

CONSELLERÍA DE TRABAJO

SECCIÓN 16

1. COMPETENCIAS

O Decreto 232/2005, do 11 de agosto, polo que se fixa a estrutura orgánica dos departamentos da Xunta de Galicia, establece a estrutura orgánica superior da Consellería de Traballo.

A Consellería de Traballo ten atribuídas, de acordo co establecido no Estatuto de autonomía de Galicia e nos termos sinalados pola Constitución Española, o exercicio das competencias e funcións en materia de políticas activas de emprego, política laboral, relacións laborais, seguridade e saúde laboral e cooperativas, sen prexuízo das competencias doutras consellerías nesta materia.

A Consellería de Traballo desempeñará as funcións da súa competencia a través dos seguintes órganos superiores:

1. O Conselleiro.
2. Secretaría Xeral.
3. Dirección Xeral de Promoción do Emprego.
4. Dirección Xeral de Formación e Colocación.
5. Dirección Xeral de Relacións Laborais.
6. Delegacións Provinciais.

Así mesmo están adscritos á Consellería de Traballo, coa composición e funcións que sinalan as súas normas de creación, os seguintes órganos:

1. Comité Autonómico de Emprego e os Comités Provinciais de Emprego e Seguimento de Contratación Laboral.
2. O Consello Galego de Seguridade e Hixiene no Traballo.
3. O Consello Galego de Cooperativas.

Finalmente este departamento ten tamén atribuídas as funcións asignadas á extinta Consellería de Traballo e Benestar Social pola Lei 7/1988, do 12 de xullo, de creación do Consello Galego de Relacións Laborais, órgano institucional de diálogo entre os sindicatos e as asociacións empresariais, e órgano consultivo asesor da Comunidade Autónoma nas materias relativas á política laboral.

SECRETARÍA XERAL

Exercerá as funcións e competencias establecidas en relación con todas as unidades e servizos dependentes da Consellería de Traballo, a inspección dos servizos e dos centros e organismos dependentes ou adscritos a ela, sen prexuízo das competencias que lle correspondan á Dirección Xeral de Calidade e Avaliación das Políticas Públicas da Consellería de Presidencia, Administración Pública e Xustiza, a imposición de sancións por comisión de faltas graves previstas na Lei 4/1993, do 14 de abril, a coordinación das publicacións editadas pola consellería, así como as funcións relativas á xestión do programa estatístico anual da consellería considerada no Plan Galego de Estatística sen prexuízo das competencias do Instituto galego de estatística, a coordinación do sistema de xestión de procedementos administrativos competencia desta consellería, así como as que lle atribúa a normativa en vigor e as que lle sexan singular ou especialmente encomendadas por delegación do/a titular da consellería.

Pódense sinalar as seguintes:

1. A xestión do persoal adscrito á consellería.
2. A confección do borrador do anteproxecto de orzamentos da consellería e o seu seguimento e control.
3. A xestión dos expedientes de contratación administrativa.
4. Velar pola correcta implantación dos sistemas de informatización dentro da consellería e do sistema de xestión dos procedementos administrativos.
5. Coidar do correcto funcionamento do rexistro xeral da consellería e do arquivo.
6. Protectorado das fundacións de interese galego.

DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DO EMPREGO

Á Dirección Xeral de Promoción do Emprego correspóndelle o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de fomento do emprego nas empresas e nas entidades de economía social, sen prexuízo das competencias da consellería de Medio Rural en materia de cooperativas, e da Dirección Xeral de Relacións Laborais respecto do rexistro e réxime xurídico das cooperativas e do rexistro e cualificación dos centros especiais de emprego. Así mesmo, levará a cabo a programación, seguimento e control das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego e unidades de promoción e desenvolvemento (UPD), así como dos programas de cooperación e deseñará e desenvolverá as accións correspondentes ao seu ámbito competencial recollidas nos plans de emprego.

As súas funcións foron obxecto de traspaso polo Estado á Xunta de Galicia polos seguintes reais decretos:

1. Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
2. Real decreto 1928/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia da Unidade Administrativa do Fondo Nacional de Protección ao Traballo.
3. Real decreto 1375/1997, do 29 de agosto, sobre traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia da xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego no ámbito do traballo, o emprego e a formación.

DIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN

Á Dirección Xeral de Formación e Colocación correspóndelle o desenvolvemento das funcións atribuídas á consellería en materia de cualificacións e competencia profesional, de formación profesional ocupacional, as de formación profesional continua (contratos programa e accións complementarias), e intermediación

no mercado de traballo, colocación e orientación laboral, así como a estatística, a análise e a prospectiva do mercado de traballo, sen prexuízo das competencias atribuídas ao Instituto Galego de Estatística. Así mesmo, exercerá as funcións relativas ao cumprimento das obrigas de empresarios e traballadores e, se é o caso, a comunicación ao órgano competente para proceder a potestade sancionadora nas materias relativas ao emprego e desemprego.

Desenvolverá tamén as competencias que lle correspondan a esta consellería en materia de expedición de certificados de profesionalidade ou a acreditación parcial acumulable correspondente. Así mesmo, desenvolverá e aplicará as competencias da consellería para a execución do procedemento establecido para a avaliación e acreditación das competencias da poboación activa de Galicia.

As súas funcións foron traspasadas polas seguintes disposicións:

1. Real decreto 146/1993, do 29 de xaneiro, de traspaso de funcións e servizos da xestión de formación profesional ocupacional á Comunidade Autónoma de Galicia.
2. Real decreto 1375/1997, do 29 de agosto, sobre traspaso á Comunidade Autónoma de Galicia da xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego, no ámbito do traballo, o emprego e a formación.
3. Sentenza 190/2002, do Tribunal Constitucional, do 17 de outubro; Real decreto 1046/2003, do 1 de agosto, polo que se regula o subsistema de formación profesional continua; Orde TAS/2782/2004, do 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas para a realización das accións complementarias e de acompañamento á formación; Orde TAS /2783/ 2004, do 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas mediante contratos programa para a formación de traballadores.

DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS

O Estatuto de Autonomía para Galicia, aprobado por Lei orgánica 1/1981, do 6 de abril, no seu artigo 29, apartado 1, establece que lle corresponde á Comunidade Autónoma de Galicia a execución da lexislación do Estado en materia laboral, asumindo as facultades e servizos propios da Administración respecto das relacións laborais, sen prexuízo da alta inspección do Estado.

Asemade, correspóndelle á Comunidade Autónoma a competencia exclusiva en materia de entidades cooperativas, en virtude da transferencia feita pola Lei orgánica 16/1995, do 27 de decembro, ampliando a recollida no artigo 28.7 do Estatuto de Autonomía, contando na actualidade cunha lei galega de cooperativas, Lei 5/1998, do 18 de decembro.

Igualmente correspóndelle executar aquelas funcións impostas á Administración relativas a outras formas de economía social e reguladas pola súa específica normativa.

A Consellería de Traballo creada polo Decreto 232/2005, do 11 de agosto, polo que se fixa a estrutura orgánica dos departamentos da Xunta de Galicia, é o órgano da Administración da Comunidade Autónoma ao que lle corresponde realizar, entre outras, as competencias e funcións en materia de política laboral, seguridade e saúde laboral no traballo, cooperativas e empresas de economía social, sen prexuízo das competencias atribuídas a outras consellerías na materia de cooperativas.

As actividades levadas a cabo pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, e polos organismos periféricos dependentes funcionalmente deste centro directivo, quedarán concretadas no marco competencial atribuído en función da estrutura orgánica da consellería, no relativo ás competencias asumidas en materia de traballo, seguridade e saúde laboral, e cooperativas e outras entidades de economía social, en virtude dos reais decretos de traspasos de funcións e servizos e lei orgánica, nestas materias:

1. Materia de Traballo.

- A) Real decreto 1706/1982, do 24 de xullo, sobre consolidación de transferencias efectuadas á Xunta de Galicia en fase preautonómica.
- B) Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
- C) Real decreto 2101/1984, do 10 de outubro, sobre valoración definitiva e ampliación de funcións e medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo.
- D) Real decreto 4104/1982, do 29 de decembro, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de mediación, arbitraje e conciliación.
- E) Real decreto 666/1984, do 8 de febreiro, sobre valoración definitiva e ampliación de medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de mediación, arbitraje e conciliación.
- F) Real decreto 1928/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia da unidade administrativa do Fondo Nacional de Protección ao Traballo.
- G) Real decreto 1999/1984, do 12 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de expedientes de regulación de emprego.

2. Materia de cooperativas e economía social

- A) Real decreto 1456/1989, do 1 de decembro, sobre traspaso de funcións da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de cualificación e rexistro administrativo de sociedades anónimas laborais.
- B) Artigo 2 da Lei orgánica 16/1995, do 27 de decembro, de transferencia de competencia exclusiva en materia de cooperativas e mutuas non integradas no sistema da Seguridade Social, respectando a lexislación mercantil, ampliando a recollida no artigo 28.7 do Estatuto de autonomía.

3. Materia de seguridade e saúde laboral

- A) Real decreto 2381/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes de seguridade no traballo.
- B) Real decreto 2969/1983, do 19 de outubro, sobre valoración definitiva e ampliación de medios adscritos aos servizos traspasados á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de gabinetes provinciais do Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo.

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

O Consello Galego de Relacións Laborais é un órgano consultivo e asesor da nosa Comunidade Autónoma en materia de política laboral, regulado pola Lei 7/1988, do 12 de xullo, do que forman parte, con carácter paritario, as organizacións sindicais e empresariais de Galicia que cumpren cos requisitos de representatividade que a mencionada lei establece. De acordo coa devandita lei, as actuacións do Consello estarán informadas, entre outros, polos principios de non interferencia na autonomía das partes e de neutralidade. Por conseguinte, a Administración non está representada no Consello, se ben existe unha presenza institucional a través do seu presidente, que é nomeado polo presidente da Xunta.

