

CONSELLERÍA DE TRABAJO

SECCIÓN 16

1. COMPETENCIAS

O Decreto 211/2005, do 3 de agosto, establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia. Pola súa vez, o Decreto 232/2005, do 11 de agosto, fixa a estrutura orgánica dos seus departamentos. No que atinxe á Consellería de Traballo, procedeu o desenvolvemento da súa estrutura orgánica básica ata o nivel de xefatura de servizo, distribuíndo as funcións que ten asignadas de xeito que permita o seu exercicio coa máxima eficacia.

Así mesmo o Decreto 536/2005, do 6 de outubro, modificado polos Decretos 20/2007, do 22 de febreiro e 14/2008, do 7 de febreiro, establece que a Consellería de Traballo ten atribuídas, de acordo co establecido no Estatuto de autonomía de Galicia e nos termos sinalados pola Constitución Española, o exercicio das competencias e funcións en materia de políticas activas de emprego, política laboral, relacións laborais, seguridade e saúde laboral, cooperativas e outras entidades de economía social, sen prexuízo das competencias doutras consellerías nesta materia.

A Consellería de Traballo desempeñará as funcións da súa competencia a través dos seguintes órganos superiores:

1. O Conselleiro
2. Secretaría Xeral
3. Dirección Xeral de Promoción do Emprego
4. Dirección Xeral de Formación e Colocación
5. Dirección Xeral de Relacións Laborais
6. Delegacións Provinciais

Así mesmo están adscritos á Consellería de Traballo, coa composición e funcións que sinalan as súas normas de creación, os seguintes órganos:

1. Comité Autonómico de Emprego e os Comités Provinciais de Emprego e Seguimento de Contratación Laboral.
2. O Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral e os Comités Provinciais de Seguridade e Saúde Laboral.
3. O Consello Galego de Cooperativas.

Finalmente a este departamento está adscrito o Consello Galego de Relacións Laborais, creado pola Lei 5/2008, do 23 de maio, como ente institucional de diálogo entre os sindicatos e as asociacións empresariais, e órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma nas materias relativas á súa política

laboral. O Consello Galego de Relacións Laborais conta con personalidade xurídica e patrimonio de seu e actúa con plena autonomía funcional para o cumprimento dos seus fins .

Así mesmo queda adscrito á Consellería de Traballo o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral creado pola Lei 14/2007, do 30 de outubro, como organismo autónomo de carácter administrativo que se configura como órgano técnico en materia de prevención de riscos laborais.

SECRETARÍA XERAL

Exercerá as funcións e competencias establecidas no Decreto 119/1982, do 5 de outubro, en relación con todas as unidades e servizos dependentes da Consellería de Traballo así como as que lle atribúa a normativa en vigor, en particular o Decreto 536/2005 mencionado e a Orde do 7 de setembro de 2006 sobre delegación de competencias nos órganos centrais e periféricos desta consellería .

A título singular pódense sinalar as seguintes:

1. A xestión do persoal adscrito á consellería.
2. A confección do borrador do anteproxecto de orzamentos da consellería e o seu seguimento e control.
3. A xestión dos expedientes de contratación administrativa, así como o seguimento e control da execución de todos os contratos.
4. O desenvolvemento das funcións de supervisión dos proxectos respecto das obras que realiza a consellería.
5. Velar pola correcta implantación dos sistemas de informatización dentro da consellería e do sistema de xestión dos procedementos administrativos.
6. Coidar do correcto funcionamento do rexistro xeral da consellería e do arquivo.
7. Protectorado das fundacións de interese galego.
8. O estudo e tramitación dos anteproxectos e proxectos de disposicións de carácter xeral, a elaboración de compilacións e a proposta de refundición das normas emanadas da consellería.
9. Coordinación das publicacións e as funcións relativas ao plan de publicacións da consellería.
10. Coordinación das aplicacións estatísticas da consellería.

DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DO EMPREGO

Á Dirección Xeral de Promoción do Emprego correspóndelle o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de fomento do emprego nas empresas e nas entidades privadas sen ánimo de lucro. Así mesmo, levará a cabo a programación, seguimento e control das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego e unidades de promoción e desenvolvemento (UPD), así como dos programas de cooperación e deseñará e desenvolverá as accións correspondentes ao seu ámbito competencial recollidas nos plans de emprego.

As súas funcións foron obxecto de traspaso polo Estado á Xunta de Galicia polos seguintes reais decretos:

1. Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
2. Real decreto 1928/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia da Unidade Administrativa do Fondo Nacional de Protección ao Traballo.
3. Real decreto 1375/1997, do 29 de agosto, sobre traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia da xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego no ámbito do traballo, o emprego e a formación.

DIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN

Á Dirección Xeral de Formación e Colocación correspóndelle o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de cualificacións e competencia profesional, de formación para o emprego, as de formación profesional para o emprego (contratos programa e accións complementarias), e intermediación no mercado de traballo, colocación e orientación laboral, así como a estatística, a análise e a perspectiva do mercado de traballo, sen prexuízo das competencias atribuídas ao Instituto Galego de Estatística. Así mesmo, exercerá as funcións relativas ao cumprimento das obrigas de empresarios e traballadores e, se é o caso, a comunicación ao órgano competente para proceder á potestade sancionadora nas materias relativas ao emprego e desemprego.

Desenvolverá tamén as competencias que lle correspondan a esta consellería en materia de expedición de certificados de profesionalidade ou a acreditación parcial acumulable correspondente. Así mesmo, desenvolverá e aplicará as competencias da consellería para a execución do procedemento establecido para a avaliación e acreditación das competencias da poboación activa de Galicia.

Correspóndelle a elaboración do estudo do anteproxecto do orzamento correspondente ao seu centro directivo, así como a súa xestión, seguimento e avaliación.

As súas funcións foron traspasadas polas seguintes disposicións:

1. Real decreto 146/1993, do 29 de xaneiro, de traspaso de funcións e servizos da xestión de formación profesional ocupacional á Comunidade Autónoma de Galicia.
2. Real decreto 1375/1997, do 29 de agosto, sobre traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia da xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego, no ámbito do traballo, o emprego e a formación.
3. Sentenza 190/2002, do Tribunal Constitucional, do 17 de outubro; Real decreto 1046/2003, do 1 de agosto, polo que se regula o subsistema de formación profesional continua; Orde TAS/2782/2004, do 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas para a realización das accións complementarias e de acompañamento á formación; Orde TAS/2783/2004, do 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas mediante contratos programa para a formación de traballadores.
4. Decreto 106/2006, do 30 de xuño, traspaso de funcións e servizos do ISM a Xunta de Galicia .
5. Real decreto 552/2006, do 5 de maio, de ampliación dos medios económicos adscritos aos servizos traspasados a Comunidade Autónoma de Galicia polo Real Decreto 146/1993, do 29 de xaneiro, en materia de xestión da formación profesional ocupacional.

DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS

As actividades levadas a cabo pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, e polos organismos periféricos dependentes funcionalmente deste centro directivo, quedaron concretadas no marco competencial atribuído en función da estrutura orgánica da consellería, no relativo ás competencias asumidas en materia de traballo, seguridade e saúde laboral, e cooperativas e outras entidades de economía social, en virtude dos reais decretos de traspasos de funcións e servizos e lei orgánica, nestas materias:

1. Materia de traballo:
 - a) Real decreto 1706/1982, do 24 de xullo, sobre consolidación de transferencias efectuadas á Xunta de Galicia en fase preautonómica.

- b) Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
 - c) Real decreto 2101/1984, do 10 de outubro, sobre valoración definitiva e ampliación de funcións e medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
 - d) Real decreto 4104/1982, do 29 de decembro, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de mediación, arbitraje e conciliación.
 - e) Real decreto 666/1984, do 8 de febreiro, sobre valoración definitiva e ampliación de medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de mediación, arbitraje e conciliación.
 - f) Real decreto 1928/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia da Unidade Administrativa do Fondo Nacional de Protección ao Traballo.
 - g) Real decreto 1999/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de expedientes de regulación de emprego.
2. Materia de cooperativas e economía social:
- a) Real decreto 1456/1989, do 1 de decembro, sobre traspaso de funcións da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de cualificación e rexistro administrativo de sociedades anónimas laborais.
 - b) Artigo 2 da Lei orgánica 16/1995, do 27 de decembro, de transferencia de competencia exclusiva en materia de cooperativas e mutuas non integradas no sistema da Seguridade Social, respectando a lexislación mercantil, ampliando a recollida no artigo 28.7 do Estatuto de autonomía.
3. Materia de seguridade e saúde laboral:
- a) Real decreto 2381/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes de seguridade no traballo.
 - b) Real decreto 2969/1983, do 19 de outubro, sobre valoración definitiva e ampliación de medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes provinciais do Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo.

ORGANISMOS AUTÓNOMOS ADMINISTRATIVOS

INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral é un organismo autónomo de carácter administrativo, creado e regulado pola Lei 14/2007, do 30 de outubro, e que ten como fin ser unha auténtica plataforma de actuación e órgano estable entre a Administración autonómica e os axentes económicos e sociais e máis un instrumento eficaz con personalidade e autonomía, para avanzar na redución e a eliminación na orixe dos riscos inherentes ao traballo.

Estende a súa actuación a todas as empresas e á totalidade do persoal traballador, homes e mulleres, respecto dos centros de traballo radicados en Galicia, incluídas as administracións públicas e o persoal ao seu servizo, e correspóndelle a xestión e coordinación das políticas que nas materias de seguridade, hixiene e saúde laboral establezan os poderes públicos da comunidade autónoma.

Para o desempeño dos seus fins o instituto conta cos seguintes órganos de dirección:

A dirección do instituto, como órgano executivo ao que lle corresponden, entre outras, as seguintes funcións:

1. Representar legal e institucionalmente ao instituto.
2. Dirixir os servizos administrativos do instituto e desenvolver a xefatura de todo o persoal ao servizo del.
3. Autorizar os gastos necesarios e ordenar os pagos correspondentes.
4. Elaborar o borrador do anteproxecto de orzamento.
5. Actuar como órgano de contratación e subscribir os convenios e acordos que corresponda.
6. Elaborar a memoria anual.
7. Proporcionar ás consellerías con competencias concorrentes na materia de seguridade e saúde laboral canta información precisen para o desenvolvemento das súas funcións.
8. Asistir ás reunións do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral e facilitarlle canta información precisen para o desenvolvemento das súas funcións.

A comisión de goberno, á que lle corresponde establecer os criterios xerais de actuación en materia de seguridade e saúde laboral na comunidade autónoma así como as liñas xerais de actuación do instituto, ademais de aprobar o seu plan anual de actividades.

Na estrutura orgánica do instituto intégranse como órganos territoriais provinciais os centros de seguridade e saúde laboral. As súas funcións foron obxecto de traspaso polo Estado á Xunta de Galicia polos seguintes reais decretos:

1. Real decreto 2381/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes de seguridade no traballo.
2. Real decreto 2969/1983, do 19 de outubro, sobre valoración definitiva e ampliación de medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes provinciais do Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo.

Normativa de aplicación:

1. Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
2. Decreto 14/2008, do 7 de febreiro, polo que se modifica o Decreto 536/2005, do 6 de outubro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo, e se establece a estrutura básica do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
3. Decreto 130/2008, do 19 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica e funcional do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.

ENTES DE DEREITO PÚBLICO

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

A Lei 5/2008, do 23 de maio, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais, publicada no DOGA do 11 de xuño, converte a este órgano nun ente público de carácter independente con autonomía e investido de personalidade xurídica e capacidade de obrar para acadar os fins que ten encomendados. O Consello constitúese como un lugar permanente para o diálogo entre os axentes sociais galegos, cara a consecución de acordos que permitan avanzar na solución dos problemas das relacións laborais.

O Consello, ademais de ter que ditaminar preceptivamente todos os proxectos normativos da Xunta sobre política laboral e fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía consagrado no artigo 37.1 da Constitución española, impulsando unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial, debe desenvolver un importante labor de estudo sobre

temas variados da nosa realidade social e propiciar o debate sobre os aspectos desa realidade que resulten de máis interese en cada momento, mediante a organización de seminarios, xornadas e foros semellantes. Ademais, ten encomendado polos sindicatos e organizacións empresariais asinantes do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA), a xestión dos procedementos de conciliación, mediación e arbitraje nel contemplados.

O Consello componse dos membros seguintes:

1. Unipersoais:
 - a) Unha presidenta ou presidente.
 - b) Unha secretaria ou secretario xeral.
2. Colexiados:
 - a) O Pleno, integrado por todas as persoas que compoñen o Consello Galego de Relacións Laborais, persoa titular da presidencia, persoa titular da secretaría xeral e catorce persoas membros, das que sete persoas serán membros das organizacións sindicais e sete persoas membros das organizacións empresariais.
 - b) A Comisión Permanente, composta pola persoa titular da presidencia, pola persoa titular da secretaría e por seis membros do consello en representación das organizacións que o compoñen, das cales tres persoas corresponderán ás organizacións empresariais e tres ás organizacións sindicais máis representativas.
 - c) As comisións de traballo que o Pleno acorde crear.
 - d) Observatorio Galego de Convenios Colectivos.

2. OBXECTIVOS E LIÑAS DE ACCIÓN PARA O ANO 2009

SECRETARÍA XERAL

A Secretaría Xeral como elemento coordinador dos órganos administrativos adscritos á consellería, ten como cometido o de facilitar a consecución dos obxectivos xerais da mesma mediante a colaboración, supervisión, coordinación e apoio a eses órganos.

Así mesmo, como responsable da xestión das súas propias unidades administrativas, do apoio loxístico dos servizos comúns aos demais órganos dos servizos centrais, ten como obxectivo a mellora permanente das súas actuacións tanto de mantemento e conservación das instalacións, como da seguridade dos bens e as persoas, avaliando e planificando as novas necesidades que se produzan.

