	589 - Participantes en actividades de formación (mulleres) (Nº)	5.000
	590 - Participantes en actividades de formación (total) (Nº)	7.500
<b>324A MELLORA DA ORGANIZ. E ADM. DAS RELACIÓNS LABORAIS E DA ECONOMÍA SOCIAL</b>		
<b>M05 - Fomentar e promover a creación e consolidación de empresas de economía social</b>		
A003 - Accións para o emprendemento: iniciativas de emprego e creación de empresas de economía social, fomentando a incorporación de determinados colectivos como socios.	219 - Convenios asinados (Nº)	2
	322 - Entidades beneficiadas (Nº)	100
A004 - Promoción da creación e consolidación de empresas de economía social	24 - Actuacións de estudo, difusión e promoción (Nº)	90
	25 - Actuacións de formación (Nº)	4
	295 - Empresas de economía social constituídas (Nº)	10
	322 - Entidades beneficiadas (Nº)	195
	590 - Participantes en actividades de formación (total) (Nº)	400
	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	240
<b>M09 - Mellora das relacións laborais, incluíndo o impulso aos acordos en materia laboral</b>		
A001 - Accións de promoción e de implantación do Plan de Igualdade das mulleres no ámbito laboral	24 - Actuacións de estudo, difusión e promoción (Nº)	5
	286 - Empresas beneficiadas (PEMES) (Nº)	50
	6 - Accións promoción igualdade das mulleres no ámbito laboral (Nº)	20
A002 - Facilitar a consecución de acordos en materia de relacións laborais	287 - Empresas beneficiadas (total) (Nº)	70
	306 - Empresas nas que se posibilitaron acordos/empresas demandantes de acordos (%)	10
A003 - Impulsar a Responsabilidade Social Empresarial nas empresas galegas	24 - Actuacións de estudo, difusión e promoción (Nº)	13
	25 - Actuacións de formación (Nº)	5
A004 - Mellora das condicións laborais	222 - Convenios e/ou acordos asinados (Nº)	7
	24 - Actuacións de estudo, difusión e promoción (Nº)	75
	25 - Actuacións de formación (Nº)	123
	287 - Empresas beneficiadas (total) (Nº)	50
	608 - Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	420
	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	695
<b>M99 - Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego</b>		
A001 - Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	- Sen indicador	
<b>324B MELLORA DOS SISTEMAS DE SAÚDE E SEGURIDADE NO TRABALLO</b>		
<b>M04 - Aumentar a excelencia en materia de prevención de riscos laborais</b>		
A003 - Plan Estratégico para a prevención de riscos laborais en Galicia	137 - Campañas de difusión y promoción (Nº)	122
	25 - Actuacións de formación (Nº)	280
	589 - Participantes en actividades de formación (mulleres) (Nº)	1.670
	590 - Participantes en actividades de formación (total) (Nº)	3.300
	848 - Accidentes laborais (Nº)	10.000
<b>M99 - Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego</b>		
A001 - Soporte xeral - Acadar emprego de calidade mediante a cualificación dos traballadores e a mellora das condicións de empregabilidade a través do fomento das políticas activas e preventivas no mercado laboral galego	- Sen indicador	
<b>581A ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTADÍSTICA</b>		

## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

M07 - Creación, organización e difusión do coñecemento estatístico		
A001 - Cumprir e coordinar o Programa estatístico anual	568 - Operacións e actividades estatísticas desenvolvidas/programadas (%)	15
	822 - Publicacións para a difusión do coñecemento estatístico (Nº)	1

## V. CADROS NUMÉRICOS

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos				
	01	02	03	04	05
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	26.796			19.055	4.176
312A-Protección e inserción social					63.927
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia					66.355
312C-Servizos sociais relativos ás migracións					514
312D-Servizos sociais de atención ás persoas dependentes				298.430	
312E-Servizos sociais de atención a persoas maiores e con discapacidade				28.617	
313C-Servizos sociais comunitarios					16.626
321A-Dirección e servizos xerais de emprego	7.052				
322A-Mellora e fomento da empregabilidade			50.732		
322C-Promoción do emprego, do emprego autónomo e do mercado de traballo inclusivo		37.867			
323A-Formación profesional desempregados			68.201		
323B-Mellora da cualificación no emprego			6.000		
324A-Mellora da organización e administración das relacións laborais e da economía social		13.610			
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo		1.736			
581A-Elaboración e difusión estatística		4			
<b>Total</b>	<b>33.848</b>	<b>53.217</b>	<b>124.933</b>	<b>346.103</b>	<b>151.598</b>

(Miles de Euros)

**Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos (continuación)**

Programas	Servizos				
	06	80	A1	B1	Total
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social					50.027
312A-Protección e inserción social					63.927
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia			12.094		78.450
312C-Servizos sociais relativos ás migracións					514
312D-Servizos sociais de atención ás persoas dependentes					298.430
312E-Servizos sociais de atención a persoas maiores e con discapacidade					28.617
312F-Programas de solidariedade	1.295				1.295
313A-Servizos á xuventude	12.952				12.952
313C-Servizos sociais comunitarios					16.626
321A-Dirección e servizos xerais de emprego					7.052
322A-Mellora e fomento da empregabilidade					50.732
322C-Promoción do emprego, do emprego autónomo e do mercado de traballo inclusivo					37.867
323A-Formación profesional desempregados					68.201
323B-Mellora da cualificación no emprego					6.000
324A-Mellora da organización e administración das relacións laborais e da economía social				1.010	14.620
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo		6.092			7.828
581A-Elaboración e difusión estatística		1			5
<b>Total</b>	<b>14.247</b>	<b>6.093</b>	<b>12.094</b>	<b>1.010</b>	<b>743.143</b>

(Miles de Euros)

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos

Programas	Capítulos					
	I	II	IV	VI	VII	Total
311A-Dirección e servizos xerais de promoción social	38.044	3.009	1.629	5.260	2.086	50.027
312A-Protección e inserción social			63.927			63.927
312B-Programas de prestacións ás familias e á infancia	16.690	34.952	25.832		975	78.450
312C-Servizos sociais relativos ás migracións			514			514
312D-Servizos sociais de atención ás persoas dependentes	51.265	125.106	122.014	46		298.430
312E-Servizos sociais de atención a persoas maiores e con discapacidade	11.748	9.490	5.500	117	1.763	28.617
312F-Programas de solidariedade	419	287	500	90		1.295
313A-Servizos á xuventude	5.640	3.426	2.762	1.123		12.952
313C-Servizos sociais comunitarios		2.069	14.313	208	35	16.626
321A-Dirección e servizos xerais de emprego	3.871	3.046	2	132		7.052
322A-Mellora e fomento da empregabilidade	1.321	1.995	47.415			50.732
322C-Promoción do emprego, do emprego autónomo e do mercado de traballo inclusivo	2.803	125	34.939			37.867
323A-Formación profesional desempregados	24.164	13.717	30.321			68.201
323B-Mellora da cualificación no emprego			6.000			6.000
324A-Mellora da organización e administración das relacións laborais e da economía social	4.503	701	8.156	1.219	41	14.620
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguridade no traballo	4.834	686	1.490	818		7.828
581A-Elaboración e difusión estatística				5		5
<b>Total</b>	<b>165.301</b>	<b>198.609</b>	<b>365.314</b>	<b>9.019</b>	<b>4.899</b>	<b>743.143</b>

(Miles de Euros)

### DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA

01 SECRETARIA XERAL TECNICA	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	18.898	18.684	-1,1
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	6.240	6.055	-3,0
Cap. IV - Transferencias correntes	1.735	1.631	-6,0
Cap. VI - Investimentos reais	6.943	5.392	-22,3
Cap. VII - Transferencias de capital	1.501	2.086	39,0
<b>Total</b>	<b>35.316</b>	<b>33.848</b>	<b>-4,2</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

02 D.X DE TRABALLO E ECONOMIA SOCIAL	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	6.742	6.704	-0,6
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.262	558	-55,8
Cap. IV - Transferencias correntes	49.655	44.541	-10,3
Cap. VI - Investimentos reais	984	1.372	39,5
Cap. VII - Transferencias de capital	50	41	-18,0
<b>Total</b>	<b>58.693</b>	<b>53.217</b>	<b>-9,3</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

03 D.X. DE EMPREGO E FORMACIÓN	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	23.598	25.485	8,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	14.159	15.712	11,0
Cap. IV - Transferencias correntes	71.258	83.736	17,5
Cap. VI - Investimentos reais	10	0	-100,0
Cap. VII - Transferencias de capital	184	0	-100,0
<b>Total</b>	<b>109.208</b>	<b>124.933</b>	<b>14,4</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

04 S.X. DE POLITICA SOCIAL	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	81.963	82.067	0,1
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	129.099	134.596	4,3
Cap. IV - Transferencias correntes	134.397	127.513	-5,1
Cap. VI - Investimentos reais	199	164	-18,0
Cap. VII - Transferencias de capital	3.146	1.763	-44,0
<b>Total</b>	<b>348.804</b>	<b>346.103</b>	<b>-0,8</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

05 D. X. DE FAMILIA E INCLUSIÓN	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	10.674	10.772	0,9
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	33.653	35.022	4,1
Cap. IV - Transferencias correntes	94.465	104.587	10,7
Cap. VI - Investimentos reais	197	208	5,7
Cap. VII - Transferencias de capital	2.445	1.009	-58,7
<b>Total</b>	<b>141.434</b>	<b>151.598</b>	<b>7,2</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

06 D.X. DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	5.985	6.059	1,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	3.778	3.713	-1,7
Cap. IV - Transferencias correntes	2.791	3.262	16,9
Cap. VI - Investimentos reais	1.592	1.213	-23,8
<b>Total</b>	<b>14.146</b>	<b>14.247</b>	<b>0,7</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

80 INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	4.834	4.834	0,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	645	596	-7,6
Cap. VI - Investimentos reais	783	663	-15,3
<b>Total</b>	<b>6.262</b>	<b>6.093</b>	<b>-2,7</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

A1 AXENCIA GALEGA DE SERVIZOS SOCIAIS	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	10.094	10.094	0,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	2.000	2.000	0,0
<b>Total</b>	<b>12.094</b>	<b>12.094</b>	<b>0,0</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)



<b>B1 CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>% Var.</b>
Cap. I - Gastos de persoal	602	602	0,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	392	358	-8,5
Cap. IV - Transferencias correntes	45	44	-3,0
Cap. VI - Investimentos reais	8	7	-18,0
<b>Total</b>	<b>1.046</b>	<b>1.010</b>	<b>-3,5</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

<b>SERVIZOS</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>% Var.</b>
01 SECRETARIA XERAL TECNICA	35.316	33.848	-4,2
02 D.X DE TRABALLO E ECONOMIA SOCIAL	58.693	53.217	-9,3
03 D.X. DE EMPREGO E FORMACIÓN	109.208	124.933	14,4
04 S.X. DE POLITICA SOCIAL	348.804	346.103	-0,8
05 D. X. DE FAMILIA E INCLUSIÓN	141.434	151.598	7,2
06 D.X. DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO	14.146	14.247	0,7
80 INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL	6.262	6.093	-2,7
A1 AXENCIA GALEGA DE SERVIZOS SOCIAIS	12.094	12.094	0,0
B1 CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS	1.046	1.010	-3,5
<b>Total</b>	<b>727.003</b>	<b>743.143</b>	<b>2,2</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

### Consellería, Organismos Autónomos, Entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento e Axencias Públicas Autonómicas

	Consellería		00.AA , EE.CC.AA. e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Cap. I - Gastos de persoal	147.860	149.771	15.530	15.530	0	0	163.390	165.301
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	188.190	195.655	3.036	2.954	0	0	191.227	198.609
Cap. IV - Transferencias correntes	371.410	382.276	45	44	17.110	17.005	354.346	365.314
<b>OPERACIÓNS CORRENTES</b>	<b>707.460</b>	<b>727.702</b>	<b>18.612</b>	<b>18.528</b>	<b>17.110</b>	<b>17.005</b>	<b>708.962</b>	<b>729.225</b>
Cap. VI - Investimentos reais	9.924	8.350	791	670	0	0	10.715	9.019
Cap. VII - Transferencias de capital	8.117	5.569	0	0	791	670	7.326	4.899
<b>OPERACIÓNS DE CAPITAL</b>	<b>18.041</b>	<b>13.919</b>	<b>791</b>	<b>670</b>	<b>791</b>	<b>670</b>	<b>18.041</b>	<b>13.919</b>
<b>Total</b>	<b>725.501</b>	<b>741.621</b>	<b>19.403</b>	<b>19.198</b>	<b>17.901</b>	<b>17.675</b>	<b>727.003</b>	<b>743.143</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

### Medios Persoais

Consellería de Traballo e Benestar	2015
Altos Cargos	7
Persoal Funcionario	1.439
Subgrupo A1	341
Subgrupo A2	298
Subgrupo C1	273
Subgrupo C2	469
Agrupacións profesionais	58
<b>Persoal Laboral</b>	<b>3.209</b>
Grupo I	394
Grupo II	675
Grupo III	191
Grupo IV	1.016
Grupo V	933
<b>TOTAL</b>	<b>4.655</b>

### Medios Persoais

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral	2015
Altos Cargos	1
Persoal Funcionario	111
Subgrupo A1	40
Subgrupo A2	31
Subgrupo C1	13
Subgrupo C2	19
Agrupacións profesionais	8
<b>Persoal Laboral</b>	<b>20</b>
Grupo I	2
Grupo II	1
Grupo III	4
Grupo IV	12
Grupo V	1
<b>TOTAL</b>	<b>132</b>

### Medios Persoais

Axencia Galega de Servizos Sociais	2015
Persoal Funcionario	1
Subgrupo A2	1
<b>Persoal Laboral</b>	<b>364</b>
Grupo II	36
Grupo III	203
Grupo V	125
<b>TOTAL</b>	<b>365</b>

### Medios Personais

Consello Galego de Relacións Laborais	2015
Altos Cargos	1
Persoal Funcionario	16
Subgrupo A1	2
Subgrupo A2	3
Subgrupo C1	5
Subgrupo C2	5
Agrupacións profesionais	1
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>

### Entidades Públicas Empresariais, Consorcios, Sociedades Mercantís e Fundacións do Sector Público Autónomo

Consorcios autónomos	Explotación	Capital
Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar	56.590	2.759
Fundacións do sector público autónomo	Explotación	
Fundación Pública Galega para a Tutela de Persoas Adultas	855	
Fundación Galega Formación para o Traballo	428	
<b>Total</b>	<b>57.873</b>	<b>2.759</b>

(Miles de Euros)





## CONSELLERÍA DE MEDIO RURAL E DO MAR

### SECCIÓN 12



## I. ESTRUCTURA ORGÁNICA E COMPETENCIAS

### I.1. ESTRUCTURA ORGÁNICA

O Decreto 227/2012, do 2 de decembro, (DOG nº 230 do 2/12/2012) establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia e o Decreto 235/2012, do 5 de decembro (DOG nº 233 do 7/12/2012) fixa a estrutura orgánica da Vicepresidencia e das Consellerías da Xunta de Galicia.

A actual estrutura orgánica da Consellería do Medio Rural e do Mar foi establecida polo Decreto 132/2014, do 2 de outubro, polo que se aproba a estrutura orgánica da Consellería do Medio Rural e do Mar.

A Consellería do Medio Rural e do Mar estrutúrase nos seguintes órganos:

1. O conselleiro/a.
2. A Secretaría Xeral Técnica.
3. A Secretaría Xeral de Medio Rural e Montes.
  - 3.1. A Dirección Xeral de Desenvolvemento Rural.
  - 3.2. A Dirección Xeral de Producción Agropecuaria.
4. A Secretaría Xeral do Mar.
  - 4.1. A Dirección Xeral de Desenvolvemento Pesqueiro.

Quedan adscritos a esta consellería os seguintes organismos e entes públicos:

1. O organismo autónomo Fondo Galego de Garantía Agraria.
2. O ente público Axencia Galega de Desenvolvemento Rural.
3. O ente público Instituto Galego de Calidade Alimentaria.
4. O ente público Portos de Galicia.
5. O ente público Instituto Tecnolóxico para o Control do Medio Mariño.

## I.2. COMPETENCIAS

### I.2.1. DA CONSELLERÍA

De acordo co disposto no artigo 1 do Decreto 132/2014, do 2 de outubro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería do Medio Rural e do Mar, esta é o órgano da Administración galega cal lle corresponde propor e executar as directrices xerais do Goberno no ámbito rural, que engloba as competencias en materia de agricultura, gandería, desenvolvemento rural e ordenación comarcal, estruturas rurais, industrias agroalimentarias e forestais, montes, prevención e defensa dos incendios forestais. Así mesmo, correspóndelle a ordenación pesqueira en augas interiores, marisqueo, acuicultura, confrarías de pescadores e demais organizacións e asociacións dos/as profesionais do sector, industrias pesqueiras e conserveiras, establecementos de almacenamento, manipulación, vendas e transformación do peixe e ensinanzas marítimo-pesqueiras, náutico-deportivas e mergullo, cooperación pesqueira interinstitucional e co exterior, salvamento marítimo, loita contra a contaminación e planificación e actuacións portuarias, de acordo co establecido no Estatuto de autonomía de Galicia e segundo os termos sinalados pola Constitución española

O artigo 30.1.3 do Estatuto de Autonomía para Galicia dispón que lle corresponde á Comunidade Autónoma Galega “nos termos do disposto nos artigos 38, 131 e 149.1.11 e 13 da Constitución”, a competencia exclusiva da agricultura e a gandería”.

Por outra banda, o Estatuto de Autonomía de Galicia dispón que lle corresponde á Comunidade Autónoma Galega a competencia exclusiva nas seguintes materias:

Montes, aproveitamentos forestais, vías pecuarias e pastos, sen prexuízo do disposto no artigo 149.1.23 da Constitución. (art. 27, apartado 10).

Réxime xurídico dos montes veciñais en man común (art. 27, apartado 11).

A pesca nas rías e demais augas interiores, o marisqueo, a acuicultura, a caza, a pesca fluvial e lacustre. (art.27, apartado 15).

O réxime das fundacións de interese galego (art. 27, apartado 26)

Confrarías de Pescadores, Cámaras de Propiedade, Agrarias, de Comercio, Industria e Navegación e outras de natureza equivalente, sen prexuízo do que dispón o artigo 149 da Constitución (art. 27.apartado 29).

Ademais de acordo co artigo 28 do Estatuto de Autonomía de Galicia é competencia da Comunidade Autónoma de Galicia o desenvolvemento legislativo e a execución da lexislación do Estado en materia de ordenación do sector pesqueiro e portos pesqueiros. Por outra parte, o artigo 29.4 establece que é competencia da Comunidade Autónoma de Galicia a execución da lexislación do Estado en materia de salvamento marítimo.



Asemade, Galicia asumiu a competencia exclusiva en materia de cooperativas en virtude da transferencia feita pola Lei orgánica 16/1995, do 27 de decembro, ampliando a recollida no artigo 28.7 do Estatuto de Autonomía de Galicia.

Os reais decretos polos que se aprobaron os traspasos de funcións e servizos producidos ata o momento en materia competencia da consellería son os seguintes:

- Real decreto 1634/80, do 31 de xullo, sobre transferencias da Administración do Estado á Xunta de Galicia en materia de traballo, industria, comercio, sanidade, cultura e pesca. Polo que á pesca se refire, traspasáronse as competencias relativas á xestión do Plan de Explotación Marisqueira de Galicia, así como as relativas ao outorgamento de licencias individuais ou colectivas para o exercicio da pesca marítima de recreo.
- Real decreto 2423/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de reforma e desenvolvemento agrario.
- Real decreto 3318/1982, do 24 de xullo, sobre o traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de agricultura e pesca. No que á pesca se refire, transferíronse as competencias, funcións e servizos en materia de pesca en augas interiores, marisqueo e acuicultura, así como en materia de confrarías de pescadores.
- Real decreto 4189/1982, do 29 de decembro, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de agricultura e pesca. No que á pesca se refire, transferíronse as competencias, funcións e servizos en materia de ensinanzas profesionais náutico-pesqueiras.
- Real decreto 3424/1983, do 28 de decembro, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de investigación agraria.
- Real decreto 244/1985, do 6 de febreiro, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de sementes e plantas de viveiro.
- Real decreto 795/1985, do 30 de abril, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia Sociedades Agrarias de Transformación.
- Real decreto 1632/1985, do 19 de abril, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de laboratorios agrarios e de sanidade e produción animal.
- Real decreto 1283/1987, do 2 de outubro, polo que se amplía o traspaso de servizos e medios á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de ensino profesional náutico-pesqueiro.

- Real decreto 2165/1994, do 4 de novembro, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de defensa contra fraudes e calidade agroalimentaria.
- Real decreto 89/1996, do 26 de xaneiro, polo que se traspasan funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de ensinanzas náutico-deportivas e subacuático-deportivas.
- Real decreto 1377/1997, do 29 de agosto, sobre traspasos de funcións e servizos á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de mergullo.
- Real decreto 1378/1997, do 29 de agosto, sobre ampliación de funcións e servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia polo Real decreto 1283/1987, do 2 de outubro (ensino profesional náutico-pesqueiro).
- Real decreto 1749/1999, do 19 de novembro, sobre ampliación de servizos e funcións da Administración do Estado traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia polos Reais decretos 1283/1987, do 2 de outubro, e 1378/1997, do 29 de agosto, en materia de ensinanzas profesionais náutico-pesqueiras.

Indícanse a continuación as competencias distribuídas en cada órgano superior e de dirección en que se estrutura a consellería:

#### 1. O conselleiro/a.

Como titular do órgano superior da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia é a superior autoridade da consellería e con tal carácter está investido das atribucións que lle confire o artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e a súa Presidencia.

Ademais, con dependencia directa do/a conselleiro/a atópase a Subdirección Xeral de Gardacostas de Galicia, a cal lle corresponde: a coordinación das competencias en materia de salvamento marítimo e loita contra a contaminación marítima; a elaboración do plan de continxencias por contaminación mariña accidental; a prevención da contaminación mariña e as funcións de programación, planificación e control das accións de vixilancia e inspección, sen prexuízo das competencias doutros departamentos da Xunta de Galicia, tanto no sector extractivo como nos centros de comercialización e establecementos de produción, transformación e consumo, así como no transporte dos produtos en xeral.

#### 2. A Secretaría Xeral Técnica.

Como órgano de dirección da Consellería do Medio Rural, a Secretaría Xeral Técnica exercerá as competencias e funcións establecidas no artigo 29 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, así como no Decreto 119/1982, do 5 de outubro, e todas aquelas que lle sexan encomendadas pola persoa titular da consellería. Ademais, é a autoridade de xestión do Programa de Desenvolvemento Rural (PDR).

### 3. A Secretaría Xeral de Medio Rural e Montes

Exercerá as competencias e funcións atribuídas á consellería en materia da ordenación, fomento e mellora da produción forestal, así como as medidas de prevención e loita contra os incendios forestais.

Ademais, correspóndelle, no ámbito do sector agrícola, gandeiro, forestal e agroalimentario, as funcións de programación, coordinación e impulso da investigación e a innovación tecnolóxica, en coordinación co departamento competente en materia de investigación e desenvolvemento tecnolóxico, a formación, a transferencia e adopción dos resultados da investigación; a realización de programas formativos dirixidos ao persoal dependente da consellería que melloren a súa capacitación e o seu coñecemento técnico no eido agroforestal, sen prexuízo das competencias en materia de formación doutros departamentos desta administración.

Así mesmo, a través dos órganos de dirección que a integran correspóndelle o exercicio das competencias en materia de agricultura, gandería, desenvolvemento rural e ordenación comarcal e estruturas rurais.

#### 3.1. A Dirección Xeral de Desenvolvemento Rural

Como órgano de dirección dependente da Secretaría Xeral de Medio Rural e Montes, correspóndelle a elaboración, proposta e desenvolvemento das actuacións de fomento do desenvolvemento socioeconómico do territorio rural galego, da dinamización das áreas rurais de Galicia, da formulación de iniciativas e programas de desenvolvemento das zonas rurais e da execución das accións que contribúan á diversificación económica no medio rural. Así mesmo, realizará as funcións de coordinación e xestión do Plan de Desenvolvemento Comarcal e a proposta de configuración das distintas comarcas nas cales se divide o territorio da Comunidade Autónoma de Galicia. Correspóndelle, ademais, a elaboración, a proposta e o desenvolvemento das directrices da política agraria en materia de mellora e modernización das infraestruturas rurais e do medio rural, mobilidade de terras con vocación agraria e xestión de zonas regables, todo isto sen prexuízo das funcións atribuídas pola Lei 5/2000, do 28 de decembro, á Axencia Galega de Desenvolvemento Rural.

#### 3.2. A Dirección Xeral de Producción Agropecuaria

Como órgano de dirección dependente da Secretaría Xeral do Medio Rural e Montes, correspóndelle á Dirección Xeral de Producción Agropecuaria a elaboración, a proposta e o desenvolvemento das directrices de política agraria da consellería en materia de ordenación, fomento e mellora da produción agrogandeira, executando entre outras, as medidas de apoio ao sector lácteo e gandeiro de Galicia, a protección e control da sanidade animal e vexetal e de procedementos relacionados coa seguridade alimentaria;

de formación, promoción e fomento do asociacionismo agrogandeiro, e a elaboración, a proposta e o desenvolvemento das directrices da política agraria en materia de mellora da estrutura das explotacións agrarias. Así mesmo lle compete a ordenación, fomento, e os procedementos relacionados coas industrias agroalimentarias así como todo o relacionado coa promoción e o fomento dos produtos agroalimentarios, as denominacións de orixe e de calidade do sector agroalimentario e o control da calidade comercial dos alimentos.

#### 4. A Secretaría Xeral do Mar

Correspóndelle exercer a dirección e a coordinación das competencias e funcións en materia de ordenación pesqueira en augas interiores, marisqueo e acuicultura; das industrias de transformación e comercialización e almacenamento dos produtos da pesca, o marisqueo e a acuicultura; de estatísticas e rexistros nas materias da súa competencia; da promoción da competitividade dos produtos pesqueiros, marisqueiros e da acuicultura e o fomento da súa calidade; de conservación, protección e xestión sustentable dos recursos mariños; de fomento da organización sectorial e extensión pesqueira; das ensinanzas e titulacións marítimo-pesqueiras e de lecer; da cooperación pesqueira interinstitucional e co exterior e da investigación mariña, que se desenvolverá en coordinación coa consellería competente en materia de investigación e desenvolvemento tecnolóxico, e de acordo coa política pesqueira galega e máis as regulamentacións básicas da Unión Europea e da Administración xeral do Estado.

##### 4.1. Dirección Xeral de Desenvolvemento Pesqueiro

Como órgano de dirección dependente da Secretaría Xeral do Mar lle corresponde a ordenación do marisqueo, o establecemento das condicións para o exercicio da actividade marisqueira e a conservación, protección e xestión sustentable dos recursos marisqueiros. Así mesmo, terá ao seu cargo o fomento da organización sectorial, a ordenación, dirección e coordinación das atribucións que ten asumidas a consellería en materia de extensión pesqueira, ensino e titulacións náutico-pesqueiras e de lecer, así como a investigación mariña, que se desenvolverá en coordinación coa consellería competente en materia de investigación e desenvolvemento tecnolóxico.

## *1.2.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS*

### FONDO GALEGO DE GARANTÍA AGRARIA (FOGGA)

Regulado pola Lei 7/1994, do 29 de decembro, e coa denominación actual segundo a Lei 7/2002, do 27 de decembro, de medidas fiscais e réxime administrativo, e polo Decreto 128/1996, do 14 de marzo, é un organismo de carácter comercial e financeiro adscrito á con-

sellería que ten como finalidade executar as políticas referentes á aplicación das medidas de ordenación, fomento, reestruturación e mellora do sector lácteo e gandeiro, levando a cabo as accións necesarias para a aplicación na comunidade autónoma da Política Agraria Común (PAC) e para o funcionamento da organización común do mercado.

### *1.2.3. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS*

#### AXENCIA GALEGA DE DESENVOLVEMENTO RURAL (AGADER)

A Axencia Galega de Desenvolvemento Rural (AGADER), foi creada pola disposición adicional sexta da Lei 5/2000, do 28 de decembro, de medidas fiscais e de réxime orzamentario e administrativo, configurándose como un instrumento para o fomento e coordinación do desenvolvemento no territorio rural galego para mellorar as condicións de vida e evitar o despoamento dese territorio. Ademais, de acordo coa modificación introducida pola disposición derradeira terceira da Lei 15/2010, do 28 de decembro, de medidas fiscais e administrativas, AGADER posibilitará a creación e ampliación de explotacións agrarias e gandeiras mediante a xestión do Banco de Terras de Galicia e será o órgano competente en materia de desenvolvemento comarcal, que exercerá como instrumento básico de actuación da Xunta de Galicia para o deseño, a aplicación, a coordinación e o seguimento do Plan de desenvolvemento comarcal.

As funcións de AGADER de acordo coa disposición adicional sexta da Lei 5/2000, modificadas e ampliadas na alínea Un do artigo segundo da Lei 12/2008 quedaron do seguinte xeito:

- Elaborar estratexias e plans integrados de valorización do medio rural, que coordinen actuacións de diversa natureza e contén coa participación dos axentes socioeconómicos públicos e privados.
- Difundir e realizar o seguimento das políticas de desenvolvemento rural aplicables en cada momento.
- Impulsar a formulación e aplicación a nivel comarcal de estratexias de desenvolvemento rural integrado, en especial mediante a dinamización e coordinación dos grupos de desenvolvemento rural encargados da súa execución.
- Articular proxectos de desenvolvemento rural con carácter piloto e innovador, dirixidos ao reforzamento da base produtiva das áreas rurais, á valorización dos seus recursos e á mellora da calidade de vida dos seus habitantes.
- Promover e favorecer a cooperación entre os axentes públicos e privados cuxas actuacións incidan directa ou indirectamente no desenvolvemento das zonas rurais.
- Contribuír ao reforzamento do tecido social e á mellora da capacidade organizativa das áreas rurais.

- Xestionar as medidas e actuacións que se lle encomenden no marco da programación 2007-2013 dos fondos agrarios de desenvolvemento rural.
- Aplicar outras medidas e actuacións que teñan por obxecto, en particular, a dinamización do tecido produtivo e a fixación de poboación nas áreas rurais, realizando as actuacións precisas para promover a igualdade efectiva de mulleres e homes, en aplicación do artigo 30 da Lei 7/2004, do 16 de xullo, para a igualdade de mulleres e homes, dos artigos 31.3º e 38.3º da Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia, e do artigo 30 da Lei orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes.
- A dinamización comarcal, a través dos centros de desenvolvemento comarcal dependentes da Xunta de Galicia.

Finalmente, despois da reorganización dos instrumentos de xestión do desenvolvemento rural prevista na Lei 15/2010, ademais das funcións sinaladas na Lei 12/2008, AGADER realizará tamén as seguintes, que lle atribúe a alínea Dous da disposición derradeira terceira da Lei 15/2010:

- Xestionar as medidas e actuacións que se lle encomenden no marco da programación dos fondos agrarios de desenvolvemento rural.
- Xestionar e aplicar as medidas contidas nos programas de desenvolvemento rural sustentable (PDRS), no marco da aplicación da Lei estatal 45/2007, do 13 de decembro, para o desenvolvemento sustentable do medio rural, ou da norma que a substitúa, sen prexuízo das competencias que nesta materia teñan outros órganos da Administración autonómica.
- A xestión dos bens e dos dereitos incorporados ao Banco de Terras de Galicia.
- A realización da función do servizo de transmisión mediante arrendamento respecto dos predios rústicos procedentes de explotacións nas que cesase anticipadamente a persoa titular, sen seren cedidas a terceiras persoas.

E, por último, en relación ás funcións referentes ao Banco de Terras de Galicia, a disposición transitoria segunda da Lei 6/2011, do 13 de outubro, de mobilidade de terras, tamén lle atribúe a AGADER o exercicio das funcións xestoras do Banco de Terras de Galicia. Esas funcións están pomenorizadas no artigo 9 da citada Lei 6/2011.

De acordo co disposto na disposición transitoria terceira da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, as normas de organización e funcionamento de AGADER adecuaranse ao disposto nesa lei para as axencias públicas autonómicas.

## INSTITUTO GALEGO DE CALIDADE ALIMENTARIA (INGACAL)

A Lei 2/2005, do 18 de febreiro, de promoción e defensa da calidade alimentaria galega, crea no artigo nº 31 o Instituto Galego da Calidade Alimentaria (Ingacal), configurándoo como un ente de dereito público dos previstos no artigo 12.1º b) do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto lexislativo 1/1999, do 7 de outubro, e adscrito á consellería competente en materia de agricultura.

A Lei 16/2010 do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia na súa disposición transitoria terceira establece que as normas de organización e funcionamento do Ingacal adecuaranse ao disposto nesa lei para as axencias públicas autonómicas.

Na Lei 2/2005 defínense os seus obxectivos e funcións, as súas facultades, o seu réxime xurídico e mais os seus órganos de goberno, e establécense as liñas xerais do seu réxime económico, patrimonial e de persoal.

Estes aspectos foron obxecto de desenvolvemento regulamentario posterior, mediante a aprobación do Decreto 259/2006, do 28 de decembro, polo que se aproba o Regulamento do Instituto Galego da Calidade Alimentaria.

De acordo coa lei de creación, o Ingacal será o instrumento básico de actuación da Xunta de Galicia en materia de promoción e protección da calidade diferencial dos produtos alimentarios galegos acollidos aos distintos indicativos de calidade.

Así mesmo, será obxecto do Instituto o desenvolvemento da investigación agrícola, gandeira e alimentaria e o desenvolvemento e transferencia tecnolóxica no sector alimentario, para o que coordina os centros de investigación, estacións experimentais e o Laboratorio Agrario e Fitopatolóxico de Galicia, dependentes da consellería.

## INSTITUTO TECNOLÓXICO PARA O CONTROL DO MEDIO MARIÑO DE GALICIA (INTECMAR)

A Lei 3/2004 do 7 de xuño (DOG núm. 116, do 17 de xuño de 2004), de creación do Instituto Tecnolóxico para o Control do Medio Mariño de Galicia (INTECMAR), deu lugar no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, e ao amparo do seu Estatuto de Autonomía, á creación dun ente de dereito público con personalidade xurídica e patrimonio de seu e con plena capacidade e autonomía para o cumprimento dos seus fins, que asumiu as competencias atribuídas ao Centro de Control do Medio Mariño.

Pola súa banda, o Decreto 41/2005, do 17 de febreiro (DOG núm. 49 do 11 de marzo de 2005) establece o regulamento do INTECMAR.

De conformidade co disposto no apartado 5º da Disposición Transitoria Terceira da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, o INTECMAR pasará a ter a figura de axencia pública autonómica, logo de que as normas de organización e funcionamento e os estatutos do Instituto Tecnolóxico para o Control do Medio Mariño de Galicia, se adecúen ao disposto na lei para as axencias públicas autonómicas.

O INTECMAR constitúe o instrumento da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia para o exercicio das funcións de control da calidade do medio mariño, da aplicación das disposicións legais en materia de control técnico sanitario dos produtos do mar e de asesoría técnica científica sobre pesca, marisqueo e acuicultura no ámbito das zonas de produción en augas competencia da Comunidade Autónoma Galega.

En consecuencia, ten como obxectivo xeral e prioritario desenvolver un estrito e intensivo sistema de control sobre as características do medio mariño para dar cumprimento formal a lexislación vixente en canto a produción de moluscos e outros invertebrados mariños, contribuír a desenvolver novas estratexias de explotación e comercialización baseadas en ofertar produtos de óptima calidade con absoluta garantía sanitaria, desenvolver estudos de carácter científico-técnicos destinados a facilitar os coñecementos necesarios para a correcta xestión dos recursos mariños e protexer e mellorar a calidade das augas.

Dentro das competencias da Administración autonómica, e sen prexuízo das competencias atribuídas a outros organismos, correspóndenlle ao INTECMAR, entre outras, as seguintes potestades administrativas:

- a) Aplicación da normativa sobre calidade das augas e da produción de moluscos bivalvos e outros organismos procedentes da pesca, o marisqueo e a acuicultura. En concreto, o control das condicións oceanográficas, bioxeoquímica mariña e poboacións fitoplantónicas, das biotoxinas mariñas, da contaminación química e da contaminación microbioxica, tanto no referente aos organismos coma ás zonas de produción.
- b) A investigación para o coñecemento e control das patoloxías dos organismos mariños sometidos á explotación comercial mediante a pesca, o marisqueo e a acuicultura.
- c) Decretar a apertura e o pechamento do exercicio da actividade pesqueira, de marisqueo e acuicultura en función do resultado dos controis que se realicen sobre a calidade das augas e os produtos, en aplicación da normativa vixente.
- d) Aquelas funcións que regulamentariamente se lle atribúan na loita contra a contaminación mariña.
- e) O cumprimento dos Programas de Control do Medio Mariño que, no ámbito das funcións que establece a lei de creación do INTECMAR, determine a Xunta de Galicia en función da lexislación vixente na materia e das súas propias necesidades para a xestión do medio mariño.



- f) Aquelas funcións que, no ámbito das competencias da comunidade autónoma, poidan serlle atribuídas pola Xunta de Galicia en materia de control das características do medio mariño e dos seus recursos sometidos a explotación comercial.

#### *I.2.4. DAS ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIAS*

##### PORTOS DE GALICIA

O ente público Portos de Galicia creouse pola Lei 5/1994, do 29 de novembro, correspondéndolle o proxecto, construción, conservación, mellora, ordenación, administración e explotación das obras, instalacións, servizos e actividades portuarias, así como a planificación das zonas de servizos e as súas futuras ampliacións.

Asumirá igualmente as funcións que, no ámbito de competencias da comunidade autónoma, poidan serlle atribuídas pola Xunta de Galicia en materia de xestión e actuacións no dominio público marítimo-terrestre.

Aos efectos do desenvolvemento e cumprimento destes fins, o ámbito territorial de cada porto será o comprendido dentro dos límites da súa zona de servizo. As augas de cada porto serán as adscritas pola Administración do Estado.

Correspóndelle a Portos de Galicia as seguintes funcións:

- A xestión da explotación das instalacións portuarias e dos demais bens adscritos ao seu patrimonio.
- O fomento global da actividade económica no ámbito dos portos que dependen da Administración da comunidade autónoma, das actividades industriais ou comerciais directamente relacionadas co tráfico portuario e o fomento da investigación e desenvolvemento tecnolóxico en materias relacionadas coa explotación e construcións portuarias.
- Poderá realizar coa iniciativa pública ou privada cantas operacións comerciais e industriais considere convenientes e xestionará todas as obras, instalacións e servizos, podendo celebrar, para estes efectos, calquera clase de negocios xurídicos.

### *1.2.5. DAS SOCIEDADES MERCANTÍS PÚBLICAS AUTONÓMICAS*

#### EMPRESA PÚBLICA DE SERVICIOS AGRARIOS GALEGOS, S.A. (SEAGA)

Seaga é unha sociedade pública, creada mediante o Decreto 260/2006 do 28 de decembro, para a realización, como medio propio da Administración galega, e ao seu servizo, de todo tipo de actuacións, obras, traballos e prestación de servizos en materias agrícolas, gandeiras, forestais, de desenvolvemento rural, de conservación e protección do medio natural e medioambiental, de acuicultura e pesca, así como os necesarios para o mellor uso e xestión dos recursos naturais e para a mellora dos servizos e recursos públicos, ademais da prevención e loita contra os incendios forestais en particular, e, en xeral, contra as pragas e enfermidades vexetais e animais.

#### XENÉTICA FONTAO, S.A.

O obxecto social da sociedade anónima Xenética Fontao, S.A., de acordo co Decreto 237/1998, do 18 de setembro, é a prestación de asesoramento e servizos ás persoas tanto físicas como xurídicas e organizacións dedicadas á mellora xenética animal. A través do Decreto 237/1998, do 30 de xullo, fóronlle adscritos os bens e dereitos que integran o Centro de Escolma e Reprodución Animal de Fontao-Lugo.