O Consello, ademais de ter que ditaminar preceptivamente todos os proxectos normativos da Xunta sobre política laboral, confórmase como un lugar permanente para o diálogo entre os axentes sociais galegos, cara a consecución de acordos que permitan avanzar na solución dos problemas das relacións laborais.

Asemade, o Consello debe desenvolver un importante labor de estudo sobre temas variados da nosa realidade social e propiciar o debate sobre os aspectos desa realidade que

resulten de máis interese en cada momento, mediante a organización de seminarios, xornadas e foros semellantes.

Ademais destas competencias asignadas pola súa Lei de creación, o Consello ten unha función máis, encomendada polos sindicatos e organizacións empresariais asinantes do Acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA): A xestión dos procedementos de conciliación, mediación e arbitraje nel contemplados.

O Consello está adscrito á Consellería de Traballo e o seu orzamento integrado no da citada Consellería, igual que o seu persoal.

Normativa de aplicación:

1. Lei 7/1988, do 12 de xullo, de creación do Consello Galego de Relacións Laborais (DOG do 26 de xullo)
2. Resolución do 19 de maio de 1989, pola que se fan públicas as normas de funcionamento interno do Consello Galego de Relacións Laborais (DOG do 20 de xuño)
3. Orde do 18 de agosto de 2005, sobre delegación de competencias no presidente do Consello Galego de Relacións Laborais (DOG do 19 de agosto de 2005)
4. Relación de postos de Traballo do Consello Galego de Relación Laborais. Ata que se publique a nova relación de postos de traballo da Consellería de Traballo, a relación de postos de traballo do Consello figura no Decreto 161/2000, do 29 de xuño, (DOG do 3 de xullo), polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Xustiza, Interior e Relacións Laborais, modificada pola Resolución do 13 de xullo de 2001 (DOG do 24 de xullo).

2. OBXECTIVOS E LIÑAS DE ACCIÓN PARA O ANO 2006

SECRETARÍA XERAL

1. No ámbito da Administración xeral, potenciarase o funcionamento interno da consellería coa finalidade de optimizar as accións que se levan a cabo ao servizo do administrado, potenciando o SXPA, e dando solucións eficaces e áxiles ás necesidades de funcionamento do servizo público.
2. A coordinación da xestión dos distintos servizos e órganos adscritos á consellería.
3. O desenvolvemento das aplicacións estatísticas.
4. Xestionar o mantemento das dependencias da consellería, así como dar resposta ás necesidades xeradas pola posta en funcionamento de novos espazos, tanto centrais coma periféricos.
5. Aqueles outros derivados da xestión dos recursos humanos e materiais, a contratación, e outros correspondentes aos servizos comúns desta consellería.

DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DO EMPREGO

No ámbito do fomento do emprego un dos obxectivos centrais do novo goberno é a creación de emprego estable e con dereitos, dando oportunidades de emprego aos colectivos con maiores dificultades, aumentando a taxa de actividade, reducindo o desemprego, a precariedade e a alta sinistralidade laboral, corrixindo os desequilibrios territoriais no mercado de traballo de Galicia e loitando contra as discriminacións que sofren as mulleres, a xente moza, os parados de longa duración, as persoas con discapacidade, os inmigrantes e os traballadores de máis idade.

Este obxectivo estratéxico da acción do goberno preténdese acadar co consenso dos axentes sociais a través do diálogo social que acaba de iniciarse que estableza un novo modelo de desenvolvemento económico e social que afronte, desde a perspectiva do fomento ou da promoción do emprego, polo menos:

1. A promoción do emprego estable reducindo significativamente a alta taxa de temporalidade, tanto no sector público como no sector privado.
2. A reforma, respectando os correspondentes marcos normativos europeo e estatal, do conxunto das políticas activas de emprego para contribuír de xeito eficaz á redución da temporalidade, á inserción laboral dos desempregados e ao incremento equilibrado, sectorial e territorialmente, do emprego.
3. As políticas de igualdade favorecendo a incorporación da muller aos sectores profesionais nos que existe maior desigualdade e promovendo accións para cambiar a cultura laboral e facilitar o acceso das mulleres a postos de responsabilidade e dirección.
4. O establecemento progresivo de plans territoriais de emprego en colaboración coas corporacións locais e os axentes económicos e sociais do territorio, conferíndolle unha dimensión local, ata agora ausente, ás políticas de emprego en Galicia.

En consecuencia, no marco xeral constituído pola Estratexia europea para o emprego, o Programa operativo integrado de Galicia 2000-2006, o Plan nacional de acción para o emprego do Reino de España e da concertación social en Galicia, as políticas activas de emprego apostarán decididamente por:

1. Un emprego estable e de calidade.

No acordo sobre as bases programáticas para a acción do goberno, sinálase como primeiro eixo de acción para os anos 2006-2009 “o pulo do emprego de calidade, estable, vencellado a unha economía competitiva e aberta aos mercados e sectores de futuro”.

A precariedade laboral xera unha sensación de desprotección, especialmente entre a xente moza, que lles impide adoptar aos traballadores decisións sobre o seu futuro limitando a súa iniciativa individual. Tamén produce unha importante perda de capital humano xa que impide a moitas persoas acadar a necesaria experiencia laboral incidindo negativamente sobre a produtividade ao non investir os empresarios na súa formación permanente.

Pero a aposta pola estabilidade laboral non é só por defender os dereitos dos traballadores senón, tamén, unha aposta estratéxica por un modelo empresarial eficiente, competitivo e socialmente responsable. Neste sentido, e co consenso social, as políticas activas de emprego reorientáranse cara a consecución dun emprego estable e de calidade, limitándose os incentivos á contratación temporal exclusivamente a aqueles casos suficientemente xustificadas para resolver atrancos ou deficiencias que presente o mercado de traballo, e favorecendo ás empresas que contan con cadros de persoal estables nos programas de axudas ou subvencións e condicionadas á existencia dunha taxa de estabilidade similar ou superior á media de Galicia.

Nesta aposta do goberno galego, e no marco da iniciada concertación social pediráselle ás organizacións empresariais e aos sindicatos un esforzo para que, pola vía da negociación colectiva, impulsen a estabilidade nos distintos sectores produtivos, establecendo obxectivos concretos, procedementos e mecanismos de avaliación obxectivos.

Á súa vez, farase un seguimento da contratación temporal co obxecto de eliminar o abuso dos contratos temporais limitándoos aos causais e loitarase contra a fraude na contratación, dotando á inspección de traballo e ás mesas de control da contratación dos medios necesarios para detectar tanto as fraudes en orixe, coma as prácticas abusivas, a cesión ilegal de traballadores e especialmente a explotación de traballadores inmigrantes.

2. A mellora da empregabilidade dos traballadores desempregados.

As políticas activas de emprego centraranse, fundamentalmente, en apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo daqueles desempregados con maiores dificultades de inserción laboral: os que pertencen a colectivos en risco de exclusión social, os mozos, as mulleres, os parados de longa duración, os demandantes de primeiro emprego, as persoas con discapacidade, os inmigrantes e os traballadores de máis idade.

Neste contexto estableceranse programas específicos de carácter universal para favorecer a inserción laboral dos mozos menores de 25 anos.

Os recursos públicos de promoción do emprego optimizaranse cando sexan capaces de ofrecer e deseñar a cada desempregado un itinerario persoal de inserción, un plan de busca de emprego que se iniciará coa tramitación da súa demanda de emprego e rematará proporcionándolle unha oportunidade de traballo e a súa saída do servizo público de emprego de Galicia. Nesta mesma liña, vincularanse progresivamente aos itinerarios de inserción os programas de cooperación e os programas de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego con entidades locais que traten de proporcionar aos desempregados experiencia e formación laboral.

Así mesmo, e na crenza de que estas medidas activas de emprego tamén deben incidir na corrección dos desequilibrios territoriais do mercado de traballo, introduciranse criterios obxectivos de distribución dos fondos e das medidas en base ás necesidades e carencias reais de cada territorio e dos seus demandantes de emprego. Neste sentido, estableceranse os marcos institucionais onde elaborar os plans territoriais de emprego, nos que se definan as diferentes medidas a implementar en cada ámbito territorial en función daquelas necesidades e carencias, prestando especial atención aos novos xacementos de emprego. Na elaboración e deseño destes plans participarán a administración autonómica, a local e os axentes sociais implicados no territorio.

No conxunto destas medidas de mellora da empregabilidade priorizarase aos desempregados que non perciban prestacións o que contribuirá a mellora da taxa de cobertura de protección por desemprego e, por outra banda, tentarase reducir o colectivo de desempregados que nunca traballou e dos demandantes de primeiro emprego.

3. Fomento do espírito emprendedor.

As pequenas empresas, os traballadores autónomos e as empresas de economía social son, e seguirán sendo no futuro, en termos de xeración de riqueza e emprego,

o motor do tecido produtivo e do emprego en Galicia. Por iso, resulta necesario potenciar a cultura emprendedora, especialmente entre a xente moza, para facer de Galicia un territorio puxante, dinámico e competitivo para as actividades empresariais, apoiando a creación de emprego por conta propia, con medidas de acompañamento á capitalización da prestación por desemprego, de asesoramento activo para o desenvolvemento do proxecto e de incentivos directos á creación de novas iniciativas empresariais que permitan garantir a súa supervivencia nun mercado cada vez máis competitivo. Así mesmo, potenciaranse os instrumentos de apoio para o asesoramento e impulso de iniciativas emprendedoras, establecendo novas modalidades de subvencións para os técnicos locais e axentes de emprego e as unidades de promoción e desenvolvemento.