Segundo isto, os principais obxectivos e liñas de acción desta Secretaría Xeral para o ano 2009 son:

1. Consolidar un marco institucional e operativo coordinado e eficaz, potenciando a consecución dunha maior eficiencia no desenvolvemento dos obxectivos dos centros directivos e así conseguir optimizar as accións que se levan a cabo ao servizo do administrado, especialmente as adoptadas en aplicación dos Acordos tomados en sede de Diálogo Social en Galicia e a Lei de traballo en igualdade das mulleres de Galicia e a súa normativa de desenvolvemento.
2. A coordinación da xestión dos distintos servizos e órganos adscritos á consellería, racionalizando e mellorando os procedementos administrativos en materia de réxime interno e persoal e introducindo os principios derivados da Lei de traballo en igualdade das mulleres de Galicia.
3. O desenvolvemento das aplicacións estatísticas.
4. Xestionar o mantemento das dependencias da consellería, así como dar resposta ás necesidades xeradas pola posta en funcionamento de novos espazos, tanto centrais coma periféricos.
5. Mellora e impulso da contratación administrativa de toda a consellería en aplicación dos Acordos adoptados en sede de Diálogo Social en Galicia.
6. Impulso e coordinación das políticas da consellería cara á introdución do principio de igualdade no ámbito socio-laboral.
7. Coordinación e difusión das políticas derivadas da sinatura do Novo Marco de Relacións Laborais en Galicia: Acordo polo Emprego.
8. Introducción da perspectiva de xénero en todas as actividades da consellería.

9. Racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas da consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.
10. Aplicación dos principios derivados da Lei de transparencia.
11. Liderar proxectos de modernización tecnolóxica de carácter horizontal, destacando os dous seguintes:
 - a) Implantación dunha estratexia de Business Intelligence (Intelixencia de Negocio) na consellería.
 - b) Iniciativas de administración electrónica.
12. Liderar proxectos de modernización tecnolóxica sectorial para áreas da consellería ás que se lle prestan servizos relativos á función informática.
13. Adoptar políticas de racionalización do gasto.
14. Aqueles outros derivados da xestión dos recursos humanos e materiais, a contratación, e outros correspondentes aos servizos comúns desta consellería.

DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DO EMPREGO

O Acordo sobre Obxectivos e Medidas de Emprego de Galicia subscrito o 5 de febreiro pasado como resultado do Dialogo Social en Galicia pola Xunta de Galicia, a Confederación de Empresarios de Galicia (CEG), a UGT-Galicia e o S.N. de CCOO de Galicia, establece os obxectivos a acadar en materia de emprego no período 2006-2010 na liña de converxer nos principais indicadores do mercado laboral coa media do Estado e coa de Europa e as medidas e recursos que se implementarán cara á consecución dos obxectivos.

Así, a Xunta de Galicia e os axentes sociais están a acordar un conxunto de actuacións concretas que introduzan cambios inmediatos tanto no mercado de traballo como nas relacións laborais en Galicia co fin de lograr, entre outros obxectivos, “emprego estable sen precariedade, igualdade entre homes e mulleres, mellora das relacións laborais, unha formación permanente e eficaz, o crecemento da economía e do tecido produtivo, e o benestar e a cohesión social”.

A Consellería de Traballo partindo da mellora cualitativa e cuantitativa do emprego en Galicia planifica as súas actuacións na busca dun mercado de traballo con traballadores e traballadoras coa cualificación axeitada, a formación necesaria e a estabilidade requirida para acadar unha alta produtividade dentro dun marco empresarial competitivo.

A precariedade laboral trae consigo unha serie de efectos negativos (sinistralidade, freo á emancipación, salarios á baixa, baixa produtividade, escaso investimento en formación, ...) que a Consellería de Traballo quere evitar potenciando un emprego estable e de calidade.

A diagnose do mercado de traballo en Galicia amósanos a realidade dos colectivos con maiores dificultades de inserción ou reinserción ao mercado laboral: mulleres, maiores de 55 anos, demandantes dun primeiro emprego, parados de longa duración, persoas con discapacidade, persoas con grave risco de exclusión social e traballadores con contratos en precario.

A mocidade galega esixe unha política dirixida a favorecer a súa incorporación ao mundo laboral cun horizonte de estabilidade que lles permita o seu desenvolvemento persoal e planearse un proxecto de vida independente.

Para acadar estes obxectivos débense deseñar políticas activas de emprego que teñan en conta as necesidades do mercado de traballo de Galicia e as necesidades de cualificación dos demandantes de emprego; así mesmo é preciso facer unha análise física (por territorios) e humana (por colectivos) que detecte onde se atopan as maiores necesidades de incidencia das citadas políticas.

A liña troncal de actuación en materia de promoción do emprego vén definida polos seguintes aspectos:

1. A busca da igualdade de homes e mulleres no mercado laboral é obxectivo prioritario do goberno de Galicia. A discriminación que sofren as mulleres asalariadas, e tamén no autoemprego e no mundo empresarial require medidas ambiciosas máis alá das que pretenden favorecer a conciliación da vida laboral e familiar. Peza fundamental deste ámbito é a Lei do Traballo en Igualdade das Mulleres de Galicia, que a Consellería de Traballo desenvolverá para promover a inserción laboral das mulleres e, en especial, a ter en conta a participación das mulleres no desenvolvemento rural e o emprendimento feminino.
2. O paro na xente xove é un problema en si mesmo, pero ademais pon trabas ao seu desenvolvemento persoal e a súa plena integración social. Por iso, a mellora da empregabilidade e a incorporación real ao mercado de traballo da mocidade galega é un obxectivo prioritario da Consellería de Traballo.
3. Respecto á inserción laboral dos traballadores pertencentes a colectivos en risco de exclusión social a Xunta de Galicia ten unha dobre obriga: por unha banda exercer un labor de concienciación social e sensibilización do compromiso de toda a sociedade na busca da plena integración e, por outro lado, cumprir coa propia obriga como Administración de poñer en marcha as políticas axeitadas para a súa consecución. Neste aspecto destaca o apartado de incentivos á contratación levada a cabo pola Xunta

de Galicia apoiando, incluso, a contratación temporal destes colectivos e o desenvolvemento, impulso e apoio das Empresas de Inserción Laboral.

4. As directrices da Estratexia Europea de Emprego poñen especial fincapé na importancia da creación de postos de traballo a nivel local desde a perspectiva de que existen novos xacementos de emprego susceptibles de xerar novos postos de traballo, sendo no ámbito local onde se atopan as maiores posibilidades de detección e aproveitamento en beneficio do emprego. Consecuentemente con estas previsións, a Xunta de Galicia impulsará os Programas de Cooperación especialmente, con entidades locais, desde a dobre perspectiva de dinamización e xeración de novas actividades no medio local e rural e de servir de ferramenta para a mellora da empregabilidade, a través da adquisición de experiencia profesional, das persoas traballadoras desempregadas que participen nos mesmos, co obxectivo final de acadar un contorno local propicio á creación de emprego e de potenciar o papel das entidades locais como motoras da creación de emprego.
5. A Administración galega é consciente da necesidade de mellorar un dos aspectos máis deficitarios do ámbito económico e laboral galego: a innovación, como elemento clave na mellora da competitividade. A Consellería de Traballo deseñará programas de apoio para aproveitar as vantaxes da tecnoloxía e do desenvolvemento da sociedade do coñecemento; estes programas centraranse fundamentalmente na concienciación e sensibilización empresarial, na implantación das tecnoloxías da información e a comunicación nas empresas, co obxectivo último de crear emprego.
6. A poboación inmigrante, ademais de compensar o envellecemento poboacional galego, axuda a compensar a escaseza de man de obra en certos sectores; desde unha perspectiva meramente económica, permitirá manter os niveis de produción ademais de contribuír ao sostemento da protección social. A Xunta de Galicia ten como obxectivo dinamizar o potencial de creación de riqueza que implica a integración laboral do colectivo inmigrante. Asemade asume como compromiso o logro dun mercado laboral inclusivo, no que a igualdade de oportunidades e a non discriminación sexan efectivas.
7. Os autónomos teñen un importante peso na economía galega, cunha porcentaxe sobre o total de afiliados moi superior á media estatal. Neste apartado, a aprobación do Estatuto do Traballo Autónomo supón un importante avance e unha oportunidade. A Consellería de Traballo potenciará o apoio a este colectivo como un dos eixes primordiais da súa política.

En consecuencia, no marco xeral constituído pola Estratexia Europea para o Emprego, o Programa Operativo Integrado de Galicia 2007-2013, o Plan Nacional de Reformas do Reino de España e do Acordo polo emprego: novo marco de relacións laborais en Galicia, as políticas activas de emprego apostarán por:

1. Un mercado laboral con alta taxa de estabilidade, emprego de calidade e alta produtividade.

O obxectivo final é un mercado de traballo no que o habitual sexa ter unha relación laboral estable e cunhas condicións que freen a emigración e o paro das galegas e galegos, especialmente do sector máis xove. Cabe lembrar que o acordo sobre as bases programáticas para a acción do goberno establece como primeiro eixo de acción para os anos 2005-2009 “o pulo do emprego de calidade, estable, vencellado a unha economía competitiva e aberta aos mercados e sectores de futuro”.

Pero a aposta pola estabilidade laboral non é só por defender os dereitos dos traballadores senón, tamén, unha aposta estratéxica por un modelo empresarial eficiente, competitivo e socialmente responsable.

Nesta aposta do goberno galego, e no marco do DIÁLOGO SOCIAL seguirase pedindo ás organizacións empresariais e aos sindicatos un esforzo para que, pola vía da negociación colectiva, impulsen a estabilidade nos distintos sectores produtivos.

2. Consecución dun mercado laboral con igualdade real de oportunidades para homes e mulleres.

Galicia será pioneira afrontando o principio de igualdade no ámbito do emprego, cun desenvolvemento normativo apoiado nos principios de igualdade, universalidade e transversalidade. A participación das mulleres no mercado laboral, aproveitando a súa capacidade de emprendimento, ten que ser en condicións reais de igualdade un obxectivo a acadar no menor tempo posible coa participación e colaboración dos axentes sociais.

3. Fomento do espírito emprendedor.

O impulso e apoio da iniciativa emprendedora, sobre todo entre traballadores e traballadoras procedentes de sectores afectados pola desaceleración económica é outro dos eixes prioritarios de actuación da Consellería de Traballo. O goberno galego aposta por proxectos e iniciativas empresariais que xeren emprego, impulsando a capacidade creativa, innovadora e emprendedora da sociedade galega. Este apoio das políticas activas ao espírito emprendedor vai dirixido a fomentar o autoemprego como vía de inserción laboral, pero tamén cara a un cambio do modelo produtivo, necesitado de modernización e innovación empresarial.

Cara a consecución deste obxectivo executaranse medidas de acompañamento á capitalización da prestación por desemprego, de asesoramento activo para o desenvolvemento dos proxectos empresariais xeradores de emprego e de incentivos directos á creación de novas iniciativas empresariais que permitan garantir a súa supervivencia nun mercado cada vez máis competitivo.

Ademais de potenciar o programa de apoio ao emprego autónomo con medidas como o incremento da subvención polo establecemento como traballador autónomo ou por conta propia, nova subvención para a formación, axuda excepcional, para o pagamento dos primeiros gastos da actividade ou incremento da subvención financeira de redución de xuros, a Consellería de Traballo debe aproveitar o avance que supón a aprobación do Estatuto do Traballo Autónomo, e elaborará a normativa reguladora do rexistro galego de autónomos e a creación do Consello Galego do Traballo Autónomo, órgano consultivo en materia socioeconómica e profesional.

Así mesmo, potenciaranse os instrumentos de apoio para o asesoramento e impulso de iniciativas emprendedoras, establecendo novas modalidades de subvencións para os axentes de emprego e desenvolvemento local e axentes de emprego e as unidades de promoción e desenvolvemento.

4. Poñer en relación o mercado laboral co desenvolvemento da innovación.

Desenvolver os programas INNOVA e COOPERA co fin de aproveitar, mediante o financiamento de axentes de emprego especializados, o potencial en investigación, desenvolvemento e innovación das empresas galegas, en especial no sector das cooperativas. O obxectivo principal será asesorar e dinamizar en materia de innovación e detectar as necesidades de formación das traballadoras e traballadores para promover a súa adaptabilidade.

5. Favorecer aos colectivos máis desfavorecidos: persoas con discapacidade e traballadoras e traballadores pertencentes a colectivos en risco de exclusión.

Existe un importante grupo de desempregados que presentan unha imposibilidade case absoluta para acceder ao mercado laboral polas vías ordinarias, persoas que se atopan en situación ou risco de exclusión social. Contar cun traballo e mellores perspectivas profesionais mediante a formación é a mellor prevención contra a exclusión social.

Proporcionar oportunidades e cualificación ás persoas máis desfavorecidas e socialmente vulnerables permite que ocupen máis facilmente o seu posto na sociedade. Por moi óptima que sexa a situación socioeconómica global, por moi ben que funcionen as variables macroeconómicas, sempre haberá persoas que non son de interese para o mercado ordinario. As receitas ultraliberais non funcionan cando estamos ante xente cun baixo nivel de empregabilidade.

A nova Axenda Social, acorde coa estratexia revisada de Lisboa, céntrase en asegurar que os beneficios do crecemento e o emprego da UE cheguen a toda a poboación, preparando, para os cambios sociais da globalización e os progresos tecnolóxicos sobre todo aos membros máis vulnerables da sociedade.

Nesta liña o goberno galego aprobou unha norma que regula as empresas de inserción para proporcionar ás traballadoras e traballadores en risco de exclusión social medidas personalizadas de apoio e unha formación dirixida ao aprendizaxe dunha determinada actividade profesional e adecuación do seu nivel formativo ao mercado de traballo; establecer unhas pautas de funcionamento destinadas á adquisición de hábitos sociais, así como o acompañamento social encamiñado a satisfacer e resolver problemáticas persoais e de convivencia que poidan impedir ou dificultar o desenvolvemento do proceso de adaptación social.

Esta norma verase complementada cun programa de incentivos ao desenvolvemento destas empresas de inserción laboral.