### *1.2.6. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO*

#### FUNDACIÓN CENTRO TECNOLÓXICO DA CARNE

A Fundación Centro Tecnolóxico da Carne é unha fundación de interese galego, sen ánimo de lucro, dependente da Consellería do Medio Rural, constituída ao abeiro do artigo 34, apartado primeiro, da Constitución Española, e inscrita no Rexistro Público de Fundacións de Interese Galego, o 5 de novembro de 2003, número de inscrición: 2003/28, sita no Parque Tecnolóxico de Galicia.

Dende a súa apertura, a Fundación vén desenvolvendo unha actividade moi significativa no impulso da I+D+i dentro do sector cármico, como se reflicte na colaboración mantida con diversas entidades públicas e privadas e os numerosos proxectos de innovación promovidos ao abeiro de diferentes convocatorias.

Son fins do Centro Tecnolóxico da Carne (CTC) o desenvolvemento tecnolóxico das empresas relacionadas co sector cármico, en todos os terreos de actividade e todas as cabanas

existentes e en particular: fomentar a investigación e o desenvolvemento en materia cárnica; mellorar as técnicas de xestión produtiva; coordinar a correcta utilización de todos os medios tecnolóxicos existentes en Galicia; asistir ao sector nos procesos de adaptación legislativa; atender a formación profesional dos recursos humanos; establecer as estruturas organizativas que sexan pertinentes; prestación de servizos oportunos; promover estudos e publicacións; elaboración de normativa legal e regulamentaria.

As liñas de acción do CTC baséanse en catro eixes fundamentais: servizos ás empresas cárnicas; I+D+i no ámbito cárnico; asesoramento e transferencia tecnolóxica ao sector cárnico; e a formación.

## FUNDACIÓN CENTRO TECNOLÓXICO DO MAR

O Centro Tecnolóxico do Mar é unha fundación de interese galego que nace no ano 2001 pola iniciativa da Consellería do Mar e a Dirección Xeral de I+D+i da Xunta de Galicia e do Ministerio de Ciencia e Innovación.

O obxectivo fundamental do Centro Tecnolóxico do Mar é impulsar a cooperación entre institucións, centros de investigación e sector marítimo-pesqueiro, así como fomentar a implicación dos sectores dependentes do mar en actividades de I+D+I e favorecer a eficiencia de todas as actividades relacionadas co uso e explotación do medio mariño.

As accións do Centro Tecnolóxico do Mar esténdense ao ámbito nacional, europeo e internacional, e son beneficiarias da súa actividade todos os sectores públicos e privados relacionados co mar e os seus recursos, e o medio mariño en xeral.



## **II. PRINCIPAIS LIÑAS DE ACCIÓN PARA O ANO 2015**

### **II.1. DA CONSELLERÍA**

Tanto o sector agrario, gandeiro e forestal como o sector pesqueiro, marisqueiro e acuícola galego non son alleos á actual conxuntura económica mundial e española, o que leva a asumir de xeito pleno a necesidade de programar de maneira aínda máis axeitada a liña de acción a dispoñer para asegurar o futuro da actividade destes sectores. Para isto, cómpre poñer énfase de xeito primordial na contención do gasto, na mellora da eficacia e eficiencia deste, na priorización dos investimentos e na especial incidencia na busca de sinerxías e apoios entre os actores que marcan o devir dos sectores económicos sobre os que ten competencias a consellería.

Tendo en conta este contexto e estas premisas de actuación, a continuación detállanse as principais liñas de acción da consellería para o ano 2015.

#### I.- Na área do medio rural

A Consellería do Medio Rural e do Mar, ten como principio fundamental de acción, nesta área, contribuír a que as zonas rurais e os sectores agrario, gandeiro e forestal participen do progreso social e económico, reducindo as desigualdades entre os territorios e que os sectores primarios se adopten ao contexto dunha economía máis global e competitiva.

As liñas básicas de acción da consellería centraranse na mellora da calidade de vida e a diversificación económica nas zonas rurais, como medio para frear o despoboamento e o envellecemento da poboación; na mellora da renda agraria; na garantía de produción de alimentos sans e seguros; na mellora da transformación e a comercialización dos produtos; na innovación tecnolóxica e na valorización do monte.

As prioridades da Consellería na área do Medio Rural para o ano 2015 son, polo tanto, e sen prexuízo do seu detalle nos concretos programas de gasto, as seguintes:

- A mellora da calidade de vida no medio rural, para o que se incidirá na mellora dos servizos básicos, incluída a mellora das comunicacións terrestres e telemáticas.
- Un obxectivo constante de adaptación a un contexto nacional e internacional cada vez máis competitivo é o da mellora da competitividade das explotacións agrarias e gandeiras, mediante a redución dos custos de produción, a elevación das garantías sanitarias e de calidade dos produtos, a incorporación de novas tecnoloxías e a diversificación da produción. Para iso, fomentarase o rexuvenecemento do sector coa incorporación de mozos e mozas ás actividades agrarias, gandeiras e forestais, así como o apoio aos investimentos mediante plans de mellora das explotacións agrarias.

- O fomento do dimensionamento cooperativo e do asociacionismo agrario como ferramenta para acadar unha maior competitividade das producións mediante cooperativas e outras entidades asociativas ben dimensionadas e da utilización da maquinaria común.
- O mantemento dos procesos axeitados para mellorar, consolidar e soste os niveis sanitarios das explotacións gandeiras e controlar a calidade e a seguridade das producións.
- A xestión dos seguros agrarios como ferramenta eficaz de protección das persoas agricultoras e gandeira contra as adversidades metereolóxicas e outros fenómenos alleos ao seu control que poidan causar perdas nas súas explotacións.
- O fomento e mellora da transformación e da comercialización dos produtos, como medio para gañar valor engadido nas producións, identificando ao produto galego como sinónimo de produto de calidade, a través do apoio ás denominacións e indicacións de calidade.
- As actuacións dirixidas á mellora da formación, á investigación agraria e a innovación tecnolóxica, como base para a diversificación e o aumento da eficiencia e calidade dos sistemas da produción nos sectores agrario, gandeiro e forestal. En relación con este último sector, poñerase en marcha un conxunto de actuacións dirixidas a proxectos de investigación aplicada, relacionadas coa innovación e mellora das producións forestais.
- A valoración e unha correcta xestión do monte en todas as súas funcionalidades e producións, dentro do contexto da loita contra o cambio climático. Dentro dun plan de fomento da produción forestal, estableceranse medidas para a mellora e o aumento da produción dos materiais forestais de reprodución; para o control e seguimento do estado de saúde e vitalidade dos ecosistemas forestais; para a consolidación de masas de alta produtividade forestal; para o fomento da aplicación de modelos silvícolas dirixidos á obtención de madeira de serra en quendas máis longas; para a consolidación e expansión de rexenerados naturais de frondosas; e para a recuperación do potencial forestal afectado. Ademais do aproveitamento madeireiro, fomentaranse as producións alternativas do monte, como o aproveitamento enerxético da biomasa forestal, o fomento da produción de castañas, cogomelos e outros froitos do monte, así como a creación de áreas silvopastorís. Tamén se impulsará a creación e mellora de empresas de aproveitamentos forestais e o fomento da certificación forestal.
- Neste ano, e atendendo á orientación que se lle quere imprimir ao método de atención e loita contra os incendios forestais, céntrase a reformulación da dimensión operativa das accións de loita contra o lume sobre tres eixes fundamentais:
  - Coordinación e apoio entre administracións, especialmente coas municipais;
  - Profesionalización do dispositivo contraincendios.
  - Mellora da concienciación e disuasión mediante a aplicación de medidas punitivas firmes e da disposición de medios como a videovixancia dos nosos montes.
- Toda esta aposta ten como finalidade un obxectivo fundamental e básico: reducir ao mínimo posible os danos ecolóxicos, económicos e sociais producidos polos lumes forestais na Comunidade Autónoma de Galicia, dentro dos recursos dispoñibles.

- A política de prevención e defensa contra os incendios forestais: para a redución do número de lumes, estableceranse os plans de investigación policial e forestal, co fin de definir as zonas e os riscos e desenvolveranse as campañas de educación forestal, sensibilización social e divulgación. No marco do plan preventivo potenciaranse as infraestruturas defensivas e no de extinción aplicaranse as últimas tecnoloxías en materia de defensa contra os incendios, cos sistemas de detección e avaliación de incendios dende medios aéreos, a utilización de sistemas dixitais de radiocomunicación e a incorporación de modelos de predición do comportamento do lume.
- A recuperación e incremento da superficie agraria útil (SAU) e a mobilización das superficies agrarias infrutilizadas, en estado de abandono.
- O fomento da agricultura multifuncional e sostible: os obxectivos que se perseguen son o apoio á conservación da biodiversidade, o fomento de métodos de produción compatibles coa protección do contorno e a remuneración das funcións territoriais, sociais e ambientais da actividade agraria.
- O apoio ás rendas dos agricultores e agricultoras, a través da xestión das axudas directas da PAC e a súa mellora para garantir o pagamento dos incentivos económicos de apoio directo ao sector, mellorando a xestión dos dereitos de axuda.
- Enfoque Leader: durante o 2015 continuarase co desenvolvemento do Programa Leader no marco do PDR de Galicia 2007-2013 cos traballos para o financiamento dos proxectos dos grupos de desenvolvemento rural.
- A xestión do potencial vitícola: aplicación da reforma da OCM vitivinícola e o do programa de apoio ao sector, poñendo énfase na política de reestruturación e reconversión do viñedo para favorecer as producións de calidade con denominación de orixe, a correcta xestión do potencial vitícola priorizando a recuperación das superficies abandonadas, e a promoción dos viños galegos das distintas denominacións de orixe no mercado.
- As accións dirixidas á mellora da formación e investigación agrarias: A mellora da formación permanente dos agricultores/as e técnicos agrarios, profundizando tanto nas ensinanzas regradas como ocupacionais, e potenciando o asesoramento e transferencia tecnolóxica por parte dos servizos da consellería dun xeito máis próximo e directo ás explotacións agrarias.
- O desenvolvemento dos programas de información e formación profesional regrada e continua, incluída a divulgación de coñecementos científicos e prácticas innovadoras de persoas que traballan no sector agrícola, alimentario e forestal, que incorporan medidas específicas formativas en materia de benestar animal, seguridade nos traballos agroforestais e formación continua do persoal que traballa no dispositivo de prevención e extinción de incendios forestais da consellería.
- As políticas dirixidas ás mulleres rurais: o papel das mulleres seguirase potenciando como protagonistas do tecido produtivo e social galego, á redución das desigualdades e a facilitación e a plena integración das mulleres en todas as actuacións de desenvolvemento rural mellorando a súa situación e o seu contorno social, laboral e económico.

- O impulso na simplificación e modernización administrativa. O achegamento, a transparencia e a colaboración da Administración cara os agricultores e agricultoras, prestando especial atención á introdución das tecnoloxías de información e comunicación dos procedementos administrativos para axilizar a tramitación das solicitudes que dirixan á consellería ou ás entidades dependentes desta, coa implantación e fomento da tramitación electrónica no marco do proxecto xeral da Xunta de Galicia.

## 2.- Na área do mar

No marco da xestión do eido marítimo – pesqueiro, a progresiva incorporación das diferentes variables que poden afectar ao sector pesqueiro, marisqueiro e acuícola galego han de ter necesaria imaxe nas accións administrativas desenvolvidas desde as entidades de Goberno autonómico. Así, vese con especial interese, en canto a que esa é tamén a liña pola que se conduce Europa, a adopción de liñas de actuación que leven á consecución e mantemento dunha actividade marítimo–pesqueira que sexa social, económica e ambientalmente sostible, para o que se deben dispor as ferramentas normativas, administrativas e financeiras axeitadas e especialmente dedicadas.

Neste senso, a redución progresiva das posibilidades de pesca e o ascenso exponencial dos custes de explotación fan que sexa imposible adecuar a actividade pesqueira a marxes de sostibilidade e rendibilidade polo aspecto de aumento das capturas, levándonos á necesidade de manter esta viabilidade a través de medidas que afiancen e aumenten a valorización dos produtos e consigan un valor engadido mediante o seu procesado.

Do mesmo xeito, o progresivo avance na profesionalización do sector marisqueiro permite agora abordar outras medidas que leven a dispor a plena sostibilidade desta actividade, de forma que se afirme sobre un sistema de semicultivo, que complemente as liñas de ascenso produtivo, equilibre as posibilidades de extracción e reforce as tarefas de expansión das zonas de traballo levadas a cabo nos últimos tempos na busca da recuperación produtiva e no aumento da capacidade de xeración laboral e económica do marisqueo. Ao mesmo tempo, débese avanzar na liña de recuperación produtiva establecendo mecanismos que permitan a restauración da normal actividade en áreas nas que, por diversos motivos, non se podía exercitar.

De forma coincidente cos eidos anteriores, a acuicultura debe recuperar e afianzar a capacidade de promoción económica e laboral que tivo e ten en numerosas zonas da nosa comunidade, facéndoo dunha maneira harmónica e compatible coa sostibilidade ambiental dos emprazamentos onde se localiza. Neste senso, débese traballar de maneira coordinada a prol de establecer unha planificación axeitada que se vexa acompañada das medidas legais, administrativas e económicas que permitan executala para conseguir o obxectivo do relanzamento da actividade acuícola en Galicia.



No mesmo senso, a atención a aqueles aspectos de eminente actuación proactiva da Administración autonómica han de ir dirixidos cara a adopción de medidas que permitan dispoñer das mellores situacións posibles para o desenvolvemento das actividades ligadas ao mar, con dedicada atención ás infraestruturas portuarias, onde a operatividade e plena capacidade loxística debe ser apuntalada, e á seguridade da vida humana no mar e á loita contra a contaminación, onde o adecuado proceso de dotación de medios técnicos e humanos ha de ser referendado cunha planificación exhaustiva da coordinación e cooperación en caso de darse eventos nestes ámbitos.

No sentido exposto, as liñas de actuación desta consellería na área do mar, perseguirán, fundamentalmente, os seguintes obxectivos no exercicio orzamentario correspondente ao ano 2015:

- A xestión eficaz e eficiente dos fondos económicos, especialmente dos comunitarios.
- A xestión responsable e sostible dos caladoiros e da nosa costa.
- O desenvolvemento da acuicultura no noso litoral en harmonía co medio ambiente, dunha forma estruturada e planificada, de acordo coas tendencias instauradas en Europa
- A recuperación do medio mariño e de zonas aptas para a reprodución dos moluscos bivalvos, así como a volta á actividade produtiva normal naqueles bancos onde se perdeu por diferentes motivos
- A mellora dos rendementos do sector do marisqueo e da acuicultura.
- A potenciación das industrias de transformación e comercialización e da súa integración como parte fundamental da estrutura de continuidade social e económica do eido marítimo- pesqueiro
- O desenvolvemento das zonas costeiras, con especial atención a diversificación das actividades e á complementación económica das actividades marítimo -pesqueiras.
- O desenvolvemento e consolidación dun sistema de coñecementos aplicados ao mundo do mar que permitan avanzar nos obxectivos de sostibilidade enunciados. En especial:
  - A investigación mariña aplicada ao eido ambiental.
  - A determinación de novas liñas de investigación nos campos sociais da actividade, con dedicada atención aos aspectos normativos e políticos do eido europeo e mundial no contexto da reforma da Política Común de Pesca.
- Elaboración dunha liña de xestión dos portos conforme a unha progresiva especialización destes, con proxectos individualizados para cada un, atendendo ás súas necesidades específicas e ao mantemento da operatividade diaria dos mesmos
- O desenvolvemento dunha liña de mellora da operatividade e eficacia e da eficiencia dos fondos destinados ás funcións de loita contra a contaminación e seguridade da vida humana no mar, para o cal se atenderá:
  - As medidas para mellorar e adecuar a coordinación e a planificación da loita contra a contaminación mariña accidental e o salvamento marítimo.

- A dotación de medios e medidas para a inspección pesqueira, con especial atención aos dispostos para o control hixiénico – sanitario dos produtos mariños á venda.

As actuacións referidas concréntanse na adopción das seguintes medidas:

- Desenvolvemento do plan acuícola con especial énfase no tinxinte aos emprazamentos e á súa adecuación ambiental, social e ambiental e apoio económico para o seu desenvolvemento
- Intensificación do apoio ás industrias de transformación do sector.
- Reforzamento dos equipamentos nos portos pesqueiros, con especial atención a aqueles que facilitan a operatividade e loxística diaria
- Actuacións de recuperación das zonas improdutivas e da restauración da normal actividade extractiva naquelas áreas onde non se permitía por diversas causas
- Formación dos traballadores e traballadoras do sector.
- Mellora da comercialización dos produtos da pesca, especialmente no tinxinte á promoción como fórmula de valorización dos produtos do mar
- Diversificación de actividades da poboación activa do sector pesqueiro.
- Potenciación dos cultivos mariños, incrementando a súa produtividade e modernizando a súa tecnoloxía.
- Medidas tendentes a procurar a mellora da calidade dos produtos así como a dos procesos da súa elaboración.
- Adaptación do sistema formativo e da investigación para atender as novas demandas sociais, económicas e técnicas.
- Reforzamento das liñas de investigación e iniciación de novos proxectos.
- Mantemento dos sistemas de información avanzados nas lonxas e nas confrarías de pescadores.
- Apoio ao desenvolvemento racional dos espazos portuarios

## II.2. DOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

### FONDO GALEGO DE GARANTÍA AGRARIA (FOGGA)

Este organismo ten como obxectivos para o ano 2015 a xestión eficaz no pagamento dos fondos europeos dirixidos ao sector agrario galego e procurar unha mellora das rendas das persoas agricultoras galegas, desenvolvendo as seguintes principais actuacións:

- Desenvolver as funcións inherentes á súa condición de organismo pagador dos fondos europeos agrarios FEAGA e FEADER, pagando e contabilizando os importes das axudas con cargo aos citados fondos, e exercendo as demais funcións de coordinación, comunicación, auditoras, e outras conexas que lle corresponden como organismo pagador.
- O desenvolvemento da xestión das axudas da PAC en Galicia, tendo en conta o marco derivado da reforma da PAC aprobada en 2003 e sen prexuízo do horizonte da nova reforma da PAC 2014-2020. A tal fin, logo da implantación e xestión dos primeiros anos do réxime de pagamento único, seguirá a executar as accións necesarias para a concesión dos pagamentos previstos no devandito réxime e outras axudas, primas gandeiras e restitucións con cargo á Política Agraria Común.
- O pagamento e contabilización das actuacións incluídas no Programa de Desenvolvemento Rural, financiadas polo Fondo Europeo Agrario de Desenvolvemento Rural (FEADER), para as que a xestión corresponde a outros órganos da Consellaría do Medio Rural e do Mar.
- O pagamento e contabilización, en tanto que organismo pagador, das medidas relativas á apicultura e reestruturación do viñedo financiadas polo FEAGA.
- Efectuar as operacións en réxime de intervención e regulación de mercados por conta do FEAGA, entradas, saídas e almacenamento das mercadorías, de acordo coas instrucións ditadas segundo a xestión encomendada polo Fondo Español de Garantía Agraria (FEGA).
- Realizar accións destinadas a mellorar as producións gandeiras e fortalecer con iso a puxanza do sector cármico e lácteo galego no contexto estatal e europeo, tales como apoiar ás sociedades públicas participadas polo FOGGA que operan no sector agropecuario.
- A xestión e pagamento de axudas a persoas agricultoras en zonas desfavorecidas.
- As concesións de axudas derivadas do contrato de explotación sustentable: medidas agroambientais e de benestar animal.

### II.3. DAS AXENCIAS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

#### AXENCIA GALEGA DE DESENVOLVEMENTO RURAL (AGADER)

A Axencia Galega de Desenvolvemento Rural (AGADER), foi creada pola disposición adicional sexta da Lei 5/2000, do 28 de decembro, de medidas fiscais e de réxime orzamentario e administrativo, configurándose como un instrumento para o fomento e coordinación do desenvolvemento no territorio rural galego para mellorar as condicións de vida e evitar o despoamento dese territorio. Ademais, de acordo coa modificación introducida pola disposición derradeira terceira da Lei 15/2010, do 28 de decembro, de medidas fiscais e administrativas,

AGADER posibilitará a creación e ampliación de explotacións agrarias e gandeiras mediante a xestión do Banco de Terras de Galicia e será o órgano competente en materia de desenvolvemento comarcal, que exercerá como instrumento básico de actuación da Xunta de Galicia para o deseño, a aplicación, a coordinación e o seguimento do Plan de desenvolvemento comarcal.

Entre as funcións atribuídas destacan a elaboración de estratexias e plans integrados de coordinación de actuacións de diversa natureza no medio rural e a difusión das políticas e medidas de desenvolvemento rural, a dinamización e coordinación dos grupos de desenvolvemento rural.

Xa que logo, a acción da Axencia, que tamén conta como obxectivos os de contribuír de forma eficaz á diversificación económica, á modernización do tecido produtivo rural, e a mellora da calidade de vida e nese marco, desenvolverá as seguintes actuacións:

- A xestión, control e seguimento dos programas con enfoque LEADER, centrándose durante o ano 2015 as accións de AGADER en acadar un nivel axeitado de execución do Programa LEADER 2007-2013, despois da posta a punto dos mecanismos de implementación.
- A convocatoria de axudas a proxectos a desenvolver nas áreas rurais de Galicia encastrados nas medidas do eixe 3 do Programa de Desenvolvemento Rural de Galicia 2007-2013, baixo a modalidade principal de convocatoria pública en réxime de concorrencia competitiva. Basicamente, estes proxectos estarán orientados a proporcionar e mellorar os servizos básicos da poboación e a diversificación económica do rural.
- O Plan Marco de mellora de infraestruturas (camiños) de titularidade municipal baixo a modalidade de subvencións de concesión directa como contribución á mellora de servizos básicos á poboación rural e podan, ao tempo, xogar un papel importante na diversificación económica do rural.
- O estudo, impulso e execución, se é caso, de investimentos directos cara á implantación ou mellora de servizos básicos para a economía e a poboación rural, así como de convenios con axentes socioeconómicos públicos e privados do medio rural, destinados á posta en marcha de plans e accións específicas destinados á dinamización económica e á mellora da calidade de vida no medio rural.
- A coordinación das actuacións recollidas nos plans de zona redactados e executados ao abeiro da Lei 45/2007, de desenvolvemento sostible do medio rural e do Programa de desenvolvemento rural sostible 2010-2014.
- O aumento da transferencia de superficie agraria ás explotacións agro-gandeiras favorecendo a redución dos custes e a mellora da súa competitividade.
- O impulso da creación de novas explotacións a través da transferencia de terra favorecendo o asentamento da poboación no medio rural e freando o abandono, tanto no eido social como agro-ambiental.
- A actualización, clarificación e mellora do estado dos bens e dereitos que son titularidade de AGADER, coa finalidade de poñer estes en boa condición para a súa produción.

- A mellora da planificación das actuacións que tenden a identificar, conservar, por en valor agronómico ou en produción a superficie con vocación agraria.
- O deseño gráfico, elaboración de estudos, avaliación e xestión de proxectos, favorecendo as relacións e as sinerxias da Consellería do Medio Rural e do Mar.
- A análise de emprazamento de obras, estudos de viabilidade, definición de programas funcionais, redacción de memorias e proxectos, así como a supervisión técnica de contratación de obras como a xestión, dirección e coordinación das mesmas, vinculadas a infraestruturas orientadas o desenvolvemento rural. Xestión de autorizacións e licencias.
- A elaboración e xestión de propostas de proxectos europeos relacionados co desenvolvemento rural, en coherencia coas prioridades da Consellería do Medio Rural e do Mar, e presentación destes aos organismos pertinentes.
- A prestación e apoio técnico ás diversas direccións xerais da Consellería do Medio Rural e do Mar e entes públicos na elaboración de proxectos e estudos de interese para os obxectivos das mesmas, así como con outras áreas (proxectos e iniciativas europeas).
- O apoio na xestión de convocatorias públicas de axudas a entidades públicas e privadas.

#### INSTITUTO GALEGO DE CALIDADE ALIMENTARIA (INGACAL)

O Plan Estratéxico Galicia 2010-2014, horizonte 2020, sinala como unha das principais necesidades do sector produtivo rexional a de reforzar e facer uso de novas ideas e innovacións. Actuacións fundamentais neste sentido no eido agro- alimentario serán o apoio ao investimento en I+D, a integración da I+D no sistema formativo, o impulso da transferencia de tecnoloxía, e o fomento da innovación empresarial.

A potenciación das actividades de investigación e transferencia tecnolóxica no eido agro- alimentario, xunto co fomento e posta en valor dos produtos alimentarios galegos cunha calidade diferenciada a través de denominacións xeográficas de calidade: denominacións de orixe ou indicacións xeográficas protexidas, e outras figuras de protección da calidade como os produtos da artesanía alimentaria, a agricultura ecolóxica ou a produción integrada serán actuacións clave da consellería para contribuír á consecución dos obxectivos de valorización das producións e do medio rural.

O INGACAL ten encomendada a función de control e a certificación das producións elaboradas polas novas denominacións de orixe e indicacións xeográficas que se están a crear, da artesanía alimentaria de Galicia, así como servir de apoio das xa existentes que o soliciten. Para iso conta cun Departamento de Protección da Calidade Diferencial que será o encargado de desenvolver esas tarefas de control e certificación e que colaborará na posta en marcha de novas denominacións de orixe e indicacións xeográficas.

En materia de investigación, fíxanse como obxectivos a formulación e a execución de proxectos de investigación aplicada no marco definido polo Plan Galego de Investigación, Inno-

vación e Crecemento 2011-2015, os plans estatais e internacionais correspondentes. Así mesmo colaborar coas actividades de investigación, transferencia de tecnoloxía, formación e divulgación realizadas pola consellería.

O obxectivo final é favorecer o desenvolvemento do sector agrícola, gandeiro, forestal e agro- alimentario galegos, garantindo os mais altos estándares de calidade e seguridade alimentaria, e utilizando a I+ D+i como vía para impulsar a innovación nas empresas do sector que permita o aproveitamento da gran diversidade e potencial do agro galego.

Así mesmo outro obxectivo estratéxico é o fomento das producións de calidade diferenciada, para iso o INGACAL prestará os seus servizos a aqueles consellos reguladores que polo seu pequeno tamaño ou polos escasos recursos económicos non poidan realizar o control e a certificación da súa produción, ou ocuparse da súa xestión e secretaría.

Entre as actuacións programadas para o ano 2015 salientanse as seguintes:

- O desenvolvemento do proceso de conversión do INGACAL en Axencia Pública Autónoma, posta en funcionamento e implantación do contrato programa de xestión.
- A promoción, redacción e realización de proxectos de I+D+i no marco definido polos plans de I+D+i rexionais, os plans estatais e internacionais correspondentes.
- Realización de actividades de investigación, transferencia de tecnoloxía, formación e divulgación en colaboración coa Consellería do Medio Rural e do Mar e outras institucións.
- Labores de I+D+i, conservación e mellora de recursos fitoxenéticos agrícolas e forestais.
- Desenvolvemento do proxecto INTERREG SUDOE IVB WINEtch plus “ Comunidad de Innovación y Nuevas Tecnologías en Viticultura y Elaboración de Vino”.
- Realización de análises oficiais, informativas e de ensaios científicos.
- Realización do programa de mellora das infraestruturas de apoio á investigación dos centros da Consellería do Medio Rural e do Mar coordinados polo INGACAL, mediante o programa de renovación e adecuación das súas instalacións, maquinaria e equipamentos científicos.
- Realización do programa de mellora da operatividade dos centros e laboratorios sinalados en canto a dotación de maquinaria, instrumental científico- tecnolóxico e a calidade das tecnoloxías de información e comunicación dos mesmos facilitando a súa conexión en rede.
- Actuacións como autoridade competente para a verificación do cumprimento dos pregos de condicións dos produtos no Programa de Control Oficial da Calidade Diferenciada Vinculada a unha Orixe Xeográfica Especializadas Tradicionais Garantidas, antes da súa comercialización, en base ao disposto no regulamento CE 882/2004 do Parlamento Europeo.

- Actuacións de auditorías internas a consellos reguladores que teñan delegada a certificación do produto.
- Mantemento e ampliación de alcance da acreditación dos laboratorios na norma ISO/IEC 17025.
- Prestación de servizos de xestión e administración aos consellos reguladores de Faba de Lourenzá, Pemento de Herbón, Pemento do Couto, Pemento de Amoia, Torta de Santiago e Grelas de Galicia.
- Control e certificación de produto aos operadores das seguintes figuras de calidade: IXP Faba de Lourenzá, IXP Castaña de Galicia, DOP Pemento de Herbón, IXP Pemento de Amoia, IXP Pemento do Couto, IXP Torta de Santiago, IXP Pan de Cea, IXP Grelas de Galicia, DOP Cebreiro, DOP San Simón da Costa e DOP Arzúa-Ulloa.
- Certificación da produción dos Viños da Terra existentes en Galicia (Betanzos, Barbanza-Iria e Val do Miño-Ourense).
- A prestación de servizos de xestión e control e certificación da produción á nova IXP de Pemento de Oímbra, e das labores de control e certificación da IXP Augardentes e Licores Tradicionais de Galicia.

#### INSTITUTO TECNOLÓXICO PARA O CONTROL DO MEDIO MARIÑO DE GALICIA (INTECMAR)

As principais liñas de acción de INTECMAR no ano 2015 son as seguintes:

##### I. Control da calidade do medio mariño:

- Desenvolvemento do programa de control da calidade do medio mariño en canto ás condicións oceanográficas e á bioxeoquímica mariña.
- Desenvolvemento do programa de control da calidade do medio mariño en canto ao fitoplancto.
- Desenvolvemento do programa de control da calidade do medio mariño en canto ás biotoxinas mariñas. Destacar a adecuación das técnicas de análise de biotoxinas lipofílicas ás novas esixencias metodolóxicas da Unión Europea para a aplicación da metodoloxía química (LC-MS/MS).
- Desenvolvemento do programa de control da calidade do medio mariño en canto á contaminación química (metais pesados, compostos organoclorados e hidrocarburos).
- Desenvolvemento do programa de control da calidade do medio mariño en canto á contaminación microbiolóxica.
- Desenvolvemento do programa de control zosanitario: control patolóxico de moluscos e peixes.
- Apoio ao desenvolvemento da rede de oceanografía operacional en Galicia nas súas vertentes de observación, predición e diseminación de datos oceanográficos.

2. Plan territorial de contingencias e loita contra a contaminación mariña accidental:
  - Dar cumprimento ás asignacións que o Plan Territorial de Contingencias pola contaminación mariña en Galicia reflicte para INTECMAR.
  
3. Outras liñas de acción:
  - Continuarase co traballo de implementación do programa de control da calidade do medio mariño, en canto a contaminación virolóxica, así como á inclusión das técnicas virolóxicas no alcance de acreditación de ENAC, para poder levar a cabo a realización do control oficial destes parámetros.
  - Continuarase a colaboración con Augas de Galicia para un mellor coñecemento dos puntos de vertidos que afectan ao litoral e determinar a súa incidencia na contaminación microbiolóxica das augas para abordar e optimizar as accións de mellora que garantan a calidade das augas.
  - Continuarase co traballo, xa consolidado, de análises de mostras procedentes doutras Comunidades Autónomas, así como das mostras oficiais dos servizos veterinarios da Dirección Xeral de Innovación e Xestión da Saúde Pública da Consellería de Sanidade dentro do seu programa de Salubridade de Moluscos.
  - Manter e potenciar a rede de calidade das augas e mellora do sistema de control de bivalvos afectados por biotoxinas por medio do desenvolvemento de modelos dinámicos.
  - Continuarase co traballo de elaboración de Estudos Sanitarios das zonas de produción de moluscos bivalvos da Comunidade Autónoma de Galicia. Estes estudos implican a identificación de fontes potenciais de contaminación fecal das zonas de produción e o análise do seu posible impacto sobre a calidade microbiolóxica dos recursos.
  - Continuarase co control técnico- sanitario do sistema de reinstalación para os moluscos bivalvos vivos recollidos nas zonas de produción clasificadas como de clase C.
  - Continuar co avance na constitución da Infraestrutura de Datos Espaciais (IDE) do INTECMAR, que da servizo as diferentes aplicacións empregadas para a implementación das aplicacións do visor de IN-TECMAR en soporte XIS.
  - Continuar coa participación no grupo de traballo da OMI OPRC-HNS (Organización Marítima Internacional Protocolo de Cooperación, Preparación e Resposta por contaminación por substancias nocivas e potencialmente perigosas) en colaboración coa Dirección Xeral da Mariña Mercante.
  - Continuar coa participación en proxectos de investigación de ámbito nacional e internacional.
  - Continuar coa colaboración con centros educativos facilitando a realización de prácticas, tanto de ciclos medios e superiores de Formación Profesional como de grao universitario.



## II.4. DAS ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIAIS

### PORTOS DE GALICIA

A xestión de Portos de Galicia durante os últimos exercicios sufriu unha importante transformación buscando a prestación das súas actividades de acordo coa súa lei de constitución sobre a base de criterios de eficacia e eficiencia económica, buscando a máxima rendibilidade sen rebaixar o nivel de prestación dos servizos e a atención ás necesidades dos seus usuarios e usuarias e das diversas empresas que realizan a súa actividade no dominio público portuario. Ademais, como medida complementaria e, dentro das disponibilidades orzamentarias, continuou o desenvolvemento da construción, ampliación e mellora das infraestruturas portuarias.

Todo isto para a consecución dunha sociedade galega máis cohesionada e buscando unha economía máis competitiva nos difíciles momentos que se están a dar dende o punto de vista do comercio e da actividade en xeral.

En consecuencia, establecéronse estratexias de crecemento, aumentando a capacidade competitiva co incremento da produtividade, da mellora da xestión, da valorización do seu capital humano e recursos materiais así como da implantación de novas tecnoloxías, e todo iso, co total respecto aos principios do desenvolvemento sostible, ademais de afrontar as melloras das infraestruturas portuarias existentes ou a creación de novas que resulten necesarias para o axeitado desenvolvemento das actividades portuarias, adecuándose ás novas dotacións orzamentarias.

Os tráfico comerciais e pesqueiros no exercicio 2013 confirmaron unha mellora da actividade nos primeiros e unha caída nos segundos. Se ben a análise dos datos de 2014 fai que as previsións sexan prudentes e se estime unha contención na previsión dos ingresos, fundamentalmente nas descargas de peixe e na actividade pesqueira en xeral.

O sector da náutica deportiva está sufrindo de xeito importante a actual crise económica. Portos de Galicia está a facer un esforzo conxunto cos operadores privados para poder revisar os modelos de explotación das instalacións explotadas en réxime de concesión que permita minorar o efecto negativo que afecta a estas.

Este escenario fixo que Portos de Galicia afrontase durante os exercicios 2013 e 2014 unha rexeneración do espazo económico, social e deportivo dos portos e zonas de influencia a través de catro liñas estratéxicas de actuación: crecemento, sostibilidade, eficiencia e TIC.

Deste xeito preténdese crear máis valor con menos impacto o que se reflectiría en reducir o consumo dos recursos, reducir o impacto no medio natural e incrementar os produtos e/ou servizos de valor de xeito sostible.

Dentro da liña estratéxica de crecemento, entendida como xeración de negocio e de recursos económicos, actuarase para o vindeiro 2015 en:

- Potenciar unha concepción multifuncional dos portos galegos, ampliando os seus usos a outras actividades, especialmente relacionadas co lecer e o deporte, e contribuíndo, polo tanto, ao aumento do atractivo do litoral galego.
- Integración dos portos galegos nas redes portuarias que permitan desenvolver as súas complementariedades.
- A transformación do concepto tradicional dos portos como meros elementos de carga e descarga de mercadorías e pesca en plataformas intermodais que posibiliten a localización de novos procesos que permitan aumentar o valor engadido das mercadorías e que contribúan ao desenvolvemento económico e á creación de emprego.
- Favorecer a interrelación porto -cidade mediante acordos de colaboración coas diferentes administracións desenvolvendo a planificación urbanística que permita que os cidadáns vexan os portos como entes xeradores de desenvolvemento nun ámbito compatible coa actividade cívica.

Dentro da liña estratéxica de sostibilidade actuarase en:

- Estimular a mellora continua do medio portuario e a súa xestión ambiental co obxecto de facilitar, a través da comunicación deste proceso, unha mellor comprensión do papel dos portos e os seus esforzos para chegar a un desenvolvemento sostible.
- Asegurar o máximo respecto ao medio.
- Incrementar a conciencia de seguridade, tanto dende o punto da prevención de riscos laborais como da seguridade como protección dos portos e das instalacións portuarias de acordo coa normativa internacional en vigor.

Dentro da liña estratéxica de eficiencia, actuarase en:

- Estimular a creatividade na realización dos procesos.
- Fomentar a comunicación entre a administración portuaria e os actores relevantes a nivel local (usuarios, clientes, público,...).
- Mellora e modernización dos servizos prestados nos portos.
- Xestión áxil e eficaz das actividades portuarias.
- Adoptar medidas eficaces para a mellora da calidade ambiental.

Dentro da liña estratéxica de TIC, actuarase en:

- Implantación de novas tecnoloxías que faciliten ao máximo a relación das persoas usuarias coa administración portuaria.

- Mellora dos procesos administrativos internos.

Como consecuencia destes eixes búscase a integración dos portos galegos dentro dunha rede que permita a súa coordinación dentro dun sistema portuario competitivo, podendo así desenvolver as súas complementariedades.

## II.5. DAS SOCIEDADES MERCANTÍS PÚBLICAS AUTONÓMICAS

### EMPRESA PÚBLICA DE SERVIZOS AGRARIOS GALEGOS, S.A.

O Decreto 260/2006, do 28 de decembro, publicado no DOG do 18 de xaneiro de 2007, autorizou a creación da sociedade pública Empresa Pública de Servizos Agrarios Galegos, S.A.

No exercicio 2015, a sociedade pretende a diversificación das súas actividades e a consolidación dun modelo de xestión pública, con vinculación íntegra coa Administración da Comunidade Autónoma Galega e realizará cantas encomendas lle sexan ordenadas pola Consellería do Medio Rural e do Mar, así como de calquera outro departamento ou ente público autonómico, e dun xeito programado as seguintes:

- A realización de traballos de obra preventiva e de restauración forestal, a asistencia técnica na redacción dos instrumentos de planificación preventiva forestal, así como a colaboración en traballos silvícolas en montes ordenados baixo xestión da comunidade autónoma.
- A colaboración en actuacións de infraestrutura e equipamentos para o medio rural dentro da estratexia de mellorar a calidade de vida dos concellos rurais e do reequilibrio territorial.
- A realización de traballos nos espazos naturais protexidos de Galicia xestionados pola Administración da comunidade autónoma.
- A participación nos programas de restauración de puntos de vertido incontrolado en xestión de residuos.
- A colaboración en tarefas de control e rexeneración dos recursos pesqueiros e marisqueiros.
- A prestación de servizos relacionados coa produción agropecuaria.
- A colaboración, se fora procedente, na campaña de incendios forestais, poñendo a disposición da consellería un dispositivo de reforzo na época de alto risco de incendios forestais colaborando tanto nas tarefas de extinción coma nas de prevención e mellora de infraestruturas.

## XENÉTICA FONTAO, SA

Dentro das actividades principais de Xenética Fontao, SA, inclúense a produción e a comercialización de doses seminais de gando vacún das razas explotadas en Galicia. Ademais, estanse a diversificar os servizos ofertados mediante o desenvolvemento de tecnoloxías innovadoras reprodutivas que aceleran o progreso xenético da cabana gandeira e da aplicación da biotecnoloxía do ADN no eido da produción e sanidade agropecuarias.