4. Favorecer a conciliación da vida laboral e familiar.

A incorporación da muller ao mercado laboral fai necesario unha nova forma de organizar o traballo asalariado e doméstico de xeito que homes e mulleres participen en ambos os dous.

Neste sentido impulsaranse, dentro do marco da negociación colectiva, acordos entre empresarios e traballadores que teñan como obxectivo reordenar o tempo de traballo ou establecer calquera outra medida que favoreza a conciliación da vida laboral e familiar.

5. Favorecer aos colectivos máis desfavorecidos: discapacitados e en risco de exclusión.

Estableceranse actuacións específicas para os traballadores con minusvalías e para os que pertencen aos colectivos en risco de exclusión social, establecendo ao remate das actuacións de mellora da empregabilidade se fosen necesarias, un plan tutelado de busca de emprego. Respecto a estes colectivos apostarase por manter as subvencións á súa contratación temporal e a súa transformación en indefinidos estará especialmente incentivada.

Partindo destes obxectivos, as grandes liñas de acción da consellería para o exercicio orzamentario 2006 van ser as seguintes:

1. Desenvolver as diferentes medidas e programas de políticas activas de emprego, incardinadas no marco da estratexia europea para o emprego e o plan nacional de acción para o emprego, así como as que poidan resultar do diálogo social en Galicia, co obxecto de fomentar empregos estables e de calidade e, consecuentemente, a redución da taxa de temporalidade no mercado de traballo galego e, en definitiva, a mellora da calidade do emprego e da produtividade da economía galega.
2. Facilitar a inserción e reinserción laboral dos colectivos con maiores dificultades de acceso ao emprego, a través de incentivos económicos á contratación indefinida e á transformación de contratos temporais en indefinidos, potenciando especialmente a contratación estable de mulleres en ocupacións con menor índice de emprego feminino e/ou que se reincorporen ao mercado laboral tras unha ausencia por motivos familiares; a contratación de mozos desempregados, especialmente dos que buscan o seu primeiro emprego; a contratación estable de parados de longa duración; a contratación de persoas en risco de exclusión social.
3. Fomentar a cultura emprendedora e potenciar a xeración de emprego a través de fórmulas de economía social mediante os programas de promoción do traballo autónomo, e de fomento de emprego en cooperativas e sociedades laborais.
4. Favorecer a posta en marcha de novas iniciativas empresariais que respondan a sectores e actividades emerxentes ou a necesidades non cubertas no territorio de implantación co fin de impulsar a creación e consolidación de actividades económicas e de emprego nas zonas rurais e núcleos urbanos pequenos, así como no entorno da investigación e da innovación tecnolóxica. Con este mesmo obxectivo orientaranse os programas de cooperación coas corporacións locais, escolas obradoiro, etc., para que respondan tamén a estas novas actividades, procurando o carácter integral destas actuacións tendo en conta as características xeográficas e poboacionais da Comunidade Autónoma galega nunha estratexia de cooperación institucional das administracións territoriais e de colaboración coa iniciativa

privada, para dinamizar o emprego e o desenvolvemento local, a través de plans territoriais de emprego e fomentando a realización de estudos, informes e/ou actividades que teñan por obxecto coñecer as posibilidades de desenvolvemento e implantación de empresas no medio local e rural.

5. Impulsar o desenvolvemento de proxectos de interese social mediante a execución de programas de cooperación, promovidos e xestionados por entidades públicas ou privadas sen ánimo de lucro potenciando a presenza dos axentes sociais, como instrumento adecuado para a dinamización e a creación de novas actividades que repercutan na xeración de emprego e de alternativas de ocupación laboral, con especial incidencia no ámbito rural. Os programas serán complementados, para mellorar a súa eficacia en termos de emprego, con instrumentos ou accións de acompañamento e asesoramento.
6. Promover o progresivo incremento da participación da muller no mundo laboral ata lograr unha equiparación no mercado de traballo de ambos os dous sexos. Para isto afondarase nas políticas diferenciadoras a prol do emprego feminino, ben a través de accións e programas específicos, ben mediante a súa definición como colectivo preferente ou a través de sobreincentivos cando se trate de programas xerais.
7. Favorecer a conciliación da vida profesional e persoal, establecendo medidas que contribúan á corresponsabilidade de homes e mulleres nas tarefas de carácter familiar de xeito que se eliminen os atrancos que impidan ás mulleres se incorporar e permanecer no mercado laboral e potenciar a súa maior representatividade no mundo empresarial.
8. Ofrecer aos mozos galegos, a través de actuacións específicas e universais, a oportunidade de mellorar a súa empregabilidade co obxectivo de conquistar a súa inserción laboral e establecer a súa prioridade no conxunto das medidas de fomento do emprego mediante a aplicación preferente a este colectivo de tódalas accións horizontais postas en marcha.
9. Establecer medidas de discriminación positiva, a través de actuacións específicas e prioritarias nas medidas horizontais, con especial atención ás mulleres que sofren violencia doméstica, dándolles a oportunidade de acceder ou reincorporarse ao

mercado de traballo mediante programas experienciais para mellorar a súa empregabilidade, así como a través dos programas de incentivos á contratación por conta allea e de fomento de autoemprego.

10. Reforzar o enfoque preventivo das políticas activas de emprego co fin de reducir o paro de longa duración a través dos programas de cooperación, escolas obradoiro e obradoiros de emprego.
11. Apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo dos desempregados maiores de 40 anos, e daqueles outros con especiais dificultades de inserción a través do establecemento de obradoiros de emprego.
12. Apoiar a reinserción laboral dos traballadores cuxo desemprego veña motivado polo peche ou reconversión das empresas de procedencia de xeito que a súa situación de desemprego sexa a máis breve posible.
13. Facilitar a integración laboral das persoas con discapacidade, ben a través das fórmulas de emprego protexido como son os centros especiais de emprego, a través da súa constitución como traballadores autónomos, ou ben incentivando a súa contratación indefinida por parte das empresas.
14. Dar un novo pulo aos técnicos locais, aos axentes de emprego e ás unidades de promoción e desenvolvemento, potenciando o seu papel como actores decisivos na implantación das políticas activas de emprego na súa zona de actuación, principalmente das políticas relacionadas coa creación de actividade empresarial, contribuíndo co seu traballo á localización de recursos ociosos e infrautilizados cara a promoción económica dos concellos galegos, identificando novas actividades económicas e posibles emprendedores e como instrumentos para a promoción, deseño e execución dos plans territoriais de emprego.

DIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN

No ámbito da formación profesional ocupacional, colocación e cualificacións profesionais establécense os seguintes obxectivos:

1. Xestionar o conxunto de medidas de atención aos desempregados e mellorar a súa empregabilidade previstas nas directrices europeas de emprego e no Plan nacional de acción para o emprego.
2. Potenciar a formación profesional ocupacional dirixida á poboación activa desempregada, mellorando a súa cualificación e, polo tanto, as súas perspectivas de integración laboral a través dunha oferta formativa axeitada ás potencialidades do tecido produtivo en cada territorio.
3. Desenvolver e potenciar accións de formación profesional continua, axustándonos á normativa estatal na materia, tanto coa impartición de contratos programa como de accións complementarias e de acompañamento á formación.
4. Potenciar a programación propia de cursos de formación profesional ocupacional en colaboración con outros departamentos da Administración co obxecto de aproveitar ao máximo os centros e recursos existentes.
5. Completar a rede de centros integrados de formación, de acordo co establecido no Plan galego de formación profesional.
6. Promover os cursos de formación profesional ocupacional daquelas empresas ou grupos de empresas que se comprometan a contratar un mínimo dos alumnos formados no curso, achegando deste xeito ás empresas os profesionais co perfil que realmente necesitan.
7. Impulsar as novas accións formativas de carácter complementario, experimental e innovador, no ámbito da formación profesional ocupacional, como aos novos filóns de emprego e a formación a distancia, a formación ambiental e de alfabetización en internet.
8. Realizar cursos do certificado de profesionalidade da ocupación formador ocupacional para formadores de cursos do Plan FIP, ademais de cursos monográficos de especialidade didáctica para formadores ocupacionais.
9. Potenciar os estudos técnicos e as publicacións centrados esencialmente no campo das necesidades de formación profesional, busca de emprego e orientación laboral e promoción do autoemprego, analizando as demandas dos sectores produtivos da economía galega e as súas cualificacións específicas.

10. Mellorar a xestión da formación profesional ocupacional coa introdución das medidas que, de ser o caso, se consideren oportunas no novo sistema informático que lles permita unha xestión máis áxil dos cursos aos centros de formación, tanto propios como colaboradores.
11. Mellorar e consolidar a función de intermediación entre oferta e demanda de emprego, adaptando o seu funcionamento ao novo sistema de información dos servizos públicos de emprego, que permite a transparencia do mercado de traballo a nivel nacional, facilitando a mobilidade xeográfica entre os demandantes.
12. Integrar as accións de colocación e orientación nas distintas áreas funcionais de emprego, establecendo a cooperación entre as oficinas de emprego do Servizo Galego de Colocación, os seus centros asociados e demais actores do mercado laboral, de xeito que todos os demandantes de emprego poidan ser, dun xeito eficiente, atendidos de maneira personalizada en igualdade de condicións.
13. Potenciar a realización de itinerarios personalizados de inserción para os colectivos de desempregados máis desfavorecidos.
14. Potenciar as accións de orientación laboral e asesoramento ao autoemprego, coa posta en marcha de novas actuacións específicas para determinados colectivos con dificultades no acceso ao emprego, como é o compromiso de actividade, a renda activa de inserción ou a posta en marcha de plans experimentais de emprego.
15. Potenciar a mobilidade de demandantes de emprego a través da rede EURES (European employment services) mediante dous aspectos básicos:
 - A) Achegamento das ofertas de traballo existentes noutros países da Unión Europea aos demandantes da Comunidade Autónoma.
 - B) Atención ao mercado laboral transfronteirizo para facilitar a mobilidade dos traballadores entre Galicia e Portugal a través da oficina EURES transfronteiriza Galicia-Norte de Portugal.
16. Facilitar a interrelación funcional das actividades formativas dos subsistemas de formación coas titulacións e coas certificacións profesionais.
17. Desenvolver actuacións encamiñadas a establecer un sistema de cualificacións en Galicia, no que se desenvolva a observación, definición e acreditación das

cualificacións profesionais, no marco da normativa estatal de carácter básico que regula o sistema nacional de cualificacións e formación profesional.

