

## TÍTULO II

### GASTOS DE PERSOAL

#### **CAPÍTULO I.** *Retribucións do persoal*

**Artigo 12.-** *Bases da actividade económica en materia de gastos de persoal.*

*Un.-* As retribucións íntegras do persoal ao servizo da Comunidade Autónoma, incluídas as que en concepto de pagas extraordinarias correspondesen en aplicación do artigo 12.Dous da Lei 14/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007, nos termos recollidos no artigo 12.Un da Lei 16/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2008, non poderán experimentar no ano 2009 un incremento global superior ao 2% con respecto ás establecidas no exercicio de 2008, en termos de homoxeneidade para os dous períodos de comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal coma á súa antigüidade.

*Dous.-* Adicionalmente ao previsto na alínea Un deste artigo, a masa salarial do persoal funcionario en servizo activo ao que lle resulte aplicable o réxime retributivo do texto refundido da Lei da función pública de Galicia aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da Disposición derradeira cuarta da Lei 7/2007, do 12 de abril, do estatuto básico do empregado público, así como a do resto do persoal sometido a réxime administrativo e estatutario, experimentará un incremento do 1%, que se distribuirá na forma que se determine, nas normas ditadas en desenvolvemento desta Lei, co obxecto de lograr, progresivamente unha acomodación das retribucións complementarias, excluídas a produtividade e as gratificacións por servizos extraordinarios, que permita a súa percepción en catorce pagas ao ano, doce ordinarias e dúas adicionais nos meses de xuño e decembro.

Así mesmo, a masa salarial do persoal laboral experimentará o incremento necesario para facer posible a aplicación a este dunha contía anual equivalente á que resulte para o persoal funcionario, de acordo co disposto no parágrafo anterior desta alínea.

*Tres.-* Para o cálculo dos límites aos que se refire a alínea anterior, aplicarase a porcentaxe sobre o gasto correspondente ao conxunto das retribucións devengadas polo persoal funcionario nos seguintes conceptos retributivos: retribucións básicas e complementarias e a masa salarial correspondente ao persoal sometido á lexislación laboral definida no artigo 14 desta lei, sen computar para estes efectos os gastos de acción social, agás no caso do incremento previsto na alínea Un.

Non computarán, para os efectos do sinalado na alínea anterior, a indemnización por residencia e a indemnización por destino no estranxeiro.

*Catro.-* As retribucións que percibirá no ano 2009 o persoal funcionario ao que resulta aplicable o artigo 76 do estatuto básico do empregado público incluídos no ámbito de aplicación do texto refundido da Lei da función pública de Galicia aprobado polo Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da Disposición derradeira cuarta do citado estatuto básico, no concepto de soldo e trienios que corresponda ao grupo ou subgrupo en que se atope clasificado o corpo ou escala a que pertenza a persoa funcionaria, referidas a doce mensualidades, serán as seguintes:

Grupo/Subgrupo	Soldo	Trienios
Lei 7/2007		
A <sub>1</sub>	13.893,84	534,12
A <sub>2</sub>	11.791,68	427,44
B	10.233,72	372,48
C <sub>1</sub>	8.790,12	321,00
C <sub>2</sub>	7.187,40	214,56
E (Lei 30/1984) e	6.561,84	161,04
Agrupacións profesionais (Lei 7/2007, do 12 de abril)		

*Cinco.-* Para efectos do disposto na alínea anterior as retribucións que percibirá o persoal funcionario que ata a Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007 viñan referenciadas aos grupos de titulación previstos na lexislación da función pública galega, e que se corresponden nos mesmos termos cos grupos recollidos no texto refundido da Lei da función pública de Galicia aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, pasan a estar referenciadas aos grupos e subgrupos de clasificación profesional establecidos no artigo 76 e na Disposición transitoria terceira da Lei 7/2007, do 12 de abril, pola que se aproba o estatuto básico do empregado público, sen experimentar outras variacións que as derivadas dos incrementos previstos nesta lei. As equivalencias entre ambos os sistemas de clasificación son as seguintes:

Grupo A Decreto legislativo 1/2008	Subgrupo A <sub>1</sub> Lei 7/2007
Grupo B Decreto legislativo 1/2008	Subgrupo A <sub>2</sub> Lei 7/2007
Grupo C Decreto legislativo 1/2008	Subgrupo C <sub>1</sub> Lei 7/2007
Grupo D Decreto legislativo 1/2008	Subgrupo C <sub>2</sub> Lei 7/2007
Grupo E Decreto legislativo 1/2008	Agrupacións profesionais Lei 7/2007

*Seis.-* Os acordos, convenios ou pactos que impliquen crecementos retributivos superiores deberán axustarse ao establecido neste artigo, resultando inaplicables no caso contrario.

*Sete.-* O disposto nas alíneas precedentes entenderase sen prexuízo das adecuacións retributivas que con carácter singular e excepcional resulten imprescindibles polo contido dos postos de traballo, pola variación do número de efectivos asignados a cada programa ou polo grao de consecución dos seus obxectivos.

*Oito.-* Este artigo aplicaráselle ao persoal ao servizo do sector público da Comunidade Autónoma de Galicia. Para estes efectos o dito sector público esta constituído por:

- a) Os órganos estatutarios de Galicia, sen prexuízo do disposto no artigo 12.2 do Estatuto de autonomía de Galicia para o Parlamento.
- b) A Administración da Comunidade Autónoma e dos seus organismos autónomos.