Unha vez definidos os obxectivos da Consellería de Traballo, as *frontes de actuación* do departamento para o exercicio orzamentario 2009 son as seguintes:

1. Promover o progresivo incremento da participación da muller no mundo laboral mediante a introdución da perspectiva de xénero no ámbito laboral. Trátase de corrixir unha situación de discriminación que trae aparellada salarios máis baixos, menor oportunidade de promoción, maior taxa de desemprego, superior taxa de precariedade, menor índice de autoemprego e de empresarias. Para comezar a paliar esta situación procederase á creación de novos instrumentos que permitan a consecución do obxectivo de igualar as oportunidades de mulleres e varóns no ámbito do emprego. Así, créase a Unidade Administrativa de Igualdade da Consellería de Traballo; promoverase a “Marca Galega de Excelencia en Igualdade” para as empresas que acrediten unha política real e efectiva de igualdade na súa organización; da concesión da marca derivaranse dereitos e facultades tales como a preferencia na adxudicación de contratos da comunidade autónoma, co fin de que aqueles que tamén son responsables da economía galega colaboren en que o principio de igualdade sexa o vertebrador das políticas empresariais deste país. Prevense outras novas medidas como son os Bancos Municipais de Tempo e os Plans de Programación do Tempo da Cidade. Estes dous proxectos, cuxa xestión será municipal, están destinados a que no futuro na nosa comunidade se leve a cabo a administración do tempo considerado como un ben escaso e de gran valor, para o cal se contará coa participación de toda a cidadanía. Os Bancos Municipais de Tempo nutriranse a través de redes comunitarias de apoio á conciliación. Pola súa banda, os Plans de Programación do tempo da Cidade pretenden, mediante a función dunha persoa responsable e dunha mesa de concertación, con ampla participación de actores sociais, coordinar os horarios da cidade coas esixencias persoais, familiares e laborais da cidadanía. Destaca, así mesmo a creación dun Consello Galego de Participación das Mulleres, onde ostentarán unha representación significativa as secretarías da Muller das organizacións sindicais e empresariais.

2. Facilitar a inserción e reinserción laboral dos colectivos con maiores dificultades de acceso ao emprego, a través de incentivos económicos á contratación indefinida e á transformación de contratos temporais en indefinidos, potenciando especialmente a contratación estable de mulleres en ocupacións con menor índice de emprego feminino e/ou que se reincorporen ao mercado laboral tras unha ausencia por motivos familiares; a contratación de mozos desempregados, especialmente dos que buscan o seu primeiro emprego; a contratación estable de parados de longa duración; a contratación de persoas en risco de exclusión social. Para contrarrestar a exclusión social, aparecen organizacións sen ánimo de lucro que, como promotoras de iniciativas, usan diversas formas legais que representan as novas formas de expresión da sociedade civil organizada. Entre estas novas iniciativas teñen fundamental importancia as que teñen como fin a formación e integración de persoas excluídas do mercado laboral: as empresas de inserción. A Consellería de Traballo creará o rexistro de Empresas de Inserción Laboral de Galicia e deseñará un programa de apoio a estas.
3. Cara a aproveitar as posibilidades que ofrece a mellora dos procesos de investigación, desenvolvemento e innovación de cara a un mercado máis competitivo, defínense programas de apoio á contratación de traballadores vinculados á introdución destes procesos e das novas TIC nas Pemes.
4. Desenvolver as diferentes medidas e programas de políticas activas de emprego, incardinadas no marco da Estratexia Europea para o Emprego e o Plan nacional de reformas de España, e no Acordo sobre Obxectivos e Medidas de Emprego de Galicia subscrito como resultado do Dialogo Social en Galicia, trátase de articular o establecemento dun conxunto de actuacións concretas que introduzan cambios inmediatos tanto no mercado de traballo como nas relacións laborais en Galicia co fin de lograr, entre outros obxectivos, emprego estable sen precariedade, igualdade entre homes e mulleres, mellora das relacións laborais, unha formación permanente e eficaz, o crecemento da economía e do tecido produtivo, a mellora do sector primario, a política industrial e de innovación e o benestar e a cohesión social. En consecuencia, trátase de situar a Galicia nuns indicadores aceptables de convivencia e de cohesión social que se axusten a parámetros medios en correspondencia coa Unión Europea, garantindo os niveis da taxa de emprego; de calidade e estabilidade no emprego; de desemprego; de sinistralidade laboral; de integración laboral da xuventude; de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres galegas e de conciliación da vida familiar e laboral, co obxecto de fomentar empregos estables e de calidade e, consecuentemente, á redución da taxa de temporalidade no mercado de traballo galego e, en definitiva, a mellora da calidade do emprego e da produtividade da economía galega.
5. Favorecer a posta en marcha de novas iniciativas empresariais que respondan a sectores e actividades emerxentes ou a necesidades non cubertas no territorio de implantación co fin de

impulsar a creación e consolidación de actividades económicas e de emprego nas zonas rurais e núcleos urbanos pequenos, así como no entorno da investigación e da innovación tecnolóxica. Con este mesmo obxectivo orientaranse os programas de cooperación coas corporacións locais, escolas obradoiro, etc., para que respondan tamén a estes novos xacementos de emprego, a estas novas actividades, procurándose o carácter integral destas actuacións tendo en conta as características xeográficas e poboacionais da comunidade autónoma galega nunha estratexia de cooperación institucional das administracións territoriais e de colaboración coa iniciativa privada, para dinamizar o emprego e o desenvolvemento local, a través de plans territoriais de emprego e fomentando a realización de estudos, informes e/ou actividades que teñan por obxecto coñecer as posibilidades de desenvolvemento e implantación de empresas no medio local e rural.

6. Impulsar o desenvolvemento de proxectos de interese social mediante a execución de programas de cooperación, promovidos e xestionados por entidades públicas ou privadas sen ánimo de lucro, potenciando a presenza dos axentes sociais, como instrumento adecuado para a dinamización e a creación de novas actividades que repercutan na xeración de emprego e de alternativas de ocupación laboral a través dos novos xacementos de emprego, con especial incidencia no ámbito rural. Os programas serán complementados, para mellorar a súa eficacia en termos de emprego, con instrumentos ou accións de acompañamento e asesoramento.
7. Ofrecer aos xoves galegos, a través de actuacións específicas e universais, a oportunidade de mellorar a súa empregabilidade co obxectivo de conquistar a súa inserción laboral e establecer a súa prioridade no conxunto das medidas de fomento do emprego mediante a aplicación preferente a este colectivo de toda as accións horizontais postas en marcha.
8. Establecer medidas de discriminación positiva, a través de actuacións específicas e prioritarias nas medidas horizontais, con especial atención ás mulleres que sofren violencia doméstica, dándolles a oportunidade de acceder ou reincorporarse ó mercado de traballo mediante programas experienciais para mellorar a súa empregabilidade, así como a través dos programas de incentivos á contratación por conta allea e de fomento de autoemprego.
9. Reforzar o enfoque preventivo das políticas activas de emprego a fin de reducir o paro de larga duración a través dos programas de cooperación, escolas obradoiro e obradoiros de emprego.
10. Apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo dos desempregados maiores de 40 anos, e daqueles outros con especiais dificultades de inserción a través do establecemento de obradoiros de emprego.
11. Facilitar a integración laboral das persoas con discapacidade, ben a través das fórmulas de emprego

protexido como son os centros especiais de emprego, a través da súa constitución como traballadores autónomos, ou ben incentivando a súa contratación indefinida por parte das empresas.

12. Utilización dos axentes de desenvolvemento local, dos axentes de emprego e das unidades de promoción e desenvolvemento, aproveitando o seu papel como actores decisivos na implantación das políticas activas de emprego na súa zona de actuación, principalmente das políticas relacionadas coa creación de actividade empresarial, contribuíndo co seu traballo á localización de recursos ociosos e infrautilizados cara á promoción económica dos concellos galegos, identificando novas actividades económicas e posibles emprendedores e como instrumentos para a promoción, deseño e execución dos plans territoriais de emprego.

DIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN

No ámbito da formación profesional para o emprego, colocación e cualificacións profesionais establécense os seguintes obxectivos:

1. O obxectivo estratéxico desta dirección xeral é o que sitúa o novo modelo de Servizo Público de Emprego de Galicia no seu desenvolvemento segundo acordo de dialogo social acadado o 27-09-06.
2. Xestionar o conxunto de medidas de atención aos desempregados e mellorar a súa empregabilidade previstas nas directrices europeas de emprego e no Programa Nacional de Reformas.
3. Posta en marcha o II Plan Galego de Formación Profesional para conquistar a integración dos sistemas de Formación Profesional e o de Cualificacións e acadar os niveis de cualificación profesional que precisa o mercado laboral na nosa comunidade.
4. Potenciar a formación profesional para o emprego dirixida á poboación activa desempregada, mellorando a súa cualificación e, polo tanto, as súas perspectivas de integración laboral a través dunha oferta formativa axeitada ás potencialidades do tecido produtivo en cada territorio.
5. Desenvolver e potenciar accións de formación profesional para o emprego, axustándonos á normativa estatal na materia, tanto coa impartición de contratos programa como de accións complementarias e de acompañamento á formación.
6. Potenciar a programación propia de cursos de formación profesional ocupacional en colaboración con outros departamentos da Administración co obxecto de aproveitar ao máximo os centros e recursos existentes.
7. Completar a rede de centros integrados de formación, de acordo co establecido no II Plan Galego de Formación Profesional.

8. Impulsar as novas accións formativas de carácter complementario, experimental e innovador, no ámbito da formación profesional para o emprego, como aos novos filóns de emprego e a formación a distancia, telemática, normativización lingüística, formación ambiental e de alfabetización en internet.
9. Realizar cursos do certificado de profesionalidade da ocupación formador ocupacional para formadores de cursos do Plan FIP, ademais de cursos monográficos de especialidade didáctica para formadores ocupacionais.
10. Mellorar a empregabilidade das persoas con titulación universitaria que teñan carácter ocupacional e sexan útiles para a mellora da inserción laboral das persoas posgraduadas.
11. Promover e potenciar os estudos técnicos e publicacións centrados esencialmente no campo das necesidades de formación profesional, busca de emprego e orientación laboral e promoción do autoemprego, analizando as demandas dos sectores produtivos da economía galega e as súas cualificacións específicas.
12. Consolidar a xestión da formación profesional para o emprego coa introdución das medidas que, de ser o caso, se consideren oportunas no novo sistema informático (SIFO II) que lles permita unha xestión máis áxil dos cursos aos centros de formación, tanto propios como colaboradores.
13. Mellorar e consolidar a función de intermediación entre oferta e demanda de emprego, adaptando o seu funcionamento ao novo sistema de información dos servizos públicos de emprego, que permite a transparencia do mercado de traballo a nivel nacional, facilitando a mobilidade xeográfica entre os demandantes.
14. Integrar as accións de adecuación de perfís profesionais e orientación nas distintas áreas funcionais de emprego, establecendo a cooperación entre as oficinas de emprego do Servizo Público de Emprego, os seus centros asociados e demais actores do mercado laboral, de xeito que todos os demandantes de emprego poidan ser, dun xeito eficiente, atendidos de maneira personalizada en igualdade de condicións.
15. Consolidación da realización de itinerarios personalizados de inserción priorizando a atención a colectivos máis desfavorecidos ou de difícil inserción.
16. Potenciar as accións de orientación laboral e asesoramento ao autoemprego, coa posta en marcha de novas actuacións específicas para determinados colectivos con dificultades no acceso ao emprego a través dos plans experimentais de emprego.
17. Potenciar a mobilidade de demandantes de emprego a través da rede EURES (European Employment Services) mediante dous aspectos básicos:

- a) Achegamento das ofertas de traballo existentes noutros países da Unión Europea aos demandantes da comunidade autónoma.
 - b) Atención ao mercado laboral transfronteirizo para facilitar a mobilidade dos traballadores entre Galicia e Portugal a través da oficina EURES TRANSFRONTEIRIZA GALICIA-NORTE DE PORTUGAL.
18. Promover as actuacións encamiñadas a consolidar o sistema nacional de cualificacións profesionais en Galicia.
19. Promover e fomentar o incremento da participación dos axentes sociais no sistema da Formación Profesional que asegure a identificación das necesidades de cualificación da poboación activa de Galicia.
20. Desenvolver accións de observación e de prospección que proporcione información sobre a evolución do mercado de traballo en Galicia, ocupacións e perfís profesionais, co obxectivo de mellorar a eficacia das políticas activas de emprego e, en particular, a da oferta de formación para o emprego.
21. Consolidación do proxecto Interreg IIIA Galicia-Norte de Portugal, favorecendo a inserción laboral da cidadanía galega e portuguesa a través duns programas que son identificados como xeradores de emprego en ambos países.
22. Promover a implantación no ámbito autonómico do sistema de acreditación e recoñecemento previsto na Lei orgánica 5/2002, do 19 de xuño, das cualificacións e da formación profesional.

Partindo destes obxectivos, as grandes liñas de acción da consellería para o exercicio orzamentario 2009 van ser as seguintes:

- 1. Xestión das políticas activas de emprego no marco da estratexia europea para o emprego e no eido da colaboración institucional e cos axentes sociais, de acordo coa lei de emprego, e os acordos acadados na Mesa de diálogo social.
- 2. Consolidación da rede de información, orientación e busca de emprego, integrada nos programas de formación e colocación, como instrumento de achegamento entre os demandantes e as necesidades reais do mercado de traballo.
- 3. Modernización do Servizo Público de Emprego, co obxectivo de facilitar un servizo áxil e eficaz tanto para os demandantes de emprego como para os empresarios.
- 4. Potenciar a formación profesional ocupacional como instrumento dos demandantes de emprego para acadar un posto de traballo, adaptándoo ás necesidades sectoriais existentes e priorizando aqueles cursos que impartan as empresas cun compromiso de contratación dos alumnos formados.