- 18.** Fomentar o incremento da participación dos axentes sociais no sistema da formación profesional que asegure a identificación das necesidades de cualificación da poboación activa de Galicia.
- 19.** Promover o desenvolvemento, no ámbito autonómico, do sistema de avaliación e acreditación da competencia profesional e cualificacións profesionais.
- 20.** Desenvolver o observatorio ocupacional que promova a cooperación do resto dos observatorios territoriais e dos sectores produtivos e que proporcione información sobre a evolución da demanda e da oferta das profesións, ocupacións e perfís no mercado de traballo, co obxectivo de mellorar a eficacia das políticas activas de emprego e, en particular, a da oferta de formación ocupacional.

Partindo destes obxectivos, as grandes liñas de acción da consellería para o exercicio orzamentario 2006 van ser as seguintes:

- 1.** Xestión das políticas activas de emprego no marco da estratexia europea para o emprego e no eido da colaboración institucional e cos axentes sociais, de acordo coa Lei de emprego, e os acordos que se poidan acadar.
- 2.** Desenvolvemento pleno do Servizo Galego de Colocación como instrumento de intermediación entre as ofertas e demandas laborais na Comunidade Autónoma.
- 3.** Consolidación da rede de información, orientación e busca de emprego, integrada nos programas de formación e colocación, como instrumento de achegamento entre os demandantes e as necesidades reais do mercado de traballo.
- 4.** Modernización do Servizo Público de Emprego, co obxectivo de facilitar un servizo áxil e eficaz tanto para os demandantes de emprego como para os empresarios.
- 5.** Potenciar a formación profesional ocupacional como instrumento dos demandantes de emprego para acadar un posto de traballo, adaptándoo ás necesidades sectoriais existentes e priorizando aqueles cursos que impartan as empresas cun compromiso de contratación dos alumnos formados.
- 6.** Continuar e, no seu caso, iniciar a posta en funcionamento do novo catálogo de

expertos de formación profesional ocupacional elaborado ao longo do ano 2005, co fin de lograr unha contratación áxil dos expertos seleccionados no proceso selectivo desenvolvido.

7. Consolidar a formación profesional continua, que inclúe contratos programa sectoriais e intersectoriais e accións complementarias, como elemento fundamental para a reciclaxe dos traballadores ocupados na Comunidade Autónoma de Galicia, con base na experiencia de xestión adquirida neste subsistema de FP ao longo dos anos 2004 e 2005.
8. Desenvolvemento dunha política integral de formación e emprego que englobe a orientación, o asesoramento, a formación, o fomento de iniciativas empresariais, os incentivos á contratación, a economía social, os programas de cooperación e outras medidas innovadoras que contribúan á consecución da creación de emprego e de riqueza, dentro do Servizo público de emprego galego.
9. A implantación no ámbito autonómico do sistema de acreditación e recoñecemento previsto na Lei orgánica 5/2002, do 19 de xuño, das cualificacións e da formación profesional.
10. Participar na elaboración do Catálogo nacional de cualificacións profesionais a través da identificación de competencias profesionais específicas do tecido produtivo de Galicia mediante a elaboración das cualificacións profesionais da familia profesional Marítimo-Pesqueira e Industrias Extractivas
11. A creación e posta en funcionamento das comisións sectoriais de cualificación e formación profesional e das comisións de estándares profesionais
12. O estudo e definición de novas profesións e dos filóns de emprego.
13. A detección das necesidades de formación e o coñecemento da evolución da demanda e da oferta de profesións no mercado de traballo galego a través do Observatorio Galego das Ocupacións.
14. Potenciar a política iniciada pola Comisión interdepartamental de xuventude como “foro harmonizador” dos programas de xuventude realizados de forma coordinada polos distintos departamentos da Xunta.

DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS

As actividades a desenvolver pola Dirección Xeral de Relacións Laborais e polos organismos periféricos dependentes funcionalmente deste centro directivo, vertébranse en torno a tres grupos de materias: as relacións laborais, en sentido estrito, a seguridade e saúde laboral no traballo, e, as formas empresariais integradas no concepto da denominada economía social.

1. En materia laboral son: as de execución da lexislación do Estado, non permitindo polo tanto, a adopción de medidas de carácter lexislativo, pero si unha actuación eficaz na materia, que contribúa a mellorar o desenvolvemento económico e social de Galicia. Estas accións proxectaranse en coordinación con outras consellerías con competencias nesta área funcional.
2. No eido da economía social as actuacións céntranse en medidas de carácter lexislativo e regulamentario, e nos aspectos xurídico-administrativos, así como na realización de accións de fomento, promoción e divulgación destas formas de estrutura empresarial, especialmente as empresas cooperativas.
3. O proceso de concertación social iniciado por esta Consellería abranguerá estas actuacións que culminarán nun Acordo galego para o desenvolvemento do cooperativismo.
4. En canto á seguridade e saúde laboral no traballo, as políticas que teñen como obxectivo final a mellora da calidade de vida dos traballadores a través da mellora das condicións de traballo, buscando os máis altos niveis de protección e coordinando a aplicación da maneira máis eficaz e coherente das normativas estatais e europea.
5. A apertura inminente do proceso de concertación social en Galicia para a mellora das condicións de traballo, incremento do emprego estable, de calidade e seguro, terá unha incidencia directa en materia de prevención de riscos laborais. Deste proceso de consenso derivarán políticas e liñas de actuación concretas a desenvolver.

6. A derogación do Decreto 200/2004, de creación do Instituto galego de seguridade e saúde laboral (Igasel) abrirá un novo marco negociador para o deseño e posta en marcha dun novo organismo de participación institucional en materia de seguridade e prevención de riscos.

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

1. Servir de foro de encontro e debate dos axentes sociais galegos.
2. Fomentar e ampliar a negociación colectiva, dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado na Constitución e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.
3. Emitir ditame sobre os proxectos normativos da Administración autonómica en materia de política laboral, que lle serán solicitados preceptivamente.
4. Xestionar e promover os procedementos de conciliación, mediación e arbitraje previstos no AGA para a solución extraxudicial de conflitos colectivos de traballo e camiñar cara a asunción dos conflitos individuais.
5. Incentivar o debate na sociedade galega sobre os distintos aspectos de interese da realidade laboral a través de xornadas informativas, seminarios e cursos.
6. Elaboración e publicación de informes e traballos técnicos sobre o mundo das relacións laborais, en temas de especial relevancia como a situación socioeconómica, a doutrina xurisprudencial ou a negociación colectiva.

3. ORZAMENTO DE GASTOS PARA O ANO 2006

3.1 DISTRIBUCIÓN FUNCIONAL. PROGRAMAS DE GASTO

PROGRAMA 214A. ADMINISTRACIÓN DAS RELACIÓNS LABORAIS

1. Descrición.

Este programa orzamentario pretende dar cobertura aos custos que xera o cumprimento dos obxectivos e liñas xerais de actuación anteriormente reflectidos como son:

1. Servir de foro de encontro e debate dos axentes sociais galegos.
2. Emisión de ditames.
3. Xestión e promoción da solución extraxudicial de conflitos colectivos de traballo.
4. Incentivar o debate na sociedade galega sobre distintos aspectos de interese da realidade laboral.
5. Elaboración e publicación de informes e traballos técnicos sobre o mundo das relacións laborais.
6. Apoiar a promoción e divulgación do cooperativismo e outras formas de economía social, a través de programas dirixidos a cooperativas e outras entidades, e ás súas estruturas representativas, como forma de contribuír ao desenvolvemento da política económica e social da comunidade autónoma.
7. Fomentar a fórmula empresarial cooperativa a través de accións dirixidas á súa consolidación e desenvolvemento con accións de formación e divulgación.
8. Apoiar o autoemprego cooperativo así como o investimento coa finalidade de mellorar a súa competitividade e estratexia empresarial.
9. Potenciar a mellora da política laboral a través de accións de apoio a empresas en crise ou en procesos de reestruturación non suxeitas a plans de reconversión e con proxectos de viabilidade no mercado.

10. Apoiar a actuación das centrais sindicais con implantación na Comunidade Autónoma. Proponse o aumento significativo e non simbólico das partidas orzamentarias destinadas a este fin.
11. Levar a cabo actuacións puntuais en materia de traballo e relacións laborais.