- c) As axencias públicas autonómicas.
- d) As universidades de Galicia.
- e) As fundacións públicas sanitarias e as demais fundacións do sector público da Comunidade Autónoma.
- f) As restantes sociedades públicas autonómicas ás que se refire o artigo 12 do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro.

**Artigo 13.-** *Criterios retributivos aplicables ao persoal ao servizo da Comunidade Autónoma non sometido á lexislación laboral.*

*Un.-* As retribucións básicas e as complementarias de carácter fixo e periódico experimentarán un incremento do 2% con respecto ás establecidas no exercicio de 2008, sen prexuízo do establecido no punto Dous do artigo 12 desta lei se é o caso, e da adecuación destas últimas cando sexa necesaria para asegurar que a retribución total de cada posto de traballo garde a relación procedente coa súa especial dificultade técnica, dedicación, responsabilidade, perigosidade e penosidade.

As pagas extraordinarias do persoal incluído no ámbito de aplicación deste artigo e que se percibirán nos meses de xuño e decembro serán dunha mensualidade do soldo, trienios, se é o caso, e complemento de destino ou concepto ou contía equivalente en función do réxime retributivo dos colectivos aos que este artigo resulte aplicable.

Os incrementos establecidos nos parágrafos anteriores non serán de aplicación ás retribucións de cargos, postos e colectivos recollidos nos artigos 15, 17 e 18 desta lei.

*Dous.-* O conxunto das restantes retribucións complementarias, se é o caso, experimentará así mesmo un incremento do 2% con respecto ao do exercicio de 2008, sen prexuízo das modificacións que deriven da variación do número de efectivos asignados a cada programa, do grao de consecución dos obxectivos fixados para aquel e do resultado individual da súa aplicación.

*Tres.-* Os complementos persoais e transitorios e as demais retribucións que teñan análogo carácter rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto nesta lei.

*Catro.-* As indemnizacións por razón do servizo rexeranse pola súa normativa específica.

*Cinco.-* As prestacións familiares establecidas pola normativa específica do réxime especial da Seguridade Social dos funcionarios civís do Estado, das Forzas Armadas e da Administración de Xustiza, extensiva, preceptivamente, a determinado persoal funcionario da Comunidade Autónoma, liquidaráselles as persoas beneficiarias conforme ao que determinen as leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou calquera outra disposición que as regule.

**Artigo 14.-** *Criterios retributivos en materia de persoal laboral.*

A masa salarial do persoal laboral dos entes e organismos que se indican na alínea Oito do artigo 12 desta lei non poderá experimentar un crecemento global superior ao 2% respecto da correspondente ao ano 2008, comprendidos nesta porcentaxe todos os conceptos sen prexuízo do disposto no punto Dous do artigo 12 desta lei e do que puiden derivar da consecución dos obxectivos asignados a cada ente ou organismo mediante o incremento da produtividade ou a modificación dos sistemas de organización do traballo ou clasificación profesional.

O previsto no parágrafo anterior representa o límite máximo da masa salarial, cuxa distribución e aplicación individual se producirá a través da negociación colectiva.

Entenderase por masa salarial, para os efectos desta lei, o conxunto das retribucións salariais e extrasalariais e máis os gastos de acción social devengados durante o ano 2008 polo persoal laboral afectado, co límite das contías sobre as que emitiu informe favorable a Consellería de Economía e Facenda para o devandito exercicio orzamentario, exceptuándose en todo caso:

- a) As prestacións e indemnizacións da Seguridade Social.
- b) As cotizacións ao sistema da Seguridade Social a cargo do empregador.
- c) As indemnizacións correspondentes a traslados, suspensións ou despedimentos.

- d) As indemnizacións ou os suplidos por gastos que tivese que realizar o traballador ou traballadora.

As variacións da masa salarial bruta calcularanse en termos de homoxeneidade respecto dos dous períodos obxecto de comparación, tanto no que respecta a efectivos reais do persoal laboral e antigüidade deste coma ao réxime privativo de traballo, xornada legal ou contractual, horas extraordinarias efectuadas e outras condicións laborais, computándose, en consecuencia, por separado as cantidades que correspondan á variación de tales conceptos. Con cargo á masa salarial así obtida para o ano 2009 deberase satisfacer a totalidade das retribucións do persoal laboral derivadas dos convenios ou acordos colectivos que se subscriban no ano 2009 e todas as que se produzan ao longo do exercicio, agás as que lle corresponde devengar ao devandito persoal no citado ano polo concepto de antigüidade.

As indemnizacións ou os suplidos deste persoal non poderán experimentar crecementos superiores aos que se establezan con carácter xeral para o persoal non laboral da Administración da Comunidade Autónoma.

**Artigo 15.-** *Retribucións dos altos cargos e outro persoal directivo.*

*Un.-* Continúan vixentes para o 2009 as retribucións totais e exclusivas dos altos cargos, incluídas as pagas extraordinarias, establecidas no punto Un do artigo 15 da Lei 16/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para 2008, sen prexuízo da percepción de catorce mensualidades da retribución por antigüidade que puider corresponderlles de conformidade coa normativa vixente.