Entre os obxectivos que se pretende acadar para o 2015 destácanse os seguintes:

- Desenvolvemento do programa de mellora xenética da raza Frisona en Galicia dentro do Convenio coa Consellería do Medio Rural e do Mar.
- Consolidación do Laboratorio de Xenética Molecular, impulsando o investimento en I+D+I co desenvolvemento de proxectos baseados en tecnoloxías moleculares no eido da sanidade e produción animal.
- Posta a punto do programa de selección xenómica da raza Frisona e aceleración do progreso xenético da mesma en Galicia mediante a combinación con novas biotecnoloxías reprodutivas.
- Mellora da rede de comercialización, co afianzamento dos acordos neste eido e obtención doutros novos que permitan incrementar a xeración de recursos propios.
- Mellora e optimización da produción a través da valoración xenética mediante cruzamento industrial de razas bovinas de aptitude cárnica en Galicia.

## II.6. DAS FUNDACIÓNS DO SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO

### FUNDACIÓN CENTRO TECNOLÓXICO DA CARNE

As liñas de acción da Fundación Centro Tecnolóxico da Carne (CTC) baséanse en catro eixes fundamentais: servizos ás empresas cárnicas; I+D+i no ámbito cárnico; asesoramento e transferencia tecnolóxica ao sector cárnico; e a formación.

En consonancia con estes eixes de actuación e que conforman a actividade do centro os obxectivos do CTC para o ano 2015 son:

- I. Desenvolvemento de proxectos de I+D+i de programas autonómicos e fomento da actividade de transferencia tecnolóxica:

É un obxectivo do CTC a potenciación das actividades de investigación e transferencia tecnolóxica. Para acadalo, entre outras actuacións programadas, o CTC vai formular e exe-

cutar proxectos de investigación durante o ano 2015 nas áreas prioritarias definidas por tres programas:

- Plan Galego de Investigación, Innovación e Crecemento 2011-2015 (Plan I2C), nas liñas de apoio ao crecemento empresarial mediante o fomento da investigación e a innovación empresarial e o apoio aos centros tecnolóxicos (Consellería de Economía e Industria).
- Programa Conecta peme para fomentar a cooperación público e privada a través de proxectos de investigación e desenvolvemento en cooperación entre pemes en áreas estratéxicas, cofinanciadas polo FEDER.
- Programa de Accións de Cooperación para o desenvolvemento de novos produtos, procesos e tecnoloxías no ámbito agro- alimentario, agrícola e forestal (Consellería do Medio Rural e do Mar).
- Programa de Transferencia Tecnolóxica para o Agro Galego (Consellería do Medio Rural e do Mar).

2. Formular e executar proxectos de programas nacionais e europeos de investigación e outros:

Dado que un dos obxectivos da Xunta de Galicia é mellorar o nivel de execución do Fondo Tecnolóxico e incrementar a representatividade da participación de empresas galegas en proxectos do Sétimo Programa Marco da UE, a Fundación propónse por en marcha unha serie de liñas de actuación baseadas na dinamización da participación en programas colaboradores de I+D+i por parte de empresas galegas con carácter tractor en áreas estratéxicas do sector alimentario, é dicir, con capacidade para mobilizar un número significativo de axentes arredor de iniciativas innovadoras, nas que tomará parte o CTC.

Neste escenario, o CTC fíxase como obxectivo a formulación e execución de proxectos de investigación e outros que concorran ás principais convocatorias (VII Programa Marco, POCTEP, SUDOE) ou, a nivel nacional, as convocatorias INIA, CDTI, FEDER-ININTERCONNECTA ou MEC.

3. Ampliar a oferta formativa e incrementar a empregabilidade dos traballadores e traballadoras galegas:

O programa formativo do CTC pretende mellorar a capacitación profesional de persoas que traballan no sector agro- alimentario galego.

De cara a 2015, o obxectivo é ampliar a variedade da actual oferta de formación ofrecendo actuacións á medida do sector, cursos de formación e reciclaxe de técnicos/as, formación subvencionada (agroforestal, AFD), formación bonificada e, en xeral, accións para divulgación técnica e científica.

4. Incrementar os servizos prestados a todo tipo de entidades, incluíndo o asesoramento tecnolóxico, servizos relacionados coa seguridade alimentaria, realización de trámites admi-

nistrativos, información sobre lexislación, posta en marcha de novos servizos de análise, desenvolvemento tecnolóxico e innovación, etc.

5. Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial, promovendo convenios de colaboración con tódolos axentes para afondar na cooperación e o fomento das sinerxias.
6. Outros obxectivos son:
  - Promover estudos, publicacións e eventos que impulsen a cooperación e a transferencia de coñecemento.
  - O fomento e mellora da transformación e comercialización dos produtos agro- alimentarios galegos, como medio para gañar valor engadido nas producións.
  - O apoio ás denominacións e indicacións de calidade.
  - O fomento e promoción dos recursos xenéticos autóctonos de Galicia.
  - O impulso da agricultura multifuncional e sustentable, etc.

#### FUNDACIÓN CENTRO TECNOLÓXICO DO MAR (CETMAR)

O Centro propónse no ano 2015 consolidar as liñas de actuación formuladas como estratéxicas a medio prazo:

- Incrementar o seu carácter internacional (proxectos europeos, cooperación internacional e licitacións internacionais), promovendo cando menos 13 proxectos Comunitarios e 4 de Cooperación internacional.
- Incrementar a súa cota de mercado na prestación de servizos tecnolóxicos avanzados.

Para isto, e dentro do cadro de obxectivos operativos do Plan Estratéxico de Galicia 2010-2014, as principais liñas de actuación céntranse en:

- Incrementar a presenza de CETMAR en foros internacionais.
- Consolidar as alianzas estratéxicas con socios internacionais de proxectos de I+D+i.
- Priorizar as fontes de financiamento de proxectos que impliquen mais retorno e menor grao de cofinanciamento.
- Implementar a carta de servizos tecnolóxicos poñendo en valor as capacidade do Centro cara as empresas e outras entidades (tecnoloxías mariñas, loita contra a contaminación, elaboración de plans estratéxicos, etc...).
- Asinamento dun contrato programa por obxectivos coas entidades promotoras do Centro.

- Mellora da comunicación externa do centro, sobre toda cara futuros demandantes de servizos tecnolóxicos.





### **III. ORZAMENTO DE GASTOS POR PROGRAMA**

#### **III.1. PROGRAMAS DE GASTO**

##### *III.1.1. PROGRAMA 422K - ENSINANZAS PESQUEIRAS:*

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

##### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

Con este programa perséguese o obxectivo de garantir o funcionamento básico e a continuidade da oferta pública de calidade de ensinanzas náutico marítimo - pesqueiras nas súas diversas modalidades de formación profesional marítimo - pesqueira e dos ciclos formativos de formación profesional específica de: navegación e pesca, máquinas navais, cultivos mariños e mergullo profesional.

##### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

A poboación que quere recibir formación náutico marítimo -pesqueira co obxecto de acceder profesionalmente ao sector pesqueiro ou seguir permanecendo neste para o cal precisan certa formación de continuidade.

##### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

A situación de partida é fomentar e potenciar a formación da poboación mariñeira, o acceso a formación náutico marítimo -pesqueira, con especial incidencia na formación permanente de adultos e dos ciclos formativos de grao medio e grao superior.

Estas accións formativas desenvólense nos portos e confrarías do litoral galego e nos centros de formación profesional pesqueira e de acuicultura dependentes desta consellería, situados en Ferrol, Ribeira, A Illa de Arousa e Vigo.

##### **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

A realización deste programa encádrase como gasto financiable, que se tramita como unha actividade cofinanciada, cunha participación dun 80 %, dentro do marco do Programa Operativo FSE Galicia 2007-2013, Eixe 3, Tema prioritario 72 nas seguintes aplicacións:

- 480. Axudas para a formación profesional marítimo- pesqueira.
- 640.5 Apoio á formación profesional náutico marítimo- pesqueira.

O resto das aplicacións deste programa son actividades e actuacións que se financian con fondos propios.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A formación náutica e marítimo-pesqueira, impartida nos portos, confrarías e nos centros de ensino da Consellería do Medio Rural e do Mar, ten como finalidade a adecuación das ensinanzas as necesidades demandadas polo mercado laboral, a obtención dun emprego estable e de calidade e o aumento das condicións de acceso aos distintos sectores de produción, de extracción e servizos que xera o mundo da pesca. A estratexia desenvolvida para acadar a finalidade deste programa baséase nas seguintes medidas:

- Dotación de equipamentos didácticos.
- Acondicionamento dos centros docentes.
- Accións de apoio e divulgación das actividades náuticas.
- Accións de apoio á formación profesional náutico e marítimo- pesqueira.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

As mulleres distan de atoparse en situación de igualdade cos homes no ámbito profesional do sector pesqueiro. A poboación traballadora do sector do mar é eminentemente masculina, polo que a maioría de persoas que acceden á formación son homes. No ano 2013 impartíuse formación a 2784 persoas das que un 19 % foron mulleres; estes datos mostran unha lenta pero constante mellora das condicións cara a igualdade, é preciso reforzar esta traxectoria para ampliar as oportunidades de acceso das mulleres á formación da familia marítimo -pesqueira.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	X
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

## IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

As actividades formativas prográmanse e desenvólense en horarios que permitan a conciliación da vida familiar coa formación, fomentando deste xeito a participación dun maior número de mulleres.

Os horarios programados para a formación específica en marisqueo, sector no que as mulleres son o grupo maioritario, establécense de tarde. Con esta medida conséguese que poidan mariscar de mañá e ata as 17:00 horas tal como marca a normativa reguladora desa actividade extractiva.

Emprego de linguaxe non sexista nos itinerarios formativos e desagregación por razóns de xénero dos indicadores de seguimento utilizados.

### **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE-RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

A ampliación da oferta formativa da familia marítimo -pesqueira, tanto nos centros dependentes desta consellería, como da formación impartida nos portos, como da formación para a obtención de certificados de mariscadora ou de percebeira debe dar continuidade á traxectoria seguida ata hoxe ampliando as oportunidades de acceso das mulleres á formación da familia marítimo -pesqueira e deste xeito reducir a brecha de xénero no emprego.

Nesta mesma liña seguirase actuando, é dicir, maior oferta de cursos, flexibilización de horarios, adaptación as necesidades laborais dos/das participantes.

### **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Dirección Xeral de Desenvolvemento Pesqueiro

## ***III.1.2. PROGRAMA 422L - CAPACITACIÓN E EXTENSIÓN AGROFORESTAL:***

### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

#### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

No marco de actuación da formación agraria se formula unha oferta integral, dirixida á mocidade e a poboación activa, e que integre a formación profesional regrada, a iniciación profesional, a formación ocupacional e a formación continua dos profesionais do sector, que desenvolverase a través dos seis centros de formación e experimentación agroforestal con que conta a Consellería do Medio Rural e do Mar e coa colaboración doutras unidades dependentes dela.

Os fortes vínculos entre este sistema formativo e o sector produtivo garanten unha oferta flexible e adaptada as necesidades e prioridades das distintas comarcas e sistemas de produción.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Profesionais dos sectores agrario e forestal, centros de formación profesional de orientación agroforestal, persoas agricultoras, gandeiras e silvicultores.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Problemas ou carencias:

Os cambios económicos, tecnolóxicos e ambientais dan lugar á necesidade de novas cualificacións para todas as persoas implicadas en actividades agroforestais e agroalimentarias. Para obter estas novas habilidades, é necesario ofrecer actividades xerais, técnicas e económicas de formación non regulada. A capacitación profesional dos agricultores e agricultoras, en particular de aqueles profesionais que se incorporan por primeira vez á actividade agraria, debe servir tamén para mellorar as súas condicións de vida, frear o éxodo rural e asegurar a substitución xeracional no medio rural. A mellora da cualificación dos agricultores e agricultoras require tamén que se eleve o nivel de formación do persoal docente e técnico encargado de transmitir os coñecementos para facilitar a adopción de innovacións no sector agroforestal. Outra das debilidades estruturais de Galicia é o envellecemento da poboación especialmente no rural.

Situación á que se quere chegar:

- Elevar o nivel formativo dos profesionais do sector e facilitar a transferencia tecnolóxica dos resultados das investigacións son as prioridades fundamentais para este exercicio.
- Frear o éxodo rural e asegurar a substitución xeracional no medio rural, con capacitación profesional daqueles que se incorporan por primeira vez á actividade agraria. Así mesmo, debe servir para que a actividade produtiva sexa respectuosa co medio ambiente.

## DEFINICIÓ DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O Programa anual de Formación Continua é desenvolvido polos centros de formación e experimentación agroforestal e por outras unidades dependentes da Consellería do Medio Rural e do Mar.

O Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural (FEADER) no marco do Programa de Desenvolvemento Rural de Galicia 2007-2013 Medida I I I I 10 para "Accións relativas á información e formación profesional incluída a divulgación de coñecementos científicos e prácticas innovadoras de persoas que traballan no sector agrícola, alimentario e forestal".

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Elevar o nivel formativo dos profesionais do sector e facilitar a transferencia tecnolóxica dos resultados das investigacións son as prioridades fundamentais para este exercicio e que desenvolveranse a través dos programas de acción anuais.

O Programa anual de Formación Continua é desenvolvido polos centros de formación e experimentación agroforestal e por outras unidades dependentes da Consellería do Medio Rural e do Mar. O seu deseño realízase en tendo en conta as necesidades do sector, ofrecendo unha oferta diversificada e adaptada ás distintas necesidades locais e sectoriais.

Este programa para a mellora do nivel de coñecementos das persoas que traballan no sector agroforestal, complementase co plan de transferencia, divulgación de coñecementos científicos e prácticas innovadoras que ten como obxectivo facilitar a transferencia e a adopción polo sector dos resultados das investigacións realizadas nos centros da Consellería do Medio Rural e do Mar.

Un aspecto deste programa é a formación de formadores, que ten como obxectivo manter a calidade na prestación dos servizos, continuando a mellora do nivel de formación do persoal docente e técnico encargado de transmitir os coñecementos aos usuarios e usuarias.

Frear o éxodo rural e asegurar a substitución xeracional no medio rural é outro dos obxectivos estratéxicos que vese apoiado coa capacitación profesional daqueles que se incorporan por primeira vez á actividade agraria. Esta formación continua ofrece distintas orientacións produtivas, axeitadas as distintas zonas de Galicia, e ten en conta os aspectos produtivos, nun marco respectuoso co medio ambiente.

Como se indicou anteriormente, estes programas formativos contan con financiamento do Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural (FEADER) no marco do Programa de Desenvolvemento Rural de Galicia 2007-2013 Medida I I I I 10 para "Accións relativas á información e formación profesional incluída a divulgación de coñecementos científicos e prácticas innovadoras de persoas que traballan no sector agrícola, alimentario e forestal", e serán desenvolvidos polos servizos técnicos dependentes da Consellería do Medio Rural e do Mar, entre os que se inclúe o persoal das oficinas agrarias comarcais e das escolas de formación e experimentación agroforestal, e contando coa colaboración dos centros de investigación, centros tecnolóxicos e de entidades asociativas do sector agrario, alimentario e forestal.

Estes investimentos non inclúen a formación regrada impartida nos Centros de Formación e Transferencia Tecnolóxica Agroforestal dependentes da Consellería do Medio Rural e do Mar.

As actividades pódense desagregar como segue:

I. Accións formativas nas seguintes áreas prioritarias:

- Cursos de capacitación dirixidos ás persoas que se incorporan por primeira vez á actividade agraria.
- Cursos de formación continua esixible pola normativa aplicable a distintas actividades e programas de axudas. Entre elas, cursos de benestar animal nas explotacións e no transporte, e cursos de capacitación para aplicadores - manipuladores de produtos fitosanitarios nos seus niveis básico e cualificado.

- Cursos de formación e reciclaxe de técnicos da administración e formadores dos programas de capacitación.
2. Accións informativas de transferencia tecnolóxica, tales como:
- Seminarios, sesións de información e talleres para a divulgación técnica e científica.
  - Accións de demostración ligados á adopción de innovacións nas explotacións e pequenas empresas transformadoras do medio rural.
  - Actividades dirixidas a cooperativas agrarias, incluídas viaxes formativas para persoal e asociados.
  - Accións de formación e transferencia de tecnoloxía externalizadas definidas mediante ordes de convocatoria, e dirixidas a entidades asociativas do sector agrario.

Neste programa tamén está incluído o Proxecto LIFE Margal-Ulla, que se está a desenvolver no período 2010-2015, no marco do programa LIFE+ da Unión Europea, para a recuperación das poboacións da Margaritifera margaritifera, e do Galemys pyrenaicus, (Geoffroy, 1811), na conca do río Ulla e no que colaborábase por medio da educación ambiental con persoas agricultoras e gandeiras para recoñecer os problemas xerados pola mala xestión dos xurros e outros contaminantes.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

As actividades formativas e de transferencia tecnolóxica que se desenvolven no marco deste programa establecen o mesmo punto de partida para mulleres e homes, polo que non precisan de especial diferenciación a priori.

En todo caso, dado que o presente programa incide directamente sobre as persoas que traballan no sector agroforestal, que se cualifican para o desenvolvemento dunha actividade profesional ou melloran a súa formación, pode significar que, pola igualdade de acceso á formación, ou mesmo, pola prioridade das mulleres fronte aos homes de haber exceso de demanda, poderíase diminuír a posible fenda de xénero que existira no rural.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	



Outros (especificar)	
----------------------	--

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Toda a sociedade

Nos programas de formación e transferencia tecnolóxica establécese, entre os criterios de selección das persoas participantes, a prioridade das mulleres fronte aos homes no suposto de concorrencia e limitación de prazos. Estas actividades non supón incremento do orzamento, e están dirixidas tanto a mulleres xoves coma as que solicitan formación noutros ámbitos, de calquera idade.

### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Dado o tradicional apoio da muller ás tarefas do agro e da prioridade que ten fronte ao home para a súa formación, pode preverse que se reduza a posible fenda de xénero, ao facilitarse a súa capacitación para o desenvolvemento dunha actividade profesional e, deste xeito, a súa maior independencia.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Medio Rural e Montes

### III.1.3. PROGRAMA 422M - ENSINANZA SECUNDARIA E FORMACIÓN PROFESIONAL:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Co obxectivo de incorporar profesionais con titulación de FP ao mercado de traballo, a Consellería do Medio Rural e do Mar conta con seis centros de formación e experimentación agroforestal onde impartir ciclos formativos de formación profesional de grao medio e superior das especialidades agrarias. No ano 2015 intensificarase a oferta de formación continua ao sector.

Tendo en conta o carácter práctico da formación impartida nestes centros, é fundamental dotalos dos equipamentos e medios necesarios e atender ás necesidades de renovación das infraestruturas para impartir un ensino de calidade e ao nivel adaptado ás demandas da sociedade e das empresas.

Neste programa inclúense bolsas de prácticas dirixidas a dar unha formación práctica que complemente os coñecementos teóricos adquiridos a estudantes en unidades dependentes da Consellería do Medio Rural e do Mar e en empresas e entidades relacionadas co sector agroforestal e alimentario.

Tamén se inclúe neste programa a realización de accións formativas dirixidas a colectivos especiais con dificultade de inclusión no mercado de traballo.

### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Centros de formación, xoves e colectivos con dificultades especiais, profesionais do sector, centros de formación, agricultores e agricultoras, gandeiros e gandeiras, traballadores e traballadoras do dispositivo de prevención e defensa contra o lume da Consellería do Medio Rural e do Mar.

### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

Os cambios normativos nos ciclos de formación profesional e das demandas do alumnado esixen adaptar a oferta formativa ás novas necesidades, atender prioritariamente a facilitar a incorporación no mercado de traballo dos mozos e mozas e de colectivos con dificultades especiais.

No medio rural existe un alto grao de envellecemento da poboación activa do sector agroforestal que convive con xoves e colectivos que teñen fortes dificultades de integración no ámbito laboral, trátase de atraelos e achegarles a formación necesaria para desenvolverse nestas actividades.

Por outra banda, a necesaria formación dos traballadores e traballadoras do dispositivo de prevención e defensa contra o lume da Consellería do Medio Rural e do Mar fai prioritario a realización de accións formativas específicas a este colectivo.

As características dos centros de formación agroforestal da consellería, que dispoñen de amplos recursos para as prácticas, como fincas, gando etc., e onde ademais da formación regrada desenvólense accións formativas no marco do plan de formación continua dos profesionais, permiten un contacto directo dos alumnos co sector ao que se van a incorporar.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Os plans no que se enmarcan as actuacións deste programa son os correspondentes á ensinanza regrada de formación profesional para o sector agroforestal, os programas de cualificación e o plan galego de actuacións para a mocidade.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Con este programa búscase:

- Dotar aos centros de formación agraria e forestal das infraestruturas necesarias para a formación continua e a regrada.
- Ampliar e mellorar o investimento en capital humano.
- Promover a inclusión social, en particular o acceso das persoas desfavorecidas ao emprego.

Actuacións:

- Impartición de ciclos de grao medio e superior de formación profesional nas especialidades agrarias.
- Impartición de accións formativas agroforestais e agroalimentarias no marco da formación profesional continua.
- Equipamento dos centros necesario para as actividades formativas.
- Convocatoria de bolsas de prácticas para estudantes de formación profesional agroforestal e para titulados en especialidades agroforestais, que inclúen axudas para prácticas en empresas e de iniciación á investigación.
- Realización de accións formativas dirixidas a formadores e formadoras da familia profesional agraria.
- Cursos de seguridade e prevención de riscos laborais especialmente no uso da maquinaria agroforestal.
- Formación dos traballadores e traballadoras do dispositivo de prevención e defensa contra o lume da Consellería do Medio Rural e do Mar.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
---	--

Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

As actividades formativas que se desenvolven no marco deste programa establecen o mesmo punto de partida para mulleres e homes, polo que non precisan de especial diferenciación a priori.

En todo caso, dado que o presente programa incide directamente sobre as persoas que traballan no sector agroforestal, que se cualifican para o desenvolvemento dunha actividade profesional ou melloran a súa formación, pode significar que, pola igualdade de acceso á formación, ou mesmo, pola prioridade das mulleres fronte aos homes de haber exceso de demanda, poderíase diminuír a posible fenda de xénero que existira no rural.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	

Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Toda a sociedade.

Nos programas de formación establécese, entre os criterios de selección das persoas participantes, a prioridade das mulleres fronte aos homes no suposto de concorrencia e limitación de prazas, unha vez superadas as probas de selección que procedan, e que, en todo caso, respectan a igualdade de xénero. Estas actividades non supón incremento do orzamento.

#### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Dado tradicional apoio da muller ás tarefas do agro e da prioridade que ten fronte ao home para a súa formación, pode preverse que se reduza a posible brecha de xénero, ao facilitarse a súa capacitación para o desenvolvemento dunha actividade profesional e, deste xeito, a súa maior independencia.

#### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Medio Rural e Montes

### **III.1.4. PROGRAMA 513A - CONSTRUCCIÓN, CONSERVACIÓN E EXPLOTACIÓN PORTUARIA:**

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

##### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

Os investimentos que realiza o ente Portos de Galicia, adscrito á Consellería do Medio Rural e do Mar

##### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Os usuarios e usuarias das instalacións portuarias destinadas ao tráfico comercial e pesqueiro e das instalacións náutico deportivas, titularidade da comunidade autónoma.

##### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

Accesos a portos en malas condicións, peiraos de dimensións pequenas que hai que ampliar, avanzar na modernización dos servizos xerais así como na xestión administrativa e, escaseza de prazas de atraque para embarcacións recreativas, calidade medioambiental mellorable.

##### **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

As atribucións que en materia de portos da comunidade autónoma lle corresponden pola Lei 5/1994, do 29 de novembro.

##### **FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA**

Obxectivos a conseguir neste programa de gasto:

- Ampliación e mellora das infraestruturas marítimas.  
Actuacións encamiñadas ao desenvolvemento e potenciación do transporte marítimo de mercadorías, a mellora da seguridade na operativa, atracción de novo tráfico e desenvolvemento do transporte intermodal. Deste xesto pretendemos que exista un transporte sostible alternativo á estrada e a potenciación do desenvolvemento das comarcas que favoreza a explotación dos recursos naturais que producen un maior volume de mercadorías.
- Mellora e modernización do desenvolvemento das actividades portuarias.  
Actuacións destinadas a facilitar as operacións portuarias tanto marítimas como terrestres, no incremento da calidade do valor engadido dos produtos, tanto mercadorías como pesca, manipulados nos portos, fomento da acuicultura e a mellora das actividades pesqueiras. Inclúense tamén as de almacenaxe, loxística e distribución, reparación.

Iso redundará na execución das operacións en condicións de seguridade e máis rendementos levando a un maior desenvolvemento do entorno máis próximo e, en consecuencia, á xeración de máis emprego.

- Incremento do atractivo do litoral galego e mellora da calidade medioambiental das instalacións portuarias.

Para poder potenciar o uso das actividades turísticas, de lecer e deporte nas zonas onde se sitúan os portos e desa maneira desenvolve a industria auxiliar correspondente.

Actuacións para a implantación nos portos das infraestruturas, equipamentos e procedementos necesarios para unha xestión medio ambiental eficaz, partindo da experiencia realizada no porto da Pobra do Caramiñal onde se implantou o sistema EMAS de xestión medio ambiental, pioneiro nun porto galego, dentro do programa LIFE.

- Ordenación xeral das zonas de servizo dos portos, mellora e modernización dos servizos xerais dos mesmos.

Deste xeito intentase facilitar o desenvolvemento de distintas actividades portuarias, evitando as interferencias entre as mesmas, e ao mesmo tempo incrementar a seguridade das instalacións portuarias tanto na lámina de auga como nas superficies portuarias.

Ademais para ampliar, mellorar e modernizar as redes de servizos xerais dos portos, tales como abastecementos de auga, saneamento, subministro de enerxía eléctrica, combustible, telefonía e transmisión de datos, etc. Deste xeito, ademais de mellorar a calidade da prestación dos servizos e optimización dos consumos, perséguese a diminución dos gastos de explotación e, con iso, a optimización da xestión económica. Por iso estanse desenvolvendo iniciativas en diferentes portos para a ampliación, mellora e modernización das redes de servizos.

Xunto a isto, o estudo do clima marítimo, medicións do comportamento do medio mariño (ondas, correntes,...), a instalación de equipamento do medio mariño complementada co equipamento tecnolóxico para o coñecemento de factores climáticos, de marea,... e coa implantación de novas tecnoloxías de control de información. Neste aspecto, levaranse a cabo investimentos para prototipos para o desenvolvemento de enerxías renovables, a mellora das redes de servizos portuarios e o equipamento tecnolóxico que permita o procesamento de datos técnicos, climáticos e medio ambientais nos portos, que se complementará coa xa existente nos de Interese Xeral galegos.

- Mellora da xestión organizativa do porto e adaptación as novas TIC.

Para poder conseguir o incremento da eficacia e da eficiencia dos portos e do propio sistema portuario, favorecendo unha relación áxil e cómoda dos clientes e usuarios coa administración portuaria e o uso das novas tecnoloxías da comunicación e información.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Portos de Galicia

### III.1.5. PROGRAMA 514A - INFRAESTRUTURAS PESQUEIRAS:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

As necesidades de dotación de equipamentos pesqueiros dos portos coa finalidade de modernizar e desenvolver os portos e fondeadoiros de pesca para mellorar os servizos ofrecidos e así convertelos nunha vantaxe competitiva.

#### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Ao sector pesqueiro galego, con especial incidencia nos pescadores/as e mariscadores/as. Tamén atende necesidades doutros colectivos ligados ao sector pesqueiro como redeiras/os e acuicultores/as.



## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Aínda existindo un aceptable nivel de equipamento nos portos para atender as necesidades do sector pesqueiro, a cada vez maior especialización e esixencias de calidade e garantía sanitaria e de trazabilidade do produto, fai necesario realizar investimentos novos nas seguintes liñas de actuación:

- Abastecemento de combustible, xeo, auga e electricidade.
- Xestión informatizada das actividades pesqueiras.
- Mellora das condicións de seguridade e traballo.
- Almacenamento e transformación de residuos.
- Fomento de boas prácticas ambientais nos portos, favorecendo e primando o emprego de enerxías alternativas e limpas no exercicio da actividade portuaria.
- Rexeneración e desenvolvemento dos portos pesqueiros para a mellora do seu patrimonio natural e arquitectónico.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O programa desenvólvese no marco do Programa Operativo plurianual de Galicia do Fondo Europeo da Pesca.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A modernización e adecuación dos portos pesqueiros de Galicia as necesidades que demandan, por un lado, as garantías de calidade organoléptica e sanitaria, a trazabilidade do produto, a adecuación ás novas tecnoloxías e formas de comercialización, e por outro, a mellora das condicións de traballo e de seguridade nos portos.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

O programa financia gastos xerais en bens, servizos, proxectos e infraestruturas accesibles a toda a poboación.

Segundo os datos publicados por esta consellería nos estudos dos permisos de marisqueo e no proxecto OCUPESCA ([www.pescadegalicia.com](http://www.pescadegalicia.com)) o 24,22 % da poboación ocupada nos sectores extractivos da pesca e do marisqueo son mulleres, atopando que no ano 2012 no sector do marisqueo as mulleres representaban o 88,99 %.

Ata hai unha década as condicións nas que as mulleres desenvolvían a súa actividade non eran as máis axeitadas, sendo un obstáculo a superar para favorecer a incorporación ao sector pesqueiro en igualdade. Na actualidade están censadas preto de 3.293 mulleres no sector pesqueiro e marisqueiro; xunto con este colectivo débese ter en conta a aquelas mulleres que se dedican á compra de produtos pesqueiros, das que se carece estudos que permitan cifrar a súa presenza nas lonxas dos portos pesqueiros.

Respecto ás actividades previstas, é difícil determinar con exactitude a situación de partida no que se refire ás cuestións de xénero sobre o que se desenvolverá este programa; non contando, no momento actual con datos estatísticos relativos á realidade obxecto do programa.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	

Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

As actividades previstas comprenden a todos/as os/as usuarios/as do porto pesqueiro onde se realizan as actuacións. Os proxectos que se financian, non teñen beneficiarios directos afectando indistintamente a mulleres e homes; aínda que o número de mulleres que se poden ver afectadas por estas actuacións non está claro, a súa posta en marcha pode ter impacto no seu traballo e na súa xornada laboral.

A mellora das condicións de acceso aos equipamentos portuarios fomenta a participación das mulleres na actividade da primeira venda, ao mellorar as condicións de traballo e incorporar servizos que facilitan o desenvolvemento do traballo polas mulleres (vestiarios e servizos, locais de traballo con mellor acceso, equipos de manipulación de cargas e outros).

### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Sendo difícil determinar o número de mulleres que se poden ver afectadas por estas actuacións non está claro, a súa posta en marcha pode ter impacto no seu traballo e na súa xornada laboral.

Agárdese que ao contemplar a presenza de mulleres como usuarias no deseño dos equipamentos portuarios e ao incorporar nestes recintos servizo que facilitan o desenvolvemento do traballo realizado por mulleres, se contribúa á redución da brecha de xénero.

### **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Dirección Xeral de Desenvolvemento Pesqueiro

Portos de Galicia

### ***III.1.6. PROGRAMA 541C - PROTECCIÓN E MELLORA DO MEDIO NATURAL MARÍTIMO:***

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

#### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

Protección e seguridade das persoas e dos recursos do medio natural marítimo como espazo no que se desenvolve a actividade pesqueira, marisqueira e acuícola, de xeito que constitúe non só o marco xeográfico común a estas actividades senón tamén o seu obxecto principal, posto que a conservación do medio e a preservación fronte a malas prácticas é o fundamento para a rendibilidade e a continuidade deste sector estratéxico.

Lograr unha explotación sostida dos recursos de interese pesqueiro, establecendo medidas de protección específicos e áreas delimitadas dos caladoiros tradicionais. Estas áreas en cuxa selección tense en conta o seu estado de conservación, reúnen determinadas características que permiten a mellora das condicións de reprodución das especies de interese pesqueiro e a supervivencia das súas formas xuvenís.

O interese, definitivamente entre outros, é a promoción nun equilibrio sostible entre os recursos e a capacidade de pesca, o fomento da protección e mellora do medio ambiente e dos recursos naturais e promover o desenvolvemento na mellora da calidade de vida en zonas con actividades no sector da pesca.

Asesoramento e apoio ao sector para a definición e establecemento de novas figuras de protección e xestión de áreas mariñas de interese pesqueiro, e mellora dos seus mecanismos de xestión.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Traballadores/as do sector pesqueiro e marisqueiro, consumidores e en xeral a todo o sector en cuxo ámbito territorial se produzan as condicións nos bancos marisqueiros que permitan establecer zonas protexidas das reservas mariñas. En particular a todo o sector pesqueiro e marisqueiro que estea inscrito no censo establecido ao efecto e exerza de xeito profesional a pesca e/ou marisqueiro na delimitación xeográfica onde se sitúan as reservas mariñas de Cedeira e Os Miñarzos.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Existencia dun risco permanente para a seguridade das persoas do mar e para a estabilidade do medio mariño, entre os que cobran especial importancia os accidentes no mar, a contaminación das augas e as malas prácticas e accións ilegais na actividade extractiva.

Na actualidade os espazos delimitados con especial protección estanse consolidando como zonas de interese pesqueiro ao permitir unha explotación sostida dos recursos mariños.

Por outro lado os espazos delimitados como de protección integral nos que unicamente se permiten actividades para a toma de mostras de flora e fauna con fins científicos e expresamente autorizados, están a achegar información valiosa que indican a consolidación.

Pártese de caladoiros tradicionais e desde o ano 2007 estanse pedindo investimentos que creen a sensibilización ambiental entre a poboación, o control e vixilancia das zonas protexidas que facilite a rexeneración, conservación e protección da flora e da fauna do medio marítimo e da súa diversidade e a explotación controlada e planificada que permita a sostibilidade económica da poboación. Así mesmo establécese un protocolo científico que permite ir avanzando na consolidación da zona como de interese pesqueiro

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Plan de continxencias mariñas e loita contra o furtivismo. Programa operativo 2007-2013 do Fondo Europeo da Pesca, a través de medidas do seu eixo 3.
- Lei 11/2008, do 3 de maio, de pesca de Galicia.
- Lei 6/2009, do 11 de decembro, de modificación da Lei 11/2008 de pesca de Galicia.
- Decreto 87/2007, do 12 de abril, polo que se crea a reserva mariña de interese pesqueiro "Os Miñarzos".
- Orde do 27 de novembro de 2007 polo que se regula o uso e xestión da reserva mariña de interese pesqueiro "Os Miñarzos".
- Decreto 28/2009, do 29 de xaneiro, polo que se crea a reserva mariña de interese pesqueiro "Ría de Cedeira".

- Orde do 26 de febreiro de 2009 pola que se modifica a Orde do 27 de novembro de 2007 polo que se regula o uso e xestión da reserva mariña de interese pesqueiro "Os Miñarzos".

Requírese a colaboración do Centro de Investigacións Mariñas e do Instituto Galego de Formación en Acuicultura e do Intecmar.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O litoral de Galicia ten un grande valor estratéxico derivado do feito de albergar espazos de grande importancia ecolóxica, cultural, social e económica.

A utilización intensiva dos espazos costeiros xera unha serie de desequilibrios ambientais que inciden directamente sobre os recursos pesqueiros e consecuentemente sobre a actividade económica e profesional o que depende deles. Isto deriva na necesidade de xestionar de forma coherente a pesca e demais actividades con incidencia no litoral, e de adoptar medidas específicas de protección das especies e hábitats asociados, en especial o control da actividade e a loita contra a contaminación.

Para iso establecemos espazos naturais no medio mariño con distintos niveis de protección que afectan a bancos mariños naturais e nos que se establece vedas de reserva que permita a recuperación de las especies. Esta estratexia mantida no tempo facilitará a sostibilidade económica, ata a consolidación definitiva a partir do cal estas zonas serán xestionadas polo propio colectivo que estea directamente afectado, a sostibilidade social e ambiental do contomo.

A dita conservación e preservación non pode facerse fronte ao sector, senón ao contrario, da súa man e coa súa implicación activa. Este convencemento está na base da creación e posta en marcha de reservas mariñas de interese pesqueiro, co obxectivo de conservar a riqueza natural das áreas mariñas e dotar ao sector de mecanismos específicos de conservación e de xestión pesqueira compartida.

Existen factores de risco para a estabilidade do medio mariño, e máis concretamente para a conservación dos recursos de interese pesqueiro, entre os que cobran especial importancia a contaminación das augas e as malas prácticas na actividade extractiva. Por iso resulta imprescindible contar cos suficientes mecanismos de control e prevención que garantan a detección e a reparación de posibles danos.

Así, os principios que inspiran este programa son os seguintes:

- Evitar os danos producidos por episodios de contaminación.
- Prevención e control das actividades que poidan afectar negativamente á sostibilidade dos recursos mariños, especialmente os de interese pesqueiro, así como dos seus hábitats.

- Aplicación da normativa sobre calidade das augas e da produción de moluscos bivalvos e outros organismos procedentes da pesca, o marisqueo e a acuicultura. En concreto, o control das condicións oceanográficas, bioxeoquímica mariña e poboacións fitoplantónicas, das biotoxinas mariñas, da contaminación química e da contaminación microbiolóxica, tanto no referente aos organismos coma ás zonas de produción.
- A investigación para o coñecemento e control das patoloxías dos organismos mariños sometidos á explotación comercial mediante a pesca, o marisqueo e a acuicultura.
- A recompilación de toda clase de información técnica, científica e operacional, elaborando e mantendo bases de datos ao respecto cara a afondar na observación oceanográfica ao obxecto de proporcionar respostas a situacións de emerxencia no mar (contaminación mariña accidental, seguimento de obxectos á deriva,..).
- Asesoramento e apoio ao sector para a definición e establecemento de novas figuras de protección e xestión de áreas mariñas de interese pesqueiro, e a mellora dos seus mecanismos de xestión.

Actividades:

- Prevención e control da contaminación do medio natural mariño.
- Dotación de medios á inspección pesqueira e ao salvamento marítimo.
- Control da actividade pesqueira.
- Mellora no control das accións ilegais na explotación dos recursos.
- Contribuír á seguridade da vida humana no mar, participando en tarefas de rescate e salvamento.
- Aplicación da normativa sobre a calidade das augas e da produción de moluscos bivalvos e outros organismos procedentes da pesca, o marisqueo e a acuicultura.
- Seguimento e control das patoloxías dos organismos mariños sometidos a explotación comercial mediante a pesca, o marisqueo e a acuicultura.
- Decretar a apertura e o peche do exercicio da actividades pesqueira, do marisqueo e da acuicultura en función do resultado dos controis que se realicen sobre a calidade das augas e dos produtos.
- Mantemento das dúas reservas mariñas de interese pesqueiro existente e outras figuras de preservación dos recursos mariños

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Este programa configúrase como un instrumento para fomentar sistemas de xestión e ordenación pesqueira baseados nun modelo de explotación sostible, de xeito que se garanta a pesca e a preservación dos recursos e dos hábitats, harmonizando os intereses dos/as diversos/as usuarios/as. Estas figuras de protección e xestión quedan sometidas a un réxime específico de usos permitidos e condicións de acceso.

Dentro do desenvolvemento deste programa contéplase unha actividade de monitoreo social, concibido como un método de análise para a identificación e valorización de indicadores sociais no escenario da Remip (usuarios/as directos/as e poboación local). En todos os indicadores está implantada transversalmente a variable de xénero.

Respecto das actividades previstas, polas súas características e diversidade, máis ben orientadas a actuacións sobre o medio mariño nas reservas mariñas, é difícil determinar con exactitude a situación de partida no que se refire a cuestións de xénero. Precisamente unha vez realizadas as avaliacións dos indicadores sociais é probable que se obteñan datos relevantes sobre a igualdade de oportunidades de mulleres e homes



## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

## IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Fomentar a participación da poboación afectada polas zonas de reserva mariña (usuarios/as directos/as e poboación local) no respecto e na conservación do ecosistema mariño; respectando o principio de igualdade na formulación de propostas sobre a xestión destes espazos.