2. Actividades.

1. Celebración de plenos e de comisións permanentes en canto fórmulas de actuación colexiada dos axentes sociais representados no Consello Galego de Relacións Laborais, así como de comisións ou grupos de traballo que aqueles decidan crear.
2. Emisión de ditames sobre os proxectos normativos de carácter laboral da Xunta de Galicia en cumprimento do establecido na súa norma creadora.
3. Xestión do Acordo interprofesional galego sobre procedementos de solución extraxudicial de conflitos colectivos de traballo (AGA), coa pretensión de desenvolver, con eficacia e inmediatez, a tramitación de procedementos de conciliación, mediación e arbitraje.
4. Negociacións e celebración de xornadas ou encontros coa finalidade de debater e analizar as posibilidades de abordar a solución extraxudicial dos conflitos individuais de traballo.
5. Promover o debate social en Galicia implica achegar á sociedade aqueles temas de actualidade e de primeira orde nas relacións laborais, que se pretende conseguir coa celebración do XIV Encontro de relacións laborais; cos convenios de colaboración coas universidades galegas (para organizar a décimo sexta edición do curso superior de relacións laborais e os seminarios e/ou xornadas sobre temas de actualidade laboral que o pleno do consello acorde celebrar no ámbito da Comunidade Autónoma), así como seminarios de formación para cadros empresariais e sindicais.
6. Para analizar a realidade sociolaboral galega oriéntase a actividade do Consello Galego de Relacións Laborais na elaboración do Informe da situación sociolaboral da Comunidade Autónoma do ano 2005; os informes de negociación colectiva en

Galicia; a Revista galega de dereito social (con artigos doutriniais de interese, selección de doutrina da Sala do Social do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia; selección de sentenzas do Tribunal de Xustiza da Unión Europea, expedientes AGA e laudos arbitrais, resolucións da Dirección Xeral de Relacións Laborais, convenios colectivos, etc. No ano 2006 editaranse 2 números, polo menos, desta Revista (Tomo I e II de 2004).

7. Fomentar e promover o cooperativismo no ámbito da comunidade autónoma, mediante a concesión de axudas económicas a promotores de proxectos cooperativos, tanto para aqueles proxectos que sexan de nova creación como para os xerados polas entidades existentes.
8. Axudas ao financiamento dos gastos derivados da constitución ou de modificacións estatutarias para a súa viabilidade ou adaptación á Lei de cooperativas de Galicia.
9. Promoción das asociacións de cooperativas e da incorporación das cooperativas ás entidades representativas naquelas clases onde exista subrepresentación, así como intercooperación.
10. Axudas para a consolidación das empresas cooperativas, fomentando, entre outros, a incorporación de novos socios/as, o emprego de persoal cualificado, o uso das novas tecnoloxías e o fomento de actividades de formación e promoción específicas.
11. Apoiar o proceso de incorporación de asalariados de sociedades cooperativas á condición de socios traballadores nas cooperativas de traballo asociado.
12. Contribuír á creación ou á consolidación e mellora da competitividade empresarial apoiando o investimento na empresa cooperativa.
13. Apoio á conformación dunha rede local estable para a promoción cooperativa coa finalidade dun aproveitamento integral da fórmula cooperativa a nivel local.
14. Introducción de instrumentos, tales como o observatorio cooperativo, e de programas dirixidos ao autoemprego cooperativo co obxecto de potenciar a creación de emprego a través das cooperativas.
15. Impulsar o sector cooperativo en sectores estratéxicos da economía galega, mediante

a execución do proxecto comunitario EQUAL Nexus-Rede: “Retos e desafíos para a adaptabilidade das cooperativas e o fomento da igualdade de oportunidades en sectores estratéxicos da economía galega”.

16. Fomentar a economía social na Comunidade Autónoma de Galicia a través de accións de difusión e divulgación do cooperativismo e outras entidades de economía social como forma de empresa. Preténdese potenciar esta formación de maneira que incida naquelas materias que sexan máis demandadas, prestando especial interese naqueles sectores económicos emerxentes.
17. Promover a formación e divulgación sobre o cooperativismo en todos os niveis do sistema educativo e formativo, deseñando materiais didácticos específicos así como campañas de divulgación.
18. Fomento de xornadas, congresos, certames e actividades de difusión do cooperativismo, como forma que permita divulgar as características desta fórmula empresarial e das súas potencialidades.
19. No marco destas actividades incardínase o funcionamento do Consello galego de cooperativas, en cumprimento do mandato establecido na Lei de cooperativas de Galicia, que ven desenvolvido polo Decreto 25/2001, do 10 de xaneiro, precisando executar todas aquelas funcións que lle encomenden estas normas, ao que se lle prestará o necesario apoio.
20. Dotación dos rexistros de cooperativas, central e dos catro provinciais, de medios de carácter técnico, formativo, organizativo e informático coa finalidade dun axeitado funcionamento e coordinación rexistral.
21. Contribuír á mellora da política laboral mediante accións dirixidas a empresas en crise ou afectadas por procesos de reestruturación, a través de axudas ou subvencións á xubilación previa á ordinaria no sistema da Seguridade Social, complementándose con outras axudas dirixidas á reestruturación, derivadas de excedentes de cadros de persoal, en aras a manter a súa permanencia e viabilidade no mercado de traballo.
22. Apoiar mediante axudas extraordinarias complementarias das axudas previas á

xubilación ordinaria no sistema da seguridade social, xubilacións de traballadores de empresas do sector naval en concepto de axuda laboral.

23. Apoiar a actuación das centrais sindicais con implantación na Comunidade Autónoma de Galicia, a través das seguintes axudas e subvencións:

A) Axuda para o desenvolvemento das actividades das centrais sindicais.

A finalidade será a de facilitar axudas económicas ás centrais sindicais con representación no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, para as actividades que lle son propias.

B) Axuda ás centrais sindicais para a creación ou mantemento de gabinetes de asesoramento en materia de economía social.

A finalidade será a de promover e apoiar a creación ou mantemento de gabinetes de asesoramento en materia de economía social.

C) Axuda para gabinetes técnicos de formación e para plans de formación de cadros e de delegados sindicais.

A finalidade será a de fomentar os gabinetes técnicos de formación e a de facilitar e favorecer a formación de cadros e delegados sindicais nos sindicatos máis representativos a nivel da Comunidade Autónoma.

24. Servir de base orzamentaria para imputación de gastos derivados do normal funcionamento dos servizos administrativos da Dirección Xeral de Relacións Laborais.

3. Órganos encargados da súa execución.

Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Consello Galego de Relacións Laborais.

PROGRAMA 214B. SEGURIDADE E HIXIENE NO TRABALLO

1. Descrición.

O contido do programa de gasto 214B é fundamentalmente o seguinte:

1. Fomentar a elaboración e implantación de plans de prevención de riscos laborais especialmente nas pequenas e medianas empresas e en sectores de alto risco, mediante axudas para a prevención de riscos laborais.
2. Dar resposta á necesaria formación básica de empresarios que asumen persoalmente a xestión da prevención, de traballadores designados a tal fin, e de delegados de prevención e membros dos comités de seguridade e saúde, para así lograr unha capacitación mínima de todos os postos de traballo que redunde na necesaria redución da sinistralidade laboral.
3. Desenvolver as actuacións en materia de seguridade e saúde laboral que como autoridade laboral en Galicia ten atribuídas ao abeiro do artigo 7 da Lei 31/1995, do 8 de novembro de prevención de riscos laborais relativas ao desenvolvemento das accións necesarias para mellorar as condicións de traballo en materia de prevención de riscos laborais, modificada pola Lei 54/2003, de 12 de decembro, de reforma da realización dos investimentos máis urxentes cara á modernización e actualización dos recursos e dispositivos preventivos en seguridade e saúde laboral a nivel periférico e central (adquisición e renovación de maquinaria, material de transporte, equipos para procesos de información e mobiliario).
4. Financiar os programas de actuación e os gastos correntes dos catro centros provinciais de seguridade e saúde laboral.
5. Marco normativo de prevención de riscos laborais.

2. Actividades.

A Dirección Xeral de Relacións Laborais ten previsto executar o programa de gasto desenvolvendo as seguintes actividades:

1. Fomentar a elaboración e implantación de plans de prevención en sectores de alto risco, mediante axudas para a prevención de riscos laborais, dirixidas especialmente ás pequenas e medianas empresas e aos sectores de alto risco, na procura do cumprimento da normativa vixente en materia de prevención de riscos laborais, orientada a garantir a seguridade e a saúde dos traballadores no seu traballo.
2. Apoiar a formación, asesoramento e orientación en materia de saúde laboral, mediante o desenvolvemento dun programa de formación que permita aos empresarios e traballadores galegos contar coa formación de nivel básico que capacite para o desenvolvemento das funcións establecidas no artigo 34 do Real decreto 39/1997, do 17 de xaneiro, polo que se regulan os servizos de prevención.
3. Promoción para a realización de accións de sensibilización, asistencia e cooperación técnica, información, divulgación, formación e investigación en materia preventiva no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia cara ao cumprimento por todos os actores implicados da normativa de prevención de riscos laborais e, deste xeito, lograr unha diminución substancial das taxas de sinistralidade laboral tanto no seu número como na gravidade e nas súas consecuencias.

Para o ano 2006, levaranse a cabo as seguintes accións:

1. Plans de actuación específicos para a redución da sinistralidade laboral:
 - A) Posta en marcha do proceso negociador para a creación dun novo Instituto galego de seguridade e saúde laboral, en canto órgano de participación institucional e de planificación das accións de prevención de riscos no traballo que se desenvolvan en Galicia.
 - B) Plan de choque para a redución da sinistralidade laboral nas empresas galegas que concentran un maior índice de accidentes de traballo.
 - C) Campañas técnicas de prevención de riscos laborais xunto coas asociacións representativas de sectores de alto risco dende o punto de vista da sinistralidade laboral, como a construción e o siderometal. Con especial incidencia no risco de caída a distinto nivel, utilización de maquinaria e coordinación de actividades.

- D) Plan galego para a prevención de riscos laborais no sector pesqueiro: impulso á xestión mancomunada dos recursos preventivos para o sector.
- E) Deseño dun marco de colaboración coas autoridades competentes en materia de tráfico, para incidir sobre os accidentes de circulación durante a xornada de traballo. Apoio cunha campaña de concienciación adaptada ás realidades deses traballos.
- F) Deseño e posta en marcha dun programa para incidir nos accidentes laborais en xornada de traballo que teñen a súa orixe en atropelos ou golpes con vehículos (sector transporte, actividades de repartidores urxentes como pizzerías, subministradores de recambios, etc.)
- G) Incidir nos accidentes laborais que teñen a súa orixe en causas non traumáticas, mediante accións de promoción de prevención respecto o abuso do alcohol e outras drogas, riscos psicosociais, etc.