*Dous.-* Continúan vixentes para o ano 2009 as retribucións totais dos membros do Consello de Contas de Galicia nos mesmos termos e contías establecidos na alínea Dous do artigo 15 da Lei 16/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para 2008, sen prexuízo da percepción de catorce mensualidades da retribución por antigüidade que puider corresponderlles de conformidade coa normativa vixente.

*Tres.-* Continúan vixentes para o 2009 as retribucións totais dos altos cargos do Consello Consultivo de Galicia, incluídas as pagas extraordinarias, establecidas na alínea Tres do artigo 15 da Lei 16/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para 2008, sen prexuízo da

percepción de catorce mensualidades da retribución por antigüidade que puider corresponderlles de conformidade coa normativa vixente.

*Catro.-* Continúan vixentes para o 2009 as retribucións dos altos cargos do Tribunal Galego de Defensa da Competencia establecidas na alínea Catro do artigo 15 da Lei 16/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2008, sen prexuízo da percepción de catorce mensualidades da retribución por antigüidade que puider corresponderlles de conformidade coa normativa vixente.

*Cinco.-* Continúan vixentes para o 2009 as retribucións totais percibidas, por todos os conceptos no ano 2008, ágas as que lles corresponda devengar polo concepto de antigüidade se é o caso, polas persoas titulares das presidenciais e vicepresidenciais e, se é o caso, das direccións xerais, xerencias, outras direccións ou asimiladas, cando lles corresponda o exercicio de funcións executivas de máximo nivel, nas entidades a que se refiren as alíneas c), e) e f) do punto Oito do artigo 12 desta Lei.

*Seis.-* Por proposta da persoa titular da consellaría á que se atopen adscritos, as retribucións iniciais das persoas titulares das presidenciais e vicepresidenciais, e se é o caso, das direccións xerais das entidades a que se refire a alínea anterior deste artigo, serán autorizadas, logo do informe conxunto da Dirección Xeral de Función Pública e da Dirección Xeral de Orzamentos, pola persoa titular da consellería de Economía e Facenda.

#### **Artigo 16.-** *Complemento persoal.*

O persoal funcionario designado para ocupar postos incluídos nos Anexos de persoal dos orzamentos da Administración xeral, dos seus organismos autónomos e das súas axencias públicas autonómicas que dean lugar á consideración de alto cargo e que no momento do seu nomeamento mantiver unha relación de servizo permanente, non contractual, con algunha administración pública non poderá percibir retribucións inferiores ás que tiña asignadas no posto de procedencia.

Cando se produza esa circunstancia, o persoal indicado terá dereito a percibir un complemento persoal equivalente á diferenza entre a totalidade dos conceptos retributivos, básicos e complementarios, do posto de orixe, con exclusión das gratificacións por servizos extraordinarios, en cómputo anual, e as retribucións do

mesmo carácter que lle correspondan polo posto que ocupe na Administración autonómica galega.

O complemento indicado, que se percibirá ata o momento do cesamento no cargo, actualizarase, se é o caso, na mesma porcentaxe que corresponda ao incremento retributivo atribuído con carácter xeral na lei de orzamentos de cada exercicio.

O recoñecemento do dereito á percepción deste complemento será realizado en cada caso pola Dirección Xeral da Función Pública.

**Artigo 17.-** *Retribucións das persoas titulares das delegacións provinciais e territoriais dos departamentos da Xunta de Galicia.*

Continúan vixentes para o 2009 as contías das retribucións das persoas titulares das delegacións provinciais e territoriais dos distintos departamentos da Xunta de Galicia establecidas no artigo 17 da Lei 16/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2008.

Así mesmo, terán dereito a percibir os trienios que puidesen ter recoñecidos como persoal funcionario e persoal ao servizo das administracións públicas.

**Artigo 18.-** *Retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior.*

Continúan vixentes para o 2009 as contías das retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior establecidas no artigo 18 da Lei 16/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para 2008, sen prexuízo do dereito as indemnizacións, axudas de custo e aplicación de coeficientes por razón de servizo que puideran corresponderlle por residencia no estranxeiro. Así mesmo terán dereito a percibir os trienios que puidesen ter recoñecidos como persoal funcionario e persoal ao servizo das administracións públicas.



**Artigo 19.-** *Retribucións do persoal funcionario da Comunidade Autónoma incluídos no ámbito de aplicación do texto refundido da Lei da función pública de Galicia aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da Disposición derradeira cuarta da Lei 7/2007, do 12 de abril, pola que se aproba o estatuto básico do empregado público.*

*Un.-* De conformidade co establecido no artigo 12 desta lei, as retribucións que percibirán no ano 2009 o persoal funcionario incluído no ámbito de aplicación do texto refundido da Lei da función pública de Galicia aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da Disposición derradeira cuarta da Lei 7/2007, do 12 de abril, pola que se aproba o estatuto básico do empregado público, que desempeñen postos de traballo para os que o Goberno da Comunidade Autónoma aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na devandita lei, serán as seguintes:

- a) O soldo e os trienios que correspondan ao grupo ou subgrupo no que se atope clasificado o corpo ou a escala a que pertenza o persoal funcionario, de acordo coas contías reflectidas no artigo 12. Catro desta lei referidas a doce mensualidades.
- b) As pagas extraordinarias, que serán dúas ao ano, percibiranse de acordo co previsto no artigo 15 da Lei 13/1988, do 30 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma para o ano 1989. O importe de cada unha destas pagas será dunha mensuralidade do soldo, trienios e complemento de destino.