Contemplan a paridade de xénero na composición do órgano de xestión, seguimento e control (OXESCO), tanto nos/as representantes das consellerías, como nos/as representantes do sector pesqueiro.

### **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE-RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

Cabe a posibilidade de que, unha vez realizadas as avaliacións de impacto das zonas de reserva mariñas nos anos 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 poida detectarse e poñerse de manifesto algunhas situacións discriminatorias que sexa preciso reparar. De producirse, tratarase de introducir as medidas correctoras que se estimen pertinentes e que rectifiquen a tal situación desigual ou discriminatorio.

Procurarase que actuacións e accións realizadas nas reservas mariñas proporcionen información suficiente para avaliar a redución da brecha de xénero.

### **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Secretaría Xeral Técnica

Dirección Xeral de Desenvolvemento Pesqueiro

Instituto Tecnolóxico para o Control do Medio Mariño de Galicia

### **III.1.7. PROGRAMA 551A - INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS NO MEDIO RURAL:**

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

#### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

O desenvolvemento equilibrado e sostible de Galicia implica a necesidade de actuar en todos os sectores produtivos, facendo competitivo o sector primario, sentando as bases dun desenvolvemento rural con futuro, e uns servizos de calidade, na base dun desenvolvemento sostible.

O 80 % do territorio galego pode denominarse rural atendendo a súa densidade de poboación e a súa estrutura socioeconómica. A modernización do medio rural é un dos retos máis importantes que ten a Galicia.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Este programa está dirixido, por un lado, á poboación do rural, procurando corrixir deficiencias de infraestruturas básicas e dotándolles de servizos públicos de calidade, e por outro lado, ás explotacións agrogandeiras, redimensionando a súa estrutura da base territorial e mellorando as estruturas agrarias, así como, investindo na modernización e consolidación dos regadíos existentes.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

É necesario afondar na diversificación económica do medio rural, buscando alternativas novas e complementarias, cun modelo que fixe a poboación ao territorio, baseándose nas seguintes liñas:

- Mellora da calidade de vida da poboación no rural. No rural, son imprescindibles servizos públicos suficientes e de calidade. A poboación rural ten os mesmos dereitos que o entorno urbano a dispoñer de medios e servizos que permitan o desenvolvemento das súas iniciativas empresariais e dunha calidade de vida equiparable ao medio urbano. Neste senso, é necesario investir na mellora de infraestruturas e servizos básicos á poboación.
- Mellora da estrutura das explotacións. O medio rural galego ten que afrontar o forte desafío de avanzar na súa competitividade no medio dunha crise económica que trae consigo o incremento dos custos de produción nas explotacións, e que supón un freo ao seu desenvolvemento económico. Neste senso, é imprescindible un apoio ás mesmas para que, por unha parte, logren unha diminución de custos, redimensionando a súa base territorial (concentración parcelaria, mellora de accesos as explotacións, etc.) e, doutra, incrementen os seus ingresos, mellorando os sistemas de produción (posta en cultivo de terras improdutivas, modernización e consolidación de regadíos, etc.)

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Este programa ven a dar cumprimento ao recollido na Lei 10/1985, do 14 de agosto, de concentración parcelaria para Galicia, na súa redacción segundo a Lei 12/2001, do 10 de setembro, á Lei 45/2007, do 13 de decembro, para o desenvolvemento sostible do medio rural e á Lei 62/2003 do 30 de decembro de 2000, de medidas fiscais, administrativas e do orden social, que modifica o Real decreto lexislativo 1/2001, do 20 de xullo, polo que se aproba o texto refundido da Lei de augas.

Regulamento 1698/2005, do 20 de setembro, relativo á axuda ao desenvolvemento rural a través do Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural (Feader)

Real decreto 1852/2009, do 4 de decembro polo que se establecen os criterios para subvencionar os gastos no marco dos Programas de Desenvolvemento Rural cofinanciados polo Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural (FEADER).

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Respecto da liña de mellora da calidade de vida no medio rural, establécense os seguintes proxectos de actuación:

- Proxectos de infraestrutura rural. É necesario investir naquelas zonas do territorio galego nas que, polas graves carencias de infraestruturas básicas, sexa urxente e necesario dotar á poboación rural dun nivel de vida adecuado, aproximándose ao que se ten en ámbitos urbanos.

Respecto da liña de mellora da estrutura das explotacións, establécense os seguintes proxectos de actuación:

- Programa de mellora e reordenación das estruturas agrarias. Neste programa, dedicado á concentración parcelaria, pretenderase:
  - Continuación das políticas de concentración da terra agraria, mellorándoa e seguindo coa tramitación dos procesos en curso.
  - Perfeccionamento dos procedementos de selección de zonas, asociándoas, fundamentalmente, a procesos produtivos, onde as inversións públicas sexan máis efectivas.
  - Promoción de instrumentos para a integración e redimensionamento das explotacións en zonas de concentración parcelaria, prestando ademais especial apoio ao asociacionismo produtivo nelas.
  - Axilización e racionalización nos procedementos de concentración, na procura de limitar, no tempo, os custos ou perdas en que incorren as explotacións durante o procedemento de concentración parcelaria.
  - Respecto co medio ambiente e o patrimonio de Galicia, na procura de racionalizar o proceso de concentración parcelaria, respectando os valores ambientais das zonas, incluídos nas respectivas declaracións de impacto ambiental, así como os valores patrimoniais existentes dentro das zonas.
- Tamén se acometerá calquera actuación que permita a mellora da base territorial das explotacións, aínda que non se realice no marco da concentración parcelaria, como agrupacións, permutas, etc.

Neste apartado resulta importante subliñar que neste intre se atopa na súa última fase de tramitación, antes da súa entrada a trámite parlamentario, o anteproxecto da Lei de Mellora da Estrutura Territorial de Galicia (METAGA), que suporá un salto cualitativo en canto á reestruturación do agro galego, poñendo a terra con vocación agraria en valor e fomentando que se xere riqueza a través da optimización do seu uso. Trátase dunha concepción máis moderna da mellora das estruturas, orientada a favorecer o desenvolvemento económico

das explotacións e que vai máis aló do que supoñía ata o de agora a simple concentración de parcelas.

Así o novo texto legal propón un novo concepto: o de reestruturación parcelaria, que supera a dimensión e capacidade de actuación da actual concentración parcelaria. O obxectivo principal non é tanto a diminución do número de parcelas senón manter e optimizar os usos das fincas.

Ademais este anteproxecto de lei:

- Establece un procedemento máis curto no tempo que o actual, para que a mellora das estruturas agrarias sexa máis rápida e funcional sen prexudicar os dereitos dos administrados.
- Simplifica o procedemento, diminuíndo o número de fases e mellorando o sistema de entrega e tramitación da documentación.
- Diminúe os custos de execución da reestruturación parcelaria optimizando os recursos dispoñibles e aforrando na execución das obras, xa que, na medida do posible, se utilizarán as trazas dos camiños existentes.
- Fai as parcelarias medioambientalmente máis sostibles, contribuíndo a mitigar o impacto ambiental mediante o establecemento de medidas axeitadas nos usos do solo.
- Inclúe os solos de núcleo rural no perímetro de actuación da reestruturación parcelaria, dando resposta a unha das principais demandas dos propietarios de explotacións. Permite a reestruturación neste tipo de solos, sen afectar a unha posible posta en marcha de procesos de ordenación urbanística.
- Permite a declaración de determinados perímetros de fincas como abandonados cando se dean circunstancias como o risco de incendio, que xa fosen obxecto de incendio ou que exista demanda de terra polas explotacións existentes.
- Mellora a transparencia nas relacións de todos os axentes implicados. Así introduce novas formas de participación pública -coa Xunta Local de Zona, a Xunta de Titulares e o Comité Técnico Asesor- que coordinarán as actuacións levadas a cabo na provincia e entre os diferentes organismos que teñan participación nunha actuación concreta (Patrimonio, Urbanismo...)
- Declara a caducidade dalgúns procesos de concentración parcelaria obsoletos: afectaralle a aqueles procesos de concentración iniciados antes da vixencia desta lei que non foran obxecto de ningunha actuación ou acto administrativo firme que lle dera continuidade.
- Favorece a ordenación das parcelas e o redimensionamento das explotacións a través das permutas e reordenacións de superficies en espazos agrarios

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Desenvolvemento Rural

### III.1.8. PROGRAMA 551B - ACCIÓNS PREVENTIVAS E INFRAESTRUTURA FORESTAL:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O programa ten como obxectivo o financiamento das competencias da Secretaría Xeral do Medio Rural e Montes en materia de prevención e defensa contra os incendios forestais:

“Levará a cabo as actuacións encamiñadas á protección e á defensa dos montes contra os incendios forestais, exercendo as funcións de programación, aprobación, execución, avaliación e seguimento dos plans, medidas e accións de defensa dos montes contra os incendios forestais; a elaboración de estudos e análise de causalidade e a coordinación de medios na loita contra os incendios forestais.”

As accións a levar a cabo neste programa deberán buscar, por definición, reducir ao mínimo os danos ecolóxicos, económicos e sociais producidos polos incendios forestais.

Para acadar ditos obxectivos a prevención e defensa contra os incendios forestais céntrase en dúas fronteiras:

- a) Redución do número de lumes.
- b) Redución das superficies queimadas.

### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

A poboación obxectivo do programa ten carácter universal pero tamén sectorial.

É universal porque o conxunto da poboación galega pode verse afectada nun determinado momento pola incidencia dun incendio forestal, polo risco que pode xerar non só sobre os bens de natureza forestal senón tamén sobre as persoas e sobre os bens de natureza non forestal.

Así mesmo, é sectorial porque o problema dos incendios forestais e a súa prevención afecta principalmente ao sector forestal, sector económico estratéxico para Galicia.

### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

A situación dos incendios forestais en Galicia continúa a ser un dos principais problemas no medio natural da comunidade autónoma, especialmente para o seu sector forestal, de carácter estratéxico dentro da economía galega. Lamentablemente os incendios intencionados así como as negligencias continúan a ser maioritarias dentro das causas que están detrás dos lumes.

As estatísticas de incendios avalían esta situación, se ben é certo que tamén amosan claramente un descenso da media anual do número de lumes, dende os 10.000 de media do período 1995-2005, ata os 4.000 lumes dos últimos anos.

Este feito, de manterse á baixa nos próximos anos, podería significar un dato esperanzador de cara á futuro e a posibilitar unha solución ao problema.

Cada ano o desenvolvemento das accións previstas neste programa, tanto as de carácter territorial, mediante traballos de prevención, así como as que se dirixen á poboación, a través da concienciación e da regulación normativa, contribúen a por control e intentar reducir ao mínimo os efectos negativos que os incendios producen sobre o noso medio natural. A persistencia na execución das accións do programa é fundamental para acadar os obxectivos fixados.

### **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

A prevención e defensa contra os incendios forestais desenvólvese en Galicia no seguinte marco legal e de planificación:

- Lei 2/1985, do 21 de xaneiro, sobre Protección Civil.
- Lei 7/1985, do 2 de abril, Regulación das bases do Réxime Local.
- Lei 9/2001, do 21 de agosto, de conservación da natureza de Galicia
- Lei 43/2003, do 21 de novembro de montes. (B.O.E. nº 280).
- Lei 10/2006, do 28 de abril, pola que se modifica a Lei 43/2003, do 21 de novembro, de Montes.
- Lei 3/2007, do 9 de abril, de prevención e defensa contra os incendios forestais de Galicia, modificada pola disposición derradeira primeira da Lei 7/2012, do 28 de xuño, de montes de Galicia.
- Lei 5/2007, do 7 de maio, de emerxencias de Galicia.
- Lei 7/2012, do 28 de xuño, de montes de Galicia.
- Real decreto 1535/84, do 20 de xuño, sobre a ampliación e adaptación de funcións e servizos do Estado na Comunidade Autónoma de Galicia en materia de conservación da natureza.
- Real decreto 875/1988, do 29 de xullo, polo que se regula a compensación de gastos derivados da extinción de incendios forestais.
- Real decreto 407/1992, do 24 de abril, polo que se aproba a Norma Básica de Protección Civil.
- Decreto 3769/1972, do 23 de decembro, polo que se aproba o Regulamento da Lei de Incendios Forestais.
- Decreto 105/2006, do 22 de xuño, polo que se regulan as medidas relativas á prevención de incendios forestais, á protección dos asentamentos no medio rural e á regulación de aproveitamentos e repoboacións forestais.
- Orde do 18 de abril do 2007 pola que se zonifica o territorio con base no risco espacial de incendio forestal.
- Orde do 31 do xullo de 2007 pola que se establecen os criterios para a xestión da biomasa vexetal.
- Resolución do 11 de outubro de 1994, da Secretaría Xeral para a Protección Civil e o Medio Ambiente, pola que se ordena a publicación do plano territorial de protección civil da Comunidade Autónoma de Galicia (PLATERGA) (D.O.G. nº 236, do 9 de decembro) aprobado polo Consello da Xunta de Galicia o 12 de xullo de 1994, e homologado pola Comisión Nacional de Protección Civil o 30 de setembro de 1994. (Polo Decreto 56/2000, do 3 de marzo, foi publicada unha nova revisión (D.O.G. núm. 62, do 29 de marzo de 2000).
- Resolución do 26 de Xuño de 2001, da Dirección Xeral de Interior e Protección Civil, pola que se dispón a publicación da revisión e actualización do Plan Especial de Protección Civil ante Emerxencias por Incendios Forestais na Comunidade Autónoma de Galicia.



- Regulamento (C.E.E.) nº 307/97, Diario Oficial das Comunidades Europeas do 17 de febreiro, relativo á protección dos bosques na Comunidade contra a contaminación atmosférica.
- Plan de prevención e defensa contra os incendios forestais de Galicia (Pladiga).
- Plans de prevención e defensa contra os incendios forestais de distritos.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Concretase en actividades específicas que se dirixen a atender os dous obxectivos principais do programa:

### 1. Redución do número de lumes

- Actualización dos estudos espazo-temporais, e que evidencian a distribución espacial, temporal e horaria dos lumes ao longo do ano.
- Redefinición das Zonas de Alto Risco de incendios forestais e das Zonas de Especial Vixilancia, onde se realizarán Plans de investigacións policiais e forestais que permitan coñecer a súa casuística de cara a realizar un Plan de Ordenación do Territorio e dos seus usos e un Plan de Resolución de Conflitos e Conciliación de Intereses.
- Desenvolvemento das Campañas de educación forestal, sensibilización social e divulgación, dirixidas a cada un dos distintos estratos de poboación e diferenciando, ademais a poboación urbana e a rural.
- Potenciación do Teléfono 085.
- Desenvolvemento regulamentario da Lei 3/2007, do 9 de abril, de prevención e defensa contra os incendios forestais de Galicia, modificada pola disposición derradeira primeira da Lei 7/2012, de 28 de xuño, de montes de Galicia.
- Incremento da vixilancia preventiva e disuasoria (policial e forestal en todo o territorio), así como a presión policial nas zonas de alto risco e de especial vixilancia que se definan.

### 2. Redución da superficie queimada

Propónse a realización dos seguintes plans de actuacións:

- Plan de detección, disuasión e investigación: vixilancia dos montes, agrupacións de propietarios, de voluntarios, grupos de apoio para as tarefas preventivas e de defensa e convenios de colaboración con distintas asociacións.

O plan contempla os recursos humanos e medios materiais necesarios para desenvolver os traballos de vixilancia e detección dos incendios por parte do dispositivo da Xunta de Galicia e outras administracións, incluíndo especificamente aos Corpos e Forzas de Seguridade e ás Forzas Armadas, ademais da colaboración dos distintos colectivos tanto rurais como urbanos con maior ou menor vinculación ao monte para que tamén realicen no monte tarefas de vixilancia e detección de incendios. Estes colectivos apoiarán

ao dispositivo de vixilancia e a súa presenza terá un efecto disuasorio fronte a posibles incendiarios.

- Plan preventivo: potenciación das infraestruturas defensivas, fomento da silvicultura, actualización dos Plans de prevención a nivel autonómico, de distrito e local.

Este plan inclúe actuacións e traballos de carácter preventivo así como a construción e mantemento das infraestruturas defensivas contra incendios, entre os que destacan:

- A silvicultura preventiva coa xestión do combustible nas zonas de alto risco de incendio e a promoción de queimas controladas de outubro a maio nas zonas de pastoreo.
- A ampliación da rede de devasas e de puntos de auga .
- A mellora das instalacións e bases de medios aéreos.
- A construción e mellora de pistas e cortalumes.

Ademais dos investimentos propios da Subdirección Xeral de Prevención e Defensa contra os Incendios Forestais, este Plan levarase a cabo tamén a través da participación social mediante convenios coas corporacións locais e de ordes de subvencións a Comunidades de Montes Veciñais en Man Común.

Os convenios coas entidades locais incluírán actuacións lineais de control selectivo de combustible nas beiras de vías e camiños forestais da súa titularidade, de xeito que estas zonas queden limpas da vexetación con maior facilidade de ignición, así como actuacións de control de vexetación en áreas cortalumes e faixas de xestión de biomasa de titularidade municipal ou de propietario descoñecido mediante roza, rareo e eliminación de restos.

En relación coas subvencións a Comunidades de Montes Veciñais en Man Común, establécense dúas liñas de subvención:

- Subvencións para o control selectivo de combustible:
  - Áreas cortalumes
  - Faixas auxiliares de pista
  - Roza en rexenerado forestal natural
  - Roza de penetración, rareo e eliminación de restos das entrefaixas de masas forestais
- Subvencións para a construción de puntos de auga nos MVMC.
- Plan de extinción.
 

Un dispositivo de extinción insuficiente, escasamente profesional ou mal dirixido conduce a graves situacións de risco, a pouco que o dispositivo sexa sometido a carga de traballo. Por outra banda, a viabilidade dun espazo forestal sostible e certificado corres-

póndese cun escenario libre de incendios ou polo menos con certo control. Por isto, un dispositivo de extinción eficaz, profesional e preparado é totalmente imprescindible. Continuarase coas modificacións xa previstas no dispositivo de defensa e da súa dimensión para adecuala tanto á realidade do problema como ao orzamento dispoñible, continuando na procura dunha progresiva profesionalización do persoal que loita contra o lume e consolidando o volume de persoal funcionario e laboral fixo e fixo discontinuo da Xunta de Galicia, de cara a conformar como parte fundamental do despregue ao persoal estrutural e profesionalizado.

- Plan de formación do persoal e Plan de seguridade e saúde na prevención e extinción de incendios forestais.

Terá a máxima consideración esta formación específica, tanto na realización de traballos preventivos como no desenvolvemento dos traballos de extinción, cunha formación específica e sistemática.

- Plan de renovación/adquisición de dotacións, equipamento e material de loita contra incendios.

Dentro das posibilidades das partidas orzamentarias, continuaranse coas renovacións de equipamentos e materiais empregados na extinción, do parque de motobombas e maquinaria, incorporando cantas novidades se consideren de interese e de mellora.

- Plan de modernización tecnolóxica na defensa contra incendios forestais.

O desenvolvemento de tecnoloxías en múltiples campos da técnica ofrece elevadas posibilidades de incorporación á defensa contra incendios forestais para o seu emprego na toma de decisións vinculadas a prevención, detección e extinción dos mesmos.

Entre estes sistemas tecnolóxicos avanzados que se van a estudar podemos distinguir:

- Sistemas de detección automática de incendios: avaliaranse e incrementaranse os sistemas para a vixilancia, detección temperá, localización e monitorización de incendios forestais, baseados na detección térmica georreferenciada de puntos quentes.

- Adaptación da rede radio do SPDCIF: acometerase paulatinamente a posta en marcha dunha rede de emerxencias na Comunidade Autónoma de Galicia. Os novos sistemas ofrecerán unha maior seguridade e confidencialidade nas radiocomunicacións e unha ampla variedade de facilidades e servizos adicionais aos analóxicos, entre outros: comunicación en dúplex, servizo de datos, chamadas individuais ou en grupo... Estas actuacións se incardinan no Convenio subscrito entre A Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, A Consellería do Medio Rural e a Secretaría Xeral de Modernización e Innovación Tecnolóxica e a Entidade Pública

Empresarial Red.es para o desenvolvemento de actuacións na Comunidade Autónoma de Galicia destinadas á posta en marcha dunha rede de emerxencias.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Medio Rural e Montes

### III.1.9. PROGRAMA 561A - PLAN GALEGO DE INVESTIGACIÓN, DESENVOLVEMENTO E INNOVACIÓN TECNOLÓXICA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Este programa ten como finalidade desenvolver as actividades de I+ D+I nos sectores agrario, gandeiro, forestal e pesqueiro, dentro das competencias atribuídas á Consellería do Medio Rural e do Mar. O sector produtivo agrario e pesqueiro ten que reforzar a introdución de novas ideas, adaptación ás demandas e innovacións, polo que o incremento de I+D+I é unha das principais necesidades do sector. Por iso, no 2015 incrementaranse as actuacións de desenvolvemento de actividades innovadoras coa participación en novos proxectos, o incremento das

actuacións de desenvolvemento tecnolóxico de colaboración empresarial con centros tecnolóxicos e de investigación e o impulso da transferencia tecnolóxica.

En liña co que establece o Plan Galego de Investigación, Innovación e Crecemento e outros documentos estratéxicos (Comunicación de la Comisión Europea sobre la cooperación de innovación europea “Productividad y sostenibilidad agrícolas”, o Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica e de Innovación 2013-2016, etc.) o programa ten como obxectivos no sector agrario:

- O incremento do valor engadido da produción agraria mediante a mellora da eficiencia dos seus procesos produtivos e da calidade diferencial dos seus produtos.
- A implantación de innovacións para reducir a dependencia dos custos dos insumos nas marxes de explotación das explotacións agrarias.
- A mellora da sustentabilidade e seguridade ambiental como condición indispensable do desenvolvemento sectorial, tal e como sinala a política comunitaria.
- O fortalecemento da seguridade agroalimentaria no sector que garante unha cadea de valor dos produtos de gran seguridade para o consumidor e preserve e incremente a estima das producións locais fronte á competencia.

No ámbito concreto do sector forestal este programa de gasto trata de dar resposta ás demandas, en materia de investigación e transferencia do sector forestal, e que supoñen:

- O incremento de forma continua da cantidade e calidade dos produtos forestais, entendidos como materia prima da industria de primeira e segunda transformación de Galicia para contribuír con iso a mellorar a súa posición competitiva.
- A transferencia no coñecemento científico desenvolvido aos xestores forestais e ás persoas silvicultoras.
- A mellora das técnicas de prevención de incendios, a través de o desenvolvemento de tratamentos silvícolas para diminuír a vulnerabilidade das masas forestais a incendios de copa e de alta intensidade, de técnicas de control de combustible en matogueiras, así como a mellora das técnicas de extinción, control e seguridade no combate contra os incendios.
- O coñecemento e mellora das técnicas de restauración de áreas queimadas, tanto arboradas como de matogueira, de rexeneración forestal e das técnicas de control dos riscos hidrolóxico-erosivos post-incendio.
- A mellora e posta a punto dos métodos de detección e predición do dano e control de axentes patóxenos forestais.

No ámbito concreto da área do mar da consellería a labor de investigación busca solucionar os problemas concretos que presenta o sector relativos aos aspectos biolóxicos que mediatizan o seu desenvolvemento (taxas de mortalidade, planes de cultivo, explotación de novas especies).

Así mesmo, búscase transferir ao sector produtivo a tecnoloxía acadada (produción de semente, cultivo en minicriadoiros).

Doutra banda, o programa contribúe á formación de persoal investigador, tanto técnico como titulados e tituladas superiores, para acadar unha masa crítica que garante unha maior optimización e utilización dos recursos mariños.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións van dirixidas ás empresas do sector agroalimentario, forestal e pesqueiro, así como aos centros tecnolóxicos e de investigación.

No ámbito agroalimentario son especial obxectivo deste programa as empresas do sector agroalimentario, tanto da industria como produtores primarios (cooperativas, titulares de explotacións agrarias e as súas asociacións, entidades que amparen produtos con calidade diferenciada etc.).

No específico ámbito forestal os investimentos orzamentarios deste programa dirixiranse principalmente ao seguintes colectivos:

- a) As persoas propietarias, persoas silvicultoras e xestores e xestoras forestais, no que atinxe á innovacións na silvicultura, a prevención e loita contra incendios forestais, á restauración hidrolóxica-forestal ou a loita integral contra pragas e doenzas que danan os nosos bosques.
- b) A empresas vinculadas á cadea monte-industria, especialmente aos viveiristas forestais, ás empresas forestais de servizos e a aquelas vinculadas coa primeira e segunda transformación da madeira en Galicia.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Cómpre consolidar os centros tecnolóxicos e de investigación dependentes da Consellería do Medio Rural e do Mar para que contén cos medios e co persoal cualificado para desenvolver este tipo de actividades, e de incentivar o aumento da competitividade empresarial coa mellora tecnolóxica, a formación e a innovación que son prioridades sinaladas polo Plan Estratégico Galicia 2010-2014.

Nunha constante adaptación a un contexto nacional e internacional cada vez máis competitivo, a mellora da competitividade das explotacións agrarias e gandeiras mediante a redución dos custos de produción, a elevación das garantías sanitarias e de calidade dos produtos, a incorporación de novas tecnoloxías e a diversificación da produción son obxectivos primordiais da política agraria na que a investigación aplicada, o desenvolvemento tecnolóxico e a transferencia de novos coñecementos, procesos e tecnoloxías ao sector produtivo deben xogar un papel fundamental.

A produción de vacún de Galicia, tanto en leite como en carne, son un referente no conxunto do Estado. Os recursos xenéticos autóctonos gozan dunha potencialidade xa recoñecida, cun crecemento constante que auguran producións de estima no mercado. Nesta liña, vense traballando no estudo, caracterización e diferenciación das producións gandeiras que permitan a promoción e a consolidación das producións nos mercados e a súa diferenciación comercial, constituíndo así un factor complementario de éxito.

Por outra banda, o sector vitivinícola estase a converter nun eixo produtivo de primeiro orde na economía agraria galega. Constátase unha crecente vontade de adaptación das explotacións a das adegas ás novas variedades e técnicas de vinificación que demanda o mercado, así como a necesidade de adaptar a viticultura galega ás innovacións que xorden neste sector cunha crecente orientación exportadora.

Galicia é unha comunidade eminentemente forestal cun potencial que se reflicte nas súas principais macrocifras, onde a superficie forestal abrangue o 70 % da superficie total da Comunidade, sendo o 98 % desta cabida de natureza privada, estando arboradas máis de 1,4 millóns de hectáreas.

Por tanto debe afondarse no desenvolvemento científico co fin de desenvolver, mellorar e poñer a punto técnicas e protocolos de actuación que doten dunha maior eficacia e eficiencia ás actividades e procesos que se están a desenvolver no monte galego co fin de aumentar o valor engadido e fortalecer a posición do sector forestal galego nos mercados estatais e internacionais.

A estrutura produtiva actual de Galicia caracterízase polo reducido tamaño das empresas e unha especialización sectorial na que non destacan as actividades de alta tecnoloxía. O sector pesqueiro non escapa a esta caracterización e faise necesario un cambio de cultura empresarial, para que se pase a considerar I+D+i como un factor estratéxico para o futuro. Co fin de non hipotecar a independencia científica e tecnolóxica, e competir no desenvolvemento do noso tecido económico, é moi importante apostar por unha investigación básica saudable.

Na execución deste plan xogará un papel moi importante toda a comunidade científica galega, sen exclusión de ninguén, coa necesaria coordinación por parte deste departamento, na procura de optimizar o capital humano co que conta Galicia, implicándoos no desenvolvemento das distintas accións programadas, evitando que os técnicos traballen sen coordinación e sen coñecemento das distintas iniciativas que se pretenden desenvolver. No desenvolvemento deste plan xogará un papel moi importante o Centro de Investigacións Mariñas da Consellería do Medio Rural e do Mar, nas súas sedes de Ribadeo e Vilanova de Arousa, así como o Cetmar.

## **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

A Lei 2/2005 de calidade alimentaria, sinala que un dos principais campos de actuación do Ingacal será a investigación e o desenvolvemento tecnolóxico no sector alimentario galego. O Ingacal pretende actuar de dinamizador, colaborando coa industria agraria e alimentaria, promovendo e participando directamente en actividades de investigación e desenvolvemento

tecnolóxico neste ámbito así como no eido dos procesos produtivos primarios, e integrando as actuacións realizadas a través dos centros de investigación e estacións experimentais anexas, xunto coas do Laboratorio Agrario e Fitopatolóxico de Galicia da Secretaría Xeral de Medio Rural e Montes da Consellería do Medio Rural e do Mar.

A transformación do Ingacal nunha axencia pública para dar cumprimento ao que establece a Lei 16/2010 de organización e funcionamento da Administración xeral da comunidade autónoma (LOFAXGA) e a incorporación dos centros de investigación sectorial e do laboratorio agrario e fitopatolóxico vai supoñer o afianzamento do papel que xoga o Ingacal no I+D+i do sector primario galego como entidade instrumental da Consellería do Medio Rural e do Mar.

A este conxunto súmase as actuacións do Centro Tecnolóxico da Carne de Ourense, fundación de interese público galego, que realiza tarefas de investigación aplicada, transferencia tecnolóxica e prestación de servizos ás empresas en materias de produción e transformación agroalimentaria, en particular de produtos cármicos.

Enmarcase tamén neste programa no marco do novo PDR 2014/2020 unha liña de financiamento para desenvolvemento de novos e sistemas produtivos, liña que ten como obxectivo impulsar a innovación nas empresas, que permita o desenvolvemento de novos produtos transformados, a investigación e formación de novas producións agrarias de alto valor engadido con capacidade de expansión, o aproveitamento da diversidade do material xenético local e a colaboración con outros centros que desenvolvan actividades de investigación relacionadas co sector agrario, forestal e alimentario.

Polo que respecta ao ámbito pesqueiro, o programa participa nas convocatorias de plans nacionais de cultivos mariños así como en convocatorias tanto nacionais e europeas de I+D (plan nacional de I+D, AQUAREG, INTERREG, VII programa marco). Do mesmo xeito tamén participa no plan galego de Investigación, Innovación e Crecemento (2011-2015).

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

En todas as actividades terán prioridade aqueles proxectos que busquen solucións para adaptar os sistemas produtivos existentes ás novas necesidades da actividade agraria e na industria, e para a diversificación e aumento da eficiencia e calidade dos sistemas de produción, con especial atención ao desenvolvemento do patrimonio xenético autóctono de aptitude agroalimentaria, e aos sectores cármico e lácteo.

Actividades:

- Redacción e realización de proxectos de investigación nas áreas prioritarias definidas polo Plan Galego de Investigación, Desenvolvemento e Innovación Tecnolóxica, do novo plan de investigación, innovación e crecemento 2011-2015 e dos plans estatais e



internacionais correspondentes. Colaboración nas actividades de transferencia de tecnoloxía, formación e divulgación realizadas pola consellería.

- Financiamento a través do Ingacal do gasto de funcionamento vinculado á actividade investigadora dos centros de investigación dependentes da Secretaría Xeral do Medio Rural e Montes
- Programa de mellora das infraestruturas de apoio á investigación do Ingacal, mediante a renovación e adecuación de instalacións e equipamento científico-técnico.
- Apoio ás actuacións do Centro Tecnolóxico da Came que realiza tarefas de investigación aplicada, transferencia tecnolóxica e prestación de servizos ás empresas en materias de produción e transformación agroalimentaria, en particular de produtos cármicos.
- Colaboración con iniciativas doutros centros e entidades investigadoras que desenvolvan proxectos de interese para o sector agroalimentario galego
- Plan de dinamización da innovación na industria agraria e alimentaria mediante un programa de axudas á cooperación entre produtores, industria e investigación para o desenvolvemento de novos produtos, procesos e tecnoloxías, orientados prioritariamente ás producións de calidade diferenciada, a produción integrada e ecolóxica, ao aproveitamento de subprodutos, e as enerxías renovables na agricultura integrado no PDR 2007/2013.

No ámbito forestal as principais finalidades deste programa serán:

- Aumentar a cantidade e calidade dos produtos forestais, entendidos como materia prima da industria de primeira e segunda transformación de Galicia para contribuír con iso a mellorar a súa posición competitiva.
- Avaliar o posible impacto do cambio climático nos bosques atlánticos, e nomeadamente nos bosques galegos.
- Concretar e executar diversas actuacións innovadoras de elevado valor engadido tecnolóxico diagnosticadas como necesarias para prever e incrementar a seguridade e eficacia na extinción de grandes incendios forestais na nosa Comunidade.
- Continuar a desenvolver actuacións de mellora dentro dos campos de investigación de mellora xenética forestal e caracterización molecular das principais especies forestais en Galicia.

No ámbito concreto da área do mar da consellería a labor de investigación busca solucionar os problemas concretos que presenta o sector relativos aos aspectos biolóxicos que mediatizan o seu desenvolvemento (taxas de mortalidade, planes de cultivo, explotación de novas especies).

Así mesmo, búscase transferir ao sector produtivo a tecnoloxía acadada (produción de semente, cultivo en minicriadoiros).

Doutra banda, o programa contribúe á formación de persoal investigador, tanto técnico como titulados e tituladas superiores, para acadar unha masa crítica que garante unha maior optimización e utilización dos recursos mariños.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Este programa leva a cabo accións de investigación, desenvolvemento e innovación no sector agroforestal e pesqueiro. Os beneficiarios son a sociedade galega en xeral, no caso de demanda pública de investigación, ou empresas que demandan colaboracións ou servizos en proxectos de I+D+i. Non é doado afrontar estas tarefas dende unha perspectiva de xénero cos beneficiarios potenciais, pero si ter en conta esta dende o punto de vista dos actores do programa.

Dende unha perspectiva de xénero, os actores executores destas accións son investigadores, tecnólogos e persoal de apoio á I+D+i, que ou ben forman parte dos cadros de persoal dos centros de investigación ou ben son contratados ex profeso para realizar ou colaborar nestes proxectos.

Neste último caso, os procesos selectivos de persoal laboral temporal incorporan nas súas bases previsións legais que garanten unha perspectiva de xénero. Tal é o caso das Comisións de selección dos candidatos que son constituídas seguindo o principio de paridade entre homes e mulleres, nos termos establecidos no artigo 36 da Lei 7/2004, do 16 de xullo, para a igualdade de mulleres e homes, modificada pola Lei 2/2007, do 28 de marzo de traballo e igualdade das mulleres de Galicia.

E tamén que en caso de empate, este resolverase a favor da muller no suposto de infra-representación do sexo feminino (entendendo por tal, cando exista unha diferenza porcentual de, polo menos vinte puntos entre o número de mulleres e o número de homes), de conformidade co disposto no artigo 37 da Lei 7/2004, do 16 de xullo, para a igualdade de mulleres e homes.

Como obxectivo en materia de igualdade que pode ser de aplicación no desenvolvemento das accións deste programa pode ser acadar, de ser o caso, unha representación equilibrada de homes e mulleres en todas as categorías profesionais do persoal que leva a cabo o programa.

Este obxectivo xa é cumprido en moitas categorías profesionais onde tradicionalmente as mulleres teñen demostrado unha cualificación media superior, como é o persoal de laboratorio (analistas e auxiliares de laboratorio) e recentemente no persoal investigador, pola mellor competencia no proceso formativo académico respecto aos varóns.

Na actualidade, na área de mar da consellería están desempeñando o papel de investigador/a un total de 16 mulleres (53 %) e de 14 homes (47 %); o reparto en canto ao persoal auxiliar ou técnico/a son 18 mulleres (75 %) e 6 homes (25 %).

Aínda que as series publicadas polo INE mostran unha lenta pero constante mellora das condicións cara a igualdade, é necesario reforzar esta traxectoria para ampliar as oportunidades das mulleres na sociedade do coñecemento.

#### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	

Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

### **IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.**

As actividades previstas comprenden inicialmente a todo o sector agrario, gandeiro, foresta, pesqueiro e acuicultor e por extensión pódese considerar que poden afectar a toda a sociedade

Convocatoria de acceso a financiamento de proxectos de investigación nos que se contemple a igualdade de oportunidades para ámbolos dous xéneros; eliminado aqueles requirimentos que poidan establecer situacións discriminatorias por este criterio.

Uso de linguaxe non sexista nas convocatorias e desagregación dos indicadores de seguimento empregados.

Nas convocatorias de bolsas para a incorporación de persoal nos distintos equipos investigadores, procurarase introducir sempre que legal e temporalmente sexa posible, requisitos e cláusulas dirixidas a fomentar a igualdade de oportunidades entre ámbolos dous xéneros.

### **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

Respecto dos programas de investigación financiados co programa 56 I A é difícil determinar con exactitude a situación de partida desde a perspectiva de xénero.

A composición dos equipos de investigación está equilibrada en canto a investigadores/as; as limitacións orzamentarias para a incorporación de investigadores/as no ano 2015 impedirán que o escenario contemplado na descrición deste programa varíe, manténdose unha representatividade do 53 % de mulleres e 47 % de homes (na área de mar da consellería).

En calquera caso, o I+D+i constitúe un factor estratéxico para coñecer o impacto da investigación no desenvolvemento do noso tecido económico, apostando por unha participación paritaria de mulleres e homes cara a alcanzar un sociedade do coñecemento saudable e igualitaria

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral do Medio Rural e Montes

Instituto Galego de Calidade Alimentaria

Dirección Xeral de Desenvolvemento Pesqueiro

### III.1.10. PROGRAMA 581A - ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTADÍSTICA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

1. Na área de medio rural:

Recompilar e sintetizar a información relativa ao territorio, os recursos naturais, a estrutura produtiva nas explotacións e as industrias transformadoras do medio rural como base da avaliación da realidade, das necesidades, dificultades e resultados nas áreas relacionadas coas actividades dos sectores agro-gandeiro, forestal e alimentario galego.

Manter a periodicidade das operacións definidas co fin de proporcionar datos para análise da súa evolución.

2. Na área do mar:

A participación da Consellería do Medio Rural e do Mar no Plan galego de estatística 2012 – 2016 aprobado pola Lei 8/2011, do 9 de novembro, no referente ás metas de información estatística da sección 3.2 Pesca e acuicultura da área 3 Estrutura produtiva, vén recollida na realización das operacións estatísticas consolidadas 32-101 Explotación do rexistro de buques pesqueiros da comunidade autónoma; 32-301 Estatística da primeira venda de produtos pesqueiros frescos e 32-401 Estatística de produción de acuicultura mariña, así como na actividade estatística AE402 Anuario de pesca.

As principais actividades de recollida de información sobre a produción do marisqueo, da pesca artesanal e da acuicultura baséanse na realización de enquisas e seguimento das declaracións de vendas realizadas polos axentes partícipes de cada un destes sectores; para poder levar adiante con rigor este seguimento é básico dispoñer de censos actualizados tanto de mariscadores e mariscadoras, embarcacións artesanais e establecementos de acuicultura.

Ademais, co fin de facilitar o acceso da cidadanía aos servizos, as administracións públicas deben de simplificar os trámites, polo que é razoable poder relacionar as tramitacións de permisos de actividade cos rexistros da consellería e que estas dúas tramitacións se refundan nunha soa, achegando unha mellora na actualización dos datos dispoñibles á hora de realizar enquisas e seguimentos de produción.

## **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Poboación xeral e empresas e profesionais do sector.

## **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

A Consellería do Medio Rural e do Mar debe realizar a recollida periódica dos datos contidos nas notas de venda dos produtos pesqueiros frescos, conxelados ou de acuicultura mariña que se comercializan nas lonxas ou centros de venda autorizados en Galicia.

É tamén de interese estatístico para esta comunidade autónoma a posta en funcionamento dunha enquisa dirixida a recoller a situación da poboación con ocupación activa nas embarcacións que faenan nas augas competencia de Galicia, así como no mar territorial do caladoiro nacional Cantábrico-Noroeste, de xeito que se poida abordar a recollida de datos suficientes para dispor dunha información periódica da situación e do reparto das persoas ocupadas na pesca extractiva e no marisqueo.