2. Programas de promoción da prevención:

- A) Programa de información e sensibilización para a implantación da organización preventiva nas Pemes galegas en colaboración cos colexios de graduados sociais de Galicia.
- B) Plan de actuación en actividades do sector servizos, con especial incidencia no riscos máis frecuentes, como son os de carácter músculo esqueléticos.
- C) Incidencia na protección da seguridade e saúde dos traballadores autónomos de Galicia, co establecemento de liñas de colaboración coas asociacións e federacións de autónomos, dando cumprimento ao establecido na Recomendación do Consello de Europa.
- D) Programa de actuación en materia de prevención de riscos laborais no agro galego, nas actividades de agricultura, gandería e forestal.
- E) Apoio á formación en prevención de riscos laborais, mediante convenios de colaboración coas organizacións sindicais e empresariais máis representativas, asociacións profesionais e outras entidades, así como o desenvolvemento do programa de formación dos catro centros provinciais da Consellería.

- F) Campañas publicitarias de sensibilización e concienciación en prevención de riscos laborais cunha mensaxe directa e clara sobre a prevención no traballo diario. Estas mensaxes faranse chegar dende diversos ámbitos do traballador, tales como o laboral (o seu centro de traballo), o familiar, o escolar e de lecer, a través de diferentes soportes nos medios de comunicación.
3. Programas de asesoramento técnico e control:
- A) Programa de control do funcionamento dos servizos de prevención alleos ás empresas e paralelamente campaña de promoción e asesoramento técnico ás Pemes galegas usuarias destas entidades especializadas.
 - B) Programa para o impulso da constitución de servizos de prevención propios mancomunados (polígonos industriais, sector pesqueiro, construción, industrias metalúrxicas, etc.).
 - C) Finalización do Plan de actuación para o control da seguridade e saúde laboral das empresas incluídas no sector do granito e pizarras e elaboración dos estudos hixiénicos e de medicina do traballo.
4. Investigación e estudos sobre sinistralidade laboral:
- A) Elaboración e publicación da monografía sobre sinistralidade laboral 2006 en base ao tratamento estatístico dos datos incluídos nos partes de accidentes de traballo.
 - B) Consolidación do Delt@ como procedemento de tramitación electrónica de partes de accidentes de traballo en converxencia co sistema de tratamento estatístico galego.
 - C) Elaboración do estudo sobre a causalidade dos accidentes graves e da evolución da causalidade dos sinistros leves, graves e mortais no 2006.
5. Congresos, foros e xornadas:
- A) VIII Simposio sobre seguridade e saúde laboral. Cita anual para debater e analizar sobre os aspectos máis novidosos no eido da prevención.

B) Semana europea sobre seguridade e saúde laboral. Participación nos actos organizados pola Axencia Europea de Seguridade e Saúde no Traballo.

3. Órgano encargado da súa execución.

Dirección Xeral de Relacións Laborais.

PROGRAMA 241A. FOMENTO DO EMPREGO

1. Descrición.

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa Comunidade Autónoma, o programa 241A, “Fomento do emprego”, está constituído polos programas de fomento do emprego, pola xestión da formación profesional ocupacional, pola xestión do servizo de intermediación laboral, polo programa de orientación laboral, polas axudas ao autoemprego, á economía social e á integración laboral das persoas con discapacidade, polos programas de incentivos á contratación por conta allea e de conciliación da vida profesional e persoal, polos programas de contratación de técnicos locais e axentes de emprego e programas de cooperación para a contratación de traballadores desempregados para a realización de obras ou servizos de interese xeral e social, para a mellora da súa empregabilidade, con entidades locais e con outras administracións ou entidades sen ánimo de lucro, polo de fomento do desenvolvemento local, polo programa de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego, as iniciativas de emprego, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que se programen no marco das políticas activas de emprego para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral de mozos, mulleres e outros colectivos con especiais dificultades de inserción laboral.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Impulsar a inserción laboral dos colectivos con maiores dificultades de acceso ao mercado de traballo: mozos, mulleres, persoas con discapacidade, parados de longa duración, emigrantes retornados e outros colectivos con dificultades de inclusión socio-laboral, con especial atención ás mulleres que sofren calquera tipo de violencia.
2. Impulsar a formación profesional continua como un valor estratéxico prioritario nos procesos de cambio tecnolóxico, económico e social, polo que constitúe un instrumento esencial para a estabilidade no emprego e a cohesión social.
3. Achegar aos demandantes de emprego e aos oferentes de emprego, ofrecendo un servizo de intermediación rápido e eficaz, consolidando e modernizando o Servizo Público de Emprego da Comunidade Autónoma, cunha continua revisión do modelo e formas de xestión e implicando a todo os axentes con participación activa no mercado laboral.
4. Desenvolvemento dun programa de orientación profesional coa finalidade de prestar un servizo de avaliación e orientación profesional aos mozos desempregados para conseguir unha adaptación da súa formación á realidade do mercado laboral, dun xeito persoal e individualizado. É dicir, como obxectivo xeral, optimizar as políticas de formación e inserción laboral, mellorando as posibilidades de emprego e desenvolvemento profesional de todas as persoas, e como obxectivos específicos, optimizar a oferta formativa existente, compatibilizar a demanda expresada polo individuo coa oferta existente, ofrecer un sistema áxil de información que permita coñecer aos usuarios o seu nivel de cualificación e potencialidades, contribuír ao desenvolvemento local mediante asesoramento ás empresas/detección de necesidades, contribuír á posta en marcha de proxectos empresariais viables, impulsar e coordinar o fomento do autoemprego coas distintas administracións e axentes económicos, xerar unha oferta de servizos ao autoemprego e xerar unha cultura emprendedora.
5. Facilitar a máxima información sobre o mercado de traballo na comunidade autónoma e no exterior.

6. Potenciar a formación profesional en novas tecnoloxías e tecnoloxías da comunicación.
7. Promover unha política activa de promoción do emprego segundo a estratexia europea do emprego, o Plan nacional de acción para o emprego, dando especial protagonismo ao diálogo e a concertación social.
8. Impulsar a inserción laboral dos colectivos con maiores dificultades de acceso ao mercado de traballo: mozos, mulleres, persoas con discapacidade, parados de longa duración, inmigrantes, traballadores de máis idade e outros colectivos con dificultades de inclusión socio-laboral, con especial atención ás mulleres que sofren calquera tipo de violencia.
9. Favorecer a incorporación e permanencia dos xoves no mercado de traballo, mediante actuacións específicas dirixidas a mellorar a súa empregabilidade e a facilitar a súa contratación por conta allea ou o seu autoemprego.
10. Remover os atrancos que dificultan a promoción do emprego feminino de xeito que a participación das mulleres nas políticas activas de emprego sexa superior aos homes para o que se xestionarán programas específicos a favor das mulleres, consideraranse colectivos prioritarios nas políticas activas horizontais, e concedéndolles sobreincentivos cando a beneficiaria última da acción sexa unha traballadora.
11. Mellorar a calidade do emprego fomentando a súa estabilidade a través de incentivos ás empresas que xeren emprego indefinido ou transformen en indefinido o que é temporal, vinculando o acceso aos incentivos á estabilidade dos cadros de persoal.
12. Potenciar a incorporación de mozos titulados ás empresas galegas a través da contratación en prácticas e da contratación indefinida inicial vinculada a proxectos I+D, como instrumentos para a súa inserción laboral e para dinamizar a innovación tecnolóxica do tecido empresarial galego, así como favorecer a creación de emprego en empresas innovadoras de base científica e tecnolóxica.
13. Facilitar a integración laboral ás persoas con discapacidade fomentando o seu emprego autónomo, impulsando a creación e ampliación de centros especiais de

emprego e sobre todo a súa incorporación á empresa ordinaria incentivando a súa contratación indefinida polas mesmas.

14. Potenciar a posta en marcha de novos proxectos empresariais que, sendo innovadores, promovan a creación de novos postos de traballo preferentemente entre mozos desempregados no medio rural, local e no entorno universitario.
15. Incentivar a creación de emprego a través das fórmulas da economía social.
16. Potenciar, a través do diálogo e a concertación social o establecemento de plans territoriais de emprego, impulsando o desenvolvemento de programas de cooperación mediante a subvención de proxectos de utilidade social xeradores de emprego promovidos e xestionados por entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro, como instrumento idóneo para fomentar a creación de novas actividades e, polo tanto, de novos empregos nas zonas rurais, favorecendo así unha mellora das rendas e, consecuentemente, das condicións de vida no medio rural, así como mediante a subvención da realización de estudos e informes e campañas que teñan por obxecto coñecer as posibilidades de desenvolvemento e implantación de empresas ou para atraer investimentos xeradores de emprego no medio local e rural, así como dos programas de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego a través da súa adecuación ás peculiaridades socio-laborais de Galicia e os novos xacementos de emprego e o artellamento de medidas complementarias que favorezan a inserción laboral dos alumnos traballadores, partindo en todo caso dos itinerarios de inserción.
17. Apoiar aos mozos emprendedores a través da aplicación conxunta de accións e programas que permitan prestarlles unha colaboración integral durante todo o proceso da posta en marcha da nova actividade empresarial, e que comprenderá formación, orientación, asesoramento e axudas.

2. Actividades.

1. Impulso da formación profesional estreitamente ligada ás necesidades do mercado

laboral, de xeito que os asistentes reciban unha formación axeitada para o desenvolvemento dunha actividade profesional.