Cando o persoal funcionario prestar unha xornada de traballo reducida durante os seis meses anteriores aos meses de xuño e decembro, o importe da paga extraordinaria experimentará a correspondente redución proporcional.

- c) O complemento de destino correspondente ao nivel do posto de traballo que se desempeña, de acordo coas seguintes contías referidas a doce mensualidades:

Nivel	Euros
30	12.200,04
29	10.943,04
28	10.482,96

27	10.022,64
26	8.792,88
25	7.801,32
24	7.341,12
23	6.881,16
22	6.420,72
21	5.961,12
20	5.537,40
19	5.254,68
18	4.971,72
17	4.688,88
16	4.406,76
15	4.123,56
14	3.841,08
13	3.558,00
12	3.275,16
11	2.992,44
10	2.709,96

No ámbito da docencia universitaria, a contía do complemento de destino fixada na escala anterior poderá ser modificada nos casos nos que así proceda, de acordo coa normativa vixente, sen que isto implique variación do nivel de complemento de destino asignado ao posto de traballo.

- d)* O complemento específico que, se é o caso, estea fixado ao posto que se desempeñe, experimentará na súa contía un incremento do 2% con respecto ao aprobado para o exercicio do ano 2008, sen prexuízo do previsto no artigo 12.Dous desta lei.
- e)* O complemento de produtividade que, se é o caso, se destine a retribuír o especial rendemento, a actividade extraordinaria e o interese ou iniciativa con que o persoal funcionario desempeñe o seu traballo, nos termos establecidos no artigo 69.3.c) do texto refundido da Lei da función pública de Galicia aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo.

O complemento de produtividade establecerase de acordo con criterios obxectivos que aprobe o Consello da Xunta de Galicia, por proposta da consellaría correspondente e logo do informe das consellarías de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza e de Economía e Facenda, unha vez escoitados os órganos de representación do persoal. Os complementos de produtividade débense facer públicos nos centros de traballo.

As contías asignadas por complemento de produtividade durante un período de tempo non orixinarán ningún tipo de dereito individual respecto das valoracións ou apreciacións correspondentes a períodos sucesivos.

- f) As gratificacións por servizos extraordinarios que concederá o Consello da Xunta por proposta do departamento correspondente e dentro dos créditos asignados para tal fin.

Estas gratificacións terán carácter excepcional e soamente poderán ser recoñecidas polos servizos extraordinarios prestados fóra da xornada normal de traballo, sen que, en ningún caso, poidan ser fixas na súa contía nin periódicas no seu devengo.

- g) Os complementos persoais e transitorios recoñecidos en cumprimento do disposto no artigo 10 da Lei 13/1988, do 30 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma para o ano 1989.

Estes complementos persoais e transitorios serán absorbidos por calquera mellora retributiva que se produza no ano 2009, incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo. En ningún caso se considerarán os trienios, o complemento de produtividade nin as gratificacións por servizos extraordinarios, para estes efectos.

Incluso no caso de que o cambio de posto de traballo determine unha diminución das retribucións manterase o complemento persoal transitorio fixado ao producirse a aplicación do novo sistema, á absorción do cal se lle imputará calquera mellora retributiva ulterior, mesmo a que poida derivar do cambio de posto de traballo.

Para os efectos da absorción prevista nos parágrafos anteriores, o incremento de retribucións de carácter xeral que se establece nesta lei só se computará

no 50% do seu importe, entendendo que teñen este carácter o soldo, referido a catorce mensuralidades, o complemento de destino e o específico.

*Dous.-* O persoal funcionario interino incluído no ámbito de aplicación da Lei 7/2007, do 12 de abril, pola que se aproba o estatuto básico do empregado público, percibirá a totalidade das retribucións básicas, incluídos trienios e pagas extraordinarias, e a totalidade das retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo para o que sexan nomeados, excluídos os que estean vinculados á condición de persoal funcionario de carreira.

*Tres.-* O complemento de produtividade poderá atribuírselle, se é o caso, ao persoal funcionario interino ao que se refire a alínea anterior, así como ao persoal laboral temporal e ao persoal funcionario en prácticas cando estas se realicen desempeñando un posto de traballo e estea autorizada a aplicación do devandito complemento ao persoal funcionario que desempeñe análogos postos de traballo, agás que o dito complemento estea vinculado á condición de persoal funcionario de carreira.

**Artigo 20.-** *Retribucións do persoal ao servizo das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde.*

*Un.-* En aplicación do previsto na disposición transitoria sexta, 1.a) da Lei 55/2003, do estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, o persoal incluído no ámbito de aplicación do Real decreto lei 3/1987, do 11 de setembro, sobre retribucións do persoal estatutario do Instituto Nacional da Saúde, percibirá as retribucións básicas e o complemento de destino nas contías sinaladas para os devanditos conceptos retributivos no artigo 19.Un. a), b) e c) desta lei, sen prexuízo do establecido na disposición transitoria segunda.Dous, do devandito real decreto lei e de que a contía anual do complemento de destino se satisfaga en catorce mensuralidades.