## **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

O obxectivo deste programa é a execución das operacións estatísticas encomendadas á Consellería do Medio Rural e do Mar dentro do Plan Galego de Estatística (PGE) aprobado pola Lei 8/2011, do 9 de novembro e das convenidas co Ministerio de Agricultura, Alimentación e Medio Ambiente (MAGRAMA).

Ademais cómpre ter en conta:

- Regulamento (CE) nº 1921/2006 do Parlamento Europeo e do Consello do 18 de decembro de 2006 relativo á transmisión de datos estatísticos sobre os desembarques de produtos da pesca nos Estados membros y polo que se deroga o Regulamento (CEE) nº 1382/91 do Consello.
- Regulamento (CE) nº 1077/2008 da Comisión do 3 de novembro de 2008 polo que se establecen as disposicións de aplicación do Regulamento (CE) Nº 1966/2006 do Consello, sobre o rexistro e a transmisión electrónicos das actividades pesqueiras e sobre os medios de teledetección, e se deroga o Regulamento (CE) nº 1566/2007.

## **FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA**

A estratexia deste programa, na área do medio rural da consellería, concrétese na realización destas actividades:

- Realización de estatísticas aprobadas no Plan Galego de Estatística 2015: explotación do rexistro de avicultura; estatística de sacrificio de gando en matadoiros; estrutura do viñado de vinificación; enquisa do sector avícola; superficies agrícolas; explotación do rexistro de gando bovino; explotación do rexistro de ovino e cabrún; explotación do rexistro de maquinaria agrícola; explotación do rexistro da agroindustria; prezos agrarios; prezos da terra; prezos do leite; prezos de produtos lácteos en destino; rendementos de cultivos; estatística do sector hortoflorícola; utilización de medios de produción na explotación agraria; macromagnitudes agrarias; sector cunícola; sector porcino industrial; repoboación con fondos públicos; incendios forestais; producións forestais; explotación do rexistro de montes veciñais de man común e superficie forestal cuberta por especies.
- Realización das operacións conveniadas co MAGRAMA para a elaboración das estatísticas agregadas a nivel estatal e da UE: actualización dos directorios de ruminantes e porcino; enquisa de vacún, produción e destino do leite; enquisa de ovino; enquisa de porcino; enquisas de salas de incubación; enquisa de sacrificio en matadoiros; aforos de cultivos; avance de superficies e producións agrarias; enquisa de prezos da terra e canons de arrendamentos rústicos; prezos e salarios agrarios e prezos de produtos de interese estatal e da UE.
- Realización das estatísticas e estudos relativos ao sector agrario que se lle encomenden, dentro do ámbito da Consellería do Medio Rural e do Mar.
- Apoio á obtención e seguimento de prezos e mercados agrarios.
- Publicación dos principais resultados das operacións estatísticas: Anuario de Estatística Agraria e Macromagnitudes Agrarias, así como outras que se lle encomenden en materia de difusión de resultados de investigación e experimentación e, en xeral, de transferencia tecnolóxica.

Na área do mar da consellería, os obxectivos deste programa preténdese lograr a través da realización das seguintes actividades:

- Recollida de datos de produción, transporte e venda dos produtos da pesca, o marisqueo e acuicultura.
- Actualización das ferramentas de xestión do Rexistro de Buques Pesqueiros da Comunidade Autónoma de Galicia, como base dos censos estatísticos da Consellería do Medio Rural e do Mar.
- Actualización das ferramentas de xestión do Rexistro de Establecementos de Acuicultura da Comunidade Autónoma de Galicia, como base dos censos estatísticos da Consellería do Medio Rural e do Mar.
- Validación de datos e homologación de información.
- Publicación e divulgación de resultados.
- Enquisa de poboación ocupada.
- Campañas de sensibilización e divulgación.

- Actualización das aplicacións de servizo dos terminais TICPESC, e seguimento do rendemento e uso destes terminais.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Medio Rural e Montes

Secretaría Xeral do Mar

## III.1.11. PROGRAMA 711A - DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DO MEDIO RURAL:

### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O obxecto deste programa de gasto é o funcionamento e a coordinación dos servizos centrais e periféricos da área do medio rural da consellería, tanto no que atinxe aos medios humanos como aos materiais e de organización, actuando de soporte básico para a execución do resto dos programas da consellería e co obxectivo de acadar unha maior calidade, eficacia e eficiencia



na prestación de servizos públicos aos cidadáns en xeral e, dun xeito particular, ás persoas vinculadas social e economicamente ao medio rural en Galicia.

Na execución deste programa de gasto no exercicio 2015 seguirase a renovar e modernizar os medios materiais para o desenvolvemento das funcións do persoal da consellería, se ben con motivo da creación da Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia (disposición adicional terceira da Lei 16/2010, do 17 de decembro) corresponderá a esta axencia destinar os recursos necesarios para mellorar os sistemas de información e comunicacións, e desenvolver e incorporar os avances tecnolóxicos necesarios para unha xestión administrativa mais transparente e eficaz.

Por outra banda, son obxectivos deste programa a divulgación e promoción dos sectores agropecuario e forestal de Galicia, estimulando a demanda, a divulgación do medio rural en xeral, mellorando a percepción que a poboación ten do mesmo.

Así mesmo destinaranse fondos do programa á realización de actuacións de fomento de interese xeral para toda a consellería, como a promoción e fortalecemento do asociacionismo agrario en Galicia.

## **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Dado que o programa de gasto incide directamente no funcionamento da estrutura administrativa da Consellería de Medio Rural e do Mar, o colectivo mais afectado son os cidadáns demandantes de servizos prestados pola mesma.

## **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

Principais problemas e carencias:

- Necesidade de renovación periódica dos bens de que dispón a consellería para a prestación de servizos, así como de incorporar as novas tecnoloxías, coa fin de axilizar a tramitación e mellorar a calidade do servizo.
- Por outra banda, existe en Galicia unha necesidade de incrementar a valoración dos cidadáns polo medio rural.
- Por último, deben prestarse apoio institucional ás asociacións agrarias, pola súa función vertebradora do entramado social do medio rural e de defensa dos sectores económicos vinculados a este.

Definición da situación á que se quere chegar:

- Prestación duns servizos públicos de calidade no marco, na medida do posible, dunha racionalización do gasto público.

- Incremento do coñecemento e a estima, por parte da cidadanía en xeral, da actividade agropecuaria e do medio rural.
- Incremento do asociacionismo agrario que colabore a unha mellor defensa do sector.

### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Disposicións legais: Na execución deste programa veranse afectadas as principais leis de dereito administrativo (procedemento, persoal, xestión orzamentaria, contratación...).

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

As actividades nas que se concreta a estratexia deste programa son as seguintes:

- Xestión do persoal do departamento na área do medio rural.
- Tramitación do gasto corrente e investimentos asociados ao funcionamento dos servizos administrativos na área do medio rural, tanto centrais como periféricos, así como a realización de tarefas de xestión económico-administrativa.
- Implantación da tramitación electrónica nos procedementos de axudas e autorizacións da Consellería do Medio Rural e do Mar
- Realización de estudos e traballos técnicos en temas xerais da consellería e demais actividades de apoio que lle sexan encomendadas.
- Coordinación dos servizos e centros administrativos dependentes da consellería na área do medio rural
- Tramitación de toda a produción normativa no eido agrario e forestal da Xunta de Galicia.
- Contribuír ao fortalecemento das organizacións profesionais agrarias de Galicia
- Actividades de promoción agraria e difusión de información relativa ao agro e ao desenvolvemento rural.

### B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

#### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

### III.1.12. PROGRAMA 712A - FIXACIÓN DE POBOACIÓN NO MEDIO RURAL:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O programa ten como obxectivos contribuír de forma eficaz á diversificación económica, á modernización do tecido produtivo rural, e á mellora da calidade de vida e nese marco, desenvolvendo as seguintes actuacións:

- A xestión, control e seguimento dos programas con enfoque Leader, centrándose durante o ano 2015 as accións de Agader en acadar un nivel axeitado de execución do Programa Leader 2007-2013, despois da posta a punto dos mecanismos de implementación.
- A convocatoria de axudas a proxectos a desenvolver nas áreas rurais de Galicia encadrados nas medidas do eixe 3 do Programa de Desenvolvemento Rural de Galicia 2007-2013, baixo a modalidade principal de convocatoria pública en réxime de concorrencia competitiva. Basicamente, estes proxectos estarán orientados a proporcionar e mellorar os servizos básicos da poboación e a diversificación económica do rural.
- O Plan Marco de mellora de infraestruturas (camiños) de titularidade municipal baixo a modalidade de subvencións de concesión directa como contribución á mellora de servizos básicos á poboación rural e podan, ao tempo, xogar un papel importante na diversificación económica do rural.
- O estudo, impulso e execución, se é caso, de investimentos directos cara á implantación ou mellora de servizos básicos para a economía e a poboación rural, así como de convenios con axentes socioeconómicos públicos e privados do medio rural, destinados á posta en marcha de plans e accións específicas destinados á dinamización económica e á mellora da calidade de vida no medio rural.

- A coordinación das actuacións recollidas nos plans de zona redactados e executados ao abeiro da Lei 45/2007, de desenvolvemento sostible do medio rural e do Programa de desenvolvemento rural sostible 2010-2014.
- O deseño gráfico, elaboración de estudos, avaliación e xestión de proxectos, favorecendo as relacións e as sinerxias da Consellería do Medio Rural e do Mar.
- A análise de emprazamento de obras, estudos de viabilidade, definición de programas funcionais, redacción de memorias e proxectos, así como a supervisión técnica de contratación de obras como a xestión, dirección e coordinación das mesmas, vinculadas a infraestruturas orientadas a desenvolvemento rural. Xestión de autorizacións e licencias.
- A elaboración e xestión de propostas de proxectos europeos relacionados co desenvolvemento rural, en coherencia coas prioridades da Consellería do Medio Rural e do Mar, e presentación dos mesmos aos organismos pertinentes.
- A prestación e o apoio técnico ás diversas direccións xerais da Consellería do Medio Rural e do Mar e entes públicos na elaboración de proxectos e estudos de interese para os obxectivos das mesmas, así como con outras áreas (proxectos e iniciativas europeas).
- O apoio na xestión de convocatorias públicas de axudas a entidades públicas e privadas.

## **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

A poboación rural de Galicia

## **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

Ao longo das últimas décadas as áreas rurais veñen experimentando en Galicia unha acelerada caída do emprego agrario, xeneralizada ao longo e ancho do territorio continental, que non se viu compensada pola creación de novos postos de traballo en cantidade suficiente nos outros sectores económicos. Esta destrución neta de emprego ten a súa tradución en termos demográficos, estando na orixe do despoboamento e o crecente envellecemento da poboación no rural. A loita contra o envellecemento e a despoboación rural precisa actuacións que xeren crecemento económico e melloren a calidade de vida no rural. Cómpre manter un rural vivo, atractivo e dinámico no que, sen perder de vista os criterios de protección ambiental, se fomente un desenvolvemento das actividades económicas que contribúan a fixar poboación no rural.

## **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

A Axencia Galega de Desenvolvemento Rural (Agader), foi creada pola disposición adicional sexta da Lei 5/2000, do 28 de decembro, de medidas fiscais e de réxime orzamentario e administrativo, configurándose como un instrumento para o fomento e coordinación do desenvolvemento no territorio rural galego para mellorar as condicións de vida e evitar o despoboamento dese territorio. Entre as funcións atribuídas destacan a elaboración de estratexias e plans integrados de coordinación de actuacións de diversa natureza no medio rural e a difusión das políticas e medidas de desenvolvemento rural, a dinamización e coordinación dos grupos de desenvolvemento rural.

As funcións de Agader previstas nos seus comezos aparecen recollidas no Decreto 79/2001, do 6 de abril, polo que se aproba o Regulamento da Axencia Galega de Desenvolvemento Rural (DOG nº 77, do 20 de abril). Posteriormente modificáronse polo artigo 2º da Lei 12/2008, do 3 de decembro, pola que se modifica a Lei 7/1996 e a Lei 5/2000 (DOG nº 244, do 17 de decembro), polo apartado dous da disposición derradeira terceira da Lei 15/2010, do 28 de decembro, de medidas fiscais e administrativas (DOG nº 250, do 30 de decembro) así como pola disposición transitoria segunda da Lei 6/2011, do 13 de outubro, de mobilidade de terras (DOG nº 205, do 26 de outubro)

Por outra parte, a Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia prevé que as normas de organización e funcionamento da Axencia Galega de Desenvolvemento Rural se adecúen ao disposto na dita lei para as axencias públicas autonómicas.

No marco do segundo pilar de desenvolvemento rural derivado da aplicación da Política Agrícola Común (PAC) da UE, aplícanse en Galicia as medidas do regulamento 1698/2005 a través do documento de planificación denominado “Programa de desenvolvemento rural de Galicia 2007-2013”, que se desenvolve en 4 eixos máis outro eixo 5 horizontal de asistencia técnica. Agader está encargada da aplicación dos eixos 3 e 4 (LEADER) e máis do apoio á implementación operativa do eixo 5.

O Eixo 3 tradúcese en ordes de axuda en concorrencia competitiva para proxectos dinamizadores do medio rural así como en ordes de axuda para promover actuacións no ámbito do Plan de Banda Larga de Galicia e o eixo 4 concrétase na aprobación das axudas que conceden os grupos de desenvolvemento rural no marco da filosofía Leader e que son a implementación real do eixo 4.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O programa de Fixación de poboación no medio rural ten os seguintes obxectivos estratéxicos:

- Potenciar un desenvolvemento económico sostible e un desenvolvemento territorial cohesionado, a través do fomento da creación e consolidación de actividades económicas sostibles no medio rural a través de pemes, fomento da diversificación das actividades económicas sostibles no medio rural, fomento da competitividade das actividades económicas vinculadas ao mundo agroforestal, apoio á creación de emprego e fomento do autoemprego.
- Contribuír á mellora da calidade de vida dos habitantes do rural, a través da creación e consolidación de dotacións, equipamentos, infraestruturas e servizos básicos para o desenvolvemento no medio rural, fomento das novas tecnoloxías da información no medio rural, conservación e uso sostible do patrimonio natural e cultural rural.

- Articular a planificación e coordinación de investimentos no rural e potenciar as sinerxias e efectos multiplicadores das actuacións horizontais, a través da execución de estratexias locais de desenvolvemento, fomento do tecido asociativo social, cultural e económico no medio rural, fomento da participación pública e privada no proceso de desenvolvemento.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

A Axencia Galega de Desenvolvemento Rural (AGADER) mediante as súas liñas de axudas, entre as que poderíamos destacar as destinadas a creación de microempresas, a diversificación cara a actividades non agrarias, o fomento de actividades turísticas, a promoción dos servizos básicos para a economía e a poboación rural e a protección e modernización do patrimonio rural, apoia dun xeito transversal as iniciativas das mulleres no rural.

De cara ao exercicio de 2015 as convocatorias previstas están orientadas fundamentalmente aos concellos, polo que aínda que outras convocatorias poidan dirixirse a asociacións sen ánimo de lucro, microempresas ou familias, non se dirixen especificamente a mulleres e, polo tanto, non se prima o xénero.

AGADER, a través do Banco de Terras, tamén favorece a incorporación e mellora produtiva das mulleres posibilitando o acceso á terra con vocación agraria.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

## IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

A través do fomento da creación e consolidación de actividades económicas sostibles no medio rural, mellorarase a calidade de vida de toda a poboación que vive no rural.

Dende os programas que se xestionan en Agader a través dos baremos de puntuación das diferentes convocatorias de axuda priorízanse aquelas nas cales as promotoras sexan mulleres, ou sociedades mercantís que estean maioritariamente ocupadas polas mesmas.

Enténdense que é preciso dinamizar o rural a través de inversións produtivas nas cales a muller sexa canle de posta en marcha das iniciativas, e naquelas convocatorias que son de concorrencia competitiva puntúanse dun xeito mais elevado aquelas iniciativas que ou ben sexan presentadas por mulleres ou ben sexan participadas maioritariamente por elas.

Noutras convocatorias non competitivas como as do Plan Leader, os baremos da axuda son mais elevados nos mesmos casos, cousa que incide nos porcentaxes de axuda que son mais altos nas iniciativas presentadas por mulleres.

### **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

Non está previsto ningún resultado específico neste ámbito.

## **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Axencia Galega de Desenvolvemento Rural

### **III.1.13. PROGRAMA 712B - MODERNIZACIÓN E DIVERSIFICACIÓN DO TECIDO PRODUTIVO RURAL:**

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

##### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

O despoboamento do rural é, sen dúbida, un problema estratéxico que a sociedade galega debe afrontar. Neste camiño, parece claro que a produción agropecuaria segue a constituír o pilar imprescindible sobre o que asentar o desenvolvemento do rural. Cómpre apoiar a reestruturación dos sistemas produtivos, en aras da mellora da súa competitividade, fomentar o relevo xeracional nas explotacións agropecuarias galegas e establecer medidas complementarias de apoio á renda en zonas con dificultades especiais. Adicionalmente, resulta imprescindible ofrecer apoio a aquelas posibilidades que permiten unha mellora na calidade de vida no rural, como pode ser o establecemento de servizos de substitución.

Este programa financia investimentos nas explotacións dirixidos a mellorar a súa eficacia produtiva; indemnizacións aos agricultores e agricultoras que residan en zonas onde a actividade agraria presenta dificultades especiais; e o apoio a sistemas produtivos respectuosos co ambiente.



Tamén financia o programa os programas de asesoramento, xestión e substitución as explotacións agrarias, así como a contratación de seguros agrarios para cubrir os danos que se poidan producir motivados por desastres naturais.

De xeito particular, seguen a fomentarse os investimentos que reducen os custes de produción, a través de aforros nos sistemas enerxéticos e mediante a xestión axeitada dos recursos propios das explotacións.

### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Agricultores e agricultoras, gandeiros e gandeiras que necesitan dimensionar a estrutura produtiva das súas explotacións agrarias; que queren establecer métodos de produción máis respectuosos co ambiente e mellorar o marxe técnica económica das súas explotacións.

A mocidade que se quere incorporar a actividade agraria é igualmente obxectivo prioritario da atención do programa.

Tamén dende o punto de vista da formación e asesoramento, os agricultores e agricultoras poden optar a axudas para levar a cabo programas de asesoramento nas súas explotacións, por parte de técnicos de entidades habilitadas a tal finalidade, e que tamén reciben axudas para poder levar a cabo estas actuacións formativas aos agricultores e agricultoras, gandeiros e gandeiras.

Tamén se destinan axudas a entidades con capacidade para asesorar ás explotacións gandeiras e ofrecer servizos de xestión e de substitución.

### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

O agro galego está a vivir unha concentración de explotacións gandeiras, principalmente no sector lácteo. Este proceso vai da man dun incremento da dimensión media das explotacións, que aínda debe mellorar. O esforzo inversor dos agricultores/as galegos/as nos últimos anos está a render resultados positivos nas ratios de rendibilidade; cómpre, por tanto, manter o apoio a este esforzo.

Non obstante, será necesario traballar na vertebración do sector, promovendo unha presenza máis directa dos agricultores no mercado. Neste senso, a formación e asesoramento dos agricultores e agricultoras é unha peza imprescindible no escenario de futuro.

Co obxectivo de manter a poboación agraria en zonas de montaña con especial consideración das zonas da Rede Natura 2000, establécense unha serie de indemnizacións compensatorias para as explotacións destas áreas, así como apoiar a utilización de sistemas produtivos respectuosos co medio ambiente.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

As medidas deste programa están incluídas no Programa de Desenvolvemento Rural de Galicia, cofinanciado polo FEADER, que constitúe o marco normativo básico a respectar.

Para os programas aprobados antes do 1 de xaneiro de 2014:

- Regulamento 1698/2005, do 20 de setembro, relativo á axuda ao desenvolvemento rural a través do Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural (Feader) e os regulamentos de execución 1974/2006, y 65/2011
- Real decreto 1852/2009, do 4 de decembro, polo que se establecen os criterios para subvencionar os gastos no marco dos Programas de Desenvolvemento Rural cofinanciados polo Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural (FEADER).

Para o novo período de programación 2014-2020:

- Regulamento (UE) 1305/2013 do Parlamento Europeo e do Consello
- Regulamento (UE) 1310/2013 que establece disposicións transitorias

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A estratexia deste programa concrétase na realización das seguintes accións:

- Incorporación de xente moza: o relevo xeracional no agro galego é fundamental para o mantemento das actividades produtivas ligadas ao sector primario, a subsistencia do tecido social no rural, e o mantemento da actividade en zonas de difícil subsistencia como zonas desfavorecidas e de montaña.
- Plans de mellora nas explotacións: as liñas de axuda existentes perseguen a mellora da eficacia e sostibilidade das explotacións agrarias; a mellora das condicións de vida e traballo; a ordenación das producións en función das necesidades de mercado; a adaptación das explotacións para reducir os custos de produción, aforrar enerxía, ou incorporar novas tecnoloxías; o cumprimento das normas mínimas en materia de medio ambiente, hixiene e benestar dos animais e a mellora das condicións de hixiene das explotacións gandeiras. As axudas consisten nun apoio económico e financeiro ao investimento que se pretenda realizar na explotación, primando as explotacións en que os titulares sexan mozos e aquelas que radiquen en zonas de montaña ou desfavorecidas.
- Axudas a titulares de explotacións para aconsellamento por parte de entidades: o asesoramento das explotacións é unha ferramenta que axuda en gran medida a que as explotacións poidan acadar os obxectivos da súa actividade, tanto técnico-económicos, sociais así como de cumprimento da normativa de condicionalidade das axudas para o cumprimento dos requisitos legais de xestión e as boas prácticas agrarias e medioambientais. Para facilitar o acceso ao asesoramento das explotacións, e dentro do marco europeo e nacional do período de programación 2007-2013 para o Desenvolvemento

Rural, existen axudas para cada explotación que utilice os servizos de aconsellamento de entidades recoñecidas pola Consellería do Medio Rural e do Mar rexistradas nun rexistro habilitado a tal fin que é o RESAXEGA.

- Axudas de xestión, aconsellamento e substitución: establécense axudas ás entidades de aconsellamento que presten servizos ás explotacións que así o requiran de xestión, substitución e aconsellamento, como mínimo, en materia de cumprimento dos requisitos legais de xestión e boas prácticas agrarias e medio ambientais.
- Impulsar o sector agrogandeiro apoiando as explotacións sostibles e respetuosos mediambientalmente.
- Axudas a determinado tipo de agricultores/as polas difíciles condicións agroclimáticas nas que están a desenvolver a súa actividade produtiva.
- Favorecer a implantación de sistemas de produción agrogandeiro respetuosos co medio ambiente e co benestar dos animais.
- Favorecer a competitividade e redimensionamento das explotacións agrogandeiras a través da mobilidade de terras incultas.
- Axudas a contratación de pólizas de seguros agrarios que axuden ao agricultor a compensar a perdas nas súas colleitas ou nos seus rabaños motivadas polas condicións climáticas adversas ou desastres naturais.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	x
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Dende o punto de vista das axudas a determinado tipo de agricultoras/es polas difíciles condicións agroclimáticas nas que están a desenvolver a súa actividade produtiva, este programa trata de fixar poboación nas zonas rurais desfavorecidas de acordo a criterios xeomorfolóxicos e sociais.

Este tipo de zonas presentan unha menor integración da muller no mercado laboral. A incorporación da perspectiva de xénero nos proxectos do programa supuxo:

- Fomentar a integración da muller no mercado laboral, a través da discriminación positiva, no procedemento para a adxudicación por concorrencia competitiva, das axudas a mulleres que sexan titulares de explotacións, mediante a concesión de 5 puntos pola condición de xénero, o que supón unha preferencia na baremación
- A desagregación por sexo dos indicadores en todas as actuacións.
- A discriminación positiva as mulleres pola súa participación maioritaria nos consellos directivos das entidades asociativas (Coop e SAT)

Nas zonas establecidas como desfavorecidas en Galicia, os últimos datos consolidados (campana 2012) amosan unhas cifras de 13.492 persoas beneficiarios potenciais dos que 7.097 corresponden a mulleres.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	

Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Todas as accións deste programa de gasto, excepto as correspondentes aos seguros agrarios, se enmarcan no Programa de Desenvolvemento Rural de Galicia que constitúe unha actuación global sobre toda a sociedade do ámbito rural, primando a equiparación do acceso ao sector agrogandeiro entre homes e mulleres.

Unha das actuacións prioritarias dentro do PDR de Galicia é o asesoramento as explotacións agrarias dentro das medidas 114 e 115 deste programa. Estas medidas promoven a creación de entidades que realicen unha labor de asesoramento as explotacións que reciban pagos relacionados coa PAC en distintos ámbitos obrigatorios relacionados coa súa actividade. Ademais deste asesoramento obrigatorio, cada PDR pode establecer aqueles ámbitos nos que se considera necesaria unha labor de asesoramento que vaia máis alá dos requisitos mínimos. No caso do PDR estableceuse como obrigatorio o asesoramento en materia de seguridade laboral e de igualdade de xénero as explotacións agrarias como forma de potenciar o acceso da muller en igualdade de condicións á titularidade das explotacións nas que tradicionalmente viñan traballando sen que súa actividade fose recoñecida en igualdade de condicións.

Outras actuacións relacionadas coa promoción da igualdade realízase dende a rede de oficinas agrarias comarcais de Xunta, en total 69 espalladas por todo o territorio informando á poboación feminina agraria rural das posibilidades que as distintas convocatorias de ordes de axudas da consellería ofrécelles para a súa incorporación ou ben como titulares de explotación a título individual ou a titularidade compartida con se cónxuxe en réxime de igualdade.

## **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

Coas actividades encadradas dentro do Programa de Desenvolvemento Rural de Galicia trátase de equipar o acceso ao sector agrogandeiro entre homes e mulleres.

Durante os primeiros anos da aplicación de estas axudas, o número de mulleres que se incorporaron á actividade agraria foi superior ó dos homes debido ó diferente punto de partida entre os dous xéneros e á discriminación positiva, en forma de unha maior axuda para este colectivo. Nos últimos anos, a situación tendeu a igualarse estando a porcentaxe de homes e mulleres beneficiados próxima ao 100 %.

En outras axudas de similar natureza, é difícil facer unha valoración en tanto que os beneficiarios non son xa persoas físicas senón sociedades.

### **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Dirección Xeral de Produción Agropecuaria

Fondo Galego de Garantía Agraria

## **III.1.14. PROGRAMA 712C - FOMENTO DO ASOCIACIONISMO AGRARIO E DIVULGACIÓN DA TECNOLOXÍA AGRARIA:**

### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

#### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

O fomento do asociacionismo representa unha ferramenta de grande potencialidade para a reestruturación do sector agrario galego, intervindo positivamente en todos os seus factores de produción, para acadar obxectivos de sustentabilidade económica e medioambiental. Estas vantaxes son especialmente relevantes na mellora dos procesos de produción, xestión e dirección empresarial a nivel da explotación agraria, e que polo tanto contribúe a unha mellora da rendibilidade, aparte de reportar grandes beneficios na vertente social en canto a calidade de vida, traballo e creación de emprego.

Así o asociacionismo agrario é un impulsor do desenvolvemento rural no seu conxunto, e gran dinamizador da economía e da sociedade rural, contribuíndo de forma efectiva a súa fixación no medio.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As asociacións de calquera tipo, cooperativas agrarias, cooperativas de explotación comunitaria da terra e SAT, que acrediten ser titulares de explotación agraria.

As asociacións, cooperativas agrarias e SAT, que desenvolvan ou pretendan desenvolver actividades na fase de produción agraria.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

As explotacións agrarias atopan dificultades para afrontar o continuo cambio que se produce nuns procesos produtivos e comerciais, cada vez mais esixentes, así como para adaptarse a unha moderna estrutura do tempo de traballo e lecer. O asociacionismo representa, neste senso, unha alternativa chamada a se converter no instrumento fundamental no que asentar a futura evolución do desenvolvemento rural do noso modelo agrario, e poder afrontar os desafíos que a propia política común comporta.

Outro aspecto chave para unha favorable evolución do sector, é a mellora da estrutura na vertente da transformación e comercialización, tendente ao peche dos ciclos produtivos.

A rápida evolución nas dúas últimas décadas do desenvolvemento do subsector de gando vacún, e en especial o do leite, propiciou desequilibrios nos factores de produción que se manifestaron fundamentalmente en problemas de adaptación das estruturas produtivas e da man de obra. Este desequilibrio provocou profundos cambios nos modelos produtivos, con repercusións no abandono de actividades propias do sistema produtivo deste subsector.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O Programa de Desenvolvemento Rural de Galicia, financiado con fondos comunitarios do FEADER, estatais e autonómicos, configura o marco económico do programa. Tamén financian este programas fondos finalistas do estado e fondos FEAGA do primeiro pilar da PAC.

En tanto que Galicia ten competencias exclusivas en materia de agricultura, o marco normativo responde ás esixencias comunitarias en materia de axudas de estado e aos condicionantes da normativa sectorial estatal de carácter básico.

Regulamento 1698/2005, do 20 de setembro, relativo á axuda ao desenvolvemento rural a través do Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural (FEADER)

Real decreto 1852/2009, do 4 de decembro polo que se establecen os criterios para subvencionar os gastos no marco dos Programas de Desenvolvemento Rural cofinanciados polo Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural (FEADER).

Regulamento de Execución (UE) nº 543/2011, do 7 de xuño, polo que se establecen disposicións de aplicación de Regulamento 1234/2007 do Consello no sector das froitas e hortalizas.

Real decreto 233/2002, polo que se regula o recoñecemento das agrupacións de produtores de plantas vivas e produtos da floricultura e se establecen medidas de apoio a súa constitución e funcionamento.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Os cambios que supoñen as orientacións da política agraria común (PAC), así como a evolución de todo un complexo conxuntural de carácter socioeconómico, cultural, de mercado a nivel internacional, fai necesario dar pasos máis decididos na dirección dun asociacionismo de maior dimensión, integrado, e máis eficiente no desenvolvemento de actividades, con maior capacidade de xerar valor engadido, cunha maior capacidade de diversificación das súas actividades, maior decisión para afrontar iniciativas na industrialización e comercialización das producións dos seus socios.

Todos estes retos concitan a necesidade de melloras integrais; transformación profunda na dimensión empresarial, modelos e técnicas de organización e de xestión, cambio nos modelos produtivos, que precisan dunha nova orientación nos modelos e sistemas de formación e información. As posibilidades de diversificación produtiva e de calidade das nosas producións invitan a ser optimistas de cara a mercados cada día máis amplos, aínda que complexos, pero ao mesmo tempo abertos a múltiples posibilidades.

Así mesmo, preténdese reforzar a interlocución institucional agraria, articulando mecanismos eficaces de participación do sector agrario coa Administración, asegurando a presenza dos intereses dos produtores agrarios nos procesos de avaliación e decisión das políticas agrarias, e potenciando ás organizacións profesionais agrarias pola súa contribución no fornecemento do sector a través do intercambio de opinións entre a Administración e os produtores e produtoras agrarios.

Ademais das axudas para o fomento das instalacións e equipamentos en común, existen outras para programas operativos que constitúan agrupacións de produtores de froitas e hortalizas, ademais das axudas específicas que fomentan o asociacionismo agrario.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
---	--



Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Nas bases reguladoras existe concorrencia competitiva das axudas sendo o feito de ser muller, ou ben de formar parte dunha sociedade ou cooperativa con máis do 50 % de mulleres, ou ter un consello reitor con máis dun 40 % de mulleres, como feito diferenciador positivamente para puntuar as solicitudes que deben acudir á concorrencia competitiva. Valórase non só a presenza das mulleres nas entidades asociativas, senón tamén a súa presenza en cargos directivos.

Para elo levaranse a cabo actividades promocionais para favorecer non so a incorporación das mulleres como socias dunha entidade senón que, tamén na maioría delas, se incorporen aos órganos de dirección destas, para que non so realicen unha actividade agraria, senón que tomen contacto co mundo empresarial agrario participando na xestión directa da súa entidade, e non só na fase de produción, dando un paso máis na valorización do traballo da muller e a súa imaxe de cara a sociedade.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	

Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

#### **IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.**

Nas bases reguladoras existe concorrencia competitiva das axudas sendo o feito de ser muller, ou ben de formar parte dunha sociedade ou cooperativa con máis do 50 % de mulleres, ou ter un consello reitor con máis dun 40 % de mulleres, como feito diferenciador positivo para puntuar as solicitudes que deben acudir á concorrencia competitiva. Valórase non só a presenza das mulleres nas entidades asociativas, senón tamén a súa presenza en cargos directivos.

Para elo levaranse a cabo actividades promocionais para favorecer non so a incorporación das mulleres como socias dunha entidade senón que, tamén na maioría delas, se incorporen aos órganos de dirección destas, para que non so realicen unha actividade agraria, senón que tomen contacto co mundo empresarial agrario participando na xestión directa da súa entidade, e non só na fase de produción, dando un paso máis na valorización do traballo da muller e a súa imaxe de cara a sociedade.

#### **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

Aumentar a representatividade e presenza das mulleres nas asociacións e cooperativas do ámbito agrario

#### **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Dirección Xeral de Producción Agropecuaria

### III.1.15. PROGRAMA 713A - MOBILIDADE DE TERRAS AGRARIAS IMPRODUTIVAS:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A agricultura galega necesita unha decidida política de reforma das estruturas agrarias, contemplados tamén noutros programas desta consellería, e que teñen especificamente neste unha importancia significativa: trátase da posta en valor de terras agrarias que hoxe están infrautilizadas, improdutivas e mesmo en situación de grave abandono que poden causar danos aos bens públicos ou privados do contorno.

Entre outras actuacións lévanse a cabo accións para fomentar o uso de superficies de Montes Veciñais en Man Común (MVMC), sempre mediante actuacións de carácter non produtivo pero que reportan gran cantidade de beneficios medio ambientais. Estas actuacións están enfocadas a actuacións que fomenten as melloras en aspectos medio ambientais nos MVMC, conservación da paisaxe, así como de fixación de poboación en zonas desfavorecidas. Tamén favorecendo a limitación da erosión en zonas axeitadas para elo, así como de loita contra os lumes. Estas actuacións tamén abranguen medidas destinadas a favorecer a conservación no monte, de determinadas razas autóctonas galegas, sobre todo de vacún de carne, en perigo de extinción.

Tampouco podemos esquecer que a gandería ligada á terra ten un peso importante na economía galega, e ademais é a principal actividade económica xeradora de rendas de moitas familias nas comarcas da Galicia interior.

Ante esta situación estableceuse un programa de mobilidade de terras agrarias que arbitre medidas destinadas a reformar e ordenar a estruturas agrarias de Galicia. O programa de mobilidade de terras agrarias ten as seguinte liñas e premisas estratéxicas:

- Aumentar a transferencia de superficie agraria ás explotacións agrogandeiras favorecendo deste xeito o redimensionamento das mesmas así como a redución dos custes e a mellora da súa competitividade.
- Favorecer a creación de novas explotacións a través da transferencia de terra favorecendo o asentamento da poboación no medio rural e freando o abandono, tanto no eido social como agroambiental.
- Actualizar, clarificar e mellorar o estado do bens e dereitos que son titularidade de Agader, coa finalidade de poñer os mesmos en boa condición para a súa produción.
- Mellorar a planificación das actuacións que tenden a identificar, conservar, por en valor agronómico o por en produción a superficie con vocación agraria.

Para levar a cabo estes obxectivos poñeranse en marcha as seguintes actividades:

- Tramitación de expedientes de incorporación e cesión temporal de predios a través do Banco de Terras de Galicia.
- Realización de charlas de información e promoción do Banco de Terras de Galicia e os beneficios do seu funcionamento para frear o abandono e a mellora da competitividade das explotacións agrogandeiras.
- Seguir un plan de inspección e control de predios incorporados ao Banco de Terras, sexan ou non titularidade da súa entidade xestora.
- Depurar, na medida do posible, documental e rexistralmente os predios do Banco de Terras de Galicia.
- Estudar a identificación, análise e selección de zonas de actuación prioritaria.
- Actividades de estudo, divulgación e/ou formación no eido da xestión de terras, e sobre os prezos e os mercados de terras en particular.
- Cursos de formación a xestores e colaboradores.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións do programa 713A inciden directamente no sector agrogandeiro e, logo da aprobación da Lei 6/2011, do 13 de outubro, de mobilidade de terras, tamén nos sectores forestal e de conservación, tanto no eido natural como histórico artístico.

De xeito indirecto, debido ao seu obxectivo de frear o abandono e, polo tanto, a mellora da conservación ambiental, o programa tamén se dirixe a toda a poboación que desenvolve a súa actividade vital no medio rural.

Tamén son colectivos afectados por este programa as comunidades de montes veciñais en man común, así como asociacións de agricultores/as e gandeiros/as que establezan un contrato de arrendamento dun monte, para a realización de investimentos non produtivos que permitan realizar determinadas actividades agrogandeiras, nestas superficies.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A situación de partida que da orixe necesidade da existencia deste programa de gasto ven referida polos seguintes factores:

- A organización integral e multifuncional do territorio de Galicia, caracterizado este por ser dunha gran complexidade froito das múltiples decisións tomadas sobre parcelas de moi reducido tamaño orixina escenarios onde se combinan diferentes usos do solo en espazos moi reducidos.

- A socioloxía galega, da que destaca o apego á terra, a consideración desta como un valor refuxio para momentos de crise, a ausencia de moitos propietarios do medio rural e o abandono e descoñecemento da propiedade de moitos predios con vocación agraria.
- Nas comunidades de MVMC que teñen determinado tipo de gando no monte e queren realizar investimentos para acondicionar o territorio, cunha situación de partida na que existen matogueiras e accesos e pistas non libres, non hai peches nin cerramentos. En definitiva, investimentos non produtivos en superficies de montes que non están acondicionadas.

Isto da lugar á existencia dun enorme caudal de terra con capacidade produtiva que debe de ser mobilizada para mellorar o rendemento das explotacións galegas.

Nos últimos anos o Banco de Terras de Galicia ven levando a cabo unha labor non so de dinamización, senón tamén de xestión e intermediación na transferencia temporal deses predios para favorecer os obxectivos expostos. Dende a súa creación no 2007, mais de 1800 predios foron postos en valor a través do arrendamento dos mesmos o cal supón unha cantidade importante tendo en conta as eivas que se arrastran pola lei que regulaba a súa actividade e que recentemente foi modificada.

DAFO:

1. Debilidades:

- A elevada fragmentación da terra en Galicia
- O elevado número de propietarios/as en fincas indivisibles
- O estado agronómico que algúns predios con mais potencial produtivo
- A falta de recursos humanos que permitan unha mellor divulgación das actividades que se pretenden levar a cabo
- A incapacidade de preparar para o arrendamento fincas de difícil acceso ou cultivo

2. Ameazas:

- O abandono rural
- O abandono agronómico dos predios con vocación agraria.
- A crise económica no que se refire a confianza de pago das cesións temporais.

3. Fortalezas:

- O apego da xente a terra non permite vela mesma improdutivo
- A necesidade de redimensión das explotacións
- A crise económica esta facendo ver a volta ao campo coma unha oportunidade.
- As garantías en canto a cobro e propiedade que ofrece o Banco de Terras de Galicia.

- A mellora da xestión contando cos recursos técnicos e humanos de Agader.
4. Oportunidades:
- O bo clima no agro (produtores e organizacións) cara a consolidación do Banco de Terras.
  - O desenvolvemento operativo da Lei de mobilidade de terras
  - A mellora da confianza da xente no Banco de Terras de Galicia
  - A boa acollida do Banco de Terras de Galicia en organismos internacionais e nacionais, tales como a FAO, UE, etc..

### **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

O programa ten o seu marco legal establecido na liñas definidas pola Lei 6/2011, do 13 de outubro, de mobilidade de terras e na Lei de montes de Galicia, que atribúe competencias de control contra a forestación de terras agrarias.

Regulamento 1698/2005, do 20 de setembro, relativo á axuda ao desenvolvemento rural a través do Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural (Feader)

Real decreto 1852/2009, do 4 de decembro polo que se establecen os criterios para subvencionar os gastos no marco dos Programas de Desenvolvemento Rural cofinanciados polo Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural (FEADER).