2. Análise das necesidades de formación ocupacional e continua en Galicia.
3. Mellora da calidade dos cursos mediante a potenciación da inspección, a avaliación e a consolidación dun sistema de control de calidade.
4. Racionalización das homologacións de especialidades de acordo cos requisitos técnicos e en función das demandas reais de formación profesional e elaboración do mapa de recursos de formación profesional.
5. Estruturação dos criterios para a selección e/ou renovación de entidades colaboradoras e cursos de formación.
6. Completar os equipamentos para os centros propios de formación co fin de potenciar a programación de cursos neles.
7. Continuar a mellora na rede de oficinas de emprego da Xunta, tanto na súa estrutura física como no seu equipamento, facilitando o acceso de demandantes e ofertantes ao Servizo Público de Emprego mediante a utilización das novas tecnoloxías.
8. Implantar, a través da rede de orientación das oficinas de emprego, un programa de inserción laboral individualizado mediante os itinerarios de inserción.
9. Consolidación da rede de orientación laboral dotando a todas as áreas xeográficas de Galicia da figura do orientador laboral, coa finalidade de levar a cabo labores de información, orientación e asesoramento aos demandantes de emprego galegos, co obxecto de facilitarlles o proceso de busca de emprego e contribuír á inserción laboral, así como o deseño e confección dos instrumentos necesarios que garantan a calidade e a eficacia do traballo dos profesionais que integran a rede de orientación, e a actualización e revisión dos materiais xa existentes.
10. Desenvolvemento de programas de emprego dirixidos á colocación no mercado de traballo das persoas desempregadas, mediante o ensaio de fórmulas experimentais de actuación e tratamento integrado da inserción laboral.

11. Potenciar o Servizo Galego de Colocación como instrumento de intermediación no mercado laboral, tratando con eficacia e rapidez a oferta e a demanda laboral, consolidando a rede de centros asociados e o uso das novas tecnoloxías.
12. Instrumentar actuacións específicas que permitan aos mozos galegos a adquisición de experiencia laboral.
13. Continuar co desenvolvemento dun novo sistema de intermediación do Servizo Público de Emprego, colaborando e participando activamente no proxecto conxunto entre o Instituto Nacional de Emprego e as comunidades autónomas con competencias transferidas que facilita a mobilidade xeográfica dos traballadores, o intercambio de ofertas entre os distintos territorios, así como poder ofertar mellores e máis completos servizos aos demandantes de emprego.

Dentro do marco normativo xeral constituído pola estratexia europea para o emprego, o plan nacional para o emprego do Reino de España e a concertación social en Galicia, realizaranse as seguintes actividades co obxecto de conquistar os obxectivos anteriormente expostos:

1. Establecemento de medidas dirixidas a apoiar a inserción ou reinserción no mercado de traballo daqueles desempregados con maiores dificultades de inserción laboral: os que pertencen a colectivos en risco de exclusión social, os mozos, as mulleres, os parados de longa duración, os demandantes de primeiro emprego, as persoas con discapacidade e os inmigrantes.
2. Instrumentar actuacións específicas que permitan aos mozos galegos a mellora da súa empregabilidade e a súa inserción efectiva no mercado de traballo, de acordo cos seus respectivos itinerarios de inserción.
3. Arbitrar fórmulas que faciliten aos desempregados a súa constitución como traballadores autónomos e promover polos propios traballadores cooperativas de traballo asociado ou sociedades laborais ou a súa incorporación ás xa existentes.
4. Incorporar ás persoas con discapacidade no mercado de traballo, incentivando tanto o emprego protexido a través dos centros especiais de emprego como o emprego

ordinario a través dos incentivos á contratación e ao autoemprego.

5. Impulsar o desenvolvemento progresivo de plans territoriais de emprego que establezan programas de cooperación mediante a subvención de proxectos de utilidade social xeradores de emprego promovidos e xestionados por entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro, como instrumento idóneo para fomentar a creación de novas actividades e, polo tanto, de novos empregos nas zonas rurais, así como mediante o fomento do desenvolvemento local, ao mesmo tempo que permiten mellorar a empregabilidade dos traballadores desempregados, a fin de facilitar a súa posterior inserción laboral, así como a potenciación dos programas de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego a través da súa adecuación ás peculiaridades socio-laborais de Galicia e o artellamento de medidas complementarias que favorezan a inserción laboral dos alumnos traballadores.
6. Vinculación progresiva dos programas de mellora da empregabilidade cos itinerarios persoais de inserción.
7. Introducción de criterios obxectivos para o reparto territorial dos fondos e das medidas de mellora da empregabilidade, en función das necesidades e carencias de cada territorio, vinculados aos itinerarios de inserción e aos plans territoriais de emprego.
8. Introducción de mecanismos que prioricen o acceso aos distintos programas dos desempregados que carezan de protección por desemprego.
9. Apoiar as iniciativas emprendedoras dos desempregados que, sendo innovadoras, supoñan a posta en marcha de proxectos empresariais que leven consigo a creación de novos postos de traballo, cunha especial potenciación das iniciativas de base tecnolóxica.
10. Arbitrar incentivos dirixidos a impulsar a creación de máis e mellores empregos, a inserción laboral de colectivos con dificultades e a favorecer a conciliación da vida laboral e familiar.
11. Actualizar a información de axudas da Xunta de Galicia para a creación de empresas, potenciando a figura do técnico de emprego no asesoramento a emprendedores, nun marco de colaboración e coordinación das políticas activas de

emprego e da promoción económica, proporcionando un apoio especializado e integral de calidade nos servizos de acompañamento e asesoramento na implantación de iniciativas empresariais e de emprego.

12. Establecer novas liñas de colaboración coas universidades galegas e con entidades sen ánimo de lucro que traballen a favor do emprego e dos emprendedores.

3. Órganos encargados da súa execución.

Secretaría Xeral.

Dirección Xeral de Promoción do Emprego.

Dirección Xeral de Formación e Colocación.

PROGRAMA 241B. FOMENTO DO EMPREGO. F.S.E.

1. Descrición.

Coa finalidade de contribuír á redución da taxa de desemprego na nosa Comunidade Autónoma, o programa 241B, “Fomento do emprego. FSE”, está constituído polas axudas á creación do emprego estable, pola xestión da formación profesional ocupacional, así como por aquelas outras accións innovadoras e complementarias que resulten do diálogo e colaboración no marco social e institucional; todas estas medidas cofinanciadas polo Fondo Social Europeo, mediante o programa operativo rexional da Comunidade Autónoma de Galicia.

Os obxectivos fundamentais deste programa son:

1. Favorecer a incorporación ao mercado de traballo dos colectivos de difícil inserción: mozos, mulleres, discapacitados, parados de longa duración, traballadores de máis idade, inmigrantes e desempregados pertencentes a colectivos en risco de exclusión social.

2. Desenvolver accións formativas de carácter experimental e complementario que non poidan financiarse a través do anterior programa, tanto dirixidos a traballadores desempregados como ocupados.
3. Formación de traballadores ocupados potenciando o seu carácter sectorial.
4. O establecemento e xestión en Galicia do sistema nacional de cualificacións e formación profesional.
5. Identificar as novas profesións ou novos filóns do emprego de Galicia.
6. Implantar un sistema de identificación, recoñecemento e acreditación das competencias profesionais.
7. Potenciar a obtención de información do observatorio acerca das ocupacións e do mercado laboral.
8. Facilitar a máxima información sobre o mercado de traballo na Comunidade Autónoma e no exterior.
9. Impulsar a creación de novos postos de traballo e mellorar a calidade do emprego existente fomentando a súa estabilidade a través de incentivos ás empresas que xeren emprego indefinido ou transformen en indefinido o que é temporal.
10. Potenciar a posta en marcha de novos proxectos empresariais viables que, sendo innovadores, promovan a creación de postos de traballo preferentemente entre mozos desempregados, xerando, en definitiva, unha cultura emprendedora entre a poboación de Galicia.
11. Impulsar, mediante o desenvolvemento de medidas específicas, a creación de alternativas de ocupación laboral novas ou complementarias das xa existentes que favorezan unha mellora das rendas e, consecuentemente, das condicións de vida no medio rural.
12. Apoiar aos emprendedores a través da aplicación conxunta de accións e programas que permitan prestarlles unha colaboración integral durante todo o proceso da posta en marcha da nova actividade empresarial, e que comprenderá formación, orientación, asesoramento, acompañamento e axudas.

2. Actividades.

1. Elaboración de estudos sobre colectivos con dificultade para o acceso ao emprego: muller e xuventude.
2. Formación de traballadores, desempregados naquelas materias que non se recollen no catálogo nacional de formación profesional ocupacional e outras novidades e experimentais, así como, proxectos formativos con compromiso de contratación que non poidan ser atendidos polo plan FIP.
3. Cursos de posgrao e cursos organizados por escolas de especialización profesional das universidades galegas ou outras entidades vinculadas á relación universidade-empresa.
4. Accións formativas adaptadas ás necesidades formativas dos colectivos de discapacitados, así como, outros que teñan unha difícil incorporación no plan FIP co fin de conseguir a súa inserción laboral.
5. Formación dos traballadores ocupados que necesiten unha reciclaxe e adaptación aos cambiantes requirimentos do mercado de traballo.
6. Continuación da elaboración das cualificacións profesionais nos sectores estratéxicos para Galicia, que formarán parte do catálogo nacional das cualificacións profesionais.
7. Deseño das bases para a posta en marcha do sistema de recoñecemento, avaliación e acreditación das competencias profesionais.
8. Analizar e propoñer a modificación dos certificados de profesionalidade para a súa adaptación ás cualificacións profesionais que formarán o catálogo nacional das cualificacións profesionais.
9. Potenciación e ampliación das bases de datos e os estudos do observatorio do mercado de traballo e das ocupacións que proporcionen información sobre profesións, ocupacións e perfís profesionais do tecido produtivo de Galicia.
10. Impulso da formación profesional estreitamente ligada ás necesidades do mercado laboral mediante a creación e posta en marcha de órganos tripartitos de corresponsabilización e participación sectorial no sistema da FP.