O importe das retribucións correspondentes ao complemento específico, ao complemento de atención continuada e mais ao complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade que, se é o caso, lle correspondan ao referido persoal experimentará o incremento do 2% respecto do importe aprobado para o exercicio de 2008, sen prexuízo da percepción adicional dun incremento equivalente ao establecido na alínea Dous do artigo 12 desta lei.

A contía individual do complemento de produtividade determinarase conforme aos criterios sinalados no artigo 2.Tres.c) e na disposición transitoria terceira do Real decreto lei 3/1987 e no artigo 43.2 da Lei 55/2003, e nas demais normas ditadas para o seu desenvolvemento.

*Dous.-* As retribucións do restante persoal estatutario, funcionario e laboral das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde experimentarán o incremento previsto no artigo 12 desta lei.

*Tres.-* O complemento retributivo de carreira profesional rexerese pola súa normativa específica.

**Artigo 21.-** *Execución do acordo sobre medidas retributivas.*

O Acordo da mesa Xeral de Negociación da Comunidade Autónoma e do Comité Intercentros do persoal laboral da Xunta de Galicia sobre medidas retributivas, asinado o 11 de xuño de 2007 entre as organizacións sindicais –CIG, CCOO, UGT e CSI-CSIF– e a Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza será executado con cargo aos créditos consignados no capítulo I.

## **CAPÍTULO II.** *Outras disposicións en materia de réxime do persoal activo*

**Artigo 22.-** *Prohibición de ingresos atípicos.*

O persoal comprendido dentro do ámbito de aplicación desta lei, con excepción daqueles sometidos ao réxime de arancel, non poderán percibir ningunha participación nos tributos, nas comisións ou noutros ingresos de calquera natureza que lle correspondan á administración ou a calquera poder público como contraprestación de calquera servizo ou xurisdición, nin participación ou premio en multas impostas aínda que estivesen normativamente atribuídas a eles, debendo percibir unicamente as remuneracións do correspondente réxime retributivo, sen prexuízo do que resulte da aplicación do sistema de incompatibilidades e do disposto na normativa específica sobre gozo de vivenda por razón do traballo ou cargo desempeñado.

**Artigo 23.-** *Relacións de postos de traballo.*

As relacións de postos de traballo vixentes o 1 de xaneiro do ano 2009 poderán ser obxecto das modificacións necesarias para axustalas ás previsións orzamentarias que se deducen do anexo de persoal desta lei, así como para axustar aquelas á creación, de ser o caso, de prazas derivadas da condición de indefinición da relación laboral prevista tanto na disposición transitoria terceira do texto refundido da Lei da función pública de Galicia aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, como na Disposición transitoria novena (bis) do IV convenio colectivo para o persoal laboral da Xunta de Galicia segundo o procedemento que se determine.

Se a persoa declarada laboral indefinida non estiver adscrita a un posto de traballo, este incluírase na relación de postos de traballo da consellaría ou organismo afectado, de tal xeito que, unha vez modificada esta, a persoa afectada pola sentenza será adscrita ao posto de nova creación. Posteriormente procederase a súa inmediata cobertura polo procedemento legal ou regulamentariamente previsto.

**Artigo 24.-** *Outras normas comúns.*

*Un.-* Cando as retribucións percibidas no ano 2008 non se correspondesen coas establecidas con carácter xeral no título II da Lei 14/2006, do 28 de decembro, e non sexan aplicables as establecidas no mesmo título desta lei, experimentarán no ano 2009 un incremento do 2% sobre as percibidas no ano anterior.

*Dous.-* Na Administración da Comunidade Autónoma, dos seus organismos autónomos e das súas axencias públicas, nos casos de adscrición durante o ano 2009 de persoal funcionario suxeito a un réxime retributivo distinto do correspondente ao posto de traballo a que se adscribe, o devandito persoal funcionario percibirá as retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación que autorice a Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza por proposta das consellarías interesadas.

Só para os efectos da asimilación á que se refire o parágrafo anterior, a Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza poderá autorizar que a contía da retribución por antigüidade sexa a que proceda de acordo co réxime retributivo de orixe do persoal funcionario.

A Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza comunicaralle estas autorizacións á Consellería de Economía e Facenda para o seu coñecemento.

*Tres.-* As referencias relativas a retribucións contidas nesta lei enténdense sempre feitas a retribucións íntegras.

*Catro.-* As referencias contidas na normativa vixente relativas a haberes líquidos, para os efectos do cálculo de anticipos reintegrables ao persoal funcionario, entenderanse feitas ás retribucións básicas e complementarias que perciban estes nos seus importes líquidos.

**Artigo 25.-** *Requisitos para a determinación ou modificación de retribucións do persoal laboral e non funcionario.*

*Un.-* Será necesario informe favorable emitido conxuntamente polas consellarías de Economía e Facenda e de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza para determinar ou modificar as condicións retributivas do persoal non funcionario e laboral ao servizo de:

- a)* Os órganos estatutarios de Galicia, sen prexuízo do disposto no artigo 12.2 do Estatuto de autonomía de Galicia para o Parlamento.
- b)* A Administración da Comunidade Autónoma e seus organismos autónomos.
- c)* As axencias públicas autonómicas.
- d)* As universidades de Galicia.
- e)* As fundacións públicas sanitarias e as demais fundacións do sector público da Comunidade Autónoma.
- f)* As restantes sociedades públicas autonómicas ás que se refire o artigo 12 do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro.