### **FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA**

A finalidade fundamental encamiñase a realizar as actividades de tramitación necesarias para a incorporación de novas fincas ao Banco de Terras de Galicia así como a súa cesión temporal posterior, concretándose na formalización de novos contratos de cesión que permitan redimensionar as explotacións galegas.

É necesario tamén dotar os recursos necesarios para levar a cabo traballos para o mantemento das adecuadas condicións agroecolóxicas dos predios titularidade de Agader. Unha primeira fase é a inspección e control en campo, establecéndose un programa de controis para dar conta das condicións e dimensións reais das parcelas achegadas.

As actividades de divulgación deberanse manter, aínda que será necesario planificar un aumento da intensidade das mesmas trala aprobación da Lei de mobilidade de terras, logo da cal se ten que facer un esforzo maior na dinamización do mercado da terra. Por outra banda reforzaranse as actividades de formación nas oficinas colaboradoras como as Oficinas agrarias comarcais (OACS), o estableceranse novos convenios con outras oficinas xestoras posibles: Concellos, GDR, etc..

Intensificaranse, ademais, as labours de estudo nos eidos da xestión e mercados de terras, prevéndose que parte dos mesmos teñan que ser externalizados a través de apoios puntuais en entidades especializadas.

Todo isto coa finalidade última que é a de non desaproveitar o caudal produtivo da terra con vocación agraria en Galicia.

Tamén compre destacar neste programa o Plan marco no que establecen as actuacións a levar a cabo nas superficies de MVMC co obxecto de acadar superficies de monte nas que as actuacións descritas permitan constituír espazos compatibles coa conservación da paisaxe, minimizar o risco de erosión e a conservación de certas razas autóctonas de gando.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Producción Agropecuaria

Axencia Galega de Desenvolvemento Rural

### III.1.16. PROGRAMA 713B - ORDENACIÓN DAS PRODUCIÓNS FORESTAIS:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O programa ten como obxecto principal establecer liñas de investimento e axuda dirixidas a poñer en valor os montes galegos, mediante:

- A ordenación das producións forestais, co fin de acadar un aproveitamento economicamente rendible, socialmente beneficioso ambientalmente respectuoso.
- O favorecemento de liñas de agrupación e creación de sociedades mercantís (Sofor) compostas dun número de persoas propietarias suficientes para que as superficies agrupadas sexan obxecto dunha xestión forestal sustentable.
- O fomento de investimentos en materia de restauración forestal e silvicultura, entendendo que ditas actuacións supoñen unha fonte continuada de emprego no rural, un aumento do valor engadido das producións e unha medida directamente dirixida cara a prevención fronte a incendios forestais.
- O fortalecemento das liñas dirixidas a manter e conservar a saúde e vitalidade dos ecosistemas forestais, con especial atención ao estado fitosanitario dos nosos bosques.
- A creación e mellora das empresas de comercialización e transformación de produtos forestais.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Os investimentos orzamentarios deste programa dirixiranse principalmente ao seguintes colectivos:

- A persoas propietarias e silvicultores e silvicultoras forestais, especialmente aqueles que posúen superficies forestais de pequeno tamaño, urxíndolles para que se acollan a sistemas de xestión agrupada (Sofor).
- A montes veciñais en man común e outros donos privados de parcelas forestais, favorecendo actuacións de ordenación, silvicultura e restauración de superficies obxecto de degradación ou catástrofes naturais, especialmente incendios.
- A persoas propietarias forestais que posúan contratos administrativos coa Xunta de Galicia para a reforestación e levanza dos seus predios.
- A empresas do sector forestal, promovendo o mantemento dos empregos que están a xerar, mellorando as súas estruturas e incrementando a súa competitividade nos mercados.



## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Galicia é a maior potencia forestal de España e unha das máis importantes en Europa, cunha superficie forestal arborada de máis de 1.400.000 ha, o 48 % de toda a superficie galega, e noso monte está a producir cada ano máis de 12 millóns de novos metros cúbicos, o que significa que 1 hectárea de monte galego pode acadar un crecemento anual superior aos 25 metros cúbicos de madeira, por comparanza oito veces máis que unha hectárea en países, eminentemente forestais, como Suecia ou Finlandia.

Anualmente córtanse en Galicia preto de 7,5 millóns de metros cúbicos, a mesma cantidade que en todo Reino Unido ou que Italia e Bélxica xuntas.

Na actualidade os montes galegos, independentemente da especie que alberguen, almacenan máis de 93,8 millóns de toneladas de carbono. Esta inxente cantidade de carbono pon de relevo o importante rol que teñen os nosos bosques non só para xerar rendas as súas lexítimas persoas propietarias senón tamén para que Galicia poida afrontar os seus compromisos adquiridos no protocolo de Kyoto.

Pero neste contexto tan relevante, Galicia non está a obter os beneficios sociais, económicos, paisaxísticos e medioambientais que o seu potencial ofrece. Actualmente máis de 600.000 propietarios particulares posúen superficies non maiores á hectárea e estas están divididas a súa vez en 6-8 parcelas diferentes. Aínda que de forma continuada se está a dar prioridade nas liñas públicas de fomento a aqueles donos forestais que se agrupan, é tempo de afondar neste marco de acción e dotar de liñas de financiamento específicas para a creación e posta en marcha de Sociedades de Fomento Forestal (Sofor) creadas e reguladas ao abeiro do Decreto 45/2011, do 10 de marzo, polo que se regula o fomento das agrupacións de propietarios e propietarias forestais, os requisitos e cualificación das sociedades de fomento forestal e a creación do seu rexistro.

Doutra banda cómpre lembrar que a facturación conxunta de industria de transformación da madeira en Galicia supera os 1.600 millóns de euros anuais, dando emprego directo a máis de 20.000 traballadoras e traballadores, encabezando o emprego industrial da nosa Comunidade cun 12 %, fronte ao 10 % do sector da automoción ou 9 % do sector téxtil. Máis aló de salientar que a actividade da industria forestal e da madeira galega está a xerar o 3,5 % do Produto Interior Bruto galego, semella incluso máis importante o feito de que o 70 % das empresas vinculadas ao sector forestal aséntanse en poboacións de menos de 5.000 habitantes, converténdose nun pilar básico para a fixación do emprego no rural.

No entanto, o sector forestal galego non é alleo á situación económica que vive o país. Aínda que os datos existentes do ano 2011 amosan signos paulatinos de recuperación, é necesario manter liñas de axuda dirixidas a creación e mellora das empresas de comercialización e transformación de produtos forestais.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

O marco principal de regulamente que rexe nas actuacións comprendidas no programa 713B é o seguinte:

- En materia de fondos FEADER o Regulamento (CE) 1698/2005 do Consello, o Regulamento (CE) 1974/2006 da Comisión e o Regulamento (CE) 65/2011 da Comisión.
- Lei 43/2003, do 21 de novembro, básica de montes e posteriores modificacións (Lei 10/2006 do 28 de abril).
- Lei 7/2012, do 28 de xuño, de montes de Galicia
- O Regulamento para a aplicación da Lei 5/1977, do 4 de xaneiro, de Fomento de Produción Forestal, publicado no BOE o 12 de xuño de 1978
- Lei 3/2007, do 9 de abril, de prevención e defensa contra os incendios forestais de Galicia, e as súas modificacións.
- Decreto 45/2011, do 10 de marzo, polo que se regula o fomento das agrupacións de propietarios forestais, os requisitos e cualificación das sociedades de fomento forestal e a creación do seu rexistro.
- Lei 45/2007, do 13 de decembro, para o desenvolvemento rural sostible.
- Real decreto 752/2010, do 4 de xuño, polo que se aproba o primeiro programa de desenvolvemento rural sostible para o período 2010-2014 en aplicación da Lei 45/2007, do 13 de decembro, para o desenvolvemento rural sostible.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Aproveitamento de áreas para a produción de outros bens alternativos ou complementarios, coma a implantación e mellora de pastizais en monte

As principais finalidades do presente programa serán:

- Abordar a planificación forestal de ámbito comarcal (PORF) integrándoa no marco da ordenación do territorio, conseguindo que a planificación e xestión forestal se conecten co decisivo ámbito da ordenación territorial.
- Establecer e revisar as directrices para a ordenación e o aproveitamento dos montes, garantindo que non se poña en perigo a persistencia dos ecosistemas e se manteña a capacidade produtiva dos montes.
- Fomentar sistemas de xestión forestal conxunta para alcanzar unha explotación económica rendible e sostible dos aproveitamentos forestais e a comercialización das producións forestais.
- Impulsar e promover a certificación da xestión forestal sustentable mediante sistemas internacionalmente recoñecidos ou validados polas correspondentes entidades de normalización.
- Incrementar a rendibilidade das explotacións forestais dos silvicultores.

- Manter en bo estado produtivo o espazo forestal, mediante a realización de rozas, ra-reos e podas no contomo de grandes infraestruturas de comunicación
- Aumentar o valor primario e engadido dos produtos forestais a través da implantación, mantemento e mellora de soutos de castiñeiro destinados á produción de froito.
- Fomentar e manter o emprego do sector forestal mediante actuacións de forestación e silvicultura, que ademais de valorizar os produtos do monte supoñan unha medida preventiva para diminuír o risco de incendios forestais.
- Restauración, conservación e mellora da cuberta vexetal protectora e a ampliación da superficie arborada mediante a restauración hidrolóxico-forestal, tendo cabida dentro deste concepto accións tales como repoboacións forestais protectoras, corrección de canles torrenciais e traballos de conservación e mellora da cuberta vexetal.
- Continuar a fortalecer as liñas dirixidas a manter e conservar a saúde e vitalidade dos ecosistemas forestais, con especial atención ao estado fitosanitario dos nosos bosques mediante o seguimento, detección e actuación, de ser necesario, fronte a pragas e doenzas que están a minorar e incluso danar gravemente o potencial forestal de determinadas áreas de montes galegos.
- Favorecer a implantación, ampliación ou modernización de empresas de aproveitamentos forestais mediante axudas ao investimento en activos fixos produtivos relativos ás operacións de aproveitamento dos produtos forestais, tanto para a creación de novas empresas coma para a ampliación ou modernización das xa existentes.
- Modernización e adaptación a normativas mediante axudas ao investimento en plans e ferramentas de xestión empresarial.
- Impulsar o aproveitamento enerxético dos restos forestais resultantes dos traballos silvícolas e aproveitamentos forestais así como da biomasa procedente de plantacións forestais especificamente orientadas a este fin.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral de Medio Rural e Montes

Secretaría Xeral Técnica

### III.1.17. PROGRAMA 713C - IMPLANTACIÓN DE SISTEMAS PRODUTIVOS AGRARIOS SUSTENTABLES:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A produción agropecuaria representa o activo principal da actividade económica rural, medida tanto en PIB como en emprego. Neste sentido resulta un elemento clave na fixación da poboación no medio rural.

A produción agropecuaria moderna require da aplicación de enfoques sustentables orientados á produción de alimentos de calidade diferenciada que satisfagan a demanda dun mercado plural, esixente e competitivo. Por outra parte, a potenciación das producións alternativas a pequena escala é básica para apoiar a diversificación das actividades agropecuarias e ofrecer a posibilidade de obtención de rendas complementarias a agricultores a tempo parcial. O desenvolvemento das producións alternativas debe axustarse ás potencialidades particulares das distintas áreas territoriais e ao aproveitamento dos recursos xenéticos autóctonos.

Cómpre completar o marco normativo existente con novas disposicións en materia de comercialización que permitan o completo desenvolvemento de iniciativas empresariais de pequena dimensión. Ademais, resulta imprescindible manter o fomento das producións xa consolidadas con medidas de garantía como os seguros agrarios, ou medidas de promoción como a renovación de maquinaria, a reestruturación dos viñedos ou a diferenciación comercial dos produtos agropecuarios galegos (Galega 100 %, Horta Galega).

Tampouco cómpre esquecer o apoio ás explotacións con necesidades particulares, como poden ser as de cabanas de monte en réxime de liberdade, e que foron reguladas no 2012.

## **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

As actuacións no marco deste programa apuntan como beneficiarias últimas ás persoas agricultoras ou gandeiras galegos con actividade produtiva a tempo completo ou parcial. Tamén se establecen medidas de colaboración con centros públicos de investigación.

As medidas de apoio canalízanse fundamentalmente en colaboración coas asociacións de gandeiras e gandeiros, que se converten en catalizadores e protagonistas do proceso de consolidación económica da gandería.

## **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

A gandería galega está a atravesar por momentos de extraordinaria dificultade. A situación conxuntural de crise económica afecta especialmente a sectores que, aínda sendo artífices de produtos de alta calidade, adoecen de carencias estruturais importantes, en termos de dimensión económica, e non dispoñen dunha capacidade real de incidencia nos mercados: por unha parte, as persoas gandeiras vense sometidos á alza dos prezos dos INPUT que precisan; por outra, non son quen de participar activamente na fixación dos prezos dos produtos que facturan. Esta situación, que se mantén nos últimos anos, deriva nunha importante redución no número de explotacións gandeiras e nun envellecemento da poboación activa agraria, ante a ausencia dunha renovación xeracional efectiva. Esta circunstancia repercute de xeito directo no fenómeno de despoboamento do rural.

A produción de vacún de Galicia, tanto en leite como en carne, son un referente no conxunto do Estado. Os recursos zootécnicos autóctonos están a acadar unha estima no mercado que cómpre auspiciar. O incremento dos censos das autóctonas galegas constatados nos últimos anos dan fe do éxito da política emprendida de apoio á promoción da calidade e á diferenciación comercial. Cómpre abondar nesta estratexia.

Por outra parte, o sector vitivinícola estase a converter nun eixo produtivo de primeiro orde na economía agraria galega. Constátase unha crecente vontade de adaptación das explotacións ás novas variedades que demanda o mercado, ou de reestruturación do seu potencial produtivo para acadar unha dimensión axeitada aos seus dereitos de produción.

A conservación de recursos xenéticos autóctonos é unha prioridade, é imprescindible a inclusión destes recursos xenéticos agrícolas autóctonos en sistemas de produción de calidade compatibles co medio ambiente de cara a mellorar a súa conservación, caracterización e avaliación dentro dos recursos do sector agrario galego.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

En tanto que Galicia ten competencias exclusivas en materia de agricultura, o marco normativo responde ás esixencias comunitarias en materia de axudas de estado e aos condicionantes da normativa sectorial estatal de carácter básico.

Con efectos económicos, este programa finánciase con fondos finalistas do Estado, con fondos propios da comunidade autónoma, con fondos FEADER e con fondos FEAGA.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A estratexia do programa concrétase nas seguintes plans e accións:

- Programa de recuperación, conservación e fomento de recursos zootécnicos autóctonos gandeiros e a súa valorización nas producións ecolóxicas e de calidade e no aproveitamento de superficies infrautilizadas. O programa desenvolverase coa colaboración das entidades de criadoras/es mediante dúas vertentes: programa de consolidación e diversificación xenética da raza Rubia Galega; e programa de conservación e recuperación das razas autóctonas galegas en perigo de extinción.
- Programas de aseguramento da calidade e a rastrexabilidade da produción leiteira. Vincularanse as actuacións en materia de calidade coa utilización eficiente da ferramenta Letra Q, co obxectivo inequívoco de mellorar a rendibilidade das explotacións participantes no programa e de transmitirle ao consumidor final a garantía de calidade que demanda.
- Programa de mellora xenética do frisón galego, coa colaboración das ganderías galegas e de Xenética Fontao.
- Implantación das novas tecnoloxías da información nas explotacións para mellorar a sanidade, a calidade e a rastrexabilidade completa das producións.
- Incorporación de novas canles comerciais de relación directa entre o produtor e o mercado. En particular, o desenvolvemento definitivo da lonxa virtual no marco da oficina agraria virtual alcanzará novas posibilidades chamadas a mellorar os retornos económicos obtidos polo sector gandeiro.
- Potenciación da diferenciación comercial dos produtos gandeiros.
- Reestruturación e reconversión de viñedo.
- Realización de ensaios de avaliación de variedades agronómicas.
- Axudas ao sector do lúpulo.
- Conservación de recursos fitoxenéticos e impulso do emprego de castes autóctonas.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Producción Agropecuaria

#### III.1.18. PROGRAMA 713D - MELLORA DA CALIDADE NA PRODUCCIÓN AGROALIMENTARIA:

##### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Malia o prestixio que os produtos agroalimentarios de Galicia teñen nos mercados e entre os consumidores, o sector produtor agrario ten importantes carencias e dificultades estruturais que lles dificulta o acceso aos mercados. A pequena dimensión empresarial e a falta de integración son os factores que mais limitan o seu acceso aos mercados nacionais e internacionais de unha forma competitiva, é por iso fundamental desenvolver actuacións que permitan a presenza conxunta, a promoción e o apoio á comercialización dos produtos de calidade, unidos á mellora e modernización das industrias e mercados agrarios.

## **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Produtores, industrias e entidades asociativas e colectivas do sector agrario, gandeiro, alimentario e forestal.

## **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

A situación de partida caracterízase por:

- Unhas boas condicións para determinadas producións agroforestais nun marco de importantes deficiencias estruturais especialmente causadas pola pequena dimensión tanto das explotacións (produtores) como da industria transformadora e empresas comercializadoras.
- O prestixio nos mercados agroalimentarios e entre os consumidores pola calidade das materias primas
- Unha serie de produtos inscritos xa no rexistro europeo de produtos de calidade agroalimentarios, e outros con posibilidades de ser tramitados.

Estes son os elementos que fan que a estratexia de diferenciación e a certificación da calidade ante os consumidores dos produtos agroalimentarios e forestais sexa básica para a subsistencia dos sectores agrario, gandeiro e forestal, viabilizando as pequenas producións, moitas delas artesanais, que doutra forma terían difícil acceso ao mercado.

A meirande parte dos indicativos de calidade afectan a territorios do rural con importantes problemas de despoboamento, por iso, a potenciación das denominacións de calidade incide directamente na fixación da poboación destas zonas na medida en que favorece a actividade económica e o mantemento e xeración de emprego nesas áreas.

O dimensionamento e modernización do sector empresarial é outra das necesidades sectoriais con especial incidencia na industria da primeira transformación de madeira sobre todo no sector do aserrío, un sector asentado no rural e peza clave para o seu dinamismo e fixación de emprego, pero, ao mesmo tempo, un sector que necesita dunha liña clara de innovación e incorporación de tecnoloxía que consolide o liderado da industria galega a nivel estatal.

## **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

Normativa de calidade diferenciada, DOP, IXP e outras figuras de calidade.

## **FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA**

O sistema de protección dos produtos de calidade a través de denominacións de orixe e indicacións xeográficas protexidas, e doutras figuras de protección da calidade como os produtos da artesanía alimentaria, a agricultura ecolóxica ou a produción integrada obrigan ou favorecen



que estes produtos se elaboren e transformen na súa área tradicional de procedencia, case sempre zonas rurais, co que o valor engadido xerado queda nese territorio. Estas producións, ademais, melloran as rendas obtidas xa que estes produtos adoitan acadar mellores prezos no mercado.

Velar polo prestixio das denominacións xeográficas de calidade e polo cumprimento das súas disposicións normativas, e de que se apliquen os sistemas de control necesarios para garantir a calidade e a orixe dos produtos certificados precisa de medidas de apoio aos Consellos Reguladores para o seu desenvolvemento especialmente no caso dos primeiros anos de posta en marcha dos sistemas de acreditación.

Outra das prioridades estratéxicas do escenario económico actual é a necesidade de abrir novos mercados e para isto establécense liñas de apoio á accións de promoción e comercialización realizadas por empresas individuais ou conxuntas dirixidas a apertura de mercados nacionais e internacionais.

#### Actividades:

- Apoio a apertura de novos mercados para as empresas agrarias favorecendo a súa presenza en feiras profesionais de carácter nacional e internacional, tanto con actuacións conxuntas coordinadas pola consellería como co apoio ás accións individuais
- Axudas a investimentos de mellora da industrialización e comercialización de produtos agrarios.
- Fomento da modernización e dimensionamento da industria de primeira transformación de madeira
- Realización de actividades de información e promoción de produtos agroalimentarios galegos con calidade diferenciada.
- Apoio aos investimentos no control e a mellora da calidade dos produtos agrarios.
- Apoio á participación de produtores en programas de calidade diferenciada.
- Programa de promoción dos viños galegos en países de fóra da Unión Europea.
- Apoio á mellora dos mercados agrarios.
- Apoio ás entidades asociativas para a mellora da comercialización das súas producións.
- Preparación, organización e execución de xornadas técnicas e estudos sobre a comercialización dos produtos agrarios e agroalimentarios galegos.
- Apoio financeiro ao funcionamento dos consellos reguladores das denominacións de calidade (denominacións de orixe, indicacións xeográficas e agricultura ecolóxica).

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Aínda que os beneficiarios directos deste programa son fundamentalmente consellos reguladores, asociacións sen ánimo de lucro e empresas agroalimentarias, os beneficiarios finais son os produtores e produtoras de produtos agroalimentarios galegos, e en particular os de produtos de calidade amparados por denominacións de orixe, indicacións xeográficas protexidas e produtos ecolóxicos, na medida en que do que se trata é de mellorar a comercialización destes produtos. Non se conta con datos específicos desagregados por xénero sobre a titularidade destas explotacións, aínda que o seu elevado número, próximo aos 30.000, fai supoñer que son unha mostra representativa do total de explotacións agropecuarias galegas, polo que a porcentaxe de mulleres titulares será similar á do universo total e as medidas de fomento destas producións afectarán positivamente a todas, sen que sexa factible establecer fórmulas de discriminación positiva dado o carácter indirecto do apoio.

Porén, entre as actividades que se financian neste programa son de gran incidencia as relacionadas con campañas de promoción dos produtos agroalimentarios de calidade. É frecuente que nas campañas publicitarias de calquera ben de consumo se utilicen estereotipos que asignan roles diferenciados aos homes e ás mulleres. Nas accións promocionais realizadas con financiamento deste programa velarase porque isto non suceda, de xeito que se transmita unha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade.

## IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

## IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Revisión das accións de divulgación dos beneficiarios de axudas para evitar calquera mensaxe sexista.

## PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLE- RES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Conseguir que ningunha acción publicitaria relativa aos produtos agroalimentarios financiada con este programa poda ter mensaxes discriminatorios para as mulleres.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Producción Agropecuaria

#### *III.1.19. PROGRAMA 713E - BENESTAR ANIMAL E SANIDADE VEXETAL:*

##### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

As persoas consumidoras esixen unha produción alimentaria de calidade, respectuosa co medio ambiente e co benestar animal, e suxeita a un sistema de control e trazabilidade. A Unión Europea está a trasladar esta demanda da cidadanía á lexislación comunitaria en todas as súas vertentes, produtivas, sanitarias, económicas, ambientais e sociais, de tal xeito que os requirimentos en materia de seguridade alimentaria se convirten en referencias de obrigado cumprimento. Por outra parte, a sanidade animal non só conleva o garantir a seguridade alimentaria, senón que resulta un elemento básico tanto na defensa da saúde pública como na rendibilidade das producións gandeiras.

Co gallo de obter alimentos seguros, protexer a saúde pública fronte a enfermidades zoonóticas e promocionar un sistema agrario sustentable, cómpre garantir un nivel axeitado de protección da sanidade animal entendida amplamente (identificación de explotacións e animais, programas de control e erradicación de enfermidades, etc.) e da cadea alimentaria (residuos, hixiene da produción primaria, calidade do leite cru, xestión de subprodutos, pensos, etc.)

Un dos principios nos que se basea a política da UE é que non se deben causar aos animais danos ou sufrimentos innecesarios. Isto desenvólvese nunhas normas sobre o benestar dos animais que establecen as condicións nas que se poden criar as galiñas, os porcos, as vacas, así como as restantes especies de animais destinados á produción, e nas que se poden transportar e sacrificar estes animais.

O programa trata de incrementar a rendibilidade das explotacións mediante a loita contra os axentes nocivos, o control da calidade e a seguridade alimentaria das producións, e reducindo ao mínimo o seu impacto no medio de tal xeito que sexan debidamente tratados os residuos e se garanta unha calidade sanitaria para as persoas consumidoras. Sendo o subsector gandeiro o

primeiro aporte á produción final agraria galega, razóns de tipo socioeconómico e sanitario obrigan a poñer en marcha programas que permitan diminuír as perdas económicas causadas polas enfermidades animais, protexendo a saúde pública e evitando a transmisión destas enfermidades, tanto ás persoas que conviven cos animais como ás consumidoras e consumidores dos produtos de orixe animal. O obxectivo final é acreditar o estado sanitario da totalidade da cabana de vacún, ovino e cabrún e a extensión dos programas sanitarios ao porcino, aves, sector apícola e visóns.

A sanidade vexetal constitúe igualmente un eixe fundamental na política sanitaria agraria. A prevención das pragas vexetais por medio das campañas de prospección obrigatoria e a loita contra pragas coa destrución do material vexetal afectado conforman o primeiro grupo de accións, que se completa co apoio ás agrupacións de produtores para obter servizos de asesoramento cara a sistemas agrarios sustentábeis na mellora da sanidade dos seus cultivos e no cumprimento e certificación dos estándares existentes.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

As actuacións no marco deste programa apuntan como beneficiarias últimas ás persoas agricultoras e gandeiras galegas con actividade produtiva a tempo completo ou parcial.

As medidas de apoio canalízanse fundamentalmente en colaboración coas asociacións de produtoras/es, que se converten en catalizadores e protagonistas do proceso de consolidación económica da gandería.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

O notable éxito da evolución da sanidade animal de Galicia demostra a eficacia dos criterios aplicados de maneira continuada nos últimos anos.

Os programas obrigatorios de erradicación, loita e control de enfermidades animais (tuberculose e brucelose bovina) permitiron diminuír a incidencia destas enfermidades a uns límites próximos a valores de erradicación. Así, Galicia conta cun elevado número de explotacións libres de tuberculose bovina e nos últimos anos xa non se detectaron casos de brucelose bovina, o que permite que comecen a computar os prazos para que a nosa Comunidade sexa declarada oficialmente indemne desta última enfermidade. Igualmente, as prevalencias de brucelose ovina e cabrúa permitiron acadar a declaración de Galicia como zona oficialmente indemne. Na mesma liña, móvense a práctica totalidade dos programas sanitarios en vigor. Esta circunstancia coloca a sanidade animal galega nun estatus referencial no ámbito estatal, que compre perpetuar e sistematizar en modelos epidemiolóxicos baseados na prevención.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

En tanto que Galicia ten competencias exclusivas en materia de gandería, o marco normativo responde ás esixencias comunitarias en materia de axudas de estado e aos condicionantes

da normativa sectorial comunitaria e estatal de carácter básico, e tamén o marco normativo é o comunitario e estatal de sanidade vexetal e de seguridade alimentaria.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

A estratexia do programa materialízase nas seguintes accións:

- Execución de programas obrigatorios de erradicación, loita e control de enfermidades animais (tuberculose e brucelose bovina) que teñen como base a normativa estatal enmarcada en programas para cada estado aprobados pola Unión Europea.
- Programa de erradicación da brucelose ovina e cabrúa.
- Programa de vixilancia da Leucose Enzoótica Bovina e da Perineumonía Contaxiosa Bovina.
- Programas de vixilancia, control e erradicación das encefalopatías esponxiformes transmisibles (EETs): EEB, Scrapie: neste proxecto de loita e control sanitario das encefalopatías inclúense os gastos derivados dos labores de diagnóstico, do aseguramento da calidade inspectora nas explotacións gandeiras, e das axudas ao sector por sacrificio e destrución de animais e os seus produtos.
- Plan sanitario do sector porcino e programa de control e erradicación da enfermidade de Aujeszky.
- Plan sanitario avícola: plan de control e erradicación de salmoneloses aviáres, plan de control da influenza aviar.
- Programa de loita contra as enfermidades apícolas: enmarcado no Programa nacional de axudas á apicultura desenvolvido mediante un Real decreto estatal en aplicación do previsto no correspondente regulamento comunitario que recolle as distintas liñas de axuda a este sector cofinanciadas con fondos FEAGA.
- Programa de vixilancia e erradicación da Lingua Azul.
- Programas sanitarios facultativos: impulso, adaptación normativa e consolidación das agrupacións de defensa sanitaria gandeira en Galicia (ADSG) co obxecto de acadar niveis sanitarios superiores aos esixidos polos programas obrigatorios.
- Plan de vixilancia sanitaria na fauna silvestre, pola súa repercusión na sanidade dos animais de produción.
- Plans de control da aplicación da normativa de benestar dos animais.
- Implementación da estrutura e medios necesarios nos Servizos Veterinarios Oficiais para optimizar os procedementos de inspección e afrontar situacións de alertas sanitarias.
- Control da seguridade alimentaria das producións gandeiras mediante o mantemento dos programas actuais de alimentación animal, PNIR, medicamento veterinario, control de subprodutos de orixe animal, inspección da calidade do leite cru nas explotacións, e a aplicación da normativa europea de hixiene.

- Estruturação dentro dos Servizos Veterinarios Oficiais dunha Rede de Epidemio-Vixilancia que poña en valor a información dos programas sanitarios en funcionamento e que reduza o tempo que os produtores dedican á cumprimentación de rexistros e declaracións oficiais.
- Adaptación das explotacións ás novas normas comunitarias de sanidade animal e de rastrexabilidade das producións.
- Desenvolvemento da Oficina Agraria Virtual, como medio prioritario de simplificación e axilización das relacións coa Administración. O crecente desenvolvemento tecnolóxico xunto coa evolución da estrutura socio económica do sector agrario esixe da administración a optimización dos sistemas de xestión e relación cos administrados. A elección das canles web como vehículo de transmisión e recepción de información é unha obriga a afrontar no futuro inmediato, que alén da disposición dos medios esixe da administración a adopción de novos procedementos de traballo máis eficaces e eficientes.
- Medidas para o fomento de métodos de produción compatibles co medio ambiente, como a agricultura e gandería ecolóxica, coa protección das persoas consumidoras e co obxectivo de facilitar o mantemento das rendas das produtoras e os produtores, asegurando a conservación do espazo natural. Para isto cómpre o desenvolvemento dun marco normativo que favoreza a obtención dun produto de calidade sanitaria diferenciada en zonas determinadas (etiqueta de control de calidade de "produción integrada" ou "agricultura ecolóxica").
- Prevención e loita contra pragas dos diferentes organismos nocivos para os vexetais.
- Programas de vixilancia, control e erradicación das pragas de corentena de declaración obrigatoria producidas pro *Bursaphelenchus xylophilus*, *Riinchofornus ferrogineus*, e *Epi-trix*.
- Control de residuos nas producións vexetais.
- Revisión da maquinaria fitosanitaria.
- Axudas para a xestión de subprodutos animais non destinados a consumo humano.
- Apoio ás agrupacións de defensa fitosanitaria.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Producción Agropecuaria

### III.1.20. PROGRAMA 713F - REGULACIÓN DAS PRODUCIÓNS AGRARIAS E APOIO Á RENDA DOS AGRICULTORES:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O programa 713F ten por obxecto a realización das accións previstas nos diversos réximes de apoio á renda establecidos na Política Agraria Común (PAC), no marco definido pola aplicación da reforma da PAC aprobada en 2003, denominada “Chequeo médico” e polo novo marco de reforma da PAC 2014-2020.

O actual réxime de pagamento único por explotación constitúe unha axuda disociada á renda de cada explotación e, por tanto, facendo depender o pagamento íntegro ao respecto dos requisitos básicos en materia de medio ambiente, seguridade alimentaria, saúde e benestar dos animais, así como do mantemento da explotación en boas condicións agrarias e ambientais. No novo marco da PAC 2014-2020 modifícase o pagamento único por un pago base e un pago verde co obxectivo de manter as rendas agrarias e a adopción de medidas beneficiosas para o clima e o medio ambiente.

Non obstante, outras accións mantéñense ligadas á produción e conservan, por tanto, unha vinculación parcial entre as axudas e a produción.

As principais actuacións que se realicen son as seguintes:

- Pagamentos desligados correspondentes ao réxime de pagamento único, para as persoas agricultoras que sexan titulares de dereitos correspondentes ao dito réxime, de acordo coa asignación definitiva de dereitos de axuda.



- Pagamentos ligados á produción no sector do vacún primas aos produtores de vacas nutrices.
- Pagamentos aos produtores , nos sectores de gando vacún de carne e de leite.
- A concesión dunha axuda para a subministración ao alumnado de centros escolares de leite e determinados produtos lácteos transformados, e de froitas e verduras.
- Apoiar á sociedade instrumental do organismo, dotándoa dos medios ne necesarios para o cumprimento da finalidade que teña encomendada.

### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Agricultores e agricultoras, gandeiros e gandeiras, alumnado de centros escolares no referente a leite para escolares e froitas.

### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

Os réximes de axudas previstos na Política Agrícola Común (PAC) prevén as axudas directas á renda, para contribuír á mellora do nivel de vida da poboación agraria así como ao mantemento do tecido socioeconómico das zonas rurais. Aínda que estas axudas alcanzan no sector agrario galego unha magnitude relativa inferior á media europea e estatal, a súa adecuada implementación e xestión ten unha incidencia crecente na renda das persoas agricultoras galegas.

### **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

No marco do Regulamento (CE) nº 73/2009 do Consello do 19 de xaneiro de 2009 polo que se establecen disposicións comúns aplicables ao réximes de axuda directa aos agricultores, no marco da política agraria común e se instauran determinados réximes de axuda aos agricultores e agricultoras, que materializa as reformas aprobadas no marco da reforma a medio prazo da política agrícola Común denominada “chequeo medico”. Este marco foi modificado polo Regulamento (CE) nº 1310/2013 no que atinxe á súa aplicación no exercicio 2014.

A tal fin, logo da implantación e xestión dos primeiros anos do réxime de pagamento único, seguirá a executar as accións necesarias para a concesión dos pagamentos previstos no devandito réxime e noutros réximes de axuda a agricultores por superficie e por gando, e axudas específicas por aplicación do artigo 68 do Regulamento (CE) nº 73/2009, no marco da Política Agraria Común.

Para o novo período da PAC 2014-2020, o marco regulamentario é o Regulamento (UE) nº 1307/2013 polo que se establecen normas aplicables aos pagos directos aos agricultores en virtude dos réximes de axuda incluídos no marco da Política Agrícola Común.

### **FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA**

Garantir ingresos xustos ás persoas agricultoras e o benestar na sociedade rural e contribuír ao equilibrio e estabilidade nos mercados agrarios. Mellorar a seguridade alimentaria coa mellora

das condicións sanitarias dos animais e do seu benestar. Fomentar a compatibilidade da produción agraria coa protección do medio ambiente.

A xestión de alegacións, solicitudes de modificación e outras actuacións para a actualización do Sistema de Información Xeográfica de Parcelas Agrícolas (SIXPAC) como medio de xestión e control eficaz dos réximes de axudas da PAC baseados nas superficies das parcelas agrícolas.

Coordinación do control do cumprimento da condicionalidade, prevista nos artigos 5 e 6 do Regulamento (CE) n.º 73/2009, do Consello, e, a partir do 2015, os artigos 91 a 101 do Regulamento (CE) n.º 1306/2013, do Parlamento Europeo e do Consello, como conxunto de requisitos a respectar polas persoas perceptoras dos distintos tipos de axudas da PAC.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCIÓN DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Nos informes realizados non se detectou ata o momento ningunha situación de partida considerada discriminatoria no que se refire á igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.

No que respecta aos pagamentos directos contemplados no título II da Orde do 19 de xaneiro de 2014 faise unha referencia á igualdade entre homes e mulleres no capítulo IV, relativo ás axudas específicas por aplicación do artigo 68 do Regulamento (CE) n.º 73/2009. Na sección 2ª das mesmas contéplanse axudas aos/ás agricultores/as que desenvolvan a actividade gandeira e, dentro destas, a subsección 2.ª regula a “axuda para compensar as desvantaxes específicas que afectan os agricultores que manteñen vacas nutrices”. No número 4 do artigo 67, relativo ao

importe das axudas, faise unha referencia expresa á Lei 35/2011, do 4 de outubro, sobre titularidade compartida das explotacións agrarias a que, fai mención expresa no artigo 1 ao seguinte obxecto: 'a regulación da titularidade compartida das explotacións agrarias co fin de promover e favorecer a igualdade real e efectiva das mulleres no medio rural, a través do recoñecemento xurídico e económico da súa participación na actividade agraria.'

Por outra banda, o documento do FEGA "Análisis de la edad y el sexo de los perceptores, a nivel nacional y por comunidades autónomas", no exercicio 2012 as mulleres que recibiron axudas directas da PAC foron 21.468, o que representa máis do 57 % do total de 37.201 beneficiarias/os.

#### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	X
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	

Outros (especificar)	
----------------------	--

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Debido á participación maioritaria das mulleres no programa, non son precisas actividades explicitamente relacionadas coa promoción da igualdade entre mulleres e homes.

### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Prevese que a mulleres sigan a ser as principais beneficiarias/os das axudas directas da PAC en Galicia.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Fondo Galego de Garantía Agraria

### III.1.21. PROGRAMA 721A - DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE POLÍTICAS PESQUEIRAS:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

#### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

O funcionamento dos servizos administrativos da consellería na área o mar, distribuídos nos seus diferentes centros xestores: servizos centrais, servizos territoriais en Celeiro, Vigo e A Coruña, e as delegacións comarcais localizadas en Ferrol, Ribeira, Pontevedra e Carril, así como á mellora de infraestruturas nos citados centros administrativos co fin de conseguir unhas mellores condicións de traballo para o persoal ao servizo da consellería e en xeral os investimentos asociados ao funcionamento dos servizos administrativos.

#### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Persoal da Consellería do Medio Rural e do Mar así como as persoas usuarias dos seus servizos, na súa área do mar.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

A consellería, nos seus servizos centrais, ten centros xestores situados en diferentes edificios e lugares da cidade. Na necesaria coordinación, esta dispersión provoca un incremento de gastos, tanto correntes, como de investimento asociado ao funcionamento operativo dos servizos. Dispón, así mesmo, dunha importante flota de vehículos asociados ás súas funcións básicas.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

Disposicións legais: Na execución deste programa veranse afectadas as principais leis de dereito administrativo (procedemento, persoal, xestión orzamentaria, contratación...).

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

As actividades nas que se concreta a estratexia deste programa son as seguintes:

- Xestión do persoal do departamento na área do mar.
- Tramitación do gasto corrente e investimentos asociados ao funcionamento dos servizos administrativos na área do mar, tanto centrais como periféricos, así como a realización de tarefas de xestión económico-administrativa.
- Implantación da tramitación electrónica nos procedementos de axudas e autorizacións da Consellería do Medio Rural e do Mar
- Realización de estudos e traballos técnicos en temas xerais da consellería e demais actividades de apoio que lle sexan encomendadas.
- Coordinación dos servizos e centros administrativos dependentes da consellería na área do mar.
- Tramitación de toda a produción normativa no eido do mar da Xunta de Galicia.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	

Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	X

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral Técnica

### III.1.22. PROGRAMA 722A - PROMOCIÓN SOCIAL E DIVULGACIÓN DA TECNOLOXÍA PESQUEIRA:

#### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

A extrema dependencia dalgunhas áreas da costa da actividade pesqueira e a crecente limitación nas capturas fai necesario crear as condicións para diversificar as actividades do sector pesqueiro e das comunidades litorais. Isto fai necesario o contar con programas que favorezan esta diversificación tanto a través da formación como do fomento de actividades alternativas.

Por outra banda, a contorna na que se desenvolve o traballo da pesca presentan esta actividade como unha profesión coas condicións de traballo máis difíciles, o que contribúe á falta de atractivo entre a xente nova, dificultando o relevo xeracional e a modernización do sector.

Este programa recolle actuacións dirixidas á formación do colectivo que lles permita acceder e explotar axeitadamente as tecnoloxías precisas para unha mellor explotación, xestión e comercialización dos recursos mariños e a emprender novas actividades que complementen os seus ingresos.

##### POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Carácter sectorial: traballadores e traballadoras do sector pesqueiro e marisqueiro.

##### DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Aínda existindo amplas actuacións dirixidas a formación formal, non se atopan cubertas por estas todas as necesidades de formación e información dos activos do sector pesqueiro cando se trata de poñer en marcha actividades de diversificación na pesca e nas comunidades pesquei-

ras. Para que isto non supoña un lastre ao seu desenvolvemento e de cara a afianzar todas as accións de diversificación e ampliación da base económica costeira, hai que manter e fomentar as actividades mediante actuacións de fomento e divulgación das novas tecnoloxías e de reciclaxe e posta o día dos coñecementos.

### DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Lei 11/2008, do 3 de maio, de pesca de Galicia.
- Lei 6/2009, do 11 de decembro, de modificación da Lei 11/2008 de pesca de Galicia.

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

O obxectivo marcado e fomentar a diversificación de actividades do sector pesqueiro mediante a posta en marcha de programas de formación, de actuacións de demostración e de apoio ás iniciativas de novas actuacións. Outra liña de actuación é o prestar asesoramento e asistencia técnica ás confrarías de pescadores en materia económica e contable así como a colaboración coas Federacións de confrarías.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Non se coñece, nas actuacións realizadas en anos anteriores, ningunha situación de partida que poida considerarse discriminatoria no que se refire á igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.

Respecto das actividades previstas, polas súas características e diversidade, non é posible determinar a situación en canto a cuestións de xénero.

Procurarase introducir sempre que legal e temporalmente sexa posible, nos contratos, convenios e demais figuras contractuais utilizadas para o desenvolvemento das actividades, cláusulas dirixidas a fomentar a igualdade.

### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	



## **IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.**

As actividades previstas comprenden inicialmente a todo o sector pesqueiro e pódese considerar que son para toda a sociedade.

Desagregación pos sexo dos indicadores en todas as actuacións.

Realización de actuacións para mulleres nos plans e prioridades do programa.

Fomentar a creación de empresas relacionadas co sector pesqueiro e as actividades relacionadas directamente coa pesca nas que se valore favorablemente a presenza de mulleres ou que sexan creadas a iniciativa de mulleres.

Impulsar a participación das mulleres no funcionamento das confrarías de pescadores, adaptando a normativa reguladora das mesmas; así como promover a paridade de xéneros na composición dos órganos reitores das citadas entidades.

## **PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.**

As intervencións a través da diversificación de actividades do sector pesqueiro e o apoio ás iniciativas de novas actuacións pode proporcionar datos relevantes sobre a presenza da muller no entorno pesqueiro; a avaliación dos indicadores será básica e necesaria para contar con datos relativos á realidade das intervencións acometidas.

A posta en funcionamento de iniciativas públicas que promovan o emprendemento por parte do conxunto de persoas que viven da actividade pesqueira, e que axuden a completar os seus ingresos redundará nunha mellor calidade de vida e na construción dunha sociedade máis xusta e igualitaria.

### **C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN**

Dirección Xeral de Desenvolvemento Pesqueiro

### *III.1.23. PROGRAMA 723A - COMPETITIVIDADE E MELLORA DA CALIDADE DA PRODUCCIÓN PESQUEIRA E DA ACUICULTURA:*

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

##### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

Neste programa encádranse actuacións destinadas á adaptación da flota galega á dispoñibilidade dos recursos coa finalidade de evitar a sobreexplotación e acadar un desenvolvemento sostible do sector.

Inclúense medidas para a recuperación da capacidade produtiva de zonas con potencialidade marisqueira que por diversos motivos ven minorada a súa produción. Neste marco cobran especial importancia as actividades realizadas en colaboración cos profesionais dirixidas á mellora da calidade dos recursos marisqueiros por mor do status sanitario das augas de produción, que non son aptos para unha explotación comercial rendible.

As tendencias de desenvolvemento deste sector veñen marcadas polo fomento de medidas de creación de grupos locais que dinamicen económica e socialmente as poboacións dependentes da pesca que humanicen e confiran atractivo á actividade, así como pola necesidade de impulsar métodos respectuosos co medio e medidas que incrementen o valor de mercado das especies capturadas.

Este programa recolle tamén os créditos destinados a actuacións relacionadas coa pesca costeira artesanal, destinadas a fomentar a organización e control da trazabilidade dos produtos comercializados da pesca costeira artesanal.

Ao abeiro dos programas operativos do FEP 2007-2013 e do FEMP 2014-2020 tamén se dará cabida á iniciativa do sector pesqueiro no establecemento de novos mecanismos de xestión dos recursos, promovendo plans e proxectos de xestión, impulsando o coñecemento científico do medio, facilitando o asesoramento técnico na explotación ou participando no control responsable, por citar exemplos de actuacións tendentes ao obxectivo último de acadar o desexable equilibrio entre explotación e conservación, é dicir, a explotación sustentable.

Neste programa de gasto inclúense os créditos destinados ás axudas relativas ao Eixe 2 do FEP e : "Acuicultura, transformación e comercialización de produtos da pesca e da acuicultura" e ao Eixe 3 do FEP: "Accións colectivas e medidas de protección e desenvolvemento da fauna e da flora acuáticas".

Tamén se recollen créditos para o apoio aos proxectos piloto realizados por un axente económico en cooperación cun organismo científico ou técnico que estean dirixidos á adquisición e difusión de novos coñecementos técnicos.

Partindo de que a produción pesqueira e da acuicultura é unha actividade básica da economía galega e do principio de sustentabilidade é necesario manter a posición do sector da pesca galega como referente non só en España senón tamén en Europa e melloralo. Para iso é preciso fomentar e mellorar os mecanismos de comercialización e trazabilidade que fagan dos nosos produtos uns produtos de calidade e de garantías alimentarias, así como o apoio os proxectos de acondicionamento mariño e de rexeneración que permitan mellorar a produtividade dos nosos bancos marisqueiros con problemas de perdas de produción e que contribúa a mellora, de forma sustentable á xestión e conservación dos recursos mariños vivos.

Por outra parte o establecemento de medidas de seguimento científico e de control de acceso as zonas e recursos pesqueiros e marisqueiros contribúen a obter uns produtos de calidade.

A través deste programa trátase de atender as seguintes medidas dos programas operativos do FEP 2007-2013 e do FEMP 2014-2020:

- Axudas á paralización definitiva dos buques pesqueiros.
- Investimentos a bordo dos buques pesqueiros e selectividade.
- Pesca costeira artesanal.
- Compensacións socioeconómicas para a xestión da flota pesqueira comunitaria.
- Axudas aos investimentos en acuicultura.
- Axudas aos investimentos en transformación e comercialización de produtos da pesca e da acuicultura.
- Axudas a proxectos piloto.
- Asistencia técnica do FEP.
- Proxectos colectivos de xestión dos recursos mariños.
- Recuperación de zonas con baixa produción marisqueira.
- Reinstalación de moluscos procedentes de zonas afectadas por contaminación micro-biolóxica.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Carácter sectorial: poboación do sector pesqueiro e marisqueiro.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

O número total de barcos pesqueiros con porto base en Galicia ascende a 4.601 buques, aproximadamente o 43 % dos buques contemplados no Censo da Flota Pesqueira Operativa Española. A maioría deles son de pequeno tamaño o que implica unha grande presión sobre os recursos que viven nas augas interiores. Caracterízanse tamén pola variedade de especies capturadas e o seu alto valor económico. As tendencias de desenvolvemento deste sector veñen marcadas polo fomento de medidas que incrementen o valor de mercado das especies capturadas.

En canto á acuicultura a costa galega é polas súas características naturais un lugar idóneo para esta actividade, tanto para a produción de moluscos como para a de peixes, para o que se require a utilización de diferentes métodos de produción segundo o tipo de cultivo que se trate a zona onde se localice. A acuicultura mariña representa o 86,95 % da produción total española. Factores claves para o seu desenvolvemento son a coordinación e simplificación dos requirimentos administrativos e a axeitada planificación territorial. Forzas que impulsan a sostibilidade da acuicultura galega son a alta calidade dos seus produtos e o paulatino descenso da produción da pesca extractiva.

En relación ás industrias de comercialización e transformación dos produtos procedentes da pesca en Galicia hai que destacar que teñen por si mesmas un importante peso específico na Comunidade Autónoma de Galicia, constituíndo un dos seus sectores estratéxicos. Estas industrias actúan como dinamizadoras en zonas altamente dependentes da pesca pero tamén en zonas interiores, nas que a actividade empresarial é escasa; tanto creando emprego, como colaborando no mantemento dun número elevado de postos de traballo. Estas industrias, que tradicionalmente forman parte do tecido socioeconómico galego, teñen que afrontar grandes retos debido ás condicións de competitividade dentro do mercado internacional, polo que se considera de interese o fomento de medidas que favorezan o seu desenvolvemento e que contribúan ao mantemento do papel relevante que teñen no conxunto da actividade económica galega.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Programa operativo 2014-2020 do Fondo Europeo Marítimo e de Pesca (FEMP)- en elaboración
- Regulamento (UE) 508/2014 do Parlamento Europeo e do Consello, de 15 de maio de 2014, relativo ao Fondo Europeo Marítimo e de Pesca (DOUE do 20/05/2014).
- Regulamento (UE) 480/2014 do Parlamento Europeo e do Consello que complementa o Regulamento (UE) 1303/2013 do Parlamento Europeo e do Consello, polo que se establecen disposicións comúns relativas ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional, ao Fondo Social Europeo, ao Fondo de Cohesión, ao Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural e ao Fondo Europeo Marítimo e da Pesca, e polo que se establecen disposicións xerais relativas ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional, ao Fondo Social Europeo, ao Fondo de Cohesión e ao Fondo Europeo Marítimo e da Pesca (DOUE do 13/05/2014).
- Regulamento (UE) 1303/2013 do Parlamento Europeo e do Consello, do 17 de decembro de 2013 polo que se establecen disposicións comúns relativas ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional, ao Fondo Social Europeo, ao Fondo de Cohesión, ao Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural e ao Fondo Europeo Marítimo e da Pesca, e polo que se establecen disposicións xerais relativas ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional, ao Fondo Social Europeo, ao Fondo de Cohesión e ao Fondo Europeo Marítimo e da Pesca, e se deroga o Regulamento (CE) 1083/2006 (DOUE do 20/12/2013).

- Programa operativo 2007-2013 do Fondo Europeo da Pesca (FEP)
- Regulamento (CE) 1198/2006 do Consello, do 27 de xullo de 2006, relativo ao Fondo Europeo de Pesca (DOUE do 15 de agosto de 2006).
- Regulamento (CE) 498/2007 da Comisión do 26 de marzo de 2007 polo que se establecen as disposicións de aplicación do Regulamento (CE) nº 1198/2006 do Consello relativo ao Fondo Europeo da Pesca (DOUE do 10 de maio de 2007).
- Lei 11/2008, do 3 de maio, de pesca de Galicia, modificada pola Lei 6/2009, do 11 de decembro.

#### Medida 1.1

- Orde do 23 de abril de 2013 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión, en réxime de concorrencia competitiva, das axudas á paralización definitiva dos buques pesqueiros, cofinanciadas nun 75 % co Fondo Europeo de Pesca, e se convocan axudas para o exercicio 2013.

#### Medida 1.3

- Orde do 18 de marzo de 2013 pola que se convocan axudas aos investimentos a bordo de buques pesqueiros e selectividade para o exercicio 2013, cofinanciadas nun 75 % co Fondo Europeo de Pesca.
- Orde do 18 de marzo de 2013 pola que se convocan para o ano 2013, en réxime de concorrencia competitiva, axudas aos investimentos a bordo dos buques pesqueiros para mellorar o rendemento enerxético, cofinanciadas nun 75 % co Fondo Europeo de Pesca.

#### Medida 1.5

- Orde do 18 de marzo de 2013 pola que se convocan para o ano 2013, en réxime de concorrencia competitiva, axudas de carácter socioeconómico cofinanciadas nun 75 % co FEP. DOG nº 63 (2 de abril de 2013)

#### Medida 2.1

- Orde do 3 de xuño de 2013 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión, en réxime de concorrencia competitiva, de subvencións a investimentos no ámbito da acuicultura, cofinanciadas co Fondo Europeo da Pesca, e se convoca para o exercicio 2013 o devandito procedemento.

#### Medida 2.3

- Orde do 29 de abril de 2013 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión, en réxime de concorrencia competitiva, das axudas aos investimentos en transformación e comercialización de produtos procedentes da pesca, do marisqueo e da acuicultura, cofinanciadas co Fondo Europeo de Pesca nun 75 %, e se convoca para o exercicio 2013 o devandito procedemento.

#### Medida 3.1 (accións colectivas)

- Orde do 20 de xuño de 2014 pola que se establece a convocatoria para o ano 2014 e se particulariza o seu importe global máximo, para a concesión, en réxime de concorrencia competitiva, de axudas a proxectos colectivos para a xestión de zonas de produción, conservación, protección e sustentabilidade da explotación dos recursos mariños, que permitan mellorar as condicións de vida e traballo das persoas que se dedican a esta actividade e que contribúan á conservación do medio mariño e das súas especies. (DOG nº 129 do 9 de xullo de 2014)(financiamento FEP do 75 %).
- Orde do 30 de decembro de 2013 pola que se establecen as bases reguladoras xerais e a convocatoria para o ano 2014, para a concesión, en réxime de concorrencia competitiva, de axudas a proxectos colectivos de acondicionamento mariño e rexeneración, financiados polo FEP, que permitan mellorar a produtividade dos bancos marisqueiros con problemas de perda de produción e que contribúan de forma sustentable a mellorar a xestión e conservación dos recursos mariños vivos. (DOG nº 15 do 23 de xaneiro de 2014) (financiamento FEP do 75 %).
- Orde do 19 de xullo de 2013 pola que se establecen as bases reguladoras xerais e se convocan para o ano 2013, en réxime de concorrencia competitiva, axudas a proxectos colectivos, financiados polo FEP, para a xestión de zonas de produción, conservación, protección e sustentabilidade da explotación dos recursos mariños, que permitan mellorar as condicións de vida e traballo das persoas que se dedican a esta actividade e que contribúan á conservación do medio mariño e as súas especies. (DOG nº 145 do 31 de xullo de 2013) )(financiamento FEP do 75 %).

### FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Con esta medida trátase de proporcionar ao sector pesqueiro mecanismos que melloren a súa competitividade, mellorando o coñecemento sobre as artes de pesca para optimizar a súa efectividade e asesorándoo na adopción de medidas de xestión axeitadas.

Entre estes obxectivos atópanse o de por a disposición do sector ferramentas telemáticas que permitan axilizar e facilitar tanto o proceso de presentación de plans de xestión dos recursos mariños como o de aprobación pola Consellería do Medio Rural e do Mar así como o seguimento e avaliación científica dos recursos pesqueiros. Nesta mesma liña de implantación de ferramentas telemáticas preténdese estender aos procedementos de inscrición e actualización no rexistro de buques en relación coa tramitación dos permisos de explotación das embarcacións, así como o seguimento das declaracións de despachos de alternancia entre as artes de pesca.

Inclúe tamén medidas para a recuperación da comercialización dos recursos procedentes de zonas con potencialidade marisqueira que por diversos motivos ven minorada a súa produción. Neste marco destácase a realización de medidas en colaboración cos profesionais, dirixidas á mellora da calidade dos recursos marisqueiros que, por mor do status sanitario das augas de produción, non son aptos para unha explotación comercial rendible. Inclúese, dentro destas medidas, o fomento de reinstalación dos moluscos bivalvos procedentes de zonas de produción declaradas como clase C no litoral da Comunidade Autónoma de Galicia.

Ao abeiro do FEP e do FEMP tamén se dará cabida ás iniciativas no establecemento de novos mecanismos de xestión dos recursos, promovendo plans para rexenerar zonas improdutivas, proxectos de xestión, impulsando o coñecemento científico do medio, facilitando o asesoramento técnico na explotación ou participando no control responsable, actuacións todas elas tendentes ao obxectivo último de acadar o desexable equilibrio entre explotación e conservación, é dicir, a explotación sustentable.

Os obxectivos deste programa preténdense lograr a través da realización das seguintes actividades:

- Adecuación e mellora das condicións de zonas produtivas, especialmente para mellorar as condicións sanitarias das zonas de produción marisqueira.
- Adecuación e mellora da comercialización dos recursos procedentes de zonas clasificadas como C, que mediante un proxecto de reinstalación permita colocar o produto extraído no mercado.
- Avaliación científica dos recursos e das pesqueiras.
- Axudas a entidades de interese colectivo, asociativas dos profesionais do sector pesqueiro, marisqueiro e acuícola, co obxecto de desenvolver proxectos que melloren a xestión dos recursos pesqueiros.
- Axudas para a paralización definitiva de buques pesqueiros.
- Colaboración co sector no desenvolvemento de medidas de asistencia técnica para a mellora na xestión dos recursos.
- Axudas destinadas a mellorar a seguridade e as condicións de traballo, a calidade e hixiene dos produtos a bordo dos barcos pesqueiros así coma o rendemento enerxético e a selectividade.
- Medidas socioeconómicas para apoiar a saída anticipada do sector pesqueiro e a reconversión profesional dos pescadores e pescadoras.
- Axudas para a construción, ampliación, equipamento e modernización de establecementos de transformación e comercialización.
- Axudas á pesca costeira artesanal.
- Axudas a investimentos no ámbito da acuicultura.

- Axudas á realización de proxectos piloto, incluída a utilización a título experimental de técnicas de pesca máis selectivas ao obxecto de adquirir e difundir novos coñecementos técnicos.
- Colaboración co sector na realización das actividades de conservación, protección e sustentabilidade da explotación dos recursos mariños mediante operacións de salvagarda do medio mariño e das súas especies, establecendo as condicións de acceso ás zonas de pesca.
- Desenvolvemento de aplicacións informáticas para a presentación e aprobación dos plans de explotación así como o seguimento científico dos recursos mariños.
- Implantación de ferramentas telemáticas para facilitar os procesos de inscrición, actualización de rexistro de buques e seguimento dos despachos de alternancia das artes de pesca.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRIPCIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

As mulleres desempeñan un importante papel no sector pesqueiro. Os seus oficios inclúen a pesca extractiva, o marisqueo, a acuicultura, o procesamento e a comercialización de peixe, a reparación e creación de redes, así como a administración e a xestión das empresas pesqueiras. A súa presenza nas diferentes actividades do sector pesqueiro é moi heteroxéneo.

Segundo os datos publicado polo IGE, no segundo trimestre de 2013 o número total de persoas ocupadas no sector da pesca e acuicultura en Galicia, é de 19.200 persoas, das cales



5.100 son mulleres, representando o 26 % do número de total de ocupados, mentres que no sector do marisqueo as mulleres representan o 88,99 %.

Segundo datos publicados por OCUPESCA relativos ao ano 2011, a actividade que menos mulleres ocupa é a pesca extractiva, na que hai 518 mulleres dun total de 12.552 persoas. As mulleres neste subsector representa o 4,13 %.

En canto á acuicultura, dun total de 6.432 persoas ocupadas, 1.630 son mulleres o que representa un 25,35 %. Dentro da acuicultura, o traballo nas bateas é o que máis mulleres ocupa (1.059 mulleres), sendo os parques de cultivo (418) e as granxas criadeiras (153) as que menos.

A través do programa 723A procurarase promover a igualdade no acceso ao emprego, nas condicións de traballo e a incorporación de mulleres ás actividades de conservación, protección e sustentabilidade da explotación dos recursos mariños.

Tamén deseñaranse e construíranse ferramentas informáticas para facilitar a xestión dos plans de xestión, nas que se terá en conta a adaptación das mesmas ao xénero feminino; ademais procurarase que se empregue linguaxe non sexista.

Tal e como establece o art. 11 do Regulamento (CE) nº 1198/2006 do FEP e no Regulamento (UE) 508/2014 de FEMP, promoverase a igualdade entre homes e mulleres e a integración das cuestións de xénero nas diferentes etapas da execución do FEP; así mesmo deberanse promover as operacións destinadas a incrementar o papel das mulleres no sector da pesca. Para isto téñense en conta nas convocatorias a priorización de proxectos que conteñen un plan de actuación para a igualdade efectiva de mulleres e homes.

Especificamente, nas axudas que se conceden aos investimentos da transformación e comercialización de produtos pesqueiros e da acuicultura teñen un alto impacto no emprego feminino, por canto é un sector que emprega tradicionalmente a un elevado número de mulleres, sendo, polo tanto, significativa a contratación e mantemento deste tipo de emprego.

#### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	

Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	X
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	
Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

#### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Axudas a entidades de interese colectivo, asociativas de profesionais do sector pesqueiro, marisqueiro e acuícola, co obxecto de desenvolver proxectos que mellores a capacidade produtiva das zonas improdutivas, que no caso dos bancos marisqueiros situados na zona intermareal inciden nas mariscadoras.

Colaboración na protección dos recursos mariños mediante operacións de salvagarda e control de acceso ás zonas de marisqueo.

Avaliación científica dos bancos marisqueiros situados na zona intermareal.

#### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Coa mellora da produtividade das zonas marisqueiras producirase un incremento nas rendas das mulleres. Esta rendas estaban en alza ata o ano 2009, como consecuencia da crise económica estas rendas diminuíron, e a través destas actuación débense de recuperar.

Creación de máis zonas produtivas que redundarán nunha maior oferta de prazas e polo tanto no incremento de empregos.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral do Mar

Dirección Xeral de Desenvolvemento Pesqueiro

#### *III.1.24. PROGRAMA 723B - REGULACIÓN DAS PRODUCCIÓNS E DOS MERCADOS DA PESCA:*

##### A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA

##### NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA

Este programa ampara accións como a busca de novos mercados que permitan gañar cota de comercialización ás empresas, mellorar a imaxe dos produtos da pesca e da acuicultura e aplicar unha política de calidade e valorización, así como a certificación da calidade mediante a creación dunha marca referente aos produtos da pesca artesanal e do marisco, para garantir uns estándares de calidade.

Así mesmo, dentro deste programa preténdese fomentar a cultura do consumo dos produtos pesqueiros para facer fronte á crecente preocupación por parte das autoridades sanitarias sobre a dieta alimenticia da sociedade actual, e con maior preocupación cando se refire ás etapas infantil e xuvenil. Preténdense levar a cabo accións de fomento de consumo de produtos pesqueiros nas dietas infantís e xuvenís dos nenos galegos, creando ao mesmo tempo unha cultura de consumo dos produtos pesqueiros.

Dentro deste programa de gasto inscríbense as accións a desenvolver no marco establecido polo FEP que destina un único eixo a potenciar o desenvolvemento das zonas costeiras coma un mecanismo dinamizador dos pobos costeiros a través da creación dos denominados grupos de acción costeira, que permitirán a participación de todos os axentes sociais das áreas que se definan na elaboración e planificación de dito desenvolvemento.

A través deste programa trátase de atender as seguintes medidas do Programa Operativo FEP 2007-2013:

- Novos mercados e campañas de promoción.
- Desenvolvemento sostible das zonas de pesca.

## POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE

Persoas consumidoras de produtos pesqueiros e sector da pesca.

O programa ten carácter universal dentro dos territorios costeiros incluídos nos sete grupos de acción costeira recoñecidos, isto é, todos os concellos con franxa litoral agás Ferrol, A Coruña, Pontevedra e Vigo.

Por outra banda tamén está dirixido aos gastos de xestión dos propios grupos de acción costeira.

## DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA

Os prezos en primeira venda en certos produtos, aínda tendo unha tendencia xeral positiva, continúa a ser baixa.

A presentación dos produtos frescos amosa unha escasa adecuación ás demandas que están adoptando os consumidores.

Actualmente segue sendo escasa e pouco clarificadora a información á persoa consumidora.

En relación ós produtos certificados, constátase unha existencia minoritaria dos mesmos e unha dificultade, con tendencia a diminuír, na identificación de produtos ao longo da cadea comercial.

Por outra banda é importante destacar:

- a alta calidade e seguridade dos produtos.
- a experiencia do sector.
- un elevado consumo nacional e demanda en aumento.
- uns bos controis sanitarios e apertura de novos mercados.

Este programa forma parte do plan estratéxico nacional que deu lugar á aprobación do Programa Operativo para o sector pesqueiro español do Fondo Europeo de Pesca 2007-2013. A posta en marcha das accións que se prevén no eixo 4 deron comezo no ano 2008 co proceso de selección dos grupos de acción costeira, no ano 2009 co recoñecemento dos 7 grupos cos seus correspondentes plans estratéxicos zonais e coa publicación das bases reguladoras das axudas para proxectos ao abeiro deses plans zonais co desenvolvemento desas liñas de axudas e a execución dos proxectos presentados en cada zona.

De cara ao período 2014-2020 o programa desenvolverase de acordo co programa operativo FEMP.

## DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA

- Artigo 40 do Regulamento (CE) 1198/2006 do Consello, do 27 de xullo de 2006, relativo ao Fondo Europeo de Pesca (DOUE do 15 de agosto).
- Artigo 18 Regulamento(CE) 498/2007 da Comisión do 26 de marzo de 2007 polo que se establecen as disposicións de aplicación do Regulamento (CE) nº 1198/2006 do Consello relativo ao Fondo Europeo da Pesca (DOUE do 10 de maio).
- As actuacións dentro do eixo 4 do FEP forman parte do Programa Operativo para o sector pesqueiro español e do seu correspondente cadro financeiro 2007-2013.
- Este programa está enmarcado no eixo 2, medida 4.3 “Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clusters e o fomento da innovación e cooperación empresarial do Plan estratéxico de Galicia”.
- Programa operativo 2014-2020 do Fondo Europeo marítimo e da Pesca Desenvolvemento sostible das zonas pesqueiras.
- Regulamento (UE) nº 508/2014 do Parlamento Europeo e do Consello, do 15 de maio de 2014, relativo ao Fondo Europeo Marítimo e da Pesca. (DOUE L 149/1 do 20.05.2014)
- Regulamento (CE) nº 1303/2013 do Parlamento Europeo e do Consello, do 17 de decembro de 2013, polo que se establecen disposicións comúns relativas ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional, ao Fondo Social Europeo, ao Fondo de Cohesión, ao Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural e ao Fondo Europeo Marítimo e da Pesca, e polo que se establecen disposicións xerais relativas ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional, ao Fondo Social Europeo, ao Fondo de Cohesión e ao Fondo Europeo Marítimo e da Pesca, e derrógase o Regulamento (CE) nº 1083/2006 do Consello (DOUE 20.12.13, L 347)
- Lei 11/2008, do 3 de maio, de pesca de Galicia, modificada pola Lei 6/2009, do 11 de decembro.

## FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA

Os obxectivos deste programa preténdese lograr a través da realización das seguintes actividades:

- Programa de fomento do consumo de produtos pesqueiros frescos nas dietas infantís e xuvenís dos nenos e nenas galegos.
- Creación de grupos locais que dinamicen económica e socialmente as poboacións dependentes da pesca.
- Realización de campañas de promoción de produtos da pesca e de estudos de mercado.
- Certificación da calidade incluída a creación de etiquetas e a certificación de produtos capturados.
- Campañas dirixidas a mellorar a imaxe dos produtos da pesca e a realización de estudos de mercado.

- O desenvolvemento sustentable das zonas de pesca, para o cal se destinan recursos para alcanzar as previsións dos plans estratéxicos zonais elaborados polos propios grupos de acción costeira coa participación de todos os axentes sociais e económicos das 7 zonas de pesca.
- Fomentar unha pesca e unha acuicultura competitivas, ambientalmente sostibles, economicamente viables e socialmente responsables.
- Impulsar a aplicación da PPC.
- Fomentar un desenvolvemento territorial equilibrado e integrador das zonas pesqueiras e acuícolas.
- Impulsar o desenvolvemento e a aplicación da política marítima integrada da Unión Europea de forma complementaria á política de cohesión e á política pesqueira común.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUCENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

### BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

Medidas con incidencia positiva na perspectiva de xénero: Tal e como establece o artigo 11 do Regulamento (CE) nº 1198/2006, promoverase a igualdade entre homes e mulleres e a integración das cuestións de xénero nas diferentes etapas da execución do FEP e o regulamento do FEMP; así mesmo deberanse promover as operacións destinadas a incrementar o papel das mulleres no sector da pesca.

Especificamente, nos procedementos de contratación e de conformidade co establecido nos artigos 11 e 19 da Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia, dáselle preferencia ás empresas que teñan implantado un plan de igualdade ou, se é o caso,

obtiveran a Marca Galega de Excelencia en Igualdade (neste caso, durante o ano natural seguinte ao da súa obtención), sempre que a súa proposición iguale nos seus termos á máis vantaxosa desde o punto de vista dos criterios obxectivos que serven de base para a adxudicación.

O programa ten como obxectivo desenvolver accións no marco establecido polo Fondo Europeo de Pesca (FEP) que destina o eixo 4 a potenciar o desenvolvemento sustentable das zonas costeiras e inclúe entre os seus obxectivos promover a igualdade entre homes e mulleres no desenvolvemento do sector pesqueiro e das zonas de pesca e as desenvoltas no marco establecido polo novo Fondo Europeo Marítimo e Pesqueiro.

Os plans estratéxicos zonais inclúen entre os seus criterios de valoración a perspectiva de xénero integrando indicadores de xénero na avaliación das propostas e desagregando os datos de emprego por sexo nos indicadores de resultados. Os datos de cada proxecto desagreganse tendo en conta a variable sexo.

#### IDENTIFICACIÓN DUN OU VARIOS OBXECTIVOS EN MATERIA DE IGUALDADE PRESENTES NA NORMATIVA E PLANS VIXENTES E QUE SON DE APLICACIÓN NO DESENVOLVEMENTO DAS ACCIÓN CONTEMPLADAS NESTE PROGRAMA

Incorporación da transversalidade de xénero na actuación xeral do departamento	X
Información, sensibilización e educación para a igualdade de mulleres e homes	
Transmisión dunha imaxe igualitaria, plural e non estereotipada de mulleres e homes na sociedade	X
Igualdade no acceso ao emprego, na formación e na promoción profesionais e nas condicións de traballo	X
Promoción da plena incorporación das mulleres á Sociedade da Información	
Incorporación do principio de igualdade nas políticas urbanas, de ordenación territorial e vivenda	
Promoción do reparto equitativo dos tempos entre mulleres e homes que facilite a conciliación e a corresponsabilidade	
Promoción da igualdade e da participación activa das mulleres en todos os ámbitos da sociedade (cultura, educación, política, economía, deporte, saúde, etc.)	
Participación das mulleres no desenvolvemento rural	

Accións dirixidas á prevención e á loita contra a violencia de xénero	
Outros (especificar)	

### IDENTIFICACIÓN DAS ACTIVIDADES PREVISTAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA PROMOCIÓN DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES, INDICANDO PARA CADA UNHA O SEU ORZAMENTO E AS PERSOAS OU ENTIDADES ÁS QUE ESTÁN DIRIXIDAS.

Que cando menos o 30 % dos postos de traballo creados nos proxectos subvencionados sexan ocupados por mulleres.

Tódolos materiais, imaxes e documentación creados evitarán por completo calquera imaxe discriminatoria da muller, e fomentarán valores de igualdade, pluralidade de roles e corresponsabilidade entre mulleres e homes.

Na elaboración dos materiais utilizaranse termos xenéricos e fórmulas que faciliten a lectura e eviten a utilización de palabras con connotacións de xénero: linguaxe non sexista.

Concesión de axudas ao abeiro da Orde do 16 de marzo de 2011 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de axudas para proxectos ao abeiro dos plans estratéxicos zonais aprobados pola Consellería do Mar aos grupos de acción costeira, financiada polo Fondo Europeo de Pesca).

As axudas están dirixidas a persoas físicas ou xurídicas incluídas entidades públicas locais, confrarías de pescadores, asociacións do sector pesqueiro e asociacións declaradas de utilidade pública.

### PREVISIÓN DE RESULTADOS RESPECTO DA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES E DA REDUCIÓN DA BRECHA DE XÉNERO EXISTENTE.

Creación de cando menos 8 postos de traballo femininos nos proxectos en execución en 2015.

Redacción de materiais e documentación nos que se inclúan valores de igualdade, pluralidade de roles e corresponsabilidade entre mulleres e homes.

### C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Secretaría Xeral do Mar

Dirección Xeral de Desenvolvemento Pesqueiro



---

### **III.1.25. PROGRAMA 741A - APOIO Á MODERNIZACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN E MELLORA DA COMPETITIVIDADE, INNOVACIÓN E PRODUTIVIDADE EMPRESARIAL:**

#### **A. DESCRICIÓN DO PROGRAMA**

##### **NECESIDADE QUE TRATA DE ATENDER O PROGRAMA**

A comunidade autónoma galega é produtora de moi boas materias primas, pero ten aínda fortes déficits en canto ao desenvolvemento da súa industria alimentaria e nos procesos de comercialización dos seus produtos transformados. Ademais, a demanda dos consumidores encaíñase cara a produtos agroalimentarios transformados e de calidade, de modo que o apoio á nosa agroindustria convértese nun obxectivo estratéxico para acadar un maior desenvolvemento do medio rural galego.

##### **POBOACIÓN OU COLECTIVO AO QUE SE DIRIXE**

Empresas do sector.

##### **DETALLE DA SITUACIÓN DE PARTIDA**

As industrias de transformación e comercialización de produtos agrarios acrecentan o valor das producións agrarias, deixando o valor engadido nas propias zonas rurais, xerando un importante número de postos de traballo, mantendo no rural á poboación nova e activa, afianzando a viabilidade das explotacións e fortalecendo o tecido económico destas áreas.

A pesar dos avances continúa existindo un potencial sen desenvolver na modernización do noso tecido agroindustrial e de incremento da valorización das producións agrarias galegas a través da industria agroalimentaria galega.

A forte competitividade dos mercados esixe ademais unha permanente adaptación ás novas demandas.

Por todo isto, cómpre apoiar con carácter xeral aos procesos de transformación e comercialización dos produtos agrarios e, en particular, aqueles que garanten un beneficio directo aos produtores de base galegos.

##### **DEFINICIÓN DO MARCO NO QUE SE DESENVOLVE O PROGRAMA**

Liñas de apoio á creación e modernización empresarial no marco do PDR 2007/2013.

##### **FINALIDADE E ESTRATEXIA DO PROGRAMA**

A estratexia do programa concrétase nestas actividades:

- Apoio á creación de novas industrias agrarias, fomentando os investimentos que teñan un beneficio para os produtores galegos así como aqueles que teñan por obxecto a incorporación de innovacións e melloras tecnolóxicas, prioritariamente en zonas con procesos de despoboamento e zonas desfavorecidas, co obxecto de crear emprego e potenciar os sectores da industria e os servizos.
- Apoio á creación e modernización das industrias do sector lácteo e novos retos.
- Axudas ás empresas para a promoción e mellora da comercialización dos produtos agrarios e agroalimentarios galegos.
- Axuda aos investimentos realizados por empresas de base asociativa para que reverta nos propios produtores o valor engadido que achega a transformación industrial agroalimentaria.
- Investimentos dirixidos á obtención de produtos ecolóxicos.
- Apoio aos investimentos encamiñados a unha mellora da competitividade das industrias agroalimentarias xa existentes, favorecendo a mellora da calidade, a diversificación produtiva e o valor engadido das producións, e primando a aquelas industrias que establezan contratos estables cos produtores galegos.
- Apoio á participación do sector produtor na transformación e comercialización de produtos agrarios.

## B. ANÁLISE E EXPLICACIÓN DO IMPACTO QUE NA IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES SE PREVÉ PRODUCIR COMO CONSECUENCIA DAS ACTUACIÓNS QUE SE VAN DESENVOLVER

### CLASIFICACIÓN DO PROGRAMA

Programa que ten por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou incide directa e fundamentalmente sobre as mulleres	
Programa non especificamente orientado á igualdade aínda que provoca un impacto diferenciado en homes e mulleres	X
Programa mixto, con actividades que teñen por finalidade a igualdade entre mulleres e homes e/ou inciden directa e fundamentalmente sobre as mulleres e actividades que teñen un impacto diferenciado en homes e mulleres	
Programa destinado exclusivamente a actividades administrativas de xestión	

## BREVE DESCRICIÓN DO PROGRAMA DENDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO

O programa está destinado a financiar investimentos en instalacións industriais agroalimentarias, co obxectivo final principal de facilitar a saída comercial ás producións agrogandeiras galegas, polo que é unha medida de gran relevancia para o desenvolvemento rural. Ese é o seu obxectivo fundamental, aínda que, obviamente, este tipo de instalacións tamén son xeradoras de emprego directo e contribúen ao desenvolvemento socio-económico do territorio onde se sitúan. Non se conta con datos desagregados por sexos sobre ocupación nas industrias agroalimentarias galegas nin sobre a titularidade destas empresas. Como en calquera programa deste tipo, pode haber un impacto diferenciado entre homes e mulleres na medida en que a porcentaxe de homes titulares de explotacións agropecuarias e de instalacións agroindustriais é superior ao de mulleres, pero non é posible establecer medidas de discriminación positiva. No primeiro caso –o das explotacións agropecuarias-, por ser beneficiarias indirectas da medida, e no segundo –o das instalacións industriais- por que os criterios de priorización están xa predeterminados no PDR de Galicia, e non contemplan ningún tipo de priorización para as empresas de titularidade feminina.