5. Consolidar a formación profesional continua, que inclúe contratos programa sectoriais, intersectoriais, autónomos, de economía social e accións complementarias, como elemento fundamental para a reciclaxe dos traballadores ocupados na Comunidade Autónoma de Galicia.
6. Desenvolvemento dunha política integral de formación e emprego que englobe a orientación, o asesoramento, a formación, o fomento de iniciativas empresariais, os incentivos á contratación, a economía social, os programas de cooperación e outras medidas innovadoras que contribúan á consecución da creación de emprego e de riqueza, dentro do Servizo Público de Emprego galego.
7. Desenvolver, segundo o establecido no II Plan Galego de Formación Profesional, as primeiras fases das medidas aprobadas para as catro liñas estratéxicas de actuación que son as seguintes: Integración dos sistemas de Cualificacións e Formación Profesional, óptimo aproveitamento dos recursos e da xestión, Calidade e innovación e Promover a aprendizaxe permanente ao longo da vida.
8. Promover a constitución e posta en marcha de novas Comisións Sectoriais de Cualificación e Formación Profesional e de Comisións de Estándares Profesionais acordadas no Consello Galego de Formación Profesional
9. Promover estudos de diagnose e caracterización do mercado laboral en Galicia co fin de ter perspectivas tanto cuantitativas como cualitativas da evolución da demanda, da oferta e da contratación das profesións no mercado de traballo galego .
10. Potenciar a política iniciada pola Comisión Interdepartamental de Xuventude como “foro harmonizador” dos programas de xuventude realizados de forma coordinada polos distintos departamentos da Xunta.
11. Creación da Fundación Galega da Formación para o Traballo como instrumento necesario para favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.

DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS

As actividades a desenvolver pola Dirección Xeral de Relacións Laborais e polos organismos periféricos dependentes funcionalmente deste centro directivo, vertébranse en torno a tres grupos de materias: as relacións laborais, en sentido estrito, a seguridade e saúde laboral no traballo e, as formas empresariais integradas no concepto da denominada economía social:

1. En materia laboral son: as de execución da lexislación do Estado, non permitindo polo tanto, a adopción de medidas de carácter lexislativo, pero si unha actuación eficaz na materia, que contribúa a mellorar o desenvolvemento económico e social de Galicia. As ditas accións proxectaranse en coordinación con outras consellerías con competencias nesta área funcional.
2. Por outra banda, o Acordo polo Emprego, asinado o 5 de febreiro de 2007, como froito do diálogo social en Galicia, recolle entre os distintos acordos que o compoñen, e dentro da área de traballo, o *Acordo a prol da Responsabilidade Social Empresarial*. Neste documento reflíctense as políticas que se deberán desenvolver nesta materia e, como consecuencia, as accións que deben implementarse nos vindeiros anos.

Así mesmo, dentro tamén do ámbito do diálogo social, se recollen o *Acordo de bases para a negociación colectiva*, e a *Lei de participación institucional*, que deberán ser tidas en conta na medida en que afecten ás competencias da autoridade laboral. Tamén derivado destes Acordos contéplanse accións a favor de determinados sectores de especial relevancia na nosa comunidade autónoma como é o sector téxtil e o sector naval, entre outros.

3. Ao mesmo tempo, a *Lei 2/2007, do 28 de marzo, de traballo en igualdade das mulleres de Galicia* ofrece un novo marco competencial que implica, entre outras medidas, accións a desenvolver no eido das relacións laborais.
4. No eido da economía social as actuacións céntranse na mellora da prestación de servizos ás entidades de economía social, así como na realización de accións de fomento, promoción e divulgación destas formas de estrutura empresarial, especialmente ás empresas cooperativas.
5. O desenvolvemento e consolidación do cooperativismo require dun importante esforzo concretado na posta en marcha das liñas de acción previstas no seu plan estratéxico, mediante os programas operativos acordados coas asociacións de cooperativas e aprobados polo Consello Galego de Cooperativas.
6. O autoemprego cooperativo segue a necesitar do apoio e a promoción que se vén levando a cabo e que se debe impulsar coa dotación de recursos específicos para o emprendemento en común, e para o financiamento de proxectos, así como cun esforzo singular no ámbito da formación e do desenvolvemento cooperativo de base local.
7. En canto á seguridade e saúde laboral no traballo, as políticas que teñen como obxectivo final a creación dun emprego estable e de calidade, a través da mellora das condicións de traballo no eido da seguridade e saúde laboral, buscando os máis altos niveis de protección e coordinando a aplicación da maneira máis eficaz e coherente das normativas estatais e europea.
8. A recente apertura do proceso de concertación social en Galicia para a mellora das condicións de

traballo, incremento do emprego estable, de calidade e seguro, vai ter unha incidencia directa en materia de prevención de riscos laborais. Deste proceso de consenso se derivan as actuacións de carácter esencial no eido da seguridade e saúde laboral: a creación dun organismo autónomo en materia de seguridade e saúde laboral. A existencia deste organismo demanda un respaldo orzamentario suficiente que sirva de soporte ao proceso negociador, e sustente as liñas estratéxicas de actuación da dirección xeral na materia.

Este novo organismo e o “Plan Estratéxico de Prevención de Riscos Laborais 2006-2010” guiarán as actuacións neste campo nos próximos exercicios.

ORGANISMOS AUTÓNOMOS

INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral froito do Acordo sobre o Plan Estratéxico para a Prevención de Riscos Laborais en Galicia 2006-2010, resultado da negociación entre o Goberno galego, os sindicatos máis representativos (UGT e CCOO) e a Confederación de Empresarios de Galicia, terá que impulsar o dito plan, que a súa vez marca as liñas de actuación do instituto e que ten como obxectivos:

1. Redución dos accidentes laborais na Comunidade Autónoma de Galicia, tanto en número como en gravidade das lesións, así como as enfermidades de orixe laboral.
2. Incrementar os niveis de calidade no traballo mediante a mellora continua das condicións de seguridade e saúde no traballo, buscando os máis altos niveis de protección.
3. Reforzar os mecanismos de información e asesoramento na materia de prevención de riscos laborais, con especial fincapé nas pequenas e medianas empresas así como nas empresas de economía social, a efectos de superar a súa realidade estrutural e a dos seus traballadores e traballadoras.
4. Reforzar unha cultura preventiva no conxunto da sociedade atendendo ás diferenzas tanto segundo a actividade como segundo o xénero e introducindo, así mesmo o xerme desta cultura no sistema educativo.

Partindo destes obxectivos, as grandes liñas de acción deste organismo autónomo para o exercicio 2009 van ser as seguintes:

1. Desenvolver actuacións de información, divulgación e formación en materia preventiva a través de campañas de sensibilización e plans específicos para a redución da sinistralidade laboral e que favorezan a integración da saúde laboral desde unha perspectiva de xénero.

2. Acadar as instalacións axeitadas para o óptimo funcionamento do ISSGA e actualizar a rede de centros de seguridade e saúde laboral, dotándoos dos medios técnicos e humanos necesarios para mellorar a súa eficacia e capacidade de resposta.
3. Creación do observatorio de estudo da accidentalidade e condicións de traballo para o establecemento de indicadores preventivos que permitan a planificación de accións preventivas contra a sinistralidade laboral.
4. Creación dun soporte específico sobre información en prevención e dun sistema documental sobre a seguridade e saúde laboral para os efectos de facilitar a información a toda a cidadanía galega.
5. Establecemento de programas informativos e de estudo epidemiolóxico dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais para a promoción en materia de vixilancia da saúde.
6. Realización de plans de asesoramento técnico de carácter sectorial a empresas, especialmente na loita contra a sinistralidade e o control de axentes físicos e químicos
7. Prestación ás autoridades laboral e sanitaria, e á inspección de traballo e seguridade social do asesoramento técnico que requiran.
8. Desenvolvemento de accións formativas e informativas cara á mellora do nivel de coñecemento técnico en prevención de riscos dos profesionais da prevención, dos delegados de prevención e outros.
9. Coordinar accións preventivas coas Consellerías de Sanidade, Innovación e Industria, Medio Rural, Pesca e Presidencia.

ENTES PÚBLICOS

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

En relación ao exposto, os obxectivos do Consello Galego de Relacións Laborais para o ano 2009 son levar a cabo plenamente as funcións relacionadas anteriormente, sinaladas no artigo 3º da súa Lei reguladora, Lei 5/2008, do 23 de maio, logrando así a plena efectividade dos fins aos que obedece a súa creación.

Como liñas básicas de acción do Consello procede sinalar as seguintes:

1. Lugar permanente de encontro entre os axentes sociais galegos.

O Consello Galego de Relacións Laborais é o marco permanente de encontro dos interlocutores sociais galegos e órgano de diálogo institucional entre eles; é o único foro de participación institucional propio dos sindicatos e das asociacións empresariais. Durante o ano 2009 potenciarase a súa función de ser foro de encontro e debate dos axentes sociais galegos, a súa intervención na solución extraxudicial de todo tipo de conflitos de traballo e influír con maior eficacia na estruturación da negociación colectiva galega, contribuíndo deste xeito a conseguir para Galicia unhas relacións laborais modernas, dinámicas, dialogadas e participadas.

2. Impulso da solución extraxudicial de conflitos colectivos de traballo.

Para o ano 2009 esperamos que se incremente o número de expedientes de mediacións e arbitrxes, que crece de ano en ano. Fronte a un descenso global da conflitividade, o recurso á intervención de Consello Galego de Relacións Laborais, en canto xestor do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos colectivos de traballo, utilízase cada vez máis pola confianza que lle merece aos suxeitos en conflito e polos bos resultados que amosa. Continuarase camiñando cara á asunción dos conflitos individuais.

3. Fomento da negociación colectiva.

Promoverase a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado na Constitución e impulsarase unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial mediante a xestión do programa informático “Necol” e o seguemento puntual dos contidos dos convenios colectivos e revisións salariais negociadas, así como a elaboración periódica de informes semestrais sobre a situación da negociación colectiva en Galicia, ademais de informes mensuais (a data 31 de cada mes) que recollerán o número total de convenios negociados en Galicia e datos sobre convenios estatais que afectan a traballadoras e traballadores galegos e que son facilitados polo Ministerio de Traballo e Inmigración.

Así mesmo, estudarase coas partes afectadas a posibilidade de negociar convenios autonómicos para os sectores que se decidan. Ademais, o consello participará prestando asistencia técnica nas Comisións Paritarias e na negociación do convenio colectivo nos sectores que lle soliciten as organizacións sindicais e/ou empresariais.

Durante 2009 estará en marcha o Observatorio Galego para a Negociación Colectiva, coas funcións específicas que regulamentariamente se determinen.

4. Promoción do debate social.

Incentivarase o debate na sociedade galega sobre os distintos aspectos de interese da realidade laboral a través de xornadas informativas, seminarios e cursos, mediante a organización da XIX edición do

Curso Superior de Relacións Laborais; a organización de seminarios conxuntos para a formación de cadros empresariais e sindicais sobre técnicas de comunicación, técnicas de negociación, dirección de equipos de traballo ou xestión do tempo; a organización do XVII Encontro Galego de Relacións Laborais e a organización de xornadas sobre temas de interese social.

5. Emisión de ditames sobre os proxectos normativos da Administración autonómica en materia laboral, que lle serán solicitados preceptivamente.
6. Edición de publicacións, estudos e informes.

Continuarase en 2009 coa elaboración e publicación de informes e traballos técnicos sobre o mundo das relacións laborais, en temas de especial relevancia como a situación socioeconómica, a doutrina xurisprudencial ou a negociación colectiva.

Publicarase a nova Revista Galega de Dereito Social, modificando os seus contidos e axustándoos a criterios de calidade editorial; o Informe-Memoria de actividades do organismo durante o ano 2008; o Informe anual sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia; un estudo monográfico e outro sectorial sobre un tema a decidir polo Pleno; un resumo das ponencias e comunicacións presentadas no Encontro Galego de Relacións Laborais e unha recompilación dos ditames emitidos polo Consello no ano 2008.

3. ORZAMENTO DE GASTOS PARA O ANO 2009

3.1 DISTRIBUCIÓN FUNCIONAL. PROGRAMAS DE GASTO

PROGRAMA 321A. DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE EMPREGO

1. Descrición

A finalidade deste programa é o funcionamento e a coordinación dos servizos centrais e periféricos (delegacións provinciais) tanto no que respecta a medios humanos coma aos materiais e de organización, e actuando de soporte básico para a execución do resto dos programas da consellería, coa finalidade de acadar maiores cotas de efectividade e racionalidade administrativa.

2. Actividades

1. Xestión de gastos de persoal e de funcionamento dos servizos centrais e periféricos: reparacións, material de oficina, comunicacións telefónicas, comisións de servizos, etc.
2. Xestión das distintas unidades administrativas incluídas no programa, tanto a nivel central como periférico, coa realización das diferentes tarefas de xestión económico-administrativa.
3. Tramitación de investimentos novos e de reposición para os servizos centrais e periféricos da consellería, así como a realización de obras de reparación, mellora e acondicionamento dos distintos centros.
4. Realización de estudos, traballos técnicos e campañas informativas en temas xerais da consellería e demais actividades de apoio que lle sexan encomendadas.
5. Coordinación dos servizos e centros administrativos dependentes da consellería.
6. Apoio loxístico a programas de intervención laboral.
7. Celebración de cursos de formación, xornadas e seminarios.
8. Elaboración e difusión multimedia de compilacións normativas, estudos monográficos e calquera tipo de actuación de interese para a cidadanía que ilustren de xeito claro e preciso as liñas de traballo da consellería.
9. Gastos de funcionamento dos órganos colexiados.
10. Programas de información e comunicación en materia laboral na liña de establecer un sistema de

información dos servizos e prestacións e uns procedementos administrativos comprensibles e sinxelos.