*Dous.-* Con carácter previo ás negociacións de convenios ou acordos colectivos que se subscriban no ano 2009, deberase solicitar da Consellería de Economía e Facenda a correspondente autorización de masa salarial, que cuantifique o límite máximo das obrigas que poidan contraerse como consecuencia dos devanditos pactos, achegando para o efecto a certificación das retribucións salariais satisfeitas e devengadas durante o ano 2008.

Cando a consecuencia de convenios ou acordos colectivos resulte a obriga de recoñecementos de complementos persoais de carácter transitorio, deberá establecerse que estes complementos serán absorbidos por calquera mellora retributiva que se produza nos exercicios sucesivos, incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo. En ningún, caso se considerarán o complemento de antigüidade, o complemento de produtividade nin as horas extraordinarias para estes efectos.

Para os efectos da absorción prevista no parágrafo anterior, o incremento de retribucións de carácter xeral que se establece nesta lei só se computará no 50% do seu importe.

Cando se trate de persoal non suxeito a convenio colectivo cuxas retribucións veñan determinadas en todo ou en parte mediante contrato individual, deberánselle comunicar á Consellería de Economía e Facenda as retribucións satisfeitas e devengadas durante o ano 2008.

Para a determinación das retribucións de postos de traballo de nova creación bastará coa emisión do informe ao que se refire a alínea Un deste artigo.

*Tres.-* Para os efectos das alíneas anteriores, entenderase por determinación ou modificación das condicións retributivas do persoal non funcionario as seguintes actuacións:

- a) O asinamento de convenios colectivos subscritos polos organismos sinalados na alínea Un anterior, así como as súas revisións e as adhesións ou extensións a eles.
- b) A aplicación de convenios colectivos de ámbito sectorial, así como as súas revisións e as adhesións ou extensións a eles.
- c) A fixación de retribucións mediante contrato individual, xa se trate de persoal fixo ou contratado por tempo determinado, cando non veñan reguladas en todo ou en parte mediante convenio colectivo.
- d) O outorgamento de calquera clase de melloras salariais de tipo unilateral con carácter individual ou colectivo, aínda que deriven da aplicación extensiva do réxime retributivo dos funcionarios públicos.
- e) Determinación das retribucións correspondentes ao persoal contratado no exterior.



*Catro.-* Co fin de emitir o informe sinalado na alínea Un deste artigo, as consellarías, os organismos e os entes remitiranlles á Consellería de Economía e Facenda e á Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza o correspondente proxecto, con carácter previo ao seu acordo ou asinamento no caso dos convenios colectivos ou contratos individuais, xunto coa achega da valoración de todos os seus aspectos económicos.

*Cinco.-* O sinalado informe será realizado no prazo máximo de quince días, que se contarán desde a data de recepción do proxecto e da súa valoración, e versará sobre todos aqueles extremos dos que deriven consecuencias directas ou indirectas en materia de gasto público, tanto para o ano 2009 coma para exercicios futuros, e, especialmente, no que se refire á determinación da masa salarial correspondente e ao control do seu crecemento, sen prexuízo do disposto nos artigos 13 e 14 desta lei.

*Seis.-* Serán nulos de pleno dereito os acordos adoptados nesta materia con omisión do trámite de informe ou en contra dun informe desfavorable, así como os pactos que impliquen crecementos salariais para exercicios sucesivos contrarios ao que determinen as futuras leis de orzamentos.

*Sete.-* Non se poderán autorizar gastos derivados da aplicación das retribucións para o ano 2009 sen o cumprimento dos requisitos establecidos neste artigo.

**Artigo 26.-** *Persoal de alta dirección dos organismos autónomos, axencias públicas autonómicas e das sociedades e fundacións públicas da Comunidade Autónoma.*

Nos contratos laborais do persoal de alta dirección das entidades ás que se refire este artigo non se poderán fixar indemnizacións, en razón da extinción da relación xurídica coa entidade correspondente, de contía superior á fixada na lexislación reguladora desta relación laboral de carácter especial.

**Artigo 27.-** *Contratación de persoal laboral de carácter temporal para a realización de obras ou servizos previstos no anexo de investimentos.*

*Un.-* Os departamentos da Xunta de Galicia, os organismos autónomos e as axencias públicas autonómicas poderán formalizar durante o ano 2009

contratacións de persoal de carácter temporal para a realización de obras ou servizos, sempre que se dea a concorrencia dos seguintes requisitos:

- a) Que a contratación teña por obxecto a execución de obras por administración directa e con aplicación da lexislación de contratos do Estado, ou a realización de servizos que teñan a natureza de investimentos.
- b) Que tales obras ou servizos correspondan a investimentos previstos e aprobados nos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma.
- c) Que pola natureza das obras ou dos servizos non poidan ser executados por persoal fixo.
- d) Que se refiran a obras e proxectos concretos.