11. Actualización do mapa integrado de recursos formativos da FP de Galicia.
12. Desenvolvemento dos convenios con outros órganos da administración autonómica para impartición de módulos formativos de seguridade e hixiene no traballo e para a obtención de carnés profesionais.
13. Consolidación do sistema informático da xestión das políticas activas de emprego (intermediación, formación ocupacional, orientación, etc.) e das medidas de fomento do emprego en coordinación coas delegacións provinciais.
14. Estudo de novos modelos de xestión dentro do sistema público de emprego.
15. Manter actualizada a guía de busca de emprego e o manual de constitución de empresas no ámbito da economía social.
16. Potenciación da orientación profesional como complemento básico e necesario para a formación, a colocación e o autoemprego.
17. Definir, dentro do marco do diálogo social, incentivos á contratación por conta allea, preferentemente indefinida, de traballadores que, con carácter xeral, implique creación de emprego e supoña unha mellora na estabilidade laboral.
18. Arbitrar fórmulas que faciliten a instalación de desempregados como traballadores autónomos e promover iniciativas empresariais dos propios traballadores.
19. Impulsar o desenvolvemento de programas de cooperación mediante a subvención de proxectos de utilidade social xeradores de emprego promovidos e xestionados por entidades públicas e privadas sen ánimo de lucro, como instrumento idóneo para fomentar a creación de novas actividades e, polo tanto, de novos empregos nas zonas rurais.
20. Incentivar as iniciativas emprendedoras que, sendo innovadoras, supoñan a posta en marcha de proxectos empresariais que, en colaboración coas administracións públicas, universidades e outras entidades, leven consigo a creación de novos postos de traballo, dando especial prioridade ás iniciativas de base tecnolóxica.

3. Órganos encargados da súa execución.

Dirección Xeral de Formación e Colocación.

Dirección Xeral de Promoción do Emprego.

PROGRAMA 241C. DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE TRABALLO

1. Descrición.

A finalidade deste programa é o funcionamento e a coordinación dos servizos centrais e periféricos (delegacións provinciais) tanto no que respecta a medios humanos coma os materiais e de organización, e actuando de soporte básico para a execución do resto dos programas da consellería, coa finalidade de acadar maiores cotas de efectividade e racionalidade administrativa.

2. Actividades.

1. Xestión de gastos de persoal e de funcionamento dos servizos centrais e periféricos: reparacións, material de oficina, comunicacións telefónicas, comisións de servizos, etc.
2. Xestión das distintas unidades administrativas incluídas no programa, tanto a nivel central como periférico, coa realización das diferentes tarefas de xestión económico-administrativa.
3. Tramitación de investimentos novos e de reposición para os servizos centrais e periféricos da consellería, así como a realización de obras de reparación, mellora e acondicionamento dos distintos centros.
4. Realización de estudos, traballos técnicos e campañas informativas en temas xerais da consellería e demais actividades de apoio que lle sexan encomendadas.
5. Coordinación dos servizos e centros administrativos dependentes da consellería.
6. Apoio loxístico a programas de intervención laboral.
7. Celebración de cursos de formación, xornadas e seminarios.
8. Edicións e publicacións de traballos monográficos, publicacións anuais e periódicas de información normativa e divulgación.
9. Gastos de funcionamento dos órganos colexiados.
10. Programas de información e comunicación en materia laboral na liña de establecer

un sistema de información dos servizos e prestacións e uns procedementos administrativos comprensibles e sinxelos.

3. Órgano encargado da súa execución.

Secretaría Xeral.

PROGRAMA 441A. ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTADÍSTICA

1. Descrición.

Mediante o desenvolvemento deste programa, e no marco do plan galego de estatística, trátase de ordear e planificar a actividade estatística, a través da elaboración de operacións estatísticas naquelas materias con potencialidade de xerar esta actividade.

2. Actividades.

As operacións estatísticas a desenvolver durante o ano 2006 son:

1. Folgas e peches patronais.
2. Regulación de emprego.
3. Conciliacións individuais e colectivas.
4. Sancións e demais actuacións públicas en materia laboral.
5. Sinistralidade laboral.
6. Eleccións sindicais.
7. Economía social.
8. Directorio de centros de traballo.

3. Órgano encargado da súa execución.

Dirección Xeral de Relacións Laborais.

4. CADROS NUMÉRICOS

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e servizos

	SERVICIOS					TOTAL
	01	02	03	04	05	
214A ADMINISTRACION DAS RELACIONS LABORAIS				7.289,2	1.132,9	8.422,1
214B SEGURIDADE E HIXIENE NO TRABALLO				9.524,1		9.524,1
241A FOMENTO DO EMPREGO	16.350,8	137.621,3	81.837,9			235.810,0
241B FOMENTO DO EMPREGO. F.S.E.		24.568,6	8.544,5			33.113,1
241C DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE TRABALLO	10.781,5					10.781,5
441A ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTATÍSTICA			33,9	75,8		109,7
TOTAL	27.132,3	162.189,8	90.416,3	16.889,0	1.132,9	297.760,4

(Miles de euros)

Orzamento consolidado. Distribución dos créditos por programas e capítulos

	CAPÍTULOS					TOTAL
	I	II	IV	VI	VII	
214A ADMINISTRACIÓN DAS RELACIÓNS LABORAIS	1.929,2	1.062,5	4.766,6	363,8	300,0	8.422,1
214B SEGURIDADE E HIXIENE NO TRABALLO	5.577,6	446,2	1.552,9	1.947,3		9.524,1
241A FOMENTO DO EMPREGO	22.009,7	8.178,5	198.137,7	7.193,9	290,1	235.810,0
241B FOMENTO DO EMPREGO. F.S.E.	454,0	3.431,5	29.227,6			33.113,1
241C DIRECCIÓN E SERVIZOS XERAIS DE TRABALLO	7.434,9	1.757,6	60,1	1.528,9		10.781,5
441A ELABORACIÓN E DIFUSIÓN ESTATÍSTICA				109,7		109,7
TOTAL	37.405,4	14.876,3	233.745,0	11.143,7	590,1	297.760,4

(Miles de euros)

Distribución orgánica

01	SECRETARÍA XERAL	2006
Cap. I	Persoal	22.171,8
Cap. II	Gastos en bens correntes e servizos	3.371,5
Cap. IV	Transferencias correntes	60,1
Cap. VI	Investimentos reais	1.528,9
TOTAL		27.132,3

(Miles de euros)

02	D. X. DE PROMOCION DE EMPREGO	2006
Cap. I	Persoal	3.186,4
Cap. II	Gastos en bens correntes e servizos	1.212,8
Cap. IV	Transferencias correntes	157.450,6
Cap. VI	Investimentos reais	50,0
Cap. VII	Transferencias de capital	290,1
TOTAL		162.189,8

(Miles de euros)

03	D. X. DE FORMACION E COLOCACION	2006
Cap. I	Persoal	4.540,4
Cap. II	Gastos en bens correntes e servizos	8.783,3
Cap. IV	Transferencias correntes	69.914,7
Cap. VI	Investimentos reais	7.177,9
TOTAL		90.416,3

(Miles de euros)

04	D. X. DE RELACIÓNS LABORAIS	2006
Cap. I	Persoal	7.080,1
Cap. II	Gastos en bens correntes e servizos	808,5
Cap. IV	Transferencias correntes	6.319,5
Cap. VI	Investimentos reais	2.380,9
Cap. VII	Transferencias de capital	300,0
TOTAL		16.889,0

(Miles de euros)

05	C. GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS	2006
Cap. I	Persoal	426,7
Cap. II	Gastos en bens correntes e servizos	700,2
Cap. VI	Investimentos reais	6,0
TOTAL		1.132,9

(Miles de euros)

SERVIZO	2006
01 SECRETARÍA XERAL	27.132,3
02 D. X. DE PROMOCION DE EMPREGO	162.189,8
03 D. X. DE FORMACION E COLOCACION	90.416,3
04 D. X. DE RELACIÓNS LABORAIS	16.889,0
05 C. GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS	1.132,9
TOTAL	297.760,4

(Miles de euros)

Consellería e organismo autónomo

	Consellería	Organis. Autónomos	Transfer. Internas	TOTAL CONSOLIDADO
	2006	2006	2006	2006
Cap. I Persoal	37.405,4			37.405,4
Cap. II Gastos en bens Corr. e Serv.	14.876,3			14.876,3
Cap. IV Transferencias correntes	233.745,0			233.745,0
<i>OPERACIÓNS CORRENTES</i>	286.026,7			286.026,7
Cap. VI Investimentos reais	11.143,7			11.143,7
Cap. VII Transferencias de capital	590,1			590,1
<i>OPERACIÓNS DE CAPITAL</i>	11.733,7			11.733,7
TOTAL BRUTO	297.760,4			297.760,4
TOTAL CONSOLIDADO	297.760,4	0,0	0,0	297.760,4

(Miles de euros)

Medios persoais

Consellería

	2006
<i>Altos cargos</i>	10
<i>Persoal funcionario</i>	864
Grupo A	214
Grupo B	186
Grupo C	157
Grupo D	265
Grupo E	42
<i>Persoal laboral</i>	281
Grupo I	94
Grupo II	46
Grupo III	27
Grupo IV	85
Grupo V	29
<i>Outro persoal</i>	60
TOTAL	1.215