11. Continuar a mellora na rede de oficinas de emprego da Xunta, tanto na súa infraestrutura física como no seu equipamento, facilitando o acceso de demandantes e ofertantes ao Servizo Público de Emprego mediante a utilización das novas tecnoloxías.
12. Potenciación na difusión e comunicación das liñas das políticas laborais da consellería.
13. Racionalización e mellora na tramitación das disposicións normativas da consellería, con especial incidencia nos procedementos de xestión de subvencións.
14. Consolidación da unidade administrativa de Igualdade como órgano integrador da dimensión de xénero no ámbito das súas competencias.
15. Creación dunha liña de axudas a corporacións locais para a implantación de programas de tempo cidade e bancos de tempo.
16. Dimensionar o persoal da consellería e en especial o do Servizo Público de Emprego cara a consecución dos obxectivos de profesionalidade e calidade.
17. Coordinación e impulso da difusión das políticas da consellería derivadas da Lei de Traballo en Igualdade das Mulleres de Galicia, así como da sinatura do Novo Marco de Relacións Laborais en Galicia – Acordo polo emprego.

3. Órgano encargado da súa execución

Secretaría Xeral

PROGRAMA 322A. MELLORA E FOMENTO DA EMPREGABILIDADE

1. Descrición

Coa finalidade de favorecer a redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma, o programa 322A, "mellora e fomento da empregabilidade", para contribuír á mellora das posibilidades de colocación dos desempregados, como un dos tres obxectivos establecidos no “novo modelo do servizo público de emprego de Galicia acordado entre a Consellería de Traballo e os axentes sociais no marco do dialogo social de Galicia”, está constituído por todas aquelas medidas activas de emprego tendentes a incrementar as posibilidades reais dos traballadores e traballadoras desempregadas para acceder a un emprego a través da mellora das súas condicións individuais, a facilitar o acceso ao emprego establecendo as condicións máis axeitadas para acadalo e a establecer mecanismos e ferramentas de asesoramento e

acompañamento ás iniciativas emprendedoras para o seu establecemento e nos seus primeiros momentos da súa andaina.

Todas estas medidas artícuíanse en base á colaboración da Consellería de Traballo coas distintas Administracións públicas, especialmente as locais, universidades e entidades sen ánimo de lucro, mediante a subvención de programas de cooperación para a contratación de traballadores desempregados para a realización de obras ou servizos de interese xeral e social, fundamentalmente vencellados aos novos xacementos de emprego, no caso das entidades locais; mediante a posta en marcha de proxectos de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego; mediante a contratación Axentes de Emprego e Desenvolvemento Local (AEDL) e Axentes de Emprego e de innovación, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral de xoves, mulleres, discapacitados, parados de longa duración e outros colectivos con especiais dificultades de inserción laboral e en risco de exclusión social.

En coherencia co recollido no Acordo sobre Obxectivos e Medidas de Emprego de Galicia subscrito como resultado do Dialogo Social en Galicia, trátase de articular o establecemento dun conxunto de actuacións concretas que introduzan cambios inmediatos tanto no mercado de traballo como nas relacións laborais en Galicia co fin de lograr, entre outros obxectivos, emprego estable sen precariedade, igualdade entre homes e mulleres, mellora das relacións laborais, unha formación permanente e eficaz, o crecemento da economía e do tecido produtivo, a mellora do sector primario, a política industrial e de innovación e o benestar e a cohesión social.

En consecuencia, trátase de situar a Galicia nuns indicadores aceptables de convivencia e de cohesión social que se axusten a parámetros medios en correspondencia coa Unión Europea, garantindo os niveis da taxa de emprego; de calidade e estabilidade no emprego; de desemprego; de sinistralidade laboral; de integración laboral da xuventude; de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres galegas e de conciliación da vida familiar e laboral.

Así os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Promover unha política activa de promoción do emprego segundo a estratexia europea do emprego, o Plan nacional de Reformas, dando especial protagonismo ao novo modelo do servizo público de emprego de Galicia acordado entre a consellería de Traballo e os axentes sociais no marco do dialogo social.
2. Diminuír o paro rexistrado e incrementar a poboación afiliada á Seguridade Social en xeral e, especialmente, das mulleres, da mocidade, das persoas paradas de longa duración, das persoas con

discapacidade, inmigrantes e das persoas en risco de exclusión social, fomentando a mellora da súa empregabilidade e a súa posterior inserción laboral, con especial atención ás mulleres que sofren calquera tipo de violencia., procurando a independencia económica e a mellora das súas condicións de vida.

3. Ademais destas actuacións con estes colectivos, debe reforzarse o enfoque preventivo das políticas activas de emprego, especialmente das de mellora da empregabilidade, a fin de evitar as situacións de paro de longa duración e de risco de exclusión, acadando un mercado de laboral cun carácter inclusivo, capaz de crear máis e mellores postos de traballo.
4. As medidas de mellora da empregabilidade deben de contribuír tamén á mellora das condicións de vida nas vilas e cidades e a mellora e recuperación do medio ambiente e de espazos naturais protexidos.
5. Favorecer a incorporación e permanencia dos xoves no mercado de traballo, mediante actuacións específicas dirixidas a mellorar a súa empregabilidade.
6. Remover os atrancos que dificultan a promoción do emprego feminino de xeito que a participación das mulleres nas políticas activas de emprego sexa superior aos homes para o cal xestionaranse programas específicos a favor das mulleres, consideraranse colectivos prioritarios nas políticas activas horizontais.
7. Facilitar a integración laboral ás persoas con calquera tipo de discapacidade física, psíquica ou sensorial, mediante o establecemento de medidas que fomenten e faciliten o seu acceso ao emprego, tales como a contratación de técnicos e persoal de apoio ou subvencionando a súa contratación temporal por Administracións públicas ou entidades sen ánimo de lucro para a mellora da súa empregabilidade.
8. Propiciar un novo enfoque para os programas mixtos de formación-emprego, fomentando que xurdan novos proxectos de escolas obradoiro e obradoiros de emprego:
 - a) Vencellados ou relacionados con novas áreas de actuación como son os servizos de mellora da calidade da vida, servizos culturais e de lecer, e como non, servizos de conservación e mellora do medio ambiente, primando especialidades como axuda a domicilio, instalación de enerxías renovables, axente de desenvolvemento turístico ou animador sociocultural.
 - b) Orientados especificamente cara a colectivos que, dadas as súas especiais características, teñen máis difícil a súa integración profesional, potenciando iniciativas destinadas a persoas con discapacidade ou mulleres, co obxecto de fomentar a súa contratación por conta allea, pero

tamén, para promover a creación de iniciativas empresariais e o autoemprego, facilitando servizos de titorización, consistentes en proporcionar información e asesoramento legal e financeiro para o autoemprego, a creación de cooperativas ou Pemes, coa finalidade de crear oportunidades de emprego entre os participantes.

9. Continuar e profundizar na posta en funcionamento dos Pactos Territoriais de Emprego iniciada en 2008, en coherencia co novo modelo do servizo público de emprego de Galicia acordado no proceso de Diálogo Social, entendidos como un terceiro ámbito de participación institucional, que viría determinado pola necesidade de implicar a todas as organizacións nun ámbito territorial para que aporten os seus coñecementos e experiencias co obxectivo de acercar o nivel de intervención ao ámbito no cal se desenvolven as diferentes políticas de emprego e a creación de marcos de coordinación - intervención das diferentes administracións e axentes sociais implicados nos temas de emprego. Estes pactos territoriais de emprego supoñen esencialmente un incremento e unha planificación e xestión coordinada do conxunto dos recursos públicos que se destinan ao emprego nunha zona, impulsando o desenvolvemento de programas de cooperación vencellados aos novos xacementos de emprego mediante a subvención de proxectos de utilidade social xeradores de emprego promovidos e xestionados por entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro, como instrumento idóneo para fomentar a creación de novas actividades e, polo tanto, de novos empregos nas zonas rurais, favorecendo así unha mellora das rendas e, consecuentemente, das condicións de vida no medio rural, así como mediante a subvención da realización de estudos e informes e campañas que teñan por obxecto coñecer as posibilidades de desenvolvemento e implantación de empresas ou para atraer investimentos xeradores de emprego no medio local e rural, así como dos programas de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego a través da súa adecuación ás peculiaridades socio-laborais de Galicia e os novos xacementos de emprego e o artellamento de medidas complementarias que favorezan a inserción laboral dos alumnos traballadores, partindo en todo caso dos itinerarios de inserción.
10. Apoiar e fomentar o espírito emprendedor a través do establecemento de ferramentas de apoio, asesoramento e difusión da cultura emprendedora e da innovación e que faciliten e poñan ao alcance dos potenciais emprendedores o coñecemento e os medios materiais establecidos polos distintos estamentos públicos e privados para a posta en marcha de iniciativas emprendedoras e proxectos empresariais que, sendo innovadores, promovan a creación de novos postos de traballo vencellados aos novos xacementos de emprego, preferentemente entre mozos desempregados no medio rural, local e no entorno universitario e contribúan a diversificación do tecido produtivo, garantindo un desenvolvemento económico sostido en todo o territorio da Comunidade Autónoma de Galicia e incrementando o ritmo de creación de empresas.

11. Valorización da Rede de Técnicos e de Axentes de Emprego da Consellería de Traballo que ten como obxectivo fundamental dar a coñecer e difundir o espírito emprendedor es as ferramentas de que dispón a Xunta de Galicia para o asesoramento dos emprendedores e para a análise e apoio de proxectos empresariais a través da consolidación de instrumentos de coordinación, apoio e avaliación da Rede, xestionados conxuntamente con outros departamentos da Xunta de Galicia, para a creación dun entorno propicio para o emprendimento e a creación de emprego, fomentando o desempeño en rede das funcións propias dos axentes de emprego que suporía a obtención de importantes sinerxías, por compartir todos eles os mesmos obxectivos, tarefas, dificultades, públicos obxectivos, ferramentas de traballo, etc.

2. Actividades

Dentro do marco normativo xeral constituído pola Estratexia Europea para o Emprego, o Plan Nacional de Reformas e o Acordo sobre Obxectivos e Medidas de Emprego de Galicia subscrito como resultado do Diálogo Social en Galicia, realizaranse as seguintes actividades co obxecto de conquistar os obxectivos anteriormente expostos:

1. Establecemento de medidas dirixidas a mellorar a empregabilidade e a apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo dos traballadores e traballadoras desempregados, especialmente daquelas con maiores dificultades de inserción laboral: os que pertencen a colectivos en risco de exclusión social, os mozos, as mulleres, os parados de longa duración, os demandantes de primeiro emprego, as persoas con discapacidade, os inmigrantes e os que estean en situación de risco de exclusión social:
 - a) Itinerarios integrados de inserción personalizada, mediante plans de acción individuais adaptados ás necesidades e características das persoas destinatarias e atendendo á súa situación persoal, familiar e sociolaboral, que inclúan polo menos dúas accións de entre: orientación, formación, cualificación, reciclaxe, en particular en novos sectores e tecnoloxías en función das esixencias do mercado de traballo, incluíndo medidas de acompañamento e no seu caso atención social.
 - b) Programas combinados de formación e emprego, prácticas profesionais e programas de experiencia no ámbito privado.
 - c) Programas integrais de base local ou rural para a integración laboral das persoas desempregadas.

2. Instrumentar actuacións específicas universais que permitan aos xoves galegos a mellora da súa empregabilidade e a súa inserción efectiva no mercado de traballo, de acordo cos seus respectivos itinerarios de inserción.
3. Incorporar ás persoas con discapacidade no mercado de traballo mediante os programas de adquisición de experiencia e o establecemento de instrumentos de apoio que así o faciliten.
4. Impulsar o desenvolvemento progresivo de plans territoriais de emprego que establezan programas de cooperación no ámbito local vencellados aos novos xacementos de emprego, mediante a subvención de proxectos de utilidade social xeradores de emprego promovidos e xestionados por entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro, como instrumento idóneo para fomentar a creación de novas actividades e, polo tanto, de novos empregos nas zonas rurais, así como mediante o fomento do desenvolvemento local, ao mesmo tempo que permiten mellorar a empregabilidade dos traballadores desempregados, a fin de facilitar a súa posterior inserción laboral, así como a potenciación dos programas de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego a través da súa adecuación ás peculiaridades socio-laborais de Galicia e o artellamento de medidas complementarias que favorezan a inserción laboral dos alumnos traballadores.
5. Vinculación progresiva dos programas de mellora da empregabilidade cos itinerarios persoais de inserción.
6. Utilización de criterios obxectivos para o reparto territorial dos fondos e das medidas de mellora da empregabilidade, en función das necesidades e carencias de cada territorio, vinculados aos itinerarios de inserción e aos plans territoriais de emprego.
7. Introducción de mecanismos que prioricen o acceso aos distintos programas dos desempregados que carezan de protección por desemprego.
8. Actualizar a información de axudas da Xunta de Galicia para a creación de empresas, potenciando a innovación vencellada á figura dos Axentes de Emprego, dos Axentes de Emprego e Desenvolvemento Local (AEDL) e das Unidades de Promoción e Desenvolvemento (UPD) no asesoramento a emprendedores, nun marco de colaboración e coordinación das políticas activas de emprego e da promoción económica, proporcionando un apoio especializado e integral de calidade nos servizos de acompañamento e asesoramento na implantación de iniciativas empresariais e de emprego.
9. Establecer novas liñas de colaboración coas universidades galegas e con entidades sen ánimo de lucro que traballen a favor do emprego e dos emprendedores.

3. Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Promoción do Emprego

PROGRAMA 322B. INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

1. Descrición

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma, o programa 322B, está constituído polos programas de orientación laboral e programas experimentais, pola execución do plan de modernización do Servizo Público de Emprego, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral de mozos, mulleres e outros colectivos.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Impulsar a inserción laboral dos colectivos con maiores dificultades de acceso ao mercado de traballo: mozos, mulleres, persoas con discapacidade, parados de longa duración, emigrantes retornados e outros colectivos con dificultades de inclusión sociolaboral, con especial atención ás mulleres que sofren calquera tipo de violencia.
2. Desenvolvemento dun programa de orientación profesional coa finalidade de prestar un servizo de avaliación e orientación profesional aos desempregados para conseguir unha adaptación da súa formación á realidade do mercado laboral, dun xeito persoal e individualizado e a través dos itinerarios persoalizados de inserción.
3. Ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas, detección de necesidades, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.
4. Facilitar a máxima información sobre o mercado de traballo na comunidade autónoma e no exterior.