## C. ÓRGANOS ENCARGADOS DA SÚA XESTIÓN

Dirección Xeral de Producción Agropecuaria



## IV. CADROS DE OBXECTIVOS POR PROGRAMA

### OBXECTIVOS DE PROGRAMA

Programa	Indicador	Valor Final
Obxectivos Extratécnicos		
Obxectivos Operativos		
<b>422K ENSINANZAS PESQUEIRAS</b>		
<b>M08 - Aumentar o número de titulacións oficiais impartidas nos centros de FP, con reforzo específico en materias relacionadas coa nova economía e incorporar a formación de adultos</b>		
A004 - Flexibilización da oferta formativa de formación profesional para responder as necesidades das persoas e das empresas de Galicia	514 - Módulos profesionais a distancia (Nº)	20
	515 - Módulos profesionais presenciais (Nº)	63
	66 - Alumnado beneficiado (mulleres) (Nº)	960
	70 - Alumnado beneficiado (total) (Nº)	5.420
<b>M04 - Desenvolver proxectos de I+D+i na administración autonómica e local coa finalidade de aumentar a eficacia dos servizos</b>		
A003 - Impulsar os proxectos de I+D por parte das Administracións.	785 - Proxectos de I+D+i (Nº)	1
<b>M99 - Soporte xeral - Garantir o acceso a educación e a cultura en condicións de igualdade no marco dun ensino de calidade para unha Galicia formada, innovadora e trilingüe</b>		
A001 - Soporte xeral - Garantir o acceso a educación e a cultura en condicións de igualdade no marco dun ensino de calidade para unha Galicia formada, innovadora e trilingüe	- Sen indicador	
<b>422L CAPACITACIÓN E EXTENSIÓN AGROFORESTAL</b>		
<b>M01 - Garantir a continuidade nos estudos e a incorporación ao mercado laboral</b>		
A005 - Medidas para favorecer o acceso das persoas adultas á formación ao longo da vida	25 - Actuacións de formación (Nº)	780
	608 - Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	5.088
	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	14.975
<b>M99 - Soporte xeral - Garantir o acceso a educación e a cultura en condicións de igualdade no marco dun ensino de calidade para unha Galicia formada, innovadora e trilingüe</b>		
A001 - Soporte xeral - Garantir o acceso a educación e a cultura en condicións de igualdade no marco dun ensino de calidade para unha Galicia formada, innovadora e trilingüe	- Sen indicador	
<b>422M ENSINANZA SECUNDARIA E FORMACIÓN PROFESIONAL</b>		
<b>M01 - Garantir a continuidade nos estudos e a incorporación ao mercado laboral</b>		
A005 - Medidas para favorecer o acceso das persoas adultas á formación ao longo da vida	25 - Actuacións de formación (Nº)	6
	608 - Persoas beneficiadas (mulleres) (Nº)	168
	609 - Persoas beneficiadas (total) (Nº)	1.290
<b>M06 - Mellorar as dotacións e as infraestruturas do ensino público</b>		
A002 - Dotación de recursos aos centros públicos para o seu funcionamento	151 - Centros beneficiados (Nº)	6
	66 - Alumnado beneficiado (mulleres) (Nº)	75
	70 - Alumnado beneficiado (total) (Nº)	395
<b>513A CONSTRUCCIÓN, CONSERVACIÓN E EXPLOTACIÓN PORTUARIA</b>		
<b>M13 - Portos. Modernización dos portos de Galicia, aumentando as actividades portuarias para adecualas a novas actividades e a especialización dos portos de Galicia</b>		
A005 - Mellora dos equipamentos portuarios: Diversificación do tecido produtivo, desenvolvemento de infraestruturas, mellora de equipamentos e servizos básicos.	701 - Portos con melloras (Nº)	7
<b>514A INFRAESTRUTURAS PESQUEIRAS</b>		
<b>M13 - Portos. Modernización dos portos de Galicia, aumentando as actividades portuarias para adecualas a novas actividades e a especialización dos portos de Galicia</b>		
A006 - Mellora dos equipamentos portuarios: Plan de portos.	328 - Equipamentos (Nº)	1
	701 - Portos con melloras (Nº)	7
	884 - Superficie acondicionada (m2)	2.000
<b>541C PROTECCIÓN E MELLORA DO MEDIO NATURAL MARÍTIMO</b>		
<b>M01 - Ordenación do territorio e política medioambiental para a posta en valor da natureza e a paisaxe</b>		
A002 - Accións de loita contra a contaminación mariña e o furtivismo. Plan territorial de continxencias.	10 - Actas de inspección (Nº)	15.000
	360 - Expedientes (Nº)	4
	464 - Kilos comisados (Kg)	72.000

## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

A020 - Control de calidade mariño II: Programa de control da calidade do medio mariño en canto á contaminación química (metais pesados, compostos organoclorados e hidrocarburos).	493 - Medios incautados (Nº)	23.000
	517 - Mostras realizadas (Nº)	10.250
	823 - Puntos de control (Nº)	1
	824 - Puntos de mostraxe (Nº)	63
	860 - Resolucións de apertura de zonas de produción (Nº)	120
	861 - Resolucións de peche de zonas de produción (Nº)	120
	88 - Análises realizados (Nº)	23.362
	<b>M99 - Soporte xeral - Convertir o contorno natural nun factor positivo para o desenvolvemento de Galicia e unha mellora da calidade de vida</b>	
A001 - Soporte xeral - Convertir o contorno natural nun factor positivo para o desenvolvemento de Galicia e unha mellora da calidade de vida	- Sen indicador	
<b>551A INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS NO MEDIO RURAL</b>		
<b>M03 - Diversificación de actuacións económicas nas zonas interiores de Galicia, establecendo mecanismos de discriminación positiva a favor das zonas desfavorecidas, na liña dos Plans Impulsa Lugo, Impulsa Ourense e Ferrolterra e Comarca de Ortegaleira</b>		
A004 - Accións de reordenación das estruturas agrarias mediante procesos de concentración parcelaria	1006 - Zonas de Concentración Parcelaria con Actuacións desenvolvidas (Nº)	101
	1044 - Superficie concentración parcelaria equivalente (Hectáreas)	1.742
	1045 - Camiños rurais construídos e/ou mellorados (Km)	271
	1046 - Camiños rurais construídos e/ou mellorados (Nº)	111
<b>M07 - Impulso do sector agrogandeiro e do campo industria apoiando as explotacións sostibles e respetuosas medioambientalmente</b>		
A003 - Favorecer a competitividade e redimensionamento das explotacións agrogandeiras	322 - Entidades beneficiadas (Nº)	1
<b>M99 - Soporte xeral - Desenvolvemento equilibrado e sostible do territorio eliminando as disparidades territoriais e integrando a Galicia como cidade única</b>		
A001 - Soporte xeral - Desenvolvemento equilibrado e sostible do territorio eliminando as disparidades territoriais e integrando a Galicia como cidade única	- Sen indicador	
<b>551B ACCIÓNS PREVENTIVAS E INFRAESTRUTURA FORESTAL</b>		
<b>M10 - Aumento da produtividade forestal e fomento da xestión forestal sostible. Investigación forestal e transferencia tecnolóxica</b>		
A017 - Prevención e defensa contra os incendios forestais.	1163 - Convenios en materia de prevención de incendios forestais (Nº)	425
	1164 - Convenios en materia de defensa contra incendios forestais (Nº)	105
	1165 - Equipamentos de protección individual (Nº)	10.000
	121 - Axudas concedidas (Nº)	720
	202 - Concellos beneficiados (Nº)	14
	328 - Equipamentos (Nº)	191
	332 - Equipos, aparatos e instalacións beneficiadas (Nº)	2.045
	360 - Expedientes (Nº)	30
	414 - Incendios forestais (Nº)	959
	457 - Instalacións de seguimento e control creadas (Nº)	18
	891 - Superficie de mellora forestal (Hectáreas)	7.510
	914 - Superficie queimada por incendios forestais (Ha)	30.166
<b>M99 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial</b>		
A001 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial	- Sen indicador	
<b>561A PLAN GALEGO DE INVESTIGACIÓN, DESENVOLVEMENTO E INNOVACIÓN TECNOLÓXICA</b>		
<b>M02 - Creación e desenvolvemento de centros tecnolóxicos e organismos de investigación</b>		
A004 - Impulso do financiamento de Centros tecnolóxicos e Organismos de Investigación.	160 - Centros de I+D+i beneficiados (Nº)	3
	785 - Proxectos de I+D+i (Nº)	5
<b>M04 - Desenvolver proxectos de I+D+i na administración autonómica e local coa finalidade de aumentar a eficacia dos servizos</b>		

## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

A003 - Impulsar os Proxectos de I+D por parte das Administracións.	160 - Centros de I+D+i beneficiados (Nº)	17
	279 - Emprego asociado. Nº de mulleres participantes nos proxectos(Nº)	8
	282 - Emprego asociado. Nº de persoas participantes nos proxectos(Nº)	9
	785 - Proxectos de I+D+i (Nº)	11
	88 - Análises realizados (Nº)	1.000
<b>M08 - Fomento da calidade diferenciada no sector agroalimentario Galego. Denominación de orixe, indicación xeográfica protexida, marcas de calidade, selos de garantía e artesanía alimentaria. Posta en valor, desde o punto de vista produtivo, comercial e turístico, do viño e da gastronomía galega</b>		
A001 - Accións de asesoramento, control e certificación de produtos agroalimentarios de calidade	742 - Produtos certificados e sometidos a control (Nº)	14
<b>M03 - Fomento da I+D+i empresarial e da investigación aplicada priorizando as iniciativas de cooperación empresarial</b>		
A009 - Desenvolvemento de novos produtos	286 - Empresas beneficiadas (PEMES) (Nº)	1
	287 - Empresas beneficiadas (total) (Nº)	13
	450 - Iniciativas de cooperación (Nº)	20
	543 - Novas tecnoloxías en desenvolvemento (Nº)	10
	555 - Novos produtos en desenvolvemento (Nº)	10
	776 - Proxectos de cooperación entre empresas e centros de investigación (Nº)	20
	785 - Proxectos de I+D+i (Nº)	1
A011 - Financiamento de proxectos de investigación industrial, desenvolvemento experimental e innovación realizados por empresas galegas		
<b>M07 - Impulso do sector agrogandeiro e do campo industria apoiando as explotacións sostibles e respetuosas medioambientalmente</b>		
A002 - Ensaio de variedades vexetais e conservación de recursos xenéticos	320 - Ensaos de conservación de recursos xenéticos (Nº)	11
<b>M99 - Soporte xeral - Construír unha sociedade competitiva baseándose na Investigación e o desenvolvemento tecnolóxico e a innovación empresarial, como garantía de crecemento</b>		
A001 - Soporte xeral - Construír unha sociedade competitiva baseándose na Investigación e o desenvolvemento tecnolóxico e a innovación empresarial, como garantía de crecemento	- Sen indicador	
<b>581A ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTATÍSTICA</b>		
<b>M07 - Creación, organización e difusión do coñecemento estatístico</b>		
A001 - Cumprir e coordinar o Programa estatístico anual	568 - Operacións e actividades estatísticas desenvolvidas/programadas (%)	90
	822 - Publicacións para a difusión do coñecemento estatístico (Nº)	61
<b>711A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DO MEDIO RURAL</b>		
<b>M08 - Fomento da calidade diferenciada no sector agroalimentario Galego. Denominación de orixe, indicación xeográfica protexida, marcas de calidade, selos de garantía e artesanía alimentaria. Posta en valor, desde o punto de vista produtivo, comercial e turístico, do viño e da gastronomía galega</b>		
A002 - Apoio á innovación e fomento da calidade diferenciada no ámbito agroalimentario.	137 - Campañas de difusión y promoción (Nº)	2
<b>M07 - Impulso do sector agrogandeiro e do campo industria apoiando as explotacións sostibles e respetuosas medioambientalmente</b>		
A011 - Políticas de mellora da renda dos agricultores e gandeiros de Galicia	322 - Entidades beneficiadas (Nº)	3
<b>M99 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial</b>		
A001 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial	- Sen indicador	
<b>712A FIXACIÓN DE POBOACIÓN NO MEDIO RURAL</b>		
<b>M02 - Fixación da poboación e a súa distribución máis eficiente, diminuíndo a súa dispersión</b>		
A001 - Execución de estratexias de desenvolvemento local a través dos Grupos de desenvolvemento rural (enfoque de abaixo cara arriba). Mellora das infraestruturas e servizos básicos para a poboación que vive no medio rural.	780 - Proxectos de desenvolvemento rural (Nº)	406
A002 - Fixación da poboación e a súa distribución máis eficiente, diminuíndo a súa dispersión	780 - Proxectos de desenvolvemento rural (Nº)	329
<b>M99 - Soporte xeral - Desenvolvemento equilibrado e sostible do territorio eliminando as disparidades territoriais e integrando a Galicia como cidade única</b>		
A001 - Soporte xeral - Desenvolvemento equilibrado e sostible do territorio eliminando as disparidades territoriais e integrando a Galicia como cidade única	- Sen indicador	
<b>712B MODERNIZACIÓN E DIVERSIFICACIÓN DO TECIDO PRODUTIVO RURAL</b>		
<b>M07 - Impulso do sector agrogandeiro e do campo industria apoiando as explotacións sostibles e respetuosas medioambientalmente</b>		

## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

A010 - Axudas para fomentar a contratación de seguros agrarios	62 - Agricultores beneficiados (mulle- res) (Nº)	21.900
	63 - Agricultores beneficiados (total) (Nº)	43.800
A003 - Favorecer a competitividade e redimensionamento das explo- tación agrogandeiras	223 - Convenios e/ou contratos (Nº)	10
	371 - Explotacións beneficiadas (Nº)	8.197
	62 - Agricultores beneficiados (mulle- res) (Nº)	5.610
	63 - Agricultores beneficiados (total) (Nº)	11.295
A012 - Medidas de asesoramento, xestión e substitución destinadas ás explotacións agrarias.	462 - Inversión privado inducido (Eu- ros)	2.509.846
	62 - Agricultores beneficiados (mulle- res) (Nº)	580
	63 - Agricultores beneficiados (total) (Nº)	1.160
<b>712C FOMENTO DO ASOCIACIONISMO AGRARIO E DIVULGACIÓN DA TECNOLOXÍA AGRARIA</b>		
<b>M07 - Impulso do sector agrogandeiro e do campo industria apoiando as explotacións sostibles e res- petuosas medioambientalmente</b>		
A003 - Favorecer a competitividade e redimensionamento das explo- tación agrogandeiras	322 - Entidades beneficiadas (Nº)	3
A004 - Fomentar o asociacionismo agrario	107 - Asociacións creadas (Nº)	1
	371 - Explotacións beneficiadas (Nº)	200
A013 - Programas operativos para as organizacións de produtores de froitas e hortalizas.	107 - Asociacións creadas (Nº)	2
<b>713A MOBILIDADE DE TERRAS AGRARIAS IMPRODUTIVAS</b>		
<b>M07 - Impulso do sector agrogandeiro e do campo industria apoiando as explotacións sostibles e res- petuosas medioambientalmente</b>		
A003 - Favorecer a competitividade e redimensionamento das explo- tación agrogandeiras	397 - Hectáreas mobilizadas (Hectáreas)	117
<b>713B ORDENACIÓN DAS PRODUCCIÓN FORESTAIS</b>		
<b>M10 - Aumento da produtividade forestal e fomento da xestión forestal sostible. Investigación forestal e transferencia tecnolóxica</b>		
A003 - Accións silvícolas de mellora das superficies arboradas.	769 - Proxectos (Nº)	61
	886 - Superficie arborada de mellora sil- vícola (Hectáreas)	7.513
A004 - Actuacións de mellora xenética forestal das principais especies forestais en Galicia (piñeiro, castiñeiro, cerdeira e nogueira).	36 - Actuacións de mellora xenética do castiñeiro (Nº)	5
	37 - Actuacións de mellora xenética do piñeiro (Nº)	1
A010 - Creación, mellora e mantemento de infraestruturas fores- tais.	443 - Infraestruturas forestais mellora- das (Hectáreas)	20
A013 - Fomento da implantación de novos soutos orientados á produción de castaña.	902 - Superficie de soutos implantados (Hectáreas)	134
A014 - Loita integrada contra pragas e enfermidades forestais.	17 - Actuacións contra pragas e enfermi- dades forestais (Nº)	9
A015 - Mellora das superficies de xestión pública.	891 - Superficie de mellora forestal (Hectáreas)	533
A019 - Promover as repoboacións forestais.	119 - Axudas (Nº)	1.056
	769 - Proxectos (Nº)	3
	915 - Superficie recuperada e/ou rehabi- litada (Hectáreas)	8.069
<b>M04 - Consolidar e vertebrar o sector forestal produtivo, ampliando as liñas de produción, mellorando a calidade do seu produto para obter un alto valor engadido, incluíndo a intensificación do peso das industrias transformadoras da madeira</b>		
A004 - Mellora estrutural nas PEMEs do sector forestal sobre as- pectos clave da produción, transformación e comercialización de produtos e servizos estratéxicos	279 - Emprego asociado. Nº de mulleres participantes nos proxectos(Nº)	10
	282 - Emprego asociado. Nº de persoas participantes nos proxectos(Nº)	133
	286 - Empresas beneficiadas (PEMES) (Nº)	25
	287 - Empresas beneficiadas (total) (Nº)	25
	462 - Inversión privado inducido (Eu- ros)	3.500.000
<b>M09 - Estruturação do sector forestal primario. Posta en marcha de sociedades de fomento forestal</b>		
A002 - Potenciar a constitución e a ordenación forestal das So- ciedades de Fomento Forestal, impulsando a concentración privada forestal.	745 - Produtores beneficiados (total) (Nº)	10.000
	882 - Sociedades de Fomento Forestal ins- critas no rexistro (Nº)	30
<b>M99 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial</b>		



## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

A001 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial	- Sen indicador	
<b>713C IMPLANTACIÓN DE SISTEMAS PRODUTIVOS AGRARIOS SUSTENTABLES</b>		
<b>M07 - Impulso do sector agrogandeiro e do campo industria apoiando as explotacións sostibles e respetuosas medioambientalmente</b>		
A001 - Control do rendemento leiteiro.	741 - Producción láctea en control de rendemento (%)	67
A002 - Ensaio de variedades vexetais e conservación de recursos xenéticos	320 - Ensaio de conservación de recursos xenéticos (Nº)	100
	321 - Ensaio de variedades vexetais (Nº)	17
A003 - Favorecer a competitividade e redimensionamento das explotacións agrogandeiras	371 - Explotacións beneficiadas (Nº)	14.330
A015 - Fomento e mellora das especies gandeiras autóctonas de Galicia.	320 - Ensaio de conservación de recursos xenéticos (Nº)	9
	371 - Explotacións beneficiadas (Nº)	1.300
A009 - Reestruturación dos sistemas produtivos do viñado	972 - Viñedos beneficiados (Nº)	227
<b>M99 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial</b>		
A001 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial	- Sen indicador	
<b>713D MELLORA DA CALIDADE NA PRODUCCIÓN AGROALIMENTARIA</b>		
<b>M08 - Fomento da calidade diferenciada no sector agroalimentario Galego. Denominación de orixe, indicación xeográfica protexida, marcas de calidade, selos de garantía e artesanía alimentaria. Posta en valor, desde o punto de vista produtivo, comercial e turístico, do viño e da gastronomía galega</b>		
A002 - Apoio á innovación e fomento da calidade diferenciada no ámbito agroalimentario.	371 - Explotacións beneficiadas (Nº)	100
	415 - Incremento das vendas de produtos (%)	9
	418 - Incremento de produtos de calidade diferenciada (%)	20
	63 - Agricultores beneficiados (total) (Nº)	9.000
A003 - Apoio as agrupacións e consellos reguladores para actividades de promoción e comercialización de produtos de calidade.	137 - Campañas de difusión y promoción (Nº)	46
<b>M99 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial</b>		
A001 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial	- Sen indicador	
<b>713E BENESTAR ANIMAL E SANIDADE VEXETAL</b>		
<b>M07 - Impulso do sector agrogandeiro e do campo industria apoiando as explotacións sostibles e respetuosas medioambientalmente</b>		
A014 - Mellora sanitaria das explotacións gandeiras.	371 - Explotacións beneficiadas (Nº)	37.320
A006 - Plan apícola galego.	371 - Explotacións beneficiadas (Nº)	700
A011 - Políticas de mellora da renda dos agricultores e gandeiros de Galicia	371 - Explotacións beneficiadas (Nº)	100
A008 - Programas de ordenación dos medios de produción agrarios orientados á sanidade vexetal e ás producións minoritarias	371 - Explotacións beneficiadas (Nº)	100
	373 - Explotacións gandeiras beneficiadas (Nº)	48.000
	39 - Actuacións de ordenación dos medios de produción (Nº)	77
<b>M99 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial</b>		
A001 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial	- Sen indicador	
<b>713F REGULACIÓNS DAS PRODUCCIÓNS AGRARIAS E APOIO Á RENDA DOS AGRICULTORES</b>		
<b>M07 - Impulso do sector agrogandeiro e do campo industria apoiando as explotacións sostibles e respetuosas medioambientalmente</b>		
A007 - Plan de consumo de froitas e leite na escola	170 - Centros educativos que participan (Nº)	403
	63 - Agricultores beneficiados (total) (Nº)	25
	66 - Alumnado beneficiado (mulleres) (Nº)	50.765
	70 - Alumnado beneficiado (total) (Nº)	92.299
A011 - Políticas de mellora da renda dos agricultores e gandeiros de Galicia	320 - Ensaio de conservación de recursos xenéticos (Nº)	50
	62 - Agricultores beneficiados (mulleres) (Nº)	40.000
	63 - Agricultores beneficiados (total) (Nº)	50.000

## OBJECTIVOS DE PROGRAMA

<b>M99 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial</b>		
A001 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial	- Sen indicador	
<b>721A DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE POLÍTICAS PESQUEIRAS</b>		
<b>M03 - Fomento da I+D+i empresarial e da investigación aplicada priorizando as iniciativas de cooperación empresarial</b>		
A003 - Consolidación do Sistema de I+D+i no mundo do Mar: Cooperación internacional no ámbito da pesca e da acuicultura.	777 - Proxectos de cooperación internacional (Nº)	3
<b>M99 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial</b>		
A001 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial	- Sen indicador	
<b>722A PROMOCIÓN SOCIAL E DIVULGACIÓN DA TECNOLOXÍA PESQUEIRA.</b>		
<b>M15 - Prospección, planificación, adecuación e mellora das zonas mariñas de produción baixo criterios de sostibilidade e competitividade</b>		
A008 - Desenvolvemento Sostible das Zonas Costeiras: Orde de apoio económico aos Grupos de Acción Costeira.	1005 - Xornadas (Nº)	3
	322 - Entidades beneficiadas (Nº)	66
A013 - Prospección, planificación, adecuación e mellora das zonas de produción mariña baixo criterios de produtividade e sostenibilidade: Potenciar a cultura do seguro no mar.	269 - Embarcacións aseguradas en RC (Nº)	50
<b>M99 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial</b>		
A001 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial	- Sen indicador	
<b>723A COMPETITIV. E MELLORA DA CALIDADE DA PROD. PESQUEIRA E DA ACUICULTURA</b>		
<b>M12 - Aumentar a superficie e potenciar as condicións de calidade das explotacións marisqueira e de acuicultura</b>		
A002 - Fomento da acuicultura: Inversións en acuicultura.	368 - Explotacións acuícolas beneficiadas (Nº)	1
	462 - Inversión privado inducido (Euros)	22.698
	769 - Proxectos (Nº)	1
A003 - Fomento da acuicultura: Plan estratéxico da acuicultura nas zonas marítima, marítimo-terrestre e terrestre	573 - Normas, disposicións ou plans aprobados (Nº)	1
<b>M14 - Posta en valor dos produtos do mar e transformados a través da seguridade, sanidade, conservación e garantías de orixe</b>		
A008 - Promoción, diferenciación e incremento do valor engadido dos produtos da pesca, marisqueo e acuicultura: Inversións en transformación e comercialización.	119 - Axudas (Nº)	2
<b>M15 - Prospección, planificación, adecuación e mellora das zonas mariñas de produción baixo criterios de sostibilidade e competitividade</b>		
A001 - Axuste do esforzo pesqueiro e modernización da flota para garantir a sustentabilidade dos recursos: Inversións a bordo de buques pesqueiros e selectividade.	119 - Axudas (Nº)	232
	462 - Inversión privado inducido (Euros)	1.389.000
A002 - Axuste do esforzo pesqueiro e modernización da flota para garantir a sustentabilidade dos recursos: Medidas de carácter socioeconómico.	119 - Axudas (Nº)	52
	278 - Emprego asociado. Nº de mulleres beneficiadas das axudas (Nº)	6
	281 - Emprego asociado. Nº de persoas beneficiadas das axudas (Nº)	52
A003 - Axuste do esforzo pesqueiro e modernización da flota para garantir a sustentabilidade dos recursos: Paralizacións definitivas.	134 - Buques beneficiados (Nº)	54
	933 - Toneladas de arqueo bruto perdidas (GT)	8.394
A014 - Prospección, planificación, adecuación e mellora das zonas de produción mariña baixo criterios de produtividade e sustentabilidade: Proxectos colectivos de xestión dos recursos mariños.	769 - Proxectos (Nº)	62
A015 - Prospección, planificación, adecuación e mellora das zonas de produción mariña baixo criterios de produtividade e sustentabilidade: Recuperación de zonas afectadas por contaminación microbiolóxica.	1008 - Zonas de produción recuperadas (Nº)	2
	907 - Superficie de zonas de produción recuperadas (Hectáreas)	60
<b>M99 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial</b>		
A001 - Soporte xeral - Potenciar a competitividade dos sectores estratéxicos mediante a política de clústeres e o fomento da innovación e cooperación empresarial	- Sen indicador	
<b>723B REGULACIÓN DAS PRODUCCIÓN E DOS MERCADOS DA PESCA</b>		

## OBXECTIVOS DE PROGRAMA

<b>M14 - Posta en valor dos produtos do mar e transformados a través da seguridade, sanidade, conservación e garantías de orixe</b>		
A003 - Diversificación económica das zoas dependentes da pesca	119 - Axudas (Nº)	4
	275 - Empregados de empresas creadas fóra do sector pesqueiro (mulleres) (Nº)	10
	276 - Empregados de empresas creadas fóra do sector pesqueiro (total) (Nº)	20
	462 - Investimento privado inducido (Euros)	700.000
A004 - Promoción, diferenciación e incremento do valor engadido dos produtos da pesca, marisqueo e acuicultura: Asistencia a feiras nacionais e internacionais.	137 - Campañas de difusión y promoción (Nº)	7
	383 - Feiras (Nº)	12
A005 - Promoción, diferenciación e incremento do valor engadido dos produtos da pesca, marisqueo e acuicultura: Campañas de promoción dos produtos da pesca, marisqueo e acuicultura.	137 - Campañas de difusión y promoción (Nº)	7
	821 - Publicacións (Nº)	26
	89 - Anuncios publicitarios TV (Nº)	13
<b>741A APOIO Á MODERNIZACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN E MELLORA DA COMPETITIVADE, INNOVACIÓN E PRODUTIVIDADE EMPRESARIAL</b>		
<b>M01 - Mellorar as condicións de acceso das empresas galegas ao financiamento especialmente para proxectos novedosos e emprendedores a través das figuras do capital semente e capital risco</b>		
A002 - Axudas de apoio á industrialización e comercialización e en materia de innovación, industria e comercio.	286 - Empresas beneficiadas (PEMES) (Nº)	206
	287 - Empresas beneficiadas (total) (Nº)	236
	462 - Investimento privado inducido (Euros)	30.648.923



## V. CADROS NUMÉRICOS

### Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos					
	10	20	21	22	30	31
422K-Ensinanzas pesqueiras	5.339					1.631
422L-Capacitación e extensión agroforestal		6.016				
422M-Ensinanza secundaria e formación profesional		240				
513A-Construción, conservación e explotación portuaria	1.355					
514A-Infraestruturas pesqueiras						3.861
541C-Protección e mellora do medio natural marítimo	13.901					514
551A-Infraestruturas e equipamentos no medio rural			28.218			
551B-Accións preventivas e infraestrutura forestal		108.903				
561A-Plan galego de investigación, innovación e crecemento	2.406	8.207				1.462
581A-Elaboración e difusión estatística		113			10	
711A-Dirección e servizos xerais do medio rural	24.639					
712B-Modernización e diversificación do tecido produtivo rural				49.616		
712C-Fomento do asociacionismo agrario e divulgación da tecnoloxía agraria				4.373		
713A-Mobilidade de terras agrarias improdutivas				3.090		
713B-Ordenación das producións forestais	15	47.888				
713C-Implantación de sistemas produtivos agrarios sustentables				6.433		
713D-Mellora da calidade na produción agroalimentaria				13.810		
713E-Benestar animal e sanidade vexetal		1.149		41.943		
721A-Dirección e servizos xerais de políticas pesqueiras	13.177					
722A-Promoción social e divulgación da tecnoloxía pesqueira	309					1.193
723A-Competitividade e mellora da calidade da produción pesqueira e da acuicultura	8.111				14.482	5.681
723B-Regulación das producións e dos mercados da pesca					4.453	6.489
741A-Apoio a modernización, internacionalización e mellora da competitividade, innovación e produtividade empresarial				19.020		
<b>Total</b>	<b>69.253</b>	<b>172.515</b>	<b>28.218</b>	<b>138.285</b>	<b>18.945</b>	<b>20.830</b>

(Miles de Euros)

**Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos (continuación)**

Programas	Servizos				
	80	A1	A2	A3	Total
422K-Ensinanzas pesqueiras					6.970
422L-Capacitación e extensión agroforestal					6.016
422M-Ensinanza secundaria e formación profesional					240
513A-Construción, conservación e explotación portuaria					1.355
514A-Infraestruturas pesqueiras					3.861
541C-Protección e mellora do medio natural marítimo				2.642	17.057
551A-Infraestruturas e equipamentos no medio rural					28.218
551B-Accións preventivas e infraestrutura forestal					108.903
561A-Plan galego de investigación, innovación e crecemento			3.339		15.413
581A-Elaboración e difusión estatística					123
711A-Dirección e servizos xerais do medio rural					24.639
712A-Fixación de poboación no medio rural		41.664			41.664
712B-Modernización e diversificación do tecido produtivo rural	24.541				74.158
712C-Fomento do asociacionismo agrario e divulgación da tecnoloxía agraria					4.373
713A-Mobilidade de terras agrarias improdutivas					3.090
713B-Ordenación das producións forestais					47.903
713C-Implantación de sistemas produtivos agrarios sustentables					6.433
713D-Mellora da calidade na produción agroalimentaria					13.810
713E-Benestar animal e sanidade vexetal					43.091
713F-Regulación das producións agrarias e apoio á renda dos agricultores	49.491				49.491
721A-Dirección e servizos xerais de políticas pesqueiras					13.177
722A-Promoción social e divulgación da tecnoloxía pesqueira					1.502
723A-Competitividade e mellora da calidade da produción pesqueira e da acuicultura					28.274
723B-Regulación das producións e dos mercados da pesca					10.943
741A-Apoio a modernización, internacionalización e mellora da competitividade, innovación e produtividade empresarial					19.020
<b>Total</b>	<b>74.032</b>	<b>41.664</b>	<b>3.339</b>	<b>2.642</b>	<b>569.722</b>

(Miles de Euros)

**Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos**

Programas	Capítulos					
	I	II	IV	VI	VII	Total
422K-Ensinanzas pesqueiras	5.339	968	37	626		6.970
422L-Capacitación e extensión agroforestal	4.440	640		633	303	6.016
422M-Ensinanza secundaria e formación profesional			78	162		240
513A-Construción, conservación e explotación portuaria					1.355	1.355
514A-Infraestruturas pesqueiras				1.069	2.792	3.861
541C-Protección e mellora do medio natural marítimo	2.756	382		13.919		17.057
551A-Infraestruturas e equipamentos no medio rural	4.661			22.836	722	28.218
551B-Accións preventivas e infraestrutura forestal	41.058			42.640	25.205	108.903
561A-Plan galego de investigación, innovación e crecemento	8.259	914	516	2.904	2.821	15.413
581A-Elaboración e difusión estatística				123		123
711A-Dirección e servizos xerais do medio rural	14.222	5.693	144	4.480	100	24.639
712A-Fixación de poboación no medio rural	3.757	735		165	37.007	41.664
712B-Modernización e diversificación do tecido produtivo rural				266	73.891	74.158
712C-Fomento do asociacionismo agrario e divulgación da tecnoloxía agraria			144		4.229	4.373
713A-Mobilidade de terras agrarias improdutivas				3.090		3.090
713B-Ordenación das producións forestais	22.915			7.379	17.610	47.903
713C-Implantación de sistemas produtivos agrarios sustentables		113		3.000	3.320	6.433
713D-Mellora da calidade na produción agroalimentaria	2.321	23	446	520	10.500	13.810
713E-Benestar animal e sanidade vexetal	27.832	534	2.100	10.926	1.700	43.091
713F-Regulación das producións agrarias e apoio á renda dos agricultores	4.216	511	8	1.174	43.581	49.491
721A-Dirección e servizos xerais de políticas pesqueiras	11.348	1.347	269	213		13.177
722A-Promoción social e divulgación da tecnoloxía pesqueira	309		196	812	185	1.502
723A-Competitividade e mellora da calidade da produción pesqueira e da acuicultura	8.111			4.416	15.747	28.274
723B-Regulación das producións e dos mercados da pesca			32	4.881	6.030	10.943
741A-Apoio a modernización, internacionalización e mellora da competitividade, innovación e produtividade empresarial					19.020	19.020
<b>Total</b>	<b>161.544</b>	<b>11.860</b>	<b>3.968</b>	<b>126.232</b>	<b>266.117</b>	<b>569.722</b>

(Miles de Euros)

**DISTRIBUCIÓN ORGÁNICA**

10 SECRETARÍA XERAL TÉCNICA	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	43.641	42.580	-2,4
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	7.116	7.080	-0,5
Cap. IV - Transferencias correntes	422	412	-2,2
Cap. VI - Investimentos reais	18.608	17.725	-4,7
Cap. VII - Transferencias de capital	4.687	1.455	-69,0
<b>Total</b>	<b>74.474</b>	<b>69.253</b>	<b>-7,0</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

20 SECRETARÍA XERAL DE MEDIO RURAL E MONTES	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	76.435	74.457	-2,6
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	670	640	-4,6
Cap. IV - Transferencias correntes	1.165	511	-56,1
Cap. VI - Investimentos reais	42.188	50.969	20,8
Cap. VII - Transferencias de capital	73.247	45.938	-37,3
<b>Total</b>	<b>193.705</b>	<b>172.515</b>	<b>-10,9</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

21 D.X. DE DESENVOLVEMENTO RURAL	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	4.659	4.661	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	13.983	22.836	63,3
Cap. VII - Transferencias de capital	400	722	80,4
<b>Total</b>	<b>19.042</b>	<b>28.218</b>	<b>48,2</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

22 D.X. DE PRODUCCIÓN AGROPECUARIA	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	26.115	29.004	11,1
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	692	670	-3,1
Cap. IV - Transferencias correntes	2.432	2.690	10,6
Cap. VI - Investimentos reais	15.591	17.802	14,2
Cap. VII - Transferencias de capital	59.031	88.119	49,3
<b>Total</b>	<b>103.862</b>	<b>138.285</b>	<b>33,1</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

30 SECRETARÍA XERAL DO MAR	2014	2015	% Var.
Cap. IV - Transferencias correntes	32	32	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	7.949	6.619	-16,7
Cap. VII - Transferencias de capital	29.019	12.295	-57,6
<b>Total</b>	<b>37.000</b>	<b>18.945</b>	<b>-48,8</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

31 D.X. DE DESENVOLVEMENTO PESQUEIRO	2014	2015	% Var.
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.102	1.141	3,5
Cap. IV - Transferencias correntes	234	315	34,7
Cap. VI - Investimentos reais	10.535	6.916	-34,4
Cap. VII - Transferencias de capital	21.946	12.459	-43,2
<b>Total</b>	<b>33.817</b>	<b>20.830</b>	<b>-38,4</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

80 FONDO GALEGO DE GARANTÍA AGRARIA	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	4.168	4.216	1,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	547	511	-6,4
Cap. IV - Transferencias correntes	8	8	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	1.225	1.174	-4,2
Cap. VII - Transferencias de capital	71.117	68.122	-4,2
<b>Total</b>	<b>77.065</b>	<b>74.032</b>	<b>-3,9</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)



A1 AXENCIA GALEGA DE DESENVOLVEMENTO RURAL	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	3.952	3.757	-4,9
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	798	735	-8,0
Cap. VI - Investimentos reais	101	165	63,3
Cap. VII - Transferencias de capital	33.477	37.007	10,5
<b>Total</b>	<b>38.328</b>	<b>41.664</b>	<b>8,7</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

A2 INSTITUTO GALEGO DE CALIDADE ALIMENTARIA	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	959	959	0,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	731	741	1,4
Cap. VI - Investimentos reais	1.519	1.639	7,9
<b>Total</b>	<b>3.209</b>	<b>3.339</b>	<b>4,0</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

A3 AXENCIA PUBLICA INSTITUTO TECNOLÓXICO PARA O CONTROL DO MEDIO MARIÑO DE GALICIA	2014	2015	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	1.798	1.911	6,3
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	342	342	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	390	388	-0,5
<b>Total</b>	<b>2.530</b>	<b>2.642</b>	<b>4,4</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

SERVIZOS	2014	2015	% Var.
10 SECRETARÍA XERAL TÉCNICA	74.474	69.253	-7,0
20 SECRETARÍA XERAL DE MEDIO RURAL E MONTES	193.705	172.515	-10,9
21 D.X. DE DESENVOLVEMENTO RURAL	19.042	28.218	48,2
22 D.X. DE PRODUCCIÓN AGROPECUARIA	103.862	138.285	33,1
30 SECRETARÍA XERAL DO MAR	37.000	18.945	-48,8
31 D.X. DE DESENVOLVEMENTO PESQUEIRO	33.817	20.830	-38,4
80 FONDO GALEGO DE GARANTÍA AGRARIA	77.065	74.032	-3,9
A1 AXENCIA GALEGA DE DESENVOLVEMENTO RURAL	38.328	41.664	8,7
A2 INSTITUTO GALEGO DE CALIDADE ALIMENTARIA	3.209	3.339	4,0
A3 AXENCIA PUBLICA INSTITUTO TECNOLÓXICO PARA O CONTROL DO MEDIO MARIÑO DE GALICIA	2.530	2.642	4,4
<b>Total</b>	<b>583.033</b>	<b>569.722</b>	<b>-2,3</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

**Consellería, Organismos Autónomos, Entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento e Axencias Públicas Autonómicas**

	Consellería		00.AA , EE.CC.AA. e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Cap. I - Gastos de persoal	150.850	150.701	10.878	10.843	0	0	161.728	161.544
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	9.580	9.531	2.418	2.329	0	0	11.998	11.860
Cap. IV - Transferencias correntes	16.718	16.281	8	8	12.432	12.321	4.293	3.968
<b>OPERACIÓNS CORRENTES</b>	<b>177.148</b>	<b>176.514</b>	<b>13.304</b>	<b>13.181</b>	<b>12.432</b>	<b>12.321</b>	<b>178.019</b>	<b>177.373</b>
Cap. VI - Investimentos reais	108.854	122.866	3.235	3.366	0	0	112.090	126.232
Cap. VII - Transferencias de capital	295.911	269.059	104.593	105.130	107.581	108.072	292.923	266.117
<b>OPERACIÓNS DE CAPITAL</b>	<b>404.765</b>	<b>391.926</b>	<b>107.829</b>	<b>108.496</b>	<b>107.581</b>	<b>108.072</b>	<b>405.013</b>	<b>392.349</b>
<b>Total</b>	<b>581.913</b>	<b>568.439</b>	<b>121.133</b>	<b>121.676</b>	<b>120.013</b>	<b>120.393</b>	<b>583.033</b>	<b>569.722</b>

(Orzamento 2014 homoxeneizado) (Miles de Euros)

**Medios Persoais**

Consellería do Medio Rural e do Mar	2015
<b>Altos Cargos</b>	<b>7</b>
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>2.455</b>
Subgrupo A1	759
Subgrupo A2	512
Subgrupo C1	823
Subgrupo C2	296
Agrupacións profesionais	65
<b>Persoal Laboral</b>	<b>2.658</b>
Grupo I	120
Grupo II	37
Grupo III	365
Grupo IV	776
Grupo V	1.360
<b>TOTAL</b>	<b>5.120</b>

**Medios Persoais**

Fondo Galego de Garantía Agraria	2015
<b>Persoal Funcionario</b>	<b>96</b>
Subgrupo A1	29
Subgrupo A2	31
Subgrupo C1	18
Subgrupo C2	16
Agrupacións profesionais	2
<b>Persoal Laboral</b>	<b>27</b>
Grupo I	1
Grupo II	9
Grupo III	4
Grupo IV	10
Grupo V	3
<b>TOTAL</b>	<b>123</b>

#### Medios Persoais

Axencia Galega de Desenvolvemento Rural	2015
<b>Persoal Laboral</b>	<b>87</b>
Grupo I	44
Grupo II	11
Grupo III	28
Grupo IV	4
<b>TOTAL</b>	<b>87</b>

#### Medios Persoais

Instituto Galego de Calidade Alimentaria	2015
<b>Persoal Laboral</b>	<b>19</b>
Grupo I	18
Grupo III	1
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>

#### Medios Persoais

Instituto Tecnolóxico para o Control do Medio Mariño de Galicia	2015
Altos Cargos	1
<b>Persoal Laboral</b>	<b>51</b>
Grupo I	19
Grupo III	16
Grupo IV	16
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>

#### Entidades Públicas Empresariais, Consorcios, Sociedades Mercantís e Fundacións do Sector Público Autonómico

Entidades públicas empresarias	Explotación	Capital
Portos de Galicia	13.225	6.668
<b>Fundacións do sector público autonómico</b>	<b>Explotación</b>	<b>Capital</b>
Fundación Centro Tecnolóxico da Carne	1.447	49
Fundación Centro Tecnolóxico do Mar	3.310	
<b>Sociedades mercantís públicas autonómicas</b>	<b>Explotación</b>	<b>Capital</b>
Empresa Pública de Servizos Agrarios Galegos, S.A.	13.489	
Xenética Fontao, S.A.	3.732	214
<b>Total</b>	<b>35.204</b>	<b>6.931</b>

(Miles de Euros)