Do cumprimento dos anteriores requisitos deberase deixar constancia no correspondente expediente de contratación.

*Dous.-* Os contratos teranse que formalizar seguindo as prescricións dos artigos 15 e 17 do Estatuto dos traballadores e conforme o disposto na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas. Nos contratos farase constar a obra ou o servizo para cuxa realización se formaliza o contrato e o tempo de duración, así como o resto das formalidades que impón a lexislación sobre contratos laborais, eventuais ou temporais. Os incumprimentos destas obrigas formais, así como a asignación de persoal contratado para funcións distintas das que se determinen nos contratos, dos que puideren derivar dereitos de fixeza para o persoal contratado, poderán dar lugar á existencia de responsabilidades, segundo o artigo 122 do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro.

O gasto xerado por estas contratacións, con excepción das suxeitas normativamente ao Real decreto 1435/1985, do 1 de agosto, polo que se regula a relación laboral especial de artistas en espectáculos públicos, así como o gasto que corresponda ás contratacións de persoal temporal dedicado á extinción de incendios forestais e ás contratacións de persoal temporal asociado a proxectos de investigación, imputaranse ao concepto correspondente do artigo 13 no programa e na consellaría de que se trate.

*Tres.-* A realización destes contratos será obxecto de fiscalización previa nos casos nos que esta resulte preceptiva, de conformidade co establecido nos artigos 94 a 117 do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro. A intervención delegada do departamento certificará, despois da proposta fundamentada do xestor, que existe crédito adecuado e suficiente na aplicación orzamentaria que corresponda computado sempre na súa proxección anual.

*Catro.-* A contratación poderá exceder o exercicio orzamentario cando se trate de obras ou servizos que pasen do devandito exercicio e correspondan a proxectos de investimento de carácter plurianual que cumpran os requisitos que para estes se prevén no artigo 58 do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro.

*Cinco.-* O servizo xurídico do departamento ou organismo emitirá informe sobre os contratos con carácter previo á súa formalización e, en especial, pronunciarase sobre a modalidade de contratación utilizada e a observancia nas cláusulas do contrato dos requisitos e das formalidades esixidos pola lexislación laboral.

*Seis.-* Non se poderán realizar contratacións de persoal de carácter temporal para a realización de obras ou servizos previstos no anexo de investimentos sen autorización previa da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.

*Sete.-* Os contratos que se iniciasen durante o exercicio de 1999 ou anteriores e que teñan unha data de finalización posterior ao 31 de decembro de 1999 poderán continuar imputándose ao capítulo VI do orzamento de gastos do correspondente departamento ata o seu termo.

**Artigo 28.-** *Nomeamento de persoal funcionario interino para a execución de programas de carácter temporal previstos no anexo de investimentos.*

*Un.-* Os departamentos da Xunta de Galicia, os organismos autónomos e as axencias públicas autonómicas poderán realizar nomeamentos de persoal funcionario interino para a execución de programas de carácter temporal, consonte ao previsto no artigo 10.1 letra c) da Lei 7/2007 do 12 de abril, pola que se aproba o estatuto básico do empregado público, sempre que se dea a concorrencia dos seguintes requisitos:

- a) Que tales programas correspondan a investimentos previstos e aprobados nos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma.
- b) Que a súa duración non exceda o vixente exercicio orzamentario.
- c) Que a natureza das funcións que se van desenvolver sexa propia do persoal funcionario.

Dous.- Non se poderán realizar os citados nomeamentos sen previo informe conxunto da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e de Xustiza e da Consellería de Economía e Facenda.

Para a emisión do dito informe o departamento solicitante deberá achegar unha memoria xustificativa do contido do programa e da súa duración, custo e financiamento.

Os créditos de investimentos entenderanse adecuados para a imputación do custo correspondente a estes nomeamentos se non existe crédito suficiente no concepto orzamentario destinado especificamente a tal fin.

Tres.- A selección e nomeamento do persoal ao que se refire este artigo axustarase ao procedemento establecido polo Decreto 37/2006, do 2 de marzo, polo que se regula o nomeamento do persoal interino para o desempeño con carácter transitorio de prazas reservadas a funcionarios e a contratación temporal de persoal laboral da Xunta de Galicia. No nomeamento farase constar o programa temporal á cuxa execución se adscribe e a súa duración.

**Artigo 29.-** *Nomeamento de profesorado interino a tempo parcial en centros docentes non universitarios.*

A Consellería de Educación e Ordenación Universitaria poderá efectuar, nos centros docentes non universitarios, o nomeamento de profesorado interino con horarios de traballo inferiores aos establecidos con carácter xeral, que percibirán as retribucións básicas e complementarias de forma proporcional á xornada traballada.

A Consellería de Educación e Ordenación Universitaria tratará de completar o horario docente do persoal interino, compartindo, de ser necesario, varios centros de ensino, para minimizar deste xeito o número de prazas ofertadas segundo o parágrafo anterior.

No caso de ser necesario o nomeamento para prazas a tempo parcial, daráselle preferencia para optar a estas ao profesorado que voluntariamente queira acceder a elas, sobre todo a aquelas persoas que aleguen necesidades de conciliación da vida familiar e laboral.