2. Actividades

1. Completar os equipamentos para os centros propios de formación co fin de potenciar a programación de cursos neles.
2. Modernización da rede de oficinas de emprego da Xunta, tanto na súa estrutura física como no seu equipamento, facilitando o acceso de demandantes e ofertantes ao Servizo Público de Emprego mediante a utilización das novas tecnoloxías.

3. Mellora do sistema de información do Servizo Público de Emprego intensificando o seu desenvolvemento e empregando os novos sistemas de información e comunicación.
4. Intensificar os programas de formación ao persoal ao servizo do Servizo Público de Emprego, cubrindo todos os aspectos relacionados co seu traballo.

3. Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Formación e Colocación

PROGRAMA 322C. INTEGRACIÓN LABORAL DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS E EN RISCO DE EXCLUSION

1. Descrición

En coherencia co recollido no Acordo sobre Obxectivos e Medidas de Emprego de Galicia subscrito como resultado do Dialogo Social en Galicia, trátase de articular o establecemento dun conxunto de actuacións concretas que introduzan cambios inmediatos tanto no mercado de traballo como nas relacións laborais en Galicia co fin de lograr, entre outros obxectivos, emprego estable sen precariedade, igualdade entre homes e mulleres e o benestar e a cohesión social.

En consecuencia, trátase de situar a Galicia nuns indicadores aceptables de convivencia e de cohesión social que se axusten a parámetros medios en correspondencia coa Unión Europea, garantindo os niveis da taxa de emprego; de calidade e estabilidade no emprego; de desemprego; de integración laboral da xuventude; de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres galegas e de conciliación da vida familiar e laboral.

Así os obxectivos fundamentais deste programa son:

Coa finalidade de contribuír a fomentar o emprego e a estabilidade como un dos obxectivos establecidos no “ACORDO POLO EMPREGO: NOVO MARCO DE RELACIÓNS LABORAIS EN GALICIA”, reducir a taxa de desemprego, incrementar a taxa de estabilidade, fomentar a cultura emprendedora, apoiando especialmente as iniciativas empresariais e os empregos vencellados á innovación e á investigación, e favorecer a inserción ou reinserción daqueles traballadores pertencentes a colectivos desfavorecidos ou en risco ou situación de exclusión social na nosa comunidade autónoma, o programa 322C, "integración laboral de colectivos desfavorecidos e en risco de exclusión social", está constituído polo conxunto de liñas de axudas e subvencións á contratación indefinida e a estabilidade

laboral, á inserción laboral dos traballadores desempregados pertencentes a colectivos desfavorecidos e en risco de exclusión social, polas axudas ao autoemprego e a iniciativa empresarial, os programas dirixidos a favorecer a integración laboral das persoas con discapacidade, a conciliación da vida laboral e familiar e os programas de apoio ás iniciativas de emprego, así como aquelas outras iniciativas innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da inserción laboral de xoves, mulleres e outros colectivos con especiais dificultades de inserción laboral.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Executar unha política activa de promoción do emprego que, respectando as orientacións da estratexia europea do emprego e do Plan Nacional de Reformas, reforce o protagonismo do Diálogo e a Concertación Social.
2. Diminuír o paro rexistrado e incrementar a poboación afiliada á Seguridade Social en xeral e, especialmente, das mulleres, da mocidade, das persoas paradas de longa duración, das persoas maiores de 45 anos, das persoas con discapacidade, dos inmigrantes e das persoas en situación ou en risco de exclusión social, incentivando a súa contratación estable ou promovendo o seu autoemprego.
3. Mellorar a calidade do emprego fomentando a súa estabilidade a través de incentivos ás empresas que xeren emprego indefinido ou transformen en indefinido o que é temporal, vinculando o acceso aos incentivos a acordos entre os axentes sociais sobre taxas sectoriais de estabilidade.
4. Promover a incorporación da muller en sectores de actividade nas que están infrarepresentadas, co obxectivo de acadar un mercado de traballo igualitario.
5. Remover os atrancos que dificulten a incorporación da muller ao emprego de xeito que a participación das mulleres nas políticas activas de emprego sexa superior á dos homes.
6. Favorecer a incorporación e permanencia dos mozos e mozas no mercado de traballo mediante programas específicos dirixidos a facilitar a súa contratación por conta allea ou o seu autoemprego.
7. Potenciar a incorporación de persoas mozas tituladas, especialmente daquelas con titulacións de difícil empregabilidade, ás empresas galegas a través da contratación en prácticas e da contratación indefinida inicial vinculada a proxectos I+D, como instrumentos para a súa inserción laboral e para dinamizar a innovación tecnolóxica do tecido empresarial galego.
8. Facilitar a integración laboral ás persoas con calquera tipo de discapacidade física, psíquica ou sensorial, mediante o establecemento de medidas que fomenten e faciliten o seu acceso ao emprego.

9. Promover e fomentar a inserción ou reinserción das persoas en risco de exclusión social, mediante incentivos a súa contratación, apoiando o seu autoemprego ou promovendo a creación de empresas de inserción
10. Promover, apoiar e potenciar a posta en marcha de novos proxectos empresariais que, sendo innovadores, promovan a creación de novos postos de traballo, preferentemente entre mozos e mulleres desempregadas no medio rural e local.
11. Potenciar, a través do Diálogo e a Concertación Social, o establecemento de Acordos sectoriais sobre a taxa de estabilidade das empresas.
12. Promover a regularización de actividades profesionais, sobre todo nos sectores agrarios ou artesanais.
13. Fomentar o autoemprego como fórmula eficaz para lograr a inserción laboral dos desempregados.
14. Apoiar aos xoves emprendedores a través da aplicación conxunta de accións e programas que permitan prestarlles unha colaboración integral durante todo o proceso da posta en marcha da nova actividade empresarial, e que comprenderá formación, orientación, asesoramento e axudas.

2. Actividades

Dentro do marco constituído pola Estratexia Europea para o Emprego, o Plan Nacional de Reformas e o ACORDO POLO EMPREGO: NOVO MARCO DE RELACIÓNS LABORAIS EN GALICIA, realizaranse as seguintes actividades co obxecto de conquistar os obxectivos anteriormente expostos:

1. Establecemento de medidas dirixidas a incrementar a taxa de estabilidade das empresas galegas, especialmente daqueles sectores de actividade cunha taxa mais baixa ca xeral.
2. Deseño e execución de programas de axudas dirixidos a promover a calidade do emprego, incentivando a contratación indefinida inicial e a transformación de contratos temporais en indefinidos.
3. Establecemento de medidas dirixidas a mellorar a empregabilidade e a apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo dos traballadores e traballadoras desempregados, especialmente daquelas con maiores dificultades de inserción laboral, como son as mulleres, os mozos, os parados de longa duración, os demandantes de primeiro emprego, os maiores de 45 anos, as persoas con discapacidade, os inmigrantes e os que estean en situación de risco de exclusión social.

4. Establecemento de liñas de axudas ás empresas para a contratación de mulleres en ocupacións ou profesións nas que estean subrepresentadas.
5. Instrumentar programas específicos que permitan aos xoves galegos a mellora da súa empregabilidade e a súa inserción efectiva no mercado de traballo, de acordo cos seus respectivos itinerarios de inserción.
6. Establecemento dun programa de apoio aos desempregados que decidan crear o seu propio posto de traballo, no que se contemple ademais dos incentivos á creación de emprego o financiamento da súa formación e o seu plan de empresa.
7. Deseño e xestión dun programa de apoio ás iniciativas empresariais de carácter innovador que se creen no ámbito local e rural en colaboración con outras administracións.
8. Establecemento dun programa dirixido a facilitar a integración laboral das persoas con discapacidade, ben a través das fórmulas de emprego protexido como son os centros especiais de emprego, a través da súa constitución como traballadores autónomos, ou ben incentivando a súa contratación indefinida por parte das empresas para o cal porase en marcha o programa de “emprego con apoio” na empresa ordinaria.
9. Establecemento dun programa de apoio ás “empresas de inserción” como vía idónea para facilitar a necesaria adquisición de experiencia e habilidades laborais aos desempregados pertencentes a colectivos en risco de exclusión, mediante o desempeño dun posto de traballo produtivo.
10. Establecemento dun programa específico dirixido á regularización da actividade desempeñada no agro galego, especialmente mulleres, que son cotitulares das explotacións agrarias e tamén se corresponsabilizan do traballo.

3. Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Promoción do Emprego

PROGRAMA 323A. FORMACIÓN PROFESIONAL DESEMPREGADOS

1. Descrición

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa comunidade autónoma, o programa 323A, está constituído pola xestión da formación profesional para desempregados, pola execución do plan de modernización do Servizo Público de Emprego, así como por aquelas outras

accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral de mozos, mulleres e outros colectivos. Todas estas medidas están cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Impulsar a inserción laboral dos colectivos con maiores dificultades de acceso ao mercado de traballo: mozos, mulleres, persoas con discapacidade, parados de longa duración, emigrantes retornados e outros colectivos con dificultades de inclusión sociolaboral, con especial atención ás mulleres en profesións subrepresentadas.
2. Establecer unha compensación económica para os demandantes que non perciben prestacións, vinculada á realización de actividades de mellora de empregabilidade incluídas no seu itinerario de inserción se son demandantes de longa duración, mulleres que se incorporan a ocupacións nas que están subrepresentadas ou demandantes con cargas familiares.
3. Potenciación e posta en marcha do Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional a través dos programas Innova (relacionado coas novas tecnoloxías), Coopera (relacionado coa formación de cooperativas en materia de dependencia) e Contratación inmediata (atención a necesidades de formación de traballadores para a súa incorporación inmediata ás empresas; compromisos de contratación e necesidades de formación detectadas).
4. Favorecer a incorporación ao mercado de traballo dos colectivos de difícil inserción.
5. Fomentar o emprego e a estabilidade e mediar entre demandantes e empresas.
6. Ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas, detección de necesidades, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.
7. Inscribir e clasificar aos demandantes de emprego así como adecuar os perfís dos demandantes ás demandas e ás necesidades do mercado de traballo.
8. Incremento de competencia, de empregabilidade e das posibilidades de inserción laboral das persoas traballadoras desocupadas.
9. Incremento da formación en prevención de riscos laborais así coma a obrigatoriedade de formación para a igualdade.
10. Rexistrar, analizar e facer seguimento da contratación, fomentando a estabilidade no emprego.
11. Realización de probas e expedición de certificados de profesionalidade.

2. Actividades

1. Impulso da formación profesional estreitamente ligada ás necesidades do mercado laboral, de xeito que os asistentes reciban unha formación axeitada para o desenvolvemento dunha actividade profesional .
2. Utilización da análise das necesidades de formación profesional ocupacional en Galicia.
3. Avaliación e mellora da calidade das accións formativas potenciando o sistema de inspección e control.
4. Racionalización das homologacións de especialidades de acordo cos requisitos técnicos e en función das demandas reais de formación profesional e elaboración do mapa de recursos de formación profesional.
5. Estruturación dos criterios para a selección e/ou renovación de entidades colaboradoras e cursos de formación.
6. Completar os equipamentos para os centros propios de formación co fin de potenciar a programación de cursos neles.
7. Continuar co desenvolvemento dun novo sistema de información do Servizo Público de Emprego, empregando os novos sistemas de información e comunicación
8. Planificar a formación dos centros integrados.
9. Avaliación e mellora da calidade dos centros integrados.
10. Atender especialidades formativas de especial interese tanto dende o punto de vista do colectivo coma dos sectores produtivos aos que se dirixen.

3. Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Formación e Colocación

PROGRAMA 323B. MELLORA DA CUALIFICACIÓN NO EMPREGO

1. Descrición

Coa finalidade de contribuír á estabilidade de emprego e a cohesión social, o programa 323B está constituído por actuacións encamiñadas tanto e mellora das competencias e cualificacións como a actualización e especialización profesional dos traballadores ocupados.

1. Proporcionar ás persoas unha maior motivación para o progreso na súa cualificación profesional.
2. Mellora das competencias e cualificacións dos traballadores.
3. Actualización e especialización profesional dos traballadores.
4. Axuste entre a oferta e a demanda do factor traballo.
5. Incremento da motivación para ó progreso na cualificación profesional.
6. Recoñecemento da competencia da poboación activa.
7. Formación dos traballadores sen que sexa necesaria a intermediación das empresas onde prestan os seus servizos.
8. Estender a formación continúa a ámbitos nos que non está plenamente introducida.
9. Favorecer a formación ao longo da vida dos traballadores mellorando a súa capacitación profesional e promoción persoal, proporcionando aos traballadores os coñecementos e as prácticas adecuadas aos requirimentos do mercado de traballo e as necesidades das empresas.
10. Contribuír á mellora da produtividade e competitividade das empresas, e a estabilidade e calidade no emprego.

2. Actividades

1. Análise das necesidades de formación continua en Galicia.
2. Mellora da calidade dos cursos mediante a potenciación da inspección, a súa avaliación e consolidación dun sistema de control de calidade.
3. Instrumentar as medidas necesarias que lle permitan aos traballadores unha maior capacidade de formación para a súa adecuación á vida laboral.
4. Adquisición de coñecementos, habilidades e aptitudes ante a incorporación de tecnoloxías avanzadas.
5. Fomentar a formación na propia empresa e incrementar a calidade formativa.
6. Estudos das accións formativas de plans sectoriais e intersectoriais así coma de traballadores autónomos e da economía social.
7. Propoñer criterios orientativos para a elaboración de plans e actuacións de mellora en materia de formación para o emprego e recomendacións para a negociación colectiva.