**Artigo 30.-** *Profesores e profesoras de corpos docentes.*

Sen prexuízo do establecido con carácter xeral no artigo 74, punto 5 do texto refundido da Lei da función pública de Galicia aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, e en atención ás peculiaridades do persoal docente, recoñecidas polo artigo 1, punto 2, do referido texto refundido, os profesores e profesoras dos corpos docentes previstos no ámbito de xestión da Consellería de Educación e Ordenación Universitaria poderán percibir ata o total das súas retribucións tanto básicas coma complementarias cando sexan autorizados para o gozo de licenzas por estudos durante o curso escolar, nos supostos, termos, prazos e condicións que determine a Consellería de Educación e Ordenación Universitaria, co informe favorable da Consellería de Economía e Facenda e da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.

**Artigo 31.-** *Oferta de emprego público para o ano 2009.*

Un.- Durante o ano 2009, o número total de prazas de novo ingreso do persoal do sector público ao que se refire a alínea oito do artigo 12 desta lei, será, como máximo, igual ao 30% da taxa de reposición de efectivos e concentraranse nos sectores, funcións e categorías profesionais que se consideren absolutamente prioritarios ou que afecten ao funcionamento dos servizos públicos esenciais. Para estes efectos consideraranse efectivos aqueles que veñan desempeñando a súa actividade en servizos que teñen carácter permanente na Comunidade Autónoma. Dentro deste límite, a oferta de emprego incluírá todos os postos e prazas desempeñados por persoal laboral contratado ou persoal interino nomeado, ao que se refire a alínea a) do punto 1 letra a) da alínea 1 do artigo 10 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do estatuto básico do empregado público, excepto aqueles sobre os que exista unha reserva do posto ou que estean incurso en procesos de provisión. Con este fin, realizaranse as adecuacións nos orzamentos que resulten precisas e sempre de acordo co previsto no artigo 9 desta lei.

A limitación a que se fai referencia na alínea anterior non será aplicable:

- a) Á Consellería de Educación e Ordenación Universitaria en relación co número de prazas para o acceso ao corpo de persoal funcionario docente para o desenvolvemento da Lei Orgánica 2/2006, de 3 de maio, de Educación.
- b) Ao Servizo Galego de Saúde en relación coa cobertura das correspondentes prazas nos seus hospitais e centros de saúde.

*Dous.-* O Consello da Xunta poderá autorizar, coa limitación establecida na alínea Un deste artigo, por proposta da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza ou, se é o caso, das consellarías competentes na materia e co informe favorable da Consellería de Economía e Facenda, a convocatoria das prazas vacantes.

*Tres.-* As convocatorias de prazas vacantes dos entes públicos aos que se refire o artigo 12.1.b) do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro, e das sociedades de carácter mercantil dependentes do ente público Compañía de Radio-Televisión de Galicia, deberán ser autorizadas conxuntamente pola Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza e pola Consellería de Economía e Facenda.

*Catro.-* Durante o ano 2009 non se procederá á contratación de novo persoal laboral temporal nin ao nomeamento de persoal funcionario interino nos supostos contemplados nas letras a) e b) da alínea Un do artigo 10 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do estatuto básico de empregado público, no ámbito a que se refiren as letras b), c), e) e f) da alínea Oito do artigo 12 desta lei, xa se trate de postos reservados nas relacións de postos de traballo ou nos cadros de persoal a persoal laboral ou a persoal funcionario.

Quedan exceptuados do disposto no parágrafo anterior e para cubrir necesidades urxentes e inaprazables:

- a) Persoal docente, non docente e laboral de centros docentes.
- b) Persoal de institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde.
- c) Persoal de centros e residencias de servizos sociais.
- d) Persoal adscrito ao servizo de defensa contra incendios forestais.
- e) Persoal dos servizos públicos de emprego.

Ditas contratacións adecuaranse estritamente ás necesidades do servizo e terán como límite máximo as previsións orzamentarias establecidas para o efecto.

Así mesmo, poderán acordarse as substitucións transitorias do persoal laboral, do persoal docente, do persoal que preste servizos en centros de asistencia sanitaria do Servizo Galego de Saúde, do persoal non docente de centros de educación, do persoal veterinario que preste os seus servizos en matadoiros e lonxas ou nos servizos de sanidade e produción animal dependentes da consellería do Medio Rural, do persoal administrativo que preste os seus servizos nas oficinas de rexistro unificadas da Administración da Comunidade Autónoma e do persoal que se atope en situación de permiso por parto, adopción ou acollemento, sempre dentro das limitacións orzamentarias previstas, e que cando unha vez valorada polos responsables de xestión a duración prevista de dita situación resulten absolutamente imprescindibles para o funcionamento do servizo.

Durante o ano 2009 poderán atenderse os excesos ou acumulacións de tarefas mediante a contratación temporal de persoal laboral e o nomeamento de persoal funcionario interino sen adscrición a praza, logo da autorización conxunta da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza e da Consellería de Economía e Facenda e de acordo cos límites que se establecen na letra a) da alínea Tres do artigo 8 desta lei. O gasto derivado destas contratacións imputarase necesariamente aos subconceptos 131.24 “Acumulacións de tarefas de persoal laboral temporal” e 120.24 “Acumulacións de tarefas de persoal funcionario non docente”.





## **TÍTULO III**