8. Contribuír ao impulso e difusión entre empresarios e traballadores do sistema de formación para o emprego.

3. Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Formación e Colocación

PROGRAMA 324A. MELLORA DA ORGANIZACIÓN E ADMINISTRACIÓN DAS RELACIÓNS LABORAIS E DA ECONOMÍA SOCIAL

1. Descrición

O contido deste programa de gasto é fundamentalmente o seguinte:

1. Promover e fomentar o cooperativismo mediante o desenvolvemento das actuacións previstas nos programas operativos do Plan estratéxico para o cooperativismo, como forma de contribuír ao desenvolvemento da política económica e social da comunidade autónoma, así como contribuír á mellora da produtividade e competitividade da nosa economía.
2. Impulsar especialmente a divulgación e formación cooperativa, a través da Escola Cooperativa Móbil e a plataforma de teleformación, así como fomentar a presenza do cooperativismo en todos os niveis educativos.
3. Incentivar a creación de emprego a través de empresas de economía social, así como a creación e desenvolvemento de cooperativas.
4. Apoiar o autoemprego cooperativo así como o investimento coa finalidade de mellorar a competitividade e estratexia empresarial. Fomentar o autoemprego cooperativo, especialmente entre a xente nova e promover a existencia de recursos específicos para o emprendemento cooperativo e para o financiamento de proxectos.
5. Mellorar a xestión empresarial e societaria das cooperativas.
6. Promover a incorporación das mulleres aos órganos de goberno e xestión das cooperativas e a mellora da conciliación entre a vida persoal e profesional.
7. Impulso de programas de I+D+i específicos, particularmente centrados na innovación.
8. Promover o desenvolvemento cooperativo de base local.
9. Impulsar e divulgar a Marca Cooperativa como distintivo de calidade cooperativa.

10. Fomentar a participación dos concellos e institucións públicas do ámbito universitario na labor de fomento e promoción do cooperativismo.
11. Impulsar o funcionamento e actividades do Consello Galego de Cooperativas e fomentar o asociacionismo cooperativo, así como resaltar os principios e valores da fórmula empresarial cooperativa.
12. Potenciar a mellora da política laboral a través de accións de apoio a empresas en crise ou en procesos de reestruturación non suxeitas a plans de reconversión e con proxectos de viabilidade no mercado.
13. Apoiar aqueles traballadores afectados por plans de reconversión aprobados segundo a lexislación vixente.
14. Apoiar a actuación das centrais sindicais con implantación na comunidade autónoma.
15. Desenvolver os acordos adoptados no proceso do diálogo social en Galicia. Con especial referencia ao fomento da responsabilidade social empresarial (RSE), a participación institucional das organizacións sindicais e empresariais e a negociación colectiva na nosa comunidade autónoma.
16. Desenvolver as accións e políticas recollidas na Lei de traballo en igualdade de Galicia. Centradas para este novo exercicio no desenvolvemento de axudas en favor de erradicar a infrarrepresentatividade das mulleres en determinados sectores de actividade e o fomento dos plans de igualdade.
17. Apoio ao desenvolvemento das actividades das centrais sindicais e empresariais de gabinetes técnicos de formación e para plans de formación de cadros e delegados sindicais e de gabinetes de asesoramento en materia de economía social.
18. Apoio ás relacións laborais en sectores de especial relevancia para a economía galega como é o sector téxtil, o sector naval, entre outros.
19. Continuación da labor normativa en materia de infraccións e sancións na orde social.
20. Desenvolvemento da normativa en materia de Responsabilidade Social Empresarial
21. Continuación da normativa en materia de subcontratación no sector da construción.
22. Levar a cabo actuacións puntuais en materia de traballo e relacións laborais.
23. Actuacións de mediación en conflitos colectivos.
24. Organización de eventos (foros, congresos, xornadas..) en materia de relacións laborais.

2. Actividades

1. Promover o autoemprego cooperativo, especialmente entre a xente nova mediante a campaña COOPERA XOVE.
2. Creación dunha bolsa de traballo cooperativo.
3. Recursos específicos para o emprendemento cooperativo e para o financiamento de proxectos.
4. Creación dun Fondo de Capital-Risco para financiar novos proxectos de carácter cooperativo.
5. Axudas para o fomento do emprego en cooperativas e sociedades laborais.
6. Axudas para a mellora da competitividade en cooperativas e sociedades laborais.
7. Axudas para o impulso de proxectos empresariais cooperativos.
8. Axudas para o fomento do acceso á condición de socio traballador.
9. Axudas para o fomento do emprendemento cooperativo.
10. Axudas para a promoción do cooperativismo.
11. Axudas para o fomento e consolidación das asociacións de cooperativa.
12. Programas específicos de fomento das cooperativas non lucrativas, de cooperativas prestadoras de servizos sociais e de integración social.
13. Subvencións aos concellos de Galicia para a realización de actividades de promoción do cooperativismo.
14. Apoio á conformación dunha rede local estable para a promoción cooperativa e creación do observatorio cooperativo coa finalidade dun aproveitamento integral da fórmula cooperativa a nivel local.
15. Fomento de xornadas, seminarios, certames e actividades de difusión e proxección do cooperativismo.
16. Plan de formación cooperativa, con especial protagonismo da Escola Cooperativa Móbil e da plataforma de teleformación.
17. Fomentar a presenza do cooperativismo en todos os niveis educativos, promovendo a investigación en materia de relacións laborais e economía social.
18. Fomento do I+D+I mediante a campaña COOPERA INNOVA.
19. Campaña para potenciar a presenza feminina nos órganos de goberno e xestión das cooperativas.

20. Culminar o proceso de implantación de aplicacións informáticas para a o Rexistro de Sociedades Laborais e o Rexistro de Cooperativas.
21. Impulso do funcionamento e actividades do Consello Galego de Cooperativas, en cumprimento do mandato establecido na Lei de cooperativas de Galicia, que ven desenvolto polo Decreto 25/2001, do 10 de xaneiro.
22. Resaltar os principios e valores da fórmula empresarial cooperativa coa convocatoria dos premios á cooperación, os concursos de iniciativas de proxectos cooperativos, o certame “cooperativismo no ensino” e a celebración do día do cooperativismo.
23. Posta en marcha da Fundación Centro de Desenvolvemento Cooperativo Transfronteirizo de Verín, con diversos servizos orientados ao fomento cooperativo.
24. Impulsar a implantación da MARCA COOPERATIVA.
25. Participación no Interreg IV, Programa INNOVA-QOOP, que procurará a dinamización das relacións empresariais cooperativas dentro da área rural interior transfronteiriza a través da diversificación e consolidación da actividade comercial e da internacionalización de mercados e a promoción da innovación en cooperativas.
26. Contribuír á mellora da política laboral mediante accións dirixidas a empresas en crise ou afectadas por procesos de reestruturación, a través de axudas ou subvencións á xubilación previa á ordinaria no sistema da Seguridade Social, complementándose con outras axudas dirixidas á reestruturación, derivadas de excedentes de cadros de persoal, en aras a manter a súa permanencia e viabilidade no mercado de traballo.
27. Apoiar mediante axudas aos traballadores afectados por Plans de reconversión aprobados conforme á lexislación vixente
28. Apoiar a actuación das centrais sindicais con implantación na Comunidade Autónoma de Galicia a través das seguintes axudas e subvencións:
 - a) Axuda para o desenvolvemento das actividades propias das centrais sindicais con representación no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.
 - b) Axuda ás centrais sindicais para a creación ou mantemento de gabinetes de asesoramento en materia de economía social.
 - c) Axuda para gabinetes técnicos de formación e para plans de formación de cadros e de delegados sindicais. Nas organizacións sindicais máis representativas a nivel de comunidade autónoma.

29. Apoio ao funcionamento da oficina europea de información empresarial.
30. En relación cos acordos adoptados no proceso de diálogo social en Galicia:
- a) Mantemento do Observatorio permanente da Responsabilidade Social Empresarial en Galicia.
 - b) Axudas ás empresas para o fomento da RSE.
 - c) Actividades de fomento e difusión da RSE en Galicia, tales como xornadas, congresos, campañas e publicacións.
 - d) Actuación no marco da Lei de participación institucional.
31. Desenvolver as accións recollidas na Lei de traballo en igualdade mediante as seguintes medidas:
- a) Axudas á empresas para a creación de plans de igualdade coa finalidade de fomentar a súa implantación e desenvolvemento.
 - b) Axudas a empresas para eliminar a infrarrepresentación feminina mediante o apoio á adaptación ás traballadoras dos medios e instalacións existentes na empresa.
32. Apoiar a sectores de especial relevancia para a economía social a través de liñas das seguintes medidas:
- a) Apoio aos traballadores do sector téxtil para a mellora da súa formación nos períodos de suspensión de contratos.
 - b) Mantemento da Axencia da Bolsa de Emprego do sector naval (ABE)
33. Mantemento do Rexistro de empresas sancionadas por infraccións moi graves en materia de prevención de riscos e saúde laboral.
34. Mantemento do Rexistro de Empresas Acreditadas no sector da construción.
35. Mantemento da Comisión Consultiva Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social.
36. Mantemento da Comisión Territorial da Inspección de Traballo e Seguridade Social.
37. Desenvolvemento dos proxectos de cooperación transfronteiriza, na área laboral, da convocatoria INTERREG.
38. Servir de base orzamentaria para a imputación de gastos derivados do normal funcionamento dos servizos administrativos da Dirección Xeral de Relacións Laborais.

3. Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Relacións Laborais

PROGRAMA 324 B. MELLORA DOS SISTEMAS DE SAÚDE E SEGURANZA NO TRABALLO

1. Descrición

A través do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (ISSGA) e a Dirección Xeral de Relacións Laborais, cada unha dentro das súas competencias preténdese promocionar a mellora das condicións de traballo para eliminar oU reducir en orixe os riscos inherentes ao traballo.

O contido do programa de gasto 324B é fundamentalmente o seguinte:

1. Fomentar a elaboración e implantación de plans de prevención de riscos laborais, mediante axudas para a prevención de riscos laborais e mediante a realización de actuacións de concienciación dirixidas aos traballadores, empresarios e poboación en xeral.
2. Dar resposta á necesaria formación básica de empresarios que asumen persoalmente a xestión da prevención, de traballadores designados a tal fin, e de delegados de prevención e membros dos comités de seguranza e saúde, para así lograr unha capacitación mínima de todo os postos de traballo que redunde na necesaria redución da sinistralidade laboral.
3. Desenvolver as actuacións en materia de seguranza e saúde laboral que como autoridade laboral en Galicia ten atribuídas ao abeiro do artigo 7 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais relativas ao desenvolvemento das accións necesarias para mellorar as condicións de traballo en materia de prevención de riscos laborais, modificada pola Lei 54/2003, do 12 de decembro, de reforma do marco normativo de prevención de riscos laborais.
4. Mellorar a resposta dos órganos técnicos da comunidade autónoma, a través da realización dos investimentos necesarios cara á modernización e actualización dos recursos e dispositivos preventivos en seguranza e saúde laboral nos Centros Provinciais de Seguridade e Saúde Laboral.
5. Financiamento e coordinación dos servizos centrais e periféricos (centros de seguranza e saúde laboral) tanto no que respecta aos medios humanos coma aos materiais e de organización para acadar a maior efectividade.
6. Desenvolvemento de campañas de sensibilización sobre os accidentes de traballo, as súas secuelas e os seus custos para estender a cultura da prevención en toda a sociedade, empezando polas empresas e os traballadores.
7. Implantar unha cultura preventiva na sociedade galega tanto atendendo ás diferenzas segundo actividade como segundo xénero.

8. Implantar no sistema educativo un xerme da cultura preventiva, realizando unha coordinación permanente coa autoridade educativa, consolidando as campañas de carácter anual.
9. Superación das dificultades que se derivan da realidade estrutural das empresas galegas e dos seus traballadores/as, que polas súas características fan necesario reforzar os mecanismo de información e asesoramento en materia de prevención de riscos laborais.
10. Acadar mecanismos de información e indicadores preventivos a través da creación do observatorio de estudo da accidentalidade e condicións de traballo.
11. Desenvolvemento de accións de control integradas en materia de seguraza e saúde laboral a través da cooperación institucional.
12. Acreditación dos laboratorios dos centros de seguraza e saúde laboral do ISSGA a efectos de ofertar servizos especializados e de calidade que sirvan de referencia no ámbito da comunidade autónoma.

2. Actividades

A Dirección Xeral de Relacións Laborais e o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral teñen previsto executa-lo programa de gasto desenvolvendo as seguintes actividades:

1. Elaborar e implantar plans de prevención en sectores de alto risco especialmente nas pequenas e medianas empresas, así como nas empresas de economía social, na procura do cumprimento da normativa vixente en materia de prevención de riscos laborais, orientada a garantir a seguraza e a saúde dos traballadores no seu traballo.
2. Apoiar a formación, asesoramento e orientación en materia de saúde laboral, mediante o desenvolvemento dun programa de formación que permita aos empresarios e traballadores galegos contar coa formación de nivel básico que capacite para o desenvolvemento das funcións establecidas no artigo 34 do Real decreto 39/1997, do 17 de xaneiro, polo que se regulan os servizos de prevención.
3. Realización de accións de sensibilización, asistencia e cooperación técnica, información, divulgación, formación e investigación en materia preventiva no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia a través de axudas aos axentes implicados, cara ao cumprimento por todos os actores implicados da normativa de prevención de riscos laborais e, deste xeito, lograr unha diminución substancial das taxas de sinistralidade laboral tanto no seu número como na gravidade e nas súas consecuencias.

4. Realización de políticas específicas que favorezan a integración da saúde laboral dende unha perspectiva de xénero a través, entre outras actuacións, da constitución da Comisión permanente para a integración da igualdade nas políticas autonómicas de prevención de riscos laborais.
5. Xestión de gastos de persoal e de funcionamento dos servizos centrais e periféricos (reparacións, material de oficina, ...) así como dos expedientes de contratación e tramitación económico administrativa de gastos e ingresos
6. Adquisición e adecuación dun inmovible para as dependencias dos servizos centrais do ISSGA e do equipamento para o seu funcionamento e dotacións científico técnicas para o completo desenvolvemento das actuacións dos centros provinciais de seguridade e saúde laboral. Así mesmo, levar a cabo a acreditación dos laboratorios do ISSGA para a prestación de servizos especializados e de calidade ás entidades que os requiran.
7. Plans de actuacións específicos para a redución da sinistralidade laboral:
 - a) Plans de loita para a redución da sinistralidade laboral nas empresas galegas que concentran un maior índice de accidentes de traballo.
 - b) Campañas técnicas de prevención de riscos laborais xunto coas asociacións representativas de sectores de alto risco dende o punto de vista da sinistralidade laboral, como a construción e o siderometal. Con especial incidencia no risco de caída a distinto nivel, utilización de maquinaria e coordinación de actividades.
 - c) Plan Galego para a prevención de riscos laborais no sector pesqueiro: impulso á xestión mancomunada dos recursos preventivos para o sector.
 - d) Deseño dun marco de colaboración coas autoridades competentes en materia de tráfico para incidir sobre os accidentes de circulación durante a xornada de traballo. Apoio cunha campaña de concienciación adaptada ás realidades deses traballos.
 - e) Deseño e posta en marcha dun programa para incidir nos accidentes laborais en xornada de traballo que teñen a súa orixe en atropelos ou golpes con vehículos (sector transporte, actividades de repartidores urxentes como pizzerías, subministradores de recambios, etc.)
8. Programas de promoción da prevención:
 - a) Programa de sensibilización e asesoramento para a implantación da organización preventiva nas Pemes galegas en colaboración coas asociacións empresariais e sectoriais máis representativas.

- b) Incidencia na protección da seguridade e saúde dos traballadores autónomos de Galicia, co establecemento de liñas de colaboración coas asociacións e federacións de autónomos, dando cumprimento ao establecido na Recomendación do Consello de Europa.
 - c) Programa de promoción da prevención de riscos laborais no agro galego, nas actividades de agricultura, gandería e forestal.
 - d) Apoio á formación en prevención de riscos laborais, mediante convenios de colaboración coas organizacións sindicais e empresariais máis representativas, asociacións profesionais e outras entidades, así como o desenvolvemento do programa de formación dos catro Centros provinciais da consellería.
 - e) Desenvolvemento de campañas de sensibilización sobre os accidentes de traballo, as súas secuelas e os seus custos para estender a cultura da prevención en toda a sociedade, empezando polas empresas e os traballadores.
 - f) Campañas publicitarias de sensibilización e concienciación en prevención de riscos laborais cunha mensaxe directa e clara sobre a prevención no traballo diario. Estas mensaxes faranse chegar dende diversos ámbitos do traballador, tales como o laboral (o seu centro de traballo), o familiar, o escolar e de lecer, a través de diferentes soportes nos medios de comunicación.
 - g) Realización de campañas de sensibilización entre a poboación escolar, así como a edición de materiais específicos destinados ao alumnado de primaria, secundaria e formación profesional (campaña *Moitollo, Contra Murphy e Escola de prevención*)
 - h) Establecemento na páxina web dun sistema de consultas en prevención de riscos laborais para a poboación en xeral.
 - i) Creación dun sistema documental sobre seguridade e saúde laboral.
9. Programas de asesoramento técnico e control:
- a) Programa de control do funcionamento dos servizos de prevención alleos ás empresas e paralelamente campaña de promoción e asesoramento técnico ás Pemes galegas usuarias destas entidades especializadas.
 - b) Programa para o impulso da constitución de servizos de prevención propios mancomunados (polígonos industriais, sector pesqueiro, construción, industrias metalúrxicas, etc.).
 - c) Plan de actuación para o control da seguridade e saúde laboral das empresas incluídas no sector do granito e pizarras e elaboración dos estudos hixiénicos e de medicina do traballo.

- d) Programa de estudio epidemiolóxico dos accidentes de traballo e enfermidades profesionais de xeito sectorializado e por sexos.
- e) Elaboración dun plan de calidade e acreditación dos servizos de prevención alleos e das entidades auditoras.
- f) Programa de seguimento de máquinas e equipos de traballo, en canto as súas características regulamentarias e aos seus riscos laborais.
- g) Programa de promoción dos Servizos de Prevención Mancomunados, especialmente dirixido a empresas que desenvolvan simultaneamente actividades nun mesmo centro de traballo, edificio, centro comercial ou parque empresarial, empresas pertencentes a un mesmo sector produtivo ou área xeográfica limitada, que contemple plans de axuda para a súa posta en marcha.
- h) Programa de seguimento de máquinas e equipos de traballo, en canto as súas características regulamentarias e aos seus riscos laborais.

10. Investigación e Estudos sobre sinistralidade laboral:

- a) Elaboración e publicación da monografía sobre sinistralidade laboral en base ó tratamento estatístico dos datos incluídos nos partes de accidentes de traballo.
- b) Consolidación do Delt@ como procedemento de tramitación electrónica de partes de accidentes de traballo en converxencia co sistema de tratamento estatístico galego.
- c) Elaboración dun programa de información sobre vixilancia epidemiolóxica da saúde laboral .
- d) Estudo e asesoramento de riscos específicos vencellados ás enfermidades profesionais, incluíndo axentes químicos, ruído, vibracións, sobreesforzos, acoso moral, etc.
- e) Creación do observatorio de estudo da accidentabilidade e de condicións de traballo.

11. Congresos, foros e xornadas:

- a) Realización de diversos congreso de carácter xeral e de carácter sectorial sobre prevención de riscos laborais.
- b) Participación en feiras monográficas e xerais relacionadas co ámbito laboral para a promoción da prevención.
- c) Realización de xornadas nas catro provincias relativas á cuestión da seguranza e saúde laboral dos traballadores.
- d) Realización de diversas actividades con motivo do Día Internacional de Seguridade e Saúde no Traballo.

- e) Semana Europea sobre seguranza e saúde laboral. Participación nos actos organizados pola Axencia Europea de Seguridade e Saúde no Traballo.

3. Órgano encargado da súa execución

Dirección Xeral de Relacións Laborais

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

PROGRAMA 581A. ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTATÍSTICA

1. Descrición

Coa finalidade de contribuír á información do mercado de traballo na nosa comunidade autónoma, o programa 581A, está constituído pola elaboración e difusión das series temporais dos indicadores de emprego.

O obxectivo fundamental deste programa é:

Acadar a máxima difusión dos datos estatísticos mediante as publicacións en distintos formatos da evolución e tendencias do mercado laboral contempladas no Plan Galego de Estatística.

2. Actividades

As operacións estatísticas a desenvolver durante o ano 2009 versarán sobre:

1. Folgas e peches patronais.
2. Regulación de emprego.
3. Conciliacións individuais e colectivas.
4. Sancións e demais actuacións públicas en materia laboral.
5. Sinistralidade laboral.
6. Eleccións sindicais.
7. Economía social.
8. Directorio de centros de traballo.

3. Órganos encargados da súa execución

Dirección Xeral de Relacións Laborais

Dirección Xeral de Formación e Colocación

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

4. CADROS NUMÉRICOS

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

Programas	Servizos					
	01	02	03	04	80	Total
321A-Dirección e servizos xerais de emprego	36.869,7		12.317,3			49.187,0
322A-Mellora e fomento da empregabilidade		115.655,6	6.740,0			122.395,5
322B-Intermediación e inserción laboral			19.211,2			19.211,2
322C-Integración laboral de colectivos desfavorecidos e en risco de exclusión		89.862,5				89.862,5
323A-Formación profesional desempregados			70.982,8			70.982,8
323B-Mellora da cualificación no emprego			32.236,8			32.236,8
324A-Mellora da organización e administracións das relacións laborais da economía social	1.650,7			19.644,0		21.294,7
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguranza no traballo				3.974,3	10.682,3	14.656,6
581A-Elaboración e difusión estatística			33,9	55,8	25,0	114,7
Total	38.520,4	205.518,0	141.522,1	23.674,0	10.707,3	419.941,9

(Miles de euros)

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos

Programas	Capítulos						
	I	II	IV	VI	VII	VIII	Total
321A-Dirección e servizos xerais de emprego	31.733,9	15.893,9	512,5	959,3	87,5		49.187,0
322A-Mellora e fomento da empregabilidade	11.052,4	1.539,0	109.778,1	26,0			122.395,5
322B-Intermediación e inserción laboral			19.211,2				19.211,2
322C-Integración laboral de colectivos desfavorecidos e en risco de exclusión			89.862,5				89.862,5
323A-Formación profesional desempregados			59.943,6	11.039,2			70.982,8
323B-Mellora da cualificación no emprego			32.236,8				32.236,8
324A-Mellora da organización e administracións das relacións laborais da economía social	4.449,2	1.100,0	12.119,5	1.086,8	2.239,1	300,0	21.294,7
324B-Mellora dos sistemas de saúde e seguranza no traballo	5.585,9	1.046,6	2.772,1	5.252,0			14.656,6
581A-Elaboración e difusión estatística				114,7			114,7
Total	52.821,4	19.579,5	326.436,3	18.478,0	2.326,6	300,0	419.941,9

(Miles de euros)

Distribución orgánica

01 SECRETARÍA XERAL	2008	2009	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	27.204,2	31.733,9	16,7
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	3.727,8	3.576,6	-4,1
Cap. IV - Transferencias correntes	304,4	2.139,2	602,7
Cap. VI - Investimentos reais	1.862,5	959,3	-48,5
Cap. VII - Transferencias de capital	0,0	111,5	0,0
Total	33.098,9	38.520,4	16,4

(Miles de Euros)

02 DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DO EMPREGO	2008	2009	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	3.987,2	4.312,4	8,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	1.565,2	1.539,0	-1,7
Cap. IV - Transferencias correntes	184.529,6	199.640,6	8,2
Cap. VI - Investimentos reais	26,0	26,0	0,0
Total	190.107,9	205.518,0	8,1

(Miles de Euros)

03 DIRECCIÓN X. DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN	2008	2009	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	6.128,0	6.740,0	10,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	10.130,9	12.317,3	21,6
Cap. IV - Transferencias correntes	98.037,2	111.391,6	13,6
Cap. VI - Investimentos reais	8.906,2	11.073,2	24,3
Total	123.202,3	141.522,1	14,9

(Miles de Euros)

04 DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS	2008	2009	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	9.499,5	4.449,2	-53,2
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	2.217,9	1.227,2	-44,7
Cap. IV - Transferencias correntes	10.461,8	13.264,9	26,8
Cap. VI - Investimentos reais	5.909,6	2.217,6	-62,5
Cap. VII - Transferencias de capital	1.440,1	2.215,1	53,8
Cap. VIII - Activos financeiros	30,0	300,0	900,0
Total	29.558,9	23.674,0	-19,9

(Miles de Euros)

05 CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS	2008	2009	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	718,5	0,0	-100,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	844,9	0,0	-100,0
Cap. IV - Transferencias correntes	74,1	0,0	-100,0
Cap. VI - Investimentos reais	24,0	0,0	-100,0
Total	1.661,5	0,0	-100,0

(Miles de Euros)

80 INST. GALEGO SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL	2008	2009	% Var.
Cap. I - Gastos de persoal	0,0	5.585,9	0,0
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	0,0	919,4	0,0
Cap. VI - Investimentos reais	0,0	4.202,0	0,0
Total	0,0	10.707,3	0,0

(Miles de Euros)

SERVIZOS	2008	2009	% Var.
01 SECRETARÍA XERAL	33.098,9	38.520,4	16,4
02 DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DO EMPREGO	190.107,9	205.518,0	8,1
03 DIRECCIÓN X. DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN	123.202,3	141.522,1	14,9
04 DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS	29.558,9	23.674,0	-19,9
05 CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS	1.661,5	0,0	-100,0
80 INST. GALEGO SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL	0,0	10.707,3	0,0
Total	377.629,4	419.941,9	11,2

(Miles de Euros)

Consellería e organismo autónomo

	Consellería		OO.AA ou/e Axencias		Trans. Internas		Consolidado	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Cap. I - Gastos de persoal	47.537,4	47.235,5		5.585,9			47.537,4	52.821,4
Cap. II - Gastos en bens correntes e servizos	18.486,6	18.660,1		919,4			18.486,6	19.579,5
Cap. IV - Transferencias correntes	293.407,1	332.911,6				6.475,3	293.407,1	326.436,3
<i>OPERACIÓNS CORRENTES</i>	<i>359.431,1</i>	<i>398.807,3</i>		<i>6.505,3</i>		<i>6.475,3</i>	<i>359.431,1</i>	<i>398.837,3</i>
Cap. VI - Investimentos reais	16.728,2	14.276,0		4.202,0			16.728,2	18.478,0
Cap. VII - Transferencias de capital	1.440,1	6.528,6				4.202,0	1.440,1	2.326,6
Cap. VIII - Activos financeiros	30,0	300,0					30,0	300,0
<i>OPERACIÓNS DE CAPITAL</i>	<i>18.198,3</i>	<i>21.104,6</i>		<i>4.202,0</i>		<i>4.202,0</i>	<i>18.198,3</i>	<i>21.104,6</i>
Total	377.629,4	419.911,9		10.707,3		10.677,3	377.629,4	419.941,9

(Miles de Euros)

Medios persoais

Consellería	2008	2009
<i>Altos cargos</i>	11	9
<i>Persoal funcionario</i>	1.002	921
Subgrupo A1	299	128
Subgrupo A2	204	311
Subgrupo C1	162	175
Subgrupo C2	293	272
Grupo E e agrupacións profesionais	44	35
<i>Persoal laboral</i>	338	343
Grupo I	142	143
Grupo II	54	63
Grupo III	28	22
Grupo IV	85	86
Grupo V	29	29
<i>Outro persoal</i>	14	
TOTAL	1.365	1.273

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral	2008	2009
<i>Altos cargos</i>		1
<i>Persoal funcionario</i>	0	121
Subgrupo A1		39
Subgrupo A2		41
Subgrupo C1		12
Subgrupo C2		20
Grupo E e agrupacións profesionais		9
<i>Persoal laboral</i>	0	24
Grupo I		3
Grupo II		1
Grupo III		6
Grupo IV		13
Grupo V		1
TOTAL	0	146

Sociedade Públicas

	2009		
	Explo.	Capit.	Total
Consello Galego de Relacións Laborais	1.651,0	1.651,0	3.302,0

(Miles de euros)

